

İŞ GÜVENLİĞİ

Çünkü, birimizin güvenliği, hepimizin güvenliğidir.

Yıl: 10 Sayı: 46

İŞ GÜVENLİĞİ, TÜRKİYE İŞ GÜVENLİĞİ İŞ ADAMLARI DERNEĞİ YAYIN ORGANİDİR.





Buradaki riskler neler?
Kendimi nasıl koruyabilirim?

GÜVENLİK TANIMLAMASI

- Yasakları, zorunlulukları, dikkat edilmesi gerekenleri, tahliye bilgilerini, yangınla mücadele bilgilerini, acil durumda yapılacakları paylaşın
- Çalışanları bilgilendirin



Bu varlığı kullanabilir miyim?

GÖRSEL ETİKETLEME

- Hangi ekipmanın kullanım için uygun olduğunu ekipman üzerinde gösterin
- Denetlenmemiş ekipmanlardan kaynaklanan kazaların önüne geçin



Burada yürümek güvenli mi?
ALAN İŞARETLEME

- Depo bölümleri, yükleme bölgeleri, trafik şeritleri, acil durum ekipmanları
- Üretim/SS işaretleme, daha az araç-yaya çarpışması, etkili acil durum yanıtı



Bu boru veya makine zararsız hâle getirilmiş mi?

KİLİTLEME/ETİKETLEME

- Valfler, kollar, düğmeler gibi tehlikeli enerji kontrol noktalarını kilitleyin.
- Çatlakları, yırtılmaları, kesilmeleri, yanıkları ve elektrik çarpmalarını önleyin.



Bu boru tehlikeli mi?

BORU İŞARETLEME

- Tehlikeli içerik taşıyan boruları tanımlayın
- Çalışanları, 3. taraf yüklenicileri ve ilk müdahale ekiplerini bilgilendirin



Olası döküntüler nasıl sınırlanır?

DÖKÜNTÜ KONTROLÜ

- Döküntülerin yayılmasını durdurun
- Kaymaları, düşmeleri ve çevrenin zarar görmesini önleyin



ARDA ATAÖĞLU

**TİGİAD Yönetim Kurulu
Başkanı**

Merhaba,

Covid-19 krizinin tam ortasında yayınladığımız ve çok olumlu dönüşler alan son sayımızın üzerinden yaklaşık üç ay geçti. O sayımızda temenni ettiğimiz gibi sanırım yavaş yavaş bu pandemi atmosferinden çıkmak üzereyiz.

Bu kavram, toplum içinde biraz yanlış anlaşılabilir, rehavete kapılarak maalesef mesafe tanımaksızın alışkın olduğumuz kalabalık yaşama geri dönüyoruz. Bu yanlış olduğu kadar çok da tehlikeli bir durum. Maalesef şunu artık anlamamız gerek; hiçbir şey eskisi gibi olmayacak. En azından şahsi kanaattim, 2021 yılına kadar tedbirli yaşamaya alışmak zorundayız. Henüz normalleşmedik, normalleşmeye çalışıyoruz, bunu unutmamamız gerekiyor.

Tabi ki bu normalleşmeye çalışmanın bir de ekonomik sonuçları oldu ve olacak. Henüz insanlarımız eskisi gibi tüketmiyor, fabrikalarımız eskisi kadar üretmiyor. Neticede para harcanmıyor, para kazanılmıyor. Kötü günler için kenarda bir birikimi olanlar bu tedbirin faydasını bugüne kadar gördü ancak ya birikimi olmayanlar? Maalesef hane halkından büyük işletmelere kadar bu ekonomik sıkıntı şiddetle hissediliyor. Umuyorum ki kötü günleri en az hasarla atlatarak geleceğe daha umutlu bakacağımız günler gelecek.

Bu sayımızda “Yeni Normal”e geçiş ve beraberinde getirdiklerini, bugünden sonra hayatımızda nelerin farklı olabileceğini işlemeye çalıştık. Özellikle ekonomik ve psikolojik bir yıpranmışlık yaşayan iş insanlarının yeni dönemde nelerle karşılaşabileceğini düşünmeye çalıştık.

Pandemi nedeniyle gerçek bir sınavdan geçen “İş Güvenliği” sektörü artık herkesin bildiği ve hatta iş yapmak istediği bir sektör haline geldi. Umarım bugüne kadar hak ettiği ancak göremediği değeri bundan sonra görecektir. Maalesef ülkemizde iş güvenliği bilinci henüz tam oturmamışken, pandemi öncesi talebin arzı karşılamadığını düşünürsek, gelecekte yeni katılan firmalarla birlikte sadece birkaç çeşit ürüne odaklanmış ciddi bir kişisel koruyucu donanım arzı mevzu bahis gibi gözüküyor. Burada önemli olan nicelikten ziyade nitelikli ürünlerin sektöre kazandırılması. Zira bu üretim fazlası ürünler, mutlaka ihraç edilebilir kalitede olmalı. Aksi takdirde arz fazlası ürünler nedeniyle ülkemizde kalite, fiyat ve bunlara orantılı kazancın düştüğü bir sektörden ne satıcıya ne de alıcıya fayda gelecektir.

TİGİAD üyesi firmaları, sektöre uzun yıllar hizmet etmiş ve hizmet kalitesini sürekli yukarı taşımaya gayret eden iş insanları temsil etmekte. Bugüne kadar hem sektörün hem kullanıcıların menfaatleri doğrultusunda doğru bildikleri yolda ilerledikleri gibi pandemi süresi boyunca ve sonrasında da bu ilkelerinden taviz vermeden yollarına devam edeceklerinden eminim. Sektöre pandemi döneminde dahil olan ve işini ehliyle yapmaya çalışan yeni firmalar da zamanla TİGİAD çatısı altında kendilerine yer bulacaklardır.



KONUK YAZAR **10**
DAVRANIŞ ODAKLI GÜVENLİK YÖNETİM
SİSTEMİ (DOGYS) İLE KAZALARIN
ÖNLENMESİ ÜZERİNE



GÜNDEM **14**
TÜRKİYE'DE KİŞİSEL KORUYUCU DONANIM
İTHALATINA UYGULANAN ENGELLEME
AVRUPA PARLAMENTOSUNUN GÜNDEMİNDE



KONUK YAZAR **16**
UZAKTAN ÇALIŞMA VE
İŞ GÜVENLİĞİ



KONUK YAZAR **20**
HOME OFFICE KALICI OLDU
EVLERE Bİ ODA DAHA
İSTENİYOR



GÜNDEM **22**
MASKE KUMAŞINDA
GÜMRÜK VERGİSİ SIFIRLANDI



KONUK YAZAR **24**
YENİ NORMALDE UYUŞMAZLIK ÇÖZÜM
YOLU OLARAK ARABULUCULUK



KONUK YAZAR **26**
LOKANTADAN HUKUK
BÜROSU'NA İŞ GÜVENLİĞİ
ZORUNLULUĞU BAŞLIYOR



KONUK YAZAR **28**
COVID-19, KİŞİSEL KORUYUCU
EKİPMANLARININ ÖNEMİNİ BİR KEZ
DAHA ORTAYA KOYDU



KONUK YAZAR **32**
"YENİ NORMAL"DE PİJAMA ALTINDAN
BEYAZ YAKAYA DÖNÜŞ
YOLCULUĞU



SEKTÖREL HABER **36**
KİŞİSEL KORUYUCU EKİPMANLAR
YÖNETMELİĞİ (AB) 2016/425
KAPSAMINDA COVID-19



KONUK YAZAR **42**
İLAVE GÜMRÜK VERGİSİ
ÜRETİCİLERİ OLUMSUZ ETKİLİYOR



KONUK YAZAR **44**
PANDEMİ SÜRECİNDE
DİJİTAL PAZARLAMA

KONUK YAZAR **46**
YÜKSEK GERİLİM TESİSLERİNDE
İŞ GÜVENLİĞİ

KONUK YAZAR **50**
KIDEM TAZMİNATI UYGULAMASI
DEĞİŞMELİ Mİ?

ANKET **54**
K.K.D. (KİŞİSEL KORUYUCU DONANIM)
ANKET ÇALIŞMASI

KONUK YAZAR **56**
TEHLİKELİ MADDE GÜVENLİK DANIŞMANLIĞI
MEMNUNİYETİ

KONUK YAZAR **60**
BAKIM ÇALIŞMALARINDA GÜVENLİĞİN
ANAHTARI KİLİTLEME – ETİKETLEME (LO-TO)

SEKTÖREL HABER **62**
FORD OTOSAN, İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
OLUŞTURMA SEMİNERLERİ İLE
10.000'DEN FAZLA KİŞİYE ULAŞTI

SEKTÖREL HABER **64**
İŞYERLERİ VE OFİSLER
"YENİ NORMALE" TEKNOLOJİ İLE HAZIR!

SEKTÖREL HABER **68**
İHRACATÇILARA 500 MİLYON DOLARLIK
DESTEK

KONUK YAZAR **72**
İŞLETMELERDE KORONAVİRÜS ÖNLEMLERİ

KONUK YAZAR **74**
İŞLETMELER NEDEN İÇERİK STRATEJİSİ
OLUŞTURMALI?

ÜYEMİZDEN HABERLER **76**
NUMEKO / HONEYWELL ACADEMY,
ÖZEL EĞİTİM PROGRAMLARI İLE İŞ
GÜVENLİĞİNİN BİRÇOK ALANINDA HİZMET
VERİYOR

ÜYEMİZDEN HABERLER **79**
HONEYWELL HOWARD LEIGHT VERISHIELD
100 SERİ KULAKLIK

ÜYEMİZDEN HABERLER **80**
EKİPİŞ KURUMSAL TEKSTİL, GENİŞ ÜRÜN
YELPAZESİ İLE İŞ ELBİSELERİ ALANINDA
SEKTÖRE HİZMET SUNUYOR

KONUK YAZAR **88**
TEMİZLİK İŞÇİLERİNDE COVID-19 TEDBİRLERİ

KONUK YAZAR **90**
HAREKETE GEÇME ZAMANI

YAĞA DAYANIKLI ve KESİLME DİRENÇLİ **EL DİVENLER**

MITAR 

NORIS 

MANDUR 

W+R® TURKEY

www.wr-turkey.com

Kesilmeye Dayanıklı
UHMWPE İplik

Yüksek kaydırmazlık sayesinde
mükemmel tutuculuk

Üstün parmak ucu hassasiyeti

Hava alabilen yapısı ile
terlemeyi önler

Eli sıkı kavrama & Konfor hissi

BES PARS

- UHMWPE iplikten örgü eldiven 13 numaralı makinelerde örülmüştür.
- İnce dikişsiz örgü, yumuşak ve esnek eli sarar.
- Tek ya da eldiven içerisinde koruma amaçlı giyilebilir.
- Sertleşmez ve çekmez, kesilme ve yırtılma direnci yüksektir.
- Avuç içi kaydırmaz özellikli kaplama.
- Opsiyonel avuç içi tasarımı.
- CE Sertifikalı.

KULLANIM ALANLARI

- Metal san. - Termal ve kesilme riski olan böl.
- Otomotiv san. - Cam san.



EN 388:2016



3 5 4 2 C

BES 3010

- Koku ve alerji yapmayan özel üretim 1. Sınıf ciltli deri.
- Farklı renk ve beden alternatifleri.
- Tamamı %100 yerli üretim, CE Sertifikalı.

KULLANIM ALANLARI

Tüm kaynak uygulamaları - Demir çelik san. - Otomotiv san.



BES 3020

- 1. kalite yarma deri eldiven. Koku ve alerji yapmaz.
- İç kısmı komple pamuk astarlı.
- Özel iplik dikişli ve önemli bölgelerde biyoye gizlenmiş dikişler.
- Yumuşak ve ergonomik dizayn, terleme yapmaz.
- Tamamı %100 yerli üretim CE sertifikalı, deride OEKO-TEX belgelidir.

KULLANIM ALANLARI

Döküm Sanayi - Tüm Kaynak Uygulamaları
- Pres Hatları - Ağır Sanayi





BES 4004

- 1. sınıf kaliteli ciltli deri, koku ve alerji yapmaz.
- Likralı bileklik.
- Yerli üretim, CE sertifikalı, Deride OEKO-TEX belgelidir.

KULLANIM ALANLARI

Tüm Montaj - Bakım Onarım - Depolama - Pres Atölyeleri - Otomotiv Sanayi - Metal

BES 1040

- 1. sınıf yarma deri, koku ve alerji yapmaz.
- Avuç içi ve işaret parmağı ilave deri takviyeli.
- Gabardin kumaştan dizayn edilmiş özel üstlük.
- Yumuşak ve ergonomik dizayn.
- Tamamı %100 yerli üretim, CE sertifikalı, deride OEKO-TEX belgelidir.

KULLANIM ALANLARI

Tüm Montaj ve Ağır İş Uygulamaları - Metal Sanayi - Döküm - Pres Atölyesi - Denizcilik Sanayi



BES 2080

- Koku ve alerji yapmayan 1. Sınıf yarma deri.
- Polyamid ve UHMWPE malzemeden tasarlanmış örgü eldiven iç astarı.
- Gabardin konç.
- Deri için renk alternatifleri.
- Tamamı % 100 yerli üretim, CE Sertifikalı.

KULLANIM ALANLARI

Demir Çelik Sanayi - Otomotiv Sanayi - Pres Hatları - Mekanik ve Ağır Sanayi



Nitril Eldiven Üretimine Başladık

Bursa Eldiven olarak 2019 yılında makine yatırımı yaptığımız nitril eldiven üretim bandında 2020 Mart itibarı ile ürünlerimiz piyasaya sunulacaktır.

Deri iş eldivenlerinde olduğu gibi yine yüksek kaliteli nitril eldiven üretmeyi hedefliyoruz.

Örme Eldivenlerimiz



EN 388 : 2016
CE
3541C





Sibel Kayaoğlu
DEVA Holding A.Ş. İŞ Sağlığı,
Güvenliği ve Çevre Müdürü

Davranış Odaklı Güvenlik Yönetim Sistemi (DOGYS) ile Kazaların Önlenmesi Üzerine

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'ya göre, dünya genelinde her yıl 2.3 milyon kadın ve erkeğin işe bağlı kaza veya hastalıklara yenik düştüğü tahmin edilmektedir. Bu çalışanlardan her gün ortalama 6000 kişi yaşamını kaybetmektedir. Dünya genelinde yılda 340 milyon işle ilgili kaza ve 160 milyon işe bağlı hastalıkların yaşandığı yine örgüt tarafından yayınlanmıştır. Uluslararası Çalışma Örgütü'nün belirli aralıklarla yaptığı güncellemeler, kazaların ve hastalıkların arttığını göstermektedir.

Türkiye'de Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) 2018 İş Kazası ve Mesleki Hastalıklar İstatistiklerine baktığımızda ise, Türkiye'de yıl boyunca 431.276 iş kazası meydana gelmiştir. Bu kazalarda 1.542 kişi hayatını kaybetmiştir. Ayrıca yine 2018 yılındaki istatistiklerde toplamda Türkiye'de 1.047 kişiye mesleki hastalık tanınması yapılmıştır. Yani 2018 istatistiklerine baktığımızda günde ortalama 1700 kaza olmaktadır. Bu kazalardan ortalama 6'sı ölümlü sonuçlanmaktadır. Yine istatistiklere baktığımızda her yıl artış yaşandığı görülmektedir.

Hem dünyada hem de Türkiye'de her geçen yıl artan iş kazası sayısı ve ölümlü kazaların önüne geçilmesi en önemli konu haline gelmiştir. Önleme politikasının oluşturulması için öncelikle kazaların neden olduğu hakkında bilgi sahibi olunması gerekir.

1920'lerin sonlarında, 75.000 sanayi kaza raporu üzerinde çalıştıktan sonra Heinrich; sanayideki kazaların %88'ine güvensiz davranışların, %10'una güvensiz durumların neden olduğunu ortaya koymuştur.

Bu kazaların %2'sinin engellenemez olduğu belirlenmiştir. Bu nedenle güvensiz davranışların engellendiği bir çalışma ortamında kazaların en az %88'inin proaktif olarak engellenebileceği tespit edilmiştir.

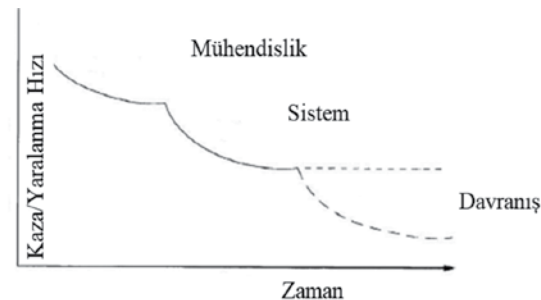
Yine Davranış Odaklı Güvenlik Üçgeni olarak ortaya çıkan araştırmalarda Güvensiz Davranışlar ne kadar çok raporlanırsa o ölçüde ramak kala kazalar, minör/majör kazalar ve ölümlü kazaların daha az oranda yaşanacağı açıklanmıştır.

Bu nedenle de çalışmada ki amaç, öncelikle risklerin belirlenmesi ve değerlendirilmesi onun sonucunda sürekli tekrarlayan güvensiz davranışların listelenmesi ve sahada gözlem yaparak ilgili davranışların raporlanmasıdır. Raporlama ardından ciddi kazalara dönüşmeden öncesinde çalışanlarda davranış değişikliği yaratmaktır.

Yine bir diğer araştırmaya göre şekildeki Stepchange'nin 3 aşamalı güvenlik diyagramındaki gibi Davranış Odaklı Güvenlik Yönetim Sistemi (DOGYS) çalışmasının kaza veya yaralanma hızı öncelikle tehlike önleme hiyerarşisindeki ikinci önlemden biri olan mühendislik çözümleri ve sistemin güvenlik kültürü olan bir proseste ancak başlatılırsa başarılı olacağı açıklanmaktadır.



Şekil: Davranış Odaklı Güvenlik Üçgeni



Stepchange'nin 3 aşamalı güvenlik diyagramı

Peki, ana temada sistemi nasıl kurgulamak ve hangi temellere dayandırmak gerekir? Öncelikle bir literatür çalışmasını yapmak gereklidir. Amaç, çalışma yapılacak sektöre özgü olan örnek uygulamaların değerlendirilmesini sağlayarak, yine firmaya has bir yapılanmaya gidilerek gerçekleştirilebilir. Diğer bir önemli husus ise çalışma yapılacak olan firmanın mevcut iş sağlığı ve güvenliği kültürünün ve çalışanlar tarafından iş sağlığı ve güvenliği kültür algısının nasıl olduğunu değerlendirmektir. Bu kısımda farklı analiz yöntemleri kullanılabilir. Anket uygulaması (Örneğin; the Nordic Occupational Safety Climate Questionnaire-NOSACQ-50), Yönetici ve Çalışan Odak Gruplar ile SWOT (Strengths-Weaknesses- Opportunities- Threats) Analizi Çalışması Yapılmalıdır. Yine ilgili firmaya özgü geçmiş tehlikeler veri olarak çıkartılarak örnek çizelgedeki davranışlar listesi oluşturulur.



No	Davranış	Güvenli	Güvensiz	Gözlem Yok
1	Çivi tabancası kullanırken gözlük takılmalıdır.			
2	Palet ve kasaları elleçlerken eldiven giyilmelidir.			
3	Mümkünse tamburdan film kesmek için elektrikli bıçak kullanılmalıdır. Kesimi başlatmak veya bitirmek için manuel bıçak kullanılabilir.			
4	Çivi tabancaları sadece koruyucu bariyerlerin arkasındaki güvenli alanda kullanılmalıdır.			
5	Paletlerdeki gevşek kayışlar çıkarılmalıdır.			
6	Paletlerde çıkıntı yapan çiviler güvenli bir şekilde bükülmeli veya çıkarılmalıdır.			
7	Ziynet eşyası takılmamalıdır (kolye, saat, yüzük gibi).			
8	Güvenlik ayakkabısı giyilmelidir.			
9	Küçük forkliftlerin sürücüler, herhangi bir yönde seyahat ederken daima aracın önünde olmalıdır			
10	Şöforler forkliftlerin çatalları yukarıda veya uzatılmış haldeyken hareket etmemelidir.			
11	Kör noktalara gelindiğinde mutlaka korna çalınmalıdır.			

Örnek çizelgedeki Güvensiz Davranışların listesine bağlı kalınarak her bir vardiyada her bir çalışan tarafından yapılan gözlemler sonucu listeye kaydedilir.

Kaydedilen Güvensiz Davranışlar sonucu aşağıdaki formüle yerleştirilerek Güvenli Davranış Yüzdesi temin edilir. Aylık olarak hesaplanması ve yönetimle paylaşımı sağlanır.

Güvenli Davranış Yüzdesi (%)=100[N2/(N1+N2)]

N2 : Güvenli Davranış Sayısı

N1 : Güvensiz Davranış Sayısı

N1+N2 : Toplam Davranış Sayısı

Sonuç olarak;

1. Tehlikelerin ortadan kaldırılması için hiyerarşik olarak izlenen yöntemlerden mühendislik uygulamalarını tamamlamış ve güvenlik kültürü olan her bir işletmede kazaların önlenmesi sağlanabilir. Yine bununla birlikte yönetimin desteği çok büyük bir öneme sahip olacaktır.
2. İşletmenin kendine has davranışların yer aldığı bir kontrol listesinden çalışanlar birbirlerinin davranışlarını gözlemleyerek hem güvensiz davranışların belirlenmesine ve iyileştirilmesine imkan verecek hem de tüm çalışanlar sisteme adapte olup, sahıplenecek ve kendi davranışları da değişikliğe uğrayacaktır.
3. Davranış değişikliği için mutlaka geçmişteki tüm uygulama-

malar, sistem ve yaşanan sonuçlar gözden geçirilmelidir. Sürdürülebilir DOGYS çalışması için belli periyotlarda hem veriler hem de sahada gözden geçirmeler yapılmalıdır.

4. Güvenli davranışların devamı ve desteklenmesi için çalışanları motive edecek ve sistemin devamlılığını sağlayacak programlar hayata geçirilmelidir. (ödüllendirilme ve onurlandırılma sistemlerinin kurulması gibi)

5. DOGYS çalışması tüm kuruluşların iş sağlığı ve güvenliği alanındaki itibarını arttırarak, ayrıca kurumların iş kazalarından ötürü yaşanacak olan maliyetlerini azaltmasına neden olacaktır.

Kaynaklar:

- "SGK 2018, 2018 YILLIK BÖLÜM 3-1 İş Kazası ve Meslek Hastalığı İstatistikleri (4a).xlsx, 2018 YILLIK BÖLÜM 3-2 İş Kazası ve Meslek Hastalığı İstatistikleri (4b).xlsx", http://www.sgk.gov.tr/wps/portal/sgk/tr/kurumsal/istatistik/sgk_istatistik_yilliklari
https://www.ilo.org/moscow/areas-of-work/occupational-safety-and-health/WCMS_249278/lang-en/index.htm
 Heinrich, H. W. (1941). *Industrial Accident Prevention; A Scientific Approach*, New York and London, McGraw-Hill Book Company.
 HOPKINS, A., (2006). "What are we to make of safe behaviour programs?". *Safety Science*. sayı 44, ss.583-597.
 COOPER, D., PHILLIPS, R.A., (2004). "Exploratory analysis of the safety climate and safety behavior relationship", *Journal of Safety Research*, sayı 35, ss.497-512.





STL-1030 Nitril Eldiven

Bu eldivenler dikişsiz HPPE İplik + Naylon Spandeks ve Çelik Elyaf karışımli astar sayesinde keskin kenarlı nesnelerin tutulduğu ve monte edildiği uygulamalar için yüksek kesilme direnci gösterir.

Köpük nitril kaplaması sayesinde kuru kavrama gerektiren işlerde yüksek aşınma direncine sahiptir. Avuç içi ve parmak ucu nitril kaplaması elleri sıvı sızıntılarından korur; Bazlardan, yağlardan, gres yağından, hayvansal yağlardan ve pek çok çözücü maddeden. Üstün ıslak ve kuru kavrama imkanı verir.



Köpük Nitril



Esnek



1/4 Kaplama



İÇTEN DIŞA KORUMA!

Bu eldiven bakteri oluşumunu engelleyen, kötü kokuları minimum seviyeye indiren ve sürekli ferahlık sunan hijyen teknolojisi Sanitized® kriterlerindedir.

STARLINE

KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLAR



/starlinesafety

Bizimle Güvendesiniz!

Türkiye’de Kişisel Koruyucu Donanım İthalatına Uygulanan Engelleme

Avrupa Parlamentosunun Gündeminde



Artık; KKD (Kişisel Koruyucu Donanım) sektöründe olan herkesin bildiği ve hatta teknik ürüne ulaşımı zorlaştırılan son kullanıcılar tarafından da tecrübe edilerek öğrenilen KKD ithalatındaki engellemeler, tüm dünyada ticaret yapabilen; ancak Türkiye’de bu hakları elinden alınan birçok yabancı markanın girişimleri neticesinde Avrupa Parlamentosunun da gündemine geldi. Öyle ki 23 Haziran 2020 tarihli mektubunda Avrupa Parlamentosu Ticaret Müdürlüğü konuyu E.S.F. ‘ye (Avrupa Güvenlik Federasyonu) bildirmiş, E.S.F. Türkiye temsilcisi olarak onlara aktarılan bu kaygı mektubu derneğimize ulaştırılmıştır.

Mektupta konunun Avrupa Parlamentosu tarafından T.C. Ticaret Bakanlığı’na danışıldığı; ancak bir yanıt alınamadığı, Avrupa normları çerçevesinde asgari kalite yeterlilik belgesine sahip Kişisel Koruyucu Donanımların sadece üretildiği ülke dikkate alınarak ülkeye girişine izin verilmemesinin Dünya Ticaret Özgürlük anlayışına aykırı oluşu ve uzun vadede bu ürünleri kullanmak zorunda olan çalışanlarda iş kazası riskini arttıracakı vurgulanmıştır.

Maalesef kendisini iş kazalarından koruyacak ekipmanı seçme özgürlüğünü ve bu ürünlerin ticaretini yapan birçoğu yarım asırlık işletmelerin ticaret yapma özgürlüğünü elinden alan bu engelleme, Avrupa Parlamentosunun resmi sayfasında yer almakta ve Türkçe tercümesi “İTHALAT BARIYERİ” olan sayfanın Türkiye sekmesinde aşağıdaki şekilde tüm dünyaya duyurulmaktadır. (https://madb.europa.eu/madb/barriers_details.htm?barrier_id=14545)

Yayın Tarihi: 06 Haziran 2018

Son Güncelleme Tarihi: 12 Mayıs 2020

Bariyer ID: 14545

Sektör: Tekstil ve Deri

Tedbir: İdari veya Gümrük İşlemleri

Ülke: TÜRKİYE

Detay: İTKİB (İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği) tarafından 2010/1 sayılı Tebliğ çerçevesinde duyuru- lan yeni bir gereklilik, 31 Ocak 2019’da yürürlüğe girecek. İlk başta Çin’den ithalat yapmayı hedefleyen tedbirin önce 18 Temmuz 2018’de yürürlüğe girmesi öngörülüyordu. Ancak DG TRADE ve AB heyeti de dahil olmak üzere endişelerin dile getirilmesinden sonra 31 Ocak 2019’a ertelendi.

Kayıt yoluyla gözetim sistemi altında, Türkiye’ye yapılan tüm AB ihracatlarının, ayakkabı ve konfeksiyon ürünleri ithal etmek için ön koşul olarak formları doldurarak İTKİB’ye kayıt yaptırmaları gerekmektedir. Bu yeni önlem ile birlikte Çin, Bangladeş, Vietnam, Endonezya, Hindistan, Kamboçya, Pakistan, Sri Lanka, Myanmar ve Tayland menşeli ayakkabı ve konfeksiyon ürünleri ithal eden şirketlerin artık risk bazında ilave belge ve bilgiler sunmaları gerekmektedir.

İlgili ithalatçı firmaların üretim, ihracat, ithalat ve istihdam verileri ile ilgili risk kriterlerini karşılayamaması durumunda İhracatçı Üretici Bilgi Formu gereklidir. Bu riskin tam olarak ne anlama geldiği ve gerekli koşulların ne olduğu açık değildir.

Bu yeni gereklilik, Asya satıcılarından satın alan AB işlemcileri için ağır ve geniş kapsamlı gereklilikler getirmekte ve ilgili endüstriler üzerinde önemli bir olumsuz etkiye sahip olması beklenmektedir. Karmaşık onay sürecinin ve istenen bilgilerin gizlilik seviyesinin, uluslararası dağıtım kanallarını ciddi şekilde etkilemesi ve sonuç olarak Türk tüketicilere zarar vermesi muhtemeldir.

Gtip Kodları: 4202, 4203, 61, 62, 63, 64

Bariyer Durumu: AKTİF





25 YIL
GARANTİ!

Yatay ve Dikey Yaşam Hatları

EN795:2012 - CEN/TS 16415:2013

EN353-1:2014 + A1:2017

XTR
SAFETY



Cevdet ETEM

Hepimizin bildiği üzere koronavirüs salgını nedeniyle dünyada ve ülkemizde birçok işyeri, imkanları dahilinde uzaktan çalışma uygulamalarına geçiş yapmaktadır. İlgili kanunumuz uzaktan çalışmayı; “işçinin, işveren tarafından oluşturulan iş organizasyonu kapsamında iş görme edimini evinde ya da teknolojik iletişim araçları ile işyeri dışında yerine getirmesi esasına dayalı ve yazılı olarak kurulan iş ilişkisidir.” şeklinde tanımlamıştır. Tanıma göre, uzaktan çalışma yaptığımız yeri işyerimiz gibi yorumlayabiliriz.

Uzaktan Çalışma Yapacakların İSG Riskleri Nelerdir?

- Koltukta otururken bilgisayarın dizlerin üstünde kullanılması ve sürekli aşağıda duran ekrana bakılarak çalışılması boyun rahatsızlıklarına sebep olabilir.
- Yine benzer pozisyonda çalışma sırasında bir şeyler içmek, bardak veya şişenin elden kayarak sıvının dökülmesine sebep



Uzaktan Çalışma ve İş Güvenliği

olabilir. Bunun sonucunda elektrikli cihaz yangınları oluşabilir. Buna ek olarak; dizüstü bilgisayarın dizimizden kayıp düşmesi için denge sağlamak adına o esnada alacağımız konum, elimizdeki sıcak içeceğin üstümüze dökülmesine sebep olabilir. Bunun sonucunda da cilt yanıkları oluşabilir.

- Kullanılan dizüstü bilgisayarın şarj kablosunun yerde bulunması da tehlike barındırmaktadır. Bu durum, evde bulunan herkesin kabloya takılıp düşmesine sebep olabilir.



Özetle; koltuk, minder, yatak vb. alanlarda çalışılması birbirinden farklı birçok risk barındırmaktadır.

Daha önce uzaktan çalışma yapmamış, masa başı çalışanlar için İSG açısından oluşan bu yeni riskler, yeni önlemler alınmasına sebep olacaktır. İşyerlerinde risklere karşı önlemler bugüne kadar İSG profesyonelleri tarafından alınmaktayken,

artık evden çalışmaya başlayan kişiler, ilgili önlemleri evlerinde kendileri almaya başlayacaklardır.



Evden Çalışma Ortamı Nasıl Olmalıdır?

Kişinin evinde sahip olduğu imkânlar dâhilinde aşağıdaki önlemleri uygulaması, riskleri azaltacaktır.

- 1) Bilgisayar masa üstünde kullanılmalıdır.
- 2) Masanın sağlam olduğundan, tüm ayaklarının yerle teması olduğundan emin olunmalı, rahat bir pozisyonda çalışabilmek için masaüstünde yeterli alan sağlanmalıdır.
- 3) Bilgisayarın kablosu takılıp düşmelere sebep olmayacak şekilde yerleştirilmelidir.
- 4) Eğer uzatma kablosu kullanılıyorsa, kablo ve prizler mutlaka gözle kontrol edilmeli, kabloda hasar veya prizlerde siyahlaşmalar mevcutsa kullanılmamalıdır.
- 5) Masada dökülmeye, devrilmeye sebep olabilecek eşyalar kaldırılmalıdır. (Sürahi, vazo, bardak vb.)
- 6) Açık pencere önünde veya sürekli hava akımına maruz kalılabilecek alanlarda çalışılmamalıdır.
- 7) Çalışılacak alan, çalışmaya başlamadan önce ve gün içerisinde düzenli olarak havalandırılmalıdır.
- 8) Kullanılması gereken kesici, delici ve yaralanmaya sebep olacak ekipmanlar varsa; gelişigüzel masa üzerine bırakmak yerine, küçük bir kutu içinde bulundurmamalıdır. Evde küçük çocuk varsa ekipmanlar, onların ulaşamayacakları yerlere konulmalıdır.

Yukarıda yazılanlar dışında uzaktan çalışma sırasında ortaya çıkabilecek risklerin en önemlilerinden biri de şüphesiz ki ergonomik risklerdir. Bu riskleri minimize edebilmemiz için alınabilecek önlemler, temel çerçevede aşağıdaki gibi sıralanabilir. Alınacak bu basit önlemler, evden çalışılan dönemde oluşabilecek görme bozukluklarının ve kas-iskelet sistemi rahatsızlıklarının önüne geçecektir.



Uzaktan Çalışma Yapanların Dikkat Etmesi Gereken Ergonomik Önlemler Nelerdir?

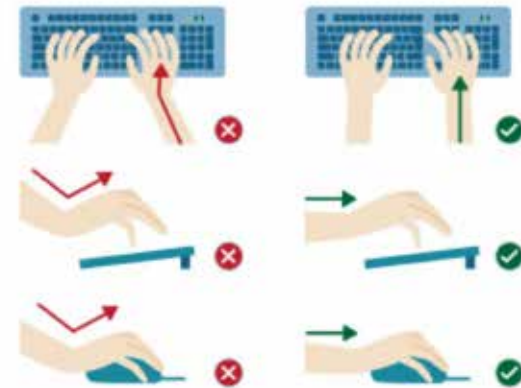


- Sahip olunan imkânlar dâhilinde bel ve sırt destekli bir sandalyeye oturulmalı veya sandalyenin arkasına yastık koyarak bel boşluğu doldurularak dik oturulmalıdır.
- Otururken, kalça ve dizlerin birbirine dik açı yapmaları ve bacakların birbirinden ayrı olmaları, dengeli bir pozisyonda olmanızı sağlayacak ve bu sayede bele daha az yük binecektir.
- Dizüstü bilgisayarın altına destek konulmalı (laptop soğutucu stand, kitap vb.), ekran dik oturduğunuzda tam göz hizasında duracak şekilde yükseltilmelidir.
- Harici klavye ve mouse kullanılmalıdır. Bunlar kullanılırken bilekler sağa sola veya yukarı aşağı yapmayacak şekilde konumlandırılmalıdır.
- Işık kaynağının; ekran, klavye ve kullanılan teknik donanım malzemeleri üzerinde yansıma yapmamasına dikkat edilmelidir. Aksi takdirde gözlerde kuruluk, yanma ve bulanık görme gibi problemlerle karşılaşılabilir.
- Gün ışığından olumsuz etkilenmemek için masa, pencereden gelen ışığı yansıtan şekilde alacak şekilde konumlandırılmalıdır.
- Göz yorgunluğunu önlemek için, zaman zaman gözler ekrandan ayrılarak uzak bir noktaya odaklanmalı veya pencereden dışarı bakılmalıdır.
- En çok kullanılacak materyaller yakında, az kullanılacaklar uzakta olacak şekilde masa üstünde konumlandırılmalıdır.
- Çalışma ortamı, konforunuz için ne çok sıcak ne de çok soğuk olmalıdır.

Uzun süreli çalışmalarda düzenli aralıklarla;

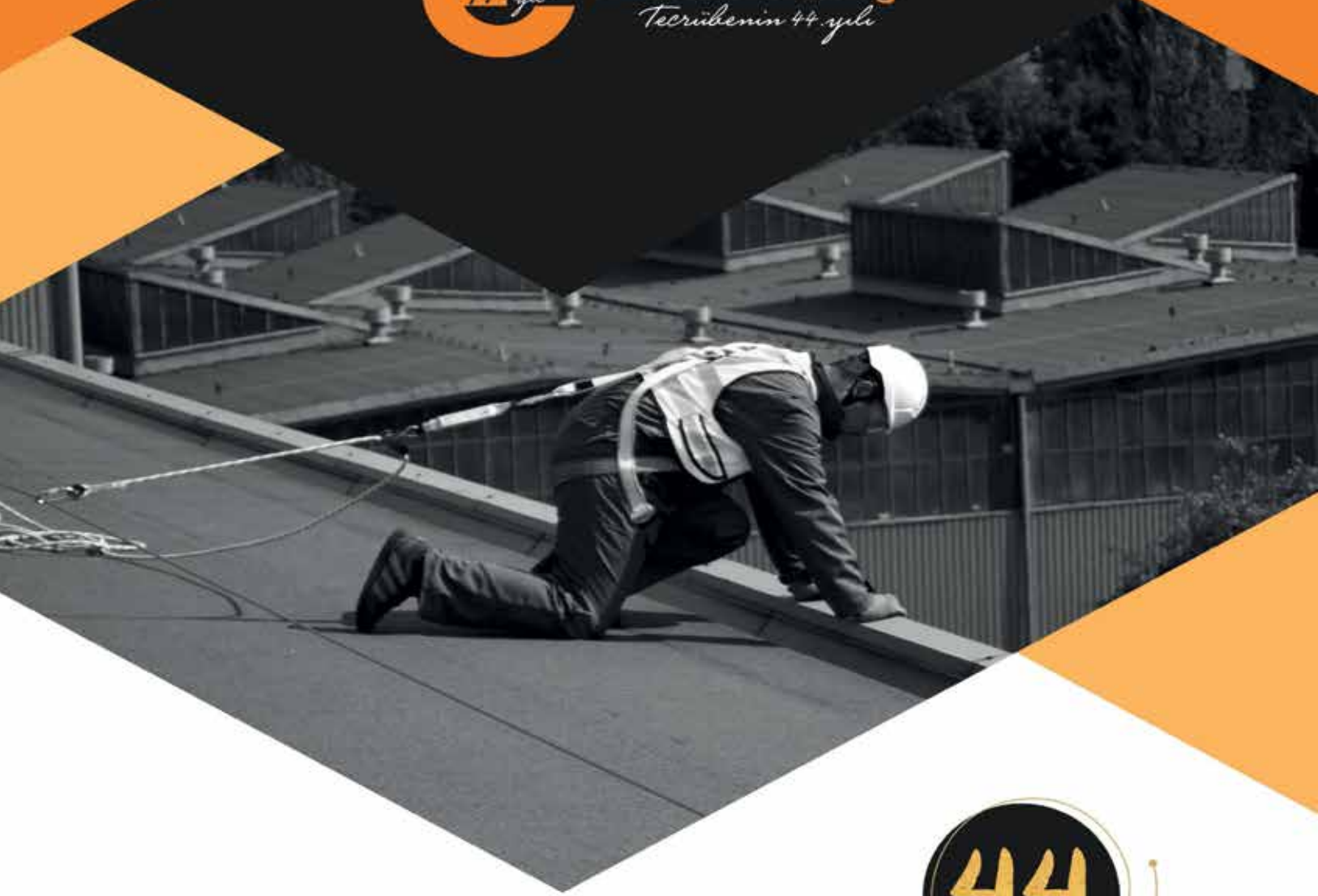
- Ayağa kalkın!
- Esneyin!
- Eklemelerinizi hareket ettirin!

