

Nisan / Mayıs / Haziran 2015



İŞ GÜVENLİĞİ

Çünkü, birimizin güvenliği, hepimizin güvenliğidir.

İŞ GÜVENLİĞİ, TÜRKİYE İŞ GÜVENLİĞİ İŞ ADAMLARI DERNEĞİ YAYIN ORGANIDIR.

Yıl / 9 Sayı 35

**A+A 2015
İş Güvenliği
Kongre ve
Fuarı**



Güvenliği düşünün. Brady'yi düşünün!



Güvenlik İşaretlerini yönetme görevini mi üstleniyorsunuz?

Bu güçlü araçları talep üzerine yerinde uygulama, düzenleme veya yenileme olanağına sahip olduğunuzu düşünün!

Özel bir Brady yazıcı ile, herhangi bir güvenlik işaretini, boru işaretini, LEAN veya 5S işaretini ihtiyacınız olduğu anda yerinde yazdırabilirsiniz.

www.bradyeurope.com/safetyexpert
+90 212 264 02 20
emea_request@bradycorp.com



Güvenliğinizi ve üretkenliğinizi artırmanın 50 yolu

Yazdırma
çözümlerimiz ile
ilgili detaylı bilgi
almak için ücretsiz
kataloğumuzu
isteyiniz!





GÜLAY YASAN

**TİGİAD
YÖNETİM KURULU
BAŞKANI**

Selam,

Yeniden sizlerle birlikte olmanın sevincini yaşıyoruz. Geçtiğimiz sayı yazımı şöyle bitirmiğim.

“ Aylardan Haziran, Türkiye yeni bir seçim döneminde... TİGİAD olarak dileğimiz, yeni kabinenin iş sağlığı ve güvenliği dünyasında yeni sayfalar açması ve başarılarla imza atması.”

Dileğimiz tutmadı, yeni kabine kurulamadı, iş sağlığı ve güvenliği alanında olumlu hiçbir gelişme yaşanmadı. İş kazaları ve ölümler ise devam etti. Geride kaybedilmiş dört ay kaldı.

Geçen sayıda, sizlere ÇSGB düzenlediği KKDTEK komitesinin kararından bahsetmiş, uzun süredir üzerinde çalıştığımız “KKD Satış Personeli Meslek Standardı “ projemizi sonunda Bakanlığa ve diğer KKDTEK üyelerine kabul ettirdiğimizin müjdesini vermiştik. Kurulacak bir alt komisyon ile çalışmalarımıza başlayacaktık. Türkiye’de yaşanan olumsuz süreç sonucu, bu da gerçekleşmedi.

Yazımın başından beri olumsuzluklardan bahsederek içinizi daha da sıkıttım. O zaman sizlerin yüzünü biraz olsun güldürecek haberi vereyim. Bu sayı, dosya konumuz “Kel başa Çin’den baret” .Anlamsız geldi değil mi? Bu çalışmada, ülkemizde ithal edilen KKD’lerin son 5 yılda tutar olarak değişimi incelenmiş ve gelecek yıllar için bir perspektif oluşturulmaya çalışılmıştır. Yıllardır yapılması gereken çalışmayı gerçekleştiren sevgili Cem Modanlıoğlu’ na bir kez daha İSG camiası için teşekkürlerimizi iletmeyi borç biliyorum.

Şimdi geldik yazının sonuna;

Aylardan Ekim, Türkiye yeni bir seçim döneminde... TİGİAD olarak dileğimiz, yeni kabinenin iş sağlığı ve güvenliği dünyasında yeni sayfalar açması ve başarılarla imza atması.”

Bir sonraki sayıya kadar sağlıklılıkla kalın.

