

İŞ GÜVENLİĞİ

Çünkü, birimizin güvenliği, hepimizin güvenliğidir.

Yıl: 10 Sayı: 43

İŞ GÜVENLİĞİ, TÜRKİYE İŞ GÜVENLİĞİ İŞ ADAMLARI DERNEĞİ YAYIN ORGANIDIR.





Buradaki riskler neler? Kendimi nasıl koruyabilirim?

GÜVENLİK TANIMLAMASI

- Yasakları, zorunlulukları, dikkat edilmesi gerekenleri, tahliye bilgilerini, yangınla mücadele bilgilerini, acil durumda yapılacakları paylaşın
- Çalışanları bilgilendirin



Bu varlığı kullanabilir miyim? GÖRSEL ETİKETLEME

- Hangi ekipmanın kullanım için uygun olduğunu ekipman üzerinde gösterin
- Denetlenmemiş ekipmanlardan kaynaklanan kazaların önüne geçin



Burada yürümek güvenli mi? ALAN İŞARETLEME

- Depo bölümleri, yükleme bölgeleri, trafik şeritleri, acil durum ekipmanları
- Üretim/SS işaretleme, daha az araç-yaya çarpışması, etkili acil durum yanıtı



Bu boru veya makine zararsız hâle getirilmiş mi?

KİLİTLEME/ETİKETLEME

- Valfler, kollar, düğmeler gibi tehlikeli enerji kontrol noktalarını kilitleyin.
- Çatlakları, yırtılmaları, kesilmeleri, yanıkları ve elektrik çarpmalarını önleyin.



Bu boru tehlikeli mi? BORU İŞARETLEME

- Tehlikeli içerik taşıyan boruları tanımlayın
- Çalışanları, 3. taraf yüklenicileri ve ilk müdahale ekiplerini bilgilendirin



Olası döküntüler nasıl sınırlanır? DÖKÜNTÜ KONTROLÜ

- Döküntülerin yayılmasını durdurun
- Kaymaları, düşmeleri ve çevrenin zarar görmesini önleyin



FATİH FURTUN

TİGİAD Yönetim Kurulu
Başkanı

Merhaba,

İlk olarak, maddi manevi büyük bir emek, itina ve gayretle üç ayda bir düzenli olarak çıkardığımız ve tüm Türkiye genelinde kamu, özel sektör ve sivil toplum örgütleri başta olmak üzere binlerce noktaya ücretsiz ulaştırdığımız İş Güvenliği dergimiz sayesinde sizlerle tekrar buluşmanın mutluluğunu ifade etmek istiyorum.

Kurlardaki sarsıcı dalgalanmalara eklenen küresel piyasalarda kağıt fiyatlarında yaşanan astronomik yükseliş, bir süre yayın yapmamızı engelledi. Ancak başta reklam veren üyelerimiz, yönetim kurulumuz ve yayın ekibimizin gayretli çalışmaları ile kaldığımız yerden devam ediyoruz. Destek verenlere, katkı sağlayanlara yönetim kurulum adına teşekkür ediyorum.

Ülke olarak zorlu bir seçim sürecini geride bıraktık. Şehirlerimiz, ilçelerimiz, beldelelerimiz ve mahallelerimiz için yeni seçilen yerel yöneticilerimiz hayırlı olsun. Kazanan adayları TİGİAD olarak kutluyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliğini her alanda ön planda tutmalarını bekliyoruz.

Son günlerin moda söylemi “seçim süreci bitti, geçim süreci başladı” cümlesi TİGİAD ailesi olarak zor günler geçirdiğimiz bu günlerde bizlere de dokunuyor. Özellikle ithalatçı üyelerimiz son gümrük düzenlemeleri ardından ürün tedarikinde gümrük işlemlerinde ciddi mağduriyetler yaşamaktalar. İçlerinde ülkemizde üretilmeyen sayısız ürün grubunun da yer alması nedeni ile ithalata getirilen kısıtlamalar ithalatçı firmalarımızı olduğu kadar ülke sanayisini de zorluyor ve İş Sağlığı ve Güvenliği noktasında önemli riskler oluşturuyor.

Tüm Türkiye gibi bizde TİGİAD olarak üretimde yerli ve millileşmeyi önemsiyor, her platformda destekliyoruz. KKD alanında da ciddi bir potansiyelimiz olduğunun farkındayız. Ülkemizde üretilmeyen ürünlerin yerli ve milli imkanlarla üretilebilmesi için gerekli destek verilmeli, ancak bu ürünler üretilene kadar ithalat süreci aksama-ya uğramamalıdır. Bu dengenin sağlanmasında TİGİAD olarak hassasiyetle sürece katkı sağlamak için elimizden geleni yapmaya devam edeceğiz.

Yayına ara verdiğimiz süreçte üyesi olduğumuz Avrupa Güvenlik Federasyonunda da bir seçimi geride bıraktık. Yeni dönemde Federasyon Başkanlığı'na İngiltere seçildi. Biz de TİGİAD olarak yönetim kurulunda yer aldık. BSIF önderliğinde başarılı işlere imza atacağımıza inanıyorum.

Sözlerimi önümüzdeki seçimsiz dört yılın ülkemizin demokrasi, siyasi ve ekonomik anlamda önemli kazanımlar elde ederek güçlendiği bir dönem olması dilekleriyle tamamlıyor, yaklaşan ramazan ayının ülkemize huzur, dayanışma, birlik, beraberlik ve dayanışma, işlerimize bereket getirmesini temenni ediyor, sağlık ve esenlikler diliyorum.



KAPAK KONUSU **10**
KKD (KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLAR)
"LÜKS" BİR TÜKETİM MALİ DEĞİLDİR!



KAPAK KONUSU **14**
SEKTÖRÜ BEKLEYEN TEHLİKE
VE ÇÖZÜM GİRİŞİMLERİ



KAPAK KONUSU **16**
İTHAL ELDIVENE VERGİ DÜZENLEMESİ
YERLİ ÜRETİMİ TETİKLEDİ



SEKTÖREL HABERLER **18**
ZONGULDAK'TA KİŞİSEL KORUYUCU
DONANIM VE MADEN EKİPMANLARI İÇİN
AKREDİTE LABARATUAR KURULMASI
DÜŞÜNÜLÜYOR!



TİGİAD HABERLER **20**
TİGİAD'DAN EKOTEKS'E ZİYARET



AYIN RÖPORTAJI **26**
SIFIR İŞ KAZASI VE SIFIR MESLEK
HASTALIĞI İSG POLİTİKAMIZIN
VAZGEÇİLMEZ UNSURLARI

TEKNİK BİLGİ **22**
ELDIVEN ÜRETİMİNDE DEĞİŞEN
STANDARTLAR VE UYGULAMA
TESTLERİ

TEKNİK YORUM **44**
NEVSAL NİZAMOĞULLARI
SOLUNUM KORUYUCULARIN
KULLANIMININ VE ETKİNLİĞİNİN
DOĞRULANMASI - SOLUNUM FIT TEST

TEKNİK YORUM **48**
MERVE BOZDEMİR
ISO 45001 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
YÖNETİM SİSTEMİ VE UYGULAMALARI

TEKNİK YORUM **52**
MAKİNA MÜH. ÖZGÜR ÖZGÜN
İYİ UYGULAMA ÖRNEKLEMESİ
TEHLİKELİ PROSES EKİPMANLARININ
KESTİRİMCİ BAKIM İLE
GÜVENİRLİKLERİNİN ARTTIRILMASI

TİGİAD BİLGİLENDİRME **67**
İŞ KAZASI GEÇ BİLDİRİM
CEZALARI

ÜYELERİMİZDEN HABERLER **72**
WR TURKEY "BİZİM TEK İŞİMİZ
ELİNİZİN GÜVENLİĞİ" PAROLASIYLA
SEKTÖRE HİZMET SUNUYOR

ÜYELERİMİZDEN HABERLER **74**
VARF GROUP, İŞ GÜVENLİĞİ ALANIN-
DA ÇOK ÇEŞİTLİ ÇÖZÜMLER SUNUYOR

ÜYELERİMİZDEN HABERLER **78**
PROPAPAZ "ÖNCELİĞİMİZ CAN
GÜVENLİĞİ VE İNSAN SAĞLIĞI"

ÜYELERİMİZDEN HABERLER **80**
MAPA PROFESYONEL ÇALIŞANLAR
İÇİN YÜKSEK KONFOR VE GÜVENLİK
SAĞLIYOR



TEKNİK YORUM **32**
GÜLÇİN ÖZCAN
İŞ KAZALARINDA GÜVENSİZ
DAVRANIŞLARIN ETKİSİ



TEKNİK YORUM **36**
ABBAS MUSA GÖKBURUN
RİSK ANALİZİ Mİ?
RİSK DEĞERLENDİRMESİ Mİ?



TEKNİK YORUM **40**
YASEMİN ÖYMEZ
KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLARIN
RENKLİ DÜNYASI



TEKNİK YORUM **56**
KORAY DAVER
SIFIR KAZA EFSANESİ



SEKTÖREL ANI **60**
ŞÜKRAN UZUN KIRÖMEROĞLU
KARANLIĞIN SESSİZ SESİ



SEKTÖRDEN HABERLER **64**
ILO-IOE ARAŞTIRMASINA GÖRE
KÜRESEL İŞ MODELLERİ KÖKLÜ
DEĞİŞİMLE KARŞI KARŞIYA

ÜYELERİMİZDEN HABERLER **82**
MFA MASKE, "NEFRON.CO'YU
SATIN ALDI!"

ÜYELERİMİZDEN HABERLER **84**
GÜNEY HIRDAVAT-UNIOR İŞ GÜVEN-
LİĞİ AÇISINDAN YÜKSEKTE ÇALIŞMA
ALETLERİNİN ÖNEMİ

ÜYELERİMİZDEN HABERLER **86**
BEYBİ "YABANCI ZİYARETÇİLERİN FAZ-
LA OLMASI BİZİM İÇİN ÇOK DEĞERLİ"

ÜYELERİMİZDEN HABERLER **86**
XTR SAFETY DÜŞÜŞ DURDURMA
SİSTEMLERİ YÜKSEKTE ÇALIŞMADA
GÜVEN SAĞLIYOR

ÜYELERİMİZDEN HABERLER **90**
POLLY BOOT "GELECEK SENEDE
KATILIM SAĞLAMAYI DÜŞÜNÜYORUZ"

ELTEKS "BİZİM İÇİN ÖNEMLİ OLAN
FUARDAN SONRAKİ DÖNÜŞLER"

ÜYELERİMİZDEN HABERLER **91**
ERATAŞ'TAN PROTEKT RJ200
PORTATİF YÜKSEKTE GÜVENLİ ÇALIŞ-
MA KONSOLU JONESCO
ÇEVRE KORUMA ÜRÜNLERİ

ÜYELERİMİZDEN HABERLER **92**
EGEBANT: FUAR ÜRÜNLERİMİZİN
TANITIMI VE ANLAŞILMASI AÇISINDAN
ÇOK VERİMLİ GEÇTİ

ÜYELERİMİZDEN HABERLER **94**
KESİLMEME KARŞI ELDIVENLER;
EN 388 STANDARDI REVİZYONU

ÜYE LİSTESİ **96**

W+R® TURKEY

Pioneering glove technology



"Bizim tek işimiz elinizin güvenliği"
www.wr-turkey.com

ProBody® Semi PU Pardesü Yağmurluk



Semi PU Pardesü Yağmurluk

KUMAŞ ÖZELLİKLERİ

- SEMI PU TRİKO (%50 PU Polyester + %50 PVC),
- 3000 mm su geçirmez.

ÖZELLİKLERİ

- Fermuar ve su geçirmeyi ekstra önleyici çıtçıtli kapama,
- Sırt kısmında geniş terlemeyi önleyici hava deliği,
- İki büyük kapaklı cep,
- Daraltma ipli kapüşon,
- Su ve rüzgar geçirmeyi önleyen iç konçlu kollar.

Renk	Bedenler	Paketleme
Lacivert ve Sarı	M - L - XL - XXL	20 Adet/Koli



Kapüşon Daraltma Sivici

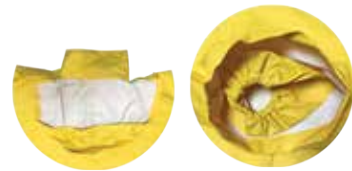


Kapaklı Sırt Havalandırma Deliği



Su Girişini Engelleyen Lastikli Kol Bileği

ProBody® Semi PU Yağmurluk Takımı



Fermuar ile Gizlenmiş İpli Kapüşon



Su Girişini Engelleyen Lastikli Kol Bileği



Kapaklı Sırt Havalandırma Deliği



Beli Lastikli İpli Pantolon



Koltuk Altı Havalandırma Deliği



Daraltma Fermuarlı Pantolon Paçası

Semi PU Yağmurluk Takımı

KUMAŞ ÖZELLİKLERİ

- SEMI PU TRİKO (%50 PU Polyester + %50 PVC),
- 3000 mm su geçirmez.

ÖZELLİKLERİ

- Fermuar ve su geçirmeyi ekstra önleyici çıtçıtli kapama,
- Ceketin sırt kısmında iki ayrı bölgede ve koltuk altlarında terleme önleyici havalandırma deliği mevcuttur.
- Ceketin ön kısmında iki büyük kapaklı cep,
- Ceketin alt bitiminde daraltma ipi,
- Cırt cırtla gizlenmiş kapüşon,
- Su ve rüzgar geçirmeyi önleyen lastikli iç konçlu kollar,
- Pantolon beli lastikli ve daraltma ipli,
- Pantolonun paçaları fermuarla genişletme özelliğine sahiptir.

Renk	Bedenler	Paketleme
Sarı	M - L - XL - XXL	10 Takım/Koli



ProBody® %100 PU Yağmurluk Takımı



Cırt Bant ile Gizlenmiş İpli Kapüşon



Kapaklı Sırt Havalandırma Deliği



Koltuk Altı Havalandırma Deliği



Su Girişini Engelleyen Lastikli Kol Bileği



Beli Lastikli Pantolon



Daraltma Çıtçıtli Pantolon Paçası

%100 PU Yağmurluk Takımı

KUMAŞ ÖZELLİKLERİ

- %100 PU TRİKO,
- 3000 mm su geçirmez.

ÖZELLİKLERİ

- Fermuar ve su geçirmeyi ekstra önleyici çıtçıtli kapama,
- Ceketin sırt kısmında geniş kapaklı, terlemeyi önleyici havalandırma delikleri,
- Koltuk altlarında terlemeyi önleyici havalandırma delikleri,
- Cırt cırt ile gizlenmiş lastikli kapüşon,
- Ceketin ön kısmında iki büyük kapaklı cep,
- Ceketin alt bitiminde daraltma ipi,
- Su ve rüzgar geçirmeyi önleyen lastikli iç konçlu kollar,
- Beli lastikli pantolon,
- Pantolonun paçaları çit çit patla daraltma özelliğine sahiptir.

Renk	Bedenler	Paketleme
Lacivert ve Sarı	S - M - L - XL - XXL	10 Takım/Koli





SARI NR Tam Yüz Solunum Maskesi

CE EN 136 Class 2



ÖZELLİKLER

- Doğal kauçuktan imal edilmiştir,
- Yüksek sızdırmazlık sağlar Class 2,
- Üniversal RD40 vidalı bağlantı yuvasına sahiptir. Her marka RD40 vidalı filtreyle kullanılabilir.

Ürün Kodu	Detay	Filtre Tipi	Paketleme
Sari NR-5511680	Doğal Kauçuk	RD40 Vidalı	1 Adet/Kutu



MAG CL2 Tam Yüz Solunum Maskesi

CE EN 136 Class 2



ÖZELLİKLER

- Kauçuk dış maske ve Silikon iç maske olarak üretilmiştir,
- Yüksek sızdırmazlık sağlar Class 2,
- Üniversal RD40 vidalı bağlantı yuvasına sahiptir. Her marka RD40 vidalı filtreyle kullanılabilir.

Ürün Kodu	Detay	Filtre Tipi	Paketleme
MAG	Doğal Kauçuk	RD40 Vidalı	1 Adet/Kutu

MILLA
7010/D P3 R
PARTİKÜL
Filtresi



Katı, sıvı, toz ve toksik radyoaktif parçacıklar, mikroorganizmalar, (örneğin: bakteriler, virüsler) ve enzimler için koruyucu filtre.

CE EN 143:2000 + A1:2006

Ürün Kodu	Paketleme
Milla 7010/D	90 Adet/Koli

Bağlantı Tipi: RD40 Vidalı

SCOTT
Pro2000 K2
AMONYAK
Filtresi



Amonyak ve organik amonyak türevlerine karşı filtre.

CE EN 14387:2004

Ürün Kodu	Paketleme
5042873 GF22	20 Adet/Koli

Bağlantı Tipi: RD40 Vidalı

SCOTT
Pro2000 ABEK2 P3 R
KOMBİNE
Filtre



Kaynama noktası 65°C üzerinde organik, inorganik ve asit gazlarve buharlar, amonyak ve katı ve sıvı zehirli parçacıklara karşı filtre.

CE EN 14387:2004
EN 143:2000 + A1:2006

Ürün Kodu	Paketleme
5042799 CF32	20 Adet/Koli

Bağlantı Tipi: RD40 Vidalı

SCOTT
Pro2000 ABEK1 NOC020 P3 R
KOMBİNE
KARBONMONOKSİT
Filtresi



Kaynama noktası 65°C yüksek organik, inorganik ve asit gazlar ve buharlar yanı sıra amonyak ve organik amonyak türevleri, nitrojenmonoksit dahil nitroz gazlar ve karbonmonoksit, katı ve sıvı parçacıklar, radyoaktif ve zehirli parçacıklara karşı filtre.

CE EN 14387:2004
EN 143:2000 + A1:2006

Ürün Kodu	Paketleme
5045080 CFR22	10 Adet/Koli

Bağlantı Tipi: RD40 Vidalı

Profile² Yarım Yüz Maskesi

CE EN 140
0121

Ağırlık: 114gr (Filtresiz)

ÖZELLİKLER

- Profile2 yarım yüz solunum maskesi ihtiyaçlarınıza uygun çözümdür. Son derece düşük solunum direnci ile çalışma süresi boyunca konfor ve güvenliği birleştiren gelişmiş maskedir.
- Mükemmel tasarımı ile kullanıcı dostu, modern ve dengeli olması yüksek verimlilik ve koruma sağlar.
- Pro2 kombine filtreleri ile kullanım alanlarında geniş yelpaze sunar.
- Kokusuz, yumuşak ve çok hafif TPE (Termo Plastik Elastomer) solunum aparatı ile uzun süreli kullanımlarda bile kişiyi rahatsız etmeden rahat bir süreç sağlar.
- Son derece yumuşak olan ve dengeli baskı dağılımı yapan baş bantları maskenin yüze oturmasına tam destek verir.
- Lateks ve silikon içermez hiçbir alerjik deri reaksiyona veya tahrişe sebep olmaz.
- Diğer KKD ürünleri ile kullanılabilir şekilde tasarlanmıştır.
- Bayonet bağlantı filtre yuvaları ile hızlı ve emniyetli bağlantı sağlar.

Ürün Kodu	Bedenler	Filtre Tipi	Paketleme
5532072	Small	Bayonet	20 Adet/Koli
5532071	Medium	Bayonet	20 Adet/Koli
5532070	Large	Bayonet	20 Adet/Koli

Pro² P3 PARTİKÜL Filtresi

ÖZELLİKLER

Katı, sıvı tehlikeli maddeler, radyoaktif parçacıklar, mikroorganizmalar, bakteri ve virüslere karşı koruyucu filtre.

Bağlantı Tipi: Bayonet

Ürün Kodu	Paketleme
5553070	20 Çift/Koli

CE EN 143:2000 + A1:2006

Pro² A2 ORGANİK BUHAR Filtresi

ÖZELLİKLER

Kaynama noktası 65°C üzerinde olan gazlar ve organik bileşiklerin buharlarına karşı koruyucu filtre (daha uzun süre kullanım sınıf 2)

Bağlantı Tipi: Bayonet

Ürün Kodu	Paketleme
5544071	20 Çift/Koli

CE EN 143:2000 + A1:2006

Pro² ABEK1 KOMBİNE Filtre

ÖZELLİKLER

Kaynama noktası 65°C üzerinde organik, inorganik, asitli gazlar, amonyaklar ve buharlarına karşı koruyucu filtre.

Bağlantı Tipi: Bayonet

Ürün Kodu	Paketleme
5544073	20 Çift/Koli

CE EN 143:2000 + A1:2006

Pro² ABEK1 P3 KOMBİNE Filtre

ÖZELLİKLER

Kaynama noktası 65°C üzerinde organik, inorganik, asitli gazlar, amonyaklar ve buharlarına, katı ve sıvı tehlikeli partiküllere karşı koruyucu filtre.

Bağlantı Tipi: Bayonet

Ürün Kodu	Paketleme
5544083	20 Çift/Koli

CE EN 14387:2004
EN 143:2000 + A1:2006



Mehmet Emin KUŞÇU
Tigiad Yüksek İstişare Konseyi Başkanı

KKD (Kişisel Koruyucu Donanımlar) “Lüks” Bir Tüketim Mali Değildir!

1999 yılının son ayları üç – beş Perşembepazarlı ve Perpa’lı ticaret erbabı arkadaşımızla, büyük hayallerle yola çıkıp temellerini attığımız “İSGİAD” girişimi, 2000 yılında yasal gerekliliklerini tamamlayarak kuruluşunu tamamladı. Daha sonraki süreçte yönetici arkadaşlarımızın üstün çabalarıyla unvanımıza “TÜRKİYE” eklenmesiyle, TİGİAD “Türkiye İş Güvenliği İş Adamları Derneği” olarak şu anki kimliğimize kavuştuk.

Bu; ölümlü ve yaralanmalı iş kazalarında, Avrupa’ da birinci, Dünya’ da üçüncü sırada olduğumuz karanlık bir tablodan duyduğumuz üzüntünün neticesinde, konunun taraflarından biri olduğumuz gerçeğinden hareketle, iyileştirici katkılar verebilmek adına atılmış küçük bir adımdı.

Bizler; İş Sağlığı ve İş Güvenliği alanında; üretim, ithalat, pazarlama ve konuyla ilgili eğitim kurumlarının bir araya geldiği bir Sivil Toplum Örgütüyüz.

Bu geçen 19 yılda üyelerimizin ortak çıkarlarının korunması

için yaptığımız çalışmalar, çabalar kadar çalışanların sağlığını korumak adına da birçok etkinlikler gerçekleştirdiğimizi söyleyebiliriz.

TİGİAD olarak her üç ayda bir yayımladığımız “İŞ GÜVENLİĞİ” dergimizde mutlaka İSG uzmanlarınca kaleme alınmış, çalışanın güvenliği ve sağlıklı çalışmalarına yönelik bilgilendirme yazılarına yer verilmektedir.

Uzunca bir dönem, dernek merkezimizde KKD satışı yapan şirketlerimizin satış elemanlarına verdiğimiz “Kurslar” sonunda “Yetkili Satıcılık Sertifikaları” derneğimizce verilmiştir.

Derneğimiz üyeleri gerek ulusal, gerek uluslararası fuar organizasyonlarında ülkemizi başarıyla temsil etmektedir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile uyum içinde hareket etmekte Bakanlığın sektöre ilgili bütün etkinliklerine destek olmaktadır.

Yine üyelerimize yeni ürün ve teknik standartların anlatıldığı “seminerler” düzenlenmektedir.



STARLINE
KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLAR



Bizimle Güvendesiniz!



/starlinesafety

WWW.STARLINESAFETY.COM



Son günlerde Dernek Üyelerimizin özellikle ithalatçı üyelerimizin yaşadığı bazı sıkıntılara değinmek istiyorum;

Ülkemizde üzülerek belirtmeliyim ki Kişisel Koruyucu Donanımlarla ilgili uluslararası standartlara uygun üretilen ürün sayısı yeterli değil, gönül ister ki "Standartlara" uygun yerli malı ürünler, ithal ürünlerle kalite ve fiyat olarak aynı düzeyde olsun ve bizler kendi ürünlerimizi satalım.

Yukarıda da değindiğim gibi bu konudaki eksikliğimiz ve yaşadığımız ölümlü ve yaralanmalı iş kazaları bizleri dış alıma zorluyor. Hepimiz biliyoruz ki çalışanların sağlığı ve güvenliği doğrudan toplum sağlığı ve güvenliği ile bağlantılı, bunu sağlamanın yolu da sağlıklı ve doğru KKD kullanımından geçiyor. Ancak ülkemizin yaşadığı ekonomik zorluklar, hükümeti cari açığı kapatmak için dış alımı zorlaştırıcı bazı yaptırımlara zorluyor. Burada en kolay yol caydırıcı bazı vergiler, fonlar ve yönetmelikler ile dış alımı zorlaştırmaktan geçiyor.

Bu uygulamalar ve yaptırımlar "Lüks" tüketim mallarına uygulanması gerekirken, tekrar vurguluyorum ki çalışanların sağlığına doğrudan etki eden KKD' lere de uygulanıyor ve bu uygulama sadece fonlarla ve vergilerle kalmayıp ithalatın gerçekleşmesi için ilgili bakanlıkça istenilen sağlanması çok zor evraklar ve "formlarla" bizler için adeta bir zulme dönüşüyor.

ÖYLESİNİZ!

Bazen "Ankara" da yersin taze meyveyi"
Bazen "Diyarbakır etrafında bağlar var
bağları var" der.
O yana gidersin.

Bunlar ortak değerlerdir. Halkın avazı,
duygularıdır. Bazen zeybeğe durup diz
kırsın, bazen hamsi gibi horon tepersin.

Kız alır, kız verirsin "Can" olursun "Çerkez"
olursun yeri gelir "Bir" olursun.

Bu topraklarda yaşıyorsan eğer -ki uludur,
kutsaldır- kocaman bir ANADOLU' dur.

Bir takım erdemlerin "Haslet" lerin olmalıdır.

Birazcık Yunus'tan, Mevlana' dan, Hacı
Bektaş' tan bir şeyler olmalı yüreğinde,
vicdanında...

Yalnızım demeden, çoğalmalı, merak edip
sorgulamalı sanki!

Kaf dağının ardında bile olsa!
Sevmeli insan; ayrıca yaşadıklarını,
sevdiklerini, değerlerini, sahip olduklarını,
soyunu sopunu...

"Olsamdı semâ
Olsandı sen hevâ
Alsamdı seni ben
Dem dem, nefes nefes" gibi...

Çoğalmalı gerçekten "BİR" olmalı...

STARLINE

KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLAR



Bizimle Güvendesiniz!



/starlinesafety

WWW.STARLINESAFETY.COM

Sektörü Bekleyen Tehlike ve Çözüm Girişimleri

Özellikle 2016 yılı sonunda uygulamaya konulan ek mali yükümlülükler ile başlayan ve 2018 yılında ithal edilen ürünlerin teste tabi tutulması ile devam eden son olarak da 2019 yılı başından itibaren kayıt belgesi alma zorunluluğu ile kademeli olarak önü tamamen kesilen ithal kişisel koruyucu ekipmanların (KKD), iş güvenliği sektöründen tamamen silinmesi söz konusu.

Özellikle ekonomik açıdan zor günler geçiren ülkemizin, üretim ve sanayisinin gelişmesi ile bu zor günleri geride bırakacağına inancımız tam ve TIGIAD bu konuda üzerine düşen sorumluluğun bilincinde faaliyetlerini sürdürmekteyiz. Dernek üyeleri arasında Türkiye'nin en güvenilir KKD üreticileri bulunmaktadır ancak ne yazık ki ülkemizde sanayinin ihtiyaç duyduğu tüm KKD'ler üretilmemektedir. Zaten dünya üzerinde tüm KKD'leri kendi sınırları içinde üretebilen bir ülke bulunmamaktadır. Maalesef ithal ürünlerin sektörden kaybolması demek, yerli üretim kapasitemizin sanayinin talebini karşılayamaması, rekabetin kaybolması ile üreticilerimizde oluşabilecek rahatsızlık duygusu ile üretilen ürünlerin geliştirilememesi gibi sorunları da beraberinde getirecektir. Tüm bunların sonucunda halihazırda iş kazalarında maalesef Avrupa birincisi ve dünya üçüncüsü olan ülkemizdeki iş kazalarında artış ve gerekli kişisel koruyucu ekipmana ulaşılamadığı için sanayide gerileme olması, dernek olarak endişelerimiz arasındadır.

TIGIAD yönetim kurulu hem üretim hem ithalat yaparak sektöre hizmet veren firmalardan oluşmaktadır. Yönetim kurulundaki bu çeşitlilik, derneğimizin sektörün tüm sorunlarını yakından takip edebilmesine ve gerekli çözüm önerilerini geliştirmesine yardımcı olmaktadır.

2016 yılı sonunda getirilen ek mali yükümlülükler sonucunda tebliğde %30 ile yayınlanan ek vergilerin istatistiki kıymet üzerinden tahsil ediliyor oluşu itibarıyla ek vergi oranının bazı ürünlerde %100'lere kadar ulaştığı ve ürünlerin tedarik edilemeyecek fiyatlar ile satışa sunulması söz konusu idi. 2017 yılı içinde dernek yönetim kurulunun yaptığı girişimler ve ithalat Genel Müdürlüğü ile yapılan nihai görüşme sonrası uygulanan İstatistiki Kıymet oranında düzeltmeler yapıldı ve ödenen ek vergilerde bir nebze iyileştirme sağlandı.

2018 yılı içerisinde güvensiz ürünlerin ülke sınırları içerisine girişine engel olunması için TIGIAD olarak da desteklediğimiz bir uygulama ile ithal edilen başta iş eldivenleri olmak üzere bazı kişisel koruyucu ekipmanlar TAREKS sistemi tarafından yapılan belge kontrolüne ek olarak beyan edilen standartlara göre performans testine de tabi tutulmaya başlandı. Bu uygulamada

ithalatçı firmaların yaşadığı temel sorun testin yapıldığı kurumlardaki kapasite sorunu nedeniyle test sürelerinin uzunluğu idi. Maalesef yapılan testlerin neticesi alınana kadar ürünler antrepolarda bekler iken uzayan ithalat sürelerinin yarattığı ek maliyetler ürünlerin nihai satış fiyatına yansımakta idi. Dernek yönetim kurulu olarak bu konuyu Ekonomi Bakanlığı Marmara Bölge Müdürlüğü'nde sayın Hasan UZUN ile görüştük ve bu sürecin sektöre olan olumlu ve olumsuz yansımalarını ilettik. Bu görüşmeler sonucunda uygulamada kullanılacak test laboratuvarı sayısının artırılması ve süreçlerin daha hızlı sonuçlanması konusunda kendilerinden destek talep ettik. Çalışanların canını emanet ettikleri bu ürünlerin standartlara uygun olması, diğer ülkeler tarafından ülkemizin ucuz ürünlerin hakimiyetinde olan bir ihracat pazarı olarak görülmemesi en temel arzumuz. Beklentimiz test uygulamasının ürünü güvenilir olan ithalatçı firmalarımızın uzayan süreler ile mağdur olmadan devam etmesi. Bugün uygulanan ve sektördeki ithal ürünlerin yok olmasının temel nedeni olan yeni İTKİB kayıt sistemi aslında yine 2018 yılı ağustos ayında uygulanmaya başlanacak idi. İthal ürünlerin önünün kesilmesi sonucu bugün sektörde yaşanan ürün "kıtlığı" maalesef ilk tebliğ zamanında TIGIAD yönetim kurulu olarak öngörülmüştü ve 2018 yılı temmuz ayında İTKİB genel müdürlüğü ile yapılan birebir görüşmelerde bu endişemizi paylaşmış idik. Derneğimiz gibi yine aynı tebliğ içerisinde benzer sorunu yaşayacağını öngören diğer sektör temsilcilerinin de ortak çabaları ile bu uygulama 2019 yılı ocak ayına ertelendi. Bu gelişmeler neticesinde 2018 kasım ayı içinde TIGIAD olarak tüm üyelerimize yaptığımız bildirim ile konu hakkındaki görüşleri ve önerileri soruldu, gelen tüm görüşler yine ilgili kurumlar ile paylaşıldı ancak maalesef ertelenen tebliğ kapsamı genişletilerek 2019 yılı ocak ayında uygulanmaya başlandı. Uygulama öncesi taşıdığımız endişeler maalesef bu tarihten sonra gerçekleşmiş oldu ve dernek yönetimi olarak yine uygulamanın sektöre olan yansımalarını, endişelerimizi ve önerilerimizi hem Çalışma Bakanlığı ve de Ticaret Bakanlığı ilgili birimleri ile paylaştık.

Kişisel koruyucu ekipmanların tüketimi bir tercih değil, bir zorunluluk ve kültürdür. İş kazaları konusunda henüz hedeflediğimiz yerde olmadığımız için bu kültürün gelişmesi için ülke olarak herkes üzerine düşeni yapmalıdır. Gelişmiş ülkelerde olduğu gibi kişisel koruyucu ekipmanlar kolay ulaşılabilir ve piyasada bol olmalıdır. Bu bolluk kullanıcılara doğru ürünü tercih etmelerine olacak hem de tedarik fiyatlarında indirim sağlayacaktır. Günümüzde sektör maalesef bolluktan ziyade "kıtlık" yaşamaktadır ve bu durum ekonomimizin kalbi niteliğindeki sanayinin büyümesine destek olamamaktadır. Kullanıcılar doğru kişisel koruyucu ekipmanı bulmakta zorluk çekmekte, bulunduğu ürünü de yüksek maliyetler neticesinde değerlerinden pahalı satın almaktadır. Umuyoruz ki tercih değil, zorunluluk olan kişisel koruyucu ekipmanların piyasaya girişini zorlaştıran bu uygulamalar kısa bir zaman içerisinde tekrar düzenlenir ve güvenilir ürün, doğru zamanda, doğru maliyetlerle kullanıcıya ulaşır.



**SOLUNUM
KORUYUCU
MASKELER**

Tasarımlarımızdaki ilham kaynağımız, sizin ihtiyaçlarınız.



"P" PRESTİJ
SERİSİ



"P" PRESTİJ
AKTİF KARBON
SERİSİ



"S" SÜPER
AKTİF KARBON
SERİSİ



"S" SÜPER
SERİSİ



"C" SERİSİ



"Z" SERİSİ



"A" SERİSİ



"F" SERİSİ



YARIM YÜZ MASKE
SERİSİ



TAM YÜZ MASKE
SERİSİ

İLETİŞİM



Çaydamar Mahallesi
Ahmet Taner Kışlalı Caddesi
ZİGEM B Blok. 67020
Zonguldak / TÜRKİYE



TEKNİK DESTEK HATTI
+90 (372) 253 40 30



info@mfamask.com

İthal Eldivene Vergi Düzenlemesi Yerli Üretimi Tetikledi



Eldiven İmalatçıları Derneği
(ELDİMDER) Yönetim Kurulu
Başkanı Ahmet Bulut

İthal eldivene yüzde 30 ilave gümrük vergisi gelmesi eldiven sektöründeki üretimi harekete geçirdi. İthalatta yapılan gümrük vergisi düzenlemesi sayesinde ülkeye yaklaşık 1000 adet örgü makinesi girdi.

