

# İŞ GÜVENLİĞİ

Çünkü, birimizin güvenliği, hepimizin güvenliğidir.

Yıl: 10 Sayı: 45

İŞ GÜVENLİĞİ, TÜRKİYE İŞ GÜVENLİĞİ İŞ ADAMLARI DERNEĞİ YAYIN ORGANIDIR.





Buradaki riskler neler?  
Kendimi nasıl koruyabilirim?

### GÜVENLİK TANIMLAMASI

- Yasakları, zorunlulukları, dikkat edilmesi gerekenleri, tahliye bilgilerini, yangınla mücadele bilgilerini, acil durumda yapılacakları paylaşın
- Çalışanları bilgilendirin



Bu varlığı kullanabilir miyim?

### GÖRSEL ETİKETLEME

- Hangi ekipmanın kullanım için uygun olduğunu ekipman üzerinde gösterin
- Denetlenmemiş ekipmanlardan kaynaklanan kazaların önüne geçin



Burada yürümek güvenli mi?  
ALAN İŞARETLEME

- Depo bölümleri, yükleme bölgeleri, trafik şeritleri, acil durum ekipmanları
- Üretim/SS işaretleme, daha az araç-yaya çarpışması, etkili acil durum yanıtı



Bu boru veya makine zararsız hâle getirilmiş mi?

### KİLİTLEME/ETİKETLEME

- Valfler, kollar, düğmeler gibi tehlikeli enerji kontrol noktalarını kilitleyin.
- Çatlakları, yırtılmaları, kesilmeleri, yanıkları ve elektrik çarpmalarını önleyin.



Bu boru tehlikeli mi?

### BORU İŞARETLEME

- Tehlikeli içerik taşıyan boruları tanımlayın
- Çalışanları, 3. taraf yüklenicileri ve ilk müdahale ekiplerini bilgilendirin



Olası döküntüler nasıl sınırlanır?

### DÖKÜNTÜ KONTROLÜ

- Döküntülerin yayılmasını durdurun
- Kaymaları, düşmeleri ve çevrenin zarar görmesini önleyin





**ARDA ATAÖĞLU**

**TİGİAD Yönetim Kurulu  
Başkanı**

## Merhaba,

Yepyeni ümitlerle karşıladığımız 2020 yılının henüz ilk çeyreğini geride bıraktık ki tahmin ediyorum hepimiz “Bit Artık 2020!” demeye başladık. Haksız da sayılmayız neler olmadı ki bu üç aylık süreçte.

Elazığ depremi ve yitirdiğimiz canlar, Avusturalya’da bitmek bilmeyen orman yangınlarının ardında başlayan dolu felaketi ile yaşam alanı yok olan milyonlarca günahsız hayvan, ABD-İran gerilimi ile çok yakımızda başlayan savaş gerginliği, sınır ötesi operasyonlarımız ve maalesef yitirdiğimiz onlarca genç hayat. Bu kadar artık fazla demekten insan kendini alamıyor derken topyekûn mücadele içerisinde girdiğimiz dünyanın en ölümcül salgınlarından biri olan Covid-19.

Umarım dergimizin bu sayısı Covid-19 belasından bahsettiğimiz ilk ve son sayı olarak tarihte yerini alır, bir sonraki sayımızda bu beladan kurtuluşumuzu kutluyor oluruz. Fakat maalesef bu sayımızın kapak konusu bu salgın belası ve sektör olarak “al(ma)dığımız tedbirler.

Öncelikle kocaman bir teşekkürü hak eden sağlık çalışanlarımıza verdikleri bu emekten dolayı teşekkür ederek fakat onlara sektörün ortasındaki STK olarak yeterince koruyucu ekipman sağlayamadığımız için de özür dileyerek başlamak gerekiyor. Artık herkesin bildiği gibi koruyucu ekipman ithalatı son bir yıldır 2019 yılı ocak ayında uygulamaya konulan 2019/1 sayılı İthalatta Gözetim Uygulaması nedeniyle hemen hemen imkansızlaştı. Bizler TİGİAD olarak bu uygulamanın yaratacağı sıkıntıları gücümüz yettiğinde anlatmaya çalıştık ancak her seferinde aldığımız yanıt bir öncekiyle aynı oldu, bizlere her şeyin yolunda olduğu ve bu uygulamanın sonuçlarının çok “pozitif” olduğu söylendi.

TİGİAD hem üreticilerin hem ithalatçı firmaların üye olduğu bir çatı dernek ve misyonu da “İş Güvenliği” başlığı altında başta toplumun daha sonra da üye firmaların menfaatlerini koruyacak fikirleri karar otoritelerine iletmek. İTKİB ‘in uygulamaya koyduğu yeni gözetim uygulaması maalesef misyonumuzun ikinci bölümünde başarısız olduğumuzu bize gösterdi zira ithalatçı üyelerimizin ticaret yapma şansını ortadan kaldıran gözetim uygulamasını durdurmaya gücümüz yetmedi, onları koruyamadık. Covid-19 salgını da maalesef misyonumuzun ilk bölümünde de başarısız olduğumuzu bize gösterdi, bizler hem sağlık çalışanlarımızın hem de sanayideki işçi kardeşlerimizin aynı anda can güvenliğini sağlayacak kadar ekipman üretmekte eksik kaldık, sağlık çalışanlarını korurken bu sefer ürünlerin sanayiye ulaşmasında çok zorluk yaşamaya başladık.

### **Şimdi şapkamızı önümüze koyup düşünme zamanı, hata nerede yapıldı?**

Tüm dünya 5 ay boyunca salgınına hazırlık yaparak, KKD stoklarken bizler bir yıldır bu ürünlerin ithalatına engel olarak mı hata yaptık, yoksa bu süre içerisinde elimizde ürettiğimiz ve üreteceğimiz başta maske olmak üzere tüm koruyucu ekipmanları diğer ülkelere ihraç ederek mi yaptık?

Şahsi fikrimi söylemem gerekirse bence her ikisi de. Böyle bir salgında Çin Halk Cumhuriyeti ki, tüm dünyanın en büyük üretici kabul edilir, onlar bile kendine yetecek kadar koruyucu ekipman üretmedi ve dünyadan ürün topladı. Bu bize hiçbir ülkenin ticari açıdan dünyadan izole olma lüksünün olmadığını gösterdi, maalesef biz ithal ürünlere “git buradan” muamelesi yaparak izole olma yolunda ilerliyoruz. İş kazalarında dünya üçüncüsü, Avrupa birincisi olan bir ülke olarak belki de bulunması en kolay ürünlerin Kişisel Koruyucu Donanımlar olmasını sağlamalı, KKD ithalatçılarının düşman olmadığını anlamalıyız.

Çünkü takmazsak kaybederiz! Ancak takmak için en başta bu ürünlerin tüketiciye ulaşabilmesi gerekir.

**TİGİAD BİLGİLENDİRME** 06

CORONA (COVID-19) SALGINI İLE MÜCADELEDE KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLARIN ÖNEMİ BİR KEZ DAHA ANLAŞILDI

**TEKNİK YORUM** 12

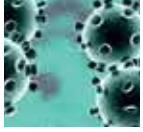
FİNCANCI KATIRLARINI ÜRKÜTMEK

**KONUK YAZAR** 14

ERDOĞAN EVRAN  
TİGİAD ONURSAL BAŞKANI

**TEKNİK YORUM** 16

MASKE MASALI  
GÜLAY YASAN  
OMBUDSMAN

**GÜNDEM** 20

İNSANLIK TARİHİNİN EN ÖLÜMCÜL  
SALGINLARINDAN BİRİ: COVID-19

**TEKNİK YORUM** 22

KORUYUCU MASKE TAMAM AMA  
N95 Mİ YOKSA EN149 MU?

**SEKTÖREL HABER** 24

DEZENFEKTANLAR VE DEZENFEKTAN  
KULLANIMI HAKKINDA BİLGİ NOTU

**TEKNİK YORUM** 30

KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ

**KONUK YAZAR** 34

İŞÇİNİN COVID-19'A YAKALANMASI İŞ  
KAZASI KAPSAMINDA MIDIR?

**SEKTÖREL HABER** 38

OLAĞAN DIŞI İHRACAT,  
İTHAL MASKEYE YEŞİL IŞIK YAKTIRDI

**KONUK YAZAR** 42

PANDEMİ OSGB HİZMETLERİ

**KONUK YAZAR** 44

KORONA GÜNLERİNDE ÜRETİM!

**SEKTÖREL HABERLER** 46  
TİM'DEN KORONAVİRÜSLE MÜCADELE İÇİN  
ÜRETİM SEFERBERLİĞİ

**SEKTÖREL HABERLER** 52  
T.C. TİCARET BAKANLIĞI, FAHİŞ FİYATLARLA  
ÜRÜN SATAN FİRMALARA CEZA KESTİ

**SEKTÖREL HABERLER** 54  
KKD İTHALATINDAKİ KISITLAMA  
SİYASETİN DE GÜNDEMİNDE

**BİZDEN HABERLER** 56  
GENEL KURULLARA COVID-19 ENGELİ

**KONUK YAZAR** 58  
YERLERİMİZ YANGINLA  
SAVAŞA HAZIR DEĞİL

**KONUK YAZAR** 64  
CEHPE İSKELELERİNDE SİSTEM TERCİHİ  
VE İŞ GÜVENLİĞİ

**KONUK YAZAR** 67  
GÖRÜNMEYEN TEHLİKELER

**KONUK YAZAR** 68  
İŞ GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİNDE KULLANILAN  
YÖNTEMLER HIZLA DEĞİŞİYOR

**KONUK YAZAR** 70  
ÖNCE İŞ GÜVENLİĞİ DEĞİL,  
ÖNCE İŞ!

**KONUK YAZAR** 72  
YÜKSEK KATLI İNŞAATLARDA  
İSKELE GÜVENLİĞİ

**ÜYEMİZDEN HABERLER** 74  
YÜKSEK KATLI İNŞAATLARDA  
İSKELE GÜVENLİĞİ

**ÜYEMİZDEN HABERLER** 74  
YÜKSEK KATLI İNŞAATLARDA  
İSKELE GÜVENLİĞİ

**ÜYEMİZDEN HABERLER** 76  
"PRENSİBİMİZ, KALİTESİNE GÜVENDİĞİMİZ VE  
SÜREKLİLİĞİ OLAN MARKALARI  
MÜŞTERİLERİMİZLE BULUŞTURMAK"

**ÜYEMİZDEN HABERLER** 78  
BES ELDİVEN, BİRÇOK SEKTÖRÜN İHTİYAÇ VE  
TALEPLERİNE UYGUN ÜRÜNLER ÜRETİYOR

**SEKTÖREL HABER** 80  
KILIÇ ELDİVEN, İÇ VE DIŞ PAZARLARDA  
BÜYÜME HEDEFİYLE ÜRETİMLERİNE DEVAM  
EDİYOR

**SEKTÖREL HABER** 81  
BU ÖNERİLER İLE KÜÇÜK EV YANGINLARINI  
KOLAYCA SÖNDÜREBİLİRSİNİZ

**SEKTÖREL HABER** 82  
MESS, İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNE  
KATKIDA BULUNAN PROJELERİ ÖDÜLENDİRDİ





**W+R® TURKEY**  
pioneering glove technology

Bizim tek işimiz elinizin güvenliği



## Corona (Covid-19) Salgını İle Mücadelede Kişisel Koruyucu Donanımların Önemi Bir Kez Daha Anlaşıldı



**K**oronavirüs pandemisinin tüm dünyayı tehdit ettiği günlerde yayınladığımız basın bülteninde, tehlikenin yaklaştığını ve bu salgınla mücadele sırasında hangi tip KKD'lerin (Kişisel Koruyucu Donanım) önem taşıdığını, ürünlerin zor bulunmasının nedenini ve bu sorunun toplum sağlığı için ne denli önem taşıdığını beyan etmiştik. Covid-19 virüsünün dünya gündemine geldiği günden bu yana, tüm ülkeler KKD stoklayarak hazırlık yaparken ülkemizde bir yıldır 2019/1 sayılı İthalatta Gözetim Uygulamasına ilişkin Tebliğ kapsamında KKD ithalatı engellenmekte ve KKD

ithalatçısı birçok firmanın ticaret yapma özgürlüğü elinden alınmaktadır.

Riskin en yüksek seviyelerde hissedildiği bugünlerde, yaptığımız çağrıların karşılık görmesi neticesinde koruyucu maskelerde bir yıldır süre gelen yüksek vergi oranlarının kaldırılması ve ithalatın önünde bariyer olan İTKİB Kayıt Sistemi Uygulamasının askıya alınması ile koruyucu maske ithalatının önünün açılmasını toplum sağlığı için atılmış en önemli adımlardan biri olarak görüyor; ancak yeterli bulmuyoruz.

Ülkemizde pandeminin tehdidi ortadan kalkana kadar evden





çıkılmamasının en yetkili makamlar tarafından önerilmesine karşın milyonlarca işçi hala çalışmak zorunda. Sanayinin durmaması, ekonomimizin ayakta kalması için gerekli olmakla beraber toplu alanlarda çalışan milyonlarca işçi salgından ve iş kazalarından korunmak için KKD kullanmak zorundadır. Salgını önlemenin bir yolu da çalışan herkesi korumaktan geçmektedir.

Türkiye'nin KKD sektörünü temsil eden, üyeleri arasında bu ürünlerin en güvenilir üreticileri ve distribütörleri olan derneğimiz; toplum sağlığının riske edilmemesi için aşağıdaki önerilerin dikkate alınmasını talep etmektedir.

- Toplum sağlığı için alınan olağanüstü kararlarda STK ve sektör temsilcilerinin görüşleri alınmalı ve süreç dışında tutulmamalıdır.
- Salgınla mücadele devam ederken öncelik tabi ki sağlık personelinin korumak olmalı; ancak 6331 sayılı yasa ile KKD kullanması zorunlu olan ve bu dönemde kalabalık ortamlar-

da çalışarak yüksek risk taşıyan milyonlarca işçinin öncelikle koruyucu maske ve diğer tüm KKD'lere ulaşmasının önü açılmalıdır.

- Koruyucu maske üreten fabrikalar, günümüzde özel sektör ve sanayiye zorunlu olarak sırtını dönmüş durumdadır. Tüm KKD üreticilerinin, sanayi ve halka satış yapan özel sektöre de ürün tedarik etmesi sağlanmalıdır.
- Koruyucu maske ve tulum üreten üreticilerimizin hammaddeye ulaşmakta yaşadıkları sorunlar ortadan kaldırılmalı, hammadde ithalatında uygulanan vergiler sıfırlanmalı, maske üreticilerimizin en yüksek girdisi olan hammadde fiyatlarının düşmesi için yerli hammadde üreticilerinin kriz dönemindeki fiyat politikası denetlenmelidir.
- Yerli üreticilere kapasite artırımı noktasında bölge ayrımı yapılmaksızın makine yatırımı ve istihdam destekleri verilmelidir.
- Yüksek talep ve arz eksikliğini fırsata çeviren merdiven altı üreticiler tespit edilmeli, insan sağlığını riske atan standart dışı sahte ürünlere karşı denetimler sıklaştırılmalı, T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından yapılan ürün testlerinin sayısı artırılmalıdır.
- KKD üretimi mesleki yeterlilik gerektiren bir meslek grubu sınıfına sokulmalı, sektör dışından teknik bilgiye sahip olmayan kişilere üretim izni verilmemelidir.
- Salgın süresince anlaşıldığı üzere KKD'ler insan sağlığını koruyan ürünlerdir ve geçmişte olduğu gibi gelecekte de insan sağlığını korumaya devam edecektir. Bu nedenle söz konusu can güvenliği olduğu için koruyucu maske, iş eldiveni, iş kıyafeti, iş ayakkabısı gibi KKD'ler, ithalata engel olan İTKİB Kayıt Sistemi uygulamasından süresiz muaf tutulmalıdır.
- Dünyanın en önemli KKD ihracatçısı olan Avrupa ülkelerinde uygulanan ihracat yasağı nedeniyle sanayimizin ekipmansız kalması yaklaşan başka bir risktir. Bu nedenle Asya ülkelerinden yapılan KKD ithalatlarında alınan ilave gümrük vergileri kaldırılmalıdır.
- Sağlık personelinin, sanayi çalışanlarının ve münferit halkın ihtiyacı olan KKD'ye kolay ulaşabilmesi için üretici ve ithalatçı firmaların temsilcileri dinlenmeli, açıklanan ekonomik tedbir ve destek paketlerinden faydalandırılarak bu süreçte faaliyetlerini aksatmadan devam etmeleri sağlanmalıdır.

### ARDA ATAÖĞLU YÖNETİM KURULU BAŞKANI

**CANDAN AKARTÜRK**  
BAŞKAN YRD.

**HİKMET KÜTÜKÇÜ**  
BAŞKAN YRD.

**LEVENT YILMAZ**  
YÖNETİM KUR. ÜYESİ

**ERKAN ATEŞ**  
SAYMAN

#### TİGİAD HAKKINDA

1999 yılında kurulan, iş güvenliği ve işçi sağlığı alanında kişisel koruyucu ekipmanların tedariki ile sektöre üretici, ithalatçı veya danışman olarak hizmet veren üyelerin oluşturduğu, 100'e yakın üye firması olan bir çatı dernektir. Türkiye'de kullanılan kişisel koruyucu donanımların en az %90'ı TİGİAD bünyesindeki üyeler tarafından üretildiği veya ithal edildiği tahmin edilmektedir. TİGİAD ayrıca ESF (Avrupa Güvenlik Federasyonu) üyesidir ve Türkiye'yi temsil etmektedir.

**Yönetim Kurulu Başkanı:** Arda ATAÖĞLU (0532 407 63 62)

**Adres:** Plaza Cubes Office Büyükdere Cd., Kırğülü Sok. Metrocity AVM, D Blok No:4 K:4, PK:34394 Levent / İSTANBUL

**İletişim:** 0212 367 49 67 / [tigiad@tigiad.org.tr](mailto:tigiad@tigiad.org.tr) / [www.tigiad.org.tr](http://www.tigiad.org.tr)

Kesilmeye Dayanıklı  
UHMWPE İplik

Yüksek kaydırmazlık sayesinde  
mükemmel tutuculuk

Üstün parmak ucu hassasiyeti

Hava alabilen yapısı ile  
terlemeyi önler

Eli sıkı kavrama & Konfor hissi

## BES PARS

- UHMWPE iplikten örgü eldiven 13 numaralı makinelerde örülmüştür.
- İnce dikişsiz örgü, yumuşak ve esnek eli sarar.
- Tek ya da eldiven içerisinde koruma amaçlı giyilebilir.
- Sertleşmez ve çekmez, kesilme ve yırtılma direnci yüksektir.
- Avuç içi kaydırmaz özellikli kaplama.
- Opsiyonel avuç içi tasarımı.
- CE Sertifikalı.

## KULLANIM ALANLARI

- Metal san. - Termal ve kesilme riski olan böl.
- Otomotiv san. - Cam san.



EN 388:2016



3 5 4 2 C



## BES 3010

- Koku ve alerji yapmayan özel üretim 1. Sınıf ciltli deri.
- Farklı renk ve beden alternatifleri.
- Tamamı %100 yerli üretim, CE Sertifikalı.

## KULLANIM ALANLARI

Tüm kaynak uygulamaları - Demir çelik san. - Otomotiv san.



## BES 3020

- 1. kalite yarma deri eldiven. Koku ve alerji yapmaz.
- İç kısmı komple pamuk astarlı.
- Özel iplik dikişli ve önemli bölgelerde biyoye gizlenmiş dikişler.
- Yumuşak ve ergonomik dizayn, terleme yapmaz.
- Tamamı %100 yerli üretim CE sertifikalı, deride OEKO-TEX belgelidir.

## KULLANIM ALANLARI

Döküm Sanayi - Tüm Kaynak Uygulamaları  
- Pres Hatları - Ağır Sanayi





## BES 4004

- 1. sınıf kaliteli ciltli deri, koku ve alerji yapmaz.
- Likralı bileklik.
- Yerli üretim, CE sertifikalı, Deride OEKO-TEX belgelidir.

## KULLANIM ALANLARI

Tüm Montaj - Bakım Onarım - Depolama - Pres Atölyeleri - Otomotiv Sanayi - Metal

## BES 1040

- 1. sınıf yarma deri, koku ve alerji yapmaz.
- Avuç içi ve işaret parmağı ilave deri takviyeli.
- Gabardin kumaştan dizayn edilmiş özel üstlük.
- Yumuşak ve ergonomik dizayn.
- Tamamı %100 yerli üretim, CE sertifikalı, deride OEKO-TEX belgelidir.

## KULLANIM ALANLARI

Tüm Montaj ve Ağır İş Uygulamaları - Metal Sanayi - Döküm - Pres Atölyesi - Denizcilik Sanayi



## BES 2080

- Koku ve alerji yapmayan 1. Sınıf yarma deri.
- Polyamid ve UHMWPE malzemeden tasarlanmış örgü eldiven iç astarı.
- Gabardin konç.
- Deri için renk alternatifleri.
- Tamamı % 100 yerli üretim, CE Sertifikalı.

## KULLANIM ALANLARI

Demir Çelik Sanayi - Otomotiv Sanayi - Pres Hatları - Mekanik ve Ağır Sanayi





## Nitril Eldiven Üretimine Başladık

Bursa Eldiven olarak 2019 yılında makine yatırımı yaptığımız nitril eldiven üretim bandında 2020 Mart itibarı ile ürünlerimiz piyasaya sunulacaktır.

Deri iş eldivenlerinde olduğu gibi yine yüksek kaliteli nitril eldiven üretmeyi hedefliyoruz.

## Örme Eldivenlerimiz



EN 388 : 2016  
CE  
3541C





**Mehmet Emin KUŞÇU**  
Tigiad Yüksek İstişare Konseyi Başkanı

## Fincancı Katırlarını Ürkütmek

**F**incancı katırlarını ürkütmek diye bir halk deyişi vardır. Bu deyim Nasrettin Hoca ile ilintilidir. Hoca bir gece mezarlıktan geçerken tökezlemiş ve boş bir mezarın içine düşmüştü. Ya demiş “düştüğüm bari şu sorgu meleklerini bekleyeyim” diye öylece kalmış. Beklerken bir süre sonra mezarlığa fincan yüklü bir katır kervanı gelmiş. Hoca gürültüden korkmuş mezardan kafasını çıkarıp bakmış, katırlar ürküp koşmaya başlamışlar ve fincanların çoğu kırılmış. Kervancılar da hınçlarını hocadan almışlar ve hocayı bir güzel pataklamışlar. Yara bere içinde eve dönen hocayı gören karısı sormuş “Hoca bu ne hal?” hoca demiş “öldüm ben mezardan geliyorum” karısı saf saf sormuş “öbür tarafta ve var ne yok?” Hoca “valla fincancının katırlarını ürkütmediysen hiçbir şey yok.”

Biz; Kişisel Koruyucu Donanımlar ithal eden TIGIAD üyeleri olarak, “fincancı kervanını” ürkütmemek için bizlere uygulanan bütün caydırıcı ve haksız uygulamalara göğsümüzü gerip sesimizi çıkartmadık. Şeriatın kestiği parmak - haksız, mesnetsiz bir uygulama da olsa - acımaz diyerek sustuk.

**“Her şerde bir hayır vardır” bu da bir halk deyişi.**

Ve tüm dünyanın başına kâbus gibi çöken Covid-19 belası, KKD ithalatının yasaklanmasının ülkemiz için, vatandaşlar için, endüstri çalışanları için, sağlık çalışanları için ne kadar kötü sonuçlar doğurduğunu net bir şekilde ortaya koydu. Vatandaşlarımız için; virüs belasından önce 10 kuruşa satılan gerek cerrahi, gerek sınıai maskeleri 100 kuruşa aldılar ve üzülmeye söylemeliyim ki maskelerin %90’ını da virüs koruma faktörü olmayan ürünlerdi. Nerede vicdan, nerede ahlak, nerede ülke sevgisi?

EN 149’a göre virüsten koruyan maskelerin FFP2 ve FFP3 seviyesinden başlaması gerekir.

İçim acıyarak söylüyorum ki, maskelerin üzerinde FFP2 ve

FFP3 yazılıyor ama öyle değil! Üstelik bunların hepsi moda deyişiyle N95 maske diye satıldı. N95 bir Amerikan standardıdır. Virüslere karşı %95 koruma sağlar. Avrupa da bunun eşdeğeri FFP2 koruma sınıfıdır. Ve bizim yasalarımıza göre N95 maskesi ithal edemezsiniz.

Ne acı değil mi? 2019 yılında fantezi (moda) tekstil ürünleri için cari açığı kapatmak adına ithalat yasağı getirildi. Karşılansız mümkün olmayan belgeler istendi ve bu yasağın kapsamına endüstride çalışanların kullandığı toz maskeleri, eldivenler, iş ayakkabıları ve koruyucu tulumlar da girdi. Yarı asra yakındır bu işi profesyonelce yapmaya çalışan KKD distribütörleri olarak hiçbirimiz bir daha bu ürünlerin ithalatını yapamadık. Daha önce zaten - 2018 yılında - yerli üreticileri kollamak adına yüksek oranda fonlar getirilmişti ve bu yetmedi. Sadece 2 “basic” model eldiven üreten, rekabet nedeniyle yukarıda söylediğim kalitesizlikte birbirleriyle yarışan maske üreticilerinin “lobi” faaliyetleriyle bizlerin görüşü alınmadan bu haksız rekabeti ve çalışanların sağlığının olumsuz etkileyebilecek olan bu kararlar uygulamaya konuldu.

Yaşadığımız şu günlerde nasıl ki kendi sağlığımız için, sağlık çalışanları için seferber olup en doğru, en iyi korunmaları arıyorsak; bu ülkenin en zor koşullarında çalışan demir çelik işçileri, çimento işçileri, rafineri çalışanları, yeraltında çalışan madencileri, tarım işçileri gibi milyonlarca çalışanı var ve emin olun onlar da en iyi korunmayı hak ediyorlar. Her zaman dile getirdiğim olgu bu işte! Her şeyde “şövenistlik” olur ama İş Güvenliği ve İş Sağlığında olmaz. Bu insan hayatıdır. Bu toplum sağlığıdır. Ve enteresandır ki dış ticaret açığını kapatmak için “Fashion Textil” e uygulanan bu yaptırımlar içinde, KKD ürünleri sadece **DERYADA BİR DAMLADIR; ANCAK ENGEL OLUNAN O DAMLA BELKİ DE BUGÜNE KADAR BİRÇOK İNSANIN HAYATINI KURTARACAKTI!**

# Güvenliğinizi ve Yaşamınızı Önemsiyoruz

- ✓ Yüksekte Güvenli Çalışma
- ✓ Bakım-Onarım İşlerinde Güvenli Çalışma
- ✓ Elektrikli İşlerde Güvenli Çalışma
- ✓ Kapalı Alanda Güvenli Çalışma



+90 216 377 31 31  
www.eratas.com.tr  
info@eratas.com.tr  
www.msateknikservis.com  
www.lotoeratas.com



f /eratasltd  
@ /eratas\_ltd  
t /eratasltd  
in /eratas



**ERATAŞ**  
Tecrübenin 44. yılı







**Erdoğan Evran**  
TIGIAD Onursal Başkanı

Değerli TIGIAD dergisi okurları,

Sadece ülke olarak değil, küresel olarak zor zamanlardan geçtiğimiz bugünlerde, gerek bilgi birikimim gerekse yakın zamanlarda okuduklarım ve gördüklerim ışığında düşüncelerimi paylaşmak isterim.

Öncelikle, çeşitli platformlarda görüp okuduğum bir konuya temas etmeden geçemeyeceğim. Derneğimizi tanımayan, hatta tüzüğümüz veya yapımız hakkında fikir sahibi olmadan eleştirebilen iş güvenliği gönüllüleri veya profesyonellerinin, yaşanan bu salgın vasıtasıyla derneğimiz yapısı hakkında bir fikir sahibi oldukları kanaatindeyim. Üyelerinin kişisel koruyucu donanım üretimi ve/veya tedariki konusunda faaliyet göstermesi ile derneğimiz Türkiye’de öncü ve tektir. TIGIAD, yaşanan salgınla bir kere daha önemimin ne kadar büyük olduğu görülen kişisel koruyucu donanım üretimi ve tedariki konusunda, üyeleri arasında birlik ve koordinasyon amaçlayan çatı niteliğinde bir dernektir. Her ne kadar risk yönetimi hiyerarşisinde sonndan bir önceki adım olarak görülse de (son adım disiplin uygulamalarıdır); yaşanan salgın göstermiştir ki, kişisel koruyucu donanımlar çalışma hayatının vazgeçilmez bir parçasıdır. Düşülen bir başka hata da kişisel koruyucu donanımların sadece fabrikalara ve emekçilere yönelik olduğudur. Yine yaşadıklarımız göstermiştir ki, iş sağlığı ve güvenliği; çalışma hayatının söz konusu olduğu her platformda vardır ve ayrımsız elzemdir. Bu vesileyle başkanımız Arda Ataoğlu’na bu süreçte yaptıkları ve katkıları için teşekkürü bir borç bilirim. Dernek olarak elimizden geldiğince sağlık kuruluşlarına bağış yapılması derneğimiz adına yerinde bir yaklaşımdır.

Değirmek istediğim bir başka konu da şu şekildedir: Sektördeki 55’inci yılım ve bu işe başladığımızdan beri sadece kişisel koruyucu donanım tedariki alanında faaliyet gösterdik. Sektördeki birçok gelişmeye şahit oldum ve kimilerine de derneğimiz vasıtasıyla öncülük ettik. Soyadıma uyar bir biçimde, ticarette Ahi-Evran disiplini hiç terk etmedim. Disiplin ve ticaret ahlaki, çalışma hayatımda hep ön plandaydı. Bununla birlikte, yeni çıkan yasaklarla, ana faaliyet alanımız olan kişisel koruyucu donanım ve iş güvenliği malzemelerinin bazı kalemlerinin satışına yasak geldiğini üzümlere öğrendim. 55 yıldır sadece bu ürünleri satan ve bu durumu fırsata çevirmeyi asla düşünmeyecek biri olarak, İstanbul Ticaret Odasında ya da Nace kodunda faaliyeti iş güvenliği malzemeleri satışı olarak görünen, yıllarca maske faturası kesmiş veya ithalatını yapmış kişilere yasak yerine fiyat denetlemesi yapılmasının da üzerinde düşünülmesi gereken başka bir opsiyon olduğu kanaatindeyim. Salgın süresince de işgücü ve üretimin sürdüğü düşünülürse, müşterilerimizin maske ihtiyacı bulunmaktadır. İçinde bulundukları sektör itibarıyla, maske ihtiyacı kaçınılmaz olan elli yıllık müşterilerimize; geçici de olsa ürün tedarik edemiyor olmak, bizler için zor bir durumdur. Maskeler gerek ürün güvenliği, gerekse çalışan sağlığı açısından yokluğu tolere edilemeyecek ürünlerdir.

Alman DIN standartları bu süreçte, COVID 19 ile mücadelede kullanılabilecek ürünlerin DIN standart/normlarının içeriğini kısıtlı bir süre için ücretsiz paylaşma açmıştır. Böylece üreticilerin gerekli normlara uygun kişisel koruyucu donanım üretimine destek olmayı amaçlamaktadır (1). Ayrıca acil durum yönetimi, yardıma ihtiyacı olabilecek kişiler için rehber stan-



dart, ISO 22316 standardı, ISO 31000 gibi konularda yönerge standartlara ulaşılabilir.

Kaygılandığım bir konu da, bu salgın sona erdiğinde ortada standart dışı olabilecek birçok maske ve yüz siperi olacağı ve belgesiz ya da yanlış işte yanlış ürün kullanımının söz konusu olacağı yönündedir. Virüs bulaşmasını engelleyebilecek bir siper, yüze cüruf ya da parçacık sıçramasında koruyucu olamayabilir. Salgının, profesyonel anlamda kişisel koruyucu donanım üretimi, tedariki ve satışı ile ilgilenen, Ahi-evran disiplini ile çalışan arkadaşlarımızı olumsuz etkilemeden sona ermesini dilerim. Bir diğer dileğim de bu süreç sona erdiğinde, piyasa gözetimi ile yeniden güvenli ürün kullanımının devamı şeklindedir. Bu süreçte gözlemlenen bir diğer noktayı da BSIF (British Safety Industry Federation) gündeme getirmiştir. Daha önce de mücadelesini verdiğimiz sahte sertifika konusunda BSIF'in de dile getirdiği üzere, maalesef küresel bir artış gözlemlenmektedir. BSIF sertifikalar için bir kontrol listesi(2) oluşturmuştur. Kullanılan veya tedariki gerçekleştirilen ürünler için faydalı olacaktır.

Dernek olarak üyesi olduğumuz ESF (European Safety Federation) de bu konuda bir bilgilendirme yazısı paylaşmıştır (3). Kişisel koruyucu donanım olarak kullanılan ürünlerde risk değerlendirmesine ve standartlara uygun ürün kullanımının sadece yasal zorunluluk değil aynı zamanda koruyucu olma özelliği bakımından önemlidir.

Faaliyet alanımızla ilgili olan Kişisel koruyucu donanımlar dışında da birkaç konuya dikkatinizi çekmek isterim.

Tüm sağlık çalışanlarımıza teşekkürü borç bildiğimiz bugünlerde; evden çalışmak zorunda kalanlar, bilgisayar başında uzun

sürelili çalışmaları durumunda kas-iskelet sistemi rahatsızlıkları ile karşılaşabilirler. İş Sağlığı ve Güvenliği profesyonelleri olarak, ofis ortamında “ekranlı araçlarla güvenli çalışma” konusuna gösterdiğimiz özeni, bu salgın sırasında tekrar ele almak faydalı olacaktır. Canadian Centre for Occupational Health and Safety bu konuda yardımcı dokümanlar hazırlamıştır (4, 5). Benzer bir araştırma HSE Executive (6) tarafından yayınlanmıştır ve referans alınabilir.

Unutulmamalıdır ki, bu süreçte yaşam tüm zorluklarıyla da olsa devam etmektedir. Çalışma hayatı devam etmektedir. İş sağlığı ve güvenliği alanında yapılması gerekenler, alınması gereken önlemler de aynı şekilde devam etmektedir. Ortaya çıkan stresin yönetimi (7), liderlik, risk yönetimi ve eğitimler farklı platformlarda tekrar tekrar hatırlatılmaktadır. Bu zorlu süreçte; hem sektörde bu mesleği hakkını vererek yapan arkadaşlarımıza, hem de iş sağlığı ve güvenliği konusunda elinden geleni yapmak için çırpınan gönüllü ve profesyonellere başarılar dilerim.

Sevgi, saygı ve dostlukla...

Kaynakça:

- 1) [www.din.de/en/din-and-our-partners/press/press-releases/covid-19-din-makes-standards-for-medical-equipment-available-708628](http://www.din.de/en/din-and-our-partners/press/press-releases/covid-19-din-makes-standards-for-medical-equipment-available-708628)
- 2) <https://www.bsif.co.uk/wp-content/uploads/2020/04/CE-Certificate-Checklist-2020.pdf>
- 3) <https://www.eu-esf.org/organisation/news/4370-misleading-and-fake-certificates>
- 4) [https://www.ccohs.ca/oshanswers/ergonomics/sitting/sitting\\_basic.html](https://www.ccohs.ca/oshanswers/ergonomics/sitting/sitting_basic.html)
- 5) <https://www.ccohs.ca/products/posters/msd/>
- 6) <https://www.hse.gov.uk/msd/dse/rrintro.htm>
- 7) <https://osha.europa.eu/en/tools-and-resources/e-guides/e-guide-managing-stress-and-psychosocial-risks>

**Gülay Yasan**  
Ombudsman

## Maske Masalı

**M**asallar gerçek olayları anlatmazlar, çoğu kurmacadır. Bu masal gerçek, bize hayal bile edemediğimiz süreçleri yaşattığı için adı masal”  
Dünyada Amerika’nın Çin’e savaş açması ve gümrük vergilerini yükseltmesi, karşılıklı önlemlerin alınması sonucunda başladı. Ama Türkiye geri kalamazdı değil mi? O da kendi önlemlerini almalıydı. Aldı da... 2018 yılı sonunda devlet bir Kanun Hükmünde Kararname yayınladı ve Avrupa dışında diğer ülkelerden gelen KKD ürünlerindeki vergiyi yükseltti.

Biz ithalatçılar tamam dedik, tüketicilere yeni fiyatları kabul ettirdik. Tam sorunu çözdük diyorduk ki karşımıza gümrükler çıktı. Gümrüklere gelen KKD için gümrüklerde öyle teknik engellemelerle ve anlamsız önlemlerle karşılaştık ki... Birçoğumuz bu süreci aşamadı, ithal ettiğimiz ürünler gümrüklerde geçersiz belgeler ve teknik engellemelerle bir yıla yakın kaldı.

Benim halkım böyle süreçlerde kendilerini çok iyi korur, hemen saf değiştirir hatta zarar görmeyeyim diye dernek üyeliğinden bile ayrılır, böyle oldu. Hatırlarsanız, tabi benim yaş grubunda olanlar çok iyi bilirler. Almanya’da çalışan işçilere, Alman devleti araba almaları ve yurda götürmelerine olanak sağlayan bir permi hakları vardı ya. Bu hakkı satın alıp daha çok para kazabilmek için birçok firma kurulmuştu. Bu firmalar işçilerden o permi haklarını alarak çok kâra geçmişlerdi.

Bu olayın benzeri ithalatta yaşandı. Eğer çakmak dahi olsa herhangi bir şeyin üretimini yapıyor ve şu sayıda işçi çalıştırıyorsanız sana ithalatta serbestlik tanıyoruz dedi devlet. Olay araba permisine döndü ve mezata girdi. Kazanan bu hakkı elde etti, ithalata devam etti. Alamayanlar pes etmeyip mücadeleye devam ettiler. Sonunda bir kısmı ithalattan vazgeçti ve başka firmalara gümrükte kalan tüm ürünlerini ve bayilik hakkını devretti.

Ne oldu sonuçta ülkemde KKD’lerde bir

yokluk yaşandı. Bu sadece maskede değil, tulum, eldiven, gözlük, ayakkabı ve diğer KKD’lerde de yaşandı. Tüketicilerin isteklerini karşılayamıyorduk, yok diyorduk isteyenlere. Yetkililere başvurduğumuzda umursamıyorlar ve randevu vermiyorlardı. Kale almadılar bizi ve 2019 yılını da böyle bir yoksunlukla geçirdik.

Geldik 2020 yılına, ne çabuk geçiyor değil mi yıllar. Bir virüs çıktı dünyada adına korona virüs dediler. Çin’de başladı bu virüs. Türkiye’den günde iki kargo uçağı ile Çin’e maske, eldiven ve tulum taşındı.

Aradan bir süre geçti virüs dünyaya yayıldı. Ülkemde uyanık üreticiler, tüm dünyaya 4-6 kat fiyatlarla bu ürünleri satmaya başladılar. Ülkede bu ürünlere ulaşamaz olduk. Ben sanayinin KKD ürünlerini karşılarım, bu dönemde ya bulamadım ya da çok yüksek fiyatlardan satın aldım. Çoğunlukla ürün yok dedim.

Devlet ihracat konusunda da bir karar aldı. Mart ayı başında KKD ihracatı, özellikle maske, tulum, eldiven ve gözlük özel izne bağlandı. Ama yine gitti diğer ülkelere bazı aracı kişiler sayesinde. Sonunda bu virüs ülkemde geldi, gonglar çalmaya







başladı. Talep fazlalığı nedeniyle fiyatlar 10 katına kadar çıktı. Hastaneler maske yoksunluğunda kaldı, onca hasta ile uğraşırken sağlık çalışanları maske kullanamadılar. Çocukları doktor ve sağlık çalışanı arkadaşlarım var onlardan da öğrendiğim KKD yoksunluğuydu.

En sonunda Sağlık Bakanlığı 18 Mart 2020 tarihinde bir genelge yayınladı. “Eczanelerde maskeler sadece reçete karşılığında verilecek” dedi. Gerisini üreticilerden duydum. Üreticilere ve depolarına eş zamanlı baskın düzenleyerek, taahhütname imzalattı ve maskelere el koydu. Ürettiğin tüm maskeler sağlık kuruluşlarına dedi.

