

**UYGULANAN EK VERGİLERİN
VE İTHALATÇI ÜYELERİMİZİN
GÜMRÜKLERDE YAŞADIĞI DİĞER
SORUNLARIN**

**KKD PAZARINA
ETKİSİ**

Piyasada tüketici ile buluşan ve iş güvenliğinin son halkası olarak tabir ettiğimiz Kişisel Koruyucu Donanımların (KKD) bir kısmı üretici üyelerimiz tarafından ülkemizde üretiliyor olsa da aslında büyük bir kısmı dünyanın çeşitli ülkelerinden ithalatçı üyelerimiz tarafından ithal edilmektedir. Derneğimiz her zaman yerli üretimi ve üretici üyelerimizi desteklenmektedir. Ancak KKD pazarı oldukça zengin ve tamamı tek bir ülkede üretilmeyecek kadar kapsamlı bir pazar durumunda. Günümüzde Çin ve Hindistan gibi ülkeler de dâhil hiçbir ülke tüm KKD' leri kendi ülkelerinde üretemiyor. Bu nedenle ülkemizde de yerli ve ithal ürün dengesini korumak sektörün gelişmesi ve son kullanıcının kendisini iş kazalarından koruyacak doğru ürüne kolay ulaşabilmesi açısından oldukça önem taşımaktadır. Türkiye, Avrupa Birliği (AB) ile yapmış olduğu Gümrük Birliği Antlaşması çerçevesinde dış ticaret ve özellikle gümrük mevzuatını Avrupa Topluluğu mevzuatı ile uyumlu hale getirmiştir ve her geçen gün güncellenmektedir. KKD pazarında Çin, Pakistan, Vietnam, Malezya, Hindistan, Bangladeş, Tayvan gibi Asya ülkeleri düşük maliyetler ile ön plana çıkan başlıca ülkeler. Tüm dünyada olduğu gibi seri ve düşük maliyetli üretim yapmak isteyen üyelerimiz

bu ülkelerden kendilerine ait markaları ile ürün ithal etmekte, yerel ve küresel pazarda markalaşmaya çalışarak bu ülkelerde üretim yapan Avrupa markaları ile rekabet etmeye çalışmaktadır. Diğer yandan Türkiye'nin de dahil olduğu birçok Avrupa ülkesinde yerli üretim maliyetleri bu ülkelerde yapılan üretimden daha yüksek olduğu için, ülkeler iç pazarını korumak amacıyla gümrüklerde bazı tedbirler uygulayabilmektedir.

31/12/2016 tarihinden bu yana ülkemizde de birçok ürüne ek vergi uygulaması başladı. %20 ile %50 oranında değişen bu ek vergiler fiili uygulamada fiyatlara çok daha yüksek oranlarda yansımış gibi gözüküyor. Peki nasıl oluyor da %30 oranında yayınlanan bir ek vergi ithalatçı firmaların maliyetlerine %100 lere kadar varan bir oranda yansıyor? Bu durum özellikle tekstil ürünlerinde, iş ayakkabılarında ve iş eldivenlerinde ortaya çıkıyor. KKD pazarında yüksek bir paya sahip olan, son kullanıcıların en çok tükettiği ve yerli üretim ile ithal ürünler arasındaki çeşitlilik farkının en yüksek olduğu ürün grubu olan iş eldivenleri üzerinden bu konuyu anlatmak daha doğru olacaktır.

Gümrük birliği Antlaşması ile

Avrupa'da ithalat vergisi ödenmiş ürünler ATR belgesi ile bu birlik içindeki ülkelerde serbest dolaşabiliyor, yani ithalat aşamasında tekrar gümrük vergisine (GV) tabi olmuyor. Ancak ithal edilen bir ürün bu birlik ülkelerine ilk kez giriş yapıyor ise, örneğin Çin'den direkt olarak ülkemize ithal ediliyor ise ürünün GTİP oranına bağlı olarak belirlenen gümrük vergisine tabi tutuluyor. Bu vergi oranları Gümrük Birliğine bağlı tüm Avrupa ülkelerinde aynı uygulanmak zorunda.