Sonra oturun ve çalışmaya devam edin :)





ERATAŞ
Tecrübenin 44. yılı



Yüksekte Çalışma Ekipmanları

- ▶ ***Yüksekte Güvenli Çalışma***
- ▶ ***Bakım-Onarım İşlerinde Güvenli Çalışma***
- ▶ ***Kapalı Alanda Güvenli Çalışma***



+90 216 377 31 31
www.eratas.com.tr
info@eratas.com.tr
www.msateknikservis.com
www.lotoeratas.com



ERATAŞ
Tecrübenin 44. yılı



ENDÜSTRİYEL TESİSLERDE ONARIM-GÜÇLENDİRME VE İŞ GÜVENLİĞİ

Mevcut Yapının Rölövesinin Çıkarılması

Saha keşfi ile ; çatlak, hasar ve deformasyonların belirlenmesi



Onarım-Güçlendirme Projelendirme-Teknik Şartname Hazırlığı

İlgili mühendislik ve iş güvenliği yasa-yönetmeliklerine uygun olarak
doğru sistem ve uygulamanın seçimi



Onarım-Güçlendirme Yapım ve İnşaat Kalitesinin Denetlenmesi

İş güvenliği kuralları ile proje ve teknik şartnamesine
uygun olarak imalatın yapılması



+90 216 377 31 31

www.eratas.com.tr

info@eratas.com.tr

www.msateknikservis.com

www.lotoeratas.com



Evrım Kırmızıtaş Başaran
Lüks Gayrimenkul Danışmanı

Home Office Kalıcı Oldu Evlere Bir Oda Daha İsteniyor

İnsanların çoğunun koronavirüsle tecrübe ettiği evden çalışma şekli normalleşme adımlarına rağmen birçok şirkette uygulanmaya devam ediyor. Bazı şirketler ise sağladığı kolaylıklar nedeniyle home office çalışma şeklini kalıcı hale getirdiklerini duyurdu.

Bu nedenle yeni ev arayışına girenler, artık çalışma odası olarak kullanmak üzere bir oda daha istiyor.

Emlak alışkanlıkları değişti

Koronavirüsün gayrimenkul sektöründe birçok değişime neden olduğunu belirten Lüks Gayrimenkul Danışmanı Evrim Kırmızıtaş Başaran, "Salgın başladığından beri müşterilerimizden farklı talepler aldık. Yürüyüş yapacak alanlarının olmamasından ve komşulardan gelen gürültülü seslerden şikâyetçi olanlar apartmanlardan müstakil evlere geçmek istedi. Virüs endişesiyle tatile çıkmak istemeyenler ev ve tatili bir arada yaşamak için havuzlu evler istedi. Müstakil ya da havuzlu villalar için bütçesi olmayanlar balkonlu ya da teraslı ev arıyor" dedi.

'Evde tartışmalar yaşandı'

Lüks Gayrimenkul Danışmanı Evrim Kırmızıtaş Başaran'ın verdiği bilgilere göre bir diğer talep ise çalışma odası olarak kullanmak üzere yeni bir oda.

Birçok şirketin koronavirüsle ilk defa evden çalışmaya başladığını belirten Başaran, "Bu alışık olmadığımız bir durumdu. O nedenle birçok insan bu konuda zorlandı.

Özellikle iki çalışanın, eğitim alan öğrencilerin bulunduğu evler çok sorun yaşadı. Bir kişi online toplantı yaparken diğerinin odaklanması gereken bir iş oldu, çocukların ders çalışması gerekti. Böyle olunca hem herkesin verimi düştü hem de ev içinde tartışmalar yaşandı" dedi.

Uzmanlar da öneriyor

Bu zorluğu yaşayanların yeni ev arayışına girdiğini aktaran Başaran "Birçok şirket evden çalışma dönemi bu yıl sonuna kadar uzattığını açıkladı. Öte yandan sağladığı avantajlar nedeniyle evden çalışmayı kalıcı hale getiren şirketler de var. Evden çalışma şeklinin devam edeceğini gören müşterilerimiz artık bir oda daha istiyor. Uzmanlar da ev-iş dengesini sağlamak oturma odası, yatak odası gibi yerlerdense farklı ortamda çalışılması gerektiği önerisinde bulunuyor" diye konuştu.



GAZ VE ALEV ALGILAMA İHTİYAÇLARINIZ İÇİN BİZE DANIŞIN



Baş
Koruma



Göz
Koruma



İşitme
Koruma



Düşüş
Koruma



El
Koruma



Solunum
Koruma



Ayak
Koruma



Gaz
Algılama

THE FUTURE IS WHAT WE MAKE IT

| **Honeywell**

Maske Kumaşında Gümrük Vergisi Sıfırlandı



Maske kumaşı ithalatında yüzde 20 olan ilave gümrük vergisi oranı 30 Eylül'e kadar sıfırlandı. Böylece yerli üreticilerin maske üretimi için daha uygun koşullarda kumaş bulması amaçlanıyor.

Cumhurbaşkanlığının "Bazı "İthalat Rejimi Kararına Ek Karar"lar Kapsamındaki Tekstil, Konfeksiyon, Deri, Ayakkabı ve Benzeri Ürünlerde Uygulanan İlave Gümrük Vergileri Hakkındaki 20/4/2020 Tarihli ve 2429 Sayılı Cumhurbaşkan Kararında Değişiklik Yapılmasına İlişkin Karar"ı Resmi Gazete'de yayımlandı.

Maske kumaşı ithalatında yüzde 20 olan ilave gümrük vergisi oranı sıfırlandı. Karar 30 Eylül tarihine kadar geçerli olacak. Meltblown olarak da bilinen kumaş ürünü, yoğunlukla maske mendil ve hava filtresi imalinde kullanılıyor.

Ticaret Bakanlığı 18 Mart'ta, etil alkol, kolonya, dezenfektan, hidrojen peroksit ve meltblown kumaş ürünlerini ihracı kayda bağlı mallar listesine eklemişti.

<https://www.sozcu.com.tr/2020/ekonomi/maske-kumasinda-gumruk-vergisi-sifirlandi-5902259/>



**KAYA
SAFETY**

**İŞ'TE
YÜKSEK
GÜVENLİK**





Emre Hamlamaz
Avukat-Arbulucu
emrehamlamaz@hotmail.com

Yeni Normalde Uyuşmazlık Çözüm Yolu Olarak Arbuluculuk

Rahmetli amcam Av. Okyay Hamlamaz anısına...

Dünya'da ilk defa Çin'in Wuhan kentinde 1 Aralık 2019 tarihinde görülen Covid-19/yeni koronavirüs sebebiyle Haziran 2020 tarihi itibarı ile vaka sayısı 8 milyon 685 bini, can kaybı sayısı ile 459 bini aştı. Hastalığın yayılmasını önlemek amacıyla başta sağlık alanında olmak üzere, ekonomik, sosyal hayat ve çalışma alanlarında birçok yeni düzenlemeye gidilmiş, çalışmalar yapılmış ve birçok tedbir alınmıştır. Hastalığın önüne geçmek ve insanlık açısından vereceği zararların azaltılması anlamında alınan bu tedbirler zorunlu olarak gerek çalışma hayatımızda gerekse sosyal yaşantı da durağan bir dönemi de zorunlu kılmıştır. Alınan bu tedbirlerin neticesinde kiraya veren-kiracı, işçi-işveren, alıcı-satıcı, özel okullar ile veliler arasındaki sözleşmeler, seyahat(turizm)sözleşmeleri ve taraflar arasındaki ilişkileri belirleyen tüm sözleşme ve özel hukuk ilişkilerinde bir takım hukuki uyuşmazlıkların doğmasına da sebebiyet vermiş ve vermeye de devam etmektedir.

COVID-19/Koronavirüs salgınının ülkemizde görülmeye başlanmasıyla birlikte İçişleri Bakanlığı tarafından 16.03.2020 tarihinde 81 il valiliklerine gönderilen genelge ile; "81 ilde, tiyatro, sinema, gösteri merkezi, konser salonu, nişan/düğün salonu, çalgılı/müzikli lokanta/kafe, gazino, birahane, taverna, kahvehane, kiraathane, kafeterya, kır bahçesi, nargile salonu, nargile kafe, internet salonu, internet kafe, her türlü oyun salonları, her türlü kapalı çocuk oyun alanları (AVM ve lokanta içindekiler dahil), çay bahçesi, dernek lokalleri, lunapark, yüzme havuzu, hamam, sauna, kaplıca, masaj salonu, SPA ve spor merkezlerinin faaliyetleri geçici bir süreliğine durdurulacağını" bildirmiştir. Bu husus 26.03.2020 tarihli Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren 7226 sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile; "1/3/2020 tarihinden 30/6/2020 tarihine kadar işleyecek iş yeri kira bedelinin ödenememesi kira sözleşmesinin feshi ve tahliye sebebi oluşturmayacağı" şeklinde

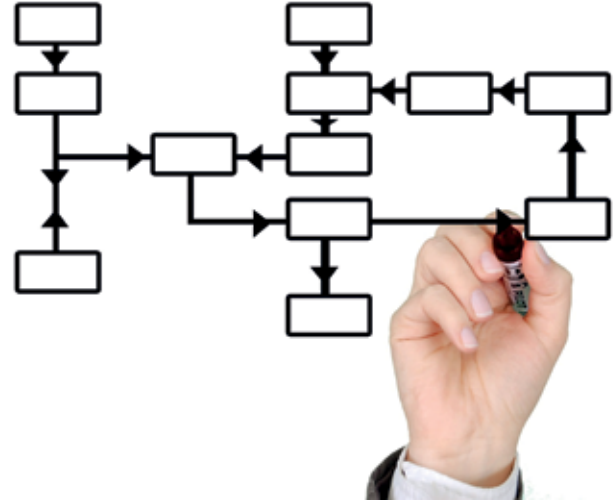
düzenlenerek salgın sürecinde faaliyet gösteremeyen ya da faaliyetleri azalan işyerleri için ortaya çıkacak olumsuz sonuçlar ertelenmeye çalışılmış ise de özellikle kiracılar bakımından ifa imkansızlığı ya da aşırı ifa güçlüğü gerekçeleri ile kira bedellerinin, alacakların hiç ödenememesi, iş sözleşmelerinin feshinin haklı nedene dayanıp dayanmayacağı vb. çok sayıda ihtilafın ortaya çıkmasına sebebiyet vermiş ve vermeye de devam edecektir. Salgının azalarak da olsa halen ülkemizde ve tüm Dünya'da devam ettiği gözetildiğinde bu durumlar da COVID-19/Koronavirüs salgınının kira sözleşmelerine ve diğer özel hukuk sözleşmelerine nasıl etki edeceği ve bu salgın sürecinin mücbir sebep sayılıp sayılmayacağı gündemi meşgul eden bir tartışma konusu olmaktadır.

Türk Borçlar Kanunu kapsamında mücbir sebebin ne olduğu hakkında açık ve net bir düzenleme bulunmamaktadır. Doktrinde ve yerleşmiş Yargıtay İçtihatlarında "mücbir sebep; iki tarafa borç yükleyen sözleşmelerde, tarafların en az birisi bakımından, sözleşmenin başlangıcında mevcut olmayan ve sözleşme akdedilmesinden sonra ortaya çıkan, maruz kalan tarafın, sözleşme ile üstlendiği edimi ifa etmesini engelleyen veya ifa etmesi beklenmeyecek, tarafların kontrolü dışında ortaya çıkabilecek, mücbir olduğu kabul edilen sebebin belli bir süre devamı halinde taraflardan birine sözleşmeyi fesih hakkı verebilecek durum" olarak tanımlanmaktadır.

Yargıtay Hukuk Genel Kurulu da 2017/11-90 E. 2018/1259 K. Sayılı ve 27.06.2018 tarihli kararı ise mücbir sebebi şu şekilde tanımlamaktadır: "Mücbir sebep, sorumlu veya borçlunun faaliyet ve işletmesi dışında meydana gelen, genel bir davranış normunun veya borcun ihlâline mutlak ve kaçınılmaz bir şekilde yol açan, öngörülmesi ve karşı konulması mümkün olmayan olağanüstü bir olaydır. Deprem, sel, yangın, salgın hastalık gibi doğal afetler mücbir sebep sayılır." Dolayısı ile salgın hastalık döneminde ve yeni normalde iş bu mücbir sebep halinin öngörülmesi ve karşı konulması mümkün olmayan olağanüstü olay,



deprem, sel, yangın, salgın hastalık gibi doğal afetler kapsamında kabul edilip edilmeyeceği ve bu konuda dava süreçlerine taşınacak uyuşmazlıklar için yargının nasıl yorum yapacağı hususu şu anda büyük bir belirsizlik taşımaktadır. Zira alınan tedbirler kapsamında uygulanan kısa çalışma ödeneği, ücretsiz izin, işçi çıkarma yasağı, kiralananın tahliye edilememesi gibi tedbirler taraflar arasında hukuki çözüm bekleyen meselelerdir. Yukarıda açıkladığımız gerekçelere de baktığımızda ortaya çıkması muhtemel uyuşmazlıkların ve özellikle kiracı – kirala-yan ilişkiden kaynaklanan uyuşmazlıklar, işçi-işveren arasındaki sözleşmelerden kaynaklanan uyuşmazlıklar, özel okullar ile veliler arasındaki uyuşmazlıklar(sözleşmeler), seyahat(turizm) sözleşmeleri, spor salonu sözleşmeleri, alım-satım sözleşmeleri vb. özel hukuk uyuşmazlıkları için dava dışı uyuşmazlık çözüm yöntemi olan arabuluculuk taraflara güçlü, ekonomik ve süre bakımından baktığımızda makul ve avantajlı bir seçenek sunacaktır. Kaldı ki bir mahkeme yargılamasının ilk başlangıcından üst mahkemelere başvuru(istinaf, Yargıtay vb.) ve dosyaların karara bağlanması sürecine bakıldığında taraflar açısından en iyimser ifade ile 4 yıllık bir süre gerekebilecektir. Arabuluculukta ise şu an mevzuatımızda dava şartı(zorunlu) olarak yapılan başvurularda arabuluculuk süresi sadece 1 ile 8 hafta arasındadır. Yine ekonomik yönden bakıldığında aynı şekilde somut örnek vermek gerekirse dava değeri örneğin 10 bin TL olan bir davada ve sonrasındaki icra takibinde; harçlar, bilirkişi, tanık ve karşı vekalet ücretleri gibi taraflara yüklenen masraflar ortalama 5 - 6 bin TL olabilecektir. Öte yandan arabuluculuk görüşmesindeki 10 bin TL tutarındaki bir anlaşmada tek masraf olan arabulucu (asgari) ücreti ise şu an için 680 ila 1 bin 320 TL'dir. Dolayısı ile taraflar hem uzun ve yorucu mahkeme süreçleri ile karşı karşıya kalmayacak ve aynı zamanda da çok daha az maliyet ile uyuşmazlıklarını çözüme kavuşturmuş olacaklardır. Tüm bu anlatılanlar ışığında ayrıca arabuluculuk sürecinin esnek bir süreç olması nedeniyle; arabulucu tarafların menfaat ve ihtiyaçlarına uygun bir şekilde tüm süreci planlayarak yürütebilir. Arabuluculuk görüşmelerine mevcut süreçte taraflar isterlerse online olarak, telekonferans yada video konferans yolu veya kendilerinin belirlediği başka bir biçimde serbestçe katılabilirler. Böylece farklı şehirlerde bulunan taraflar için bu anlaşmazlıkların çözümü ilave yol ve konaklama masrafı gibi



külfetler olmadan hatta içinde bulunduğumuz süreç itibarıyla salgın hastalık bulaşma riskini azaltarak arabuluculuk toplantı sürecinin yürütülmesi sağlanarak pratik ve hızlı bir şekilde çözümlenebilecektir.

Taraflar uyuşmazlığı arabuluculuk yoluyla müzakere ederek anlaşmaya varırlarsa, arabuluculuk anlaşma belgesinin hukuki niteliği kapsamında mahkeme kararı niteliği taşıdığından ve arabuluculuk sürecinin sonunda bir anlaşma belgesi imzalanması durumunda üzerinde anlaşılan konularda bir daha dava açamayacak ve uyuşmazlığı sonlandırmış olacaklardır. Anlaşma belgesinin icra edilebilirliği; taraflar uyuşmaz konusunda arabuluculuk yoluyla anlaşmaya varırlarsa, düzenlenen anlaşma belgesi direk icra edilebilir nitelikte bir belge olacaktır. Taraflar ve arabulucu tarafından imzalanan anlaşma belgesi sulh hukuk mahkemesinden icra edilebilirlik şerhi alınmak suretiyle ilamlı icraya konu edilebileceği gibi; anlaşma belgesinin taraflar, avukatları ve arabulucu tarafından imzalanması durumunda mevzuatımız gereği ayrıca icra edilebilirlik şerhi alınmasına gerek olmaksızın doğrudan ilamlı icraya konu edilebilecek mahkeme kararı niteliğinde güçlü bir belge elde etmiş olacaklardır. Tarafların arabuluculuk faaliyetinin sonunda anlaşmaya varmaları durumunda anlaşma belgesini icra edilebilirlik şerhi alınmadan başka bir resmi işlemde kullanmaları durumunda damga vergisi maktu olarak alınacak ve vergisel yönden de taraflara büyük katkı sağlayacaktır. (Damga vergisi miktarı; içinde bulunduğumuz 2020 yılı için yalnızca 89.20-TL)

Açıklanan sebepler ile yeni dönemde tarafların üzerinde serbestçe tasarruf edebileceği özel hukuk uyuşmazlıklarında(işçi-işveren, ticari alım-satım, tüketici ve kira uyuşmazlıkları, icra uyuşmazlıkları, alacak talepleri, maddi-manevi tazminat talepleri vb. uyuşmazlıklar) bu noktada alternatif uyuşmazlık çözüm yöntemi olan arabuluculuk, taraflar arasındaki uyuşmazlıkların kendi iradeleriyle ve üçüncü kişi yardımıyla çözüme kavuşturulması olarak bu noktada iyi bir çözüm olmaktadır. Arabuluculuk, uyuşmazlıkların dostane ve barışçıl yollarla çözüm yöntemidir ve salgın sürecinde ve sonrası yeni normal dönemde yaşanan uyuşmazlıkların çözüme kavuşturulmasında esasen başvurulacak en hızlı, ekonomik ve en iyi seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır.

Saygılarımla...

**Verim KEPEKÇİ**

Makine Mühendisi / İş Güvenliği Uzmanı

Kurumsal İletişim İçin: verim.kepekci@bkurumsal.com

2 012 yılından beri çeşitli sebepler ertelenen OSGB Hizmetleri (İş güvenliği Uzmanı ve İşyeri Hekimi çalıştırma zorunluluğu) ani bir son dakika değişikliği olmazsa temmuz ayı itibarı ile başlıyor. Yani 01 Temmuz 2020 tarihinden itibaren bir çalışanı bile olan işletmeler bu hizmeti almakla yükümlüler.

Okullar, satış ofisleri, show roomlar, lokantalar, marketler vb. işletmeler için yeni bir dönem başlıyor. Öncelik bu işletmelere bakanlık tarafından yetkilendirilmiş kurumlara bağlı görevliler gelerek hem ortam şartlarını hem de çalışanların sağlık durumlarını inceleyecekler. Çalışanların yaptıkları iş ile uyumları denetlenecek ve bugüne kadar kontrolü sağlanmamış son alanda belirlenmiş standartlara göre kontrol edilecek.

Daha önce kanunun getirdiği zorunlulukların tamamı ertelenmediğinden tüm iş yerlerinin Risk Değerlendirme Raporu, Acil Durup Planı vb. evrakları hazırlamış olması gerekli olsa da denetim dışı bırakılan işletmelerin büyük çoğunluğu bu çalışmaları yapmamış durumda. Bunun sonucu olarak 1 Temmuzda sunulacak hizmetin kalitesinde, aşırı iş yüküne bağlı, ciddi sorunlar olmasını muhtemel hale gelecektir. Tüketicilerin OSGB hizmetlerinde dikkat etmesi gereken birkaç hususu şöyle sıralayabiliriz;

Risk Analiziniz Size Özgü mü?

Hazırlanan rapor ve yapılan analiz direkt olarak firmanız için mi hazırlandı yoksa sektörel hazırlanmış bir şablon rapor mu? Bu sorunun cevabını raporu incelemekten elde etmek imkânsız olsa da risklerin sıralanırken işletmeye ait fotoğraf kullanılması, belirlenen risklerin nokta atışı olarak işletmedeki risklerle eşleşmesi kontrol edilerek raporun yapısı anlaşılabilir. Resimsiz kısa ve genel geçer raporlar fayda sağlamayacağı gibi kanuni gereksinimi de karşılamayacaktır.

Eğitimler Uygun Şekilde Veriliyor mu?

Personel eğitimleriniz tam değilse personelin en az sekiz saatlik eğitim alması gerekmektedir. Bu eğitimler İş Güvenliği Uzmanı ve/veya İşyeri Hekimi tarafından verilmesi şarttır. Eğitim sonunda etkinlik ölçümü yapılarak dosyaya eklenmelidir. Ayrıca

Lokantadan Hukuk Bürosu'na İş Güvenliği Zorunluluğu Başlıyor

sertifikalar şekli şart açısından önem arz etmektedir. Tüm eğitim konu başlıkları sertifika üzerinde bulunmalı, eğitmen veya eğitmenlerin ıslak imzaları sertifika üzerinde bulunmalıdır.

Acil Durum Planı İşlevsel mi?

Hazırlanan plan deprem, su baskını, pandemi, yangın vb. konuları kapsamlı ve işletme özelinde belirlenmiş yöntemlerle kaleme alınması şarttır. Yirminci kattaki bir işletme ile zemin katındaki bir işletmenin tahliye planları farklı olmalıdır. Risk Değerlendirme Raporundaki belirttiğim gibi kısa ve genel geçer raporlar fayda sağlamayacağı gibi kanuni gereksinimi de karşılamayacaktır.

1 Temmuzda Zorunluluklar Tekrar Ertelenir mi?

Bu soruya net bir cevap vermek imkânsız. İki yıl önce kanunun yürürlüğe girmesinin ardından yaklaşık iki ay geçmesine rağmen zorunluluklar ertelenmişti. Bu dönemde pandemi temelli iki görüş var.

Birincisi, Covid-19 sebebi ile işletmelere ek yük getirmemek için zorunluluk 1 yıl daha ertelenecek. İkincisi ise Covid-19 sebebi ile tüm işletmelerin denetlenmesi gerekiyor, bunun çalışan ve hazır tek yolu OSGB'ler bu sebeple kanunda bir ertelenme olmayacak şekilde. Hangi görüşün haklı olduğunu ancak zamanla görebileceğiz.



HİZMETLERİMİZ

- İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI
- İŞYERİ HEKİMİ
- TEMEL İSG EĞİTİMLERİ
- RİSK ANALİZ RAPORU
- ACİL DURUM PLANI
- DİĞER SAĞLIK PERSONELİ
- SAĞLIK TARAMASI
- ÖZLÜK DOSYASI DÜZENLEME



Oruç Reis Mah. Tekstil Kent Cad.
Tekstil Kent Ticaret Merkezi
A2 Blok No.57 K.3 Esenler/İstanbul
Tel : 0212 438 74 05
Fax : 0212 438 74 06
osgb@bkurumsal.com

Arkaitz Beristain
CEO

Covid-19, Kişisel Koruyucu Ekipmanlarının Önemini Bir Kez Daha Ortaya Koydu



Sıkıntılı zamanlarda yaşıyoruz. Dünya istisnasız olarak beklenmedik, geri dönülemez bir şekilde ve her ekonomik sektörü vuran bir virüsle değişti.

Kişisel Koruma Ekipman sektörü bir istisna değildir ve COVID kapsamındaki merkezi rolü nedeniyle gazetelerin ön sayfasında yer alarak kamuoyu için bilinmez olmaktan çıkarak, yönetmelikte günlük değişime maruz kalarak ve talep de katlanarak artan bir yükselişe geçtiği görülüyor.

Sektörümüzde hala belirsizlik hüküm sürüyor. Yetersiz oluşu ve yüksek talep nedeniyle ham madde fiyatları ani yükselme gösterdi.

Büyük üreticilerin kamu sektörüne olan yükümlülüğü nedeniyle sanayi talebine istediğimiz gibi cevap verme kabiliyetimizi sınırlıyor. Sektör dışındaki yeni temsilciler, hızlı para kazanmak için düzensiz ürünler pazarlamaya başladı ve hükümetler, Covid salgınına kadar daha katı olan Avrupa kalite standartlarından çok uzak olan ürünlere ve yönetmeliklere kapılarını açtılar.

Dışarı çıkma yasağının kalkması sonrasında şimdi dünyanın yeniden inşası konuşulmakta: ekonominin yeniden inşası ve sosyal yapının yeni inşası. Zaman yaraları sarma zamanı ve yeni kalkınma modelleri, doğru hareket etme zamanı. Kişisel Koruma Ekipman sektörü istisna dışı bırakılmamalı. Her iki yolda çalışma başlatmamız lazım.

Önceki için, yeniden yapılanma, sektörümüzde kısa dönemde şüphesiz kesin atılması gereken zorunlu adımlar var.

İlk ve önde geleni COVID öncesi düzenlemeye geri dönmektir.

Malzeme yetersizliği nedeniyle, Avrupa Birliği içinde testler ve kontrollerle hiçbir ilgisi olmayan her türlü düzenlemelere kapıların açılmış olması geçici olarak kabul edilebilir.

Eğer geçici bir onarma olacaksa kabul edilebilir. Haberlerde sonuçları görmüş bulunuyoruz: milyonlarca kontrol edilmemiş, koruyucu fonksiyonunu yerine getirmeyen düşük kaliteli ürünler. Kontroller için şimdi COVID öncesindeki duruma geri dönme zamanıdır. Piyasada sadece COVID öncesi kıstasları karşılayacak düzenlemelere müsaade edilmelidir ve sektörün bütün temsilcilerinin virüs öncesindeki beklenti seviyesine yüksel-





EUROPEAN MANUFACTURER IN PERSONAL PROTECTIVE EQUIPMENT



TÜRKİYE DİSTRİBÜTÖRÜ

İSTOÇ 26.ADA NO:170 BAĞCILAR/İSTANBUL

Tel: +90 212 6594596 Faks: +90 212 6590017

e-mail: info@guneyhirdavat.com

web: www.guneyhirdavat.com



GÜNEY
HIRDAVAT A.Ş.



mesi gerekmektedir. Bu herkesin sorumluluğu olmalıdır. Hükümetlerin, yönetmelikleri uygulayanların, fakat bu aynı zamanda üreticileri, dağıtıcıları ve son kullanıcılar olarak, eğer ithal ediyorsak, üretiyorsak, satan ve satın alanın sorumluluğudur.

Konu bizi en çok ilgilendirmesi gerekiyor, çünkü bu bizim sektörümüz, bizim oyun alanımız ve gelecek yıllarda içinde hareket etmemiz lazım olan sektör.

Sektörümüzdeki yeni modeller nedeniyle, bu toplumun yüzleşeceği yeni zorluklarla elden ele yürümesi gereken uzun bir tartışma olacak, ancak şüphesiz gelecekte Kişisel Koruma Ekipman sektörünü şekillendirecek anahtar faktörler var. Biri dijitalleşme olacak. Medop'te biz müşteriye yıllarca mümkün olan en az "istilacı" şekilde yaklaşmayı taahhüt ettik. Belgeli kontrol, ekipman seçimi, danışma, fiziki bariyerler olmaksızın her hangi bir zamanda ve bütün ambalaj.

Nerde olursanız olun ve durumunuz ne olursa olsun.

İkinci faktör şüphesiz "yeşil" olacak. Küresel zincirin bir parçası olarak ki yaptığımız işler ile sorumlu olmamız gerekiyor, daha ekolojik, az zararlı, daha dengeli olarak kendimizi görmektedir.

Üçüncü olarak, son bir teklif ile uzmanlaşma olmalı.

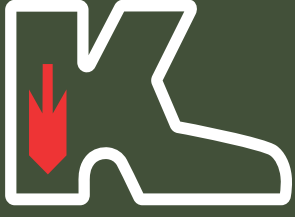
Üretimin, zincirin, detayın kontrol manası sorunlar ortaya çıktığında, uzmanların bunları nasıl ele alacağını, en iyi çözümün ne olduğunu ve onu nasıl uygulamaya koyacaklarını bildikleri anlamına gelir. Ayrıntıda tüm zinciri anlamak, ham maddeden son paketlemeye kadar, acil durum ya da yüksek talepte müm-

kün olan en iyi yola adapte olmak.

Bazı forumlarda şiddetle savunulduğu gibi deniz aşırı üretimi reddetmek veya azaltmak çok fazla değildir.

Asya ya da Avrupa veya Amerika'da üretimi azaltma hakkında değil... İstedığınız kıta ismini veriniz. Bu süreçler başlangıçtan bitime kadar olan süreçleri kontrol eden güvenli üreticiler hakkındadır. Ancak bu şekilde, bir son kullanıcı, pandemi olsun veya olmasın, koruyucu ekipmanlarının her zaman güvenilir üreticilerinin belirlediği kalite standartlarını karşılayacağından emin olabilir.





KOBALT



TS EN 50321 - 1 : 2018



TS EN ISO 20345



TS EN ISO 20347



Sınıf 0 5 kV AC
Sınıf 2 20 kV AC
Sınıf 4 40 kV AC

Tüm ürünlerimiz %100 tabii kauçuktan üretilmiştir.



Ozon, oksijen, yağ
ve petrol dayanımı



Kompozit burun
koruyucu



KEVLAR ara taban



SRC kaymaz taban



Şok absorban taban



Ergonomik tasarım

Ürün Testleri

*Tüm ürünler tek tek elektriksel
testlerden geçirilmektedir.*



 **ÖzerLastik®**
Başarıya Sürdürülen Ayakkabı...

Akçın Mah. Mareşal Fevzi Çakmak Blv. 73A Afyonkarahisar / TURKEY

T. +90 272 223 12 54 F. +90 272 223 12 55

www.ozerlerlastikayakkabi.com



Burcu Babac
Kurumsal Mutluluk Tasarımcısı
Klinik Psikolog
Elektrik Elektronik Mühendisi
burcu.babac@gmail.com

“Yeni Normal”de Pijama Altından Beyaz Yakaya Dönüş Yolculuğu

Modern çağ insanı olarak hepimiz belirsiz, tehlikeli ama aynı zamanda ilginç bir dönemden geçiyoruz. Aralık 2019 tarihinde Çin’in Hubei bölgesinin başkenti Wuhan’da ortaya çıkan, 11 Mart 2020’de Dünya Sağlık Örgütü tarafından küresel salgın ilan edilen Covid-19 isimli virüs bir anda tüm dünyada ekonomiyi, yaşamlarımızı, mevcut düzenimizi tehdit etmeye başladı.

Covid-19, hayati tehdit oluşturması bir yana, insanları belirsizlikle baş etmek zorunda bırakması, özgürlüklerin kısıtlanması nedeniyle de fiziksel olduğu kadar psikolojik olarak da zorluyor.

Bütün bu sürecin bir yansıması olarak iş hayatı da bu durumdan fazlasıyla etkilendi. Uzun bir süre pek çok çalışan evinden çalışmak; toplantıları, operasyonel işlerini uzaktan yürütmek durumunda kaldı. Beyaz yakalı mesai yaşamından, pijama altı, gömlekleli uzaktan çalışma modeline geçiş, bireylerin pek çoğu için özel yaşam- iş yaşamı dengesini kurabilme, öz disiplin sağlama açısından zorlayıcı oldu. Şu an bile pek çok şirket henüz tam zamanlı ofis çalışma modeline tam olarak geçmiş durumda değil, pek çok şirketse karma çalışma modeli üzerinde değerlendirmeler yapıyor.

Uzun zamandan beri üzerinde tartışılan konulardan biri olan uzaktan çalışma şekli, yaman bir çelişkiyi de beraberinde getirdi. Ev, normalde birey için rahatladığı, güvende olduğu, komutanın kendinde olduğu şahsi kalesiyken, ofis yaşamı tam tersine başka bir komutanın kuralına uymak zorunda olduğu, diğerleriyle paylaştığı, ast üst ilişkisi üzerine kurulu bir ortamdır. Covid-19’la mücadele süreci nedeniyle uzaktan çalışma kavramı metazori bir şekilde beyaz yakalı kurumsal çalışanların yaşamına tabir-i caizse damdan düşercesine girip de ofis eve taşınınca, iş ortamının doğal çalışma şekli olan dış disiplin ve kurallara uyma zorunluluğu yerini, ev-iş hayatı çatışması,



öz disiplin ve oto kontrol sorunsalına bıraktı. Bu durum haliyle, pek çok çalışanın iş çıktılarını, verimliliğini olumsuz yönde etkiledi.

SHOWA
Always Innovating. Never Imitating

SHOWA
**DURACOIL
346**
EN 388:2016
2 X 4 2 C



SHOWA
**DURACOIL
386**
EN 388:2016
4 X 4 2 C



SHOWA
**DURACOIL
576**
EN 388:2016
4 X 4 2 C



SHOWA
**DURACOIL
577**
EN 388:2016
4 X 4 2 C



**İş güvenlik
eldivenlerinde
kaliteli çözümler**

KESKİN®
İş Güvenlik Malzemeleri

Tel: 0 (224) 441 86 38 Faks: 0 (224) 441 41 09
satıs@keskinis.com | www.keskinis.com



İnsan öğrenen, uyum sağlayan ve alışkanlık geliştiren bir varlıktır ama bunun için belli aşamaları tamamlaması gerekir. Kübler-Ross değişim modeli eğrisinde bireyin değişime verdiği tepkiler sırası ile şok-reddetme-öfkelenme-depresyon-kabul etme ve entegrasyon şeklinde ilerler. Pandemi sürecinin hayati ciddiyeti göz önüne alındığında bu tepkilerin gözle görülür yansımalarının büyüklüğü kaçınılmazdır.

Hal böyleyken, çalışanlar evde geçen çalışma sürecine tam uyum sağlamaya başlamıştı ki, 1 Haziran 2020'de yürürlüğe giren yeni normalleşme süreci şirketler, bireyler için yeniden yapılandırmayı ve yeni değişimleri gündeme getirdi. "Yeni Normal", pandemi sürecinin risklerini azaltmaya yönelik tedbirlerden, kurallardan, kontrollerden, yaptırımlardan oluşan ve temelde insanın en temel içsel ihtiyacı olan özgürlük ihtiyacını fazlasıyla zorlayıcı bir modeldir. Dolayısıyla, bu süreç beraberinde bireyler için kaygı, korku (ölüm, işini kaybetme vb.), belirsizliğin yarattığı anksiyete, isteksizlik, depresyon, stres, öfke gibi pek çok olumsuz psikolojik yükü de beraberinde getirmektedir.

Uzaktan çalışma modelinden yeni kısıtlamalarla ofis sistemindeki "yeni normal" e geçişte, bireylerin bu noktadaki psikolojileri ve ruhsal ihtiyaçlarını göz ardı etmemek, şirket verimliliğini arttırmak adına önemlidir. Her seviyedeki çalışanın yatay, dikey, çapraz pozisyondakilere daha empati ve anlayışlı davranması çok önemlidir, aksi takdirde çatışmalar normal süreçtekinden daha yıpratıcı olacak ve çıktılara daha olumsuz yansımacaktır. Sürecin zorluğuna rağmen ılımlı ve verimli bir iklim yaratmada ve korumada en büyük görev yönetim seviyesindekilere düşmektedir. İlk aşamada, çalışanın eski performansını beklemesi çok gerçekçi olmayacaktır. Pozitif iletişim ve motivasyon araçlarını kullanmak konusunda çok daha bonkör davranılması oldukça önemlidir. Tabii ki bu bonkörlük, çalışanı ataletle itecek şekilde değil, dengede yürütülmelidir. Çalışanın performansındaki düşüşün nedenlerini

tespit etmenin oldukça değerli olduğunu söylemek mümkün zira pek çok şirket iş stratejilerini pandemi sürecine uyumlu hale getirmek adına hızlı bir şekilde yeniledi. Bu stratejik değişiklikler beraberinde yeni görev tanımları, iş dağılımları, prosedürel ve süreçsel değişiklikleri de getirmiş olabilir. Yöneticinin gözden kaçırmaması gereken konu gerekli düzenlemelerin yapılmasıdır; çünkü çalışan verimliliğinde ne yazık ki en çok gözden kaçan konulardan biri çerçevenin doğru çizilmesi, ekstra iş yükleriyle gelen bilgi eksikliğinin yarattığı baskı ve net olmayan iş paylaşımlarıdır.