Son 13 yıldır ithalat baskısı altında nefes almaya çalışan Türk eldiven sektörü, yapılan gümrük vergisi düzenlemesiyle birlikte hareketlenmeye geçti. 2016 yılının sonunda yapılan vergi düzenlenmesi, özellikle nitril eldiven üretimine olumlu yansıdı. Birçok firmanın yeniden üretime dönmesiyle Türkiye'ye yaklaşık 1000 adet örgü makinesi girişi oldu. Türk eldiven sektöründe meydana gelen hareketlenme komşu ülkelerde de karşılık buldu. Hammadde fiyatının ucuz olduğu Özbekistan'da büyük ölçekli tesis kurulduğu ve hedef pazarın Türkiye olduğu, Azerbaycan'da da makine yatırımlarının yapıldığı belirtiliyor.

Türkiye'nin eldiven için ödediği döviz miktarının, kaçınma adına düşük gösterilenlerle birlikte, tahmini 39 milyon doları bulunduğunu belirten Eldiven İmalatçıları Derneği (ELDİMDER) Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Bulut, Türkiye'de kullanılan eldivenlerde ithal ve yerli ürün ibresinin tersine dönmeye başladığını söyledi. Bulut, özellikle nitril eldivende yüzde 80 olan ithalat oranının yılsonuna kadar yüzde 45'ler seviyesine düşmesini beklediklerini söyleyerek, tahminen 2020 yılında açığı tamamen kapatacaklarını ve kapasite artışlarının yanında örme eldiven sektörüne girmek isteyen yeni firmalar olduğunu kaydetti.

Ülkede kapasite arttırıcı yatırımlar yapılıyor

Türkiye'de nitril eldiven üretiminde büyük bir açık olduğunu belirten Ahmet Bulut, 2017'in ilk yarısında firmasını kapatmayı düşünen birçok firmanın tesisine ikinci bantı kurduğunu söyledi. Bulut, özellikle iş güvenliğinde kullanılan nitril eldiven imalatına yönelik Bursa, İstanbul, Sakarya, İzmir, Kocaeli, Uşak, Kastamonu, Niğde-Aksaray ve Şanlıurfa'da kapasite arttırıcı yatırımlar yapıldığını dile getirdi.

Ekonomi Bakanlığı'na deri eldiven ithalatına yüzde 30 ek vergi konulması için talepte bulunacaklarını söyleyen Bulut, "Talebimizin kabul edilmesi halinde tamamen yerli imalat yaptığımız için deri sektörü de hareketlenecektir. İstihdama da katkı sağlayacağız. Şu an 2 bin 500 civarında olan sektör istihdamı 5 bin kişiye ulaşabilir" dedi.

Öncelik "yerli ve milli üretim"

"Yerli ve milli üretimin" Türkiye'nin ana gündem maddelerinden biri olduğuna işaret eden Bulut, eldiven üretiminin de yerleştirilmesi konusunda daha önce Genelkurmay Başkanlığı yetkilileriyle bir araya geldiklerini söyledi. Bulut, "Onlar da ithal eldiven kullanıyor. Yerli üretim noktasında neler yapılabileceğini masaya yatırdık. Türk eldiven üreticileri olarak bunu yapabilecek kapasitedeyiz. Bu doğrultuda ihalelerin beş yıllık yapılması talebimizi ilettik" dedi.



**SOLUNUM
KORUYUCU
MASKELER**

Türkiye'nin Sağlıklı Nefesi

MFA 5100

Türkiye'nin ilk
%100 Yerli
Yarım Yüz Maskesi

Geniş yüzey alanına sahip toz filtresi, muhteşem etkili kartuş filtreleri, değişik yüzlere maksimum uyumlu standart bedeni, harika dizaynı ve MFA geçmeli bağlantı sistemi ile özgün tasarımı.

Gazlara, buharlara ve toza / partiküllere karşı koruma sağlar.



İLETİŞİM

Çaydamar Mahallesi
Ahmet Taner Kışlalı Caddesi
ZİGEM B Blok: 67020
Zonguldak / TÜRKİYE

TEKNİK DESTEK HATTI
+90 (372) 253 40 30
info@mfamask.com

Zonguldak'ta Kişisel Koruyucu Donanım Ve Maden Ekipmanlari İçin Akredite Labaratuar Kurulması Düşünüüyor!



Zonguldak'ta, hayata geçmesi durumunda sektörümüzde önemli bir ihtiyacı karşılayacak akredite laboratuvar ile ilgili önemli adımlar atılıyor. Ülkemizde Kişisel Koruyucu Donanımlar (KKD) alanında hizmet veren akredite laboratuvar yok denecek kadar kısıtlı. Bu durum yerli KKD üretiminin gelişmesindeki en büyük engellerden birisi. AB müktesebatı çerçevesinde ürünlerini belgelemek zorunda olan üreticilerimiz test ve belgeleme için yurtdışına ciddi meblağlar ödüyor, maalesef birçok kere testlerden kalıyor ancak yerinde ziyaret yapamadıkları için hangi noktalarda ürünü geliştirmeleri gerektiği konusunda da yeterli dönüşü alamıyor. Halihazırdaki süreç yerli KKD üretimi önündeki en büyük engellerden birisi olarak karşımıza çıkıyor.

Bu engeli ortadan kaldırmak için Zonguldak'ta yaklaşık 2 yıldır yürütülen önemli bir süreç var. Aslında Zonguldak'ın İş Sağlığı ve Güvenliğinde diğer tüm şehirlerden fazla söyleyecek sözü var. Bildiğiniz gibi Türkiye'de çalışan insanı koruma hareketleri, 1865 yılında yayınlanan "Dilaver Paşa Nizamnamesi" ve onu izleyen "Maadin Nizamnamesi" (1869) ile başlamıştır. Bunların her ikisi de Zonguldak ile direk ilintili düzenlemelerdir. İş Güvenliğinin en yüksek seviyede ele alınması gereken maden ve demir-çelik sektörü ile Türk sanayisinin kuruluşuna öncülük eden Zonguldak şehri, var olan iş güvenliği kültürünü kurumsallaştırmak, bunu yaparken de ülkemizdeki KKD sektörünün gelişimine katkı sağlamak için yoğun bir görüşme trafiği yürütüyor.

Son görüşme 6 Nisan 2019 tarihinde Zonguldak Valisi Sn. Erdoğan BEKTAŞ himayesinde yapıldı. TIGIAD Yönetim Kurulu Başkanı ve MFA Maske Genel Müdürü Sn. Fatih FURTUN, MFA Maske Genel Koordinatörü ve Zonguldak Belediye Meclisi Başkan Vekili Sn. Murat UZUN, Zonguldak Teknopark Genel Müdürü Sn. Doç. Dr. Umut Güneş Sefercik, Bülent Ecevit Üniversitesi Rektörü Sn. Mustafa ÇUFALI, Zonguldak Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Sn. Metin DEMİR, Türkiye Taşkömürü Kurumu Başkanı Sn. Kazım EROĞLU ve Batı Karadeniz Kalkınma Ajansı yetkililerinin katıldığı bu toplantıda şehrimizde kurulması planlanan, başta yerli KKD üreticilerimiz olmak üzere uluslararası alanda hizmet verecek KKD ve Maden Ekipmanlarını test edecek Akredite Laboratuvar kurulması için istişare toplantısı düzenlendi.

Toplantı sonrası görüşlerini paylaşan Fatih FURTUN, "Yerli üretici olarak ürünlerimizi geliştirme aşamasında ya da belgeleme aşamasında yurt dışına ciddi meblağlar ödüyoruz. Süreç de oldukça uzun sürüyor. Bu sıkıntıyı KKD üreticilerinin genelini paylaştığını biliyorum. Zonguldak, Türkiye'de iş güvenliği denildiğinde ilk akla şehirlerden birisi. Yöneticilerimiz de şehrimizde var olan kültürü kurumsallaştırarak, Zonguldak'ı İSG alanında bir marka şehir yapma konusunda irade sahibi. Geniş katılımı gerçekleştiren istişare toplantısı da bu iradenin cisimleşmeye başladığının önemli bir göstergesi. Metin DEMİR başkanımıza ve tüm paydaşlarımıza bu sürece verdikleri destekten dolayı teşekkür etmek isterim. Umarım kurulması planlanan bu güzide kuruluş kısa zamanda hizmete geçer"- dedi.



Kişisel Koruyucu Donanımlar

- Kafa Koruma
- Göz & Yüz Koruma
- Kulak Koruma
- Solunum Koruma
- El Koruma
- Vücut Koruma
- Ayak Koruma

Yüksekte Çalışma Ekipmanları

- Sabit Sistem Yaşam Hatları
- Yatay Yaşam Hatları
- Dikey Yaşam Hatları

Gaz Ölçüm Cihazları

Atık Yönetimi & Yol ve Çevre Güvenliği Emniyet Kilit Sistemleri



43. yıl

Merkez: Cumhuriyet Mh. Fatih Cd. Mermer Sk. No:20 Kartal / İstanbul / TR
T: +90 216 377 31 31 pbx - F: +90 216 309 95 98

Karaköy Bölge: Karaköy / İstanbul / TR
T: +90 212 237 67 24 pbx - F: +90 212 250 84 06 - server@eratas.com.tr

Ankara Bölge: Grup İş Güvenlik Ltd. Şti.
T: +90 312 418 32 35 pbx - F: +90 312 418 32 76 - info@grupisguv.com.tr

Çukurova Bölge: İSMER İş Giv. Ltd. Şti.
T: +90 324 320 14 96 pbx - F: +90 324 320 14 97 - info@ismerltd.com.tr

İzmir Bölge Müdürlüğü – Derviş Bilgen – 0505 160 86 91

www.eratas.com.tr / info@eratas.com.tr



TİGİAD'dan EKOTEKS'e Ziyaret



Özellikle 2019 yılında artış gösteren ve son günlerde üyelerimiz tarafından derneğimize ulaştırılan sorunlardan biri olan, RDDS (Riske Dayalı Denetim Sistemi) kapsamında ayakkabı analizleri hakkında fikir alışverişinde bulunmak ve üyelerimizin yaşadığı sorunları aktarmak için, yönetim kurulumuzu temsilen Arda ATAÖĞLU ve üyelerimizden oluşan heyet, 5 Nisan 2019 günü analizlerin yapıldığı bağımsız kuruluş olan Ekoteks Laboratuvar ve Gözetim Hizmetleri'ne İstanbul'da bir ziyaret gerçekleştirdi. Ekoteks yönetim kurulu başkanı Nilgün ÖZDEMİR ile birlikte toplantıya katılan diğer kurum yetkilileri son derece misafirperver bir ağırlama ile üyelerimizin yaşadıkları sorunları dinleyerek yaptıkları ve yapacakları ithalatlarda sorun yaşamamaları için ürünlerde ve tedarikçilerinde nelere dikkat etmeleri gerektiği konusunda uyarılarda bulundu.

Özellikle Avrupa Birliği sınırları içinde yasaklı sayılmasa dahi, Türkiye Cumhuriyeti sınırları içinde sakıncalı kabul edilen ve analiz sonuçlarında karşılaşıldığı durumlarda ithalatına izin verilmeyen bazı kimyasallar konusunda üyelerimizin bilgi eksikliklerinin giderilmesi konusunda Ekoteks yetkililerinden yardım talebimiz olumlu yanıt buldu. Zira bu gibi olum-

suz analiz sonuçlarında ithalatçı firmalara ürünlerini Türkiye Cumhuriyeti sınırları içerisine sokma izni verilmiyor olmasına karşın, Avrupalı üreticiler analizler sonucu sakıncalı bulunan bu kimyasalların Avrupa sınırları dahilinde yasaklı olmadığını ve kendi ürünlerinde bir kusur bulunmadığını iddia ederek ithalatçı firmaların yaşadıkları maddi ve manevi sorunlara kayıtsız kalabiliyorlar. İthalatçı firmalarımızın bu çıkmaza girmemeleri için ithal edilen iş ayakkabılarında hangi maddelerin, ne oranda sakıncalı kabul edildiğini ve ürünün hangi testlere tabi tutulacağını ithalat öncesinde biliyor olmaları, üretici firmaları bu konuda uyarmaları ve ithal ettikleri ürünlerden emin olmaları noktasında oldukça önem arz ediyor. Dernek yönetimi olarak Ekoteks tarafından derneğimize ulaştırılacak olan bu analiz notları tüm TİGİAD üyelerinin bilgilerine sunarak yaşayabilecekleri olası sorunların önüne geçilmesinde kendilerine katkı sağlamak ilk önceliğimiz olacaktır.

RDDS (Riske Dayalı Denetim Sistemi) kapsamında analizlerden olumlu sonuç alan tüm ürünlerin ithalatına izin verilirken, Ekoteks laboratuvarı, yapılan bu analizler için ithalatçı firmalardan herhangi bir ücret talep etmemektedir. Ancak ürünleri olumsuz sonuç alan firmalar yukarıda bahsettiğimiz sorunlara ek olarak, yapılan analizlerin ücretlerini de Ekoteks Laboratuvarı ile yükümlüdür. Bununla beraber olumsuz sonuç alan bir firma sonrasında yapacağı 5 veya 10 ithalat işleminde yine bu testlere tabi tutularak test ücretlerini de ödemekle yükümlü olmaktadır. Tabi ki bu durum çoğunluğu aile şirketi ve kobi olan üye firmalarımızı maddi anlamda

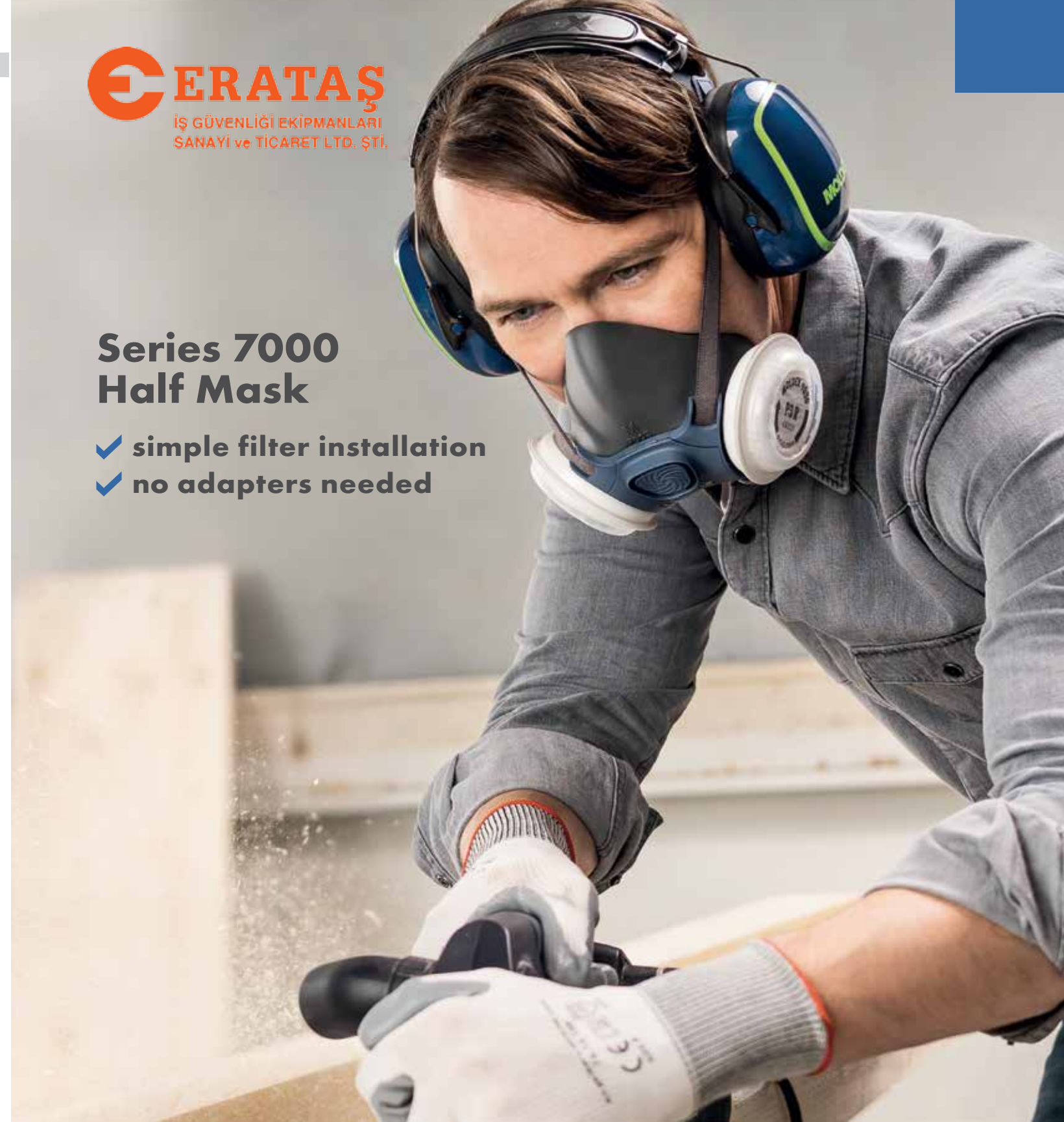
yormakta ve belki de faaliyetlerini sürdürmez duruma getirmektedir. Ziyarette bu konu da Sayın Özdemir'e iletili ve kendisinden bu durumun karar vericiler ile paylaşılacağı hususunda söz alındı.

Dernek üyelerinin yaşamlarını sürdürmeleri ve topluma doğru hizmet vermelerini misyon edinen TİGİAD bu konuda ithalatçı üyelerin mağdur olmamaları ve doğru ürünün tüketiciye ulaşması konusunda üzerine düşen sorumluluğun takipçisi olmaktadır.



Series 7000 Half Mask

- ✓ simple filter installation
- ✓ no adapters needed



Series 7000 half masks can be combined with a wide range of EasyLock® gas and particulate filters, with no need for additional adapters or special pre-filters. The anatomically designed face seal, lightweight design and soft material offers a high degree of wearer comfort and a secure fit.

Eldiven Üretiminde Değişen Standartlar ve Uygulama Testleri

İş Güvenliği sektöründe Kişisel Koruyucu Donanımların en temel koruyucu ekipmanların başında gelen "eldiven" in çeşitli standartlara uygun olarak üretilmesi gerekmektedir. Standartlar, mekanik risklere karşı kesilme, aşınma, yırtılma, delinme; kimyasallar ve mikro-organizmalara karşı koruyucu ve geçirgenlik testleri şeklinde farklı testlere tabi tutulur. Bu standartların yeni ve gelişmiş standartlarla kıyaslanmasına ve yapılan testlere aşağıda detaylı olarak değinilmiştir.

EN 388: 2016 standardı

Bu standart, aşınma, kesilme, yırtılma ve delinmeyi içeren mekanik risklere karşı koruyan eldivenlere uygulanır. Kesilme direnci testi, yüksek dirençli eldivenlerin performanslarını doğru değerlendirmeye olanak vermediği için yenilenmek zorunda kalmıştır.

Değişiklikler

Kesilme direnci

EN 388:2003 TESTİ İÇİN(ÖNCE)

Eldivenin kesilme direncini değerlendirmek için uygulanan bir metod vardı. Bu metod ile düşük bir basınç altında eldiven örneğinin ileri ve geri hareket ile kaç turda kesildiği izlenerek hesaplanıyordu.



YENİ EN 388:2016 TESTİ İÇİN

YENİ metod ile, bıçağın daha iyi kontrol edilmesi ile daha güvenilir hale geldi. Eğer eldivenin malzemesi bıçağı bozarsa, referans alınması gereken test EN ISO 13997 oldu. Piktogram altına eklenen beşinci değer, ISO 13997 testine göre kesilme seviyesini belirtmektedir. Bıçakta bozulma yoksa eğer, Couptest referans testtir. Opsiyonel olarak ISO 13997 performans seviyesi belirtilebilir.



EN 388:2003

YENİ EN 388:2016

Aşınma direnci

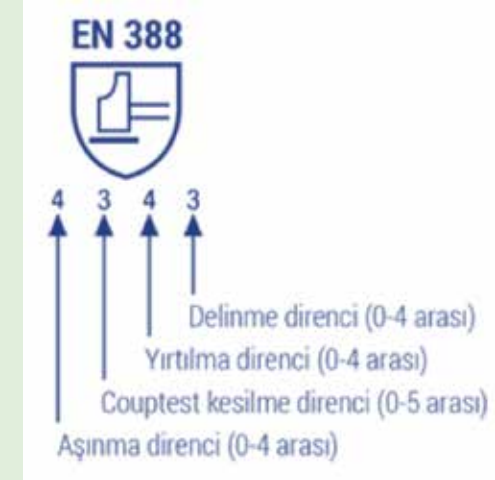
Aşınma testi yeni bir aşındırıcı kağıt ile yapılıyor, daha önce kullanılan kağıttan daha güvenilir kaliteye sahip.



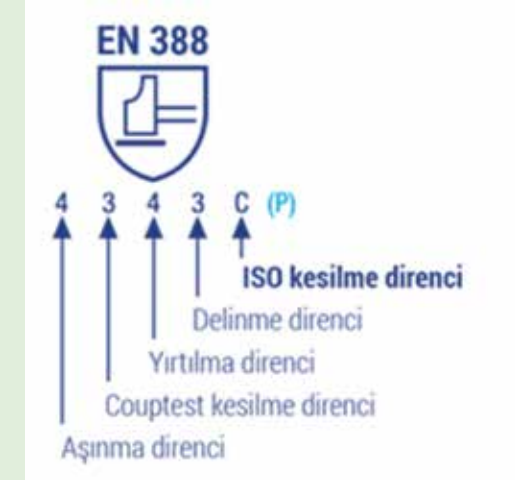
Darbelere karşı koruma

EN 13594: 2015 standardı için yeni test yöntemi, darbelere karşı korumayı değerlendirir. Eğer eldiven test edildiyse "P" har piktogramın altındaki beş basamağa eklenir.

EN 388:2003



YENİ EN 388:2016



Not : X işareti, test yapılmadığını veya yapılamayacağını gösterir.

> EN 374 : standardı 2016

Kimyasallar ve mikro-organizmalara karşı koruyucu eldivenler.

ÖNCEKİ STANDARD : EN 374-1 : 2003

KİMYASAL KORUMA



TEMEL KORUMA

Geçirgenlik dirençli eldivenler (EN 374-2: 2003)



ÖZEL KORUMA

- Geçirgenlik dirençli eldivenler (EN 374-2: 2003)
- Nüfuz etme testleri (EN 374-3: 2003) : 12 kimyasal grubundan en az 3 BKL tanesine karşı nüfuz etme süresi ≥ 30 dakika olmalıdır



Mikro-organizmalara karşı koruma (bakteri ve mantar)

- Geçirgenlik dirençli eldivenler (EN 374-2: 2003)
- AQL: level 2 en az (AQL: kabul edilebilir kalite seviyesi)

YENİ EN ISO 374-1: 2016 standardı

Kimyasallara karşı koruyucu eldivenler

Üç test yöntemi uygulanır :

- EN 374-2: 2014 standardına göre geçirgenlik testi
- EN 374-3 standardı yerine gelen EN 16523-1: 2015 standardına göre nüfuz etme testi
- EN 374-3: 2013 standardına göre bozulma testi

EN ISO 374-5 : 2016 standardı

Eldivenler, EN 374-2: 2014 standardına göre geçirgenlik testini geçmelidir. ISO 16604 : 2004 (metod B) testini geçen eldivenler için virüslere karşı koruma sağlama seçeneği gelmiştir.



Bakteri ve mantara karşı koruma sunan eldivenler için.



Bakteri, mantar ve virüslere karşı koruma sunan eldivenler için.

BİR İŞARET VE ÜÇ TİP ELDİVEN		
Eldiven tipleri	Gereklilikler	İşaretleme
Tip A	Geçirgenlik direnci (EN 374-2) Yeni listedeki ürünlerin en az altı tanesi için nüfuz etme süresi ≥ 30 dakika olmalıdır (EN 16523-1)	EN ISO 374-1 / Tip A AJKLPR
Tip B	Geçirgenlik direnci (EN 374-2) Yeni listedeki ürünlerin en az üç tanesi için nüfuz etme süresi ≥ 30 dakika olmalıdır (EN 16523-1)	EN ISO 374-1 / Tip B JKL
Tip C	Geçirgenlik direnci (EN 374-2) Yeni listedeki ürünlerin en az bir tanesi için nüfuz etme süresi ≥ 10 dakika olmalıdır (EN 16523-1)	EN ISO 374-1 / Tip C



Bozulma testi (kimyasal ile temas eden eldivenin fiziksel özelliklerinin bozulması) EN 374-4: 2013'e göre. Listedeki kimyasallara karşı koruyucu olabilmesi için nüfuz etme ve bundan sonra bozulma testlerine tabi tutulmalıdır. Bozulma test sonuçları bilgi broşüründe bulunmalıdır.

Tehlikeli bileşikler listesine 6 yeni kimyasal eklenmiştir

TEHLİKELİ BİLEŞİKLER LİSTESİ			
Kod	Kimyasal	CAS numarası	Sınıfı
A	Metanol	67-56-1	Başlıca Alkoller
B	Aseton	67-64-1	Ketonlar
C	Asetonitril	75-05-8	Nitril bileşikler
D	Diklorometan	75-09-2	Klorlu hidrokarbonlar
E	Karbon disülfid	75-15-0	Sülfür bazlı kimyasallar
F	Tolüen	108-88-3	Aromatik hidrokarbonlar
G	Diethylamin	109-89-7	Aminler
H	Tetrahidrofuran	109-99-9	Heterosiklik ether bileşikler
I	Etil asetat	141-78-6	Esterler
J	n-Heptane	142-82-5	Doymuş hidrokarbonlar
K	Sodyum hidroksit %40	1310-73-2	İnorganik bazlar
L	Sülfürik asit %96	7664-93-9	İnorganik mineral asitler, oksitleyici
M	Nitrik asit %65	7697-37-2	İnorganik mineral asitler, oksitleyici
N	Asetik asit %99	64-19-7	Organik asitler
O	Amonyak %25	1336-21-6	Organik bazlar
P	Hidrojen peroksik %30	7722-84-1	Peroksitler
Q	Hidroflorik asit %40	7664-39-3	İnorganik mineral asitler
R	Formaldehit %37	50-00-0	İnorganik mineral aldehitler

Zararlı Madde İçermeyen, %100 Pamuklu Nitril Kaplama
ERGONOMİK ŞEKİL



Sıfır İş Kazası ve Sıfır Meslek Hastalığı



Sıfır İş Kazası ve Sıfır Meslek Hastalığı İSG Politikamızın Vazgeçilmez Unsurları



Arçelik İş Güvenliği Yöneticisi Bülent Gök

İş Güvenliği Yöneticisi olarak Arçelik'in dünyadaki tüm tesislerinde iş güvenliği çalışmalarını koordine eden, aynı zamanda Koç Topluluğu İSG Koordinasyon Kurulu Başkan Yardımcılığı ve Arçelik Arama Kurtarma Ekibi Liderliği görevlerini yürüten Bülent Gök, İş Güvenliği Dergimizin bu ayki konuğu oldu.

Türkiye'nin, İSG mevzuatı açısından dünyadaki birçok ülkeye göre çok daha zengin bir mevzuata sahip olduğunu belirten Gök, teknik standartlarda yapılacak bazı güncellemelerle birlikte Türkiye'nin, İSG konusundaki performansının dünyadaki sayılı ülkeler arasında yer alabileceğini kaydetti. Çalışanların doğru KKD'leri doğru şekilde kullanmaları için farkındalıklarının artması yönünde eğitim ve iletişim faaliyetlerini sürdürdüklerinin altını çizen Gök, İSG alanında yaptıkları çalışmalar hakkında dergimize açıklamalarda bulundu.

Kısaca kendinizden bahseder misiniz?

Çevre Mühendisi ve İşletme Yüksek Mühendisiyim. 1997 yılında yüksek lisans yaparken girdiğim Koç Grubu'na bağlı Türk Elektrik Endüstrisi'nde 3 yıl görev yaptıktan sonra Arçelik'e transfer oldum. Çevre, kalite, proses kontrol, kalite sistemleri, altı sigma, iş sağlığı ve güvenliği konularında farklı birimlerde ve pozisyonlarda görev yaptım. Şu anda dünyadaki tüm Arçelik tesislerindeki iş güvenliği çalışmalarını koordine ediyorum. Arçelik'teki İş Güvenliği Yöneticiliği görevimin yanında, Koç Topluluğu İSG Koordinasyon Kurulu Başkan Yardımcılığı ve Arçelik Arama Kurtarma Ekip Lideri görevlerini de eş zamanlı olarak yürütüyorum.

Neden İSG?

İSG diğer seçeneklere göre çok daha fazla konsantrasyon ve sürekli takip gerektiren, oldukça yorucu bir çalışma disiplini. Ancak olası kazaları ve çalışanların yaralanmalarını önleyebildiğiniz her olay, çalışanların ve dolayısıyla ailelerinin yaşamlarına olumlu yönde katkı sağladığının hissine sebep olarak motivasyonunuzu artırıyor. Bu da sizi, sürekli iyileştirme yaklaşımı ile daha fazla çalışmaya, iyileştirmeye, açık alanları ortadan kaldırmaya veya riskleri önlemeye yön-

lendiriyor. Ayrıca iş güvenliği ile ilgili çalışmalarımızı sadece işyeri ile sınırlı tutmuyor; "iyilik, sağlık, güvenlik" sloganımız doğrultusunda, çalışanlarımızın ve ailelerinin yaşamlarının tüm aşamalarında güvenlik konusunun farkında olmaları için çalışanlarımıza ve ailelerine yönelik bilgilendirme seminerleri düzenliyoruz. Hem işyerlerimizde hem de çalışanlarımızın ev ve sosyal yaşamlarındaki olası kazaları, proaktif yaklaşımlar ile önlemek üzere "güvenli yaşam" kültürü oluşturmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Firmanızın İSG politikasını biraz açabilir misiniz? Bütüncül bir yaklaşım mı sergiliyorsunuz?

İSG politikamızın temelini, kurucumuz merhum Vehbi Koç Bey'in "En değerli varlığımız insan kaynağımızdır." cümlesi oluşturmaktadır. İSG alanında sadece grup şirketlerimizde değil; birçok kurumda da örnek olarak kullanılmakta olan bu cümle doğrultusunda, tüm çalışanlarımız için güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları sağlamak üzere çalışıyoruz. Bu doğrultuda faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde sadece yasal gerekliliklere uyum sağlanması için değil, Koç Grubu ve Arçelik değeri olarak iş güvenliği çalışmalarımızı Arçelik Global İSG politikası doğrultusunda yürütüyoruz. "Sıfır iş kazası ve sıfır



meslek hastalığı” hedeflerimiz İSG politikamızın vazgeçilmez unsurları olarak yer almaktadır.

Firmamızda İSG kültürünün yaygınlaşması için farklı araçlar kullanılmaktadır. Örnek vermek gerekirse yöneticiler ve süpervizörlere yönelik İSG Değişim Yönetimi Değerlendirme ve Ölçüm Sistematiği, İSG İletişim Yönetim Sistemi, liderlik ve çalışanların katılımını ön plana çıkaran ISO 45001 İSG Yönetim Sistemi Belgelendirme çalışmaları, Davranış Odaklı İSG uygulamaları, Yönetici Saha İSG turları, Bireysel Öneri Sistemleri, İSG Performans Yönetim Sistemi, İSG Ödüllendirme Sistemleri gibi uygulamalarımız İSG kültürümüzün yaygınlaştırılması için kullandığımız yöntemler arasında yer almaktadır.

Faaliyet gösterdiğiniz sektörde sık görülen iş kazaları ve mesleki hastalıkları nelerdir?

Makine kaynaklı kazalar, nakliye ve taşıma kazaları, metal ve kesici özellikteki parçalarla çalışılması nedeniyle meydana gelen kesik kazaları, sıklıkla karşılaşılan kazalar arasında yer almaktadır. Ayrıca alışkanlıklarımızın değişmesi ile birlikte, son dönemlerde sürekli cep telefonu kullanımı nedeniyle yürürken takılma, düşme vb. nedenli kazalar da meydana gelebilmektedir. Meslek hastalıkları riski olarak karşılaşılabilecek kas iskelet sistemi rahatsızlıklarını ortaya çıkmadan önce önlemeye yönelik ergonomi risk analizi çalışmalarımızı, sistematik şekilde yönetebilmek üzere kendi iç kaynaklarımız ile hazırladığımız Arçelik Ergonomi Yönetim Sistemi yazılımı ile çalışan ve çalışma ortamı kısıtları yönetilmekte ve olası meslek hastalığı riskleri önlenmektedir.

Şirketimizin kaza sıklık oranı ve kaza ağırlık oranı bilgileri her yıl Şirket Faaliyet Raporu ve Sürdürülebilirlik Raporu’nda düzenli olarak ilgili taraflarla paylaşılmaktadır. Tüm çalışanlarımızın katılımı ile yürütülmekte olan çalışmalar sonucunda, son yıllarda kaza sıklık ve kaza ağırlık oranlarımız sektörümüzdeki değerlerin yaklaşık 10’da 1’ine düşürülmüştür.

Siz Türkiye’de İSG’yi nasıl değerlendiriyorsunuz?

Türkiye İSG mevzuatı açısından dünyadaki birçok ülkeye

göre çok daha zengin bir mevzuata sahip durumdadır. Ancak mevzuat içerisinde yer almayan ve standartlar ile tarif edilmesi gereken teknik detayların tanımlanmamış olması nedeniyle bazı konularda belirsizlikler yaşanabilmektedir. Türk Standartları Enstitüsü koordinasyonunda resmi kurumlar ve özel sektördeki tecrübelerin de dâhil edilerek, teknik standartların güncellenmesi ve tüm Türkiye ile paylaşılması ile birlikte, ülkemizin İSG konusundaki performansının kısa zamanda dünyadaki sayılı ülkelerin arasına yer alması mümkün olabilir. Bu konuda, ilgili tüm tarafların yetkileri dâhilinde gerekli katkıları sağlaması gerektiğini düşünüyorum. Arçelik olarak bu konuda yaptığımız çalışmaları başta tedarikçilerimiz olmak üzere tüm üretim sektörü ile paylaşmak için gerekli iletişimi önümüzdeki dönemde gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.

Çalışanların doğru KKD’leri doğru şekilde kullanmaları için farkındalıklarının artması yönünde eğitim ve iletişim faaliyetlerini sürdürüyoruz. Çalışanlarımızın çocuklarının, anne ve babalarına verdikleri mesajlar onların KKD kullanma performanslarını önemli ölçüde arttırmıştır. Farklı iletişim araçları ile bu konudaki farkındalıklarının artırılması için çalışmalarımızı İSG İletişim Komitelerimiz vasıtasıyla sürdürmeye devam ediyoruz. Bu aşamada çalışanlarımızın kendilerinin de katıldıkları iletişim araçları, bu konudaki davranış değişikliğinin hızlanmasına büyük katkı sağlamaktadır.

Ülkemizdeki KKD (Kişisel Koruyucu Donanım) üretimini takip ediyor musunuz?

Ülkemizde KKD (Kişisel Koruyucu Donanım) üretmekte olan firmalarla sürekli iletişim halindeyiz. İş güvenliği uzmanlarımızın koordinasyonunda, farklı birim ve proseslerimizde farklı KKD’lere yönelik deneme çalışmalarını gerekli önlemleri almak suretiyle gerçekleştiriyoruz. Böylece hem yerli üretimi destekliyor hem de şirketimize önemli miktarda verimlilik sağlıyoruz.