2009 yılına kadar yapılan uygulamalarda, ülkemize ATR belgesine sahip yani daha önce Avrupa ülkelerinde gümrük vergisi ödenerek ürün birlik içerisinde millileştirilmiş iş eldivenleri ülkemize ithal edilirken, ithalatçı firma faturasına ait KDV ödemesini yaparak ithalat işlemlerini tamamlıyordu. Eğer ürünü bir Asya ülkesinden ithal ediyor ise ATR belgesine sahip olmadığı için bu ithalatına ait KDV ödemesine ek olarak iş eldivenlerine ait GTİP numarasına belirlenmiş orandaki gümrük vergisini de ödemesi gerekiyordu. Bu uygulamayı esas alarak aşağıda rakamlar üzerinden bir örnek ithalat yaparsak ürün bedeli ve ithalatçı firmanın ödemekle yükümlü olduğu vergilerin maliyete yansımalarını görebiliriz:

Mal Bedeli (fatura tutarı) :
USD 80.325,00

USD Kur : 3,7894 TL.

FOB Bedel : USD 80.325,00 X
3,7894 = 308.383,55 .-TL

FOB : 80.325 USD

Navlun : 2.200 USD

Sigorta : 53 USD

CIF BEDEL : 82.578 USD X
3,7894 = 312.921,00.-TL

Gümrük V. %8 = 25.034,00

Liman mas + Bank. mas =
910,00

Damga V. = 68,60

KDV Matrahı = 338.933,60.-TL

KDV % 8 = 27.114,68.-

Gümr. V. + KDV : 25.034,00
+ 27.114,68 = 52.148,68.-TL
(TOPLAM ÖDENEN VERGİ)

2009 yılından itibaren ülkemizde kayıt belgesi uygulaması başladı ve bu uygulama ile ithal edilen iş eldivenlerine istatistiki kıymet verilmeye başlandı. Her yeni ithalat öncesi yapılan kayıt esnasında belirlenen bu istatistiki kıymet ithalatçı firmanın KDV ve gümrük vergisi matrahını belirlemekteydi. Bu uygulama ile ATR belgesine sahip ürünler için yine sadece KDV ödemesi yapılırken, gümrük vergisi ödenmiyordu. Ancak belirlenen istatistiki kıymet birçok zaman gerçek ithalat değerinden yüksek olduğu için firmalar normal üzeri bir KDV ödemesi



yaparak bu KDV'yi hiçbir zaman tüketiciden tahsil edemiyordu ve muhasebe kayıtlarındaki devreden KDV hanesi her daim yükseliyordu. ATR' siz yapılan bir ithalatta ise KDV tutarı aynı şekilde oldukça yüksek olmakla beraber ödenen gümrük vergisi de, aynı vergi oranı uygu-

lanmasına karşın diğer bir Avrupa ülkesinde ödenenden çok daha yüksek oluyordur. Önceki örneğimizi bir de kayıt belgesi uygulaması ile incelersek, ürün bedeli ve ithalatçı firmanın ödemekle yükümlü olduğu vergilerin maliyete yansımaları görebiliriz:



ren ülkemizde kayıt belgesi uygulamasına ek olarak birçok ürün grubuna ek vergi uygulaması başladı. İş eldivenlerinde ek vergi oranı %30 olarak açıklandı. Yine aynı örneğimizi şu an uygulanmakta olan sistem yani kayıt belgesi ve %30 ek vergi uygulamasının birlikte maliyet üzerinde nasıl etkili olduğunu görelim:

Mal Bedeli : 80.325 USD

İstatistik Kıymet : 259.227,78 USD (Brüt KG :12.425 X 20,86 USD)

CIF KIYMET : 259.227,78 USD X 3,7894 = 982.317,75.-TL

Hesaplanan % 8 Gümrük V. = 78.585,42 *

İlave % 30 Gümrük V.=294.695,33 *

Tahliye+Bank+D.Verg. mas.= 1.047,20

KDV MATRAHI =1.356.645,70

Hesaplanan % 8 KDV = 108.531,66 *

ÖDENEN Gümrük V. : 78.585,42 *

İlave %30 V. : 294.695,33 *

KDV : 108.531,66 *

D.V : 68,60

Mal Bedeli : 80.325 USD

78.585,42

İstatistik Kıymet : 259.227,78 USD (Brüt KG : 12.425 X 20,86 USD)

