

SAĞLIKLI BİR YIL DİLEĞİYLE...

2022

[/tigiad.org.tr](https://www.tigiad.org.tr)

[/tigiad](https://www.tigiad.org.tr)

[/tigiad\\_org](https://www.tigiad.org.tr)

# İŞ GÜVENLİĞİ

Çünkü, birimizin güvenliği, hepimizin güvenliğidir.

Yıl: 10 Sayı: 47

İŞ GÜVENLİĞİ, TÜRKİYE İŞ GÜVENLİĞİ İŞ ADAMLARI DERNEĞİ YAYIN ORGANIDIR.





Buradaki riskler neler?  
Kendimi nasıl koruyabilirim?

### GÜVENLİK TANIMLAMASI

- Yasakları, zorunlulukları, dikkat edilmesi gerekenleri, tahliye bilgilerini, yangınla mücadele bilgilerini, acil durumda yapılacakları paylaşın
- Çalışanları bilgilendirin



Bu varlığı kullanabilir miyim?  
**GÖRSEL ETİKETLEME**

- Hangi ekipmanın kullanım için uygun olduğunu ekipman üzerinde gösterin
- Denetlenmemiş ekipmanlardan kaynaklanan kazaların önüne geçin



Burada yürümek güvenli mi?  
**ALAN İŞARETLEME**

- Depo bölümleri, yükleme bölgeleri, trafik şeritleri, acil durum ekipmanları
- Üretim/SS işaretleme, daha az araç-yaya çarpışması, etkili acil durum yanıtı



Bu boru veya makine zararsız hâle getirilmiş mi?

### KİLİTLEME/ETİKETLEME

- Valfler, kollar, düğmeler gibi tehlikeli enerji kontrol noktalarını kilitleyin.
- Çatlakları, yırtılmaları, kesilmeleri, yanıkları ve elektrik çarpmalarını önleyin.



Bu boru tehlikeli mi?  
**BORU İŞARETLEME**

- Tehlikeli içerik taşıyan boruları tanımlayın
- Çalışanları, 3. taraf yüklenicileri ve ilk müdahale ekiplerini bilgilendirin



Olası döküntüler nasıl sınırlanır?  
**DÖKÜNTÜ KONTROLÜ**

- Döküntülerin yayılmasını durdurun
- Kaymaları, düşmeleri ve çevrenin zarar görmesini önleyin



**ARDA ATAÖĞLU**

**TİGİAD Yönetim Kurulu  
Başkanı**

tiyadiad@tiyadiad.org.tr  
arda@iskoruma.com

## Merhaba,

Bitsin artık dediğimiz bir yılı sonlandırmak üzereyiz. Bu yıl başımıza daha ne gelebilir acaba diye düşünmeden edemiyor insan.

Yaşanan yerel ve küresel tüm felaketler bize aslında iki şeyin önemini bir kez daha hatırlattı. Birincisi “insan hayatı”; kendi canımızın yanında sevdiğimiz insanların kıymetini bize bir kez daha hatırlattı 2020. Meğer ne değerli bir şeymiş sağlıklı olmak ve sevdiğimizle birlikte olabilmek. İkincisi ise “tedbir”; küçük, büyük demeden alacağımız her tedbir bizleri ne büyük felaketlerden koruyabilir, bunu bir kez daha anladık.

İşte bu iki kavramın belki de en çok yan yana durduğu sektörlerden birini temsil ediyoruz. İş güvenliği demek alacağımız ufak bir tedbirin, insan hayatını kurtarması demek. Kurtulan o hayat ile belki de onu seven birçok kişinin hayatlarının kurtarılması demek.

İş güvenliği son yıllarda ülkemizde gittikçe önem kazanan, hala hak ettiği değeri görmese dahi ileriye baktığımızda umutlu olduğumuz bir sektör. Pandemi nedeniyle birçok yatırımcının dikkatini çeken, her meslekte iş insanının “maske” üreticisi olarak sektöre, kimi amatörce kimi profesyonelce giriş yaptığı kıymetli bir sektör. Ancak unutulmamalıdır ki insan hayatına dokunduğumuz bu sektörde özellikle sosyal medyada gördüğümüz “komedi” başlığı altında yayınlanan sağlıksız koşullarda üretilen maskeler ile iş yapılabilecek bir alan değil. İşin ehli ve doğru kullanıcıya doğru ürünü tedarik edebilecek yetkinlikte kişilerin kabul gördüğü kıymetli bir sektör. Bu her daim böyle olmalıydı, böyle de olmalı.

Bizler TİGİAD olarak elimizden geldikçe bu işi ehliyle yapan, kullanıcıya değer veren ve kendi kullanmayacağı hiçbir kişisel koruyucu donanımı müşterisine satmayan iş insanlarını bu çatı altında tutmaya gayret ediyoruz. Amacımız yerli veya ithal ayrımı yapmadan, kişiyi iş kazasından koruyacak doğru ürünün kullanıcıya en kabul edilebilir fiyat ile ulaşmasını sağlamak, bunun için gerekli ortamı oluşturmak. Bu misyon ile yolumuza yeni yılda da devam edeceğiz.

Öncelikle tüm üyelerimize ve okuyucularımıza ardından ülkemize, çok daha güzel gelişmelerin konuşulduğu, herkesin sağlıklı ve umutla geleceğe dair planlar yapabildiği güzel bir yeni yıl dilerim.



**GÜNDEM** 10  
İTHALATTA GÖZETİM UYGULANMASINA İLİŞKİN AÇILAN DAVADA DANIŞTAY KARARI AÇIKLANDI



**KONUK YAZAR** 36  
PANDEMİ VE GÜVENLİK TEKNOLOJİSİNİN FAYDALARI



**KONUK YAZAR** 16  
GLOBAL İSG SİSTEMLERİNİN KURULMASI



**KONUK YAZAR** 40  
İŞ GÜVENLİĞİ



**KONUK YAZAR** 20  
KİMYASAL YÖNETİM PLANLAMASI



**KONUK YAZAR** 44  
BİTKİLENDİRME YÖNTEMLERİ İLE VERİMLİ VE HUZURLU ÇALIŞMA ALANLARI OLUŞTURMA



**KONUK YAZAR** 24  
İŞ GÜVENLİĞİ YAPAY ZEKAYA EMANET



**KONUK YAZAR** 52  
EX-PROOF (EXPLOSION PROOF) PATLAMAYA DAYANIKLI EKİPMANLAR NEDİR?



**KONUK YAZAR** 28  
PANDEMİ SÜRECİNDE ÇALIŞANLARIN GÜVENLİĞİ



**SEKTÖREL HABER** 60  
ELDIVEN SEKTÖRÜNÜN ÖNCÜ MARKASI BEYBİ, BÜYÜYEREK YOLUNA DEVAM EDİYOR



**KONUK YAZAR** 32  
İŞ GÜVENLİĞİ VE VERİMLİLİK



**SEKTÖREL HABER** 62  
COMİDAT "TEKNOLOJİK İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI" ALANINDA YERLİ ÜRETİM İLE ÖNE ÇIKIYOR

**KONUK YAZAR** 14  
GÜVENSİZ MASKELERİ BAKANLIK İFŞA ETTİ

**KONUK YAZAR** 68  
COVID-19 SALGINI NEDENİYLE ÇALIŞANLAR HAKLARINI KAYBEDİYOR

**KONUK YAZAR** 72  
BELİRSİZ ZAMANLARDA TÜKETİCİLERLE NASIL İLETİŞİM KURMAK GEREKİYOR?

**SEKTÖREL HABER** 64  
8 STK'DAN ORTAK BİLDİRİ 'DEPREME KARŞI TEKİZ'?

**KONUK YAZAR** 69  
EVDE KALANLAR YÜZDE 40 DAHA FAZLA ÇALIŞIYOR

**KONUK YAZAR** 74  
MİKRO İHRACATÇIYA MAKRO VERGİ AVANTAJI

**KONUK YAZAR** 66  
BAZEN ENGEL OLAMAZSIN!

**KONUK YAZAR** 70  
PANDEMİDE NAKİT PARA KULLANIMI AZALDI

**KONUK YAZAR** 82  
ANİDEN GELEN YEME KRİZLERİNE KARŞI SAVAŞ AÇMAYA NE DERSİNİZ?

**KONUK YAZAR** 67  
EKONOMİMİZDE VE PIYASALARIMIZDA ÖNCELİKLE GÜVEN VE İSTIKRAR ORTAMINA İHTİYAÇ VAR

**KİTAP** 86  
SADELEŞMEK ÜZERİNE 3 KİTAP

**W+R®**  
**TURKEY**

pioneering glove technology

**W+R**

**BİZİM TEK İŞİMİZ**

**ELİNİZİN GÜVENLİĞİ!**



**W+R®** INDUSTRY



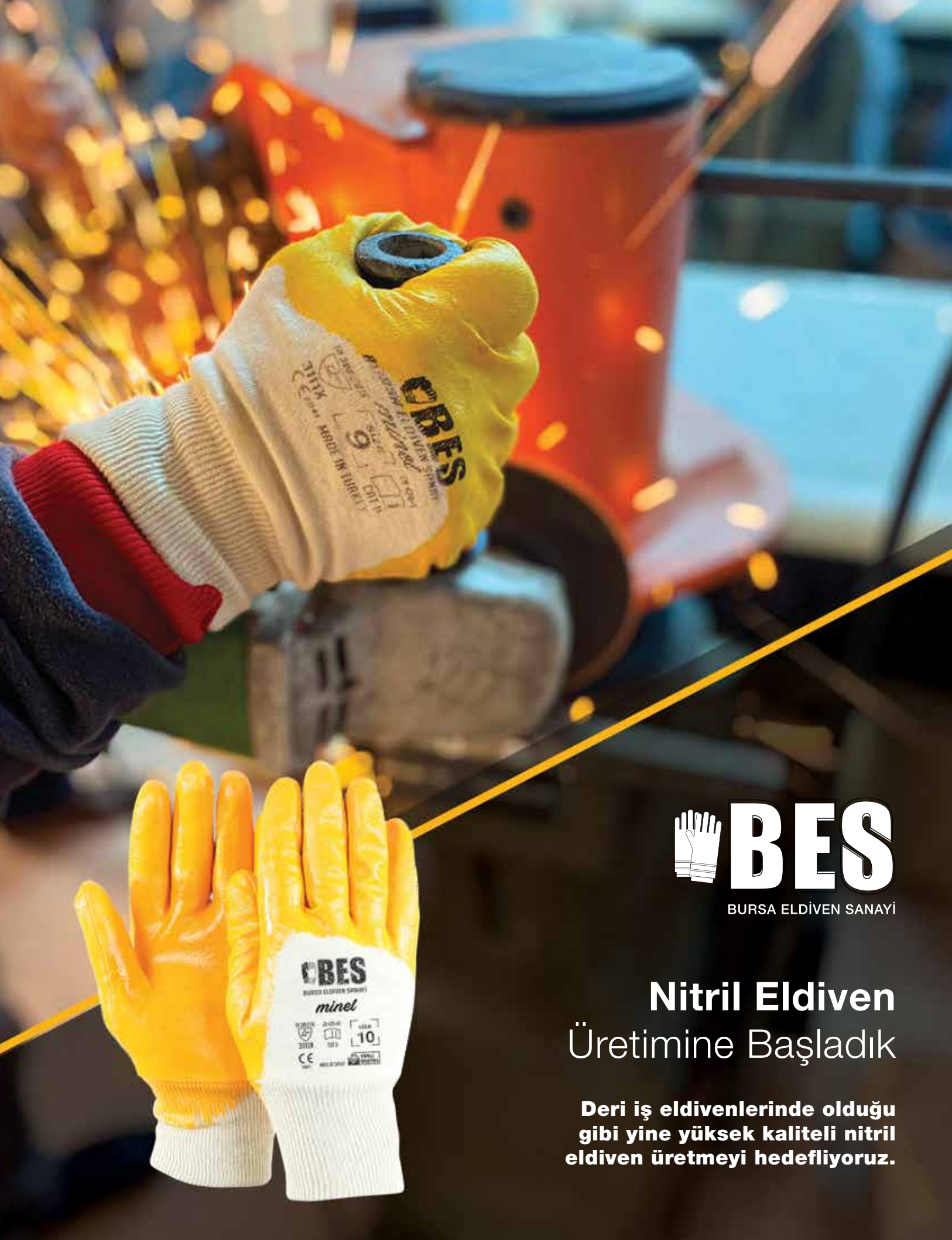
**W+R®** PRO



**KINETIX®**



[www.wr-turkey.com](http://www.wr-turkey.com)



# BES

BURSA ELDİVEN SANAYİ

## Nitril Eldiven Üretimine Başladık

Deri iş eldivenlerinde olduğu gibi yine yüksek kaliteli nitril eldiven üretmeyi hedefliyoruz.



## BES 3010

- Koku ve alerji yapmayan özel üretim 1. Sınıf ciltli deri.
- Farklı renk ve beden alternatifleri.
- Tamamı %100 yerli üretim, CE Sertifikalı.

### KULLANIM ALANLARI

Tüm kaynak uygulamaları - Demir çelik san.  
- Otomotiv san.



## BES 3020

- 1. kalite yarma deri eldiven. Koku ve alerji yapmaz.
- İç kısmı komple pamuk astarlı.
- Özel iplik dikişli ve önemli bölgelerde biyeyle gizlenmiş dikişler.
- Yumuşak ve ergonomik dizayn, terleme yapmaz.
- Tamamı %100 yerli üretim CE sertifikalı, deride OEKO-TEX belgelidir.

### KULLANIM ALANLARI

Döküm Sanayi - Tüm Kaynak Uygulamaları -  
Pres Hatları - Ağır Sanayi



## BES 4004

- 1. sınıf kaliteli ciltli deri, koku ve alerji yapmaz.
- Likralı bileklik.
- Yerli üretim, CE sertifikalı, Deride OEKO-TEX belgelidir.

### KULLANIM ALANLARI

Tüm Montaj - Bakım Onarım - Depolama -  
Pres Atölyeleri - Otomotiv Sanayi - Metal



## BES 2080

- Koku ve alerji yapmayan 1. Sınıf yarma deri.
- Polyamid ve UHMWPE malzemeden tasarlanmış örgü eldiven iç astarı.
- Gabardin konç.
- Deri için renk alternatifleri.
- Tamamı % 100 yerli üretim, CE Sertifikalı.

### KULLANIM ALANLARI

Demir Çelik Sanayi - Otomotiv Sanayi - Pres Hatları - Mekanik ve Ağır Sanayi



## BES 1040

- 1. sınıf yarma deri, koku ve alerji yapmaz.
- Avuç içi ve İşaret parmağı ilave deri takviyelidir.
- Gabardin kumaştan dizayn edilmiş özel üstlük.
- Yumuşak ve ergonomik dizayn.
- Tamamı %100 yerli üretim, CE sertifikalı, deride OEKO-TEX belgelidir.

### KULLANIM ALANLARI

Tüm Montaj ve Ağır İş Uygulamaları - Metal Sanayi - Döküm - Pres Atölyesi - Denizcilik Sanayi



## BES PARS

- UHMWPE iplikten örgü eldiven 13 numaralı makinelerde örülmüştür.
- İnce dikişsiz örgü, yumuşak ve esnek eli sarar.
- Tek ya da eldiven içerisinde koruma amaçlı giyilebilir.
- Sertleşmez ve çekmez, kesilme ve yırtılma direnci yüksektir.
- Avuç içi kaydırmaz özellikli kaplama.
- Opsiyonel avuç içi tasarımı.
- CE Sertifikalı.

### KULLANIM ALANLARI

- Metal san. - Termal ve kesilme riski olan böl.
- Otomotiv san. - Cam san.



EN 388:2016



3 5 4 2 C

# Örme Eldivenlerimiz



EN 388 : 2016



3541C



BES İŞ GÜVENLİK MALZEMELERİ SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.  
Merkez: Ulubatlı Hasan Bulvarı No: 65 BURSA / TÜRKİYE  
Fabrika: Bursa İhtisas Deri OSB 15. Sk. No:10 Nilüfer / BURSA  
Tel: +90 224 254 17 70 | +90 224 272 14 44 E-mail: bes@bursaeldiven.com







**Yakup BULUT**

Genel Müdür Yardımcısı  
Makine Mühendisi

# “Elleriniz Bizimle Güvende”

Covid-19 salgını tüm dünyayı tehdit etmeye devam ederken, beraberinde getirdiği bir çok global sorunda işletmeleri olumsuz etkilemektedir.

Bir yandan üretim yaparken bir yandan da hammadde fiyatlarımızın yükselmesi üreticileri daha tedbirli olmaya zorlamaktadır.

Ülkemizde ki döviz kurunun istikrarsız olması da bir çok işletmenin gelecek yıl planlarında, en çok düşündüğü konu olmaktadır.

Tüm bunlara rağmen üretici olmanın verdiği heyecanla tüm zorluklara karşı bu süreci başarılı bir şekilde geçirmekteyiz.

Sanayiye yönelik deri ve nitril iş eldivenleri üretimi yapıyor olup deri hammaddemizi de kendi tesisimizde işliyoruz. Her zaman çözüm odaklı çalışma prensibimizle doğru eldiven modelini doğru iş ortamında kullanırmayı amaçlıyoruz.

Firmaların çalışma koşullarını gözeterek ilgili birimlerce ortak Ar-GE çalışmalarımızla firmalara özel eldiven üretip, hattaki operatörün güvenle çalışmasını sağlıyoruz.

İyi kötü, bir yılı geride bırakmak üzereyken gelecek olan 2021 yılı için ülkemizin ve TİGİAD ailesinin hayırlı, bereketli ve en önemlisi sağlıklı bir yıl geçirmesini diliyorum.



BES İŞ GÜVENLİK MALZEMELERİ SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.  
Merkez: Ulubatlı Hasan Bulvarı No: 65 BURSA / TÜRKİYE  
Fabrika: Bursa İhtisas Deri OSB 15. Sk. No:10 Nilüfer / BURSA

bursaeldiven.com Tel: +90 224 254 17 70 | +90 224 272 14 44 E-mail: bes@bursaeldiven.com



# İthalatta Gözetim Uygulanmasına İlişkin Açılan Davada Danıştay Kararı Açıklandı



Gözetim Uygulanmasına İlişkin Tebliğ'in 4. maddesindeki "Gerekli görülmesi halinde ek bilgi ve belge talep edilebilir." ibaresinin iptali ve yürütmenin durdurulması istemiyle açılan davada özetle;

**Davanın Konusu:** 31/12/2018 tarih ve 30642 sayılı (4. Mükerrer) Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 2019/1 sayılı İthalatta Gözetim Uygulanmasına İlişkin Tebliğ'in 4. maddesindeki "Gerekli görülmesi halinde ek bilgi ve belge talep edilebilir." ibaresinin iptali ve yürütmenin durdurulması istemiyle açılan davada, Danıştay Onuncu Dairesince verilen yürütmenin durdurulması isteminin reddine ilişkin 14/01/2020 tarih ve E:2019/8468 sayılı karara, davacı itiraz etmekte ve yürütmenin durdurulmasını istedi.

## KARAR SONUCU:

Açıklanan nedenlerle;

### 1. Davacının İTİRAZININ KABULÜNE,

2. Danıştay Onuncu Dairesince verilen yürütmenin durdurulması isteminin reddine ilişkin 14/01/2020 tarih ve E:2019/8468 sayılı kararın kaldırılmasına,

3. 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun 27. maddesinin 2. Fıkrasında öngörülen şartların birlikte gerçekleştiği anlaşıldığından, 31/12/2018 tarih ve 30642 sayılı (4. Mükerrer) Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 2019/1 sayılı İthalatta Gözetim Uygulanmasına İlişkin Tebliğ'in 4. maddesindeki "Gerekli görülmesi halinde ek bilgi ve belge talep edilebilir." ibaresinin **YÜRÜTÜLMESİNİN DURDURULMASINA**, oyçokluğu ile karar verildi.

T.C.  
DANIŞTAY  
İDARİ DAVA DAİRELERİ KURULU  
YD İtiraz No : 2020/199

İTİRAZ EDEN (DAVACI)  
VEKİLİ

UETS Kodu : 16381-83476-14516 (E- Tebligat)

KARŞI TARAF (DAVALI)  
VEKİLİ

Ticaret Bakanlığı - ANKARA

İSTEMİN KONUSU

31/12/2018 tarih ve 30642 sayılı (4. Mükerrer) Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 2019/1 sayılı İthalatta Gözetim Uygulanmasına İlişkin Tebliğin 4. maddesindeki "Gerekli görülmesi halinde ek bilgi ve belge talep edilebilir." ibaresinin iptali ve yürütmenin durdurulması isteminin reddine ilişkin 14/01/2020 tarih ve Dairesince verilen yürütmenin durdurulması isteminin reddine ilişkin kararına, davacı itiraz etmekte ve yürütmenin durdurulmasını istemektedir.

**DAVACININ İDDIALARI** : Davacı tarafından, dava konusu Tebliğin 4. maddesinin son cümlesinin Anayasada öngörülen "hukuki güvenlik" ve "belirlik" ilkelerine aykırı olduğu, kendileri gibi ithalat yapan şirketlerin Tebliğin 4. maddesindeki son cümle nedeniyle ithalatlarının fiilen engellendiği, Tebliğ ile İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliğince tamamlanamaması mümkün olmayan ek belgelerin talep edildiği, takdirde Tebliğin uygulanmasında hukukun dışına çıkıldığı, Ticaret Bakanlığınca İthalat için gerekli belgelerin neler olduğunun açıkça belirtilmediği, gerekli belgelerin İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliği tarafından kendi internet sitesinde yayımlandığı, İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliğinin bu konuda yetkisinin bulunmadığı, internet sitesinde duyurulan evrakların ibraz edilmesine rağmen eksik görülerek başvurularını reddedildiği, keyfi uygulamaların sebebinin, ithalat ve ihracat dengesini rakamlar bazında oturtabilmek olduğu ileri sürmektedir.

**DANIŞTAY TETKİK HÂKİMİ ULYA EMİROĞLUNUN DÜŞÜNCESİ :**

Davali idare tarafından, yalnızca tek tür esya ya da benzer nitelikteki birden çok (türev) esya için çıkarılan, dolayısıyla kapsamı sınırlı olan İthalatta Gözetim Uygulanmasına İlişkin Tebliğlerde; gerek 2009/15169 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Kamu Hizmetlerinin Sunumunda Uyulacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğin açık hükmü, gerekse hukuki güvenlik ilkesi dikkate alınarak, gözetim kapsamında istenecek belgelerin sayma suretiyle, somut olarak belirlenmesi gerekmektedir.

Başka bir anlatımla, ilgili Tebliğler kapsamında eşyanın belirli olması nedeniyle, bu eşyanın ithalati bakımından önem arz edecek bilgi-belgelerin önceden saptanabilir olduğu ve idarece somut, esyaya özgü olarak sayılabileceği anlaşılmakta olup, davalı idarenin aksiyonda savunmasına itibar edilmemektedir.

T.C.  
DANIŞTAY  
İDARİ DAVA DAİRELERİ KURULU  
YD İtiraz No : 2020/199

dayanılarak çıkarılan ve 08/06/2004 tarih ve 25486 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İthalatta Gözetim Uygulanması Yönetmeliğinde de, gözetim uygulamasına ilişkin detaylı düzenlemelere yer verilmiştir.

Yukarıda özetlenen mevzuata dayanılarak çıkarılan dava konusu İthalatta Gözetim Uygulanmasına İlişkin Tebliğin 1. maddesinde, EK III'de fasıl numaralı, gümrük tarifesi pozisyonu (G.T.P.) veya gümrük tarife istatistik pozisyonu (G.T.I.P.) belirtilen tekstil, konfeksiyon ve deri ürünlerinin ithalatinin kayda alınmak suretiyle ileriye yönelik olarak gözetime tabi tutulması öngörülmektedir.

Tebliğin "Başvuru" başlıklı dava konusu 4. maddesinin 1.fıkrasında; "Kayıt Belgesi taleplerine ilişkin başvuruların tam ve usulüne uygun bir şekilde doldurulması ve bu formun Belgesi Başvuru Formunun tam ve usulüne uygun bir şekilde doldurulması ve bu formun ekindeki belgelerle birlikte eksiksiz bir şekilde Kayıt Merkezlerinden birine iletilmesi gerekmektedir. **Gerekli görülmesi halinde ek bilgi ve belge talep edilebilir.**" kuralına yer verilmiştir.

Öte yandan, 31/07/2009 tarih ve 27305 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan, 29/08/2009 tarih ve 2009/15169 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki "Kamu Hizmetlerinin Sunumunda Uyulacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik'in "Başvuru sahibinden bilgi ve belge istenmesine ilişkin esaslar" başlıklı 8. maddesinde, idarenin, hizmetleri yerine getirirken başvuru sahibinden istediği bilgi ve belgelerle ilgili düzenlemelerde esas alacağı ölçülere yer verilmiştir.

Bu kapsamda maddenin (g) bendinde, "**Başvuruda istenen belgeler, idarece sayma suretiyle belirtilir. İstenen belgeler arasında, idare tarafından istenecek diğer belgeler veya benzeri belgeler gibi muhtlak ibarelere yer verilmez.**" hükmü yer almıştır.

Diğer taraftan, 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanununun 27. maddesinin 2. fıkrasında, idari işlemin uygulanması hâlinde giderilmesi güç veya olanaksız zararların doğması ve idari işlemin açıkça hukuka aykırı olması koşullarının birlikte gerçekleşmesi durumunda yürütmenin durdurulmasına karar verileceği kuralı yer almıştır.

**HUKUKİ DEĞERLENDİRME:**

Hukukun üstünlüğünün egemen olduğu bir devlette hukuk güvenliğinin sağlanması, hukuk devleti ilkesinin yerine getirilmesi için zorunlu koşullardandır. Hukuki güvenlik ise; açık, belirgin, istikrarlı ve öngörülebilir hukuk kurallarının yürürlüğe konulup uygulanması ile sağlanır. Diğer bir deyişle, belirsiz, muphem ve keyfîliğe neden olabilecek uygulamalara yol açacak şekilde düzenleme yapılması hukuk güvenliğinin tesisi için zorunludur.

Öngörülebilir kuralın konulması, hukuk güvenliğinin tesisi için zorunludur.

Yukarıda belirtilen 2004/7304 sayılı "İthalatta Gözetim Uygulanması Hakkında Karar" uyarınca davalı idarenin, gözetim uygulamasının usul ve esaslarını, bu arada uygulama kapsamındaki gerekli belgeleri yönetmelik ve tebliğlerle belirleme yetkisi olduğunda kuşku bulunmamaktadır.

T.C.  
DANIŞTAY  
İDARİ DAVA DAİRELERİ KURULU  
YD İtiraz No : 2020/199

Bu durumda, 31/12/2018 tarih ve 30642 sayılı (4. Mükerrer) Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 2019/1 sayılı İthalatta Gözetim Uygulanmasına İlişkin Tebliğin 4. maddesindeki "Gerekli görülmesi halinde ek bilgi ve belge talep edilebilir." ibaresinde, üst hukuk normu olan 2009/15169 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Yönetmeliğe ve hukuk güvenliği ilkesine aykırı bulunmadığı, uygulanması hâlinde giderilmesi güç veya olanaksız zararların doğmasına yol açacağı sonucuna ulaşılmıştır.

Açıklanan nedenlerle, itirazın kabulü gerektiği düşünülmektedir.

**TÜRK MİLLETİ ADINA**

Karar veren Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulunca, Tetkik Hâkiminin açıklamaları dindenikten ve dosyadaki belgeler incelendikten sonra gereği görüldü:

**İNCELEME VE GEREKÇE :**

**MADDİ OLAY :**

Davacı tarafından, 31/12/2018 tarih ve 30642 sayılı (4. Mükerrer) Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 2019/1 sayılı İthalatta Gözetim Uygulanmasına İlişkin Tebliğin 4. maddesindeki "Gerekli görülmesi halinde ek bilgi ve belge talep edilebilir." düzenlemesinin iptali istemiyle bakılan dava açılmıştır.

**İLGİLİ MEVZUAT :**

4458 sayılı Gümrük Kanunu'nun 55. maddesinde, Bakanlar Kurulunun, kamu düzeni, kamu güvenliği gerekçeleri ile eşyanın gümrükçe onaylanmış bir işlem veya kullanıma tabi tutulmasına yasaklama veya kısıtlamalar koyabileceği hüküm altına alınmıştır. Anılan Kanun hükmü uyarınca Bakanlar Kurulunca çıkarılan 10/05/2004 tarih ve 2004/7304 sayılı "İthalatta Gözetim Uygulanması Hakkında Karar", 29/05/2004 tarih ve 25476 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Karar, genel itibarıyla, yerli üreticilerin ithalat karşısındaki durumlarının, yerli üretim dâlinin ithalat nedeniyle zarar ya da zarar tehdidi altında olup olmadığının tespitine ve zarar varlığı halinde ileride alınabilecek önlemlerin (dampinge karşı vergi, kota vb.) eşyanın ithalatında kaydedilecek gelişmelerin yakından izlenmesi amacıyla getirilen gözetim uygulamasının usul ve esaslarını düzenlemektedir.

Söz konusu gözetim, ileriye yönelik olarak, eşyanın ithalatinde gereken diğer belgelerin yanı sıra, Ekonomi Bakanlığınca düzenlenecek gözetim belgesinin de aranması, geçmişi yönelik olarak ise, kayıt tutulması suretiyle gerçekleştirilmektedir.

Kararın 3. maddesinde, ithalatta gözetim uygulamasına, gözetim uygulamasının usul ve esaslarını belirlemeye ve bu konuda yönetmelikler ile tebliğler çıkarmaya Mülgâ Dış Ticaret Müsteşarlığının (Ekonomi Bakanlığının) yetkili olduğu belirtilmiştir; anılan maddede

T.C.  
DANIŞTAY  
İDARİ DAVA DAİRELERİ KURULU  
YD İtiraz No : 2020/199

Nitekim, ithalatta gözetim uygulaması, genel, soyut ve objektif kuralar getiren İthalatta Gözetim Uygulanması Yönetmeliğiyle düzenlenmiştir.

Bununla birlikte, davalı idare tarafından, yalnızca tek tür esya ya da benzer nitelikteki birden çok (türev) esya için çıkarılan, dolayısıyla kapsamı sınırlı olan İthalatta Gözetim Uygulanmasına İlişkin Tebliğlerde; gerek 2009/15169 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Kamu Hizmetlerinin Sunumunda Uyulacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğin yukarıda aktarılan açık hükmü, gerekse hukuki güvenlik ilkesi dikkate alınarak, gözetim kapsamında istenecek belgelerin sayma suretiyle, somut olarak belirlenmesi gerekmektedir.

İlgili Tebliğler kapsamında ek belgelerin önceden saptanabilir ve idarece somut, bakımdan önem arz edecek bilgi ve belgelerin olduğu anlaşılmakta olup; davalı idarenin aksiyonda savunmasına itibar edilmemiştir.

Bu durumda, 31/12/2018 tarih ve 30642 sayılı (4. Mükerrer) Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 2019/1 sayılı İthalatta Gözetim Uygulanmasına İlişkin Tebliğin 4. maddesindeki "Gerekli görülmesi halinde ek bilgi ve belge talep edilebilir." ibaresinde, üst hukuk normu olan 2009/15169 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Yönetmeliğe ve hukuk güvenliği ilkesine aykırı bulunmadığı, uygulanması hâlinde giderilmesi güç veya olanaksız zararların doğmasına yol açacağı sonucuna ulaşılmıştır.

**KARAR SONUCU:**

- Açıklanan nedenlerle;
1. Davacının İTİRAZININ KABULÜNE,
  2. Danıştay Onuncu Dairesince verilen yürütmenin durdurulması isteminin reddine ilişkin 14/01/2020 tarih ve E:2019/8468 sayılı kararın kaldırılmasına,
  3. 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun 27. maddesinin 2. fıkrasında öngörülen şartların birlikte gerçekleştiği anlaşıldığından, 31/12/2018 tarih ve 30642 sayılı (4. Mükerrer) Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 2019/1 sayılı İthalatta Gözetim Uygulanmasına İlişkin Tebliğin 4. maddesindeki "Gerekli görülmesi halinde ek bilgi ve belge talep edilebilir." ibaresinin YÜRÜTÜLMESİNİN DURDURULMASINA, talep edilebilir." ibaresinin yürürlüğüne ilişkin karar verildi.
  4. 08/07/2020 tarihinde oyçokluğu ile karar verildi.

Başkan Hasan GUZELER (X)	Üye Ziya ÖZCAN	Üye Yalçın EKMEKÇİ	Üye Doç. Dr. Selami DEMİRKOL	Üye Bilal ÇALIŞKAN (X)
-----------------------------------	----------------------	--------------------------	------------------------------------	---------------------------------

# STARLINE

KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLAR



/starlinesafety

*Bizimle Gündesiniz!*



/starlinesafety

*Bizimle Gündesiniz!*

# Güvensiz Maskeleri Bakanlık Yayınladı

Ticaret Bakanlığı Güvensiz Ürün Bilgi Sistemi (GÜVİS), iş güvenliği sektöründe yer alan bazı firmaların ürettiği bazı maskelerin güvensiz olduğunu yayınladı. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının yaptığı bildirimlerde Solunum Koruyuculara ait ürün gruplarında güvensiz ürünlerin olduğu tespit edildi.



T.C. TİCARET BAKANLIĞI



İlgili ürünlerin Ts En 149+A1 Standardının 8.11. Maddesinde Gösterilen "Filtre Malzemesinin Nüfuziyeti" deneyinin sonucunda güvensiz olduğu açıklandı. Yapılan açıklama ile güvensiz ürünlerin, piyasaya arzının yasaklanması ve toplatılması önlem olarak belirtildi. İşte o ürünler;



BİLDİRİM NO	2020/20003
BİLDİRİM TARİHİ	02.12.2020
BİLDİRİM YAPAN KURUM	Aile, Çalışma Ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
ÜRÜN GRUBU	Solunum Koruyucular
MARKA	Vip Mask
MODEL / SERİ NO / PARTİ NO	F102 V
ÜRÜN TANIMI	Parasültre Karşı Filtre Edici Yarım Maskeler
ALINAN ÖNLEM	Piyasaya Arzın Yasaklanması Ve Toplatma
GÜVENSİZLİK NEDENİ	Ts En 149+A1 Standardının 8.11. Maddesinde Gösterilen "Filtre Malzemesinin Nüfuziyeti" Deneyi Sonucunda Ürün Güvensiz Çıkmıştır.



BİLDİRİM NO	2020/20004
BİLDİRİM TARİHİ	02.12.2020
BİLDİRİM YAPAN KURUM	Aile, Çalışma Ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
ÜRÜN GRUBU	Solunum Koruyucular
MARKA	Awon
MODEL / SERİ NO / PARTİ NO	1402-Marı 2020-Tarifi Filtre
ÜRÜN TANIMI	Parasültre Karşı Filtre Edici Yarım Maskeler
ALINAN ÖNLEM	Piyasaya Arzın Yasaklanması Ve Toplatma
GÜVENSİZLİK NEDENİ	Ts En 149+A1 Standardının 8.11. Maddesinde Gösterilen "Filtre Malzemesinin Nüfuziyeti" Deneyi Sonucunda Ürün Güvensiz Çıkmıştır.



BİLDİRİM NO	2020/20002
BİLDİRİM TARİHİ	02.12.2020
BİLDİRİM YAPAN KURUM	Aile, Çalışma Ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
ÜRÜN GRUBU	Solunum Koruyucular
MARKA	Vip Mask
MODEL / SERİ NO / PARTİ NO	F102
ÜRÜN TANIMI	Parasültre Karşı Filtre Edici Yarım Maskeler
ALINAN ÖNLEM	Piyasaya Arzın Yasaklanması Ve Toplatma
GÜVENSİZLİK NEDENİ	Ts En 149+A1 Standardının 8.11. Maddesinde Gösterilen "Filtre Malzemesinin Nüfuziyeti" Deneyi Sonucunda Ürün Güvensiz Çıkmıştır.