Kazalar hiç beklemediğiniz zamanlarda olur

ETKİLİ GÖZ SOLÜSYONLARI

Güvenlik sağlar ve görme duyunuzu kurtarır!

Görme en önemli duyularımızdan biridir. Ve bir kaza olduğunda, görme duyunuzun hasar görüp görmediğini birkaç saniye içinde anlarsınız. Dikkatli ve mantıklı davranırsanız bile bu ne yazık ki her zaman yeterli değildir. Hiç kimse kendini kazalara karşı emniyete alamaz – ancak herkes hazırlıklı olabilir.

Bu nedenle, göz kazaları riski olan tüm işyerlerinde göz yıkama için hızlı bir erişim çok önemlidir. Biz her çalışma durumu için uygun olan bir komple göz çalkalama programı geliştirdik. Mekanik hasar riskinin bulunduğu kazalar için % 0,9 sodyum klorür içeren Plum göz yıkayıcı ve asitli ve alkali maddelerin nötralizesi için % 4,9 fosfat tamponu içeren pH Neutral.

Plum’dan temin edeceğiniz bir göz yıkama solüsyonu ile şunlara sahip olursunuz:

- Geniş bir ürün yelpazesi
- Her iki gözün yıkanması için solüsyonlar
- Steril ve AB sertifikalı ürünler
- Doğrudan iş yerindeki duvara monte edilmek üzere kolay erişilebilir istasyonlar.
- Servis arabası, alet ve ilkyardım kutusu vb. için mobil solüsyonlar.

İlkyardım çözümlerimiz hakkında daha fazla bilgiyi www.plum.eu web sitesinde bulabilirsiniz.

Daha fazla bilgi ve en yakın bayiye öğrenmek için:

Tel. +45 6471 2112 • info@plum.dk



plum

Türkiye’de KKD üreten firmalar için tavsiyeleriniz var mı?

KKD üreten firmalara, mevzuat ve teknik standartları dikkate alarak üretim yapmalarını, olası kalite problemlerinde mutlaka ürünlerinin arkalarında duracak şekilde müşteri odaklı hizmet vermelerini; gerek ürün tasarımı gerek üretim ve tedarik süreçlerinde Ar-Ge & inovasyon çalışmaları ile farklılık oluşturarak uluslararası rakiplerine karşı avantaj sağlamalarını öneriyorum. İstenen kalitede ürünlerin zamanında tedarik edilmesi hususu da yerli üreticilerin rakiplerine göre fark sağlayabilecekleri bir alan olarak karşımıza çıkmaktadır. Bu aşamada planlama, lojistik ve iletişim süreçleri farklılık sağlayacak konular olarak öne çıkmaktadır.

Ayrıca Türk insanının antropometrik özelliklerine uygun KKD’lerin üretilmesi, bu ürünlerin tercih edilmesi yönünde firmalara büyük avantaj sağlayacağını düşünüyorum.

Genç İSG uzmanları için tavsiyelerim

Başarılı olmak için sürekli gelişim ve değişime ayak uydurmak gerekiyor. Öncelikle her şeyin farkında olmalarını ve kendilerini geliştirmek için hedefler belirlemelerini öneriyorum.

Kişinin doğru beceriler, donanımlar ve deneyimleri ediner-ek hızla değişmekte olan dünyaya adapte olma becerisini kazanması ve bunu eğitim hayatı boyunca alacağı koçluk ve yönetici desteği ile güçlendirmesi çok önemlidir. Sizi gerek teknik gerek kişisel açıdan geliştirecek bir yönetici ile birlikte çalışmanız kariyeriniz açısından çok büyük önem taşımaktadır.

Ben İngilizce ve Almanca’ya ek olarak 30 yaşım-
dan sonra Rusça öğrenmeye başladım. Bundan
sonrada farklı dilleri öğrenmeye devam ede-
ceğim. Teknolojinin gelişmesi ve sınırların or-
tadan kalkmasıyla birlikte ülkeler arası iletişimin
arttığı, bilginin baş döndürücü bir hızla yayıldığı
bir dünya da dünya insanı olmak oldukça önem-
li. Diğer ülkelerde çalışan meslektaşlarımız ile
iletişim kurarak uluslararası işbirlikleri yapmak,
küresel hedefleri ve yeni gelişmeleri takip ede-
bilmek, öğrenmeye ve değişime açık olmak,
kendi kültürümüzü kaybetmeden evrensel
değerlere açık, dünyanın yaşadığı sorunların
farkında olan sağlıklı bireyler olarak ve yük-
sek performans ile çalışarak başarılı olmak
mümkün olacaktır.

Öğrenmenin yaşı ve sınırı yoktur. Kişinin gelişi-
minin önündeki tek engel kendisidir. Başarı
ancak çabanız ve vereceğiniz emek ölçüsünde
gerçekleşecektir.

İTÜ İşletme Mühendisliği’ndeki yüksek lisans
öğrenimim sırasında Koç Holding’e yetiştirme
elemanı programı kapsamında iş başvurusu
yaptığım dönemde İstanbul’da evime oldukça
uzakta yer alan bir fabrikada göreve başlamıştım.
Fabrikaya ulaşım uzun sürmesine rağmen, yıllar

boyunca gittiğim işyerimde, sürekli çalışanlarımız ile birlik-
te sahada yaptıkları işleri yerinde inceleyip çay molalarını
da onlarla birlikte geçirerek onlardan işime yönelik çok şey
öğrendim.

Özellikle dökümhane ve preslerde görev yapan çalışan-
larımızın karşılaşılabilecekleri tehlike ve riskleri görerek olası
kazalar veya hastalıkları önlemek üzere ne gibi çalışmaların
yapılabileceğini düşündüm. Çalışmaya karar verdiğim günden
bu yana elimden gelen her türlü katkıyı sağlamak üzere, her
gün mutlaka bir şeyler öğrenmeye ve öğrendiklerimi tüm ekip
arkadaşlarımla paylaşmaya gayret gösteriyorum.

İş güvenliği tam anlamıyla bir ekip işidir. Bugüne kadar
gerçekleştirdiğimiz çalışmalarda yöneticilerimiz ve çalışan-
larımızın çok büyük katkıları vardır.

Ülkemizde bugüne kadar İSG konusunda farkındalık ve
bilinçlendirme çalışmaları yürüten tüm kurumlar, kuruluşlar
ve İSG profesyonellerine sizin aracılığınız ile teşekkür ederim.

Bu vesile ile bana bu fırsatı verdiğiniz için şirketim ve kendi
adıma TIGIAD yetkililerine teşekkürlerimi sunuyorum.

ÇOCUĞUNUZUN KALP AMELİYATINI BU SEFERLİK GÖZ DOKTORUMUZ YAPACAK



**Günlük hayatta kendinize ve sevdiklerinize risk
oluşturabilecek hiçbir şeyi kabul etmezsiniz.**

Çalışma hayatındaki iş kazalarının %80’inin, güvenli davranışlar sonucu gerçekleştiğini
biliyor muydunuz?
Bir şey olmaz diye düşündüğünüz ve size çok kolay gelen en basit iş bile güvenli bir hareketiniz
sonucunda size, dolayısıyla sevdiklerinize zarar verebilir. Günlük hayatınızda her işi uzmanından
talep ettiğiniz gibi, çalışma hayatınızda da her çözümü o işin uzmanına bırakın.

Arçelik | *Go Beyond
Yourself*

**HER İŞİ
UZMANINA
BIRAK!**

YÜKSEKLERDE GÜVENLİ ÇALIŞMA

UNIOR®
Hand tools

**TÜV
AUSTRIA**

TESTED

TUV AUSTRIA SERVICES GMBH



**YÜKSEK
ETKİLİ
ÇÖZÜMLER**



**YÜKSEK
KALİTEDE
ÜRÜNLER**



**AZALTILMIŞ
RİSK**



**TEST
EDİLMİŞ
ÜRÜNLER**



**ÜRÜN
BİLEKLİĞİ**

LEADINGEDGE
The Height Safety Company

UNIOR®

TÜRKİYE DİSTRİBÜTÖRÜ
GÜNEY HIRDAVAT A.Ş.
www.guneyhirdavat.com

**GÜNEY
HIRDAVAT A.Ş.**



Gülçin ÖZCAN
İş Güvenliği Uzmanı,
Üsküdar Üniversitesi İş Sağlığı ve
Güvenliği Yüksek Lisans Programı

İş Kazalarında Güvensiz Davranışların Etkisi

Giriş

İş Sağlığı ve Güvenliği ülkemizde zamanla önemli gelişmeler kaydetmektedir. 2012 yılından itibaren farkındalık yaratmak, bilgi akışını sağlamak ve yeni fikirlerin önerilmesi için kongreler, seminerler, reklamlar, kamu spotları gibi aktiviteler ön plana çıkmıştır. Fakat bu çalışmaların katkısı her ne kadar önemli olsa da iş kazalarında 1.sırada yer almamız ve iş kazalarının azalmak yerine her yıl artış göstermesinin nedeni ile sorunların kök nedenlerinin değerlendirilmesi gerekmektedir.

İş güvenliği uzmanı tarafından yapılan saha denetimleri raporlarında çoğunlukla ortam kaynaklı riskler yazılmaktadır. Fakat İş Kazalarının aşağıdaki tabloda belirtildiği üzere %88'i Tehlikeli Hareketlerden, % 10'u Tehlikeli Durumlardan, %2 si Kaçınılmaz (Sebebi Bilinmeyen) Hareketlerden Kaynaklanmaktadır.¹

%2 • Kaçınılmaz (Sebebi bilinmeyen)	%10 • Tehlikeli durumlar	%88 • Tehlikeli hareketler
---	------------------------------------	--------------------------------------

İş kazalarının önlenmesi ile ilgili birçok çalışma yapılmış ve yapılmaya devam etmektedir. Çalışanlara İSG eğitimi verilmesi iş kazalarını önleme de büyük rol oynamaktadır fakat iş kazalarının büyük oranı yine kişi/çalışan kaynaklıdır.

Çalışana sadece belirlenen tarihler de kalabalık çalışan kitle-siyle ofis ortamı veya eğitim salonu gibi yerlerde eğitim vermemiz aslında sadece teorik odaklı ve genelde anlatıldığında orada anlayıp daha sonra unutulmuş ve uygulamada çalışanın eksik olduğu bilgiler olarak kalmaktadır. Hâlbuki iş güvenliği uzmanının saha da aktif olması ve sahada sadece ortam, çevre ve yönetim kaynaklı bakmak yerine güvensiz davranış odaklı denetimleri gerçekleştirmesi o anda uygulanan yanlış davranışı engelleyecektir.

Son zamanlarda davranış odaklı Tek Nokta Dersleri (TND) dikkat çekmektedir. Kurumsal firmaların çoğunda uygulanan bu yöntemin, ramak kala veya iş kazalarının büyük ölçüde önlediği görülmektedir. TND eğitimleri, saha denetimleri esnasında çalışanların güvensiz davranışları tespiti üzerine yapılan kısa süreli eğitim ve güvensiz davranışın o anda ortadan kaldırılmasıdır.



/KAYASAFETY



/COMPANY/KAYA-SAFETY



/KAYA_SAFETY



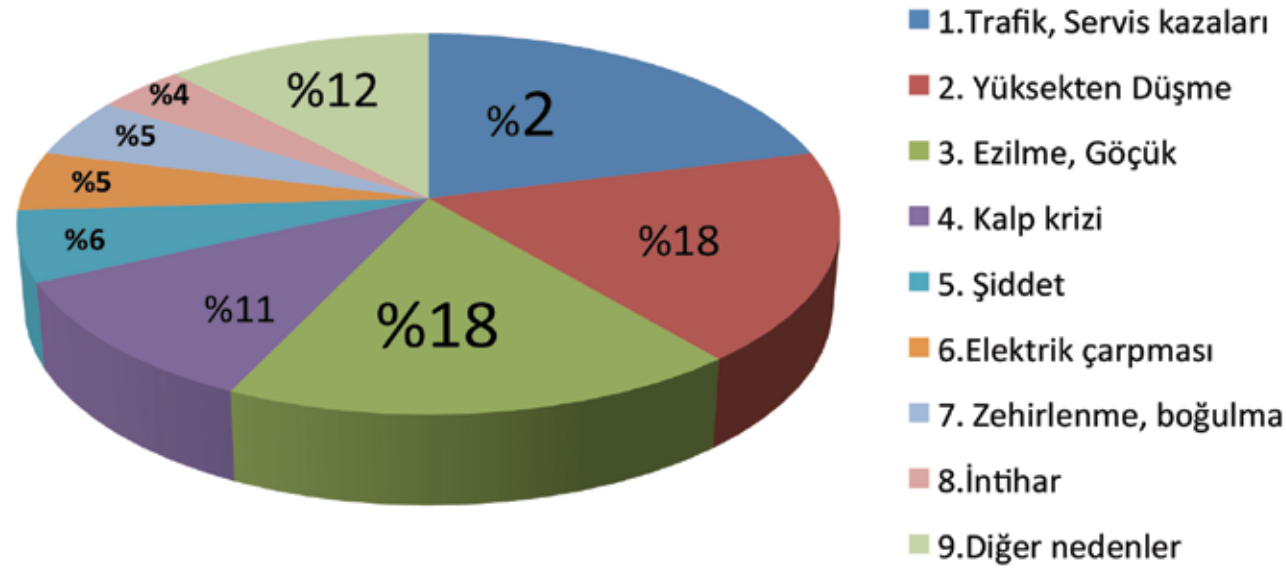
/KAYASAFETY

KAYA İŞ GÜVENLİĞİ ANONİM ŞİRKETİ GEBZE ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ 2
1000. CAD. NO. 1015/3 ÇAYIROVA 41480 KOCAELİ, TURKEY WWW.KAYASAFETY.COM



¹Yılmaz, İ., A., İş Sağlığı ve Güvenliğinde Kaza Zinciri Teorisinin Önemi ile Açık İşletmelerdeki Tehlikeli Hareket ve Tehlikeli Durumlar., 2013

2018 İlk Altı Ay/ İş Cinayetlerinin Nedenlerine Göre Dağılımı



Grafik-1: <http://sendika62.org/2018/07/isig-meclisi-haziran-ayi-is-cinayetleri-raporu-en-az-149-isci-yasamini-yitirdi-501135/>

Yukarıdaki grafikte 2018 ilk altı ayına ait iş kazası nedenleri verilmiştir. En fazla ölüm nedeni trafik/servis kazası, yüksekten düşme ve ezilme/göçük. Kalp krizi/beyin kanaması, şiddet, elektrik çarpması ve zehirlenme boğulma nedeni iş cinayetlerinde takip ediyor.

Forklift kullanırken yük havada manevra yapmak, transpalet kullanırken gereğinden fazla yük yükleyerek göz hizasını geçmesi veya gürültülü ortamda kulaklık takmamak güvensiz davranıştır. İş güvenliği uzmanının saha da bunu fark ettiğinde gürültülü ortamda kulaklık takmasının önemini anlatması sonucunda o kişi artık daha bilinçli bir şekilde kulaklık takmaya devam edecektir. Çalışanın güvensiz davranışlarını önlemek, 'kulaklığı tak' demek yerine saha da konu ile ilgili kısa bir eğitim vermesi, çalışanın ve yanındaki çalışma arkadaşlarının da bu konuda hassasiyetlerinin artmasında etkili olacaktır.

Her ne kadar gerekli ve iş ile ilgili eğitimler, talimatlar verilse de işlerin yoğunluğu, işyerinde uygulanan işi bir an önce yetiştirme baskısı, iş çıkış saati yaklaştığında çıkışa yetişebilmek için yapılan hızlı ve uygunsuz çalışmalar sonucu kişiler güvensiz davranış sergileyebilmektedirler. Haliyle tehlikeli ve çok tehlikeli sınıftaki işyerlerinde iş kazalarını önlemede saha da aktif rol alarak formenlerin, saha gözlemcilerinin, iş güvenliği uzmanlarının davranış odaklı eğitimler konusuna önem vermeleri gerekmektedir.

Sonuç:

Hizmet içi kursları veya işbaşı eğitim vb. çalışmalar ile gerçekleştiren kazalarla ilgili tehlikeli hareketler, detaylı bilgi verilmesiyle önceden tehlikelerin tanınmasının sağlanması aynı veya benzer hatalarla olacak kazaların önlenmesi amaçlanmaktadır. Ayrıca tehlikeyi öngören çalışanın haber verme duyarlılığı kazandırılarak kaza önlemeyi sağlamak, işletmeyi ve çalışanları daha az kaza ile daha başarılı kılacağı kesindir. (Yılmaz, İ., A., 2003)

İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünün oluşabilmesi için öncelikle çalışanlara yapılan eğitimlerin davranış odaklı olarak verilmesi ve insanların İş Sağlığı ve Güvenliğine olan bakış açılarını değiştirmek gerekir. Güvensiz davranışların çalışanlara aşılması zamanla ve sürekli hatırlamalarda/uyarılarla oluşacaktır.

Güvensiz davranışların önlenmesi veya azaltılması ile ilgili eğitim dışında işyerlerinde sosyal aktiviteler düzenlenmelidir. Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıftaki işyerlerinde sahada güvensiz davranışlarla ilgili bir proje başlatarak ve bu proje çalışması sırasında çalışanların rol almasını sağlanabilir. Fotoğraflar veya video çalışmaları yapılarak saha da sergilenmesi, çalışanların hafızasında daha güçlü bir iz bırakmak ile birlikte saha da aktif eğitimlerin de desteği ile ramak kala, iş kazaları ve meslek hastalıkların azaltılmasında etkili olacaktır.

Kaynakça:

- 1-Yılmaz, İ., A., İş Sağlığı ve Güvenliğinde Kaza Zinciri Teorisinin Önemi ile Açık İşletmelerdeki Tehlikeli Hareket ve Tehlikeli Durumlar., 2013.
- 2-<http://sendika62.org/2018/07/isig-meclisi-haziran-ayi-is-cinayetleri-raporu-en-az-149-isci-yasamini-yitirdi-501135/>

MAPA PROFESSIONNEL ELDİVENLER

> TAM kontrol

> MAKSIMUM performans



GRIP & PROOF

YENİ Grip & Proof eldiven serisi;
yağlı ve/veya kirli iş istasyonları için 8 yeni çözüm.

> Cilt koruması > Mükemmel tutuş > Uzun ömürlü ve artan verimlilik



www.mapa-pro.com 'a girerek tüm eldiven modellerimizi ayrıntılı olarak inceleyebilirsiniz.
Yandaki kodu akıllı telefonunuza okutun

MAPA
PROFESSIONNEL
for the job in hand, there is a Mapa glove



Abbas Musa Gökburun
Kocaeli İş Sağlığı ve Güvenliği Derneği-HSE Professional
M.Sc. Iosh

Risk Analizi Mi? Risk Değerlendirmesi Mi?

2012 yılında ülkemize iş güvenliği anlamında farklı bir soluk getiren 6331 sayılı iş sağlığı ve güvenliği kanunu iş güvenliği uygulamaları ve yöntemleri hakkında etkin bir yol çizmektedir. Bu yönetmelik bizlere işyerinde ki riskleri belirlememizi istemektedir. Riskleri bir kişinin değerlendirmesinin doğru sonuç vermeyeceği gibi, metot geliştirirken veya bir teori sunarken tek kaynak ile hareket etmek kusurlu bir başlangıç olacaktır. Bu manada risk konusunu irdelerken yalnız risk değerlendirme yönetmeliğini değil yürürlükte olan bazı standartlarında ele alınması gerekmektedir. Bazı yönetmelikler bazı standart ve yönetmelikler ile birlikte kullanılması gerektiğini atf ile belirtilmiştir. Ancak atıfta bulunulmaması o konuya ilişkin standartların kullanılmayacağı anlamına gelmez. TS EN 31010 içeriğinde atf yapılan dokümanlar, bu dokümanın uygulanması için zardır diyerek; "ISO/IEC Guide 73 Risk yönetimi - Terimler ve tarifler - Kullanım kılavuzu" ve "ISO 31000 Risk yönetimi - Prensipler ve Kılavuzlar"ın kullanımını zorunlu kılmıştır.

İş güvenliği sektöründe risk analizi tabiri sıkça duyulmakta, dillere pelesenk olmuş durumda. Mevzuat açısından kavram kargaşasına ortadan kaldıracak olan güç tanımlar ve içeriklerdir.



Risk analizi; riskin doğasını anlama ve risk seviyesini belirleme sürecidir. TS ISO Guide 73 risk yönetimi terimleri ve tariflerin içerisinde bu şekilde tanımlanmıştır. Aynı zamanda risk anali-

İş'te sağlık ve güvenlik

Çevre Koruma Ürünleri



	mm	mm	mm	kg					A/B mm	C/D mm	kg/kg
SJ-510-001	700	1680	1680	86		*	1260	1	180 / 710	180 / 710	2500
SJ-510-002											

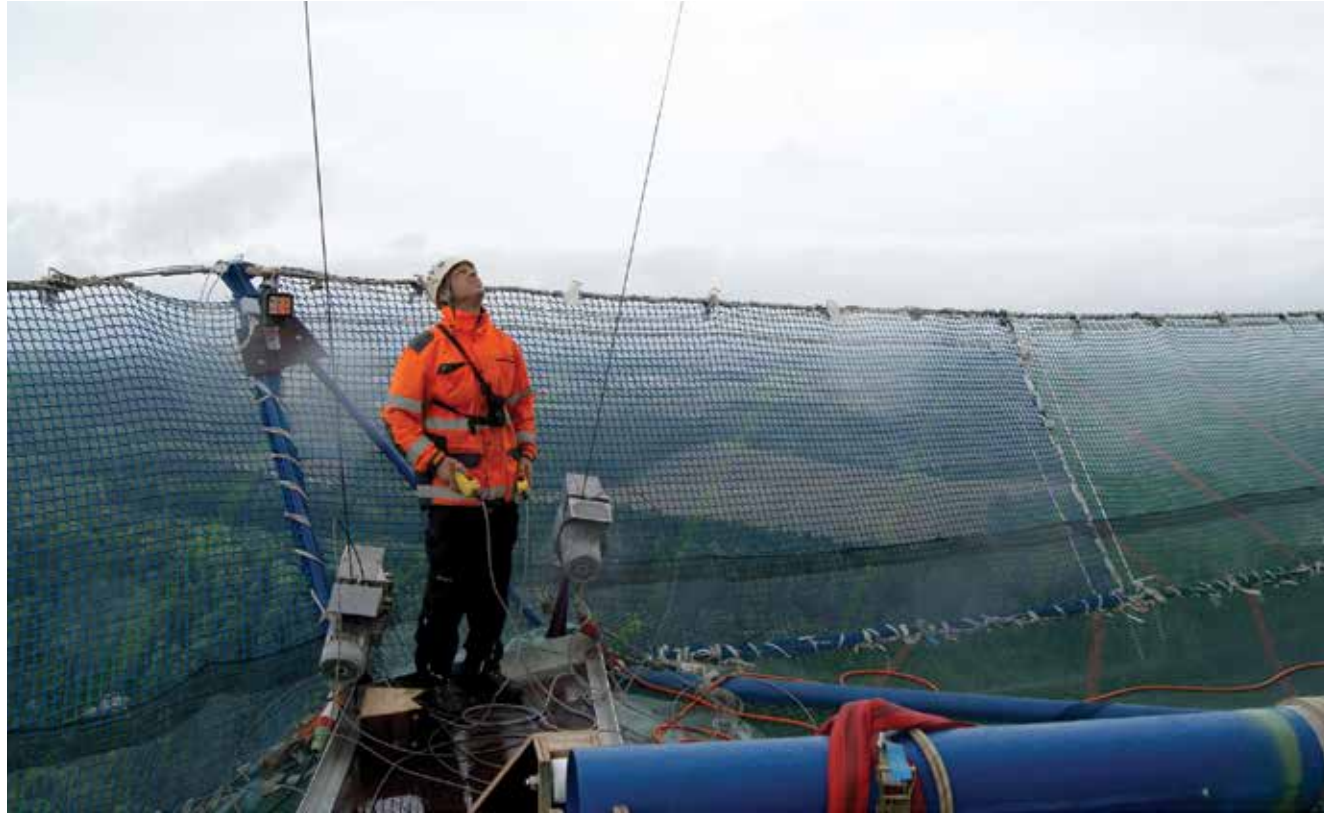


CAN

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİK
MLZ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.

Uzunçayır Cad. Konur İş Merkezi No: 2 Kat: 2/46-47 Hasanpaşa 34722 Kadıköy - İstanbul - Türkiye

Tel: +90 (216) 428 15 40 • Faks: +90 (216) 326 40 02 can@canis.com.tr • www.canis.com.tr



zinin risk kestirimi olduğu ifade edilmiştir. Yine aynı standartta risk değerlendirme için riskin kabul edilebilir olup olmadığını belirlemek için risk analizi sonuçlarının kıyaslanması süreci olarak ifade edilmiştir.

TS ISO 3100'e göre; (Risk yönetimi ve prensipler ve kılavuzlar)

Risk analizi; risk değerlendirmesi ve risk iyileştirmesi hakkında kararlar için temel teşkil eder.

Risk değerlendirme; risk tanımlama risk analizi ve risk değerlendirme ile ilgili toplam süreç.

TS EN 31010'a göre (Risk yönetimi – Risk değerlendirme teknikleri)

Risk değerlendirmesi; risk belirleme, risk analizi ve risk kıyaslamasından oluşan genel süreçtir.

Risk analizi; risk değerlendirmesine, risklerin iyileştirilmesinin gerekli olup olmadığına ve en uygun iyileştirme stratejilerine ve yönetimlerine girdi sağlar.

Standartlarda görüldüğü üzere risk analizi, risk değerlendirmesinin bir adımı olarak karşımıza çıkmaktadır. İşyerlerinde hazırlanan dokümanların risk analizi değil "Risk değerlendirmesi" olarak adlandırılması doğru bir yaklaşım olacaktır. Bu beyanlardan anlaşılacağı gibi risk analizi işyerinde risk değerlendirmesi aşamasında temel oluşturması ve kestirim için yapılır.

Ayrıca TSE EN 31010 risk değerlendirme tekniklerini ele almış ve yapılan işlemlere göre uygun risk değerlendirme

yönteminin seçimi için yol çizmiştir. Ancak tüm risk değerlendirme metodlarını ele almamıştır; "Bu standart, tüm tekniklere atıfta bulunmaz ve bir tekniğin bu standartta bulunmaması, o tekniğin geçersiz olduğu anlamına gelmez." maddesini standart içerisinde belirtmiştir.

Kaynak;

TS EN 31010'a göre (Risk yönetimi – Risk değerlendirme teknikleri) (IEC/ISO 31010:2009)

ISO/IEC Guide 73 Risk yönetimi - Terimler ve tarifler –Kullanım kılavuzu ICS 01.040.03; 03.100.01

6331 sayılı İş sağlığı ve güvenliği kanunu

TS ISO 3100'e göre; (Risk yönetimi ve prensipler ve kılavuzlar) ICS 03.100.01



ELLERİNİZ BİZİMLE GÜVENDE



Eldivenlerimiz, Avrupa Birliği 89/686 / EEC kategorisi, 3 EN388-2016 -EN 407 -2004- 12477A 1-2005 ısı ve alevlere karşı koruyucu eldivenlerdir. Buna göre üretilen mekanik riskler, kaynak ve müttefiki işler için koruyucu eldiven olarak normlara uygun olarak üretilmiştir. Tümü CE sertifikalıdır. OEKO-TEX deri standardına göre üretilmiştir. %100 Türk Malıdır. Aşınmaya, kesilme, yırtılmaya ve delinmeye dirençlidirler.

KULLANIM ALANLARI

- Ağır kaynak ve tüm kaynak işleri, otomotiv, demir ve çelik endüstrileri,
- Çapak alma, ovma, sıcak metal işleri, keskin sac ve metal işleme alanlarında
- Mekanik montaj ve yan sanayi (otomotiv endüstrisi)
- Isıl işlem gerektiren yerlerde
- Plastik endüstrisi

- İnşaat ve Kamu İşleri
- Tesisat, doğramacılık
- İnşaat işleri (materyallerin taşınması, karolar, vb.)
- Bahçe işleri
- Cam işleri, ahşap işler

Merkez: Ulubatlı Hasan Bulvarı No:65 Osmangazi / BURSA | Fabrika: Bursa İhtisas Deri Osb 15. Sk. No: 2 Nilüfer / BURSA

Tel: +90 224 254 17 70 / +90 224 272 14 44 | Faks: +90 224 254 55 45

bes@bursaeldiven.com | www.bursaeldiven.com



Yasemin Öymez
A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı
Semin Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı

Kişisel Koruyucu Donanımların Renkli Dünyası

Varolan hiçbir nesnenin aslında sahip olmadığı ancak üzerine gelen ışığın yansımaları gözlerimizin duyusu ile algımızdır “renk”. İnsanoğlunun türlü anlamlar yüklediği, insanda fiziksel ve duygusal etkiler yaratan, her insanın farklı gördüğü, farklı hissettiği, farklı anladığı ancak öğrendiği bilgi ile aynı isimle adlandırdığı bir mucizevi güzelliştir. Fizik bilimi, rengi üzerine ışığın yani elektromanyetik dalganın düştüğü maddede elektronların yörünge değiştirmesiyle açığa çıkan ya da soğurulan enerji ile açıklamaktadır. Her atomun bu işi yaparken aldığı ya da açığa çıkardığı enerji miktarı farklıdır. Böylelikle de duyumsadığımız farklı enerjileri, beynimiz farklı renkler olarak algılar.

Tarih boyunca insanoğlu algıladığı bu farklı renkleri farklı amaçlarla kullanmıştır. Renkler kimi zaman toplumların simgesi / bayrağı olurken, kimi zaman da duygularını ifade etmenin yolu olarak kullanılmıştır. Türklerin ordularının nizamını sağlamak için atlarının renklerine göre sınıflandırdıklarını ve konumlandırdıklarını Çin kaynaklarından öğreniyoruz. Renkler üzerlerine yüklenen mesajlar ile bazen ayırt edici özellik, bazen birleştirici işaret, bazen bir mesaj bazen de bir yön olarak kullanılmıştır. Ancak renklerin insan üzerindeki etkileri aynı zamanda öğrenilmiş bir bilgi olması nedeniyle, farklı toplumlarda farklı algılar oluşturmuştur. Beyaz renk bazı toplumlarda yeniliği, başlangıcı temsil ederken, bazı toplumlarda sonu ve ölümü temsil eder. Sarı bazıları için coşkuyu anlatır,



bazıları içinse hastalığı zayıflığın rengidir.

İş sağlığı ve güvenliğinde, organizasyon ve düzen kurmak, uyarıcı olmak ve tedbir almak adına farklı renkler farklı şekillerde kullanılır. Farklı algıların farklı mesajlar vermemesi için bazı kullanımlar standartlaştırılmıştır. Renklerin kullanımı bazı konularda mevzuat olarak belirlenip zorunlu hale gelmiş, bazılarında da tavsiye niteliğinde olup genel yaygın kullanıma



geçilmiştir.

İş sağlığı ve güvenliğinin ayrılmaz bir parçası olan kişisel koruyucu donanım (KKD) çalışanların iş kazalarında zarar görmelerini ve meslek hastalıklarını engelleyecek en önemli unsurlardan biridir. Kişisel koruyucu donanımlarda da rengarenk bir dünya vardır. Kişilerin giymek, takmak, taşımak suretiyle üzerlerinde bulundurduğu bu ürünler temel sağlık ve güvenlik gerekliliklerini yerine getirecek koruyuculuk ve kullanılabilirlik

özellikleri yanı sıra aynı zamanda kullanıcıyı cezbetmek üzere de tasarlanırlar. Üreticilerin birbirinden farklılıklarını ortaya koyacakları ve tercih edilmeyi sağlayacakları, en göze çarpan özellikleri tasarımlarında kullandıkları renkleridir. KKD'lerin zamana uyan moda renklerle ve tarzlarla tasarlanması aslında iş sağlığı ve güvenliğinde çalışanların KKD'lerini sahiplenmelerine ve kullanıma heveslenmelerine de çok olumlu katkı sağlamaktadır. Özellikle genç çalışanların yoğun olduğu işyerlerinde güncel modaya uygun canlı renkler, çalışanın KKD'sini giymesini, takmasını, taşımalarını teşvik edici rol oynamaktadır.

Farklı KKD gruplarında farklı renk kodları standartlaştırılmış ve yayımlanmıştır. Amaç, üzerinde taşıdığı renkleri gören herkesin ilgili ürünün aynı tehlikeye karşı aynı seviyede koruyucu olduğunu anlaması ve güvenli kullanımı sağlamaktır.

KKD'lerde renklerin bir diğer amacı da kullanıcıları, görevlerini ya da görev yerlerini sınıflandırabilmektir. Organizasyonel yapılanmanın ve iş akışının kontrolünün sağlanması ile KKD'ler sahip oldukları renkler vasıtasıyla asıl kullanım amacı olan kişiyi iş kazalarında zarar görmek ya da meslek hastalıklarından korumaktan farklı bir rol daha üstlenerek, iş sağlığı ve güvenliğinde çok önemli bir görevi daha yerine getirmektedir.

Renklerin kullanılan KKD'lerin koruma seviyelerinin ilk bakışta anlaşılmasını sağlayabilmek gibi çok önemli bir görevi daha vardır. Çünkü bir KKD sadece kullanan çalışana, sadece doğru





koruma sınıfında seçilmiş ise ve sadece tüm maruziyet boyunca doğru bir şekilde kullanılırsa korur. Çalışanın doğru koruma sınıfında KKD kullanıp kullanmadığını, iş sağlığı ve güvenliği profesyonellerinin ya da amirlerinin takibi için kullanılan bu yöntem çoğunlukla standartlaştırılmamış ya da mevzuata dahil edilmemiştir.

KKD'lerin koruyuculuk özelliklerini belirten renk kodlarının ulusal ya da uluslararası mevzuata dahil edilmesi ülkelere göre farklılık göstermekle birlikte, koruyuculuk özelliği dışındaki organizasyonel yapılanma, takip vb. hususlara hizmet eden renk kodları çoğunlukla tavsiye niteliğindedir ya da işyerlerinin kendi iç yönergeleri ile belirlenmesine bırakılmıştır. KKD pazarında çok farklı ülkelerin ürettiği ürünlerin yer alması neticesinde pek çok ülkenin ulusal renk kodları sanki uluslararası kodlarmış gibi algılanmakta ve yanlış uygulamalara sebep olabilmektedir.

En önemli konulardan biri giyilen KKD'lerdir. Kurumsal kimlik renkleri taşıyan ve melbusat olarak adlandırdığımız, çalışanla-



ra dönemlik verilen kıyafetler ile bu kıyafetlerde aynı zamanda koruyuculuk gözetilmesi sonucu aslında KKD olan kıyafetlerin birbirine karıştırılmasına oldukça sık rastlanmaktadır. Bu halde hem mevzuata uygun hareket edilmemekte hem de ayrılan bütçe verimli kullanılamamaktadır. Üstelik genellikle sipariş üzere üretilen ürünler olması nedeniyle, verilen kıyafet KKD vasfına girdiği anda mevzuat gereği sipariş üzere üretilen KKD'lerin Kategori II olarak değerlendirilmesi ve prototipin belgelendirilmesi gerekmektedir.