Hesaplanan % 8 KDV = 84.872,25

CIF KIYMET : 259.227,78 USD X 3,7894 = 982.317,75.-TL

163.457,67.-TL (TOPLAM ÖDENEN VERGİ)

Hesaplanan % 8 Gümrük V. =

31/12/2016 Tarihinden itiba-

481.881,01 .-TL (TOPLAM ÖDENEN VERGİ)

SONUÇ:

Kayıt belgesi ile istatistikî kıymet uygulaması öncesi ödenen vergiler toplamı: 52.148,68 TL

ILO ARAŞTIRMASINA GÖRE TÜRKİYE'DEKİ KADINLARIN ÇOĞU ÜCRETLİ BİR İŞTE ÇALIŞMAK İSTİYOR

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Amerikan araştırma şirketi Gallup'un 8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla 8 Mart 2017 tarihinde yayınladığı rapor Türkiye'de kadın ve erkeklerin, kadınlar ve çalışma konusuna ilişkin tutumları ve algılarıyla ilgili çarpıcı veriler ortaya koyuyor.

142 ülkede ve bölgede yaklaşık 149 bin yetişkini kapsayan, küresel yetişkin nüfusun yüzde 99'unu temsil eden ve 2016 yılında yapılan araştırma kadınların ve erkeklerin kadınlar ve çalışma konusundaki tutumlarını ve algılarını küresel ölçekte ortaya koyan ilk çalışma olma özelliğine sahip.

“Türkiye’de çalışmak isteyen kadınların oranı dünya ortalamasının çok üstünde”

“Kadınlar ve çalışma yaşamı için daha iyi bir geleceğe doğru: Kadınların ve erkeklerin sesleri” başlıklı rapor, dünyadaki eğilime paralel olarak, Türkiye’deki kadınların çoğunun ücretli bir işte çalışmak istediğini ortaya koyuyor. Rapora göre, dünyada kadınların yüzde 70’i ücretli bir işte çalışmak isterken, Türkiye’de kadınların ücretli bir işte çalışmak isteyenlerin oranı ise yüzde 87.



“Bu oran dünya ortalamasının çok üstünde,” diyen ILO Türkiye Direktörü Numan Özcan, “Veriler, Türkiye’de kadınların çok önemli bir bölümünün ücretli işlerde çalışmak istediğini gösteriyor” şeklinde konuştu.

“Kadın istihdamı için ev ve iş yaşamı uyum politikaları zorunlu”

Ankete göre Türkiye’de hem ücretli bir işte çalışabilecekleri hem de hane ve aile bakım işlerini yürütebilecekleri koşulların oluşmasını tercih eden kadınların oranı yüzde 53 iken, dünya genelinde bu oran yüzde 41.

“Türkiye’de çalışan kadınlar, ev ve aile bireylerinin bakımı için, erkeklerden beş kat fazla zaman ayırıyor. Bu fazla

çalışma ve ek yüke rağmen anket Türkiye’de kadınların yarısından fazlasının, yine de hem çalışma hayatında yer alıp hem de ailelerine zaman ayırmak istediklerini ortaya koymaktadır” değerlendirmesinde bulunan Özcan “İş ve aile yaşantısının uyumlaştırılması politikaları ile desteklenmesi halinde, kadınların istihdama katılımı, ekonomik güçlenmesi ve bunların sonucunda da ülke ekonomisinin ileri taşınması için önemli bir fırsat bulunmaktadır,” dedi.

Türkiye’de ankete katılanlar arasında kadınların çalışması yönünde olumlu görüş bildirenlerin oranı yüzde 88’dir. Kadınların yüzde 92’si ve erkeklerin yüzde 84’ü, ailelerindeki kadınların ev dışında ücretli bir işte çalışma isteğini

destekliyor. Türkiye’de ankete katılanların yüzde 11’i ise kadınların çalışmasını tercih etmiyor.