BİLDİRİM NO	300010007
BİLDİRİM TARİHİ	02.12.2020
BİLDİRİM YAPAN KURUM	Aile, Çeşitne Ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
ÜRÜN GRUBU	Bisimlik/Küçükçekirdek
MARKA	Yip Mavi
MODEL / SERİ NO / PARTİ NO	Flit V
ÜRÜN TANIMI	Parfümlü Kâğıt Filtre Edici Yarım Maskeler
ALINAN ÖLÇÜM	Fitnesin Açılış Yasaklanması Ve Toplamı
GÜVENLİLİK NEDENİ	Ta En 140-A1 Standartının 8.11. Maddesinde Gözlenen "Filtre Materyalinin Nüfuslu" Deneyi Sonucunda Ürün Güvenlik Çerçevesi



BİLDİRİM NO	300010007
BİLDİRİM TARİHİ	02.12.2020
BİLDİRİM YAPAN KURUM	Aile, Çeşitne Ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
ÜRÜN GRUBU	Bisimlik/Küçükçekirdek
MARKA	İsim
MODEL / SERİ NO / PARTİ NO	1000 Mavi 2000 Taktir Partisi
ÜRÜN TANIMI	Parfümlü Kâğıt Filtre Edici Yarım Maskeler
ALINAN ÖLÇÜM	Fitnesin Açılış Yasaklanması Ve Toplamı
GÜVENLİLİK NEDENİ	Ta En 140-A1 Standartının 8.11. Maddesinde Gözlenen "Filtre Materyalinin Nüfuslu" Deneyi Sonucunda Ürün Güvenlik Çerçevesi



BİLDİRİM NO	300010014
BİLDİRİM TARİHİ	06.12.2020
BİLDİRİM YAPAN KURUM	Aile, Çeşitne Ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
ÜRÜN GRUBU	Top Maskesi
MARKA	Partisi
MODEL / SERİ NO / PARTİ NO	K2 Pbd No (1637 O K Numa)K1
ÜRÜN TANIMI	Parfümlü Kâğıt Filtre Edici Yarım Maskeler
ALINAN ÖLÇÜM	Fitnesin Açılış Yasaklanması Ve Toplamı
GÜVENLİLİK NEDENİ	Ta En 140-A1 Standartının 8.11. Maddesinde Gözlenen "Filtre Materyalinin Nüfuslu" Deneyi Sonucunda Ürün Güvenlik Çerçevesi



BİLDİRİM NO	300010014
BİLDİRİM TARİHİ	06.12.2020
BİLDİRİM YAPAN KURUM	Aile, Çeşitne Ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
ÜRÜN GRUBU	Top Maskesi
MARKA	İsim
MODEL / SERİ NO / PARTİ NO	En 003
ÜRÜN TANIMI	Parfümlü Kâğıt Filtre Edici Yarım Maskeler
ALINAN ÖLÇÜM	Fitnesin Açılış Yasaklanması Ve Toplamı
GÜVENLİLİK NEDENİ	Ta En 140-A1 Standartının 8.11. Maddesinde Gözlenen "Filtre Materyalinin Nüfuslu" Deneyi Sonucunda Ürün Güvenlik Çerçevesi



BİLDİRİM NO	300010016
BİLDİRİM TARİHİ	06.12.2020
BİLDİRİM YAPAN KURUM	Aile, Çeşitne Ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
ÜRÜN GRUBU	Top Maskesi
MARKA	İsim
MODEL / SERİ NO / PARTİ NO	2002V Pbd No 10-18000020 Taktir Partisi
ÜRÜN TANIMI	Parfümlü Kâğıt Filtre Edici Yarım Maskeler
ALINAN ÖLÇÜM	Fitnesin Açılış Yasaklanması Ve Toplamı
GÜVENLİLİK NEDENİ	Ta En 140-A1 Standartının 8.11. Maddesinde Gözlenen "Filtre Materyalinin Nüfuslu" Deneyi Sonucunda Ürün Güvenlik Çerçevesi



BİLDİRİM NO	300010016
BİLDİRİM TARİHİ	06.12.2020
BİLDİRİM YAPAN KURUM	Aile, Çeşitne Ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
ÜRÜN GRUBU	Top Maskesi
MARKA	İsim
MODEL / SERİ NO / PARTİ NO	01-03
ÜRÜN TANIMI	Parfümlü Kâğıt Filtre Edici Yarım Maskeler
ALINAN ÖLÇÜM	Fitnesin Açılış Yasaklanması Ve Toplamı
GÜVENLİLİK NEDENİ	Ta En 140-A1 Standartının 8.11. Maddesinde Gözlenen "Filtre Materyalinin Nüfuslu" Deneyi Sonucunda Ürün Güvenlik Çerçevesi



BİLDİRİM NO	300010018
BİLDİRİM TARİHİ	06.12.2020
BİLDİRİM YAPAN KURUM	Aile, Çeşitne Ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
ÜRÜN GRUBU	Top Maskesi
MARKA	İsim
MODEL / SERİ NO / PARTİ NO	1300 Pbd No 16-18000020 Taktir Partisi
ÜRÜN TANIMI	Parfümlü Kâğıt Filtre Edici Yarım Maskeler
ALINAN ÖLÇÜM	Fitnesin Açılış Yasaklanması Ve Toplamı
GÜVENLİLİK NEDENİ	Ta En 140-A1 Standartının 8.11. Maddesinde Gözlenen "Filtre Materyalinin Nüfuslu" Deneyi Sonucunda Ürün Güvenlik Çerçevesi



BİLDİRİM NO	300010018
BİLDİRİM TARİHİ	06.12.2020
BİLDİRİM YAPAN KURUM	Aile, Çeşitne Ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
ÜRÜN GRUBU	Top Maskesi
MARKA	Taktir
MODEL / SERİ NO / PARTİ NO	210 Pbd 16-18000020 Taktir Partisi
ÜRÜN TANIMI	Parfümlü Kâğıt Filtre Edici Yarım Maskeler
ALINAN ÖLÇÜM	Fitnesin Açılış Yasaklanması Ve Toplamı
GÜVENLİLİK NEDENİ	Ta En 140-A1 Standartının 8.11. Maddesinde Gözlenen "Filtre Materyalinin Nüfuslu" Deneyi Sonucunda Ürün Güvenlik Çerçevesi



BİLDİRİM NO	300010019
BİLDİRİM TARİHİ	06.12.2020
BİLDİRİM YAPAN KURUM	Aile, Çeşitne Ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
ÜRÜN GRUBU	Top Maskesi
MARKA	ADD Ac Active
MODEL / SERİ NO / PARTİ NO	5000 Pbd No D-23000020-23000020 Taktir Partisi
ÜRÜN TANIMI	Parfümlü Kâğıt Filtre Edici Yarım Maskeler
ALINAN ÖLÇÜM	Fitnesin Açılış Yasaklanması Ve Toplamı
GÜVENLİLİK NEDENİ	Ta En 140-A1 Standartının 8.11. Maddesinde Gözlenen "Filtre Materyalinin Nüfuslu" Deneyi Sonucunda Ürün Güvenlik Çerçevesi



BİLDİRİM NO	300010019
BİLDİRİM TARİHİ	06.12.2020
BİLDİRİM YAPAN KURUM	Aile, Çeşitne Ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
ÜRÜN GRUBU	Top Maskesi
MARKA	Yip Mavi
MODEL / SERİ NO / PARTİ NO	14001 Pbd V12
ÜRÜN TANIMI	Parfümlü Kâğıt Filtre Edici Yarım Maskeler
ALINAN ÖLÇÜM	Fitnesin Açılış Yasaklanması Ve Toplamı
GÜVENLİLİK NEDENİ	Ta En 140-A1 Standartının 8.11. Maddesinde Gözlenen "Filtre Materyalinin Nüfuslu" Deneyi Sonucunda Ürün Güvenlik Çerçevesi



BİLDİRİM NO	300010020
BİLDİRİM TARİHİ	06.12.2020
BİLDİRİM YAPAN KURUM	Aile, Çeşitne Ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
ÜRÜN GRUBU	Top Maskesi
MARKA	İsim
MODEL / SERİ NO / PARTİ NO	002-0752 V
ÜRÜN TANIMI	Parfümlü Kâğıt Filtre Edici Yarım Maskeler
ALINAN ÖLÇÜM	Fitnesin Açılış Yasaklanması Ve Toplamı
GÜVENLİLİK NEDENİ	Ta En 140-A1 Standartının 8.11. Maddesinde Gözlenen "Filtre Materyalinin Nüfuslu" Deneyi Sonucunda Ürün Güvenlik Çerçevesi



BİLDİRİM NO	300010021
BİLDİRİM TARİHİ	06.12.2020
BİLDİRİM YAPAN KURUM	Aile, Çeşitne Ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
ÜRÜN GRUBU	Top Maskesi
MARKA	İsim
MODEL / SERİ NO / PARTİ NO	800 Pbd No 16-18000020 Taktir Partisi
ÜRÜN TANIMI	Parfümlü Kâğıt Filtre Edici Yarım Maskeler
ALINAN ÖLÇÜM	Fitnesin Açılış Yasaklanması Ve Toplamı
GÜVENLİLİK NEDENİ	Ta En 140-A1 Standartının 8.11. Maddesinde Gözlenen "Filtre Materyalinin Nüfuslu" Deneyi Sonucunda Ürün Güvenlik Çerçevesi



BİLDİRİM NO	300010022
BİLDİRİM TARİHİ	06.12.2020
BİLDİRİM YAPAN KURUM	Aile, Çeşitne Ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
ÜRÜN GRUBU	Top Maskesi
MARKA	İsim
MODEL / SERİ NO / PARTİ NO	A1611330
ÜRÜN TANIMI	Parfümlü Kâğıt Filtre Edici Yarım Maskeler
ALINAN ÖLÇÜM	Fitnesin Açılış Yasaklanması Ve Toplamı
GÜVENLİLİK NEDENİ	Ta En 140-A1 Standartının 8.11. Maddesinde Gözlenen "Filtre Materyalinin Nüfuslu" Deneyi Sonucunda Ürün Güvenlik Çerçevesi



BİLDİRİM NO	300010022
BİLDİRİM TARİHİ	06.12.2020
BİLDİRİM YAPAN KURUM	Aile, Çeşitne Ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
ÜRÜN GRUBU	Top Maskesi
MARKA	İsim
MODEL / SERİ NO / PARTİ NO	Pbd 0005
ÜRÜN TANIMI	Parfümlü Kâğıt Filtre Edici Yarım Maskeler
ALINAN ÖLÇÜM	Fitnesin Açılış Yasaklanması Ve Toplamı
GÜVENLİLİK NEDENİ	Ta En 140-A1 Standartının 8.11. Maddesinde Gözlenen "Filtre Materyalinin Nüfuslu" Deneyi Sonucunda Ürün Güvenlik Çerçevesi

**Pinar BAĞLARBUNARI**

Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş.

İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı – A Sınıfı/NEBOSH IGC

## Global İSG Sistemlerinin Kurulması

**K**onu olarak “Global İSG Sistemlerinin Kurulması” başlığı altında deneyimlerimi paylaşmak için bu makaleye başlasam bile, aslında her ölçekteki kuruluşa, tek bir İSG sisteminin oluşturulması, farklı uygulamaların ortak bir hedefe yönlenebilmesi için yol gösterebileceğini düşünüyorum. Öncelikle İSG mevzuatımızın yakın tarihteki değişimlerine bakalım.

2004 yılında ILO 155 numaralı İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin Sözleşme’nin T.C. Resmi Gazete’de yayınlanması sonrasında ülkemizde her geçen gün daha da önem kazanan İSG konuları, 2013 yılında yürürlüğe giren 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile de desteklenerek Türkiye İSG kuralları netleştirilmiştir. Önceki dönemde İş Kanunu kapsamında bulunan pek çok yönetmelik revize edilmiş, 1973 yılından beri yürürlükte olan İSG Tüzüğü yürürlükten kaldırılmıştır. Bu kanun, Türkiye’de faaliyet gösteren her işyeri için ortak kuralların oluşturulması yolunda önemli bir unsurdur. Kanun’un temelini ve kurallara baktığımızda ise, ILO 155 numaralı sözleşmenin ve Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı (European Agency for Safety and Health at Work – OSHA EU) yönlendirmelerinin kanunumuza etkileri ve yansımaları açıkça görülmektedir. Ayrıca, Kanun’un özüne baktığımızda, ILO sözleşmesini kabul etmiş bütün ülkelerde olduğu gibi uyumlu bir kanun hazırlandığını görüyoruz. Bu ortak temeller farklı coğrafyalarda operasyona sahip olan global şirketlerde merkezi bir İSG sisteminin kurulmasında avantaj olarak da değerlendirilebilir.

Aynı temelde kurulmuş, benzer İSG mevzuatları, küresel şirketler için hem yasalara uyumun sağlanması, hem de şirketin vizyonu ve stratejisi çerçevesinde bir İSG yapısının oluşturulmasında önemli katkı sağlama potansiyeline sahiptir. Temel

dokümanlar olan İSG Yönetmeliği ve Prosedürleri, ortak yasal koşullar da dikkate alınarak hazırlanabilir. Ortak hazırlanan dokümanlar, şirketin temel İSG hedeflerinin belirlenmesinde ve çalışanların İSG hedeflerine hizmet eden kurallara göre hareket etmesinde önemli rol oynayacaktır. Özellikle detaylarda kaybolmak yerine, her kademeden çalışanların uygulamalar çerçevesinde destek vereceği ana hatların belirlenmesi ve sorumlulukların bu yönde dağıtılması, aynı zamanda İSG kültürünün gelişimini de sağlayacaktır.

Bugün benzer şekilde çalışan global firmalara baktığımızda, gerek Türkiye merkezli, gerekse merkezi yurtdışında olan işyerlerinin, merkezin bulunduğu ülkenin koşullarını baz alarak İSG uygulamalarını hayata geçirdiğini görebiliriz. Ortak İSG yapısı kuran şirket merkezleri, diğer ülkelerdeki iş yerlerine göre adapte edilen uygulamaların takibini daha kolay şekilde sağlamaktadır. Bu aşamada, kurulan yeni sistemlerin izlenmesi, raporlarının oluşturulması ve sağlıklı olarak gözden geçirilmesi için etkin bir takip altyapısının kurulması da önemli hususlardan biridir. Merkezi politikalarla hayata geçirilen uygulamaların örtüşmesi için, her ülkenin yasal koşulları dikkate alınarak uygulamalar detaylandırılmalı, ancak raporlama ve ortak takip için de detaylandırılan koşullar eşleştirilmelidir.

Örnek olarak; Türkiye’de uygulanan 7/24 vardiyalı çalışma sistemi nedeniyle “Kaza Sıklık Oranı / Kaza Frekans Oranı” hesaplamalarında “1 milyon saat katsayısı” kullanılırken; pek çok Avrupa ülkesinde haftalık çalışma saati 40 saat olduğu için “200 bin saat katsayısı” kullanılmaktadır. Ya da bazı ülkelerde Türkiye’de olduğu gibi bir günlük kayıp iş gününe sahip kazaların istatistikleri tutulurken, bazı ülkelerde ise 3 günden fazla kayıp iş günleri dikkate alınmaktadır. Ancak yapılan hesaplamalarda





ve merkezi hazırlanacak raporlarda ülkelerdeki bu farklı uygulamalar göz önünde bulundurularak tek bir katsayıya göre kalibrasyon yapılmalıdır.

Yine tüm işyerleri için ortak risk değerlendirme metodlarının kullanılması, ortak acil durum plan senaryolarının belirlenmesi ve acil durum planı içinde benzer unvan yapısında ekiplerin kurulması gibi uygulamalar, hem kuralların her ülke ve unvanda aynı önem derecesinde benimsenmesini, hem de İSG konularında aynı bakış açısıyla gelişimi sağlayacaktır.

Yeni sistemler devreye alınırken, ortak uygulamaların hayata geçirilmesinde tüm yöneticilere detaylı açıklama yapılarak uygulamalardan beklenen fayda anlatılmalıdır. Alınacak her aksiyon için yönetim seviyesinde başlayan sahiplenme, hiyerarşik yapılarda diğer unvanların da işi sahiplenerek doğru başlatılmasını, süreç içinde yaşanan aksaklıkların zamanında iletilmesini ve gereken düzeltmelerin efektif şekilde yapılmasını sağlayacaktır. Göz ardı edilmemesi gereken önemli bir konu daha bulunmaktadır. Merkezi kuralları oluştururken, farklı ülkelerdeki mevcut alışkanlıklar ve kanuni gereksinimler değerlendirilmelidir. Özellikle gelişmekte olan ülkelerdeki nispeten esnek İSG kuralları ve yasal gereklilikler sebebiyle ortak sistem

çok daha kolay hayata geçirilebilirken, daha sıkı yaptırımlara sahip ülkelerde yeni sistemler uygulanamaz görünebilir. Ortak sistemler, aynı ülkenin değişik bölgelerindeki kültür ve alışkanlıklardaki farklılıklar sebebiyle bile dirençle karşılanabilirken, farklı ülkelerin kültürleri, yasal mevzuat ve iş koşullarına göre sistem kurulumlarında optimizasyonun sağlanması ve kabul edilerek uygulamaya alınması meşakkatli bir süreçtir.

Etki alanındaki tüm çalışanları kapsayan İSG süreçleri, üretimden insan kaynaklarına, yatırımlardan bütçe konularına kadar faaliyet alanlarının tamamını kapsamaktadır. Bu sebeple, İSG konularında yeni sistemlerin devreye alınması, diğer süreçlerden daha zorludur ve uzun sürede tamamlanmaktadır. Burada kilit nokta, makale içinde de değindiğim gibi, çalışanların yeni sistemleri sahiplenerek uygulamaya geçirmesidir. Bu da, ortak yapıya göre kurulan değişim yönetimi ekiplerinin oluşturulması, tüm çalışanlarla İSG konularında şeffaf bir şekilde iletişim kurulması ve her kademedeki çalışan tarafından İSG sorumluluklarının üstlenilmesi ile başarılabilir. Hazırlanan yeni süreçlerin düzgün işletilmesinin sonuçları ise çalışanları ve işverenleri hem maddi, hem de manevi açıdan memnun edecek şekilde olumlu olacaktır.

# Yüksekte Güvenli Çalışma Çözümlerimizi Keşfedin!

ERASH-YH-0101 ve ERASH-YH-0201 Sabit Sistem Yaşam Hatları



- 44 Yıllık Sektör Tecrübesi
- Ücretsiz Keşif ve Teknik Bilgilendirme
- EN 795:2012 ve CEN TS 16415:2013 Standartlarına Uygun
- 316 Paslanmaz Çelik Sistem Bileşenleri
- Ürün Mali Sorumluluk ve Montaj Tüm Riskler Sigortası
- Kurulum Sonrası Fabrikanızda veya Eğitim Merkezimizde Ücretsiz Kullanıcı Eğitimi

**25 Yıl Garanti**



[www.eratasonline.com](http://www.eratasonline.com) | [www.eras.com.tr](http://www.eras.com.tr) | [info@eratas.com.tr](mailto:info@eratas.com.tr)

Tel: 0 216 377 31 31



/eratasltd



/eratas\_ltd



/eratasltd



/eratas



GÜVENİN ve GÜVENLİĞİN TEK ADRESİ

ZELINSKY

**Türkiye**  
BAYTST

**ERATAŞ**  
İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI

[www.eratasonline.com](http://www.eratasonline.com) / [www.eratas.com.tr](http://www.eratas.com.tr) / [info@eratas.com.tr](mailto:info@eratas.com.tr)

[f / eratasltd](https://www.facebook.com/eratasltd) [/ eratas\\_ltd](https://www.instagram.com/eratas_ltd) [/ eratasltd](https://www.twitter.com/eratasltd) [in / eratas](https://www.linkedin.com/company/eratas) 0216 377 31 31

**ZELINSKY**  
GROUP

**Hakan Bülent YILMAZ**

Çayeli Bakır İşletmeleri A.Ş.  
İş Sağlığı ve Güvenliği Şefi

## Kimyasal Yönetim Planlaması

**S**osyal ve endüstriyel yaşamın içerisinde kolaylaştırıcı ve çözüme ulaştıran birçok uygulamaya ihtiyaç duyulmaktadır. İnsanlığın var olma ihtiyaçlarının asırlar boyunca karşılanması için mekanik prosesler geliştirilip uygulanmıştır. Bu proseslerin ilerleyen gelişim ihtiyacı, rekabet ve güç elde etme arzusu ile yetersiz kalması sonucunda kimyasalların üretimi ve kullanımı popüler hale gelmiştir. Kimyasallar, kolay uygulanma, hızlı çözüm ve ekonomik avantajlar sağlamaya başlamıştır. Bunun sonucunda da kimyasallar endüstriyel ve sosyal yaşamın içine kontrollü veya kontrolsüz yerleşmiştir.

Kimyasalların hemen hepsi, insan sağlığına, malzemeye ve çevreye akut veya kronik etkileri olan tehlikeler içerir. Ancak, kimyasalların zararları ve önleyici tedbirler hakkında bilgi sahibi olmakla değerlerimizi korumamız olanaklıdır.

Yaşamımızın kalitesini ve sürdürülebilirliği direk etkileyen kimyasalların akut ve kronik etkileri bilinebilir, hesaplanabilir ya da olasılık içinde tahmin edilebilir durumdadır. Bu etkilerin çevresi teknolojik gelişmeler ve bilimsel çalışmalarla zamanla değişebilmektedir. O zaman planlama da bu olasılıklar dikkate alınarak yapılmalıdır.

Endüstriyel operasyonlarda, insan odaklı ve verimli çalışmayı teşvik etmeye yönelik girişimleri destekleyip, operasyonların güvenli yapılabilmesini gösterebilen tüm profesyonel ekiplerinin sorumluluğudur.

Doğru planlanamayan sistem, planlayıcıların fark edemediği yaşamlarda hüzünlü ve dramatik sonlara dair birçok yaşam hikâyesine sebep olur. Yaşamsal etkileri olan bir malzemenin yönetim sistemini kurarken, eksiklikleri olabileceği için sistemin denetlenebilir, gelişmelerin sisteme dahil edilmesini sağlayacak canlı bir yapıda olması gerekmektedir.

Kimyasal yönetim uygulaması, yeni yasal zorunluluk, eğitim ihtiyacı, ürün tedariki, proses güvenliği, alan planlaması, nihai bertaraf, şirket kapanış ve sağlık kayıtları, veri arşivlemeye uzanan, takibi zorunlu bir prosedür olarak tanımlanabilir.

Yani kimyasal seçimi yapıldığında ürünün getireceği sorumluluk ve zorunlulukları da planlayacak ayrıntılı sistem kurulumu inşa edilmelidir. Sorumluluk ve zorunluluklar şirket kapanışından sonrada uzun yıllar devam edecektir.

Tehlikeleri olan bütün operasyonel işlerde, planlama sorumluluğu olanlar, ortamın kendi çocuklarınızı da endişe etmeden çalıştırabilecek, yönetilebilir risk seviyesine düşürülmüş koşullarda olmasını sağlayabilecek bir çalışmaya ortamı hayali ile planlamalıdır.

Planlamada alınacak kararlar ile, sistem kurulumunun amacı gerçekçi düşünülerek planlanmalıdır. Çalışan sağlığı, çevre etkilerinin yanında üretimin devamlılığı, işverene gelebilecek ek yatırım maliyeti ve hukuki sorumluluk süreçlerini de içermelidir.

Sistemin kurulumu aşamasında etkin bir kontrol döngüsü yakalanabilmesi için, tüm saha çalışanlarının temel sistem farkındalık eğitimlerinin tamamlanarak, kültürel bir kontrol ve denetim ortamı oluşturulmalıdır. Bu kültür ortamında her bir çalışanın tehlikeli gördüğü her bir çalışmayı durdurabilme ve üzerinde konuşulmasını sağlayacak bir tüm saha denetimini kapsamlıdır. Bu sorumluluk paylaşımı ve verilecek yükümlülükler sistemin sadece belli bir ekip tarafından kontrol edilme zafiyetini önlediği gibi, katılımın sürdürülebilir sisteme katkısını da gerçekçi bir zemine oturtur.

Her yıl dünyada farklı amaçlar için en az 400 milyon ton kimyasal madde üretiliyor. Çalışanlar her gün on binlerce kimyasal



İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ

TÜM KİŞİSEL KORUYUCU DONANIM İHTİYAÇLARINIZ İÇİN TEK ADRES

[www.iskoruma.com](http://www.iskoruma.com)

45. YIL

B BRAUN

TEGERA®

GUIDE®

ZEKLER

Sundström

ARAN  
SAFETY

evelux  
TECH

SARA  
WORKWEAR

jalas  
FOR FEET WITH A TASK

*işçinin güvenliği,  
iş yerinin güvenliğidir.*

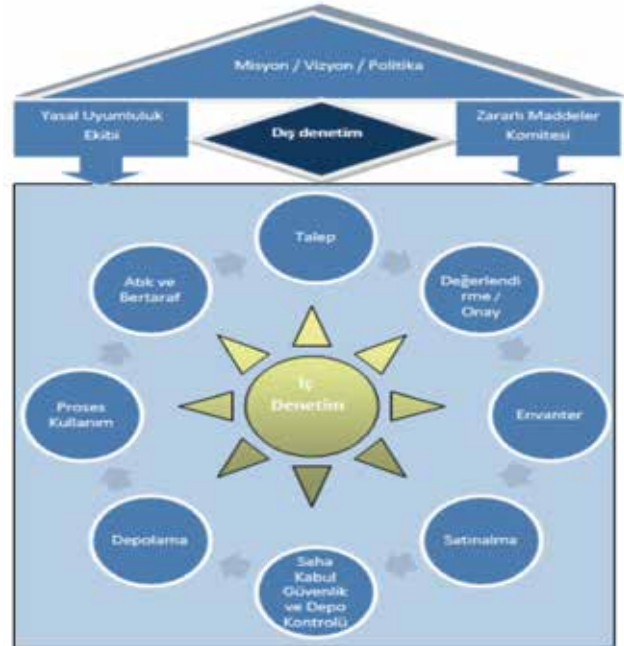


kullanıyor. Birçok işletmede ise bu kimyasalların küçük bir kısmı denetleniyor.

Sonuç olarak, işçiler kimyasal maruziyetlere bağlı olarak yılda 190.000'den fazla hastalığa maruz kalıyor ve 50.000'den fazla kişi ölüyor. Önlenemez maruziyetin, kronik hastalıklara ve ölümlere neden olduğu açıkça görünüyor.

Kalite yönetim sistemi uygulaması, PÜKO döngüsünün ilk adımı Planlama saha uygulaması örneği;

- Şirket misyon, vizyon ve politika çerçevesi belirlenmeli, taahhütte bulunulmalı,
- Prosedür oluşturulmalı ve sorumlu ataması yapılmalı,
- Farklı disiplin eğitimi almış üyelerinden oluşan yönetim, karar alma, denetim ekibi, "Zararlı Maddeler Komitesi" oluşturulmalı,
- Yasal süreçleri takip edip denetleme görevi yapan "Yasal Uyumluluk Ekibi" oluşturulmalıdır. Hukuk müşavir ve/veya Avukat liderliğinde farklı disiplinlerdeki üyelerden oluşur.
- Kısıtlılık, yasaklar, seçicilik, alternatif ve zaruri kullanım sınırları ve şeklini belirleyebilecek çerçevenin ekipler tarafından belirlenmeli,



**Kaynaklar:**

- 1- <http://casgem.gov.tr/dosyalar/kitap/88/dosya-88-528.pdf>
- 2- <https://www.osha.gov/SLTC/hazardoustoxicsubstances/2f>
- 3- Strategy for strengthening the engagement of the health sector in the implementation of the strategic approach to international chemicals management [http://www.who.int/ipcs/saicm/health\\_sector\\_strategy.pdf](http://www.who.int/ipcs/saicm/health_sector_strategy.pdf)

# MAPA PROFESSIONAL ELDİVENLER

GRIP & PROOF

TAM kontrol  
MAKSIMUM performans

ULTRANE 500

GRIP &  
PROOF



ULTRANE 525

GRIP &  
PROOF



ULTRANE 526

GRIP &  
PROOF



2 Katman Yağ /  
Sıvı Geçirmez Kaplama  
Kaydırmaz Tutuş

KryTech 580

GRIP &  
PROOF



KESİK B

KryTech 599

GRIP &  
PROOF



KESİK B

KryTech 600

GRIP &  
PROOF



KESİK B

KryTech 582

GRIP &  
PROOF



KESİK D

KryTech 380

GRIP &  
PROOF



KESİK B

GRIP & PROOF

eldiven serisi; yağlı ve/veya kirli iş  
istasyonları için 8 çözüm.



Comellink Communication

[www.tr.mapa-pro.com](http://www.tr.mapa-pro.com) 'a girerek tüm eldiven modellerimizi ayrıntılı olarak inceleyebilirsiniz. Yanındaki kodu akıllı telefonunuza okutun.

A solution  
for every hand  
that works

MAPA<sup>®</sup>  
PROFESSIONAL



**Eray HANGÜL**  
Ayvos Kurucu ve CEO'su

## İş Güvenliği Yapay Zekaya Emanet

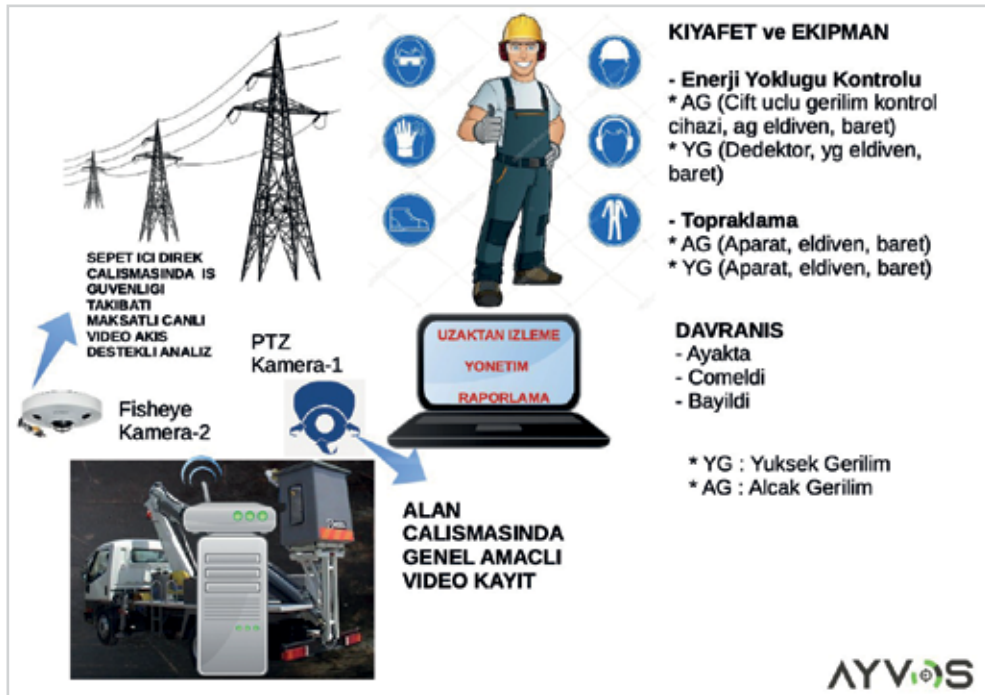
*Türk girişim şirketi Ayvos; yapay zeka, makine öğrenimi ve derin öğrenmeye dayalı görüntü işleme çözümlerini kullanarak Yapay Zeka Tabanlı İş Güvenliği Otomasyonu Projesi'ni hayata geçirdi. İlk aşamada elektrik üretim ve dağıtım sektörü için özelleştirilen sistem sahada gerçekleşen elektrik kaynaklı kazaların büyük ölçüde önlenmesini amaçlıyor. Ayvos tarafından geliştirilen yapay zeka tabanlı gerçek zamanlı takip ve uyarı sistemi, olası iş kazalarını büyük oranda önleyerek insan hayatının korunmasını sağlıyor.*

**Y**apılan araştırmalar, Türkiye'de iş kazalarına karşı çeşitli kanunlar ve uygulamalar devreye sokulsa da her yıl binlerce kişinin iş kazalarında yaralandığını veya maalesef hayatını kaybettiğini ortaya koyuyor. İş güvenliği risklerinin sıklıkla görüldüğü elektrik üretim ve dağıtım alanında ise elektrik kaynaklı meydana gelen kazaların %23'ünün izolasyon hatalarından, %20'sinin personelin enerji iletim hatlarıyla teması yüzünden, %12'sinin ise elektrik direkleri üzerinde veya yakınında oluşan kazalardan oluştuğu tespit edildi. İş güvenliğinin tam olarak sağlanmadığı ve kontrolün yapılamadığı koşullarda oluşan durumlar önemli ve üzüntü verici sonuçlara sebep olabiliyor.

### Elektrikten kaynaklı iş kazaları en aza indirilebilir

Türk Ar-Ge girişim şirketi Ayvos geliştirdiği EWSAI (Electric Work Safety with Artificial Intelligence) Projesi kapsamında makine öğrenimi ve derin öğrenme tabanlı görüntü işleme altyapısıyla; trafo, pano, elektrik hattı alanlarında işlem öncesi ve sırasında personellerin kıyafet/ekipman uygunluğunun akıllı şekilde analizini yaparak uygun olmayan veya eksik ekipman/kıyafet tespiti yaparak anlık olarak amir pozisyonundaki kişilere durum hakkında uyarı verilmesini sağlıyor.

EWSAI elektrik enerji dağıtım operasyonlarındaki iş güvenliği seviyesini; çalışma alanı insan varlığı tespiti (En az %95 doğruluk), uygun ekipman ve kıyafet varlığı tespiti (En az %90 doğruluk) ve elektrik hat, trafo, pano vb. çalışma alanı donanım tespiti (En az %90 doğruluk) gibi konularda oldukça yüksek doğruluk oranında sağlıyor.





**KAYA  
SAFETY**

**İŞ'TE  
YÜKSEK  
GÜVENLİK**





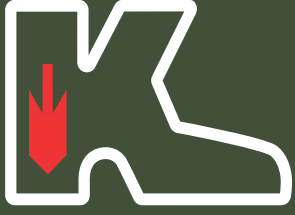
### Kontrol ve sistem maliyetleri düşüyor

Proje kapsamında web panel üzerinden yapılacak işin türü analiz edilip özel olarak eğitilmiş yapay zeka modeli ile iş yerindeki anomaliler tespit edilebiliyor. Bu sayede elektrik enerji dağıtım operasyonlarındaki iş güvenliği seviyesi yükseltilerek; yaralanma ve ölümlü kaza sayıları büyük ölçüde azaltmak, standart IP kameralar üzerinden özel sensöre gerek duyulmadan uygun maliyetle çözüm sağlamak ve bakım personellerinin kendilerini güvende hissettiği bir çalışma ortamı oluşturarak iş verimliliği seviyesinin yükseltmek hedefleniyor. EWSAI projesi iş güvenliği işletme mekanizmasındaki insan faktörünün otomatize etmesinden dolayı öncü bir proje olma özelliği taşıyor.

Farklı sektörlere de entegre edilerek uygulanabilecek olan bu proje ile iş güvenliği açıkları %90 oranında bir doğruluk payıyla tespit edebiliyor. Sahadan toplanan ham veriler ile modeller eğitildikçe başarı oranı daha da yükselerek yaşayan bir ekosistem gibi sürekli olarak sistemin kendisini daha da geliştireceği vurgulanıyor.

Ayvos Kurucu ve CEO'su Eray Hangül projenin ilk etapta iş güvenliği risklerinin sıklıkla görüldüğü elektrik üretim ve dağıtım alanında hayata geçirilmesinin aciliyet teşkil ettiğini belirterek "Elektrik dağıtım şirketleri genel olarak kurulu hatların rutin bakımlarını yapan ve herhangi bir arıza durumunda müdahale

etmekle yükümlü olan şirketlerdir. Bu süreçte elektrik dağıtım şirketindeki yetkili personelin yapılacak işin türüne uygun olacak şekilde kıyafet ve ekipmanları doğru bir şekilde giymeleri büyük bir önem taşıyor. Personellerin uygun iş kıyafetini giymediği veya ekipmanı kullanmadığı durumlarda ciddi yaralanmalara ve hatta ölümlere yol açabilecek olaylar gerçekleşebiliyor. Bu kapsamda Ayvos olarak geliştirdiğimiz EWSAI Projesi ile iş güvenliği risklerinin sıklıkla görüldüğü alanlarda bu sorunu hem donanım hem de yazılım olarak uçtan uca bir çözüm sunan projemizle çözmeyi planlıyoruz. Proje kapsamında saha şartlarında operasyon maliyetini düşük tutacak, bakımı ve değişimi kolay ürünlerin tercih edilmesi müşterilerin duyabileceği sipariş sürecindeki belirsizlikleri ortadan kaldıracaktır." şeklinde konuştu.



# KOBALT

- ✓ TS EN 50321 - 1 : 2018
- ✓ TS EN ISO 20345
- ✓ TS EN ISO 20347



Sınıf 0 5 kV AC  
Sınıf 2 20 kV AC  
Sınıf 4 40 kV AC

*Tüm ürünlerimiz %100 tabii kauçuktan üretilmiştir.*

⚡ Ozon, oksijen, yağ  
ve petrol dayanımı

⚡ Kompozit burun  
koruyucu

⚡ KEVLAR ara taban

⚡ SRC kaymaz taban

⚡ Şok absorban taban

⚡ Ergonomik tasarım

## Ürün Testleri

*Tüm ürünler tek tek elektriksel  
testlerden geçirilmektedir.*



 **ÖzerLastik®**  
Aydınlanarak Satın Alınmalı

Akçın Mah. Mareşal Fevzi Çakmak Blv. 73A Afyonkarahisar / TURKEY

T. +90 272 223 12 54 F. +90 272 223 12 55

[www.ozerlerlastikayakkabi.com](http://www.ozerlerlastikayakkabi.com)



**Şevket GÖLÜK**  
Yazar / Enerji Uzmanı

## Pandemi Sürecinde Çalışanların Güvenliği

**D**ünyada birden fazla ülkede veya kıtada, çok geniş bir alanda yayılan ve etkisini gösteren salgın hastalıklara pandemi genel ismi verilmektedir.

Enfeksiyondan korunma ve kontrol önlemlerini uygulayarak; enfeksiyonun toplumda yayılmasını azaltmak ve böylece pandeminin erken dönemlerinde enfekte olacak kişi sayısını ve pandemi nedeniyle ortaya çıkacak vakaları azaltmak mümkündür.

Pandemi, Dünya Sağlık Örgütü (WHO) tarafından ilan edilir. Yeni ortaya çıkan virüsün insandan insana kolay bir şekilde hızlıca yayılıyor olması önemli kriterlerdir. Tarihte kolera, tifo ve domuz gribi gibi hızla yayılan hastalıklar karşısında Dünya Sağlık Örgütü pandemi ilan etmiştir.

2019 yılında Çin ülkesinin Wuhan eyaletinden yayılmaya başlayan korona virüsün (Covid-19) yayılma hızına ve insan sağlığı üzerindeki etkisine bakıldığında, genel çapta koruyucu önlemlerin artırılmasını sağlamak adına 2020 yılının başında pandemi ilan edildi.