Bu acil durumda devlet en doğrusunu yaptı. Önlem aldı. Öncelikle sağlık çalışanlarını korumamız lazım. Onlara ihtiyacımız var ve gün geçtikçe daha da artacak bu ihtiyaç.

Ama bir de sanayi var, bu ürünleri yıllardır kullanan sanayi onlar ne olacak? Fabrikaları kapatacaklar belki, fabrikaları kapatmayanlar ve çalışmaya devam edenler de, çalışanlarda meslek hastalıkları ile karşılaşacağız ileri dönemlerde.

Bence tüm bu olayları doğuran 2018 sonunda yayınlanan KHK hükümleri ve gümrüklerde uygulanan teknik engellemelerdir. Bir karar alırken ve yürürlüğe koyarken ileriye görmek, bu karar nedeniyle olabilecek, gelişecek olaylar hakkında bir risk

değerlendirmesi yapmak gerekir. Tamam, kararı aldın yürürlüğe koydun, bu defa gidişatı izlemen, karşı çıkışları dinlemen ve gerekirse yeni düzenlemelerle riski azaltman gerekir.

Bunlar yapılmadı ülkemizde üstelik kulaklarını tıkadılar, sesimizi ulaştıramadık onlara.





### STL-1005 Nitril Eldiven

Bu eldivenler kuru ve ıslak ortamlarda nesneleri tutmak için güçlü kavrama özelliklerine sahiptir. Sahip olduğu naylon & spandeks astarı sayesinde ellerin hava alması sağlanır. Patentli köpük nitril kaplaması ultra incedir. Sıvı ile temasın çok olduğu uygulamalar dikkate alındığında kullanıcının ihtiyacına cevap verebilmesi için tam ve yarım kaplı çeşitleri mevcuttur.

#### STARLINE Smart Foam Teknolojisi:

**SMARTFIT:** SFT kaplaması, astarın içine yarıya kadar nüfuz eder. Cilt sadece yumuşak astar ile temas eder. Polimer cilde temas etmez. Bu aynı zamanda yüksek miktarda astarın bileşikten arınmış olmasına ve yüksek esnekliğe olanak tanıyarak el becerisinin artmasına yol açar. Bu esneklik, SFT eldivenlerinin ellerinizin boğumlarını daha doğal takip etmesini sağlar. Bu kullanıcıya mükemmel rahatlığı sağlayan kusursuz bir uyum sunar.

**SMARTBREATH:** "mikro kılcal kanallar" sayesinde eli daha konforlu tutmak için eldiven içinde oluşan ısı derhal tahliye edilir. Bu hava kanalları SFT eldivenlerinin kaplamasına dikkatlice yerleştirilmiştir. Hava kanalları kaplamanın içinden eldivenin dışına kadar uzanır.

**SMARTDURABILITY:** Smartdurability teknolojisini kullanarak, SFT kaplı eldivenler son derece dayanıklı hale getirilir. Kendinden sonraki en iyi eldivenden bile en az %30 daha dayanıklıdır!

**SMARTGRIP:** Mikro kılcal kanallar sayesinde eldivenlerin kavrama kabiliyeti tüm yüzeylerde mükemmeldir. Tüm son kullanım uygulamalarında kavrama kabiliyetini görmek için 27 farklı test yapıyoruz. Nesneler: Metal, Cam, Ahşap Yüzeyler: Kaba, Pürüzsüz, Dalgalı Ortam: Kuru, Islak, Yağlı Toplam 3x3x3 = 27 KAVRAMA TESTİ

EN 388:2016



4131X

EN 420:2003

+A1:2009



EN 407:2004



X1XXXX



SMART FOAM TECHNOLOGY



#### İÇTEN DIŞA KORUMA!

Bu eldiven bakteri oluşumunu engelleyen, kötü kokuları minimum seviyeye indiren ve sürekli ferahlık sunan hijyen teknolojisi Sanitized® kriterlerindedir.



# STARLINE

KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLAR

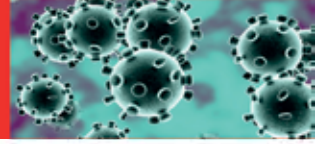


/starlinesafety

*Bizimle Gvendesiniz!*



## İNSANLIK TARİHİNİN EN ÖLÜMCÜL SALGINLARINDAN BİRİ: COVID-19



2019 Yeni Corona virüsü (2019-nCoV) ilk olarak Çin'in Wuhan kentinde tespit edilen ve Dünya Sağlık Örgütü tarafından solunum hastalığı olarak tanımlanan bir salgındır. Wuhan kentinde ilk vahşi hayvan pazarındaki bir yarasadan insana bulaştığı tahmin ediliyor ancak gittikçe ciddileşen salgının artık insandan insana da bulaştığının bir ispatı niteliğinde.

## CORONA VİRÜSÜ NEDİR

Dünyadaki salgınların en büyük sebebi zoonoz yani hastalığın hayvandan insana bulaşmasıdır. Corona virüsleri (CoV), develer, sığırlar, kediler ve yarasalar gibi birçok hayvan türünde yaygın olan bir virüs ailesidir. Corona virüsü yarasa kaynaklıdır, ebola ve influenza gibi ilk başta hayvandan insanlara bulaşmıştır. Bilinen farklı corona virüsleri henüz insanları enfekte etmeyen hayvanlarda dolaşmaktadır.

## VİRÜS BULAŞTIKTAN SONRA NASIL BELİRTİ VERİYOR

Enfeksiyon belirtileri arasında solunum semptomları, ateş, öksürük, nefes alma zorlukları gelmektedir. Daha ciddi vakalarda, enfeksiyon pnömoniye neden olabilir, şiddetli akut solunum sendromu, böbrek yetmezliği ve hatta ölüm.

## VİRÜS NASIL YAYILIYOR

Burun ve gözlerden hava yolu ile bulaşabilir. Ancak tokalaşma, temas ve hatta idrar yoluyla da yayılması olasıdır.

## KORUNMAK İÇİN NE YAPMALIYIZ

- > Akut solunum yolu enfeksiyonları olan kişilerle yakın temastan kaçınmak.
- > Sık sık el yıkamak.
- > Vahşi ortam hayvanlarına korunmasız temastan kaçınmak.
- > Enfeksiyon bulaşma riski olan ve kalabalık ortamlardan kaçınmak, zorunlu hallerde maske takmak.

**ABD'de bulunan Hastalık Kontrol ve Korunma Merkezleri (Centers for Disease Control and Prevention) tarafından erkek kullanıcıların bıyık ve sakal modellerine göre taktıkları maskenin sızdırmazlık güvenliği.**



If your respirator has an exhalation valve, some of these styles may interfere with the valve working properly if the facial hair comes in contact with it. This graphic may not include all types of facial hairings. For any style, hair should not come under the respirator sealing surface.  
Source: USFA Respirator Protection Standard  
<https://www.osha-slc.org/2-1734>  
Further Reading: NIOSH Respirator Trusted-Source Webpage



**Centers for Disease Control  
and Prevention  
National Institute on Deafness  
and Hearing**

**KAYA  
SAFETY**

**İŞ'TE  
YÜKSEK  
GÜVENLİK**



Gülay Yasan  
Ombudsman

## Koruyucu Maske Tamam Ama N95 mi Yoksa EN149 mu?

**E**n baştan ifade etmek gerekir; N95, Amerika'nın toz maskesi standardı, EN 149 ise Avrupa Birliği'nin toz maskesi standardıdır.

Biliyorsunuz; Türkiye Avrupa Birliği uyum sürecinde yaptığı tüm çalışmalarında AB uyumunu seçti ve tüm yasal uyum süreci ve yönetmelikler bu uyum çerçevesinde hazırlandı. Bunun anlamı şudur: Türkiye Cumhuriyeti sınırları içinde kabul edilen toz maskesi standardı EN 149, AB standardıdır.

EN Standartları, TSE tarafından uyumlaştırılmış ulusal standart olarak yayınlanmıştır. TS EN veya EN olarak, standart numarası ile ürün üzerinde yer almalıdır.

Solunum sistemi koruyucuları olan toz maskeleri üç ayrı koruma kademesinde bulunur.

**FFP1** Mekanik işlemler sonucu oluşan ve toksik olmayan tozlara karşı,

**FFP2** Toksik maddeler içeren toz, sis, duman ve aerosollere karşı,

**FFP3** Toksik ve çok toksik maddelere, kanserojen maddelerin zerreciklerine, radyoaktif maddelerin zerreciklerine, spor, bakteri ve virüslere karşı.

Maalesef yapılan tüm önerilerde Türk halkına N95 maske takmalarını önermek çok doğru bir yönlendirme değildir; çünkü bu, N95 standardına sahip bir koruyucu maske ithalat aşamasında ürün denetimi yapan TAREKS tarafından uygun görülmecek ve



ülkeye girişi engellenecektir.

Peki şimdi soracaksınız, N95 maske benim ülkemde nasıl bulunabiliyor diye? Bunun tek yanıtı hem N95 hem EN149 standardına sahip olan çok uluslu markaların ürünleri olabilir. Eğer elinizdeki maske hem yerli üretim hem de N95 ise burada bir durup düşünmek gerekiyor. E-Ticaret sitelerinde satışa sunulan "N95 standardına sahip olduğu iddia edilen" maskeleri hangi üretici, hangi izinle üretebiliyor? KKD ithalatçılarına düşman gözüyle bakan denetim mekanizması neden bu yanlışa mâni olamıyor? TİGİAD çatısı altında birçok EN149 maske distribütörü firma var ve bu firmaların tüm ithalatları en ince ayrıntısına kadar denetleniyor ve hatta Avrupa'da onaylanmış kuruluşlar tarafından verilmiş, geçerli AB Tip İnceleme belgesine sahip olmalarına rağmen

maskeler tekrar yerli laboratuvarlarda EN149 testlerinden geçiriliyor. Peki asıl soru şu, TİGİAD olarak desteklenen bu ürün güvenliği hassasiyeti insanların hayatlarını emanet ettikleri yerli solunum koruyucu maskelere de gösteriliyor mu?







**25 YIL**  
**GARANTİ!**

## Yatay ve Dikey Yaşam Hatları

EN795:2012 - CEN/TS 16415:2013

EN353-1:2014 + A1:2017

**XTR**  
**SAFETY**

# Dezenfektanlar ve Dezenfektan Kullanımı Hakkında Bilgi Notu



**H**ijyen ve sanitasyonun sağlanmasında temizlik ürünleri ve dezenfektanlar sıklıkla kullanılmaktadır.

Temizlik ürünleri daha çok kirlerin ortamdaki uzaklaştırılması ve temizlik amacıyla kullanılırken, dezenfektanlar kişilerin genel ve özel hijyeni, araç-gereç hijyeni ve çalışan personel hijyeninin sağlanması amaçlarıyla mikroorganizmaların ortamdaki uzaklaştırılması için kullanılmaktadır. Kullanılacak temizlik ürünleri ve dezenfektan seçiminde temizlik ve dezenfeksiyon sağlama etkinliğinin yanı sıra sağlık üzerine olabilecek olumsuz etkileri de dikkate alınmalıdır. Bu derlemede, dezenfektanların etki mekanizmaları, kullanım alanları kimyasal ve sağlık etkileri özetlenmiştir.

## Dezenfektana Ait Nedenler

1- Yoğunluk: Kimyasal maddeler yoğun eriyikler halinde iken mikrobisid, sulu veya düşük konsantrasyonlarda da mikrobisid etkiye sahiptirler. Ancak, yoğun eriyikler, ekonomik olmadığı gibi, hem vücuda ve hem de eşya üzerine zararlı etkide bulunurlar. Yoğunluğun artması ile mikrobisidal etki arasındaki bu bağlantı devamlı değildir. Belli bir konsantrasyondan sonra, artık tesirin değişmediği görülür. Örn. dezenfektanın başlangıçtaki yoğunluğu %1 iken, bu %2'ye çıkarılırsa etkisinin de, bir misli artacağı anlamına gelmez veya etki bir misli artmayabilir (belki, bir miktar artabilir). İkinci kez yoğunluk

bir kat daha (%4) artırılsa, öldürme oranında eskiye oranla büyük bir artış görülmez. Bu durum, konsantrasyonun artmasıyla, öldürme oranının sabit kaldığı bir düzeye kadar devam eder. Bundan sonra yoğunluk artsa da, öldürme oranı değişmez. Bu nedenle de, dezenfektanların en iyi etki sağladığı bir optimal yoğunlukları vardır. Bu optimal yoğunluk fenol için %2-5'dir.

2- Kimyasal yapısı: Dezenfektanlar kimyasal yapılarına göre organik ve inorganik olmak üzere 2 kısma ayrılırlar. Organiklerin etkisi yapılarındaki karbon ve hidrojen sayıları ile orantılı olarak artar. İnorganiklerin tesiri ise bunların suda iyonize olma kabiliyeti ile ilişkilidir. Fazla iyonize olabilen asitler (HC, H<sub>2</sub>SO<sub>4</sub>, vs.) veya alkaliler (NaOH, KOH, vs.), etki bakımından, daha az iyonize olanlardan, daha fazla etkiye sahiptirler.

## Mikroplara Ait Nedenler

1- Mikroorganizmaların karakteri: Dezenfektanların etkili olabilmesinde mikropların karakterlerinin önemi fazladır. Vegetatif formlar, genellikle, kapsüllü olanlardan ve sporlardan çok daha duyarlıdır. Etrafında balmumu tabakası olan Mikroorganizmalar dezenfektanlara, diğer etkenlerden, daha fazla direnç gösterirler. Mantarlar ve mantar sporları da dezenfektanlara karşı genellikle az duyarlıdır.

2- Mikroorganizmaların yaşı: Üreme ve yayılma döneminde olan mikroplar, durma ve ölme periodundan, daha hassastır-





lar ve kısa bir süre içinde dezenfektanlar tarafından ortadan kolaylıkla kaldırılabilirler. Tek bir mikroorganizmadan oluşmuş kültürdeki bütün mikropların dirençleri birbirinin aynı olmayıp aralarında farklar vardır. Bazılarının az, diğerlerinin ise çok dirençli olmasına karşın popülasyonun büyük çoğunluğu ortalama bir duyarlılığa sahiptir ve bu değerler, birbirine yakındır. Ekstrem limitlere sahip (çok az ve çok fazla duyarlı) bakterilerin sayısı ise genellikle azdır. Bu durum normal bir dağılım karakteri gösterir. Böyle bir popülasyonda, çok duyarlı olanlardan, az duyarlı olanlara doğru ölme süresinde bir uzama görülür. En duyarlılar ilk önce ve daha az duyarlılar da, direnç sırasına göre, daha sonra ölürler.

3- Mikroorganizmaların sayısı: Dezenfekte edilecek ortamda ne kadar fazla ve aynı zamanda çeşitli tür ve karakterde mikrop bulunursa, bunları öldürmek için geçen süre de o oranda fazladır. Çok kontamine yerler, malzeme, eşya, vs. için süre normalinden daha fazla olmalıdır.

4- Mutantlar: Dezenfektanlar uygun seçilmez, yoğunluğu iyi ayarlanmaz ve yeterli süre boyunca kullanılmazlarsa hem etkisi istenilen derecede olmaz ve hem de o dezenfektana karşı dirençli yeni generasyonlar meydana gelebilir. Bu oluşan nesiller, artık o dezenfektandan etkilenmezler. Böyle durumları göz önüne alarak dezenfektanların seçimini iyi yapmalı, prospektüse uygun olarak kullanmalı ve icap ederse başka bir etkili dezenfektandan da yararlanmalıdır.

## Diğer Nedenler

1- Süre: Bir dezenfektanın kimyasal yönden etkili olabilmesi için, yeterli bir süre mikroplarla temas etmesi gereklidir. Bu zaman dilimi, dezenfektanın kimyasal karakterine ve kullanılan yere göre değişebileceği gibi, mikroorganizmanın özelliğine (kapsül, spor, mikrop türü, Gram pozitif, Gram negatif mikroplar, vs.) ve kökenine de (bakteri, virüs, mantar) bağlıdır. Etki süresi kısa olursa, mikrobisid etkiden ziyade, mikrobistatik tesir elde edilir ve mutantlar oluşabilir.

2- Sıcaklık: Eritken olarak veya sulandırmak için kullanılan sıvının ılık veya sıcak olması, dezenfektanların etkileri üzerine olumlu yönde tesir eder. Isı, yüzey gerilimini azaltır, viskoziteyi düşürür, buna karşın iyonizasyonu artırır. Sıcaklık düştükçe iyonizasyon ve etki azalır, buna karşılık öldürme süresi uzar. Isı, ayrıca, kimyasal ve fiziksel reaksiyonların hızını da artırır. Bu nedenle sıcaklık ile süre birbirine ters orantılıdır (ısı arttıkça öldürme süresi kısalır). Örn. fenolün 10 °C' de ve %1.45 konsantrasyonu ile 20 °C' de %1.15 yoğunluğunun etkisi, 30 dakika içinde aynıdır.

3- Ortamın pH'sı: Ortamın asitlik veya alkalilik derecesi, optimal pH limitlerinden ne kadar fazla ayrılırsa, mikropların dirençleri üzerine olumsuz yönde etkiler ve ölme sürelerini kısaltır. Hidrojen iyon konsantrasyonu aynı zamanda dezenfektanların iyonizasyonuna da etki eder. Her dezenfektanın, en fazla iyonize olabildiği minimal ve maksimal pH limitleri vardır.

4- Dış maddeler: Dezenfeksiyonun başarılı olabilmesi için, mikropların, kimyasal maddelerle direk temasa gelmesi çok önemlidir. Etrafı organik (kan, serum, vücut sıvıları, idrar, dokular, mukoid salgı, vs.) ve diğer maddelerle (toz, toprak, yaprak, v.s.) sarılı olan mikropların ölmesi mümkün değildir. Böyle örtücü role sahip dış maddeler, aynı zamanda, dezenfektanları inaktive edebileceği gibi, etkisiz olan veya başka tesire sahip bileşikler haline de getirebilirler. Bu nedenle, bir yeri veya bir eşyayı dezenfekte etmeden önce kaba temizliği yapılır ve bundan sonra uygun olduğu saptanan dezenfektanla uygulamaya geçilir.

5- Ozmotik basınç: Ozmotik basıncın mikroplar üzerine etkisi fazladır. Dezenfektanlar, içinde eridikleri veya sulandırdıkları sıvının ozmotik basıncını artırır. Bu durum, hücre duvarlarının yarı geçirgenlik özelliğini bozar ve bakterilerin ölümüne neden olur.

6- Yüzey gerilimi: Dezenfektanların diğer bir özelliği de, ortamın yüzey gerilimini düşürerek hücre duvarının semipermeabilitesini bozmasıdır. Yüzey geriliminin düşmesi ile dezenfektan, bakteri yüzeyi ile direk ve sıkı temasa gelir ve dezenfektanın iletme ve yayılma kabiliyeti de artar. Bu durum ortamdaki kimyasal maddelerin bakteri yüzeyinde toplanmasına ve beslenmenin bozulmasına neden olur. Bazı hallerde kombine dezenfektanın kullanılması, ozmotik basıncı yükseltmek ve yüzey gerilimini düşürmek için gerekli olabilir.

7- Oligodinamik etki: Bazı kimyasal maddelerin yoğun konsantrasyonları toksik olmasına karşın,

## DEZENFEKSİYONU ETKİLEYEN FAKTÖRLER





düşük yoğunluktaki eriyikleri ise, aksine üremeyi teşvik edici bir etkiye sahip olunabilir. Bakır (Cu), altın (Au) ve gümüş (Ag) böyle tesire sahiptirler. Bu maddeler, mikrop ekilen bir katı besiyi üzerine konursa, metal iyonlarının yayılması nedeniyle etraflarında dar veya geniş bir inhibisyon alanı meydana gelir. Bunun genişliği, madde içindeki esas metalin yoğunluğuna bağlıdır. Ancak, yayılan metalin oranı az ise, inhibisyon alanı yerine, normalden çok daha fazla bir üreme halkası görülebilir.

8- Kimyasal antagonizm: Bazı kimyasal maddelerin etkisi diğer, substanslar tarafından inaktive edilebilir, değiştirilebilir veya etkisi olmayan başka şekle dönüştürülebilir. Örn. dilue HgCl<sub>2</sub> ün etkisi, ortamda glutathion veya sistein bulunursa veya katılırsa, giderilir. Bu maddeler HgCl<sub>2</sub> ile birleşerek, bakteri enzimlerindeki (---SH) gruplarının serbest ve aktif kalmasını sağlarlar. Çünkü HgCl<sub>2</sub>, sülfidril gruplarına karşı özel bir affinitesi vardır.

9- Mikroorganizmaların direk temas: Dezenfektanların etkili olabilmesi ve infeksiyon etkenlerinin yok edilebilmesi için, Mikroorganizmaların direk teması önemlidir. Bu husus, mutlaka yerine getirilmesi gereken ilk ve önemli noktalardan biridir. Bu amaçla, dezenfeksiyondan önce iyi bir temizlik yapılmalıdır. 10- Uygulama tekniği: Dezenfektanların kullanılmasında bazı tekniklerden yararlanılır. Bunlardan birinin seçimi (tütsü, püskürtme, yıkama, daldırma silme, vs.) tatbik edilecek yere ve dezenfektana göre değişir. Bu yöntemler dezenfektanların prospektüslerinde bildirilmiştir.

### Mikroorganizmaları Etkileme derecelerine göre dezenfektanlar

1. Yüksek Düzey Dezenfeksiyon: Sporisit özelliği olan kimyasallarla sterilizasyon için gerekenden (3 saat ve üzeri) daha kısa sürede (10-20 dakika) uygulanan dezenfeksiyon şeklidir. Çok dirençli bir kısım bakteri sporları dışında tüm mikroorganizmalar inaktive olur.

2. Orta Düzey Dezenfeksiyon: Bakteri sporlarına etki göstermeyen, fakat mikobakteri, zarfsız virüs ve diğer mikroorganizmalara etkili olan dezenfeksiyon seviyesidir.

3. Düşük Seviye Dezenfeksiyon: Bakteri sporu, mikobakteri ve zarfsız virüslere etkisiz olan ancak bir kısım vejetatif mikroorganizmaları etkileyebilen dezenfeksiyon seviyesidir.

Etki mekanizmalarına göre dezenfektanlar

- Fenol ve türevleri: Bu maddeler sitoplazma zarındaki oksidaz ve dehidrogenazlarla geri dönüşümsüz olarak bağlanarak hücre içi bileşiklerin dışarı çıkmasına neden olur.

- Alkil grubu: Krezol, lizol. Klor grubu: Hekzaklorofen. Organik çözücüler: Sitoplazma zarının lipid yapısını bozarak ve hücre proteinini denatüre ederek etki ederler. Örn. kloroform, alkol ve toluen.

- Hücre Proteinlerini Denatüre Edenler Örn. alkol, aseton, organik çözücüler.

- Protein ve Nükleik Asitlerin Fonksiyonel Gruplarında Modifikasyon Yapanlar Ağır metaller (örn. civa, bakır, çinko), oksitleyici ajanlar (örn. peroksitler), alkileyici ajanlar (örn. formalin, etilen oksit).

- Enzimlerin İşlevini Bozarak veya Değiştirerek Etki Edenler Örn. kuarterner amonyum bileşenleri, okside edici maddeler, formaldehid, etilen oksit.

- Bakteri Sporlarına Etki Edenler Kuarterner amonyum bileşenleri germinasyon aşamasında etkilidir. Fenol, sporun oluşum aşamasına etki eder. Gluteraldehid, formaldehid, hipoklorit, iyot, hidrojen peroksit ve etilen oksit olgun spor aşamasında etkilidir.

### ETKİ MEKANİZMALARINA GÖRE DEZENFEKTANLAR

| Hücre zarını                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Hücre proteinleri                                                                                  | Protein, nükleik asit                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Enzimler                                                                                                                                                   | Bakteri Sporları                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>İyonik yüzey aktif maddeler:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sabun</li> <li>Sodyum dodesil benzen sulfonat</li> </ul> <p><b>Noniyonik yüzey aktif Fenol ve türevleri:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Krezol</li> <li>Lizol</li> <li>Hekzaklorofen</li> </ul> <p><b>Organik çözücüler:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Kloroform</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Alkol</li> <li>Aseton</li> <li>Organik çözücüler</li> </ul> | <p><b>Ağır metaller</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Civa</li> <li>Bakır</li> <li>Çinko</li> </ul> <p><b>Oksitleyici ajanlar</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Peroksitler</li> </ul> <p><b>Alkileyici ajanlar</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Formalin</li> <li>Etilen oksit</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kuarterner amonyum bileşenleri</li> <li>Okside edici maddeler</li> <li>Formaldehid</li> <li>Etilen oksit</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Fenol</li> <li>Gluteraldehid</li> <li>Formaldehid</li> <li>Hipoklorit</li> <li>İyot</li> <li>Hidrojen peroksit</li> <li>Etilen oksit</li> </ul> |

### Kimyasal yapılarına göre Dezenfektanlar;

- Fenol ve fenol bileşikleri: Krezol, lizol, heksaklorofen.
- Klor ve klor bileşikleri: Hipoklorit.
- İyot ve iyot bileşikleri: İyodoforlar, povidon iyot.
- Aldehidler: Formaldehid, Gluteraldehid.
- Alkoller: Etil alkol, isopropil alkol.
- Kuarterner amonyum bileşikleri: Benzalkolyum klorür (zefiran).
- Amonyum bileşenleri ve diguanidler: Klorheksidin, setrimit.
- Hidrojen peroksit
- Etilen oksit

### DEZENFEKTANLAR

| Fenol fenol bileşikleri      | Klor Klor bileşikleri | İyot İyot bileşikleri     | Aldehitler                 | Alkoller                    | Kuarterner amonyum bileşikleri: | Amonyum bileşenleri ve diguanidler: | Hidrojen peroksit | Etilen oksit |
|------------------------------|-----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------------|-------------------------------------|-------------------|--------------|
| Krezol, Lizol, heksaklorofen | Hipoklorit            | İyodoforlar, povidon iyot | Formaldehid, Gluteraldehid | Etil alkol, Isopropil alkol | Benzalkolyum klorür (zefiran)   | Klorheksidin, setrimit              |                   |              |

### Yüksek düzey dezenfeksiyon için kullanılan bileşikler:

- Gluteraldehid: Satüre dialdehid olan gluteraldehid etkin bir dezenfektan ve kimyasal sterilizan olarak kabul edilmiştir. Sıvı solüsyonu asidik olan gluteraldehidin sporisit özelliği yoktur. Yalnızca alkali solüsyon olarak kullanıldığında pH 7.5-

# MAPA PROFESSIONAL ELDIVENLER



**TAM kontrol  
MAKSIMUM performans**

**ULTRANE 500**

**GRIP &  
PROOF**



**ULTRANE 525**

**GRIP &  
PROOF**



**ULTRANE 526**

**GRIP &  
PROOF**



2 Katman Yağ /  
Sıvı Geçirmez Kaplama  
Kaydırmaz Tutuş

**KryTech 580**

**GRIP &  
PROOF**



**KESİK B**

**KryTech 599**

**GRIP &  
PROOF**



**KESİK B**

**KryTech 600**

**GRIP &  
PROOF**



**KESİK B**

**KryTech 582**

**GRIP &  
PROOF**



**KESİK D**

**KryTech 380**

**GRIP &  
PROOF**



**KESİK B**

## **GRIP & PROOF**

eldiven serisi; yağlı ve/veya kirli iş  
istasyonları için B çözüm.



Comellink Communication

[www.tr.mapa-pro.com](http://www.tr.mapa-pro.com) 'a girerek tüm eldiven modellerimizi ayrıntılı  
olarak inceleyebilirsiniz Yandaki kodu akıllı telefonunuza okutun

A solution  
for every hand  
that works

**MAPA**  
PROFESSIONAL



8.5 aralığında sporisit özelliği vardır. %2 yoğunlukta vejetatif bakterileri 2 dakikada, mikobakterileri 20 dakikada, sporlu bakterileri ise ancak 3 saatte öldürebilmektedir. Yüksek düzey dezenfeksiyon için oda ısısında 20 dakika temas süresi yeterlidir. Metal için koroziv olmadığı gibi plastik ve lastik materyale zarar vermemektedir.

• Ortofitalaldehid (OPA): %0.55 1,2-benzenedikarboksialdehid ya da OPA, şeffaf, soluk mavi pH'sı 7.5 olan bir solüsyondur. Oldukça geniş bir etkinlik alanı vardır. Bilinen göz ve burun pasajına ait iritan etkisi yoktur. pH 3-9 arasında mükemmel stabilizasyonu mevcuttur. Mikroorganizmalar ve sporlar üzerinde oldukça geniş bir etkinliği vardır. Toksisitesi gluteraldehitten daha az ve mikobakterilere daha hızlı etkilidir.

• Perasetik asit: Perasetik asit ya da peroksiasetik asit tüm mikroorganizmalar üzerine etkinliği olan bir sterilizandır. Oldukça hızlı etkili bir sporisttir. Yüksek düzey dezenfeksiyon için 5-10 dakika yeterlidir. Dayanısız ve pahalı bir bileşiktir. Ayrıca, bazı metaller üzerinde korozyona neden olur. Yoğun çözelti ile temas halinde cilt yanıkları ve göz hasarı oluşabilir.

• Hidrojen peroksit (H<sub>2</sub>O<sub>2</sub>): Hidrojen peroksit oldukça fazla mikroorganizmaya, bakteriye, mantara, virüse ve spora etkinliği olan bir maddedir. Toksik olmayan bir bileşiktir. Stabilize formları uzun süre dayanıklıdır. %7.5'lik çözeltisi 10 dakikada yüksek düzey dezenfeksiyon sağlar. Genel temizlik ve dezenfeksiyon için %1-3 yoğunluğunda kullanılır.

• Hidrojen peroksit ve perasetik asit: %0.23 perasetik asit ve %7.35 hidrojen peroksitin bakteriyel sporlar ve tüm mikroorganizmalar üzerinde etkinliği gösterilmiştir. Özellikle gluteraldehide dirençli mikobakterileri etkisiz hale getirmektedir.

• Klordioksit (ClO<sub>2</sub>): Yüksek derecede okside edici bir maddedir. Koroziv ve tahriş edicidir. Organik maddelerden ve ışıktan etkilenir. Yüksek derecede dezenfeksiyon için 5 dakika yeterlidir.

• Süperoksitlenmiş (elektrolize) su - Hipokloroz asit: HOCl formülüne sahip bir zayıf asittir. Tuzlu suya elektrik akımı (950 mV) uygulanarak elde edilen elektrolize su mikroorganizmalara karşı geniş bir etki spektrumu gösterdiğinden dezenfeksiyon işlemlerinde kullanılabilir. Elektrotlara voltaj uygulandığında iyonlar yüklerine göre ayrılır ve anot bölgesinde asidik çözelti (anolit), katot bölgesinde ise alkali çözelti (katolit) oluşur. Anolit içerisindeki maddelere (hipokloroz asit hipoklorit iyonları, erimiş oksijen, ozon, süperoksit radikalleri...) bağlı olarak güçlü oksidasyon potansiyeli ve yüksek derecede antimikrobik aktivite gösterir. Bakteri, mantar, parazit ve virüsleri hızlı bir şekilde öldürür. Sporlara etkisi ise yavaştır. Ancak dayanıklı değildir ve uygulama yerinde üretilmesi gerekir. Sert yüzeylerin ve su sistemlerinin dezenfeksiyonunda kullanılabilir. Özellikle gıdalarla temas eden yüzeylerin dezenfeksiyonunda güvenli bir yöntemdir.

### Orta ve düşük düzey dezenfeksiyon için kullanılan bileşikler:

• Alkoller: Gram-pozitif (MRSA ve VRE dahil) ve gram-negatif mikroorganizmalara, mikobakterilere, funguslara ve herpes simpleks virüs (HSV), HIV, influenza virüs, respiratuar sinsit-

## KİMYASAL AJANLARA GÖRE DEZENFEKSİYON SÜRELERİ

| Düşük düzey dezenfektanlar           |        | Orta düzey dezenfektanlar                           |       | Yüksek düzey dezenfektanlar              |           | Kimyasal sterilanlar                       |                          |
|--------------------------------------|--------|-----------------------------------------------------|-------|------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------|--------------------------|
| Kuaterner amonyum bileşikleri (%0.5) | <10dk  | Hipoklorit 1000-5000 ppm Fenol bileşikleri (%0.4-5) | ≤15dk | Gluteraldehit %2 Ortoftitalaldehit %0.55 | 20dk 12dk | Gluteraldehid t >%2 Hidrojen peroksit %7.5 | >3 saat >6 saat 10-20 dk |
| Hipoklorit (50-500 ppm)              | <10dk  | iyot (50-150ppm)                                    | ≤15dk | Hidrojen peroksit %7.5                   | 30 dk     | Perasetik asit %0.2                        |                          |
| Hidrojen peroksit %3                 | <10dk  | Etil-iaopropil alkol (%60-95)                       | ≤15dk | Perasetik asit %0.2                      | 2dk       |                                            |                          |
| iyot bileşikleri (30-50ppm)          | <10 dk |                                                     |       | Superoksida su                           | <1dk      |                                            |                          |

Çevre Bakanlığı, Dezenfektanlar, 1. Dezenfektanlar Kullanım ve Dezenfeksiyon Kurumu, 2004  
Her dezinfektan için en az 10 dakika temas süresi gereklidir (10 dk).  
Dezenfektanlar için en az 10 dakika temas süresi gereklidir (10 dk).

yal virüs (RSV), hepatit B virüsü (HBV), adenovirüs, rotavirüs ve rinovirüs gibi çeşitli virüslere karşı güçlü inhibitör etkinliğe sahiptir. Buharlaştıklarından yüzey temizliğinde kullanılmaları tavsiye edilmez.

• Kuarternar amonyum bileşikleri: Benzalkonyum klorür, setil-piridinyum klorür, alkil dimetil benzil amonyum klorür bu gruptan olan dezenfektanlardır. Genel olarak katyonik deterjan özelliği gösteren yüzeye etkili bir dezenfektandır. Hasta cildine temas eden tansiyon manşonu ve stetoskop gibi kritik olmayan aletlerin yüzeylerinin temizliğinde de kullanılabilir. Alkil dimetil benzil amonyum klorür hastanelerde kullanılan başlıca bileşiktir. Fungusid, bakterisid ve virüsöl olarak etkinliği vardır.

• Fenolikler: Yüksek konsantrasyonlarda kullanılan fenol deriveleridir. Ortofenilfenol ve ortho-benzyl-para-chlorofenol şeklinde kullanılır. Fungusid, tuberkülosid ve virüsöl olarak kullanılmaktadır. Kritik olmayan tıbbi cihazların temizliğinde kullanılması önerilmektedir.

• İyodoforlar: İyot ve polivinil piroldon bileşiği olan povidon iyodür en sık kullanılan iyodofor olup bakterisidal, tuberkülosidal, virüsöl ve fungusidal etki gösterir. Sporisit etkileri yoktur. Sıklıkla antiseptik olarak kullanılmasının yanında kan kültür şişelerinin ve medikal ekipmanların, hidroterapi tanklarının termometrelerin ve kullanıldıktan sonra endoskoplara temizliğinde kullanılmaktadır.

## KİMYASAL AJANLARA GÖRE DEZENFEKSİYON SÜRELERİ

| Düşük düzey dezenfektanlar            |        | Orta düzey dezenfektanlar     |       | Yüksek düzey dezenfektanlar |       | Kimyasal sterilanlar |          |
|---------------------------------------|--------|-------------------------------|-------|-----------------------------|-------|----------------------|----------|
| Kuarternar amonyum bileşikleri (%0.5) | <10dk  | Hipoklorit 1000-5000 ppm      | <15dk | Gluteraldehit %2            | 20dk  | Gluteraldehid t>%2   | >3 saat  |
| Hipoklorit (50-500 ppm)               | <10dk  | Fenol bileşikleri (%0.4-5)    | <15dk | Ortoftitalaldehit %0.55     | 12dk  | Hidrojen peroksit    | >6 saat  |
| Hidrojen peroksit %3                  | <10dk  | iyot (50-150ppm)              | <15dk | Hidrojen peroksit %7.5      | 30 dk |                      | 10-20 dk |
| iyot bileşikleri (30-50ppm)           | <10 dk | Etil-izopropil alkol (%60-95) | <15dk | Perasetik asit %0.2         | 2dk   | Perasetik asit %0.2  |          |
|                                       |        |                               |       | Superoksida su              | <1dk  |                      |          |

Çevre Bakanlığı, Dezenfektanlar, 1. Dezenfektanlar Kullanım ve Dezenfeksiyon Kurumu, 2004  
Her dezinfektan için en az 10 dakika temas süresi gereklidir (10 dk).  
Dezenfektanlar için en az 10 dakika temas süresi gereklidir (10 dk).

### Kaynakça;

<https://www.turkiyeklinikleri.com/article/en-deterjanlar-ve-dezenfektanlar-etki-mekanizmaları-kullanım-alanları-ve-sağlık-etkileri-76575.html>  
<http://www.mikrobiyoloji.org/TR/Genel/BelgeAltKardes.aspx?F6E10F8892433CFFA-79D6F5E6C1B43FF6B12BC5704C951AB>  
<https://www.das.org.tr/kitaplar/kitap2009/pdf/109-120%20ufuk%20Abbasoglu.pdf>

**Not:** Dezenfektanlar ve Dezenfektan Kullanımı Hakkında Bilgi Notu başlıklı makale Kimya Mühendisleri Odasının [http://www.kmo.org.tr/genel/bizden\\_detay.php?kod=5068&tipi=0&sube=0](http://www.kmo.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=5068&tipi=0&sube=0) adresinden alınmıştır.



UNUTMAYIN;  
**SIFIR İŞ KAZASI  
MÜMKÜN!**



**rytill®**

Kayapa Mh. Kayapa Sanayi Bulv. Cd.

No.10/1 Nilüfer - BURSA

**Tel.:** +90 (224) **441 86 38**

**Faks:** +90 (224) 441 41 09

keskinis@keskinis.com

**KESKİN®**  
**İş Güvenlik Malzemeleri**

[www.keskinis.com](http://www.keskinis.com)



**Tarkan ŞENTÜRK**  
Yeminli Mali Müşavir

## Kısa Çalışma Ödeneği

Değerli okurlar,

Hepimizin yakından hissettiği üzere, birçok ülkede olduğu gibi ülkemizde de tesirini gösteren Yeni Tip Koronavirüs (Kovid-19) sosyo-ekonomik hayatı felç etmiş durumdadır.

Hatırlanacağı üzere 18.03.2020 tarihinde Çankaya Köşkü'nde gerçekleştirilen koronavirüsle (KOVİD-19) Mücadele Eşgüdüm Toplantısıyla birlikte hem sosyal hem de iş hayatını yakından ilgilendiren önemli kararlar alınmıştır. İş hayatını ilgilendiren önemli kararlardan bir tanesi de kısa çalışma ödeneğinin devreye sokulması olmuştur. Bu nedenle işverenler açısından kısa çalışma uygulamasının ne olduğu ve nasıl yararlanılabileceği sorusu da iş hayatının sağlıklı bir şekilde yürütülebilmesi için büyük önem kazanmıştır.

Salgın hastalık nedeniyle işveren ve işçi arasındaki en önemli bağ olan ücret kaybını önlemek adına Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, "dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlardan ileri gelen zorlayıcı sebep" kapsamında kısa çalışma ödeneği uygulaması başlatmış ve başvurular İŞKUR tarafından alınmaya başlamıştır.

Bu yazımızda Kısa Çalışma Ödeneği ve iş sahiplerinin başvurularının hızlı ve olumlu sonuçlanmasına yardımcı olabilmek için önemli bilgiler vermeye çalışacağız.

### Kısa çalışma ödeneği nedir?

Birçok etkenin yanı sıra, gündemde olan KOVID-19 salgını gibi zorlayıcı sebeplerle;

- İşyerindeki haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak en az üçte bir oranında azaltılması veya,
- Faaliyetin tamamen ya da kısmen en az dört hafta süreyle durdurulması hallerinde çalışan işçilere 3 ayı aşmamak üzere

çalışmadıkları dönem için gelir desteği sağlayan bir uygulamadır. (Bu süre Cumhurbaşkanı kararı ile 6 aya kadar uzatılabilecektir, gelişmeleri birlikte takip edeceğiz.)