İşyerlerinde kişisel koruyucu donanım kullanımı ile ilgili danışılan iş sağlığı ve güvenliği profesyonellerine ve sorumlu olan işveren adına tedarik eden satın alma birimlerine destek olabilmek adına renkli ve eğlenceli KKD dünyasına bir göz atalım.

Kimyasallara karşı koruyucu maskelerde kullanılan filtreler uluslararası renk kodlarına sahiptir. Kahverengi ve A işareti organik gaz / buharlara karşı koruyucu, Gri ve B işareti inorganik, Sarı ve E işareti asit gaz ve buharlarına karşı koruyucu iken, K ve yeşil renk amonyak içindir. Civa için kırmızı renk, nitrojen için mavi renk kullanılır. Özel bir kimyasala karşı koruyucu ise kimyasalın adı ile birlikte SX işareti ve Mor renk kullanılır.

Ancak partiküllere karşı solunum koruyucu maskelerde, baş bantlarının renkleri ya da ventil üzerinde kullanılan renk kodları herhangi bir mevzuat gereği değil, takip kolaylığı için üretici inisiyatifiyle kullanılan renklerdir. Bu KKD grubunda böyle bir renk zorunluluğu yoktur.

En çok tartışılan ve farklı uygulamaların olduğu kişisel koruyucu donanım ise baretlerdir. Baret renk kodları uluslararası bir mevzuatta yer almaz. Bazı ülkelerde ulusal mevzuatlarında yer alan renk kodları pek çoğunda sadece tavsiye niteliğindedir. Bazı ülkelerde ise sadece "inşaat" iş kolları için zorunlu dört renk vardır.



Yüksek görünürlüklü kıyafet (reflektifli yelek, ceket, mont vb.) ise yine en çok hataya düşülen ve özellikle kurumsal kimlik renkleriyle ya da diğer uyarıcı kıyafet seçimi kodlarıyla hareket edilmesi nedeniyle mevzuata aykırı düşülen KKD'dir. Reflektif malzemenin haricinde kullanılan "arkaplan" renklerinin de mevzuat ile belirlendiği bu ürünlerde parlak kırmızı, parlak turuncu-kırmızı ve parlak sarı renklerinden başka renkler kullanılmaz. Bu renkler ise algıda seçiciliği artıran, görünürlüğü artırıcı renklerdir. Örneğin; hastanelerde acil durum müdahale ekiplerine kendi görev tanımlarının ayırt edici renklerinden yola çıkılarak belirlenen kırmızı ve sarı yelek seçimi uygun olup yeşil yelek mevzuata aykırı KKD kullanımı anlamına gelir. Eğer verilen kıyafette bir koruyuculuk özelliği var ise, kıyafet KKD olarak değerlendirilmeli ve ilgili mevzuata uygun temin edilmelidir. Eğer koruyuculuk özelliği dışında başka bir farkındalık ya da kurumsal kimlik nedeniyle ise o zaman ilgili diğer hususa uygun seçim yapılabilir.



Gıda işleme ile ilgili işyerlerinde kulak tıkacı, maske, eldiven vb. KKD'ler mavi renkte seçilir. Doğal mavi gıda olmaması nedeniyle üretilen ürün ile ayırt edici bir renk olan mavi renkte KKD'lerin kullanımı tavsiye olunur.

Yağ, pas, cüruf gibi kirli görüntüye sebep olan, KKD'nin koruyuculuk özelliği kaybolmadığı halde kirli görüntüsünden dolayı rahatsızlık verebilecek ve kullanıcı tarafından sıklıkla değiştirme ihtiyacı doğuracak ortamlarda buna göre siyah, gri, kahverengi vb. renklerde KKD seçimi yapılabilir.

Bir de bazı işlerde kullanılan KKD'nin çalışan üzerinde çok göze batmaması gereklidir. Özellikle pilotlar, satış kadroları, belediye çalışanları, güvenlik ve hizmet sektörü çalışanları vb. dışarıda sivil vatandaş ile iletişim, görsel kurumsal imaj gibi gereksinimlerde ten rengi kulak tıkacı ya da şeffaf KKD'ler seçilmektedir.

İşyerlerinde kullanılması gereken kişisel koruyucu donanımların ilgili ulusal ve uluslararası mevzuata uygun olması ön koşulu ile, renkleri hangi amaçla seçilirse seçilsin çalışanların ve ailelerinin hayatlarını koruyor. Hiç şüphesiz kişisel koruyucu donanımların renkli dünyası çalışma hayatımıza da renk katıyor.





Nevsal Nizamoğulları

3M Türkiye İş Güvenliği Bölümü Kıdemli Uygulama Mühendisi
Kimya Yüksek Mühendisi, A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı

Solunum Koruyucuların Kullanımının ve Etkinliğinin Doğrulanması - Solunum Fit Test

Kullanmakta olduğumuz tüm kişisel koruyucu donanımlarda (KKD) en önemli kriter, işe uygun ve doğru KKD seçiminin yapılmasıdır. Ancak her ne kadar uygun ve doğru seçim yapılsa da bahsedilen KKD'nin doğru kullanılıp kullanılmadığı veya kişiye uygun olup olmadığı da en az ilk kriter kadar önemlidir.

İlk olarak toz/partikül maskelerini ele alacak olursak, EN 149:2001+A1:2009 Solunum ile ilgili Koruyucu Cihazlar Standardı gereği maskelerin koruma sınıfları FFP1, FFP2 ve FFP3 olarak belirlenmiştir. Buna göre maskeler özel kapalı ortamlarda bir manken üzerine yerleştirilir, doğru şekilde takıldığına emin olunur ve karışık boyuttaki tozların/partiküllerin bulunduğu ortama sokularak maskenin içerisindeki ve dışarısındaki konsantrasyon farkı ölçülüp gerekli hesaplamalar yapılır. Buna göre sızdırmazlık veriminin sırasıyla yüzde 78, yüzde 92 ve yüzde 98 olması gerekmektedir. Diğer bir deyişle, ortamda bulunan tozun/partikülün yönetmelik gereğince belirlenen eşik sınır değerinin (ESD) sırasıyla 4, 12 ve 50 katına kadar koruma sağlamalıdır. Test yönteminde de belirtildiği üzere maskenin manken üzerine tam bir şekilde, yani yüzde herhangi bir boşluk kalmadan oturtulduğuna emin olunduktan sonra bu deneyler yapılır. Gerçek hayata döndüğümüzde bu değerlerin geçerli olması için birçok kriterin sağlanması gerekmektedir. Bu kriterleri aşağıdaki gibi sıralayabiliriz:

- Erkek çalışanlar için sakal olmamalıdır. Sakallar, maske takarak korunmaya çalıştığımız partiküllerin içeri girmesi için yeterli boşluklara neden olmaktadır ve maskenin etkinliğini azaltmaktadır.
- Maskeyi takan çalışanın saçları eğer uzunsa arkada toplanması gerekmektedir.
- Çalışan takılarını çıkartıp, maskeyi o şekilde takmalıdır.

- Maske takacak kişinin yüzünde anatomik farklılıklar varsa (örneğin normalden büyük ya da küçük burun gibi) farklı tür çözümlere yönelmesi gerekmektedir.



20 kişilik test grubunda yapılan fit test sonuçlarına göre, sakal tıraşı olmadan maske kullanımı durumunda sızıntı 20-1.000 kat artmaktadır.

Yukarıda saymış olduğumuz kriterler sağlandıktan sonra maskeyi kullanım kılavuzunda yazan talimatlara göre takmak gerekir. Burada en dikkat edilmesi gereken nokta, maskenin burun mandalının iki el iki parmak yardımı ile düzgün bir şekilde sıkıştırılmasıdır.

Ancak çalışma ortamlarında en çok karşılaşılan hata, burun mandalının tek el ile sıkıştırılmasıdır. Bu durumda, burun mandalı kavis yapacak ve boşluk kalma olasılığı artacaktır. Bunun sonucunda da sürekli olarak gözlük ve/veya göz koruma ürünlerinde buğulanma sorunu ile karşılaşılacak ve kontamine olmuş hava bulunduğu boşluklardan içeri sızacaktır.

Sızdırmazlığı sağlayamazsak, korumadan bahsedemeyiz...

Maskeyi doğru şekilde kullanımı için mutlaka kullanıcı eğitiminin verilmesi gereklidir. Ancak kullanıcılar eğitim alsalar dahi maskenin uyumu ve uygunluğu doğrulanmalıdır. Peki bu nasıl yapılabilir? Bu soru, aslında Amerika'da geçerli olan Occupational Health and Safety (OSHA) komitesinin solunum



Beybi®

YERLİ ÜRETİM



Aşınma	Bıçakla Kesilme	Yırtılma	Delinme	Kesilme Direnci
3	1	2	1	X

Yu150

**POLİÜRETAN (Pu)
MONTAJ ELDİVENİ**

- Antistatik. EN 1149 onaylı.
- Elektronik küçük parçaların montajında, inşaat, otomotiv, boyahane, taşıma, ambalajlama, yağ montaj teknolojisinde ve gıda/tarım gibi el işi gerektiren alanlarda kullanılır.
- Gıda uygunluk onaylı.
- DMF (Dimetilformamid) içermez.
- Nylon astar.
- Silikon içermez.
- 7,8,9,10 ebatlarında.

BEYBİ İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ SAN. VE TİC. A.Ş.

Yukarı Dudullu O.S.B. Ümraniye İstanbul TÜRKİYE
Tel : +90 216 420 11 04 Fax : +90 216 540 04 64

Email : info@beybi-is.com.tr Web : www.beybi.com.tr



koruma standardında (29 CFR 1910.134), İngiltere’de geçerli olan COSHH 2002 yönetmeliğinde ve bu yönetmeliklere benzer standartlara sahip olan Kuzey Avrupa ülkelerinde zorunlu hale getirilmiş olan Uyum Testleri (Fit Test) ile cevap bulmuştur.



1930’larda Fit Test

Uyum testleri, solunum koruyucuların kullanıcısına uygun olup olmadığı ile solunum koruyucunun doğru kullanılıp kullanılmadığını tespit edebileceğimiz çok değerli bir metottur. İki farklı yöntem ile solunuma yönelik uyum testi gerçekleştirilebilir. Bunlardan bir tanesi kişinin tat alma duyusuna bağlı olan kalitatif (nitel) uyum testidir.



Kalitatif Fit Test Kiti



Kalitatif Fit Test Cihazı



Kalitatif Fit Test Uygulaması

Duyular Güvenliğimiz için ancak bir yere kadar etkili olabilir...

Diğeri ise elektronik bir cihaz yardımıyla yapılan kalitatif (nitel) uyum testidir.

Her iki yöntemin de kendine göre avantajları ve dezavantajları mevcuttur. Örneğin, kalitatif fit test hızlı, ekonomik ve kolay bir test olmakla beraber öncesinde herhangi bir düzenleme yapılmasına gerek yoktur, ancak subjektif bir metod olduğu için kişinin tat alma duyusuna bağlı olarak subjektif sonuç vermektedir.

Kalitatif fit testte ise bu durumun tam tersi geçerlidir; objektif bir metod olduğu için cihaz sonucu rakamlarla ve kişinin fit testten geçip geçmediğini gösteren Fit Test Raporu vermektedir.

Solunum fit Testin aşağıdaki durumlarda yapılması-tekrarlanması önerilmektedir;

- İşe başlamadan önce (yürütülen iş solunum koruyucu kullanmayı gerektiriyor ise)
- Uzun süre iş yerinden ayrı kalındığında,
- Meslek Hastalığı şüphesi varsa,
- İş kazası durumunda – iş kazası KKD kullanımı ile direkt ilişkili ise,
- Çalışanda fiziksel değişiklik meydana geldiğinde (örneğin çok kilo almak, çok zayıflamak vs.
- Farklı bir solunum koruyucu kullanılacaksa,
- Risk Değerlendirmenin tekrarlanması gereken proses değişikliği olması durumunda.

Fit testler çalışanlara KKD eğitimi verilirken kullanılabilecek en etkili yöntemlerden birisidir. Fit testlerin avantajlarından biri de çalışanlarda farkındalığı arttırmaktır. Çalışanlar kullanmış olduğu KKD’lerin aslında ne kadar efektif olduğunu görünce, yani diğer bir deyişle, aslında kendilerini gerçekten koruduğunu gördüğünde daha doğru kullanım için çaba sarf etmektedir.

Bu da hem çalışanın hem de işverenin sorumluluklarını doğru ve güvenli bir şekilde yerine getirmesini sağlamaktadır. Solunum koruyucu kullanımı ile ilgili kullanıcı eğitiminde fit testlerin de yapılması hem eğitimi daha verimli hale getirecek hem de iş güvenliği profesyonellerinin çalışan solunum koruyucuların etkinliğini gösterme ve çalışanın doğru kullanımını test ettiği önemli bir veri olacaktır. Özet olarak, iş sağlığı ve güvenliği konusunda solunum fit testler, doğru solunum koruyucunun seçilmesi ve kullanımının sağlanması için önemli ve gereklidir.

Çalışanın bilincini arttırmak ve eğer gerekli ise işverence temin edilen solunum koruyucuların etkin, doğru ve verimli kullanılmasının sağlanmasında İş Güvenliği Profesyonellerine veri ve eğitim materyali oluşturarak büyük katkı sağlayabilmektedir.

Bu nedenle, solunum koruyucu kullanılması gereken çalışma alanlarında Solunum Fit Test yapılması, Amerika, İngiltere ve Kuzey Avrupa ülkelerinde olduğu gibi periyodik olarak yapılmalı ve çalışanların solunum koruyucusu doğru seçilerek doğru kullanması sağlanmalıdır.



Ürün Kodu: 399140

Lateks içermeyen, pudrasız, gıda onaylı tek kullanımlık eldiven. Kıvrımlı manşet. Dokulu parmak uçları ile daha iyi kavrama. 1.5 AQL

Beden : 7, 8, 9 ve 10

Malzeme : Nitril

Kalınlık : 0.10 mm

Uzunluk : 240 mm

Kutu içi : 100 adet



EN ISO 374-1:2016



EN ISO 374-5:2016



ARAN SAFETY USA
ARAN SAFETY LLC
290 Elizabeth Ave. Unit 22
Newark NJ 07112, USA
www.aransafety.com



ARAN SAFETY TÜRKİYE
İŞ KORUMA İŞ GÜVENLİĞİ MALZ.
Perpa Ticaret Merkezi B Blok Kat 8
No 978-980 Şişli İstanbul / TÜRKİYE
www.iskoruma.com



ARAN
SAFETY
Life is a Gift, Protect it!



Merve BOZDEMİR
Doğa HSE Group

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve Uygulamaları

Yıllardır kullandığımız OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı, artık yerini ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri / Yüksek Seviyeli Yapıya bırakıyor.

2018 yılının Mart ayında ISO 45001 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi standardı ISO - Uluslararası Standardizasyon Örgütü tarafından yayınlandı.

ISO 45001 standardı ile ilgili ISO / TC 283 numaralı komite oluşturuldu. Bu komitenin 70 ülkenin standart yayınlayan ülke temsilcilerinden oluşan katılımcısı var.

Detaylı bilgi almak isteyenler ISO resmi web sayfasından bu komitenin çalışmalarını takip edebilirler. (Örneğin; Komite 2021 yılında ISO 45003 İş sağlığı ve güvenliği yönetimi - İşyerinde psikolojik sağlık ve güvenlik rehberi yayınlamayı hedefliyor)

Ülkemizde ise standart TSE tarafından Nisan 2018'de TS ISO 45001:2018 Türkçe olarak yayınlandı. (TS 18001:2014 yerine)

Şirketler, dernek ve organizasyonlar yenilikleri ve güncellemeleri oldukça yakından takip ediyorlar.

ISO 45001 "İlk Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Standardı" niteliği taşıyor. İsminden de anlayacağımız üzere BS OHSAS



18001 (Türkiye'de TS 18001 olarak yayımlandı), BSI tarafından yayınlanan bir standartken artık ISO - Uluslararası Standardizasyon Örgütü tarafından yayınlanan bir standart olarak karşımıza çıktı. Standardı yayınlayan kurum değişti ve standart

25 Yıldır
Türkiye'nin
insan ile çalışma ortamı arasındaki
uyumun adresi...



 **ergonom**
İş ve Yangın Güvenliği

Büyük Oto Ticaret Merkezi 107. Sk. No:3
Yıldırım / BURSA
info@ergonom.com.tr

www.ergonom.com.tr

ISO ailesine girdi. Standart Yüksek Seviyeli Yapıya uygun hale getirilerek 10 maddeye genişletildi. Diğer yönetim sistemleri standartları (ISO 9001, ISO 14001 vb.) ile uyumlu ve entegrasyonu kolay hale geldi.

Birçok kuruluş uygulamak ve belgelendirmek için birden fazla yönetim sistemine sahiptir. Bu standartları ayrı ayrı uygulamak/işletmek, fazladan zaman ve kaynak kullanımı demektir. Bu nedenle, standartları en iyi şekilde bütünleştirme ve birleştirmenin bir yolunu bulmanın bir ihtiyaç olduğu açıktır. Yönetim sistemi standartları bugüne kadar farklı yapılar, gereksinimlere ve terminolojiye sahiptirler ve bu nedenle bütünleştirme zorlayıcı olmaktadır.

Bu problem ile başa çıkmak için ISO, AnnexSL'yi geliştirmiştir. Bu yeni yüksek seviye yapı; ortak bir yönetim sistemi çerçevesi ve tüm yeni ve revize edilen yönetim sistem standartları için şablon oluşturur.

Geleceğin tüm yönetim sistemi standartları, ortak terimler ve tanımların yanı sıra aynı yüksek seviye yapısına, özdeş çekirdek metne sahip olacaklardır. Yüksek seviye yapı değiştirilemezken alt başlıklar ve ilgili disipline özel metinler eklenebilir.

Annex SL, ISO standartları, tüm yönetim sistemi standartlarına uygulanır. Yeni ISO 45001'in yanı sıra revize edilen ISO 9001 ve ISO 14001 dâhil tüm standartlar AnnexSL'nin yüksek seviye yapısına dayanacaktır.

Nedir bu ortak 10 temel madde?

1. Kapsam
2. Atfı yapılan standartlar
3. Terim ve tarifler
4. Kuruluşun yapısı
5. Liderlik
6. Planlama
7. Destek
8. Operasyon
9. Performans Değerlendirme
10. İyileştirme

Geçiş süreci ve hazırlıklar kapsamında firmaların ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı ile ilgili yenilikleri sistemlerine doğru ve etkin bir şekilde entegre etmeleri için standart temel bilgilendirme ve uygulama eğitimlerini almaları gerekecektir.

Eğitim ile birlikte mevcut sistemin analizi ve ihtiyaçları belirlemek üzere bir boşluk analizi yaptırmalarında ve buna göre aksiyonları planlamalarında fayda var.

Yeni standarda geçiş çalışmaları

11 Mart 2021'de sonlanacak geçiş sürecini şimdiden başlatan ve tamamlayan firmalar oldu. ISO 45001 standardına göre belge almaya hak kazanan firmalar da var, sistem uygulama hazırlıklarını tamamlama aşamasında olan firmalar da mevcut.

ISO 45001 Standardını uygulamak ve sürdürmek isteyen kurumların karşısına çıkabilecek en önemli konular ve yaklaşımlar.

Kuruluşun Bağlamı kapsamında iç-dış hususlar, ilgili tarafların ihtiyaç ve beklentilerinin belirlenmesi ve değerlendirilmesi gerekiyor.

Liderlik ve çalışan katılımı maddesi kapsamında üst yönetim ve tüm çalışanlardan sağlık ve güvenlik kapsamında görünür bir liderlik bekleniyor.

Risk ve fırsatların belirlenmesi ve değerlendirilmesi kapsamında; sadece İSG riskleri değil, kurumsal bakış açısıyla yönetim sistemiyle ilgili risklerin ve fırsatların tanımlanması ve değerlendirmesi bekleniyor.

Yüksek seviyeli yapıya göre doküman ve kayıtların kontrolü dokümanite edilmiş bilginin kontrolü olarak tek bir başlık altında yer alıyor.

Operasyonel kontroller kısmında OHSAS 18001'e göre çok detaylı bir içerik var. Sistem sizden etkin bir yüklenici ve değişim yönetimi bekliyor. Operasyonel kontrollerin uygulanması, kontroller hiyerarşisi i, değişim yönetimi prosesi, satın alma prosesi (yüklenici ve dışarıya yaptırma), Acil duruma hazır olma ve müdahale prosesi için yeni maddeler var.

Sistem özet olarak; sağlık ve güvenlik kültürünün gelişmesini, sürekli iyileştirmeyi ve görünür liderliği hedefliyor.



istanbul ticaret

Şerifali Mah. Turgut Özal Bulv.
No: 170 Ümraniye / İstanbul

Tel : 0216 527 73 56 Pbx

Fax : 0216 499 25 23

Web : www.istanbulticaret.com

e-mail : info@istanbulticaret.com

Tecrübe,
hayati önem
taşır...





İyi Uygulama Örnekleme Tehlikeli Proses Ekipmanlarının Kestirimci Bakım ile Güvenilirliklerinin Arttırılması »



Makina Müh. Özgür ÖZGÜN

DYO Proses Güvenliği ve Mekanik Bakım Ekip Lideri

İyi Uygulama Örnekleme Tehlikeli Proses Ekipmanlarının Kestirimci Bakım ile Güvenilirliklerinin Arttırılması

Özet

Kocaeli Sanayi Odasında düzenlenen 2.Proses Emniyeti Sempozyumu ve Sergisi 'nde sunulmak üzere hazırlanan bu doküman, Seveso direktifi / Büyük Kazaların Önlenmesi ve Et-kilerinin Azaltılması hakkındaki yönetmelik gereğince İşletim Kontrolü unsurunu karşılamak için kurulan ve bir çok mühendislik disiplini içinde barındıran Kestirimci Bakım sisteminin süreç olarak tanımlanması amacıyla hazırlanmıştır. Uygulamada kullanılabilecek bakım metodları, uygulama şekilleri ve saha örneklemeleri açıklanmaktadır. Mevzuat değişikliği, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının idari düzenlemeleri ve uygulamaları sebebi ile farklılıklar söz konusu olabilir.

Giriş

Ana konular aşağıdaki gibidir ;

- 1.Proses güvenliğinde Bakımın Önemi nedir ?
- 2.Uygulanan Kesitirmci Bakım metodları nelerdir ?
- 3.Kestirimci bakım da Kontrolör ?
- 4.Bakım Kontrolörü etki alanları
- 5.Uygulama örnekleri

1. Proses güvenliğinde Bakımın Önemi nedir ?

Bakım bölümü proses güvenliği açısından üst seviye bir öneme sahiptir. Gerek Aksiyonun planlanması gerekse bariyerlerin varlığını sürdürebilmesi şüphesiz kalifiye bakım personeli ile mümkündür. Bakım bölümünün proses güvenliğindeki etkileri aşağıdaki gibi örneklendirilebilir.

- Tüm detay çalışmanın sonunda uygulamayı gerçekleştirir.

- Uygulamada ya da arıza çözümünde gösterdiği başarı ve proste çalışan o ekipmanın başarısını direkt olarak etkiler.
- Tecrübesi, bilgisi ve yeteneği işin sonucunu ve bariyerin aktifliğini belirler.
- Sahada riskli olay yada riskli olaya dönüşebilecek bir arızaya ilk müdahale eden kısımdır.
- Riski ve tehlikeyi anlayabildiği, görebildiği oranda başarılı sonuçlar elde edilir.
- Kök sebep arama yeteneği ile ileride riskli bir olaya dönüşebilecek proses veya ekipman hatalarını öngörebilir.
- Ekipmanları tanır, limitlerini bilir ve proses işletimi konusunda tecrübelidir.

2. Uygulanan Kestirimci bakım metodları nelerdir?

Farklı bir çok metod olmak ile birlikte sektörel olarak uygulamalar değişiklik gösterebilmektedir. Aşağıda açıklanan metodlar ağırlıklı ort aölçekli kimya fabrikalarında kullanılabilecek metodlar olarak algılanmalıdır.

- Vibrasyon analizi (ISO 10816-1) ve ultrasonic dinlemeler
- Tahribatsız muayene methodları (TSE 9712) U.T, M.T, P.T, V.T, R.T, F.D, A.C vb.*
- Ultrasonic, gaz kromotografi vb. kaçak kontrolleri
- Fiili çalıştırma testleri
- Termal kamera kontrolleri
- Atex uygunluk, statik topraklama, elektriksel kontroller.

3. Kestirimci Bakım da Kontrolör nedir ?

Bu soru da bahsi geçen "Kontrolör" kavramının kullanılması

sındaki amaç sahada Bakım ve Üretim bölümlerinden bağımsız bir grup oluşturulması gereğini tanımlamaktadır. Bu kavramı 3.parti, Onaylanmış kuruluşlar veya sigorta partnerlerimizdeki kontrolörlük, denetmenlik kavramlarından farklı algılanmalıdır.

- Bakım bölümünden kısmen veya tamamen ayrı bir yapıdır.
- Ekipmana teknik bir müdahalede bulunmaz.
- Belirlenen proses özellikleri ve parametrelere göre gerekli teknik kontrol ve ölçümleri gerçekleştirir.
- Prosedüre göre ekipmanın bakım, arıza, değişim gibi gerekliliklerine karar verebilen kişidir.
- Bakım bölümüne ve gerekli ise diğer bölümlere iş emri oluşturur.
- Bakım öncesi ve sonrası uygunluk, devreye alma, hatasız ilk çalıştırma, müdahale yeterliliği ve güvenliği için belirlenen kontrolleri gerçekleştirir.
- Ekipmanın proses içerisinde gerçekleştirmesi gereken normal ve normal dışı parametrelerini bilir.
- Ekipmanların makina sağlığı bazında geçmiş arıza, devreye alma hataları, karakteristik hataları vb. kritik konularda bilgi birikimine sahiptir.
- Proses emniyeti açısından belirlenen parametrelerin sahada fiilen gerçekleştiğini ilk elden kontrol eder ve raporlar.
- Kestirimci bakım ın tüm ölçüm ve kontrollerini gerçekleştirir.

4. Bakım Kontrolörü etki alanları ;

Bakım bölümü ile dirsek temasında çalışan kontrolörler bakımın bir parçası olarak bakım kültürün yükseltilmesine direkt olarak etki etmektedirler. Bakım öncesi/sonrası etkinlik kontrollerinden edinilen tecrübeler Bakım bölümü ile düzenli olarak paylaşılar ve bu sayede kendi kendine gelişen bir sistem kurulmuş olur. Riskli proses ve ekipmanlar için sahada yapılan proses çalışma parametre kontrolleri ve saha tarama çalışmaları ile ileri seviyede proses bilgisi ve K.E.T.**'lere alt yapı oluşturabilecek bilgi birikimi de fonksiyona kazandırılmış olacaktır. Sahada ki çeşitli gözlemler ile elde edilen bu tecrübe mühendislerimizin hata data hesapları ile birleştirildiğinde güvenilirlik ile ilgili öngörü yeteneği daha da yüksek olacaktır.

- Dış ve iç imalat yeterlilik kontrolleri
- Bakım öncesi ve sonrası etkinlik kontrolleri
- Riskli proses ekipmanı duruş sonrası ilk devreye alma
- Riskli ekipman güvenilirlik kontrolleri ve çalıştırma testleri
- Üretim duruşu riskli ekipmanların güvenilirlik takibi
- Yardımcı tesisler güvenilirlik kontrolleri
- İş ekipmanları kontrolleri
- Proses tasarımındna kaynaklanan hataların tespiti,
- Proses şartların değişmesi ile ortaya çıkan değişiklik gereklilikleri vb.

5. Uygulama örnekleri ;

- İşletmenin proses güvenliğinde kontrolü sağlayan tüm hareketli ve tüm statik ekipmanları kestirimci bakım listesine alınmış ve tanımlanmıştır.
- Vibrasyon Analizi ile 125 adet makina haftalık ölçüm ile
- Tahribatsız muayene ile 420 adet ekipman yıllık bazda ölçüm ile takip edilmektedir.

- Her iki kontrol metodu da uygulanmayan 100 kadar ekipmana aylık, 6 aylık veya yıllık çalıştırma kontrolü uygulanmaktadır.
- Bu makinaların içerisinde üretimin duruşu açısından kritik 78 adet makinanında haftalık takibi gerçekleştirilmektedir.
- Gerekli sıkıntıyı tespit eden Kestirimci bakım ekibi bölüm içerisinde kendi bakım ekiplerimize B.O.Y.S*** üzerinden iş emri oluşturmaktadır.
- Kullanıcıyı ilgilendiren veya kullanıcı hatası olabilecek diğer tespitlerde işletme liderlerine ve ekiplerine mail geçilerek uygulamadaki yanlışlar düzeltilmektedir.
- Ekibin kurulduğu Ekim 2017 tarihinden bu yana kritik ekipmanlar üstünde sahada yapılan ön kontroller ile 200 den fazla tespit gerçekleştirilmiştir. İlgili ön hata tespitleri arızaya dönmeden giderilmiştir.
- İşletme içerisinde takibe alınan ekipmanlarda plansız duruş % 2 seviyesine indirgenmiştir. Bu oranın büyük bir kısmının kullanıcı, çalışma şartına göre yanlış malzeme seçimi, yanlış devreye alma hatalarından olduğu tespit edilmiştir.

KAYNAKLAR:

-BÜYÜK ENDÜSTRİYEL KAZALARIN ÖNLENMESİ VE ETKİLERİNİN AZALTILMASI HAKKINDA YÖNETMELİK

KISALTMALAR:

- * U.T Ultrasonik Test
- M.T Manyetik Test
- P.T Penetrant Test
- V.T Visual Test
- R.T Radyografik Test
- F.D Film Değerlendirme
- A.C Addy Current

**K.E.T. ; Kendinen Emniyetli Tasarım

***B.O.Y.S. Bakım Onarım Yönetim Sistemi



DYO'da Proses Güvenliği ve Yapılan Çalışmalar

Kimya sanayimizin ürettiği ürünlerinin %30'u direkt tüketiciye ulaşırken kalan %70'lik kısmın Endüstrinin Tekstil, Elektrik, Metal, İnşaat, Otomotiv ve kâğıt gibi sektörlerde kullanıldığı düşünüldüğünde sektörde faaliyet gösteren firmaların ülkemiz milli geliri açısından ne kadar kritik olduğu rahatlıkla anlaşılabılır.

Sürdürülebilirlik ve insan temelli düşüncenin en önemli oyuncularından biri olan Proses Güvenliği de tam bu noktada hayatımıza girmekte.

Tehlikeli kimyasal ve proseslerin mühendislik disiplinleri ile kantitatif olarak analiz edilmesini, güvenlik açıklarının tespiti ile oluşabilecek etkilerin risk boyutlarının belirlenmesini ve tespit edilen riskler için işletme ve yerel yönetim bazında gerekli aksiyon planlarının oluşturulmasını sağlayan bu metodolojiler bütünü, endüstriyel gelişim ile hayatımıza giren teknik risklerin yönetimi için tek argümanımızdır.

Bakım fonksiyonlarının bu noktadaki önemi proses emniyetinde analiz edilen tüm kritik ekipmanların güvenilirlik, hata olasılığı vb. parametrelerinin analizin yapıldığı gündeki gibi kalmasını ve talep anında ihtiyaca cevap vererek görevini yerine getirmesini sağlamaktır.

Geniş sahalara yayılım göstermiş çok sayıda kritik ekipman var olduğunu düşündüğümüzde standart bakım metotları ile bu seviyede kritik proseslerin yönetiminde görev alan ekipmanların güvenilirliklerinin sağlanması çok zor ve maliyetli bir metot olacaktır. Bunun yerine sahada sürekli kontrol gerçekleştirecek ve ön değerlendirmeyi bakım adına yapacak bir denetleme ekibi kurulması ile ilgili bir strateji izledik.

11 kişilik ekibimizden 3 kişilik bir kestirimci bakım ekibi kurarak vibrasyon analizi, tahribatsız muayene ve çalışma testleri konularında geliştirdik.

Bu ekip sahada riskli prosesi yöneten ekipmanların mekanik olarak çalışma testlerini, vibrasyon ölçümlerini, tahribatsız muayenelerini gerçekleştirmekte ve gerektiğinde bakımlarını bizzat yapmaktadır.

Uzun süreli müdahale gerektiren durumlarda kendi bakım ekip arkadaşlarına iş emri oluşturarak bakım bölümünün öncü birliği görevlerini yerine getirmektedir.

Bu öncü birliğin oluşturduğu en önemli avantaj-

lar şu şekilde açıklanabilir;

- Arıza anında ekipmana çok hızlı ulaşarak çok hızlı bir tespit sağlanabilmektedir,
- Bakımcı gözü ile doğru ve hızlı bir tespit sağlanmaktadır.
- Arıza bebeklik evresinde tespit edildiğinden fonksiyon bozulması oluşmadan çok önce ciddi bir planlama, duruş ve lojistik süresi kazanılmaktadır.
- Kullanıcı takibi ve bakım etkinlik takibi ile doğru kullanım ve doğru bakım müdahalesi de ayrıca denetlenmektedir.
- Makina sağlığı yönetimine geçilmesi sebebi ile teknik ekip ekipmanın tüm geçmiş ölçüm ve arılarına bakarak yorum gücünü en üst seviyeye ulaştırmaktadır.
- Farklı disiplinlerde eğitimler alan teknik personelin arızaya ve çözümün bakış açısı çok ileri bir seviyeye ulaşmaktadır.

Bütün bu fonksiyonların sonucu olarak az sayıda ekip ile çok sayıda ekipmana varlık yönetim hizmeti veren bakım fonksiyonları için önemli bir yönetim stratejisi elde edilmiştir.

Ekipman kontrol sayısı ve kapasitesi kestirimci bakımın yeteneklerine direkt bağlı bir faktör olmasından dolayı eğitim ve gelişim bu sistemin önemli bir yapı taşıdır.

Bu sebep ile DYO Boya Fabrikaları A.Ş. yönetimimizin bu konuda bize verdiği destek ve duyduğu güven en temel kas gücümüz ve başarımızın kaynağı olmuştur.