Pandemi dönemlerinde çok etkilenen kesimler çalışanlar olmaktadır. Uluslararası Çalışma Örgütü(ILO) istatistiklerine göre dünya geneli çalışan sayısı 3,3 milyar olup salgınlarda etkilenecek olan yüksek riskli işlerde 1.25 milyar insan çalışmaktadır.

Yaşamakta olduğumuz koronavirüs pandemisi döneminde tam veya kısmi işyeri kapanmalarından dolayı dünyada 2,7 milyar çalışan doğrudan etkilenmektedir.

Birçok ülke dünya genelinde devam eden yeni tip koronavirüsün (Covid-19) yayılma hızını azaltmak, sağlık sistemini rahatlatmak ve can kayıplarını önlemek için sosyal mesafeyi korumaya ve yeni önlemler almaya çalışıyor.

Salgın hızını kesmek amacıyla yapılan sokağa çıkma kısıtlamalarına bağlı olarak iş hayatında aksaklıklar, seyahat

kısıtlamaları, eğitime ara verilmesi ve diğer önlemler işçiler ve işletmeler üzerinde ani ve sert etkilere yol açıyor. Kimi işletmeler faaliyetlerini durdurmak zorunda kalırken bir kısmı da çalışma yöntemlerini değiştirme yoluna gidiyor.

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO), Covid-19 ve Çalışma ve İş Dünyası raporunda, salgının ekonomik etkilerinin 2. Dünya Savaşı'ndan bu yana tecrübe edilenin en ciddi olduğu işaret ediliyor.

Yayınlanan raporda, dünya genelindeki 3,3 milyar çalışanın yüzde 81'ine tekabül eden 2,7 milyar çalışan zorunlu ya da tavsiye üzerine kapanan iş yerlerinde istihdam edildiği belirtiliyor. Dünya genelinde, yılın ikinci çeyreğinde çalışma saatlerinin yüzde 6,7'sinin ise ortadan kalkacağı öngörülmüyor.

Ekonomik gelir gruplarına göre çalışma saatinin oransal bazda en fazla düşmesi beklenen grup "üst-orta gelir" olurken, bundan en fazla etkilenecek bölgeler ise Avrupa, Arap ülkeleri ve Asya-Pasifik ülkeleri olarak sıralanıyor.

Bilindiği üzere yaşam ve sağlıklı yaşam hakkı, vazgeçilmez temel insan haklarının en başında gelmektedir. Gerek bu nedenle gerekse toplumların büyük çoğunluğunu işçilerin, emekçilerin oluşturması ve en güncel sorun olan Covid-19 pandemi/salgın süreci dolayısıyla büyük önem arz etmektedir.

2019 yılı sonundan itibaren bütün dünyayı etkileyen Covid-19 pandemi süreci, işçi sağlığı ve iş güvenliği kavram ve uygulamalarının önemini bir kez daha ortaya koymuştur. Koronavirüsün "sınıf-ırk vb. ayrımı olmaksızın herkesi etkilediği" iddia edilse de, önlem alınmadan (zorunlu ve acil işler dışındaki) üretim ve hizmetlerin Covid-19'un etkilerinin de eklendiği ağır koşullarda devam etmesi, tüm çalışanların salgınla daha çok karşı karşıya bırakıldığını ve sistemin acımasız sınıfsal ayrımcılığını bir kez daha göstermiştir.

Pandemi yaşadığımız bu dönemde işçiler ve emekçiler için ekonomik olarak ayrıca çalışma hayatındaki iş güvenliği

asecos

lab marker

**YANICI VE TEHLİKELİ KİMYASALLARIN  
GÜVENLİ DEPOLANMASI KONUSUNDA DÜNYA LİDERİ**



**LABMARKER DIŞ TİC. LTD. ŞTİ.**

İstasyon Yolu Sokak No:3 34840 Altintepe Maltepe İSTANBUL

Tel.: +90 216 988 60 15 | Fax: +90 216 988 60 28 | [www.labmarker.com](http://www.labmarker.com) | [info@labmarker.com](mailto:info@labmarker.com)



## PANDEMİ SÜRECİNDE ÇALIŞANLARIN GÜVENLİĞİ

açısından da kendi emeği ile geçinenler için yıkım oluşturduğunu bir kez daha gözler önüne serdi. Özellikle kısmi süreli işçiler, geçici işçiler, kadın, çocuk, göçmen işçiler, ev işlerinde çalışanlar için sosyal koruma sistemlerindeki eksikliği ve acımasız çalışma koşullarını daha da görünür kıldı. Ayrıca işsizler ordusuna yeni milyonlar katıldı.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği, işyerleri ile ve 6331 sayılı İş Sağlığı Güvenliği Yasası'nın kapsamı ile sınırlı değildir. İşçi sağlığı ve iş güvenliği; insanca çalışma hakkı, tam zamanlı, kadrolu iş güvencesi hakkı, sosyal güvenlik hakkı, örgütlenme hakkı, insanca yaşanacak ücret hakkı başta olmak üzere temel sosyal haklardan ayrı tutulamaz.

Pandemi sürecinde önceliğimiz hayata tutunabilmek, sağlığımızı korumaktır; ancak toplumda çalışmak zorunda kalan büyük bir kesim olması nedeniyle iş yerlerini nasıl daha sağlıklı ve güvenli hale getirebiliriz sorusu büyük önem kazanmaktadır.

Pandemi başlangıcından sonra çalışma hayatındaki iş sağlığı güvenliği şartlarında sürekli artan olumsuzlaşmalar yaşanmaktadır.

Yaşanan bu olumsuz şartların bir an önce gündemimizden çıkabilmesi için aşağıdaki sıralayacağım maddeler sırasıyla çalışma hayatına entegre edilmelidir.

1-) Çalışılan işteki tüm faaliyetler bakımından tehlike haritası çıkarmak, bulaşma riskini değerlendirmek, işe dönüş sonrasında bunları değerlendirmeye devam edilmelidir.

2-) Her sektöre, her işyerinin ve işgücünün özel koşullarına

uyarlanmış olarak, aşağıdaki risk kontrol önlemlerini benimsemelidir:

- Çalışanlar, yükleniciler, müşteriler ve ziyaretçiler arasında fiziksel etkileşimi azaltmak ve etkileşim olduğunda sosyal mesafeyi koruyacak çalışma düzeni tasarlanmalıdır.

- Çalışırken kullanılan tüm yüzeyleri düzenli olarak temizlemek, işyerlerinin temiz ve hijyenik olmasını sağlamak, el yıkama ve dezenfektasyon için gerekli prosedürlerin tamamlanması için yeterli imkanları sağlamak.

- İşyerinde temiz havayı sağlayan havalandırmayı düzenli olarak iyileştirmek.

3-) Risk oluşturmadan, tüm çalışanlara ücretsiz olarak Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) sağlanmalıdır.

4-) Kuşuklu vakaları izole etmek ve her teması takip etmek için düzenlemeler sağlanmalıdır.

5-) Personel için ruhsal sağlığının korunmasına ilişkin destek sağlanmalıdır.

6-) Uygun temizlik/hijyen uygulamaları ve işyeri kontrollerinin (KKD dahil) kullanımı dahil olmak üzere, işyerinde sağlık ve güvenlik hakkında eğitim ve bilgilendirici materyal sağlanmalıdır.

İçinde bulunduğumuz pandemi (salgın) döneminde bu zor günleri çalışanların sağlık ve güvenliğe bağlılık temelinde, görev ve sorumluluklarımızın bilincinde olarak hep birlikte ülke olarak, tüm insanlık olarak atlatacağımıza olan inancımız tamdır.

# İş'te sağlık ve güvenlik

## Çevre Koruma Ürünleri



	mm	mm	mm	kg					A/B mm	C/D mm	kg
SJ-510-001						*					
SJ-510-002	700	1680	1680	86			1260	1	180 / 710	180 / 710	2500



# CAN

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİK  
MLZ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.

Uzunçayır Cad. Konur İş Merkezi No: 2 Kat: 2/46-47 Hasanpaşa 34722 Kadıköy - İstanbul - Türkiye

Tel: +90 (216) 428 15 40 • Faks: +90 (216) 326 40 02 can@canis.com.tr • www.canis.com.tr

**Alim Doğan ÖZCİVAN**

Metalurji Yüksek Mühendisi  
A sınıfı İş Sağ. ve Güvenliği Uzmanı

## İş Güvenliği ve Verimlilik



**B**u iki kavramın birisi diğ erinin olmazsa olmazıdır. Eğer bir işyerinde iş güvenliği yeterince işlenip sağ lanmamışsa orası verimsiz bir iş alanıdır. Verim beklenilmesi akılcı değildir.

### Nasıl mı?

İşyeri gerekli iş güvenliği donanımları ile donatılmış ve çalışanlar koruyucu malzemelerle teçhiz edilmiş halde çalışılıyorsa; o işyerinde çalışanın can güvenliği tehlikesi yoktur veya başka bir deyişle o işyerindeki çalışmalar ve üretim, iş kazası nedeniyle kesintiye uğramayacaktır.

Herkesçe bilindiği üzere, işin kesintiye uğraması üretim kaybı, para kaybı demektir. O nedenle bir işyerinde faaliyetin devamı için gerek şart, iş güvenliği önlemlerinin tam olmasıdır. Yeter şart için ise bir başka fenomen, çalışanların zihinsel donanımlarının da sağlanmış olması gerekir. Bunun için de her bir çalışana gerekli arka plan bilgisi verilmeli ve bunun onlarca içselleştirilmesi sağlanmalıdır.

Tüm bunların hepsi ağır ağır işleyen zorlu bir süreçle sağlanabilir. O nedenle sabır ve metanetle bilgi aktarımı sağlanmalı ve fırsat buldukça da bu eğitimler yinelenmelidir. Ancak bunu yaparken dozun aşırı olması da bir verimsizlik sebebi olabilir.

Hep ders üzerinde olmak o bilgilerin elde olunmasını da zorlaştırabilir.

İTÜ Uçak İnşaatı kürsüsünden rahmetli Prof. Dr. Ahmet Nuri Yüksel derdi ki; “Arkadaşlar kafanıza takılanları çözümlayın. Sinema mı düşünüyorsunuz gidin, çekirdek mi çıtlatmak istiyorsunuz çıtlatın, şarkı, türkü... Onu da söyleyin ki sonrasında ders çalışmanız daha kolay olsun.” Benzer bir ifadeyi Amerika’da eğitim görmüş bir hocamızdan da işitmiştim. “Arkadaşlar zihninizi boşaltmadan yerine bilgi koyamazsınız. Ders sonrası gidin briç oynayın, top oynayın. Neden hoşlanıyorsanız onu yapın sonra derse oturun.”

İşyerlerinde iş kazalarını önlemek için şu da önemli bir husustur ki, zihnen ve bedenen aşırı yorgunluk çok kötü sonuçlar doğurabilir. Bazı zamanlar konuyu bilmeniz yetmiyor. Yorgun olmamalısınız.

### Burada bir örnek vermem gerekiyor;

Seydişehir Alüminyum elektroliz hanelerinde çalışırken, elektroliz çalışma prensiplerini çok iyi bilen işin kitabını da yazmış, başmühendis Ali Sezgin Bey, üretim hücrelerini devreye almakta iken bir baktım ki anot, katot içindeki sıvı elektrolit ve metalden 10 cm aralanmış. Olay öylesine korkunç bir olay ki, aşırı gerilim farkı nedeniyle katot içi tüm sıvı ark ile etrafa savrulabilir ve can kaybı da kaçınılmaz olurdu. Görür görmez bağırıldım: “Ali bey anodu indir anodu indir!” Neden sonra duyup olayı düşündü elektroliti eritemiyorum. Ali Bey anot yukarıda her an patlama olabilir dedim ve gösterdim. Tabii Ali Bey hücrenin çevresinde yorgun argın, hala olayın nedenini araştırıyor. Anot katoda değdirip tehlike geçtikten sonra, Ali Bey gel biraz dinlenelim dedim. Yemek sonrası yeniden hücrenin yanında gördü ki akım taşıyan baralardan katot kasasına bir Alüminyum külçe, akım külçenin üzerinden geçiyor.(100 Kilo Amper)Muhtemelen iyi niyetli olmayan bir çalışanın koyduğu külçe. Hepimiz bir vay anasını çektik. Külçeyi çıkarıp yeniden hücreyi devreye aldık. Yani işin özünü bilseniz de aşırı yorgun halde iken bazı şeyle-





**VUNIVET**  
OPTICAL TECHNOLOGIES

[www.univetsafety.com](http://www.univetsafety.com)

Sizin Gözleriniz Bizim Tutkumuz



ri göremiyor veya düşünemiyorsunuz. Bu da özellikle taşıma sektöründe sürücülerin yorgunluğu sonucu oluşagelen trafik kazalarının en çok görülen nedeni.

Can ve mal kaybına yol açan iki önemli neden de iş güvenliği kurallarının kurum ve çalışanlarca bilindiği halde benimsenmeyip uygulanmaması.

Kurumlar için bir örnek: İnsanların toplu buldukları mekânlarda kapıların dışa açılması kuralı. Cuma günleri camiler tıklım tıklım; fakat cami kapıları ne dışa açılıyor ne de camilerde çoklu kapı sistemleri var. Örneğin; pencerelerden birkaçı, acil çıkış için hafif zorlama ile açılabilen malzemeden olmalı değil mi? Maalesef diyanet kurumunun bu minvalde bir düşünce ve eylemi yok.

Kişisel umursamazlığa örnek ise: Çalışana işi ve iş güvenliği malzemelerini veriyorsunuz, tamam şefim diyor güzel... Ama bir saat sonra gidip baktığınızda 25-30 metre yükseklikteki bir tankın tepesinde kemersiz çalışıyor. Bırak işi deyip başka birini çağırırsanız önceki çalışan yalvar yakara başlıyor. Hemen taktırmıştım şöyle böyle... Ne sizde ne de çalışanda sinir kalmıyor. Allah muhafaza oradan tankın içine düşse parça parça olacak. Tankın da devreye girmesi de gecikti. Alın size iş güvenliği kurallarına uymamanın getirdiği verimsizlik, üretim ve zaman kaybı.

Her iki konuda da yurdumuzda kat edeceğimiz daha çok uzun yol var. Hele bir de kıra çıkan insanların çoğu önlem almadan tarlada bağda bahçede. Bileni dinleme de söz konusu değil. Ancak köy enstitülerinde okumuş eski öğretmenlerimiz bilime bilgiye saygısı olan kıymetli hocalarımızdı. Onlar olsaydı ısrarla bildiklerini halkımıza aktarırlardı.

Bu hamur çok su götürür. Bu makaleyi Aksekili hayırsever rahmetli hocamız Mehmet Ünal Bey'den bir anı ile kapatayım. Uzun olursa okuma verimsizliği devreye girecek.

Mehmet Ünal Bey'le Akseki'de karşılaştık. Dedi ki; mühendis bey Çimi'de bir kuyu var temizletmek istiyorum. Nasıl yapıyorum? Dedim nasıl bir kuyu? Büyük, içi ahşap, ağaç ve dal budakla dolu... Temizletip yeniden kullanılmasını istiyorum.

Dedim Sn. Hocam, bir tutam çıra(reçineli çam odunu) bul, uzunca bir telin ucuna sıkıca bağla. Ateşle, iyice alevlenince kuyu içine sal. Eğer alev sönerse kuyuya adam sokma. Ya da alev artarsa çoğalır da adam sokma. Peki mühendis bey, ben senin sözüne bakarım deyip gitti. Maksadım sönerse CO2 ve benzeri gazların olabileceği, alev artıyorsa, içerde selülozik odunsu malzemelerin çürümesi ile metan, etan gibi zehirli yanıcı gazların bulunabileceği ve her iki durumda da hayati tehlikenin söz konusu olduğu idi. Sonra gördüğümde "ne yaptın hocam alev arttı temizletmekten vazgeçtim. Ama bir iş daha yaptım sana sormadım pişman oldum" dedi. Allah rahmet eylesin.

İş güvenliği matematikten sonra belki en önde gelen bilim dalı. Kaza olmaz olmaz ama olunca da kaybın telafisi mümkün olmaz.

İTÜ Atölye ölçü hocamız haklıydı. 1969 Haziran dönemi tüm öğrenciler dersten kalmıştı. Çünkü ilk soru atölyeye girince ilk işinin nedir sorusunu yanıtsız bırakmamızdı. Tüm problemleri yapan bile kalmıştı. Bu dersi de biz umursamamıştık... Zira atölyeye girince ilk iş gerekli İŞ GÜVENLİĞİ önlemlerini almakmış.



# altek

Endüstriyel Yapı Market

# Safetouch

— Feel safe with us...

## KORUYUCU MASKE

**FFP1 - FFP2 - FFP3**

ERGONOMİK STİL

## FFP KORUYUCU MASKE

Bu solunum cihazı aşağıdakiler için tavsiye edilir:  
Sağlık Hizmeti Sağlayıcıları (HCP)  
Solunum cihazımız korumak için tasarlanmıştır  
canlı organizmalara karşı virüsler, bakteriler, mantarlar ve  
tehlikeli parçacıklar



## Yumuşak Elastik Kulaklı Cerrahi Maske

- Yüze uygun şekil alabilen Yumuşak telli  
PP kaplamalı burun teli min. 9 cm
- Dikişsiz ultrasonic özel tasarım, el değmeden tekli paketlenme
- Lateks, cam elyafı gibi alerjik materyaller içermez.
- Üstün bakteri filtrasyonu (BFE değeri min. %98)
- TYPE IIR 1 paket 30 adet



## SAFETOUCH TP63 Tek kullanımlık Tulum

Tek kullanımlık koruyucu tulumlar mikro gozenekli, lamine ile kaplanmış malzemelerden oluşmaktadır. Tek kullanımlık tulum PE laminat tehlikeli olmayanlara karşı koruma parçacıklar, hafif sıvı sıçraması ve birçok endüstriyel uygulamada kullanılır. Elastik bilekler ve ayak bilekleri boyayı ve diğer hafif sıvılar önlemeye yardımcı olur.

- Tehlikeli partiküller ve sınırlı seviyedeki sıvı sıçramalarına karşı yüksek koruma sağlar
- EN 14126 standardına göre test edilmiş biyolojik koruma.
- Radyoaktif parçacıklara, biyolojik ajanlara ve statik yük birikmesine karşı koruma sağlar.
- Hafif sıvı sıçramaları ve tehlikeli tozlara karşı koruma sağlar genel endüstriyel temizleme, yalıtım uygulama, gıda işleme ve biyolojik aerosole maruz kalma.
- Daha fazla konfor ve hareket özgürlüğü için örme manşetler ve elastik bel ve ayak bilekleri

### Ürün Özellikleri

- Lamineli beyaz 63 gsm norwoven kumaş
- Nefes Alabilir Laminasyon
- Tip 5/6 normlarında
- Kilitli, çift fermuarlı imleç
- Fermuar kapağında yapışkan bant



MADE IN Turkey

YERLİ ÜRETİM



**Artun TEKİROĞLU**  
KOMSEK Güvenlik Sistemleri  
Genel Müdür

## Pandemi ve Güvenlik Teknolojisinin **Faydaları**

**D**ünyamız, insanlık tarihinde benzeri az görülen zorlu bir süreçten geçmektedir. KOMSEK Güvenlik Sistemleri olarak 23 Yıllık bir firma olarak bu süreçte müşterilerimizi Pandemiye karşı bilinçlendirmek ve doğru ürünlerle buluşturmak için araştırmalarımız ve deneyimlerimiz sonucunda seçtiğimiz ürünleri sizlerle paylaşmak istedik.

Pandemi süresince sıkça duyduğunuz ve kullanımı oldukça yaygınlaşan ürünler artık hayatımızın değişmez unsurları oldu. Bu sistemler doğru ve uzman firmalar tarafından uygulandığında covid-19 un bulaş riskini engellemek için oldukça etkili denetim ve kontrol imkânları sağlamaktadırlar.

Size bu teknolojilerin en yaygın olanlarından bahsetmek istiyorum.

### Termal Kamera Sistemleri

Termal Kamera çözümleri, yapay zeka algoritması sayesinde 3mt mesafeye kadar hızlı ve temassız ölçüm yapıp Blackbody



cihazı ile son derece hassas (+/- 0,3 dereceye kadar) vücut sıcaklığı veya geçtiği diğer yerlerdeki insan sıcaklıkları ölçerek salgınları önleme ve kontrolüne yardımcı olur.

Standart ateş ölçerlerle ortalama 5000 insan ateş ölçüm işlemi 4.2 saat gibi uzun bir sürede yapılırken, Termal Kamera çözümü ile 30dk. Gibi kısa bir sürede ölçüm işlemi yapılabilir.

### Neden Black Body?

Termal kamera, bu radyasyonu sıradan bir kameranın görünür ışığı algılamasına benzer bir şekilde algılayabilir. Tamamen karanlıkta bile çalışır, çünkü ortam ışığı seviyesi önemli değildir. Bu nedenle, dumanla dolu binalarda ve yeraltındaki kurtarma operasyonları için yararlı olmasını sağlar.

Termal kameraların ve IR termometrelerin doğru şekilde kalibre edildiğinden emin olmak için, bilinen radyasyon kaynakları gereklidir. Bunlar genelde blackbody kaynaklarıdır.

Blackbody ünitesi termal kamera ile birlikte kullanıldığında, 35 üzerinde kalibrasyon sıcaklığını ayarlar ve daha sonra otomatik



# EXALTER MAKSİMUM PERFORMANS İÇİN TASARLANDI

## NEFES ALIR

Poliamid astar nemi emer  
ve ayakları kuru ve serin tutar

## DAYANIKLI

Mikrofiber ekstra kaplama  
üstün destek ve koruma sağlar

## ALÜMİNYUM BURUN KORUYUCU

Arttırılmış koruma üstelik daha hafif

## PTC TABAN DELİNME GÜVENLİĞİ

Rahatlık ve ultra  
hafiflik sağlar

## YÜKSEK KONFOR VE GÜVENLİK

Çok uzun mesai günlerinden  
sonra bile yorgun hissetmezsiniz



JALAS 9528  
S3 SRC HRO

## SÜREKLİ GÜVENLİK VE ÖZEL MERDİVEN KAVRAMA

Stabilizator taban destek sistemi ile

## ŞOK EMİCİ TABAN İLE GELEN KONFOR

Poron® XRD™ ve 4 katmanlı taban teknolojisi

## ESNEK DIŞ TABAN

Özel ayak tasarımı sayesinde



Anti-statik



Darbe Emici



Su İtici



Isı Dirençli Taban



ESD



Yağa Dirençli



Ağırlık Dengeleyici



Burun Koruyucu



Taban Koruyucu



JALAS 6418  
S1 P SRC



JALAS 1538  
S3 SRC CI HRO



JALAS 1828  
S3 SRC CI HRO



EGE BÖLGESİ  
YETKİLİ DAĞITICISI  
[WWW.SAGE.COM.TR](http://WWW.SAGE.COM.TR)

**SAGE**  
İŞ GÜVENLİĞİ

JALAS 1898  
S3 SRC CI HRO

## Uygulama Alanları



Havalimanı



Toplu Taşıma Terminalleri



İş Merkezleri



Eğitim ve Kamu Binaları

- Hastaneler
- Alışveriş Merkezleri
- Eğitim ve Yurt Binaları
- Toplanma Merkezleri
- Fabrikalar
- Hava Limanları
- Turistik Oteller
- Sinema ve Tiyatrolar
- Müzeler
- Sınır Kapıları
- Devlet Daireleri
- Toplu Taşıma Terminalleri
- Konser Alanları
- Bankalar
- İş Merkezleri

kalibrasyon ile insan vücudu sıcaklık ölçümü olduğunda  $\pm 0.3$  değerine kadar doğruluğu arttırır.

### Kişi ve Alan Sayma Sistemleri

Kişi ve Alan Sayma Sistemleri, Salgın (Covid-19) gibi durumlar için tasarlanmış uygun maliyetli, temassız, doğru ve verimli çözümdür. Çalışmak zorunda olan küçük ve orta ölçekli (süpermarket, kargo firmaları, fabrika vb.) işletmeler için gerekli düzenlemeyi, insan takibi, giriş-çıkış kontrolünü yaparak enfeksiyon ve temas risklerini azaltma gibi durumları kontrol altına almak için kolaylık sağlar.



## Kullanım Alanları



Süpermarket



Eczane



Restaurant



Hastane

**SHOWA**  
Always Innovating. Never Imitating

SHOWA  
**DURACOIL  
346**  
EN 388:2016  
2 X 4 2 C



SHOWA  
**DURACOIL  
386**  
EN 388:2016  
4 X 4 2 C



SHOWA  
**DURACOIL  
576**  
EN 388:2016  
4 X 4 2 C



SHOWA  
**DURACOIL  
577**  
EN 388:2016  
4 X 4 2 C



**İş güvenlik  
eldivenlerinde  
kaliteli çözümler**

**KESKİN®**  
İş Güvenlik Malzemeleri

Tel: 0 (224) 441 86 38 Faks: 0 (224) 441 41 09  
satis@keskinis.com | [www.keskinis.com](http://www.keskinis.com)



**Zafer ÖZCIVAN**  
Satış Direktörü-Sektör Uzmanı

## İş Güvenliği

**D**eğerli iş güvenliği dergisi okuyucuları; İş güvenliği, işletmelerde her türlü (büyük, küçük; ağır, hafif) iş kazalarını önlemek, çalışanların işe girerken buldukları sağlık konumunu koruyabilmek amacıyla ve personelin çalışmalarını en güvenli şekilde organize etmek için işverenlerce alınması gereken önlemler bütünüdür.

Tüm dünyada ve ülkemizde iş kazaları, olumsuz çalışma koşulları nedeniyle oluşabilecek meslek hastalıkları, işçi hakları, ekonomik ve sosyolojik açıdan oldukça ele alınması gereken konuların başındadır.

Bahsetmeye çalıştığımız iş kazalarının meydana gelme sebepleri olarak baktığımızda, bunların büyük çoğunluğunun önlem alındığı takdirde önüne geçilebileceğini yapılan araştırmalar göstermiştir. Uluslararası çalışma örgütü ILO (International Labour Organization) verileri iş kazalarının %2 gibi az bir oranı kaçınılmaz (önlenemeyen) olduğunu; %98'inin ise önlem alındığı takdirde yaşanması önlenilecek kazaları göstermektedir. Başka bir deyişle işletmelerde alınabilmesi mümkün olan tedbirlerin uygulanması sonucu iş kazaları %98 oranında azalacaktır.

İş güvenliği konusu gelişmekte olan ekonomilerde sadece sanayinin gelişmesi ile ilgili kalmayıp bütün işletmelerde ekonomik gelişmelerle birlikte paralel olarak yükseliş trendini sürdürmüştür. Doğal olarak hızlı gelişen ülkelerde sorunların açığa çıkması, artmasından dolayı alınacak önlemler de hızlı bir şekilde güncellenmektedir.

### İş Güvenliğinin Hedefleri

1-Çalışanlara maksimum şekilde sağlıklarını korumak amacıyla önlemler almak.

2-Olumsuz çalışma şartlarını ortadan kaldırmak.

3-Personelin işe girdiği dönemdeki sağlığını koruyarak işten ayrılması durumunda aynı sağlıkla göndermek.

4-Çalışanın memnuniyetini arttırarak işletmesine olan güvenini arttırmak ve dolayısıyla işini sevdirmek.

5-Kaza riskini ortadan minimize ederek doğabilecek maddi ve manevi zararları önüne geçmek.

6-İşçi-İşveren ilişkilerini en üst düzeyde tutarak daha verimli bir iş ortamı oluşturmak.

7-Ekonomi yönetimine karşı sorumlulukların yerine getirilmesi.

### İş Sağlığı ve Güvenliği

Kısaca İSG diye tabir edilen iş dünyasında çok sözü edilen iş sağlığı ve güvenliği 'işletmelerde işlerin icra edilmesi sırasında nedenine bakılmaksızın sağlığa zarar verebilecek olumsuz etkenlerin ortadan kaldırılması amacıyla yapılan ve bir sistem dâhilinde gerçekleştirilen bilimsel çalışmalar bütünüdür' şeklinde ifade edilebilir.

İş sağlığı ve güvenliğinin İSG'nin önemi 1980'li yıllardan itibaren giderek artmıştır.1989 yılında çıkarılan 89/391/EEC sayılı iş sağlığı ve güvenliği yasası, iş sağlığı ve güvenliği konusunda genel kurallar ve daha sonra bireysel kurallar olarak karşımıza çıkmıştır. Avrupa Birliği uyum süreci ile birlikte ülkemizde 6331 sayılı kanunla 2012 yılında iş hayatına katılmıştır.

### İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları

İSG, tek bir kimsenin değil, bir ekip işidir. Bu çalışmalar, çalışanların fikir ve önerileri dikkate alarak gerçekleştirilmelidir. Çünkü çalışanlar için hayati öneme haiz konulardır. Belli bir çalışan sayısına ulaşan işletmeler, iş sağlığı ve güvenliği kurulu kurmakla yükümlüdür. Bu kurul değişen periyotlarla toplantılarla, iş letmenin iş sağlığı ve güvenliği konusundaki eksiklerini, uygun



Tasarımlarımızdaki ilham kaynağımız, sizin ihtiyaçlarınız.



"P" PRESTİJ  
SERİSİ



"P" PRESTİJ  
AKTİF KARBON  
SERİSİ



"S" SÜPER  
AKTİF KARBON  
SERİSİ



"S" SÜPER  
SERİSİ



"C" SERİSİ



"Z" SERİSİ



"A" SERİSİ



"F" SERİSİ



YARIM YÜZ MASKE  
SERİSİ



TAM YÜZ MASKE  
SERİSİ

## İLETİŞİM



Çaydamar Mahallesi  
Ahmet Taner Kışlalı Caddesi  
ZİGEM B Blok. 67020  
Zonguldak / TÜRKİYE



TEKNİK DESTEK HATTI  
**+90 (372) 253 40 30**



**info@mfamask.com**



olmayan koşulların uygun duruma getirilmesi gibi faktörlerin yerine getirilmesi amacı ile vardır.

Örneğin: Çok tehlikeli =ayda bir,  
Tehlikeli=2 ayda bir,

Az tehlikeli 3 ayda bir zaman periyotları uygulanır. Uygulamada iş sağlığıyla ilgili problemler işyeri doktoru, iş güvenliği ile ilgili sorunlar da iş güvenliği uzmanları tarafından yönetime rapor edilerek İSG kuruluna sunulur. Personel sayısına doğru orantılı olarak işçi temsilcileri kurulda yer alabilir.

İş sağlığı ve güvenliği uzmanlığı için ilgili meslek dallarının ilave kurslarında başarılı olmak gerekir.

Bir işletmede iş sağlığı ve güvenliği için alınan önlemler personel sağlığının yanında uzun dönemde üretim ve işletme giderlerinin azalmasında büyük rol oynar. Ayrıca iş sağlığı ve güvenliği bir ülkenin uygarlık göstergesidir. O nedenle en küçük işletme de olsa bu kurallara uymakla yükümlüdür. Söz konusu koşullar, sadece işçiler veya sadece patronlar için değil, herkes için geçerlidir.

Dolayısıyla herhangi bir işletmede bir risk veya riskler ortaya çıktığı takdirde sadece üretimde çalışan kişileri değil, tüm işletme personeli için önemli olacaktır.

Ülkemizde eğitim ve öğrenim kurumlarımızda iş sağlığı konusu da önemli konum olarak üniversitelerimizde yerini almıştır. Ayrıca özel kurslar da katkılarını sürdürmektedir.

İTÜ'de 1968-69 yılında Atölye ve Ölçü dersi hocası sene sonu sınavında şöyle bir soru sorar. "İşyerine, atölyeye girdiniz. İlk yapacağınız nedir?"

Öğrenciler için bu soru, önemsiz gibi görünen, "böyle soru mu olur?" denilen bir sorudur. Öğrenciler tüm hesap kitap, komparatörler, bagalar problemleri çalışmıştır. Sınavda da bir şart vardır ve bu soruyu doğru yanıtlayamayan diğer tüm problemleri yapsa da başarılı sayılmayacaktır.

Gerçekte hoca okulun ilk gününde bu sorunun yanıtını anlatmıştır ama öğrenciler için bir şey ifade etmediği ya da önemsiz görüldüğü için, herkes bir cevap yazmış ama doğru cevabı yazmamış, toptan sınıfta kalmışlardır.

Doğru cevap tek cümledir: "ATÖLYEYE ADIMINIZI İLK ATTIĞINIZDA YAPILACAK İLK ŞEY GEREKLİ EMNİYET TEDBİRLERİNİ ALMAK."

Bu cümle için başarısız olunur da insan iş güvenliğinin önemi tüm hayat boyu akıldan çıkar mı?

### İş Kazaları

İş kazaları, ister gelişmiş isterse gelişmekte olsun, dünyanın bütün ülkelerinde büyük sosyo-ekonomik kayıplara neden olmaktadır. Ülkemizde yıllık ortalama 74000 kaza meydana gelmektedir; bunun neticesinde 1152 çalışan yaşamını yitirmekte, 1888 çalışan ise ömür boyu sakat kalmaktadır. İş kazalarının ülkemize yıllık maliyeti ise 40 Milyar TL civarındadır. İş kazalarının % 98'i, meslek hastalıklarının ise tamamı önlenabilir niteliktedir. Önlemenin yolu da eğitimden geçmektedir.

Dünya'da iş kazası ve meslek hastalıklarına karşı işçilerin korunması amacıyla ilk yasal çalışmalar ve düzenlemeler 19.yy'ın sonlarında yapılmaya başlanmıştır. Sanayi Devrimi ile birlikte ortaya çıkan ve gelişen toplumsal refahın bedelini yine sanayi devrimi ile ortaya çıkmış bir sınıf olan işçi sınıfı ödemeye başlamış, bu durumun sosyal adaletle örtüşmediği görülerek iş kazaları ve meslek hastalıkları konusunda yasal düzenlemeler meydana getirilmiştir. Yasal düzenlemelere karşın, sanayileşme sürecine giren tüm ülkelerde, teknolojik gelişmelerle eş zamanlı olarak iş kazaları, en önemli toplumsal sorunların başında yer almıştır.

1964 tarihinde Çalışma Müfettişliği Örgütü, daha sonrasında ise; İş Sağlığı ve Güvenliği Merkezi (İSGÜM) kurulmuştur. Teoride gelişim gösteren bu yasalara ek olarak 1970'lerde yenilenen İş Kanunu ve tam anlamıyla Türkiye Cumhuriyetinde iş güvenliği alanında devir açan esas kanun 2011 yılında çıkarılan ve 2013 yılında faaliyete geçen 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu olmuştur. Bu kanun neticesinde iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları hususunda kanun yapma ve alt yapı oluşturma gibi çalışmaları yöneten devletin denetim organını faaliyete geçirme, pratikte yapılan çalışmaları teşvik etme sonucu doğurmuştur. Ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının usulleri ve asgari şartlarını belirleyen kurum Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'dır.

Ülkemizde İSG koşulları hakkında bazı istatistiki bilgileri SGK, TÜİK ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB) yayınlamaktadır. Ancak, ülkemizde istihdam halindekiilerin % 40,8'i kayıt dışı olup, istatistikler çalışanların ancak yarısını temsil etmektedir. Kayıt dışılık, iş kazalarının fazla görüldüğü tarım, inşaat sektörleri ve KOBİ'lerde yoğunlaştığından, İSG açısından en önemli sorunlardan biri kayıt dışı çalışmadır. Özellikle küçük ölçekli işletmelerde, çocuk ve genç işçilerin, çıkarların ve stajyerlerin, ağır ve tehlikeli işlerde İSG tedbirlerinden ve sosyal güvenceden yoksun biçimde çalıştırılmaları da başka bir riskli alandır. Çocuk işçiler yasa dışı çalıştırıldığından, bunlarla ilgili veri toplamak mümkün olmamaktadır.

Ülkemizde iş güvenliği konusu artarak önemini korumakta olduğundan gelecek için yatırımcı işadamlarımıza önerilmesi kaçınılmaz durumdadır.

Saygılarımla.

**“Bizim işimiz,  
“sizin güvenliğiniz.”**

ALTINDA KORUMA ALTINDA KORUMA ALTINDA KORUMA ALTINDA KORUMA ALTINDA

**Beybi®**

**KN Flex**

**“ÖRGÜ BİLEKLİKLİ”  
PAMUK NİTRİL ELDİVEN**

**Konfor, el becerisi ve koruma arasında  
“mükemmel” bir denge sağlar.**

\*Eldivende likra iplik kullanılarak esneklik kazandırılmıştır.  
\*Aşınmaya karşı uzun süre dayanıklıdır.

Alt yapı ve bakım, imalat, inşaat, madencilik, makine ve ekipmanlar, otomotiv, petrol ve gaz, depolama gibi el işi gerektiren alanlar için kullanıma uygundur.



Aşınma	Bıçakla Kesilme	Yırtılma	Delinme	Kesilme Direnci
4	1	2	1	X

**BEYBİ PLASTİK FABRİKASI SAN. A.Ş.**

Yukarı Dudullu O.S.B Ümraniye İstanbul TÜRKİYE Tel: +90 216 420 11 01 Fax: +90 216 313 73 47  
www.beybi.com.tr



**Sermin İLHAN**  
Florist & Designer  
Dewin Flowers & Design

## Bitkilendirme Yöntemleri ile Verimli ve Huzurlu Çalışma Alanları Oluşturma

**O**rtalama bir kişi hayatının üçte birini iş yerinde geçiriyor. İş ve özel hayattaki dengenin son yıllarda en önemli konulardan biri olması bu yüzden yapılan araştırmalarda bir şirketin başarı göstergelerinden biri olarak ofis ortamının verimliliğine ve memnuniyetine neden olması gösteriliyor.