Başvuru Nedeni?

İşverenler, genel ekonomik kriz, bölgesel kriz, sektörel kriz ve zorlayıcı sebepler nedeniyle kısa çalışma başvurusu yapabilmektedir. Zorlayıcı sebepler, işverenin kendi sevk ve idaresinden kaynaklanmayan, önceden kestirilemeyen, bunun sonucu olarak bertaraf edilmesine imkân bulunmayan, geçici olarak çalışma süresinin azaltılması veya faaliyetin tamamen veya kısmen durdurulması ile sonuçlanan dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumları ya da deprem, yangın, su baskını, heyelan, salgın hastalık, seferberlik gibi durumlardır. Söz konusu salgın hastalık "dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlardan ileri gelen zorlayıcı sebep" olarak kabul edilmektedir. İşverenler bu kapsamda kısa çalışma başvurusu yapabilecektir.

### Kısa Çalışma Ödeneğine nasıl başvurulur? Başvurunun hızlı ve olumlu sonuçlanması için nelere dikkat edilmelidir?

Koronavirüsten olumsuz etkilendiği gerekçesiyle kısa çalışma talep eden işveren; buna ilişkin kanıtlarla İŞKUR biriminin e-posta adresine göndermek suretiyle kısa çalışmaya başvuru yapabilir.

Buna ilişkin bilgiler <https://www.iskur.gov.tr/isveren/kisa-calisma-odenegi> adresinde detaylı bir şekilde yapılmıştır: Koronavirüsten olumsuz etkilendiği gerekçesiyle kısa çalışma talep eden işveren en az aşağıdaki asgari belgelerle başvuru yapmalıdır.



- Bir üst yazı (İşverenin faaliyetinin durdurulması veya azaltılmasının sebebini ayrıntılı anlatan bir üst yazı ıslak imzalı),

#### - Kısa Çalışma Talep Formu

- **Kısa Çalışma Yapıtırılacak İşçilere İlişkin Bilgileri İçeren Listeyi** (Bu listenin diğer belgelerle taranması haricinde, excel formatında paylaşılması gerekmektedir)

- Eğer işyeri yayınlanan genelgeler sebebiyle faaliyetlerine ara vermiş ise faaliyet belgesi veya işletme ruhsatı,

- Eğer işyeri yayınlanan genelgeler sebebiyle kapanmamış ise gerekçesini ifade eden belgeler veya gerekçesini açıklayan bir yazı.

İşverenler, tüm belgeleri ıslak imzalı ve kaşeli bir şekilde tarayıp bağlı olduğu İŞKUR biriminin **elektronik posta adresine**, elektronik posta göndermek suretiyle kısa çalışmaya başvuru yapabilir.

Mevcut başvurularla ilgili olarak iş müfettişlerinden dönüşler başlamıştır. Piyasanın içinde olduğumuz için işverenlerin başvuruda sıklıkla yaptığı hata ve eksiklikleri gözlemlemekteyiz. Bu sebeple işverenlerin başvurularının hızlı ve olumlu sonuçlanabilmesi için aşağıdaki hususlara ayrıca dikkat etmesinin önemli olduğunu belirtmek isteriz:

**1) Kısa Çalışma Talep Formu**, önceden hazırlanan plana uygun, eksiksiz ve hatasız bir biçimde doldurulmalıdır. (bu husus, işverenin talebi aynı zamanda taahhüdüdür, dolayısıyla asla yanıltıcı, yanlış olmamalıdır.)

2) Kısa çalışma talebinde bulunurken ilk bir haftalık sürenin

kısa çalışma ödeneğinin hesaplanmasında dikkate alınmayacağı ve bu sürede maliyetlerin, ücret, vergi ve prim yükümlülükleri işverenlerce karşılanacağı bilinmelidir.

**3) Kısa Çalışma Uygulanacak İşçi Listesi**, işçilerin hak sahibi olup olmadıkları kontrol edilerek oluşturulmalıdır.

4) Kısa çalışma talep formuna Covid-19'la mücadele kapsamında işyeriyle ilgili alınan idari tedbir kararlarını ya da işyerinin almış olduğu yönetsel kararlar eklenmelidir.

5) Kısa çalışma dönemi boyunca işyerinde nasıl çalışılacağını gösterir çalışma planları ve bunun tüm çalışanlara duyurulduğunu gösterir kayıt ve belgeler Kısa Çalışma Talep Formuna eklenmelidir.

6) Kısa Çalışma Talep Formuna işveren iletişim bilgileri eksiksiz yazılmalıdır.

7) Kısa Çalışma Talep Formuna koronavirüsün işverenin mali yapısında ve yapılan işte yarattığı olumsuz etkiyi ortaya koyan kayıt ve belgeler eklenmelidir. (geçici vergi beyannameleri, bilançolar, gelir tabloları vs. gibi resmi kayıt ve belgeler yanında, satışlardaki düşüş, müşteri sayısındaki azalma vs. gibi parametreleri, önceki dönemlerle karşılaştırmalı ve anlaşılır şekilde ortaya koyabilecek şekilde düzenlenmiş, işverenlikçe hazırlanmış tablo, rapor vs. kayıt vb. belgeler.)

8) Kısa Çalışma Talep Formu ve bu forma ek yapılan bütün evrakların işyerini temsile yetkili kişilerce yapıldığını kanıtlayıcı nitelikte olan imza sirküleri ve vekâletname eklenmelidir.

9) İşyerinin faaliyet konusunu gösterir vergi levhası, ticaret sicili gazetesi vs. gibi kayıt ve benzeri belgeler kısa çalışma talep



formuna eklenmelidir.

10) Başvuru evrakların tamamının kaşeli ve imzalı olması son derece önemlidir.

Bu hususlar; işveren başvurularının, iş müfettişlerinin değerlendirmelerini hızlı sonuçlandırmasına yardımcı olacağından son derece önemlidir. Ancak işyerinin içinde olduğu sektör veya başka değerlendirilecek hususlar olabileceğinden iş müfettişlerinin başka bilgi/belge talebi olabileceği unutulmamalıdır.

### Kısa Çalışma Ödeneğinden Yararlanmak İçin Gereken Şartlar Nelerdir?

- İşçinin kısa çalışmanın başladığı tarihten önceki son 60 gün hizmet akdine tabi çalışıyor olması ve son 3 yıl içinde en az 450 gün işsizlik sigortası primi ödenmiş olması,
- İş müfettişlerince yapılacak inceleme sonucu kısa çalışmaya katılacaklar listesinde işçinin bilgilerinin bulunması
- İşverenin kısa çalışma talebinin iş müfettişlerince yapılacak inceleme sonucu uygun bulunması gerekmektedir.

### Uygunluk Tespitine Yönelik Genel Bilgiler

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Rehberlik ve Teftiş Başkanlığınca alınan kararlar uyarınca, tüm incelemeler iş müfettişleri tarafından mahalline gidilmeksizin Rehberlik ve Teftiş Başkanlığında veya Grup Başkanlıklarında sadece ilgili başvuru evrakı ve ekleri üzerinden ve tespit tutanağı düzenlenmeksizin gerçekleştirilecektir.

İnceleme sürecinde başvuru evraklarında eksiklik olduğunun değerlendirilmesi halinde, iş müfettişleri ivedilikle işverenler ile irtibata geçecek, söz konusu eksik evrakların elektronik ortamda intikal ettirilmesi istenecek ve inceleme evrak bazında ivedilikle tamamlanacaktır.

Kısa Çalışma Kapsamında;

- İşçilere kısa çalışma ödeneği ödenmesi,
- Genel Sağlık Sigortası primleri ödenmesi hizmetleri sağlanmaktadır.

### Kısa Çalışma Ödeneği Süresi, Miktarı ve Ödenmesi

Günlük kısa çalışma ödeneği; sigortalının son on iki aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının % 60'ıdır. Bu şekilde hesaplanan kısa çalışma ödeneği miktarı, aylık asgari ücretin brüt tutarının % 150'sini geçemez.

2020 yılı için ödeme miktarları 1.752,40.-TL ile 4.380,99.-TL arasında değişmektedir.

Kısa çalışma ödeneği, işyerinde uygulanan haftalık çalışma süresini tamamlayacak şekilde çalışılmayan süreler için, işçinin kendisine ve aylık olarak her ayın beşinde ödenir. Ödemeler PTT Bank aracılığı ile yapılmaktadır. Ödeme tarihini öne çekmeye Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı yetkilidir.

Kısa çalışmanın günlük, haftalık veya aylık çalışma süresi içerisinde yapılacağı zaman aralığı işyerinin gelenekleri ve işin niteliği dikkate alınarak işverence belirlenir.

Kısa çalışma yapılan süreler için, kısa çalışmaya tabi tutulan işçiler adına SGK Aylık Prim ve Hizmet Belgesi ile eksik gün gerekçesi "18-Kısa Çalışma Ödeneği" olarak bildirilir.

Kısa çalışma ödeneğinin süresi üç ayı (90 gün) aşmamak kay-

dıyla kısa çalışma süresi kadardır.

Zorlayıcı sebeplerle işyerinde kısa çalışma yapılması halinde, ödemeler 4857 sayılı Kanunun 24'üncü maddesinin (III) numaralı bendinde ve 40'ıncı maddesinde öngörülen bir haftalık süreden sonra başlar. Bu bir haftalık süre içerisinde ücret ve prim yükümlülükleri işverene aittir.

Kısa çalışma yapan işçinin çalışılmayan hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil günlerine ilişkin ücret ve kısa çalışma ödeneği miktarı, kısa çalışma yapılan süreyle orantılı olarak işveren ve Kurum tarafından ödenir.

### Kısa Çalışmanın Erken Sona Ermesi

Eğer işveren, kısa çalışma uygulaması devam ederken, normal faaliyetine başlamaya karar verirse, işverenin bu durumu kurum birimine, varsa toplu iş sözleşmesi tarafı işçi sendikasına ve işçilere altı işgünü önce yazılı olarak bildirmesi zorunludur. Bildirimde belirtilen tarih itibarıyla kısa çalışma sona erer. Geç bildirimlere ilişkin oluşan yersiz ödemeler yasal faizi ile birlikte işverenden tahsil edilir.

### Kısa Çalışma Ödeneğinin Kesilmesi

Kısa çalışma ödeneği alanların işe girmesi, yaşlılık aylığı almaya başlaması, herhangi bir sebeple silâh altına alınması, herhangi bir kanundan doğan çalışma ödevi nedeniyle işinden ayrılması hallerinde veya geçici iş göremezlik ödeneğinin başlaması durumunda geçici iş göremezlik ödeneğine konu olan sağlık raporunun başladığı tarih itibarıyla kısa çalışma ödeneği kesilir.

### İşverenin Kayıt Tutma Zorunluluğu

Kısa çalışma yapan işveren, işçilerin çalışma sürelerine ilişkin kayıtları tutmak ve istenilmesi halinde ibraz etmek zorundadır.

Değerli okurlar bu yazımızda kısmi çalışma ödeneği uygulamasıyla ilgili olarak bilgiler vererek uygulamanın daha etkin ve hızlı bir şekilde sürdürülmesine katkı vermek istedik.

Ancak şu hususun altını çizmek isteriz; söz konusu uygulama işverenin başvuracağı bir uygulamadır. Dolayısıyla çalışanların bireysel başvuruları kabul edilmemektedir. Bu durum maalesef bazı mağduriyetlerin yaşanmasına sebep olmaktadır. Koronavirüsten korunmak amacıyla kendi OHAL'ini ilan eden hamiye, belirli bir yaş üzeri ya da kanser, kalp, şeker, tansiyon vs. gibi kronik rahatsızlığı olan çalışanlar iş yerlerinden ücretsiz izin almak zorunda kalmıştır. Umarız ki yaşadığımız bu süreçte en azından mağdur olan bu çalışanlar için bir yasal düzenleme gelir ve bu kişiler bireysel olarak İŞKUR'a başvurup bu süreçte en azından işsizlik fonundan yararlandırılırlar.

Söz konusu salgın hastalık nedeniyle sıkıntılı günler geçiriyoruz. Dileğimiz tüm dünyanın ve cennet vatanımızın bu salgından bir an önce kurtulması, eski sağlıklı, neşeli, mutlu günlerimize dönmek olacaktır.

Lütfen mümkün olduğunca evde kalalım. Sevdiklerimizle birlikte geçireceğimiz sağlıklı günler diliyorum.

Saygılarımla,

tarkan.senturk@teoriymm.com

# ISIL RİSKİ ORTADAN KALDIRIYORUZ



## Ürün özellikleri:

- Yüksek temas sıcaklığına dayanıklı
- Alev alma, tutuşma, yanmaya karşı dirençli
- Aşınmaya, kesilmeye ve delinmeye direnci yüksektir
- Dışlarında KEVLAR iplik kullanılmıştır
- Eldivenin iç kısmı ızalasyon ile güçlendirilmiştir.
- Boy: 33 cm +/-1 cm
- STANDARTLARINA UYGUNDUR.

## Kullanım alanları:

- Demirçelik Fabrikaları
- Alüminyum Fabrikaları
- Makine üretim Fabrikaları
- Cam üretim Fabrikaları
- Metal üretim Fabrikaları
- Döküm Fabrikaları

 Fevzi Çakmak Mah. 2005.Sok.  
No:7 Bağcılar - İSTANBUL

 0212 634 51 18

 info@kiliceldiven.com





Av. C. Can Akdoğan  
can@aaalegal.com.tr



Av. Elif Akartuna  
elif@aaalegal.com.tr

## İşçinin COVID-19'a Yakalanması İş Kazası Kapsamında mıdır?

İş kazası; gerek 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nda gerekse 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nda tanımlanmış olup kısaca, "İşyerinde veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelen, ölüme sebebiyet veren veya vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenen engelli hâle getiren olay" şeklinde ifade edilebilir.

5510 sayılı Kanun uyarınca sigortalının işyerinde bulunduğu sırada meydana gelen veya işveren tarafından yürütülmekte olan iş dolayısıyla yaşanan olayların yanı sıra;

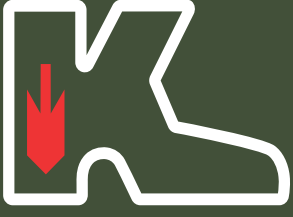
- Sigortalının işveren tarafından görevle başka bir yere gönderilmesi yüzünden asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda,
- Emzikli kadın sigortalının çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda ve

• Sigortalıların işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere toplu olarak götürülüp getirilmeleri sırasında meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen özüre uğratan olayların da iş kazası olduğu açıktır. Salgın hastalık ile ilgili 4857 sayılı İş Kanununda açık bir düzenleme olmamakla birlikte; "işçinin haklı nedenle derhal fesih hakkı" başlıklı 24/3. maddesi zorlayıcı sebeplerden bahsetmiş ve "işçinin çalıştığı işyerinde bir haftadan fazla süre ile işin durmasını gerektirecek zorlayıcı sebepler ortaya çıkarsa" işçiye bildirim süresini beklemezsizin derhal iş akdini feshetme hakkı tanımıştır. İlgili maddede, anılan zorlayıcı sebeplerin ne olduğu açıkça yer almamakla birlikte; yüksek yargı kararları ile sel, kar, deprem gibi doğal olaylar nedeniyle ulaşımın kesilmesi, salgın hastalık sebebiyle karantina uygulaması gibi durumlar zorlayıcı nedenler olarak belirlenmiştir. (Yargıtay 9. Hukuk Dairesi 2016/9116 E., 2019/16141 K. ve 18.09.2019 tarihli ilamı)

Öte yandan mevzuatın iş kazasını sigortalıyı zarara uğratan olay biçiminde nitelendirmiş olması illiyet (nedensellik) bağıni iş kazasının bir unsuru olarak ele almayı gerektirmiştir. Ne var ki, burada aranan "uygun illiyet (nedensellik) bağı" olup, bu da yasanın aradığı hal ve durumlardan herhangi birinde gerçekleşme olgusu ile sonucun birbiriyle örtüşmesi olarak anlaşılmalı, yasada olmadığı halde, herhangi başkaca kısıtlayıcı bir







# KOBALT



TS EN 50321 - 1 : 2018



TS EN ISO 20345



TS EN ISO 20347



Sınıf 0 5 kV AC  
Sınıf 2 20 kV AC  
Sınıf 4 40 kV AC

*Tüm ürünlerimiz %100 tabii kauçuktan üretilmiştir.*



Ozon, oksijen, yağ  
ve petrol dayanımı



Kompozit burun  
koruyucu



KEVLAR ara taban



SRC kaymaz taban



Şok absorban taban



Ergonomik tasarım

## Ürün Testleri

*Tüm ürünler tek tek elektriksel  
testlerden geçirilmektedir.*



 **ÖzerLastik®**  
Başarıya Güvenli Ayakkabılar

Akçın Mah. Mareşal Fevzi Çakmak Blv. 73A Afyonkarahisar / TURKEY

T. +90 272 223 12 54 F. +90 272 223 12 55

[www.ozerlerlastikayakkabi.com](http://www.ozerlerlastikayakkabi.com)



koşulun varlığı aranmamalıdır. (Yargıtay 21. Hukuk Dairesi'nin 2018/5018 E., 2019/2931 K., 15.4.2019 tarihli kararı)

Yargıtay içtihatları doğrultusunda iş kazası tespitinde illiyet bağının teşkil ettiği önem ortada olup, başkaca bir kısıtlayıcı koşulun varlığı söz konusu olamayacaktır. İşçinin işin yapıldığı yerde olmadığı zamanlarda dahi uygun illiyet bağının kurulabildiği durum ve koşullarda işverenin sorumluluğuna gidilmektedir. **Yargıtay 21. Hukuk Dairesi'nin 2006/9017 E., 2007/7874 K. ve 10.05.2007 tarihli kararı;** "Rusya'daki işyerinde davalı şirketin işçisi olarak çalışmakta iken 04.06.2004 günü işyerine ait yatakhane uyurken kalp krizi geçirerek ölmesi şeklinde meydana geldiği bildirilen olayın , davalı işveren yönünden iş kazası olduğu tartışmasıdır." şeklinde olup işçinin yatakhane uyuduğu sırada kalp krizi geçirmesi işveren açısından iş kazası sayılmıştır.

2 Nisan itibarıyla vaka sayısı bir milyonu aşan ve tüm dünyanın bir çözüm aradığı Covid-19, 11 Mat 2020 tarihinde Dünya Sağlık Örgütü tarafından pandemi ilan edildi. Dünya'da Covid-19'un görülmediği ülke neredeyse kalmamışken Türkiye'de ilk Covid-19 vakasına 11 Mart 2020 tarihinde rastlanmıştır. Takip eden günlerde vaka sayısının ve beraberinde Covid-19'a bağlı ölümlerin de artması ile birlikte gerek kamu gerek özel sektörde çeşitli önlemler alınmaya başlanmış, bazı firmalar uzaktan çalışma sistemine geçmiş, bazı firmalar ise çalışanlarını nöbetleşe çalıştırma yöntemini benimsemiştir. **Tüm bu yaşanan gelişmeler akıllara bir işçinin Covid-19'a yakalanması halinde bunun iş kazası sayılıp sayılmayacağı sorusunu getirmektedir.**

Henüz bu soruya verilecek net bir cevap olmamakla birlikte, Covid-19'un iş kazası sayılıp sayılmayacağı konusunda Yargıtay 21. Hukuk Dairesi'nin 2019 yılında H1N1 ile ilgili vermiş

olduğu bir karardan yola çıkarak değerlendirme yapılacak gibi görünüyor. İşveren tarafından Ukrayna'ya sefere gönderilen ve H1N1 hastalığına yakalanan tır şoförünün durumunu ele alan Yargıtay 21. Hukuk Dairesi'nin 2018/5018 E., 2019/2931 K., 15.4.2019 tarihli kararı;

"Dava, iş kazası sonucu ölüm olduğunun tespitine ilişkindir. Tır şoförü olan murisin davalı işveren tarafından Ukrayna'ya sefere gönderildiği, H1N1 virüsünün bulaşması sonucu daha sonra vefat ettiğinden ölümün iş kazası nedeniyle olduğunun tespiti istenilmiş, mahkemece davanın reddine karar verilmiştir.

Yasada iş kazası, sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen engelli hale getiren olay olarak tanımlandığından, olayın etkilerinin bir süre devam ederek zaman içinde artması ve buna bağlı olarak sonucun daha sonra gerçekleşmesi mümkündür. Yani, iş kazası ani bir olay şeklinde ortaya çıkıp, buna bağlı olarak zarar derhal gerçekleşebileceği gibi, gazdan zehirlenme olayında olduğu şekilde etkileri daha sonra da ortaya çıkabilir. Sonradan oluşan zarar ile olay arasında uygun illiyet bağı bulunması koşuluyla olay iş kazası kabul edilmelidir.

Somut olayda, tır şoförü olan davacı murisinin 26.11.2009 tarihinde davalı işveren tarafından Ukrayna'ya sefere gönderildiği, 11.12.2009 tarihinde Türkiye'ye giriş yaptığı, Adli Tıp Kurumu raporunda, H1N1 virüsünün kuluçka süresinin 1-4 gün arasında değiştiği, murisin 13.12.2009 tarihli hastaneye başvurusunda belirttiği şikâyetlerin hastalığın başlangıç belirtileri olduğu takdirde hastalığın bulaşmasının bu tarihten 1-4 gün öncesinde gerçekleşmiş olacağının bildirildiği, buna göre davacı murisinin, işveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle Ukrayna'ya yapılan sefer sırasında bulaştığı yukarıda belirtilen rapor kapsamında anlaşılan H1N1 virüsüne bağlı olarak, daha sonra meydana gelen ölümünün iş kazası olarak kabul edilmesi gerektiği açıktır.

**SONUÇ:** Hükmün yukarıda açıklanan nedenlerle BOZULMASINA, temyiz harcının istek halinde davacıya iadesine, 15.04.2019 gününde oy çokluğuyla karar verildi."

Şeklinde olup, iş sebebiyle gittiği yerde salgın hastalığa yakalanan tır şoförünün başına gelen bu olayı iş kazası olarak kabul etmektedir. Bu kapsamda işçilerin Covid-19'a yakalanması durumunda; yasadaki şartlar ile birlikte uygun illiyet bağının varlığı halinde iş kazası olarak sayılması ve işverene iş kazası kapsamında hukuki sorumluluk yüklenmesi muhtemeldir.

Öte yandan Türk Tabipleri Birliği Merkez Konseyince 30.03.2020 tarihinde yayınlanan bildiride; sağlık çalışanı olan ya da sağlık hizmetlerinde çalışanların Covid-19'a yakalanmaları durumunda, hastalığın yapılan işle yakın bağı gözetilerek meslek hastalığı bildirimi yapılması gerektiğini belirtmiş ve sağlık çalışanları özelinde uygulamada birlik sağlanmaya çalışılmıştır.

Ancak tekrar hatırlatmakta fayda olacaktır ki; henüz bu konuda yasal bir düzenleme yapılmadığından belirsizlik sürmekte ve geçmiş yıllardaki yüksek yargı kararları doğrultusunda hukuki çıkarımlar yaparak işverenlerin Covid-19'un iş kazası kapsamında olabileceği yönünde önlemlerini almaları önem arz etmektedir.

### NUMARALI GÖZLÜĞÜNÜZ ARTIK KORUYUCU GÖZLÜĞÜNÜZ İLE BİR ARADA



Estetik ve güvenliğin ön planda bulunduğu Optic modeli göz bozukluğu olanların tercih edebileceği bir modeldir, ayrıca sipariş edilebilen lens tutucu ile reçeteli lensinizi koruma gözlüğünüz ile birlikte kullanabilirsiniz. Modern çerçevesi Optic modeline oldukça şık bir duruş kazandırırken, çok yumuşak burun pedi tüm gün konforlu kullanım sağlar.



BUĞULANMA DİRENÇLİ LENS



ÇİZİLME DİRENÇLİ LENS

#### CERTIFICATION

CERTOTTICA SCARL  
Zona Industriale Villanova 32013  
Longarone (BL) ITALY  
Notified Body No.0530



#### ARAN SAFETY TURKEY

IS KORUMA IGM SAN. TIC. LTD. STI.  
Perpa Ticaret Merkezi B Blok Kat 8  
No 978-980 Şişli İstanbul, TÜRKİYE  
www.iskoruma.com



#### ARAN SAFETY USA

ARAN SAFETY LLC  
290 Elizabeth ave. Unit 22  
Newark NJ 07112, USA  
www.aransafety.com



Regulation  
(EU) 2016/425



Z87

American National Standards Institute

EN 166:2001

Protects against high speed particles  
Low energy impact

I  
F

Optical Class

Symbol of Mechanical Resistance



## Olağan Dışı İhracat, İthal Maskeye Yeşil Işık Yaktırdı



Fotoğraf: Şeniz Özbey

**C**ovid-19 salgını tüm dünyayı tehdit ederken, TÜİK verilerine göre Türkiye, elindeki maskeleri diğer ülkelere ihraç etti. TÜİK verilerine göre şubat ayında Türkiye'nin maske ihracatı 236 kat arttı. 2019 yılı şubat ayında 98 Bin USD olan maske ihracatı, 2020 yılı şubat ayında 23 milyon USD ile zirve yaptı. Genel ihracatın %2,3 arttığı aynı dönemde, maske ihracatındaki bu artış belki de yaşanacak maske krizinin habercisi niteliğinde idi.

İhraç edilen maskelerde en büyük alıcı, 13,2 Milyon USD ile Çin olurken, ikinci sırayı 3,6 milyon USD ile Hong Kong, üçüncü sırayı ise 2,3 milyon USD ile Almanya aldı.

Bilindiği gibi, Covid-19 salgınında ülkemizde ilk vaka ve can kaybının görüldüğü Mart ayında, ülke genelinde koruyucu ekipman ihtiyacı en yüksek seviyeye çıkmış ve koruyucu maske fiyatları astronomik şekilde artmıştı. Yaşanan gelişmeler sonucunda önce maske ihracatı ön izine tabi tutulmuş, bu sayede kontrolsüz ihracatın önü kesilmişti. Akabinde alınan farklı tedbirler neticesinde birçok merdiven altı üretim atöl-



**Tasarımlarımızdaki ilham kaynağımız, sizin ihtiyaçlarınız.**



"P" PRESTİJ  
SERİSİ



"P" PRESTİJ  
AKTİF KARBON  
SERİSİ



"S" SÜPER  
AKTİF KARBON  
SERİSİ



"S" SÜPER  
SERİSİ



"C" SERİSİ



"Z" SERİSİ



"A" SERİSİ



"F" SERİSİ



YARIM YÜZ MASKE  
SERİSİ



TAM YÜZ MASKE  
SERİSİ

## İLETİŞİM



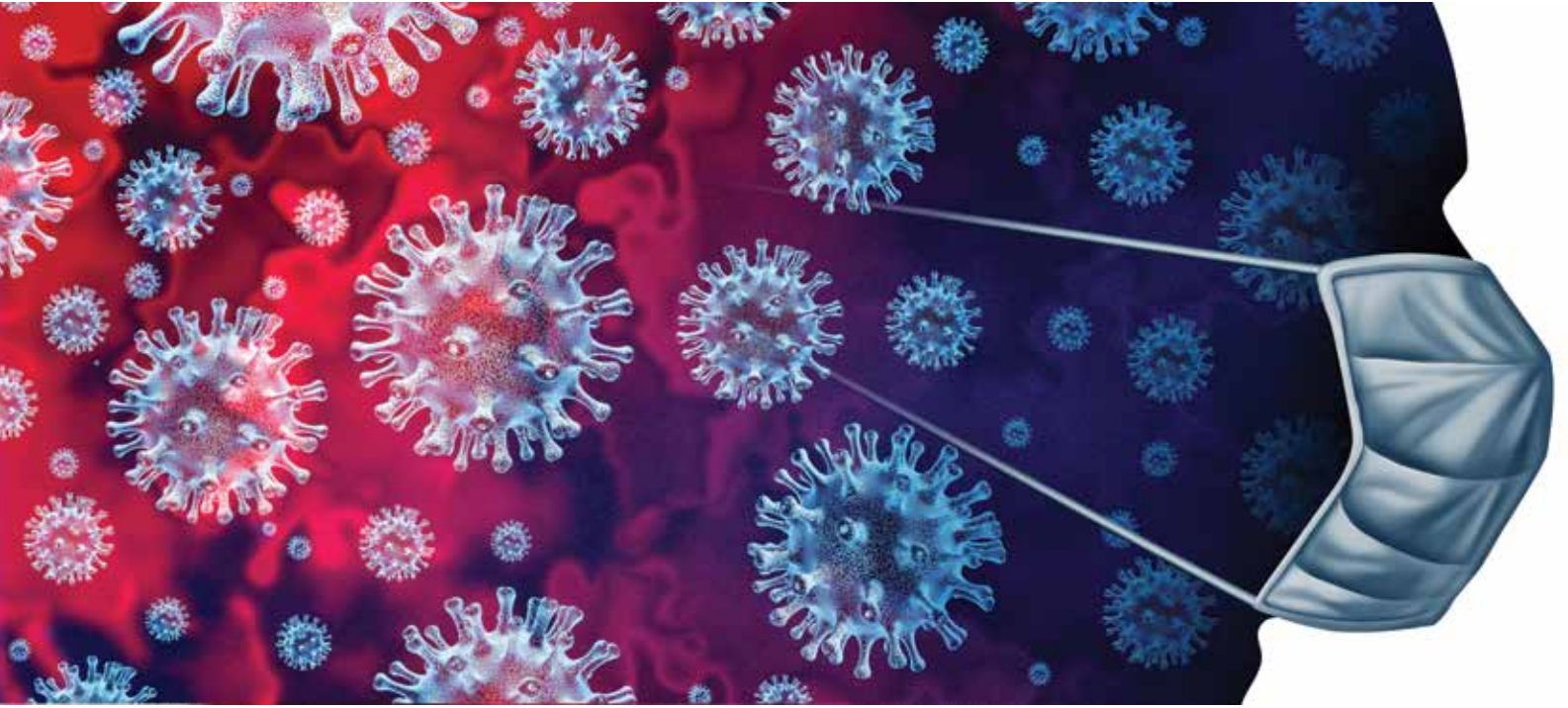
Çaydamar Mahallesi  
Ahmet Taner Kışlalı Caddesi  
ZİGEM B Blok. 67020  
Zonguldak / TÜRKİYE



TEKNİK DESTEK HATTI  
**+90 (372) 253 40 30**



**info@mfamask.com**

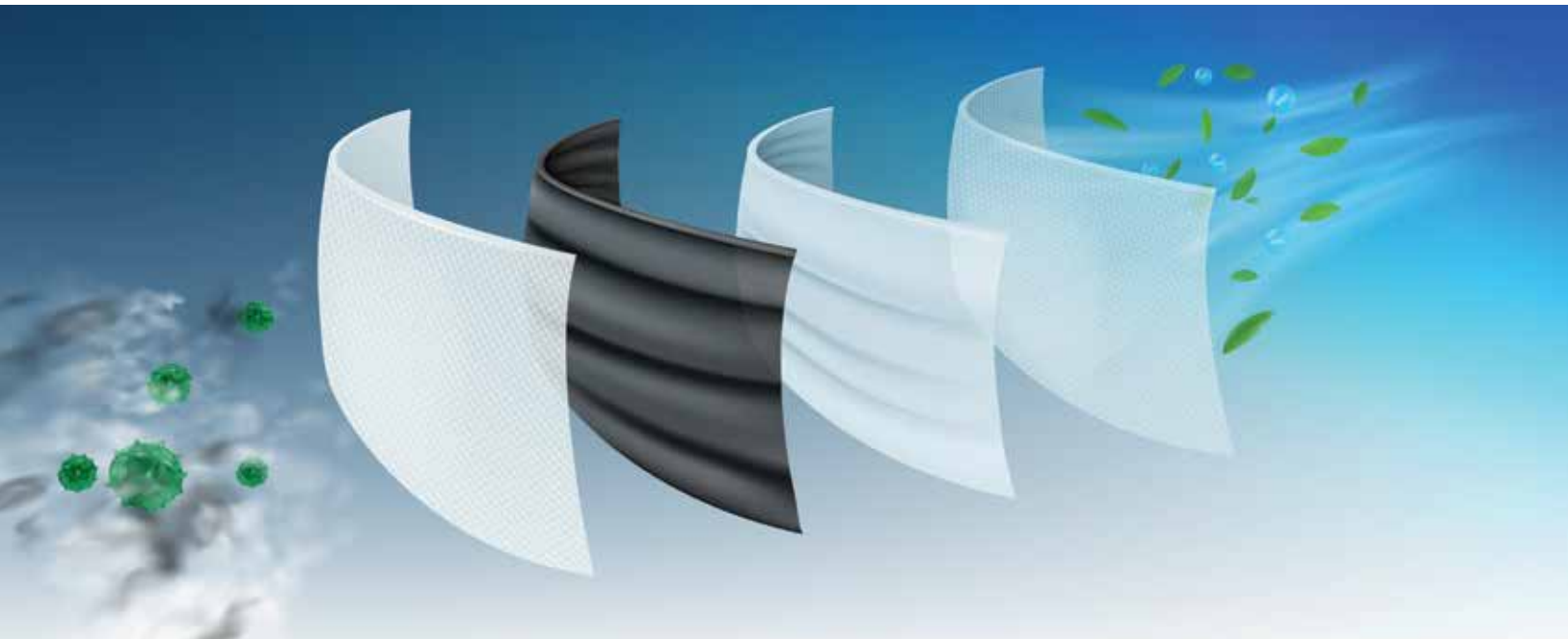


yesi tespit edilmiş, milyonlarca kaçak maskeye el konulmuştu. Özellikle stokçuluk yaptığı tespit edilen birçok işletmeye baskınlar düzenlenerek, maske, tulum, eldiven, dezenfektan gibi ürünlerin T.C. Sağlık Bakanlığı tarafından satın alınması sağlanmıştı. Alınan tüm önlemlere rağmen maske fiyatları düşmeyince 2019 yılı başından beri İTKİB kayıt belgesine tabi olan ve hemen hemen ithalatı mümkün olmayan ithal maskenin önü açıldı.

25 Mart 2020 tarihli ve 31079 sayılı Resmî Gazete’de 2020/2286 sayılı İthalat Rejimi Kararına Ek Kararda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Cumhurbaşkanlığı Kararı yayımlandı.

Yayımlanan bu karar ile 2016/9548 sayılı İthalat Rejimi Kararına Ek Karar kapsamında, ilave Gümrük Vergisi alınacak eşyalar listesinde bulunan 6307.90 gümrük tarife pozisyonu ile yer alan maddenin ismi “Diğer Hazır Eşya (6307.90.98.10.11 gümrük tarife istatistik pozisyonu altında yer alan bir kullanımlık maskeler hariç)” olarak değiştirilmiştir. Söz konusu değişiklik ile “Tıbbi maskeler (bir kullanımlık)” cinsi eşyanın ilave gümrük vergisi kaldırılmıştır.

Bu kararın sektöre, çalışanlara ve topluma yansımalarını ilerleyen günler gösterecektir.





# 25 Yıldır

Marmara Bölgesinin  
insan ile çalışma ortamındaki  
**uyumun adresi...**



Büyük Oto Ticaret Merkezi 107. Sk. No:3

Yıldırım / BURSA

info@ergonom.com.tr

www.tigiad.org.tr

www.ergonom.com.tr



**Verim Kepekçi**  
Makina Mühendisi & İş Güvenliği Uzmanı

## Pandemi ve OSGB Hizmetleri

**B**ir grip salgınının üretim sektörünü bu denli etkilemesi gerçekten beklenmedik bir durum. Salgının pandemi (küresel salgın) olmasının ötesinde, lokal etkilerini yönetmek birçok işletme için çok zorlu bir süreci beraberinde getirdi.

Tüm işletmeler hem ticari hayatını devam ettirme, hem de çalışan sağlığını koruma noktasında bir çıkmazda boğuşurken en önemli kılavuzları bağlı bulundukları OSGB'leri (Ortak Sağlık Güvenlik Birimi) olmuştur. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda bu süreçte OSGB'leri işaret etmiştir.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, yeni koronavirüs tedbirleri kapsamında çalışma hayatında dikkat edilmesi gerekenler hakkında yaptığı açıklamada, "Korona virüs tedbirleri kapsamında işverenlerimizi ve çalışanlarımızı bilgilendirmek amacıyla sahadaki tüm uzmanları, işyeri hekimi ve işyeri hemşirelerini seferber ettik." ifadelerini kullanmıştır. Kısacası OSGB'lerin, bu süreci doğru ve hızlı bir şekilde yürütmesi ülkemiz için çok önemli bir eşik olacaktır.

OSGB'ler verdikleri eğitim ve yazılı dokümanlarla sadece çalışanlara değil; çalışanların ailelerine de dolaylı olarak eğitim vermekte, virüs yayılım hızını düşürmek için fayda sağlamaktadırlar.

Korona virüsle mücadele kapsamında 2.446 Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi korona virüsten korunma ve hijyen tedbirleri hakkında eğitim ve bilgilendirme çalışması yapmaktadırlar. Bu

hizmet 10.000'lerce personelle tüm Türkiye'de yaygın olarak özel sektörün gücü ile gerçekleştirilmektedir. Türkiye'nin en kapsamlı bilinçlendirme programını da yine OSGB'ler oluşturulmuştur.

Türkiye'nin korona virüs ile olan mücadelesinin en önemli ayağını yürüten OSGB'lerin ülkemiz için ne kadar kritik ve önemli bir yapı olduğunu bir kez daha gözler önüne sermiştir.

### Bu Süreçte OSGB Profesyonellerinin Sağlığı

Ülke ve sektör için bu kadar önemli bir görev üstlenen OSGB'ler, bu süreçte kendi çalışanlarının sağlığını korumakla da yükümlüler. Bu önlem sadece kendileri için değil sürekli değişik firmaları ziyaret eden İşyeri Hekimleri, İş Güvenliği Uzmanları ve Diğer Sağlık Personellerinin virüsü taşıma yani salgını yayma tehlikesini ortadan kaldırmak için de önemlidir.

Bu durumu yönetmek sadece duruma özgü çalışma protokolleri oluşturmakla mümkün olabilir. Bu sebeple OSGB'ler hizmet sunuş şekillerini tekrar gözden geçirmeli ve yeni sistemlerini müşterilerine aktarmak durumundadırlar.

Firma ziyaretleri ve poliklinik hizmetlerinde mümkün olduğunca sosyal mesafe korunmalı online olarak yapılabilecek her çalışma, dijital ortamlar aracılığı ile yapılmalıdır.

Uzman ve Hekimler özellikle eğitimleri personelleri bir araya getirmeyen sistemlerle gerçekleştirmeli. Her personelin telefonundan interaktif olarak katılabileceği, kontrol edilebilir ve sürdürülebilir eğitimler düzenlemelidir.



# EUROPEAN MANUFACTURER IN PERSONAL PROTECTIVE EQUIPMENT



TÜRKİYE DİSTRİBÜTÖRÜ

İSTOÇ 26.ADA NO:170 BAĞCILAR/İSTANBUL

Tel:+90 212 6594596 Faks:+90 212 6590017

e-mail:info@guneyhirdavat.com

web: www.guneyhirdavat .com



**GÜNEY**  
HIRDAVAT A.Ş.





S.S.A Kimya San. ve Tic. A.Ş.  
Hikmet KÜTÜKCÜ  
Satış Müdürü / Sales Manager

## Korona Günlerinde Üretim!

**G**eçen sene ortalarında üretime başladığımızda “Türkiye’de üretim zordur, birçok bilinmeyen yanları vardır.” demişti birçok dostumuz. Bizler tüm bunları göze alıp ülkemiz için bir katma değer sağlama hayalimizle başladık. Evet, kolay değildi ama bir o kadar da hayalimizi gerçekleştirmenin mutluluğu vardı içimizde. Düşününce ne kadar az veya çok olduğu önemli değil gerçekten bir ekmek kapısı haline gelmişti. Ana hedefimiz sektördeki tecrübemize istinaden bunu ürettiğimiz ürünlerin ihracatı ile taçlandırmak olacaktı. Tarihler Aralık 2019’u gösterdiğinde dünya için artık gündem farklıydı ve galiba hiçbir şey uzun zaman eskisi gibi de olmayacaktı.