Kadın sadece evde oturup aile bakım işi yapmak istemiyor



Türkiye’de her 10 kadından sadece 1’i yalnızca evde kalarak hane halkı ve aile bakımı işleri ile uğraşmayı tercih ederken, dünya genelinde her 10 kadından 2’si evde kalmaktan yana olduğunu ifade ediyor.

Türkiye’de erkeklerin yüzde 28’i kadınların ücretli bir işte çalışmasını; yüzde 32’si sadece evde olmasını ve yüzde 34’ü ise kadınların hem bir işte çalışıp hem de ev işleriyle ilgilenmesini tercih ettiğini ifade ediyor. Küresel ölçekte ise erkeklerin yüzde 28’i ailelerindeki kadınların ücretli işlerinin olmasını, yüzde 29’u kadınların yalnızca ücretli bir işte çalışmamalarını, yüzde 38’i de her ikisini birden yapabilecek durumda olmalarını ifade ediyor.

Çoğunluk fırsat eşitliğinin olduğunu düşünüyor

Türkiye’de ankete katılanların yüzde 64’ü, erkeklerle aynı eğitim ve tecrübeye sahip kadınların iş yaşamında benzer ya da daha iyi fırsatlara sahip olduğunu, yüzde 29’u ise kadınların daha az fırsata sahip olduğunu savunuyor.

Kadının çalışmasına ilişkin olumlu algıda erkeklerle kadınlar arasında uçurum var

Türkiye’de kadınların çalışmasına yönelik olumlu algıda ise erkeklerle kadınlar arasında önemli bir uçurum bulunuyor. Buna göre, Türkiye’de kadınların toplamda yüzde 87’si ücretli bir işte çalışmayı isterken, kadınların ücretli bir işte çalışmasını destekleyen erkeklerin oranı sadece yüzde 62’dir.

Özcan, “Diğer bir deyişle, Türkiye’de kadınların çalışmasını destekleyen erkekler ve kadınlar arasındaki fark yüzde 25’tir; dünya ortalamasında ise bu fark sadece yüzde 4’tür. Raporun verileri dikkate alındığında, bu denli büyük bir farkın Türkiye dışında Kuveyt, Tayland, Mısır, Libya ve İran gibi ülkeler arasında yer aldığını görüyoruz,” dedi.

Türkiye’de çalışan kadınlar ayrıca iş hayatında karşılaştıkları en büyük zorluklar olarak işyerinde “adil davranılmaması” ve “iş/aile yaşamı dengesini” gösteriyor Türkiye’de çalışan kadınlar, en büyük zorluk olarak kendilerine işyerinde “adil davranılmaması” ve ikinci en büyük zorluk olarak da “iş/aile yaşamı dengesini” kurmanın zorluğunu

gösterdi.

Türkiye’deki genç kadınlar dünyadaki yaşlılarına göre çalışmayı daha fazla istiyor Gençlerin kadınların çalışmasına yönelik algısıyla ilgili olarak; 15-29 yaş grubundaki genç kadınların yüzde 95’i kadınların iş yaşamına dahil olması yönünde görüş bildirmektedir. Bu oranın dünyada ortalaması olan yüzde 77’nin hayli üzerinde olduğunu söyleyen Özcan “Bu da, Türkiye’deki genç kadınların, dünyadaki yaşlılarından daha fazla çalışma isteği içinde olduklarını göstermektedir,” dedi.

Araştırmaya göre Türkiye’de tam zamanlı çalışan kadınların oranı yüzde 19; yarı zamanlı çalışan kadınların oranı yüzde 8; iş arayanların oranı yüzde 12 ve iş aramayan kadınların oranı ise yüzde 61.

“Reform ve politikalar var ama yeterli değil”

Araştırma sonuçları ışığında Türkiye’deki kadın istihdamına ilişkin durumla ilgili olarak Özcan Türkiye’de 2000’li yıllardan itibaren çalışma yaşamında toplumsal cinsiyet eşitliğinin geliştirilmesi yönünde önemli yasal reformlar yapıldığını ve kadın istihdamının artırılması için kapsamlı politikaların geliştirildiğini söyledi.