Verimli ve keyifli bir iş ortamı tesis etmek çalışanların performansına direkt etki ediyor. Ufak ancak etkili düzenlemeler sayesinde optimal düzeyde bir ofis ortamı oluşturabilirsiniz.

Bitkilendirme yöntemlerinden bahsetmeden önce hangi bitkilerin mekân için uygun olacağı hakkında bilgiler verebiliriz. Elbette ki iş ortamınızın bulunduğu şehrin iklim özellikleri ve konumu mimari özellikleri gibi durumlar bitki seçiminizi etkileyecektir. Mekânın gün ışığından nasıl faydalandığını ve ortamın nem oranını göz önünde bulundurarak bitki seçimi yapmalısınız. Bitki alım tercihlerinizde özellikle bitki satışı yapılan yerlerde uzman kişilerden tavsiye almanızda yarar var. Özellikle iş yerlerinizde bağımsız olarak her iklim ve koşulda yaşayabilen ve ideal olan yüzlerce bitki ve çiçek çeşidi var. Bitki alternatiflerine örnek olarak; Antoryum, Sukulent, Arela, Kraton, Difenbahya, Kuş Konmaz, Kauçuk, Paşa Kılıcı gibi saksılı çeşitleri sunabiliriz.

Hemen her koşulda yaşayabilen çiçeklere örnek olarak ise; Orkide, Menekşe, Sardunya, Açelya, Cam Güzelini verebiliriz. Şimdi ofis ve işyerlerimizdeki bölümleri nasıl daha verimli hale getirebilmek için çözümcü alternatifler sunacağız.

Giriş ve bekleme odalarının soğuk görüntüsünü kırmak ve daha keyifli hale getirebilmek için, her daim yeşil yaprak olarak kala-

cak saksılı bitkileri tercih ederek düzenleme yapabilirsiniz. Dış mekânlarda bitkilendirme pek zahmetli bir iş sayılmaz; çünkü toprak, su ve gün ışığı olduğu sürece bitkiler kendi yolunu bulacaktır. Ancak iç mekânlarda bitkilendirme, biraz daha detaylı bir planlama gerektirir. Drenaj sulama, bakım, yerleştirme işlemlerinin çok daha dikkatli yapılması gerektiği düşünüldüğünde bu durum hiç şaşırtıcı gelmemelidir. Özel tasarlanmış veya var olan camekân bir alanda yapılan bitkilendirme tasarımı ortama farklı bir izleme kazandıracak, kurumsal kimliğinize fark katacaktır. Süs bitkileri ile şık saksılar oluşturmak, özellikle tercihinizi taş ve seramikten yana kullanmak, mekânlarınıza sıcaklık katacaktır. Seramik ve taş malzemeden üretilen bitki



**VIZWELL™**

MORE THAN QUALITY

**IZRASA**  
SAFETY & QUALITY

**mendi**  
SHOES



**DERİ-İŞ SANAYİ A.Ş.**

**1958 - 2020**

**YARIM ASIRLIK TECRÜBE**

Necatibey Cad. Kunt Han No.39 Kat:1-2-3 Karaköy - İstanbul

T: (0212) 293 79 49 - 244 08 49 - 249 01 28 - 245 67 46

F: (0212) 251 91 74

deri-is@deriis.com • www.deriis.com • www.deri-is.net



yetiştirme kapları olan saksıların hikayesi tarihi antik çağlara kadar uzanmaktadır. Taşınabilir canlı bitki sahibi olmanın ilk ve en etkili yolu olan saksılar binlerce yıldır yaşam alanlarımızın en önemli aksesuarıdır. Modern dekorasyon anlayışı ile son derece şık ve kullanışlı modelleri üretilen saksılar, iç mekanları bitkilendirmek için en ideal yöntemlerden biridir. Mekanlarınızda hangi bitkiyi yaşatmak isterseniz isteyin, her bitki türünü yaşatacak bir saksı çeşidi bulabilirsiniz. Hatta ofis masalarınızın üzerine eski ve kullanılmayan bazı objeleri, ufak değişikliklerle saksı haline getirip kendi bitkilendirme yöntemlerimizi geliştirerek çalışma ortamınıza ufak bir dokunuş yapabilirsiniz. Ağaç formunda saksı bitkilerinden, palmiye kaktüs çalı, benjamin kauçuk türleri ile yaprağını dökmeyen küçük ağaç türlerini iç mekân bitkisi olarak rahatlıkla kullanabilirsiniz. Yemyeşil bir odaya sahip olmak istiyorsanız böyle bir dekorasyon oluşturmak sizlere hiç de zor gelmeyecektir. Mekanlarınızın tavan yüksekliğini ve metre karesini göz önünde bulundurarak yapacağınız tercihlerinizde bitkilerin enine ve boyuna büyüme oranlarını göz önünde bulundurmanız gerektiğini size önemle hatırlatırız. Hızlı büyüyen ağaçlar tercih ettiğinizde mekanların kullanım alanlarının kısıtlanması durumu sizi sıkıntıya sokabilir. Çiçekli bitkiler ve özel tasarlanmış aranjmanlar ile de muhteşem dekorlar oluşturabilirsiniz.

Mekanlarınıza canlılık katacak farklı renkte çiçekler ile iç mekan bitkilendirmesi yapmak hem çok pratik hem de çok iç açıcıcıdır. Çalışanlarımızın performansını artıracak gelen misafirlerinize daha pozitif bir karşılama ile fark sağlayacak bu küçük doku-

nuşlar belki de toplantı masalarınızda daha kazançlı bir iş birliklerine sebebiyet verebilir. Dikey bahçe uygulamaları ile marka logonuzu birleştirme fikri size de hoş geldi mi? Fransız botanikçi Patrick Blanc Dikey yüzeylerde de bitki yetiştirebileceğini düşünüyordu. Bunu göstermek için uyguladığı yöntem başarılı sonuçlar verince birden popüler oldu ve yöntemi birçok botanikçi ve peyzaj mimari tarafından geliştirilerek tüm dünyada kullanılmaya başladı.

Kurulumu emek ve ustalık isteyen bu sistemin ekolojik faydaları oldukça fazla. Dikey yüzeylerin bitkilendirilmeye başlamasıyla alışveriş merkezlerinden, inşaat firmalarına, okullara, sokaklara, binalara, evlerden galerilere kadar her yer bitkilendirilebilecek alanlarla doldu. Giderek yaygınlaşan sistem sayesinde artık kalabalık şehirlerde, büyük işletmelerde ve tesislerde biraz daha fazla yeşil görme şansımız var. Yapı olarak metal bir panel içerisine PVC yüzey ve sulama, gübreleme sistemi ve tohum katmanları yerleştirilerek oluşturulan sistem, dikey yüzeylerde başarılı bitkilendirme olanağı sağlamaktadır. Sunmuş olduğumuz bu alternatifleri iş yerlerinizde profesyonel destek alarak tercih ettiğiniz takdirde sizlerde çalışanlarınızın performansını olumlu yönde etkileyebilir kendiniz markanız için de bir fark sağlamış olabilirsiniz. Her başarının ekip işi olduğunu düşünürsek ekibinizin ve sizlerin daha sağlıklı bir ortamda yüksek performans ile çalışma oluşturduğunuz takdirde başarımayacağınız iş olmadığını düşünmekteyiz. Daha sağlıklı daha nefes alabilen daha yeşil ve daha çiçekli iş ortamlarınıza başarılı işler dileriz.

# İş Güvenliğinde ÖNCÜ'YÜZ...



**TF THERMOFORM®**

## ››› Ürünlerimiz

- Kişisel Koruyucular
- İş Elbiseleri
- İkaz Levhaları
- Trafik Malzemeleri
- Termal Giyim
- Diğer Ürünler



Öncü İş Güvenliği Malz. ve Med. Satış  
Mehmet Akif Ersoy Caddesi No:38/A  
Merkez / Sivas



**TOYTEX**



<b>ÜRÜN ADI:</b>	RAVA 630 TAM YÜZ MASKE
<b>MARKA:</b>	ARAN SAFETY
<b>FİYAT ARALIĞI:</b>	24,90 € - 45,00 €
<b>ÖZELLİKLERİ:</b>	Üretim yeri Avrupa. EN 136:1998 + EN 136:1998/AC:2003, (EU) 2016/425, CLASS 2 "EN 148-1:1999 standardına sahip tüm filtreler ile uyumlu"
<b>SATICI FİRMA:</b>	İŞ KORUMA İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ
<b>TELEFON:</b>	(+90 212) 210 11 18
<b>E-MAIL:</b>	info@iskoruma.com



<b>ÜRÜN ADI:</b>	E92 PODER KESİLME DİRENÇLİ ELDİVEN
<b>MARKA:</b>	ARAN SAFETY
<b>FİYAT ARALIĞI:</b>	2,40 € - 4,90 €
<b>ÖZELLİKLERİ:</b>	"Yüksek koruma seviyesi, yağ ve grese karşı dayanıklı ve zor koşullarda üstün kavrama kabiliyeti, çok dayanıklı, ele mükemmel uyum, ekstra rahat örgü bilek manşetli." EN 388:2016 - 4-4-4-3-D
<b>SATICI FİRMA:</b>	İŞ KORUMA İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ
<b>TELEFON:</b>	(+90 212) 210 11 18
<b>E-MAIL:</b>	info@iskoruma.com



<b>ÜRÜN ADI:</b>	TEGERA 19 KAYNAK ELDİVENİ
<b>MARKA:</b>	TEGERA
<b>FİYAT ARALIĞI:</b>	7,40 € - 9,50 €
<b>ÖZELLİKLERİ:</b>	100°C'ye kadar ısı temasına dayanır, takviyeli dikiş, yangın geciktirici, kaynak kıvılcıklarına ve taşlamadan saçılan maddelere karşı dayanıklı EN 388:2016, EN 407:2004, EN 12477:2001, EN 1149-2:1997
<b>SATICI FİRMA:</b>	NAR İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ
<b>TELEFON:</b>	(+90 534) 455 36 66
<b>E-MAIL:</b>	yigit@nar-isguvenligi.com



<b>ÜRÜN ADI:</b>	VIZWELL VWJK44 5+1 PARKA
<b>MARKA:</b>	VIZWELL
<b>FİYAT ARALIĞI:</b>	51 \$ - 55 \$
<b>ÖZELLİKLERİ:</b>	"100% Polyester, poliüretan kaplı yırtılmaz 300 D Oxford Kumaş, EN 471 sınıf 2 seviye iki kolları fermuarlı ve sökülebilir çift taraflı giyilebilir vücut ısıtıcı - Fermuarlı sökülebilir vücut ısıtıcı muflonlu çift taraflı olarak giyilebilir" EN 343:2003 +A1 CLASS 3,1 EN342:2017
<b>SATICI FİRMA:</b>	NAR İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ
<b>TELEFON:</b>	(+90 534) 455 36 66
<b>E-MAIL:</b>	yigit@nar-isguvenligi.com

KKD Vitriini sayfasında yer alan ürünler ve ürün bilgileri firmalar tarafından bildirilmiş olup; ilgili ürün ve ürün bilgileri ile alakalı olarak TİGİAD ve İş Güvenliği Dergisi herhangi bir sorumluluk kabul etmez.





<b>ÜRÜN ADI:</b>	MBL-6L KABLOLU MADENCİ BAŞ LAMBASI
<b>MARKA:</b>	COMIDAT
<b>FİYAT ARALIĞI:</b>	60\$ - 110\$
<b>ÖZELLİKLERİ:</b>	- 6000mAh BATAKYA 360mAh LED - 18 SAATE KADAR KULLANIM SÜRESİ
<b>SATICI FİRMA:</b>	COMIDAT TEKNOLOJİ GELİŞTİRME LTD.ŞTİ.
<b>TELEFON:</b>	(+90 232) 259 78 21
<b>E-MAIL:</b>	bilgi@comidat.com.tr / www.comidat.com.tr



<b>ÜRÜN ADI:</b>	MBL-3.5L KABLOSUZ MADENCİ BAŞ LAMBASI
<b>MARKA:</b>	COMIDAT
<b>FİYAT ARALIĞI:</b>	45\$ - 90\$
<b>ÖZELLİKLERİ:</b>	- 3500mAh BATAKYA 140mAh LED - 14 SAATE KADAR KULLANIM SÜRESİ
<b>SATICI FİRMA:</b>	COMIDAT TEKNOLOJİ GELİŞTİRME LTD.ŞTİ.
<b>TELEFON:</b>	(+90 232) 259 78 21
<b>E-MAIL:</b>	bilgi@comidat.com.tr / www.comidat.com.tr



<b>ÜRÜN ADI:</b>	KALIS BARET İÇİ SOĞUTUCU
<b>MARKA:</b>	CENTURION
<b>FİYAT ARALIĞI:</b>	
<b>ÖZELLİKLERİ:</b>	- Ürünle gelen şırınga ile 5 cc soğuk su koyup - 3 güne kadar ısı stresini çözüyorsunuz
<b>SATICI FİRMA:</b>	EVREN İŞ GÜVENLİĞİ MALZ. LTD. ŞTİ.
<b>TELEFON:</b>	(+90 212) 252 46 97
<b>E-MAIL:</b>	evren@evrenis.com.tr



<b>ÜRÜN ADI:</b>	VIZLITE YÜKSEK GÖRÜNÜRLÜKLÜ ÇIKARTMA
<b>MARKA:</b>	CENTURION
<b>FİYAT ARALIĞI:</b>	7 Euro
<b>ÖZELLİKLERİ:</b>	- 5-10 dk. Terichen güneş ışığında bekletip - 8 saate kadar kullanım olanağı
<b>SATICI FİRMA:</b>	EVREN İŞ GÜVENLİĞİ MALZ. LTD. ŞTİ.
<b>TELEFON:</b>	(+90 212) 252 46 97
<b>E-MAIL:</b>	evren@evrenis.com.tr

KKD Vitriini sayfasında yer alan ürünler ve ürün bilgileri firmalar tarafından bildirilmiş olup; ilgili ürün ve ürün bilgileri ile alakalı olarak TİGİAD ve İş Güvenliği Dergisi herhangi bir sorumluluk kabul etmez.



<b>ÜRÜN ADI:</b>	HIGH-VISIBILITY KETA YELLOW PARKA (7KETY)
<b>MARKA:</b>	COVERGUARD
<b>ÖZELLİKLERİ:</b>	- % 100 Polyester 300D polyester oxford kaplamalı PU kumaş, yastıklı % 100 polyester astar - Yüksek görünebilirlik ve Su geçirmezlik özelliği
<b>SATICI FİRMA:</b>	EURO PROTECTION TÜRKİYE
<b>TELEFON:</b>	(+90 212) 320 30 09
<b>E-MAIL:</b>	info@europrotection.com.tr



<b>ÜRÜN ADI:</b>	SOĞUK İKLİM ELDİVENİ (2490)
<b>MARKA:</b>	COVERGUARD
<b>ÖZELLİKLERİ:</b>	- Üstün kalite soğuk ortam deri iş eldiveni, 32 cm - Tamamı damarlı sığır derisi, kürk astar, %100 Polyamide
<b>SATICI FİRMA:</b>	EURO PROTECTION TÜRKİYE
<b>TELEFON:</b>	(+90 212) 320 30 09
<b>E-MAIL:</b>	info@europrotection.com.tr



<b>ÜRÜN ADI:</b>	VIZWELL VWJK04 BOMBER MONT
<b>MARKA:</b>	VIZWELL
<b>FİYAT ARALIĞI:</b>	23 \$ -26 \$
<b>ÖZELLİKLERİ:</b>	100% Polyester, poliüretan kaplı yırtılmaz 300 D Oxford Kumaş, Yüksek görünürlüklü kontrast Bomber ceket CE, EN20471 EN343
<b>SATICI FİRMA:</b>	DERİ-İŞ SAN AŞ.
<b>TELEFON:</b>	(+90 536) 324 79 57
<b>E-MAIL:</b>	izer@deriis.com



<b>ÜRÜN ADI:</b>	VIZWELL VWJK177 SOFTSHELL MONT
<b>MARKA:</b>	VIZWELL
<b>FİYAT ARALIĞI:</b>	58 \$-62 \$
<b>ÖZELLİKLERİ:</b>	"%100 polyester içinde üç kat lamine softshell kumaş, Yüksek görünürlüklü kontrast Softshell ceket - Fermuarlı sökülebilir vücut ısıtıcı muflonlu çift taraflı olarak giyilebilir" CE;EN 20471 EN 343
<b>SATICI FİRMA:</b>	DERİ-İŞ SAN AŞ.
<b>TELEFON:</b>	(+90 536) 324 79 57
<b>E-MAIL:</b>	izer@deriis.com

KKD Vitrini sayfasında yer alan ürünler ve ürün bilgileri firmalar tarafından bildirilmiş olup; ilgili ürün ve ürün bilgileri ile alakalı olarak TİGİAD ve İş Güvenliği Dergisi herhangi bir sorumluluk kabul etmez.



## DERNEĞİMİZE ÜYE OLMAK İSTER MİSİNİZ?

1999 Yılından İtibaren İş Güvenliği ve İş Sağlığına  
Yönelik Kişisel Koruyucu Malzemeler;

◆ Üreten

◆ İthal Eden,

◆ Pazarlayan,

◆ Eğitim ve Danışmanlık Hizmeti Veren

◆ İş Adamları Arasında Bir Köprü Oluşturarak  
Bir Araya Getiren,

◆ Merkezi İstanbul'da,

◆ Üyeleri Türkiye Genelinde Bulunan

◆ Bir Sivil Toplum Örgütüdür...

◆ **Firmanıza Farklı  
Bir Çok Açıdan  
Fayda Sağlayın**

◆ **Sektörün Gelişmesine  
Aracı Olun**

◆ **Sektördeki Gelişmelerden  
Bilginiz Olsun**



TEL&FAX 0212 367 49 67 0212 297 03 30

EMAIL [tigiad@tigiad.org.tr](mailto:tigiad@tigiad.org.tr)

ADRES Plaza Cubes Office Büyükdere Cd.  
Kırgülü Sok. Metrocity AVM, D Blok  
No:4 K:4 PK:34394 Levent / İSTANBUL

Üyelik Başvurusu İçin  
Lütfen Bizimle  
İletişime Geçin



**Doruk TÜRKUÇAR**

İST İşçi Sağlığı Teçhizatı San. Tic. Ltd. Şti.  
İhracat Müdürü / İş Güvenliği Uzmanı

## EX-PROOF (EXPLOSION PROOF)

### Patlamaya Dayanıklı Ekipmanlar Nedir?

**P**etrol, petrol ürünleri, kimya fabrikaları, LPG, doğal gaz, kömür madenleri, hububat siloları, şeker fabrikaları, kereste ve mobilya fabrikaları, ekmek fırın ve fabrikaları gibi yanıcı, parlayıcı ve patlayıcı maddelerle uğraşan birçok sanayi kollarında normal çalışma icabı veya arıza ve bakım gibi hallerde (gaz, toz, sıvı veya yanıcı madde buharı gibi nedenlerle) patlayıcı ortam oluşmaktadır. Elektrikli aletlerin çıkardığı kıvılcım ve ark bu ortamları tehlikeye düşürmekte ve patlamalara neden olmaktadır. Bu nedenlerle bu gibi işyerlerinin patlayıcı ortamlarında kullanılan elektrikli ekipmanları farklı ve özellikli olmak zorundadır.

Bu gibi tehlikeli ortamların tehlikesi, alınan birincil önlemlere rağmen azaltılmıyorsa, bu yerlerde ikincil önlem olarak güvenle kullanılabilen elektrikli ekipmanlar tercih edilmek zorundadır. Bu özellikli elektrikli ekipmanlara Ex-proof elektrikli ekipmanlar adı verilmektedir.

#### Ex-Proof Aydınlatma Ekipmanları

Gaz, toz veya yanıcı madde buharı gibi nedenlerle patlama riski olan tehlikeli atmosferlerde bakım veya geçici olarak çalışılacak durumlarda daha hızlı ve rahat çalışma ortamı sağlayabilmek için ortamın aydınlatılması gerekmektedir. Normal aydınlatma ekipmanlarının çıkardığı kıvılcım ve ark bu ortamları tehlikeye düşürmekte ve patlamalara neden olabilmektedir.

Ex-proof aydınlatma ekipmanları bir patlamanın oluşması için gereken, patlamayı ateşleyecek bir kıvılcım veya güç kaynağını ortadan kaldırarak olası patlamaları engelleyeceği ve iş kazalarını önleyeceği gibi, iyi bir aydınlatma sağlayarak çalışma süresini azaltıp daha hızlı ve etkili bir biçimde işin tamamlanmasına olanak sağlamaktadır.

Patlayıcı, parlayıcı ve yanıcı nitelikteki gaz, toz veya buharın hava ile karışarak patlayıcı kıvama geldikleri yerlere patlayıcı ortam denir. Patlayıcı ortam ve tehlike oluşabilmesi için üç unsurun bir araya gelmesi gerekir.

- A. Patlayıcı madde; Patlayıcı, parlayıcı ve yanıcı gaz, buhar veya toz
- B: Hava (Oksijen)
- C: Enerji; Patlamayı ateşleyecek bir kıvılcım veya güç kaynağı.

Bu enerji şu şekillerde meydana gelebilir: Elektrik ark ve kıvılcımı, sıcak yüzeyler (statik ısı ile patlama), mekanik sürtünme ile çıkan kıvılcım, her nevi statik elektriklenme, açık alev sıcak gaz ve akkor haldeki parçacıklar, adiyabatik basınç (şok dalgası), yıldırım düşmesi ve elektrikli hava şartları, parazit akım, ultrasonik ses dalgaları, radyo dalgaları, mikro dalgalar, kızılötesi ışık, görünür ışık (dalga boyu 770nm ile 390nm arası elektromanyetik dalgalar), ultraviyole ışınları, röntgen ve gama ışınları, bazı kimyasal reaksiyonlar.

#### Patlayıcı ortamlar aşağıdaki gibi sınıflandırılabilir.

- 1.Gaz-Hava karışımı
- 2.Buhar-Hava karışımı
- 3.Toz-Hava karışımı

#### Patlayıcı Ortamlarda Bölge ve Gaz Sınıflandırmaları

Patlayıcı ortamlar tehlike derecesine göre sınıflara ayrılmıştır. Patlayıcı ortamları sınıflara ayırmada iki görüş hakimdir. İlki kömür sanayide öncü olan Batı Avrupa Görüşü (Zone sistemi), ikincisi petrol sanayide öncü olan Kuzey Amerika Görüşüdür (Division sistemi).

Batı Avrupa görüşü IEC (International Electrical Commission) ile aynıdır. Kuzey Amerika ülkeleri hariç tüm Dünya ülkeleri Zone sistemi etrafında birleşmiştir.

**Zone'ların tarifleri IEC 60079-10 standardında yapılmıştır.**

#### Zone 0 (Çok Tehlikeli)

İçinde gaz, buhar veya buğu halinde yanıcı maddelerin havayla karışımından meydana gelen patlayıcı gaz ortamının devamlı veya çok uzun süreli veya sıklıkla bulunduğu bölgedir. Patlayıcı madde taşınan kapların içi ve patlayıcı işleyen aparatların iç kısımları gibi yerler bu gruba girer.

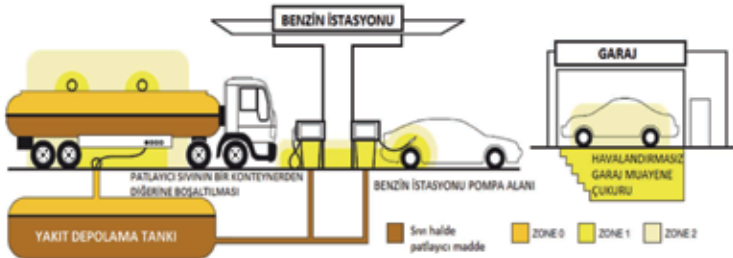
#### Zone 1 (Tehlikeli)

İçinde gaz, buhar veya buğu halinde yanıcı maddelerin havayla karışımından meydana gelen patlayıcı gaz ortamının normal çalışmada ara sıra bulunduğu bölgedir. Zone 0 'ın yakın çevresi, patlayıcı madde pompa istasyonları, vana ve klape yakınları gibi yerler bu gruba girer.

#### Zone 2 (Az Tehlikeli)

İçinde gaz, buhar veya buğu halinde yanıcı maddelerin havayla karışımından meydana gelen patlayıcı gaz ortamının normal çalışmada ara sıra bulunması ihtimalinin zayıf olduğu, eğer bulunursa sadece çok kısa süreyle devam ettiği bölgedir. Yalnızca kaynaklı boru bağlantıları bulunan tesis veya tesisin kısımları, doğal gaz ve petrol boru hatları bu gruba girer.

TEHLİKELİ ALAN SINIFLANDIRMASI ÖRNEĞİ



Avrupa standartlarına göre tozlar için ayrı bir Zone tarifi yapılmış olup, gaz ve buharların aynıdır.

#### Zone 20 (Çok Tehlikeli)

Patlayıcı toz ortam devamlı veya çok uzun süreli veya sıklıkla bulunduğu bölgedir.

#### Zone 21 (Tehlikeli)

Patlayıcı toz ortam normal çalışmada ara sıra bulunduğu bölgedir.

#### Zone 22 (Az Tehlikeli)

Patlayıcı toz ortam normal çalışmada ara sıra bulunması ihtimalinin zayıf olduğu, eğer bulunursa sadece çok kısa süreyle devam ettiği bölgedir.

Ortam Sınıflandırması		Ortam Kriteri
Gazlar	Tozlar	
Zone 0	Zone 20	aralıksız veya uzun süreli kullanım (yıllık 1000 saatten fazla)
Zone 1	Zone 21	nadiren ve normal kullanım (yıllık 10 - 1000 saat arası)
Zone 2	Zone 22	sadece kısa süreli kullanım için (yıllık 10 saatten az)

Avrupa normları, gazların sınıflandırılmasında maden ile diğer sanayi dallarını ayırmıştır.

GAZ GRUPLARI					
Group	Genel Tehlike	Maksimum Kasa Enerji Kısımlanması Kendinden Güvenlikli Ex ia/ib	Maksimum Kasa Ağırlığı Alev almaz Ex d	Uygun Kavramlar	
Maden	I	Metan	çok	geniş	Tüm kavramlar
	IIA	Propan	gazin tutunması için gerekli enerji	alev almaz	Ex d, Ex i
IIIB	Etilen		aplık ölçüsü		
IIC	Hidrojen / Asetilen	az	dar		
II	Tüm gazlar			Ex e, Ex m, Ex p, Ex o, Ex q, Ex n	

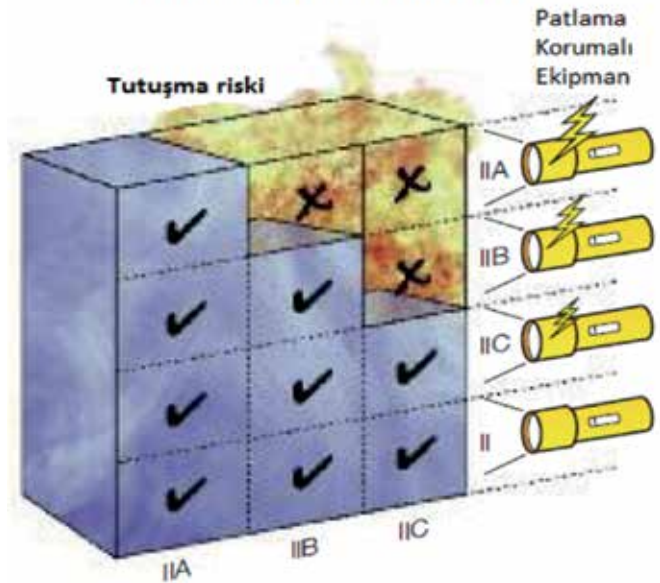
**PATLAMA GRUBU I :** Metan, Madenler

**PATLAMA GRUBU IIA :** Propan, bütan, aseton, keroson, heksan, trimat, hylamin vb.

**PATLAMA GRUBU IIB :** Etilen, karbonmonoksit, hidrojen sülfid, etil-, -metil-, -eter vb.

**PATLAMA GRUBU IIC :** Hidrojen, Asetilen ve karbon di sülfid

#### GRUP II GAZLARININ AYRILMASI



Kuzey Amerika görüşü ANSI/NFPA 70, NEC (National Electrical Code) standartlarında belirlenmiştir. Amerika standartları, patlayıcı maddelere göre sınıf ayrımı (Class), grup ayrımı (Group) yapmakta ve patlayıcı ortamları iki bölüme ayırmaktadır:

#### Division 1 (Çok Tehlikeli ve Tehlikeli)

Normal çalışma esnasında patlayıcı ortam oluşan ve oluşma ihtimali yüksek olan ve uzun süren yerler bu kapsamdadır.

#### Division 2 (Az Tehlikeli)

Normal çalışma esnasında patlayıcı ortam oluşma ihtimali az olan yerlerdir. Ancak anormal hallerde (tamir bakım, arıza, kaza gibi) patlayıcı ortam oluşan ve oluşma ihtimali olan ve kısa süren yerler bu kapsamdadır.

Zone ve Divison sistemi karşılaştırması aşağıdaki tabloda mevcuttur.

NORMAL ÇALIŞMA ŞARTLARINDA			
	sürekli veya uzun süreli TEHLİKELİ ORTAMLAR	orta tehlikeli, arada bir ve kısa süreli TEHLİKELİ ORTAMLAR	tehlikeye girmeyen ve ihtimal zayıf olan ORTAMLAR
KUZUY AMERİKA (NEC/CEC)	Division 1		Division 2 veya Zone 2
	Zone 0	Zone 1	
CENELEC/IEC	Zone 0	Zone 1	Zone 2

#### NEC 'e göre patlayıcı madde sınıflandırmaları (Class) aşağıdaki gibidir.

**Class I** : Patlayabilir gaz ve buharlar

**Class II** : Patlayabilir tozlar; kömür tozu, un ve şeker tozu gibi

**Class III** : Uçucu lif ve tozlar. Normalde tozdan daha iri maddeler. Pamuk lifi, hızar tozu, tekstil lifleri gibi. Bu maddeler patlayıcı değil, daha ziyade yanıcı ve yangın tehlikesi içeren maddelerdir.

#### NEC 'e göre patlayıcı madde gruplandırmaları (Group) aşağıdaki gibidir.

**Group A** : Bu gruba asetilen gazı dahil edilmiştir. Bu gazın hidrojen gazından daha üst gruba alınmasının nedeni bakır asetilenin sürtünme ile kolayca alev almasıdır.

**Group B** : Hidrojen gazı

**Group C** : Alkoller ve eterler

**Group D** : Metan, propan, oktan, dekan vb.

**Group E** : Metal tozları. İletken olan ve iletkenliği 100 Ω/cm olan tozlar.

**Group F** : Kömür tozu gibi karbon içeren tozlar

**Group G** : Direnci yüksek olan plastik tozları vb.

CLASS I	Asetilen	GROUP A	Division 1
			Division 2
CLASS I	Hidrojen	GROUP B	Division 1
			Division 2
CLASS I	Alkoller ve eterler v.s.	GROUP C	Division 1
			Division 2
CLASS I	Metan, propan oktan Dekan v.s.	GROUP D	Division 1
			Division 2
CLASS II	Metal tozları <100 Ω/cm	GROUP E	Division 1
			Division 2
CLASS II	Kömür tozları >100 Ω/cm	GROUP G	Division 1
			Division 2

#### Sıcaklık Sınıflandırmaları

Patlayıcı gazların en başında, doğal gaz, evlerde kullanılan LPG ve kaynak işlerinde kullanılan hidrojen ve asetilen gazları gelir. Bu gazlar hava ile karışımlarında patlayıcı hale gelirler ve herhangi bir tetikleme ile (kıvılcım) patlayabilirler. Patlama, hava ile karışım oranına bağlıdır. Karışımın bir alt ve bir üst patlama sınırı vardır. Alt patlama sınırı için kısaca LEL (lower explosive limit) tabiri kullanılmaktadır.

Yanıcı sıvılar, sıvı olarak patlayıcı ortam oluşturmamakla beraber, bir şekilde oksijenle karşılaştıklarında tehlike arz ederler. Oksijenle karşılaşmaları buharlaşarak olur. Buharlaşmaları da ortam sıcaklığına bağlıdır. Patlayabilecek oranda sıvı buharı oluşturan en düşük sıcaklığa parlama noktası (flash point) denir. Gazlarda olan LEL 'e benzemektedir. Diğer bir deyişle sıvı buharının LEL değerine eriştiği ortam sıcaklığına flash point denir.

Daha düşük sıcaklıkta buharlaşan bir sıvı, daha yüksek sıcaklıklarda buharlaşan bir sıvıya göre daha tehlikelidir.

Katı maddeler ya da tozların, havanın oksijeni ile karışımı mümkündür. Genelde tesiste ince bir film şeklinde yapışık vaziyette dururlar. Tesisin ısınmasından veya dışarıdan gelen herhangi bir ısı kaynağı ile yanıcı tozun çok küçük bir bölümü bile patlamaya neden olabilir. Toz patlamaları, gaz patlamalarından çok daha tehlikeli ve tahrip edicidirler. Çekirdek büyüklüğü yaklaşık 500m altında olan ve havada belli bir süre süzülen katı maddeler toz olarak kabul edilmektedir.

Isı gruplamasında Kuzey Amerika görüşü ile uluslararası görüş (IEC) ve Avrupa görüşü aynıdır ve NEC 505 'in son değişikliği ile IEC 'de olduğu gibi 6 ısı grubu tarif etmiştir. Fakat bu gruplar da aralarında alt bölümlere ayrılmıştır.

Isı gruplarının elektrikli ekipmanların çalışabildikleri ortam sıcaklığı ile ilişkisi yoktur. Bu ısı değerleri ekipmanların maksimum yüzey sıcaklıklarıdır. Bu yüzey sıcaklıkları aşıldığında ortam tehlikeye girer demektir. Bunun için gerekiyorsa soğutma veya geniş yüzeyli alet seçimi gibi önlemler alınır.

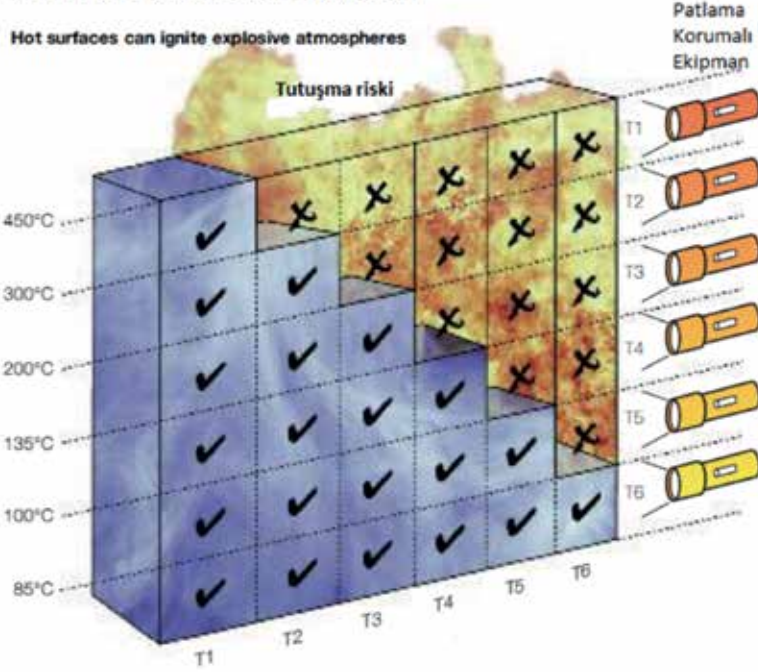
**NOT:** T Sıcaklık değerleri cihazın yüzeyinin azami yükseleceği sıcaklık değeridir. Ortamda bu azami sıcaklık değerinden yüksek bir değerde patlayan bir gaz var ise patlatmayacağı anlamına gelmektedir.

IEC/CENELEC (EN) AVUSTURALYA		JAPONYA (RIIS - TR - 79 - 1)		U.S.A. (ABD) (NEC 1984)		MİNİMUM ATEŞLEME SICAKLIĞI
Sınıf	Maksimum Yüzey Isısı	Sınıf	Maksimum Yüzey Isısı	Sınıf	Maksimum Yüzey Isısı	
T1	450 °C	G1	360 °C	T1	450°C	450°C
T2	300 °C	G2	240 °C	T2	300 °C	300 °C
				T2A	280 °C	280 °C
				T2B	260 °C	260 °C
				T2C	230 °C	230 °C
				T2D	215 °C	215 °C
T3	200 °C	G3	160 °C	T3	200 °C	200 °C
				T3A	180 °C	180 °C
				T3B	165 °C	165 °C
				T3C	160 °C	160 °C
T4	135 °C	G4	110 °C	T4	135 °C	135 °C
				T4A	120 °C	120 °C
T5	100 °C	G5	80 °C	T5	100 °C	100 °C
T6	85 °C	G6	70 °C	T6	85 °C	85 °C

## SICAKLIK SINIFLANDIRMASI

Sıcak yüzeyler patlayıcı ortamı tutuşturabilir

Hot surfaces can ignite explosive atmospheres



### Atex Yönetmeliği ve İşaretlemelerin Anlamları

ATEX, Fransızca "Atmosphères Explosives" kelimelerinin ilk hecelerinin birleşiminden oluşmuş bir kelimedir ve "Patlayıcı Atmosferler" anlamına gelmektedir. ATEX, Patlayıcı, parlayıcı ve kolay yanıcı ortamlarda kullanılan ürünlere ve üretimin yapıldığı yere alınan uluslararası sertifikadır. ATEX sertifikalı ürünlerde aşağıdaki "Ex" sembolü bulunmaktadır.