Covid-19 kadar hatta zaman zaman çok daha büyük tehdit arz eden bir durumdan da bahsetmeden olmaz. Bu da kulaktan dolma bilgiler ve belirsizliğin yarattığı panik ve anksiyetedir. Bu nedenle şirketlerin çalışanlarının sağlığını korumak adına aldıkları önlemler kadar, bu konuda düzenli bilgilendirme ve kontrol yapılması, korunma sisteminin sağlıklı bir şekilde yürütülmesi, sağlıklı ve düzenli bilgilendirme akışı ve çalışanlarla bilginin düzenli bir şekilde paylaşılması çalışanların kendilerini daha güvende hissetmelerini sağlayacak, bu da sadakati arttıracaktır.

Psikolojik adaptasyon, çalışanların yaşadıkları psikolojik zorluklar için uzmanlardan alınacak bilgilendirme eğitimleri, mümkünse yapılandırılmış psikolojik destek imkânı şirket verimliliğine de önemli katkı sağlayacaktır.

Şirketler ne kadar büyük olursa olsun, en önemli sermayesi çalışanları olan yapılardır. Sayılarla ifade etmek gerekirse, Gallup'un 2017'de yaptığı bir araştırmaya göre çalışan bağlılığı ve mutluluğu yüksek olan şirketlerin verimlilikte %17, satışlarda %20, karlılıkta ise %21 artış sağladığını söylersek en büyük sermayenin insan olduğunun su götürmez bir gerçek olduğu anlaşılır kanısındayım. Hele ki, pek çok sektörün daralma yaşadığı bu dönemde, çalışan bağlılığı artırıcı politikalar izleyen şirketler, pandemi süreci ve sonrasında gelecek yeni dünya düzeninde rakiplerine karşı ciddi avantaj sağlayacaklardır.



MAPA AIR & DURABLE TEKNOLOJİSİ, TERLEMİYİ AZALTAN ELDİVEN SERİSİ

AIR & DURABLE® ELDİVEN ONLARI HIÇ ÇIKARMAK İSTEMEYECEKSİNİZ

- Maksimum konfor için Mükemmel Nefes Alabilme
- Maliyet ve üretkenliğinizi optimize etmek için 9 kat daha dayanıklı



KRYTECH 511



KRYTECH 531



ULTRANE 510



**Kişisel Koruyucu Ekipmanlar Yönetmeliği
(AB) 2016/425 kapsamında COVID-19 ile ilgili
kişisel koruyucu ekipmanların uygunluk
değerlendirmelerini yapma yetkisine sahip
kuruluşların mevcudiyeti ve yetkisi**

Kişisel Koruyucu Ekipmanlar Yönetmeliği (AB) 2016/425 kapsamında COVID-19 ile ilgili kişisel koruyucu ekipmanların uygunluk değerlendirmelerini yapma yetkisine sahip kuruluşların mevcudiyeti ve yetkisi



1 5 Nisan 2020'de kabul edilen COVID-19'ı sınırlama önlemlerinin kaldırılmasına yönelik Avrupa Ortak Yol Haritası'nda Komisyon, uygunluk değerlendirme kuruluşlarının mevcudiyeti ve yetkisi hakkında bilgi sağlamayı ve piyasa işlemcileriyle paylaşmayı taahhüt etmiştir (sayfa 9). Bu bağlamda Komisyon, Mayıs ayı içerisinde COVID-19 ile ilgili tıbbi ekipmanların belgelendirilmelerinden sorumlu onaylı kuruluşlar ile bir anket gerçekleştirmiştir. Aşağıdaki belge, bulguları sunacak ve Komisyonun tıbbi ekipmanlar (COVID-19) için takas kurumunun internet sitesinde yayınlanacak ve piyasa işlemcileri ile paylaşılacaktır.

I. KKD Yönetmeliği (AB) 2016/425 uyarınca onaylı kuruluşların mevcudiyeti

12 Haziran 2020 tarihi itibarıyla KKD Yönetmeliği (AB) 2016/425 uyarınca 112 tane Onaylı kuruluş vardır. Her bir Onaylı kuruluşun ilgili iletişim bilgileri ile birlikte tam liste NANDO veritabanında bulunabilir.

KKD ürünlerinin çeşitliliği nedeniyle, Onaylı kuruluşların tamamının KKD ürünlerinin tam spektrumu üzerinde uygunluk değerlendirmesi yaptığı bildirilmemiştir.

Her Onaylı kuruluş için NANDO veritabanı bildirimini aynı zamanda, söz konusu Onaylı kuruluşun yetkili olduğu ürünlerin listesini de içerir. Ayrıca NANDO veritabanı, ürün kategorisi başına Onaylı kuruluşlar arasında arama yapmayı da sağlar. Dolayısıyla, COVID-19 bağlamında en alakalı ürün kategorilerine bakarsak aşağıdakileri gözlemleyebiliriz:

- Göz koruması sağlayan ekipman üzerinde uygunluk değer-

lendirmesi yapabilen 40 adet onaylı kuruluş vardır;

- Yüz koruması sağlayan ekipman üzerinde uygunluk değerlendirmesi yapabilen 37 adet onaylı kuruluş vardır;
- Genel beden (giysi) koruması sağlayan ekipman üzerinde uygunluk değerlendirmesi yapabilen 64 adet onaylı kuruluş vardır;
- El ve kol koruması sağlayan ekipman üzerinde uygunluk değerlendirmesi yapabilen 71 adet onaylı kuruluş vardır;
- Solunum sistemi koruması sağlayan ekipman üzerinde uygunluk değerlendirmesi yapabilen 36 adet Onaylı kuruluş vardır;
- Zararlı biyolojik ajanlara karşı koruma sağlayan ekipman üzerinde uygunluk değerlendirmesi yapabilen 39 adet Onaylı kuruluş vardır;

II. KKD Yönetmeliği (AB) 2016/425 uyarınca Onaylı kuruluşların yetkisi

Mayıs 2020'nin ilk yarısında, (AB) 2016/425 sayılı KKD Yönetmeliği uyarınca 112 Onaylı kuruluşu bir anket gönderildi.

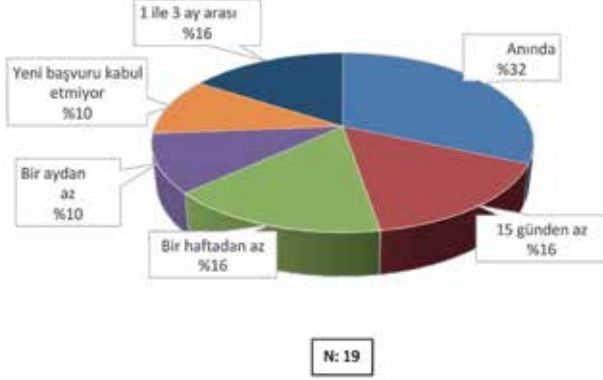
34 Onaylı kuruluş %30'luk bir yanıt oranı oluşturarak soruları yanıtladı. Ürün kategorisi başına yanıt oranı aşağıdaki gibidir:

- Göz koruması sağlayan ekipmanlar: %28
- Yüz koruması sağlayan ekipmanlar: %30
- Genel beden (giysi) koruması sağlayan ekipmanlar: %23
- El ve kol koruması sağlayan ekipmanlar: %8
- Solunum sistemi koruması sağlayan ekipmanlar: %28
- Zararlı biyolojik ajanlara karşı koruma sağlayan ekipmanlar: %33

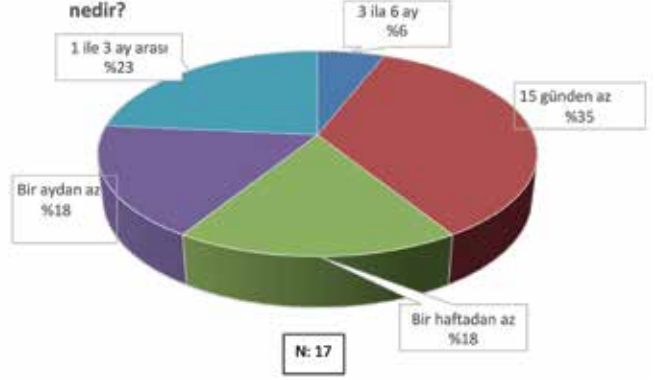
Anket sonuçlarının özeti:



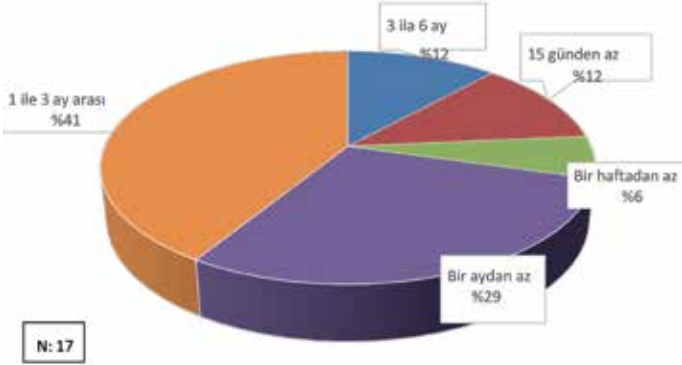
S2: COVID-19 ile ilgili bir KKD'nin uygunluk değerlendirmesi için eksiksiz bir başvuru alınması ile söz konusu başvurunun işlenmeye başlaması arasındaki ortalama süre nedir?



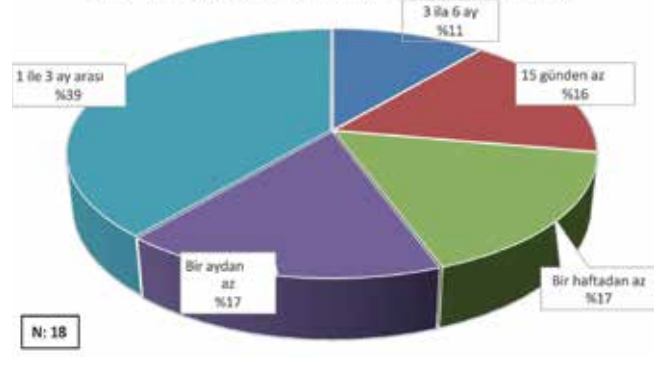
S3: Kategori II, COVID-19 ile ilgili KKD ürünleri için (AB) 2016/425 sayılı Yönetmeliğin Ek V'inde belirtilen AB tip incelemesini (modül B) tamamlamak için gereken minimum süre (en iyi senaryo) nedir?



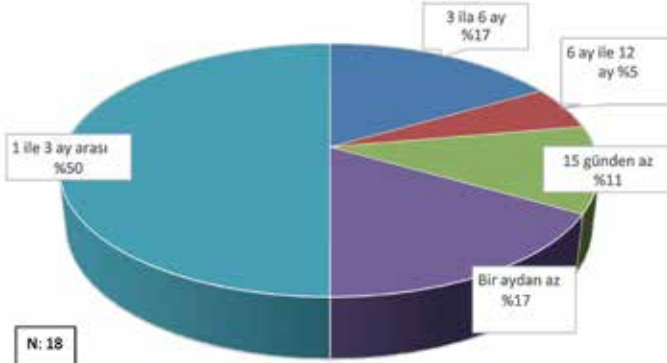
S4: KKD ürünleri için (AB) 2016/425 sayılı Yönetmeliğin Ek V'inde belirtilen AB tip incelemesini (modül B) tamamlamak için gereken ortalama süre nedir?



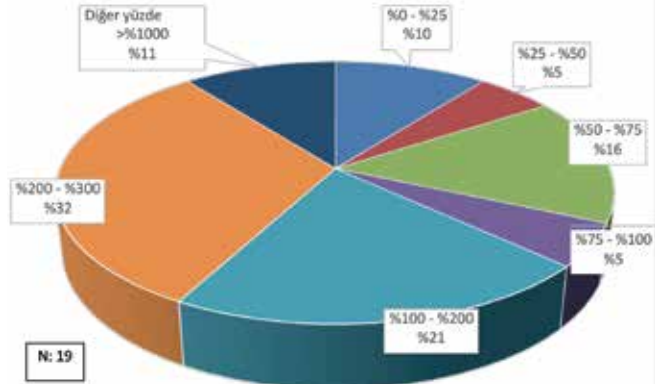
S5: Kategori II, COVID-19 ile ilgili KKD ürünleri için (AB) 2016/425 sayılı Yönetmeliğin Ek V'inde belirtilen AB tip incelemesini (modül B) tamamlamak için gereken minimum süre (en iyi senaryo) nedir?



S6: Kategori III, COVID-19 ile ilgili KKD ürünleri için (AB) 2016/425 sayılı Yönetmeliğin Ek V'inde belirtilen AB tip incelemesini (modül B) tamamlamak için gereken ortalama süre nedir?



S7: COVID-19 ile ilgili KKD ürünleri için yeni gönderilen başvurularda bir artış fark ettiniz mi? Fark ettiyseniz artış hakkında kabaca bir tahmin sunabilir misiniz?



Tasarımlarımızdaki ilham kaynağımız, sizin ihtiyaçlarınız.



"P" PRESTİJ
SERİSİ



"P" PRESTİJ
AKTİF KARBON
SERİSİ



"S" SÜPER
AKTİF KARBON
SERİSİ



"S" SÜPER
SERİSİ



"C" SERİSİ



"Z" SERİSİ



"A" SERİSİ



"F" SERİSİ



YARIM YÜZ MASKE
SERİSİ



TAM YÜZ MASKE
SERİSİ

İLETİŞİM



Çaydamlar Mahallesi
Ahmet Taner Kışlalı Caddesi
ZİGEM B Blok. 67020
Zonguldak / TÜRKİYE

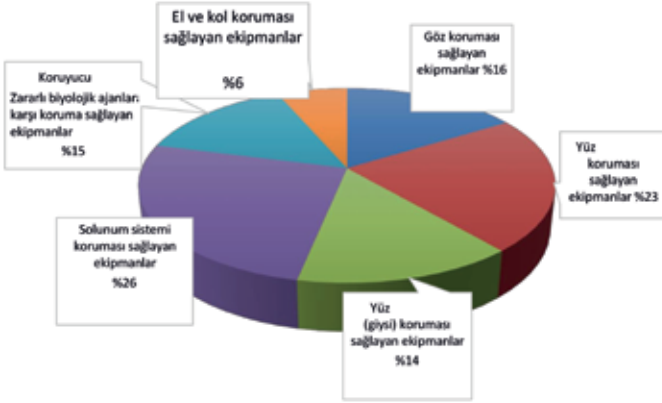


TEKNİK DESTEK HATTI
+90 (372) 253 40 30

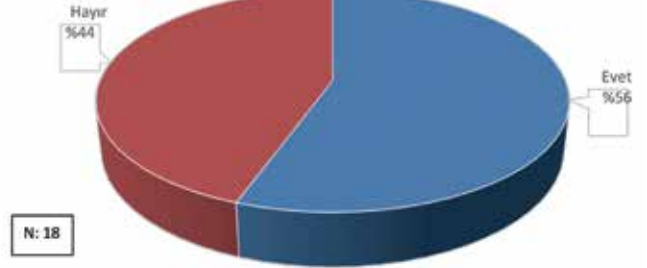


info@mfamask.com

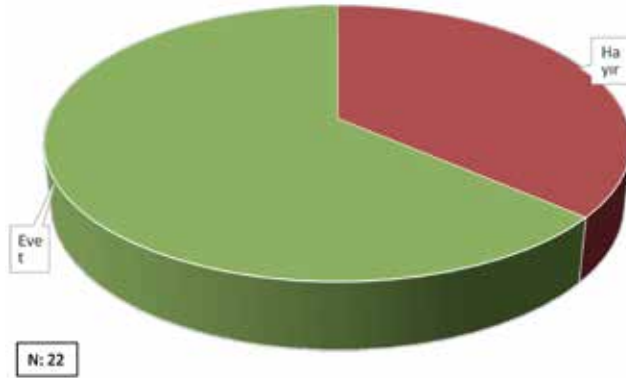
S8: COVID-19 ile ilgili KKD ürünleri için yeni gönderilen başvurularda bir artış fark ettiyseniz öncelikli ürün kategorileri hangileridir?



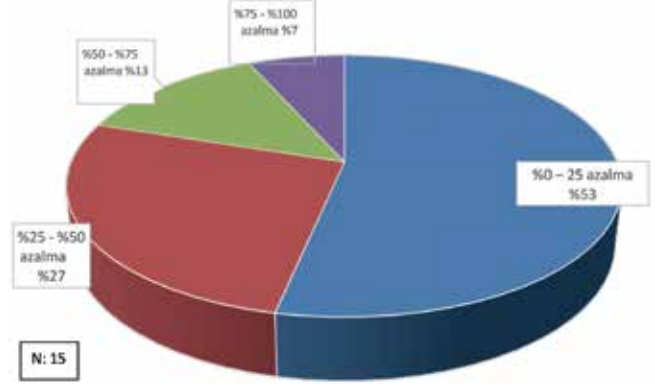
S9: Kategori II ve/veya III, COVID-19 ile ilgili KKD ürünleri hakkında (AB) 2016/425 sayılı Yönetmeliğin Ek V'inde belirtilen AB tip incelemesini (modül B) gerçekleştirirken, prosedürün ortalama süresinde bir fark var mıdır?



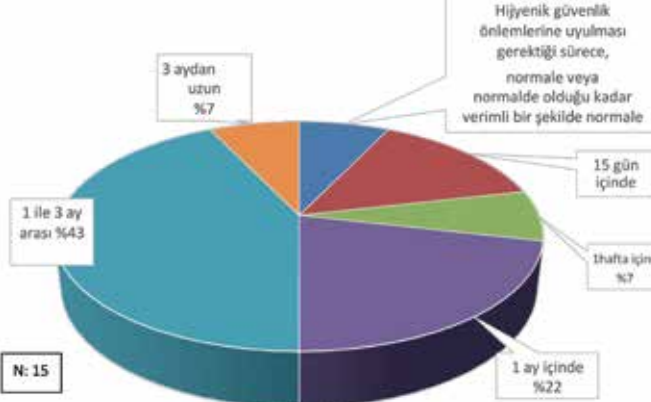
S10: Faaliyetleriniz COVID-19 virüsünün yayılmasını sınırlandırmak için alınan çeşitli sınırlama önlemlerinden etkilendi mi?



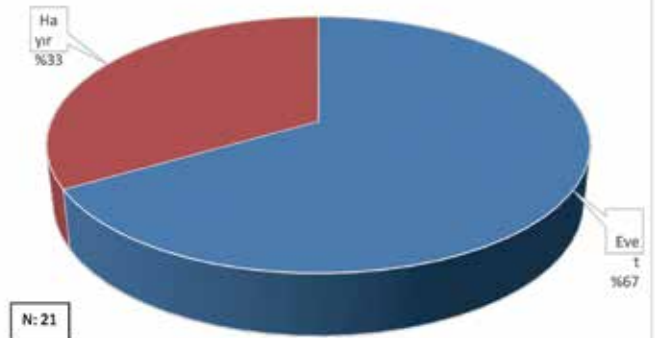
S11: Faaliyetlerinizin çeşitli sınırlama önlemlerinden etkilenmesi durumunda, faaliyetleriniz üzerindeki bu etkinin derecesi hakkında bir tahmin sunabilir misiniz?



S12: Faaliyetlerinizin çeşitli sınırlama önlemlerinden etkilenmesi durumunda, normal operasyonlara ne zaman dönmeyi öngörüyorsunuz?



S13: AB tipi inceleme (modül B) 2016/425 sayılı Yönetmelik kapsamındaki başvuruları işleme kapasitesini artırmayı mı planlıyorsunuz?



www.semiz.com.tr
www.telefondolabi.com



**İŞ GÜVENLİĞİ
VE
VERİMLİLİK
İÇİN
PROFESYONEL
ÇÖZÜMLER**

TELEFON DOLABI



İŞ GÜVENLİĞİ DOLABI



**İMALATÇI
FİRMA**



Semiz Endüstri
Üçevler mah. Beşevler Sanayi Sitesi
22. sokak 23. Blok No:24 Nilüfer/BURSA



+90 224 441 65 65
+90 224 441 33 36 (Fax)



www.semiz.com.tr
www.telefondolabi.com
semiz@semiz.com.tr



Fatih Varlık
TİAD Başkanı

İlave Gümrük Vergisi Üreticileri Olumsuz Etkiliyor

Takım Tezgâhları Sanayici ve İş İnsanları Derneği (TİAD), imalatla ana üretim malı olarak kullanılan takım tezgâhlarındaki kimi ürünlere getirilen ilave gümrük vergisinin sonuçlarını ortaya koyan bir rapor hazırladı. Ticaret Bakanlığı'na sunulan raporda, getirilen İlave Gümrük Vergisi (İGV) nedeniyle üretim yapan ve ülkemizin ihracatına katkıda bulunan sanayi kuruluşlarının maliyetinin artacağı ve dünyadaki rekabet gücünün azalacağı ifade edildi. Ticaret Bakanlığı'na sunulan raporda kimi ürün gruplarının ithalatına getirilen ilave gümrük vergisinin hem sektöre hem de sanayiye getireceği ek maliyetler sonuçlarıyla birlikte yer aldı. Raporda vergileme biçimi, kapsamı ve süresine ilişkin çözüm önerisi de yer aldı.

İnşaat malzemelerinden otomotive, tekstilden tarıma kadar pek çok sektörde yaklaşık 5 bin ürünün ithalatında vergiler 30 Eylül'e kadar yüzde 30 artırıldı. 1 Ekim'den itibaren de bu vergiler yüzde 10 civarında uygulanacak.

TİAD Başkanı Fatih Varlık imzası taşıyan raporda, "Ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik zorluklar ve Koronavirüs pandemisinin yarattığı ekonomik etkiler sebebi ile oluşan dış ticaret açığının azaltılması için, ithalata ek vergi getirilmesi yönünde alınan kararlar anlayışla karşılanmaktadır. Ancak, Takım tezgâhları ve tamamlayıcı ekipmanlarına getirilen İlave Gümrük Vergisi oranları ile elde edilmesi düşünülen ek vergi gelirinin, dolaylı olarak ekonomimize ve ihracatımıza zarar getireceğini belirtmek istiyoruz. Getirilen ek vergiler nedeniyle, üretim yapan ve ülkemizin ihracatına ciddi katkıda bulunan sanayi kuruluşlarımızın maliyetleri artacak ve dünyadaki rekabet güçleri azalacaktır" denildi.

İhracata negatif etkisi yüzde 10-20 civarında olabilir
İGV'ye tabi olan 5 eksen işleme merkezleri, çok eksenli torna tezgâhları, tel erozyon tezgâhları ve bunlarda kullanılan değiştirilebilir kesici takımların ülkemizde yerli üretiminin neredey-

se yok denecek düzeyde bulunduğu dikkat çeken Varlık; bu makinelerin otomotiv, havacılık, savunma, beyaz eşya, medikal ve kalıpcılık gibi ihracatımızın lokomotif sektörlerinde üretim malı olarak kullanıldığını kaydetti. Varlık, konuya ilişkin olarak şu değerlendirmelerde bulundu: "Türk ihracatçısı özellikle Avrupa ve Rusya pazarında fiyat avantajıyla müşteri bulmaktadır. Bu fiyat avantajı İGV ile ortadan kalkacak. Uygulamanın ihracatımıza yüzde 10-20 civarında negatif etki edeceği tahmin edilmektedir. Aslında, Türkiye'de üretimi olmayan ya da çok kısıtlı olan ürün gruplarına İGV getirilerek hem Türkiye'de üretimlerinin sağlanması hem de ülkeden döviz çıkışının yavaşlatılması amaçlanmaktadır. Ancak işçilik çıkartılarak bakıldığında, bu makinelerin yerlilik oranının yüzde 30'un altında olduğu görülmektedir. Bu nedenle de Türkiye'de üretimi olmayan bu komponentlerin üretimi yapılmadığı sürece İGV'nin yerli üretime katkısı yok denilecek düzeyde kalacak, dolayısıyla düzenleme amacına ulaşmayacaktır. Bunun yanı sıra dünyadaki rakiplerimize göre oluşan yüksek maliyetler, sanayicilerimizi zor durumda bırakacağı gibi, iş kaybetmelerine de sebep olabilir."

Düzenleme tekrar ele alınsın

TİAD Başkanı Varlık, zincirleme bir negatif etkiye neden olacak olan vergi düzenlemesinin tekrar değerlendirmeye alınmasını, sektör temsilcilerinin katılımıyla Türkiye sanayisinin ihracatta sahip olduğu rekabetçiliği ortadan kaldırmayacak bir formül oluşturulmasını önerdi. Ticaret Bakanlığı'na iletilen raporda bu durum şöyle ifade edildi: "Ana yatırımlarda dinamizmin son derece önemli olduğunu ve ülkemizin rekabetçiliği anlamında en önemli avantajlarından biri olan esnek ve dinamik üretim şeklinin, yüksek vergi oranlarıyla dezavantajlı duruma düşürülmemesi gerektiğini savunuyoruz. Yetkililerin ülkemizin lehine karar vereceklerine ve ortak bir noktada buluşacağımıza inanıyoruz."



EURO PROTECTION
TURKEY

1953 'den beri iş güvenliğindeyiz...

+90 212 320 30 09

www.europrotection.com.tr



cover
guard



**FARKLI
SPORTİF
GÜVENLİ**

www.europrotection.com.tr

**İbrahim AKŞEN**ROIBLE Dijital Pazarlama Ajansı
ibrahim.aksen@roible.com

Pandemi Sürecinde Dijital Pazarlama

2020 yılı herkes için olduğu gibi pek çok iş sahibi için de oldukça zorlu, kasadaki nakidin tüketildiği, yalnızca eski tip ticaret yapılarak işin sürekliliğinin sağlanamayacağının anlaşıldığı bir yıl oldu. Oysaki daha önceki rakamlar iş sahiplerinin nasıl bir yatırım yapması gerektiğiyle ilgili öngörü sağlar nitelikteydi. Bilişim Sanayicileri Derneği'nin (TÜBİSAD) yıllık "Türkiye'de e-Ticaret 2019 Pazar Büyüklüğü" raporuna göre, e-Ticaret sektörü 2019 yılında, yüzde 39 büyüme ile 83,1 milyar liralık hacme ulaşmıştı. 2015-2019 yılları arasında sektörün ortalama yıllık büyüme hızı ise yüzde 35 olmuştu. E-Ticaret sektörü yıllardır bu şekilde yüksek bir performans sergilerken hala değişime direnenleri bile değişime zorlayacak bir hadise yaşandı: "Pandemi"

Dijital Pazarlama Yatırımları Arttı

Pandeminin etkilerini ve dijital pazarlama yatırımlarıyla ilgili son durumları ROIBLE Dijital Pazarlama Ajansı kurucusu İbrahim AKŞEN şu şekilde ifade etti: "Herkesin evlere kapandığı

ilk martın ilk haftalarında bilinmezliğin verdiği bir içe kapanış oldu, martın ikinci haftasından itibaren ise e-ticarete yönelen işletmelerin artışıyla birlikte hem reklam veren hem de SEO'ya yatırım yapan işletme sayısında gözle görülen bir artış yaşandı. Müşteri portföyümüzdeki e-ticaret, eğitim, tekstil, otomotiv, kurumsal hizmetler sektöründeki pek çok markada da benzer durumlar yaşandı. Tabi ki bu sektörler arasında en büyük kazanan şüphesiz ki e-ticaretti."

İşletmeler E-Ticarete Nereden Başlamalıdır?

İşletmelerin e-ticarete başlaması noktasında onlarca proje yönettiklerini ifade eden İbrahim AKŞEN şöyle devam etti: "E-Ticaret hem başlaması çok kolay, hem de süreci zorlu bir kurulum gerektirebiliyor. İşletmeler genellikle yalnızca online mağazayı açarak ya da yalnızca pazaryerlerinde yer alarak başarılı olabileceklerini düşünüyor. E-ticaret yoluna çıkan işletmeler bir süre sonra ya niye satış yapamıyorum ya da pazaryerlerine verilen komisyon oranlarını nasıl düşürebilirim arayışlarına giriyorlar.





Böyle bir durumda ise web sitesinin önemi ortaya çıkıyor. Bu süreçte ise adım adım şu yolları izlemeleri gerekiyor:

- E-ticaret altyapısının seçilmesi,
- Ürün kategori ve ürünlerin hazırlanarak yüklenmesi,
- POS, kargo, depo ve pazaryeri entegrasyonu konusunda iş birlikleri,
- Hedef kitlenin belirlenmesi ve sonrasında pazarlama bütçesi-nin hazırlanarak uygulamaya alınması şeklinde ilerlemektedir. Bu noktada bizim önerimiz e-ticarete başlamaya niyetlendikleri andan itibaren bir e-ticaret profesyonelinden danışmanlık alarak doğru şekilde ilerlemeleridir.”

Pandemi Sürecinde Ürün Kategorileri Nasıl Etkilendi?

Tüketicilerin evde daha fazla zaman geçirmeye başlamasıyla birlikte özellikle ev içerisinde kullanabilecekleri ürün gruplarında artış, dışarıda ihtiyaç duydukları turistik tesisler, eğlence mekanları, mücevherat gibi kategorilerde ise düşüş gözük-mektedir. Deloitte’in hazırlamış olduğu Covid-19 raporuna göre sonuçlar aşağıdaki gibidir.

En Fazla Talep Gösterilen Ürünler

- Tek kullanımlık eldivenler
- Ekmek pişirme makinesi
- Kahve makineleri ve öğütücüler
- Sağlık ve bakım cihazları
- Paketli hazır gıdalar
- Evde kullanılan spor malzemeleri
- Çocuk bezleri ve bakım ürünleri

- Tuvalet kağıdı ve kağıt havlu
- Vitamin ve destekleyici gıdalar
- Diş bakım ürünleri

Olumlu Etkilenen Kategoriler

- Uzaktan eğitim ve çalışma
- Bebek ve çocuk ürünleri
- İnternet TV
- Evcil hayvan
- İç giyim ürünleri
- İndirim marketleri
- Oyun
- Kulaklık ve hoparlör
- Kitap
- Sosyal medya

Olumsuz Etkilenen Kategoriler

- Otel ve konaklama
- Ulaşım ve havayolu
- Oto kiralama
- Mücevher ve takı
- Spor medyası ve bahis
- Kültür ve sinema
- Emlak
- Otomobil
- Ev hizmetleri

Kaynak: Deloitte Küresel Covid- 19 Salgınının Türkiye’de Farklı Kategorilere Etkileri



Şevket GÖLÜK
Yazar / Enerji Uzmanı

Yüksek Gerilim Tesislerinde İş Güvenliği

Günümüz teknoloji zamanında enerji tartışılmaz bir ihtiyaç olmak ile birlikte sürekli lineer olarak artan bir talep ile karşılaşmaktadır.

Enerji ihtiyacı sürekli artan konut, işyeri, alışveriş merkezleri, sosyal donatılar inşaatları ile birlikte çok önem arz eden bir konuma yükselmiş ve hızla da bu önemi artmaktadır.

Yoğun olarak yaşamakta olduğumuz şehirlerimizde kullanmakta olduğumuz enerjinin üretimi ve üretildiği santrallerden tüketiciye ulaştırılması işi vardır ki, bunu da Enerji Nakil Hatlarıyla (ENH) ile yapmaktayız. Enerji Nakil Hatları taşınacak enerjinin miktarına, tüketim merkezi ile üretim merkezi arasındaki uzaklığa bağlı olarak değişik gerilim seviyelerinde, değişik tel, kablo cins ve kesitleriyle taşınmaktadır.

Değişik gerilim seviyeleri ile tel, kablo kesitleri laboratuvar ortamlarında birçok kıstasa göre deneylere tabi tutulmuş ve uluslararası standartlarla belirlenmiştir.

Gerilim seviyeleri aşağıdaki sıra ile standartlaştırılmıştır:

0-1 KV Arası	: Alçak Gerilim
1-36 KV Arası	: Orta Gerilim
36-170 KV Arası	: Yüksek Gerilim
170 KV' un üzeri	: Çok Yüksek Gerilim.

Enerji santrallerin ve tüketim merkezlerinin çoğalması ve sürekli artan enerji ihtiyacının karşılanabilmesi nedeniyle üretim merkezleri dediğimiz santraller Enerji Nakil Hatlarıyla birbirine bağlanmıştır. Bu bağlantıya Enterkonnekte Sistem (Ulusal Elektrik Sistemi) denmektedir. Ülkemizde kullanılan bu tip bir bağlanmasındaki amaç tüm üretim merkezlerini birbirine bağlayarak tek bir üretim merkezi gibi kullanmaktır.

Ülkemizde ulusal elektrik sistemi iki gerilim kademesinde yapılmaktadır. Bunlardan birisi 380 KV, diğeri ise 154 KV' dur. Ülkemizde iletim hatları 380 ve 154 KV' la standartlaşırken, dağıtım hatları da 33 KV' la standartlaşmıştır. Bu standartlaş-

maya geçildiğinden itibaren de 33 KV' un dışında dağıtım hattı yapılmamaktadır.

Yüksek gerilim hattı güzergâhı belirlenirken aşağıdaki hususlara dikkat edilir:

- a) Enerji Nakil Hattı mümkün olan en kısa noktadan tesis edilmelidir.
- b) Yerleşim yerlerinin (şehir, ilçe, köy) içinden geçilmemelidir. Bu yerleşim merkezlerinin civarından geçmelidir.
- c) Devlet Karayolu, Devlet Demiryolu v.b. gibi atlamaları teknik şartnamelerinde belirtilen açılarla kesmelidir.
- d) Aşırı derecede sarp ve kayalık ulaşılması zor noktalardan geçmemelidir.
- e) Karayoluna yakın yerlerden geçmesi bakım ve onarımlar için kolaylık sağlamaktadır.
- f) Ormanlık gibi sık bitki örtüleri alanlarından kaçınılmalıdır.

Yüksek gerilim tesisleri her türlü işletme durumunda, cana ve mala herhangi bir zarar vermeyecek ve tehlike oluşturmaya-
cak bir biçimde yapılmalıdır. Herhangi bir kimsenin dikkatsizlikle de olsa yaklaşabileceği uzaklıktaki kuvvetli akım tesislerinin gerilim altındaki aktif bölümlerine dokunulması olanaksız olmalıdır.

Elektrik tesisleri, yakınlarında bulunan elektromanyetik alanlara karşı duyarlı tesislere etkileri, ilgili standartlarda müsaade edilebilir sınırlar içinde olacak biçimde yapılmalıdır. Yüksek gerilim tesislerinin tasarımı ve yapımında, teknik ve ekonomik bakımlardan birbirine çok yakın birkaç çözümün bulunması durumunda, bunlar arasından doğaya en az zarar veren çözüm seçilmelidir.

Yüksek gerilim tesislerine meslekten olmayan kimselerin girmesine ve özel gereçler olmadan bunlara dokunulmasına izin verilmemelidir. Ayrıca tesislerin girişinde işletme personeli için gerekli iş güvenliği malzemeleri her zaman hazır bulundurulmalıdır. Bu tesislere herhangi bir nedenle geçici olarak herke-



Dikkat: Bakım Zamanı Geldi!

Denetim Zamanlayıcı

Bakım zamanı

Brady Corporation'ın yeni Brady Denetim Zamanlayıcı'sı, bir sonraki planlı bakım müdahalesinin zamanını gösterir. Ürünün 7, 30, 90, 180 ve 365 günden geri sayan sürümleri mevcuttur. Her bir sürümde, yakın zamanda kontrol edilmiş ekipmandan belirsiz ekipman durumuna kadar koyu yeşil, açık yeşil, sarı ve yanıp sönen kırmızı LED vardır.

Kolay ve pratik

Denetim Zamanlayıcı; yapışkan, cırtcrt, mıknatıs, vida veya kablo bağı ile neredeyse her türlü makine, ekipman veya araca doğrudan uygulanabilir.

Diğer çözümlerine aksine, Denetim Zamanlayıcı'nın renkli LED ışıkları uzaktan görülebilir ve yakınından geçen kullanıcıların aktif olarak dikkatini çeker.



7 Gün



30 Gün



90 Gün



180 Gün



365 Gün

Parça No	Açıklama	Renk	Şekil	Son Kullanma Tarihi	İçerik
150745	Denetim Zamanlayıcı / 7 gün	Mavi	Daire	7 Gün	3 adet AAA Alkalın Pil
150746	Denetim Zamanlayıcı / 30 gün	Mavi	Daire	30 Gün	3 adet AAA Alkalın Pil
150747	Denetim Zamanlayıcı / 90 gün	Mavi	Daire	90 Gün	3 adet AAA Alkalın Pil
150748	Denetim Zamanlayıcı / 180 gün	Mavi	Daire	180 Gün	3 adet AAA Alkalın Pil
150749	Denetim Zamanlayıcı / 365 gün	Mavi	Daire	365 Gün	3 adet AAA Alkalın Pil



CAN

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİK
MLZ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.

Uzunçayır Cad. Konur İş Merkezi No: 2 Kat: 2/46-47 Hasanpaşa 34722 Kadıköy - İstanbul - Türkiye
Tel: +90 (216) 428 15 40 • Faks: +90 (216) 326 40 02 can@canis.com.tr • www.canis.com.tr

sin girmesine izin verilecek olursa, meslekten olmayanların, tehlikeye uğramasını önleyecek önlemler mutlaka alınmalıdır. Kuvvetli akım tesislerine girilmesi ziyaretçiler açısından tehlikeli olacaksa bunların ancak işletme tarafından özel olarak görevlendirilmiş olan ve tesisleri tanıyan bir kimsenin gözetimi altında küçük topluluklar halinde girmelerine izin verilmelidir.

Tüm yüksek gerilimli Yüksek gerilim tesislerinde teknik konulardan sorumlu bir elektrik mühendisi ve ona sahada yardımcı olacak elektrik teknikeri ve teknisyenleri olmalıdır. 154 KV ve daha büyük Yüksek gerilim tesislerinde (uzaktan kumanda edilen TM 1er hariç) işletme sorumlusu olarak en az bir elektrik mühendisi bulundurulmalıdır. Bu mühendisin iş güvenliği ve iş emniyeti açısından sorumluluğu, tesiste uyulması gereken iş güvenliği yöntemlerini tespit etmek, emniyetli bir işletme için uyulması gerekli kuralları belirlemek ve gerekli araç gereçleri tespit ederek söz konusu kurallara uyulması yönünde denetleme yapmak olmalıdır.