Koray Daver
İDEAL İSG Ortak - Yönetici

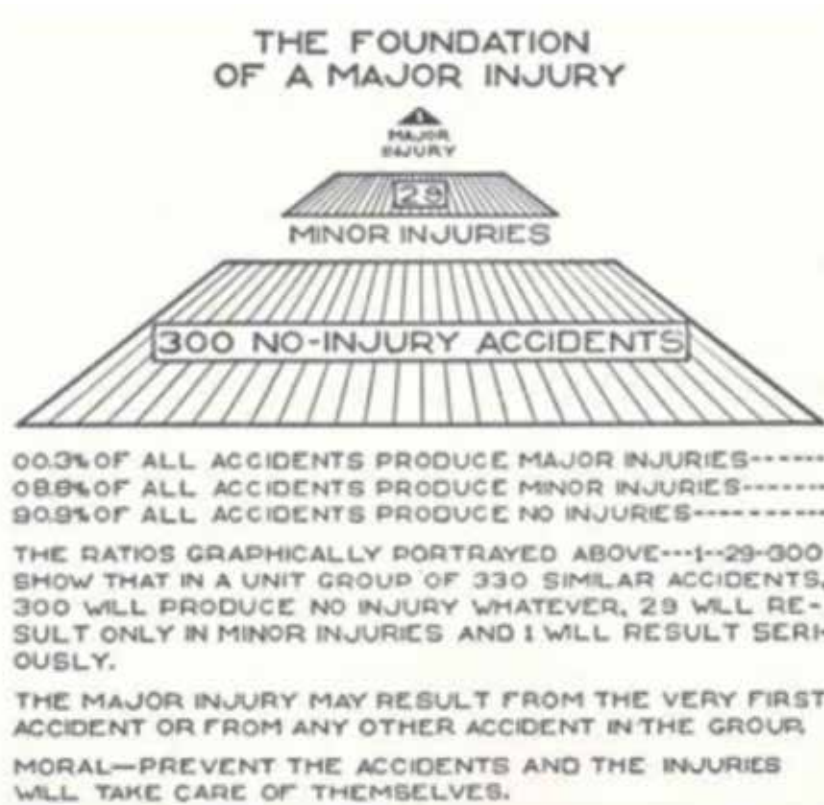
Sıfır Kaza Efsanesi

Heinrich'in 1931 yılında basılan kitabında ortaya sürdüğü kaza piramidi teorisi, iş sağlığı ve güvenliği alanında yapılan akademik ve pratik birçok uygulamaya esin kaynağı olmuştur ve iş kazalarının olasılığını anlamak için günümüzde bile en çok kullanılan referanslardan birisidir.

Sonraki yıllarda teori çokça tartışılmış, sektörlerdeki risklere göre piramidin genişliğinin, yani oranların değişiklik gösterdiği, piramidin basamaklarının artırılabilceği, seçilen ölçek (örn. ülkede, sektörde, fabrikada vb. meydana gelen kazalar) değişikçe teorisinin tutarsızlaşabileceği gibi farklı fikirler ortaya atılmıştır.

Bugün İSG profesyonellerince en fazla kabul gören yaklaşım, kazaların çevresel ve davranışsal nedenlere dayandığını öne süren "Çoklu Neden Teorisi" olsa da Heinrich de popülaritesini korumaktadır.

İş kazalarının neden gerçekleştiğini anlamada kullanılan modeller ve kaza inceleme yöntemleri benzer kazaların gerçekleşme olasılığını düşürme amacı taşısa da, bir kıs-



**25 YIL
GARANTİ!**

Yatay ve Dikey Yaşam Hatları

EN795:2012 - CEN/TS 16415:2013

EN353-1:2014 + A1:2017

XTR
SAFETY



mı reaktif olması sebebiyle, bir kısmı ramak kala ve kayıpsız atlatılan kazaların eksik bildirimi nedeniyle ve bir kısmı da insan davranışının risk almaya meyilli ve çoğu zaman öngörülemez olması nedeniyle kazaları önlemede yetersiz kalmaktadır. Öyle olmasaydı bugün hala sıfır iş kazası mümkün mü değil mi diye tartışıyor olmazdık. Gerçekten “sıfır kaza” bir efsane mi yoksa sadece motivasyonel bir slogan mıdır?

Son yarım yüzyılda özellikle sanayileşmiş ve gelişmiş ülkelerden başlayarak, iş güvenliği kültürünün gelişmesiyle birlikte, alınan onca iş güvenliği tedbirine rağmen iş kazalarının belli bir sayının altına düşürülmesinin oldukça güç olduğu görülmüştür. Ülkemizde de son yıllarda artan toplumsal bilinç ve özellikle devrim niteliğinde bir mevzuat değişikliği olan İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’nun yürürlüğe girmesiyle birlikte, iş kazası paradigması değişikliğe uğramış; tüm iş kazalarının önlenabilir olduğu yaygın bir biçimde kabul edilmeye başlamıştır. Yine de son yıllarda ziyaret ettiğimiz ve destek olmaya çalıştığımız, asgari mevzuat şartlarının çoktan sağlanarak İSG kültürünün gelişimine yatırım yapan firmalardan sürekli aldığımız soru “Bu kadar çaba göstermemize ve kaynak ayırmamıza rağmen kaza sayılarımızda kayda değer azalma olmuyor, ne yapmalıyız?” olmaktadır.

Aslında basit bir soru gibi gözüke de, bu soru firmalarda İSG birimlerinin en çok kafa yorduğu konuların başında gelmektedir. Zira bu soru üst yönetim tarafından da sorulmakta, ortaya konan çaba ve kaynaklar israf ediliyor endişesi oluşmakta ve İSG konusunda yönetimin kararlılığı olumsuz etkilenmektedir. Bu sorunun “gizli plato” gibi teknik cevapları olsa da, cevaptan çok çözüm önem taşımaktadır.

Yıllar önce ziyaret ettiğimiz bir işyerinde bu soruyla karşılaştığımızda çözüm için öncelikle meydana gelen kazalara ve inceleme bulgularına odaklandık. Kazaların büyük bir kısmında işçinin dikkatsizliği ve bir anlık dikkat dağınıklığından söz edilmekteydi. Şimdi bile gazeteleri açtığınızda dikkatsiz sürücü çukura düştü başlıklı haberlerle karşılaşacağınıza eminim.

Bu kabullenme, çukurun hiç suçu olmadığı ve tüm kabahatin sürücüde olduğu algısını oluşturmaya yetmektedir. Dolayısıyla bu önerme yetersizdir, eksiktir. Bu kabullenme iş güvenliği konusunda hayati zafiyetler ortaya çıkarabilir.

İnsan beşer, kuldür şaşar sözü güzeldir. Bu söz her ne kadar hoşgörülü olmanın önemini anlatmak için kullanılsa da işyeri disiplini, hele konu iş kazasıyla sonuçlanabilecek risklerin alınmasıysa, sade bir hoşgörülle görmezden gelinmemesi ya da tam tersine olumsuz ve sert bir yaklaşımla sonuçlandırılmaması tavsiye edilir.

Çözüm, insanın dikkatsizlik yapabileceğini kabul ederek önlem almak ve davranışın altında yatan motivasyonları anlamaktan geçmektedir. Çözüm, İSG Kültür Gelişim, İSG Liderlik ve Davranış Odaklı İş Güvenliği (DOİG) Programlarının doğru şekilde uygulanmasından geçmektedir. Bunun için ihtiyaç tespitinin doğru yapılması ve şirketin İSG kültürünün mevcut durumunun doğru saptanması büyük önem taşımaktadır; çünkü kültür gelişim programları, liderlik programları ve DOİG uygulamada çoğunlukla birbirine karıştırılmakta, sihirli bir değnek gibi lanse edilerek ilerleyen süreçte beklentiler yönetilememekte ve etkisiz programlar ile kolaylıkla yönetimin desteğini kaybedebilmektedir.

Geleneksel yaklaşımda İSG gelişimi üstten alta inen bir yapıda ele alınmakta ve kural, prosedür, talimat, disiplin, denetim vb. mekanizmalarla uygulanmaktadır. Bu belli ölçüde gerekli ve doğrudur, yönetimin İSG’de rolü belirleyicidir; yönetimin İSG sorumluluklarını belirlemediği, hesap verilebilirliği kurulumadığı ve sonuçları takip etmediği ya da yanlış hedeflerin konulduğu bir İSG sistemi tabii ki başarılı olamaz. Ancak hiyerarşik olarak yukarıdan aşağıya talimatla yürütülen İSG sisteminde kazaların belli bir noktadan sonra azaltılamaması, iş güvenliği önlemlerinin çalışanlarca içselleştirilememesi hatta abartılı bulunması gibi sonuçlar doğurması kaçınılmaz olacaktır.

DOİG ise bunun tam tersini önermektedir. DOİG ile çalışanlar tarafından yapılan hata ve ihlallerin nedenini sorgulamakta, güvensiz eylemlere odaklanarak, tutum ve nihai olarak davranış değişikliği hedeflenmektedir. Daha da önemlisi bu takip ve sorgulama bizatihi çalışanlar tarafından yapılacağından, sahiplenme ve çalışanların kendisini İSG sisteminin bir parçası olarak görme etkisini artırmaktadır. DOİG programının bilinçli ve planlı uygulandığı işyerlerinde ilk 6 ila 12 ayda iş kazalarının %45-70 arasında düştüğü saptanmıştır.

İyileştirmenin merkezine doğrudan kaza geçirme ihtimali olanı, yani işçiyi koyan bir sistem olan DOİG kalıcı davranış değişikliği ile güvenli davranışa geçiş için önemli bir modeldir ve özellikle 90’lı yılların başından beri tüm dünyada kullanılmaktadır. Günümüzde özellikle dramalı eğitimler ile uygulaması güçlendirilen DOİG programlarından iş güvenliği kültürünü geliştirmede faydalanılmakta ve program uygulayıcıları ülkemizde de yaygınlaşmaktadır.

Gerçekten “sıfır kaza” bir efsane mi yoksa sadece motivasyonel bir slogan mıdır? Bilemiyorum... Ancak doğru şekilde uygulanan davranış odaklı iş güvenliği yönetimi bu hedefe ulaşmada önemli araçlardan birisidir.



TROYA

EFES


SLIP RESISTANT
OUTSOLE

ENERGY
ABSORBING

ANKLE
PROTECTION

CHEMICAL
RESISTANT

PROTECTIVE
TOE CAP
+ MIDSOLE


ANTISTATIC


COLD
RESISTANT

WATER
PROOF

PROTECTIVE
TOECAP


COMFORT


OIL RESISTANT
OUTSOLE

HEAT
RESISTANT

04 - EN ISO 20347:2011, SRC

05 - EN ISO 20347:2011, SRC

S4 - EN ISO 20345:2011, SRC

S5 - EN ISO 20345:2011, SRC

www.techno-boots.com | info@cmfboots.com

OPTIONAL TPU
OUTSOLE

OPTIONAL
SELF CLEANING
OUTSOLE

COLOR VARIETIES ARE AVAILABLE



Karanlığın Sessiz Sesi



Şükran Uzun Kırömeroğlu
Maden Mühendisi - A Sınıfı İsg Uzmanı
Bereket Enerji Çatalağzı Termik Santrali
İsg Brimi Sorumlusu

Karanlığın Sessiz Sesi

23 yıl maden mühendisi olarak görev yaptığım Türkiye Taşkömürü Kurumundaki iş yaşamımın son 12 yılı yeraltı maden işçisine meslek eğitimleri ve yeraltı emniyeti dersi vererek geçti. Her hafta 5 gün süren döngü içerisinde, ilimiz Zonguldak' ın farklı bölgelerinde çalışan yüzlerce maden işçisi bu eğitimlere katıldı. Eğitim hedef kitlem tamamen erkek olup, eğitim seviyesi ilkokul, ilköğretim düzeyinde idi.

Uzun yıllar etüt mühendisi olarak görev yaptığım yıllarda haftanın yarısını etüt çalışmaları için maden ocaklarında geçirmeme, maden işçisine fiziksel anlamda yakın olmama rağmen çalışan ile aramızdaki gerçek iletişim ve gönül bağı İş Sağlığı ve Güvenliği Daire Başkanlığı' nda eğitim ve iş güvenliği mühendisi olarak göreve başlamanın ardından oluştu.

Yaş almanın verdiği avantaj hoca, abla, bazen teyze, hala çoğu zaman da onların gözünde 'Mühendis Beyim!' saygısı ve şek-

liyle samimiyete dönüşüyordu.

Yeraltı maden işçileri, işletmede sayısı çok az olan biz kadın mühendislerle çoğu zaman dil alışkanlığından dolayı 'Mühendis Beyim!' şeklinde hitap ediyorlardı ve biz kadın mühendisler olarak bu hitaba çok alışkındık, asla cinsiyet ayrımcılığı olarak değerlendirmedik.

Eğitim programı çerçevesinde interaktif olarak süren derslerimizde konu ile ilgili çalışırken; yaşadıkları deneyimleri, bakış açılarını, yaşadıkları ya da tanık oldukları iş kazalarını, çözüm önerilerini, taleplerini açıkça konuşmaları için yönlendirmeye çaba gösterdim. Ben de bir mühendis olarak onlardan pek çok öğreneceklerim olduğunu ifade ettim.

Zonguldak maden işçisi çalışma şartlarının çok ağır olması, kentte madencilik tarihinde yaşanmış çok büyük ölümlü iş kazalarının, meslek hastalıklarının yoğun olması ve ailesinden ya da köyünden iş kazası yaşayanlar ve ardından ailelerinin yaşadığı dramlara şahit olmalarından olsa gerek bir mahzunluk var, çalışma koşullarındaki risklerin farkındalar ve risk düzeyini düşürecek her türlü bilgiyi can kulağı ile dinleyerek özümsemeye çaba gösteriyorlar.

Eğitimlerde olumsuz düşüncelerini söylerse; "İş amirini şikâyet olur, ayıp olur, arkadaşları görür, yanlış düşünürler!" gibi nedenlerle endişe taşıyan madenciler eğitim sonunda sadece çalıştıkları bölgelerin adlarını belirtip isimsiz mektup yazarak duygularını, düşüncelerini kendi el yazıları ile anlattılar.

Onlarca mektupta kazma, kürek, balta sallamaktan, direk taşımaktan nasır tutmuş belki de hayatında hiç dilekçe bile yazmamış eller ile yazılarak kâğıda dökülen duygular çok etkileyici idi. Bir mektuplar duygu ve düşünceleri kâğıda dökmenin belgesi, karanlığın sessiz sesiymiş sanki.

Satır aralarından verilen mesajlar onların kendi cümleleri ile;





*İş yerinde işçinin ruh hali morali iyi olduktan sonra her iş iyi olur. En önemli sorun, işçinin işe başlarken fiziksel ve ruhsal moralinin iyi olmasıdır. Bunun için de işveren 10-15 günde bir işçisini toplayıp sorunları dinlemelidir.

*Amir/ işçi arasında iletişimsizlik: İş yerinde alet edevat eksik olduğundan, çalışmalar aksadığında işçileri sorumlu tutmaları insanın çok zoruna gidiyor...

*İş yerinde niye ayrımcılık yapılıyor? İş yerinde haksızlık çok oluyor.

*Bel fitiğini bizler yatakta yatarken olmuyoruz, sonuçta ocak içinde gerek yaralanıyoruz gerek kazalanıyoruz. O yüzden bir an evvel bel fitiğinin iş kazası kapsamına alınmasını diliyoruz. (Yeraltı çalışmaları beden gücü ile yapılmakta olup; ağır maden direkleri ve ekipmanlarla çalışmak, ocak havası atmosferi maden işçilerinde bel fitiği sayısının yüksek olmasına neden olmaktadır.)

*Bizler verilen tertibi yani verilen işi yapmadan çıkmayız, dolayısıyla bazen kuyu dibine erken geldiğimizde sorun yaşıyoruz o konuda biraz hoşgörünüze sığınmak isterim.

*İşverenin sadece amirleri dinlemek yerine işçilerin de görüşlerini almasını istiyorum.

*Emniyet tedbirlerini en üst seviyede uygulamak, moral ve motivasyonu yüksek tutmak böylece bizlerden en yüksek verim alınabilir.

*Disiplin gerekli ama karşındakinin onurunu kırmadan, incitmeden. Her zaman adil olmak herkesin ilkesi olmalı işçiden müdüre kadar herkes sorumluluğunu bilmeli.

*Barutçu ile ilgili uyulması gereken talimatların kuyu başlarında ve kuyu diplerinde ve de ilan panolarında asılmalarını istiyorum. Dinamit sandığı ile insanların içerisinde bekletilmek istemiyorum.

Mektupların verdiği mesajlar aslında bugün iş yerlerinde güvenlik kültürü oluşumu mücadelesinin temel taşları, görev, sorumluluklar ve rollerin belirlenmesi, ayrımcılığa, mobbing e son verilmesi, yüksek motivasyon ile verimli çalışma ortamlarının hazırlanması yönünde haklı talepleri içermektedir.

Mektuplarda ciddi taleplerin altına yazılan yüzlerde sadece tatlı bir gülümseme oluşturan manilerde yok değildi!

MÂNİ

Kısa saçlı örmeler
Seni bana vermezler
Gel beraber kaçalım
Karanlıkta görmezler.

Bir önemli anımızda Cuma gününe ilişkin oldu. Pazartesi başlayan, cuma günü son bulan döngü içerisinde devam eden eğitim programında, madenci arkadaşlarım, Cuma gününün sabahında, öğleden sonra derse yarım saat geç gelmek için izin istediler. Tamamı bu talep ile gelince merak ettim, 'Bir işiniz mi var?' diye sorduğumda hiç düşünmediğim bir cevap aldım:

'Hocam, yeraltındayız ve vardiya tutuyoruz. Biz yeryüzünde olmamızın bize verdiği fırsatı değerlendirmek istiyoruz, bu-



gün hep birlikte Cuma Namazına gitmek istiyoruz...'

O an empati yaptığımda aynı kurumun gün ışığında yaşayan, çalışanları olarak bizler için sorun olmayan, ritüellerimizi gerçekleştirdiğimiz o özel günde ibadetini yapabilmek için hasret çeken insanlar olduğunu farkına varabildim ve o günden sonra tüm eğitim döngüsü içerisinde öğleden sonra başlayacak ders saatlerini Cuma namazına göre planladık.

Mesleki eğitimlerin az bir bölümünde bazen 'KADINA ŞİDDET, KAN BAĞIŞI' nın önemi' gibi sosyal konulara da yer vererek devam ettirmeye gayret ettim.

KADINA ŞİDDET konusunu da işlediğim bir eğitimin son günü bir maden işçisi yanıma gelerek özel görüşmek istediğini söyledi. Eğitimden daha çok 'Kadın ve çocuğa şiddet' e ayırdığım bölüm için teşekkür edip, kendisinin de ne kadar büyük hata yaptığının farkına vararak babasının evine dönmüş olan eşinin, çocuğunun gönlünü alarak evine döndüğünü ve bu yanlış asla tekrarlamayacağını gözlerindeki ışıltı ile ifade edisi unutulmaz anılar arasına girdi.

Aynı zamanda gönüllü olarak Zonguldak Kızılay Şubesinde afet eğitmeni olmanın yanı sıra pek çok yardım ve kan ba-

ğış organizasyonları düzenleme faaliyetlerinde de bulunuyordum. Şu an 'İş Güvenliği Uzmanı' olarak görev yaptığım kurumda çalışanlarımızla düzenli olarak yaptığımız kan bağış kampanyalarını geleneksel hale getirdik, katkı veren arkadaşlarımıza buradan teşekkür ediyorum.

Zonguldak'ın en büyük sanayi kuruluşunda yer alan maden işçilerimiz acil durumlarda kan bağışı konusuna aslında çok duyarlılar, ancak 'KAN ACİL DEĞİL, SÜREKLİ İHTİYAÇTIR' sloganı ile sürdürülebilir kaynak akışını sağlamak için bilgilendirme yaparak, kendimce katkı sağlamaya çalışıyordum. Sağlıklı ve yetişkin bireyler olarak,

*her üç ayda bir kan verebileceklerini,

*kan bağışının sadece gönüllü bağış olduğunu, üretilmediğini,

*bir ünite kan ile üç hayat kurtarıldığını,

Ve en önemlisi 'Verdiğiniz kan ile, siz yatağınızda uyurken kime gittiğini bilmediğiniz hayatları kurtarıyorsunuz.' ifadesi ile yaptıkları bağışın manevi değerini, önemini anlatmaya özen gösterdim. Kızılay kan merkezinden pek çok defa bu arkadaşlarımızın kan bağışında bulunduğunu teyit ediyordum.

2013 Türkiye Taşkömürü Kurumu Kozlu maden işletmesinde iş kazası yaşıyordu. Bende kuyu başında takip ediyordum kurtarma çalışmalarını. Bir süre sonra kuyudan sağ bir madenci çıktı, o an inanmadım kısa bir süre önce benim eğitime katılan alt işveren çalışanıydı, gözyaşları içerisinde birbirimize sarıldık. Patlamadan kurtulmanın şoku üzerindeyken



benim eğitimime katılan 8 arkadaşının orada olduğunu ağlayarak anlattı. Yaşadığım acı ve üzüntü kat kat artmıştı. Arkadaşlarımızın cenazeleri bir kaç saat sonra çıkartılıp, ertesi gün yapılan defin işlemlerinin ardından taziyeler için evlerine giderek sohbet edip, acılarını paylaştık.

Acılı eş Arife' ye Yüksel KOCA' yı eğitimden tanıdığımı söylememin üzerine, beni ayrı bir odaya götürdü ve gözyaşları içerisinde, eşinin madende kaldığı gece cep telefonuna gelen mesajı gösterdi: "VERDİĞİNİZ KAN İHTİYAÇ SAHİBİNE İLETİL-



MİŞTİR, BİR HAYAT KURTARDIĞINIZ İÇİN TEŞEKKÜRLER. TÜRK KIZILAYI"

Tanık olduğum bu olay eğitimlerde, madencinin yüreğine dokunuşun acı bir dönüşü olmuştu benim için.

İş kazalarının en çok yaşandığı maden, inşaat yapı sektörü başta olmak üzere pek çok farklı alanda güvenlik, güvenli çalışma eğitimleri verdim ve halen enerji sektöründe bu eğitimleri vermeye devam ediyorum. Farklı gruplarla iletişim sürecinde; çoğu zaman kendi içimde, grupları madenciler ile karşılaştırma yaparken, meslek şovenizmi yapıp yapmadığım konusunda kendimi eleştirirken buluyorum.



Sonuç olarak dünyadaki en ağır ve tehlikeli madencilik işini beden gücü ile yapan, can güvenliğini can kulağı ile dinleyen meslektaşlarımızın kalbimde ayrı bir yeri olduğunu görüyorum.

Başka hiçbir meslekte benzeri olmayacak şekilde, her gün işe başlarken 'Uğurlar Ola', iş bitiminde de 'Geçmiş Olsun' diyerek evinin yolunu tutan meslektaşlarımızı ve de sizleri saygı ile selamlıyorum.

Güvenle kalın!

ILO-IOE Araştırmasına göre küresel iş modelleri köklü değişimle karşı karşıya

Araştırma bulgularına göre, dünya genelinde işletmelerin işleyiş biçimlerini etkileyen büyük değişimler karşısında inovasyon ve esnekliğe ihtiyaç varazaltılmasında kaydedilen ilerlemeler ile iş kalitesindeki iyileştirmeler paralel gitmiyor.

Yeni bir araştırmaya göre, küresel iş modelleri hızla ve kökten değişiyor; politika belirleyiciler, işletmeler ve işveren örgütlerinin yenilik yapmaları, uyum sağlamaları ve daha esnek olmalarını gerekli kılıyor.

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) İşveren Faaliyetleri Bürosu (ACT/EMP) ile Uluslararası İşverenler Teşkilatı (IOE) tarafından yapılan araştırmaya göre, beceri açığı büyük bir sorun teşkil ediyor; bu bağlamda, şirketlerin üst düzey yöneticilerinin %78'i okulların gelecekteki işveren gereksinimlerini karşılayamadığını söylüyor.

Daha genel olarak rapor, işletmelerin büyüklük, sektör veya konumlarından bağımsız olarak küresel işletme modellerini kökten değiştiren beş trend ortaya koyuyor: Teknolojik inovasyon, küresel ekonomik bütünleşme, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik, nüfus ve nesil değişimleri ve dünya genelinde nitelikli işgücü eksikliği.

İşverenler ve İş Örgütleri için Değişen İş ve Fırsatlar başlıklı rapor, işletmelerin bu zorlukları kendi başlarına aşamayacaklarını ve İşveren ve İş Örgütleri (İİÖ'ler) yoluyla kolektif çözümler geliştirmeleri gerektiğini vurguluyor.

"Teknolojik inovasyon açık arayla en etkili trend durumunda, ve şirketlerin ürün ve hizmetlere değer katma biçimlerini temelden değiştiriyor" diyor ACT/EMP Direktörü Deborah France-Massin.

"Aynı zamanda, teknolojinin nüfuz edışı arttıkça, yaratıcılık, problem çözme, iletişim ve işbirliği gibi "insan" becerilerine talep de artıyor."

IOE Genel Sekreteri Roberto Suarez Santos ise şunu söylüyor: "Rapor, bağlantısallığı ve dijitalizasyonu benimseyen şirketler ile iş ve işveren örgütlerinin bu rekabet ortamında kazananlar olacağını teyid ediyor."

Araştırma sonuçları:

- Cevaplayıcıların %56'sı, işletmeler üzerinde en büyük etkiye sahip küresel trendin teknolojik inovasyon olduğunu söylüyor.



Roberto Suarez Santos
IOE Genel Sekreteri

- Araştırmaya katılan işletmelerin %76'sı, teknolojik inovasyonun yeni pazarlara erişim sağladığını söylüyor.
- Küresel ekonomik entegrasyon, dünya genelinde kurumsal yönetim, vergi/düzenleyici ve iş ortamlarının uyumlaşmasını artırıyor; bu da şirketler üzerinde büyük etki yaratıyor. İşletmelerin %40'ı, bunun kendileri üzerinde büyük etkiye sahip olduğunu söylüyor.

- Üst düzey yöneticilerin %37'si, küresel ekonomik ve siyasi belirsizliğe artan miktarda maruz kalışı, büyük trendlerden biri olarak görüyor.

- Avrupa'daki şirketlerin %62'si, Asya'dakilerin %58'i, çalışma çağındaki nüfusun azalmasının, kendi işleri üzerinde büyük etkiye sahip olacağını belirtiyor.

- Latin Amerika ve Karayipler'deki işletmelerin %45'i, Afrika'dakilerin %39'u, büyük genç nüfusun onlar için önemli etkisi olduğunu söylüyor.

- İşletmelerin %51'i politika belirleyicilerin artan oranda çevre hedeflerine uyum talep ettiklerini belirtiyor.

- Yüksek gelirli ülkelerdeki şirketlerin %40'ı ve üst-orta gelirli ülkelerdeki şirketlerin %45'i, kendi işgüçlerinin ve tüketicilerinin daha sürdürülebilir çalışma ortamı ve kurumsal değerler talep ettiklerini söylüyor.

- Üst düzey yöneticilerin %78'i okul ve öğretim müfredatının ekonominin ihtiyaçlarına uyacak şekilde güncellenmesinin, onların ihtiyaç duyduğu nitelikli çalışanları sağlayacağını belirtiyor. Bu görüş özellikle yükselen piyasalarda oldukça güçlü; Latin Amerika'da %79 oranında, Afrika'da ise %86.
- KOBİ'ler beceri gündemindeki değişimin en aktif destekleyicileri durumunda; küçük işletmelerin %84'ü, eğitim sistemlerinin beceri ihtiyaçlarını karşılayacak biçimde güncellenmesini istiyor.

Yaklaşan bu değişimde işveren ve iş örgütlerinin oynayacağı rol, raporda yer alan çalışma yaşamının geleceği tartışmalarında temel unsurlardan biridir.

Araştırma, yüzlerce şirket üst düzey yöneticisi ile yapılan anket, geniş kapsamlı araştırma ve İİÖ'ler ile danışmaya dayanıyor.



İŞ GÜVENLİĞİ

Çünkü, birimizin güvenliği, hepimizin güvenliğidir.

İŞ GÜVENLİĞİ, TÜRKİYE İŞ GÜVENLİĞİ İŞ ADAMLARI DERNEĞİ YAYIN ORGANIDIR.

BİR SIVİL TOPLUM KURULUŞU OLAN DERNEĞİMİZİN 2004 YILINDAN BERİ ÜÇ AYDA BİR YAYINLANANMAKTA OLDUĞU "İŞ GÜVENLİĞİ" DERGİSİ, TÜRKİYE'NİN HER YERİNDEKİ SAYISI 3000'E VARAN RESMİ KURUM VE ÖZEL KURULUŞLARA ÜCRETSİZ OLARAK DAĞITILMAKTADIR.

3.000 kurum ve kuruluş
firmnızı / markanızı **TANISIN**



REKLAM VERMEK İÇİN:
tigiad@tigiad.com.tr

TİGİAD BİLGİLENDİRME



İş Kazası Geç Bildirim Cezaları



İş Kazası Geç Bildirim Cezaları

Kanuni olarak iş kazalarının 5510 sayılı kanuna göre, iş kazasından itibaren 3 iş günü içerisinde SGK'ya sanal ortamda bildirilmesi gerekmektedir. Bu süre içinde gerekli yere bilgi vermeyen işyerlerine tehlike durumu ve çalışan kişi sayısına göre SGK tarafından para cezası verilmektedir.

6331 SAYILI İSG KANUNUNA GÖRE 2019 YILINDA UYGULANACAK İDARİ PARA CEZALARI

Kanun Maddesi	Ceza Mad.	Kanun Maddesinde Sözü Edilen Fıll	2019 Yılında Uygulanacak Ceza Miktarı (TL) Değerleme Oranı %23,73)									(Yeniden	Açıklamalar
			10 dan Az Çalışan Olan İşyerleri			10-49 Çalışan Olan İşyerleri			50-+ Çalışan Olan İşyerleri				
			AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	TEHLİKELİ (%25 artırılarak)	COK TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	COK TEHLİKELİ (%100 artırılarak)	AZ TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	TEHLİKELİ (%100 artırılarak)	COK TEHLİKELİ (%200 artırılarak)		
MADDE 4 - İşverenin genel yükümlülüğü	26/1-a	4/1-a İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili tedbir almak, organizasyonu yapmamak, gerekli araç ve gereçleri sağlamamak, sağlık ve güvenlik tedbirlerini değişen şartlara uygun hale getirmemek ve mevcut durumu iyileştirilmesi için çalışmalar yapmamak.	3.825	4.781	5.737	3.825	5.737	7.650	5.737	7.650	11.475	TL	
		4/1-b İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerini izlemek, denetlememek ve uygunsuzlukları gidermemek.	3.825	4.781	5.737	3.825	5.737	7.650	5.737	7.650	11.475		
MADDE 6 - İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri	26/1-b	6/1-a İş güvenliği uzmanı görevlendirmek.	9.574	11.967	14.361	9.574	14.361	19.148	14.361	19.148	28.722	TL / Aykırılığın devamı halinde her ay	
		6/1-a İşyeri hekimi görevlendirmek.	9.574	11.967	14.361	9.574	14.361	19.148	14.361	19.148	28.722	TL / Aykırılığın devamı halinde her ay	
		6/1-a On ve daha fazla çalışan olan çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde diğer sağlık personeli görevlendirmek.	...	...	...	...	...	9.568	...	...	14.352	TL / Aykırılığın devamı halinde her ay	

Kanun Maddesi	Ceza Maddesi	Kanun Maddesinde Sözü Edilen Fii	2019 Yılında Uygulanacak Ceza Miktarı (TL) Değerleme Oranı %23,73)									(Yeniden)
			10 dan Az Çalışan Olan İşyerleri			10-49 Çalışan Olan İşyerleri			50+ Çalışan Olan İşyerleri			
			AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	TEHLİKELİ (%25 artırılarak)	COK TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	COK TEHLİKELİ (%100 artırılarak)	AZ TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	TEHLİKELİ (%100 artırılarak)	COK TEHLİKELİ (%200 artırılarak)	
MADDE 6 - İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri	26/1-b	6/1-b İSG hizmetleri için görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşların görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç-gereç-mekân sağlamamak.	2.869	3.586	4.303	2.869	4.303	5.738	4.303	5.738	8.607	TL
	26/1-b	6/1-c İSG hizmetlerini yürütenler arasında koordinasyonu sağlamamak.	2.869	3.586	4.303	2.869	4.303	5.738	4.303	5.738	8.607	TL
	26/1-b	6/1-ç Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşlar tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve yazılı olarak bildirilen tedbirleri yerine getirmemek.	1.911	2.388	2.866	1.911	2.866	3.822	2.866	3.822	5.733	TL/Her bir tedbir için ayrı ayrı
	26/1-b	6/1-d Görevlendirilen kişileri, hizmet alınan kuruluşları, başka işyerlerinden gelen çalışanları ve bunların işyerlerini İSG riskleri konusunda bilgilendirmemek.	2.869	3.586	4.303	2.869	4.303	5.738	4.303	5.738	8.607	TL
MADDE 8 - İşyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanları	26/1-c	8/1 İş güvenliği uzmanlarının ve işyeri hekimlerinin hak ve yetkilerini kısıtlamak.	2.869	3.586	4.303	2.869	4.303	5.738	4.303	5.738	8.607	TL / uzman ve hekim için ayrı ayrı
	26/1-c	8/6 İşyeri sağlık ve güvenlik birimini kurmamak.	...	...	...	...	...	...	4.303	5.738	8.607	TL/Yükümlülüğün doğması halinde

Kanun Maddesi	Ceza Mad.	Kanun Maddesinde Sözü Edilen Fii	2019 Yılında Uygulanacak Ceza Miktarı (TL) Değerleme Oranı %23,73)									(Yeniden)
			10 dan Az Çalışanı Olan İşyerleri			10-49 Çalışan Olan İşyerleri			50+ Çalışanı Olan İşyerleri			
			AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	TEHLİKELİ (%25 artırılarak)	COK TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	COK TEHLİKELİ (%100 artırılarak)	AZ TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	TEHLİKELİ (%100 artırılarak)	COK TEHLİKELİ (%200 artırılarak)	
MADDE 10 - Risk değerlendirmesi, kontrol, ölçüm ve araştırma	26/1-ç	10/1 Risk değerlendirmesi yapmamak veya yaptırmamak.	5.742	7.177	8.613	5.742	8.613	11.484	8.613	11.484	17.226	TL
			8.615	10.768	12.922	8.615	12.922	17.230	12.922	17.230	25.845	TL / Aykırılığın devamı halinde her ay
	26/1-ç	10/4 Risklerin belirlenmesine yönelik gerekli kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmaları yapmamak.	2.869	3.586	4.303	2.869	4.303	5.738	4.303	5.738	8.607	TL
MADDE 11 - Acil durum planları, yangınla mücadele ve ilk yardım	26/1-d	Acil durumları belirlememek, acil durumlar için tedbir almamak, acil durum planlarını hazırlamamak, destek elemanı görevlendirmek, araç gereç sağlamamak, acil durumlarda işyeri dışındaki kuruluşla irtibatı sağlayacak düzenlemeyi yapmamak.	1.911	2.388	2.866	1.911	2.866	3.822	2.866	3.822	5.733	Her bir yükümlülük için TL/ Aykırılığın devamı halinde her ay
MADDE 12 - Tahliye	26/1-d	Ciddi ve yakın tehlike durumunda; çalışanların işi bırakarak güvenli yere gitmelerini sağlamamak. Zorunluluk olmadıkça, gerekli donanımına sahip ve özel olarak görevlendirilenler dışındaki çalışanlardan işlerine devam etmelerini istemek. Müdahalede bulunan çalışanları yaptıkları müdahaleden dolayı sorumlu tutmak.	1.911	2.388	2.866	1.911	2.866	3.822	2.866	3.822	5.733	Her bir yükümlülük için TL/ Aykırılığın devamı halinde her ay
Kanun Maddesi	Ceza Mad.	Kanun Maddesinde Sözü Edilen Fii	2019 Yılında Uygulanacak Ceza Miktarı (TL) Değerleme Oranı %23,73)									(Yeniden)
			10 dan Az Çalışanı Olan İşyerleri			10-49 Çalışan Olan İşyerleri			50+ Çalışanı Olan İşyerleri			
			AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	TEHLİKELİ (%25 artırılarak)	COK TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	COK TEHLİKELİ (%100 artırılarak)	AZ TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	TEHLİKELİ (%100 artırılarak)	COK TEHLİKELİ (%200 artırılarak)	
MADDE 14 - İş kazası ve meslek hastalıklarının kayıt ve bildirimi	26/1-e	14/1 İş kazalarının ve meslek hastalıklarının kaydını tutmamak, gerekli incelemeleri yaparak bunlar ile ilgili raporları düzenlememek, işyerinde meydana gelen ancak yaralanma veya ölüme neden olmadığı halde işyeri ya da iş ekipmanının zarara uğramasına yol açan veya çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olan olayları inceleyerek bunlar ile ilgili raporları düzenlememek.	2.869	3.586	4.303	2.869	4.303	5.738	4.303	5.738	8.607	TL / her yükümlülük için ayrı ayrı
		14/2 İş kazalarını ve meslek hastalıklarını 3 iş günü içinde SGK'ya bildirmemek.	3.825	4.781	5.737	3.825	5.737	7.650	5.737	7.650	11.475	TL
		14/4 Sağlık hizmeti sunucularının iş kazalarını, yetkili sağlık hizmet sunucularının meslek hastalıklarını en geç 10 gün içinde SGK'ya bildirmemesi.	3.825	3.825	3.825	3.825	3.825	3.825	3.825	3.825	3.825	TL