94/9/AT ATEX Yönetmelik kapsamı ürünün üzerine CE işaretinin yanına ürünün kalite sisteminde görev almış olan onaylanmış kuruluşun numarası, uygunluk işareti, ürünün hangi ortamda kullanılabileceğinin işareti, gazlı ortamda mı yoksa tozlu ortamda mı kullanılabileceğinin belirtilmesi, ürünün elektrikli olup olmadığının işareti ve ayrıca hangi gazlara ve tozlara karşı da korumaya sahip oldukların da belirtilmesi diğer bir gerekliliktir.

Ürünlerin işaretlenmelerinde yine ürünün ortam sıcaklık değerleri ile ürünün çalışır vaziyetteki durumunda müsaade edilebilen ürün yüzey sıcaklıklarının da belirtilmesi, IP koruma derecelerinin de belirtilmeleri gerekmektedir.



### ATEX 100a

Avrupa Parlamentosu 23 Mart 1994 yılında ATEX 100a isimli ve resmi adı "Directive 94/9/EC" olan bir talimat yayınlamıştır. Bu talimat ortaklık anlaşmasının 100a maddesine dayanılarak çıkarıldığından ve patlayıcı ortamın Fransızca tabiri olan "Atmosphères Explosives" kelimesinden kaynaklandığı için ATEX 100a ismi ile anılmaktadır.

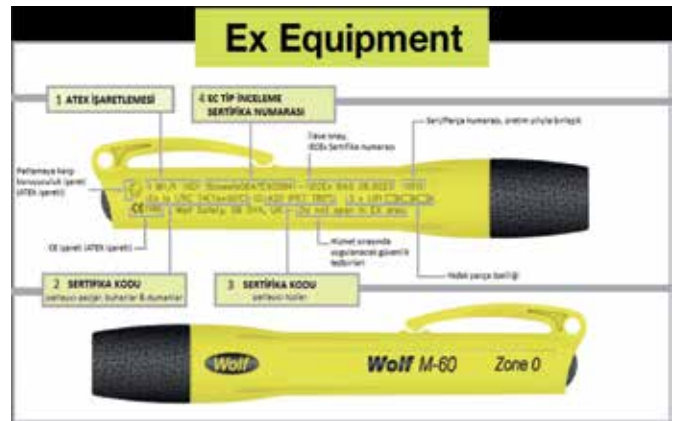
ATEX 100a (Directive 94/9/EC) patlamaya karşı korumalı teçhizat ve koruyucu sistemlere ilişkin gereksinimler ile temel sağlık ve güvenlik gereksinimlerini belirleyerek açıklığa kavuşturur. (ATEX-100a – Muhtemel Patlayıcı Ortamda Kullanılan Teçhizat Ve Koruyucu Sistemler ile İlgili Yönetmelik)

### ATEX 137

Avrupa Parlamentosu Aralık 1999 yılında kullanıcıları kapsayan "Directive 99/9/EC" talimatını da yayınlamıştır. Bu talimat, Ortaklık anlaşmasının 137.nci maddesine dayanılarak çıkarıldığı için ATEX 137 olarak da anılmaktadır. İşyeri güvenliği ve işçi sağlığını kapsayan bu talimat iş verenleri, yani kullanıcıları ilgilendirmekte olup 1 Temmuz 2006 'ya kadar geçiş süresi tanımış ve bu süre dolmuştur. ATEX 137, Zone (bölge) gibi patlayıcı ortamlar ile ilgili birçok teknik hususları içermektedir.

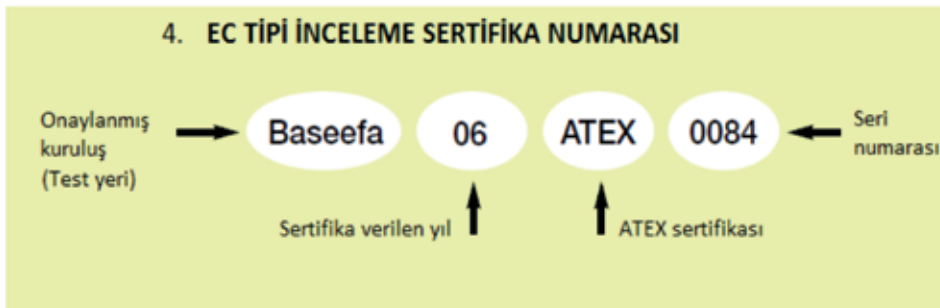
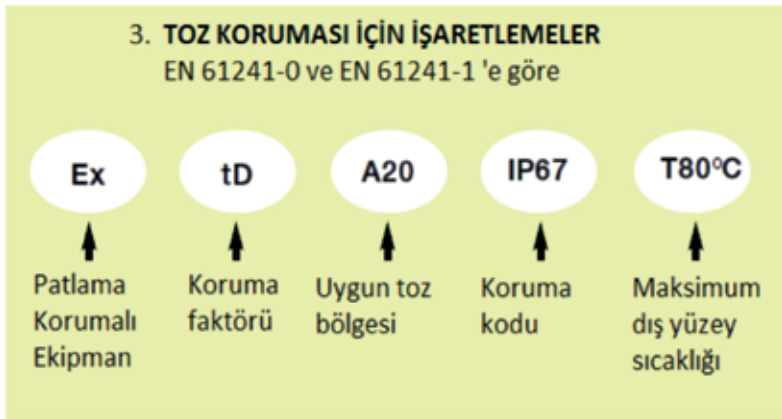
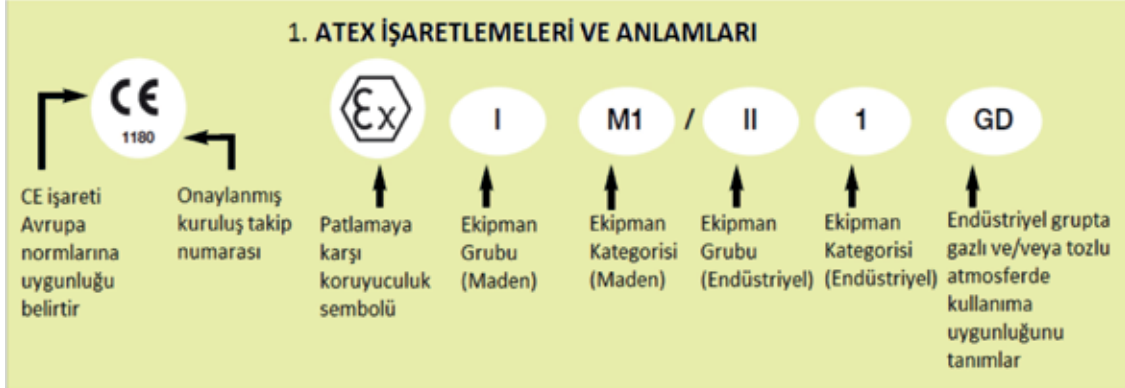
(ATEX137 – Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Korunması Hakkında Yönetmelik)

ATEX deklarasyonu gereği direktifler doğrultusunda üretilen her ürün uluslararası ATEX işaretlemeleri içermek zorundadır. Bu işaretlemelerde sertifika numarası, gaz/toz grup kodu, kullanım bölgeleri (Zone), üretim yılı, firma kodu gibi bilgiler olmak zorundadır. Bir ürünün işaretlemesi başka bir ürün ile benzerlik göstermeyebilir, her ürünün işaretlemesi aşağıdaki fotoğrafta gösterildiği gibi eşsizdir.



**NOT:** ATEX potansiyel olarak patlayıcı ortamlarda kullanılmak üzere tasarlanan ekipmanlara uygulanan bir Avrupa Birliği direktifidir. Bu direktif ya da yönetmelik kapsamındaki ürünler, bu direktife ve ilgili test standartlarına uymak zorundadır. Ürün ATEX direktifine uygunluğu sağlandıktan sonra, ürün üzerinde CE işareti ile beraber Ex işaretlemesi yapılmalıdır.

IECEx, ATEX 'ten farklı olarak Avrupa dışındaki ülkelerde de uluslararası geçerlilik sağlayan bir ürün sertifikasyon türüdür. IECEx 'in gayesi, IEC standartlarına uygunluğu kanıtlamak için elektrikle ilgili konularda uluslararası birlik-telik sağlamaktır. IEC 'de ISO gibi herhangi bir hükümet bağlı olmayan bir kuruluştur. ISO mekanik, IEC ise elektrikle ilgili standartlaşma ile ilgilenmektedir.





## ATEX 100a 'YA GÖRE EX-PROOF EKİPMANLARDA GRUPLANDIRMA

### EKİPMAN GRUBU & EKİPMAN KATEGORİLERİ



Maden

Ekipman Grubu	Ekipman Kategorisi	Koruma Düzeyi	Tehlike		Kullanım Alanı
			Gaz	Toz	
I	M1	Çok yüksek koruma	-	-	Patlayıcı atmosferde kullanılabilir
	M2	Yüksek koruma	-	-	Patlayıcı atmosferde enerjisi keilerek kullanılabilir
II	1	Çok yüksek koruma	G		Zones 0,1,2,
				D	Zones 20,21,22
	2	Yüksek koruma	G		Zones 1,2
				D	Zones 21,22
	3	Normal koruma	G		Zones 2
				D	Zones 22



Endüstri

Ekipman Grubu ve Kategorisi, ekipmanın hangi ortamlarda güvenilir bir şekilde kullanılacağını tanımlar

### Ekipman Grubu

**Grup I;** Girzulu maden ocaklarını ve var ise yer üstü tesislerin, kısaca maden sanayini kapsamaktadır. Kullanılan aletlerin yüzey sıcaklığı metan ve kömür tozuna göre dizayn edilecektir. Kömür tozu var ise 150 °C, yok ise 450 °C olabilmektedir.

**Grup II;** Maden sanayi dışındaki sanayi kollarını kapsar. Aletlerin yüzey sıcaklıkları kullanılan ortama göre farklı olabilmektedir. Tehlike bölgeleri üç ayrı Zone 'a ayrılmıştır (Zone 0, 1, 2) ve üç ayrı kategoride alet kullanılabilir. Ayrıca kategori rakamlarının sonuna gaz ise G toz ise D harfi konulur.

### Ekipman Kategorisi (Maden Ocakları)

**KATEGORİ M1;** Bu kategorideki aletler sürekli veya aralıklı oluşan patlayıcı ortamı tehlikeye düşürmeyecek şekilde dizayn edilirler, yüksek bir koruma düzeyine sahiptirler. Zone 0 ortamında rahatlıkla çalışabilecek düzeydedirler.

**KATEGORİ M2;** Patlayıcı ortam oluştuğunda bu kategorideki aletlerin elektriğinin kesilmesi gerekmektedir.

Elektrik hemen kesilemeyeceği için kısa süre de olsa patlayıcı ortama maruz kalacaklardır. Bu nedenle normal çalışmalarını esnasından ortamı tehlikeye düşürmeyecek şekilde dizayn edilirler. Ayrıca ağır ve değişken çalışma şartlarına uyumlu, robust bir yapıya sahip olacaklardır.

### Ekipman Kategorisi (Sanayi)

**KATEGORİ 1G veya 1D;** Zone 0 veya Zone 20 ortamlarında rahatlıkla çalışabilecek düzeydedirler.

**KATEGORİ 2G veya 2D;** Zone 1 veya Zone 21 ortamlarında rahatlıkla çalışabilecek düzeydedirler.









**KATEGORİ 3G veya 3D;** Zone 2 veya Zone 22 ortamlarında rahatlıkla çalışabilecek düzeydedirler.





**NOT:** Buhar-Gaz ve Toz Ortamlarında Kodlama için G (Gas), toz için D (Dust) harfi kullanılır.

### Koruma Tipleri

1. "d" tipi Alev Sızdırmaz Muhafaza (da, db, dc): Patlayıcı ortamı ateşleyebilecek parçaların, patlayıcı bir karışımın dahili patlaması sırasında oluşan basınca dayanabilen ve patlamanın mahfazayı çevreleyen patlayıcı atmosfere iletilmesini önleyen bir mahfaza içerisine yerleştirildiği koruma tipidir.
2. "e" tipi Arttırılmış Emniyet (eb, ec): Normal servis sırasında aşırı sıcaklık veya ark ya da kıvılcımları üretmeyen elektrikli cihazların iç ya da dış bölümlerinde bunların meydana gelme ihtimalini daha yüksek bir güvenlik seviyesi ile önleyecek şekilde uygulandığı koruma tipidir.
3. "i" tipi Kendinden Emniyetli (ia, ib, ic): Bütün devrelerin yapısı itibariyle kendinden emniyetli olduğu elektrikli cihazlardır.
4. "o" tipi Yağa Daldırma: Elektrikli cihazın ya da parçalarının yağın üzerinde olabilecek veya mahfazanın dışında bulunabilecek patlayıcı bir ortamın ateşlenmeyeceği şekilde yağa batırıldığı koruma tipidir.
5. "p" tipi Basınçla koruma (Px, Py, Pz): Tutuşturma kaynağı, basınçlı etkisiz bir gaz ile çevrelenerek patlayıcı gaz dışarıda bırakılır.
6. "q" tipi Toz Doldurma: Tutuşturma kaynağı kuma daldırılarak, patlayıcı gaz dışarıda tutulur.
7. "n" tipi Sızdırmaz Korunma (nC mahfazalı, nA kıvılcım çıkarılmayan, nR kısıtlı hava almalı, nL enerji sınırlamalı, Ex nL yardımcı enerji sınırlamalı): Normal çalışmada elektrikli cihaza, ortamı kaplayan patlayıcı ortamı ateşlemeyeceği veya ateşlemeye sebep olabilecek bir arızanın meydana gelmesinin pek muhtemel olmadığı durumlarda uygulanan bir koruma tipidir.
8. "m" tipi Kapsül İçine Alma (ma çok arızalar için kendinden emniyetli, mb tek arızalar için kendinden emniyetli, mc Zone için cihazlar): Patlayıcı bir atmosferi kıvılcım veya ısıtma yolu ile ateşleyebilecek parçaların, bu atmosferin ateşlenmeyeceği şekilde bir bileşimin içerisine yerleştirildiği koruma tipidir.

### ELEKTRİKLİ CİHAZLAR İÇİN KORUMA KAVRAMLARI

Kavram	Sembol	Simge	Tanım	Kategori	EN Standardı
Genel koşullar	-		Genel koşullar	-	EN 60079-0
Aleve dayanıklı	Ex d		ekipmanın içindeki tutuşma (tedir ve çevredeki patlayıcı atmosferi) tutuşturamaz	2	EN 60079-1
Basınçlandırılmış	Ex p		tutuşturma kaynağını basınçlı etkisiz gaz ile çevreleyerek patlayıcı gaz dışarıda bırakılır	2	EN 60079-2
Toz doldurulmuş	Ex q		tutuşturma kaynağı kuma daldırılarak patlayıcı gaz dışarıda bırakılır	2	EN 60079-5
Yağ daldırması	Ex o		tutuşturma kaynağı yağa daldırılarak patlayıcı gaz dışarıda bırakılır	2	EN 60079-6
Arttırılmış güvenlik	Ex e		dizayn ark, kıvılcım veya sıcak yüzey tutuşma olasılığını engeller	2	EN 60079-7
Kendinden güvenli	Ex ia Ex ib Ex ic		elektrik akımı ve bileşenlerdeki ısı güvenli bir seviyeye azalabilir	1 2 3	EN 60079-11
Tutuşmaz	Ex nA Ex nL Ex nR Ex nC		normal bir çalışmada patlayıcı gazı tutuşturamaz, hata meydana gelmesi beklenilmez	3	EN 60079-15
Kaplama	Ex ma Ex mb Ex mc		tutuşturma kaynağı reçine ile kaplanarak patlayıcı gaz dışarıda bırakılır	1 2 3	EN 60079-18

Kavram	Sembol	Sembol	Tanım	Kategori	EN Standardı
Genel koşullar	-		Genel koşullar	-	EN 61241-0
Çevreleme	Ex ID		çevreleme, toz girişine karşı mühürlenmiştir. Dizaynı, çevreleme hatalarını engeller.	1/2/3	EN 61214-1
Basıncı	Ex pD		tutuşturma kaynağını basıncı etkisiz gaz ile sararak yanıcı tozlar dışarda tutulur	2/3	EN 61214-2
Kendinden güvenliği	Ex iaD Ex IbD Ex icD		devredeki enerji ve bileşenlerin sıcaklığı güvenilir bir seviyeye düşürülür	1 2 3	EN 61241-11
Kaplama	Ex mD		tutuşturma kaynağının reçine içinde kaplanmasıyla yanıcı tozlar dışarda tutulur	1/2/3	EN 61241-18

### YABANCI MADDE GİRİŞİNE KARŞI IP KORUMASI

Su, toz, nem, dokunma gibi etkenlere karşı alınan önlemleri içerir. Simgesi IP 'dir. "Ingress Protection" kelimesinden kısaltılmıştır. IP işaretinden sonra gelen rakamların anlamı aşağıda kısaca özetlenmiştir.

#### IP işaretinden sonra gelen birinci rakamın anlamı:

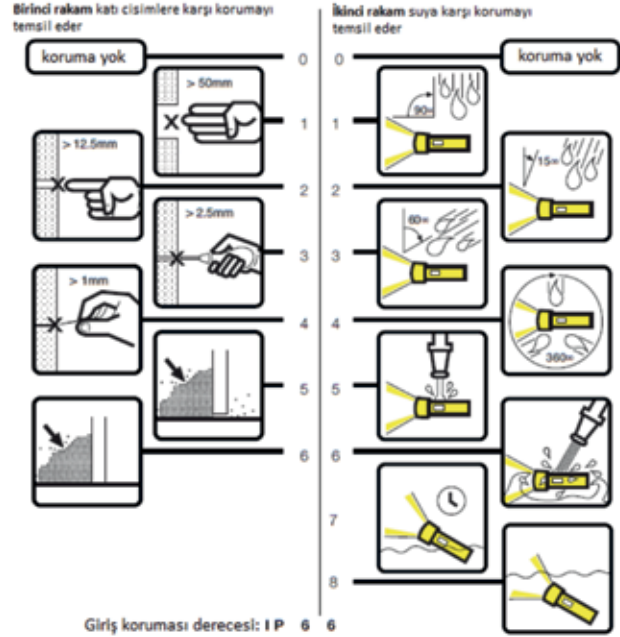
- 0: Koruma yok, hiçbir önlem alınmamış
- 1: Büyük ve sert cisimler girebilir. El girebilecek kadar açıklık vardır.
- 2: Orta büyüklükte cisimler girebilir. Ancak büyük takımlarla dokunulabilir. El girmez fakat parmak girebilir.
- 3: Açıklık 2.5 mm kadardır. Yani 2.5 mm 'ye kadar ufak cisimler girebilir.
- 4: Açıklık 1 mm kadardır. 1 mm 'nin üstündeki cisimler giremez. Elle dokunulabilir. Parmak girmez.
- 5: Hiçbir cisim giremez. Yalnız ince tozlar alet içerisine girebilir, toza karşı korunmamıştır. El ile dokunulabilir.
- 6: Alet içerisine toz dahi giremez. Toza karşı tam korunmuştur.

#### IP işaretinden sonra gelen ikinci rakamın anlamı:

- 0: Koruma yok
- 1: Alet bir miktar korunmuştur. Dik damlayan sular doğrudan alet içerisine giremez.
- 2: 15° açıyla gelen yağmur suları aletin içerisine giremez.
- 3: 60° açıyla gelen yağmur ve püskürtme sular aletin içerisine giremez.
- 4: Herhangi bir açıdan gelen yağmur ve sıçrayan sular alet içerisine giremez.
- 5: Tazyikli suya karşı korunmuştur. Belli bir tazyikle alete çarpan sular içeri giremez.
- 6: Yüksek tazyikli suya karşı korunmuştur. Yüksek tazyikle alete çarpan sular içeri giremez.
- 7: Alet su içerisine daldırılır veya kısa süre su altında kalırsa içerisine su girmez.
- 8: Basıncı suya karşı korunmuştur. Ekipman üzerinde belirtilen basınçtaki su altında çalışabilir.

### EN 60529 'a göre GİRİŞ KORUMASI KODLARI INGRESS PROTECTION (IP) CODE

IP derecesi kullanılarak, ekipmanın toza veya suya dayanım tanımlanır. Ekipmanın kullanılacağı ortama ve çevre koşullarına göre en uygun ürün belirlenir.



### PATLAMA RİSKİ OLAN ATMOSFERLERDE GEÇİCİ EX-PROOF AYDINLATMA ÇÖZÜMLERİ

Gaz, toz veya yanıcı madde buharı gibi nedenlerle patlama riski olan tehlikeli atmosferlerde bakım veya geçici olarak çalışılacak durumlarda daha hızlı ve rahat çalışma ortamı sağlayabilmek için ortamın aydınlatılması gerekmektedir. Normal aydınlatma ekipmanlarının çıkardığı kıvılcım ve ark bu ortamları tehlikeye düşürmekte ve patlamalara neden olabilmektedir.

Ex-proof aydınlatma ekipmanları bir patlamanın oluşması için gereken, patlamayı ateşleyecek bir kıvılcım veya güç kaynağını ortadan kaldırarak olası patlamaları engelleyeceği ve iş kazalarını önleyeceği gibi, iyi bir aydınlatma sağlayarak çalışma süresini azaltıp daha hızlı ve etkili bir biçimde işin tamamlanmasına olanak sağlamaktadır. Bu tarz ortamları petrol ve gaz endüstrisi, yangınla mücadele, enerji santralleri, gemiler ve tankerler ve kapalı ortamlara giriş ve bakımı olarak genişleterek sıralayabiliriz.

Bu atmosferlerde Ex-proof özel aydınlatma sistemleri ile ortam ve çalışma noktasını ayrı ayrı aydınlatılmalıdır. Bu aydınlatma alanına sağlanacak enerji ise Ex-proof geçici güç dağıtımı yapabilecek üniteler ile çözüme kavuşturulması gerektirmektedir.

#### Ortam Aydınlatma Işıkları

– belirli bir çalışma alanının genelini veya merdiven, düşmeye sebep olabilecek bir alan gibi ortamda risk oluşturacak bölgeleri aydınlatmak için kullanılan, floresan veya LED olarak tercih



edilebilen aydınlatma sistemleridir. Seri olarak bağlanabilirler. 24V – 110V – 230V olarak düşük veya yüksek voltaj tercih edilebilir. ATEX fiş ve prizlere sahiptir.

- ATEX ve IECEx onaylı Zone 1 ve Zone 2 Patlayıcı Gaz ve Toz atmosferlerinde kullanılabilir.

**Çalışma Noktası Aydınlatmaları** – İş yapılan ortamın daha net görülmesi için kurulan aydınlatma düzenekleridir. Halojen veya LED olarak seçilebilir. Seri olarak bağlanabilirler. 24V – 110V – 230V olarak düşük veya yüksek voltaj tercih edilebilir. ATEX fiş ve prizlere sahiptir.

ATEX ve IECEx onaylı Zone 1 ve Zone 2 Patlayıcı Gaz ve Toz atmosferlerinde kullanılabilir.

Ortam aydınlatmaları ve çalışma noktası aydınlatmaları tripod,

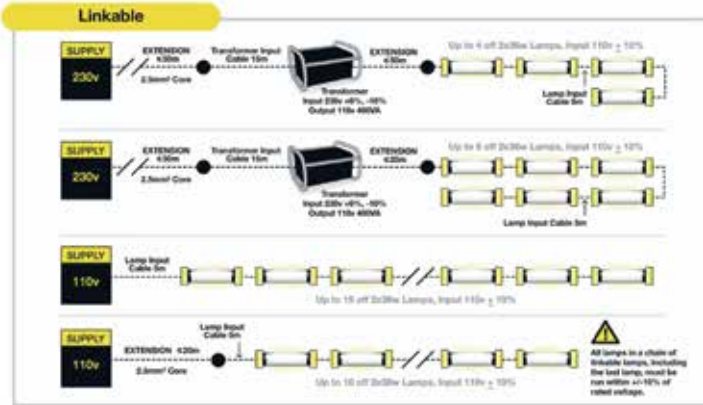
askı aparatı veya mıknatıslar ile çalışma alanındaki uygun alanlara yerleştirilebilir.



**Transformatör** – Ana güç hattından gelen 220V veya 110V voltajı 24V voltaja çevirmeyi sağlayan ex-proof voltaj dönüştürme ünitesidir. GRP veya Paslanmaz Çelik kasa olarak tercih edilebilir.

Ortam aydınlatmaları ve çalışma noktası aydınlatma ürünleri 4 adete kadar seçilerek, bir adet transformatöre bağlanabilir.

Böylece aynı transformatör üzerinden 24V düşük voltaj ile hem ortam hem de çalışma ortamı aydınlatılabilecek, çalışma ortamının ihtiyaçlarını en iyi şekilde karşılayacak bir düzenek oluşturulabilir.



Geçici Ex-proof Aydınlatma sistemleri paralel olarak birbirine bağlanarak, uzatma kabloları ile birlikte çok uzak mesafelerde rahat bir aydınlatma sağlar.

## EX-PROOF AYDINLATMALARDA LED IŞIKLARIN AVANTAJLARI

Ex-proof aydınlatma ekipmanlarında yeni teknolojinin getirdiği ile birlikte LED ışıklandırma sistemi eski teknolojilerin yerini

almaktadır. İngiltere, Petrol ve Gaz endüstrisinde yüksek ısı oluşturduğundan dolayı artık Halojen lambaların kullanılmasını yasaklamıştır. Yeni teknoloji beraberinde birçok avantaj getirmektedir. Bunlardan bazılarını aşağıdaki gibi sıralayabiliriz.

-LED aydınlatma ürünleri Ex-proof alanların %95 'ini kapsayacak şekilde Zone 1 ve 2 olarak ATEX ve IECEx 'e göre belgelenmiştir.

-LED ışıklar beyaz ve daha geniş bir alanı aydınlatarak daha iyi bir aydınlatma sağlarlar.

-Düşme ve çarpmalara karşı daha dayanıklıdır ve daha uzun süre çalışma imkanı sağlarlar.

-60.000 saate kadar çalışabilirler ve bu yaklaşık olarak 6,8 yıla eşdeğerdir. Bu süre zarfında çok düşük bakım gerektirirler.

-Çok daha düşük enerji sarf ettiklerinden dolayı enerji giderlerini düşürebilir veya bir kaynağa daha çok LED lamba bağlanarak daha yüksek bir verim sağlanabilir.

-Bütün bu olanaklar ile daha uygun bir fiyata daha uzun süre kullanılabilecek ve daha verimli bir aydınlatmaya sahip olunabilir.

## Türkiye'de Mevzuat

İş güvenliği ve işçi sağlığı ile ilgili mevzuatın içerisinde yer almaktadır. İki ayrı tüzük mevcut olup, birincisi "maden ve taş ocakları ile açık işletmelerde alınacak iş sağlığı ve iş güvenliği tedbirleri hakkında tüzük", diğeri, "parlayıcı, patlayıcı, tehlikeli ve zararlı maddelerle çalışan iş yerlerinde ve işlerde alınacak tedbirler hakkında tüzük" dür.

Çalışma Bakanlığı iş hayatı ile ilgili bir dizi tüzük yayınlamıştır. Bunların içinde ATEX 137'de bulunmaktadır. 26 Aralık 2003 tarihinde ATEX 137 aynen tercüme edilerek "patlayıcı ortamların tehlikelerinden çalışanların korunması hakkında tüzük" adı altında yayınlanmış ve yürürlüğe konulmuştur.

ATEX 100a üretim ile ilgili olduğu için bu direktifin tercüme edilerek yayınlaması Çalışma Bakanlığının değil Sanayi Bakanlığının görev sahasına girmektedir. Sanayi ve Ticaret Bakanlığı ATEX 100 a'yı (Directive 94/9 EC) bir yönetmelik olarak 26.10.2002 tarih ve 24919 sayılı resmi gazetede yayınlattırarak yürürlüğe koymuştur. ATEX 100a "Muhtemel Patlayıcı Ortamda Kullanılan Teçhizat ve Koruyucu Sistemler ile İlgili Yönetmelik (94/9/AT)" adı altında yayınlanmıştır.

**Madde 311 – Kazan içinde veya buna benzer dar ve iletken kısımları bulunan yerlerde ıslak yerlerde, alternatif akımla çalışan lambalar kullanıldığı takdirde, çalışma yerinin dışında bulunan ve sargıları birbirinden ayrı olan transformatör yardımı ile elde edilen küçük gerilim (en çok 42 V) kullanılacaktır.**

**NOT:** Firmamız, WOLF Ex-proof aydınlatma ekipmanlarının Türkiye 'de distribütörlüğünü yapmakta ve patlayıcı ortamlarda çalışmalarda, ortamın güvenli aydınlatılması konularında kullanıcılara çok çeşitli çözümler sunmaktadır.

**Kaynak:** EXPROOF, Mustafa Kemal Sarı, TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası

# Eldiven Sektörünün Öncü Markası Beybi, Büyüyerek Yoluna Devam Ediyor

*Kişisel koruyucu ekipmanların en başta gelen ürünlerinden eldiven üretiminde öncü marka olan Beybi, dünyada tanınan bir marka olma yolunda emin adımlarla ilerliyor.*



**I**stanbul ve Bursa'daki fabrikalarında 700'den fazla çalışanı ile ülke ekonomisine katkıda bulunan Beybi, inşaat, altyapı ve bakım hizmetleri, otomotiv, imalat, depolama ve petrol gibi çeşitli sektörlerde kullanılmak üzere ürün ve hizmet sağlıyor. Her alanda kullanıcıların sağlığını düşünerek, tüm ürünlerini iş güvenliğine uygun kriterlerde üreten Beybi ile TİGiAD üyeliği özelinde ve yaptıkları çalışmalarla ilgili bir söyleşi gerçekleştirdik.

**Merhaba, kısa bir zaman önce TİGiAD üyesi oldunuz. Öncelikle hayırlı olsun. Okuyucularımız için kısaca kendinizden bahseder misiniz?**

Beybi Plastik 1949 yılında İstanbul'da kuruldu. Türkiye'nin köklü ve güvenilir markaları arasında yer almakta olan Beybi; iş & sanayi eldivenleri, medikal, medikal sarf ve kişisel koruyucu donanımlar olmak gibi ürün gruplarında faaliyet göstermektedir.

Yurt içi ve yurt dışı pazarlarında attığı emin adımları sayesinde dünya çapında tanınan bir marka haline gelmiştir.

**Şirketiniz hakkında daha fazla bilgi alabilir miyiz?**

İstanbul Dudullu (45.000 m2) ve Bursa Kestel'de (30.000 m2) kurulan iki fabrika ve 700'den fazla personeli ile ülke ekonomisine hizmet eden Beybi, kendi sektöründe 1987 – TSE imalat

yeterlilik, 1996 – TS EN ISO 9002 kalite güvence sistemi belgelerini alan ilk Türk kuruluşudur.

2004 yılına aldığı CE (Conformity of Europe) belgesiyle, güvenilirliğini uluslararası alanda da kanıtlayan Beybi, ISO - 9001 ve ISO - 13485 belgeleri ile de öncü rolünü devam ettirmektedir.





### İş güvenliği alanında hangi ürün gruplarınız ile hizmet veriyorsunuz? Ürün gamınızdan bahsedermisiniz?

1949 yılından bu yana her sene ürün gamımıza yenisini ekleyerek, bugün birçok alanda kullanılabilen eldivenlerimizi piyasaya sunuyoruz. Bu alanlar arasında inşaat, altyapı ve bakım hizmetleri, otomotiv, imalat, depolama ve petrol gibi sektörlerde eldivenlerimiz kullanılmaktadır.

Birincil amacımız olan koruma ile her alanda çalışanlarımızın sağlığını düşünerek, tüm ürünlerimizi iş güvenliğine uygun kriterlerde üretiyoruz. Bu ürünler arasında en çok tercih edilen kategorilerimizin başında ise "Pamuklu Nitril Eldivenler" yer almaktadır. Pamuklu grubumuz ile ekstra koruma sağlıyoruz ve oluşabilecek iş kazalarını en aza indiriyoruz.

### TİGİAD'dan beklentileriniz nelerdir?

TİGİAD'dan beklentilerimiz; eldivenlerimizin korumasını, tüm iş

güvenliği riskleri taşıyan iş gruplarına tanıtmak ve kullanımının önemini anlatabilmektir.

Ayrıca dernek üyelerimiz ile sürekli iletişim halinde olarak, iş güvenliği ürünlerinin sektör uzmanlarının istekleri doğrultusunda geliştirilmesini ve yeni ürünlerin piyasaya sürülmesini sağlamış olacağız.

### Son olarak eklemek istedikleriniz ve okuyucularımıza mesajınız var mı?

Eldiven sağlığınız demektir. Çalışma alanlarında yaptığınız işe göre çeşitli dayanıklılık özellikleri ile hayatınızı kurtarır. Sertifikası olmayan eldiven, sizin için sağlık ve hayat riskidir.

Bu yaklaşım ile günün getirdiği ihtiyaçlara en son teknoloji, kalite ve servis ile cevap veren Beybi, sürekli değişim ve gelişim ilkeleri ile iş güvenliği ve sağlığı sektörü için en iyisini üretmeye çalışmaktadır.



## COMİDAT “Teknolojik İş Güvenliği Ekipmanları” Alanında Yerli Üretim ile Öne Çıkıyor



**Uğur HARLAR**  
Şirket Müdürü

**Teknolojik İş Güvenliği Ekipmanları alanında yerli üretim yaparak Yeraltı Maden İşletmeleri sektörü özelinde iş güvenliği donanımları sunan COMİDAT Teknoloji Geliştirme, 5 yıl içerisinde büyük bir yol kat ederek Türkiye’de tanınan ve güvenilen bir marka olma yolunda ilerliyor.**

**S**ektördeki lokomotif ürünlerinin yeraltı maden işletmeleri için Personel Takip Sistemi olduğunu belirten Comidat Şirket Müdürü Uğur Harlar, bunun yanında tek yerli üretim olan Madenci Baş Lambaları üretimi ile Uzaktan İzleme Merkezi Gaz İzleme Sistemleri, Otomasyon, Havalandırma Sistemleri, Haberleşme Sistemlerinin ürün portföyleri içinde yer aldığını söylüyor. TIGIAD üyesi olarak dernek beklentileri hakkında da görüşlerini belirten Uğur Harlar ile sektör özelinde bir söyleşi gerçekleştirdik.

**Merhaba, kısa bir zaman önce TIGIAD üyesi oldunuz. Öncelikle hayırlı olsun. Okuyucularımız için kısaca kendinizden bahsedebilir misiniz?**

Merhaba, Ben Comidat Teknoloji Geliştirme Ltd. Şti.’nin sahibi ve müdürüyüm.

1975 İzmir doğumluyum. Harita Kadastro eğitimi aldıktan sonra ülkemizin önde gelen madencilik şirketlerinden birinde 7 yıl bilfiil maden işletmelerinde görev yaptım. Madencilik öğrenir-





ken aslında maden sektöründe iş güvenliği donanımlarında ne kadar ithal ürünlere bağımlı olduğumuzu gözlemledim. 2015 yılında COMİDAT'ı kurarak, konularında uzman yazılım mühendisleri, elektronik mühendisleri, teknik personelleri istihdam ederek "Teknolojik İş Güvenliği Ekipmanları" üretimine başladık. 5 yıl içinde ülkemizde bilinen, tanınan ve güvenilen bir marka olarak ve büyüyerek yolumuza devam ediyoruz.

### Şirketiniz hakkında daha fazla bilgi alabilir miyiz?

Şirketimiz, kurulduğu andan itibaren misyon olarak, ithal edile gelen ürünler yerine yerli ürünler üretmek ve kullanıcılarda yerli ürün kullanım alışkanlığını yerleştirmek konusunu benimsemiştir. Yaptığımız tüm çalışmalar temelinde bu görevi yerine getirmek üzerine oturmaktadır.

Toplam 14 personelin görev yaptığı şirketimiz, İzmir Narlıdere Sahilevleri bölgesinde kuruludur.

Yerli malı ATEX, CE belgeleri sahibi olan şirketimiz ISO9001, 14001 ve 45001 kalite belgelerine de sahiptir ve gerekliliklerini yerine getirmektedir.

### İş güvenliği alanında hangi ürün gruplarınız ile hizmet veriyorsunuz? Ürün gamınızdan bahsedermisiniz?

Özellikle Yeraltı Maden İşletmeleri için üretim yapıyoruz. Lokomotif ürünümüz, yeraltı maden işletmeleri için Personel Takip Sistemidir. İleri teknoloji ürünü olan bu çalışmamız, maden işçilerinin anlık konum bilgisini takip ederken aynı zamanda, kontrol merkezi ile kesintisiz iletişim sağlanması, acil durum

uyarıları oluşturma, yetkisiz konum ikazları gibi uyarıları barındırmaktadır.