Yeterli güvenlik önlemleri alınmadan ve özel araçlar kullanılmadan yüksek gerilim altında hiçbir şekilde çalışma yapılmamalıdır. Yüksek gerilim tesislerinde yüksek gerilim altında ancak T.C.Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nca yetkilendirilmiş olan kurum ve kuruluşlar tarafından bu amaçla açılmış olan eğitim kurslarını bitirerek "Kuvvetli Akım Tesisleri'nde Yüksek Gerilim Altında Çalışma İzin Belgesi" alan teknik personeller çalışabilir. Yüksek gerilim çalışma sahasında bir yüksek gerilim altında çalışma izin belgesine (EKAT) sahip bir elektrik mühendisinin sorumluluğu ve gözetimi altında olmak üzere diğer görevliler (elektrik teknik öğretmenleri, elektrik teknikerleri, elektrik teknisyenleri ve elektrik ustaları) çalıştırılabilir.

Müşterek direklerde alçak gerilimli bölümlerde çalışma yapıldığında yüksek gerilimli hattın gerilimi mutlaka kesilecektir.

Gerilim altında olmayan tesis bölümlerinde çalışıldığında gerilim altında bulunan öteki bölümler nedeniyle çalışanların

her hangi bir tehlikeye uğramaması için gerekli önlemler alınacaktır.

Yüksek gerilim tesislerinde yapılacak bakım onarım çalışmaları sırasında çalışanların hayatının korunması açısından mutlaka alınması gereken önlemler aşağıda açıklanmıştır:

a) Gerilimin kesilmesi: Bakım ve onarım yapılacak yere enerji sağlayan tüm kesicilerin açılması ve bunlara ait ayırıcılar ile ayırma işleminin emniyet altına alınması gerekir.

b) Tekrar gerilim verilmesinin önlenmesi: Gerilimin kesilmesi için açılmış olan kesici ve ayırıcıların bir başkası tarafından yanlışlıkla kapatılmasını önlemek üzere gerekli önlemlerin alınmış olması gerekir. Bu maksatla, bu aygıtların varsa tahrik ve kumanda kilitleme düzenleri kilitlenebilmeli, aygıtların üzerine "kapamak yasaktır", "hat üzerinde çalışılıyor" gibi yazılar

aşılmalıdır. Bu önlemler, örneğin kesicilerin kapanmasını önleyici anahtarlı kilitleme düzeninin anahtarının yetkili kişi tarafından alınması ile de daha emin şekilde sağlanabilir.

c) Çalışılacak yerde gerilim olmadığı kontrolü: Tesislerin bir bölümünde çalışma yapmak için gerilimin kaldırılması gerekiyorsa, devre kapama ve açmalarının belirli bir zamanda yapılacağını bildirmek yeterli değildir. Çalışılacak yeri besleyen tüm kesicilerin açılmış olmasına rağmen söz konusu tesis bölümünün gerilim altında olup olmadığı gerekli ölçü veya gösterge cihazları ile denetlenmeli ve denetleyen kimse gerilim olmadığı kanısına

vardıktan sonra çalışmaya başlanmalıdır.

Üzerinde çalışılacak bir tesisin gerilim altında olmadığından şüphelenmesinde, yalnız devresi kesildikten sonra ölçü aygıtlarının göstergelerinin geri gitmesi, anahtar kapatılan lambaların sönmesi, ya da transformatör gürültülerinin kesilmesi gibi özelliklere güvenilmemelidir. İş bittiğinde çalışanların tehlikeye karşılaşmayacaklarına kesinlikle inanıldıktan sonra tesisler gerilim altına alınmalıdır.

d) Çalışılan bölüme yakın yerlerde, işletme esnasında gerilim altında bulunması gerekli başka bölümler varsa, bu bölümlerdeki gerilimli kısımlara dokunmayı önleyecek önlemler alınmalıdır. Böyle bir önlem alınamıyorsa, elektrik bara gerilimlerinin mutlaka kesilmesi gerekir. Bara bölümü bölümlendirilmiş bir hücrede bu ilave önleme gerek yoktur.

Yüksek gerilim tesisleri her türlü işletme durumunda cana, mala, çevreye herhangi bir zarar vermeyecek ve tehlike oluşturmayacak bir biçimde yapılmalıdır. Herhangi bir kimsenin dikkatsizlikle de olsa yaklaşabileceği uzaklıktaki yüksek gerilim tesislerinin gerilim altındaki aktif bölümlerine dokunulması olanaksız olmalı ve gerekli tüm güvenlik tedbirleri alınmalıdır.





KULLANIM ALANLARI:

Montaj ve bakım işlerinde,
Endüstriyel ufak parçaların montajında,
İnşaat ve otomotiv sanayinde,
Nakliye ve istifleme işlerinde,
Tüm sanayi işletmelerinde,
Kaydırmazlık özelliği ile rahat ve güvenli kullanım sağlar.

ÖZELLİKLERİ:

Elinizi gres, yağ ve aşınmaktan korur, Lycra iplik eli mükemmel şekilde kaplar ve konforu artırır, Tahrişi ve terlemeyi önler, Islak, kuru ve yağlı koşullarda tutuş gücünü artırır.

► 9900 COMFORT

KÖPÜK NİTRİL ELDİVEN



EN388:2016



3121X



KULLANIM ALANLARI:

Montaj ve bakım işlerinde,
Endüstriyel ufak parçaların montajında,
İnşaat ve otomotiv sanayinde,
Nakliye ve istifleme işlerinde,
Tüm sanayi işletmelerinde,
Kaydırmazlık özelliği ile rahat ve güvenli kullanım sağlar.

ÖZELLİKLERİ:

Elinizi gres, yağ ve aşınmaktan korur, Dikişsiz örme polyester astar tahrişi önler ve iyi nem yönetimi sağlar, Köpük nitril avuç içi ve eklem koruması sağlar, Islak, kuru ve yağlı koşullarda tutuş gücünü artırır.

► 9802

KÖPÜK NİTRİL ELDİVEN



EN388:2016



3021X



Dikişsiz astar üzerine ¾ köpük nitril kaplama eldiven.

KULLANIM ALANLARI:

Montaj ve bakım işlerinde,
Endüstriyel ufak parçaların montajında,
İnşaat ve otomotiv sanayinde,
Nakliye ve istifleme işlerinde,
Tüm sanayi işletmelerinde,
Kaydırmazlık özelliği ile rahat ve güvenli kullanım sağlar.

ÖZELLİKLERİ:

Elinizi gres, yağ ve aşınmaktan korur, Dikişsiz örme polyester astar tahrişi önler ve iyi nem yönetimi sağlar, Köpük nitril avuç içi ve eklem koruması sağlar, Islak, kuru ve yağlı koşullarda tutuş gücünü artırır.

► 9803

KÖPÜK NİTRİL ELDİVEN



EN388:2016



2121X





Tarkan ŞENTÜRK
Yeminli Mali Müşavir
tarkan.senturk@teoriymm.com

Kıdem Tazminatı Uygulaması Değişmeli Mi?

Değerli okurlar,
Kıdem tazminatı; çalışan işçinin hizmet süresi boyunca verdiği emeğin karşılığını almasını sağlayan yasal bir sistemdir.

İşçi için kıdem tazminatı, kimi zaman emeklilikteki alınacak evin peşinatı, kimi zaman evlilik yaşına gelmiş çocuğunun düğün parası gibi gerçekleştirilmeyi bekleyen hayallerin aracıdır. İşveren için ise yıllarca emek vermiş, işi öğrenmiş kalifiye işçisinin şirketine bağlılığının en önemli araçlarından biri olduğu gibi aynı zamanda işçinin iş yerinde disiplinli çalışmasını sağlayan bir araçtır.

Her ne kadar bazı eksik yönleri olsa da bugünkü kıdem tazminatı uygulaması hem işveren hem de işçi tarafından kabul edilen ve benimsenen bir uygulamadır.

Ancak, son 10-15 yıldır mevcut kıdem tazminatı uygulamasının değişeceği ve başka bir sistemin getirileceği mevcut iktidar tarafından sıklıkla dile getirilmektedir. Son günlerde de konu gündeme gelmiş ve bu tartışma yeniden alevlenmiştir.

Bu yazımızda mevcut kıdem tazminatı ve getirilmek istenen sistemle ilgili uygulamaları karşılaştırmak ve sizlere bilgi vermek arzusundayız.

Geçerli olan 1475 sayılı İş Kanunu'nun 14'üncü maddesine göre, çalışanlar aşağıdaki 7 halden biri gerçekleştiğinde kıdem tazminatı hak etmektedir:

- İşverenin haklı bir sebep olmadan işten çıkartması,
- İşçinin haklı bir sebeple işi bırakması,
- Erkek çalışanların askerlik için işi bırakması,
- Emekli olmak amacıyla işçinin işi bırakması,
- Emeklilikle ilgili diğer şartları tamamlayıp emeklilik yaşını evinde beklemek amacıyla işçinin işi bırakması,
- Kadın işçinin evlendikten sonraki bir yıl içinde işi bırakması,
- İşçinin ölmesi.

Bu belirtilen hallerden herhangi birisinin ortaya çıkması halinde, her çalışma yılına işçinin bir brüt maaşı tutarında kıdem tazminatı ödenir.

Kısacası mevcut kıdem tazminatı uygulamasında yukarıdaki hallerden birinin gerçekleşmesi halinde işveren kıdem tazminatını işçiye ödemekle yükümlüdür.

Peki, siyasi otoritenin getirmek istediği Zorunlu Kıdem Tasarrufu ve Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi ile işçinin kıdem tazminatını defaten alması mümkün müdür? Yeni sistemde uygulama nasıl olacaktır? Söz konusu düzenlemenin ne zaman yasalacağı belli olmamakla birlikte 2022 başında yürürlüğe gireceği dile getirilmektedir.

Mevcut Hükümet'in getirmek istediği zorunlu kıdem tasarrufu ve Tamamlayıcı Emeklilik Sistemiyle birlikte kıdem tazminatı uygulamasında yeni bir dönem başlayacağı muhakkaktır. İşçi ve işveren temsilcilerinin konuya yaklaşımları yakından takip edilecek ve belki de bu sistem hiçbir zaman uygulamaya sokulmayacaktır. Ancak biz yine de getirilmek istenen sistemle ilgili kamuoyuyla paylaşılan bilgileri aşağıda başlıklar halinde sizlere iletmek istiyoruz:

Yeni Sistem Nasıl İşleyecek?

2022 yılı başında yürürlüğe girmesi beklenen değişiklikle birlikte son 30 günlük brüt ücrete (yasal sınır göz önüne alınarak) tekabül eden kıdem tazminatının 19 günü (% 5.33) mevcut sistemdeki gibi işveren üzerinde kalmaya devam ederken, 11 gününün (% 3) ise Kıdem Tazminatı Fonu'nda birikmesi öngörülmektedir.

Emekliliği yakın olan çalışanlar yeni sisteme girmeyecekler. Ancak, 1 Ocak 2022'de işe yeni girenler Tamamlayıcı Emeklilik Sistemine zorunlu olarak girecek. Emekliliğine uzun süre olanlara da tercih hakkı verilecek.

altek

Endüstriyel Yapı Market

www.safetouch.com.tr

Safetouch

— Feel safe with us...

KULLAN-AT »»» TULUMLAR



KULLAN-AT »»» MASKELER



altek

Endüstriyel Yapı Market



TÜRKİYE
MERKEZ

Güzelevler Mah. Girne Bulvarı
No: 282/A Ceyhan Yolu 5. km
Yüreğir / ADANA
Tel +90 322 380 00 00
Fax +90 322 380 01 01

İRAQ
OFİS

English Village
No: 388
Erbil / IRAQ
Tel +964 750 200 01 21

ŞUBE

Halil Rifat Paşa Mah. Perpa Tic.
Merkezi B Blok Kat: 8 No: 1098
Şişli / İSTANBUL
Tel +90 212 232 23 16-17
Fax +90 212 232 23 18

ŞUBE

Karasoku Mah. Kızılay Cad.
No: 96
Seyhan / ADANA
Tel +90 322 359 08 08
Fax +90 322 359 58 86

ŞUBE

ANKARA-Ostim: Alinteri
Plaza No:23 Ostim
Yenimahalle / ANKARA
Tel +90 312 354 12 77
Fax +90 312 354 12 88

ŞUBE

Büyükeceli Mah. Akdeniz Cad.
Akkuyu Power Plant Road
Gülnar / MERSİN
Tel +90 324 752 21 21
Fax +90 324 752 21 20



Kıdem Tazminatı Hak Etme Şartları Nasıl Değişecek?

Mevcut hukuki düzenlemede kıdem tazminatını hak etmenin 7 koşulunu yukarıda saydık. Bu şartlar oluşması halinde işçi kıdem tazminatını almaya hak kazanmaktadır. Getirilmesi düşünülen sistemde ise bu şartlar değişmektedir. İşçinin ilk konut edinimi, evlilik (bir kereye mahsus), ağır hastalık ve işsiz kalınması (bir defaya mahsus/ sözleşmenin nasıl sona erdiği önemli olmaya- cak) sebeplerinden her biri için başvuru tarihi itibarıyla bireysel TES hesabında bulunan birikim tutarının yüzde 10'unu (ödeme oranı) geçmemek üzere nakit çekme hakkı getirilmektedir.

Bu durumda işveren feshi, işçinin haklı nedenle feshi, evlilik, askerlik, emeklilik nedenleriyle işçiler sadece yüzde 5,33 oranına karşılık gelen her bir tam yıla karşılık 19 günlük kıdem tazminatı alabilecek. 11 güne karşılık gelen yüzde 3'lük kısmı bu şartlar gerçekleştiğinde alınamayacak ve işçinin bireysel hesabında tasarruf edilecek.

60 Yaşı Tamamlayıp Emekli Olan Kıdem Tazminatını Nasıl Alacak?

Mevcut hukuki düzenlemede kıdem tazminatını hak etmenin koşullarını yukarıda saydık. İşçi bu şartlardan birinin gerçekleşmesi halinde kıdem tazminatının tamamını nakit olarak almaktadır.

Getirilmek istenen sistemde çalışan, 60 yaşını tamamladıktan sonra emekli olmaya hak kazanabilecek. Talepte bulunanlara emeklilik hesabındaki birikimlerinin yüzde 25'ini geçmemek üzere defaten ödeme yapılabilecek. Ödeme oranı toplamı (emeklilik ve kısmi çıkış toplamı) yüzde 30'u geçemeyecek. Geri kalan tutar aylık olarak ödenecek. Emekliliğe hak kazanan katılımcıya, bireysel TES hesabındaki birikimlerin, programlı geri ödeme veya yapılacak yıllık gelir sigortası sözleşmesi kapsamına da ödenmesi esas olacak.

Çalışma Süresi 1 Yılden Az Olan İşçilerin Durumu Ne Olacak?

Bilindiği üzere mevcut uygulamada çalışan iş yerinde çalışma süresi bir yıldan az olanların kıdem tazminatı hakkı bulunmamaktadır. Yukarıda belirttiğimiz üzere getirilmek istenen yeni sistemde ise kıdem tazminatının 30 günlük brüt ücretin 11 güne karşılık gelen yüzde 3'lük kısmı aylık olarak bireysel fon hesabına yatacağından işçi bir yıldan az çalıştığı işyerlerinde de birikim yapabilecektir.

İstifa Eden Çalışanların Durumu Ne Olacak?

Günümüzde istifa ederek işten ayrılan işçinin kıdem tazminatı hakkı bulunmamaktadır. Ancak getirilmek istenen sistemde kıdem tazminatına konu olan 30 günlük brüt ücretin 11 güne karşılık gelen yüzde 3'lük kısmı aylık olarak bireysel fon hesabına yatacak. Bu durumda istifa eden işçinin 19 günlük kıdem tazminatı yanarken, 11 günlük kısmı işçinin hesabında birikecek ve şartlar sağlandığında işçi çekme hakkını kullanabilecektir.

Yeni Düzenleme İşverenlere Finansal Bir Yük Getiriyor mu?

Mevcut kıdem tazminatı uygulamasında yukarıda sayılı 7 şarttan birinin gerçekleşmesi halinde işverenin cebinden ödeme çıkmaktadır. Ancak yeni sistemde işveren, her ay işçinin SGK matrahı üzerinden limitler dahilinde yüzde 3 oranında bir tutarı nakit olarak işçinin bireysel fon hesabına yatıracak. Dolayısıyla işveren her ay çalıştırdığı işçiler için bireysel fon hesabına ödeme yapacağından finansal bir yük gelmesi kaçınılmazdır.

25 Yaş Altı Ve 50 Yaş Üstündeki Çalışanlarla Yapılan "Belirli Süreli İş Sözleşmeleri"

Kıdem tazminatı tartışmaları sürerken, 'İstihdam kalkını paketi' adı altında Meclis gündemine getirilmesi planlanan yeni bir tasarıdaki 25 yaş altı ve 50 yaş üzeri çalışanlarla ilgili düzenleme dikkat çekmektedir. Yazımız baskıya hazırlanırken söz konusu tasarı hala yasalaşmamıştır. Bu tasarı da önümüzdeki günlerde oldukça tartışılacağına benzemektedir.

Söz konusu tasarının başlıklarını aşağıda paylaşmak istiyoruz;

- Ayda on günden az çalışan gençler için sigorta primi ödeme zorunluluğu kaldırılacak.
- Kısmi zamanlı çalışma, vergi istisnası ve prim desteğiyle teşvik edilecek.
- 25 yaş altı ve 50 yaş üstündeki çalışanlar için "belirli süreli" iş sözleşmesi yapmak kolaylaştırılıyor.
- Belirli süreli iş sözleşmesi ile çalışanlar, sözleşme süresi bittiğinde ihbar tazminatı ve kıdem tazminatı alamıyorlar. Sözleşmeleri yenilenmediğinde işe iade davası açamıyorlar.

Bir sonraki yazımızda bu konuyu daha detaylı inceleyeceğiz ancak sıcak bir gelişme olduğu ve yaklaşık olarak 4,5 milyon kişiyi ilgilendirdiği için sizlerle paylaşmakta fayda gördük.

Değerli okurlar, kıdem tazminatıyla ilgili mevcut uygulama ve getirilmek istenen yeni sistemi hatasıyla sevabıyla yukarıda ortaya koymaya çalıştık. Unutmamak gerekir ki kıdem tazminatı hem işçi hem de işveren için oldukça önemli bir güvencedir. Her ne kadar siyasi otorite mevcut kıdem tazminatı uygulamasını değiştirmek istese de gerek işçi gerekse işveren temsilcilerinin bu uygulamaya sıcak bakmadığını, karşı çıktıklarını yapılan açıklamalardan anlamaktayız. Yeni kıdem tazminatı uygulaması bu baskılarla torba yasadaki çıkarılmıştır. Meclis Temmuz ayında tatile girecek, dolayısıyla düzenleme sonbahara kaldı gibi gözükmemektedir. Söz konusu gelişmeleri yeni dönemde de yakından takip edeceğiz ve gelişmeler oldukça buradan sizlerle paylaşacağız.

Saygılarımla,

TEHLİKELİ MADDE GÜVENLİK DANIŞMANLIĞI KURULUŞU DANGEROUS GOODS SAFETY ADVISOR CONSULTANCY



- ➔ TMGD HİZMETİ (ADR/RID/IMDG CODE)
- ➔ TMFB ALIMI İÇİN EK-3 FORMU HAZIRLAMA
- ➔ YÜK VE YÜKLEME EMNİYETİ EĞİTİMİ
- ➔ U-ETDS YÜK TAŞIMA BİLDİRİMİ
- ➔ SAHA EĞİTİMİ
- ➔ GÜVENLİK BİLGİ FORMU VE SDS HAZIRLAMA
- ➔ ADR ARAÇ UYGUNLUK VE TAŞIT UYGUNLUK BELGELERİ KOORDİNASYONU
- ➔ AMBALAJ ÜRETİM VE SERTİFİKASYON KOORDİNASYONU
- ➔ ONLINE TAŞIMA EVRAKI
- ➔ TMGD MUAFİYET RAPORU DÜZENLEMESİ



www.atlastmgd.com.tr



İZMİR İLETİŞİM:

İsmet Kaptan Mah 1372 sokak No: 15 Nükhet Hanım
İş Merkezi Kat 3 No 32 Çankaya-Konak / İzmir
T. +90 232 441 2002 M. izmir@atlastmgd.com.tr

UetdsAtlas
www.uetdsatlas.com

U-ETES TaşımaEvrakı
www.tasimaevraki.com

[in](https://www.instagram.com/atlastmgdk) atlastmgdk [f](https://www.facebook.com/atlastmgdk) atlastmgdk [ig](https://www.youtube.com/atlastmgdk) atlastmgdk [t](https://www.linkedin.com/company/atlastmgdk) atlastmgdk

K.K.D. (KİŞİSEL KORUYUCU DONANIM) ANKET ÇALIŞMASI

Temsilcisi olduğumuz sektöre ait güncel gelişmeleri, memnuniyet veya önerileri takip edebilmek adına siz değerli TIGIAD okurlarının yani K.K.D. kullanıcılarının görüşleri bizler için çok değerli.

Kısa vaktiniz ayırarak aşağıdaki soruları yanıtlayıp, sizlere daha faydalı çalışmalar yapabilmemize vesile olmanızı rica ederiz.

1. İşletmenizin faaliyet alanı:	2. Toplam çalışan sayınız:
3. Kurumunuzun farklı bir ülkede üretim tesisi var mı? Evet () / Hayır () Evet ise hangi ülkelerde:	4. Diğer ülkelerdeki tesisleriniz ile kıyasla Türkiye'deki tesisinizin iş güvenliği seviyesini yorumlarsanız: Daha Gerideyiz () / Aynıyız () / Daha İlerideyiz ()
5. İşletmenizde kullandığınız K.K.D. gruplarını işaretleyiniz: () Kafa Koruyucular; () Göz ve Yüz Koruyucular; () Solunum Koruyucular; () El Koruyucular; () Vücut Koruyucular; () Ayak Koruyucular	
6. Pandemi öncesi dönemde ihtiyacınız olan K.K.D. tedarikinde sorun yaşıyor muydunuz? Evet () / Hayır () Evet ise hangi ürün gruplarında:	7. Pandemi sonrası günümüzde ihtiyacınız olan K.K.D. tedarikinde sorun yaşıyor musunuz? Evet () / Hayır () Evet ise hangi ürün gruplarında:
8. K.K.D. tedarikinde yaşadığınız sorun veya sorunlar nelerdir: () İsteddiğiniz Özelliklerde Ürün Bulamamak () Seçtiğiniz Ürünün Stok Sorunu () Yüksek Fiyatlar Diğer:	9. 2018 – 2019 ve 2020 yıllarını kıyasladığınızda işletmenizdeki iş kazaları ve meslek hastalıkları; Azalmakta () / Aynı Kalmakta () / Artmakta ()
10. Bazı K.K.D.'lerin ithalatında uygulanan gözetim ve kısıtlama hakkında bilgi sahibi misiniz? Evet () / Hayır ()	11. Bilgi sahibi iseniz bu konu hakkındaki genel görüş ve önerileriniz nelerdir:
12. Türkiye İş Güvenliği ve İş Adamları Derneği'nden beklentileriniz, eleştiri ve önerilerinizi bizlerle paylaşmak ister misiniz?	

İsim Soy isim:

Tarih / İmza:

Göreviniz:

Anketimize katıldığınız için teşekkür ederiz. Lütfen doldurduğunuz sayfayı tarayıp veya fotoğrafını çekerek tigiad@tigiad.org.tr adresimize e-posta yoluyla ulaştırınız.

EXALTER MAKSİMUM PERFORMANS İÇİN TASARLANDI

NEFES ALIR

Poliamid astar nemi emer
ve ayakları kuru ve serin tutar

DAYANIKLI

Mikrofiber ekstra kaplama
üstün destek ve koruma sağlar

ALÜMİNYUM BURUN KORUYUCU

Arttırılmış koruma üstelik daha hafif

YÜKSEK KONFOR VE GÜVENLİK

Çok uzun mesai günlerinden
sonra bile yorgun hissetmezsiniz

PTC TABAN DELİNME GÜVENLİĞİ

Rahatlık ve ultra
hafiflik sağlar

JALAS 9528
S3 SRC HRO

SÜREKLİ GÜVENLİK VE ÖZEL MERDİVEN KAVRAMA

Stabilizator taban destek sistemi ile

ŞOK EMİCİ TABAN İLE GELEN KONFOR

Poron® XRD™ ve 4 katmanlı taban teknolojisi

ESNEK DIŞ TABAN

Özel ayak tasarımı sayesinde



Anti-statik



Darbe Emici



Su İtici



Isı Dirençli Taban



ESD



Yağa Dirençli



Ağırlık Dengeleyici



Burun Koruyucu



Taban Koruyucu

EGE BÖLGESİ
YETKİLİ DAĞITICISI
WWW.SAGE.COM.TR

SAGE
İŞ GÜVENLİĞİ



JALAS 6418
S1 P SRC



JALAS 1538
S3 SRC CI HRO



JALAS 1828
S3 SRC CI HRO



JALAS 1898
S3 SRC CI HRO

Ahmet CAYIK

TMGD ADR/RID/IMDG Code, Eğitimci TMGD ADR/RID/IMDG Code
ATLAS TMDG Şirket Yetkilisi

Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanlığı Memnuniyeti



Yaklaşık iki buçuk yıldır tehlikeli maddelerin karayollarından taşınması (ADR) ve demiryollarından taşınması (RID) ile denizyollarından taşınması (IMDG Code) hakkında danışmanlık hizmeti yoğun şekilde veriliyor ve ilgili işletmelerce alınıyor. Bilindiği üzere Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı bu hizmetin Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanlığı Kuruluşları (TMGDK) verilmesini düzenledi ve 1 Ocak 2018 tarihinde muafiyet kapsamında bulunan perakende akaryakıt istasyonları ile kamu kurum ve kuruluşlarının da sisteme dahil olması sayesinde sistem bu günkü halini almış oldu.

Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanları olarak bu güne kadar yapılan faaliyetler incelendiğinde başlangıç aşaması için faydalı işler yapıldığına inanıyoruz. Tabii ki bu noktada hizmet alanların tehlikeli madde lojistiğine verdiği önem ile insan hayatı ve çevreyi koruma bilinci bizlere olumlu motivasyon kaynağı olmuştur. Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanlığı Kuruluşu olarak, hizmet verdiğimiz işletmelerden aldığımız geri dönüşler,

yaptığımız faaliyetleri görüp değerlendiren paydaşlar ve en önemlisi birlikte görev yaptığımız mutlu danışman kadromuz bizi gelecek açısından umutlandırmaktadır.





Şimdi yaklaşık iki buçuk yıllık geçmişi değerlendirmek ve hem hizmet alanlar, hem de hizmet verenler açısından ülkemizdeki tehlikeli madde mevzuatı hakkında memnuniyet durumunu incelemek ve gelecek yıl başlayacak yeni sözleşme dönemi için paydaşlara fikir vermek amacıyla sektörü inceleyelim.

Hizmet Alanlar Açısından Danışmanlık Hizmeti Memnuniyeti

En başında, hizmet alan işletmeler, yılda 50 tondan fazla tehlikeli madde ile iştigal eden işletmelerdi. Yeni düzenleme ile Tehlikeli Madde Faaliyet Belgesi (TMFB) alımı zorunluluğunda 50 ton sınırı kaldırıldı ve tehlikeli madde ile iştigal eden tüm işletmeler kapsama dahil edildi. Hizmet alan işletmelerin hizmet aldıkları TMGD'ler ve TMGDK'lar açısından memnuniyet kriterlerini aşağıda açıklamak istiyoruz:

- Danışmanın asli görevi hizmet verdiği işletmeye düzenli olarak gitmek ve ziyaretlerini kayıt altına almaktır.
- Danışman, işletmede iştigal edilen tüm kimyasalları incelemeli ve hangi maddelerin tehlikeli madde olduğunu, hangilerinin tehlikeli madde olmadığını işletmeye rapor olarak sunmalıdır. Örnek vermek gerekirse bir akaryakıt istasyonunda sizce kaç adet tehlikeli madde vardır diye sorsam muhtemelen herkes beşi geçmeyecek madde sayacaktır ancak ADR anlaşmasını incelediğinizde Çakmakların UN 1057 olarak, akülerin, Akülerin UN 2800 olarak tanımlandığını, istasyonlarda satışı yapılan kolonya gibi maddelerin de ADR kapsamına girdiğini tespit eden danışmanlara ihtiyaç bulunmaktadır.
- Danışmanlar tespit ettikleri tehlikeli maddelerin tehlikelerinin neler olduğu hakkında araştırma yapmalı, her bir maddenin potansiyel tehlikesini tespit etmeli ve tespit ettiği risklerin oluşmaması için alınması gereken tedbirleri işletme personeline eğitimler vererek anlatmalı ve



hem farkındalık, hem de maddelerle çalışan ilgililere göreve yönelik eğitimler vermelidir.

- Danışman, tespit ettiği tehlikeli maddelerin herhangi bir kaza, olay gibi ciddi sonuçlara neden olup olamayacağını hesaplamalı ve muhtemel kaza veya olaylara karşı veya olay olduğunda uygulanacak hareket tarzlarına ilişkin prosedürleri ve talimatları hazırlayıp ilgililere tebliğ edilmesini sağlamalıdır.
- Ciddi sonuçlar doğurabilecek maddelerle iştigal ediliyorsa ADR şartlarına uygun bir EMNİYET PLANI hazırlamalıdır. Hazırladığı emniyet planının ADR şartlarına uygun olarak kozmik gizli kapsamda ilgisine tebliği ile plana uygun tatbikatlar planlamalı ve uygulamalıdır. Akaryakıt istasyonu örneğinden yola çıkarsak boşaltım yapan bir benzin tankerine yoldan geçen kötü amaçlı kişilerin Molotof kokteyli ile saldırması durumunda yapılacak hareket senaryosu örnek verilebilir.
- Danışman, bir kimyasal madde işletmesinde tehlikeli madde taşıması yapacak araçların karayolu denetimlerinden sorunsuz geçmesini sağlayacak tüm tedbirleri almalı ve herhangi bir durumda 24 saat sorulara cevap vermelidir.
- Danışman, hizmet verdiği işletmeye tehlikeli madde getiren nakliyeciler veya gönderen firmanın araç ve ambalajlarını ADR açısından kontrol edebilecek sürdürülebilir bir kontrol mekanizması kurulumu için ilgililere eğitim vermelidir.
- İşletmede kullanılan ambalaj, IBC konteyner ve araç ile ekipmanların ADR şartlarına uygunluğunu denetleyecek bir mekanizma kuracak şekilde eğitim



vermeli ve periyodik kontroller ve süreçleri yönetecek ilgilileri yetiştirmelidir.

- Danışman, işletmesine herhangi bir alanda tehlikeli madde mevzuatlarına uygunluk açısından daha az maliyetli yöntemleri önerebilecek mevzuat bilgisine sahip olmalıdır.
- Danışman mükemmel bir yaratık değildir, arkasında tecrübesi yüksek, bilgi birikimi geniş ve araştırma açısından sağlam bir ekip olmalıdır ki karşılaştığı herhangi bir soru veya sorunda danışıp doğru kararı verebilsin.
- Danışman, vereceği yanlış kararın hizmet verdiği işletmeyi direk mali bir yük ve sorumluluk altına sokabileceği, doğru kararlarla işletmesine ekonomik kazançlar ve prestij sağlayabileceğini bilerek sorumlulukları oranında işletme lehine en doğru kararı verebilmelidir.
- Danışmanın maliyeti ayda sadece bir veya iki gün ziyaretlerine göre değil, işletme için evde veya ofiste harcadığı günler de hesaba katılmak suretiyle değerlendirilmelidir.

Aslında sayılabilecek daha çok ayrıntı olduğunu belirterek konuyu özetlemek gerekirse, geçtiğimiz iki buçuk yıl süresince işletme lideri olarak aldığınız Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanlığı (TMGD) hizmetini yukarıdaki kriterlere göre değerlendirdiğinizde, yaptığınız işin tehlikelerini değerlendirerek yaptığınız iç muhasebede içinizde bir sıkıntı oluşmuyor ve kolaylıkla cevaplıyorsanız rahat olun. Bilgili bir danışmanınız var, arkasından da yetkin bir TMGDK var demektir.

Aksi takdirde yetersiz veya bilgisiz bir danışmanınız veya maaşle mevzuata aykırı şekilde başka bir iş yapan, aynı zamanda TMGD hizmetini ikinci işi olarak yapan bir danışmanınız olabi-

li. Bunun potansiyel riski nedir diye sorulacak olursa, aldığınız riski hatırlatmak zorunda kalacağız. İşletmenizde olası bir tehlikeli madde kazası olduğunda, işyeri sahibi veya yöneticisi olarak size sorulacak ilk soru, hangi önlemleri aldığınız sorusu olacaktır. Bu soruya sizin cevap vermeniz biraz zor olacak ve danışmanın sorumlu olduğunu söyleyeceksiniz. İşte bu aşamada hem sizi, hem işletmenizi hem de kendisini koruyacak bilgi sahibi, tüm risklere karşı gerekli ve yeterli önlemleri almış bir danışman arayacak gözleriniz.

ATLAS TMGD Kuruluşu olarak İzmir merkez ve 13 bölgede tüm Türkiye çapında verdiğimiz hizmetlerde bu konuların farkında olarak hizmet verdiğimiz işletmelerde yeterli bilgilendirme yaparak işletmelerin hem haklarını, hem de sorumluluklarını tam anlamıyla yerine getirmelerini sağlamak amacıyla online danışmanlık programıyla anlık denetim ve kontrol dahil kurulu sistemimizle en verimli ve ekonomik hizmeti vermeye çalışıyoruz.

Tehlikeli maddelerin doğasından bahsedecek olursak; her tehlikeli madde barındırdığı tehlikeyi devamlı surette üretir. Alınması gereken önlemler alındığı sürece hiçbir şey olmaz ancak sistemin ucunda yer alan çalışanın bile bir ufak ihmali, telafisi güç sorunlara ve sonuçlara neden olabilir. Zamanında gerekli müdahaleyi yapan bilgi sahibi çalışan, büyümeden riski yok edebilir. Birleşmiş Milletler kaynaklı ADR mevzuatı, her bir tehlikeli madde için taşıma kurallarını bize sunmaktadır. Danışmanlar ise bilinen kuralları işletmemizde uygulatacak ve yapılan uygulamaları işveren adına denetleyerek düzgün işlemlerini sağlayarak olası kaza ve ciddi sonuçlar doğuracak olaylardan işletmenizi, çalışanları ve çevreyi koruyacaktır. Kaza veya olay olduktan sonraki pişmanlığın ve mali sonuçların ağırlığından bahsetmeyi ise gereksiz buluyoruz. Sonuç olarak diyebiliriz ki: Tehlikeli madde işi ucuz bir iş değildir, ucuza getirilecek bir iş hiç değildir.

Hizmet Veren Danışmanlar Açısından Memnuniyet

Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanları, ülkemizin, Üniversitelerin mühendislik veya Fen fakültelerinden mezun olmuş en iyi eğitilmiş kesiminden oluşmaktadır. Söylenenlere göre Tıpta Uzmanlık Sınavı (TUS)' tan sonra bilinen en zor sınav olan ADR/ TMGD sınavını başarıyla geçen ve sınava giren yüz kişiden ortalama ilk beşe giren kişilerdir. İçine girildiğinde gerçekten ke-



yıflı ve gönülden isteyerek yapıldığında insanı tatmin eden bir hizmeti vermek için üstün çabalar sergileyen danışmanlar, gittikleri işletmelerde faydalı olmak, işletmeye artı değer katmak ve sağladığı yararlarla hem işletmenin potansiyelini yükseltmek, hem de ülkemizin ADR mevzuatında ağırlıklı olarak Avrupa ülkeleriyle tehlikeli madde açısından aynı dili konuşmak suretiyle ekonomik çıkarlarına hizmet etmeyi amaçlamışlardır.

Danışmanların, hizmet verdikleri işletmeleriyle ilgili memnuniyetine gelecek olursak dikkate alınması gereken kriterleri de aşağıda sunmak istiyoruz.

- Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanları, hizmet verdikleri işletmelerde işletme liderine karşı sorumludurlar. Verecekleri kararlar işletmenin bütününe ilgilendirmektedir ancak genellikle İş Güvenliği Uzmanlarına veya çevre danışmanlarına bağlı çalışmak durumunda kalmaktadırlar. İşletme dahilindeki bürokratik hiyerarşi, danışmanın kararlarına ihtiyaç duyacak diğer birimlerin yararlanmasına engel olabilmektedir.
- Danışmanlar, sözleşmeleri gereğince gizlilik anlaşmasının tarafıdır ve hizmet verdikleri işletmelerin hiçbir bilgisini üçüncü kişilerle paylaşmaz ancak yine de bazı bilgilere ulaşmada zorluklar yaşarlar. Bazı depolara giremezler.
- Sektörümüz her ne kadar yeni de olsa eğitim işimizin önemli bir parçasıdır. İşletmelerde kabul gören iş sağlığı ve işçi güvenliği eğitimleri tehlikeli madde eğitimleri için de kabul görmeli ve çalışanların zamanlarının bir kısmının eğitim için ayrılması konusunda işletme yönetimleri olumlu yaklaşmalıdır.
- Danışmanlar, hizmet verdikleri işletmelere gelen tehlikeli maddelerin ADR şartlarına uygun şekilde ambalajlanmış, yüklenmiş, doldurulmuş ve işaretlenmiş olduğundan emin olmak zorundadır ancak bu kontrolleri eğitim verdiği güvenlik personeliyle uygulamak zorundadır. Personelin hem eğitime hem de kontrollere teşvik edilmesi tesisin güvenliği için önemlidir. Sigortası olmayan bir tankerle asit alımı yapan bir işletme herhangi bir zarar söz konusu olduğunda sorumluluğu direkt üstüne almış demektir.
- Danışmanlar atanarak altına girdikleri sorumluluğun gereğini yerine getirmek isterler ancak usulsüzlük teklifleriyle karşılaşır. Gelmeden işleri gelmiş gibi yapma konusu, eğitim vermeden vermiş gibi belge doldurma konusu gibi talepler işletme yetkililerinden geldiğinde ilgili kişi farkına varmadan hem kendisini, hem de danışmanı büyük risk altına sokmaktadır. Bir tanker akaryakıtın yanması, veya dökülmesinin ekonomik boyutu sorumluluğu oranında danışmana rücu ettiğinde altından kalkılamaz bir mali yük danışmanı bekliyor olacaktır. Bu aşama maddi altyapısı sağlam, riskleri hesaplamış ve sigorta bilinci bulunan TMGD' larca sağlanabilecek olup danışmanın da bu potansiyeli hesaba katması gerekmektedir.
- Danışman bir ay süresince verdiği hizmetin karşılığını tam ve yaptığı anlaşma şartlarına uygun şekilde almalıdır. Dönemsel kriz periyotları istisna tutulursa danışmanların ücretleri zamanında ve tam olarak ödenmeli ve sosyal güvenlik primleri doğru şekilde yatırılmalıdır.
- Danışmana tehlikeli madde güvenlik danışmanlığı işi ikinci iş olarak teklif edilmemeli, asgari ücret seviyesinin altında bir üc-



retle çalışma teklif dahi edilmemelidir.