MADDE 15 - Sağlık gözetimi	26/1-f	15/1 Çalışanlara sağlık gözetimi yaptırmamak veya 15/2 Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde çalışacaklar için sağlık raporu almamak.	1.911	1.911	1.911	1.911	1.911	1.911	1.911	1.911	1.911	TL / her çalışan için *
Kanun Maddesi	Ceza Mad.	Kanun Maddesinde Sözü Edilen Fiil	2019 Yılında Uygulanacak Ceza Miktarı (TL) Değerleme Oranı %23,73) (Yeniden)									Açıklamalar
			10 dan Az Çalışan Olan İşyerleri			10-49 Çalışan Olan İşyerleri			50-+ Çalışan Olan İşyerleri			
			AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	TEHLİKELİ (%25 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%100 artırılarak)	AZ TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	TEHLİKELİ (%100 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%200 artırılarak)	
MADDE 16 - Çalışanların bilgilendirilmesi	26/1-g	16 nci maddede belirtilen yükümlülükleri yerine getirmemek.	1.911	1.911	1.911	1.911	1.911	1.911	1.911	1.911	1.911	TL / her çalışan için *
MADDE 17 - Çalışanların eğitimi	26/1-ğ	17 nci maddede belirtilen yükümlülükleri yerine getirmemek.	774	774	774	774	774	774	774	774	774	TL / her bir aykırılık için çalışan başına* ayrı ayrı
MADDE 18 - Çalışanların görüşlerinin alınması ve katılımlarının sağlanması	26/1-h	18 nci maddede belirtilen yükümlülükleri yerine getirmemek.	1.911	2.388	2.866	1.911	2.866	3.822	2.866	3.822	5.733	TL / her bir aykırılık için ayrı ayrı
MADDE 20 - Çalışan temsilcisi	26/1-a	20/1 İşyerinin değişik bölümlerindeki riskler ve çalışan sayılarına göre çalışan temsilcileri görevlendirmemek.	1.911	2.388	2.866	1.911	2.866	3.822	2.866	3.822	5.733	TL
	26/1-a	20/3 İşveren tarafından çalışan temsilcilerinin öneride bulunma ve tedbir alınmasını isteme hakkını ihlal etmek.	2.869	3.586	4.303	2.869	4.303	5.738	4.303	5.738	8.607	TL
	26/1-a	20/4 Çalışan temsilcilerinin ve destek elemanlarının haklarını kısıtlamak ve gerekli imkanları sağlamamak.	1.911	2.388	2.866	1.911	2.866	3.822	2.866	3.822	5.733	TL
Kanun Maddesi	Ceza Mad.	Kanun Maddesinde Sözü Edilen Fiil	2019 Yılında Uygulanacak Ceza Miktarı (TL) Değerleme Oranı %23,73) (Yeniden)									Açıklamalar
			10 dan Az Çalışan Olan İşyerleri			10-49 Çalışan Olan İşyerleri			50-+ Çalışan Olan İşyerleri			
			AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	TEHLİKELİ (%25 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%100 artırılarak)	AZ TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	TEHLİKELİ (%100 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%200 artırılarak)	
MADDE 22 - İş sağlığı ve güvenliği kurulu	26/1-i	22/1 Elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve altı aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği kurulunu oluşturmamak.	...	...	...	...	...	...	5.737	7.650	11.475	TL / her aykırılık için ayrı ayrı
	26/1-i	22/2-3 Alt işverenin bulunduğu hallerde uygun kurulu oluşturmamak, kurullar arasında koordinasyonu sağlamamak. Aynı çalışma alanında birden fazla işverenin bulunması ve bu işverenlerce birden fazla kurulu oluşturulması halinde birbirlerinin çalışmalarını etkileyebilecek kurul kararları hakkında diğer işverenleri bilgilendirmemek.	3.825	4.781	5.737	3.825	5.737	7.650	5.737	7.650	11.475	TL / her aykırılık için ayrı ayrı
MADDE 23 - İş sağlığı ve güvenliğinin koordinasyonu	26/1-j	23/2 Yönetim tarafından; birden fazla işyerinin bulunduğu iş merkezlerinde İSG yönünden diğer işyerlerini etkileyecek tehlikeler hususunda tedbir almayan işverenleri Bakanlığa bildirmemek.	9.574	11.967	14.361	9.574	14.361	19.148	14.361	19.148	28.722	TL

MADDE 24 - Teftiş, inceleme, araştırma, müfettişin yetki, yükümlülük ve sorumluluğu	26/1-k	24/2 Ölçüm, inceleme ve araştırma yapılmasına, numune alınmasına veya eğitim kurumları ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin kontrol ve denetiminin yapılmasına engel olmak.	9.574	11.967	14.361	9.574	14.361	19.148	14.361	19.148	28.722	TL
Kanun Maddesi	Ceza Mad.	Kanun Maddesinde Sözü Edilen Fiil	2019 Yılında Uygulanacak Ceza Miktarı (TL) Değerleme Oranı %23,73									Açıklamalar
			10 dan Az Çalışan Olan İşyerleri			10-49 Çalışan Olan İşyerleri			50-+ Çalışan Olan İşyerleri			
			AZ TEHLİKELİ (%25 artırılarak)	TEHLİKELİ (%25 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	AZ TEHLİKELİ (%25 artırılarak)	TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%100 artırılarak)	AZ TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	TEHLİKELİ (%100 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%200 artırılarak)	
MADDE 25 - İşin durdurulması	26/1-l	25/6 İşin durdurulması sebebiyle işsiz kalan çalışanlara ücretlerini ödememek veya uygun başka iş vermemek.	1.550	1.550	1.550	1.550	1.550	1.550	1.550	1.550	1.550	TL/ihlale uğrayan her çalışan için, * Aykırılığın devamı halinde her ay aynı miktar
MADDE 29 - Güvenlik raporu veya büyük kaza önleme politika belgesi	26/1-m	Büyük kaza önleme politika belgesini hazırlamamak.	95.767	119.708	143.650	95.767	143.650	191.534	143.650	191.534	287.301	TL
		Güvenlik raporunu hazırlayarak Bakanlığın incelemesine sunmadan işyerini faaliyete geçirmek.	153.227	191.533	229.840	153.227	229.840	306.454	229.840	306.454	459.681	TL
		İşletilmesine Bakanlıkça izin verilmeyen işyerini faaliyete geçirmek.	153.227	191.533	229.840	153.227	229.840	306.454	229.840	306.454	459.681	TL
		Durdurulan işyerinde faaliyete devam etmek.	153.227	191.533	229.840	153.227	229.840	306.454	229.840	306.454	459.681	TL
MADDE 30 - İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çeşitli yönetmelikler	26/1-n	30 uncu madde de öngörülen yönetmeliklerdeki hükümlere aykırı hareket etmek.	1.911	2.388	2.866	1.911	2.866	3.822	2.866	3.822	5.733	TL / her hüküm için tespit tarihinden itibaren aylık.
MADDE 26 -İdari para cezaları ve uygulanması	26/1-ö **	Yer altı maden işletmelerinde çalışanların bulundukları yeri ve giriş çıkışlarını gösteren takip sistemini kurmamak.	774	774	774	774	774	774	774	774	774	Çalışan başına TL *

* 6331 sayılı İSG Kanununun 26. maddesinin beşinci fıkrası hükümünce çalışan sayısıylı cırlarak verilen idari para cezalarında üçüncü fıkrı hükümleri uygulanmaz.

** 6331 sayılı Kanunun 26 ncı maddesinin birinci fıkrasına eklenen (ö) bendi, 1/1/2016 tarihinden itibaren uygulanır.

Not: 5326 sayılı Kabahatler Kanununun 17 ncı maddesinin yedinci fıkrasındaki “İdari para cezaları her takvim yılı başından geçerli olmak üzere o yılı için 4.1.1961 tarihli ve 213 sayılı Vergi Usul Kanununun mükerrer 298 inci maddesi hükümleri uyarınca tespit ve ilân edilen yeniden değerlendirme oranında artırılarak uygulanır. Bu suretle idari para cezasının hesabında bir Türk Lirasının küsuru dikkate alınmaz” hükmü gereğince 1 TL’nin küsuru dikkate alınmamıştır.

6331 sayılı Kanunun 24. maddesi gereğince 4857 Sayılı İş Kanunu'na Göre Uygulanacak İdari Para Cezaları

Kanun Maddesi	Ceza Mad.	Kanun Maddesinde Sözü Edilen Fiil	2019 Miktar (TL) Yeniden Değerleme Oranı %23,73
MADDE 92 - Yetkili makam ve memurlar	107/1-a	Çağırdıkları zaman gelmemek, ifade ve bilgi vermemek, gerekli olan belge ve delilleri getirip göstermemek ve vermemek, İş Müfettişlerinin 92/1 fıkrada yazılı görevlerini yapmak için kendilerine her çeşit kolaylığı göstermemek ve bu yoldaki emir ve isteklerini geciktirmeksizin yerine getirmemek.	20.822
MADDE 96 - İşçi ve işverenin sorumluluğu	107/1-b	İfade ve öngörüne başvuruıan işçilere işverenlerce telkinlerde bulunma, gerçeği saklamaya yahut değiştirmeye zorlama veyahut ilgili makamlara ifade vermeleri üzerine onlara karşı kötü davranışlarda bulunmak.	20.822
MADDE 107 - İş hayatının denetim ve teftişi ile hükümlere aykırılık	107	İş Müfettişlerinin teftiş ve denetim görevlerinin yapılmasını ve sonuçlandırılmasını engellemek.	20.822

Not: 5326 sayılı Kabahatler Kanununun 17 ncı maddesinin yedinci fıkrasındaki “İdari para cezaları her takvim yılı başından geçerli olmak üzere o yılı için 4.1.1961 tarihli ve 213 sayılı Vergi Usul Kanununun mükerrer 298 inci maddesi hükümleri uyarınca tespit ve ilân edilen yeniden değerlendirme oranında artırılarak uygulanır. Bu suretle idari para cezasının hesabında bir Türk Lirasının küsuru dikkate alınmaz” hükmü gereğince 1 TL’nin küsuru dikkate alınmamıştır.

WR Turkey “Bizim Tek İşimiz Elinizin Güvenliği” Parolasıyla Sektöre Hizmet Sunuyor



WR Turkey Eldiven A.Ş. CEO'su Orkan Uslubaş

Almanya'nın en büyük eldiven üretici olan W+R Industry şirketi ile ortaklık kurarak WR Turkey Eldiven A.Ş.'yi kuran Orkan Uslubaş, dergimizin bu ayki sayısının konuğu oldu. Kaliteden ödün vermeyen yenilikçi ve ISO sertifikalı ürünlerle birçok sanayi alanı ile polis ve ordu gibi kurumlara da ürün tedariki sağlayan W+R, 90 yıllık bir tecrübe ve uzmanlıkla sektöre hizmet sunuyor.

Kısa bir zaman önce TİGİAD üyesi oldunuz. Öncelikle hayırlı olsun. Okuyucularımız için kısaca kendinizden bahseder misiniz?

Öncelikle iş güvenliği dergisinin tüm okuyucularına merhaba.

Eğitim ve öğrenim hayatımı Almanya'da geçirdim. Ticaret hayatına erken başladım. 21 yaşında ilk şirketimi hırdavat üzerine kurdum. İtalya, Fransa ve Fas gibi ülkelerde kurduğum şirketlerle dış ticaret tecrübesi kazandım. Makita, Bosch, Dewalt markalarının beraberinde Hitachi Power Tools Şirketinin Almanya'da en büyük bayisiydim.

Son olarak W+R Industry Şirketinin genel müdürü ve aynı zamanda samimi arkadaşımın beni W+R Industry Şirketi ile iş ortaklığına ikna etmesiyle WR Turkey Eldiven A.Ş.'yi İstanbul'da faaliyete geçirdim.

Şirketiniz hakkında daha fazla bilgi alabilir miyiz?

W+R Almanya'nın en büyük eldiven üreticisidir ve tüm Alman Otomobil ve diğer fabrikalar W+R eldivenlerini kullanmaktadır. Kaliteden ödün vermeyen yenilikçi ve ISO sertifikalı ürünlerle, endüstri, ticaret, polis ve orduya tedarikçi olarak talep görmektedir.

W+R, eldiven üretiminde 90 yıllık bir geleneğe ve uzmanlığa sahiptir. Almanya'nın Neuhausen şehrinde tabakacı Jakob Weiblen ve kayınbiraderi eldivenci Theodor Rummelin tarafından bir aile şirketi olarak 1928 yılında kurulmuştur. 1936 yılında W+R Metzingen şehrine taşınır ve ilk eldiven fabrikasını kurar. Başlangıçta, sürücü ve deri iş eldivenleri üretilmiş daha sonra ilk montaj eldivenleri eklenmiştir. 1980'lerin sonunda, iş segmentleri eldiven geri dönüşüm, temizlik, onarım ve kiralama şirket aktivitelerine eklenmiştir.



İş güvenliği alanında hangi ürün gruplarınız ile hizmet veriyorsunuz? Ürün gamınızdan bahseder misiniz?

Çok çeşitli uygulamalar için koruyucu eldiven üretiliyoruz. Montaj faaliyetleri için iş eldivenleri, kesilmeye karşı dirençli koruyucu eldivenler, kaynak işleri için kaynak eldivenleri ve kıyafetleri, soğuğa, ısıya ve kimyasal maddelere karşı koruma eldivenleri, hassas elektronik bileşenler üzerinde çalışmak için ESD eldivenleri, evrensel eldivenler, boyacı eldivenleri, azot eldivenleri, kol koruyucuları vb. iş güvenliği ekipmanları ürün gamımız içerisinde.

Ayrıca mevcut ürün gruplarını geliştirmeye, yeni malzemeler ve kesimlerle deneme yapmaya devam etmekteyiz.

DIN ISO 9001 ve DIN ISO 14001 standartları uyarınca kalite kontrol ve güvence, ürünlerimizin sürekli olarak yüksek kalitesini garanti etmektedir.

TİGİAD'dan beklentileriniz nelerdir?

İş güvenliği sektöründe yapmış olduğu çalışmalardan dolayı TİGİAD'ı kutluyor ve başarılarının devamını diliyoruz.

Son olarak eklemek istedikleriniz ve okuyucularımıza mesajınız var mı?

Montajda, kaynakta veya keskin parçaların işlenmesinde kullanılmak üzere eldiven arıyorsanız, her zaman gerekli spesifikasyonları karşılayan doğru modeli W+R'de bulabilirsiniz.

“Bizim tek işimiz elinizin güvenliği”

Tüm çalışanlara iş hastalıklarının ve iş kazalarının olmadığı sağlıklı günler diliyoruz.



VARF Group, İş Güvenliği Alanında Çok Çeşitli Çözümler Sunuyor



VARF Yüksekte Çalışma İş Güvenliği Eğitim Danışmanlık Ltd. Şti. Genel Müdürü Mustafa Parıldayan

İş Güvenliği alanında yüksekte iş güvenliği, eğitim, danışmanlık, kişisel koruyucu donanımlar, kurtarma ekipmanları, yüksekte çalışanların düşmesini engelleyen sistemlerin tedariki, üretimi, kurulumu ve periyodik bakımı gibi çok çeşitli hizmetler veren VARF Group, kendini sürekli geliştiren, girişimci, yenilikçi ve sorumluluk taşıyan, vizyoner ruha sahip genç ve dinamik kadrosuyla İş Güvenliği sektöründe firmaların ihtiyaçlarına göre çözümler sunuyor.

2013 yılından bu yana , İş Güvenliği sektöründe yüksekte yapılan çalışmalarda profesyonel çözümler sunan Varf Group şirketinin Genel Müdürü Mustafa Parıldayan, dergimizin konuğu olarak şirket ve faaliyetleri hakkında bilgilerini bizlerle paylaştı.

Kısa bir zaman önce TİGİAD üyesi oldunuz. Öncelikle hayırlı olsun. Okuyucularımız için kısaca kendinizden bahseder misiniz?

Çok teşekkür ederiz, bizlerde TİGİAD üyesi olmaktan onur ve mutluluk duyarız. 1980 Bursa doğumluyum. Eğitim hayatıma Bursa'da başladım 2007 yılında Uludağ üniversitesi otomotiv mühendisliği bölümünden mezun oldum. İş hayatıma , otomotiv sektöründe Proje mühendisi olarak çalışmaya başladıktan sonra , yabancı sermayeli bir şirkette satın alma ve dış ticaret yöneticiliği yaptım. Bu esnada iş güvenliği sektörüyle

ilgili derin araştırmalarım sonucunda Türkiye'de yüksekte çalışmalarda iş güvenliği konusunda eksikler olduğunu fark ettim. Türkiye'nin bu konuda gelişmesi adına 2013 yılında bu sektöre ekibimle birlikte adım attım. Bu zaman dilimi içerisinde VARF Yüksekte Çalışma İş Güvenliği Eğitim Danışmanlık Ltd. Şti.'ni kurduk ve halen profesyonel ekiplerimiz ile birlikte birçok eğitim ve proje gerçekleştirerek yüksekte çalışan personellerin güvenliğini sağlamaya hızla devam etmekteyiz.

Şirketiniz hakkında daha fazla bilgi alabilir miyiz?

VARF GROUP, firmaların ihtiyaçlarına yönelik yüksekte çalışmalarda iş güvenliği kapsamında çözümler sunarak, çalışanların yaşam kalitelerini arttıran ve kendini sürekli geliştiren, girişimci, yenilikçi ve sorumluluk taşıyan, vizyoner ruha sahip genç ve dinamik kadrosuyla hizmet vermektedir. VARF GROUP tüm sektörlerde; yüksekte iş güvenliği, eğitim, danışmanlık,



kişisel koruyucu donanımlar, kurtarma ekipmanları, yüksekte çalışanların düşmesini engelleyen sistemlerin tedariki, üretimi, kurulumu ve periyodik bakımlarını yaparak kısa sürede hızlı büyümüş ve sağladığı istikrar ile sektörünün saygın ve güvenilir kuruluşları arasındaki yerini almıştır. Şirketimiz, bugün teknik ve idari kadrosuyla yaklaşık 100 kişiye istihdam olanağı sağlarken, her geçen gün büyüyen sermayesi ile ülke ekonomisine büyük katkıda bulunmaktadır.

İş güvenliği alanında hangi ürün gruplarınız ile hizmet veriyorsunuz? Ürün gamınızdan bahseder misiniz?

Varf Group adı altında; Varf Safety, Varf Training, Varf Consulting, Varf Rope Access olarak hizmet vermekteyiz. Vermiş olduğumuz hizmet ve ürün gruplarından bahsetmek gerekirse;

Varf Safety, yüksekte çalışma yapılan tüm sektörlerde çalışanların düşmesini önleyici sistemler sunar.

İş yerinde sağlık ve güvenlik, çalışanlarımızın refahı için çok önemlidir. Bunların ihmal edilmesi kayıplara neden olabilir. Çalışanların güvenli ve risksiz bir ortamda çalışabilmesi için en pratik çözümleri sunuyoruz. Sizlere sunduğumuz çözümler içerisinde yüksekte çalışmalarda kullanılan tüm KKD (Kişisel Koruyucu Donanımlar) ve yüksekte çalışmalarda profesyonellik gerektiren yaşam hattı sistemleri bulunmaktadır.

Yaşam Hattı; yüksekte çalışacak personelin düşme ihtimalinin bulunduğu tüm alanlarda kurulabilen ve bu hatta bağlı şekil-

de çalışan personelin olası bir düşme sırasında, en az zararlı kurtulmasını sağlayan sisteme denir. Yaşam hatları, bağlantı ankrajlarıyla kurulacağı yere sabitlenen sistem; üzerindeki enerji emicilerle, herhangi bir düşme sırasında kişi üzerinde oluşan ani darbe etkisini sönmüleyerek olası bir yaralanmayı önlemek amacıyla tasarlanmıştır.

Yaşam hattı sistemi, yatay yaşam hattı ve dikey yaşam hattı olarak ikiye ayrılır.

Kalıcı Yatay Yaşam Hattı V-100; korkuluk veya parapet bulunmayan yapılarda yüksekte çalışan personelin düşmesini engelleyen, yüksekte çalışan personelin işini aksatmadan, can güvenliğini sağlayarak çalışmasına olanak sağlayan sistemdir.

Yatay yaşam hatlarımız EN 795:2012 ClassC ve CEN/TS 16415:2013 düşmeye karşı kişisel koruyucu donanım standartlarına göre onaylanıp belgelendirilmiştir.

Kalıcı Dikey Yaşam Hattı V-300; yüksek bölgelerde çalışan personellerin çalışma alanına güvenli bir şekilde ulaşması, çıkışı ve inişi sırasında düşüş yaşamasını, yaralanma yada herhangi bir iş kazasına maruz kalmasını engellemek adına dikey merdivenlere montajı yapılan sistemdir.

Dikey yaşam hatlarımız EN 353-1:2014 düşmeye karşı kişisel koruyucu donanım standartlarına göre onaylanıp belgelendirilmiştir.





Varf Training, yüksekte çalışacak kişilere, risk değerlendirme, arama kurtarma, iple erişim, acil durum ve endüstriyel dağıcılık konularında eğitimler vermektedir.

İşyerinizi ve çalışanlarınızı korumak söz konusu olduğunda, tüm personelinizi çalışma ortamına uygun eğitimler aldırarak bilinçlendirmenizde yardımcı oluyoruz.

Varf Training, yüksekte çalışacak kişilere kendi eğitim sahasında ya da işyerinizin özelliklerine göre planlanan yerinde eğitim imkanıyla sizlere hizmet sunuyor.

Varf Consulting, tüm yüksekte uygulanacak çalışmalarda danışmanlık hizmeti vermektedir.

Tecrübeli ve konusunda uzman olan iş ve çevre güvenliği danışmanlarımız, projelerinizde doğru ve etkili öneriler sunarak sizlere yardımcı olur. İşletmeniz sağlık, güvenlik ve çevreye uygunluğa bağlı olduğunda, yükümlülüklerinizi yerine getirmenize yardımcı olan uzman danışman ekibimize güvenebilirsiniz. Danışmanlarımız, sizin ve işletmeniz için özel olarak bire bir güvenlik önerileri sunmaktadır.

Varf Rope Access, yüksekte yapılacak tüm çalışmalarınızı gü-

venli ve verimli çalışma ortamını oluşturarak uluslararası iple erişim yöntemleri ile tamamlamaktadır.

Tırmanış ve mağaracılık tekniklerinden yararlanılarak oluşturulmuş özel ip tekniklerini kullanan eğitimli ve tecrübeli uzmanlarımızla, klasik yöntemlerle ulaşılması zor veya imkânsız olan noktalara ulaşmayı mümkün hale getiriyoruz.

TİGİAD'dan beklentileriniz nelerdir?

VARF ailesi olarak; yüksekte çalışmalarda iş güvenliği kapsamında çözümler sunan, çalışanların yaşam kalitelerini arttıran ve kendini sürekli geliştiren, girişimci, yenilikçi ve sorumluluk taşıyan vizyoner ruha sahip genç ve dinamik kadrosuyla ulusal ve uluslararası tüm sektörlerle hizmet vermek adına desteklerinizi bekliyoruz.

Son olarak eklemek istedikleriniz ve okuyucularımıza mesajınız var mı?

Ülkemizin içinden geçtiği şu zor günlerde gelecekte ümitliyiz. VARF ailesi olarak; her geçen yıl kaliteden ödün vermeden, ürün çeşitliliğimiz artırarak, müşteri memnuniyetini benimsemeyerek yolumuza devam edeceğiz.



INTERNATIONAL TRADE FAIR
WITH CONGRESS

- SAFETY
- SECURITY
- HEALTH AT WORK

İş dünyasının **geleceği** insanın değerli olduğu yerde başlar.

Çalışma dünyası şimdiye kadar hiç böylesi bir değişim yaşamamıştı. Dünya çapında 1 numaralı ihtisas fuarı A+A, tüm gelişmelere mümkün olan en iyi toplu bakış imkanını sunuyor. 60'dan fazla ülkeden yaklaşık 1.900 katılımcı ürünleri, çözümleri ve fikirleriyle daha güvenli, daha sağlıklı ve daha etkin bir çalışma ortamı için katkı sağlıyor. Çünkü: **İNSAN DEĞERLİDİR.**

5 - 8 NOVEMBER 2019
DÜSSELDORF, GERMANY

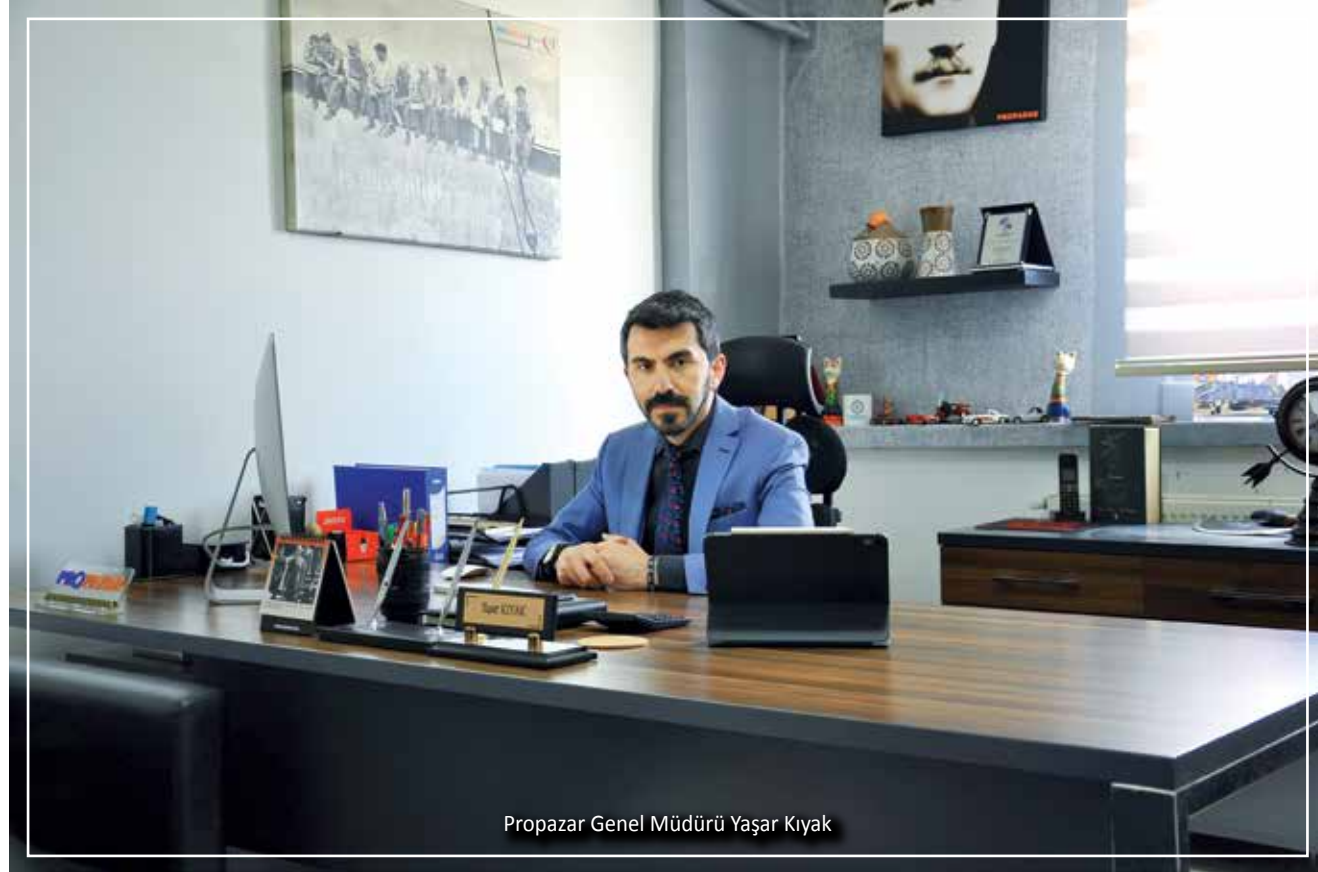
AplusA-online.com

Ayrıntılı bilgi için:
Düsseldorf Fuarları Türkiye Temsilciliği
tezulas fuar danışmanlık hizmetleri ltd. şti.
Bağdat Cad. 181/6
34730 Çiftelavuzlar - Kadıköy / İSTANBUL
Tel: (0216) 385 66 33 _ Fax: (0216) 385 74 00
info@tezulas-fuar.com _ www.tezulas-fuar.com



Messe
Düsseldorf

Propazar “Önceliğimiz Can Güvenliği ve İnsan Sağlığı”



Propazar Genel Müdürü Yaşar Kıyak

2015 yılında İş Güvenliği sektörüne giriş yapan Propazar Profesyonel İş Güvenliği Malzemeleri, İş Güvenliği alanında ihtiyaç duyulan bütün ürünleri sektör profesyonellerinin kullanımına sunuyor. Ayrıca bünyesinde yer alan sertifikalı ve yetkin eğitimler ile kişisel koruyucu donanım eğitimleri, yüksekte çalışma eğitimleri, arama kurtarma eğitimleri ve yangın eğitimleri de veren Propazar, birçok farklı kanaldan müşterilerine hizmet veriyor.

Markalarındaki en büyük ortak özelliğin önce ticaret değil “önce can güvenliği” ve “insan sağlığı” olduğunu kaydeden Propazar Genel Müdürü Yaşar Kıyak, dergimizin bu ayki sayısının konuğu olarak firma hakkında bizlere bilgiler verdi.

Kısa bir zaman önce TİGİAD üyesi oldunuz. Öncelikle hayırlı olsun. Okuyucularımız için kısaca kendinizden bahsedermisiniz?

Merhaba, çok teşekkür ederim. Öncelikle sektörümüz lideri ve her gün başarılarına başarı katan TİGİAD üyesi olmaktan onur ve gurur duyduğumu belirtmek isterim. Yaşar Kıyak,

30.11.1985 Eskişehir doğumluyum. Eğitim olarak Anadolu Lisesi sonrası Bilgisayar Programcılığı ve İşletme lisans bölümlerinden mezun oldum. Halen eğitim hayatım sürmekte olup Bilgisayar Mühendisliği Yüksek Lisans bölümünde devam etmekteyim. Daha önceden yaklaşık 10 yıl kadar birkaç firmada uzun soluklu olarak yönetici pozisyonlarında Bilgi İşlem, Sistem Geliştirme, Medya Yönetimleri birimlerinde görev aldım. Son olarak 2015 yılında İş Güvenliği sektörüne yeni bir bakış açısı katmak amacıyla Propazar Profesyonel İş Güvenliği Malzemeleri firmamızı kurarak ticaret hayatına giriş yapmış oldum. Evli ve bir çocuk babasıyım. Hayatta bildiğim ve öğrendiğim en önemli kural dürüst, çalışkan ve sistemli olduğunuzda önünüzde hiçbir engel duramaz ve siz istemeseniz de başarı kaçınılmazdır.

Şirketiniz hakkında daha fazla bilgi alabilir miyiz?

Propazar firmamız kurulmadan önce yaklaşık 6 aylık bir süreçte marka çalışması yapılarak, saha ve sektör analizleri yapılmıştır. Tüm bu raporlar doğrultusunda sektörümüzün artıları ve eksileri, firmalarımızın ve markaların özellikleri, genel iş



güvenliği kültürü ve gelişim seviyesi ivmesi araştırılarak sektöre profesyonel bir giriş sağlanmıştır. Sektörümüzde hizmetin öneminin farkındalığı ile işimizin al-sat işi olmadığının ve hizmet kalitesi ile gelişebileceğini gördük ve tüm çalışmalarımızı bu yönde planladık.

Eskişehir Tepebaşı bölgesinde 50 m2’lik bir işyerinde kurulan firmamız birkaç ay sonrasında Organize Sanayi Bölgesi Teksan Sanayi Sitesinde 120 m2’lik bir işyerine taşındık. Yaklaşık 1 yıl sonrasında ise şu an ikamet ettiğimiz yaklaşık 500 m2’lik yine aynı bölgede çevre yoluna cepheli işyerimize taşındık. Tek personel olarak başladığımız iş yerimizde şuan 10 kişilik dev bir kadroya dönüştük. Sektöründe profesyonel ve tecrübeli ekip arkadaşlarımız ile 2 yılı aşkın süredir değişmeyen sabit kadromuzu, Propazar ailemizi oluşturduk. Propazar’da hiçbir zaman bir patron olmadı, Propazar’da Yaşar Kıyak ekip lideri, diğer personellerimiz ise ekip arkadaşlarıdır. Bizler Propazar ailesi olarak biliyoruz ki, biz bir bütünü ve biz birlikte başlarıyız.

Propazar Eskişehir merkezli olmak üzere birçok kanaldan tüketicilerimize ulaşarak satışlarımızı gerçekleştirmekteyiz. Bu kanallar başlıca Propazar perakende mağaza, www.propazar.com (E-ticaret), pazaryerleri (N11, Gittigidiyor vb.), saha satış ekibi (Eskişehir, Bilecik, Kütahya, Afyon), telefon ve mail ile şehir dışı firmalar satıştır. Ayrıca Propazar Franchise bayilerimiz aracılığı ile de birçok ilde hizmet vermekteyiz. Bunların başında Elazığ, Çorum, Bursa, Muğla gibi illerdeki Propazar bayilerimiz gelmektedir.