Şu anda küçük büyük birçok işletmenin yaşadığı zorlukları bizlerde sonuna kadar yaşıyoruz. Öncelikle çalışanların psikolojisini düzelterip motivasyonlarını yüksek tutmaya çalışmak başlı başına bir zorluk. Zira artık ülkemizin de zor yoldan öğrendiği Kişisel Koruyucu Donanımların ihtiyacın ötesinde bir zaruriyet olmasından dolayı çok önemli bir üretim yaptığımızın ve birçok insanın hayatının da bu KKD’lere bağlı olduğunu bilmemiz en büyük motivasyon kaynağımız. Aslında bu bilinçle, her şeye rağmen tüm zorlukların üstesinden gelebiliyoruz.

Ancak üstesinden gelemediğimiz bir konu var ki, bu konuda elimiz kolumuz bağlı. Özellikle bu dönemde artan maliyetlerimiz ciddi anlamda canımızı sıkıyor. İplikten, fermuara, kumaş maliyetinden lastiğe, koliden poşete... Sanki hepsi Çin ile ilgiliymiş gibi ve tamamı yerli üretim olmasına rağmen fiyatlarımız nerdeyse tamamı 2 katına çıktı. Zorlu şartlar altında ufak da olsa üretim ve sanayiye olan katkımızı devam ettirmek gerçekten kolay değil. Bir yandan KKD üretmenin bu dönemdeki önemini bilirken bir yandan da fahiş fiyat artışları ile uğraşmak insanın enerjisini ve motivasyonunu alıp götürüyor.

Şunu söyleyebilirim ki, bir şeyler üretmek gerçekten bir aşk-mış. Ve bu aşk bizim içimizde yeni filizlenmesine rağmen hiçbir zaman bitmeyecek. Bu kara günler elbet bitecek ve tekrar güneşli günler bizleri bekliyor olacak. Ülkemize, insanlığı ve iş güvenliğine katacağımız değerler her zaman artarak devam edecek.

#Evdekal Türkiye! Bizler sizler için dışardayız ve bu dönemde ihtiyaç duyulan iş güvenliği ekipmanlarını üretmeye devam ediyoruz.



DuPont™  
**Tyvek®**  
DuPont™  
**Tychem®**

**ATG®**  
Intelligent Glove Solutions

**MAPA®**  
PROFESSIONNEL

**BLS**  
RESPIRATORY  
PROTECTION  
PRODUCTS

**UNIVET**  
OPTICAL TECHNOLOGIES

# Herkes için Güvenlik

DuPont™  
**Nomex®**

**SCOTT**  
SAFETY

**TIGER**  
ENGINEERING

**VULCON®**

**Sontara®**

**DELTA PLUS**  
YOUR SAFETY AT WORK

**plum**

**ELTEN**  
Take a walk on the safe side

**deb  
stoko**

**BRADY**  
WHICH PERFORMANCE MATTERS MOST™

**AbsoMat**  
BIT & GRINDING ASSORTMENT

**WELDAS®**

**ERGOMAT**

**mure  
peyrot**

**Genel Merkez**  
İSTANBUL  
0212 262 05 00

**Ege Bölge**  
İZMİR  
0232 433 33 72

**İç Anadolu Bölge**  
ANKARA  
0312 278 05 81

**Güney Marmara Bölge**  
BURSA  
0532 139 82 21

**Akdeniz Bölge**  
ADANA  
0530 688 30 68

# TİM'den Koronavirüsle Mücadele İçin Üretim Seferberliği

*TİM, milli ve yerli üretimle, sağlık çalışanları başta olmak üzere Türkiye genelinde maske ve dezenfektan ihtiyacını karşılamayı hedefliyor.*



**T**ürkiye İhracatçıları Meclisi (TİM), Türkiye'nin Koronavirüsle mücadelesine destek olmak amacıyla bünyesindeki 61 ihracatçı birliğiyle beraber üretim seferberliği başlattı. TİM, milli ve yerli üretimle, sağlık çalışanları başta olmak üzere Türkiye genelinde maske ve dezenfektan ihtiyacını karşılamayı hedefliyor. "Bugüne kadar ihracatımız için ürettik. Şimdi sağlığımız için üretiyoruz" sloganıyla başlayan üretim kapsamında; 1 milyon adet tıbbi maske ve 100 bin litre dezenfektan üretilecek.

TİM Başkanı İsmail Güllü, "Tüm iş dünyasının iyi niyetle, parça parça emek sarf ettiği bu süreçte, TİM olarak, bu mücadeleyi bir seferberliğe dönüştürecek şekilde koordine ediyoruz. Ülkemizin birçok büyük hazır giyim, kimya, tekstil firmaları ile birlikte sağlık çalışanlarımızın ihtiyaçlarını karşılamak için, mevcutta yaşanan maske ve dezenfektanların tedarik sıkıntısını aşmak adına bir milli ve yerli Üretim Seferberliği başlatıyor, üretim çarklarımızı Türkiye için çeviriyoruz. Hedefimiz günlük 1 milyon maske üretimi ile başlayıp, aylık 40 milyon adet mas-

ke üretimi kapasitesine ulaşmaktır. TİM olarak, bugüne kadar ihracatımız için ürettik, şimdi sağlığımız için üretiyoruz" dedi.

61 ihracatçı birliği, 27 sektörü ile 90 bin ihracatçısıyla Türkiye'de ihracatın tek çatı kuruluşu olan Türkiye İhracatçıları Meclisi (TİM), "Bugüne kadar ihracatımız için ürettik. Şimdi sağlığımız için üretiyoruz" sloganıyla üretim seferberliği başlatarak Türkiye'nin Koronavirüsle mücadelesine destek oluyor. Ülkemizde ilk koronavirüs vakasının ardından tıbbi maske ve dezenfektan fiyatlarındaki yüksek seyir ve merdiven altı üretimin de önüne geçilmesi hedeflenen bu seferberlik kapsamında; 1 milyon adet tıbbi maske ve 100 bin litre dezenfektan üretimi yapılacak ve Sağlık Bakanlığı'na teslim edilecek.

TİM Başkanı İsmail Güllü, İstanbul Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği (İHKİB) Başkanı Mustafa Gültepe, İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği (İKMİB) Başkanı Adil Pelister, İstanbul Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği (İTHİB) Başkanı Ahmet Öksüz başlatılan üretim seferberliğine ilişkin kamuoyu bilgilendirmesi yaptı.



# TECH VEST

Industrial Protection



INTERMAY

## MÜŞTERİLERİMİZİN, ÇALIŞANLARIMIZIN VE AİLELERİNİN SAĞLIĞI BİZİM İÇİN ÇOK ÖNEMLİ...

Ülkemizin ve dünyanın bu süreci en az kayıpla atlattığını umut ediyoruz.

#evdekalın #hayatevesiğar



www.eksenis.com

TECH VEST  
Industrial Protection

www.techvest.com.tr

EKSEN İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ.  
Gümüşpınar Mah. Fesleğen Sk. No: 40/A, Soğanlık, Kartal / İSTANBUL  
Tel: +90 216 415 16 33, Faks: +90 216 415 16 34  
Mobil: +90 532 637 55 46, e-Posta: info@eksenis.com



### **“Yerli ve milli üretim bilinciyle üretmek zorundayız”**

TİM Başkanı İsmail Gülle açıklamasında, ülkemizin tüm kurumlarıyla birlikte yürüttüğü bu topyekün mücadelede Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın ifade ettiği gibi devletin tüm birimleriyle beraber görevlerinin başında olduğunu belirterek şunları söyledi: “Dünya ekonomisini adım adım takip eden ihracatçılar olarak bu küresel virüs salgınının tüm dünyaya şu hususu öğrettiğinin farkındayız: İthalat ucuz olsa bile gelemeyebilir. Yerli ve milli üretim bilinciyle her ürünü kendi ihtiyacımızın da ötesinde üretmek zorundayız. Bu yalın gerçeğin idrakiyle, vatan sathında verilen koronavirüse karşı sağlık mücadelesinde, bu mücadelenin kah-ramanları sağlık çalışanlarımızın her daim yanlarında olacağımıza söz veriyoruz. Tüm iş dünyasının iyi niyetle, parça parça emek sarf ettiği bu süreçte, TİM olarak, bu mücadeleyi bir seferberliğe dönüştürecek şekilde koordine ediyoruz. Ülkemizin birçok büyük hazır giyim, kimya, tekstil firmaları ile birlikte sağlık çalışanlarımızın ihtiyaçlarını karşılamak için, mevcutta yaşanan maske ve dezenfektanların tedarik sıkıntısını aşmak adına bir milli ve yerli Üretim Seferberliği başlatıyor, üretim çarklarımızı Türkiye için çeviriyoruz. Hedefimiz günlük 1 milyon maske üretimi ile başlayıp, aylık 40 milyon adet maske üretimi kapasitesine ulaşmaktır. TİM olarak, bugüne kadar ihracatımız için ürettik, şimdi sağlığımız için üretiyoruz.”

Zorlu süreçlerde millet ile tek vücut olup var gücüyle çalışmayı kutsal bir görev olarak kabul ettiklerini söyleyen TİM Başkanı, sözlerini şöyle sürdürdü: “Bu anlayışla Ticaret Ba-

kanlığımızın destekleri ve 61 İhracatçı Birliğimiz ile koordine olarak, yerli ve milli 1 milyon adet maske ve 100 bin litre dezenfektan üreterek Sağlık Bakanlığı'mızın emrine sunuyor ve seferberliğimizin ilk adımını atıyoruz. Salgının ülkemizde yayılmasını önlemek, teşhisi ve tedavisini yapmak için gece gündüz gayretle çalışan başta Sağlık Bakanlığımız olmak üzere tüm yetkililerimize, değerli hekimlerimize ve diğer tüm sağlık personelimize sonsuz teşekkürlerimizi sunuyoruz.”

### **“TİM olarak, ‘evde kalın’ diyoruz”**

İhracatın saha neferleri olarak üzerlerine düşen ne varsa vazife olarak kabul edip icra edeceklerini söyleyen Gülle, “Sayın Cumhurbaşkanımızın da ‘evinizden çıkmayın’ yönlendirmeleri doğrultusunda TİM olarak, ‘evde kalın’ diyor ve bu zorlu günleri birlikte aşacağımıza inanıyoruz. Birlik ve beraberlik duygularımızın en üst düzeyde olacağı sağlıklı günler diliyoruz” mesajını verdi.

### **“İhracatçılarımız için tüm imkanlar seferber edilmiş durumdadır”**

Gülle, virüs salgınının ilk ortaya çıktığı günlerden itibaren Türkiye’de gerekli önlemlerin hızlıca uygulamaya geçtiğine dikkat çekerek şunları kaydetti: “Sayın Cumhurbaşkanımızın açıkladığı parasal ve mali tedbirlerle oluşturulan 100 milyar TL’lik paket önümüzdeki günlerde ikincil ve üçüncül aşamaları ile ihracatçılarımızın bütününe beklenti ve ihtiyaçlarını karşılamayı sürdürecektir. Açıklanan paketin ardından kamu, katılım ve özel bankaların tüm kredi taksit ve ödemelerinde esneklik sağlanacaklarına dair açıklamaları iş dünyamız için ayrıca mo-



**VIZWELL™**

MORE THAN QUALITY

**IZRASA**  
SAFETY&QUALITY

**mendi**  
SHOES



**DERİ-İŞ SANAYİ A.Ş.**

**1958 - 2020**

**YARIM ASIRLIK TECRÜBE**

Necatibey Cad. Kunt Han No.39 Kat:1-2-3 Karaköy - İstanbul  
T: (0212) 293 79 49 - 244 08 49 - 249 01 28 - 245 67 46  
F: (0212) 251 91 74

deri-is@deriis.com • www.deriis.com • www.deri-is.net





ral olmuştur. İhracatçılarımıza yönelik ek önlemler konusunda ise ilgili tüm bakanlıklarımız ile temaslarımız yoğun bir şekilde devam etmektedir. İhracatçılarımızın ürünlerini dünyaya yetiştirmek adına talep ettikleri kargo uçaklarının sayısının artırılması adına tüm imkanlar seferber edilmiş durumdadır. Bilhassa, Irak ve İran sınır kapılarında devreye alınan temasız ihracatın Kapıkule’de de uygulanması konusunda Ticaret Bakanlığımız ile birlikte çalışmalar devam etmektedir. Alınan tedbirlerin etkisiyle ortaya çıkan bu olumlu görüntünün sürmesini diliyoruz. Bu noktada, tüm bu süreci proaktif bir şekilde yürüttüğümüz Sayın Bakanımız Ruhsar Pekcan’a şükranlarımızı ifade ederim. “

### **“100 tesiste günlük 1 milyon maske üreteceğiz”**

İstanbul Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği (İHKİB) Başkanı Mustafa Gültepe ise “Sanayi ve Teknoloji Bakanımız Mustafa Varank Bey, maske talebindeki hızlı artışla birlikte fiyatlar yükselince LC Waikiki’ye piyasanın dengelenmesi için maske üretimi önerdi. LC Waikiki ve TAHA Grup olarak biz de bu öneri üzerine ilk aşamada 3 milyon maskeyi üretip Sağlık Bakanlığı’na hibe etme kararı aldık. Elbette bu zorlu süreci atlatmak için tüm sektörün sorumluluk alması ve elini taşın altına koyması gerekiyor. Bu anlayıştan hareketle maske üretimi için Türkiye İhracatçılar Meclisi öncülüğünde kampanya başlatmaya karar verdik. Salgınla mücadelede canları pahasına, gece gündüz demeden çalışan hekimlerimizin ve tüm sağlık çalışanlarımızın ihtiyacı olan maskelerin üretimi için adeta seferberlik ilan ettik. Türkiye’nin dört bir yanında yaklaşık 100 tesisimizi çok hızlı bir şekilde organize ediyoruz. Sektör olarak bir hafta içinde günde 1 milyon adet maske üretim kapasitesi yaratacağız. Maske konusunda hekimlerimiz de halkımız da asla endişelenmesin. Salgının gidişatına ve ihtiyaca göre kapasiteyi daha da arttırabileceğiz” dedi.

### **“Aylık 2,5 milyon litre dezenfektan üretim kapasitemiz bulunuyor”**

İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği (İKMİB) Başkanı Adil Pelister şunları kaydetti: “Ülke olarak zor

günlerden geçtiğimiz bu süreçte Türkiye’nin ihracattaki ikinci büyük sektörü olan kimya sektörünün birliği İKMİB olarak ‘Önce Sağlık’ anlayışıyla hareket ediyor ve sorumluluğumuz gereği vatani bir görevi daha üstleniyoruz. İlk günden beri, başta Sayın Cumhurbaşkanımız olmak üzere Sağlık Bakanlığımız, Bakanlıklarımız ile Bilim Kurulumuzun aldığı kararlar ve tedbirler doğrultusunda, hızla sağlık sektörümüzün ihtiyaçlarını karşılamak için yeni bir üretim seferberliği başlatıyoruz. Gece gündüz demeden tarihi bir özveriyle adeta cansiperane çalışan tüm hekimlerimiz ile sağlık personelimiz için başta dezenfektan ve temizlik malzemeleri olmak üzere gerekli olan her türlü kimyasalların tedarikini İKMİB olarak sağlayacağız. Bu kapsamda, İKMİB üyesi üreticilerimizden sağlayacağımız tonlarca dezenfektan ürününü, koronavirüs salgınında ülkemiz adına hayati bir sorumluluk üstlenen Sağlık Bakanlığımız’ın emrine sunuyoruz. İlgili kurumlarımız da bu konudaki talepleri bize iletebilirler. Aylık 2,5 milyon litre dezenfektan üretme kapasitemiz bulunuyor.”

### **“Bu zor günleri el birliği ile atlatacağız”**

İstanbul Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği (İTHİB) Başkanı Ahmet Öksüz de “Tekstil ve hammaddeleri sektörü olarak bu süreçte üzerimize düşen tüm sorumlulukları layıkıyla yerine getiriyoruz. Ülkemizin salgınla mücadelede en çok ihtiyaç duyduğu stratejik ürün gruplarından biri olan maske, eldiven ve koruyucu giysi üretiminde firmalarımız 7 gün 24 saat durmaksızın üretimlerine devam etmektedir. Maske üreticisi firmalarımızın ihtiyaç duyabileceği hammaddeye ilişkin ithalat bağımlılığımız bulunmamaktadır. Bu kapsamda firmalarımızın yurt içinde hammaddeye kolay erişimi için tüm imkanlarımızı seferber ediyoruz. Firmalarımızın aylık yaklaşık 40 milyon maske üretim kapasitesi bulunuyor. Bu hassas süreçte stokçuluk yapan firmalara karşı Bakanlıklarımızın aldığı önlemleri yürekten destekliyoruz. İhtiyaç halinde tüm tekstil işletmelerimizi koruyucu maske ve giysi üretim tesisine dönüştürebiliriz. Bu zor günleri hep birlikte el birliği ile atlatacağız” şeklinde konuştu.





**ERATAŞ**  
Tecrübenin 44. yılı

CE



# SHOWA 381



İşlenmiş mikro fiber üzerinde  
kabartmalı mikro gözenekli  
nitril kaplama

## Avantajlar

- ✓ Aşınma direnci SHOWA 380'in iki katı kadardır (8000 kullanıma karşılık 4000 kullanım)
- ✓ Kabartmalı Nitril avuç içi yüzey, hafif yağlı ortamlarda kavramayı ve uzun ömürlülüğü arttırmak için yağı dağıtır
- ✓ 0,84 mm parmak kalınlığı, mükemmel bir dokunma hissi ve duyarlılık sunar
- ✓ Mikro elyaf özellikleri, buharın dışarı çıkmasını destekler ve nefes alabilirliği artırır, böylece terleme azalır ve eller daha kuru kalır
- ✓ Mikro elyaf ve spandeksin birleşimi sayesinde istisnai esneklik, ultra konfor ve ele uyum
- ✓ Kolay hareket ve uzun ömür için tasarlanmış esnek bir eldiven
- ✓ Tahrişi önleyen dikişsiz örgü tasarımı



f /eratasltd  
@ /eratas\_ltd  
t /eratasltd  
in /eratas

[www.eratas.com.tr](http://www.eratas.com.tr) / [info@eratas.com.tr](mailto:info@eratas.com.tr)  
[www.msateknikservis.com](http://www.msateknikservis.com) / [www.lotoeratas.com](http://www.lotoeratas.com)  
+90 216 377 31 31



## T.C. Ticaret Bakanlığı, Fahiş Fiyatlarla Ürün Satan Firmalara Ceza Kesti



**T**.C. Ticaret Bakanlığı Reklam Kurulu Başkanlığı, 25 Mart 2020 tarihli basın bülteninde Covid-19 salgını nedeniyle yüksek talep gören maske, kolonya ve dezenfektan gibi ürünleri rekabet kurallarına aykırı ve fahiş fiyatlarla satışa sunan firma ve şahıslara kesilen cezaları kamuoyu ile paylaştı.

6502 sayılı Tüketicinin Korunması Hakkında Kanun'un 62'nci maddesinde haksız ticari uygulamalar şu şekilde tanımlanmıştır:

“(1) Bir ticari uygulamanın; **mesleki özenin gereklerine uymaması ve ulaştığı ortalama tüketicinin** ya da yöneldiği grubun ortalama üyesinin **mal veya hizmete ilişkin ekonomik davranış biçimini önemli ölçüde bozması** veya **önemli ölçüde bozma ihtimalinin olması durumunda haksız olduğu kabul edilir.** Özellikle aldatıcı veya saldırgan nitelikte olan uygulamalar ile **yönetmelik ekinde yer alan uygulamalar** haksız ticari uygulama olarak kabul edilir. Tüketicie yönelik haksız ticari uygulamalar yasaktır.”

Söz konusu tanımda da ifade edildiği üzere, bir ticari uygulama-

manın haksız olarak nitelendirilebilmesi için bu uygulamanın, mesleki özeninin gereklerine uymama ve tüketicinin ekonomik davranış biçimini bozacak bir etkide bulunma şeklindeki iki unsuru bir arada taşıması gerekmektedir.

Mesleki özen kavramına ilişkin olarak 6502 sayılı Kanun ve Ticari Reklam ve Haksız Ticari Uygulamalar Yönetmeliğinde açık bir tanıma yer verilmemekle birlikte, özellikle Yönetmeliğin Doğruluk ve dürüstlük başlıklı 7 nci maddesinin;

“(2) Reklamlar, ekonomik ve sosyal sorumluluk bilinci içinde ve haksız rekabete yol açmayacak şekilde hazırlanmalıdır.

(4) Reklamlar, tüketicinin güvenini kötüye kullanamaz ya da onun tecrübe ve bilgi eksikliklerini istismar edemez.

(5) Reklamlar, aşağıda sayılan haller başta olmak üzere, hiçbir konuda tüketicieyi doğrudan veya dolaylı olarak yanıltabilecek ifade ya da görüntüler içeremez:

a) Malın; yapısı, bileşimi, tedariki, faydası, riski, aksesuarları, üretim yöntemi ve tarihi, amaca uygunluğu, kullanım şekli, kullanım ömrü ve alanları, teknik özellikleri, verim ve performansı, miktarı, menşei, çevreye etkisi gibi özellikleri





ç) *Mal veya hizmetin değeri ve ödenecek gerçek toplam fiyatı,*” hükümlerinden görüleceği üzere haksız rekabete yol açan, tüketicilerin bilgi ve tecrübe eksikliklerinden faydalanmaya çalışan, tüketicileri özellikle satın alacakları malların niteliği ve değeri konusunda yanıltan uygulamaların mesleki özene aykırı eylemler olduğu açıktır.

Diğer taraftan, özellikle malların fiyatlarının etkilenmesi suretiyle tüketicilerin ekonomik davranışlarını bozucu eylemler ise; Yönetmeliğin, Haksız Ticari Uygulama Olarak Kabul Edilen Örnek Uygulamalar başlıklı ekinin 19 uncu maddesinde *“Girdi maliyeti ve döviz kuru artışı gibi fiyat değişimlerinden etkilenmemesine rağmen bu durumlardan etkileniyormuş gibi hareket ederek tüketiciye sunulan mal veya hizmetin satış fiyatında haklı bir gerekçe olmaksızın artış yapmak.”* şeklinde belirtilmektedir.

COVID-19 salgını ile birlikte kamuoyunun dikkatinin virüs ve etkileri üzerinde yoğunlaştığı göz önüne alındığında tüketicilerin salgın ile bireysel mücadele kaygısıyla gerek maske, kolonya ve dezenfektan gibi temel ihtiyaç haline gelen tıbbi malzemelere gerekse gıda maddelerine yönelik yoğun bir şekilde talep göstermeleri doğal bir tepki halini almıştır.

Diğer taraftan, gösterilen bu talebe karşılık olarak kimi satıcıların fiyatları maliyetlerin ötesinde arttırma yoluna gitmeleri ve bu şekilde arz yönünde rakiplerinin makul fiyatlar ile mal edinmesi ve edindikleri bu malları tüketicilere piyasanın normal işleyişi içerisinde sunmalarını engellemiştir. Talep yönünde ise, bu faaliyetlerin, tüketicilerin özellikle gelirleri ve ileriye dönük harcama beklentileri üzerinde bir baskının bulunduğu bu gibi durumlarda rasyonel bir biçimde fiyatların oluşmasına katkıda bulunmalarının önüne geçtiği ortadadır.

Söz konusu eylemlerin diğer bir etkisi de, tüketiciler nezdinde anılan ürünlere aşırı talep olması dolayısıyla ürün fiyatlarının yükseldiği dolayısıyla gelecekte temel ihtiyaç haline gelen bu ürünlerin temininin zor ya da aşırı pahalı olabileceği şeklinde itimba uyandırılmasıdır.

Sonuç olarak, belirtilen satıcılar yukarıda yer verilen ürün gruplarının gerek arz zinciri güvenliğini gerekse fiyatlarını olumsuz bir biçimde etkileyecek piyasa bozucu uygulamalarda bulunmuşlardır.

Reklam Kurulu’nun 25.03.2020 tarih ve 295 sayılı toplantısında yapılan görüşmeler neticesinde ekli listede yer alan firma/şahısların mesleki özenin gereklerine aykırı olarak COVID-19 salgınının tüketiciler nezdinde yarattığı olumsuz etkiden faydalanmak suretiyle maske, dezenfektan, kolonya, ıslak mendil ve gıda fiyatlarını piyasa mekanizmasının normal işleyişi dışında ve tüketicinin satın alma davranışını olumsuz etkileyecek şekilde arttırmasının

- Ticari Reklam ve Haksız Ticari Uygulamalar Yönetmeliği’nin 7/1, 7/4, 7/5-a, 7/5-ç; 9/1, 9/5; 11/1-b; 12/2; 28/1, 28/2, 28/4; 29/1, 29/2-a, 29/3; 32/1 maddeleri,

- Ticari Reklam ve Haksız Ticari Uygulamalar Yönetmeliği’nin “Haksız Ticari Uygulama Olarak Kabul Edilen Örnek Uygulamalar” başlıklı ekinin A/19 maddesi,

- 6502 sayılı Tüketicinin Korunması Hakkında Kanun’un; 61 ve 62 inci maddeleri, hükümlerine aykırı olduğuna OYBİRLİĞİYLE,

Buna göre, Ek-1 başlıklı listede yer alan firma/şahıslar hakkında; 6502 sayılı Kanun’un 63 üncü ve 77/12 inci maddeleri dahilinde belirtilen hususlara ilişkin olarak ilgili listede her bir firma/şahıs hakkında belirtilen idari para ve anılan reklamları durdurma cezaları verilmesine, Ek-2 başlıklı listede yer alan firma/şahısların uygulamalarının ise 6502 sayılı Kanun’a aykırı olmadığına OYBİRLİĞİYLE karar verilmiştir.

**Listeye bakanlığın web sitesinden ulaşılabilir:**

[https://ticaret.gov.tr/data/5e85e7fe13b87651d4e6d772/pdf%20295\\_Bulten.pdf](https://ticaret.gov.tr/data/5e85e7fe13b87651d4e6d772/pdf%20295_Bulten.pdf)

## KKD İthalatındaki Kısıtlama Siyasetin de Gündeminde



**C**HP Genel Başkan Yardımcısı ve Bursa Milletvekili Orhan Sarıbal korona virüs salgını sürecinde alınan önlemleri değerlendirdi.

Sarıbal, ülkemizi de teslim alana Covid -19 salgını nedeniyle hepimizin zor bir sınavdan geçtiğini belirtirken Türkiye’de “Koronavirüs salgını sonrası koruyucu kişisel donanımlar dediğimiz maske, eldiven, tulum, iş ayakkabısı, iş elbisesi gibi değişik özellikleri olan, her çalışma ve iş grubunun kendine öyle üretim biçimi olan ama temel amacı insan sağlığını ve iş güvencesini ortaya koyan malzemelerin önemi bir kez daha ortaya çıktı. Bu konuda henüz istediğimiz noktada değiliz. Koronavirüs (Covid – 19) ortaya çıktıktan sonra koruyucu maskeler gündeme geldi. Koronavirüs 19 Aralık 2019 tarihinde Çin’de ortaya çıktıktan 80 gün sonra bizde görüldü. Bugün itibariyle 120 oldu. Maskelerin kullanılmasının gerekli olup olmadığı konuşuldu. Sonra kullanılması gerektiği ortaya çıktı. Hala maskelerin yeterli olup olmadığını konuşuyoruz. Maskenin öncelikle kullanılması gereken yerler ise sağlık çalışanları, hemşireler, doktorlar ve hastalardı. Maskeler üç temel gruba ayrılmıştı. Bir tanesi günlük maskeler. Kendimizi dışarıdan gelecek virüse karşı korumak veya bizde virüs var ise karşıımızdaki korumak için kullanılması gereken günlük, kısa süreli kullanılıp atılacak maskeler. Diğer tıp doktorlarının tedavi döneminde, hastalarla yüz yüze geldikleri dönemde kullanacakları sağlık maskeleri. Elbette en önemlisi, bugün

gündemde olan, solunum amaçlı kullanılan ve en çok tartışma konusu olan maskeler. Hükümet, her işte olduğu gibi bu işte de başka bir hikaye örmüştü. Eğer biz bunu bugün konuşmazsak, geçmiş doğru analiz etmezsek, geleceği de buna göre kurgulayamayız.” dedi.

### 1 İthalatçı, 3 Üretici Firmaya Kolaylık

Orhan Sarıbal “Hükümet, 2018 yılı yaz aylarında üst üste genelgeler çıkardı. Bir genelge çıkardı ama yürürlüğe koymadı. O genelge Avrupa’dan ve özellikle Asya ülkelerinden ucuza ithal edilen ve burada birçok ticaret işletmesi tarafından ithal edilme olanağı olan ve satılan kişisel koruyucu malzemeleri, hükümetin o tavrıyla kısıtlanmaya başlandı.

2018 Ağustos ayında çıkarmak istedikleri genelge çok ağır olduğu için, 31 Aralık 2018’de yeni bir genelge yayınladılar. Bu genelgeyle, yerli üretimi özendirmek ve ithalatı kısıtlama adına tedbirler aldılar. Çok da kötü bir uygulama değilmiş gibi görünüyordu. Ama o günden itibaren bu sektörün içinde olan uzmanlar, bilim insanları, kullanıcılar bazı önerilerde bulundular. Bunların başında da AB İş Güvenliği Federasyonu Türkiye Temsilcisi olan, ESF üyesi TİGİAD (Türkiye İş Güvenliği İş Adamları Derneği) çok net açıklamalar yaptı. Genelgeden hemen sonra defalarca Ticaret Bakanlığı ve Çalışma Bakanlığına giderek, basın açıklamalarıyla kamuoyunu da bilgilendirerek, bu sürecin doğru olmadığını, ithalatın bir anda kısıtlanmasının doğru olmadığını, Türkiye’nin sanayide, çalışma haya-

ında önemli bir ülke olduğunu ve nüfusunun çok yoğun bir kısmının sahada olduğunu söyleyerek, maskelerde, tulumda, ayakkabıda, gözlükte çeşitli sorunlar yaşanacağını çok net bir şekilde ifade ettiler.

Ama Bakanlık, her defasında bu genelgeyi değiştirmeyeceğini, bunun üzerinden yürüyeceğini, uyumlu olanların ancak ithalat ve üretim yapabileceğini, uyumlu olmayanların o ithalat imtiyazı içerisinde olanlardan alabileceğini defalarca söyledi. Düşünün koca ülkede bir tane firma ithalat iznine sahip. Üç firma ise üretim olanağına sahip. Bütün ilgili kuruluşların itirazlarına rağmen bu kararlar devam etti. Ve biz koronavirüs ile bu gerçeği gördük. 2019'dan itibaren, ilgili kurumların itirazlarına kulak tıkayan, itirazlarını görmeyen, sadece 3 firmaya üretim, bir firmaya da özel ithalat izni veren Ticaret Bakanlığı, eğer bu uygulamalarını gözden geçirmez ise gelecekte bu konuda bir özelleştirme yapmaz ise yani uyguladıkları yöntemin yanlışlığını görmezler ise bundan sonraki süreçte de doğru bir yönetim mekanizmasının olmadığını göreceğiz. Maske sıkıntısı çekildi, çekiliyor. Günlük maske ile solunum maskesini bir birine karıştırmamak lazım.

19 Aralık 2019 tarihinde çıkan koronavirüs 11 Mart 2020'de bizde görüldü. Bu tarihler arasında Ticaret Bakanlığına birkaç sorumuz var; ithalat izni verdiğiniz 1, üretim izni verdiğiniz 3 firma koronavirüs (Cobid-19) Çin'de görüldüğü günden bizde görülen 11 Mart tarihine kadar geçen sürede bütün dünya koruyucu malzemeleri toplarlarken, maske toplarlarken, maske stoku yaparken, bu firmalar bizim ülkemizden başka ülkelere maske ihracatı yaptılar mı? Yaptılar ise neden izin vermediniz, geleceği görmediniz mi? Yapmadılar ise sizin öngördüğünüz politika çökmüş, Türkiye'nin acil ihtiyaç duyacağı, sadece acil ihtiyaç duyacağı değil aslında bütün sanayide, çalışma alanlarında her yerde kullanılması gereken maskeleri aslında yeterli miktarda ve gerçekten doğru kalitede, doğru nitelikte üretilmediklerini çok net, açık bir şekilde görmüş durumdayız." ifadelerini kullandı.

### Maske Açığı Var

Türkiye'de yeterince maske olmadığını vurgulayan Orhan Sarıbal "Bakanın televizyona çıkıp '1 milyar 300 milyon maske-miz var' dediği maske hangisidir? Günlük kullandığımız yoksa solunum cihazı olarak kullanılan maskeler midir? Dolayısıyla bir maske karışıklığını da görüyoruz. Daha 16 Mart'ta gidip Ticaret Bakanlığının İthalat Genel Müdürlüğüne gidip, 'bakın sorun var, maske stokları yeterli değil, maske üretimi yeterli değil, kişisel koruyucu, donanım malzemeleri yeterli değil' diyen o yapıya 16 Mart'ta İthalat Genel Müdürlüğünün yetkilisi 'sorunumuz yok' diyebiliyor ise burada önemli bir sorunun olduğunu ve bakanın bununla ilgili bir tutumunun mutlaka ve mutlaka olması lazım. Hemen arkasından İçişleri Bakanı çıktı 'biz olmasaydık Bakanlık maske bulamayacaktı' dedi.

Bu neydi? Stokçuluk ya da yapılan işin ne olduğuna dair bilgi sahibi olunmadan, işyerlerine gidildi, baskı yapıldı. Orada

üretilen bütün maskelerin devlete, Bakanlığa verilmesi istendi. Verilen maskeler günlük maskelerdi. Amaca uygun olan solunum maskeleri yoktu. Dolayısıyla 16 Mart'ta sivil toplum örgütünün temsilcileri Bakanlığa gidip, Bakanlıktan 'bizim sorunumuz yok, iş tamam' dedikten sonra, 25 Martta, Sağlık Bakanlığının ve diğer talepler üzerinden, Ticaret Bakanlığının maske ve solunum cihazları üzerinden gümrük vergisi sıfırlanıp ithalata niye izin verildi? Geline nokta hangi ihtiyaç ve zorunluluk üzerinden ortaya çıktı? Bu yaman çelişkiyi görmek zorundayız. Bütününü baktığımızda Hükümeti, Ticaret Bakanlığının kimleri nasıl koruduğu kendileri bilmektedirler. Biz sadece söylüyoruz. Bugün önce sağlık, önce insan demeye devam ediyoruz.

Kendi insanımızın sağlığı için ithal edilmesi gerekiyorsa elbette edilecektir. Mesele, iki yıldır kişisel donanım malzemeleriyle ilgili uygulanan Hükümetin üst üste aldığı kararlar, çıkardığı genelgeler ve bu genelgeler sonrasında koronavirüs gerçeğine karşı o uygulamaların tümünün nasıl yerle bir olduğunu, nasıl çakıldığını görmemiz olmamızdır. O yüzden bugün insanlığın sağlığın önemli olduğu bir anda elbette bunları konuşmanın içimizi ne kadar acıttığını paylaşmak isterim. Ama yapanın da yanına kar kalmamalı. Bakan oturduğu yerde, Ticaret Bakanlığının İthalat Genel Müdürlüğü yetkilileri, o Bakanlıktan genelgelerle adrese teslim üretim yapan 3 firma ve şahsına özel izin alan ve ithalat yapan o firma da acaba kendilerini gözden geçirme ihtiyacı duyacaklar mı? Bu ülkenin ithalat yapmayacağı alanlar var ama yapıyor. Biz yıllardır ısrarla deriz ki 'tarımda ithalata ihtiyacımız yok. Yerli üretim yapalım. Toprağımızla, suyumuzla, köylümüzle...' Ama (Tarım) Bakanlığı 'hayır, ben ithal edeceğim' der. 'Fiyatı böyle dengeliyorum' dedi yıllardır. Ama burada insan sağlığını ilgilendiren bir konu. 19 Aralık'ta (2019) dünya gündemine düşmüş sığınmacısıyla 90 milyon yaşadığı bu ülkede, 80 gün sonra ilk koronavirüs vakası görülüyor, iktidar ancak 25 Martta çıkıyor diyor ki 'ben ithalata izin veriyorum.' Yani hatalar zinciri. Hatalar zincirini topluma ödetme. Elbette bunun hesabı sorulacak. Bizler soracağız. Bizler deşifre edeceğiz. Bizler elbette bunun yakasını bırakmayacağız. Bu ülke insanının hayatını, sağlığını kimsenin riske atma hakkı yoktur." dedi.

Sarıbal son olarak "Elimizden geleni yapacağız. Her türlü çabanın içinde biz de varız. Niyetimiz iyilik. Derdimiz ülke ve toplum. Hep beraber bu sarmaldan çıkmanın gerekli olduğuna inanıyoruz. Ama hiç olmazsa bu noktada, bu halk, bu ülke ne olacak? Sorusunu sorup, bunun arkasından yine bir siyasi, bir koltuk, bir yerinde kalma mücadelesi etmeden, vicdan, ahlak ve insan değerlerinin öne çıkacağı bir sürecin içinde olma dileğimi tekrar yineleyerek, herkesin insanca yaşayacağı bir dünyada, bütün kötülöklere birlikte mücadele edeceğimiz ve iyiliğin egemen olacağı, iyiliğin şart haline geldiği bir toplum dileğimle, bir ülke dileğimle, bir dünya dileğimle saygılar sunuyorum." sözlerini kullandı.

Kaynak: [www.bayrakhaber.com](http://www.bayrakhaber.com)



## Genel Kurullara COVID-19 Engeli



**D**erneğimizin 2020 yılı Mart ayında, İstanbul'da yapılması gereken seçimli olağan genel kurulu, Covid-19 salgınına karşı alınan tedbirler kapsamında İçişleri Bakanlığı tarafından getirilen dernek genel kurul toplanma yasağı kapsamında zorunlu olarak ileri bir tarihe ertelendi. Bu erteleme neticesinde mevcut yönetim, yeni yapılacak genel kurula kadar görevine devam edecektir.

Yine 25 – 26 Mart tarihlerinde İtalya'da yapılması planlanan ESF (European Safety Federation) genel kurulu Covid-19 salgını nedeniyle ileri bir tarihe ertelendi. ESF yönetim kurulu üyesi ve ayrıca Türkiye temsilci üyesi olan derneğimizi, yönetim kurulu başkanı Arda ATAÖĞLU temsil etmektedir.

## TİGİAD Sağlık Çalışanlarının Yanında

**T**İGİAD Yönetim Kurulu, zor bir dönemden geçtiğimiz bu günlerde ellerinde çok sınırlı stok olmasına karşın sağlık çalışanlarına destek olmak isteyen sorumlu üyelerin sessiz kalmayarak onlardan gelen maske, tulum, gözlük, eldiven gibi koruyucu ekipmanları bedelsiz olarak İstanbul Üniversitesi Çapa Tıp Fakültesi ve Cerrahpaşa Tıp Fakültesi Hastanesine teslim etti. Bu projeye ellerindeki ürünlerle katkı sağlayan (alfabetik sıra ile) Can İş Sağlığı ve Güv. Malz. Ltd. Şti., Delta Plus Personel Giyim ve İş Güv. Ekipmanları, Eksen İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Malzemeleri San. Tic. Ltd. Şti., Erataş İş Güvenliği Ekipmanları Ltd. Şti., İş Koruma İş Güv. Malz. San. Tic. Ltd. Şti. ile üye firma ve yetkililerine teşekkürlerimizi sunarız.