- TMGD' lar danışmanlarını ADR hükümlerinin doğru uygulanması açısından gerek saha eğitimleriyle, gerekse dokümantasyon desteği vererek sorumluluktan kurtaracak şekilde yönlendirebilmeli, danışmanlarını sahada yalnız bırakmamalıdır.

Bu aşamada da sayılabilecek oldukça fazla memnuniyet kriteri olmasına karşılık maalesef yukarıdaki kriterleri karşılayarak görev yapan danışman sayısının oldukça az olduğunu gözlemliyoruz. Danışmanların da hem TMGD seçiminde, hem de hizmet vereceği işletme seçiminde aktif ve etkili olması önem kazanmaktadır. Bu da danışmanların sahada bulunmasını ve hizmet verebilecek işletmeleri birilerinin bulmasını beklemekten vazgeçmeleri ile olabilecektir.

Sonuç olarak TMGD sektörü ülkemizin tehlikeli madde üretim ve ticareti kapasitesini Avrupa pazarları öncelikli olarak genişletebilecek stratejik bir sektördür. Uluslararası ticari faaliyetlerde mevzuatlar, aşılması gereken en önemli unsur olduğundan halen yaşanan koronavirüs ve ilgili ekonomik kriz döneminde bilgiye ve güvenliğe yatırım yapılmalı, kaz gelecek yerden tavuk esirgenmemelidir. Danışmanlık faaliyeti tüm gelişmiş ülkelerde olduğu gibi ülkemizde de layık olduğu yeri bulacaktır. ATLAS TMGD olarak bu vizyonla hem danışmanlarımızın memnuniyeti, hem de hizmet verdiğimiz işletmelerin memnuniyetini ön planda tutarak ülkemiz için de yeni iş imkanları ve yeni pazarlar yaratmak maksadıyla özellikle değerli ve pahalı olan tehlikeli madde lojistiğinde dünya çapında hak ettiğimiz payın alınması için var gücümüzle çalışıyoruz. Aynı performansın sektördeki paydaşlarımızın hepsine de öneriyoruz.

Bakım Çalışmalarında Güvenliğin Anahtarı

Kilitleme – Etiketleme (LO-TO)



Yücel Gündoğdu
HSE

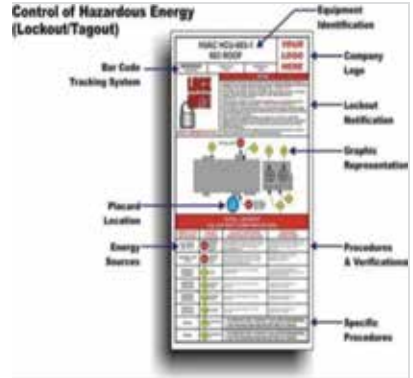
Aslında konuya başlamadan önce, bir kişiye bile ulaşmasının bir ailenin kurtulmasını sağlayacağına inandığım bazı durumları belirtmek istiyorum ve buraya birkaç çivi bırakıyorum. (Bir çivi, bir nalı; bir at, bir komutanı; bir komutan, bir ülkeyi kurtarır.) Acil durumlarda bulunduğunuz noktadan dışarı çıkmak için yönlendirme ve acil çıkış kapılarının öğrenilmesinin, deprem anında bulunduğunuz yeri korumanın ve sarsıntı bitince binaların boşaltılmasının, yangın veya tahliye bilgisi verildiğinde acil toplanma alanına gidilmesinin ve acil durumlarda asla asansörlerin kullanmamasının, herkes için hayati önem taşıdığını belirtmek istiyorum.

Tehlikeli Enerjiyi Nasıl Kontrol Altına Alacağız?

“Lockout – Tagout” veya kısaltılmış adıyla “LO-TO”; Türkçe ‘de “Kilitle-Etiketle” ifadesine karşılık gelmektedir. Enerji bulunan her nokta bir kaza potansiyelidir ve bu noktalarda kilitleme ve etiketleme yapılmalıdır. Kilitlemede amacımız, enerjiyi sıfır konumuna getirmek ve yalıtmaktır. Avrupa’da işyerindeki tüm ölümlü iş kazaların %10-15’i ve tüm iş kazaların %15-20’lik kısmı bakım işleri sırasında meydana gelmektedir. Türkiye’de ise bu oran aynı olmakla birlikte; 2018’de 137, 2019’da ise 119 kişi hayatını kaybetti. ABD’de OSHA etiketleme/kilitleme standardının uygulanmasıyla her sene tahmini 120 ölüm ve 50.000 sakatlık engellenmektedir. Çalışırken tehlikeli enerjiye maruz kalan çalışanların her biri ortalama 24 iş günü kayıp vermektedir. Yasal mevzuatlarımıza baktığımızda “6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği kanunu”, “İşyeri ekipmanları yönetmeliği”, “Elektrik kuvvetli akım tesisleri yönetmeliği” ve “Makina emniyet yönetmeliği” gibi yürürlükte bu konu ile ilgili kesin yargıları görebilmekteyiz.

Prosedürü nasıl hazırlamalıyız: Öncelikle, arıza kayıtlarından

faaydalanılarak müdahale tipleri belirlenmeli ve bu müdahaleler için risk değerlendirmesi yapılmalı. Sonrasında bu değerlendirme ışığında çalışma noktasını etkileyen enerji tipleri ve hareketler tespit edilmeli ve bu durumlara uygun kilitleme metodu, kilitleme aparatları belirlenmeli. Kullanacağımız ekipmanlar; kilit aparatları, asma kilitler, etiketler(bayraklar) dir. Bu ekipmanların; uzun ömürlü, özel işlevselliği olan ve kolayca tanınabilir olması önemlidir. Lo-To Adımları:



LOTO ADIMLARI

1- Hazırlık / Kontrol : Yapılacak müdahalenin ne tür risklerin içerdiği kontrol edilmeli, çalışanlar ve çalışma çevresinde etkilenebilecek/etkileyebilecek kişilerin kimler.

2- Çalışanların Uyarılması : Etkilenecek kişiler aşağıdaki konularda bilgilendirilmelidir. Ne kilitlenecek? Niye kilitlenecek? Sistem ne kadar duracak? Kilitlemeden kim sorumlu? Bilgi vermekle yetkili kişi kim?

3- Ekipmanın kapatılması : Çalışan ekipman normal prosedüre uygun şekilde kapatılmalı. Çalışma pozisyonunda aniden enerji kesmek ilave risklere neden olabilir. Bakım için gerekli bir pozisyon var ise ekipman kapatılmadan bu manevraların yapılması çok önemlidir.

4- Enerjinin izolasyonu : Prosedürde belirlenmiş noktalardan enerji izole edilir (Elektrik şalterinin kapatılması, hidrolik vananın kapatılması vb.). Sonrasında kilitleme için kullanılan aparatlar takılır

5- Birikmiş enerjinin kontrolü : Ekipmanı sıfır enerji konumuna getirmek için birikmiş enerjilerin sıfırlanması gerekir. Örneğin; Tahliye vanasından basıncın boşaltılması, serbest kalan ağırlığın indirilmesi, kondansatör var ise topraklama manevrası vb.

6- Kilitleme /Etiket Asma : Aparatlara uygun kilitler takılır. Çoklu çalışmalarda grup kilitleme yapılmalıdır. Kilitlenen noktaya kilitlemeyi yapan kişinin bilgileri ve kilitleme tarihi ve saati not edilmelidir.

7- Deneme : Kilitleme işlemi tamamlandıktan sonra önce görsel kontrol yapılmalı, daha sonra çalışma noktasında akım, basınç vb. kontroller yapılmalı ve sonrasında kilitlenen ekipmanın açılıp açılmadığı kontrol edilmelidir.

8- Çalışmanın yapılması : Yetkilendirilmiş kişiler belirlenen faaliyetleri yerine getirmeli, yapılacak işle ilgili bir değişiklik varsa sistem en baştan kontrol edilmeli.

9- Kilidin Çözülmesi : Tamir ve bakım tamamlandığında ve ekipman normal çalışma şartlarına döndürülmeye hazır olduğunda, aşağıdaki işlemler yapılır; İncele, Koruyucuları Tak, Bildir, Enerji ver.

9.1-İncele : Makine veya ekipmanı, araç gereç veya gevşek olabilecek parçalar bakımından incelenir. Ekipman ve çevresi gerekli olmayan cisimlerin (el aletleri ve yedek parçalar gibi) uzaklaştırıldığından ve tüm parçaların çalışacak şekilde bağlandığından emin olmak için, alan sistemsel ve çevresel boyutta kontrol edilir.

9.2-Koruyucuları Tak: Tüm makine koruma kapakları, Güvenlik amaçlı koruyucu tertibat gerektiği gibi yerleştirilir.

9.3-Bildir: Tüm ilgili çalışanlara, tamir ve bakımın tamamlandığı ve ekipmanın kullanıma hazır olduğu bilgisi verilir. Çalışma alanındaki tüm personelin emniyetli mesafede olması sağlanır. Enerji vermeden önce, tüm personel uzakta durmaları için uyarılır.

9.4-Enerji Ver: Ekipman kontrol şalterlerinin kapalı konumda olması sağlanır. Kilit, etiketler sökülür ve enerji verilir veya verilmesi sağlanır.

Master Anahtar ve Çoklayıcı Kullanımı

Yapılan çalışma esnasında anahtarın kaybolması veya bittiği düşünülen bir çalışma sonrası LO-TO kilidi, asılı bir noktada görülmesi halinde kullanılacak master anahtar için bir onay süreci işletilmeli. Onay yetkisi işletmenin en üst düzey teknik amirinde olmalı ve işverence yetkilendirilmeli. Birden fazla bakım elemanı bir arada çalışma yapması durumunda kilitleme - etiketlemenin her bir bakım elemanı tarafından ayrı ayrı yapılması ve kilitlemeyi yapan kişiler tarafından ayrı ayrı kilitlemenin kaldırılması çoklayıcı vasıtasıyla yapılmalıdır.

Sıkça yapılan hatalar: Loto uygulamamak veya yanlış kullanmak. Sadece uyarı bayrağı asmakla yetinmek. Kilitleme sonrası açma ve akım kontrolü yapmamak. Çoklu çalışma yaparken tek kilit kullanmak.

Lo-To (Kilitleme-Etiketleme) Prosedürü Uygulanmazsa Ne Olur?

1. Mikser parçalandı : Bir Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren gübre fabrikasına 5 ay önce giren işçi Ümit U. (28), 6 gün önce de Reyhan U.'la evlendi. Evlilik izninin ardından önceki gün işe başlayan Ümit U., arkadaşları çay molası verdiği sırada, gübreyi parçalayan dev mikseri temizlemek için içine girdi. Onun içeride olduğundan habersiz bir işçi, makineyi çalıştırdı. Çığlıklarını duydular Çalışan dev mikserin bıçakları, Ümit U.'nun bacakları ve karın bölgesini parçaladı. Çığlıklar üzerine durdurulan mikserden ağır yaralı halde çıkarılan Ümit U., hastaneye götürülürken yolda öldü. Eşinin ölüm haberini alan Reyhan U. sinir krizi geçirdi.

2. Parmakları koptu: Kazanın 25.05.2007 günü saat 16.45 sularında İbrahim Ç.'in, işyeri dışından gelen bir elektrik bakımıcısı ile birlikte 2. el olarak işyerine yeni getirilen Freze makinası üzerinde revize ve bakım çalışması yapmaları sırasında, elektrikçinin tezgâhın ön tarafında, davacının da dişlilerin bulunduğu tarafta dişlilerin bakımını yaptığı sırada, elektrikçinin şaltere basması ve makinanın çalışmaya başlaması sonucu sağ el 2. ve 3. parmaklarının sıkışarak kopması şeklinde meydana geldi.

3. Sıkışarak hayatını kaybetti: Kocaeli'nin Körfez ilçesinde bulunan bir beton firmasına ait çimento silosunda meydana gelen kaza sonucu Süleyman G. adlı işçi hayatını kaybetti. Sabah saatlerinde yaşanan olayda çimento yapımında kullanılan silonun içine giren Süleyman G. (43) isimli işçi makinenin çalışması sonucu sıkışarak hayatını kaybetti. Hayatını kaybeden işçinin çimento malzemelerinin hazırlandığı sırada silo içerisine giren bir kedi sebebi ile kontrol için silonun içine girdiği, bu sırada durumdan haberi olmayan başka bir işçinin ise makineyi çalıştırdığı öne sürüldü.

4. Rende makinesinde parçalandı: Bolu da tavuk entegre tesisindeki rende makinesinin içine giren Cuma C. isimli işçi, bir işçinin yanlışlıkla şalteri açması ile parçalama makinesine başını kapıtarak feci şekilde can verdi. Tavuk entegre tesisinin kesimhane bölümünde yeni bir rende cihazı kurmak için bir firmadan görevliler geldi. Elektrik tesisatının kapatılmasının ardından servis elemanı Cuma C., kurulumu yapılan rende makinesinin içerisine ölçü almak için girdi. Bu sırada kesimhanedeki bölümde çalışma olduğundan habersiz olan işçilerden M.K., şalteri açtı. Rende makinesinin içinde olan Cuma C. parçalanarak feci şekilde can verdi.

5. Sıkışarak hayatını kaybetti: Gebze'de Organize Sanayi Bölgesinde faaliyet gösteren bir firmada preslere bakım için gelen taşeron işçi, pres makinesine sıkışarak hayatını kaybetti. Olay 16-24 vardiyasında çalışan işçilerin yemeğe çıktığı sırada yaşandı. Edinilen bilgiye göre yemek esnasında bakım yapan işçi fark etmeyen başka bir işçinin, başlat düğmesine basması sonucu işçi pres makinesinin arasında sıkışarak hayatını kaybetti.

(Kaynak : European Agency for Safety and Health at work working environment information/ sf 10 – İSG Meclisi). (Kaynak: OSHA LOTO Bilgilendirme kartı 2002).

Ford Otosan,

İş Sağlığı ve Güvenliği Oluşturma Seminerleri ile 10.000'den Fazla Kişiye Ulaştı



Otomotiv sektörünün geleceğinde dünya çapında söz sahibi olmak için çalışmalarımıza devam ederken, bir yandan da çalışma yaşamının önemli yapı taşlarından iş güvenliği kültürünü bir “yaşam kültürü” yaklaşımıyla ele alarak toplumun geneline yaymak için faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Ford Otosan olarak, öncelikle güvenlik bilincinin ve kültürünün bireysel düzeyde içselleştirilmesi gerektiğine inanıyoruz. Tüm bireyler, başta kendileri ve başka çalışanların sağlık ve güvenliğine karşı kendisini sorumlu hissetmeli ve “Ne yaparsam yapayım kazaların gerçekleşmesini engelleyemem”, “Kaç yıldır aynı işi yapıyorum, bana bir şey olmaz” gibi kaderci düşüncelerin toplumun genelinde değiştirilmesi gerekiyor.

İşte bu sebeple de iş güvenliğini, sadece iş güvenliği uzmanlarının işi olmaktan çıkarmak gerektiğine inanıyoruz. Bu görüşten yola çıkarak Eskişehir Fabrikamızda İş Sağlığı ve Güvenliği Oluşturma Seminerleri Projesini hayata geçirmeye karar verdik ve 2018 Ocak ayında projemizi başlattık.

14 üniversite, 16 meslek lisesindeki öğrencilere ulaştık

Proje kapsamında üniversiteler, meslek liseleri, kurum kuruluş, çocuk ve ebeveynler gibi farklı hedef kitlelere yönelik seminer çalışmaları düzenleniyor. Proje ile 14 üniversite ve çeşitli sivil toplum kuruluşlarının yanı sıra Eskişehir, İnönü ve Bozüyük'te bulunan 16 meslek lisesine ziyarette bulunduk. Bu seminerlerde her hedef kitleye ayrı ayrı 1,5 saatlik seminerler ile iş güvenliğini anlatıyor, iş güvenliği kültürü oluşturmaya çalışıyoruz. LÖSEV, TEGV ve down sendromlu çocuklarla bir araya geldik. Onlarla iş güvenliği ilgili oyunlar oynayıp resim yaparak ve kişisel koruyucu ekipmanları giyerek iş güvenliğini anlattık. Ebeveyn seminerlerinde ise anne babalara çocuklarına iş güvenliği ile ilgili rol model olmaları gerektiğinden bahsettik. Tüm bu çalışmalar sonucunda 75 seminer, 4 yerel gazetede yayınlanan İSG kültürü demeçleri, iş güvenliği ve iş güvenliği kültürüne yönelik 2 yerel TV ve 1 radyo programı ile 10.000'den fazla kişiye ulaştık.



“Hayat İçin İş Güvenliği” mottosuyla başlattığımız İSG Kültürü Oluşturma Seminerleri, 2019 Ford President’s Health & Safety Awards Ödülleri’nde “Safety Recognition and Engagement Manufacturing” kategorisinde Avrupa’da 1. oldu, projemiz 30 Haziran’da da globalde yarışacak. Bu program ile iş güvenliği-ne bakış açısını daha iyiye çekebildiğimiz her bir kişiyi ülkemiz adına önemli bir kazanç olarak görüyoruz.

Ford Otosan’da hiçbir ölümlü vaka ve meslek hastalığı yaşanmadı

Bu projenin yanı sıra Ford Otosan olarak, çalışanlarımızın İSG kültürünü içselleştirmeleri, riskleri yönetmeleri ve güvenli bir alanın gereklerine uygun çalışmaları için İSG eğitimleri veriyoruz. Ford Otosan İSG eğitimleri çalışanlara sağlanan eğitimlerin yüzde 16’sını oluşturuyor. Üretim hatlarında, operasyon ve süreçlerimizde gerçekleştirdiğimiz risk analizleriyle işin yapımı sırasında oluşabilecek fiziksel, kimyasal, ergonomik, hijyenik riskleri tespit ediyor ve bunlarla ilgili önlemler alıyoruz. Risk analizlerini düzenli olarak yılda bir kez ya da risk oluşturabilecek herhangi bir değişiklik durumunda gözden geçiriyoruz. Ford Otosan’da hiçbir ölümlü vaka ve meslek hastalığı yaşanmadığı gibi, yapılan iyileştirmeler sonucunda 2019 yılında kayıp gün oranını 2017 yılına kıyasla %47 azalttık.

İş kazalarına yönelik bilinçlendirme projeleri uygulanıyor

Yine Ford Otosan içinde gerçekleştirdiğimiz projelerle hem farkındalık oluşturuyor hem de riskleri en aza indirmeye yönelik başarılı sonuçlar alıyoruz. Bu kapsamda; el/parmak ve kafa yaralanmaları başta olmak üzere tüm iş kazalarını sıfıra indirmek amacıyla gerçekleştirdiğimiz Risk Avı Projeleri ile

yaralanmalara sebep olabilecek riskleri tespit ederek tedbir alıyor ve farkındalık oluşturuyoruz.

Çalışma grubu üyelerine dağıttığımız form ile süreçlerdeki kafa yaralanmalarına sebep olabilecek 415 adet tehlike ve risk tespit ettik. Tüm çalışanlarımızın katılımı ile kısa ve etkin bir şekilde elde ettiğimiz riskleri azaltmak için tedbirler aldık. Ayrıca, üretim hatları ve operasyon süreçlerimizden iletilen 1.050 risk bildirimi ile sürekli iyileştirme çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Kişisel koruyucu ekipman (KKE) kaynaklı kazaların önlenmesi ve farkındalığın artırılması amacıyla ise İSG Selfie kampanyası başlattık. KKE farkındalığını artırarak; daha hızlı, etkin, öğretirken eğlendiren ve farklı bir yol ile İSG kültürünün artmasına katkıda bulunduk. İSG Selfie kampanyamızla çalışanlarımıza; «Kişisel koruyucu ekipmanını giy; fotoğraf, boomerang ya da video çek, bize gönder; sürpriz hediyeler seni bekliyor» dedik. Çalışanların yüzde 74’ü İSG Selfie kampanyasına katıldı. KKE sebepli kazaları simüle eden maketleri sergileyerek el/parmak yaralanmalarına ve eldiven kullanımı farkındalığına katkı sağladık.

Ayrıca, her vardiyada yönetim ekibiyle birlikte İSG el broşürleri dağıtıldı. Her ekip lideri sorumlu olduğu çalışanlarına KKE kullanımı ve önemi ile ilgili güvenlik konuşması yaptı. Frekanslı olarak güvenlik konuşmaları tekrarlandı. İSG uzmanları haftalık olarak her çalışma grubuna ziyarette bulunarak başta eldiven olmak üzere KKE farkındalığı kazandırmaya katkı sağladılar. Kaza oranında %88’lik iyileşme ve 2019 yılında KKE sebepli kaza yaşanmamış olması, projenin etkisini en anlamlı şekilde göstermiş oldu.



İşyerleri ve Ofisler
“Yeni Normale”
Teknoloji İle Hazır!



İşyerleri ve Ofisler

“Yeni Normale” Teknoloji İle Hazır!

Pandemi sonrasında ofislerini yeniden açan iş yerleri ateş ve maske kontrolü, yoğunluk ölçümü, sosyal mesafe koruma ve temassız geçiş kontrolü gibi önlemlerle “yeni normale” uyum sağlıyor.



Kısıtlamaların kaldırılmasıyla birlikte tüm dünyada ve ülkemizde normal hayata dönüş başladı. Araştırmalar, yeni normalde sosyal mesafe uygulaması ve alınan diğer önlemler neticesinde pekçok alışkanlıkların değişeceğini gösteriyor. Hizmet alanı ne olursa olsun, işletmeler pandemi sonrası döneme uyum sağlayabilmek için hem dijital hem de fiziksel ortamlarda farklılaşmaya başlıyorlar.

Ofise dönen işyerlerinde, çalışanlarla birlikte ziyaretçilerin güvende olmaları için sosyal mesafenin korunması ve insan yoğunluğunun azaltılmasına yönelik çeşitli önlemler alınıyor. Daha önce revaçta olan açık ofisler yerine kübik ofis modeline dönülmesi tartışılıyor. Ayrıca girişlerde çalışanların ateşinin ölçülmesi, maske zorunluluğu gibi çeşitli uygulamalar da devreye giriyor. Ancak ateş ölçümü ve yoğunluk kontrolü için insan gücünün kullanılması hem insani hatalara sebep olabiliyor hem de işletmelere mali bir yük getiriyor. İşte bu noktada bu tür denetimlerin yapılmasını kolaylaştıran teknolojiler ön plana çıkıyor.

Ofise dönen işletmeler için yeni normale uyum sağlamada teknolojinin büyük önem taşıdığının altını çizen Sensormatic CEO’su İsmail Uzelli, “Normal şartlar altında güvenlik ve verimliliğe hizmet eden çözümler artık çalışanların ve müşterilerin sağlıklarının korunması amacıyla kullanılıyor. Akıllı yazılımlarla desteklenen ve insanların sağlığını en ön planda tutan bu çözümler iş sürdürülebilirliği ve normalleşme süreci açısından büyük önem taşıyor. Sadece günümüzde değil gelecekte de hem günlük yaşantımızın hem de çalışma hayatımızın bir parçası olmaya devam edecekler” dedi.

Ateşi yüksek olanlar ve maske takmayanlar kolayca tespit ediliyor

Noktasal ısı ve yüksek ateş tespitine yönelik kullanılan termal kameralar, işyerlerinde ve ofislerde giriş alanı ve benzeri noktalara yerleştirilerek, çalışanların ve müşterilerin ateşinin kontrol edilebilmesini sağlıyor. Vücut ısısı belirli bir düzeyin üstünde olan bir kişi tespit edildiğinde sistem uyarı veriyor ve işyerlerinin gerekli önlemleri alabilmelerini sağlıyor.



Kameralar video analiz özellikleriyle, çalışanların ve müşterilerin girişte ya da takılması zorunlu olan alanlarda maskeli olup olmadıklarını hem tespit edilebiliyor hem de sesli ve görsel uyarıda bulunulabiliyor.

Temassız geçiş kontrolü hijyen sorununa çare oluyor

İşyerlerinde, giriş çıkışın kontrol edilmesi gereken tüm alanlarda kullanılan geçiş kontrol sistemleri, çalışan ve ziyaretçilerin ilgili alana yetki dahilinde güvenli şekilde giriş çıkış yapmasını sağlıyor. Biyometrik geçiş kontrol sistemleri arasında yer alan iris ve yüz tanıma teknolojileri, temassız erişim özellikleriyle son zamanlarda günümüzün en önemli sorunlarından biri haline gelen hijyen konusuna da çare oluyor.

Çalışanlar ve ziyaretçiler daha önce sisteme tanıtılan yüz ve iris bilgileri sayesinde herhangi bir yere dokunmadan sadece birkaç saniyeyle ölçülebilecek kısa bir sürede giriş-çıkış yapabiliyorlar. Bununla birlikte biyometrik geçiş kontrol sistemleri ek bir yazılım ile giriş-çıkış takibinin yanında bordrolama için anlık veri sağlama, çalışanların ofis içindeki yol haritalarını çıkartma, yerlerini belirleme, acil durumlarda yoklama alma, gelen ziyaretçi bilgisini anında e-posta ile alma gibi çok sayıda faydayı da beraberinde getiriyor.

Sosyal mesafe giyilebilir beacon cihazlar ile kontrol ediliyor

Salgının ilk başladığı günden bu yana uzmanlar, virüsten korunmak için arada en az bir metrelik mesafe bırakılmasını öneriyor. Giyilebilir "beacon" cihazı ile çalışanlar arasındaki sosyal mesafe ölçülerek uyarıda bulunulması sağlanabiliyor. Örneğin iki kişi en az 2 metre mesafede 2 dakika boyunca yan

yana durduğunda sesli uyarı veriliyor. Hem iç hem de dış ortamlarda çalışabilen bu teknolojiler sosyal mesafenin korunmasına yardımcı oluyor.

Yoğunluk kontrolü kolayca yapılıyor

Üç boyutlu kameralar ve ısın (beam) sensörlerinin kullanılmasıyla, işyerlerinin yoğunluk oranı kolayca belirleniyor ve yoğunluğun artması durumunda girişlerin kısıtlanması sağlanıyor. Giriş ve çıkış noktalarına yerleştirilen kameralar ve sensörlerle çalışan sistem, gerçek zamanlı analiz yeteneği sayesinde kişi sayısını anlık olarak takip edebiliyor. İş yerlerinde yemekhane, wc, dinlenme yerleri gibi alanlara yerleştirilen ekranla içeride kaç kişi olduğu, kaç kişinin girebileceği ve yaklaşık ne kadar süre bekleyeceği görsel olarak yansıtılabiliyor.





DERNEĞİMİZE ÜYE OLMAK İSTER MİSİNİZ?

GİRİŞ ÜCRETİ 500₺

YILLIK ÜYELİK ÜCRETİ 500₺

1999 Yılından İtibaren İş Güvenliği ve İş Sağlığına
Yönelik Kişisel Koruyucu Malzemeler;

◆ Üreten

◆ İthal Eden,

◆ Pazarlayan,

◆ Eğitim ve Danışmanlık Hizmeti Veren

◆ İş Adamları Arasında Bir Köprü Oluşturarak
Bir Araya Getiren,

◆ Merkezi İstanbul'da,

◆ Üyeleri Türkiye Geneline Bulunan

◆ Bir Sivil Toplum Örgütüdür...

◆ **Firmanıza Farklı
Bir Çok Açıdan
Fayda Sağlayın**

◆ **Sektörün Gelişmesine
Aracı Olun**

◆ **Sektördeki Gelişmelerden
Bilginiz Olsun**



TEL&FAX 0212 367 49 67 0212 297 03 30

EMAIL tigiad@tigiad.org.tr

ADRES Plaza Cubes Office Büyükdere Cd.
Kırgülü Sok. Metrocity AVM, D Blok
No:4 K:4 PK:34394 Levent / İSTANBUL

**Üyelik Başvurusu İçin
Lütfen Bizimle
İletişime Geçin**



İhracatçılara 500 Milyon Dolarlık Destek



Türkiye İhracatçıları Meclisi (TİM) Türkiye'nin Covid-19'la mücadelesine destek vermek üzere devreye aldığı eylem planı kapsamında çalışmalarına devam ediyor. TİM bu süreçte ihracatçıları avantajlı faiz oranları da dahil olmak üzere pek çok fayda içerecek şekilde finansmana erişebilmeleri için Türkiye İş Bankası ile bir protokol imzaladı. Türkiye ekonomisinin itici gücü ihracatçıların önlerini açacak protokolle; Türk Lirası ve Yabancı Para olmak üzere toplam 500 milyon dolarlık bir nakdi kredi paketi sunuluyor. Protokolle ayrıca TİM üyeleri fuar katılımlarında avantajlı koşullarda kredi kullanabilirken, Maximiles TİM İhracatçı Kart ile ticari harcamaların yanı sıra ihracatları üzerinden mil kazanma, çeşitli konaklama, re-zervasyon ve yurt dışı çıkış harcı avantajları sağlanıyor. Kadın girişimcilere özel faiz oranlı krediler sunulacak olup, kredi kullanan tüm ihracatçılara sigorta, eği-tim gibi hizmetlerde indirim uygulanacak.

61 ihracatçı birliği, 27 sektörü ile 95 bin ihracatçının Türkiye'de ihracatın tek çatı kuruluşu olan Türkiye İhracatçıları Meclisi (TİM), Türkiye İş Bankası ile ülke ekonomisinin en önemli itici güçlerinden ihracatçılara çok avantajlı bir destek paketi sunmak üzere iş birliği protokolü imzaladı. İmza töreni, sosyal mesafe kuralları çerçevesinde TİM Genel Merkezi'nde TİM Başkanı İsmail Gülle ve Türkiye İş Bankası Genel Müdürü Adnan Bali'nin katılımı ile gerçekleştirildi. Protokol çerçevesinde

ihracatçı firmalara, uygun koşullu kredi ve ürünlerin yer aldığı, Türk Lirası ve Yabancı Para olmak üzere toplam 500 milyon dolarlık bir nakdi kredi paketi sunuluyor. Paket kapsamında; daha fazla sayıda ihracatçıya ulaşabilmek amacıyla her firma özelinde azami 150.000 Dolar-Euro veya 1.000.000 TL tutarında kredi kullanılıyor. TİM üyesi tüm ihracatçılara 1 yıl vadeli dolar kredilerde yıllık yüzde 2,40, Euro kredilerde yıllık yüzde 1,15 faiz oranıyla 'İhracat Döviz Kredisi' sunuluyor. İhracat finansmanına destek paketinde; Fuarlara Katılım Kredisi, Maximiles TİM İhracatçı Kart, kadın girişimcilere özel faiz oranlı kredilerin yanı sıra sigorta ve eğitim gibi ihracatçının ihtiyacına uygun hizmetlerde de indirimler yer alıyor.

İsmail Gülle: "Güçlü ve zamanında sağlanan finansman sürdürülebilir ihracat için büyük önem taşıyor"

İhracatçılara yönelik kredi hacminin artırılması ve ihracatçıların finansmana erişiminin kolaylaşmasıyla, salgın sürecini firmalar en az hasarla atlatacaklarını belirten TİM Başkanı İsmail Gülle, "Tüm çalışmalarımızın amacı ihracatımızı ileriye götürmek, çünkü biliyoruz ki; 'Türkiye İhracatla Yüksелеcek' dedi. İş birliğine yönelik detayları aktaran Gülle, sözlerine şöyle devam etti: "İş birliği kapsamında özellikle üç nokta çok mühim. Kredi faizlerinin düşük olması ihracatın finansmanında önemli bir nokta. Paket kapsamının 500 milyon dolar olması

da bizler için çok önemli bir adım. Ayrıca, paket kapsamında, pozitif ayrımcılığın sağlanması adına kadın girişimci ihracatçıların kullanacakları kredilerde daha avantajlı koşullar da oluşturuldu. Kadın girişimci ihracatçılar, kullanacakları kredilerde aynı azami limitlerle (1 milyon liraya veya 150 bin dolar-Euro'ya kadar) Dolar cinsinden krediler için yüzde 2,25; Euro cinsinden kredileri için ise yüzde 1 gibi daha avantajlı faiz oranlarına tâbi olacaklar. Ayrıca, kadın ve genç girişimcilerimiz için, 100 bin TL'ye, 500 bin Euro-dolara kadar Eximbank kaynaklı ihracat kredisi sunulacak ve yabancı para cinsinden kredilerde 25 baz puan indirim uygulanacak. İhracatçıların yararlanacağı bir diğer avantaj ise fuar katılım kredilerinde olacak. Paket ile sanal ve fiziki fuarlarda, 100 bin dolar-Euro'ya kadar 1 yıl vadeli ihracat taahhütlü spot döviz kredisinde faiz oranları dolar cinsinden krediler için yüzde 2,25; Euro cinsinden krediler için yüzde 1 olacak. E-teminat mektubunda, ilk 1 yıl için yüzde 0,9 gibi oldukça düşük bir komisyon tahsil edilecek. Protokol kapsamında, kredi kullanan firmalara emtia taşıma sigortasında yüzde 10 indirim, muhabir garantili ihracat faktoringinde avantajlı faiz oranları ve WORLDEF prime üyeliğinde yüzde 50 indirim gibi birçok diğer avantaj da yer alıyor. Dış ticaret kompleksimizde yapılan kütüphaneye yönelik kitap bağışı da Türkiye İş Bankası'nın önemli bir jesti olarak, paketin kapsamında yer alıyor. Güçlü ve zamanında sağlanan finansman sürdürülebilir ihracat için büyük önem taşıyor. Son aylarda yaşadığımız pandemi nedeniyle Sayın Cumhurbaşkanımızın açıklamış olduğu Ekonomik İstikrar Kalkanı Paketi ve Sayın Hazine ve Maliye Bakanımızın açıkladığı Finansman Paketiyle ihracatçıların ihtiyacı karşılanmıştır. İhracat ailemiz adına destekleriyle her zaman yanımızda olan Sayın Cumhurbaşkanımıza ve Sayın Hazine ve Maliye Bakanımıza teşekkür ediyorum."

İsmail Gülle: "İhracatçılara yönelik kredilerdeki artış bizleri memnun ediyor"

İş Bankası ile iş birliği yapmanın gurur verici ve ihracatçılara güven sağlaması bakımından da önemli olduğuna dikkat çeken Gülle, şunları kaydetti: " Bu ve benzeri ortak çalışmaların artarak sürmesi en büyük temennimiz. Bilhassa son iki yılda, bankacılık sektörünün ihracatçılara yönelik kredilerinde hem hacimsel hem de oransal artışlar görüyoruz, sektörün ihracata ilgi ve alakası bizleri memnun ediyor. 2018 yılı nisan ayında bankaların ihracat kredileri 116 milyar TL seviyesindeyken, geride bıraktığımız nisan ayında bu kredilerin değeri yüzde 69'luk artışla 196 milyar TL seviyesine ulaştı. Bu artışta, bankaların kullandığı toplam kredi hacmindeki artış etkili olduğu kadar, ihracat kredilerinin toplam kredi hacmine oranının yüzde 5,2'den yüzde 6,3'e çıkması da etkili oldu. Şoklara dayanıklı ve seri reflekslere sahip ihracatçılar, böylesi kriz dönemlerinde attıkları yerinde adımlarla yaşanan her şoktan güçlenerek çıkmayı başarıyorlar. Bankacılık sektörü de tıpkı ihracatçı firmalar gibi seri reflekslere ve her krizden güçlenerek çıkan bir yapıya sahip. Son iki yılda yaşanan kur saldırıları, ticaret savaşları ve koronavirüs pandemisi ile bu gerçek daha da gün yüzüne çıkmış durumda. İhracatta kırılan yeni rekorlar, Bankacılık sektöründe ise artan kredi hacimleri ve sağlıklı bilançolar tüm bu zorlu koşullara rağmen her iki alanda Türkiye'nin gücünü kanıtıyor. Öyle ki, haziran ayının geride bıraktığımız ilk 23 gününde ihracatımız 9,1 milyar dolara ulaşarak geçtiğimiz yılın aynı dönemine göre yüzde 34,3 gibi kayda değer bir artış gerçekleştirdi."





Adnan Bali: “Uluslararası pazarlarda güçlü bir Türkiye yaratmak hedefiyle TİM ile güçlerimizi birleştirdik”

Uluslararası pazarlarda güçlü bir Türkiye yaratmak hedefiyle TİM ile işbirliği yaparak ihracatçılarımıza güçlü bir destek verdiklerini ifade eden Türkiye İş Bankası Genel Müdürü Adnan Bali, “Türkiye’nin Bankası olmanın getirdiği sorumlulukla, milli tavrını ve duruşunu her zaman tereddütsüzce sergileyen bir kurum olarak, bütün imkânlarımızı, iyi niyetli ve samimi bir yaklaşımla memleketimizin ve milletimizin hizmetine kararlılıkla sunmaya devam ediyoruz” dedi. İş birliğinin detaylarını aktaran Bali, sözlerini şöyle sürdürdü: “Ülke ekonomisinin büyümesinde kritik bir rolü bulunan ihracat, özellikle pandemi sürecinde içinden geçilen zor dönemden çıkışta da büyük önem taşıyor. Banka olarak bu alana özel bir konsantrasyon ile eğiliyoruz. Salgının istihdama, üretime, ticarete, ödeme sistemlerine etkilerini azaltmak ve ekonomik aktivitenin devamlılığını sağlamak amacıyla çok sayıda aksiyonu hayata geçiriyoruz. Devam eden ekonomiye destek paketlerimizin yanı sıra, TİM ile bugün imzaladığımız protokolle ihracatın finansmanı için her ihtiyaca uygun vade ve ödeme seçenekleri sunuyoruz. Protokol kapsamında, ihracatçılarımızı des-

teklemek için faiz oranlarımızı mümkün olan en düşük seviyede tuttuk. İhracat döviz kredilerinde uyguladığımız düşük faiz oranlarının, sadece ihracatçılarımız için değil ekonomideki tüm kesimler için de kritik olduğunu düşünüyoruz. Salgının gidişatına dair belirsizlikler dış talebin kırılğan bir görünüm sunmaya bir süre daha devam edebileceği riskini de beraberinde getiriyor, ancak biz yılın ikinci yarısıyla birlikte ihracat performansımızın koşullar paralelinde güçleneceğini öngörüyoruz.”