Propazar kurulduğu günden bu yana birçok marka ve üretici ile çalışmalar yürüttük. Bu markalar arasında sonlanan anlaşmalar olsa da 120’nin üzerinde birçok marka ile çalışmalarımız devam etmektedir. Markalarımızdaki en büyük ortak özelliğin önce ticaret değil “önce can güvenliği” ve “insan sağlığı”

olmasıdır. Biz üretici ve tedarikçilerimiz ile bir ticaret anlaşması değil, bir işbirliği, kültür birliği, kalite birliği anlaşması yapıyoruz. Biz markalarımızı temsilen kaliteyi yansıtmalıyız, markalarımızda kalitesi ile firmalarda bizi yansıtmalıdır ve biz her zaman bir bütünü.

İş güvenliği alanında hangi ürün gruplarınız ile hizmet veriyorsunuz? Ürün gamınızdan bahsedermisiniz?

İş güvenliği alanında başta kişisel koruyucu donanımlar, iş kıyafetleri, trafik malzemeleri, yüksekte çalışma ekipmanları, ikaz levhaları, göz – vücut duşları, güvenli kaplar, solunum setleri, yangın kıyafet ve teçhizatları, etiketleme kilitleme sistemleri, emniyetli bıçaklar gibi tüm ihtiyaç duyulan ürünlerin satışı yapılmaktadır. Ayrıca kendi bünyemizdeki sertifikalı ve yetkin eğitimlerimiz ile kişisel koruyucu donanım eğitimleri, yüksekte çalışma eğitimleri, arama kurtarma eğitimleri ve yangın eğitimleri de vermekteyiz. Bir diğer yandan uzman kadromuz ve partner firmalarımız ile yaşam hattı keşif ve montajı da yapmaktayız.

TİGİAD’dan beklentileriniz nelerdir?

TİGİAD hali hazırda beklentilerimizin birçoğunu karşılamaktadır. İlerleyen süreçlerde tüm okurları için faydalı bilgiler ve iletişim / soru cevap portalı olan doğru bilgi kaynakları ile bilgi kirliliğinden arındırılmış bir platformun faydalı olacağı görülmektedir.

Son olarak eklemek istedikleriniz ve okuyucularımıza mesajınız var mı?

Propazar olarak Türkiye’de iş güvenliği sektöründeki bilincin her geçen gün daha yüksek seviyelere ilerlediğinin farkında olsak da beklentilerimizin altında bir ivme ile ilerlemektedir. Öncelikle yerli üreticilerimizin daha ucuz ürün politikası yerine daha ekonomik ürün (daha verimli ürün) politikası ile hareket etmesi halinde çok daha başarılı olacağımız inancındayız. Biz şu an ülkemizde üretilen bazı KKD’lerde Avrupa üretimi ürünlerin kalitesinin üzerine çıkmış durumdayız. Bizler millet olarak yerli ürünlere yönelmeliyiz; ancak bu safhada tabiki doğru yerli ürünler olmalıdır. Bizlerin başaramayacağı iş, aşamayacağı engel yoktur. Yeter ki ben değil biz olalım.

Güvenli günler dileriz.



Mapa Profesyonel Çalışanlar İçin Yüksek Konfor ve Güvenlik Sağlıyor



Mapa Türkiye Müdürü
Tolga Karabacak

Dünya genelinde, profesyonel ve endüstriyel uygulamalar alanında koruyucu eldivenler üreten Mapa Professionnel, piyasada bulunan birçok eldiven tipinin keşfini gerçekleştirerek İş Güvenliği sektöründe öne çıkıyor. Özellikle kimyasal dirençli, gıda kullanım onaylı, pamuk havı emdirilmiş lateks eldivenler ve yağ geçirmez ağır iş eldivenlerinde iddialı olan "Mapa Professionnel"i İş Güvenliği dergimize konuk ettik. Sorularımızı yanıtlayan Mapa Türkiye Müdürü Tolga Karabacak'tan Mapa'nın son dönem faaliyetleri ile ilgili bilgiler aldık.

Kısa bir zaman önce TIGİAD üyesi oldunuz. Öncelikle hayırlı olsun. Okuyucularımız için kısaca kendinizden bahseder misiniz?

Teşekkür ederim, bizde MAPA olarak TIGİAD'ın bir parçası olmaktan çok mutluyuz. Yaklaşık 7 senedir MAPA Türkiye Ülke Müdürlüğünü yapmaktayım.

Şirketiniz hakkında daha fazla bilgi alabilir miyiz?

MAPA Professionnel 1948'den beri profesyonel ve endüstriyel uygulamalar için koruyucu eldivenler üreten ve pazarlamasını yapan dünya lideri bir markadır. Eldivenlerimiz 7 kıtada iş ortaklarımız, distribütörlerimiz aracılığı ile son kullanıcıların hizmetine sunulmaktadır.

MAPA hali hazırda pazarda yoğun olarak kullanılan birçok eldiven tipinin keşfini gerçekleştiren firmadır. Buna, 1957 yılında ilk pamuk havı emdirilmiş (flope) eldivenin MAPA tarafından imalatını örnek verebiliriz

İş güvenliği alanında hangi ürün gruplarınız ile hizmet veriyorsunuz? Ürün gamınızdan bahsedebilir misiniz?

Ürün gruplarımızı başlıca Sıvıya Mukavemetli Eldivenler - Kimyasallara Mukavemetli Eldivenler - Hassas İş Eldivenleri - Genel Kullanım - Kesilmeye Mukavemetli Eldivenler - Ter-

mal Koruma Eldivenler - Biyolojik Koruma Eldivenler - Tek kullanımlık Eldivenler - İnşaat Eldivenleri - Balıkçılık Eldivenleri - Temizlik Eldivenleri - Gıda Endüstrisi Eldivenleri olarak sınıflandırabiliriz.

TIGİAD'dan beklentileriniz nelerdir?

TIGİAD sektör için bir çatı kurumdur. Özellikle ithalat sürecinde tüm sektörün yaşadığı sıkıntıları ancak TIGİAD çatısı altında birlik olarak aşabileceğimizi düşünüyorum.

Son olarak eklemek istedikleriniz ve okuyucularımıza mesajınız var mı?

MAPA olarak tüm dünyada olduğu gibi Türkiye'de de amacımız çalışanların en yüksek konfor ve en düşük riskli şekilde işlerini yapmasını yardımcı olmak. Bu doğrultuda çalışmalarımıza ve inovasyonlarımıza devam ediyoruz.



Dünya Markaları İstanbul'da buluşuyor!

İstanbul Fuar Merkezi / Yeşilköy / İstanbul

Ana Sponsor



+90 212 604 50 50
www.voli.com.tr

BU FUAR 5174 SAYILI KANUN GEREĞİNCE TOBB (TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ) DENETİMİNDE DÜZENLENMEKTEDİR

MFA Maske,

“Nefron.co’yu Satın Aldı!



MFA Maske Genel Müdürü
Fatih FURTUN



MFA Maske Fabrika Yaşam Kampüsü İnşaatı

MFA Maske, Türkiye’nin Solunum Koruyucu Donanımlar alanında üretim yapan ilk markalarından NEFRON.CO ’yu satın aldı. Konuyla ilgili değerlendirme yapan MFA Maske Genel Müdürü Fatih FURTUN, “Bildığınız gibi Avrupa’nın en büyük solunum koruyucu üretim tesislerinden birisini Zonguldak’ta açmamıza az kaldı. Osmanlı-Selçuklu mimarisiyle, özenerek planladığımız ve “MFA Maske Fabrika Yaşam Kampüsü” ismini verdiğimiz bu güzide tesiste Partikül Tutucu Yarım Yüz

Maskeler, Yarım Yüz ve Tam Yüz Gaz Maskeleri ve filtrelerinin üretimini ve testlerini yapacağız. Satın olmuş olduğumuz, NEFRON.CO markasını da bu tesis içerisinde yaşatmayı ve büyötmeyi planlıyoruz. Gerekli bakımları yapıldıktan sonra NEFRON.CO’nun tüm üretim hatlarını Zonguldak’taki yeni fabrikamıza taşıyacağız. Markayı bu günlere getiren dostlara teşekkür eder, bu büyümenin şirketimiz, şehrimiz, ülkemiz ve sektörümüz için hayırlı olmasını dilerim” dedi.

MFA Maske, Savunma Sanayinde Emin Adımlarla İlerliyor!



MFA Maske Genel Koordinatörü
Murat UZUN

MFA Maske, Milli Savunma Bakanlığı Askeri Fabrikalar Genel Müdürlüğü onaylı tedarikçisi oldu. Konuyla ilgili değerlendirmelerde bulunan MFA Maske Genel Koordinatörü Murat UZUN “Şirket yönetimi olarak KKD üretimini ülkemiz açısından stratejik görüyoruz. Bu çerçevede KKD ürünlerinin yerli ve milli olanaklarla üretilmesini hayati görüyoruz. Milli Savunma Bakanlığı tarafından onaylı tedarikçi olarak kabul görmek bizim açımızdan oldukça değerli ve heyecan verici. İlerici bir vizyonla doğru yatırımları yaptığımızı bize kanıtıyor. İlerleyen dönem-

de savunma sanayisinin ihtiyaçlarına yönelik ilgi alanımıza giren ürünlerin yerli imkanlarla üretilmesi ve millileştirilmesi için yeni yatırımlar yapacağız” dedi.



DERNEĞİMİZE ÜYE OLMAK İSTER MİSİNİZ?

GİRİŞ ÜCRETİ 500₺
YILLIK ÜYELİK ÜCRETİ 500₺

1999 Yılından İtibaren İş Güvenliği ve İş Sağlığına Yönelik Kişisel Koruyucu Malzemeler;

- ◆ Üreten
- ◆ İthal Eden,
- ◆ Pazarlayan,
- ◆ Eğitim ve Danışmanlık Hizmeti Veren
- ◆ İş Adamları Arasında Bir Köprü Oluşturarak Bir Araya Getiren,
- ◆ Merkezi İstanbul’da,
- ◆ Üyeleri Türkiye Geneline Bulunan
- ◆ Bir Sivil Toplum Örgütüdür...
- ◆ **Firmanıza Farklı Bir Çok Açıdan Fayda Sağlayın**
- ◆ **Sektörün Gelişmesine Aracı Olun**
- ◆ **Sektördeki Gelişmelerden Bilginiz Olsun**



Güney Hırdavat-UNIOR

İş Güvenliği Açısından Yüksekte Çalışma Aletlerinin Önemi



Yüksekte çalışmak büyük bir risk içerir ve hiçbir şey şansa bırakılmaz. Yüksek kalite ile eş anlamlı olan Unior El aletleri, bu tip çalışmalarda tehlikeyi önlemek için özel olarak tasarlanmış ve uyarlanmış bir dizi araç sunar.

100 yıllık tecrübe bize her aracın her yerde kullanılmak için uygun olmadığını öğretti. Özellikle yüksek binalarda, elektrik hatlarında, nükleer endüstride, petrokimya sanayi ve petrol platformlarında çalışmak gibi özel durumlarda ve şartlarda be-

lirli yükseklikten düşen aletler, hem çalışanlar, hem de cihazlar için tehlikeli olabilir. Hayati açıdan büyük riskler taşıyan bu tür durumlar büyük finansal maliyetlere de yol açabilir. Bu nedenle standart aletler, yükseklikte çalışmaya uygun değildir. Unior'un yüksekte çalışmak için ürettiği özel aletleri, ergonomisi ve fonksiyonları ile hem çalışmayı kolaylaştırıp yarar sağlamakta, hem de kaza riskini minimum seviye indirerek büyük fayda sağlamaktadır.

Düşen aletler son derece tehlikeli olabilir, çünkü düşme darbe kuvvetlerini artırır. Darbe kuvveti ağırlığın yüz katı kadar olabilir. Düşen aletler herkesi için tehlikeli olduğu gibi şirket için olumsuz sonuçlar da doğurur. Ayrıca, yaralanmalara ek olarak, düşen aletler zarar görebilir ve aleti değiştirmek için yükseklikten inmek zorunda kalmak zaman kaybına da sebep olur.

Yükseklikte çalışmak için Unior tarafından geliştirilen ürünler, yine özel olarak tasarlanmış iş kemeri ve yardımcı ürün tutucularla birlikte kullanılır. Bu da istenmeyen düşüşleri önler.

Unior yüksekte çalışmak için araçlarını geliştirirken, iş güvenliği alanında çok sayıda uzmanla görüşmüştür. Üretim yapılırken güvenlik seviyesini arttırmak için her türlü tasarım çözümü gözden geçirilmiştir. Tasarlanan araçların tümü yüksekte çalışma ve düşmelere karşı koruma tipine göre test edilmiştir.

Güney Hırdavat Ziyaretçi Profilinin Sektörün İçinden Ve Yapı Taşlarından Olması Bu Fuarı Değerli Kılıyor



Güney Hırdavat olarak 3. sü yapılan Hırdavat Fuarı'na ikinci katılışımız. Geçen seneki fuarda aldığımız olumlu geri dönüşler bizi bu seneki fuara katılmak için teşvik etmişti. Doğru karar verdiğimizizi sevinerek belirtmek istiyorum. Hırdavat sektörünün tek çatı altında buluşması hem çok faydalı hem de ilerisi için çok daha güzel şeylerin olacağının habercisi. Ziyaretçi profiline baktığımızda sektörün içinden ve yapı taşlarından oluşması bu fuara değer katıyor. Fuarımızın Uluslararası statü kazanması da katılımcılar için çok olumlu ve teşvik edici oldu. Umarım ki önümüzdeki yıl yapılacak fuarda bu durum daha da kuvvetlenerek devam eder. Güney Hırdavat olarak bu fuarda katılımcı olarak bulunmak, iş ortaklarımızla buluşmak, yeniliklerimizi onlara sunmak ve sektördeki yenilikleri bir arada değerlendirmek bizim için çok değerli. Emeği geçen herkese çok teşekkür ediyorum.



SFT Köpük Nitril, Kesilmeye Dirençli Eldiven: STL-1008

Eldiven astarının SFT teknolojisiyle olması mükemmel esneklik ve kavrama imkanı sunar. Baş ve işaret parmak arasındaki ekstra takviye sayesinde kesiklere maruz kalma riski azaltılırken, daha uzun kullanmaya imkan tanımıştır.

SMART FOAM TECHNOLOGY



SMARTFIT SMARTBREATH SMARTDURABILITY SMARTGRIP SMARTCUT



İÇTEN DİŞA KORUMA!

Bu eldiven bakteri oluşumunu engelleyen, kötü kokuları minimum seviyeye indiren ve sürekli ferahlık sunan hijyen teknolojisi Sanitized® kriterlerindedir.

Beybi “Yabancı Ziyaretçilerin Fazla Olması Bizim İçin Çok Değerli”



Beybi İş Güvenliği Satış ve İş Geliştirme Direktörü
Çağatay Yıldırım

İş Güvenliği alanında lider firmalardan biri olan Beybi, bu yıl üçüncüsü düzenlenen Uluslararası İstanbul Hırdavat Fuarı katılımcıları arasında yerini aldı. Özellikle eldiven grubuyla öne çıkan Beybi İş Güvenliği A.Ş., kişisel koruyucu donanım ile ilgili ürünlerini fuarda ziyaretçilerinin beğenisine sundu. Fuarla ilgili değerlendirmelerini aldığımız Beybi İş Güvenliği Satış ve İş Geliştirme Direktörü Çağatay Yıldırım, fuarda geçen seneye göre daha fazla yabancı misafiri olduğunu belirterek fuarla ilgili düşüncelerini bizlerle paylaştı.



“Bu seneki fuar için iki tane önemli notum var. Birincisi; öncelikle geçen seneden daha hareketli. İkinci nokta ise, geçen seneye göre daha fazla yabancı misafir var. Özellikle ikinci nokta bizim için çok değerli. Sadece beybi olarak söylemiyorum; bir Türk vatandaşı olarak, Türkiye’de çalışan bir profesyonel olarak söylüyorum. Şu anda olması gereken ihracatımız biraz daha arttırmak. Türkiye’de olan bir fuar için açıkçası bizim hedeflediğimiz Türk bayilerimiz ve Türk son kullanıcılarımız. Ama bunu üzerine yabancıların da geliyor olması bizim için çok değerli oldu. Bu sene geçen seneye nazaran bizim için daha nitelikli bir ziyaretçimiz var. Zaten bu senede geçen senede bizim hali hazırda iş yaptığımız partnerlerimiz, bayilerimiz ve tüketicilerimiz geldiler. Fakat buna ek olarak otomotiv sektöründen, boya sektöründen ve diğer sanayi sektörlerinden özel kullanıcılar geldi. Bu bizim için çok çok değerli. Bayilerimize zaten ulaşabiliyoruz ama son kullanıcılara ulaşmamız diğeri kadar kolay olmuyor. Onların da bu fuarda olması bu fuara çok önemli bir değer katıyor.”



Size kısaca firmamızla ilgili bilgi vermek isteriz. CMF, 20 yıllık ayakkabı sektöründe faaliyet gösteren üç ortak tarafından kurulmuştur. Türkiye’nin sanayi ve ticaret merkezi olan İstanbul’da yıllık 400.000 çift kapasitemiz ile müşterilerine hizmet vermektedir.

Günümüzde geçerli olan iş güvenliği standartlarına uygun ürünler tasarlamakta ve en gelişmiş Alman teknolojisine sahip poliüretan enjeksiyon makinesi ile konfor ve güvenlik aynı çizmede sunulmaktadır.

Güvenlik ve konforun yanı sıra çevre ile dost, insan sağlığına uygun olan ürünlerimiz, merkezi Almanya’da olan PFI enstitüsünün İstanbul’daki laboratuvarında test edilmektedir.

20 yıllık tecrübenin getirmiş olduğu avantajı kullanarak sektöre yenilikler ve yeni tasarımlar getirmek için çalışmakta olan CMF iş güvenliği alanında sınırlı kalmayıp günlük kullanıma yönelik popüler modellerini de geliştirmektedir.

TECHNO BOOTS



www.techno-boots.com | info@cmfboots.com

DAYANIKLILIK %50

ESNEKLİK %87

4121X

CE

GUIDE

574 KÖPÜK NİTRİL ELĐĐVEN

Sipariş Kodu 57490

Sweden Quality Design

Dikişsiz örgü naylondan üretilen Guide 574 eldiven, mükemmel bir uyum ve optimum el becerisi sağlar. Avuç içi, havalandırma sağlayan mikro gözenekli nitril kaplamasına sahiptir.

İSKORUMA

İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ Perpa Ticaret Merkezi B Blok Kat:8 No: 978-980 ŞİŞLİ / İSTANBUL - T: 0212 210 11 18 / www.iskoruma.com

XTR Safety Düşüş Durdurma Sistemleri Yüksekte Çalışmada Güven Sağlıyor



XTR Safety Düşüş Durdurma Sistemleri, yerden yüksekte gerçekleştirilen işlerde güvenliği en üst seviyeye çıkartmak amacıyla 2005 yılında faaliyete başlayan Yüksek İşler Ekibi tarafından geliştirilmiştir. Özellikle 2010 yılından bu yana yaşam hattı projeleri gerçekleştiren ve bünyesinde global yaşam hattı markalarını bulunduran Yüksek İşler, sektörün ihtiyaç ve dinamiklerine cevap verebilecek, uluslararası standartlara uygun, kaliteli aynı zamanda ekonomik düşüş durdurma sistemlerine olan ihtiyacı tespit etmiş ve bu hedefe yönelik çözümler üzerinde çalışmıştır. Tamamı Türk mühendisler tarafından geliştirilen ve %100 yerli üretim olan XTR Sa-



Ürün Detayları

XTR Safety Düşüş Durdurma Sistemleri bünyesinde kalıcı yatay ve dikey yaşam hatlarının yanında çelik halatlı, son kullanıcı tarafından kurulabilir portatif yaşam hatları, tek nokta ankraj elemanları mevcuttur. Kullanılan ankraj elemanlarının tamamı en güncel Avrupa Standartlarına sahiptir.

fety Düşüş Durdurma Sistemleri, TÜBİTAK desteği ile hayata geçmiştir. Tüm XTR Safety ürünlerinin test çalışmaları, Yüksek İşler Test Merkezi'nde yapılmış ve dünyanın en büyük onay kuruluşu olan British Standards Institution (BSI) tarafından sertifikalandırılmıştır. XTR Safety, BSI ile çalışan ilk Türk yaşam hattı markasıdır.

Neden Yaşam Hattı?

Yapı işlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'nde yapılan değişikliklerle yüksekte çalışma toplu ve kişisel koruma önlemleri ile ilgili düzenlemeler 2019 yılı itibarıyla hayata geçmiştir. Böylelikle, yüksekte çalışma çözümleri konusunda işverenlere rehber olacak, yüksekte çalışanların güvenliğini ön plana çıkaran uygulamaların hayata geçmesinin önü açılmıştır. Bu çerçevede incelendiğinde dikey ve yatay yaşam hatları, çatı, araç üzeri çalışmalar, vinçler ve vinç yürüyüş yolları, gemici tipi merdivenler vb tüm seviye farklı olan alanlarda çalışanların güvenliğini yüksekte %100 bağlı kalarak çalışma prensibine dayanarak çözen güvenlik sistemleri olarak tanımlanmaktadır.

Uygulama yapılacak alanların niteliklerine ve bu sahalardaki çalışma sıklığına göre sabit ve ya mobil yaşam hattı çözümlerine ihtiyaç duyulmaktadır. XTR Safety Düşüş Durdurma Sistemleri, yatay ve dikey yaşam hatları, araç üzeri çalışmalar için özel çözümler, tek nokta ankrajları ve portatif yaşam hatları ile çalışma alanların özelliklerini, çalışma sıklığını göz önüne alan bir dizi kullanıcı dostu çözümler sunmaktadır.

Türkiye genelinde satış ve kurulumu yapılmakta olan XTR Safety markası 2019 yılında Avrupa Birliği ülkelerine yaptığı ihracatı arttırmayı hedeflemektedir.



Avrupa Güvenlik Federasyonu'nda (ESF) Yeni Yönetim Göreve Başladı

1 2 Mart'ta yapılan Genel Kurul toplantısında, SYNAMAP'ın (Fransa) ardından Avrupa Güvenlik Federasyonunun Başkanlığına BSIF (Birleşik Krallık) getirildi. Önümüzdeki 2 yıl boyunca Başkanlık görevini BSIF İcra Kurulu Başkanı Alan Murray yürütecek.

Görevi devralan Alan Murray'ın konuyla ilgili şu açıklamalarda bulundu:

"Bu görevi üstlendiğim için büyük memnuniyet ve onur duyuyorum. SYNAMAP'tan selefim Renaud Derbin'in yaptığı olağanüstü işleri, üzerine koyarak geliştirmeyi dört gözle bekliyorum. Gwin Steenhoudt'un desteğiyle Genel Sekreter-Henk Vanhoutte, ESF'nin itici gücüdür. Kendilerini her şekilde desteklemeye can atıyorum. Önümüzdeki yıllarda ESF'yi, AB genelinde Piyasa Gözetimindeki tutarsızlığa odaklanmış olarak görmek istiyorum."

Aynı toplantıda, Guido Van Duren tarafından temsil edilen FEBELSAFE (Belçika), gelecek başkan olarak seçildi.

Buna göre mevcut durumda Yönetim Kurulu aşağıda belirtilen üyelere oluştu.

- Vladimir Kotov tarafından temsil edilen ASIZ
- Lucca / Matteo Nevi tarafından temsil edilen ASSOSISTEMA CESARE, muhasip üye
- Alan Murray tarafından temsil edilen BSIF, Başkan
- Guido Van Duren tarafından temsil edilen FEBELSAFE, gelecek Başkan
- Klaus Bornack tarafından temsil edilen IVPS
- Lars Ronner tarafından temsil edilen NSA
- Esa Kivisoja tarafından temsil edilen STYL
- Fatih Furtun tarafından temsil edilen TIGİAD
- Rinus Brinks tarafından temsil edilen VVGW

En tehlikeli maddeler ve riskli sektörler

AB tarafından yapılan yeni bir çalışma, AB'de en tehlikeli maddelere ve riskli sektörlerle ışık tutuyor.

Ciddi ölçüde tehlikeli 319 maddenin dağılımına dayalı olarak araştırmada en fazla risk altındaki 5 sektör şöyle:

1. Motorlu araç ve motosiklet ticareti ve tamiri
2. Kimyasal madde ve diğer kimyasal ürünlerin imalatı
3. Bina hizmetleri ve peyzaj faaliyetleri
4. Kauçuk ve plastik ürünlerin imalatı
5. Uzmanlık isteyen özel inşaat faaliyetleri

Listenin eksiksiz olduğu düşünülmemelidir; tehlikeli maddelere maruziyetin kapsamlı şekilde belgelenmiş olduğu belli sektörler listede yer almamaktadır. Bunun nedeni, çiftçilik ve ormancılık gibi belli sektörlerde kendiliğinden bildirimde bulunma oranının düşük olmasıdır. Ayrıca, bazı sektörlerde işçilerin farkındalık düzeyinin düşük olması gibi bir sorun da söz konusu.

Araştırmada, en üst sıradaki 5 maddeyi uzmanların seçtiği en tehlikeli maddeler de şu şekilde belirlendi:

- Silika: İnşaat, madencilik ve imalat dahil olmak üzere çok çeşitli sektörlerde ve bu sektörlerde çalışan çok sayıda işçiyi etkilemektedir.
- Asbest: Yapım ve inşaat işçileri açısından tehlike teşkil eder. Her ne kadar yeni yapı malzemelerinde yasaklanmış olsa da asbest mevcut malzemelerde hala bulunmaktadır ve işçiler varlığından haberdar olmayabilir.
- Solventler: Bir çok sektörde çalışan işçiler, solventlere ve emisyonlara maruz kalma riski altındadır.
- Bulaşıcı olmayan biyolojik ajanlar: Maruziyet özellikle atık dönüştürme sektöründe söz konusudur. Maruziyetin kontrol altına alınması zordur ve mesleki maruz kalma limitleri henüz belirlenmemiştir.
- Talaş: Kanserojen olarak sınıflandırılmış bir madde olan ağaç talaşı, bu maddeyi işleyen veya kullanan çok sayıda işçiyi etkilemektedir.

SGÇ: Yumuşak Çelik Kaynak Dumanı için Uygulama Beklentilerinde Değişiklik

Yumuşak çelik kaynak dumanına maruz kalmanın, insanlarda akciğer ve muhtemelen böbrek kanserine yol açabileceği belirtildi.

Uluslararası Kanser Araştırmaları Ajansının yeni bilimsel bulgularına göre, yumuşak çelik kaynak dumanına maruz kalma,

insanlarda akciğer kanserine ve muhtemelen böbrek kanserine yol açabiliyor.

İş Sağlığı İhtisas Komitesi, yumuşak çelik kaynak dumanının insanlar için kanserojen olarak yeniden sınıflandırılmasını onayladı.

Polly Boot

“Gelecek Senede Katılım Sağlamayı Düşünüyoruz”

1998 yılında temelleri atılan Türkiye’nin ilk poliüretan güvenlik çizmesi üreticisi olan “Sarı Vadi İş Güvenliği Malzemeleri”, 2008 yılında POLLY BOOT markasıyla iş güvenliği çizmeleri konusunda üretime başlayarak yerli üretimde önemli bir rol üstlenmiş durumda.

Geçen sene olduğu gibi bu yıl da Uluslararası İstanbul Hırdavat Fuarı katılımcıları arasında yer alan firma, fuarda yeni ürün olarak POLLYPOWER, POLLY X-POWER ve POLLY THERMO tipi çizmelerini ziyaretçilerinin beğenisine sundu. Polly Boot yetkilisi Gürkan Kapkın fuarla ilgili görüşlerini dergimizle paylaştı.

“Fuar bizim için geçen seneye göre biraz daha durgun geçti. Geçen sene biraz daha hareketliydi. Ulaşabildiğimiz kitle daha fazlaydı. Bu sene ekonomik şartlardan dolayı ziyaretçi sayımızın azaldığını düşünüyorum. Bu sene bu anlamda bizim için olumlu geçmedi. Yurt dışından ve yurt içinden müşterilerimiz ve yeni müşteriler geldi. Ama genel olarak yurt içi ağırlıklı bir ziyaretçi kitemiz vardı. Yurt dışından Güney Amerika’dan Almanya’dan Rusya ve Ukrayna’dan, Çin’den, Yeni Zelanda’dan, Katar’dan, İsrail’den gelen ziyaretçiler oldu. Biz geçen sene de katılım sağladık. Bu sene de burada varız ve seneye de katılım sağlamayı düşünüyoruz. Bu sene diğer fuarlarla tarih çakışmasının da olumsuzluğu bize yansıdı. Umarız gelecek diğer fuarlarla bir tarih çakışması yaşanmaz.”



Elteks

“Bizim İçin Önemli Olan Fuardan Sonraki Dönüşler”

Birçok farklı sektörde kullanılmak üzere 16 çeşit nitril eldiven üreterek iş güvenliği sektöründe bir marka haline gelen Elteks, geçen sene olduğu gibi bu senede Hırdavat Fuarı katılımcıları arasındaki yerini aldı.

Fuarda mekanik ve kimyasal risklere dayanıklı İş Güvenliği Eldiven ürünlerinin tamamını sergileyen Elteks adına İşletme Müdürü Sahir Erol’un fuarla ilgili değerlendirmelerini aldık.

“Fuar ilk iki gün biraz daha düşük yoğunlukta geçti bizim için. Üçüncü gün nispeten daha iyi bir yoğunluk vardı. Son günde ise daha düşük bir seyir izledi. Fuarda görüşmelerimiz oldu. Tabi fuar sonrası neticeler bizim için önemli olacak.”

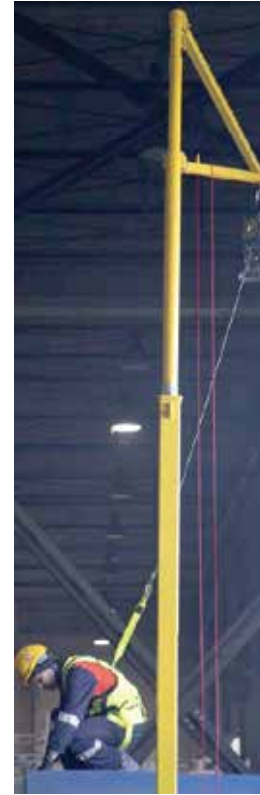


Erataş’tan PROTEKT

RJ200 Portatif Yüksekte Güvenli Çalışma Konsolu

Erataş İş Güvenliği Malzemeleri, kamyon yükleme, branda germe ve taşıt üzeri bakım gibi işlerde güvenli çalışma yapılabilmesi için özel tasarlanmış RJ200 Portatif yüksekte çalışma konsolunu kullanıcılarına sunuyor. Bağlantı noktası 6 metre 25 cm yükseklikte olan, yerden 5 metre yükseklikte 3,5 metre çapında bir alanda güvenli çalışma imkânı sağlayan özel tasarımlı konsol, güvenli ve rahat bir çalışma alanı oluşturuyor. EN795:2012 Tip B standardına uygun olan konsol sistemine, 10 metrelik bir geri sarımlı düşüş durdurucu ile bağlanıp güvenli ve rahat bir çalışma sağlanabiliyor.

Malzeme	: Elektrostatik toz boyalı çelik
Ağırlık	: Taban: 500 kg Dikme: 76 kg Döner kol: 65 Beton Ağırlık: 1 Ton x 3 Ad.
Çalışma Sıcaklığı	: -30°C / +50°C
Kişi Sayısı	: Aynı anda maksimum bir kişi bağlanabilir.



JONESCO

ÇEVRE KORUMA ÜRÜNLERİ

%100 Geri Dönüşümlü PE-Polietilen Kimyasal Maddelere Dayanıklı

250 lt ve 485 lt. Kapasiteli 1,2 ve 4 Varillik Döküntü Toplama Paletleri



20,30,40,60,100 Litrelik Döküntü Toplama Tavaları



450 lt. Kapasiteli 2 ve 4 Varillik Yatay Depolama ve Döküntü Toplama Rafları



1120 Lt. Kapasiteli 1 ve 2 IBC Tank Döküntü Toplama Paletleri



Daha fazlası için lütfen www.canis.com.tr adresimizi ziyaret ediniz...

UZUNCAĞIYI CAD. KÖRÜLÜ İŞ MERKEZİ NO: 2 KAT: 2/46-47 HESAPPAŞA 34722 KADIKÖY - İSTANBUL - TÜRKİYE
TEL: +90 (216) 428 15 40 • FAKS: +90 (216) 326 40 02 • canis@canis.com.tr • www.canis.com.tr

CANIS
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİK
MLZ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.

EGEBANT: Fuar Ürünlerimizin Tanıtımı ve Anlaşılması Açısından Çok Verimli Geçti



Fuara katılan ziyaretçi profili bilinçli, ne aradığını bilen müşteri grubuna sahipti. İşin uzmanı firmalara, bir noktada ulaşmanın kazancıyla ziyaretçilerde o mutluluğu görebildik.

Fuar alanını 3 salon olacak şekilde ve sektörde öncü gelen el aletleri ve elektrikli makine üreticilerini fuara dâhil edersek ziyaretçi portföyünü tamamlamış oluruz.

Son olarak söylemek isterim ki, sektör bizlerin, gelişmeye ve üretmeye devam..."

Uluslararası İstanbul Hırdavat Fuarı'na Gold sponsor olarak en büyük desteklerden birini veren Egebant, bu büyük organizasyonda baş aktörlerden biri olarak yerini aldı. Egebant Bayi Satış Müdürü Mehmet Ali Saraç, fuarla ilgili izlenim ve değerlendirmelerini bizlerle paylaştı.

"İstanbul Hırdavat Fuarı her yıl daha da gelişerek yoluna devam ediyor. Egebant olarak ürün portföyümüzdeki ürünlerin daha iyi anlaşılması açısından çok verimli geçti.





PERPA İŞ GÜVENLİĞİ HAFTASINA DAVETLİSİNİZ!

PERPA TİCARET MERKEZİ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GÜNLERİ 6 - 10 MAYIS 2019



PERPA TİCARET MERKEZİ

İŞ GÜVENLİĞİ VE İŞ SAĞLIĞI
FİRMALARININ SUNUMLARININ
YER ALACAĞI STAND ALANIMIZ
8. KAT ATATÜRK KÖŞESİNDEDİR.

* 6 MAYIS 2019 SAAT:15:00
İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ
MEVZUATI

* 8 MAYIS 2019 SAAT:15:00
YÜKSEKTE ÇALIŞMA İŞ GÜVENLİĞİ

* 9 MAYIS SAAT:15:00
ORTAM ÖLÇÜMLEMELERİ VE
PERİYODİK KONTROLLER

SEMİNERLERİMİZ B BLOK KAT:13
MİTHAT YÜMLÜ KONFERANS
SALONUNDA YAPILACAKTIR.

İŞ GÜVENLİĞİ'NİN ORTAK ADRESİ PERPA TİCARET MERKEZİ

Kesilmeye Karşı Eldivenler; EN 388 Standardı Revizyonu

Yeni EN 388 Standardı aşınma, kesilme, yırtılma ve delinmeyi içeren mekanik risklere karşı koruyan eldivenlere uygulanır. Kesilme direnci testi (Coup-test), yüksek dirençli eldivenlerin performanslarını doğru değerlendirmeye olanak vermediği için yenilenmek zorunda kalmıştır.