Bunun yanında, yoğun olarak ülkemizdeki tek yerli üretim olan Madenci Baş Lambaları üretimi yapmaktayız. Kablolulu ve kablolu olarak iki model yaptığımız üretimimiz, uluslararası standartlardadır ve gerekli güvenlik ve kalite sertifikalarına sahiptir. Diğer taraftan, Uzaktan İzleme Merkezi Gaz İzleme Sistemleri, Otomasyon, Havalandırma Sistemleri, Haberleşme Sistemleri üretimleri de ürün portföyümüz içerisinde yer almaktadır.

### TİGİAD'dan beklentileriniz nelerdir?

TİGİAD'ı, özellikle yerli üretim yapan, iş güvenliği donanımları üreten, ithal eden, eğitim veren, servis veren şirketlerin bir arada bulunabileceği; iş güvenliği donanımlarının kullanımının alışkanlık haline getirilmesinin yapılan yayınlar ve eğitimlerle sağlanacağı, sektörümüzde iş yapan meslektaşlarımız ile sektörümüzün geleceği konusunda fikir alışverişinde bulunabileceğimiz bir paylaşım platformu olarak görüyoruz.

### Son olarak eklemek istedikleriniz ve okuyucularımıza mesajınız var mı?

Sektörümüzde çok uzun yıllardır üretirken, araştırarak, risk alarak çalışan duayenlerimiz ve genç arkadaşlarımız ile birlikte aynı çatı altında, aynı amaçlar için bir arada bulunmak gurur verici. İçinde bulunduğumuz salgın hastalık döneminin bir an önce son bulmasını ve meslektaşlarımızla yüz yüze tanışabileceğimiz, sohbet edebileceğimiz güzel günleri sabırsızlıkla bekliyorum.



## 8 STK'dan Ortak Bildiri 'Depreme Karşı Tekiz'

Türkiye'nin toplumsal belleğinde büyük kayıplar ve derin acılara yol açan depreme karşı 8 STK, 7 başlık altında oluşturulan ortak bir bildiri açıkladı. Türkiye Müteahhitler Birliği (TMB) girişimiyle bir araya gelen Gayrimenkul ve Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı Derneği (GYODER), İstanbul İnşaatçılar Derneği (İNDER), Konut Geliştiricileri ve Yatırımcıları Derneği (KONUTDER), Türk Müşavir Mühendisler ve Mimarlar Birliği (TürkMMMB), Türkiye İnşaat Malzemesi Sanayicileri Derneği (Türkiye İMSAD), Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası (İNTES) ve Yapı Denetim Kuruluşları Birliği (YDKB) 'Depreme Karşı Tekiz' dedi.



İzmir'de 116 kişinin hayatını kaybetmesine, bin 34 kişinin de yaralanmasına yol açan Ege Depremi'nin ardından STK'lar harekete geçti. Türkiye Müteahhitler Birliği (TMB) girişimiyle bir araya gelen Gayrimenkul ve Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı Derneği (GYODER), İstanbul İnşaatçılar Derneği (İNDER), Konut Geliştiricileri ve Yatırımcıları Derneği (KONUTDER), Türk Müşavir Mühendisler ve Mimarlar Birliği (TürkMMMB), Türkiye İnşaat Malzemesi Sanayicileri Derneği (Türkiye İMSAD), Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası (İNTES) ve Yapı Denetim Kuruluşları Birliği (YDKB) depreme karşı 7 başlık altında bir bildiri açıklayarak 'Depreme Karşı Tekiz' dedi.

Düzenlenen basın toplantısı ile kamuoyuna duyurulan bildiri de, Türkiye'nin deprem kuşağında yer aldığı hatırlatılarak, kentsel dönüşümün önemine bir kez daha vurgu yapıldı. Bildiride, Ege Depremi'nde yıkılan binalar ve yitirilen canların, yetkin mühendisliğin, projeye uygun imalatın, doğru ve kaliteli malzeme kullanımı ile yapım faaliyetleri denetiminin hayati önemini bir kez daha ortaya koyduğu anlatıldı. STK'ların faaliyette buldukları alanlarda sahip oldukları deneyimi yapıcı bir biçimde Hükümet ile el ele ülkenin hizmetine sunmak konusunda mutabık kaldıkları bildiri, şu 7 başlık altında toplandı: "Ehil Yapı Müteahhidi, Güçlü Yapı Denetimi, Yetkin Mühendislik Sistemi, Mesleki Yeterlilik Belgesi İşgücü, Kaliteli Malzeme, Çok Yönlü İmar Mevzuatı ve Bilinçli Kamuoyu."

### Bildirideki tespitler kamu ile paylaşılacak

Bildiride yer alan bu başlıkların, bir sonraki aşamada somut

faaliyetlere dönüştürülebilecek ortak girişimler için bir yol haritası olacağı belirtilirken, bildirideki tespitler başta Hükümet yetkilileri olmak üzere ilgili tüm kurum ve kuruluşlarla paylaşılacak.

Bildiri grubunun sürdürülebilir ve dinamik bir yapıda olması için belirli zamanlarda toplanarak, çalışmalar değerlendirilecek ve gelecek dönem projeleri planlanacak. Girişimin sözcülüğü de tüm STK'lar tarafından dönemsel olarak üstlenilecek.

### Toplantıya katılan STK sözcüleri bildiri ile ilgili şu açıklamaları yaptılar:

#### 'Öncelikli hedefimiz, kalıcı deprem gündemi ve farkındalık'

TMB Başkanı Mithat Yenigün: "Yaşadığımız acıların asıl nedeni, deprem değil ihmal ve kusurlu yapılarıdır. Geleceğimize ve çocuklarımıza karşı en temel sorumluluğumuz güvenli yapılaşmadır. Yapı sektöründe üretim, dönüşüm, denetim ve eğitim alanlarında depreme karşı sıfır tolerans en acil ve önemli ihtiyaçtır. Sektörün öncü 8 kuruluşu olarak bu düşüncelerle bir araya geldik. Bu çerçevede, ilk aşamada çözüm üreten yapıcı önerileri el birliği ile tek bir belgede topladık. Depremlerin ardından yapılan sorgulamalar ve çözüm arayışları, bir süre sonra giderek hafifliyor. Bu doğrultuda süreçteki en önemli hedefimiz, başlatılacak faaliyetlerimizle, konunun gündemde kalıcı bir yer edinmesi ve farkındalığın artırılmasıdır. Dolayısıyla bu girişimi bir başlangıç olarak kabul ediyoruz. Bu zaman zarfında ortak akılla



yeni açılımlar da ortaya konabilecektir. Esas olan; depreme karşı bilimsel bazda hazırlık yapmak, konuyu gündemde tutarak önlem almaktan ve sistemi geliştirmekten vazgeçmemektir.”

### ‘Bu süreçte kentsel kaliteyi de artırmamız mümkün’

GYODER Başkanı Mehmet Kalyoncu: “Yapılı çevremizi oluşturan yapı endüstrisinin temsilcileri olarak, değişmeyen gündem haline gelen ‘deprem’i artık değiştirmemiz, ülke olarak depremi risk olmaktan çıkarmamız gerektiği inancını taşıyoruz. Artık büyük yıkımlar yaşamamak, hayati risk taşıyan binalardan kurtulmak için kentsel dönüşümün zaruri hale geldiğini biliyoruz. Kentsel dönüşümün asıl amacına ulaşması için kamunun, ilgili sektörlerin ve toplumun tüm kesimlerinin el birliğiyle çaba göstermesi gerekiyor. Bu işi başarmak için bir güven iklimi içerisinde gerçek anlamda bir takım çalışması yapmak gerekiyor. Ülkemiz bu takım çalışmasını, altyapısını geliştirmek için çok iyi yaptı. Kamu-özel iş birliğiyle Türkiye’nin hastaneleri, havalimanları, otoyolları, haberleşme ve enerji altyapısı dünya standartlarının üzerine çıktı. Şimdi önümüzde ülkemizin üstyapısını yani yapı stokunu yenilemek var, bunu da doğru kurgulanmış bir kamu-özel iş birliği modeliyle yapabiliriz ve bu süreçte şehirlerimizdeki kentsel kaliteyi artırma fırsatını da değerlendirerek yaşam kalitemizi yükseltmemiz mümkün.”

### ‘Riskli yapı yapanlara telafi imkanı doğdu’

İNDER Yönetim Kurulu Başkanı Nazmi Durbakayım: “Sektörde iş yapan müteahhitlerin samimiyetle kendilerine, mevcut 5-6 milyon riskli yapının oluşmasında katkılarının olup olmadığını sorması gerekir. Riskli yapı yapanların, verdikleri bu zarar için telafi imkanı doğmuştur. Bireysel hataların yanı sıra, sistemin boşluk ve eksiklerinden faydalanan zümrelerin oluşturduğu tahribatın bedellerinin de tüm müteahhitlik sektörüne ödenmesi de büyük haksızlık olur. Bu zümrelerin de vicdan muhasebelerini yaparak varsa bir borçları, bu seferberlik onların borçlarını ödemeleri için bir fırsat olacaktır.”

### ‘Finansman çözümleri etkin şekilde çalışılmalı’

KONUTDER Yönetim Kurulu Başkanı Z. Altan Elmas: “İzmir ve Elazığ depremleri gösteriyor ki bize yıkılan ya da hasarlı binaların tamamı 1999 öncesi inşa edilenler. Aslında son 20 yılda yapılaşma sağlam temellere oturmuştur. Bu nedenle kentsel dönüşümü hızlandırmalıyız. Ancak kentsel dönüşümün önündeki en büyük engellerden biri sektörün tüm sistemi finanse etmesi gerektiği yönündeki yanlış bakış açısıdır. Dönüşümün önünün açılması adına finansman çözümleri etkin şekilde çalışılmalıdır. Kentsel dönüşümü hızlandırmak adına hak sahiplerinin kat karşılığı vererek dönüşüm yapma talebinden, kendilerinin maliyeti karşıladığı, devletin de bu durumu teşvik ettiği bir sisteme geçilmesi gerekmektedir.”

### ‘Mühendislik ve mimarlık hizmetlerinde tecrübe bazlı seçim olmalı’

TürkMMMB Başkanı Başkan A. Süreyya Ural: “Ülkemizin hangi bölgesinde olursa olsun, her şiddetli deprem haberini aldığımızda yüreğimizin ağzımıza gelmediği ve sadece maddi hasarlarla ilgili endişelerin hâkim olduğu bir hayatımız olması hiç de

hayal edilemez bir durum değil. Çözüm hem Kamu hem özel sektör yapılarında mühendislik ve mimarlık hizmetlerinin fiyat ve maliyet odaklı değil kalite ve tecrübe bazlı bir seçim yöntemi ile temin edilmesi ve yatırımların ilk planlama aşamasından başlayarak doğru ve yetkin mühendislik yaklaşımları kullanılarak yürürlükteki yönetmelik ve yapı standartlarına uygun şekilde projelendirilmesi, detaylandırılması ve inşaatların bağımsız denetim/kontrollük hizmetleri eşliğinde yapılmasıdır. Kısaca, müşavir mühendislik ve mimarlık hizmetlerinin kurduğumuz medeniyetin her alanında ve kademesinde önemli bir hizmet alanı olduğunun önemi göz ardı edilmemelidir.”

### ‘Kaynaklarımızı güvenli yapılara sahip olmaya ayırmalıyız’

Türkiye İMSAD Tayfun Küçükoglu: “Kentsel dönüşüm eylem planına göre önümüzdeki 5 yılda 1,5 milyon konutun dönüşmesi hedefleniyor. TÜİK verilerine göre konut başına 3,4 kişi düşmesinden yola çıkarak hesapladığımızda, günümüzde 6,7 milyon riskli konutta 22 milyon vatandaşımızın yaşadığını görüyoruz. Kamunun 1,5 milyon konutun kentsel dönüşümüne destek için bugünkü fiyatlarla kira ve taşınmaya ortalama 28 milyar TL, konut üretimine ise 280 milyar TL kaynak aktarması gerekecek. Ancak ülkemizin de sınırlı kaynakları olduğunun farkındayız. Dolayısıyla, binalarımızda deprem güvenliği konusunda tüm ümidimizi ucuz kredilere ve kentsel dönüşüm desteklerine bağlamadan, bilinçli hareket ederek, kendi kaynaklarımızı da zorlamamız gerekiyor.”

### ‘Sorumluluk sınırlarının belirlenmesine ihtiyaç duyuluyor’

İNTEŞ Başkan Vekili Enes Olpak: “Deprem sorunumuzu çözebilmek için, mühendislik biliminin doğrularını taviz vermeden uygulamak zorunda olduğumuzu unutmamalıyız. Deprem riski yüksek bölgelerde yapım işlerini ekonomik, mali, mesleki ve teknik yeterlilikleri en üst seviyede olan, sadece A grubunda yer alan ve mesleki yeterlilik belgeli işçiyeye sahip firmaların üstlenmesi gerekmektedir. Çözüm bekleyen bir diğer alan, müteahhit, şantiye şefi, yapı denetim, yerel yönetimler, kamu kuruluşlarının sorumluluk sınırlarının belirlenmesi ve netleştirilmesine duyulan ihtiyaçtır. Sorumluluk sisteminin etkinleştirilmesinin adalet reformunun bir parçası kabul edilmesi gerektiğini düşünüyor, bununla beraber etkin bir sistemin yapılacak mevzuat değişikliklerinin sistemin bütünü üzerindeki etkilerinin analiz edilmesi ve ilgili kesimlerle istişare süreçleriyle işlebileceğine inanıyoruz.”

### ‘Geleceğin planlanması yönünde önemli sorumluluklar üstleneceğiz’

YDKB Başkanı Tekin Saraçoğlu: “Ülkemizin içinde bulunduğu konjonktürde inşaat sektörü zor günler yaşamaktadır. Bu çerçevede gerek doğal afetlere karşı alınacak olan, gerek ekonomik önlemler bugününün ve geleceğinin planlanması yönünde büyük önem taşımaktadır. Sektörün önde gelen sivil toplum kuruluşları olarak, bu konuda önemli sorumluluklar üstlenileceğine ve bu platformda bulunan tüm üyelerin değerli katkılarda bulunacağına olan inancımızla çalışmalarda başarılar diliyoruz.”



**Arda EROL**  
Otomol Sigorta  
Arda.erol@otomol.com

## Bazen Engel Olamazsın!



**B**irçoğumuz evimizden daha uzun saatlerimizi iş yerimizde geçirip ailemizden daha çok, çalışanlarımız ile vakit geçiriyoruz. Ailemizin gelecek ve güvenlik kaygılarının yanında işyerimizdeki mesai arkadaşlarımızın gelecekleri, çalışma sahasının güvenliği için fikirler üretip, projeleri hayata geçirebilmek için para harcıyoruz. Fakat ne kadar titiz davransak bile sakınan göze çöp batıyor.

Çalışanlarımız iş kazası geçiriyor. Böyle bir durumun ilk aşamasında, devlet hastanesinde tedavileri karşılanıyor, daha kötü senaryoda ise kalıcı bir sakatlık vukuu buluyor ve hiç istemeyeceğimiz son olasılıkta ise hayatlarını kaybedebiliyorlar.

Bu işin vicdani tarafları ile uğraşırken her üç senaryonun sonunda da işçinin hakları sebebi ile haklı olarak Sosyal Güvenlik Kurumu hastane masraflarını ve /veya kaybedilen uzuv veya sakatlık derecesine göre tazminatını, vefat ile sonuçlanan durumlarda ise yaşına, aldığı maaşa, medeni durumu ve çocuk sayısına göre bir tazminatı, sigortalıya (işçiye veya ailesine) ödeyip işveren rücu ediyor. Böyle bir durumda sadece SGK değil vefat eden işçimizin akrabalarının tazminat talepleri ve manevi

tazminat talepleri de devreye girmekte.

Bu tazminat rakamları o işletmenin belini bükebilecek rakamlara ulaşabiliyor. Peki, bu gibi bir durumda işvereni koruyacak bir sistem mevcut mu?

Bugün Türkiye'deki işletmelerin maalesef birçoğunun işyeri sigortası yok. Birçok işletme ben AVM'deyim, her türlü önlemi aldım diyerek veya çeşitli sebepler ile bu poliçeyi yaptırmaktan imtina ediyor.

İşyeri poliçesinin detaylarına girecek değilim; ama bir işyeri poliçesinde olması gereken ve ana risklerden daha yüksek tazminat tutarlarını güvence altına alan Sorumluluk Sigortası teminatları var.

Bunlardan bir tanesi de İşveren Mali Sorumluluk Sigortası. Bu teminat tam da yukarıda anlattığım kötü senaryoların sonucunda işverene rücu edilen rakamı poliçe yapılırken belirlenen limitler dahilinde ödeyen bir teminat.

Peki nasıl çalışıyor... Elinize böyle bir konunun sonucunda tebligat geldiğinde sigortacınıza bilgi verip gelen tebligattaki iletişim noktasını arayıp poliçenizin bir kopyasını oraya yollamanız yeterli olacaktır.

Bu noktadan sonra limitleriniz, istenen tazminatı karşılıyorsa tüm süreç sigorta şirketlerinin ilgili departmanları ve hukuk servisleri ile SGK'yı temsilen görevli kişiler veya aileyi temsil eden avukatlar arasında çözüme kavuşmaktadır.

Sigorta bazen sadece görüldüğü kadarı ile değil, detayları ile de sizleri güvence altına almaktadır.

Bazen engel olamazsınız ama kendinizi güvence altına alabilirsiniz.

Saygılarımla.



**Ayhan KARAHAN**  
İGİAD Başkanı

## Ekonomimizde ve Piyasalarımızda Öncelikle Güven ve İstikrar Ortamına İhtiyaç Var

**C**ovid-19 salgını insan hayatını tehdit etmeye devam ederken, piyasaları da derinden sarmıştır. AB ile olan ilişkiler ve bölgesel çatışmalar dolayısıyla kırılğan hale gelen ekonomimiz olağanüstü koşullar altında iktisadi olarak sıkıntılar yaşamaktadır. Risk ortamının arttığı, uluslararası ticaret ve turizmin durma noktasına geldiği salgın günlerinde, gelişmiş ve gelişmekte olan ülkeler tarafından piyasaları koruma amaçlı hayata geçirilen maliye ve para politikaları kırılğanlıkları daha da artırmıştır. Ülkemizde de döviz kurlarında yaşanan hızlı artış ve dalgalanmalar gündemin ilk maddesi haline gelmiş ve piyasa üzerinde giderek artan bir yüke dönüşmüştür.

Geçtiğimiz günlerde ekonomi yönetiminde değişimler meydana gelmiş, Hazine ve Maliye Bakanı ve Merkez Bankası başkanı değişmiştir. Bu değişim arkasından piyasa baskı ve beklentileri doğrultusunda faiz oranları 425 baz puan artırılmıştır. Faiz artışları öncesinde meydana gelen beklentiler kurun düşmesine yol açsa da sonrasında tekrardan yükselme meydana gelmiş, bu faiz artışı ateşi söndürmemiş bir miktar düşürmüştür. Ancak, önümüzdeki günlerde yeni dalgaların gelmesi muhtemeldir. Sayın Cumhurbaşkanımız ve yeni ekonomi kurmaylarının piyasada istikrarın sağlanması için açıkladıkları reform çalışmaları olumlu bir resim çizmektedir. Merkez Bankasının somut adımlar atarak politikalarında sadeleşmeye gitmesi ve parasal sıkılaşıma gitmesi Türk lirasının değerinin korunması için önemlidir. Finansal sektörde istikrar muhakkak orta ve uzun vadede reel sektöre pozitif dönüşler sağlayacaktır.

Ancak, ekonomide acı reçetelere başvurulurken reel sektörün içerisinden geçmiş olduğu şartları da göz önünden ayırmamak gerekmektedir. Ekonomimiz üçüncü çeyrekte alınan teşvik önlemleri ve desteklerle pozitif büyüme kaydetmiştir. Salgının yol

açtığı dış talep açığı bu şekilde kapatılmış ve ekonominin çarkları dönmeye devam etmiştir. Bu bağlamda, yeni ekonomi yönetiminin de salgın şartları devam ettikçe başta KOBİ'ler olmak üzere reel sektörü desteklemeleri beklenmektedir. Destekler devam etmez ise üretim de yaşanacak kayıplar işsizliğe yol açacak, başta alt gelir grubu olmak üzere ciddi sosyal sorunlara yol açacaktır.

Finansal ve mali istikrar politikaları yanında krizden çıkmak için kamu bürokrasisi ve hukuk alanında da dile getirilen reform ve eylem planlarının hayata geçirilmesi gerekmektedir. Hukuk alanında hayata geçirilecek olan reform çalışmaları kadar var olan sistemin sağlıklı işletilebilmesi için eylem planları hazırlanmalı ve hayata geçirilmesi gerekmektedir.

Türkiye ekonomisini, finansal ve reel piyasaları tehdit eden riskleri minimize edecek adımlar acilen atılmalıdır. Hem küresel ekonomide artan kriz ortamıyla mücadele etmek hem de iç piyasada yaşanan problemlere karşı koyabilmek için ekonomimizde ve piyasalarımızda öncelikle güven ve istikrar ortamına ihtiyaç vardır.



**Dr. Aziz Murat Hatipağaoğlu**  
Ekonomi Politikaları Uzmanı

## Covid-19 Salgını Nedeniyle Çalışanlar Haklarını Kaybediyor

**R**esmi verilere göre Mart ayından itibaren ülkemizi de etkisi altına alan Covid 19 salgını, sağlık hassasiyetinin yanında, ekonomi hassasiyeti ve kırılganlıkları da gündeme getirdi.

Salgın, 2020 başından bu yana tüm dünya ekonomilerini ciddi şekilde etkiledi. Ekonominin olumsuz etkilerinin bir nebze giderilebilmesi adına harcanan mali desteklerin, Ekim ayı itibarıyla Türkiye genelinde yüzde 12,8'e ulaştığını söyleyen Ekonomi Politikaları Uzmanı Dr. Aziz Murat Hatipağaoğlu, "G20 ülkeleri arasında Türkiye 5. sırada geliyor. Bu veriye göre ülkemizin destekler hususunda bir şeyler yapma gayreti içinde olduğunu görüyoruz" dedi.

Salgın sürecinde çalışan yoğunluğunun azaltılması ve işletmelere destek niteliğinde hayata geçirilen kısa çalışma ödeneği hakkında değerlendirmeler yapan Dr. Aziz Murat Hatipağaoğlu, "İşten çıkarma yasağının devamının, salgının çalışanlar üzerindeki etkisini azaltma bağlamında ilk bakışta önemli olduğu görülüyor, ancak bu yasakla bağlantılı olarak uygulanan zorunlu izin ve kısa çalışma ödeneği gibi uygulamalar çalışanların haklarının kaybedilmesine yol açıyor. Yine salgın döneminde uygulanan kısa çalışma ödeneğinden yararlandırılan bir çok çalışan içinse daha önce aldıkları ücretlerinin neredeyse yarısı kadar ücret almaları durumu söz konusu" diye konuştu.

### "Kayıtdışı istihdam ülkemiz için önemli bir sorun"

"Benzeri tüm ekonomilerde olduğu gibi ülkemizde de ciddi bir kayıt dışılık mevcut ve bu kayıt dışılık özellikle istihdamda kendini gösteriyor" diyen Dr. Hatipağaoğlu, "Bu kayıt dışılık işletmeler açısından haksız bir kazanca ve haksız rekabete neden olduğu gibi, çalışmak ve maalesef emeğiyle geçinmek zorunda

olanların haklarının da tamamen gasp edilmesine yol açıyor. Verilere baktığımızda, kayıt dışı istihdamın tarımda yüzde 83, inşaatta yüzde 35,8, sanayide yüzde 20 ve hizmetlerde de yüzde 21 düzeyinde olduğu görülüyor. Genel olarak baktığımızda ise ülkemizdeki kayıt dışı istihdam oranı yüzde 34 düzeyinde, yani çalışanların 1/3'ünden fazlası kayıt dışı çalışıyor ve salgın döneminde alınan önemlerden yararlanamıyor. Kayıt dışı istihdamla mücadele önemli bir konu olmakla birlikte salgın döneminde hemen çözüme kavuşturulabilecekmış gibi görünmüyor. Bu nedenle kayıt dışı istihdam kapsamında olan çalışanların da salgının ekonomik sonuçlarından en az düzeyde etkilenmesini sağlayacak önlemlerin alınması gerekiyor. Ayrıca kayıtlı olan çalışanlara sağlanan desteğin de, 'borç yiyen kesesinden yer' yerine, herhangi bir hak kaybı olmadan doğrudan verilmesi gereklidir. Böylece toplumda nesiller arası dayanışma duygusu güçlendirilmiş, sosyal devletin imkânlarının sonuna kadar kullanılabilirdiği, devletin şefkatini ve gücünü yanında hisseden bir toplum kurulmuş olacaktır. Bugüne kadar devam eden desteklerin aynı anlayışla uygulanması, salgın sonrasında çalışanlar arasında önemli hak kayıplarına yol açacağı da unutulmamalıdır" dedi.



**Dr. Aziz Murat Hatipağaoğlu**  
Ekonomi Politikaları Uzmanı

## Evde Kalanlar Yüzde 40 Daha Fazla Çalışıyor

*Dünyayı derinden etkilemeye devam eden Covid-19 (Koronavirüs) salgını, çalışanların büyük bölümünü evden çalışmak zorunda bıraktı. Saha satış yönetimi teknolojileri şirketi Ekmob'a göre evden çalışmak daha verimli hale gelmeye başladı. Evden çalışanlar daha önce ulaşamadığı kişileri de arayarak artık yüzde 40 daha fazla çalışıyor. Sahaya çıkamayan çalışanlar 90'lardaki gibi tele satışa geri döndü...*

**T**ürkiye'nin önde gelen saha satış yönetimi uygulaması Ekmob'a göre Koronavirüs salgınında sahaya çıkamayanlar yüzde 40 daha fazla çalışmaya başladı. Dünyayı derinden etkilemeye devam eden Covid-19 (Koronavirüs) salgını, çalışanların büyük bölümünü evden çalışmak zorunda bırakmıştı. Ekmob'a göre evden çalışmak daha verimli hale gelmeye başladı. Evden çalışanlar daha önce ulaşamadığı kişileri de arayarak artık yüzde 40 daha fazla çalışıyor. Sahaya çıkamayan çalışanlar 90'lardaki gibi tele satışa geri döndü. Ekmob Kurucusu ve CEO'su Sunay Şener, evden çalışmanın getirdiği değişikliği şöyle anlattı:

### **Yüzde 40 daha verimli:**

Evden çalışanlar daha önce sahada dokunamadıkları müşterilere telefonla ulaşmaya başladı. Yüzde 40 daha fazla çalışan satış personeli evden çalışmanın daha verimli olduğunu düşünüyor.

### **Farklı senaryolar hazırladılar:**

Kurumlar, Koronavirüs özelinde müşterileri için en kötü olasılıklar da dahil olmak üzere farklı senaryolar içeren kriz iletişim planlarını hazırlamaya başladı.

### **Dijital dönüşüm fırsatı:**

Kurumlar dijital dönüşüm ve teknoloji yatırımlarına hız vermeye başladı. Bu doğrultuda satış ekipleri müşterilerine özel webinar yöntemini kullanarak online iletişim metotları deniyor.

### **Tele satış çağına dönüş:**

90'larda popüler olan telefonla satış kanalı yeniden yükselişe geçti. Herkes görüntülü konuşma yapamasa da telefonla iletişim ve satış oranları yükseliyor. Ekmob, tele satış konusunda

şirketlere önerilerini şöyle sıralıyor:

- Günlük bir hedef belirleyin ve o sayıya ulaşmaya çalışın.
- Arama sırasında görüşme yapılan kişiye çözüm sunun.
- Hayır cevabına hazırlıklı olun. Mutlaka itirazları olacaktır.
- Tele satış sırasında doğru iletişim kurun, müşteriye psikyatrist gibi yaklaşın.
- Satış ekibine hitabet, diksiyon ve stres eğitimleri verin.
- Müşterileri aramaya başladığınız andan itibaren kendinizi de motive edin.
- Telefonda satışta rahat konuşulmalı. Doğal bir konuşma karşındaki kişiyi de etkiler.
- Aramaların raporlanması performans takibini kolaylaştıracaktır.



**Güçlü KAYRAL**

Avantajix.Com Kurucu Ortağı

## Pandemide Nakit Para Kullanımı Azaldı

**A**vantajix.com'un araştırmasına göre, her 3 kişiden ikisi nakit para kullanımından kaçınıyor. Kâğıt ve madeni paralardan virüs kapma riski olması, alışverişlerde nakit kullanım oranını büyük ölçüde azalttı.

Türkiye'nin ilk para iadeli alışveriş sitesi Avantajix.com, üyeleri arasında yaptığı anketle pandemi döneminde alışverişlerde nakit para kullanım alışkanlığını inceledi. Ankette katılımcılara, korona virüs nedeniyle alışverişlerde nakit kullanımında tereddüt edip etmedikleri, nakit parayı en fazla nerede kullandıkları soruldu.

Ankette, katılımcıların yüzde 37'sinin nakit kullanımını tamamen bırakacak kadar; yüzde 28'inin de büyük ölçüde olmak üzere toplamda yüzde 65'inin nakit kullanmakta tereddüt yaşadığı belirlendi.

Ankete katılanların yüzde 24'ü alışverişte nakit kullanırken çok az tereddüt yaşadığını ifade ederken, pandeminin nakit kullanımı konusunda hiç tereddüt oluşturmadığı ifade eden katılımcıların oranı yüzde 11'de kaldı.

Ankete göre, pandemi nedeniyle market, giyim, elektrik elektronik, akaryakıt, kozmetik gibi alışverişlerde nakit kullanımı neredeyse sıfıra yaklaştı. Ankete katılanlar da nakit parayı en fazla pazar alışverişi ile taksit, dolmuş gibi toplu ulaşım ve öğle yemeği sırasında kullandıklarını ifade ettiler.

Avantajix.com kurucu ortağı Güçlü Kayral, benzer araştırmaların Avrupa'da da yapıldığını, Türkiye'deki hassasiyetin Avrupa'dan daha fazla olduğunu altını çizdi.

Nakit dışındaki ödeme yöntemleri konusunda Türkiye'nin Avrupa'ya göre daha avantajlı konumda olduğunu da kaydeden Kayral, "Türkiye, 73,9 milyon adet kredi kartı, 181,1 milyon adet banka kartı olmak üzere toplam 255 milyon kartla Avrupa'da lider konumda. Türkiye'de pandemi öncesinde de nakit kullanımı azalma eğilimindeydi. Pandeminin de etkisiyle bu durum hız kazandı" dedi.

Pandeminin sadece nakit para kullanımını değil, tüm alışveriş alışkanlıklarını değiştirdiğini vurgulayan Kayral, "İnternette alışveriş de tarihi rekorlar kırıyor. Eylül ayında, internette kartlı ödeme tutarı, yüzde 48 artarak 25 milyar TL'yi geçti. Geçen yılın aynı döneminde yüzde 18 olan internette kartlı ödemelerin toplam kartlı ödemelerdeki payı da yüzde 23'e ulaştı, yani her 4 TL kartlı ödemenin 1 TL'si internette gerçekleşti. Birçok yeni işyerinin internet üzerinden hizmet vermeye başladı. Eylül ayında internette kartlı ödeme gerçekleşen işyeri adedi geçen yıla göre yüzde 40 artarak 60 bini geçti. 500'ü aşkın sanal mağazanın partneri olan Avantajix.com üzerinden bu mağazalara giderek, yaptıkları alışveriş karşılığı para kazananların sayısı da benzer oranlarda arttı."



# Siper Dev Road Blocker Riskli Alanlarda Kesintisiz Güvenlik Sağlayacak

*Türkiye'nin yerli bariyer markası Arma Kontrol, askeri alanlardan özel üretim tesislerine, riskli kamu binalarına kadar yüksek güvenlik gerektiren alanları korumak ve güvenli giriş çıkışı sağlamak üzere Siper Dev Road Blocker'ı geliştirdi. Ultra sert çelik zırhla kaplanan ve 1,5 metre boyunda olan blocker, otomobilden kamyonlara kadar farklı büyüklükteki araçların kontrollü geçişini sağlayarak, riskli alanlarda kesintisiz güvenlik sağlıyor.*



**T**amamı Türk mühendislerden oluşan Ar-Ge ekibiyle, alanlara özel yüksek güvenlik ürünleri sunan Arma Kontrol, yüksek riskli alanlara üstün koruma sağlamak için Siper Dev Road Blocker'ı üretti. Askeri bölge, kamu binası, petrol ve özel üretim tesisleri gibi yüksek riskli alanlar için geliştirilen blocker, yapay zeka destekli teknolojisi, ultra güçlü yapısı ve 1,5 metre boyuyla alanları her an kesintisiz koruyor.

## 110 kilometre ile çarpan 18 tonluk aracı durdurdu

Alt yapı sorunlarından ve jammer gibi sinyal bozuculardan etkilenmeyen dev road blocker, IOS ve Android uyumlu mobil cihazlarla da kolay bir kullanım sunuyor. Ön yüzü Armox ultra sert çelik zırhla kaplı olan blocker, 18 tonluk araçların 110 kilometre hızla çarpmalarına dahi karşı koyabiliyor. Segmentinin en hafif ve güçlüsü olan dev blockerın, Arma Kontrol Ar-Ge tasarım merkezindeki gerçeklik simülasyon testi ile de siper dev road blockerın sağlamlığını kanıtlamıştır.

## Arıza durumunda SMS, mail ve mobil uygulama ile bilgilendiriyor

Özel Arma Dizayn ile üretilen dev blocker, 5 milyon kez açıp kapanma sonrası bile sorunsuzca çalışmaya devam ediyor. Yapay zeka ile desteklenen, anlık olarak durum bilgilerini paylaşan blocker, arıza durumunda mail, SMS ve mobil uygulamayla otomatik bilgilendirme yapıyor. Tehlike anında acil kalkış özelliği de bulunan blocker, 2 saniye gibi kısa sürede açılarak alanları koruma altına alıyor. Trafik ışıkları, bariyer sistemleri ile entegre olabilen dev road blocker, hidrolik çalışma sistemi sayesinde en yoğun alanlarda bile kesintisiz hizmet sunuyor.

## Üretim sonrasında 1 günde kurulum

Kurulumu 1 gün gibi kısa sürede tamamlanan dev blocker, OGS, HGS, plaka tanıma, kart ve parmak okuyucu, yüz tanıma sistemleri ile entegre edilebiliyor. Her türlü araçlı suikast riskine karşı özel olarak tasarlanan sistem, manyetik araç detektörü, emniyet fotoseli gibi destekleyici güvenlik sistemleriyle güvenlik seviyeleri daha da üst seviyelere çıkarılabiliyor. Kar, yağmur ve çamur gibi tüm zorlu doğa şartlarına dayanabilen sistem, elektrik kesintisi gibi durumlarda yedek güç ünitesini devreye alarak her koşulda güvenliğin sağlanmasına yardımcı oluyor.



**Ali YILMAZ**  
SEM Yönetim Kurulu Başkanı

## Belirsiz Zamanlarda Tüketicilerle Nasıl İletişim Kurmak Gerekiyor?

*Günü kurtarmaya çalışmak yerine, müşteri bağlılığına yatırım yapın! Koronavirüs döneminde marka iletişimi önerileri.*

**K**oronavirüs salgını tüm dünyada hayatı önemli ölçüde etkilerken, ekonomik etkileri de kısa sürede gözle görülür hale geldi. İş dünyasında tedarik zincirinde ve operasyonel anlamda yaşanan zorluklar, dijital ortamın imkanlarının seferber edilmesiyle hafiflese de dijitalleşme süreçlerini tamamlayamayan kurumlarda aksaklıklar, aradan geçen neredeyse bir sene sonunda bile görülebiliyor.

### Günü kurtarmaya çalışmak yerine, müşteri bağlılığına yatırım yapın

SEM'in pandemi dönemini inceleyen çalışması, Türkiye'de farkındalığın ilk vakanın görüldüğü 11 Mart'tan kısa süre sonra büyük ölçüde artış gösterdiğini ortaya koyuyor. Çalışma, eğitim ve sosyal hayatın değişime uğradığı salgın ile alışkanlıkların da dijitalleştiğini belirten SEM Yönetim Kurulu Başkanı Ali Yılmaz, "Televizyon, online dizi/film platformları, oyunlar ve evden alışveriş seçenekleri hızlı bir şekilde trend oldu. İlk dönemde kolonya, eldiven, maske, bağışıklık güçlendirici besinler ile sağlık ve temizlik bazında internet aramaları patlama yaşadı. Sigorta ürünleri ve eğlence hizmetleri de bu artıştan nasibini aldı. Turizm, lüks tüketim, giyim, kozmetik gibi alanlarda ise düşüş görüldü. Sektörel etkiler, önlemlerin ve koronavirüs ile ilgili bilgilerin güncellenmesiyle sürekli bir değişim içinde. Pandemi gibi belirsizliğin hakim olduğu zamanlardaki bu ani ve bazılarını kalıcı gibi görünen değişimler, markaların çalışmalarını olum-

suz etkiliyor. Kriz dönemlerinde, sadece günü kurtarmaya yönelik çalışmalar, markalara yarardan çok zarar veriyor. Bunun yerine markaların müşteri bağlılığına yatırım yapmaları gerekiyor" şeklinde konuştu.

### Müşteri elde tutma oranı %5 artınca, kâr %95'e kadar artıyor

Müşteri bağlılığının belirsiz anlarda normale göre daha fazla önem kazandığını belirten Yılmaz, yeni müşteride dönüşüm







oranı %5-%20 aralığında seyrederken, sadık bir müşteride bu oran %70'lere kadar çıkabildiğini kaydetti. Araştırmalar, tekrar gelen müşterilerin yeni müşterilerden daha fazla harcama yaptığını ve müşteri elde tutma oranı yüzde 5 artırıldığında işletme kârının %25 ile %95 arasında arttığını gösteriyor.