“Ancak kadın istihdamı konusundaki verilere baktığımızda, nüfusun yarısını oluşturan kadınların, istihdama katılımı yeterli düzeyde değildir. Bu durum, çalışma yaşamında toplumsal cinsiyet açığının kapanması için daha çok çabaya ihtiyaç olduğu açık biçimde göstermektedir.”

KKD MEVZUATI VE STANDARTLARI: NELER YENİ?

AB, 31 Mart 2016'da 2016/425 sayılı yeni KKE Yönetmeliği'ni (AB) yayınladı. Bu Yönetmelik, 21/04/2018 tarihinden itibaren 89/686/EEC sayılı KKD Direktifi'nin yerini alacaktır. Bu arada, menfaat sahiplerinin tümü bu yeni mevzuata hazırlanmaktadır.



Henk VANHOUTTE

Avrupa Güvenlik Federasyonu Genel Sekreteri

Mevzuattaki ana değişiklikler

İlk fark, yasama belgesinin statüsüdür. Bir Direktifin, tüm üye ülkelerde ulusal mevzuata aktarılması gerektiğinde, bir Yönetmelik tüm üye ülkelerde doğrudan uygulanabilir. Bu, AB'nin Resmi Gazetesi'nde tüm AB dillerinde yayınlanan metnin, tüm ülkelerde geçerli yasal metne, yani tamamen aynı metne sahip olması avantajına sahiptir.

Yönetmeliğin kapsamı, fırın veya barbekü eldivenleri gibi ısıya karşı korunma amacıyla özel kullanım için KKE ile genişletilmiştir.

Direktifte bazıları ürün açısından açıklanmışken, KKE kate-

gorileri şimdi riskler açısından tamamen açıklanmıştır. Aynı zamanda, piyasadaki gelişmeleri takip etmek ve kategorilerin tanımıyla tutarlı olmak için kategoriler üzerinde bazı değişiklikler yapılmıştır. Örneğin, tüm kulak tıkaçları şimdi Kategori III olacaktır. Aynı şey, biyolojik ajanlara karşı, elektrikli testere kesiklerine karşı, mermi ve bıçak yaralanmalarına karşı, boğulma ve yüksek basınçlı püskürtmelere karşı koruma için de geçerlidir.

Temel Sağlık ve Güvenlik Gereklilikleri'nde (Direktif ve Yönetmeliğin Ek II'sinde açıklandığı gibi TSGG) çok az değişiklik yapılmıştır. Bunun anlamı, çok az KKE için teknik bir değişiklik gerekli olabilir. Ayrıca, TSGG'deki değişiklikler nedeniyle çok az sayıda KKE standardının gözden geçirilmesi gerekmektedir. Dolayısıyla, Direktifle uyumlu neredeyse tüm KKD'ler, teknik olarak Yönetmelik ile de uyumlu olacaktır. Bu, tabii ki kullanıcıların korunması için çok önemli olan KKE kullanımının devamlılığı anlamına gelmektedir.

Ek II'de yapılan değişiklikler sınırlıdır ve aşağıdaki risk/ürünlerle ilişkilidir: Çıkarılabilir koruyucular dahil olmak üzere KKE için (örneğin, motosiklet giysileri), ilave gereklilikler eklenmiştir. Ayrıca, elektrik çarpmasına karşı koruma için, iletken ekipman gereksinimleri de dahil olmak üzere bazı değişiklikler yapılmıştır. Yüksek görünürlük artık kıyafetler ile sınırlı değildir ve artık giyen kişinin görünürlüğünü arttırmak üzere tasarlanmış tüm KKD'ler için de mümkündür.

Direktifin gözden geçirilmesinin başlıca nedenlerinden biri, KKE mevzuatının, Yeni Mevzuat Çerçevesi (YMÇ) olarak adlandırılan diğer AB ürün mevzuatı ile uyumlaştırılmasıdır. Amaç, aynı tanımları, aynı tipte uygunluk değerlendirme prosedürlerini, piyasa gözetimi ve onaylanmış kuruluşlar için aynı gereklilikleri kullanmaktır. Bu, farklı ürün türleri ile ilgilenen tüm menfaat sahipleri için mevzuatın uygulanmasını basitleştirmektedir.