Adnan Bali: “Türkiye’nin ihracattaki konumunu güçlendirecek desteği vermeye devam edeceğiz”

Covid-19 salgını sonrasında orta vadeli bir perspektifle bakıldığında, ülkelerin, normalleşme sürecinde yakın coğrafyalarla çalışma ve daha butik imalata odaklanabileceğine dikkat çeken Bali, Türkiye’nin bu konjonktürden faydalanabileceğini; coğrafi konumu itibarıyla küresel ticaret hacminin önemli bir bölümünü teşkil eden bir pazara kısa uçuş mesafesiyle ulaşabildiğini; genç, dinamik ve hızlı yapısı ile potansiyelinin yüksek olduğunu vurguladı. Ülkelerin belli ölçüde içlerine kapandığı bu dönemde, Türkiye’nin güvenilir bir tedarikçi olmasının yanında mevcut endüstriyel altyapısı ve iş gücü kapasitesinin yeterli olduğunu; yeni pazarlar bulma ve üretim süreçlerini yönetme konusunda hali hazırda esnek bir yapısı bulunduğu da vurgulayan Bali, “Ülke olarak önümüzdeki dönemde birçok mal ve hizmetin tedariki için önemli bir aday olarak sahneye çıkabileceğimizi düşünüyoruz. İş Bankası olarak biz de Türkiye’nin ihracattaki konumunu güçlendirecek desteği vermeye devam edeceğiz” diye konuştu. Adnan Bali, Bankanın, kuruluşunun ilk yıllarından bu yana ihracatçıların yanında olduğunu, ihracatçıları desteklemek için 1932 yılında İskenderiye ve Hamburg Şubelerini faaliyete geçirdiğini ifade etti. Bali, “Kuruluşumuzdan sadece 8 yıl gibi kısa bir süre içerisinde böyle bir vizyonla hareket edilmiş. Günümüze geldiğimizde, 121 farklı ülkede yerleşik banka ile kurmuş olduğumuz geniş muhabirlik ağıımız kapsamında; müşterilerimize zengin dış ticaret ürün ve hizmetleri sunuyor ve Türkiye ile 200’ün üzerinde farklı ülke arasında yapılan dış ticaret işlemlerine aracılık ediyoruz” dedi.

TİM İhracatçı Kart, ihracatçıların hayatını kolaylaştıracak

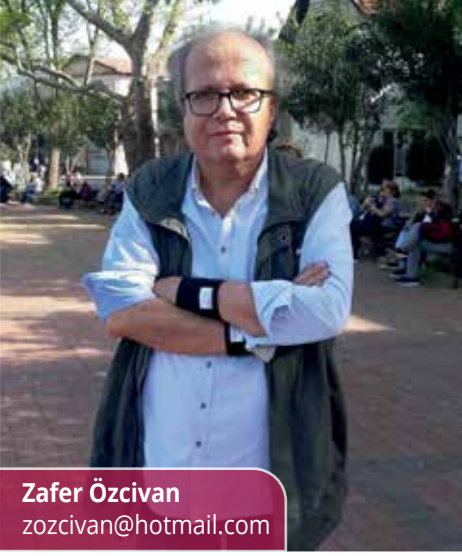
Protokol kapsamında ‘Maximiles TİM İhracatçı Kart’ ve ‘Maximiles TİM İhracatçı Kart Premium’ kartları ihracatçıların kullanımına sunuluyor. TL/EUR/USD hesap özeti seçeneğini içeren kartlar ile ihracatçılar, yaptıkları alışverişlerden hem MaxiMil hem de MaxiPuan kazanacaklar. Ayrıca İş Bankası aracılığıyla gerçekleştirecekleri aylık ihracat hacmi üzerinden de ilave MaxiPuan kazanacaklar ve ihracatçılar bu puanları MaxiMil olarak da kullanabilecekler. Maximiles TİM İhracatçı Kart otel rezervasyonundan vize işlemlerine kadar ihracatçıların hayatlarını kolaylaştıracak birçok önemli ve fark yaratacak ayrıcalığı da içeriyor.

5. KEZ BULUŞU- YORUZ

17-20
2021 MART



International Hardware Fair
İSTANBUL
HIRDAVAT
FUARI



Zafer Özcivan
zozcivan@hotmail.com

İşletmelerde Koronavirüs Önlemleri

Değerli İş Güvenliği Dergisi okuyucuları, Maalesef bu yıl, koronavirüs denilen ve dünyayı kasıp kavuran bir salgınla tanıştık. Salgının bütün dünyayı etkilemesi nedeniyle Dünya Sağlık Örgütü (WHO) tarafından tüm dünyada pandemi ilan edildi.

Tabii ki işletmelerimiz ve dolayısıyla ekonomi olumsuz yönde etkilendi ve devletimizin aldığı tedbirlerle birlikte; bizler de yasal tedbirlere uymanın yanında, işletmelerdeki ek kurallarla bu salgını atlarmaya çalışıyoruz.

Pandemi, dünyada birden fazla ülkede veya kıtada geniş alana yayılan ve etkili olan salgın hastalıklara verilen isimdir. Pandemi hastalık ise dünya geneline yayılan, toplum sağlığını tehdit eden bulaşıcı hastalıklardır.

Koronavirüsün pandemi ilan edilmesinin sebebi ise koruyucu önlemlerin artırılmasını sağlamaktır. Geçmişte yaşanan pandemiler arasında Kara Veba, Kolera, Tifo, Kuş Gribi, Domuz Gribi sayılabilir.

İlk olarak Çin'in Wuhan şehrinde görülen bu virüs zaman içinde tüm dünyaya yayılmış, ülkemizde de ilk kayıp 11 Mart 2020'de yaşanmıştır. Devletimizin aldığı önlemler salgının yayılmasını oldukça geciktirmiş olup bu yılın başlarından itibaren yurtdışından gelen insanlar 14 gün süre ile gözlem altına alınmış, daha sonra hepimizin bildiği önlemlerle hayatımıza girmesi engellenmeye çalışılmıştır.

İşletmelerde de COVID -19 salgınının kontrol altına alınabilmesi için bir takım önlemler alınmıştır. Bunlardan bazıları;

1-Maske Takma Zorunluluğu: Maske sadece işletmelerde çalışan personel için değil, toplumun her bireyi için zorunlu hale gelmiştir. Çünkü bu virüs damlacık yoluyla bulaşmakta; öksürük, hapsirik, konuşma, gülme gibi etkenler ile bulaşma riskini arttırmaktadır. Ayrıca virüsün nemli bölgelerde daha çok yayıldığı aşikârdır. Maske demişken bu sektörde ilk günlerde bir belirsizlik yaşanmış olsa da hükümetin fiyat koşulu getir-

mesinden sonra istikrarlı bir yöne doğru gitmektedir. Ülkemizde birçok maske üreten ve ihraç eden işletme mevcuttur ve sıkıntı olmayacaktır.

2-Ateş Ölçme: Başka bir önlem de işletmeye her giren bireyin ateşinin ölçülerek maksimum ateş düzeyini aşanların içeriye alınmaması ve hastaneye götürülmesidir. Koronavirüsün belirti fonksiyonlarının önemli kriterlerinden biri de ateş yüksekliğidir.

3-Sosyal Mesafe: Bu faktör bazı işletmeler için son derece zor olmakla birlikte uygulaması da neredeyse imkânsızdır. Personel servisi veya yemekhanelerde bu kural uygulanması oldukça güçtür.

4- 65 Yaş ve Üstü Personelin İzinli Sayılması: Tüm dünyada koronavirüsten yaşanan can kayıplarının %93'ü 65 yaş ve üzerindeki insanlardan oluşmaktadır. Doğal olarak bulaş riski bu yaş grubundaki insanlarda daha yüksektir. Bazı işletmelerimiz bu yaş ve üzerindeki personelini izne göndermekle çok doğru bir işlem yapmaktadır.

5-İşletmenin Dezenfekte Edilmesi: Korona sebebiyle çalışma hayatımıza yeni giren bir sektör de dezenfekte firmalarıdır. Bu konuda tüm işletmeyi belirli periyotlarla dezenfekte ederek mikrobun yüzeylere yapışması önenebilmektedir. İşletmeler için faydalı olan bu yöntem giderek yaygınlaşmaktadır.

6-Evden Çalışma: Bu faktör her işletmede uygulanamasa da birçok işletme tarafından benimsenmektedir. Teknoloji çağında yaşadığımız için bazen işyerinden daha verimli olabilmekte, personelin nöbetleşerek işyerine gelmesi şeklinde de uygulanmakta ve toplantılar da telekonferans yöntemiyle yapılmaktadır.





7-El Dezenfektanı: Bu yöntem en sık kullanılan formüllerden biridir. İşletmedeki her birey istediği zaman periyotlarında ellerin dezenfektan yapabilir. Daha da ötesi bazı işletmeler reklam amacıyla dezenfektan stantları yaparak müşterilerine sunmaktadır.

8-Kronik Hastalığı Olan Personelin Evlerine Gönderilmesi: Böbrek yetmezliği, kalp yetmezliği, akciğer veya karaciğer hastalıkları gibi sağlık sorunları olanların doğal olarak bağışıklık sistemleri düşüktür. Ve bulaş riski bunlarda daha yüksektir. Malum sadece kendileri değil, etrafındakiler için de risk oluşturma açısından bu tür hastalığı olanlar da izinli sayılmalıdır. Kamuda çalışan bu tür hastalar izinli sayılırken bu hak

özel sektöre verilmemiştir.

Toplumun ve çalışanların sağlığı ancak bu ve benzer önlemlerle korunmaya çalışılmaktadır. Ancak bazı işletmelerde yaşanan ekonomik darboğaz nedeniyle kapasite kullanımının azalması kaçınılmaz duruma gelebileceği için, çalışanların işini kaybetme endişesi ortaya çıkmakta ve bazen koronavirüs tehlikesinin önüne geçmektedir. Ekonomi yönetimi bu faktörü de dikkate alarak işçi çıkarma yasağı, ek ödeme gibi önlemler olarak sorunu minimuma indirmeyi esas almıştır.

Korona sürecinde yaşanan bir diğer sorun da ulaşım sektörüne getirilen kısıtlamalardır. Bir satış işletmesi için en büyük problem buradadır. Satış elemanları müşteri ziyareti yapamadığı veya aksattığı için tahsilat ve satış problemi yaşamakta bu da işletme dengesini olumsuz etkilemektedir.



Yukarıda saymaya çalıştığımız önlemlerin uygulanması bazen yeterli olmamakta, bazı işletmeler faaliyetlerini durdurma yoluna gitmektedir.

Çalışanlar ancak kendi iradeleriyle ücretsiz izine ayrılabilirler. İşveren tarafından ücretsiz izne zorlanmamalıdır.

Bir diğer konu işyeri başta olmak üzere iş sağlığı ve güvenliği açısından önemlidir. Bu bağlamda işyerine giriş yapanların en aza indirgenmesi gereklidir. Ayrıca işyerinde çalışan riskli kişilerin de tespiti yapılarak gerekli işlemler yapılmalıdır.

Son olarak bu hastalığı toplumca en az zararla atlatacağımız inancıyla hepinize hayırlı işler dilerim.

Saygılarımla,





Emrah Pamuk
Medialogy CEO

İşletmeler Neden İçerik Stratejisi Oluşturmalı?

Doğru hazırlanan bir içerik stratejisi, marka kimliğini güçlendirmek, müşterilerde güven sağlamak, uzmanlığı ortaya koymak gibi konuların yanında pazarlama ve satış çalışmalarında da önemli rol oynuyor. Medialogy, işletmelerin daha hedefli hareket edebilmeleri için ideal içerik stratejisi hazırlama konusunda bilinmesi gerekenleri paylaştı.

Kurumların dijital dünyaya geçişi hızlandıkça, çalışma yöntemleri de buna paralel biçimde değişiyor. Tıpkı geleneksel alanda olduğu gibi internet üzerinde de görünürlük her şeyden önemli. Bu görünürlüğü sağlamak için reklam ve pazarlama çalışmaları gerçekleştirilse de bunların etkileri çalışmaların yapıldığı periyotlarla sınırlı kalıyor. Oysa, içerik çalışmaları, kalıcı bir görünürlüğün temelini oluşturuyor.

Doğru hazırlanmış bir içerik stratejisi, bir işletmenin kendisi, ürün ve hizmetleri hakkında bilgi sağlamanın yanında, yapılan işin geleceğine de şekil verme gücüne sahip. Örneğin ürünler hakkında hazırlanan “kendin yap” videoları, kullanımla ilgili ipucu makaleleri, sık sorulan soruları yanıtlayan içerikler, potansiyel müşterileri satın almaya yönlendirebileceği gibi, tüketicinin etkileşimi sonucunda var olan ürünleri geliştirme ya da yeni ürün ortaya çıkarma konusunda da içgörüler ortaya koyabiliyor.

Şirketlerin %56’sı içerik yatırımlarını artırmak istiyor

Güncel araştırmalar da içerik stratejilerinin ve içerik pazarlaması çalışmalarının önemini ortaya koyuyor. İçerik pazarlamasındaki en büyük zorluğun veri ve strateji eksikliği olduğunu düşünenlerin oranı yüzde 28’i¹ bulurken, işletmelerin yüzde 56’sı bu eksiğin farkında ve içerik üretim yatırımlarını artırmak istiyor². Tüketicilerin yüzde 91’i ise markalardan orijinal olmalarını bekliyor³.

Konu hakkında konuşan **Medialogy CEO’su Emrah Pamuk**, “İyi bir içerik stratejisi belirlemek için hedefi baştan belirlemek gerekiyor. Bu çalışmayı yapacak kurumların tıpkı bir birey gibi özelliklerinin, güçlü yönlerinin ve belirlenen hedeflere yönelik fırsatların tespit edilmesi ile sadece orta ve uzun vadede değil, kısa vadede de içerik çalışmalarından sonuç almak mümkün. Tüm bunları yaparken teknolojinin de önemli



bir faydası oluyor. Profesyonel araçlar kullanarak bir işletmenin dijital dünyadaki görünürlüğü ve etkisini ölçmek, doğru yatırımları yapmayı kolaylaştırıyor” dedi.

Analiz, planlama ve kreatif içeriklerle internet üzerindeki etkiyi artırmak mümkün

Kurumların internet üzerinde güçlü ve etkin bir şekilde var olmaları için hizmet veren Medialogy, stratejik yaklaşımlar hazırlamanın yanında, hedef kitlelerin ilgisini çekecek hikayeler oluşturuyor. E-ticaret, e-ihracat, KOBİ ve ajanslara yönelik hizmetlerde uzmanlaşan şirket, dijital görünürlük analizi sonrasında web sitesi içerikleri, blog, mobil, sosyal medya, video gibi alanlarda kreatif içeriklerle işletmelerin internet üzerindeki etkisini artırıyor.

Emrah Pamuk, “İçerik stratejisinde herkes için geçerli tek bir doğru yok. Her şirket için, o şirketin güncel durumuna, ihtiyaçlarına, hedeflerine ve mesajlarına yönelik çalışmalar yapıyoruz. İçerik çalışmalarını doğru platformlarla birleştirerek, belirlediğimiz KPI'lara (Temel Performans Göstergeleri) ulaşmaları için müşterilerimize yardımcı oluyoruz” şeklinde konuştu.

Kaynaklar: 1 DMA 2 Content Marketing Institute 3Social Media Week



Numeko / Honeywell Academy, Özel Eğitim Programları ile İş Güvenliğinin Birçok Alanında Hizmet Veriyor

Yüksekte ve kapalı alanlarda güvenli çalışma konularında eğitim ve danışmanlık hizmeti sunan Numeko / Honeywell Academy, bünyesinde barındırdığı özel platformlar ve dersliklerle hem teorik hem de uygulamalı eğitimler veriyor. Birçok kurum ve organizasyona eğitim hizmeti veren Numeko / Honeywell Academy, teknik eğitim programlarında, katılımcılara yoğunlukla uygulama eğitimi vererek sahadaki çalışma öncesi pratik yapma imkanı sağlıyor.

Hedef kitlelerinin öncelikle yüksekte veya kapalı alanlarda çalışanlar olduğunu ve bu kişilere doğru ve güvenli çalışma yöntemlerini aktarmayı amaçladıklarının altını çizen Numeko / Honeywell Academy yetkilisi Onur Ataman ile eğitim ve danışmanlık alanında yaptıkları çalışmalar hakkında bir söyleşi gerçekleştirdik.

Onur Bey merhaba. Öncelikle firmanız ve faaliyetleriniz hakkında genel bilgi verebilir misiniz?
Numeko / Honeywell Academy, Tuzla – Orhanlı’da kuruludur. “Yüksekte Güvenli Çalışma” ve “Kapalı Alanlarda Güvenli Çalışma” konuları başta olmak üzere eğitim ve danışmanlık hizmetleri sunulmaktadır. Plaza içerisinde kapalı alanda kurulu platformlar ve derslikler ile hem teorik hem de uygulamalı eğitimler verilmektedir. Profesyonel eğitmenler eşliğinde global sertifika programları gerçekleştirilmektedir.

Akademimiz 2014 yılında kurulmuş olup, 2019 Yılı Eylül ayından itibaren, Türkiye ve bölge ülkelerdeki tek yetkili HONEYWELL eğitim merkezi olmuştur.
HONEYWELL, özellikle otomasyon alanındaki ürünleri ile tanınan, Fortune 100 listesinde yer alan, global bir firmadır. Dünyanın en büyük şirketlerinden biri olan HONEYWELL; havacılık, sağlık, lojistik, kimya başta olmak üzere birçok sektörde yüksek teknoloji ürünleri ile hizmet vermektedir. İş Güvenliği alanında ise “Endüstriyel Güvenlik” bölümü altında, tüm kişisel koruyucu donanım gruplarının bütün alt ürünlerini üreten

dünyadaki sayılı şirketlerden biridir.

Ayrıca HONEYWELL’in sahip olduğu otomasyon ve teknoloji bilgisi, endüstriyel güvenlik alanında da birçok farklı çözüm sunabilmesini sağlamaktadır.

Eğitim hizmetlerimizi, ISO 500 şirketleri başta olmak üzere birçok kurum ve organizasyona sunuyoruz. Yapmış olduğumuz bilgilendirme toplantıları ve ek hizmetlerimiz ile tüm ilgili taraflara uzmanlık alanlarımız kapsamında değer katmaya çalışıyoruz.

Teknik eğitim programlarımız, çok yoğun uygulama içermektedir. Böylelikle sadece bilgi değil, katılımcılara beceri kazandırmayı amaçlıyoruz.

İş güvenliği alanında ne gibi hizmetler sunuyorsunuz?

Eğitim ve Danışmanlık hizmetleri sunulmaktadır. Uygulamalı teknik eğitimler başta olmak üzere, bu konularda müşterilerimize danışmanlık hizmetleri de sunulmaktadır. Ayrıca iş güvenliği yöneticileri, yönetim kademeleri ve takımlar için yönetimsel eğitimlerde verilmeye başlanmıştır.

Koçluk bakış açısını temel alan yönetim eğitimleri ile teknik bilgi ve becerinin, sahaya daha kolay ve etkili entegre edilmesini amaçlıyoruz.

Yüksekte Çalışma deneyiminin, yükseğe çıkmadan yaşanabileceği VR (Sanal Gerçeklik) hizmetimiz bulunmaktadır. Sanal gerçeklik gözlüğü ile eğitimlerin temel noktalarının deneyimlenmesini sağlıyoruz.

Eğitim merkezinde iş güvenliğinin hangi alanlarında ne tür eğitimler veriyorsunuz?

- Yüksekte Güvenli Çalışma,
- Kapalı Alanlarda Güvenli Çalışma,
- Yangın Güvenliği,
- Risk Yönetimi,
- Etkili İletişim Stratejileri,
- Acil Durum Yönetimi,
- Ekipman Denetim Eğitimleri,
- Kurtarma Eğitimleri,
- Takım Yönetimi Araçları

Başta olmak üzere İş Sağlığı ve Güvenliği alanında müşterilerimize özel hizmetler sunuyoruz.

Eğitimlerde hedef kitleniz kimlerden (İSG müdürü, iş güvenliği uzmanı, işçi vs.) oluşuyor?

Hedef kitlemiz öncelikle yüksekte veya kapalı alanlarda çalışma gerçekleştiren kişilerdir. Bu kişilere doğru ve güvenli çalışma yöntemlerini aktarmayı amaçlıyoruz.

İş güvenliği yöneticileri başta olmak üzere tüm kıdemli yöneticilere, takım geliştirme ve kültür oluşturma araçları sunuyoruz.

Eğitim merkezinde iş güvenliği ekipmanları konusunda da detaylı bilgiler veriyor musunuz?

Numeko / Honeywell Academy olarak gerçekleştirdiğimiz tüm uygulamalı eğitimlerde, HONEYWELL ürünleri kullanılmakta olup, akademimizde tüm ürünlerin sergilendiği bir showroom alanımız bulunmaktadır.

Ayrıca Numeko Grup bünyesinde bulunan, Numeko Safety şirketimiz ile müşterilerimizin Kişisel Koruyucu Donanım, Yaşam Hatları ve tüm iş güvenliği ürün ihtiyaçlarını karşılamaktayız.

2019 yılında başladığınız "İş Güvenliği İçin Yoldayız" projesi kapsamında kaç kişiye ulaştınız? Hangi şehirlerde hangi eğitimleri verdiniz? Proje kapsamında kaç kişiye ulaşmayı hedefliyorsunuz?
Önümüzdeki 5 yıl içerisinde 45.000 kişiye ulaşmayı hedefliyoruz.

ruz. Şimdiye kadar yaklaşık 5000 kişiye sunum yaptık. Aracımız 5 ay içerisinde 16.000 km yol yaptı ve yaklaşık 9 şehirde bulundu. Amacımız bu alanda bilgi sağlamak ve bakış açılarını değiştirmektir.

Projemiz kapsamında bilgi almak ve isterseniz randevu oluşturmak için sitemizi ziyaret edebilirsiniz. www.isguvenligiicin-yoldayiz.org

Son olarak eklemek istedikleriniz?

Numeko / Honeywell Academy İş güvenliği alanında son derece saygın bir organizasyon olan British Safety Council'in üyesidir.

Akademimiz, 2019 yılının 2. yarısından itibaren yaptığı teknoloji yatırımları ile dijital dönüşüm projesini emin adımlarla ilerletmektedir. Bu proje müşteri ve şirket içi süreçlerimizi yalınlaştırmaya yönelik olup, projenin sonraki aşamalarında tüm paydaşlarımıza büyük katkılar sunmayı amaçlamaktayız.

Ayrıca Honeywell, teknoloji çözümleri kullanımı kolay bir yazılım üzerinden çalışanı ve ekipmanını uzaktan izlemeyi mümkün kılmaktadır. Bu sayede, güvenliğin ve verimliliğin artırılmasında bir üst aşama kabul edilen gerçek zamanlı farkındalığı sağlayarak "ne, nerede ve ne zaman?" sorularına cevap bulunabilmektedir. Bu kapsamda bağlı kalmanızı sağlayan Honeywell çözümlerini de sizinle paylaşıyoruz.

YENİ ÜRÜNLER • Honeywell CoreShield™ Kesilme Dirençli Eldivenler

Honeywell CoreShield™ eldivenler, yeni standart EN 388:2016'nın gereklerine göre, en düşük seviyeden en yüksek seviyeye kesilme direnci, işe uygun kaplama seçenekleri ve hassas işlere olanak sağlayan el beceri ölçümleme özelliği ile geniş bir yelpaze sunmaktadır.

4 aşamada uygun CoreShield eldiven seçilebilir;

- 1 Yaptığınız işi değerlendirin
- 2 Koruma seviyesini seçin (Kesilme Direnci)
- 3 Kaplama özelliğini seçin
- 4 El becerisi seviyesini seçin (Gauge)



1. İşin risk değerlendirme sonucuna göre; kesilme direnci düşük, orta, yüksek, ekstra yüksek ve maksimum olarak 5 Yapılan sınıfa ayırınız.

Kesilme Seviyesi	Düşük	Orta	Yüksek		Ekstra Yüksek			Maksimum	
EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F	F
Kesilme Direnci (Newton)	>2N	>5N	>10N	>15N	>22N	>30N	>40N	>50N	>60N

2. EN 388:2016 standardına göre kesilme dirençlerini dikkate alarak koruma seviyesini belirleyiniz. CoreShield eldivenler üzerindeki A,B,C,D,E ve F işaretlemeleri bulunduğundan,kullanıcının giydiği eldiveni takip etmek kolaydır.

3. Eldivenin kaplama özelliğini seçiniz;

- Nitril: Kuru bir şekilde kavrama, su ve yağ geçirmez,
- Mikro Köpük Nitril: 360 ° nefes alabilirlik, mükemmel kavrama, yüksek aşınma direnci, azaltılmış el yorgunluğu ve konfor
- Süper İnce Nitril: Yumuşaklık ve rahatlık hissi, kuru bir şekilde kavrama, su ve yağ geçirmez.

4. El becerisi, hassas iş yapabilme seviyesini –“Gauge”- seçiniz;

Gauge 10: iyi uyum / iyi el becerisi

Gauge 13: mükemmel uyum / mükemmel el becerisi

Gauge 15: Gauge 13'e göre; daha mükemmel uyum / mükemmel el becerisi

Gauge 18: Olağanüstü uyum / olağanüstü el becerisi

STEP 1	EXAMPLES OF APPLICATIONS	General handling, small parts assembly, packaging, maintenance, light machinery, welding, painting, etc.	General handling, small parts assembly, light metal stamping, automotive assembly, light grinding, etc.	Light duty work, metal part grinding, welding, metal stamping, metal working, etc.	Basic handling, light work, automotive assembly, metal fabrication and welding, metal case handling, metal stamping, metal working, etc.	Heavy duty work, metal handling, glass handling, welding, metal stamping, metal working, etc.	Heavy duty work, metal handling, metal working, etc.	Light stamping, metal working, glass and plastic (not to be used for metal), automotive assembly, metal stamping, metal working, metal stamping, etc.	Resistance to movement of force, ability to handle objects with sharp edges, resistance to movement or pressure to grip items.
STEP 2	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 3	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 4	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 5	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 6	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 7	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 8	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 9	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 10	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 11	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 12	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 13	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 14	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 15	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 16	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 17	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 18	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 19	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 20	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 21	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 22	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 23	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 24	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 25	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 26	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 27	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 28	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 29	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 30	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 31	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 32	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 33	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 34	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 35	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 36	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 37	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 38	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 39	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 40	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 41	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 42	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 43	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 44	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 45	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 46	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 47	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 48	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 49	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F
STEP 50	EN 388:2016	A	B	C	D	E	F	F	F

HONEYWELL HOWARD LEIGHT VERISHIELD 100 SERİ KULAKLIK



İş yerlerinde gürültüye bağlı işitme kaybı hem çalışanlar hem de iş güvenliği profesyonelleri için uzun zamandır ciddi bir risk ve zorluk oluşturmaktadır. Gürültüye bağlı işitme kaybı ağrısızdır, görünmezdir ve genellikle kademeli ve hasar görene kadar fark edilmez şekilde etkisini gösterir. Ancak gürültüye bağlı işitme kaybı kolayca önlenemez. Önleme ve koruma önlemlerinin alınmasında şu ana kadar pek çok zorlukla karşı karşıya kalınmaktadır.

Çalışma koşulları dinamik ve öngörülemez olabilir. Böylece gürültü riskleri aniden ve öngörülemez yollarla ortaya çıkabilir. Buna ek olarak, her kullanıcı benzersizdir, işitme kaybına farklı duyarlılıkları vardır. Genel değerlendirmelerin aksine kişilerin iş riskleri, işitme kaybına duyarlılığı ve gürültü haritasında değerlendirilmeyen gürültülü ortamda bulunabilme olasılığı sonucu, gürültüye maruz kalan kişileri korumanın en iyi yolu bir kişiselleştirilmiş çözümden geçmektedir.

İşitme koruma ekipmanları sadece doğru ve uyumlu kullanıldığı sürece etkindir. Bu yüzden de konfor önemlidir.

Honeywell Howard Leight VeriShield 100 Serisi Pasif Kulaklıklar, uzun süreli kullanımlarda optimum konfor sağlamak için tasarlanmıştır. Çok çeşitli kafa boyutlarına uyarlar, geniş köpük kulak yastıklarına ve hafif yastıklı bir kafa bandına sahiptirler. Bu da kullanıcıların giymek isteyecekleri çözümleri sağlar.

Yeni geliştirilen Honeywell Howard Leight VeriShield 100 Serisi Pasif Kulaklıkların geliştirilmiş özellikleri aşağıdadır;

- Baş bandlarının ayarlanabilirliği önceki modellerden %17 daha fazla arttırılmıştır.

- Geniş kulaklık ağızı sayesinde daha büyük kulakları olan ve işitme cihazı takan çalışanlar için idealdir. Daha önceki modellere göre %16 daha geniş ağıza sahiptir.

- Hafif yastıklı baş bandı ile kulağa tam bir oturma sağlayacak hassas mikro ayarlara sahiptir.

- Daha yumuşak ve yoğun köpük kulak yastıklarına ile baş üzerindeki baskı ve basıncı azaltarak konfor sağlar.

- ABS özellikli sağlam yapısı ile çok daha hafif olup; ağır, yağlı iş ortamlarına ve sık temizliğe uygun yağa dayanıklı yüzeye sahiptir.

- Honeywell Hava Akış Kontrol Teknolojisi sayesinde, tüm frekanslarda optimum koruma sağlar.

- Diğer KKD'lerle kullanım için tasarlanmıştır ve baret ve vizöre entegrasyonu kolaydır.



Orhan Mutlu Topal
Genel Müdür

İş kıyafetleri alanında faaliyet gösteren EKİPİŞ Kurumsal Tekstil Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti., TİGİAD'ın yeni üyesi oldu. İş sağlığı ve güvenliğinin en önemli ekipmanlarından biri olan iş kıyafetleri alanında 10 yıldır faaliyet gösteren EKİPİŞ Kurumsal Tekstil, özellikle sanayi kuruluşları, güvenlik şirketleri, belediyelerin temizlik, fen işleri, bahçe işleri gibi birimleri, hastane ve kliniklerin pantolon, tulum, yelek, gömlek, tişört, mont, kaban, önlük, üniforma gibi iş elbiselerini kullanıcıların hizmetine sunuyor.

İş Elbiseleri alanında çok geniş bir ürün yelpazesi ile sektöre hizmet verdiklerini söyleyen EKİPİŞ Kurumsal Tekstil Genel Müdürü Orhan Mutlu Topal ile TİGİAD'dan beklentileri ve firma faaliyetleri hakkında bir söyleşi gerçekleştirdik.

Kısa bir zaman önce TİGİAD üyesi oldunuz. Öncelikle hayırlı olsun. Okuyucularımız için kısaca şirketinizden bahsedermisiniz?



EKİPİŞ Kurumsal Tekstil, Geniş Ürün Yelpazesi ile İş Elbiseleri Alanında Sektöre Hizmet Sunuyor

İş sağlığı ve güvenliğinin önemli bir parçası olan iş kıyafetleri alanında yaklaşık 10 yıldır faaliyet gösteriyoruz ve sektörümüzün öncü sivil toplum kuruluşu TİGİAD'a üye olarak kabul edilmekten dolayı çok mutluyuz. TİGİAD'ın faaliyetlerinde de etkin bir şekilde yer alacağız.

Şirketimiz EKİPİŞ markası altında yürütülmekte olan iş elbiseleri üretim ve tedarik işlerinin yeniden organizasyonu amacıyla 2018 yılında kurulmuştur. Böylece 10 yılı aşkın süredir devam eden faaliyetlerimiz yeniden organizasyonumuz ile uzun dönem stratejilerimiz çerçevesinde artarak devam etmektedir.

Özellikle sanayi kuruluşları, güvenlik şirketleri, belediyelerin temizlik, fen işleri, bahçe işleri gibi birimleri, hastane ve kliniklerin pantolon, tulum, yelek, gömlek, tişört, mont, kaban, önlük, üniforma gibi iş elbiselerini baskılı veya nakışlı olarak kendi atölyemizde ve anlaşmalı fason atölyelerimizde üretmekte ve tedarik etmekteyiz. Web sayfamızda görebileceğiniz online katalogumuz da ki standart modeller dışında müşteri taleplerine





göre de özel üretimleri yapmaktayız.

Müşterilerimizin talepleri doğrultusunda yeni bir iş kolu olarak iş güvenliği ayakkabıları alanında JAKU markası ile ürünlerimizi Mayıs 2020'de piyasaya sunduk.

EKİPİŞ ürünlerimiz ile yurtiçinde pek çok özel ve kamu kuruluşuna hizmet vermenin ötesinde, ihracat içinde çalışmalarımız devam etmektedir. İş elbiseleri alanında ihracat pazarlarında önemli bir potansiyel olduğuna inanıyoruz.

İş güvenliği alanında hangi ürün gruplarınız ile hizmet veriyorsunuz? Ürün gamınızdan bahsedermisiniz?

İş elbiseleri çok geniş bir alanı kapsıyor. Doğal olarak bizde EKİPİŞ olarak, güvenlik personeli üniformalarından, garson kıyafetlerine, işçi elbiselerinden, doktor ve hemşire formlarına, tekstil promosyonundan, her türlü belediye hizmetleri çalışanlarının kıyafetlerine kadar çok geniş bir yelpazede hizmet vermekteyiz. Müşterilerimiz ağırlıklı olarak fabrikalar, belediyeler, zincir kafe ve restoranlar ve hastaneler.

TİGİAD'dan beklentileriniz nelerdir?

Sektörümüz ile ilgili yasal mevzuatlar ve ihracat olanakları için eğitimler verilmesi, lobi faaliyetlerinin artırılması, üyelerin ihracatlarının artırılması ve üyeler arasında da ticaretin gelişmesi için üyelerin birbirlerini tanıyacakları organizasyonların düzenlenmesi ve elbette güç birliğinin artmasını bekliyoruz.



Son olarak eklemek istedikleriniz ve okuyucularımıza mesajınız var mı?

EKİPİŞ Kurumsal Tekstil, 10 yılı aşkın bir süredir sektörde pek çok kurumsal güzide firmayla çalışmış bir firma olarak güçlü referanslara sahiptir. Uzun vadede iş ayakkabısı sektöründe de kendi JAKU markamızla güçlü adımlarla büyüyerek yolumuza devam edeceğiz. Müşterilerimizin beklentilerine uygun kaliteli ürünlerimiz ile gerek yurt içi gerekse de yurt dışı pazarlarda faaliyetlerimizi artıracğız.



DAYANIKLILIK %50

ESNEKLİK %87



4121X



GUIDE

574 KÖPÜK NİTRİL EL DİVEN

Sipariş Kodu 57490



Dikişsiz örgü naylondan üretilen Guide 574 eldiven, mükemmel bir uyum ve optimum el becerisi sağlar. Avuç içi, havalandırma sağlayan mikro gözenekli nitril kaplamasına sahiptir.



İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ Perpa Ticaret Merkezi B Blok Kat:8 No: 978-980 Şişli / İSTANBUL - T: 0212 210 11 18 / www.iskoruma.com



JONESCO ÇEVRE KORUMA ÜRÜNLERİ

%100 Geri Dönüşümlü PE-Polietilen Kimyasal Maddelere Dayanıklı

250 lt ve 485 lt. Kapasiteli 1,2 ve 4 Varillik Döküntü Toplama Paletleri



20,30,40,60,100 Litrelik Döküntü Toplama Tavaları



450 lt. Kapasiteli 2 ve 4 Varillik Yatay Depolama ve Döküntü Toplama Rafları



1120 Lt. Kapasiteli 1 ve 2 IBC Tank Döküntü Toplama Paletleri



Daha fazlası için lütfen www.canis.com.tr adresimizi ziyaret ediniz...

CAN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİK
MLZ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.
Uzuncaayın Cad. Konur İş Merkezi No: 2 Kat: 2/4B-47. Hasağaç 34722 Kağıthane - İstanbul - Türkiye
Tel: 90 (212) 428 15 40 • Faks: 90 (212) 326 40 02 • can@canis.com.tr • www.canis.com.tr

TEGERA®
INFINITY™

SONSUZLUK HİSSİNİ YAŞAYIN

Devrim niteliğindeki yeni daldırma teknolojisi ile yeni nesil iş eldivenleri

Tam oturan, rahat ve hassas bir güvenlik eldiveni hayal edin, bir eldiven giyiyormuşsunuz gibi hissettirmiyor. İsveç'teki Ejendals'ın ürettiği yeni TEGERA® Infinity™ güvenlik eldivenleri koleksiyonunun arkasındaki fikir budur. Buna sınırsız parmak ucu hassasiyeti, kavrama, yumuşaklık, beceri ve tabii ki koruma hissi veren "Sonsuzluk hissi" diyoruz. Daha fazlası için lütfen ziyaret edin tegerainfinity.com



EGE BÖLGESİ
YETKİLİ DAĞITICISI
WWW.SAGE.COM.TR



Murmullo

EN 352-2



- Yumuşak ve hipoalerjenik poliüretan sünger..
- Kulak kanalında hafifçe genişler.
- Aşırı ve orta gürültülü ortamlar için idealdir.