## Basında TİGİAD



### Kişisel koruyucu donanımlar neden önemli? TİGİAD başkanı anlattı

06.04.2020 - 09:39 | Son Güncelleme: 07.04.2020 - 16:01



**C**ovid-19 salgını nedeniyle kişisel koruyucu donanımların önemi bir kez daha anlaşılmasıyla birlikte dernek yönetim kurulu ve başkanımıza çok sayıda görüş talebi ulaştı. Dernek yönetimimiz yayınladığı basın bültenleri ile kamuoyunun aydınlatılmasına katkı sağlarken, yönetim kurulu başkanımızın makale ve röportajları yerel ve ulusal basında yer buldu. Bu süreçte TİGİAD basın bülteni CNN Türk, Hürriyet, Posta, Vatan ve Dünya gazetesi gibi ulusal basın organlarında yayınlanırken. Millî Gazete, yönetim kurulu başkanımız Arda ATAÖĞLU'nun kaleme aldığı makaleye kapak sayfasında yer verirken, 6 Nisan 2020 Pazartesi günü Arda ATAÖĞLU'na ait kapsamlı bir röportaj CNN Türk okuyucularıyla buluştu. Röportajın tamamına barkodu okutarak ulaşabilirsiniz.

# İş'te sağlık ve güvenlik

## Çevre Koruma Ürünleri



|            | mm  | mm   | mm   | kg |  |   |      |   | A/B<br>mm | C/D<br>mm | kg<br>kg |
|------------|-----|------|------|----|--|---|------|---|-----------|-----------|----------|
| SJ-510-001 | 700 | 1680 | 1680 | 86 |  | * | 1260 | 1 | 180 / 710 | 180 / 710 | 2500     |
| SJ-510-002 |     |      |      |    |  |   |      |   |           |           |          |



# CAN

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİK  
MLZ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.

Uzunçayır Cad. Konur İş Merkezi No: 2 Kat: 2/46-47 Hasanpaşa 34722 Kadıköy - İstanbul - Türkiye

Tel: +90 (216) 428 15 40 • Faks: +90 (216) 326 40 02 can@canis.com.tr • www.canis.com.tr



# İş Yerlerimiz Yangınla Savaşta Hazır Değil



Öğr. Gör. Abdurrahman İNCE  
Dr. Öğr. Üyesi Rüştü UÇAN







Dr. Öğr. Üyesi Rüştü UÇAN



Öğr. Gör. Abdurrahman İNCE

## İş Yerlerimiz Yangınla Savaşa Hazır Değil

**H**em yangına müdahale edecek insan faktörü açısından, hem de yangın güvenlik sistemleri açısından iş yerlerinin çoğunluğunun yangınla savaşa hazır olmadıkları görülmektedir. Bunun sonucu olarak da yangınlarda önemli can ve mal kayıpları yaşanmaktadır. Bir yangın çıktığında yangını ilk gören çalışanların ne yapmaları gerektiğini bilmedikleri, söndürme ve kurtarma görevli acil durum ekiplerinin ciddi anlamda kurulmadığı, yeterlilik eğitimlerinin olmadığı, yangınla savaş kişisel koruyucu donanımlarının bulunmadığı, yangına müdahale tekniklerinin yeterince bilinmediği, KKD kuşanma eğitimlerinin aldırılmadığı, KKD'lerin bulunmasına ve kuşanılmasına uygun yeterli yangın istasyonu odalarının bulunmadığı görülmektedir. Yangınla savaş sistemlerinin de çoğu yangın esnasında çalışmamaktadır.

Yangını ilk görenlerin alarm verme ve yangının sınıfına uygun en yakın taşınabilir söndürme cihazını getirip yangına nasıl müdahale edecekleri çoğunlukla prosedürlerde yer almamaktadır. Bu ilk dakikada sivil imkanlarla yapılan ilk gören müdahalesi esnasında söndürme ekiplerinin yangın istasyonu odasına koşup, KKD'leri hızla kuşanarak yangının çıktığı noktaya yetişmeleri ve itfaiye gelene kadar yangınla nasıl savaşacakları görev tanımları ve prosedürlerde yeteri kadar yer almamaktadır.

Yangına müdahale edecek insan faktörünün başında acil durum yöneticisi (Yangın güvenliği sorumlusu) gelmelidir. Yangın olayını da bu görevli yönetmelidir. Acil durum ekipleri ve görevlileri acil durum yöneticisine bağlı çalışmalıdır (BYKHY Madde 124-125, TS 10783). Tahliye grup liderleri de acil durum yöneticisine bağlı olarak görev yapmalıdır.

Tahliye açısından da aynı hazırlıksızlık söz konusu olup can kayıplarıyla sonuçlanan olumsuzluklar yaşanmaktadır.

Yangın başta olmak üzere acil durum olaylarında acil durum ekipleri, acil durum servisleri yetiştirene kadar olaya müdahale ederek acil durumu bertaraf etmelidirler.

İlk yardımcıların görev ve çalışma esasları 29/07/2015 tarihli ve 29429 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan İlk Yardım Yönetmeliği esaslarına göre belirlenmiştir. Buna göre ilkyardımcılar karşılaştıkları ilkyardım gerektiren olaylara ferdi olarak derhal müdahale ederek ilkyardım yaparlar.

Koruma ekipleri işyerindeki özel güvenlikçilerdir. 15/06/2004 tarihli ve 5188 sayılı Özel Güvenlik Kanunu'na göre kurulan ve o tarihten beri hizmet veren özel güvenlikçiler koruma gö-





revini yapmaktadırlar. Böylece korumacıların hem yeterlilik sertifikaları vardır ve hem de emir komuta zinciri içinde görev yapmaktadırlar.

Görüldüğü gibi ilkyardımcılar ve koruma ekipleri açısından mevzuat boşluğu yoktur.

Söndürme ve kurtarma ekipleri ise itfaiye gelene kadar olaylara gerekli müdahaleleri yapacak ekiplerdir. Bu ekiplerin yangınla savaş kişisel koruyucu donanımları temin edilmeli, yeterlilik eğitimlerinin yanı sıra KKD kuşanma eğitimleri de aldırılmalıdır.

Söndürme ve kurtarma ekiplerinin gerektiği şekilde kurulmadığı, yeterlilik eğitimlerinin verilmediği, yangınla savaş kişisel koruyucu donanımlarının temin edilmediği, KKD kuşanma eğitimlerinin de verilmediği çoğunlukla maalesef müşahede edilmektedir. Ayrıca KKD'lerin koyulacağı ve kuşanma imkanlarının bulunacağı yangın istasyonu odası tahsis edilmelidir. Yangını ilk gören müdahalesinde de yetersizlikler yaşanmaktadır. Kimse yangını ilk görenden daha hızlı olamaz. İlk gören alarm vermeli, sonra en yakın yerden yangının sınıfına uygun taşınabilir söndürme cihazı ile yangını söndürmeye çalışmalıdır. Bazı işyerlerinde, yangın durumunda yangını ilk gören çalışanların hiçbir şeye el sürmemeleri ve söndürme (yangınla mücadele) ekibine işi havale etmeleri şeklinde yanlış prosedürler geliştirildiği maalesef müşahade edilmektedir.

### Yangınla Savaşta, Müdahale Edecek İnsan Faktörü

İşyerlerinde yangını ilk gören çalışan önce alarm vermeli ve hemen akabinde yangını söndürme çalışması yapmalıdır. Yangının sınıfına uygun taşınabilir söndürme cihazını getirip sivil imkanlarla yangına müdahale etmelidir. Bu görevin yeterli bir şekilde yerine getirilebilmesi için tüm çalışanlara Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik kapsamında, yangının sınıfları ve taşınabilir söndürme cihazlarının kullanma teknikleri eğitimi verilmelidir. İlk gören sivil müdahalesi ile yangın söndürülemediğinde, olaya yetişen özel eğitilmiş ve yangınla savaş kişisel koruyucu donanımlı söndürme ekibi olayı teslim alır, itfaiye yetişene kadar yangınla savaşa devam eder. Söndürme ekibi de yangını

söndüremediğinde ve itfaiye yetiştiğinde olayı itfaiyeye teslim eder ve itfaiyenin emrine girer.

Söndürme ve Kurtarma ile görevli acil durum ekipleri işyerinin lokasyonlarına serpiştirilmiş olmamalıdır. Yangın istasyonu odasına ve olay komuta merkezine mümkün mertebe yakın lokasyonlardan, öncelikle teknik ve güvenlik görevlilerinden seçilmeli, kişisel koruyucu donanımları ve kendi kendine yeten solunum cihazları (SCBA) temin edilerek kuşanma imkanları olan yangın istasyonu odasına, kuşanmaya hazır şekilde koyulmalı, bu ekiplerin müdahale yeterliliği ve KKD kuşanma eğitimleri aldırılmalı, söndürme tatbikatları yapılmalıdır.

Büyük fabrika ve işyerlerinde özel itfaiye teşkilatı kurulmalı, maaşını itfaiyecilikten alan itfaiyeciler istihdam edilmelidir. Gerekli olduğu kadar itfaiye aracı alınmalıdır.

Yangın ivmeli bir hızla sahip olduğundan, yangınla savaş boşluk kaldırmaz. Belediye itfaiyesi veya organize sanayi bölgesi itfaiyesi yetişene kadar önce ilk gören, akabinde söndürme ekibi veya işyeri özel itfaiyesi yangınla savaştırmaya devam etmelidir. Bu görev silsilesi hem yasal bir zorunluluktur ve hem de yangın biliminin bir gereğidir. Bu görev silsilesindeki aksama yangının bastırılmasına, büyümesine, sonuç olarak da can ve mal kayıplarına sebebiyet verecektir.

### Yangınla Savaşta, Sistem Faktörü

İşyerlerinde kurulan yangın güvenlik sistemlerinin birbiriyle irtibatı olmadığı, yangın kontrol panellerinin işlevsel olmadığı, uygun lokasyonda bulunmadığı; karşısında görevli ve bu konuda eğitilmiş personel bulunmadığı, tekrarlayıcı panel bulunmadığı, teyit geciktirmeli senaryolar için T1 - T2 sürelerinin tanımlanmadığı, yangın güvenlik sistemlerinin yangın kontrol panellerinden çoğunlukla yönetilmediği görülmektedir.

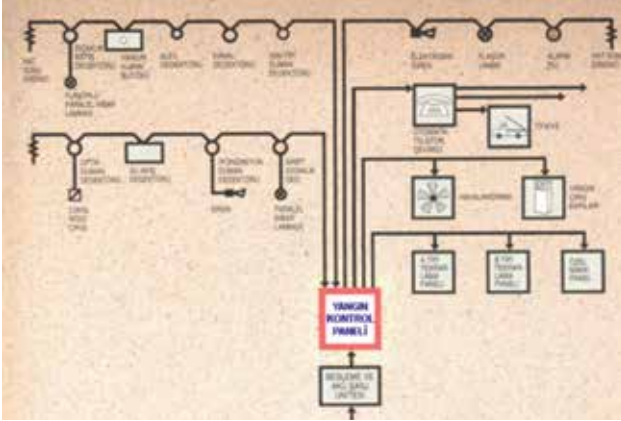
Hatta yangın kontrol panelinin teknik odada, CCTV kameralarının güvenlik odasında, anons sisteminin insan kaynakları ofisinde olduğu, aralarında iletişim bulunmadığı ve hepsinin ayrı yöneticilere bağlı olduğu uygulamalar bile görülmektedir. Halbuki yangın acil durumunda tüm bu sistemlerin tek elden ve tek merkezden yönetilebilmesi gerekmektedir.

Çoğu pahalı olan yangınla savaş sistemleri çalışır vaziyette ku-



rulup teslim edilmediği / teslim alınmadığı, senede en az bir defa yapılması gereken periyodik kontrol test ve bakımlarının yapılmadığı, bunların sonucu olarak da yangın esnasında çalışmadığı görülmektedir.

Yangın kontrol panellerinin işlevsel kullanılmadığı görülmektedir. Aslında yangın kontrol panelleri yangınla savaş sistemlerinin çoğunu yönetecek kabiliyete sahiptir (Şekil-1). Yangın kontrol panelleri yangınla ilgili aktivitelerin hemen hepsini izleyebilir, işlemlerin çoğunu otomasyonla yönetebilir ve sürekli geliştirilebilir özelliklere sahiptir.



Şekil-1: Yangın Kontrol Paneli Algılama ve İşlevleri



Şekil-2: Yangın Kontrol Paneli İşlevleri

### Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik'te yangın kontrol paneli ve kontrol sistemleri ile ilgili hükümler

BYKHY Madde 77- (1) Yangın kontrol panelleri ve tekrarlayıcı paneller aşağıda belirtilen şekilde olur:

- Kontrol ve tekrarlayıcı paneller, binanın, tercihen zemin katında veya kolay ulaşılabilir bölümünde ve sürekli olarak görevli personel bulunan bir yerinde tesis edilir.
- Yangın kontrol panelinin tesis edildiği yerde personelin bulunmadığı zaman aralıkları var ise bu sürelerde sürekli personel bulunan ikinci bir mahalde veya daha fazla mahalde tekrarlayıcı paneller tesis edilir.

BYKHY Madde 82- (1) Yangın hâlinde otomatik olarak gerek-

li kontrol fonksiyonlarını yerine getirecek acil durum kontrol sisteminin;

- Yangın sırasında kapanması gereken yangın kapılarını ve diğer açıklıkları kapatma amaçlı cihazları normal hâlde açık durumda tutan elektromanyetik kapı tutucu ve benzeri cihazlarının serbest bırakılması,
- Merdiven yuvaları ve asansör kuyuları basınçlandırma cihazlarının devreye sokulması,
- Duman kontrol sistemlerinin işlemlerini yerine getirmesi,
- Acil durum aydınlatma kontrol işlemlerini gerçekleştirmesi,
- Güvenlik ve benzeri sebeplerle kilitli tutulan kapıların ve turnikelerin açılması,
- Asansörlerin yapılış özelliklerine bağlı olarak yangın esnasında kullanımının engellenmesi veya tahliye amacıyla itfaiye veya eğitilmiş bina yangın mücadele ekipleri tarafından kullanılmasının sağlanması,
- Mahalli itfaiye ile elektrik işletmesine, belediyeye, polise veya jandarmaya, kurum amirine, bina sahibine ve gerekli görülen diğer yerlere yangının otomatik olarak haber verilmesi, özellik ve fonksiyonlarına sahip olması lazımdır.

(2) Acil durum kontrol işlemleri, yangın alarm sisteminin donanım ve yazılım bütünlüğü içerisinde bulunan kontrol birimleri ile gerçekleştirilir. Kontrol edilen sistemin ve cihazlar ile ilişkisi bulunan güvenlik sistemlerinin, bina otomasyon sistemleri gibi diğer sistemler tarafından yapılabilecek her türlü kontrol ve kumanda işlemlerinin, yangın veya benzeri bir acil durumda yangın kontrol panelinden yapılacak acil durum kontrol işlemlerini hiçbir şekilde engellememesi gerekir.

Yangınla savaşta insan faktörü mümkün mertebe en aza indirilmeli, yangınla savaş sistemleri maksimum seviyede otomatik olarak çalıştırılmalıdır.

### Yangın Güvenlik Sistemlerinin Periyodik Kontrolleri Yapılmalıdır

Yangın Güvenlik Sistemlerinin çoğunun yangın esnasında çalışmadığı görülmektedir. Yangın güvenlik sistemlerinin çoğunlukla ilk başta çalışır vaziyette teslim edilmediği / teslim alınmadığı ve asgari yılda bir defa yapılması gereken periyodik kontroller ile aksaklık ve eksikliklerinin ortaya çıkarılmadığı, böylece giderilemediği ve sonuç olarak yangın esnasında çoğunlukla çalışmadığı maalesef müşahade edilmektedir.

Halbuki yangın esnasında bu sistemlerin çalışması son derece önemlidir. Birçok yangın bu sistemler çalışmadığı için büyümekte ve çok daha fazla kayıplara ve hasarlara sebebiyet vermektedir. Bu vahim durum ülkemizi yangın güvenliği açısından gelişmemiş ülkelerin seviyesine düşürmektedir.

Yangın güvenlik sistemlerinin yangın esnasında aksamadan çalışabilmesi için; 1- İlk başta tesis eden kuruluş tarafından çalışır vaziyette teslim edilmesi, 2- Kabullerinin, çalışır durumda olduğu, bina yetkilisi ve yangın sorumlusu tarafından kontrol edilerek yapılması ve teslim alınması ve 3- En az yılda bir defa periyodik kontrol, test ve bakımları yapılması gerekmektedir. Böylece bu sistemler her an kullanıma hazır tutulmalı ve yangın esnasında aksamadan çalışabilmelidir.





### Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelikte periyodik kontrol, test ve bakım ile ilgili hükümler;

BYKHY Madde 67- (3) Binalarda kurulacak elektrik tesisatının, kaçış yolları aydınlatmasının ve yangın algılama ve uyarı sistemlerinin tasarımı ve uygulaması, ruhsat veren idarenin kontrol ve onayına tabidir. Sistemlerin ve cihazların periyodik kontrolü, test ve bakımları, bina sahibi veya yöneticisi ile bunların yazılı olarak sorumluluklarını devrettiği bina yetkilisince yaptırılır.

BYKHY Madde 84- (1) Bu Yönetmelikte öngörülen acil aydınlatma, yönlendirme ve yangın algılama ve uyarı sistemleri; bina sahibinin ve yöneticinin veya bunların yazılı olarak sorumluluklarını devrettiği bina yetkilisinin sorumluluğu altında, ilgili standartlarda belirtilen sistemin gerektirdiği periyodik kontrole, teste ve bakıma tabi tutulur.

(2) Kabul işlemlerinde de, birinci fıkrada belirtilen hususlara uyulur.

BYKHY Madde 85- (4) Bu Yönetmelikte öngörülen her türlü sistemin, cihazın ve ekipmanın, montaj ve işletme süresince performans ve çalışma sürekliliği sağlanacak şekilde kabul testinin yapılması, periyodik kontrol, test ve bakıma tabi tutulması gerekir. Binalarda kurulacak basınçlandırma, havalandırma ve duman tahliye tesisatı da, binanın yangın sorumlusunun gözetiminde test ve bakıma tabi tutulur.

BYKHY Madde 90- (5) Binalarda kurulacak söndürme sistemlerinin tasarımı ve uygulaması, yetkili merci tarafından kontrol edilir ve onaylanır. Periyodik kontrol, test ve bakım gerektiren sistemlerin ve cihazların kontrolü, testi ve bakımı bina sahibi, yöneticisi veya bunların yazılı olarak sorumluluklarını devrettiği bina yetkilisince yaptırılır.

BYKHY Madde 94- (1) -b -7) Binalarda bulunan yangın dolaplarının ve hortum makara sistemlerinin TS EN 671-3 standardında belirtilen periyodik bakımlarının, bina sahibi, yönetici veya sorumlu bina yetkilisi tarafından yaptırılması mecburidir.

BYKHY Madde 99- (7) Yangın söndürme cihazlarının periyodik kontrolü ve bakımı TS ISO 11602-2 standardına göre yapılır.

BYKHY Madde 100- (1) Bu Yönetmelikte öngörülen yangın

söndürme sistemlerinin, bina sahibi, yöneticisi veya bunların yazılı olarak sorumluluklarını devrettiği bina yetkilisinin sorumluluğu altında, ilgili standartlarda belirtilen sistemin gerektirdiği periyodik kontrole, teste ve bakıma tabi tutulması şarttır.

### İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği hükümlerine göre yangın tesisatı ve cihazlarının periyodik kontrol süreleri ile kontrol kriterleri;

Tablo-3: Tesisatların periyodik kontrol süreleri ile kontrol kriterleri

| EKİPMAN ADI                                               | KONTROL PERİYODU<br>(Azami Süre)<br>(İlgili standardın öngördüğü süreler saklı kalmak koşulu ile) | PERİYODİK KONTROL<br>KRİTERLERİ<br>(İlgili standartlar aşağıda belirtilmiştir.)*                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Yangın Tesisatı ve Hortumlar, Motopompalar, Boru Tesisatı | Standartlarda süre belirtilmemişse<br>1 Yıl                                                       | Projede belirtilen kriterlere uygun olup olmadığının belirlenmesine yönelik olarak yapılır. Ayrıca TS 9811, TS EN 671-3, TS EN 12416-1+A2, TS EN 12416-2+A1, TS EN 12845 standartlarında belirtilen kriterlere uygun olarak yapılır. |
| Yangın Söndürme Cihazı                                    | TSE ISO/TS 11602-2 standardında belirtilen sürelerde                                              | TSE ISO/TS 11602-2 standardında belirtilen kriterlere uygun olarak yapılır.                                                                                                                                                          |

(\* Periyodik kontrol kriteri için referans olarak tabloda belirtilen standartlar örnek olarak verilmiş olup burada belirtilmeyen ya da Yönetmeliğin yayının tarihinden sonra yayımlanan konuyla ilgili standartların da dikkate alınması gerekir. Kapsamı periyodik kontrole sınırlı olmayan standartlar için periyodik kontrole ilişkin hükümler uygulanacak, imalata yönelik test ve deneyler uygulanmayacaktır.

Şekil-3: Yangın Tesisatlarının Periyodik Kontrol Süreleri ile Kontrol Kriterleri

### Acil Durum Enerji Sistemi

Yangınla savaşabilmek için çalışması gereken birçok sistem bulunmaktadır. Bunların bir kısmı kendi kurulu mekanizması ile işlemekte ancak çoğu enerji ile çalışmaktadır.

Yangınla savaş sistemlerinin en önemlileri; “Yangın Su Basmacı”nı sağlayan Yangın Pompası, Kaçış yollarının ve sığınma kompartımanlarının basınçlandırılması başta olmak üzere “Duman Kontrol Sistemi” ve “Acil Durum Asansörü”dür.

Diğer yangınla savaş sistemleri olarak; erken algılama ve uyarı sistemleri, sesli ve ışıklı ikaz sistemi, acil anons sistemi, acil aydınlatma sistemi, acil yönlendirme ışıklı levhaları, kontrol paneli ve otomasyon sistemleri, Yangın Kompartımanı bölme-lendirme kapıları, yangın ve duman perdeleri, Yangın Dolabı Sistemi (hortum makara sistemleri), Otomatik Yağmurlama Sistemi (Sprinkler), Otomatik gazlı söndürme sistemleri, Otomatik wet-chemicals söndürme sistemleri, Havalandırma kanallarındaki duman damperleri, Emiş (vakum) ve duman tahliyesi (ventilasyon) sistemleri sayılabilir.

Bu sistemlerin tamamına yakını elektrik enerjisi ile çalışmaktadır.

Düşük enerji gerektiren Yangın Güvenlik Sistemlerinin enerjileri UPS ve benzeri sistemlerle sağlanabilmektedir. Yüksek enerji gerektiren Yangın Güvenlik Sistemleri ise jeneratör ve benzeri ekipmanlara ihtiyaç duymaktadır.

Yangın çıktığı zaman şebeke elektriğinin ve genel jeneratörün ürettiği elektriğin kesilmesi gerekecektir.

İtfaiye teşkilatı da müdahale etmeden önce elektriği kesecektir. Böylece elektrikle çalışan sistemler çalışmayacaktır. Bu nedenle yangın acil durumunda yangınla savaş sistemlerinin enerjisini beslemeye devam edecek "Acil Durum Enerji Sistemi"nin tesis edilmesi gerekmektedir. "Acil Durum Enerji Sistemi" ifadesi metin içerisinde "ADES" kısaltması ile de kullanılacaktır.

Tatbikatlarda elektrik kesilmediği için aksaklıklar ortaya çıkarılamamaktadır fakat gerçek bir yangında bu aksaklıklar yaşanmaktadır. Tatbikatlarda eksiklikler ve aksaklıklar ortaya çıkarılmalı, Eksikler tamamlanarak ve aksayan hususlar giderilerek yangınla savaşmak için sistemler her an kullanıma hazır tutulmalıdır.

Ülkemizde elektrik yangınları ayrı bir sınıf olarak kabul edilmediği için bu eksiklikler ve ihtiyaçlar gözden kaçmaktadır. Yangın Acil Durumu enerji ihtiyaçları iyi hesaplanmalı ve Acil Durum Jeneratörü ve Acil Durum Enerji Sistemi tesis edilmelidir.

Yangın Su Basıncının sağlanabilmesi için alternatif çözümler olarak;

60 m yükseklikte su deposu yapılırsa potansiyel farkından dolayı 6 bar basınç oluşacaktır.

Böylelikle dizel ve elektrikli pompaya ihtiyaç kalmayacaktır. Bu sistem elbette yangına dayanıklı tesisat ile kurulmalıdır.

Dizel yangın pompası gibi akaryakıtla çalışan sistemler kurulduğunda şebeke elektriğinden bağımsız enerji besleme imkanı oluşacaktır.

Acil Durum Jeneratörü tesis edildiğinde ise hem su basıncını sağlayan pompanın hem de diğer tüm yangın acil durum sistemlerinin enerji ihtiyacı sağlanmış olacaktır.

Genel jeneratörlerden ikinci bir hat çekilip bu hattın sadece Acil Durum Sistemlerinin beslenmesi ile; yangın durumunda genel hattın kesilerek Acil Durum hattına enerji verilmeye devam edilmesi şeklinde mevcut jeneratörlere "Acil Durum Jeneratörü" işlevi kazandırmak mümkün olmaktadır.

Yangın Su Basıncı sağlandığında; basınçlı su ile çalışan otomatik yağmurlama (sprinkler) sistemi, yangın dolabı (hortum çıkırığı) sistemi, yangın musluğu (hidrant) sistemleri de aksa-madan çalışmış olacaktır.

Acil Durum Asansörünün çalışmasını sağlayacak enerji ADES sisteminden beslenmelidir. Acil Durum Asansörünün yangın kompartımanı vasıflarında inşa edilmiş olması gereken kovanın acil durum basınçlandırmasının enerjisi de yine ADES ile sağlanmalıdır.

Duman kontrol sisteminin ihtiyacı olan enerji de ADES ile sağlanmalıdır. İdealde yapılar yangın kompartımanlarına ayrılmalı, yangının çıktığı kompartımandan duman ve zehirli gazlar emiş (vakum) yapılarak dışarıya atılmalı ve bitişik olan tüm kompartımanların üfleme (basıncı) artırılarak duman ve zehirli gazların o bölgelere ulaşması engellenmelidir.

Düşük enerji gerektiren ve genelde akü ve UPS ile enerjisi sağlanan erken algılama ve uyarı sistemleri, sesli ve ışıklı ikaz sistemi, acil anons sistemi, acil aydınlatma sistemi, acil yönlendirme ışıklı levhaları vb sistemleri besleyen UPS ve benzeri sistemlere ADES ile alternatif enerji sağlanarak ek bir takviye

ve güvence sağlanabilir.

Acil Durum Jeneratörü ile çalışan ADES'in tüm tesisatları yanmaz kablo ile ve yangına karşı korunaklı olarak tesis edilmeli ve test edilmelidir.

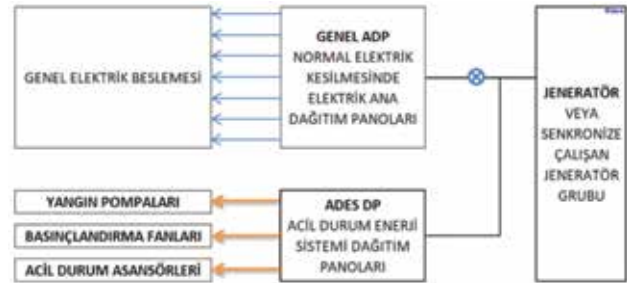
Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmeliğe göre senede en az 1 defa, mülga İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği tüzüğüne göre ise senede en az 2 defa yapılması gereken yangına müdahale ve tahliye tatbikatları usulüne (gerçeğe) uygun yapılmadığı için amacına ulaşamamaktadır.

Halbuki tatbikatlar; 1- yangın güvenlik sistemlerinin çalışıp çalışmadığını, 2- müdahale ve tahliye planlarının uygulanabilir olup olmadığını, bu planların işleyip işlemediğini, 3- yangın organizasyonlarında görev alan personelin gereken ve istenilen davranış biçimini kazanıp kazanmadığını test etmek için yapılmalıdır.

Tatbikatlar gerçekçi yapılmalıdır. Tatbikatlarda uygun ortam hazırlanarak gerçek bir yangınmış gibi elektrik ve genel jeneratör kesilmelidir ki sistemdeki tüm aksaklıklar görülsün ve düzeltilme yoluna gidilebilsin.

Böylece tatbikatlarda eksiklikler ve aksaklıklar ortaya çıkarılarak kayıt altına alınmalı, bunlara karşı Düzeltici Önleyici Faaliyetler raporlanarak giderilmeleri sağlanmalıdır.

Yangın güvenlik sistemlerinin enerjisinin, elektriğin kesilmesi karşısında ADES'in devreye girmesiyle sürdürülebilmesi hususundaki eksiklikler ve aksaklıklar da çıkarılıp giderilerek ADES'in kusursuz çalışması sağlanmalıdır.



Şekil-4: ADES Acil Durum Enerji Sistemi

Sonuç olarak; tüm çalışanlar bir yangınla karşılaştıklarında alarm vermeye ve yangının sınıfına uygun taşınabilir söndürme cihazları ile söndürmeye hazır olmalıdırlar.

Söndürme ekipleri bir yangın meydana geldiğinde kişisel koruyucu donanımlarını kuşanarak yangının çıktığı noktaya ulaşmaya, olay yerini ilk görenlerden teslim alıp itfaiyeye teslim edene kadar, tekniğine uygun şekilde, ekip halinde ve kendilerini koruyarak yangınla savaşmaya hazır olmalıdırlar.

Yangın kontrol panelleri ve yazılımları her türlü algılamayı almaya ve her türlü aktiviteleri yürütmeye ve yönetmeye yeterli ve hazır olmalıdır.

Elektrikle çalışan tüm yangın güvenlik sistemleri, yangın çıktığında elektriğin kesilmesi gerektiğinden, acil durum elektrik beslemesine hazır olmalıdır. Acil durum enerji sistemi kurulu olmalıdır.

İşyerlerimiz gerek insan faktörü olarak ve gerekse yangın güvenlik sistemleri olarak yangınla savaşmaya her an hazır olmalıdır.



# Cephe İskelelerinde Sistem Tercihi ve İş Güvenliği



İş Güvenliği Uzmanı  
İskele ve Kalıp Eğitmeni  
**Cihat TOPRAK**





**İş Güvenliği Uzmanı  
İskele ve Kalıp Eğitmeni  
Cihat TOPRAK**

## Cephe İskelelerinde Sistem Tercihi ve İş Güvenliği

**S**on yıllarda inşaat sektörünün hızla gelişmesi ile birlikte iş güvenliği sorunu ön plana çıkmış, kentsel dönüşüme geçilmesi ile birlikte bu sorun zirve yapmıştır. Özellikle yüksek yapılarda geleneksel kalıp ve iskele sistemlerinden vazgeçilmiş, daha modüler sistemler kullanılmaya başlanmıştır. Bu yazımızda sizlere kısaca cephe iskelelerindeki belgelendirme, sistem tercihinin nasıl yapılacağı ve nasıl kurulacağından bahsedeceğim.

T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın hazırlamış olduğu CEPHE İSKELELERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ kitapçığına göre iş kazalarının %14'ü inşaat sektöründe gerçekleşmekte ve bunların büyük çoğunluğu da insan düşmesi veya yüksekte düşme olarak tabir edilen tipteki kazalar olarak sınıflandırılmaktadır.

Cephe iskelelerini, bir işin yapılması veya onarılması esnasında insanların ulaşabileceği yüksekliği sağlamak için kurulan platformlar olarak adlandırabiliriz.

İskele seçiminde öncelikli kriter, iskelenin ne amaçla kullanılacağına bağlı olarak yük sınıfının doğru seçilmesidir. Buna göre ilk belirlememiz gereken iskele yük sınıfıdır. T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın cephe iskelelerinde güvenli çalışma rehberinde bununla alakalı 6 sınıf belirlenmiştir.

1. Sınıf 0,75 kN/m<sup>2</sup>
2. Sınıf 1,50 kN/m<sup>2</sup>
3. Sınıf 2,00 kN/m<sup>2</sup>
4. Sınıf 3,00 kN/m<sup>2</sup>
5. Sınıf 4,50 kN/m<sup>2</sup>
6. Sınıf 6,00 kN/m<sup>2</sup> dir.

Yük hesaplamalarında, yükün bırakılacağı anda dinamik kuvvet olabileceğinden, gelen yük 1,2 güvenlik katsayısı ile çarpılmıştır.





Standart cephe iskelesi sistemlerinde genellikle 4. Sınıf iskeleler tercih edilmektedir.

Yük sınıfının belirlenmesinin ardından tedarikçi firmadan iskele yerleşim planlarının oluşturulması ve bu planlara bağlı olarak statik hesapların yapılması istenir. Statik hesaplar istenirken, iskele bileşenlerinin dışında güvenlik filesi kullanılıp kullanılmayacağı bilgisi tedarikçi firmaya verilmelidir. Eğer kullanılacaksa, güvenlik filesinin geçirgenliğine bağlı olarak statik hesaplarda kullanılacak olan kat sayı rüzgâr yükünü arttıracığından ankraj sayısı artacaktır.

İskele tedarik firması tercih edilmeden önce ilgili TSE standartlarına sahip olduğu teyit edilmeli, statik hesap yapabilen ve kurulum talimatnameleri olan firmalar tercih edilmelidir. Bu özelliklere sahip olmayan firmaların kaynak malzeme üretim prosesleri kontrol edilebilir olmadığından, bu firmaları tercih etmek sakıncalı olacaktır.

Malzemeler sahaya indiği andan itibaren iskele kurulumu, yetkili ekip tarafından yapılması gerekmektedir. Yetkili kurulum ekibinde yer alan personelin özlük dosyasında, standart iş güvenliği evraklarına ilave olarak, yüksekte çalışma eğitimi aldığına dair belgeye ve MYK'nın verdiği 12UY0056 İskele kurulum elemanı yeterliliğini gösteren belgeye sahip olup olmadığına bakılmalıdır.

İskele kurulumuna başlanmadan önce zemin sağlamlığına bakılmalıdır. Akışkan bir zemine iskele kurulumu kesinlikle yapılmamalıdır. Zemin sağlamlığı test edildikten sonra iskeleler için yük dağıtıcı altlık (genelde ahşap kalas tercih edilir), tedarikçi firma projesinde yer alan tabanların mesafesine göre zemine yerleştirilir.

İskelelerin zemin eğimine göre terazisinde kurulabilmesi için yüksekliği ayarlanabilir ayaklar kullanılmalı ve sistem terazisi çok düzgün olmalıdır. Bu bileşenler için tedarikçi firmadan TS EN 74-3 sertifikası istenip, kontrol edilmelidir.

İskele kurulumundan iskelenin kontrolleri bitene kadar olan süreçte, iskele üzerine görünür bir şekilde iskele kullanımının yasak olduğunu belirtir levha asılmalıdır. Kontrollerden sonra

iskele kullanımının serbest olduğu belirten levha aynı şekilde görünür olarak asılmalıdır.

İskele Kurulum Aşamasında Kullanılır.



**İSKELEYİ KULLANMAYINIZ**

**ÖZLER**  
KALIP ve İSKELE  
88'den beri çözüm ortağınız

www.ozleriskele.com  
444 4 755

İskele Kurulumu Tamamlandıktan Sonra Kullanılır.

**KURULUM & KONTROL KARTI**

**ÖZLER**  
KALIP ve İSKELE  
88'den beri çözüm ortağınız

KONTROLÖR TARAFINDAN DOLDURULACAK

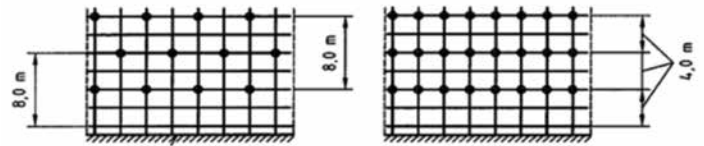
|               |  |
|---------------|--|
| KODUM         |  |
| REF. NO       |  |
| TALEP EDEN    |  |
| KURULUM YAPAN |  |
| TARİH & SAAT  |  |
| KONTROLÖR ADI |  |
| İMZA          |  |

**KULLANIM ŞEKLİ**

|                      |                          |
|----------------------|--------------------------|
| SINIF 2<br>1,5 kN/m² | <input type="checkbox"/> |
| SINIF 3<br>2,0 kN/m² | <input type="checkbox"/> |
| SINIF 4<br>3,0 kN/m² | <input type="checkbox"/> |
| ÖZEL<br>kN/m²        | <input type="checkbox"/> |

**NOTLAR**

İskele Kurulumu yapılırken diğer önemli husus ankraj noktaları ve çapraz destekleme modelleridir. Bu konularda iskele üretici firmanın verdiği bilgilere göre hareket edilmelidir. Ankraj noktaları TSE 12810-1 standardında tip a ve tip b olarak ikiye ayrılmıştır.



**TİP A**

**TİP B**

İskelelerin kurulumunda kullanılacak bağlantı elemanlarının TS EN 74-1 standardına sahip ürünler olup olmadığı sorgulanmalı, ilgili belgeler üretici firmadan istenmelidir.

Olası elektrik kaçaklarının engellenmesi için iskeleler uygun şekilde topraklanmalı ve araç geçişi olan bölümlerde iskeleye temasın engellenmesi için uygun bariyer sistemleri oluşturulmalıdır.

Kurulumu tamamlanan iskele sistemleri, yetkili onayı ve periyodik kontrollerin planlanmasından sonra kullanıma açılabilir. Bu periyodik kontrolleri, inşaat mühendisleri, makine mühendisleri, inşaat teknikerleri veya inşaat yüksek teknikerleri yapabilirler.

Kazasız günler dilerim.

**Kaynakça:**

<https://www.ozleriskele.com/>  
[http://www.guvenliinsaat.gov.tr/images/yay%4%B1nlar/cephe\\_iskelerleri.pdf](http://www.guvenliinsaat.gov.tr/images/yay%4%B1nlar/cephe_iskelerleri.pdf)  
<http://app.csgeb.gov.tr/isggm/guvenliiskele/amac.php>



**Yasın Şentürk**  
**İş Güvenliği Uzmanı**

## Görünmeyen Tehlikeler

İnşaat çalışmasında asansör düştü! Tarım işçilerini taşıyan servis aracı kaza yaptı! Kömür madeninde göçük... Neden-se hep inşaattaki iş kazalarını, trafik kazalarını ve madenlerdeki faciaları görmektediriz.

Ofis çalışanlarımız kendilerini bekleyen tehlikelerin farkında değiller mi? Yoksa bilgi eksikliği mi var? Ya da gündem de ki olayların arka planında mı kalıyorlar? Sahi bu ofis çalışanlarının karşılaştıkları hiç iş kazası riski yok mu? O zaman bu iş kebabmış, sıfır risk, sıfır tehlike ve sağlıklı gelecek... Yoksa yanılıyor muyuz?

Mesleği gereği sürekli bilgisayar başında, masada oturarak veya arşivde evrak düzenleyerek çalışanlar diye çeşitlendirebiliriz ofis çalışanları grubunu. Bu grupta olup da; bel ağrısı, boyun ağrısı, gözlerde bozulma, sindirim bozuklukları, baş ağrısı gibi şikâyetlerinden bir veya bir kaçını mutlaka yaşamıştır uzun süredir çalışanlarımız. Muhtemelen çalışma ortamından kaynaklandığını düşünmemişizdir hiç. Yoksa düşünmeye başladık mı?

Çalışma ortamında ortalama 8 saat geçiririz ofis grubu olarak. İlk molanızda şöyle bir etrafınıza bakın. Aydınlatmayı sağlayan araçlar, insanların veya cihazların çıkardığı sesler, ortamın havalandırması, sıcaklığı, bilgisayar monitörünün size olan yakınlığı, ekranın parlaklığı, masa/sandalye/çalışma duruşunuz... Acaba bunların hepsi standartlara uygun mu?

Çalışma esnasında ne sıklıkla mola veriyoruz? Molalarımızı nasıl değerlendiriyoruz? Ofis egzersizlerini uyguluyor muyuz? Ya da egzersizleri biliyor muyuz? Bilgisayar elimizin altında duruyor, hala öğrenmek için ne duruyoruz? Birilerinin gelip talimat vermesini mi? Yoksa şuan ofis çalışanlarında ergonomi hakkında araştırma yapmaya başladınız mı?

Hiç bir şey için geç kalmayın. Bir ara bakarım demeyin! Kazasız ve sağlıklı günleriniz olması dileğiyle...