YMÇ ile bu uyumun sonuçlarından biri, ithalatçılar ve distribü-

törler için sorumlulukların belirlenmesidir. Direktifte sadece üreticilere sorumluluklar yüklenirken, Yönetmelik hem ithalatçılar hem de distribütörler için sorumluluk ön görmektedir. Bu, bir KKE ile ilgili bir sorun ortaya çıktığında, üreticinin arkasına artık 'saklanamayacakları' anlamına gelmektedir. Mevzuatın içeriğinden haberdar olduklarından emin olmaları gerekmektedir; alıp sattıkları ürünlerin geçerli uygunluk prosedürüne tâbi olup olmadığını ve gerekli belgelerin, KKD'yi sattıkları ülkelerin dillerinde bulunup bulunmadığını tedarikçileri ile birlikte kontrol etmeleri gerekmektedir.

Bir ithalatçının daha da fazla sorumluluğu vardır; adını ve posta adresini KKD'ye ve/veya belge veya ambalaja eklemesi gerekmektedir. Ayrıca, bunun mümkün olmadığı durumlarda, üreticinin posta adresini KKD'ye eklemesi gerekmektedir (ör. işaretleme yapılamayacak kadar küçük KKD için). Bu, tüm KKD'lerde AB'de bir adresin belirtilmesi gerektiği anlamına gelmektedir; ya AB sınırları içinde üretici olanlardan birinin, ya da üretici AB dışındaysa, ithalatçının adı ve adresi eklenmelidir. Bu yeni kuralın amacı, KKE ile ilgili bir problem halinde AB'de irtibata geçilecek bir şirketin olmasını sağlayarak, piyasa gözetiminin çalışmalarını basitleştirmektir. Aynı nedenle, Yönetmelik aynı zamanda üreticilere her KKD'ye Uygunluk Beyanı'nı eklemelerini şart koşturmaktadır. Bu, tam bir metin, veya talimatlara eklenen bir internet bağlantısı olabilir.

Elbette, yeni mevzuat, bazı maddelerin uygulanması ve yorumlanması ile ilgili beraberinde çok soru getirmektedir. AB Komisyonu Mart ayı ortasında kendi web sitesinde Sık Sorulan Sorular belgesinin ilk



sürümünü yayınlamıştır (<http://ec.europa.eu/growth/sectors/mechanical-engineering/personal-protective-equipment/>). Bu belge kesinlikle önümüzdeki aylarda tamamlanacaktır. Ayrıca, Avrupa Güvenlik Federasyonu, web sitesine Sorular & Cevaplar ve Uygulama Kılavuzu linki eklemeyi planlamaktadır (www.esf-eu.org).

KKE için Standartlar

KKE için EN standartları, son teknoloji göz önüne alınarak sürekli gözden geçirilmekte / güncellenmektedir. Bazı durumlarda, değişiklikler, örneğin, mevcut test yöntemlerinin veya gerekliliklerin açıklığa kavuşturulmasıyla sınırlıdır. Diğer durumlarda, değişiklikler daha da önemlidir. Standartlara uygun ürünlerle oluşan güvenlik sorunları istisnai olarak değişikliğe neden olmaktadır.

Eldivenler: EN 388 standardının (mekanik riskler) revize edilmiş bir sürümü, CEN tarafından yayınlanmıştır; ancak AB Komisyonu tarafından henüz yayınlanmamıştır. Bu standardın önemli bir değişikliği, en azından kesme direnci yüksek olan eldivenler için, kesme direnci test yöntemidir. Yüksek kesme direnci olan eldivenler için farklı bir yöntem kullanarak, farklı seviyeler arasında daha iyi bir ayırım yapılabilmektedir. Ayrıca, kimyasal ve biyolojik koruyucu eldivenler için standartlar dizisi gözden geçirilmekte olup, tüm koruyucu eldivenler için genel şartlar içeren standartlar da bulunmaktadır. Bu değişiklikler yakın zamanda güncellenen test yöntemlerini yansıacaktır.