Audiflex

EN 352-1



- Yastıklı minderler ve düşük temas basıncı sayesinde mükemmel konfor.
- Yüksekliği kullanıcı tarafından ayarlanabilir kulaklıklar.
- Yüksek dayanıklılık ve dirençte metalik kafa bandı.



İSTOÇ 26. ADA NO:170 GÜNEY İŞ MERKEZİ
34219 / BAĞCILAR / İSTANBUL
T: +90 212 659 45 96 F: +90 212 659 00 17

www.guneyhirdavat.com
info@guneyhirdavat.com

Endüstriyel Tesislerde

Onarım-Güçlendirme ve İş Güvenliği

Onarım ve güçlendirme ihtiyacı; yaşanan deprem sonucunda oluşabildiği gibi, özellikle sanayi tesislerinde; proste bulunan veya açığa çıkan kimyasalların yapıda zamanla oluşturdıkları yıpranmalar, mekanik etkiler, kıyı yapılarındaki nem ve korozyon etkisi, kullanım yükleri etkisi veya zamana bağlı yıpranma ve yorulmalar, kullanım amacının değiştirilmesi, yönetmelik güncellemelerine uyum sağlama vb. nedenlerle de oluşmaktadır.

Onarım-güçlendirme süreçlerini ise temel olarak aşağıdaki gibi özetleyebiliriz:

MEVCUT YAPININ RÖLÖVESİNİN ÇIKARILMASI
(Saha keşfi ile çatlak, hasar ve deformasyonların belirlenmesi)



ONARIM-GÜÇLENDİRME PROJELENDİRME-TEKNİK ŞARTNAME HAZIRLIĞI
(İlgili mühendislik ve iş güvenliği yasa-yönetmeliklerine uygun olarak doğru sistem ve uygulamanın seçimi)



ONARIM-GÜÇLENDİRME YAPIMI VE İNŞAAT KALİTESİNİN DENETLENMESİ
(İş güvenliği kuralları ile proje ve teknik şartnamesine uygun olarak imalatın yapılması)

Sanayi yapılarında onarım-güçlendirme ihtiyacının belirlenmesi; yönetim, bakım, yapım ve iş güvenliği departmanlarının ortak incelemeleri sonucu veya ihtiyaç halinde üçüncü firmalardan mühendislik-danışmanlık hizmeti alınarak da karar verilebilen önemli bir süreçtir. Maalesef yapılarındaki yıpranmalar bazen gözle görülebilse de, ne zaman ve ne düzeyde zarar verebileceğini kestirmek çok kolay olmamaktadır. İlave onarım veya güçlendirilmesine işletme tarafından karar verilen yapıda, kimi zaman hasarlı yapıyı tamamıyla kullanımdan kaldırmak da gerekebilmektedir. Onarımına karar verilmesi halinde de iş imalat sırasının belirlenmesi ve bu sıraya uygun olarak işlerin yapılması da hem iş kalitesi hem de iş güvenliği açısından çok önemlidir. Dolayısıyla hem onarım-güçlendirme kararı verirken hem de bu uygulama süreçlerinin gerçekleşmesi aşamalarında yönetim kadrosu, inşaat mühendisleri gibi iş güvenliği yetkililerin de fikir ve bilgilerinin alınması gerekmektedir.

Firmamız da bu konulardan hareketle ve iş güvenliği sektöründeki 44 yıllık tecrübesiyle Endüstriyel Tesislerin Onarım ve Güçlendirmesi konularında hizmet verme kararı almıştır. Erataş İş Güvenliği; çok güçlü AR-GE ve laboratuvar imkanları ile konusunda uzman teknik kadroya sahip TİCM YAPI KİMYASALLARI firması ile bu konuda iş birliğine girmiştir. ERATAŞ İş Güvenliği ve TİCM; ülkemizdeki kamu ve özel yapıları ile sanayi yapılarında onarım-güçlendirme süreçlerinin tamamında ve iş güvenliği yasalarına uygun olarak hizmet vermeyi taahhüt etmektedir.

AT187 Ürününün AE320 Portatif Yaşam Hattı İle Birlikte Kullanımı



İş Güvenliği ekipmanlarının lider firması Erataş A.Ş. yüksekte çalışma alanlarında çalışan güvenliğini sağlamak adına ürün portföyünü genişletmeye devam ediyor. Yüksekte çalışmada güvenli bir bağlantı noktası oluşturmayı sağlayan AT187 ankras noktasının ürün özellikleri şöyle:

Malzeme	Paslanmaz döküm
Ağırlık	1,62 kg
Statik Mukavemet	Minimum 30kN
Ebatlar	100x163x70



AT187 Ürünü Görüşü

STANDARTLAR

EN795:2012 Tip A

CEN/TS 16415:2013

ÜRÜN ÖZELLİKLERİ

AT187 ankras noktası, donatı demirlerini kullanarak güvenli bir bağlantı noktası oluşturulmasını sağlar. Rahat bir kullanıma sahip olan ürün AE320 portatif yaşam hattımız ile entegre olarak kullanılarak özellikle inşaat işleri icrasında olası bir düşme durumunda koruma sağlar.

AT187 bağlantı noktası merkez çapı 18-32 cm olan inşaat demirlerinde kullanıma uygundur ve 3 kişiye göre test edilmiştir.

E-42 Poliüretan / Antistatik Eldiven



İş güvenliği sektörünün lider firmalarından Ateş A.Ş., en önemli kişisel koruyucu ekipmanlarının başında gelen eldiven üretiminde Ar-Ge ve inovasyonu önceleyerek en yeni ürünlerini pazara sunmaya devam ediyor.

Starline marka E-42 Poliüretan / Antistatik Eldiven, kuru kavrama gerektiren işlerde, kullanıcılara yüksek performans sağlarken, yüksek aşınma direnciyle de uzun bir kullanım imkanı sunuyor.

Bu eldivenler kuru veya ıslak ortamlarda nesneleri tutmak için güçlü kavrama özelliklerine sahiptir. Sahip olduğu polyamid ve karbon karışımı astarı sayesinde konforlu, esnek ve dayanıklıdır. Kuru yüzeylerde yüksek kavrama özelliğine sahip poliüretan malzeme ile kaplanmıştır.

Bu eldivenler avuç içindeki poliüretan kaplaması sayesinde kuru kavrama gerektiren işlerde yüksek performans sunar. Poliüretan malzemenin yüksek aşınma direnci eldivenin kullanım ömrünü uzatır.

Kullanım Alanları

-  Otomotiv ve Taşımacılık
-  Makina ve Ekipmanlar



-  Metal Üretimi
-  Elektrik ve Elektronik

Bu eldivenler özellikle otomotiv, beyaz eşya ve elektronik eşya imalatında kullanılmak üzere tasarlanmıştır. Yarı iletken olan durumlarda, fotoğraf ve baskı işlemlerinde, hassas montaj işleminde, telekomünikasyon ve havacılık endüstrilerinde kullanım için uygundur.

Astar Malzemesi	13-G Polyamid + Karbon
Kaplama Malzemesi	Poliüretan
Bileklik Modeli	Elastiki Bileklik
Beden	7/S, 8/M, 9/L, 10/XL
Koli Miktarı	120 Çift
Paketleme	12 Çift
Kategori	KAT II
Standartlar	EN 388:2016 (3121X) EN 420: 2003+A1:2009 EN 16350:20014 EN 1149-2:1997



vârf
GROUP

YÜKSEK
ÇÖZÜMLERİ
KEŞFEDİN

VARF GROUP; yüksekte çalışma gerektiren tüm sektörlerde; yüksekte iş güvenliği, eğitim, danışmanlık, kişisel koruyucu donanımlar, kurtarma ekipmanları, yüksekte çalışanların düşmesini engelleyen sistemlerin tedariki, üretimi, kurulumu ve periyodik bakımlarını yaparak, yüksekte çalışmalarda siz değerli müşterilerinize hizmet sunmaktadır.

vârf SAFETY **vârf** TRAINING **vârf** CONSULTING **vârf** ROPE ACCESS **vârf** ADVENTURE



Konfor

Yüksek El Hassasiyeti

Dokuma kumaş inceliği sayesinde hassas işler için ele oturma (**çap 15**)

Kusursuz hava sirkülasyonu sayesinde daha iyi bir terleme kontrolü



Dayanıklılık

Özel kaplama işlemi: Dayanıklılıktan taviz vermeden esneklik, kaydırmaz tutuş ve nefes alabilirliği bir araya getiren özel kaplama süreci



Cilt koruması

Silikonsuz ve Boya izi bırakmaz
DMF içermez
Oeko-Tex® onaylıdır
Dermatolojik olarak onaylıdır



Dokunmatik Ekran kullanımı
gerektiren Lojistik işleri



Otomotiv ve Beyaz
Eşya Sektörü

www.tr.mapa-pro.com



ULTRANE 641

ULTRANE 541

Çalışan her
EL için özel
bir Çözüm

MAPA®
PROFESSIONAL

İş güvenlik eldivenlerinde kaliteli çözümler

0 (224) 441 86 38 www.keskinis.com

NİTRİL KAPLAMA ELDİVENLER

NITRILE COATED GLOVES



► 8802-B

NİTRİL KAPLAMA ELDİVEN



KULLANIM ALANLARI:

Her türlü bakım ve montaj işlerinde,
Paketleme işlerinde,
Ufak parçaların hassas montajı ve kuru
ortamdaki işlerde,
İnşaat ve otomotiv endüstrisinde.

ÖZELLİKLERİ:

Özel superfit örgüsü kavrama kuvveti eli
mükemmel kavraması ile güvenli rahat
kullanım ve koruma sağlar. Islak kuru ve
yağlı koşullarda tutuşu kolaylaştırır.

► 8803

NİTRİL KAPLAMA ELDİVEN



Dikissiz astar üzerine ¾ Nitril kaplama eldiven

KULLANIM ALANLARI:

Her türlü bakım ve montaj işlerinde,
Paketleme işlerinde,
Ufak parçaların hassas montajı ve kuru
ortamdaki işlerde,
İnşaat ve otomotiv endüstrisinde.

ÖZELLİKLERİ:

Eli mükemmel kavraması ile güvenli
rahat kullanım ve koruma sağlar.

► 8802

NİTRİL KAPLAMA ELDİVEN



KULLANIM ALANLARI:

Her türlü bakım ve montaj işlerinde,
Paketleme işlerinde,
Ufak parçaların hassas montajı ve kuru
ortamdaki işlerde İnşaat ve otomotiv
endüstrisinde

ÖZELLİKLERİ:

Eli mükemmel kavraması ile güvenli
rahat kullanım ve koruma sağlar.

www.cansular.com

altek

Endüstriyel Yapı Market

www.safetouch.com.tr

Safetouch

— Feel safe with us...

KULLAN-AT TULUMLAR TP 63 Kimyasal koruyucu tek kullanımlık tulum



Son derece hafif mikro gözenekli nonwoven kumaş malzemeden
üretilebilir tulumumuz; Sizi güvenle korurken, nefes alabilir
yapısı sayesinde rahatlığınızdan ödün vermeden
çalışmanıza olanak sağlar.

Uygulama alanları

- ✓ Kimya ve ilaç sektörleri
- ✓ Boya ve boyama sektörleri
- ✓ Fiberglas, seramik fiberi ve sentetik reçine üretimi
- ✓ İnşaat, ahşap ve metal sektörleri
- ✓ Endüstriyel temizlik ve bakım sektörü
- ✓ Otomotiv sektörü
- ✓ Taşlama ve cilalama işleri, çimento imalatı
- ✓ Taşocakları ve madencilik sektörü
- ✓ Bina yıkımı ve tadilat işleri
- ✓ Polis ve itfaiye hizmetleri



KULLAN-AT MASKELER

FFP2-FFP3 – 3 KATLI MEDİKAL MASKE



- ✓ Tek kullanımlıktır
- ✓ Burun klipsi bulunmaktadır.
- ✓ Full ultrasonik dikişlidir.
- ✓ 3 Katlı beyaz nefes alabilir özelliktedir.
- ✓ Koruyucu gözlükle birlikte kullanıma uygundur.
- ✓ Lateks, cam elyafı gibi alerjik materyaller içermez.
- ✓ 50 adetlik kutu ambalajları içinde satılır.
- ✓ Kutu üzerinde üretim tarihi ve barkodu
bulunmaktadır.

+90 322 380 00 00
info@safetouch.com.tr





Gülçin ÖZCAN
İş Güvenliği Uzmanı,
gulcncobanoglu@gmail.com

Temizlik İşçilerinde COVID-19 Tedbirleri

Giriş

Cin'de ortaya çıkan Covid-19 virüsü, 2020 Mart ayı itibari ile Türkiye'de de kendini göstermiştir. Hayvandan insana bulaştığı bilinen Covid-19 virüsünün, insan hayatını ölümlerle sonuçlandırabilecek kadar güçlü ve zararlı olduğu bilinmektedir. Henüz görünmeyen bu virüs, insan hayatı dışında birçok alanı ekonomi anlamında da olumsuz etkilemiştir.

Dünyayı saran Covid-19 salgının önlenmesi için devletimiz birçok aksiyon almıştır. Alınan aksiyonlardan biri de, işe giden insanların evden çalışma yapmaya başlamasıdır. Fakat evden çalışma yapabilecek çalışan grubu genel de beyaz yakadır. Başta sağlık çalışanları olmak üzere üretim fabrikalarında çalışan işçiler ve temizlik işçileri, ne yazık ki işe gidip gelmeye devam etmektedir.

En üst düzeyde hijyen ve koruma gerektiren Covid-19 virüsünün etkilediği bir başka önemli iş kolu da temizlik işleridir. Özellikle üretim fabrikalarında vardiyalı ve mesai çalışan temizlik işçilerinin sağlık durumları yanında uyku ve beslenme düzenleri de bozulmaktadır. Covid-19'un öncelikle solunum yollarını etkilediği bilinmektedir. (Aile Çalışma Sosyal Politikalar Bakanlığı) Kimyasal madde kullanımının fazla olduğu temizlik işlerinde; KKD kullanılmaması, yapılan iş hakkında eğitim verilmemesi, kullanılan kimyasallar hakkında bilgi verilmemesi gibi birçok iş güvenliği tedbirlerinin alınmaması nedeni ile Covid-19 virüsünün etki etme riski daha da artmaktadır.

Temizlik işçilerin de meydana gelen hastalıkların başında astım, alerji ve bel rahatsızlığı gelmektedir (Gündoğdu, 2016). Kullanılan farklı kimyasalların birbirine karıştırılması gibi işlemler sonucu kimyasal zehirlenmeler ve solunum rahatsızlıkları meydana çıkabilmektedir.

Yine temizlik çalışanlarının çok fazla atık ile temas halinde olmaları da risk faktörüdür. Eldiven, maske ve koruyucu giysi giyilerek atıklara temas edilmelidir. Kullanılan KKD'ler sürekli değiştirilmelidir. El yıkama talimatlarına uygun şekilde en az

20 saniye eller yıkanmalıdır. Yoğun tempoda çalışan temizlik işçilerinde iş yetiştirebilme nedeni ile aceleci ve hızlı çalışma yapmaları herhangi bir bulaş durumunda çalışma ortamına ve çalışan diğer insanlara yayılma olasılığı çok yüksek olacaktır. Bu nedenle çalışma saatleri, dinlenme molaları ve vardiya düzenlerinin en az işyerinde duracak şekilde planlanmalıdır.

Sonuç:

COVID-19 salgınına karşı T.C. Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ve İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nün yayınladığı iş yerlerinde ve üretim fabrikalarında alınması gereken önlemler aşağıdaki gibidir;

1. İş Sağlığı ve Güvenliği kurulunun bulunduğu iş yerlerinde veya kurulun bulunmadığı işyerlerinde işveren veya vekili tarafından bir ekip oluşturularak koordineli bir şekilde yürütülmelidir.
2. Kurulan ekip, Covid-19 ile ilgili herhangi bir şüpheli durum ile karşılaşması durumunda izolasyon ve karantina prosedürlerini uygulayabilmek adına ALO 184 hattı ile iletişime geçmelidir.





3. İşyerlerinde acil durum eylem planları ve risk değerlendirmeleri COVID-19 açısından yenilenmeli ve çalışanlara bilgi verilmelidir.

4. İşyerine giriş esnasında ateş ölçümü yapılmalıdır.

5. Sosyal mesafe kuralına uyulmalıdır. Özellikle üretim fabrikalarında tasarım aşamasından kaynaklı olarak bazı makineler yan yana konumlandırılmış olabilir. Haliyle bu şekilde yan yana çalışma yapılması durumunda çalışan sayısı azaltılmalıdır.

6. Makine ve teçhizatların ortak kullanımı önlenmelidir.

7. El hijyenini anlatan afişler ve talimatlar alanlara asılmalıdır ve çalışanların bu konuda özverili ve dikkatli olması sağlanmalıdır.

8. El dezenfektanları her alana yeterli sayıda konulmalıdır. El yıkama kurallarına uyulmalıdır.

9. Yemekhane gibi ortak kullanım alanlarında konfor ve hijyen en üst seviyeye çıkarılmalıdır.

10. Yaş grubu nedeni ile risk altında ve kronik hastalığı olanlar çalıştırılmamalıdır.

11. Enfeksiyon şüphesi olan kişilerle doğrudan temas veya kontaminasyon riski bulunan çalışma ortamlarında, çalışanların tam kapalı göz koruyucu veya yüz koruyucu/siperlik (EN-166), koruyucu kıyafet (EN-14126), solunum koruyucu (EN-149/FFP2 veya FFP3) ventilsiz maskelerin ve eldivenlerin (EN ISO 374-5 ve virüs piktogramlı) kullanılması sağlanmalıdır. Covid-19 virüsüne karşı koruma amaçlı “tekrar kullanılamaz” anlamına gelen “NR” işareti bulunan maskelerin bulundurulması gerekmektedir.

12. Solunum korumanın yanı sıra kullanılacak koruyucu eldivenler; EN ISO 374-5 (Mikroorganizmalara karşı koruyucu eldiven) standardına, koruyucu gözlükler ve yüz siperi EN 166

standardına, koruyucu kıyafetler ise EN 14126 standardına uygun olmalıdır.

13. Tüm temizlik ve dezenfeksiyon ürünlerinin yoğunlaşma, uygulama yöntemi ve temas süresi, KKD kullanımı için üreticinin talimatların izlenmesi yapılmalıdır(Hanoğlu, 2020).

14. Üretim alanlarında ortak kullanılan el aletleri, temizlik malzemeleri ve ortam sık sık dezenfekte edilmelidir.

15. Servis araçlarında sosyal mesafe kuralına uyulmalıdır. Yolcu sayısı azaltılmalıdır.

16. Üretim alanına geçici olarak giren tedarikçiler, bakım elemanları, şoförler vb. kişilerin, işletme çalışanlarıyla herhangi bir temasta bulunmaması ve sosyal mesafe kuralı korunarak işlemler yapılmalıdır.

17. Çalışanların ruhsal sağlığını korumak adına psikososyal risk etmenleri değerlendirilerek doğru ve etkin bilgilendirme ile tedbirlerin alınması sağlanmalıdır.

18. İş elbiseleri ile harici elbiselerin temasının önlenmesi ve ayrı yerlerde saklanabilmesine yönelik gerekli düzenlemelerin yapılmalıdır.

19. Temizlik ve atıkların boşaltılmasından sorumlu personel kişisel hijyenlerine ve uygun KKD kullanıma özen göstermelidir.

20. Çalışanlara tek kullanımlık mendiller ve biyolojik atıklar için ayrı çöp torbaları sağlanmalı; temizlik personeline, çöplerin içeriğine temas edilmeden boşaltılması için gerekli uygulamalar yaptırılmalıdır.

21. İşyerlerinde görevli iş sağlığı ve güvenliği profesyonelleri tarafından çalışanlara uygulamalı etkin maske kullanımı ve Tıbbi Atıkların Kontrolü Yönetmeliği kapsamında atık yönetimi eğitimleri verilmeli ve hijyen konusunda farkındalıkları artırılmalıdır.

22. Yüzeylerin, donanımların ve çalışma ortamlarının rutin olarak temizlenmesi ve arınık edilmesi kaçınılmaz bir rutin olarak belirlenmeli ve uygulanmalıdır(Hanoğlu, 2020).

23. Hastalanan personelin işe dönüşünde “işe başlayabilir” raporu talep edilerek iş yeri hekimi tarafından onaylanması sağlanmalı ve ilgili çalışanın durumu yakından gözetilmelidir (Hanoğlu, 2020).

Kaynakça:

- 1- Gündoğdu D.E. (2016). *Temizlik Çalışanlarının Çalışma Koşullarının Ve Sağlık Durumlarının İş Sağlığı Ve Güvenliği Yönünden İncelenmesi*, T.C. Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı Ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanlık Tezi, S.85.
- 2- T.C. Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, <https://www.ailevecalisma.gov.tr/media/40969/isyerlerinde-koronaviruse-covid-19-karsi-alinmasi-gereken-onlemler.pdf>
- 3- T.C. Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, <https://www.ailevecalisma.gov.tr/covid19>
- 4- Hasanhanoglu C. (2020) Covid – 19’un İş Sağlığı Ve Güvenliği Kapsamında İşletmeler Üzerine Etkileri, *Uluslararası Ekonomi ve Siyaset Bilimleri Akademik Araştırmalar Dergisi*, Cilt 4, Sayı 10, Ocak 2020, 11 - 27



Hande Erdoğan
Diyetisyen

Harekete Geçme Zamanı

Haziran ayı ile birlikte başlayan ve yeni normal diye tanımlanan “kontrollü sosyal hayat dönemi”ni yaşamaya başladık. Hepimiz yavaş yavaş evlerden çıkıyoruz ve işyerlerine gidiyoruz.

Uzun bir dönemi evde geçirdik. Hareketimizin azaldığı ve belki de kendi normalimizden daha fazla besin tükettiğimiz bir dönem geçirdik. Sonrasında tartıda görülen kilo artışları bizi telaşa düşürmeye başladı mı? Bu dönemde değişen beslenme düzeninden dolayı ipin ucu kaçmış olabilir. Telaşa gerek yok! Unutmayın yapacağınız birkaç değişiklikle her şeyi halletmek mümkün.

Şimdi ertelemekten harekete geçme zamanı!

Sizi doğru yönde harekete geçirecek tavsiyeler:

1. Tartılarla yarışmaktan vazgeçin.

Birkaç ay içerisinde aldığınız kiloları 3-5 gün içerisinde veremeyi istemek doğru bir düşünce değildir. Özellikle dışarıya çıkmaya başladığımız bu dönemde çoğu kişi acele ediyor. Çok düşük kalorili, popüler diyetler tartıda sizi mutlu etse bile bedeniniz ihtiyaç duyduğu birçok vitamin ve mineral gereksinimini karşılayamayacaktır. Dolayısıyla diyet sonrasında sağlık problemleri ile karşılaşma olasılığı artacaktır. Ayrıca aldığınız enerjinin çok düşük olması metabolizma hızınızın yavaşlamasına ve ilerleyen zamanda kilo vermenizin zorlaşmasına neden olur.

2. Zayıflama yönteminiz kalori hesabı yapmak olmasın.

Kalori enerji içeriğinin birim ölçüsü şeklinde tanımlanır. Özetle tükettiğimiz besinin metabolizmada kullanıldığında bize verdiği enerjidir. Aldığımız enerji, harcadığımız enerjiden yüksek olduğu zaman vücut yağ oranımızda artış olur. Tüm diyetlerde günlük alınan enerji azaltılır. Mantık olarak kaloriyi azaltmak doğru bir tanımlama olsa bile her besinin aynı orandaki kalorisi vücudumuzda aynı sonuçları doğurmuyor. Bazı besinler metabolizmayı harekete geçirerek yağ olarak depolanmayı engellerken bazıları bu sistemi bozuyor ve daha çok yemeye sebep oluyor. Aslında aldığınız kalori kadar ne yediğiniz ve bedeninizin bunu nasıl değerlendirdiği de önemlidir.

3. Gün içinde öğünlerde sebze ve meyveye yer verin ve mevsimine uygun meyve ve sebzeler satın alın.

Toprak her mevsim bize şimdi ihtiyacımız olan besinleri sağlıyor. Mucize besin yok ama şimdinin her besini ayrı ayrı mucize. Sebze ve meyveler sağlıklı beslenmenin en temel besin gruplarıdır. Sağlıklı bir yaşam vadetmelerinin yanında kilo kaybını kolaylaştıran etkileri de vardır.

-Düşük kalorilidirler.

-Zengin posa kaynağıdır ve tok kalmamıza yardımcı olurlar.

-Bağırsıklık sisteminin vazgeçilmez unsurlarıdır.

-Sıvı alımına katkı sağlarlar.

Sebzeleri kahvaltılarımıza söğüş, ana öğünlerimize salata olarak eklemeyi ihmal etmeyelim.

Meyvenin mucizesini unutmuyoruz ama porsiyon kontrolünü de gözden kaçırmıyoruz. Hava sıcaklıkları artınca yaz meyvelerini tüketmesi oldukça keyifli oluyor ama meyvenin de şeker barındırdığı unutulmamalı ve porsiyon miktarına dikkat edilmeli. Günde 2-3 porsiyon meyveyi öğünlere bölerek tüketebilirsiniz.





4. Tam tahıllı ürünlere sofranızda yer açın.

Tam buğday, tam çavdar, bulgur gibi tam tahıllı ürünler; lif, vitamin ve mineraller yönünden zengindirler. Bunun yanı sıra rafine edilmiş beyaz un ve bundan yapılan gıdalar sağlığa faydası olan kepekten arındırılır. Bu arındırma işlemi ile birlikte yararlı birçok besin içeriğini de kaybetmiş olur. Kan şekeri dengesi diyetlerin vazgeçilmez unsurlarından. Tokluk hissinin uzaması ve daha dengeli kan şekeri dengesi için tam tahıllı ürünleri ve bunlardan yapılan besinleri tercih edin. Hem yemek sonrası hızlı acıkmalara engel olursunuz hem de sağlığınıza değer katabilirsiniz.

5. Gününüzü zaman kaybettirici öğünler hazırlayarak geçirmek zorunda değilsiniz.

Tüm gün aklınız, sıradaki öğünde yiyeceklerinizi düşünmekte olmasın. En önemlisi dengeyi sağlamak. Öğününüzün karbonhidrat, protein ve yağ içeriğinin dengeli olması için çabalayın ve ara öğünlerde kan şekeri dengesini sağlayacak atıştırmalar yapın. Bazen peynir, karabuğday veya yeşil mercimekle hazırlanmış kocaman bir salata yeterli olacaktır. Çeşitliliği sağlamak tek tabakta da mümkündür. Sağlıklı alışkanlıklar elde etmek ve kilonuzu koruyabilmek istiyorsanız diyeti 'yasaklar listesi' gibi düşünmek yerine göz zevkinize hitap eden, sosyal hayatınıza uyarlayabileceğiniz sağlıklı tercihlerle oluşturun. Önemli olan sağlıklı alışkanlıklar kazanmak.

6. Su tüketmeyi ihmal etmeyin. Ödem ve şişkinlikten kurtulun.

Sıvı alımı tahmin ettiğinizden çok daha önemli. Gün içindeki halsizlik, yorgunluk, baş ağrısı, konsantrasyon kaybı gibi birçok sıkıntının sorumlusu sadece sıvı alımının eksikliği olabilir. Su tüketme alışkanlığınız yoksa içerisine mevsim meyveleri dilimleyebilir, taze nane yapraklarıyla lezzetlendirebilirsiniz. Hava sıcaklıklarının artmasıyla birlikte terlemeyle kaybedilen su miktarı artıyor ve dolayısıyla vücudun su ihtiyacı da artıyor. Günde en az 2- 2,5 litre su tüketin. Fazla terleyen bir bireyseniz bunun üzerine 1-2 su bardağı daha su ilave edin. Vücudunuzdaki ödem ve şişkinlikten kurtulmak istiyorsanız bol bol su tüketin. Ayrıca, bu vücudunuzdaki toksinlerden arınmanıza da yardımcı olacaktır. Kendinize soğuk bitki çayları hazırlayarak da bu ihtiyaca destek olabilirsiniz.

Kilo kaybı, beslenme şekli ile birlikte farklı etkenlere de bağlıdır. İdeal kilolara ulaşmak ve sonrasında korumak istiyorsak;

-Sağlıklı ve dengeli beslenmeyi yaşam şekli haline getirmeliyiz.

-Düzenli ve kaliteli uyku sağlamalıyız.

-Hayatımızdan stresi uzaklaştırmak için kendimize iyi gelen yollar bulmalıyız.

-Egzersiz hayatımıza dahil etmeliyiz.

Harekete geçme zamanı dedik

Kendinizi keyifli hissettiğiniz bir fiziksel aktivite yaratın. Düzenli egzersiz serotonin salgılanmasını artırıcı etki sağlayarak keyfinizi yerine getirecek ve stresten uzaklaşmanıza yardımcı olacaktır. Aynı zamanda aldığımız enerjinin harcanmasına da yardımcı olarak kilo kaybı ve kontrolünü sağlayacaktır. Vücut kas kütlesi arttıkça metabolizma hızımız da artacaktır. Koşma vakti! Hafif, orta, ağır tempo hiç fark etmez. Yoga, dans, evde yürüyüş... Kendinize en iyi gelen hareketi seçin ve başlayın.

Detoks (Detox) Nedir?

"HEMEN bir detoksa başlamalıyım!"

"3, 5, 7 günlük detokslar..."

"Yağ yakan detoks!"

"1 haftada mucize sonuç!"

Öncelikle detoks aslında nedir? Onu anlatarak başlayalım.

Detoks Nedir Peki?

Temizlenme - Arınma diye de anılır. Çok yanlış bir kullanım şekli de değil. Detoks vücutta biriken toksinleri atmak demektir. Gün içerisinde egzoz, duman, radyasyon, tarım ilaçları,





besin katkı maddeleri gibi birçok toksin kaynağına maruz kalıyoruz. Detoksun anlamı bu toksinlerden arınmaktır. Aslında vücudumuz bu işi çok iyi yapıyor. Ama dengesiz besleniyorsak, hareketsiz bir yaşama sahipsek bir de bunların üzerine stresle baş etmeye çalışıyorsak bedenimizin işi zorlaşıyor. Bizim işimiz normalde saat gibi işleyen bedene yardımcı olmak. Detoksu doğru anlayıp doğru uygulamak çok önemli.

Genelde öne çıkanlar sıvı, sebze ağırlıklı sular, bazen bağırsak çalışmasına etki eden ot karışımları oluyor.

Sihirli değnek arayışımızdan vazgeçmeliyiz.

Yani siz tartıdaki sonuçlara sevinirken, yetersiz protein alımına bağlı kas kaybı yaşama ihtimaliniz yüksek. Maalesef, kaybolan kasların yerine konması hiç de kolay olmuyor. Kas kaybının yanında metabolizma da yavaşlıyor. Ciddi protein ve yağ kısıtlamalı, vücudunuza yeterli vitamin-mineral sağlama-yan ve özel bir çaba sarf ettirerek sizi aç bırakan diyetler, size sadece zarar verecektir. Bu tarz diyetler sonucunda çoğunlukla vücuttan yağ değil, su ve kas kaybı yaşarsınız. Sonuç halsiz geçirilen günler olur...

Ayrıca depresyonla da savaşmak için yeterli beslenmeniz gerektiğini biliyor musunuz?

Bunun doğrusu nasıl olmalı?

1. Günlük ihtiyacınızı karşılayacak enerjiyi vücudunuza sağlamalı.
2. Hayvansal protein kaynakları yerine bu dönem de kuru

baklagiller (nohut, kuru fasulye, mercimek gibi) gibi bitkisel protein kaynakları tercih edilmeli. Haftada 3 - 4 kere tüketebilirsiniz.

3. Bitkisel beslenmeye ağırlık verilmeli. Sebze ve meyve tüketimine özen gösterin. Ne kadar renkli ve çeşitli beslenirseniz vücudunuza o kadar farklı vitamin, mineral ve antioksidan almış olursunuz. Rengârenk beslenin. İllaki sebze ve meyveyi sıvı şekilde tüketmeniz gerekmiyor. (Sadece sıvı bazlı beslenmek isteniyorsa bu 1-2 günü geçmemeli ve bunların içeriği elzem yağ asitlerini barındırmalı. İçerik size yeterli enerjiyi sağlamalı.)

4. Haftada en az 1-2 kere balık tüketilmeli. Omega-3 kaynağı balıklar detoksunuza yardımcı olacaktır.

5. Şişkinlik-gaz problemleri yaşıyorsa, bağırsak sağlığı için probiyotik ürünlerden destek alabilirsiniz. Etkileri sadece bağırsakla sınırlı değildir, genel sağlık için de faydaları vardır. Yoğurt, kefir doğal probiyotik kaynaklarıdır. İhtiyaç halinde takviyelerden destek alabilirsiniz.

6. Çiğ badem, ceviz, fındık gibi yağlı tohumlardan destek alabilirsiniz. Hem size enerji verecektir hem de vücudunuza vitamin, mineral, lif ve protein açısından destek sağlayacaktır.

7. İşlenmiş besinlerden uzak durun.

8. Alkolden kaçın.

9. Kafein içeren yiyecek ve içecekleri sınırlandırın. Kafeinin fazla alımı vücudu susuz bırakır.

10. Yağlı et ürünlerinden, doymuş yağ içeren besinlerden uzak durun.

11. Tuzu minimuma indirin.

Amaç kalıcı sonuçlar görmek olsun. İşleri yoluna sokabilmek için şimdi başlamak gerekiyor. Vücudumuz nelerle uğraşıyor, ona biraz yardımcı olalım. Hepimize sağlıklı keyif dolu günler olsun...

Tartıdaki Kilo Artışı Ödem Olabilir mi?

Sabah vücudunuzda şişkinlik hissederek uyandığınız oluyor mu? Yeme düzeni çok değişmediği halde tartıda gördüğünüz fazlalık ödemden kaynaklanıyor olabilir. Kullandığınız bazı ilaçlar, stres ve bazen tükettiğiniz bir besin vücudunuzun tepkisine yol açabiliyor. Zaman zaman herkesin yaşayabileceği bir problem, moralinizi bozmayın.

Ödem Atan İçecek Tarifi

Yarım demet maydanoz

2 dilim ananas

2 salatalık

1 fındık büyüklüğü taze zencefil veya 1 çay kaşığı toz zencefil

1 limon suyu

1 su bardağı su veya demlenip soğutulmuş yeşil çay/beyaz çay

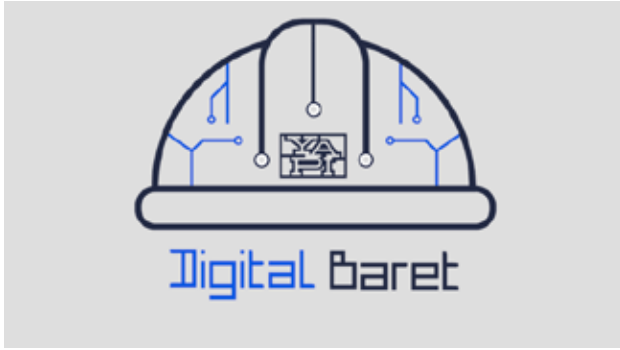
Tüm malzemeleri blenderdan geçiriyoruz. Kıvamına göre, sulandırmak için biraz daha su ilave edebilirsiniz. Gün içerisinde tüketebilirsiniz.

Yaz ayı geldi. Serin yaz meyveleri tezgâhlarda... İsterseniz ananas yerine içerisine 14-15 adet kiraz ya da 1 dilim karpuz ekleyebilirsiniz.

“Digital Baret”

Online Staj Programı Başlıyor!

Uluslararası arenada büyük projelere imza atan, Türk inşaat firması Yapı Merkezi, başvuru değerlendirmeleri sonucunda staj hakkı kazanan üniversite öğrencilerini pandemi sürecinde korumak ve mağdur etmemek için “Digital Baret” Online Staj Programını hayata geçirdi. Bu programla kendi sektöründe bir ilke imza atan Yapı Merkezi, Covid – 19 salgınının ardından normal staj sürecine geçildikten sonra da öğrencilere “Digital Baret” üzerinden eğitimler vermeye devam ederek, dünyanın dört bir yanındaki şantiyeleri öğrencilerin ayağına getirecek.



Uluslararası arenada büyük projelere imza atan, Türk inşaat firması Yapı Merkezi, başvuru değerlendirmeleri sonucunda staj hakkı kazanan üniversite öğrencilerini pandemi sürecinde korumak ve mağdur etmemek için “Digital Baret” Online Staj Programını hayata geçirdi. Bu programla kendi sektöründe bir ilke imza atan Yapı Merkezi, Covid – 19 salgınının ardından normal staj sürecine geçildikten sonra da öğrencilere “Digital Baret” eğitimler vermeye devam edecek.

Yapı Merkezi İnsan Kaynakları Bölümü’nün gerçekleştirdiği online mülakat sürecinden başarıyla geçen öğrenciler sosyal, teknik ve profesyonel deneyim olmak üzere 3 kategorisi bulunan “Digital Baret” Online Staj Programına katılabilecekler. İnşaat, Elektrik-Elektronik, Makine ve Mimarlık Fakülteleri öğrencilerine staj imkanı sağlayacak olan bu program, Yapı Merkezi Akademi dijital platformu üzerinden gerçekleşecek. Yeni nesil staj programıyla, Yapı Merkezi, başvuru aşamasından staj sonuna kadar tüm süreci dijital ortamda yönetecek. Yapı Merkezi’nin eğitime, gelişme ve teknolojiye verdiği değerden yola çıkarak attığı bu dijital adım, öğrencilerin kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sağladığı kadar, yeni nesil uygulamalara yönelik farkındalık oluşturmaya hedefliyor.

Şantiyeleri öğrencilerin evine getiriyor!

Programın içeriğinde bulunan “CEO ile Buluşma” bölümü öğrenciler için ilgi odağı olacak. Yapı Merkezi İnşaat ve Sanayi A.Ş. CEO’su S. Özge Arioğlu ile online platform üzerinden görüşme fırsatı yakalayacak olan öğrenciler, güncel sektörel bilgileri ilk ağızdan duyacak ve sorularını doğrudan Arioğlu’na yöneltebilecekler.