**Serdar Alat**  
Genel Müdür & Teknomasyon Makina  
Sanayi Ticaret Ltd. Şti.

## İş Güvenliği Eğitimlerinde Kullanılan Yöntemler Hızla Değişiyor

İş yaşamında karşılaşılan kazaların çok önemli bir kısmının temel olarak iki sebepten kaynaklandığı göze çarpmaktadır. Bunlardan birincisi, alınması gereken önlemlerdeki yetersizlikler, diğeri ise eğitim konusunda yapılan hata ve eksikliklerdir.

İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerindeki temel amaç, çalışanları olası kaza riskleri konusunda bilgilendirmek ve onlara bu risklerden korunabilmesi için gereken bilgi, beceri ve davranışları kazandırmaktır. Ancak burada, ihtiyaç duyulan bilgi, beceri ve davranışların “hangi yöntemler uygulanarak kazandırılacağı” konusu ön plana çıkmaktadır. Çünkü eğitim programının başarılı olması, eğitim yönteminin iyi seçilmesine bağlıdır.

Eğitmciler, etkin eğitim metotlarını, görsel öğrenme, işitsel öğrenme ve yaşayarak öğrenme olmak üzere üç temel başlık altında toplamaktadırlar. Yapılan gözlemler, İSG eğitimlerinde sadece işitsel ya da görsel metotları kullanmanın yeterli olmadığını, bu metotlarla verilen eğitimlerden alınan sonuçların hedeflenenenden oldukça uzak kaldığını göstermektedir. Anlatılanların genellikle teoride kalması ve dinleyicilerin sınırlı katılımları, eğitimi monotonluğa sürüklemekte, bir süre sonra personele gereksiz, sıkıcı ve bıktırıcı gelmektedir.

Duyguları harekete geçirmenin yolu ise, bilginin aktifleştirilmesinden yani öğrenilenlerin yaşama aktarılmasından geçer. Bu ise yaşayarak öğrenmeye köprü olur ki, en verimli ve en kalıcı öğrenme bu şekilde gerçekleşir. Araştırmalar, okuduklarımızın %10'unu, işittiklerimizin %26'sını, gördüklerimizin %36'sını, yaşadıklarımızın ise %90'ını unutmadığımızı göstermektedir. Yani insan, yaşayarak ve deneyimleyerek öğrendiğini içselleştirmek ve unutmamaktadır.

Son yıllarda, görerek, yaşayarak ve deneyimleyerek öğrenme metotlarının, endüstriyel eğitimler veren kurumlarda hızla yerleştiği görülmektedir. Söz konusu kurumlarda çalışan eğitimciler, bu metotları kullanarak verdikleri eğitimlerin katılımcılardan çok daha fazla ilgi gördüğünü, eğitimlerin veriminin önemli oranda arttığını, ortaya çıkan verim artışının, eğitim değerlendirme raporlarında da açıkça görüldüğünü ifade etmektedirler.

Görerek, yaşayarak ve deneyimleyerek öğrenme metotlarının “İş Sağlığı ve Güvenliği” eğitimlerinde kullanılması konusunda farklı alternatifler geliştirilmiştir. Bunlar mekanik simülasyonlar, sanal simülasyonlar, Dojo alanları ve manyetik eğitim panelleri olarak sıralanabilir.

### 1. Mekanik Simülasyonlar:

İşletme içindeki iş güvenliği riski taşıyan operasyonlarda oluşabilecek olası kaza risklerini, katılımcılara canlı olarak gösterebilmek amacıyla tasarlanmıştır.

Görme, dokunma ve işitme duyularına aynı anda hitap eden bu simülasyonlarda, katılımcılar olası kaza risklerini deneyimleme imkânı da bulmaktadırlar.

### 2. Sanal Gerçeklik Simülasyonları:

Sanal gerçeklik tekniği, eğlence dünyasından reklam dünyasına, inşaat projelerinden tıp alanındaki karmaşık bilimsel deneylere kadar pek çok alanda başarıyla kullanılmaktadır.

Uygulama esnasında ihtiyaç duyulan ekipmanların eskiye oranla çok daha ekonomik ve daha kolay ulaşılabilir olması, bu tekniğin İş Sağlığı ve Güvenliği alanında da kullanılmasının yolunu açmıştır.

İşletmelere özel olarak ve gerçeğe en yakın kurguyla tasarlanan bu simülasyonlar sayesinde, katılımcılar geleneksel bir eğitimle



edinilmesi asla mümkün olmayan tüm duyguları, VR sistemle deneyimleyebilmekte, tehlikelerle yüz yüze gelebilmekte, seçimler yapabilmektedirler. Çalışanların uygulama esnasında aldıkları puanlar eğitim datası olarak bilgisayar ortamına da aktarılabilir ve işletme yetkileri tarafından eğitim formu olarak saklanabilmektedir.

Sanal gerçeklik tekniği, sadece iş güvenliği alanında değil, diğer endüstriyel eğitimlerde de başarıyla uygulanmaktadır. Örneğin; üretim operasyonları için hazırlanacak simülasyonlar, işletmenin mevcut çalışanlarının eğitiminde ya da işe yeni alınan personelin oryantasyonunda kullanılabilir, bu yolla çalışan kaynaklı operasyonel hatalar minimize edilebilmektedir. Ya da işletmeye özel olarak hazırlanacak VR destekli bir prodüksiyon sayesinde, ziyaretçiler işletme içinde uyulması gereken kurallar konusunda bilgilendirilmekte, özel misafirler için sanal işletme turları düzenlenebilmektedir. Bu sayede herhangi bir risk yaşanılmasına ve zaman kaybına fırsat verilmeden işletmenin tanıtımı yapılabilir.



### 3. DoJo Alanları:

Japonca bir kavram olan DoJo, spor müsabakalarının ve antrenmanlarının yapıldığı yeri tanımlar. Günümüzde ise Japon firmalarından başlayan uygulama ile fiziksel materyallerle verilen uygulamalı eğitim alanları, "DoJo Alanı" olarak adlandırılmaktadır.

DoJo alanları iş sağlığı ve güvenliği, kalite politikası, insan kaynakları, standart çalışma, temel üretim bilgisi, hatalı parça tanımı, kalite kontrol ve onay/red gibi konuların tamamını içermektedir. Uygulamadaki amaç, oryantasyon eğitimlerinin teorik kısmını tamamlayan personele üretimi

simüle eden alanlarda pratik eğitimleri vermek, onların işletmedeki üretim süreçlerine ve kurumsal iş güvenliği uygulamalarına adaptasyonlarını sağlamaktır.

### 4. Manyetik Eğitim Panelleri:

İşletmelerdeki kurum içi eğitimlerin daha etkin, daha verimli hale getirilmesi ve kurumsal eğitim alanlarından en efektif şekilde faydalanılması amacıyla kullanılan manyetik eğitim panelleri, bir yönüyle çalışanların bireysel farkındalığını geliştirebilmeyi hedeflerken, diğer yönüyle de ekip çalışmasını teşvik etmektedir.



## JONESCO ÇEVRE KORUMA ÜRÜNLERİ

%100 Geri Dönüşümlü PE-Polietilen Kimyasal Maddelere Dayanlı

250 lt ve 485 lt. Kapasiteli 1,2 ve 4 Varillik Döküntü Toplama Paletleri



20,30,40,60,100 Litrelik Döküntü Toplama Tavaları



450 lt. Kapasiteli 2 ve 4 Varillik Yatay Depolama ve Döküntü Toplama Rafları



1120 Lt. Kapasiteli 1 ve 2 IBC Tank Döküntü Toplama Paletleri



Daha fazlası için lütfen [www.canis.com.tr](http://www.canis.com.tr) adresimizi ziyaret ediniz...

**CAN** İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİK  
MLZ. SAN. TIC. LTD. ŞTİ.  
Uzuncayır Cad. Konur İş Merkezi No: 2 Kat: 2/4B-47 Hesenpaşa 34722 Kızıltepe - İstanbul - Türkiye  
Tel: +90 (216) 429 15 40 • Faks: +90 (216) 325 40 02 • [can@canis.com.tr](mailto:can@canis.com.tr) • [www.canis.com.tr](http://www.canis.com.tr)



Murat Çağlar

## Önce İş Güvenliği Değil, Önce İş!

İş güvenliği...

Tahlil edilmeyi bekleyen iki kavram.

İş ve güvenlik...

Önce bu kavramlardan ilki olan iş kavramını basit bir tahlil yöntemi ile ele alalım.

İş kavramının tanımı: **“Bir sonuç elde etmek, herhangi bir şey ortaya koymak için güç harcayarak yapılan etkinlik, çalışma”** şeklindedir.

Diğer kavramımız olan güvenliğin tanımı ise: **“Sağlıklı yaşamak için alınması gerekli önlemlerin bütünü.”** şeklindedir.

Bu iki kavramın birlikte kullanıldığı durumu ele aldığımızda ise iş güvenliği kavramı ortaya çıkıyor.

Bu birliktelik ise yeni bir tanım gerektiriyor.

Bu durumda ise iş güvenliği: **“İşyerinde çeşitli nedenlerden kaynaklanan ve sağlığa zarar verme potansiyeline sahip olan koşulların oluşmasını önlemek ve / veya ortadan kaldırmak amacıyla yapılan sistemli ve bilimsel çalışmalar bütünü.”** şeklinde tanımlanıyor.

Bu tanımlar basit bir tahlil için bize kâfidir.

Bu tahliller ışığında şöyle devam edelim:

Güvenlik kavramı iş kavramının üzerine artı bir değer olarak geliyor. Böylelikle ortaya işyerindeki güvenliğin sağlanması gibi bir anlam çıkıyor.

Bir oluşumun üzerine bir değer yüklemesi yapılacağı vakit evvela elde olanın artı değere çevrilmesi, ihya edilmesi temel bir kaidedir.

**Örnek:** Evinizi boya yapacağınız zaman önce duvarlar kirden arındırılır, alçı marifetiyle boşluklar kapatılır, zımpara yapılır ve böylelikle artı değer olan boya işlemine geçilir.

Amaç işyerindeki güvenliği sağlamaksa, evvela iş kavramını

artı değere çevirmek gerekir.

İş kavramını artı değere çevirmek için öncelikle gerçekçi ve anlaşılır bir işletme politikası, hedefi ve vizyonu gerekmemektedir. Bunun beraberinde düzgün işleyen bir İK (İnsan Kaynağı) yönetimi, herkesçe bilinen, açık ve doğru belirlenmiş görev tanımları, önceden planlanmış ve hedefe hizmet eden eğitim organizasyonu, iletişim stratejisi ve kuralları, motivasyon unsurlarının aktive edilmesi, performans değerlendirmesi ve kariyer planlaması, liyakat, organizasyon ve hiyerarşik yapının açık bir şekilde belirlenmesi, operasyonel metot ve kurallarının net olması, ücretli – ücretsiz izinlere erişim imkanları gibi konuların düzene sokulması öncelikli konulardır.

Bu konular iş kavramına ait temel unsurlardan en önemlileri-







dir. Güvenlik kavramının - değerinin zemini ve payandası hükümdedir.

Bunlar ele alınıp iyileştirmeler yapılmadan ikinci bir değer olan güvenlik kavramını birinci kavramın üzerine bina etmek mümkün olmaz.

Genel işletme politikası olmayan işletmenin güvenlik politikası da olmaz.

Gerçekçi ve ulaşılır bir iş hedefi olmayan işletmede güvenlik hedeflerinden konuşmak mümkün olabilir mi?

Kendine vizyon belirlememiş bir işletmede 0 kaza vizyonu konuşmak saçma olur.

Sağlıklı yönetilen bir İK yönetimi yoksa şayet doğru işe doğru kişiyi alamıyorsunuz demektir. İşe doğru-uygun kişiyi seçmezseniz de uygunsuz ve açıkta kalan durumlar işletmenizin güvenlik performansını negatif yönde etkiler.

Görev tanımlarınız net değilse hiç kimse sorumluluk almak istemeyecek, problemlerin çözümü için muhatap bulunamayacak ve sorunlar göz ardı edilecektir. Bu da beraberinde riskleri ve bu risklere bağlı birçok istenmeyen kaza hadisesini meydana getirecektir.

Tüm personeli aynı hedefe odaklamanın ve aynı vizyonu paylaşmanın yegâne yollarından birisi eğitimidir. Tüm süreç ile ilgili personeli bilgilendirmeniz, kişisel ve mesleki gelişimleri için eğitim organize etmeniz gerekiyor. Eğitim yok ise gelişim ve ortak vizyon olmaz. İşin temel unsuruyla ilgili olarak ortak bir vizyon yok ise ortak bir güvenlik vizyonu hiç olamaz.

Kurum içi iletişim stratejisi belirlemeden sorunlar ile başa çıkmanız, üretimi sağlıklı sürdürmeniz ve müşteri memnuniyetini sağlamanız mümkün değildir. Bunların olmadığı yerde elbette güvenlik iletişimi de hayat bulamaz. Sağlıklı iletişim kuramadığınız çalışanlarda davranış değişikliği gerçekleştirmeniz mümkün müdür? Üst yönetim ile doğru ve istikrarlı bir iletişim kurulamıyorsa işletmenizdeki risklerle başa çıkabilmek için nasıl sağlıklı kararlar alacaksınız?

Çalışanlar işe motive edilemiyorsa aidiyet duygusu gelişmez. Emek ve başarı görülmüyor ve takdir edilmeyorsa kişi işletmesi ile duygusal bir bağ kurmaz! İşletmesi ile hiçbir duygusal bağ kurmamış / kuramamış bir çalışanı güvenlik kurallarına nasıl adapte edeceksiniz?

Performansı karşılıksız kalan ve hak etmesine rağmen terfi ettirilmeyen çalışan için güvenlik dahil tüm konular yersiz ve son sıradadır. Çünkü onu gören bir sistem yoktur ve emeği karşılıksız kalmıştır. Onun için artık az çalışsa da bir, çok çalışsa da bir, güvenlik normlarına uyum sağlasa da bir sağlamasa da birdir. İşinde ehil olan değil de farklı imtiyazlara sahip kişileri göreve seçerseniz, işlerinizde istediğiniz kaliteyi hiçbir zaman yakalayamazsınız. Böyle yapılan seçimler güven duygusunu zedeler. Güven duygusu bir defa zedelenirse artık ortada iş güvenliği de işin güvenilirliği de kalmaz!

Organizasyonunuz, iyi düşünülmüş, üzerine çalışılmış ve doğru planlanmış olmak zorunda. Böyle olmaz ise bir sürü yatay ve dikey problem ile karşı karşıya kalırsınız. Binanın temeli gibi düşünmek lazım, temel yanlış ise gövde de yanlış gider. Yanlış bir organizasyon yapısı içinde doğru bir güvenlik organizasyonu düşünülebilir mi?

Hiyerarşik yapı da mühim konulardan... Kim kime hangi sınırlar ile ne oranda bağlı çalışır? Kim, hangi talimatları, kimden alır? Bu konu yazılmış çizilmiş ve muallakta kalan hiçbir şey olmadan netlik kazanmış ise süreç sağlıklı ilerler. Yok, öyle değil ise işler öyle bir sarpa sarar ki içinden çıkabilene aşk olsun. Böyle bir yapı içinde güvenli bir iş talimatı verilebilir ve takibati yapılabilir mi? Bir işletmede muallakta kalmış olan her konu kuyruğuna bir riski takıp beraberinde gezdirir!

Operasyon-üretim ile ilgili net bir metot ve bu metoda dair kati ve net kurallar yok ise hangi güvenliği tesis edeceksiniz? İşletmenin temel gayesi olan üretimde bile metodu ve kati kuralları yok ise güvenlikte nasıl olsun?

İşletmede doğru bir planlama ile sağlıklı şekilde işletilen bir izin sistematığı yoksa o işletmede yorgunluk, hastalık, bıkkınlık ve bir çok sendrom boy göstermeye başlar. Tüm bunlar çalışan güvenliğini tek başına riske sokmak için yeterli ve fazladır bile. "Yani diyorum ki işletmenin kurumsal kimliğini inşa etmek lazım evvela. Güçlü, içi dolu ve istikrarlı bir kurumsal kimliğiniz yoksa yaptığınız / yapmaya çalıştığınız her şey formaliteden ibaret olur, suni durur ve sağlıklı sonuç vermez."

İşinizi düzeltirseniz eşgüdümlü olarak iş güvenliği adına da büyük ve önemli bir adım atmış olursunuz...

Güvenlik gövde ise işin düzenlenmesi ve kurumsal kimlik köktür. Kök yoksa gövdede yoktur!

**"Önce iş güvenliği değil, önce iş!"**





**Şevket GÖLÜK**  
Yazar / Enerji Uzmanı

## Yüksek Katlı İnşaatlarda İskele Güvenliği

**Y**üksek binalar ve özellikli yapılar inşa edilirken işçilerin, normal çalışma yüksekliğini aşan kısımlarda güvenli çalışmalarını sağlamak için, geçici bir süre kullanılmak üzere yapılan çalışma yerlerine veya yapı elemanları inşa edilirken işçilerin boyunun yetişemeyeceği kısımlara gelindiğinde işçilerin güvenli çalışabilmesi için kalıp altlarında da taşıyıcı sistem olarak oluşturulabilen platformlara iskele denir.

İskeleler, yapıldığı malzemenin cinsine göre üç gruba ayrılır.

**1 – Ahşap İskeleler:** Taşıyıcı kısmını meydana getiren dikme, başlık, payanda, destek, kuşak gibi elemanların ve yürüyüş platformlarındaki ahşaptan yapılan iskelelerdir.

**2 – Çelik veya Boru İskeleler (metal iskeleler) :** Taşıyıcı ve yürüyüş platformları çelikten veya borulardan yapılan iskelelerdir.

**3 – Askılı Makaralı Cephe İskeleleri:** İskele kurmanın çok pahalı ve uzun zaman gerektirdiği yüksek binalarda kullanılan bu iskele sisteminde motor ve çelikten yapılmış kasa kısmı ve kasanın etrafında düşmeyi önleyici korkuluklardan oluşmaktadır.

### İskele Kurmanın Kuralları

Günümüz şartlarında inşaat sürelerinin sürekli kısalmasıyla orantılı olarak bina yapımında çokça kullanılan iskele sistemlerinin kurulması ve işlevliğinin çok yönlü olması için kuralları vardır. Bu kuralları aşağıdaki gibi sıralayabiliriz.

- İşe başlamadan önce tüm emniyet tedbirleri alınmalıdır.
- Arızalı araç ve malzemeler ile çalışılmamalıdır.

- Kullanılacak araç ve malzemeler eksiksiz temin edilmelidir.
- İskele yapımında ahşap malzeme kullanılacak ise kullanılacak malzeme; sık dokulu, düzgün ve sağlam olmalı, gereğinden fazla budak olmamalıdır.
- Ahşap iskele yapımında kullanılan malzeme dikdörtgen, kare veya daire kesitli olmalıdır.
- Çelik iskele kurar iken ek ve cıvata yerleri kontrol edilerek en uygun ek parçaları ile birleştirilmeli ve desteklenmelidir.
- İskele üzerinde serbestçe çalışılabilmesi için en az 80 cm yüksekliğinde emniyet korkuluğu yapılmalıdır.
- Yüksek iskelelerde; inip çıkmak ve malzemenin çıkarılması için mutlaka emniyetli merdivenler yapılmalıdır.
- Cadde üzerinde kullanılacak iskelelerde; iskele dış yüzü uygun bir malzemeyle kaplanmalı ve yayaların güvenli geçişi için güvenli yürüyüş platformu yapılmalıdır.
- İskele yapılırken tekrar sökülerek kullanılacağı göz önünde bulundurulmalı ve ona göre hareket etmelidir.



### İskele Güvenliği

İnşaatlarda sağlam ve güvenli iskelelerin kurulamamasından dolayı hızla ilerleyen ve adeta yarış içinde olan inşaat sektöründe birçok düşme, yaralanma ve hatta ölümlerle sonuçlanan olaylar olmaktadır.

İnşaat sektörünün hızla gelişimi ve sürekli değişken yeni yapım özelliklerinden dolayı iskele yapım firmaları ve iskele çeşitleri sürekli artmakta olup bu iskelelerin kurulması işini yapacak elemanlara ihtiyaç duyulmuştur.

Bunun sonucunda 2011 yılında Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından İskele Kurulum Elemanı (Seviye 3) ulusal meslek standardı hazırlanmıştır.



ve onaylanmıştır. Bu onaylanan meslek standardına göre iskele Kurulum Elemanı (Seviye 3); iş sağlığı ve güvenliği ile çevreye ilişkin önlemleri alarak, kalite sistemleri çerçevesinde, mesleği ile ilgili iş organizasyonu yapan, kurulması gerekli iskeleyi, mevcut şartname, yönetmelik ve montaj planlarına göre, iklim şartlarını göz önüne alarak; kullanıcılar, üçüncü şahıslar ve çevre şartlarını da gözетerek işverenin konu ile ilgili tüm direktiflerine uygun olarak kuran, uzun süreli kullanımlar sırasında periyodik kontrolünü yapan, iş bitiminde aynı koşullarla iskeleyi söken ve mesleki gelişime ilişkin faaliyetleri yürüten nitelikli kişidir denmiştir.

Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından yapılan bu tanım iskele yapımı ve güvenliği için yeterli olmasa da bir başlangıç olmuştur. Bundan sonra yapılması gereken bu tanıma uygun mesleki nitelikleri taşıyan meslek elamanları yetiştirerek bunları ihtiyaç olan yerlerde çalıştırmaktır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı yetkililerin dile getirdiği üzere her yıl bir Kuveyt nüfusu kadar insan iş kazasında ölüyor. İş sağlığı ve güvenliği konusunun sadece Türkiye'nin değil, dünyanın da sorunu olduğunu vurgulanıyor. Dünyada yaklaşık 3 milyar işgücü var. Her gün 1 milyon iş kazasının meydana geldiği, her yıl 2,3 milyon insanın iş kazaları ve meslek hastalıklarından dolayı hayatını kaybettiği, daha doğrusu her bir dakikada 4 çalışanın hayatın kaybettiği bir dünya ile karşı karşıyayız. Bu tablo korkunç bir tablodur. Mali kayıp olarak da yüzlerce ülkenin toplam gelirinden fazla kayıplara sebep olmaktadır. İş kazaları bakımından Türkiye'deki tablo bizleri üzmektedir. İş kazalarının iyileştirme çalışmaları hızla devam etmelidir. Türkiye'de günde ortalama 172 iş kazası meydana geliyor, 4 ölüm 6

sürekli iş göremez durumu ile karşı karşıyayız.

SGK verilerine göre, 2012-2016 yıllarında genel olarak iş kazası sayılarında sürekli ve önemli artışlar görülmektedir. 2012 yılı iş kazası sayısı 74.871; 2013 yılı iş kazası sayısı ise 191.389'dur ve 2013'te 2012'ye göre yüzde 291 oranında artış olmuştur. 2014 yılı iş kazası sayısı 221.366'dır ve 2013'e göre yüzde 15,66 oranında artmıştır. 2015 yılı iş kazası sayısı 241.547'dir ve 2014'e göre yüzde 10,91 oranında artmıştır. 2016 yılı iş kazası sayısı 286 bin 68'dir ve 2015'e göre yüzde 11,8 oranında artmıştır. 2012'ye göre ise 2016'da yaşanan iş kazaları yüzde 382 oranında artmıştır. 2016 yılında iş kazası geçiren 286.068 kişinin 44.953'ü kadın, 241.115'i erkektir.

Bu rakamlara göre AB ortalaması ile aramızda eksi yönde çok fark var. Daha almamız gereken yol yapmamız gereken birçok hazırlık çalışmaları vardır.

Yukarıdaki iş kazaları istatistiklerine dayanarak şunu söyleyebiliriz ki Türkiye'de ve özellikle inşaat sektöründe iş kazalarının önüne geçilememiş birçok kanun ve yönetmelikler hazırlandığı halde uygulanırlığı sağlanamamıştır. İş kazaları ve meslek hastalıkları "kader" değildir. İş kazalarını ve meslek hastalıklarını "işin gereği" olarak gören anlayış yeni iş cinayetlerine davetiye çıkarmaktadır.

Günümüzde inşaat sektörü ve yüksek yapılaşma hızla çoğalmakta bunun sonucunda bu inşaatlarda iskele kullanımı ve çeşitliliği sürekli artmaktadır. Oluşan bu talebi karşılamak ve çalışanların güvenliğini sağlamak için T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, iskele yapım sektörü gerekli tedbirleri almalı ve güvenliğin en üst seviyede olduğu iskele sistemleri hazırlamalıdır.





## “Göz Korumada Türkiye’nin En Çok Tercih Edilen Markası Olmayı Hedefliyoruz”



Oğuz Durmuşoğlu  
Univet Türkiye Müdürü

**Y**aklaşık 10 yıldır distribütörler aracılığı ile ürünlerini Türkiye pazarına sunan Univet, geçtiğimiz yıldan beri Univet Türkiye olarak ülkemizdeki çalışmalarına devam ediyor. İtalyan tasarımı ve şıklığı ile birlikte kullanım kolaylığı açısından konfora da büyük bir önem veren Univet, 1997 yılından itibaren iş güvenliği sektöründe direkt hizmet veriyor.

Univet olarak göz koruma üzerine odaklandıklarını ve göz korumada dünyada en iyisi olmayı hedefleyen bir firma olduklarını belirten Univet Türkiye Müdürü Oğuz Durmuşoğlu, göz sağlığı ve güvenliği için tüm göz koruma ekipmanlarını üretmekte olduklarını söyledi. İş güvenliğinin önemini daha iyi anlatarak son kullanıcıyı bilgilendirmenin de önemli olduğunun altını çizen Durmuşoğlu, sahadaki ihtiyaçları analiz ederek bunu mümkün olduğunca üretime yansıtmak gerektiğine inandıklarını, bunu da ancak birlikte, iletişim ve işbirliği içerisinde yapabileceklerini belirtti. Oğuz Durmuşoğlu, TIGIAD üyesi olarak hedefleri ve çalışmaları hakkında İş Güvenliği dergimize açıklamalarda bulundu.

**Kısa bir zaman önce TIGIAD üyesi oldunuz. Öncelikle hayırlı olsun. Okuyucularımız için kısaca kendinizden bahseder misiniz?**

Viyana Teknik Üniversitesi Makine Y. Mühendisliği mezunuyum. 2011’de Türkiye’ye döndüğümünden beri pazarlama ve



satış alanlarında çeşitli firmalarda başlangıç seviyesinden başlayarak çeşitli roller aldım. Evli, 2 erkek çocuk babasıyım.

**Şirketiniz hakkında daha fazla bilgi alabilir miyiz?**

Univet, 1997 yılında Armando Portesi tarafından Brescia ilinde kurulmuş bir firma. Armando Portesi bir mühendis ve bir mucit olarak, üretim ve tasarıma çok değer veren birisiydi. Bu bağlamda şirket olarak tasarım ve üretimde en iyileri ile çalışmaya özen göstermiş, bu geleneği de oğlu Paolo Portesi ile sürdürmeye devam etmekte. Dünyaca ünlü futbolcu Edgar Davids’in gözlüğünü üreten Paolo Beschi ve ödüllü tasarımcı Fabio Borsani bu geleneğin en önemli göstergeleri. Bir İtalyan firması olarak tasarım ve şıklığa ve bununla birlikte kullanım kolaylığı sağlaması için konfora çok önem veriyoruz. Univet kuruluşundan itibaren Louis Vuitton, Rayban, Prada gibi firmalara yıllarca tasarım, üretim ve bazı global firmalara private label ürün üretimi sağlamıştır. 2017 yılı itibari ile sadece güvenlik gözlükleri üretimine dönmüş ve tüm private label üretimlerini sonlandırarak kendi markası adıyla iş güvenlik





sektörüne direkt hizmet etmektedir. 10 yıldır Türkiye’de Univet ürünleri distribütörler aracılığı ile satılmakta olup, 1 sene kadar önce Univet Türkiye olarak çalışmalara başlanılmıştır. Türkiye pazarına ve Türkiye’deki potansiyele olan güvenini ve beklentisini bu şekilde göstermiştir.

### **İş güvenliği alanında hangi ürün gruplarınız ile hizmet veriyorsunuz? Ürün gamınızdan kısaca bahseder misiniz?**

KKD sektörüne direkt hizmet eden bir firmayız. Uzmanlık alanımız gözler. Çünkü gözleriniz bizim için değerli. Görme duyusunun sonradan kaybedilmesinin neden olacağı depresif sonuçları da düşünürsek gözün değerini çok daha iyi anlıyoruz. Univet olarak biz de göz koruma üzerine odaklanmış ve göz korumada işin dünyada en iyisi olmayı hedefleyen bir firmayız. Bu bağlamda tüm göz koruma ekipmanlarını üretmekteyiz. Koruma gözlükler, tam kapalı goggle tip koruma gözlükleri, termal ısıya dayanıklı altın kaplama dahil olmak üzere yüz vizörleri temel ürünlerimiz. Bunun yanı sıra Univet dünyadaki medikal gözlük (Loupe) üretiminde önemli bir yer almakta. Dişçi ve ameliyathaneler için ürettiğimiz ödüllü medikal gözlüklerimiz bulunmaktadır. Lazer ışınları için de hem koruma gözlüğü, hem de lazer makinelerinin kullanıldığı ortamlar için lazer koruma camlarını üretmekteyiz.



### **TiGiAD’dan beklentileriniz nelerdir?**

Türkiye’de iş güvenliğinin halen doğru anlaşılabilmediğini düşünüyorum tam anlamıyla. Bu noktada hem kendimizi hem son kullanıcıyı bilgilendirmek, iş güvenliğinin önemini daha iyi anlatmak çok önemli. Sahadaki ihtiyaçları analiz ederek bunu mümkün olduğunca üretime yansıtmak gerekliliğine inanıyorum. Bunu da ancak birlikte, iletişim ve işbirliği içerisinde yapabiliriz. Birlikten kuvvet doğar.

### **Son olarak yeni yıla yönelik hedefleriniz ile birlikte eklemek istedikleriniz ve okuyucularımıza mesajınız var mı?**

Göz koruma ürünlerinde kalite farkımızı doğru anlatarak, gözün değerini anımsatarak, çalışanların doğru noktada doğru ürün kullanmasını önererek göz korumada haklı olarak Türkiye’nin en çok tercih edilen markası olmayı hedefliyoruz.

Covid-19 sebebiyle yaşanan bu zor zamanlarda herkesin istemeyerek de olsa biraz mesafeli ve dikkatli çalışması, mümkün olduğunca home-office çalışma şeklini tercih etmesini diliyorum. Lütfen #sağlıklıkalın

#öncesağlık #önceişgüvenliği





# “Prensibimiz, Kalitesine Güvendiğimiz ve Sürekliliği Olan Markaları Müşterilerimizle Buluşturmak”



**İş Güvenliği Dış Ticaret Ltd. Şti.**

ürünlerin insanların hayatlarını emanet ettiği ürünler olduğunu ve bunun getirdiği sorumluluğu hiçbir zaman ikinci plana atmadıklarını söylüyor. TİGİAD üyesi olan Nar İş Güvenliği adına firma sahibi Yiğit Kuçinoğlu ile bir röportaj gerçekleştirerek yeni üyemizi sizlere tanıtmaya çalıştık. Keyifli okumalar.

**Kısa bir zaman önce TİGİAD üyesi oldunuz. Öncelikle hayırlı olsun. Okuyucularımız için kısaca kendinizden bahseder misiniz?**

1989 İstanbul doğumluyum. Lisans eğitimimi Anadolu Üniversitesi İşletme bölümünde gerçekleştirdim.2014 yılından beri NAR İş Güvenliği firmasının bünyesinde yer almaktayım.

**Şirketiniz hakkında daha fazla bilgi alabilir miyiz?**

NAR İş Güvenliği, 2014 yılında sektörün en köklü firmalarından olan Deri İş ve İş Koruma firmalarının sahipleri olan Nori Meşulam ve Rupen Ataoğlu ile şu an TİGİAD Yönetim Kurulu Başkanı olan Arda Ataoğlu'nun bir araya gelmesiyle kuruldu. Zaten firma ismimiz de kurucuların baş harflerinden oluşuyor. İlk başta yabancı bir markanın iş ayakkabılarını Türkiye pazarında kullanıcı ile buluşturmayı hedefleyen NAR İş Güvenliği, zamanla arka planda olan kurucu firmaların gücü ile sektörde oldukça fazla kişiye ulaşmayı başardı. Gelen talepler doğrultusunda iş ayakkabısı odağından ayrılıp marka ve ürün çeşidini arttırarak tüm kişisel koruyucu donanımların tedarikini sağlayan dev bir tedarikçiye dönüştü.

**İş güvenliği alanında hangi ürün gruplarınız ile**



**Yiğit Kuçinoğlu**  
(Nar İş Güvenliği) Firma Sahibi

**2**014 yılında kurulan Nar İş Güvenliği, iş güvenliği ayakkabıları tedariki ile başladığı serüvenine, tüm kişisel koruyucu donanımların teminini sağlayarak devam ediyor. Aran Safety, Delta Plus, Izrasa, Mendi ve Vizwell gibi önde gelen iş güvenliği markalarının ürünlerini bünyesinde toplayıp kullanıcılara ulaştıran Nar İş Güvenliği, geniş ürün yelpazesi ile müşterilerine hizmet sunuyor.

Temel prensiplerinin, kalitesine güvendikleri ve sürekliliği olan markaları, müşterilerle buluşturmak olduğunu söyleyen firma sahibi Yiğit Kuçinoğlu, müşteri memnuniyetine inanmadıkları hiçbir ürünün satışını yapmadıklarını, satışını yaptıkları







### **hizmet veriyorsunuz? Ürün gamınızdan kısaca bahseder misiniz?**

Temel prensibimiz kalitesine güvendiğimiz ve sürekliliği olan markaları müşterilerimizle buluşturmak. Sadece fiyat odaklı olarak, müşteri memnuniyetine inanmadığımız hiçbir ürünün satışını yapmamaktayız. Günümüzde kendisini sektöre ispat etmiş ARAN SAFETY, DELTA PLUS, IZRASA, MENDİ ve VIZWELL markalarını temsil etmekteyiz. Her bir markamızın güçlü olduğu ürün grupları var. Bunun getirdiği avantajları müşterilerimize anlatmaya ve onları en ucuz ürüne değil, en doğru ürüne yönlendiriyoruz. Satışını yaptığımız ürünler in-



sanların hayatlarını emanet ettiği ürünler ve bunun getirdiği sorumluluğu hiçbir zaman ikinci plana atmıyoruz.

### **TİGİAD'dan beklentileriniz nelerdir?**

TİGİAD, sektörümüzü temsil eden tek çatı dernek. Bu nedenle bu işi yapan herkesin bu çatı altında buluşması gerektiğine inanıyorum. Özellikle son yıllarda değerli markaların da dernek üyeliğine kabul edilmesiyle birlikte biz de artık firmamızın bu platformda temsil edilmesi gerektiğine inandık. Sektörün birçok sorunu var. En başta insan hayatını kurtaran ürünler olmasına karşın, KKD ithalatının engelleniyor olması ve bu engelleme neticesinde sadece yerli ürüne olan bağımlılık, ithalatın sadece birkaç firmaya ayrıcalık tanınarak yaptırılması ile oluşan adaletsizlik gibi, bizlere haksız rekabet olarak geri dönen sorunlarımız var. Aslında bizlerin dernekten bir beklenti içerisinde olmak yerine bu sorunların çözümü için hep birlikte hareket etmemiz, ticari olduğu kadar vicdani bir değere sahip olan bu sektörün ölmemesi için dernek yönetimine destek olmalıyız.

### **Son olarak hedefleriniz ile birlikte eklemek istedikleriniz ve okuyucularımıza bir mesajınız var mı?**

Hedefimiz, kurulduğumuz günden bu yana yakaladığımız hızlı büyümenin hız kesmeden devam etmesi ve tabi ki buna paralel olarak müşterilerimize ve ürünlerimizi kullanan insanlara faydalı olabilmek. Onlara daha önce dediğim gibi en ucuz ürünü değil; ancak yaptıkları işe uygun en doğru ürünü, doğru zamanda, doğru fiyata sunabilmek. TİGİAD dergisinin çok değerli okuyucuları ile tanışmamıza vesile olduğunuz için sizlere de ayrıca teşekkür ederiz.

## BES Eldiven, Birçok Sektörün İhtiyaç ve Taleplerine Uygun Ürünler Üretiyor



**Yakup BULUT**  
Makine Mühendisi/Genel Müdür Yard.

**T**ürkiye’de deri iş eldiveni pazarında büyük öneme sahip olan BES Eldiven, en temel hedeflerinin, müşteri memnuniyeti ve kalite odaklı üretim yaparak sektördeki çalışma sahalarında uygun eldiveni kullanma bilincini aşmak olduğunu ifade ediyor.

1980 yılında Bursa’da faaliyete başlayan BES Eldiven, ilk günden beri müşteri odaklı çalışmayı benimsiyor. Firmaların kullanmakta olduğu iş eldivenlerindeki varsa şikâyetlerini dinleyerek bunlara kısa zamanda alternatifler sunan BES Eldiven, üretici bir firma olarak firmalarla karşılıklı Ar-Ge çalışması yaparak firmaya özel ürünler geliştirebiliyor.

Hammadde olan deriyi, 2012 yılından beri 3500 metrekare kapalı alana sahip tesislerinde işlediklerini belirten BES Eldiven Genel Müdür Yardımcısı Yakup Bulut, deri işlentinin çok zor ve ustalık isteyen bir proses olduğunu kaydederek kendilerinin zoru başararak her üründe aynı kalite ve yumuşaklıkta deri üretmeyi başardıklarını söyledi.

İşlenti sürecinde kullanılan tüm malzemelerin sorumluluğunun BES’e ait olmasından dolayı standart kalitedeki derilerin, 2017 yılında OEKO TEX belgesiyle insan sağlığına zararsız olduğunu ve CROM IV uygunluk raporu ile bunu kanıtladıklarını belirten Yakup Bulut,

“Tüm çalışanlarımıza ürettikleri eldivenlerin iş sahalarında operatörlerin el koruyucuları olduğu önemini aşıyoruz. Deri, doğal bir yapıya sahip olduğundan kalite kontrol; pres kesim sahası, dikim atölyesi ve paketleme aşamalarındaki her çalışma çalışanlarımız tarafından titizlikle sürdürülüyor.” dedi.

Sistemli çalışmaları sonucunda 2019 yılında ISO 9001 kalite yönetimi belgesi olarak daha da profesyonel çalıştıklarını belirten Bulut, BES Eldivenin faaliyet alanları ve çalışmaları hakkında dergimize bilgiler verdi.

### Sektördeki başarınızın sırrını nasıl açıklarsınız?

BES eldiven olarak her zaman çalışmakta olduğumuz firmalara güven veriyoruz. Sahada denenen numunemiz ne ise yıllar sonra da aynı kalitede ürün sağlıyoruz. Maalesef sektörümüzde bu durum suiistimal ediliyor. Kısa zamanlı değil uzun yıllar tedarikçi olarak ve uzun ömürlü eldivenlerimizle firmalara avantaj sağlıyoruz.

### Bünyenizde hangi ürünlerin üretimini yapıyorsunuz?

BES Eldiven, ağır sanayi, otomotiv san., demir-çelik sektörü, döküm, pres atölyeleri gibi birçok sektöre eldiven üretimi yapıyor. Deri iş eldivenleri, kaynakçı eldivenleri, kesilmeye dayanıklı örme eldivenler, tüm örme eldiven grupları, avuç içi kay-



dırmaz baskılı eldivenler, deri önlük, kolluk, tozluk gibi ürün yelpazemiz epey geniş. Yerli üretici olmamız avantajıyla müşterimiz ne talep ederse firmaya özel çalışmada yapabiliyoruz. Son dönemde yaptığımız yatırımlar sonucunda nitril eldiven üretim bandımızı kurduk. Piyasaya kaliteli ürün sunabilmek için 2 aydır çalışmalarımız devam ediyor ve Mart-Nisan ayı itibarıyla piyasaya sunacağız.