### Müşteri bağlılığı nasıl artırılır?

SEM'in çalışmasında müşteri bağlılığını artıracak çalışmalar aşağıdaki şekilde sıralanıyor:

- Bağlılık programı ile tekrar alışveriş yapan müşterileri ödüllendirin
  - Müşteri hizmetlerini marka için bir öncelik haline getirin
  - VIP katmanları tanıtarak müşteri deneyimini artırın
  - Müşterilerinizi alışveriş alışkanlıklarına göre gruplara ayırın
  - Etkinlik tabanlı e-postalar gönderin
  - İşletmelerin yönlendirme programını optimize edin
  - Müşterileri geri bildirim vermeye teşvik edin
- Panik anlarında tüketiciler sorularına hızlı yanıt bulmak isterken, onların yanında olduğunu hissettiren ve ihtiyaçlarını en kısa sürede karşılayan markaların başarısı artıyor. Stok dışı ürün çeşidini azaltan, hızlı kargo, ücretsiz kargo ve kolay iade seçenekleri sunan perakendeciler ve e-ticaret siteleri, canlı yardım ve chatbot ile kullanıcılara yardımcı olan markalar, belirsizlik dönemlerinde avantaj yakalıyorlar.



Markaların bu dönemde müşterilerinin yanında olduğu kadar, sosyal sorumluluk ve yardım çalışmaları, çevre dostu uygulamaları da dikkat çekiyor. Tüketiciler, yaşanan sağlık kriziyle markalara olan yaklaşımlarını da sil baştan değerlendiriyor. Sadece müşterileri için değil, toplum için hareket eden markalar da kriz dönemlerinde marka değerlerini artırarak yollarına devam ediyorlar.

**Cenk ÇİĞDEMLİ**

Ticimax E-ticaret Sistemleri Kurucusu

## Mikro İhracatçıya Makro Vergi Avantajı

*Kasım 2020’de Resmi Gazete’de yer alan “Bazı alacakların yeniden yapılandırılması ile bazı kanunlarda değişiklik yapılması hakkında kanun” ile mikro ihracatçıya yüzde 50 vergi muafiyeti getirildi. Bu vergi avantajının yurtdışına bireysel olarak satış yapmak isteyenlere can suyu olacağını ifade eden Ticimax E-ticaret Sistemleri Kurucusu Cenk Çiğdemli, “Özellikle Kobi’ler, evde kendi ürettikleri ürünleri yurtdışına satmak isteyenler ve yöresel ürünleri dünyaya açmak isteyenler için çok önemli bir teşvik” dedi.*

**M**ikro ihracatçıya makro vergi avantajı. Şahıs firmalarının yurtdışına Elektronik Ticaret Gümrük Beyannamesi’yle gerçekleştirdikleri satışlarda yüzde 50 kazanç istisnası getirildi. Posta ve hızlı kargo yoluyla mikro ihracat yapanların, kazancının yüzde 50’si gelir vergisinden muaf tutulacak. TBMM’de kabul edilen kanun, mikro ihracat yapanlar için vergi muafiyeti sunuyor. Buna göre, hızlı kargo taşımacılığı şirketleri tarafından düzenlenen Elektronik Ticaret Gümrük Beyannamesi (ETGB) ile mikro ihracat işlemlerinde gerçekleşen mal ihracatından elde edilen kazancın yüzde 50’si gelir vergisinden muaf tutulacak. Uygulamanın 1 Ocak 2021 tarihinde başlayacağını ifade eden Ticimax E-ticaret Sistemleri Kurucusu Cenk Çiğdemli, “Pandemi nedeniyle tüm dünyada ülke ekonomilerinin daralmaya gittiği bir belirsizlik döneminden geçiyoruz. Küresel ticaret savaşlarının online cephesinde güçlü olabilmek ve savaştan kazançlı çıkabilmek için özellikle Kobi’lerin mutlaka mikro ihracata yönelmesi gerekiyor” dedi.

### KİMLER FAYDALANABİLİR?

17 Kasım 2020’de yayınlanan Resmi Gazete’ye göre, tam mükellef gerçek kişilerin 4458 sayılı Gümrük Kanunu’nun 225’nci maddesi kapsamında, dolaylı temsilci olarak yetkili kılınan Posta İdaresi ya da hızlı kargo taşımacılığı yapan şirketler tarafından düzenlenen Elektronik Ticaret Gümrük Beyannamesi’yle gerçekleştirdikleri mal ihracatı kapsamında elde ettikleri kazancın yüzde 50’si, beyannamede bildirilen kazanç üzerinden indirilebilecek.

Söz konusu indirimden faydalanılabilmesi için;

-İhracattan kaynaklanan hasılatları toplamı yıllık 400.000 Türk

lirasına kadar olanların, ilgili yılda kendilerinin sigortalı olması, -İhracattan kaynaklanan hasılatları toplamı yıllık 800.000 Türk lirasına kadar olanların, ilgili yılda kendilerinin sigortalı olması ve en az ortalama bir tam zamanlı ya da eş değer kısmi zamanlı işçi çalıştırması, -İhracattan kaynaklanan hasılatları toplamı yıllık 1.600.000 Türk lirasına kadar olanların, ilgili yılda kendilerinin sigortalı olması ve en az ortalama iki tam zamanlı ya da eş değer kısmi zamanlı işçi çalıştırması, -İhracattan kaynaklanan hasılatları toplamı yıllık 2.400.000 Türk lirasına kadar olanların, ilgili yılda kendilerinin sigortalı olması ve en az ortalama üç tam zamanlı ya da eş değer kısmi zamanlı işçi çalıştırması gerekmektedir. -İhracat kapsamına, ağırlık ve tutar itibarıyla Posta İdaresi ya da hızlı kargo taşımacılığı yapan şirketler tarafından düzenlenen elektronik ticaret gümrük beyannamesiyle gerçekleştirilen mal ihracatları girmektedir.

### ETGB SİSTEMİNİN AVANTAJLARI NEDİR?

Mikro ihracatın avantajları ve ETGB sistemi hakkında bilgi veren Çiğdemli şunları aktardı:

“E-ihracat yapanlar için prosedürlerden arındırılmış bir sistem var. Türkiye’den yurtdışına yapacağınız bir satışta KDV hariç fatura tutarı 15 bin Euro’dan az ve satışa konu olan malların ağırlığı 300 kilogramdan hafif ise, bu ihracat mikro ihracat olarak yapılabilir. ETGB sistemi üzerinde tüm prosedürler yetkili kargo firmaları aracılığıyla gerçekleştiriliyor. Üstelik Alibaba, Amazon, Etsy ve Rakuten gibi küresel pazar yerlerinde satış yapmak isteyenlerin üyelik bedelleri de devlet tarafından karşılanıyor. Mikro ihracatta düzenlenen bir gümrük beyannamesi olmaması



da ayrı bir avantaj. Gümrük beyannamesi yerine online ortamda Elektronik Ticaret Gümrük Beyanı (ETGB) düzenleniyor ve klasik ihracatta olduğu gibi gümrük müşavirine ihtiyaç da olmuyor. Gümrükleme masrafları ve gümrükleme hızı düşünüldüğünde bu sistemin Kobi'ler açısından sunduğu avantaj çok önemli. Bireysel müşterinize direkt satış yaptığınız için, müşterinizin ülkesindeki B2C (firmadan direkt tüketiciye) gümrükleme vergi muafiyetlerinden de faydalanabiliyorsunuz. Klasik ihracattaki gibi banka teminatlarına gerek yok. Ödeme almak için e-ticaret altyapı firmanızın yönlendireceği ödeme kuruluşlarıyla anlaşmak yeterli. Çok sayıda ve yüksek adetli ürün gönderilmediği için risk oranı da yok denecek kadar düşük."

## 8 MADDEDE E-İHRACAT

Dünyada 196 ülke, milyarlarca insan var. Özellikle yerli üretim yapan KOBİ'lerimiz için çok büyük fırsatlar var. Hem B2B (firmadan firmaya) hem B2C (firmadan son tüketiciye) satışlar için online ticaret, kur farklarını fırsata çevirmenin en hızlı yolu. Peki e-ihracat nasıl yapılır? Nelere dikkat edilir? Ticimax E-ticaret Sistemleri Kurucusu Cenk Çiğdemli şu bilgileri aktardı: -Öncelikle profesyonel bir web siteniz olmalı. Ticari web sitenizde firmanız ve ürünleriniz hakkında detaylı tanıtım, görsel ve iletişim bilgileriniz yer almalıdır. Web siteniz mutlaka mobil uyumlu olmalı. Çünkü Google aramalarının yarından fazlası artık akıllı telefonlar üzerinden yapılıyor. Web siteniz hızlı yüklenebilen bir altyapı ile oluşturulmalı. Yüklediğiniz fotoğraflar hemen açılabilmesi için küçük boyutlu olmalı.

-Web siteniz firmanızın adı aratıldığında arama motorlarında ilk sıralarda yer almalı. Bunun için gerekli SEO çalışmaları mutlaka yaptırılmalı. Ne kadar iyi bir siteniz olursanız olun, bulunduğunuz ülkenin dışında bir ülkede görünür olmak zordur. Çünkü Google sizi kendi ülkeniz dışındaki aramalarda üst sıralara çıkarmaz. Biz bu sorunu farklı sunucular kullanarak aşyoruz. Yaptığımız iş birlikleri ile birlikte 100 ayrı ülkede pop noktalarımız var. Bu şekilde tüm ülkelerdeki Google aramalarında site üst sıralara kolaylıkla yükselebiliyor. Google ve Facebook gibi reklam mecralarına ülke bazlı küçük reklamlar vermek de satışlarınızı hızlandıracaktır. İngilizce uluslararası bir dil olabilir ama potansiyel müşteri kitlenizin hepsinin İngilizce bildiğini varsaymak doğru bir yaklaşım değil. Rusya, Balkanlar, Ortadoğu ve Türki coğrafyada yerel dillere uygun reklam içerikleri hazırlatmalısınız. Web sitesinde dil seçeneklerinin kullanıcı tarafından değiştirilebilmesini tercihe bırakmalısınız.

-Sitenizin çoklu dil ve lokasyon seçeneğine, her ülkenin kendi

para birimiyle mal alımı yapabilmesine olanak sağlayacak bir altyapıya sahip olması gerekir. Özellikle hedeflediğiniz bir ülke var ise, o ülkenin kültürel kodlarına uygun bir web sitesi tasarlanması da önemlidir. Bunun için site arayüzü ülkelere göre ayarlanabilecek bir altyapı gerekir. Her ülkeye yönelik satış ve pazarlama stratejisi de geliştirmeniz gerekebilir. Doğru ülkeye doğru malı doğru fiyat seçenekleriyle satmak, e-ihracat için öncelikli konulardan biri. Bizim e-ihracat modüllerimiz ile firma, aynı site üzerinden aynı ürünü 100 ayrı ülkeye farklı fiyatlarla satabiliyor. Bunu ülkelerin ekonomik seviyelerine göre ayarlayabildiğimiz gibi, söz konusu ürünün o ülkedeki pazar değerini inceleyerek de belirleyebiliriz.

-Ürünlerinizi Alibaba.com, Amazon, E-bay gibi B2C (son tüketiciyi hedefleyen) global pazaryerlerine de koyabilirsiniz. Veya sitenize müşterileri direkt olarak çekebilmek için ilgili ülkeyi hedefleyen Google, Facebook, Instagram reklamları da verebilirsiniz. B2B (firmadan firmaya) ihracat yapmak isteyenler için ise Tradekey, Indiamart, ecplaza, thomasnet, kompass, ec21, diytrade, europages, made-in-china, ecvv, globalsources, busytrade, tradeindia gibi e-ihracat platformları var. Buraya firma bilgileri ve numunelerini koyarak ithalatçı firmalara yönelik reklam yapılabilir.

-Online ihracata başlamanız için ihraç edeceğiniz ürünün Gtip (Gümrük Tarife İstatistik Pozisyonu) numarasını öğrenmeniz gerekiyor. Bu, dış ticaret işlemlerinde ürünlere verilen bir numaradır. Gümrük müşavirinize sorarak öğrenebileceğiniz gibi, tuik.gov.tr sitesinden de öğrenebilirsiniz.

-Gtip numarasını öğrendikten sonra sıra hedef pazarların belirlenmesine geldi. Önceliği elinizdeki ürünü en çok ithal eden ülkelere vermelisiniz. Bunu yaparken yakın bir ülke olmasına da özen göstermelisiniz. Böylece lojistik giderlerinizi düşürerek müşteriye daha rekabetçi fiyatlar sunabilirsiniz. İhracat hedef pazarının belirlenmesinde kullanabileceğiniz en önemli site Birleşmiş Milletler çatısı altındaki trademap.org sitesidir. Buradan söz konusu ürünün ülkelere göre pazarıyla alakalı detaylı istatistiklere ulaşabilirsiniz.

-Eğer ithalatçı firmalarla bağlantıya geçmek istiyorsanız, Musaviredanisin.ekonomi.gov.tr sitesi üzerinden seçmiş olduğunuz hedef pazardaki firmaların listesine kolaylıkla ulaşabilirsiniz. Bunun için yapmanız gereken, site üzerinden hangi ülke hakkında bilgi almak istiyorsanız o ülkeyi seçmek ve ihraç etmek istediğiniz ürün grubunu tanıtan kısa bir açıklama yazmak. Açıklama bölümüne Gtip numarasını yazmak işinizi daha da kolaylaştıracaktır. Hedef pazar araştırması için kullandığınız trademap.org sitesinden de güncel ithalatçı firmaları bulabilirsiniz.

-Bazı ülkeler özellikle deniz yolu ile yapılan ithalatlara ait konşimento bilgilerini paylaşırlar. Bu bilgileri alıp işledikten sonra ihracatçı firmaların faydasına sunan siteler de mevcuttur. Bu tür sitelere üye olarak hangi firmaların hangi firmalara mal sattığını görebilirsiniz. Bu tür sitelere örnek vermek gerekirse en başta Tradeinfo365.com'u sayabiliriz. ABD, Kanada, İngiltere, Güney Kore, Kolombiya, Arjantin, Şili, Rusya, Ukrayna, Peru ve Pakistan gibi ülkeler bazında ürün, ithalatçı ve ihracatçıları aramanıza olanak sağlar. Piers.com ve importgenius.com gibi sitelerden de faydalanabilirsiniz.

**DAYANIKLILIK %50**

**ESNEKLİK %87**



**CE**

4121X

**GUIDE®**

**574 KÖPÜK NİTRİL ELDİVEN**

Sipariş Kodu 57490



*Dikişsiz örgü naylondan üretilen Guide 574 eldiven, mükemmel bir uyum ve optimum el becerisi sağlar. Avuç içi, havalandırma sağlayan mikro gözenekli nitril kaplamasına sahiptir.*



İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ Perpa Ticaret Merkezi B Blok Kat:8 No: 978-980 Şişli / İSTANBUL - T: 0212 210 11 18 / [www.iskoruma.com](http://www.iskoruma.com)



**TEGERA®**  
INFINITY™

**SONSUZLUK  
HISSİNİ YAŞAYIN**

**Devrim niteliğindeki yeni daldırma teknolojisi ile yeni nesil iş eldivenleri**

Tam oturan, rahat ve hassas bir güvenlik eldiveni hayal edin, bir eldiven giyiyormuşsunuz gibi hissettirmiyor. İsveç'teki Ejendals'ın ürettiği yeni TEGERA® Infinity™ güvenlik eldivenleri koleksiyonunun arkasındaki fikir budur. Buna sınırsız parmak ucu hassasiyeti, kavrama, yumuşaklık, beceri ve tabii ki koruma hissi veren "Sonsuzluk hissi" diyoruz. Daha fazlası için lütfen ziyaret edin [tegerainfinity.com](http://tegerainfinity.com)



EGE BÖLGESİ  
YETKİLİ DAĞITICISI  
[WWW.SAGE.COM.TR](http://WWW.SAGE.COM.TR)



# MSA ALTAIR io360 ALAN DEDEKTÖRÜ

## ERATAŞ



Boyutları ve hafifliği sayesinde kolay taşınabilir. Bir kaç tanesi aynı anda ölçüm yapılacak alana götürülebilir.

Mıknats özelliği ile metal yüzeylerde tutunur. D-Ring halkası karabina için kullanılır. Boyutları ve hafifliği sayesinde kolay taşınabilir. Bir kaç tanesi aynı anda ölçüm yapılacak alana götürülebilir.

**Diğer özellikleri ise şu şekilde;**  
3 mt. düşme testi mevcuttur.  
IP 68 2 mt. 60 dakika  
Su Jetine dayanıklı.  
Zorlu hava koşullarına dayanıklı.



**M**SA Alpha Hub sayesinde sahada yerleştirilmiş ALTAIR io 360 cihazlardan bilgilerin cloud ortamına transferini sağlar. Böylelikle herhangi bir bilgisayardan safety io uygulamasıyla takip edilebilir. Uzun süreli batarya süresi ile pil ömrü 4 gaz için 50-60 gün. Toksik gazlar ve oksijen içeren model için 80-85 gündür.

**TEAM-LOK™**  
Re-inventing the safety padlock



**ERATAŞ**  
İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI  
SANAYİ VE TİCARET LTD. ŞTİ.

TEAM LOK' s TLH-3 benzersiz tasarımı sayesinde en az üç asma kilit daha takılabilmesine olanak sağlar. Birden fazla asma kilit takmak için çoklayıcı kullanımının yerini alır.

## Ağır İşler İçin: MAFEPE – ARIZ II

Erataş İş Güvenliği Ekipmanları LTD.ŞTİ. genel ağır işler için dizayn edilen özel tasarım eldivenlerini kullanıcıların hizmetine sunuyor.

**Ürün özellikleri ise şu şekilde;**

- Avuç içi, baş ve işaret parmağı takviyeli deri,
- Genel ağır işler için dizayn edilmiştir.
- Metal plaka taşıma, polyester, ormançılık vb.
- EN 388:2016 (3.2.3.4.C.X)

**ERATAŞ İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI LTD. ŞTİ.**



**VIZWELL™**  
MORE THAN QUALITY

VWJK44



VWJK44

Yüksek görünürlüklü Kontrast 5'1 bir arada ceket

100% Polyester, poliüretan kapak yarılmaz 300 D Oxford kumaş

- Dış ceket için su geçirmez bantlı dikişler, çift ön kapak, gladi kapaşon
- Bir adet cep telefonu cebi, fermuarlı Napolyon cep
- Elleri sıcak tutmak için altı kısımda iki adet yandan girişli yama cep
- EN 471 sınıf 2 seviye iki kolun fermuarı ve sökülebilir, çift taraflı giyilebilir vücut ısıtıcı
- Fermuarlı sökülebilir vücut sıcak multifonlu çift taraflı olarak giyilebilir
- Logo baskısı veya işleme için dış ceket astan üzerinde fermuarlı erişim
- Her türlü hava koşullarına uygun 5 adet esnek konfigürasyon

"Nefes Alabilir ve Soğuğa Karşı Koruma Sertifikalı"



EN342



EN471 3 2



EN343 3 1



DERİ-İŞ SANAYİ A.Ş.

Neşeli Neşeli Neşeli  
S-XXXL



www.deris.com



**MEKANİK KORUMA**  
**KURU ve AZ YAĞLI ORTAMLAR**  
**HASSAS İŞLER**

YENİ



**Konfor**

**Yüksek El Hassasiyeti**

**Dokuma kumaş inceliği sayesinde hassas işler için ele oturma ( çap 15 )**

Kusursuz hava sirkülasyonu sayesinde daha iyi bir terleme kontrolü



**Dayanıklılık**

**Özel kaplama işlemi:** Dayanıklılıktan taviz vermeden esneklik, kaydırmaz tutuş ve nefes alabilirliği bir araya getiren özel kaplama süreci



**Cilt koruması**

Silikonsuz ve Boya izi bırakmaz  
DMF içermez  
Oeko-Tex® onaylıdır  
Dermatolojik olarak onaylıdır



ULTRANE 541

ULTRANE 641



www.tr.mapa-pro.com

Çalışan her  
EL için özel  
bir Çözüm

**MAPA®**  
PROFESSIONAL

altek  
Endüstriyel Yapı Market

www.altekyapimarket.com.tr

www.safetouch.com.tr

+90 322 380 00 00

aradığınızın fazlası

## JONESCO ÇEVRE KORUMA ÜRÜNLERİ

%100 Geri Dönüşümlü PE-Polietilen Kimyasal Maddelere Dayanlı

250 lt ve 485 lt. Kapasiteli 1,2 ve 4 Varillik Döküntü Toplama Paletleri



20,30,40,60,100 Litrelik Döküntü Toplama Tavaları



450 lt. Kapasiteli 2 ve 4 Varillik Yatay Depolama ve Döküntü Toplama Rafları



1120 Lt. Kapasiteli 1 ve 2 IBC Tank Döküntü Toplama Paletleri



Daha fazlası için lütfen [www.canis.com.tr](http://www.canis.com.tr) adresimizi ziyaret ediniz...

**CAN**  
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİK  
MLZ. SAN. TIC. LTD. ŞTİ.  
Uzunçayır Cad. -Korunur İş Merkezi No: 2 Kat: 2/46-47 Hisarapaşa 34722 Kadıköy - İstanbul - Türkiye  
Tel: +90 (216) 426 15 40 • Faks: +90 (216) 328 40 02 • [www.canis.com.tr](http://www.canis.com.tr)

## Erataş SF 263 AS İş Eldiveni

Erataş SF 263 AS iş eldiveni EN 388: 2016 standart sertifikasına sahiptir. Otomotiv, montaj, hafif imalat ve yağlı malzeme ambalajlama sektörlerinde ideal kullanım sağlar.

### Ürün özellikleri;

Siyah NBR/PU karışımli mikrofinişli.

Avuç içi siyah, PVC noktalı.

Gri polyamid spandex astar.

NBR köpük, gri naylon spandex/likralı astar.

Otomotiv, montaj, hafif imalat ve yağlı malzeme ambalajlama sektörleri için ideal.

EN 388: 2016 (4.1.3.1.X)



Air filtration for the protection of laboratory personnel since 1968.

## HALO P

TAVAN TİPİ ULTRA HAVA TEMİZLEYİCİ  
COVID-19 İLE SAVAŞIR



- Virüs ve bakteri filtrasyon etkinliği kanıtlanmış: Laboratuvar Kalitesi HEPA 14 veya ULPA 16 filtre
- 15 dakika içerisinde canlı bakterijofaj MS2'de %90 azalma
- Akredite kuruluşlar tarafından güvenilirliği test edilmiştir. (lütfen talep ediniz)
- Kolay kurulum ve bakım maliyeti. HVAC sisteminden bağımsız
- Düşük güç tüketimi: 50W.
- Uzaktan erişim ile kolay kullanım

labmarker

www.labmarker.com | info@labmarker.com

İstasyon Yolu Sokak No:3 34840  
Altintepe / Maltepe / İSTANBUL

t: +90 216 988 60 15  
f: +90 216 988 60 28





# rytill®

## İş güvenlik eldivenlerinde kaliteli çözümler



**İş Güvenlik Malzemeleri**

0 (224) 441 86 38 [www.keskinis.com](http://www.keskinis.com)

# UNIVET

OPTICAL TECHNOLOGIES

[www.univetsafety.com](http://www.univetsafety.com)

**UNIVET**  
OPTICAL TECHNOLOGIES

Nemin yüksek olduğu ortamlarda lensler, düşük görünürlük ve potansiyel tehlike durumu oluşturacak şekilde buğulanabilir.

Bu durumlarda buğu dirençli gözlüklerin kullanılması çok önemlidir.



**YOUR EYES  
OUR PASSION**



0 Sn.

Kaplamasız

8 Sn.

Standart (EN166)

60 Sn.

VANGUARD PLUS  
(UNIVET COATING)

∞ Limitsiz

VANGUARD ULTRA  
(UNIVET DOUBLE COATING)



**Hande ERDOĞMUŞ**  
Beslenme ve Diyet Uzmanı

## Aniden Gelen Yeme Krizlerine Karşı Savaş Açmaya Ne Dersiniz?

**K**endinizi daha sağlıklı, enerjik, keyifli hissetmeyi tercih etmez misiniz? Sabahları güne daha enerjik başlamak, gün içerisinde yeterli olabildiğinizi hissetme hali eminim size daha iyi hissettirecektir. Bunu sağlamanın yollarından biri de yeterli ve dengeli beslenmedir. Sizde “Güne güzel başlıyorum. Beslenmeme dikkat ediyorum ama sonunu getiremiyorum” diyenlerdenseniz eğer, bu duruma sebep olabilecek nedenlerden bazılarını ve bunlara sunabileceğimiz çözüm önerilerini konuşalım.

Aniden gelen yeme isteğinin birden çok nedeni olabilir? Sizin nedeniniz hangisi?

### Serotonin salgısının azalması

Stresli zamanlar yaşıyoruz. Stres anında serotonin salgısının azaldığını biliyor muydunuz? Serotonin seviyemiz yeterli düzeyde olduğunda veya arttığında iştah, uyku, motivasyon ve stresle baş etme gibi durumlarda olumlu yönde sonuçlarla karşılaşılıyor.

Serotonin çoğumuzun “mutluluk hormonu” denilince tanıdık bulacağı bir nörotransmitterdir. Vücut tarafından triptofan adlı bir aminoasitten yapılır. Yani doğrudan gıdalarla serotonin salgısı elde edemeyiz. Ama gıdalardan yararlanabiliriz. Adından da anlaşıldığı gibi “Mutluluk hormonu” ruh halini, iştahı hatta bağırsak hareketlerini etkileyen önemli bir faktördür.

Serotonin salgısının azalması karbonhidrattan zengin gıdalara yönelimi artırabilir.

Peki daha doğru tercihler neler olabilir? Gıdalardan yararlanılabilir.

### Mutluluk sağlayan gıdalar;

- Süt ve süt ürünleri
- Yumurta
- Badem, fındık (yağlı tohumlar)
- Muz
- Yağlı Balıklar
- Probiyotik İçeren Gıdalar

Serotonin salgısı uyku durumundan da etkilenir. Yeterli ve kaliteli uykuya dikkat edilmelidir. Düzenli uyku serotonin seviyesi üzerinde olumlu etkiler yaratır.

### Hızlı Kilo Kaybını İleri Süren Diyetler

Her sabah yeniden karar alıp akşama doğru bunu uygulayamayacağınız nedeni belki de yanlış alınmış kararlardır.

“Diyet” diye ifade edilmek istenilen aslında sizin için yeterli ve dengeli olan beslenme şeklidir. Sizi mutsuz edecek, aç bırakan bir ‘yasaklar listesi’ değildir.

### “Yo-yo Sendromu” nu duydunuz mu?

Zaman içerisinde hızla kilo verip ardından verdiğimiz kiloları aynı hızla almayı “kilo döngüsü” olarak tanımlıyoruz. Yapılan şok diyetler, metabolizmanıza hiç uygun olmayan beslenme şekilleri sonrası, tartı sizi çok mutlu edebilir. Ama bir bakmışsınız ki; sürekliliği olmayan beslenme şekilleri yüzünden belli bir zaman sonra tartı yine eski ibreyi gösteriyor. İşte aynı Yo-yo oyuncağı gibi, giden hızlıca geri geliyor. Size uygun olmayan, metabolizmanızı yavaşlatan her beslenme; işinizi biraz daha zora sokuyor.



Aslında diyet yolculuğuna başlarken bedeni iyileştirmek için, kararlı ama acele etmeyen adımlar atmanız gerekiyor.

Senelerdir sahip olduğunuz yeme alışkanlıkları çok hızlı değişmiyor. Eğer yeni sağlıklı alışkanlıklar elde etmek yerine sadece önünüze gelen listeyi belli bir süre uygulamakla yetinirseniz, belki başarıya ulaşabilirsiniz. Fakat sahip olduğunuz yanlış beslenme alışkanlıklarını tekrarlayınca yine eski halinize dönmeniz çok da zor olmuyor.

Bu işe öncelikle alışkanlıkları değiştirerek başlamalıyız. Bu süreçte yerlerine yeni alışkanlıklar elde etmek şart!

### **Ne kadar az yersem o kadar hızlı sonuca ulaşırım**

Birçoğumuz böyle olduğuna inanıyor. Unutmayın! Beden de strese giriyor. Ona aslında bir kıtlık durumu yaşıyorsunuz ve metabolizmanızın hızını yavaşlatıyorsunuz. İhtiyaç duyduğunuz miktardan daha az tüketmek de sizi enerjisiz, yorgun ve sağlıklı hale getiriyor. Almanız gereken enerji, vitamin ve mineralleri de alamıyorsunuz. Sağlığınıza ciddi hasarlar da verebiliyorsunuz.

Aniden gelen yeme ataklarının en büyük nedenlerinden biri de “yasaklar” ve kafanızda oluşturduğunuz “besin tabuları”dır. Porsiyon ve sıklığa dikkat ederek yiyeceklerden korkmanıza gerek kalmadığını farkedebilirsiniz.

### **Uzun Süreli Açlıklar**

Bireysel farklılıklara bağlı olarak herkesin kendi bedenine en uygun beslenme alışkanlığını edinmesi gerekir. Kişiler tarafın-

dan paylaşımları yapılan, güzel sonuçlar elde edilmiş, hatta bunu uzun süre koruyarak devam ettirebilmiş bireylerin tavsiyeleri sizin sağlığınıza iyi gelmeyebilir.

Örneğin; kalp -damar hastalığı olan bir birey yiyeceklerin kolesterol içeriklerine dikkat etmelidir. Bunun gibi, hipoglisemisi olan bir birey de uzun süre aç kalmaması gerektiği konusunda bilgi sahibi olmalıdır.

Çok uzun süre aç kalmak ve öğünleri atlamak vücudu aslında açlık stresine sokuyor ve karbonhidrat ağırlıklı beslenmeye yönlendiriyor. Karbonhidrat ağırlıklı beslenme ise kanda insülin yükselişine neden oluyor ve çeşitli sorunları beraberinde getiriyor.

Çoğu zaman aniden gelen tatlı isteği veya sofraya da bir türlü doymama durumu bundan kaynaklanır.

Bazen sadece çok sevdiğiniz için o tatlıyı yemek istemiyorsunuz. Çok uzun süre kendinizi aç bırakmak da buna sebep olabiliyor.

### **Su Tüketiminin Yetersizliği**

Vücuttaki su ihtiyacı çoğu zaman açlık sinyalleriyle karıştırılabiliyor. Aslında bedenin sadece suya ihtiyacı olabilir.

### **Önce farkındalık:**

- Günlük su tüketimine özen gösterin. Bazen susuzluk açlıkla karıştırılabilir.
- Öğün atlayıp atlamadığının farkına varın. Arası açılmış ye-



mek öğünlerinde doymanız zorlaşacaktır.

- Uykuya özen gösterin. Uykusuzluğun verdiği enerjisizlik de çoğu zaman açlıkla karıştırılıyor. Sadece uykuya ihtiyacınız olabilir.

### Sonuçta elde edeceğinize odaklanın

Sağlıklı ve yeterli beslenmenin, sizce bir işkence olmaktan çıkması için sonucunda elde edeceğinizi düşünmek daha akıllıca. Sağlıklı beslenen bir bedene sahip olduğunuzda, akşamları uykuya daha rahat daldığınızı, sabah rahat ve enerjik uyanığınızı fark etmeye başlayacaksınız.

Ağır geçen bir öğünden sonra sizde de bir halsizlik, hazımsızlık ve uyku hali oluşmuyor mu? Glisemik indeksi yüksek karbonhidratlı gıdaları fazla tükettiğinizde vücudunuz daha fazla insülin salgınımı yapar. Artan insülinde yorgunluk hissi verir. Sizin halsizliğinizin sebebi de bu olabilir.

### Ani gelen yeme ataklarına henüz gelmeden müdahale etmek için ufak tüyolar:

Bireysel farklılıklar her zaman olacaktır. Önce siz kendinizde eksik bıraktığınızı düşündüğünüz yanı düzeltmeye çalışın. Kendiniz için, kazanacaklarınıza odaklanarak, deneyin.

- Günlük içtiğiniz su miktarını hesaplayın ve yetersizse kendiniz için hatırlatıcılar oluşturun.
- Su içmekle ilgili sıkıntı yaşıyorsanız onu neşelendirmek için içerisine meyve dilimlemek, taze nane yaprağı ilave etmek çözüm olabilir.
- Gazlı içecekler veya meyve suyu içme alışkanlığınız varsa

yerine yeni bir alışkanlık edinmeye çalışın. Sodayı sofranın yıldızı yapabilir onu meyvelerle lezzetlendirilebilirsiniz.

- Gün içerisinde içilen bitki çaylarının yaratacağı farkı keşfetmeye çalışın. Bitki çaylarını çubuk tarçınla tatlandırarak kan şekeri dengeyi de sağlayabilirsiniz.
- Baharatlar sofrayı zenginleştirir. İştah kontrolünde de etkilidirler. Sofralarda baharatlara yer verebilirsiniz.
- Mesai saatlerinde uzayan öğle ve akşam yemeği arası için kompleks bir besin olan süt veya yoğurt ile beraber bir meyve tüketin. Böylece akşam yemeğinde sofraya çok daha tok oturabilirsiniz.
- Düzenli çalışan bağırsaklar açlık-tokluk dengemizi direkt etkiler, mutlulukla ilişkilidir. Bağırsak sağlığı için probiyotik gıdalardan yararlanabilirsiniz.
- Egzersize hayatınızda yer açın. Hem mutlu hem çok daha zinde hissetmenize yardımcı olacak bir egzersiz alışkanlığı edinmek için uğraşın.
- Uykusuz kalmayın. Enerji düşüşleri, canınızın tatlı istediği yanılgısına düşmenize sebep olabilir. Düzenli ve kaliteli uyumaya dikkat edin.

Stres, üzüntü, kaygı anlarında gelen yeme krizlerini yönetebilmek için öncelikle istemek gerekiyor. Kriz anında, dolabı açmadan önce 5 dakika beklemeyi deneyin. Sizi neyin daha mutlu edebileceğini düşünmeye çalışın.

### Açlık yedikten sonra pişmanlık yaratmaz ...

Mevsime uygun lezzetli ve pratik bir tarif ile bırakıyorum sizi. Kendiniz için yapın, üşenmeyin.

### İspanaklı- Narlı Doyurucu Salata

- 1 bağ ıspanak
- Yarım ayıklanmış nar
- 50 gram beyaz peynir
- 1 su bardağı haşlanmış bulgur veya karabuğday
- 3 adet ince doğranmış ceviz
- 1 yemek kaşığı zeytinyağı
- İsteğe bağlı limon
- Tuz
- Pulbiber-kekik

İspanakları pişirmek çok zor geliyorsa pratik bir çözümü var. Elinizle veya bıçak yardımıyla büyük büyük doğrayın. Üzerine haşlanmış bulgurunuza, cevizleri ve peyniri ekleyin. Zeytinyağı ve biraz tuzu da döküp harmanlayın. Dilerseniz limon ilave edebilirsiniz. Sevdiğiniz baharatları zevkinize göre ilave edebilirsiniz. Üzerine en son narlarınızı atıp, süsleyip servis edin. Bulgurdan gelen karbonhidrat, peynirden gelen protein ve yeşillikle beraber çok pratik, doyurucu hem de hafif bir öğün.

İşe giderken yemek taşıyanlar için de kolay taşınabilir bir öğün.

Afiyet olsun :)

# 5. KEZ BULUŞU- YORUZ

27-30  
2021 EKİM



International Hardware Fair  
İSTANBUL  
HIRDAVAT  
FUARI

# Sadeleşmek Üzerine 3 Kitap

Hayatın her alanında sadeleşmek için rehber niteliğinde 3 kitap.

**Yazar:** Sinem Öz - Yıldız Teknik Üniversitesi

## Sadeleşmek

Sadeleşmek denilince aklımızda bembeyaz bir evde çok az eşya ile yaşamak, ya da lüks eşyalar sahip olmamak, üç tane giysi ile bir mevsimi geçirmek canlanabilir. Modern dünyada bu pek de mümkün görünmüyor. Sadeleşmenin özünde öncelikle özgürlük var. Yani 100 eşyadan fazlasına sahipsek sadeleşmiş değiliz diye düşünmek yanlış.

Bugünlerde en değerli olanın sahip olduklarımız değil kendi

özgürlüğümüz olduğunu daha çok farkettilik. Fiziksel özgürlüğümüz için daha geniş bir hareket alanına, ruhsal özgürlüğümüz için de düşünce gücümüzü genişletmeye ihtiyacımız var. Birincisi için fazla eşyalarımızdan, ikincisi için ise fazla düşüncelerimizden kurtularak sadeleşmeye doğru büyük bir adım atabiliriz.

Önerdiğimiz bu üç kitap, bizi hiç sıkmadan sadeleşmeye ve azdan keyif almaya davet ediyor.

## Minimalizm/ Anamlı Bir Yaşam - The Minimalists (Joshua Fields Millburn & Ryan Nicodemus)

### "Azla yaşamamanın keyfi." BBC

Minimalizm, gerekli olmayan şeylerden kurtulup gerekli olanlara yer açmamızı ister -ki bunlar çoğunlukla eşya bile değildir-

30 yaşında iki yakın arkadaş, Joshua Fields Millburn ve Ryan Nicodemus, kurumsal kariyerlerini bir yana bırakıp hayatlarında gerçekten önemli olana yoğunlaşıyor. Bu ilk kitaplarında, geçmişlerindeki sıkıntılar ve depresyonla geçen zamanlarından yola çıkıyorlar. Aslında kendi Amerikan rüyalarını gerçekleştirmiş olmalarına rağmen; haftalarca çok yoğun çalışıp, boşa harcamalar yapıp, fatura ödemek için yaşadıklarını anlıyorlar. Gerçekten neyi sevdiğilerini ve tutkularını keşfetmek yeri-

ne, kendilerini idareten mutlu eden geçici çözümlerle yaşadıklarını fark ediyorlar.