“Sanal Şantiye” ile öğrenciler, Yapı Merkezi’nin dünya genelindeki şantiyelerine canlı bağlanarak proje müdürleri ile görüşme olanağı yakalayacaklar.

Yapı Merkezi 3 kıtada 3.700 km demiryolu inşa etti
1965 yılında kurulan Yapı Merkezi, taşımacılık, altyapı ve genel müteahhitlik alanlarında global bir öncü oldu. 2019 yılı sonu itibarıyla 3 kıtada 3.700 kilometre demiryolu ve 58 raylı sistem projesini başarıyla tamamlayan firma, dünyada günde 3,5 milyondan fazla yolcunun güvenle taşınmasını sağlıyor.

Yapı Merkezi, 2016 yılında Asya ve Avrupa kıtalarını deniz tabanının altından karayolu tüneli ile birleştiren Avrasya Tüneli Projesi’ni tamamladı. 2017 yılında ise Yapı Merkezi liderliğindeki Ortak Girişim, tamamlandığında dünyanın en uzun (2.023m) açıklıklı asma köprüsü olacak olan 1915 Çanakkale Köprüsü ihalesini kazandı.

Yaklaşık 20.000 çalışanıyla Yapı Merkezi, aranan ve güven duyulan bir “dünya markası” olma vasfını gittikçe pekiştirmeyi, Türkiye’nin ve dünyanın bayındırlık tarihindeki seçkin konumunu sürdürmeyi hedefliyor. Engineering News-Record - ENR tarafından her yıl belirlenen TOP 250 Global Müteahhitler listesinde 2019’da 77. sırada yer alan Yapı Merkezi, “Toplu Ulaşım / Raylı Sistemler” dalında dünyada 7. sırada yer aldı. Yapı Merkezi’nin yurtiçi projelerinin yanında, Sudan, Cezayir, Fas, Senegal, Etiyopya ve Tanzanya gibi diğer Afrika ülkelerinde de devam eden ve tamamlanmış ulaşım projelerinde imzası bulunuyor.



Atatürk'ün Başucu Kitapları

Atatürk'ün hayatında büyük iz bırakan başucu kitapları hakkında özet bilgiler Cumhuriyetimizin kurucusu Mustafa Kemal Atatürk'ün anılarından ve yakınlarının beyanlarından 57 yıllık yaşamında 3 bin 937 kitap okuduğu söyleniyor. Sizler için onun en çok sevdiği kitapları derledik.



Beyaz Zambaklar Ülkesinde Grigoriy Petrov

Atatürk kitabı okuduğunda destansı başarıya hayran olmuştu. Derhal kitabın ülkedeki askeri okullar dahil tüm okulların müfredatına dahil edilmesini istedi. Atatürk'ün çok sevdiği kitap, Kurtuluş Savaşı'na da ilham kaynağı olmuştur.

Rus hatip, gazeteci ve yazar Grigoriy Petrov eserinde Finlandiya'nın esaret altında bağımsızlığını nasıl kazandığını, ülkelerini geri kalmışlıktan kurtarmak için nasıl mücadele verdiklerini konu alıyor. Atatürk'ün deyişiyle yaşamı yenilemek için mutlaka bu kitabı okumalısınız.

Toplumsal Mukavele Jean Jacques Rousseau



Cenevrelî filozof ve yazar J.J Rousseau'nun ünlü eseri, Atatürk'ün düşünce alt yapısını da şekillendirmiştir.

Yayımlandığı günden bugüne toplumların bir arada yaşayışlarına ilişkin en temel düşünce eserlerinden biridir. Bütün insanların eşit haklara sahip olduğunu, hiçbir zümrenin diğerinden üstün olmadığını, en büyük gücün hukuk olduğunu konu alır.

J.J Rousseau Fransız İhtilali'nin fikir babalarından olması sayesinde günümüzde sayesinde günümüzdeki demokratik anlayışını biçimlendiren isimlerden biri olduğunu biliyor muydunuz? İşte Atatürk de kendisi rol model almış ve 1924 anayasasını hazırlarken fikirle-

rinden faydalanmıştır.

Kitabı çok sevmesinin nedeni buradan kaynaklanmaktadır. Sözlerimizi de onu sözleri ile bitirelim: "Jean-Jacques Rousseau'yu baştan nihayete kadar okuyunuz. Ben okudum."

Çalığışu Reşat Nuri Güntekin

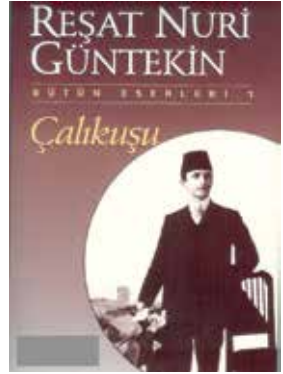
Okuduğu kitaplar arasında en çok bilineni kuşkusuz Reşat Nuri Güntekin'in ilk ve ölümsüz eseri Çalığışu. Romanda, küçük yaşta anne babasını kaybeden Feride'nin yaşadıkları zorlukları, Kamran'a olan büyük aşkını ve Anadolu'da öğretmenlik yaptığı yıllarda Anadolu insanının yaşantısını konu alıyor. Cephede bile elinde düşürmediği, en sevdiği edebi eserlerden olduğuna Siirt Milletvekili Mahmut Bey'in günlük notlarında rastlıyoruz.

Bir tarih dergisinde yayımlanan bu notlarda şöyle denilmektedir:

"21 Ağustos 1922, Akşehir - Düşmanda bir hassasiyet var. Bizim tarafta fevkalâde bir hareket, bir şey olduğunu hissetmiş gibi. Temenni edelim ki asıl hedefi keşfetmemiş olsun. İki gündür Paşa, Çalığışu'nu okuyor. Öyle beğendi ve sevdi ki. Büyük hareketlerin arifesinde böyle bir şey okumak da çok dinlendirici.

"22 Ağustos 1922 - Bugün de Akşehir'deyiz. Paşa, daireden çıkmadı. Akşama kadar Çalığışu'nu okudu. Çok memnun oldu, takdir etti".

Kendisi ise okumayı bitirdiğinde, "Biliyor musunuz dün gece Reşat Nuri Bey'in Çalığışu romanını okudum, çok beğendim. İhmal edilmiş Anadolu'yu genç bir hanım öğretmenin yaşadığı zorlukları ne güzel anlatmış. Bitirince İsmet'e vereceğim. (İsmet İnönü) Sonra da sizler okuyun" demiştir.



Belleten Dergisi Türk Tarih Kurumu

Afet İnan'ın anılarından bir güne gidelim: Günlerden 15 Ekim 1938 Cumartesi. Atatürk kendisini iyi hissetmektedir. Profesör doktor Afet İnan'ı çağırıp, Türk Tarih Kurumu çalışmaları hakkında bilgi istiyor. Kendisi sunulan bilgileri dinliyor ve Belleten'i görmek istiyor. Atatürk'ün en son gördüğü ve okuduğu yapıt, bizler içinde ayrı bir yere sahiptir. 1919'da yayımlanmaya başlayan Tarih-i Osmani Encümeni mecmuasının devamı niteliğindedir. 1937 yılında ise Atatürk tarafından Belleten adı verilmiştir.

Aynı zamanda Latin alfabesi ile yayınlanan ilk tarih dergisi olduğunu biliyor muydunuz?

Görmek isterseniz Türk Tarih Kurumun resmi internet sitesinde bulabilirsiniz.



Seray Yılmaz- Anadolu Üniversitesi

Kaynaklar: <https://www.anitkabir.com.tr/> - <http://www.istanbul.gov.tr/ataturkun-okuduğu-kitaplar-istanbul-universitesi-nadir-eserler-kutuphanesinde>

<https://isteataturk.com/g/icerik/Ataturkun-Okuduğu-Kitaplar-ve-Kitaplığı/1498>

Yazının alıntı yapıldığı kaynak: <https://iyikigormusum.com/ataturkun-bas-ucu-kitapları>

TÜRKİYE'NİN ÖNDE GELEN K.K.D. TEDARİKÇİLERİ

SIRA	ÜYE FİRMA / TEMSİLCİ	ADRES	TELEFON / FAKS	WEB / E-MAIL
1	EVREN İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ ERDOĞAN EVRAN	Fermeneçiler Caddesi No: 7 Karaköy / İSTANBUL	T: 0 (212) 244 26 23 F: 0 (212) 243 56 49	www.evrenis.com.tr evren@evrenis.com.tr
2	CAN İŞ SAĞLIĞI VE GÜV.MALZ.LTD.ŞTİ. GÜLAY YASAN	Uzunçayır Yolu Cad. No:2/46-47 Hasanpaşa / İSTANBUL	T: 0 (216) 428 15 40 F: 0 (216) 326 40 02	www.canis.com.tr can@canis.com.tr
3	ÇİFTTEL İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ SAN. VE TİC. A.Ş. OSMAN ZEKİ AKDAĞ	Tersane Cad. 36/1 Karaköy / İSTANBUL	T: 0 (212) 243 19 97 F: 0 (212) 252 24 97	www.cifttelis.com info@cifttelis.com
4	İGES İŞ GÜVENLİĞİ EKİP.SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ. CEMİL BAŞGÖL	İkitelli O.S.B Mahallesi Deparko, Sit. No 1/12-4 Başakşehir / İSTANBUL	T: 0 (212) 501 38 26 F: 0 (212) 501 36 34	www.iges.com.tr iges@iges.com.tr
5	DERİ - İŞ SAN. A.Ş. NORİ MEŞULAM	Necatibey Cad. No:39 Karaköy / İSTANBUL	T: 0 (212) 293 79 49 F: 0 (212) 251 91 74	www.deris.com deri-is@deris.com
6	İSTANBUL TİCARET İŞ GÜVENLİĞİ VE ENDÜSTRİYEL ÜRÜNLER SAN.A.Ş. VEYSEL AYKOL	Şerifali Mahallesi Turgut Özal Bulvarı No : 170 Şerifali / İSTANBUL	T: 0 (216) 527 73 56 F: 0 (216) 499 25 23	www.istanbulticaret.com info@istanbulticaret.com
7	ÖZENSAN SANAYİ MAKİN. VE MALZ.A.Ş. PELİN ÇELİK	Tünel Cad. Medrese Sok. No:12/A Karaköy / İSTANBUL	T: 0 (212) 244 13 50 F: 0 (212) 245 25 69	www.ozensanas.com info@ozensanas.com
8	BARİS İŞ GÜVENLİĞİ MAL. HIRD. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. TURHAN EZBER	Tünel Cad. Galata Hırdavatçılar Çarşısı No: 60 - 61 Karaköy / İSTANBUL	T: 0 (212) 243 51 49 F: 0 (212) 244 53 12	www.barisiguvenligi.com info@barisiguvenligi.com
9	KAYA YAPI İÇ MİMARLIK LTD.ŞTİ. ALİ KAYA	Gebze Organize Sanayi Bölgesi 1000. Sok. No:1015 Çayırova / KOCAELİ	T: 0 (262) 677 19 19 F: 0 (262) 677 19 10	www.kayasafety.com info@kayagrubu.com.tr
10	BES İŞ GÜV.MALZ.LTD.ŞTİ. AHMET BULUT	Ulubatlı Hasan Bulvarı No:65 BURSA	T: 0 (224) 254 17 70 F: 0 (224) 254 55 45	www.bursalddivensanayii.com bes@bursalddivensanayii.com
11	BERİL ENDÜSTRİYEL ÜRÜNLER MÜHENDİSLİK TİC. LTD.ŞTİ. İBRAHİM DURGUT	Mamure Mah. Yakup Satar Cad. No:44/A Eskişehir	T: 0 (222) 230 04 03 F: 0 (222) 233 39 93	www.berilmuh.com.tr info@berilmuh.com.tr
12	KESKİN İŞ GÜVENLİK MALZ.TİC.VE SAN.LTD.ŞTİ. İSMAİL KESKİN	Kayapa Mah. Kayapa Sanayi Bulvarı, No: 10/1 Nilüfer / BURSA	T: 0 (224) 441 86 38 F: 0 (224) 441 41 09	www.keskinis.com keskinis@keskinis.com
13	İST İŞÇİ SAĞLIĞI TEÇHİZATI SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. M.SERDAR TÜRKÜÇAR	Ostim Mah. İvedik OSB 31.Cad 2269.Sok No:42 Yenimahalle / ANKARA	T: 0 (312) 384 13 00 F: 0 (312) 341 73 03	www.ist.com.tr info@ist.com.tr
14	MOGUL TEKSTİL SAN. TİC. LTD.ŞTİ. EKREM KAYALI	Kocatepe Mah. Şehir Parkı Cad. No:91 Bayrampaşa / İSTANBUL	T: 0 (212) 640 71 01 F: 0 (212) 640 71 05	www.mogul.com.tr info@mogulsb.com
15	NAM İÇ VE DIŞ TİCARET A.Ş. MEHMET TOSYALI	1145 / 10 SOK. NO:16-18 Yenişehir / İZMİR	T: 0 (232) 458 45 45 F: 0 (232) 449 01 30	www.nam.com.tr info@nam.com.tr
16	İDEAL SAĞLIK DANIŞMANLIK EĞİTİM HİZMETLERİ İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ ŞENAY ÖZDEMİR	Hasemek Yapı KOOP. 22. CAD. 1474 Sok., NO: 32-34 İvedik OSB Ostim / ANKARA	T: 0 (312) 395 52 52 F: 0 (312) 395 53 99	www.idealiguvenligi.com.tr info@idealiguvenligi.com.tr
17	KARDELEN İŞ ELBİSELERİ SANAYİ TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ MEHMET MUTLU KILINÇ	Y.Dudullu Mah. Keyap Cad. No: 21/23 Ümraniye / İSTANBUL	T: 444 16 76 F: 0 (216) 527 00 56	www.kardelentekstil.com.tr kardelen@kardelentekstil.com.tr
18	REİS MAKİNA TİC. VE SAN. A.Ş. DURSUN TOPÇU	Tersane Cad.Billur Sok.No:8 Karaköy / İSTANBUL	T: 0 (212) 252 24 45 F: 0 (212) 249 82 17	www.reismakina.com.tr reis@reismakina.com.tr
19	FERU İŞ GÜVENLİĞİ VE METAL YAPI SAN.TİC.LTD.ŞTİ. FERUDUN YILDIZ	Orta Mahallesi, 23/A, Trakya Sk. Pendik / İSTANBUL	T: 0 (216) 379 72 82 F: 0 (216) 379 72 81	www.feru.com.tr feru@feru.com.tr
20	MAKPAŞ AMBALAJ LTD. ŞTİ. ŞİNASİ ÖZTÜRK	Nilüfer Tic. Merkezi 56. Sok. No: 20 Nilüfer / BURSA	T: 0 (224) 443 68 36 F: 0 (224) 443 68 40	www.makpas.com makpas@makpas.com
21	TAN TEKNİK EMN.MALZ.SAN.TİC.LTD.ŞTİ. HARUN DÜRÜL	Fermeneçiler Cad. No:29 Karaköy / İSTANBUL	T: 0 (212) 251 13 33 F: 0 (212) 249 08 47	www.tanteknik.com tanteknik@tanteknik.com
22	ELTEKS TEKSTİL VE KİMYA ÜRÜN. SAN.TİC.LTD.ŞTİ. ÖZCAN YALDIZ	Demirtaş Org.San.Böl.Mustafa Karaer Cad.No:27 BURSA	T: 0 (224) 261 06 37 F: 0 (224) 261 06 39	www.elteks.com info@elteks.com
23	İGE LTD.ŞTİ. MUSTAFA ŞENALP	Perpa Tic.Merk. A.Blok Kat.8 No:729 Okmeydanı / İSTANBUL	T: 0 (212) 221 63 01 F: 0 (212) 221 63 04	www.igeltd.com info@igeltd.com
24	ÖZKAN TEKNİK EMNİYET MALZ.SAN.VE TİC.A.Ş. AYHAN ÖZKAN	Maltepe Cad.Alba San.Sit.C.Blok No:232 Bayrampaşa / İSTANBUL	T: 0 (212) 493 48 78 F: 0 (212) 493 48 74	www.ozkanteknik.com ayhanozkan@ozkanteknik.com
25	EMA EMNİYET AYAKKABILARI TEKSTİL VE TURİZM SAN.TİC.LTD.ŞTİ. HAKAN ERCAN	İstanbul Tuzla Org.San.Böl. 9.Cad.No.6 Tepeören-Akırat Tuzla / İSTANBUL	T: 444 33 62 F: 0 (216) 593 34 44	www.emaayakkabi.com info@emaayakkabi.com
26	GÜÇLÜ İŞ GÜVENLİĞİ LTD.ŞTİ. RIFAT YEŞİLTEPE	1183 / 2 Sok. No: 31/ G Yenişehir İş Merkezi Yenişehir / İZMİR	T: 0 (232) 457 21 35 F: 0 (232) 433 61 01	www.gucluisguvenligi.com info@gucluisguvenligi.com.tr
27	DRAEGER SAFETY KORUNMA TEKNOLOJİLERİ LTD.ŞTİ.	Konrad adenauer cad. No:54/A-B, Yıldız Çankaya / ANKARA	T: 0 (312) 491 06 66 F: 0 (312) 490 13 14	www.draeger.com.tr info.draegersafetyturk@draeger.com
28	SET TEKNİK EMNİYET ÇEVRE VE LAB. TEKNOLOJİLERİ SAN. TİC. A.Ş. ERDAL GÜLLÜ	Şerifali Mah. Emin Sk. No: 13 Ümraniye / İSTANBUL	T: 0 (216) 577 51 05 F: 0 (216) 577 51 06	www.setteknik.com.tr bilgi@setteknik.com.tr
29	İŞ KORUMA İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ SAN.TİC.LTD.ŞTİ. ARDA ATAÖĞLÜ	Perpa Ticaret Merkezi B Blok K:8 NO:978-980 Şişli / İSTANBUL	T: 0 (212) 210 11 18 F: 0 (212) 210 12 18	www.iskoruma.com info@iskoruma.com

TÜRKİYE'NİN ÖNDE GELEN K.K.D. TEDARİKÇİLERİ

SIRA	ÜYE FİRMA / TEMSİLCİ	ADRES	TELEFON / FAKS	WEB / E-MAIL
30	VİOLA VALENTE İŞ EKİPMANLARI SAN.TİC.LTD. METİN YETİM	Elmalı Köyü Keser Cad. No:12 Beykoz / İSTANBUL	T: 0 (216) 440 06 21 F: 0 (216) 440 06 23	www.violavalente.com info@violavalente.com
31	ERGONOM İŞ VE YANGIN GÜVENLİK ERKAN ATEŞ	Büyük Oto Tic. Mrk. 107.Sok. No:3 Yıldırım / BURSA	T: 0 (224) 346 08 32 F: 0 (224) 346 08 32	www.ergonom.com.tr info@ergonom.com.tr
32	TEKNİK MUAYENE DEVİRİM EFE	Ortaklar Cad. Sakızağacı Sok. No:1/K, Mecidiyeköy Şişli / İSTANBUL	T: 0 (212) 244 72 07 F: 0 (212) 244 72 10	www.teknikmuayene.com.tr kalite@teknikmuayene.com.tr
33	YÜKSEK İŞLER PRODÜKSİYON TAAHHÜT DANIŞMANLIK VE TİC. LTD. ŞTİ. ULAŞ ERSİN	Karlıktepe Mah. Ayabakan Sok. No:17 Kartal / İSTANBUL	T: 0 (212) 259 72 05 F: 0 (212) 261 74 05	www.yuksekisler.com info@yuksekisler.com
34	MEPA İŞ GÜVENLİĞİ VE TEKNİK MALZ. PAZ. TİC. LTD. ŞTİ. PELİN ÇELİK	Küreğiller Cad. Orhon Han 52/ 6 Karaköy / İSTANBUL	T: 0 (212) 243 62 89 F: 0 (212) 243 45 46	www.mepaisguvenligi.com yasar.karabina@mepaisguvenligi.com
35	EURO PROTECTION İSTANBUL LTD. ŞTİ. CANDAN AKARTÜRK	Perpa B. Blok Kat: 2 No: 35, Okmeydanı Şişli / İSTANBUL	T: 0 (212) 320 30 09 F: 0 (212) 210 22 19	www.europrotection.com.tr info@europrotection.com.tr
36	MFA MASKE FATİH FURTUN	Çaydamar Mah. Ahmet Taner Kışlalı Cad., ZİGEM 9A ZONGULDAK	T: 0 (372) 253 4030 F: 0 (372) 253 40 69	www.mfamask.com info@mfamask.com
37	MAKSİMUM İŞ GÜVENLİĞİ VE ÇEVRE KORUMA MALZ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ. DENİZ YÜKSEL	Ali Nihat Tarhan Cad. Eryılmazlar Sok. No:3 K:5 İçerenköy / İSTANBUL	T: 0 (216) 577 49 50 F: 0 (212) 577 49 53	www.maksimumisguvenligi.com info@maksimumisguvenligi.com
38	ERATAŞ İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI LTD. ŞTİ. M.EMİN KUŞCU	Cumhuriyet Mah. Fatih Cad. Mermer Sok. No:20 B Blok Kartal / İSTANBUL	T: 0 (216) 377 31 31 F: 0 (216) 309 95 98	www.eratas.com.tr info@eratas.com.tr
39	AYNEN ELDİVEN LTD. ŞTİ. NUSRET YEŞİLÇİMEN	Gürsu Org. Sanayi Bölgesi Kurtuluş OSB Mah. Vezirli Cad. No.6 Gürsu / BURSA	T: 0 (224) 376 14 44 F: 0 (224) 376 14 39	www.goldenglove.com.tr info@ayneneldiven.com.tr
40	ERKOS ÇEVRE VE İŞ GÜVENLİĞİ ANONİM ŞİRKETİ İBRAHİM KAN KOSTAK	Tuna Mah. 5500/2 Sok. No:2-6D Bornova / İZMİR	T: 0 (232) 486 91 91 F: 0 (232) 486 60 00	www.erkos.com.tr kaan.kostak@erkos.com.tr
41	YILDIZLAR İŞ ELBİSELERİ İŞ GÜVENLİĞİ DOĞAN YILDIZ	Bilecik Sok. No: 28 /D, Siteler ANKARA	T: 0 (312) 348 30 51 F: 0 (312) 353 04 02	www.isguvenligiekipmanlari.net yildiz@isguvenligiekipmanlari.net
42	RADİKS İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI A.Ş. MUSTAFA DEMİRCİ	Küçükbakkal köy Mh., Merdiven Köy Yolu Cd., Rüstempaşa Sk. Piko Plaza No.1 Ataşehir / İSTANBUL	T: 0 (216) 688 83 00 F: 0 (216) 688 83 01	www.radix.com.tr info@radix.com.tr
43	ORCAN TEKSTİL VE İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. BURAK DERE	Örnek Mah. Demokrasi Cad. Temizel Sok. No: 6-22 Selimoğlu Group Suare Residence, C-1 Blok 13 Ataşehir / İSTANBUL	T: 0 (216) 325 15 87 F: 0 (216) 325 15 88	www.orcantld.com bilgi@orcantld.com
44	BRADY ETİKET VE İŞARETLEME TİC. LTD. ŞTİ. SELİM ÖZGÜN	Büyükdere Caddesi, Harman 1 Sokak, No: 4, Duran İş Merkezi, Kat:10 Şişli / İSTANBUL	T: 0 (212) 264 02 20 F: 0 (212) 270 83 19	www.bradyc.com cs_turkey@mail.bradycorp.com
45	DEMİR MAKİNE TİC. VE SAN. LTD. ŞTİ. BURAK DEMİR	Emekyemez Mah. Buğulu Sok. No: 9/A Karaköy / İSTANBUL	T: 0 (212) 237 22 24 F: 0 (212) 237 22 52	www.dmrmaschine.com burak.demir@dmrmaschine.com
46	ALTEK YAPI MARKET SAN. TİC. LTD. ŞTİ. ÖMER TEKDEMİR	Güzelevler Mah. Girne Bulvarı No: 282/A Ceyhan Karayolu 5.Km Yüreğir / ADANA	T: 0 (322) 380 00 00 F: 0 (322) 380 01 01	www.altekyapimarket.com.tr info@altekyapimarket.com.tr
47	DELTA PLUS PERSONEL GİYİM VE İŞ GÜV. EKİPMANLARI BURÇAK ŞİMŞEK	Çobançeşme Mah. Sanayi Cad., No: 58 /A-B Yenibosna / İSTANBUL	T: 0 (212) 503 39 94 F: 0 (212) 503 39 95	www.deltaplus.eu burcak.simsek@deltaplus.eu
48	CERVA TÜRKİYE İŞ GÜVENLİĞİ LTD.ŞTİ. RAHİM HASAN	Perpa Tic. Merk.B Blok K:2 No:77, Okmeydanı Şişli / İSTANBUL	T: 0 (212) 210 95 75 F: 0 (212) 210 95 74	www.cerva.com info.tr@cerva.com
49	YILDIRIMLAR GİYİM BAYRAM YILDIRIM	İstanbul Yolu Gersan san.sit.2305 sok.No:482 Ergazi / ANKARA	T: 0 (312) 257 12 17 F: 0 (312) 257 12 95	www.yildirimlargiyim.com.tr bayram@yildirimlargiyim.com.tr
50	BERK PROKİMYA SANAYİ VE TİCARET A.Ş. BERKE OLCAY	Poligon Mah. Sariyer Cad. 117/B ABC Plaza, İstinye Sarıyer / İSTANBUL	T: 0 (212) 277 33 03 F: 0 (312) 277 33 36	www.u-power.com.tr info@u-power.com.tr
51	KAYNAK İŞ ELBİSELERİ SAN.TİC.LTD.ŞTİ METİN KAYNAK	Kışla C. İşkent San.Sitesi 6. Blok No:102 Gaziosmanpaşa / İSTANBUL	T: 0 (212) 615 68 47 F: 0 (212) 555 55 55	www.kaynakis.com bilgi@kaynakis.com
52	CANSULAR HIRDAVAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. MEHMET ALİ BODUROĞLU	Rüstempaşa mah.Alacaham sok.No: 4/A Eminönü / İSTANBUL	T: 0 (212) 514 08 44 F: 0 (212) 512 91 78	www.cansular.com info@cansular.com
53	S.S.A KİMYA SANAYİ VE TİCARET A.Ş. HİKMET KÜTÜKÇÜ	ABC Plaza Poligon Mah.Sarıyer Cad. 117-B Kat:4 No:10, İstinye Sarıyer / İSTANBUL	T: 0 (212) 262 05 00 F: 0 (212) 299 05 04	www.ssakimya.com info@ssakimya.com
54	EKS EMNİYET KEMER SAN.LTD.ŞTİ AKİNER SAĞIR	Örnek Sanayi Sitesi, 1263. Cadde No:14 Ostim Yenimahalle / ANKARA	T: 0 (312) 385 38 85 F: 0 (312) 385 58 56	www.eksisguvenligi.com eks@eksed.com.tr
55	BURİŞ İŞ GÜVENLİĞİ TEKNİK HIRDAVAT MOB. MAK. OTO SAN.TİC.LTD.ŞTİ. İBRAHİM YILMAZ	Üçevler Mah. Niltim 56.Sk. No:32 Nilüfer / BURSA	T: 0 (224) 443 57 97 F: 0 (224) 443 57 93	www.buris.com.tr info@buris.com.tr
56	GÜNEY HIRDAVAT A.Ş. GÖKHAN ERPOLAT	İstoç 26.Ada F-1 Blok No:170 Bağcılar / İSTANBUL	T: 0 (212) 659 00 14 F: 0 (212) 659 00 17	www.guneyhirdavat.com info@guneyhirdavat.com
57	MAVİ İŞ TEKSTİL ÜRT. PAZ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ. ENVER SEDAT ZAZA	Bağlarbaşı Mah. Atatürk Cad. No. 146/1 Maltepe / İSTANBUL	T: 0 (216) 366 21 24	www.maviis.com sedat@maviis.com.tr
58	EMAR PAZARLAMA FMD İD İÇ VE DIŞ TİCARET MUSTAFA GÜRPINAR	7236 Sk. No:6 Aykop Sanayi Sitesi, Pınarbaşı Bornova / İZMİR	T: 0 (232) 388 82 26 F: 0 (232) 388 82 21	www.emarpazarlama.com.tr mustafag@emarpazarlama.com.tr

TÜRKİYE'NİN ÖNDE GELEN K.K.D. TEDARİKÇİLERİ

SIRA	ÜYE FIRMA / TEMSİLCİ	ADRES	TELEFON / FAKS	WEB / E-MAIL
59	ATA ENDÜSTRİYEL ÜRÜNLER TİC. SAN. LTD. ŞTİ. HAMDİ SERDAR ATADEMİR	İkitelli OSGB, Tümsan Sanayi Sitesi, 1. Kısım 7. Blok no:15 Bağcılar / İSTANBUL	T: 0 (212) 679 44 56 F: 0 (212) 441 77 94	www.ataendustriyel.com.tr serdar.atademir@ataendustriyel.com.tr
60	NUMEKO İŞ GÜVENLİĞİ SAN.TİC. A.Ş. SEMİH KOÇAK	Orhanlı Mah. Demokrasi Cad. No:26/13 Tuzla / İSTANBUL	T: 0 (216) 688 36 22 F: 0 (216) 688 36 23	www.numekosafety.com semih.kocak@numekosafety.com
61	ŞEKERCİLER DNZ. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. AHMET HAKAN ŞEKERCİ	Evliya Çelebi Mah. Uyum Sk. No:3, İçmeler Tuzla / İSTANBUL	T: 0 (216) 447 51 51 F: 0 (216) 395 27 69	www.sekerclergroup.com hakan@sekerclergroup.com
62	İŞTE KKD İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI SAN.VE TİC.A.Ş. TİJEN KÜÇÜKGÖKÇE	Egemenlik Mah. 6089 Sok.No:2, Işıkent Bornova / İZMİR	T: 0 (232) 436 60 62 F: 0 (232) 436 60 61	www.kkdiste.com tijen@bortar.com
63	İNGİLİZ STANDARTLARI ENSTİTÜSÜ TÜRKİYE- BSI HANİFİ BARAN	Değirmen Sk. No:16 AR Plaza Ofis:61/62 A Blok Kozyatağı / İSTANBUL	T: 0 (216) 445 90 38 F: 0 (216) 463 26 26	www.bsigroup.com bsi.eurasia@bsigroup.com
64	GVS FİLTRE TEKNOLOJİLERİ SAN. VE TİC.A.Ş. AHMET AKALIN	Cevizli Mah. Zuhul Cad. Ritim İstanbul A1 Ticari Blok No:371 Maltepe / İSTANBUL	T: 0 (216) 504 47 67	www.gvs.com ahmet.akalin@gvs.com
65	E.K.D. İSMAIL KAPLAN	Perpa Ticaret Merkezi B Blok Kat: 8 No: 947 34384 Okmeydanı Şişli / İSTANBUL	T: 0 (212) 221 63 18 F: 0 (212) 220 19 17	www.ekd.web.tr ismail@ekd.web.tr
66	TRAKYA İŞ GÜVENLİĞİ VE ÇEVRE ÜRÜNLERİ SAN.TİC.LTD.ŞTİ. HÜSEYİN SERT	Hürriyet Mahallesi Murathüdavendigar Caddesi No:4 Lüleburgaz / KIRKLARELİ	T: 0 (850) 420 05 53 F: 0 (288) 412 15 29	www.trakyaaiselbiseleri.com info@trakyaaiselbiseleri.com
67	MAYA ENDÜSTRİYEL KEMAL GÜNAY	Halil Rifat Paşa Mah. Perpa Tic. Merk. B Blok Kat:8 No: 994 Şişli / İSTANBUL	T: 0 (212) 221 62 92 F: 0 (212) 221 62 93	www.mayaendustriyel.com info@mayaendustriyel.com
68	PROPАЗAR SAĞLIK GÜVENLİK TİC LTD. ŞTİ. YAŞAR KIYAK	Teksan Sanayi Sitesi A5 Blok No 1 Odunpazarı / ESKİŞEHİR	T: 0 (222) 228 08 60 F: 0 (222) 228 08 61	www.propazar.com info@propazar.com
69	EGEBANT ZİMPARA VE POLİSAJ MALZEMELERİ SAN. VE TİC. A.Ş. LEVENT YILMAZ	TOSB 3. Cadde No: 23 41480 Şekerpınar Çayırova / KOCAELİ	T: 0 (262) 679 13 13	www.egebant.com.tr info@egabant.com.tr
70	MAPA SAS TOLGA KARABACAK	Halil Rifat Paşa Mahallesi Perpa Ticaret Merkezi Yüzer Havuz Sokak A Blok Kat: 9 No: 1131 Şişli / İSTANBUL	T: 0 (530) 041 78 06 F: 0 (212) 213 06 04	www.tr.mapa-pro.com tolga.karabacak@newellco.com
71	WR TURKEY ELDİVEN A.Ş. ORKAN USLUBAŞ	Mahmutbey Mah. Taşocağı Yolu Cad. Ağaoğlu My Office 212 Sit. No:3/204 Bağcılar / İSTANBUL	T: 0 (212) 803 91 14 F: 0 (212) 912 17 25	www.wr-turkey.com info@wr-turkey.com
72	VARF YÜKSEKTE ÇALIŞMA İŞ GÜVENLİĞİ EĞİTİM DANIŞMANLIK LTD. ÖMER GÜLTEN	Yiğitler Mh. C5 Sk. Sanayi Sitesi 14. Blok No:57-59 Yıldırım / BURSA	T: 0 (850) 650 22 44	www.varf.com.tr info@varf.com.tr
73	ÖZER AYAKKABI VE LASTİK SAN. VE TİC. A.Ş. MEHMET ÖZER	Özerler Holding İş Merkezi Hoca Ahmet Yesevi Mah. Eski Et Balık Kurumu AFYONKARAHİSAR	T: 0 (272) 216 55 99	www.ozerlerlastikayakkabi.com derbycizme@ozerler.com
74	EKSEN İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ. SABRİ ÖZEN	Gümüşpınar Mah., Fesleğen Sokak, No:40/A, Soğanlık Kartal / İSTANBUL	T: 0 (216) 415 16 33 F: 0 (216) 415 16 34	www.eksenis.com sabriozen@eksenis.com
75	3M TİCARET VE SANAYİ A.Ş. BİLAL ALİ MERT YILMAZ	Mor Sümbül Sokak No:7/3F 27-51 Nidakule Ataşehir Güney Ataşehir / İSTANBUL	T: 0 (216) 538 07 77 F: 0 (216) 538 07 99	www.3m.com.tr myilmaz@mmm.com.tr
76	SAGE İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI A.Ş. MUSTAFA KARABENLİ	Güzelyurt Mahallesi 5785 Sokak No:25/A Yunussemre / MANİSA	T: 0 (236) 302 01 05 F: 0 (236) 302 01 06	www.sage.com.tr mkarabenli@sage.com.tr
77	HONEYWELL TEKNOLOJİ A.Ş. METE ÖZ	İçerenköy, Çayıryolu Sokak Üçgen Plaza No:7 Ataşehir / İSTANBUL	T: 0 (216) 578 71 00	www.honeywell.com mete.oz@honeywell.com
78	UNIVET S.R.L. OĞUZ CAN DURMUŞOĞLU	Via Giovanni Prati, 87, 25086 Rezzato BS / İTALYA	T: 0 (554) 893 87 80	www.univet.it durmusoglu@univet-optic.com
79	NAR İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ SANAYİ TİC.LTD.ŞTİ. YİĞİT KUÇİNOĞLU	Halil Rifat Paşa Mahallesi Perpa Ticaret Merkezi Yüzer Havuz Sokak B Blok Kat: 8 No: 984 Şişli / İSTANBUL	T: 0 (212) 220 29 60 F: 0 (212) 220 29 61	www.nar-isguvenligi.com yigit@nar-isguvenligi.com
80	EKİPİŞ KURUMSAL TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET LTD.ŞTİ. ORHAN MUTLU TOPAL	Fatih Mah. Maslak Cad. 1870. Sokak No:1/41 34218 Bağcılar / İSTANBUL	T: 0 (212) 433 64 98 F: 0 (212) 603 10 91	www.ekipis.com mutlu@ekipis.com
81	ÖNCÜ İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ ÇOŞKUN DURSUN	Mehmet Akif Ersoy Caddesi No:38/A Merkez / SİVAS	T: 0 (543) 408 00 80 F: 0 (346) 225 65 66	www.oncuismalzemeleri.com oncuismalzeme@hotmail.com

REKLAM İNDEKSİ

BRADY	Ö.K.İ.
W+R	05
BES	6-7-8-9
STARLINE SAFETY	12-13
YÜKSEK İŞLER	15
ERATAŞ	18-19
HONEYWELL	21
KAYA SAFETY	23
BİLİM OSGB	27
GÜNEY HIRDAVAT	29
ÖZER LASTİK	31
KESKİN İŞ	33
MAPA	35
MFA MASKE	39
SEMİZ ENDÜSTRİ	41
EURO PROTECTION	43
CAN İŞ SAĞLIĞI	47
CANSULAR	49
ALTEK	51
ATLAS	53
SAGE	55
İSTANBUL HIRDAVAT FUARI	71
VARF	A.K.İ.
İŞ KORUMA	A.K.

YÜKSEK ÇÖZÜMLERİ KEŞFEDİN

Varf
SAFETY

Yaşam hatları, her türlü durumda yüksekte çalışan personelin güvenliğini kesintisiz olarak sağlamak amaçlı tasarlanmıştır. Bağlantı ankrajlarıyla kurulacağı yere sabitlenen sistem; üzerindeki enerji emicilerle, herhangi bir düşme sırasında kişi üzerinde oluşan ani darbe etkisini sönmüleyerek olası bir yaralanmayı önler.





İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ

TÜM KİŞİSEL KORUYUCU DONANIM İHTİYAÇLARINIZ İÇİN TEK ADRES

www.iskoruma.com

45. YIL

B BRAUN

TEGERA

GUIDE

ZEKLER

Sundström

ARAN
SAFETY

evelux
TECH

SARA
WORKWEAR

jalas
FOR FEET WITH A TASK

*işçinin güvenliği,
iş yerinin güvenliğidir.*