ÖNCEDE

Eldivenin kesilme direncini değerlendirmek için uygulanan metodun ismi Coup-test idi. Bu metod ile 5N'luk (500gr) düşük bir basınç altında eldiven örneğinin ileri ve geri hareket ile kaç turda kesildiği izlenerek hesaplanıyordu. MAPA Profesyonel, kesilmeye yüksek dirençli eldivenler için daha uygun olan ISO 13977 testi metodunu zaten önceden beri uygulamaktaydı...



Krytech 579 üstün kesik koruması sunar;
Yeni Norm EN 388 : 2016 Standardı;

yüksek dokunsallık ve el hassasiyeti ile kombine edilmiştir. Kaliteli ve esnek materyali sayesinde kullanıcıya giyim konforu sağlar, ayrıca kullanım süresi boyunca da aşınmaya karşı çok dirençlidir. Eldiven otomotiv, metal, hassas montaj, kağıt ve mukavva işleri için uygundur.



Krynit 582, yağlı ortamlar için maksimum kesik koruması sunar
Yeni Norm EN 388 :2016 Standardı;

çok yağlı, yüksek kesilme riskli ortamlarda sağladığı kesik ve cilt koruması ile beraber üstün sıvı geçirmezlik ve kaydırmaz tutuş sağlar. Yenilikçi ¾ nitril kaplama sıvı ve yağ geçirmezdir. Yağlı parçalarla çalışırken dahi yağ üzerinde tutmaz ve geri iter, daha fazla güvenlik ve yüksek verimli üretim için gereken yağlı ortamlarda etkili kavrayışa olanak verir. Ayrıca, cildi de zararlı sıvılara karşı korur. Yüksek kesilme riski barındıran yağlı iş istasyonlarında, cam işleme, metal presleme, otomotiv ve metal endüstrisi gibi birçok sektör için kullanımı idealdir.



Kroflex 840 , ıslak kaygan iş istasyonlarında objeleri kaydırmadan tutmak için tasarlanmıştır.
Yeni Norm EN 388 :2016 Standardı;

Aynı zamanda maksimum kesik ve delinme koruması sunar. Tırtıklı lateks kaplaması ıslak ortamlarda yüksek kavrama sağlar ve avuç bölgesinde yüksek ısı dayanımı sunar. Şişeleme, cam işleme, plastik kesme ve plastik enjeksiyon sonrası sıcak parçalarla işlem, yapı çalışmaları ve atık toplama başlıca kullanım alanlarıdır.

NO	ADI / SOYADI	ADRESİ	TELEFON / FAKS	WEB / E-MAIL
1	EVREN İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ LTD.ŞTİ ERDOĞAN EVRAN	Fermeneciler Cad.No:7 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 244 26 23 Fax: 0212 243 56 49	www.evrenis.com.tr evrenis@ttmail.com
2	CAN İŞ SAĞLIĞI VE GÜV.MALZ.LTD.ŞTİ. GÜLAY YASAN	Uzunçayır Yolu Cad. No:2/46-47 Hasanpaşa / İSTANBUL	Tel : 0216 428 15 40 Fax: 0216 326 40 02	www.canis.com.tr can@canis.com.tr
3	ÇİFTEL İŞ GÜVENLİĞİ MALZ.SAN.TİC.A.Ş. OSMAN ZEKİ AKDAĞ	Tünel Cad. Apkan Han No:36 /1 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 249 79 32 Fax: 0212 252 24 97	www.ciftelis.com info@ciftelis.com
4	İGES İŞ GÜVENLİĞİ EKİP.SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ. CEMİL BAŞGÖL	Davutpaşa Cad. Yıldız Sok. No: 8/A Topkapı-Zeytinburnu / İSTANBUL	Tel : 0212 501 38 26 Fax: 0212 501 36 34	www.iges.com.tr iges@iges.com.tr
5	YORUM İÇ VE DIŞ TİC.LTD.ŞTİ. ALİ ABBAS YOLDAŞ	Dudullu Org. San. Böl. 4. Cad. No:8 Esenşehir- Ümraniye / İSTANBUL	Tel : 0216 415 17 17 Fax: 0216 526 40 12	www.yorumticaret.com.tr bilgi@yorumticaret.com
6	DERİ - İŞ SAN. A.Ş. NORİ MEŞULAM	Necatibey Cad. No:39 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 293 79 49 Fax: 0212 251 91 74	www.deriis.com deri-is@deriis.com
7	İSTANBUL TİCERET İŞ GÜV.VE END.ÜRN.SAN.LTD.ŞTİ. VEYSEL AYKOL	Şerifali Mahallesi Turgut Özal Bulvarı No: 170 Şerifali, Ümraniye / İstanbul	Tel : 0216 527 73 56 Fax: 0216 499 25 23	www.istanbulticaret.com info@istanbulticaret.com
8	ÖZENSAN SANAYİ MAKİN. VE MALZ.A.Ş. PELİN ÇELİK	Tünel Cad. Medrese Sok. No:12/A Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 244 13 50 Fax: 0212 245 25 69	www.ozensan.com ozensan@superonline.com
9	BARİŞ İŞ GÜVENLİĞİ MALZ.LTD.ŞTİ. TURHAN EZBER	Tünel Cad. Galata Hırd.Çarş.No:60-61 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 244 53 12 Fax: 0212 244 53 12	www.barisguvenligi.com baris_isguvenligi@hotmail.com
10	İŞ GÜVENLİĞİ MERKEZİ İPEK ERCAN	Evren Mah. Bahar Cad. No: 31 Güneşli / İSTANBUL	Tel : 0212 657 17 14 Fax: 0212 657 17 68	www.isguvenligimerkezi.com isguvenligi@e-kolay.netcom
11	KAYA YAPI İÇ MİMARLIK LTD.ŞTİ. ALİ KAYA	Gebze Org. San. Böl. 1000 Sok. No: 1015 Çayırova-Gebze / KOCAELİ	Tel : 0262 677 19 19 Fax: 0262 677 19 10	www.kayagrubu.com.tr alikaya@kayagrubu.com.tr
12	BES İŞ GÜV.MALZ.LTD.ŞTİ. AHMET BULUT	Ulubatlı Hasan Bulvarı No:65 BURSA	Tel : 0224 254 17 70 Fax: 0224 254 55 45	www.bursaeldivensanayii.com bes@bursaeldivensanayii.com
13	BERİL ENDÜSTRİYEL ÜRÜNLER MÜHENDİSLİK TİC. LTD.ŞTİ. İBRAHİM DURGUT	Mamure Mah. Yakup Satar Cad. No:44/A ESKİŞEHİR	Tel : 0222 230 04 03 Fax: 0222 233 39 93	www.berilmuh.com.tr info@berilmuh.com.tr
14	KESKİN İŞ GÜVENLİK MALZ.TİC.VE SAN.LTD.ŞTİ. FERİT KESKİN	Üçevler Mah.71.Sok.Beşevler San.Sit. No:13 Nilüfer / BURSA	Tel : 0224 441 22 37 Fax: 0224 441 41 09	www.keskinis.com keskinis@superonline.com
15	İŞ TEKNİK - İŞ GÜVENLİĞİ YAP.MALZ.SAN.TİC.LTD.ŞTİ. VELİ İŞBİLİR	Eski San. Böl. 4.Cad.No:26 KAYSERİ	Tel : 0352 320 29 31 Fax: 0352 336 33 86	www.isteknik.com.tr isteknik@isteknik.com.tr
16	İST. İŞÇİ SAĞLIĞI TEC.LTD.ŞTİ. M.SERDAR TÜRKÜÇAR	Ostim Mh. Melih Gökçek Bulvarı 31.Cd. 2269.Sk No: 42/1-2 Yenimahalle / ANKARA	Tel : 0312 384 13 00 Fax: 0312 341 73 03	www.ist.com.tr info@ist.com.tr
17	MOGUL TEKSTİL SAN. TİC. LTD.ŞTİ. EKREM KAYALI	Kocatepe Mah. Şehir Parkı Cad. No:91 Bayrampaşa / İSTANBUL	Tel : 0212 640 71 01 Fax: 0212 640 71 05	www.mogul.com.tr info@mogulsb.com
18	NAM İÇ VE DIŞ TİCARET A.Ş. AHMET KÜÇÜK	1145 / 10 SOK. No:16-18 Yenisehir / İZMİR	Tel : 0232 458 45 45 Fax: 0232 449 01 30	www.nam.com.tr info@nam.com.tr
19	İDEAL İŞ GÜVENLİĞİ ŞENAY ÖZDEMİR	Hasemek 22. Cad. 1470. Sok. No:32-34 Ostim / ANKARA	Tel : 0312 395 52 52 Fax: 0312 395 53 99	www.idealisguvenligi.com.tr info@idealisguvenligi.com.tr
20	KARDELEN AYAKKABI KONF.SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ. MEHMET MUTLU KILINÇ	Y.Dudullu Mah. Keyap Cad. No: 21/23 Ümraniye / İSTANBUL	Tel : 444 16 76 Fax:	www.kardelentekestil.com.tr kardelen@kardelentekestil.com.tr
21	REİS MAKİNA TİC. VE SAN. A.Ş. DURSUN TOPÇU	Tersane Cad.Billur Sok.No:8 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 252 24 45 Fax: 0212 249 82 17	www.reismakina.com.tr reis@reismakina.com.tr
22	FERU İŞ GÜVENLİĞİ ve METAL YAPI SAN.TİC.LTD.ŞTİ. FERUDUN YILDIZ	Turgutreis Mah.Cengiz Topel Cad.No:16 Atışalanı Esenler / İSTANBUL	Tel : 0212 628 17 06 Fax: 0212 628 17 59	www.feru.com.tr feru@feru.com.tr
23	MAKPAŞ AMBALAJ LTD. ŞTİ. ŞİNASI ÖZTÜRK	Nilüfer Tic. Merkezi 56. Sok. No: 20 Nilüfer / BURSA	Tel : 0224 443 68 36 Fax: 0224 443 68 40	www.makpas.com makpas@makpas.com
24	TAN TEKNİK EMNİYET MALZEMELERİ SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. HARUN DURUL	Şerifali Mah. Tavukçuyolu Cad. No:266/A Ümraniye / İSTANBUL	Tel : 0216 540 49 79 Fax: 0216 420 93 32	www.tanteknik.com tanteknik@tanteknik.com
25	KNOT YAPI VE İŞ GÜVENLİĞİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ. ÖZGÜR ŞAKAR	Cumhuriyet Mah. Çetin Sok. No: 4 Kat: 1-2 Kartal / İSTANBUL	Tel : 0 216 377 13 13 Fax: 0216 377 54 44	www.knot.com.tr info@knot.com.tr
26	AHTER DIŞ TİC.LTD.ŞTİ. ERHAN ÖZKANCA	Tersane Cad.Hoca Hanım Sok.No:3/A Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 252 02 52 Fax: 0212 252 62 52	www.ahter.com.tr info@ahter.com.tr
27	ELTEKS TEKSTİL VE KİMYA ÜRÜN. SAN.TİC.LTD.ŞTİ. ÖZCAN YALDIZ	Demirtaş Org.San.Böl.Mustafa Karaer Cad.No:27 BURSA	Tel : 0224 261 06 37 Fax: 0224 261 06 39	www.elteks.com info@elteks.com
28	İGE LTD.ŞTİ. MUSTAFA ŞENALP	Perpa Tic.Merk. A.Blok Kat.8.No:729 Okmeydanı / İSTANBUL	Tel : 0212 221 63 01 Fax: 0212 221 63 04	www.igeltld.com info@igeltld.com
29	ÖZKAN TEKNİK EMNİYET MALZ.SAN.VE TİC.A.Ş. AYHAN ÖZKAN	Maltepe Cad.Alba San.Sit.C.Blok No:232 Bayrampaşa / İSTANBUL	Tel : 0212 493 48 78-79 Fax: 0212 493 48 74	www.ozkantechnik.com ayhanozkan@ozkankeknik.com
30	EMA EMNİYET AYAKKABILARI TEKS. TUR. SAN.TİC.LTD.ŞTİ. HAKAN ERCAN	İstanbul Tuzla Org.San.Böl. 9.Cad.No.6 Tepeören-Akfırat Tuzla / İSTANBUL	Tel : 0216 444 33 62 Fax: 0216 593 34 44	www.emaayakkabi.com info@emaayakkabi.com
31	GÜÇLÜ İŞ GÜVENLİĞİ LTD.ŞTİ. RIFAT YEŞİLTEPE	1183 / 2 Sok. No: 31/ G Yenisehir İş Merkezi Yenisehir / İZMİR	Tel : 0232 457 21 35 Fax: 0232 433 61 01	www.gucluisguvenligi.com info@gucluisguvenligi.com

Tam koruma sağlamak için 2 farklı çeşit kolluk bulunmaktadır. Krytech Arm 532 (EN 388: seviye 3) ve Krytech Arm 538 (EN 388: seviye 5) kolun üst ya da alt kısmını korur. Örneğin: metal saç taşınması
Görsel : Krytech_Arm_538_packshot 1



NO	ADI / SOYADI	ADRESİ	TELEFON / FAKS	WEB / E-MAIL
32	DRAEGER SAFETY KORUNMA TEKNOLOJİLERİ LTD.ŞTİ. ABDİN KORKMAZ	Konrad adenauer cad. No:54/A-B Yıldız - ÇANKAYA/ANKARA	Tel : 0312 491 06 66 Fax: 0312 490 13 14	www.draeger.com info.draegersafetyturk@draeger.com
33	SET TEKNİK EMNİYET VE ÇEVRE VE LAB.TEK.SAN.TİC.LTD.ŞTİ. ERDAL GÜLLÜ	Kayıdağı cd. Sümblül Sk. Sümblül Apt. No:3/1 Küçükbakkalköy-Kadıköy / İST.	Tel : 0216 577 51 05 Fax: 0216 577 51 06	www.set-ltd.com.tr info@set-ltd.com.tr
34	İŞ KORUMA İŞ GÜV. MALZ. SAN.TİC.LTD.ŞTİ. ARDA ATAÖĞLU	Tersane Cad. No: 67 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 243 83 23 Fax: 0212 243 79 30	www.iskoruma.com info@iskoruma.com
35	VIOLA VALENTE İŞ EKİPMANLARI SAN.TİC.LTD. METİN YETİM	Elmalı Köyü Keser Cad. No:12 Beykoz / İSTANBUL	Tel : 0216 440 06 21-22 Fax: 0216 440 06 23	www.violavalente.com info@violavalente.com
36	FOSTER AYAK.KAU.PLS.SAN.TİC.LTD.ŞTİ. İRFAN HAKAN SEVİM	İstanbul Org. Deri Yan. San. 20. Yol YB 18.Parsel Aydınlı-Tuzla / İSTANBUL	Tel : 0216 591 01 86-87 Fax: 0216 591 06 97	www.foster-shoes.com info@foster-shoes.com
37	EMİRHAN İŞ GÜV.MALZ.LTD.ŞTİ. KAPLAN ŞAHİN	Kible Çeşme Cad. No: 84 Eminönü / İSTANBUL	Tel : 0212 528 94 45 Fax: 0212 528 94 46	www.emirhanis.com.tr emirhan@emirhanis.com.tr
38	URSAN İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI LTD.ŞTİ MURAT URLİOĞLU	Necatibey Cad. No: 5 / 61 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 243 11 42 Fax: 0212 249 35 46	www.ursan.com.tr murat@ursan.com.tr
39	ERGONOMİ İŞ VE YANGIN GÜVENLİK ERKAN ATEŞ	Büyük Oto Tic. Mrk. 107.Sok. No:3 Yıldırım / BURSA	Tel : 0224 346 08 32 Fax: 0224 346 08 32	www.ergonom.com.tr info@ergonom.com.tr
40	ATEŞ İNŞ. SAN. TAAH. TİC. A.Ş SEMA TURGUT	75. Yıl Cad. No: 5 Hadımköy - Çatalca / İSTANBUL	Tel : 0212 771 12 12 Fax: 0212 771 12 19	www.atesas.com.tr info@atesas.com.tr
41	TEKNİK MUAYENE DEVİRİM EFE	Ortaklar Cad. Sakızağacı Sok. No:1/K, Mecidiyeköy- Şişli / İSTANBUL	Tel : 0212 244 72 07 Fax: 0212 244 72 10	www.teknikmuayene.com.tr kalite@teknikmuayene.com.tr
42	YÜKSEK İŞLER PRODÜKSİYON TAAH. DANIŞM. TİC. LTD. ŞTİ ULAŞ ERSİN	Dikilitaş Mah. Barış Sok. Fulya Sitesi E Blok No: 1/1A, 34349 Beşiktaş / İSTANBUL	Tel : 0212 259 72 05 Fax: 0212 261 74 05	www.yuksekisler.com info@yuksekisler.com
43	MEPA İŞ GÜVENLİĞİ VE TEKNİK MALZ. PAZ. TİC. LTD. ŞTİ. PELİN ÇELİK	Kürekciler Cad. Orhon Han 52 / 6 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 243 62 89 Fax: 0212 243 45 46	www.mepaisguvenligi.com pelin.celik@mepaisguvenligi.com
44	EURO PROTECTION İSTANBUL LTD. ŞTİ. CANDAN AKARTÜRK	Perpa B. Blok Kat: 2 No: 35 Okmeydanı- Şişli / İSTANBUL	Tel : 0212 320 30 09 Fax: 0212 210 22 19	www.europrotection.com.tr info@europrotection.com.tr
45	SET İŞ GÜVENLİĞİ MLZ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ. YAVUZ YAZICIOĞLU	Tersane Cd. Bakır Sok. No:11 Assan Kibar Holding Binası Kat:3 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 253 92 86 Fax: 0212 253 92 87	www.setis.com.tr info@setis.com.tr
46	MFA İŞ GÜVENLİĞİ VE MED. TEKS. İM.TİC. SAN.LTD. ŞTİ FATİH FURTUN	Çaydamar Mah. Ahmet Taner Kışlalı Cad. ZİGEM No: 9A ZONGULDAK	Tel : 0372 253 40 30 Fax: 0372 253 40 69	www.mfamask.com f.furtun@mfamask.com
47	MAKSİMUM İŞ GÜVENLİĞİ ÇEV.KOR.MALZ. SAN.TİC.LTD.ŞTİ. DENİZ YÜKSEL	Ali Nihat Tarhan Cad. Eryılmazlar Sok. No:3 K:5 İçerenköy / İSTANBUL	Tel : 577 49 50-51-52 Fax: 0216 577 49 53	www.maksimumisguvenligi.com info@maksimumisguvenligi.com
48	ERATAŞ İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ. M. EMİN KUŞÇU	Cumhuriyet Mah. Fatih Cad. Mermer Sok. B.Blok No: 20 Kartal / İSTANBUL	Tel : 0216 377 31 31 Fax: 0216 309 95 98	www.eratas.com.tr info@eratas.com.tr
49	YANKI EĞİTİM DANIŞMANLIK VE BİLİŞİM HİZ. TİC. LTD. ŞTİ. ALPARSLAN YILMAZ	Bostancı San. Sit. Doğan Bey Cad. İrem İş Mrk. No:38 /8 Bostancı / İSTANBUL	Tel : 0216 577 00 57 Fax: 0216 577 00 58	www.yankidan.com info@yankidan.com
50	AYNEN ELDİVEN LTD. ŞTİ. NUSRET YEŞİLÇİMEN	Gürsu Sanayi Bölgesi Taşlıyol Cad. No: 2 Gürsu / BURSA	Tel : 0224 376 14 44 Fax: 0224 376 14 39	www.ayneneldiven.com.tr info@ayneneldiven.com.tr
51	ERKOS KİMYA SAN.TİC.LTD.ŞTİ. İ. KAAN KOSTAK	1202/2 Sok. No: 80/B Temsil Plaza Yenisehir - Konak / İZMİR	Tel : 0232 486 91 91 Fax: 0232 486 60 00	www.erkos.com.tr kaan.kostak@erkos.com.tr
52	YILDIZLAR İŞ ELBİSELERİ İŞ GÜVENLİĞİ DOĞAN YILDIZ	Bilecik Sok. No: 28 /D Siteler / ANKARA	Tel : 0312 348 30 51 Fax: 0312 353 04 02	www.isguvenligiekipmanlari.net yildiz@isguvenligiekipmanlari.net
53	KÖRFEZ İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. AYDIN YILDIRIM	Esenler Mah. Azizoğlu Cad. Mutlu Sok. No:1 Kaynarca - Pendik / İSTANBUL	Tel : 0216 596 06 10-11 Fax: 0216 596 06 21	www.egetozmaskesi.com info@egetozmaskesi.com
54	RADİX İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI A.Ş. ÖZLEM DEMİRCİ DUYARLAR	Küçükbakkal köy Mh., Merdiven Köy Yolu Cd., Rüstemağa Sk.Piko Plaza No.1 34758 Ataşehir / İSTANBUL	Tel : 0216 688 83 00 Fax: 0216 688 83 01	www.radix.com.tr info@radix.com.tr
55	ORCAN TEKSTİL VE İŞ GÜVENLİĞİ MALZ. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. BURAK DERE	Mandıra Cad. Konak İş Mrk. B Blok No:5 Kadıköy / İSTANBUL	Tel : 0216 325 15 87 Fax: 0216 325 15 88	www.orcanltd.com bilgi@orcanltd.com
56	BRADY ETİKET VE İŞARETLEME TİC. LTD. ŞTİ. MURAT SİPAHIOĞLU	Konaklar Mah. Selvili Sok. No: 8 C13 Blok Kat:3 D.5 4 Levent / İSTANBUL	Tel : 0212 264 02 20 Fax: 0212 270 83 19	www.brady.com
57	DEMİR MAKİNE TİC. VE SAN. LTD. ŞTİ. BURAK DEMİR	Emekyemez Mah. Buğulu Sok. No: 9/A Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 237 22 24 Fax: 0212 237 22 52	www.dmrmaschine.com burak.demir@dmrmaschine.com
58	ALTEK YAPI MARKET SAN. TİC. LTD. ŞTİ. ÖMER TEKDEMİR	Güzelevler Mah. Girne Bulvarı No: 282/A Ceyhan Karayolu 5.Km Yüreğir / ADANA	Tel : 0322 380 00 00 Fax: 0322 380 01 01	www.altekyapimarket.com info@altekyapimarket.com
59	ASTEKNIK İŞ GÜVENLİĞİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ. MUSTAFA YASER ATAĞ	Asteknik Plaza M.Gökçek Bulvarı 26. Cad. 658 Sok. No:5-7 İvoksan / ANKARA	Tel : 0312 395 08 11-12 Fax: 0312 395 08 13	asteknikplaza@mynet.com
60	HAKSAT ELEKTRİK AYDINLATMA HIRD.SAN.TİC VE PAZ.LTD.ŞTİ. HALİL İBRAHİM HAMAMCIOĞLU	Cumhuriyet Mah.Eski sanayi sitesi 680 Sk. No:46 Muratpaşa/ANTALYA	Tel : 0242 310 95 00 Fax: 0242 345 59 85	www.haksat.com.tr

NO	ADI / SOYADI	ADRESİ	TELEFON / FAKS	WEB / E-MAIL
61	DELTA PLUS PERSONEL GİYİM VE İŞ GÜV. EKİPMANLARI Burçak ŞİMŞEK	Çobançeşme Mah. Sanayi Cad. No:58/A-B YENİBOSNA / İSTANBUL	Tel : 0212 503 39 94 Fax: 0212 503 39 95	www.deltaplus.eu
62	CERVA TÜRKİYE İŞ GÜVENLİĞİ LTD ŞTİ RAHMİ HASAN	Perpa tic merk.Bblok K:2 No:77 Okmeydanı/Şişli/İSTANBUL	Tel : 0212 210 95 75 Fax: 0212 210 95 74	www.cerva.com rahmi.hasan@cerva.com
63	YILDIRIMLAR GİYİM BAYRAM YILDIRIM	İst.yolu Gersan san.sit.2305 sok.No:482 Ergazi/ ANKARA	Tel : 0312 257 17 17 Fax: 0312 257 12 95	www.yildirimlargiyim.com.tr bayram@yildirimlargiyim.com.tr
64	BERK PROKİMYA SAN VE TİC.A.Ş BERKE OLCAY	Poligan mah.ABC Plaza No:117/B İstinye/İSTANBUL	Tel : 0212 277 33 03 Fax: 212 277 33 36	www.berkprokimya.com.tr berke@berkprokimya.com
65	KAYNAK İŞ ELBİSELERİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ. METİN KAYNAK	Kışla C İş Kent San Sit 6 Blok N 102, Gaziosmanpaşa, İSTANBUL	Tel : 0212 615 68 47 Fax:	www.kaynakis.com bilgi@kaynakis.com
66	CANSULAR HIRDAVAT SAN. TİC. A.Ş. MEHMET ALİ BODUROĞLU	Marpuççular, Alacahamam Caddesi No:24, Eminönü, İSTANBUL	Tel : 0212 514 08 44 Fax:	www.cansular.com info@cansular.com
67	S.S.A. KİMYA SANAYİ VE TİCARET LTD. ŞTİ. SUAT AYAYDIN	ABC Plaza Poligon Mh. Sarıyer Cd. 117-B Kat: 4 No: 10, İstinye - Sarıyer, İSTANBUL	Tel : 0212 262 05 00 Fax:	www.ssakimya.com info@ssakimya.com
68	ARME ARAŞTIRMA RİSK YÖNETİMİ MÜHENDİSLİK EĞİTİM VE İSTİSNAİ DAN. HİZ. LTD. ŞTİ. SERKAN KÜÇÜK	Türkocağı Cad.no:3 Kat:4 Cağaloğlu / İSTANBUL	Tel : 0212 519 86 30 Fax:	www.armetr.com info@armetr.com
69	EKS EMNİYET KEMER SAN.LTD.ŞTİ. AKİNER SAĞIR	Ostim OSB Uzuncağı Cad.1251 Sok.No:3 Yenimahalle / ANKARA	Tel : 0312 385 3885 Fax: 0312 385 5856	www.eksiguvenligi.com eks@eksed.com.tr
70	BURİŞ İŞ GÜVENLİĞİ TEKNİK HIRDAVAT SAN. TİC.LTD. İBRAHİM YILMAZ	Üçevler Mah. Niltim 56.Sk. No:32 Nilüfer / BURSA	Tel : 0224 443 57 97 Fax: 0224 443 57 93	www.buris.com.tr info@buris.com.tr
71	GLOBAL HSE EKİPMANLARI VE TEKNOLOJİLERİ LTD.ŞTİ. ÖNDER ÖZTÜRK	Kayıdağı Mah.Rumeli Cad.No:11/A Ataşehir / İSTANBUL	Tel : 0216 415 28 64 Fax: 0216 540 89 34	www.globalhse.com.tr onder.ozturk@gobalhse.com.tr
72	GÜNEY HIRDAVAT A.Ş. GÖKHAN ERPOLAT	İstoç 26.Ada F-1 Blok No:170 Bağcılar / İSTANBUL	Tel : 0212 659 00 14 Fax: 0212 659 00 17	www.guneyhirdavat.com info@guneyhirdavat.com
73	MAVİ İŞ TEKSTİL ÜRT. PAZ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ. ENVER SEDAT ZAZA	Bağlarbaşı Mah. Atatürk Cad. No. 146/1, Maltepe, İSTANBUL	Tel : 0216 366 21 24 Fax:	www.maviis.com sedat@mavis.com.tr
74	EMAR PAZARLAMA FMD İD İÇ VE DIŞ TİCARET MUSTAFA GÜRPINAR	273/1 SOK 12/D MANSUROĞLU Bayraklı / İZMİR	Tel : 0232 388 82 26 Fax: 0232 388 82 21	www.emarpazarlama.com.tr mustafag@emarpazarlama.com.tr
75	TEZ İLERİ TEKN. VE SAV. SAN. TİC. LTD. ŞTİ. NURAY GÜLYAR	BİLKENT PLAZA, A3 BLOK, NO.32 Bilkent / ANKARA	Tel : 0312 266 24 70 Fax: 0312 266 24 72	www.tez.com.tr nuray@tez.com.tr
76	ATA ENDÜSTRİYEL ÜRÜNLER TİC. SAN. LTD. ŞTİ. HAMDİ SERDAR ATADEMİR	İkitelli Org.San.Bolg. Tümsan Sanayi Sitesi 1. Kısım 7. Blok No:15 34490 Başakşehir / İst.	Tel: 0212 679 44 56 Fax: 0212 441 77 94	www.ataendustriyel.com.tr sardar.atademir@ataendustriyel.com.tr
77	NUMEKO BİLİŞİM TEKNOLOJİ SAN. TİC. A.Ş. SEMHİH KOÇAK	BARBAROS MH. AK ZAMBAK SK. NO.3 D.37 Ataşehir / İSTANBUL	Tel: 0216 688 36 22 Fax: 0216 688 36 23	www.numeko.com.tr semih.kocak@numeko.com.tr
78	ŞEKERCİLER DNZ. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. AHMET HAKAN ŞEKERCİ	Evliya Çelebi Mah. Uyum Sk. No.3, İçmeler, Tuzla / İSTANBUL	Tel : 0216 447 51 51 Fax: 0216 395 27 69	www.sekercilergroup.com hakan@sekercilergroup.com
79	PRESTİJ GIDA MAKİNA İNŞ. TAAH. SAN. TİC. LTD. HALİL DEMİR	Meclis Mah. Teraziler Cad. Sarıbelde Sit. N.10 BL No14 Sancaktepe / İSTANBUL	Tel: 0216 471 87 10 Fax: 0216 471 87 42	www.prestijsg.com halildemir@prestijsg.com
80	İŞTE KKD İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI SAN.VE TİC.A.Ş. Tijen KÜÇÜKGÖKÇE	Egemenlik Mah. 6089 Sok. No.2. Işıkkent, Bornova, İZMİR	Tel: 0232 436 60 62 Fax: 0232 436 60 61	www.kkdiste.com tijen@bortar.com
81	İNGİLİZ STANDARTLARI ENSTİTÜSÜ TÜRKİYE- BSI Hanifi BARAN	Değirmen Sk. No:16 AR Plaza Ofis:61/62 A BLOK, Kozyatağı/ İSTANBUL	Tel: 0216 445 90 38 Fax: 0216 463 26 26	www.bsigroup.com/tr-TR/bsi.eurasia@bsigroup.com
82	GVS FİLTRE TEKNOLOJİLERİ SAN. VE TİC.A.Ş. Ahmet AKALIN	Ritim İstanbul A 1 Ticari Blok D.371, 34846 Maltepe / İSTANBUL	Tel: 0216 504 47 67 Fax:	www.gvs.com gvsturkey@gvs.com
83	E.K.D İSMAİL KAPLAN	PERPA Ticaret Merkezi B Blok Kat: 8 No: 947, 34384, Okmeydanı / İSTANBUL	Tel: 0212 221 63 18 Fax: 0212 221 19 17	www.ekd.web.tr ismail@ekd.web.tr
84	TRAKYA İŞ GÜVENLİĞİ VE ÇEVRE ÜRÜNLERİ SAN.TİC.LTD.ŞTİ Hüseyin SERT	Hürriyet Mahallesi Murat Hüdavendigâr Caddesi No:4, Lüleburgaz / Kırklareli	Tel : 0850 420 0553 Fax: 0288 412 15 29	www.trakyaaiselbiseleri.com info@trakyaaiselbiseleri.com
85	Maya Endüstriyel Kemal GÜNAY	Halil Rifat Paşa Mah. Perpa Tic. Merk. B Blok Kat:8 No: 994 Şişli / İstanbul	Tel : 0212 221 62 92 Fax: 0212 221 62 93	www.mayaendustriyel.com info@mayaendustriyel.com
86	PROPАЗAR SAĞLIK GÜVENLİK TİC LTD. ŞTİ. Yaşar KIYAK	Teksan Sanayi Sitesi A5 Blok No: 1 Odunpazarı / ESKİŞEHİR,	Tel : 0222 228 08 60 Fax: 0222 228 08 61	www.propazar.com info@propazar.com
87	MAPA SAS Tolga KARABACAK	Perpa Ticaret Merkezi Halil Rifat Paşa Mahallesi Yüzer Havuz Sokak1A Blok Kat: 9 Büro: 1131, 34384 Şişli / İSTANBUL	Tel : 0530 041 78 06 Fax: 0212 213 06 04	www.tr.mapa-pro.com Tolga.Karabacak@newellco.com
88	WR TURKEY ELDİVEN A.Ş. Orkan USLUBAŞ	Mahmutbey Mah. Taşocağı Yolu Cad. Ağaoğlu My Office 212 Sit. No:3/204, Bağcılar, İSTANBUL	Tel : 0212 803 91 14 Fax: 0212 912 17 25	www.wr-turkey.com info@wr-turkey.com
89	VARF YÜKSEKTE ÇALIŞMA İŞ GÜVENLİĞİ EĞİTİM DANIŞMANLIK LTD. Ömer GÜLTEN	Yiğitler Mh. C5 Sk. Sanayi Sitesi 14. Blok No:57-59, Yıldırım, BURSA	Tel : 0850 650 22 44 Fax: 0850 650 22 44	www.varf.com.tr info@varf.com.tr

REKLAM İNDEKSİ

BRADY	Ö.K.İ.
BSI GROUP	A.K.İ.
3M	A.K.
WR TURKEY	05
YORUM İÇ VE DIŞ TİC.	06-07-08-09
STARLINE SAFETY	11 - 13
MFA MASKE	15-17
ERATAŞ	19-21
ELTEKS	25
PLUM	29
GÜNEY HIRDAVAT	31
KAYA SAFETY	33
MAPA	35
CAN İŞ SAĞLIĞI	37
BURSA ELDİVEN	39
BEYBİ	45
ARAN SAFETY	47
ERGONOM	49
İSTANBUL TİCARET	51
XTR SAFETY	57
TECHNO BOOTS	59
MESSE DÜSSELDORF	77
NALBUR TEKNİK	81
SFT	85
PERPA TİCARET MERKEZİ	93



Ürünlerinizin Güvenliğini ve Kalitesini BSI ile Belgeleyin!

Avrupa, Orta Doğu ve İngiltere pazarları için Ürün Vizenizi BSI güvencesiyle alın.



Müşterilerimizin;



%75'i Kitemark Belgelendirmesinin satışlarını artırdığını söylüyor



%65'i BSI Kitemark Belgesinin yeni pazarlar ve müşteriler kazandırdığını söylüyor

Sektör Liderleri Ürün Test ve Belgelendirmesinde BSI'ı Tercih Ediyor!

Beybi

BBU

Elteks

KAYA SAFETY

mfa
RESPIRATORY PROTECTION

safely

csilent

XTR SAFETY

Yüksek İşler

ZAGOR

bsi.

The British Standards Institution
İngiliz Standartları Enstitüsü

0 216 445 90 38
bsigroup.com/tr
bsi.eurasia@bsigroup.com

3M Bilimi.
Hayatın her anında.™

Yeni

3M™ SecureFit™ Güvenlik Bareti X5000 Serileri

Konforunuzdan taviz vermeyin.

3M'e özel Basınç Dağılımı Teknolojisi ile alnınızdaki basıncı azaltıp, enseyeye oturan ve kolay çevrilebilen vidalı sistem ile konfor ve güvenliği aynı anda sağlar. Dağcılar için başlıklar standartına (EN 12492) sahip X5000V ve X5000VE serileri ile yüksekte çalışma için gerekli güvenliğinizi sağlarken, rahatlık ve konforunuzdan asla taviz vermezsiniz.