Mutlu olmadıkları hayatlarını dönüştürmeye karar verdikten sonra minimalizmi keşfediyorlar. Gereksiz olan her şeyi hayatlarından eledikten sonra asıl gerekli olana odaklanmanın güzelliğini bizlerle paylaşıyorlar. Minimalizm kitabını Hülya Key'in Türkçe çevirisi ile Eksik Parça Yayınevi'nden bulabilirsiniz.

Okumak değil izlemek isterseniz, The Minimalist'lerin 2016'da yayınlanan Minimalizm belgeseline Netflix'ten ulaşabilirsiniz.

Güzel bir haber: The Minimalist'lerin internet sitesinden minik bir sadeleşme kılavuzunu kendi mail adresinize ücretsiz gönderebilirsiniz.



## Derle, Topla, Rahatla Marie Kondo

Japon düzenleme uzmanı Marie Kondo, 19 yaşında bir üniversite öğrencisiyken düzenleme danışmanı kariyerine adım atıyor. Marie, bugün insanların dağılmış evlerini toplayarak huzur ve ilham bulmalarına yardımcı olmaya devam ediyor.

New York Times'ın çok satan kitabı Derle, Topla, Rahatla'nın orijinal adının Türkçe karşılığı "düzenlemenin hayat değiştiren büyüsü". Marie bu kitapta düzenlemeyi bambaşka bir yolla ele alıyor. Evimizi bu metodlarla basitleştirip düzenlersek, bir daha asla düzenlemek zorunda kalmayacağımızı anlatıyor. Bize harika bir şekilde düzenlenmiş evimizde yaşarken, ilham almış ruh ve motive olmuş bir zihin vad ediyor. Marie Kondo, adım adım anlattığı düzenleme yöntemine KonMari Metodu adını vermiş.

Kitap, Melis Zeren'in Türkçe çevirisi ile Epsilon Yayınevi'nden çıkmış.

### Kaynaklar:

<https://www.theminimalists.com/minimalism/>  
[https://konmari.com/?\\_ga=2.78558417.455057211.1585829669-162375912.1585829669](https://konmari.com/?_ga=2.78558417.455057211.1585829669-162375912.1585829669)  
<https://www.penguin.co.uk/books/311/311881/zen--the-art-of-simple-living/9780241371831.html>

## Basit Yaşam Sanatı Shunmyo Masuno

### "100 kolay Zen öğretisi ile hayatınıza huzuru çağırın." Daily Telegraph

Sadeleşmeyi sadece fazla eşyalarımızdan kurtulmak için değil fazla düşüncelerimizden de uzaklaşabilmek için seçebiliriz. Shunmyo Masuno, bir Zen Budist rahibi. Japonya'da 450 yaşındaki bir tapınakta başrahip ve Zen bahçe tasarımcısı. Harvard Tasarım Okulu, Cornell ve Brown üniversitelerinde uzmanlığı üzerine dersler vermiş.

ZEN: The Art of Simple Living (Türkçesi: Basit Yaşam Sanatı) kitabında bize Zen stili yaşamayı anlatıyor. Masuno'nun öğretilerine göre, dünya istediğimiz şekilde gitmiyorsa, dünyayı düzenlemek yerine önce kendimizi düzenlemeyi deneyebiliriz. Basit yaşamayı seçmek için ise çok büyük değişikliklere gerek yok. Ufak tefek düzenlemeler ile, belki sadece bakış açımızı değiştirerek, daha çok huzuru hayatımıza davet edebiliriz.

Budist keşiş Masuno'nun bu kitabında, -100 gün boyunca günde 1 kez olmak üzere- 100 kolay adımla, Zen'in özünü modern hayata nasıl uygulayacağımızı öğreniyoruz.

Basit Yaşam Sanatı'na, Bige Turan Zourbakis'in Türkçe çevirisi ile Doğan Kitap'tan ulaşabilirsiniz.

Sadeleşme o kadar geniş bir kavram ki, uygulanamayacağı bir alan neredeyse yok. Giydiklerimiz, evimize aldıklarımız, yediklerimiz, hatta düşündüklerimiz... Sadece neyin fazla olduğunu tespit edebilmemiz bile sadeleşmeye doğru büyük bir adım. Sonrası ise kendiliğinden geliyor.



<https://dogankitap.com.tr/kitap/basit-yasam-sanati>

### Ana Kaynak:

<https://www.iyikigormusum.com/sadelesmek-icin-3-kitap>

## TÜRKİYE'NİN ÖNDE GELEN K.K.D. TEDARİKÇİLERİ

SIRA	ÜYE FİRMA / TEMSİLCİ	ADRES	TELEFON / FAKS	WEB / E-MAIL
1	EVREN İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ <b>ERDOĞAN EVRAN</b>	Fermenteciler Caddesi No: 7 Karaköy / İSTANBUL	T: 0 (212) 244 26 23 F: 0 (212) 243 56 49	www.evrenis.com.tr evren@evrenis.com.tr
2	CAN İŞ SAĞLIĞI VE GÜV.MALZ.LTD.ŞTİ. <b>GÜLAY YASAN</b>	Uzunçayır Yolu Cad. No:2/46-47 Hasanpaşa / İSTANBUL	T: 0 (216) 428 15 40 F: 0 (216) 326 40 02	www.canis.com.tr can@canis.com.tr
3	ÇİFTEL İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ SAN. VE TİC. A.Ş. <b>OSMAN ZEKİ AKDAĞ</b>	Tersane Cad. 36/1 Karaköy / İSTANBUL	T: 0 (212) 243 19 97 F: 0 (212) 252 24 97	www.ciftelis.com info@ciftelis.com
4	İGES İŞ GÜVENLİĞİ EKİP.SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ. <b>CEMİL BAŞGÖL</b>	İkitelli O.S.B Mahallesi Deparko, Sit. No 1/12-4 Başakşehir / İSTANBUL	T: 0 (212) 501 38 26 F: 0 (212) 501 36 34	www.iges.com.tr iges@iges.com.tr
5	DERİ - İŞ SAN. A.Ş. <b>NORİ MEŞULAM</b>	Necatibey Cad. No:39 Karaköy / İSTANBUL	T: 0 (212) 293 79 49 F: 0 (212) 251 91 74	www.deriis.com deri-is@deriis.com
6	İSTANBUL TİCARET İŞ GÜVENLİĞİ VE ENDÜSTRİYEL ÜRÜNLER SAN.A.Ş. <b>VEYSEL AYKOL</b>	Şerifali Mahallesi Turgut Özal Bulvarı No : 170 Şerifali / İSTANBUL	T: 0 (216) 527 73 56 F: 0 (216) 499 25 23	www.istanbulicaret.com info@istanbulicaret.com
7	ÖZENSAN SANAYİ MAKİN. VE MALZ.A.Ş. <b>PELİN ÇELİK</b>	Tünel Cad. Medrese Sok. No:12/A Karaköy / İSTANBUL	T: 0 (212) 244 13 50 F: 0 (212) 245 25 69	www.ozensanas.com info@ozensanas.com
8	BARİŞ İŞ GÜVENLİĞİ MAL. HIRD. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. <b>TURHAN EZBER</b>	Tünel Cad. Galata Hırdavatçılar Çarşısı No: 60 - 61 Karaköy / İSTANBUL	T: 0 (212) 243 51 49 F: 0 (212) 244 53 12	www.barisigüvenligi.com info@barisigüvenligi.com
9	KAYA YAPI İÇ MİMARLIK LTD.ŞTİ. <b>ALİ KAYA</b>	Gebze Organize Sanayi Bölgesi 1000. Sok. No:1015 Çayrova / KOCAELİ	T: 0 (262) 677 19 19 F: 0 (262) 677 19 10	www.kayasafety.com info@kayagrubu.com.tr
10	BES İŞ GÜV.MALZ.LTD.ŞTİ. <b>AHMET BULUT</b>	Ulubatlı Hasan Bulvarı No:65 BURSA	T: 0 (224) 254 17 70 F: 0 (224) 254 55 45	www.bursaeldivensanayii.com bes@bursaeldivensanayii.com
11	BERİL ENDÜSTRİYEL ÜRÜNLER MÜHENDİSLİK TİC. LTD.ŞTİ. <b>İBRAHİM DURGUT</b>	Mamure Mah. Yakup Satar Cad. No:44/A ESKİŞEHİR	T: 0 (222) 230 04 03 F: 0 (222) 233 39 93	www.berilmuh.com.tr info@berilmuh.com.tr
12	KESKİN İŞ GÜVENLİK MALZ.TİC.VE SAN.LTD.ŞTİ. <b>İSMAIL KESKİN</b>	Kayapa Mah. Kayapa Sanayi Bulvarı, No: 10/1 Nilüfer / BURSA	T: 0 (224) 441 86 38 F: 0 (224) 441 41 09	www.keskinis.com keskinis@keskinis.com
13	İST İŞÇİ SAĞLIĞI TEÇHİZATI SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. <b>M.SERDAR TÜRKÜÇAR</b>	Ostim Mah. İvedik OSB 31.Cad 2269.Sok No:42 Yenimahalle / ANKARA	T: 0 (312) 384 13 00 F: 0 (312) 341 73 03	www.ist.com.tr info@ist.com.tr
14	MOGUL TEKSTİL SAN. TİC. LTD.ŞTİ. <b>EKREM KAYALI</b>	Kocatepe Mah. Şehir Parkı Cad. No:91 Bayrampaşa / İSTANBUL	T: 0 (212) 640 71 01 F: 0 (212) 640 71 05	www.mogul.com.tr info@mogulsb.com
15	NAM İÇ VE DIŞ TİCARET A.Ş. <b>MEHMET TOSYALI</b>	1145 / 10 SOK. NO:16-18 Yenişehir / İZMİR	T: 0 (232) 458 45 45 F: 0 (232) 449 01 30	www.nam.com.tr info@nam.com.tr
16	İDEAL SAĞLIK DANIŞMANLIK EĞİTİM HİZMETLERİ İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ <b>ŞENAY ÖZDEMİR</b>	Hasemek Yapı KOOP. 22. CAD. 1474 Sok., NO: 32-34 İvedik OSB Ostim / ANKARA	T: 0 (312) 395 52 52 F: 0 (312) 395 53 99	www.idealisguvenligi.com.tr info@idealisguvenligi.com.tr
17	KARDELEN İŞ ELBİSELERİ SANAYİ TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ <b>MEHMET MUTLU KILIÇ</b>	Y.Dudullu Mah. Keyap Cad. No: 21/23 Ümraniye / İSTANBUL	T: 444 16 76 F: 0 (216) 527 00 56	www.kardelentekstil.com.tr kardelen@kardelentekstil.com.tr
18	REİS MAKİNA TİC. VE SAN. A.Ş. <b>DURSUN TOPÇU</b>	Tersane Cad.Billur Sok.No:8 Karaköy / İSTANBUL	T: 0 (212) 252 24 45 F: 0 (212) 249 82 17	www.reismakina.com.tr reis@reismakina.com.tr
19	FERU İŞ GÜVENLİĞİ VE METAL YAPI SAN.TİC.LTD.ŞTİ. <b>FERUDUN YILDIZ</b>	Orta Mahallesi, 23/A, Trakya Sk. Pendik / İSTANBUL	T: 0 (216) 379 72 82 F: 0 (216) 379 72 81	www.feru.com.tr feru@feru.com.tr
20	MAKPAŞ AMBALAJ LTD. ŞTİ. <b>ŞİNASI ÖZTÜRK</b>	Nilüfer Tic. Merkezi 56. Sok. No: 20 Nilüfer / BURSA	T: 0 (224) 443 68 36 F: 0 (224) 443 68 40	www.makpas.com makpas@makpas.com
21	TAN TEKNİK EMN.MALZ.SAN.TİC.LTD.ŞTİ. <b>HARUN DURUL</b>	Fermenteciler Cad. No:29 Karaköy / İSTANBUL	T: 0 (212) 251 13 33 F: 0 (212) 249 08 47	www.tanteknik.com tanteknik@tanteknik.com
22	ELTEKS TEKSTİL VE KİMYA ÜRÜN. SAN.TİC.LTD.ŞTİ. <b>ÖZCAN YALDIZ</b>	Demirtaş Org.San.Böl.Mustafa Karaer Cad.No:27 BURSA	T: 0 (224) 261 06 37 F: 0 (224) 261 06 39	www.elteks.com info@elteks.com
23	İGE LTD.ŞTİ. <b>MUSTAFA ŞENALP</b>	Perpa Tic.Merk. A.Blok Kat.8 No:729 Okmeydanı / İSTANBUL	T: 0 (212) 221 63 01 F: 0 (212) 221 63 04	www.igeltld.com info@igeltld.com
24	ÖZKAN TEKNİK EMNİYET MALZ.SAN.VE TİC.A.Ş. <b>AYHAN ÖZKAN</b>	Maltepe Cad.Alba San.Sit.C.Blok No:232 Bayrampaşa / İSTANBUL	T: 0 (212) 493 48 78 F: 0 (212) 493 48 74	www.ozkanteknik.com ayhanozkan@ozkanteknik.com
25	EMA EMNİYET AYAKKABILARI TEKSTİL VE TURİZM SAN.TİC.LTD.ŞTİ. <b>HAKAN ERCAN</b>	İstanbul Tuzla Org.San.Böl. 9.Cad.No.6 Tepeören-Akfirat Tuzla / İSTANBUL	T: 444 33 62 F: 0 (216) 593 34 44	www.emaayakkabi.com info@emaayakkabi.com
26	GÜÇLÜ İŞ GÜVENLİĞİ LTD.ŞTİ. <b>RIFAT YEŞİLTEPE</b>	1183 /2 Sok. No: 31/ G Yenişehir İş Merkezi Yenişehir / İZMİR	T: 0 (232) 457 21 35 F: 0 (232) 433 61 01	www.gucluisguvenligi.com info@gucluisguvenligi.com.tr
27	DRAEGER SAFETY KORUNMA TEKNOLOJİLERİ LTD.ŞTİ.	Konrad adenauer cad. No:54/A-B, Yıldız Çankaya / ANKARA	T: 0 (312) 491 06 66 F: 0 (312) 490 13 14	www.draeger.com.tr info.draegersafetyturk@draeger.com
28	SET TEKNİK EMNİYET ÇEVRE VE LAB. TEKNOLOJİLERİ SAN. TİC. A.Ş. <b>ERDAL GÜLLÜ</b>	Şerifali Mah. Emin Sk. No: 13 Ümraniye / İSTANBUL	T: 0 (216) 577 51 05 F: 0 (216) 577 51 06	www.setteknik.com.tr bilgi@setteknik.com.tr
29	İŞ KORUMA İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ SAN.TİC.LTD.ŞTİ. <b>ARDA ATAÖĞLÜ</b>	Perpa Ticaret Merkezi B Blok K:8 NO:978-980 Şişli / İSTANBUL	T: 0 (212) 210 11 18 F: 0 (212) 210 12 18	www.iskoruma.com info@iskoruma.com

**TÜRKİYE'NİN ÖNDE GELEN K.K.D. TEDARİKÇİLERİ**

SIRA	ÜYE FİRMA / TEMSİLCİ	ADRES	TELEFON / FAKS	WEB / E-MAIL
30	VIOLA VALENTE İŞ EKİPMANLARI SAN.TİC.LTD. <b>METİN YETİM</b>	Elmalı Köyü Keser Cad. No:12 Beykoz / İSTANBUL	T: 0 (216) 440 06 21 F: 0 (216) 440 06 23	www.violavalente.com info@violavalente.com
31	ERGONOM İŞ VE YANGIN GÜVENLİK <b>ERKAN ATEŞ</b>	Büyük Oto Tic. Mrk. 107.Sok. No:3 Yıldırım / BURSA	T: 0 (224) 346 08 32 F: 0 (224) 346 08 32	www.ergonom.com.tr info@ergonom.com.tr
32	TEKNİK MUAYENE <b>DEVİRİM EFE</b>	Ortaklar Cad. Sakızağacı Sok. No:1/K, Mecidiyeköy Şişli / İSTANBUL	T: 0 (212) 244 72 07 F: 0 (212) 244 72 10	www.teknikmuayene.com.tr kalite@teknikmuayene.com.tr
33	YÜKSEK İŞLER PRODÜKSİYON TAAHHÜT DANIŞMANLIK VE TİC. LTD. ŞTİ. <b>ULAŞ ERSİN</b>	Karlıktepe Mah. Ayabakan Sok. No:17 Kartal / İSTANBUL	T: 0 (212) 259 72 05 F: 0 (212) 261 74 05	www.yukseksler.com info@yukseksler.com
34	MEPA İŞ GÜVENLİĞİ VE TEKNİK MALZ. PAZ. TİC. LTD. ŞTİ. <b>PELİN ÇELİK</b>	Küreçiler Cad. Orhan Han 52/ 6 Karaköy / İSTANBUL	T: 0 (212) 243 62 89 F: 0 (212) 243 45 46	www.mepaisguvenligi.com yasar.karabina@mepaisguvenligi.com
35	EURO PROTECTION İSTANBUL LTD. ŞTİ. <b>CANDAN AKARTÜRK</b>	Perpa B. Blok Kat: 2 No: 35, Okmeydanı Şişli / İSTANBUL	T: 0 (212) 320 30 09 F: 0 (212) 210 22 19	www.europrotection.com.tr info@europrotection.com.tr
36	MFA MASKE <b>FATİH FURTUN</b>	Çaydamar Mah, Ahmet Taner Kışlalı Cad., ZİGEM 9A ZONGULDAK	T: 0 (372) 253 4030 F: 0 (372) 253 40 69	www.mfamask.com info@mfamask.com
37	MAKSİMUM İŞ GÜVENLİĞİ VE ÇEVRE KORUMA MALZ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ. <b>DENİZ YÜKSEL</b>	Ali Nihat Tarhan Cad. Eryılmazlar Sok. No:3 K:5 İçerenköy / İSTANBUL	T: 0 (216) 577 49 50 F: 0 (212) 577 49 53	www.maksimumisguvenligi.com info@maksimumisguvenligi.com
38	ERATAŞ İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI LTD. ŞTİ. <b>M.EMİN KUŞÇU</b>	Cumhuriyet Mah. Fatih Cad. Mermir Sok. No:20 B Blok Kartal / İSTANBUL	T: 0 (216) 377 31 31 F: 0 (216) 309 95 98	www.eras.com.tr info@eras.com.tr
39	AYNEN ELDIVEN LTD. ŞTİ. <b>NUSRET YEŞİLÇİMEN</b>	Gürsu Org. Sanayi Bölgesi Kurtuluş OSB Mah. Vezirli Cad. No.6 Gürsu / BURSA	T: 0 (224) 376 14 44 F: 0 (224) 376 14 39	www.goldenglove.com.tr info@ayneldiven.com.tr
40	ERKOS ÇEVRE VE İŞ GÜVENLİĞİ ANONİM ŞİRKETİ <b>İBRAHİM KAAN KOSTAK</b>	Tuna Mah. 5500/2 Sok. No:2-6D Bornova / İZMİR	T: 0 (232) 486 91 91 F: 0 (232) 486 60 00	www.erkos.com.tr kaan.kostak@erkos.com.tr
41	YILDIZLAR İŞ ELBİSELERİ İŞ GÜVENLİĞİ <b>DOĞAN YILDIZ</b>	Bilecik Sok. No: 28 /D, Siteler ANKARA	T: 0 (312) 348 30 51 F: 0 (312) 353 04 02	www.isguvenligiekipmanlari.net yildiz@isguvenligiekipmanlari.net
42	RADIX İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI A.Ş. <b>MUSTAFA DEMİRCİ</b>	Küçükbakkal köy Mh., Merdiven Köy Yolu Cd., Rüstemağa Sk.Piko Plaza No.1 Ataşehir / İSTANBUL	T: 0 (216) 688 83 00 F: 0 (216) 688 83 01	www.radix.com.tr info@radix.com.tr
43	ORCAN TEKSTİL VE İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. <b>BURAK DERE</b>	Örnek Mah. Demokrasi Cad. Temizel Sok. No: 6-22 Selimoğlu Group Suare Residence, C-1 Blok 13 Ataşehir / İSTANBUL	T: 0 (216) 325 15 87 F: 0 (216) 325 15 88	www.orcantld.com bilgi@orcantld.com
44	BRADY ETİKET VE İŞARETLEME TİC. LTD. ŞTİ. <b>SELİM ÖZGÜN</b>	Büyükdere Caddesi, Harman 1 Sokak, No: 4, Duran İş Merkezi, Kat:10 Şişli / İSTANBUL	T: 0 (212) 264 02 20 F: 0 (212) 270 83 19	www.brady.com cs_turkey@mail.bradycorp.com
45	DEMİR MAKİNE TİC. VE SAN. LTD. ŞTİ. <b>BURAK DEMİR</b>	Emekyemez Mah. Buğulu Sok. No: 9/A Karaköy / İSTANBUL	T: 0 (212) 237 22 24 F: 0 (212) 237 22 52	www.dmrmaschine.com burak.demir@dmrmaschine.com
46	ALTEK YAPI MARKET SAN. TİC. LTD. ŞTİ. <b>ÖMER TEKDEMİR</b>	Güzelevler Mah. Girne Bulvarı No: 282/A Ceyhan Karayolu 5.Km Yüreğir / ADANA	T: 0 (322) 380 00 00 F: 0 (322) 380 01 01	www.altekyapimarket.com.tr info@altekyapimarket.com.tr
47	DELTA PLUS PERSONEL GİYİM VE İŞ GÜV. EKİPMANLARI <b>BURÇAK ŞİMŞEK</b>	Çobançeşme Mah. Sanayi Cad., No: 58 /A-B Yenibosna / İSTANBUL	T: 0 (212) 503 39 94 F: 0 (212) 503 39 95	www.deltaplus.eu burcak.simsek@deltaplus.eu
48	CERVA TÜRKİYE İŞ GÜVENLİĞİ LTD.ŞTİ. <b>RAHMİ HASAN</b>	Perpa Tic. Merk.B Blok K:2 No:77, Okmeydanı Şişli / İSTANBUL	T: 0 (212) 210 95 75 F: 0 (212) 210 95 74	www.cerva.com info.tr@cerva.com
49	YILDIRIMLAR GİYİM <b>BAYRAM YILDIRIM</b>	İstanbul Yolu Gersan san.sit.2305 sok.No:482 Ergazi / ANKARA	T: 0 (312) 257 12 17 F: 0 (312) 257 12 95	www.yildirimlargiyim.com.tr bayram@yildirimlargiyim.com.tr
50	BERK PROKİMYA SANAYİ VE TİCARET A.S. <b>BERKE OLCAY</b>	Polligon Mah. Sarıyer Cad. 117/B ABC Plaza, İstinye Sarıyer / İSTANBUL	T: 0 (212) 277 33 03 F: 0 (312) 277 33 36	www.u-power.com.tr info@u-power.com.tr
51	KAYNAK İŞ ELBİSELERİ SAN.TİC.LTD.ŞTİ <b>METİN KAYNAK</b>	Kışla C İşkent San.Sitesi 6. Blok No:102 Gaziosmanpaşa / İSTANBUL	T: 0 (212) 615 68 47 F: 0 (212) 555 55 55	www.kaynakis.com bilgi@kaynakis.com
52	CANSULAR HIRDAVAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. <b>MEHMET ALİ BODUROĞLU</b>	Rüstempaşa mah.Alacahamam sok.No: 4/A Eminönü / İSTANBUL	T: 0 (212) 514 08 44 F: 0 (212) 512 91 78	www.cansular.com info@cansular.com
53	S.S.A KİMYA SANAYİ VE TİCARET A.Ş. <b>HİKMET KÜTÜKÇÜ</b>	ABC Plaza Poligon Mah.Sarıyer Cad. 117-B Kat:4 No:10, İstinye Sarıyer / İSTANBUL	T: 0 (212) 262 05 00 F: 0 (212) 299 05 04	www.ssakimya.com info@ssakimya.com
54	EKS EMNİYET KEMER SAN.LTD.ŞTİ <b>AKİNER SAĞIR</b>	Örnek Sanayi Sitesi, 1263. Caddesi No:14 Ostim Yenimahalle / ANKARA	T: 0 (312) 385 38 85 F: 0 (312) 385 58 56	www.eksisguvenligi.com eks@eksed.com.tr
55	BURİŞ İŞ GÜVENLİĞİ TEKNİK HIRDAVAT MOB. MAK. OTO SAN.TİC.LTD.ŞTİ. <b>İBRAHİM YILMAZ</b>	Üçevler Mah. Niltim 56.Sk.No:32 Nilüfer / BURSA	T: 0 (224) 443 57 97 F: 0 (224) 443 57 93	www.buris.com.tr info@buris.com.tr
56	GÜNEY HIRDAVAT A.Ş. <b>GÖKHAN ERPOLAT</b>	İstoç 26.Ada F-1 Blok No:170 Bağcılar / İSTANBUL	T: 0 (212) 659 00 14 F: 0 (212) 659 00 17	www.guneyhirdavat.com info@guneyhirdavat.com
57	MAVİ İŞ TEKSTİL ÜRT. PAZ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ. <b>ENVER SEDAT ZAZA</b>	Bağlarbaşı Mah. Atatürk Cad. No. 146/1 Maltepe / İSTANBUL	T: 0 (216) 366 21 24	www.mavis.com sedat@mavis.com.tr
58	EMAR PAZARLAMA FMD İDİÇ VE DIŞ TİCARET <b>MUSTAFA GÜRPINAR</b>	7236 Sk. No:6 Aykop Sanayi Sitesi, Pınarbaşı Bornova / İZMİR	T: 0 (232) 388 82 26 F: 0 (232) 388 82 21	www.emarpazarlama.com.tr mustafag@emarpazarlama.com.tr



## TÜRKİYE'NİN ÖNDE GELEN K.K.D. TEDARİKÇİLERİ

SIRA	ÜYE FİRMA / TEMSİLCİ	ADRES	TELEFON / FAKS	WEB / E-MAIL
59	ATA ENDÜSTRİYEL ÜRÜNLER TİC. SAN. LTD. ŞTİ. <b>HAMDİ SERDAR ATADEMİR</b>	İkitelli OSGB, Tümsan Sanayi Sitesi, 1. Kısım 7. Blok no.15 Başakşehir / İSTANBUL	T: 0 (212) 679 44 56 F: 0 (212) 441 77 94	www.ataendustriyel.com.tr serdar.atademir@ataendustriyel.com.tr
60	NUMEKO İŞ GÜVENLİĞİ SAN.TİC. A.Ş. <b>SEMİH KOÇAK</b>	Orhanlı Mah. Demokrasi Cad. No:26/13 Tuzla / İSTANBUL	T: 0 (216) 688 36 22 F: 0 (216) 688 36 23	www.numekosafety.com semih.kocak@numekosafety.com
61	ŞEKERCİLER DNZ. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. <b>AHMET HAKAN ŞEKERCİ</b>	Evlilya Çelebi Mah. Uyum Sk. No.3, İçmeler Tuzla / İSTANBUL	T: 0 (216) 447 51 51 F: 0 (216) 395 27 69	www.sekercilergroup.com hakan@sekercilergroup.com
62	İŞTE KKD İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI SAN.VE TİC.A.Ş. <b>TİJEN KÜÇÜKGÖKÇE</b>	Egemelik Mah. 6089 Sok.No.2, İşikkent Bornova / İZMİR	T: 0 (232) 436 60 62 F: 0 (232) 436 60 61	www.kkdiste.com tijen@bortar.com
63	İNGİLİZ STANDARTLARI ENSTİTÜSÜ TÜRKİYE- BSI <b>HANİFİ BARAN</b>	Değirmen Sk. No:16 AR Plaza Ofis:61/62 A Blok Kozyatağı / İSTANBUL	T: 0 (216) 445 90 38 F: 0 (216) 463 26 26	www.bsigroup.com bsi.eurasia@bsigroup.com
64	GVS FİLTRE TEKNOLOJİLERİ SAN. VE TİC.A.Ş. <b>AHMET AKALIN</b>	Cevizli Mah. Zuhal Cad. Ritim İstanbul A1 Ticari Blok No:371 Maltepe / İSTANBUL	T: 0 (216) 504 47 67	www.gvs.com ahmet.akalin@gvs.com
65	E.K.D. <b>İSMAİL KAPLAN</b>	Perpa Ticaret Merkezi B Blok Kat: 8 No: 947 34384 Okmeydanı Şişli / İSTANBUL	T: 0 (212) 221 63 18 F: 0 (212) 220 19 17	www.ekd.web.tr ismail@ekd.web.tr
66	TRAKYA İŞ GÜVENLİĞİ VE ÇEVRE ÜRÜNLERİ SAN.TİC.LTD.ŞTİ. <b>HÜSEYİN SERT</b>	Hürriyet Mahallesi Murathüdavendigar Caddesi No:4 Lüleburgaz / KIRKLARELİ	T: 0 (850) 420 05 53 F: 0 (288) 412 15 29	www.trakyaaiselbiseleri.com info@trakyaaiselbiseleri.com
67	MAYA ENDÜSTRİYEL <b>KEMAL GÜNAY</b>	Halil Rifat Paşa Mah. Perpa Tic. Merk. B Blok Kat:8 No: 994 Şişli / İSTANBUL	T: 0 (212) 221 62 92 F: 0 (212) 221 62 93	www.mayaendustriyel.com info@mayaendustriyel.com
68	PROPAPAZ SAĞLIK GÜVENLİK TİC LTD. ŞTİ. <b>YAŞAR KIYAK</b>	Teksan Sanayi Sitesi A5 Blok No 1 Odunpazarı / ESKİŞEHİR	T: 0 (222) 228 08 60 F: 0 (222) 228 08 61	www.propazar.com info@propazar.com
69	EGEBANT ZIMPARA VE POLİSAJ MALZEMELERİ SAN. VE TİC. A.Ş. <b>LEVENT YILMAZ</b>	TOSB 3. Cadde No: 23 41480 Şekerpınar Çayırova / KOCAELİ	T: 0 (262) 679 13 13	www.egebant.com.tr info@egbant.com.tr
70	MAPA SAS <b>TOLGA KARABACAK</b>	Halil Rifat Paşa Mahallesi Perpa Ticaret Merkezi Yüzer Havuz Sokak A Blok Kat: 9 No: 1131 Şişli / İSTANBUL	T: 0 (530) 041 78 06 F: 0 (212) 213 06 04	www.tr.mapa-pro.com tolga.karabacak@newellco.com
71	WR TURKEY ELDİVEN A.Ş. <b>ORKAN USLUBAŞ</b>	Mahmutbey Mah. Taşocağı Yolu Cad. Ağaoğlu My Office 212 Sit. No:3/204 Bağcılar / İSTANBUL	T: 0 (212) 803 91 14 F: 0 (212) 912 17 25	www.wr-turkey.com info@wr-turkey.com
72	VARF YÜKSEKTE ÇALIŞMA İŞ GÜVENLİĞİ EĞİTİM DANIŞMANLIK LTD. <b>ÖMER GÜLTEN</b>	Yiğitler Mh. CS Sk. Sanayi Sitesi 14. Blok No:57-59 Yıldırım / BURSA	T: 0 (850) 650 22 44	www.varf.com.tr info@varf.com.tr
73	ÖZER AYAKKABI VE LASTİK SAN. VE TİC. A.Ş. <b>MEHMET ÖZER</b>	Özerler Holding İş Merkezi Hoca Ahmet Yesevi Mah. Eski Et Balık Kurumu AFYONKARAHİSAR	T: 0 (272) 216 55 99	www.ozerlerlastikayakkabi.com derbycizme@ozerler.com
74	EKSEN İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ. <b>SABRİ ÖZEN</b>	Gümüşpınar Mah., Fesleğen Sokak, No:40/A, Soğanlık Kartal / İSTANBUL	T: 0 (216) 415 16 33 F: 0 (216) 415 16 34	www.eksenis.com sabriozen@eksenis.com
75	3M TİCARET VE SANAYİ A.Ş. <b>BİLAL ALİ MERT YILMAZ</b>	Mor Sumbül Sokak No:7/3F 27-51 Nidakule Ataşehir Güney Ataşehir / İSTANBUL	T: 0 (216) 538 07 77 F: 0 (216) 538 07 99	www.3m.com.tr myilmaz@mmm.com.tr
76	SAGE İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI A.Ş. <b>MUSTAFA KARABENLİ</b>	Güzelyurt Mahallesi 5785 Sokak No:25/A Yunusemre / MANİSA	T: 0 (236) 302 01 05 F: 0 (236) 302 01 06	www.sage.com.tr mkarabenli@sage.com.tr
77	HONEYWELL TEKNOLOJİ A.Ş. <b>METE ÖZ</b>	İçerenköy, Çayırlyolu Sokak Üçgen Plaza No:7 Ataşehir / İSTANBUL	T: 0 (216) 578 71 00	www.honeywell.com mete.oz@honeywell.com
78	UNIVET S.R.L. <b>OĞUZ CAN DURMUŞOĞLU</b>	Via Giovanni Prati, 87, 25086 Rezzato BS / İTALYA	T: 0 (554) 893 87 80	www.univet.it durmusoglu@univet-optic.com
79	NAR İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ SANAYİ TİC.LTD.ŞTİ. <b>YİĞİT KUÇİNOĞLU</b>	Halil Rifat Paşa Mahallesi Perpa Ticaret Merkezi Yüzer Havuz Sokak B Blok Kat: 8 No: 984 Şişli / İSTANBUL	T: 0 (212) 220 29 60 F: 0 (212) 220 29 61	www.nar-isguvenligi.com yigit@nar-isguvenligi.com
80	EKİPİŞ KURUMSAL TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET LTD.ŞTİ. <b>ORHAN MUTLU TOPAL</b>	Fatih Mah. Maslak Cad. 1870. Sokak No:1/41 34218 Bağcılar / İSTANBUL	T: 0 (212) 433 64 98 F: 0 (212) 603 10 91	www.ekipis.com mutlu@ekipis.com
81	ÖNCÜ İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ <b>ÇOŞKUN DURSUN</b>	Mehmet Akif Ersoy Caddesi No:38/A Merkez / SİVAS	T: 0 (543) 408 00 80 F: 0 (346) 225 65 66	www.oncusigmalzemeleri.com oncusig_malzeme@hotmail.com
82	COMIDAT TEKNOLOJİ GELİŞTİRME LTD.ŞTİ. <b>UĞUR HARLAR</b>	Altievler Mahallesi Uz Sokak No:11 Narlidere / İZMİR	T: 0 (232) 259 78 21 F: 0 (850) 305 12 42	www.comidat.com.tr uharlar@comidat.com
83	BEYBİ PLASTİK FABRİKASI SANAYİ A.Ş. <b>EREN ÖZÇELİK</b>	Yukarıduddullu Organize Sanayi Bölgesi 1.Cadde No:27 Ümraniye / İSTANBUL	T: 0 (216) 420 11 01 F: 0 (216) 313 55 49	www.beybi.com.tr info@beybi.com.tr

# REKLAM İNDEKSİ

BRADY .....	Ö.K.i.
W+R .....	05
BES .....	6-7-8-9
STARLINE SAFETY .....	12-13
ERATAŞ .....	18-19
İŞ KORUMA .....	21
MAPA .....	23
KAYA SAFETY .....	25
ÖZER LASTİK .....	27
LABMARKER .....	29
CAN İŞ SAĞLIĞI .....	31
UNIVET .....	33
ALTEK .....	35
SAGE .....	37
KESKİN .....	39
MFA MASKE .....	41
BEYBİ .....	43
DERİ İŞ .....	45
ÖNCÜ .....	47
TİGİAD .....	51
IHF .....	85
VÂRF .....	A.K.İ.
HONEYWELL .....	A.K.

# YÜKSEKTE ÇALIŞIRKEN DAİMA EMNİYETİ GÖZ ÖNÜNDE BULUNDURUN!

Yaşam Hattı, yüksekte çalışacak personelin düşme ihtimalinin bulunduğu tüm alanlarda kurulabilen ve bu hatta bağlı şekilde çalışan personelin olası bir düşme sırasında en az zararla kurtulmasını sağlayan sisteme denir.

# Varf® SAFETY



# THE SOUND OF SAFETY & AREA GAS MONITOR IN ANY ENVIRONMENT

**HONEYWELL  
BW™ RIGRAT &  
SEARCHZONE  
SONIK™**



Device Management with  
Honeywell Safety Suite



**Honeywell's BW™ RigRat** helps your company turn temporary monitoring safety into a strategic advantage by reducing costs, simplifying standard operating procedures, and driving productivity. With BW™ RigRat, there's no configuration software to install and learn or a docking station needed.

The **new Honeywell Searchzone Sonik** is a robust and reliable gas leak detector that will efficiently "hear" the loss of containment of any high-pressure gas within its listening zone. An advanced, SIL 2 certified, hazardous area ultrasonic gas leak detector, the Searchzone Sonik responds to the ultrasonic sound pressure level produced by pressurized gas leaks.

For more information, please email us at [sps\\_meta@honeywell.com](mailto:sps_meta@honeywell.com)

THE FUTURE IS WHAT WE MAKE IT | **Honeywell**