Ayakkabılar: metal ara parçalar (nüfuz etmeyi önlemek için ayak tabanı, darbelere karşı korumak için ayakkabı burnu), metal olmayan ara parçalardan (tekstil/kompozit) daha farklı tepkime gösterdiği için, yıllardır kullanıldıkları, metal ara parçalar için güvenilir sonuçlar verdikleri ve metal olmayan ara parçalar için de uyarlandıkları için, bu test yöntemlerini uyarlama ihtiyacı vardı. Bu test yöntemleri hazır olduğunda, güvenlik ayakkabılarının performansını belirleyen standartlarda tanıtılacaktır. Bu, kullanıcı için benzer bir koruma seviyesi sunarken farklı mal-

zemeler arasında net bir ayırım yapmaya olanak sağlayacaktır.

Reflektörlü giysiler: EN 471 standardının yerini 2013'te EN ISO 20471 standardı almıştır (gereksinimlerde büyük değişiklik olmamakla birlikte, başlıca bazı açıklamalar eklenmiştir ve standartlar artık profesyonel kullanım için sınırlı değildir). Şu anda, EN 1150 (giysilerin özel kullanımı) ve EN 13356'nın (aksesuarlar) değiştirilmesi için de çalışmalar devam etmektedir. Teklifte yeni olanaklar (örn. sadece gündüz reflektörlü ya da sadece gece reflektörlü



giysiler gibi) dâhil edilecektir. Bu standardın yayımlanmasının 2018 yılının başlarında olması beklenmektedir.

Solunum koruması için ISO serisi: solunum koruması için ISO standartlar serisi geliştirme konusundaki çalışmalar birkaç yıldır sürmektedir. Serinin bazı standartları zaten yayınlanmış durumdadır; bazılarının önümüzdeki aylarda yayınlanması beklenmektedir. ISO serisi beyaz bir kâğıttan geliştirildiğinden dolayı, hangi standardın, yürürlükteki hangi EN standardının yerini aldığını belirtmek

KKE için EN standartları, son teknoloji göz önüne alınarak sürekli gözden geçirilmekte / güncellenmektedir. Bazı durumlarda, değişiklikler, örneğin, mevcut test yöntemlerinin veya gerekliliklerin açıklığa kavuşturulmasıyla sınırlıdır. Diğer durumlarda, değişiklikler daha da önemlidir. Standartlara uygun ürünlerle oluşan güvenlik sorunları istisnai olarak değişikliğe neden olmaktadır.

imkânsız olacaktır. Ayrıca, ISO serisi ile çalışabilmek için komple setin tamamlanması gerekmektedir. Bundan dolayı, EN standartlarının şimdilik mevcudiyetini korumaya devam etmesi kararlaştırılmıştır. Yeni ISO serileriyle ilgili bazı tecrübelerden ve pazarın üzerindeki etkilerinin dikkatli bir şekilde hesaba katılmasından ve ISO işaretlerinin anlamıyla ilgili açık bir eğitimin verilmesinden sonra, bu standartlar EN sisteminde tanıtılacaktır. Bu da kesinlikle birkaç yıl sürecektir.

2017 yılının başında, CEN ve

CENELEC, 'ısı ve alev koruması için akıllı koruyucu kıyafetler' konusunda bir Standardizasyon Talebini kabul etmiştir. Bu, uzmanların önümüzdeki yıllarda, bu tür yenilikçi KKD'lerin farklı yönleri için gereklilikleri belirleyen standartlar geliştireceği anlamına gelmektedir. Bu aşamada, ısı ve alev koruyucu giysiler ile sınırlı olsa bile, bu Standardizasyon Talebi üzerindeki çalışma, diğer KKE tipleri veya diğer riskler için de kesinlikle kullanılabilir. Amaç, yenilikçi ve akıllı KKD'yi pazara taşımadaki önemli bir engeli ortadan kaldırmaktır: standartların getirilmesi ile birlikte, endüstrinin mevzuata uygunluğunu kanıtlanmasını kolaylaştıracak testler uyumlaştırılacaktır.

Sonuç

Diğer herhangi bir sektörde olduğu gibi, KKE için de sürekli olarak birtakım değişiklikler söz konusudur. Ancak tüm değişikliklerin gittiği yön aynıdır: KKD'nin kullanıcı için güvenli olduğundan emin olmak ve iddia edilen ve beklenebilecek korumayı sunmak.