#### Sizce sektördeki sıkıntılar neler?

Ülke olarak KKD malzemelerinin önemini gün geçtikçe daha iyi kavırıyoruz. Bu malzemeler içerisinde firmalara en çok problem yaşatan kalem iş eldiveni. Maalesef Ortadoğu'dan ülkemize son derece kalitesiz hatta sağlığa zararlı olabilecek eldivenler ithal ediliyor. Piyasaya sunuluyor. Ortadoğu dan çok ucuza ülkemize giren eldivenler rekabeti zorlaştırıyor. Bu konuda ticaret bakanlığımızın ve ELDİMDER (Eldiven İmalatçıları Derneği)'in olumlu çalışmaları var. Bakanlık bu konuda yaptığı denetimlerle ithal gelen ürünlerde kalite önceliğini

şart koyuyor. Derneğimiz de Türkiye'deki yerli üreticilere kaliteli ürün üretebilme bilincini aşıyor.

#### Ar-Ge'ye yönelik neler yapıyorsunuz?

Sektöre ait birçok modelimiz olsa da, müşteri talebine göre de üretim yapıyoruz. Bu doğrultuda sürekli yenileme çalışmaları yapıyoruz, var olan ürünü geliştirmeye çalışıyoruz. Fuarları takip ediyoruz ve yeni makineleri inceleyerek avantajlı ise makine parkımızı yeniliyoruz. Her yeni talep bizim için bir Ar-Ge.

#### Son olarak neler eklemek istersiniz?

Türkiye güçlü bir ekonomi ve üretici bir ülke. Üretim gücü ne kadar iyi olursa ekonomik dalgalanmaları da kolayca atlatacaktır.

Bizler bu ekonomiye katkı sağlayarak aynı zamanda istihdam olanağı yaratıyoruz.

Kendimize bir ihracat-istihdam hedefi koyduk. Çalışmalarımızı bu yönde sürdüreceğiz.





# Kılıç Eldiven, İç ve Dış Pazarlarda Büyüme Hedefiyle Üretimlerine Devam Ediyor



Ertuğrul Kılıç

Isıya dayanıklı eldiven alanın uzmanlaşan Kılıç Eldiven, ısı işlemin olduğu sektörlerde kullanılmak üzere çeşitli eldivenler üretiyor. Farklı sektörlerdeki kullanım alanları ve müşteri istekleri doğrultusunda farklı üretim modelleri sunan Kılıç Eldiven, aynı zamanda yurt dışı pazarlara ürünlerini ihraç ediyor.

Üretimini yaptıkları eldivenlere her geçen gün talebin arttığını belirten Kılıç Eldiven yetkilisi Ertuğrul Kılıç, geçtiğimiz sene yurt dışı ihracat hacmini yüzde 45 arttırıp iç pazarda da yüzde 33'lük bir büyüme gerçekleştirdiklerini söylüyor. Özellikle yurt içinde yerli eldiven kullanımını arttırarak hem iç hem dış piyasada büyüme hedeflediklerini belirten Kılıç, Kılıç Eldiven hakkında İş Güvenliği dergimize bilgiler verdi.

## Kılıç Eldiven hakkında bize bilgi verir misiniz?

Firmamız 1998 yılında İstanbul'da Halis Kılıç tarafından kurulan Kılıç Ticaret San. Eldiven ve Deri İş Güv. Malz. İmalatı olarak hizmet vermeye başlamıştır. Deri eldivenlerde, Çin piyasası ile rekabet zorlaşmasından dolayı ısıya dayanıklı eldivenler üretmeye başlamış, 2005 yılında Salih Kılıç tarafından Kılıç Eldiven olarak cari değiştirmiş ve "KILIÇ" marka tescilini almıştır. TSE'nin 2005 yılında yayımlanması itibarı ile TSE başvurusunu yapmış ve iş güvenliği alanında TSE EN407 belgesini alan ilk firma olmuştur. Firmamız her geçen gün, teknolojik gelişmeleri takip ederek kendini yenileyen bir firma olma yolunda ilerlemektedir. Kılıç Eldiven, 2006 yılında ilk ihracatını Avrupa'ya gerçekleştirmiş, ağırlıklı olarak kanserojen madde içermeyen muflon eldivenler ve kevlar eldivenlerini üretmeye devam etmektedir.



## Ürünleriniz hakkında bilgi verir misiniz?

Ağırlıklı olarak ısıya dayanıklı eldivenler üzerinde üretim gerçekleştirmekteyiz. Muflon, kevlar ve deri eldiven olarak üretim yapmaktayız. Aslında üretmiş olduğumuz eldivenler, kullanım alanına göre ve müşterinin isteği doğrultusunda değişmektedir. Müşteri memnuniyetini ön planda tutarak kullanıcıların ürünlerimizden memnun kalmaları için gereken özveri ile çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

## Hedeflediğiniz sektörler hangileri?

Hedef kitlemiz, esasında ısı işlemin olduğu her yer diyebiliriz. Örnek vermek gerekirse alüminyum, döküm, demir çelik, makine üretim, catering ve cam fabrikaları gibi ısı ile temas eden personellerin olduğu her yerde olmaya çalışıyoruz.

## 2006 yılında ilk ihracatınızı gerçekleştirdiğinizden bahsettiniz. Hangi ülkelere ihracat yapıyorsunuz?

Evet, ilk ihracatımızı Avrupa'ya gerçekleştirdiğimizden bahsetmiştim. Genellikle Balkan ülkelerine ve Afrika bölgesine ihracat gerçekleştiriyoruz. En yakın zamanda da ABD ile çalışmalarımızı hızlandırmayı planlıyoruz.



## 2020 hedeflerinizi paylaşır mısınız?

Üretmiş olduğumuz ürünlere her geçen gün talep artıyor. Firmamız 2019 yılında 2018 yılına göre % 45 ihracatını arttırmış ve yerel piyasada % 33'lük bir büyüme gerçekleştirmiştir. 2020 yılındaki hedeflerimiz her yıl olduğu gibi ülkemizdeki ithalatı azaltıp ihracata arttırmaya yöneliktir. İhracatımızda % 50-55'lik bir büyüme bandına çıkmayı, yerel piyasamızda da ithal eldivenler yerine yerli üretim eldivenlerin kullanımı arttırarak %45-50'lik büyümeyi hedefliyoruz. Bu keyifli sohbeti gerçekleştirdiğiniz için sizlere teşekkür ediyorum.

# Bu Öneriler ile Küçük Ev Yangınlarını Kolayca Söndürebilirsiniz



**K**üçük ev yangınları her ne kadar müdahale edilebilir olsa da yanlış hamleler sonucunda kontrolden çıkabilir ve büyük hasarlara yol açabilir. 150 yılı aşkın köklü geçmişiyle Türkiye'nin ilk sigorta şirketi olma unvanına sahip Generali Sigorta, can ve mal güvenliğini korumak için küçük ev yangınlarına yönelik yapılması gerekenleri paylaştı.

## Yangın alarm sensörleri

Çıkan veya çıkması muhtemel yangın durumlarında erken müdahale oldukça önemlidir. Dolayısıyla küçük ev yangınlarının önüne geçmek ve can güvenliğinizi sağlamak için evinizde çalışır vaziyette yangın alarm sensörleri bulundurun. Ayrıca bu sensörlerin bakımını düzenli periyodik aralıklarla yaptırın.

## Yangın tüpü

Küçük ev yangınlarını söndürmek için en bilinen ve en çok tercih edilen yöntem yangın tüpü kullanımıdır. Ancak bazı yangın tüplerinin yangını körüklediğini unutmayın. Köpüklü yangın tüplerinin kızartma tavalarından kaynaklanan yangınların söndürülmesinde, su bazlı yangın tüplerinin ise elektrikli cihazlardan kaynaklanan yangınların söndürülmesinde kesinlikle kullanılmaması gerekiyor. Dolayısıyla yangın tüpü satın alırken kullanım alanlarına yönelik bilgi sahibi olun. Ayrıca yangın tüpünü çocukların ulaşamayacağı yerlerde muhafaza edin.

## Yangın emniyeti battaniyesi

Yangın emniyet battaniyesi genellikle mutfak veya elektrik aksamalarından kaynaklanan yangınların söndürülmesinde kullanılır. Bu noktada dikkat etmeniz gereken en önemli husus ise satın alacağınız battaniyenin kalitesidir.

## Eylem planı

Yangın durumlarında soğukkanlı olmak ve paniğe kapılmamak yangına karşı doğru hamleler yapmanızı sağlayacaktır. Dolayısıyla ani yangın durumlarına yönelik bir eylem ve tahliye planı hazırlayın. Bu tarz durumlarda önceliğin can güvenliğiniz olduğunu unutmayın. Ayrıca müdahale edemediğiniz yangın durumlarında hızlıca itfaiyeyi bilgilendirmeyi ihmal etmeyin.

## Karbonat ve tuz

Karbonat ve tuz, trans ve yemeklik yağlardan kaynaklanan yangınların söndürülmesinde etkili olan iki farklı üründür. Karbonat kullanımı yangını oksijensiz bıraktığı ve karbondioksit yaydığı için küçük ev yangınlarının söndürülmesinde oldukça etkili ve tavsiye edilen bir yöntemdir.



## MESS, İş Sağlığı ve Güvenliğine Katkıda Bulunan Projeleri Ödüllendirdi

MESS (Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası), 5. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yarışmaları ile üyelerinin iş sağlığı ve güvenliği alanındaki örnek uygulamalarını ödüllendirdi. MESS Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Burak Akkol, 'sıfır iş kazası' hedefine doğru ilerlerken iş sağlığı ve güvenliği konusunu bir kurum kültürü olarak yerleştirmek için çalıştıklarını dile getirdi. Akkol, 2020 yılı üçüncü çeyreğinde açılması planlanan, MESS'in teknoloji merkezi MEXT'i de İSG alanında ilerleme kaydetmek için efektif biçimde kullanacaklarına dikkat çekti.



İş sağlığı ve güvenliğinin yaşam kültürü olarak yaygınlaşması amacıyla MESS (Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası) tarafından hayata geçirilen MESS İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yarışmaları bu yıl beşinci kez düzenlendi. Yarışmaya, MESS üyesi işyerlerinden toplam 146 başvuru yapıldı. Düzenlenen törende; Altın Eldiven bölümünün 4 kategori birincisi işyerine ve "Tavsiye Edilen Uygulamalar" olarak seçilen 8 projeye ödül verildi. Çalışanların önerisiyle hayata geçirilen projelerin değerlendirildiği Altın Öneri bölümünde ise 15 uygulama ödül aldı. Törende toplam 27 ödül sahiplerini buldu.

**"MESS İSG Yarışmaları'na katılan projeler, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki bilinci yükseltiyor"**

MESS Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Burak Akkol, törendeki konuşmasında MESS'in faaliyetleri arasında iş sağlığı ve güvenliğinin ilk sıralarda geldiğine vurgu yaptı. Akkol, İSG'de ihtiyaç duyulan tüm iyileştirme çalışmalarının hayata geçirilebilmesi için çalışanın ve işverenin birlikte sorumluluk alması, kolektif bir bilinçle aksiyon alması gerekir" diyerek İSG bilincinin iş hayatında sağlam bir yer edinebilmesi için paydaşların ortak çabasına ihtiyaç duyulduğunu hatırlattı.





**“MESS üyeleri son 20 yılda iş kazalarını %50 azalttı ancak hedefimiz oranı sıfıra indirmek”**

Konuşmasında MESS’in yıllık olarak yürüttüğü İSG araştırmalarından veriler de paylaşan Özgür Burak Akkol, sözlerine şöyle devam etti: “MESS üyelerinin 20 yıllık trendine bakacak olursak, kazaların görülme sıklığının son 20 yılda yüzde 50’ye yakın azalma gösterdiğini görüyoruz. Bu değişimi; konuya hassasiyet göstererek, uygulamalarda iyileştirmeler yaparak, kanun ve yönetmeliklerdeki değişikliklerin de ötesinde önlemler alarak hep birlikte sağladık. Düne göre daha iyi bir yere geldik. Ancak İSG konusunu sadece bir oran olarak göremeyiz. İşte bu nedenle bu trend çizgisinde bir kırılma yapmamız, yarının iş sağlığı ve güvenliği konusuna daha büyük beklentilerle bakmamız gerekiyor. Çünkü sıfır kaza hedefimizden hala uzaktayız”.

Özgür Burak Akkol, 2020 yılının üçüncü çeyreğinde faaliyete açılması planlanan MESS’in teknoloji merkezi MEXT’in çatısı altında, Türkiye’deki endüstriyel ve dijital dönüşüme öncülük edeceklerini dile getirdi. Akkol, “Dünya çapında en başarılı teknoloji ve çözüm sağlayıcılarla iş birliği içinde olacağımız bu verimli ekosistemi İSG’de dönüşüm yaratmak için de kullanacağız. Dijital fabrikamızda kurgulanan senaryolar arasında İSG’ye yönelik önemli uygulamalar bulunuyor. Ergonomi analizi yaparak çalışma sırasında etrafımızdaki riskleri fark etmemizi sağlayan, çalışanın giydiklerinin İSG açısından uygunluğunu otomasyonla algılayan, çalışana takılan sensörlerle çalışırken yapılan hareketleri tespit edip zarar verecek hatalı bir hareket varsa doğru hareketin nasıl olması gerektiğini gösteren çok farklı uygulamalarımız mevcut. Ayrıca video üzerinden riski analiz eden bir yapay zeka uygulamamız da bulunuyor. Tüm bu teknolojik habitattın içinde İSG konusuna yoğunlaşan eğitim programları da kurguluyoruz” dedi.

**İSG Ödülleri sahiplerini buldu**

Yarışmaların Altın Eldiven bölümünde, iş sağlığı ve güvenliğinin gelişimine katkı sağlayan işyeri uygulamaları işyerindeki çalışan sayılarına göre 3 alt kategoride (1-499 çalışan, 500-1499 çalışan, 1500 ve üstü çalışan) değerlendirildi. Altın Eldiven’in “1500’den Fazla Çalışanın İstihdam Edildiği İşyeri Kategorisi”nde “Bilinçli Çiftçi Güvenli Tarım” projesiyle Türk Traktör birinci olurken; diğer kategorilerdeki birinciler Anadolu Isuzu ve Beyçelik Gestamp oldu.

Bu yıl yarışmanın Altın Eldiven bölümüne endüstriyel otomasyon ve dijital teknolojilerin ön plana çıktığı projelerin değerlendirileceği “İSG 4.0 Kategorisi” de eklendi. Bu kategorinin birincisi “Dijital Yeraltı Su Kaçağı Arama Sistemi” projesiyle Ford Otosan oldu.

Bu yıl yarışmanın Altın Eldiven bölümüne endüstriyel otomasyon ve dijital teknolojilerin ön plana çıktığı projelerin değerlendirileceği “İSG 4.0 Kategorisi” de eklendi. Bu kategorinin birincisi “Dijital Yeraltı Su Kaçağı Arama Sistemi” projesiyle Ford Otosan oldu.

Arçelik-LG, Borusan Mannesmann, BSH Ev Aletleri, Chassis Brakes International, Erdemir Çelik Servis, Ford Otosan ve Hema Endüstri “Tavsiye Edilen Uygulama” ödülü alan şirketler arasında yer aldı.

Altın Eldiven’de her kategorinin birincisi MESS Eğitim Vakfı’ndan 50 bin TL değerinde eğitim ve danışmanlık hizmeti almaya hak kazandı. Kategorilerinde 2. ve 3. sırada yer alan toplam 8 proje ise “Tavsiye Edilen Uygulama” ödülü olarak MESS Eğitim Vakfı’ndan 20 bin TL değerinde eğitim ve danışmanlık hizmeti kazandı.

Altın Öneri bölümünde ise 15 üye iş yerinden çalışanların hayatına geçen İSG önerileri İpad ile ödüllendirildi.





**Gülce KARADENİZ**  
Fizyoterapist

## Karantina Fani, Omurga Sağlığınız Baki

Özellikle ülkemizde son 1-2 haftadır birçok şirket ve birçok çalışan, dünyayı saran bu virüs sebebiyle daha güvenli olmak adına evden çalışma düzenine geçti. Bu düzenin, pandeminin önüne geçmede büyük etkisi olsa bile, evde uzun süre hareketsiz vakit geçirmenin fizyolojik ve psikolojik olarak da bizi olumsuz etkileyebileceğini söylemek yanlış olmaz.

Çalışma hayatında uzun süre masa başında oturanların ve sedanter bir hayat sürdüren kişilerin hareketsizliğe bağlı bel, boyun, kalça, diz gibi eklemlerinde ağrılar yaşadıklarını biliyoruz. Hareketsiz bir hayat; diyabet, dolaşım hastalıkları, kalp hastalıkları riskini arttırmanın haricinde kas ve kemik kuvveti kaybını da arttırmaktadır. Bu da kireçlenme, fıtık gibi rahatsızlıklara davetiye çıkaracaktır. Masa başında uzun süre vakit geçirenlere tavsiye ettiğimiz gibi evdeki çalışma hayatımızda da bol bol hareket etmeliyiz. En azından evde olduğumuz sürece aynı pozisyonda oturmaktan, çalışmaktan kaçınmalıyız. Yapabileceğimiz en basit şey ise bir alarm kurarak her bir saatte bir, ayağa kalkıp en az 10-15 dakika yürümek olacaktır. Bunun dışında yapılabilecek birçok egzersiz olduğu gibi dikkat edilecek de pek çok nokta vardır. Özellikle eğer bilgisayar ile çalışıyorsak kanepede, koltuk gibi yerlerde oturarak veya uzanarak çalışmamak, bir masada bilgisayarı göz hizamıza getireceğimiz bir pozisyonda çalışmak (özellikle boyun ağrısı çekenlerin aşağı bakmamaları için önemli). Oturduğumuz süreçte bel boşluğumuzu bir yastık ile desteklemek, dizlerimizi uzatarak değil de 90 derece bükük olacak şekilde tutmak; eğer oluyorsa ayakaltına bir yükselti koyup desteklemek doğru pozisyonda çalışmamıza yardımcı olacaktır.

Masa başında yapabileceğiniz 5-10 dakikalık hareketlerle, kan dolaşımınızı arttırarak, oluşabilecek ağrıların ve rahatsızlıkların önüne geçebilirsiniz. Bu hareketlere biraz değinecek olursak bunların başında esneme hareketleri gelir.

**1. Boyun Esnetme;** Dik oturulur ve sağ kulak sağ omuza doğru yaklaştırılır ama bu sırada omuz yukarı doğru hareket ettirilmez. Daha sonra sol tarafla da aynı yapıılır.

**2. Yukarı Doğru Esneme;** Parmaklar birleştirilir ve avuç içi







2



3

tavana bakacak şekilde mümkün olduğunca yukarıya doğru uzanılır.

**3. Omuz Egzersizi;** Her iki omuz kulağa doğru yaklaştırılır, birkaç saniye yukarda beklenir ve sonra aşağı doğru bastırılıp burada da birkaç saniye tutulur. Sonra doğal pozisyona getirilir.

**4. Göğüs Açma Egzersizi;** Kollar dirsekten bükülür 90 dereceye getirilir ve bu pozisyonda kollar olabildiğince arkaya götürülür. Burada dikkat edilmesi gereken nokta sırtın dik olmasıdır.

**5. Dize Sarılma Egzersizi;** Diz bükülerek bacak kollar ile tutulup göğse doğru çekilir. 5-10 saniye burada beklenir. Sonra diğer tarafa aynıysı yapılır.

**6. Kalça Kasları Esnetme;** Sağ ayak bileği sol dizin üstüne konur ve sağ dize hafifçe bastırılır. Diğer tarafa da aynı uygulama yapılır ve esneme hissedilir.

Bunlar gibi birçok egzersizi daha sıralayabiliriz ama bu birkaç basit egzersizle bile omurga sağlığını ve kaslarınızı kolaylıkla koruyabilirsiniz. Bunun haricinde de her sabah kalkınca ve her akşam yatmadan önce 15 kere kedi deve egzersizini ve çocuk pozisyonunda yatmanın da kas gevşetmede, omurga kaslarını uzatmada ve bele binen yükü azaltmada büyük etkisi vardır.



4



5



6



# Bahara Girerken Metabolizmanızı Ateşleyin!



Beslenme ve Diyet Uzmanı  
Damla Arslan





Beslenme ve Diyet Uzmanı  
Damla Arslan



D A M L A A R S L A N  
beslenme ve diyet uzmanı

## Bahara Girerken Metabolizmanızı Ateşleyin!

**K**iş mevsimi boyunca havanın soğuk olmasına bağlı olarak şekerli ve yağlı besinlerin tüketimi ile hareketsiz yaşam metabolizmanın yavaşlamasına neden oluyor. Buna bağlı olarak da karın-bel bölgesindeki yağlanma artıyor. Son yıllarda Abdominal (karın içi) yağlanmayı ve obeziteyi belirlemede kullanılan en iyi yöntemlerden birisi 'Bel/kalça oranı' dır. WHO (Dünya Sağlık Örgütü)'nün 2011 verilerine göre belirlediği ölçü ise bu oranın erkeklerde 1,0'in altında ve kadınlarda 0.80'in altında olması gerekir. Bel çevresinin kalınlaşmasında en büyük etken karın bölgesinde toplanan yağlardır. Bel çevresi kadınlarda 88cm, erkeklerde 102 cm'in üzerinde olması obezite riskini belirtmektedir. Karın-bel çevresinde bulunan fazla yağlar, diyabet başta olmak üzere koroner kalp hastalıkları, hipertansiyon, obezite, kanser, iç organların yağlanması gibi sağlık problemleri ile bağlantılıdır.

Mevsim geçişlerinde hem fiziksel hem de zihinsel olarak vücudunuzda değişiklikler yaşadığınızı fark edeceksiniz. Kışın kendinizi daha çok yağlanmış hissedersiniz. Bunun nedeni hareketsiz yaşam, sigara-alkol kullanımı, bilinçsiz beslenme ile metabolizmanızın yavaşlamasına bağlıdır.

### Peki metabolizma hızı ne demektir?

Bazal metabolizma hızı (BMH), 24 saat içinde hiç hareket etmeden dinlenir vaziyette hayati fonksiyonların devamı için harcanan enerjidir. Bu değere günlük yaşamsal aktiviteler (ev işleri, yemek yeme, yürüyüşler) eklenerek günlük enerji ihtiyacı hesaplanır. Bazal metabolizma hızının bilinmesi, kilo-

ri ihtiyacını belirlemek ve kilo kontrolünü sağlamak için çok önemlidir. Metabolizma hızı kişiden kişiye değişir ve genetik, yaş, cinsiyet, vücut yağ yüzdesi, metabolik hastalıklar, vücut ısı gibi pek çok faktör etkilemektedir.

Vücut yağının kaybedilmesi alınan kalorinin harcanan kaloriden az olmasıyla gerçekleşir. Televizyon, internet, gazete, dergi gibi medya tarafından ön plana çıkan popüler diyetler yüzünden bilinçsiz yapılan diyetler sonucunda kısa süreli kilo kaybının ardından daha çok kilo alımıyla sonuçlanmaktadır. Bunun nedeni; bu diyetlerin yağ yakımından çok vücutta kas







ve su kaybına neden olmasıdır. Kaslar yağ yakımını destekler. Düzensiz beslenme alışkanlıklarıyla ve yaşlanmayla birlikte kas kütleleri azalır ve bu durumda metabolizma hızı düşer, yağlanma hızlanır. Siz kilo kaybettiğinizi düşünüirken vücudunuz aslında su kaybına uğrar ve kısa süren diyet programlarıyla yeniden en başa dönersiniz.

Kış ayında yavaşlayan metabolizmanızı bahar ayında ateşlemeye ve yaza formda girmeye ne dersiniz? İşte sizlere bu sayımızda metabolizmanızı hızlandıracak 10 altın kuraldan bahsetmek istedim.

### Metabolizmanızı Ateşleyecek 10 Altın Kural!

#### 1.Kan şekeri seviyenizi dengede tutun.

Vücutta yağ yakımını engelleyen hatta yağ depolatan en önemli unsur kan şekeri seviyesindeki dalgalanmalardır. Unutmamanız gereken nokta ise kan şekerinizi dengede tutmak için yapılacak tek şey; dengeli ve sağlıklı, glisemik indeksi(besindeki şeker oranı)düşük bir beslenme programı sürdürmektir.

#### 2. Ara öğünler tüketin.

Porsiyon kontrolü için ara öğün şart. 3 saatten fazla aç kalındığında kan şekerinizde dalgalanmalar yaşanır. Ara öğünler kan şekerini dengede tutmak, tatlı krizlerinden uzak durmak, metabolizma hızınızı arttırmak ve kolay kilo vermek için yardımcıdır.

#### 3.Günde 2-2,5 litre su için.

Uyuyan metabolizmayı uyandırmanın en iyi yolu düzenli su içmektir. Herkesin günlük alması gereken su miktarı kilosuna göre değişir. Kışın ter yoluyla su kaybedilmediği için, yaza göre daha az su tüketilebilir. The Journal of Clinical Endocrinology and Metabolism gazetesinde yayınlanan bir araştırmaya göre, daha fazla su içtiğinizde kalori yakma oranınız da artıyor. Bu çalışmadaki katılımcıların 2 bardak su içtikten sonra metabolik hızları tekrar ölçüldüğünde %30 artış olduğu görülmüştür.

#### 4.Egzersiz yaparak kas kütlenizi arttırın.

Doğru bir egzersiz programı ile yağ yakımını arttırabilirsiniz. Metabolik hız, kas kütlesi fazla olan kişilerde çok daha yük-



sektir, çünkü her kas hücresi günde yaklaşık altı kalori fazladan kullanıyor.

Vücutta yağ dokusu arttıkça bazal metabolizma hızı düşer. Genellikle kadınlarda yağ dokusu erkeklere göre daha fazladır; bu nedenle kadınların bazal metabolizma hızı erkeklerden biraz düşüktür. Hedefinize daha kısa sürede ulaşabilmek için yağ yakımını hızlandıran özellikle kardio egzersizi yapabilirsiniz. Kardio size kalori harcatan, su atmanızı sağlayan ve metabolizmanızı artıran aktivitelerdir. Spora ilk başladığınızda haftada toplam 150 dk egzersiz yapmanız yeterli olur. Ya da günde 45-60 dk tempolu yürüyüş yapınız.

#### 5.Günlük yeterli miktarda protein alın.

Yeterli miktarda protein almanız kas inşa etmenize yardımcı olur, böylece metabolizma hızınızın yavaşlamasını engeller. Protein ihtiyaçları bireysel olarak farklılık gösterir; ancak, genel olarak baktığımızda, günlük olarak vücut ağırlığı başına 0,8-1 gram protein tüketmesi yeterlidir. Araştırmalar, vücutta proteinin diğer besin öğelerine göre daha zor parçalandığını ve sindirilmesinin daha zor olması nedeniyle öğün sonrası kaloriyi yakma oranını yüzde 35 oranında artırdığını söylemektedir. Etler haşlama, fırında veya ızgarada pişirilmeli; yağda kızartılmamalıdır.

#### 6.Tam tahıllı ürünlerden vazgeçmeyin, posa alımını artırın.

Beyaz undan yapılan yiyecekler yerine tam tahıllı ürünler tercih etmeniz size büyük avantajlar sağlar. Hem tokluk süresini uzatır, hem de bağırsağınızdaki dost bakterileri besleyerek sindiriminize yardımcı olur. Kepekli veya tam undan yapılan ekmekler, rafine edilmemiş pirinç, kepekli makarna gibi kepekli tahıllar tercih edilmelidir. Lifli beslenmek hem mideyi hem de bağırsakları çalıştırır. En zengin lif kaynağı olan meyve ve sebzelerin liflerini alabilmek için mümkün olduğu kadar çiğ tüketmek gerekir.

#### 7.Sağlıklı Yağlar ile Sağlığını Koruyun.

Zeytinyağı, avokado, badem, fındık, ceviz gibi kuruyemişler, chia tohumu, keten tohumu gibi yağlı tohumlular, somon gibi büyük balıklarda bulunan omega-3, omega-9 gibi çoklu ve tekli doymamış yağ asitlerinden zengin besinler hazmı ve sindirimi kolaylaştırdığı için dışkının kolay bir şekilde bünyeden atılmasına yardımcı olarak kilo verimini olumlu yönden etkiler. Hareketsiz bağırsak kilo almaya meyillidir. Bu yağ asitleri ayrıca damar tıkanıklığını önler kan akışını hızlandırır böylece LDL kolesterolü düşürür HDL kolesterolü artırır. Bu zengin özellikleriyle karın yağlarını yakmak için de oldukça etkili besinlerdir. E vitamini bakımından zengin olan bu besinler cildinizde beslerken metabolizmanızı artırır.

#### 8.D vitamini düzeylerine dikkat!

Ülkemizde %80 kişide D vitamini eksikliği görülmektedir. Kanda 25OH vitamin D düzeyinin 30 ng/ml altında olması yetersizlik göstergesidir. Kas ve kemik ağrıları, depresyon Dvit eksikliğinin göstergesidir. D vitamini, metabolizmayı hızlandırmak ve kas dokusunu korumak için şarttır. Diyetle bir miktar sağlıyor olabilirsiniz ama D vitaminin asıl kaynağı güneş ışığıdır. Önerilen günlük değer (400 IU) % 90'ını sağlamak için

günde 20 dakika teninizi güneşle temas ettirin. Somon, tuna gibi yağlı balıklar süt ürünleri, yumurta tüketimiyle de diğer % 10'luk kısmı tamamlayabilirsiniz.

#### 9.Stresden uzaklaşın.

Stres; vücudun gıdayı daha yavaş metabolize etmesine neden oluyor. Daha da kötüsü, stresli olduğumuzda tükettiğimiz besinler genelde şeker ve yağ içeriği yüksek gıdalardan oluşmaktadır. Metabolizmanızı güçlü tutmak için strese kahkahalarınızla savaşın. Araştırmalara göre gülümsemek stres hormonu seviyelerinin düşmesine yardımcı oluyor.

#### 10.Kaliteli ve Yeterli uyku

Uyku sırasında vücutta birçok hormonun etkinliği düzenleniyor. Bunlardan en önemlileri leptin ve ghrelin dediğimiz açlık-tokluk mekanizmasında rol alan hormonlardır. Leptin hormonu, yağ hücreleri tarafından salgılanan ve vücuda tokluk sinyali gönderen hormondur. Gece vücudumuzda az salgılanır. Buna ters olarak salgılanan bir diğer hormon ise ghrelin'dir. Ghrelin hormonu, mideden salgılanır ve iştahı açarak açlık sinyali gönderir. Yani gece geç saatlerde ayaktaysanız bu hormonun seviyesi yüksek olduğundan sürekli bir şeyler yeme isteğiniz artar. Kortizol salınımının en düşük seviyesi gecedir. Daha az uyuyanların daha fazla kortizol hormonu salgıladıkları ve bu sebeple metabolizmalarının düştüğü tespit edilmiştir. Ayrıca kortizol hormonu proteinin glikoza dönüşmesine neden olarak glikoz seviyesinin artmasına ve artan glikozunda yağa çevrilerek vücutta basen, bel,kalça gibi bölgelerde yağ birikmesine neden olmaktadır. Melatonin, en yüksek seviyesine 23.00-04.00 da ulaşır ve sabah saatlerinde seviyesi tekrar düşer. Bu hormon hava karardığında uykunuzun gelmesini sağlar ve ışıktan etkilenir. Melatonin hormonu güçlü bir anti-oksidadandır yani vücudunuza zararlı olabilecek maddeleri etkisiz hale getirerek vücudun yenilenmesini sağlar. Bu nedenle karanlık bir ortamda ve günde 6-8 saat aralığında uyumanız metabolizmanızı hızlandırmanız için oldukça önemlidir. Yatmadan önce bir bardak papatya, melisa, rezene gibi çaylar gevşemenize ve ruh halinizin sakinleşmesine yardımcı olacaktır.

Bu 10 altın kurala uyduğunuz takdirde kendinizi daha sağlıklı hafiflemiş ve canlı hissedeceksiniz. Güzel, zinde ve formda bir bahar geçirmeniz dileğiyle...

### Ödem Artıran Metabolizma Hızlandırıcı Çay

#### Malzemeler

- 1 litre içme suyu
- 5-6 adet kuru kayısı
- 1/2 demet maydanoz
- 1 adet yeşil elma
- 1 adet limon
- 2-3 adet çubuk tarçın
- 2-3 yuvarlak dilim taze zencefil

Malzemeleri bir tencerede kaynatın. Kaynadıktan sonra tel süzgeç yardımıyla süzün. Süzdükten sonra çayınızı yudumlayabilirsiniz.



# Evcil Hayvanlarımız & COVID-19



Veteriner Hekim  
Tülin Berkman Karacan

# Evcil Hayvanlarımız & COVID-19



## COVID-19 nedir?

Hepimizin bildiği gibi ülkemiz de dahil olmak üzere bir çok ülkenin mücadele ettiği virüse 'Corona virüs' denilmektedir. Bu virüs kaynaklı hastalığa ise Dünya Sağlık Örgütü (WHO) 'COVID-19' adını vermiştir.

Virüse yakalanan hastalarda önce yüksek ateş, ardından kuru öksürük şikayetleri olmakla beraber hastalığın bir diğer evresinde ise nefes darlığı sorunlarının ortaya çıktığı gözlenmiştir.

Corona virüsün genellikle sağlıklı bir insanın, enfekte bir hastayla doğrudan veya vücut salgılarıyla temas etmesi sonucu bulaştığı görülmüştür. Hasta insanlardan öksürme, hapşırma yoluyla ortaya saçılan damlacıklarla ve hastaların temas ettiği yüzeylerden göz, ağız, burun mukozası ve herhangi bir şekilde dokunması ile yayılabildiği bildirilmiştir.

## FCOV, CCV ve COVID-19 arasında bağlantı var mı?

Kedi ve köpeklerde Corona virüs ailesinden oluşan bazı virüsler, hayvanlara hastalıklar oluşturmaktadırlar ve bu hastalıkların insanlara geçmesi gibi bir durum söz konusu değildir. Kedi ve köpeklere özel bu hastalıklar ve hastalık oluşturan Corona virüsler;

FCOV (Feline Corona Virüs) Kediye özel, kediden kediye bulaşabilen bağışıklığı kuvvetli olan hayvanlarda taşıyıcı olarak kalıp semptom göstermeyen, bağışıklığı düşük olan hayvanlarda ise iki farklı formu ve seyri olan hastalıklara sebep olan bir virüstür.

CCV (Canine Corona Virüs) Köpeklere özel, köpekten köpeğe bulaşabilen, semptomu genellikle ishal olan bir hastalığa sebep olan virüstür.

Corona virüs ailesi uzun yıllardır var olan büyük bir ailedir. Şuan tüm Dünya'nın mücadele ettiği Yeni Corona virüsün yarattığı semptomlarla benzerliği olmayan bahsettiğim virüsler, bu kocaman ailenin sadece küçük bir parçasıdır.

## Evcil hayvanlarımızdan bulaşır mı?

Corona virüsün hayvanlardan insanlara bulaştığı şeklindeki kulaktan dolma ve bilimsel bilgiye dayanmayan haberler nedeniyle evcil hayvanlar sokaklara terk

edilmeye başlanmış ve birçok hayvansever panik olmuştur. Ancak Dünya Sağlık Örgütü'nün de belirttiği üzere söz konusu virüsün insandan insana bulaştığı ve şimdiye kadar evcil hayvanların hastalığı yayabileceğine, bulaştırabileceğine, sebep olabileceğine dair bir kanıt bulunamamıştır. Bu şekilde kayıtlı bir vaka yoktur.

## Hepimiz için alınabilecek ideal koruyucu önlemler nelerdir?

Köpekleriniz/kedileriniz bir yüzey görevi görerek, çantanız, cüzdanınız, telefonunuz, maskeniz, eldiveniniz, saatiniz, montunuz ve hatta saçlarınız kadar, geçici bir süre için bu virüsü herhangi bir yerden alıp taşıyıcılık yapabilirler. Ancak bu ifade köpeklerden, kedilerden virüs bulaştığı anlamına gelmez.



Dokunulan herhangi bir objeye virüs nerelerden bulaşabiliyorsa, kaç saat kalabiliyorsa hayvanınızın tüylerine de oralardan bulaşabilir ve söylenilen süre kadar yaşayabilir. Bu sebeple kedilerinizi geçici bir dönem dışarı salmamak, bilmediğiniz ve temizliğinden emin olmadığınız alanlara gitmesini engellemek, onun da tıpkı sizin gibi evde kalmasını sağlamak en güzel çözüm olacaktır.

Tuvaleti için dışarı çıkartmak zorunda olduğunuz köpeklerinizi kalabalık olmayan alanlarda gezdirmek ve özellikle ayak temizliğine ekstra özen göstermek (dışarıdan her geldiğinde ayaklarını özel şampuanlarla yıkayıp güzelce kurulamak) veya patileri için özel koruyucu ekipmanlar kullanmak, genel hijyen kurallarına köpeğinizle birlikte uymak hepimiz için yeterli olacaktır.

**Not: Bu yazı sadece hayvanseverlerimizi ve hayvan sahiplerimizi bilgilendirmek adına tarafımdan derlenmiştir.**

**Kaynakça;**

1. <https://wsava.org/wp-content/uploads/2020/03/Advice-for-Veterinarians-about-Routine-Prophylactic-Vaccination-during-COVID-19.pdf>
2. <https://wsava.org/wp-content/uploads/2020/03/WSAVA-Issues-Guidance-on-Pets-and-the-New-Coronavirus.pdf>
3. <https://www.ivho.org.tr/index.asp?sayfa=776>





## Salgın Hastalıkları Konu Edinen Üç Önemli Eser

*Bütün dünyayı etkilediğine şahit olduğumuz “salgın hastalık” kavramı daha önceki çağlarda nasıl yaşanmıştı? Bu salgınlar hangi ünlü yazarların çok bilinen romanlarına ilham olmuştu? Merak edip araştırdık, en çok duyduğumuz üç eseri derledik.*

### Kolera Günlerinde Aşk - Gabriel García Márquez

**E**debiyatta büyümlü gerçekçilik akımının usta temsilcisi, Nobel ödüllü yazar Gabriel García Márquez, bu romanında 19. yüzyılın sonlarında yaşanan bir aşkın en tutkulu biçimlerini kendine has destansı diliyle anlatıyor. 1985 yılında okura sunulan roman, kolera salgınının milyonları kasıp kavurduğu dönemde başkahraman Florentino Ariza'nın 13 yaşındaki Fermina Daza'ya ilk görüşte başlayan aşkını konu ediyor.

İnsanların avcı-toplayıcı hayattan yerleşik hayata geçmeleriyle beraber yaşadıkları yerlerdeki hijyen eksikliğiyle kolera salgını baş gösteriyor. İnsandan insana kolayca bulaşır, vücutta aşırı su kaybına neden olan kolera, vücuttaki minerallerin de kaybına yol açarak cilde mavi tonlarında bir renk veriyor, dil ve dudak morarıyor, göz çukurları çöküyor. Márquez'in romanında ise bu tutkulu aşk, zavallı Florentino'yu kolera gibi etkisi altına alıyor.



[Wellcome Library, London Iconographic Collections, Library reference no.: ICV No 10741]

#### Koleraya yakalanmış Venedikli bir kadın

Roman aynı zamanda 2007 yılında Mike Newell yönetmenliğinde sinemaya uyarlanmış.

Ruhunu ölüm ve aşktan alan bu büyümlü romandan bazı alıntılar; “Ama insanların her zaman annelerinin onları dünyaya getirdiği zaman doğmadıkları, yaşamın onları bir kez daha, hem de sık sık kendi kendilerinden doğmaya zorladığı düşüncesine kapırdı kendini.”

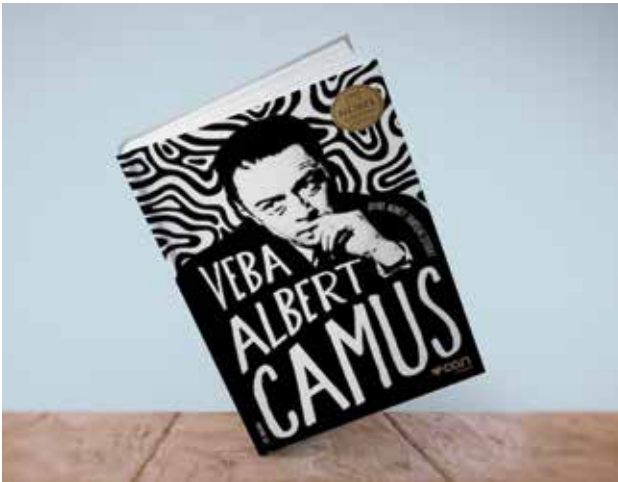
“Bu yaşamdan götüreceğim biricik hayal kırıklığı şu: Birçok cenazede şarkı söylediğim halde, kendi cenazemde söyleyemeyeceğim.”

## Körlük – José Saramago

**B**ilinmeyen bir zaman diliminde ve bilinmeyen bir kentte, arabasını sürerken aniden kör olan bir adamın panikle trafiğe karışması ve etkileşime geçtiği herkese körlüğü bulaştırması ile başlayan roman, bize beklenmedik bir felaketin toplumu nasıl yozlaştırdığını, insani değerlerinden kopardığını anlatıyor. Bütün kente salgın bir hastalık gibi yayılan körlükten sadece bir göz doktorunun karısı etkilenmiyor; etkilenmediği için de insanların akıl almaz kötülüklerine, cinayetlere, tecavüzlere şahit oluyor. Körlük olgusunu bir metafor olarak kullanan Nobel ödüllü Portekizli yazar, sözcük oyunlarına başvurmadan kullandığı yoğun diliyle olağanüstü ürkütücü ve duru bir anlatım yakalıyor.



## Veba - Albert Camus



**V**eba (Fransızca aslı: La Peste), edebiyatta varoluşçuluğun temsilcilerinden Nobel ödüllü yazar Albert Camus'nün 1947 yılında yayımlanan romanıdır. Felsefi ve absürt kurgu türündeki roman, Cezayir'in Oran kentinde geçiyor ve romanda bir başkahraman bulunmuyor.

20. Yüzyılda geçen romanda farelerden insanlara geçen bir hastalık sonucu insanlar kitleler halinde ölüyor. Belirtiler vebaya işaret ediyor fakat kimse bu yüzyılda vebaya yakalanacağına inanmak istemiyor. Normal hayatlarına devam ederek başlarına böyle bir felaketin gelmeyeceğine inanan insanlar ölümle burun buruna geliyor ve artık herkes bu gerçeği kabulleniyor.

Yitirilen kayıplar, karantina ile geçen haftalar ardından bir yıl sonra veba kenti terk ediyor. Herkes günlük hayatına geri dönerken, romanın karakterlerinden biri olan Doktor Rieux "Veba asla ölmeyecek; yatak odalarında, mahzenlerde, sandıklarda, mendillerde ve eski gazetelerde sabırlı bir şekilde bekleyerek, farelerini canlandırıp mutlu şehirlerde onları yeniden ölüme gönderecek." diyor. Camus Veba için, herkes kendi içinde kendi vebasına sahiptir ve hiç kimse buna başışıklı değildir, diyor.

Veba, Camus'nün belki de en kederli, en şiirsel romanı. Felaketin yazgıya dönüştüğü bu şiirde renkler oldukça koyu fakat yazar da bir o kadar umut dolu.

Önce insanların kendi başlarına geleceğine inanmadığı, sonra yakın çevresinden belki de kendisinden şahit olarak önlem almaya karar verdiği salgınlar aslında yeni bir olay değil. Yüzyıllar önce yaşanmış hastalıklar aslında hiç bitmemiş, farklı etkilerle farklı şartlarda yeniden doğmuş ve günümüze gelmiş. Başımıza gelmeden önce önlem almanın gerekliliği ise yüzyıllardır hiç değişmemiş.

Yazar: Sinem Öz - Yıldız Teknik Üniversitesi  
iyikigormusum.com

# İş güvenlik eldivenlerinde kaliteli çözümler

**KESKİN®**  
İş Güvenlik Malzemeleri

0 (224) 441 86 38 [www.keskinis.com](http://www.keskinis.com)



**MEKANİK KORUMA**  
**KURU ve AZ YAĞLI ORTAMLAR**  
**HASSAS İŞLER**

YENİ



## Konfor

### Yüksek El Hassasiyeti

**Dokuma kumaş inceliği sayesinde** hassas işler için ele oturma ( **çap 15** )

Kusursuz hava sirkülasyonu sayesinde daha iyi bir terleme kontrolü



## Dayanıklılık

**Özel kaplama işlemi:** Dayanıklılıktan taviz vermeden esneklik, kaydırmaz tutuş ve nefes alabilirliği bir araya getiren özel kaplama süreci



## Cilt koruması

Silikonuz ve Boya izi bırakmaz  
DMF içermez  
Oeko-Tex® onaylıdır  
Dermatolojik olarak onaylıdır



ULTRANE 541

ULTRANE 641



## TÜRKİYE'NİN ÖNDE GELEN K.K.D. TEDARİKÇİLERİ

| SIRA | ÜYE FİRMA / TEMSİLCİ                                                                    | ADRES                                                                         | TELEFON / FAKS                               | WEB / E-MAIL                                                  |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| 1    | EVREN İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ<br>ERDOĞAN EVRAN                                         | Fermeneciler Caddesi No: 7<br>Karaköy / İSTANBUL                              | T: 0 (212) 244 26 23<br>F: 0 (212) 243 56 49 | www.evrenis.com.tr<br>evren@evrenis.com.tr                    |
| 2    | CAN İŞ SAĞLIĞI VE GÜV.MALZ.LTD.ŞTİ.<br>GÜLAY YASAN                                      | Uzunçayır Yolu Cad. No:2/46-47<br>Hasanpaşa / İSTANBUL                        | T: 0 (216) 428 15 40<br>F: 0 (216) 326 40 02 | www.canis.com.tr<br>can@canis.com.tr                          |
| 3    | ÇİFTEL İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ SAN. VE TİC. A.Ş.<br>OSMAN ZEKİ AKDAĞ                   | Tersane Cad. 36/1<br>Karaköy / İSTANBUL                                       | T: 0 (212) 243 19 97<br>F: 0 (212) 252 24 97 | www.ciftelis.com<br>info@ciftelis.com                         |
| 4    | İGES İŞ GÜVENLİĞİ EKİP.SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.<br>CEMİL BAŞGÖL                              | İkitelli O.S.B Mahallesi Deparko, Sit. No 1/12-4<br>Başakşehir / İSTANBUL     | T: 0 (212) 501 38 26<br>F: 0 (212) 501 36 34 | www.iges.com.tr<br>iges@iges.com.tr                           |
| 5    | DERİ - İŞ SAN. A.Ş.<br>NORİ MEŞULAM                                                     | Necatibey Cad. No:39<br>Karaköy / İSTANBUL                                    | T: 0 (212) 293 79 49<br>F: 0 (212) 251 91 74 | www.deris.com<br>deri-is@deris.com                            |
| 6    | İSTANBUL TİCARET İŞ GÜVENLİĞİ VE ENDÜSTRİYEL<br>ÜRÜNLER SAN.A.Ş.<br>VEYSEL AYKOL        | Şerifali Mahallesi Turgut Özal Bulvarı No : 170<br>Şerifali / İSTANBUL        | T: 0 (216) 527 73 56<br>F: 0 (216) 499 25 23 | www.istanbulticaret.com<br>info@istanbulticaret.com           |
| 7    | ÖZENSAN SANAYİ MAKİN. VE MALZ.A.Ş.<br>PELİN ÇELİK                                       | Tünel Cad. Medrese Sok. No:12/A<br>Karaköy / İSTANBUL                         | T: 0 (212) 244 13 50<br>F: 0 (212) 245 25 69 | www.ozensanas.com<br>info@ozensanas.com                       |
| 8    | BARİŞ İŞ GÜVENLİĞİ MAL. HIRD. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.<br>TURHAN EZBER                    | Tünel Cad. Galata Hırdavatçılar Çarşısı No: 60 - 61<br>Karaköy / İSTANBUL     | T: 0 (212) 243 51 49<br>F: 0 (212) 244 53 12 | www.barisiguvenligi.com<br>info@barisiguvenligi.com           |
| 9    | KAYA YAPI İÇ MİMARLIK LTD.ŞTİ.<br>ALİ KAYA                                              | Gebze Organize Sanayi Bölgesi 1000. Sok. No:1015<br>Çayırova / KOCAELİ        | T: 0 (262) 677 19 19<br>F: 0 (262) 677 19 10 | www.kayasafety.com<br>info@kayagrubu.com.tr                   |
| 10   | BES İŞ GÜV.MALZ.LTD.ŞTİ.<br>AHMET BULUT                                                 | Ulubatlı Hasan Bulvarı No:65<br>BURSA                                         | T: 0 (224) 254 17 70<br>F: 0 (224) 254 55 45 | www.bursaeldivensanayii.com<br>bes@bursaeldivensanayii.com    |
| 11   | BERİL ENDÜSTRİYEL ÜRÜNLER MÜHENDİSLİK TİC. LTD.ŞTİ.<br>İBRAHİM DURGUT                   | Mamure Mah. Yakup Satar Cad. No:44/A<br>ESKİŞEHİR                             | T: 0 (222) 230 04 03<br>F: 0 (222) 233 39 93 | www.berilmuh.com.tr<br>info@berilmuh.com.tr                   |
| 12   | KESKİN İŞ GÜVENLİK MALZ.TİC.VE SAN.LTD.ŞTİ.<br>İSMAİL KESKİN                            | Kayapa Mah. Kayapa Sanayi Bulvarı, No: 10/1<br>Nilüfer / BURSA                | T: 0 (224) 441 86 38<br>F: 0 (224) 441 41 09 | www.keskinis.com<br>keskinis@keskinis.com                     |
| 13   | İST İŞÇİ SAĞLIĞI TEÇHİZATI SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.<br>M.SERDAR TÜRKÜÇAR                  | Ostim Mah. İvedik OSB 31.Cad 2269.Sok No:42<br>Yenimahalle / ANKARA           | T: 0 (312) 384 13 00<br>F: 0 (312) 341 73 03 | www.ist.com.tr<br>info@ist.com.tr                             |
| 14   | MOGUL TEKSTİL SAN. TİC. LTD.ŞTİ.<br>EKREM KAYALI                                        | Kocatepe Mah. Şehir Parkı Cad. No:91<br>Bayrampaşa / İSTANBUL                 | T: 0 (212) 640 71 01<br>F: 0 (212) 640 71 05 | www.mogul.com.tr<br>info@mogulsb.com                          |
| 15   | NAM İÇ VE DIŞ TİCARET A.Ş.<br>MEHMET TOSYALI                                            | 1145 / 10 SOK. NO:16-18<br>Yenişehir / İZMİR                                  | T: 0 (232) 458 45 45<br>F: 0 (232) 449 01 30 | www.nam.com.tr<br>info@nam.com.tr                             |
| 16   | İDEAL SAĞLIK DANIŞMANLIK EĞİTİM HİZMETLERİ İŞ<br>GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ<br>SENAY ÖZDEMİR | Hasemek Yapı KOOP. 22. CAD. 1474 Sok., NO: 32-34 İvedik OSB<br>Ostim / ANKARA | T: 0 (312) 395 52 52<br>F: 0 (312) 395 53 99 | www.idealisguvenligi.com.tr<br>info@idealisguvenligi.com.tr   |
| 17   | KARDELEN İŞ ELBİSELERİ SANAYİ TİCARET LIMITED ŞİRKETİ<br>MEHMET MUTLU KILINÇ            | Y.Dudullu Mah. Keyap Cad. No: 21/23<br>Ümraniye / İSTANBUL                    | T: 444 16 76<br>F: 0 (216) 527 00 56         | www.kardelentekstil.com.tr<br>kardelen@kardelentekstil.com.tr |
| 18   | REİS MAKİNA TİC. VE SAN. A.Ş.<br>DURSUN TOPÇU                                           | Tersane Cad.Billur Sok.No:8<br>Karaköy / İSTANBUL                             | T: 0 (212) 252 24 45<br>F: 0 (212) 249 82 17 | www.reismakina.com.tr<br>reis@reismakina.com.tr               |
| 19   | FERU İŞ GÜVENLİĞİ VE METAL YAPI SAN.TİC.LTD.ŞTİ.<br>FERUDUN YILDIZ                      | Orta Mahallesi, 23/A, Trakya Sk.<br>Pendik / İSTANBUL                         | T: 0 (216) 379 72 82<br>F: 0 (216) 379 72 81 | www.feru.com.tr<br>feru@feru.com.tr                           |
| 20   | MAKPAŞ AMBALAJ LTD. ŞTİ.<br>ŞİNASİ ÖZTÜRK                                               | Nilüfer Tic. Merkezi 56. Sok. No: 20<br>Nilüfer / BURSA                       | T: 0 (224) 443 68 36<br>F: 0 (224) 443 68 40 | www.makpas.com<br>makpas@makpas.com                           |
| 21   | TAN TEKNİK EMN.MALZ.SAN.TİC.LTD.ŞTİ.<br>HARUN DURUL                                     | Fermeneciler Cad. No:29<br>Karaköy / İSTANBUL                                 | T: 0 (212) 251 13 33<br>F: 0 (212) 249 08 47 | www.tanteknik.com<br>tanteknik@tanteknik.com                  |
| 22   | ELTEKS TEKSTİL VE KİMYA ÜRÜN. SAN.TİC.LTD.ŞTİ.<br>ÖZCAN YALDIZ                          | Demirtaş Org.San.Böl.Mustafa Karaer Cad.No:27<br>BURSA                        | T: 0 (224) 261 06 37<br>F: 0 (224) 261 06 39 | www.elteks.com<br>info@elteks.com                             |
| 23   | İGE LTD.ŞTİ.<br>MUSTAFA ŞENALP                                                          | Perpa Tic.Merk. A.Blok Kat.8 No:729<br>Okmeydanı / İSTANBUL                   | T: 0 (212) 221 63 01<br>F: 0 (212) 221 63 04 | www.igeltd.com<br>info@igeltd.com                             |
| 24   | ÖZKAN TEKNİK EMNİYET MALZ.SAN.VE TİC.A.Ş.<br>AYHAN ÖZKAN                                | Maltepe Cad.Alba San.Sit.C.Blok No:232<br>Bayrampaşa / İSTANBUL               | T: 0 (212) 493 48 78<br>F: 0 (212) 493 48 74 | www.ozkanteknik.com<br>ayhanozkan@ozkanteknik.com             |
| 25   | EMA EMNİYET AYAKKABILARI TEKSTİL VE TURİZM<br>SAN.TİC.LTD.ŞTİ.<br>HAKAN ERCAN           | İstanbul Tuzla Org.San.Böl. 9.Cad.No.6 Tepeören-Akırat<br>Tuzla / İSTANBUL    | T: 444 33 62<br>F: 0 (216) 593 34 44         | www.emaayakkabi.com<br>info@emaayakkabi.com                   |
| 26   | GÜÇLÜ İŞ GÜVENLİĞİ LTD.ŞTİ.<br>RIFAT YEŞİLTEPE                                          | 1183 /2 Sok. No: 31/ G Yenişehir İş Merkezi<br>Yenişehir / İZMİR              | T: 0 (232) 457 21 35<br>F: 0 (232) 433 61 01 | www.gucluisguvenligi.com<br>info@gucluisguvenligi.com.tr      |
| 27   | DRAEGER SAFETY KORUNMA TEKNOLOJİLERİ LTD.ŞTİ.                                           | Konrad adenauer cad. No:54/A-B, Yıldız<br>Çankaya / ANKARA                    | T: 0 (312) 491 06 66<br>F: 0 (312) 490 13 14 | www.draeger.com.tr<br>info.draegersafetyturk@draeger.com      |
| 28   | SET TEKNİK EMNİYET ÇEVRE VE LAB. TEKNOLOJİLERİ SAN.<br>TİC. A.Ş.<br>ERDAL GÜLLÜ         | Şerifali Mah. Emin Sk. No: 13<br>Ümraniye / İSTANBUL                          | T: 0 (216) 577 51 05<br>F: 0 (216) 577 51 06 | www.setteknik.com.tr<br>bilgi@setteknik.com.tr                |
| 29   | İŞ KORUMA İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ SAN.TİC.LTD.ŞTİ.<br>ARDA ATAÖĞLÜ                     | Perpa Ticaret Merkezi B Blok K:8 NO:978-980<br>Şişli / İSTANBUL               | T: 0 (212) 210 11 18<br>F: 0 (212) 210 12 18 | www.iskoruma.com<br>info@iskoruma.com                         |

**TÜRKİYE'NİN ÖNDE GELEN K.K.D. TEDARİKÇİLERİ**

| SIRA | ÜYE FİRMA / TEMSİLCİ                                                                          | ADRES                                                                                                                  | TELEFON / FAKS                               | WEB / E-MAIL                                                        |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| 30   | VİOLA VALENTE İŞ EKİPMANLARI SAN.TİC.LTD.<br><b>METİN YETİM</b>                               | Elmalı Köyü Keser Cad. No:12<br>Beykoz / İSTANBUL                                                                      | T: 0 (216) 440 06 21<br>F: 0 (216) 440 06 23 | www.violavalente.com<br>info@violavalente.com                       |
| 31   | ERGONOM İŞ VE YANGIN GÜVENLİK<br><b>ERKAN ATEŞ</b>                                            | Büyük Oto Tic. Mrk. 107.Sok. No:3<br>Yıldırım / BURSA                                                                  | T: 0 (224) 346 08 32<br>F: 0 (224) 346 08 32 | www.ergonom.com.tr<br>info@ergonom.com.tr                           |
| 32   | TEKNİK MUAYENE<br><b>DEVİRİM EFE</b>                                                          | Ortaklar Cad. Sakızağacı Sok. No:1/K, Mecidiyeköy<br>Şişli / İSTANBUL                                                  | T: 0 (212) 244 72 07<br>F: 0 (212) 244 72 10 | www.teknikmuayene.com.tr<br>kalite@teknikmuayene.com.tr             |
| 33   | YÜKSEK İŞLER PRODÜKSİYON TAAHHÜT DANIŞMANLIK VE<br>TİC. LTD. ŞTİ.<br><b>ULAŞ ERSİN</b>        | Karlıktepe Mah. Ayabakan Sok. No:17<br>Kartal / İSTANBUL                                                               | T: 0 (212) 259 72 05<br>F: 0 (212) 261 74 05 | www.yuksekisler.com<br>info@yuksekisler.com                         |
| 34   | MEPA İŞ GÜVENLİĞİ VE TEKNİK MALZ. PAZ. TİC. LTD. ŞTİ.<br><b>PELİN ÇELİK</b>                   | Küreçiler Cad. Orhon Han 52/ 6<br>Karaköy / İSTANBUL                                                                   | T: 0 (212) 243 62 89<br>F: 0 (212) 243 45 46 | www.mepaisguvenligi.com<br>yasar.karabina@mepaisguvenligi.com       |
| 35   | EURO PROTECTION İSTANBUL LTD. ŞTİ.<br><b>CANDAN AKARTÜRK</b>                                  | Perpa B. Blok Kat: 2 No: 35, Okmeydanı<br>Şişli / İSTANBUL                                                             | T: 0 (212) 320 30 09<br>F: 0 (212) 210 22 19 | www.europrotection.com.tr<br>info@europrotection.com.tr             |
| 36   | MFA MASKE<br><b>FATİH FURTUN</b>                                                              | Çaydamar Mah. Ahmet Taner Kışlalı Cad., ZİGEM 9A<br>ZONGULDAK                                                          | T: 0 (372) 253 4030<br>F: 0 (372) 253 40 69  | www.mfamask.com<br>info@mfamask.com                                 |
| 37   | MAKSİMUM İŞ GÜVENLİĞİ VE ÇEVRE KORUMA MALZ.<br>SAN. TİC. LTD. ŞTİ.<br><b>DENİZ YÜKSEL</b>     | Ali Nihat Tarhan Cad. Eryılmazlar Sok. No:3 K:5<br>İçerenköy / İSTANBUL                                                | T: 0 (216) 577 49 50<br>F: 0 (212) 577 49 53 | www.maksimumisguvenligi.com<br>info@maksimumisguvenligi.com         |
| 38   | ERATAŞ İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI LTD. ŞTİ.<br><b>M.EMİN KUŞÇU</b>                              | Cumhuriyet Mah. Fatih Cad. Mermer Sok. No:20 B Blok<br>Kartal / İSTANBUL                                               | T: 0 (216) 377 31 31<br>F: 0 (216) 309 95 98 | www.eratas.com.tr<br>info@eratas.com.tr                             |
| 39   | AYNEN ELDİVEN LTD. ŞTİ.<br><b>NUSRET YEŞİLÇİMEN</b>                                           | Gürsu Org. Sanayi Bölgesi Kurtuluş OSB Mah. Vezirli Cad. No.6<br>Gürsu / BURSA                                         | T: 0 (224) 376 14 44<br>F: 0 (224) 376 14 39 | www.goldenglove.com.tr<br>info@ayneneldiven.com.tr                  |
| 40   | ERKOS ÇEVRE VE İŞ GÜVENLİĞİ ANONİM ŞİRKETİ<br><b>İBRAHİM KAAAN KOSTAK</b>                     | Tuna Mah. 5500/2 Sok. No:2-6D<br>Bornova / İZMİR                                                                       | T: 0 (232) 486 91 91<br>F: 0 (232) 486 60 00 | www.erkos.com.tr<br>kaan.kostak@erkos.com.tr                        |
| 41   | YILDIZLAR İŞ ELBİSELERİ İŞ GÜVENLİĞİ<br><b>DOĞAN YILDIZ</b>                                   | Bilecik Sok. No: 28 /D, Siteler<br>ANKARA                                                                              | T: 0 (312) 348 30 51<br>F: 0 (312) 353 04 02 | www.isguvenligiekipmanlari.net<br>yildiz@isguvenligiekipmanlari.net |
| 42   | RADİKS İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI A.Ş<br><b>MUSTAFA DEMİRCİ</b>                                 | Küçükbakkal köy Mh., Merdiven Köy Yolu Cd., Rüstempaşa Sk.Piko<br>Plaza No.1<br>Ataşehir / İSTANBUL                    | T: 0 (216) 688 83 00<br>F: 0 (216) 688 83 01 | www.radix.com.tr<br>info@radix.com.tr                               |
| 43   | ORCAN TEKSTİL VE İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ SAN. VE<br>TİC. LTD. ŞTİ.<br><b>BURAK DERE</b>      | Örnek Mah. Demokrasi Cad. Temizel Sok. No: 6-22 Selimoğlu Group<br>Suare Residence, C-1 Blok 13<br>Ataşehir / İSTANBUL | T: 0 (216) 325 15 87<br>F: 0 (216) 325 15 88 | www.orcantd.com<br>bilgi@orcantd.com                                |
| 44   | BRADY ETİKET VE İŞARETLEME TİC. LTD. ŞTİ.<br><b>SELİM ÖZGÜN</b>                               | Büyükdere Caddesi, Harman 1 Sokak, No: 4, Duran İş Merkezi, Kat:10<br>Şişli / İSTANBUL                                 | T: 0 (212) 264 02 20<br>F: 0 (212) 270 83 19 | www.bradyc.com<br>cs_turkey@mail.bradycorp.com                      |
| 45   | DEMİR MAKİNE TİC. VE SAN. LTD. ŞTİ.<br><b>BURAK DEMİR</b>                                     | Emekyemez Mah. Buğulu Sok. No: 9/A<br>Karaköy / İSTANBUL                                                               | T: 0 (212) 237 22 24<br>F: 0 (212) 237 22 52 | www.dmrmaschine.com<br>burak.demir@dmrmaschine.com                  |
| 46   | ALTEK YAPI MARKET SAN. TİC. LTD. ŞTİ.<br><b>ÖMER TEKDEMİR</b>                                 | Güzelevler Mah. Girne Bulvarı No: 282/A Ceyhan Karayolu 5.Km<br>Yüreğir / ADANA                                        | T: 0 (322) 380 00 00<br>F: 0 (322) 380 01 01 | www.altekyapimarket.com.tr<br>info@altekyapimarket.com.tr           |
| 47   | DELTA PLUS PERSONEL GİYİM VE İŞ GÜV. EKİPMANLARI<br><b>BURÇAK ŞİMŞEK</b>                      | Çobançeşme Mah. Sanayi Cad., No: 58 /A-B<br>Yenibosna / İSTANBUL                                                       | T: 0 (212) 503 39 94<br>F: 0 (212) 503 39 95 | www.deltaplus.eu<br>burcak.simsek@deltaplus.eu                      |
| 48   | CERVA TURKEY İŞ GÜVENLİĞİ LTD.ŞTİ.<br><b>RAHMİ HASAN</b>                                      | Perpa Tic. Merk.B Blok K:2 No:77, Okmeydanı<br>Şişli / İSTANBUL                                                        | T: 0 (212) 210 95 75<br>F: 0 (212) 210 95 74 | www.cerva.com<br>info.tr@cerva.com                                  |
| 49   | YILDIRIMLAR GİYİM<br><b>BAYRAM YILDIRIM</b>                                                   | İstanbul Yolu Gersan san.sit.2305 sok.No:482<br>Ergazi / ANKARA                                                        | T: 0 (312) 257 12 17<br>F: 0 (312) 257 12 95 | www.yildirimlariyim.com.tr<br>bayram@yildirimlariyim.com.tr         |
| 50   | BERK PROKİMYA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.<br><b>BERKE OLCAY</b>                                    | Poligon Mah. Sarıyer Cad. 117/B ABC Plaza, İstinye<br>Sarıyer / İSTANBUL                                               | T: 0 (212) 277 33 03<br>F: 0 (312) 277 33 36 | www.u-power.com.tr<br>info@u-power.com.tr                           |
| 51   | KAYNAK İŞ ELBİSELERİ SAN.TİC.LTD.ŞTİ<br><b>METİN KAYNAK</b>                                   | Kışla C İskent San.Sitesi 6. Blok No:102<br>Gaziosmanpaşa / İSTANBUL                                                   | T: 0 (212) 615 68 47<br>F: 0 (212) 555 55 55 | www.kaynakis.com<br>bilgi@kaynakis.com                              |
| 52   | CANSULAR HIRDAVAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.<br><b>MEHMET ALİ BODUROĞLU</b>                       | Rüstempaşa mah.Alacahamam sok.No: 4/A<br>Eminönü / İSTANBUL                                                            | T: 0 (212) 514 08 44<br>F: 0 (212) 512 91 78 | www.cansular.com<br>info@cansular.com                               |
| 53   | S.S.A KİMYA SANAYİ VE TİCARET A.Ş<br><b>HİKMET KÜTÜKÇÜ</b>                                    | ABC Plaza Poligon Mah.Sarıyer Cad. 117-B Kat:4 No:10, İstinye<br>Sarıyer / İSTANBUL                                    | T: 0 (212) 262 05 00<br>F: 0 (212) 299 05 04 | www.ssakimya.com<br>info@ssakimya.com                               |
| 54   | EKS EMNİYET KEMER SAN.LTD.ŞTİ<br><b>AKİNER SAĞIR</b>                                          | Örnek Sanayi Sitesi, 1263. Cadde No:14 Ostim<br>Yenimahalle / ANKARA                                                   | T: 0 (312) 385 38 85<br>F: 0 (312) 385 58 56 | www.eksisguvenligi.com<br>eks@eksed.com.tr                          |
| 55   | BURİŞ İŞ GÜVENLİĞİ TEKNİK HIRDAVAT MOB. MAK. OTO<br>SAN.TİC.LTD.ŞTİ.<br><b>İBRAHİM YILMAZ</b> | Üçevler Mah. Niltim 56.Sk. No:32<br>Nilüfer / BURSA                                                                    | T: 0 (224) 443 57 97<br>F: 0 (224) 443 57 93 | www.buris.com.tr<br>info@buris.com.tr                               |
| 56   | GÜNEY HIRDAVAT A.Ş.<br><b>GÖKHAN ERPOLAT</b>                                                  | İstoç 26.Ada F-1 Blok No:170<br>Bağcılar / İSTANBUL                                                                    | T: 0 (212) 659 00 14<br>F: 0 (212) 659 00 17 | www.guneyhirdavat.com<br>info@guneyhirdavat.com                     |
| 57   | MAVİ İŞ TEKSTİL ÜRT. PAZ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.<br><b>ENVER SEDAT ZAZA</b>                      | Bağlarbaşı Mah. Atatürk Cad. No. 146/1<br>Maltepe / İSTANBUL                                                           | T: 0 (216) 366 21 24                         | www.maviis.com<br>sedat@maviis.com.tr                               |
| 58   | EMAR PAZARLAMA FMD İD İÇ VE DIŞ TİCARET<br><b>MUSTAFA GÜRPINAR</b>                            | 7236 Sk. No:6 Aykop Sanayi Sitesi, Pınarbaşı<br>Bornova / İZMİR                                                        | T: 0 (232) 388 82 26<br>F: 0 (232) 388 82 21 | www.emarpazarlama.com.tr<br>mustafag@emarpazarlama.com.tr           |

## TÜRKİYE'NİN ÖNDE GELEN K.K.D. TEDARİKÇİLERİ

| SIRA | ÜYE FİRMA / TEMSİLCİ                                                                | ADRES                                                                                                            | TELEFON / FAKS                               | WEB / E-MAIL                                                       |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| 59   | ATA ENDÜSTRİYEL ÜRÜNLER TİC. SAN. LTD. ŞTİ.<br>HAMİDİ SERDAR ATADEMİR               | İkitelli OSGB, Tümsan Sanayi Sitesi, 1. Kısım 7. Blok no.15<br>Başakşehir / İSTANBUL                             | T: 0 (212) 679 44 56<br>F: 0 (212) 441 77 94 | www.ataendustriyel.com.tr<br>serdar.atademir@ataendustriyel.com.tr |
| 60   | NUMEKO İŞ GÜVENLİĞİ SAN.TİC. A.Ş.<br>SEMİH KOÇAK                                    | Orhanlı Mah. Demokrasi Cad. No:26/13<br>Tuzla / İSTANBUL                                                         | T: 0 (216) 688 36 22<br>F: 0 (216) 688 36 23 | www.numekosafety.com<br>semih.kocak@numekosafety.com               |
| 61   | ŞEKERCİLER DİZ. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.<br>AHMET HAKAN ŞEKERCİ                       | Evlia Çelebi Mah. Uyum Sk. No:3, İçmeler<br>Tuzla / İSTANBUL                                                     | T: 0 (216) 447 51 51<br>F: 0 (216) 395 27 69 | www.sekercilergroup.com<br>hakan@sekercilergroup.com               |
| 62   | İŞTE KKD İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI SAN.VE TİC.A.Ş.<br>TİJEN KÜÇÜKGÖKÇE               | Egemenlik Mah. 6089 Sok.No:2, Işıkent<br>Bornova / İZMİR                                                         | T: 0 (232) 436 60 62<br>F: 0 (232) 436 60 61 | www.kkdiste.com<br>tijen@bortar.com                                |
| 63   | İNGİLİZ STANDARTLARI ENSTİTÜSÜ TÜRKİYE- BSI<br>HANİFİ BARAN                         | Değirmen Sk. No:16 AR Plaza Ofis:61/62 A Blok<br>Kozyatağı / İSTANBUL                                            | T: 0 (216) 445 90 38<br>F: 0 (216) 463 26 26 | www.bsigroup.com<br>bsi.eurasia@bsigroup.com                       |
| 64   | GVS FİLTRE TEKNOLOJİLERİ SAN. VE TİC.A.Ş.<br>AHMET AKALIN                           | Cevizli Mah. Zuhal Cad. Ritim İstanbul A1 Ticari Blok No:371<br>Maltepe / İSTANBUL                               | T: 0 (216) 504 47 67                         | www.gvs.com<br>ahmet.akalin@gvs.com                                |
| 65   | E.K.D.<br>İSMAİL KAPLAN                                                             | Perpa Ticaret Merkezi B Blok Kat: 8 No: 947 34384 Okmeydanı<br>Şişli / İSTANBUL                                  | T: 0 (212) 221 63 18<br>F: 0 (212) 220 19 17 | www.ekd.web.tr<br>ismail@ekd.web.tr                                |
| 66   | TRAKYA İŞ GÜVENLİĞİ VE ÇEVRE ÜRÜNLERİ<br>SAN.TİC.LTD.ŞTİ.<br>HÜSEYİN SERT           | Hürriyet Mahallesi Muratlıdavidengir Caddesi No:4<br>Lüleburgaz / KIRKLARELİ                                     | T: 0 (850) 420 05 53<br>F: 0 (288) 412 15 29 | www.trakyaaiselbiseleri.com<br>info@trakyaaiselbiseleri.com        |
| 67   | MAYA ENDÜSTRİYEL<br>KEMAL GÜNAY                                                     | Halil Rifat Paşa Mah. Perpa Tic. Merk. B Blok Kat:8 No: 994<br>Şişli / İSTANBUL                                  | T: 0 (212) 221 62 92<br>F: 0 (212) 221 62 93 | www.mayaendustriyel.com<br>info@mayaendustriyel.com                |
| 68   | PROPAPAZAR SAĞLIK GÜVENLİK TİC LTD. ŞTİ.<br>YAŞAR KIYAK                             | Teksan Sanayi Sitesi A5 Blok No 1<br>Odunpazarı / ESKİŞEHİR                                                      | T: 0 (222) 228 08 60<br>F: 0 (222) 228 08 61 | www.propazar.com<br>info@propazar.com                              |
| 69   | EGEBANT ZİMPARA VE POLİSAJ MALZEMELERİ SAN. VE<br>TİC. A.Ş.<br>LEVENT YILMAZ        | TOSB 3. Cadde No: 23 41480 Şekerpınar<br>Çayırova / KOCAELİ                                                      | T: 0 (262) 679 13 13                         | www.egebant.com.tr<br>info@egebant.com.tr                          |
| 70   | MAPA SAS<br>TOLGA KARABACAK                                                         | Halil Rifat Paşa Mahallesi Perpa Ticaret Merkezi Yüzer Havuz Sokak A<br>Blok Kat: 9 No: 1131<br>Şişli / İSTANBUL | T: 0 (530) 041 78 06<br>F: 0 (212) 213 06 04 | www.tr.mapa-pro.com<br>tolga.karabacak@newellco.com                |
| 71   | WR TURKEY EL DİVEN A.Ş.<br>ORKAN USLUBAŞ                                            | Mahmutbey Mah. Taşocağı Yolu Cad. Ağaoğlu My Office 212 Sit.<br>No:3/204<br>Bağcılar / İSTANBUL                  | T: 0 (212) 803 91 14<br>F: 0 (212) 912 17 25 | www.wr-turkey.com<br>info@wr-turkey.com                            |
| 72   | VARF YÜKSEKTE ÇALIŞMA İŞ GÜVENLİĞİ EĞİTİM<br>DANIŞMANLIK LTD.<br>ÖMER GÜLTEN        | Yiğitler Mh. C5 Sk. Sanayi Sitesi 14. Blok No:57-59<br>Yıldırım / BURSA                                          | T: 0 (850) 650 22 44                         | www.varf.com.tr<br>info@varf.com.tr                                |
| 73   | ÖZER AYAKKABI VE LASTİK SAN. VE TİC. A.Ş.<br>MEHMET ÖZER                            | Özerler Holding İş Merkezi Hoca Ahmet Yesevi Mah. Eski Et Balık<br>Kurumu<br>AFYONKARAHİSAR                      | T: 0 (272) 216 55 99                         | www.ozerlerlastikayakkabi.com<br>derbycizme@ozerler.com            |
| 74   | EKSEN İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ SAN.<br>TİC. LTD. ŞTİ.<br>SABRİ ÖZEN | Gümüşpınar Mah., Fesleğen Sokak, No:40/A, Soğanlık<br>Kartal / İSTANBUL                                          | T: 0 (216) 415 16 33<br>F: 0 (216) 415 16 34 | www.eksenis.com<br>sabriozen@eksenis.com                           |
| 75   | 3M TİCARET VE SANAYİ A.Ş.<br>BİLAL ALİ MERT YILMAZ                                  | Mor Sümbül Sokak No:7/3F 27-51 Nidakule Ataşehir Güney<br>Ataşehir / İSTANBUL                                    | T: 0 (216) 538 07 77<br>F: 0 (216) 538 07 99 | www.3m.com.tr<br>myilmaz@mmm.com.tr                                |
| 76   | SAGE İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI A.Ş.<br>MUSTAFA KARABENLİ                             | Güzelyurt Mahallesi 5785 Sokak No:25/A<br>Yunussemre / MANİSA                                                    | T: 0 (236) 302 01 05<br>F: 0 (236) 302 01 06 | www.sage.com.tr<br>mkarabenli@sage.com.tr                          |
| 77   | HONEYWELL TEKNOLOJİ A.Ş.<br>METE ÖZ                                                 | İçerenköy, Çayırlyolu Sokak Üçgen Plaza No:7<br>Ataşehir / İSTANBUL                                              | T: 0 (216) 578 71 00                         | www.honeywell.com<br>mete.oz@honeywell.com                         |
| 78   | UNIVET S.R.L.<br>OĞUZ CAN DURMUŞOĞLU                                                | Via Giovanni Prati, 87, 25086<br>Rezzato BS / İTALYA                                                             | T: 0 (554) 893 87 80                         | www.univet.it<br>durmusoglu@univet-optic.com                       |
| 79   | NAR İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ SANAYİ TİC.LTD.ŞTİ.<br>YİĞİT KUÇİNOĞLU                 | Halil Rifat Paşa Mahallesi Perpa Ticaret Merkezi Yüzer Havuz Sokak B<br>Blok Kat: 8 No: 984<br>Şişli / İSTANBUL  | T: 0 (212) 220 29 60<br>F: 0 (212) 220 29 61 | www.nar-isguvenligi.com<br>yigit@nar-isguvenligi.com               |



# REKLAM İNDEKSİ

|                       |           |
|-----------------------|-----------|
| BRADY .....           | Ö.K.İ.    |
| W+R .....             | 05        |
| BES .....             | 8-9-10-11 |
| ERATAŞ .....          | 13-49     |
| STARLINE SAFETY ..... | 18-19     |
| KAYA SAFETY .....     | 21        |
| YÜKSEK İŞLER .....    | 23        |
| MAPA .....            | 27        |
| KESKİN İŞ .....       | 29        |
| KILIÇ ELDİVEN .....   | 33        |
| ÖZER LASTİK .....     | 35        |
| İŞ KORUMA .....       | 37        |
| MFA MASKE .....       | 39        |
| ERGONOM .....         | 41        |
| GÜNEY HIRDAVAT .....  | 43        |
| SSA KİMYA .....       | 45        |
| EKSEN İŞ .....        | 47        |
| DERİ İŞ .....         | 49        |
| CAN İŞ SAĞLIĞI .....  | 57        |
| VARF .....            | A.K.İ.    |
| HONEYWELL .....       | A.K.      |

# YÜKSEK ÇÖZÜMLERİ KEŞFEDİN

Yaşam Hattı, yüksekte çalışacak personelin düşme ihtimalinin bulunduğu tüm alanlarda kurulabilen ve bu hatta bağlı şekilde çalışan personelin olası bir düşme sırasında en az zararla kurtulmasını sağlayan sisteme denir.

**Varf**<sup>®</sup>  
**SAFETY**



# BAŞTAN AYAĞA TAM KORUMA

Dünya çapında  
**500 milyonun** üzerinde  
işçiyi koruyoruz.



Baş  
Koruma



Göz  
Koruma



İşitme  
Koruma



Düşüş  
Koruma



El  
Koruma



Solunum  
Koruma



Ayak  
Koruma



Gaz  
Algılama

Honeywell Bağlantılı Mobil Görüntüleme Çözümleri, işçilerinizin güvenlik, verimlilik ve uyumluluklarını merkezi olarak yönetebilmemiz ve kontrol edebilmemiz için bağlantılı tehdit algılama monitörlerinizin gerçek zamanlı görüntüleme yazılımı ile ortak çalışmasını sağlamaktadır.

Honeywell hakkında daha fazla bilgi için aşağıdaki web sitelerini ziyaret edebilirsiniz:  
[www.honeywellsafety.com](http://www.honeywellsafety.com), [www.honeywellanalytics.com](http://www.honeywellanalytics.com)

THE FUTURE IS WHAT WE MAKE IT | **Honeywell**