	BASINDA İSG 6 BİNLERCE KİŞİYE YENİ İŞ İMKANI		DOSYA KONUSU 38 KEL BAŞA ÇİN'DEN BARET
	BASINDA İSG 8 TÜRKİYE, DÜNYADA İŞ GÜVENLİĞİNE UYMADIĞI İÇİN İNCELENEN TEK ÜLKE OLDU		YORUM 54 İsmail TUĞRUL OSGB'LERİN EMEK SÖMÜRÜSÜ VE EZİLENLERİN ALTINÇAĞ ORDUSU UZMANLAR
	BASINDA İSG 10 TSE'DEN İNŞAAT SEKTÖRÜNDEKİ İŞ KAZALARININ ÖNLENMESİ İÇİN SEKTÖR TEMSİLCİLERİNE ÇAĞRI		YORUM 64 Yrd.Doç.Dr.Rüştü Uçan / Yrd.Doç.Dr.Esin Tümer KANUN'UN ADI VE SAYISI DEĞİŞEBİLİR AMA HEDEF HEP AYNI OLMALI
	BASINDA İSG 12 AVM İNŞAATI YANGININDA PATRONLARI AKLAYAN BİLİRKİŞİ RAPORUNA GÖRE KARAR VERİLMİŞ		TEKNİK YORUM 77 Jülide Kaymak KAHRAMAN ENDÜSTRİYEL DEPO RAF SİSTEMLERİNİN İŞ GÜVENLİĞİ AÇISINDAN DEĞERLENDİRİLMESİ
	KAPAK KONUSU 30 BİRGİT HORN İLE YAKLAŞAN A+A 2015 İŞ GÜVENLİĞİ KONGRE VE FUARI ÜZERİNE TATLI BİR SOHBET		YORUM 94 Gülay YASAN LABORATUARLARDA KKD RİSK DEĞERLENDİRMESİ
	YORUM 36 Dinçer DOĞANAY NE OLACAKTI?		ÜYELERİMİZDEN HABER 103 KAYA ROPES TEAM TURX 18 HAZİRAN'DA CARDIFF'TE YARIŞIYOR

BASINDA İSG 16
TÜRKİYE'DEKİ MADENLERİN ULUSLARARASI STANDARTLARA UYGUN HALE GETİRİLMESİ 2019'A ERTELENDİ

BASINDA İSG 17
TUZLA'DA BİR FABRİKADA KİMYASAL MADDE TANKERİNDE SIZINTI!

BASINDA İSG 24
ULUSLARARASI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ KONGRESİ

ÜYELERİMİZ 104
TIGIAD ÜYE LİSTESİ

- [illegible]

ÖNCE GÜVENLİK GÜVENLİK TEDBİRLERİ HAYAT KURTARIR



Türkiye Genel Değirgesi



İş Ayakkabıları Bölümü



Evren Mahallesi, Bahar Cad. No: 31 Güneşli - Bağcılar / İSTANBUL
Tel: 0212 657 17 14 - 657 17 16 - 657 17 26 Faks: 0212 657 17 68
isguvenligi@ttmail.com - www.isguvenligimerkezi.com

BİNLERCE KİŞİYE YENİ İŞ İMKANI

Tehlikeli kimyasal madde taşıyan dolduran şirketlerin artık danışman bulundurması zorunlu. Bu da yeni bir iş alanı doğurdu.

2.500 liraya bir hafta kursa giden ve sertifika alan danışmanlar aylık kazancı 25 bin TL'yi bulabilen bir işin sahibi olabilecekler.

İş güvenliği alanında birbiri ardına devrim gibi kararlar geliyor. Yeni uygulamalarla güvenlik artarken istihdam alanında da yeni ufuklar açıyor. Bugünden itibaren tehlikeli madde taşıyan, paketlenen, dolduran, boşaltan işletmelere Tehlikeli madde güvenlik danışmanı (TMGD) bulundurma zorunluluğu getiriliyor.

Bu zorunluluğa uymayanlara cezai yaptırım uygulanacak. Yönetmeliğe göre her danışman en fazla 5 firmaya hizmet verebilecek. Ancak Türkiye'de şu an sadece yaklaşık 500 danışman bulunuyor.

İstasyonlar seneye başlıyor

Temmuz 2016 itibarıyla ise Türkiye genelindeki 15 bin akaryakıt istasyonuna aynı zorunluluk geliyor. Bu da güvenlik danışmanı alanında talebin patlamasına neden olacak.

Güvenbir OSGB Genel Müdürü ve İşyeri Hekimi Dr. Ali Çolak, "Türkiye'deki akaryakıt istasyonlarının ve tehlikeli madde taşımacılığı yapan firma sayısı çok fazla. Akaryakıt istasyonlarının da devreye girmesiyle talep daha da yükselecek" dedi.

Tehlikeli madde güvenlik danışmanı olmak için 7 gün, günde 8 saat süren bir kursu tamamlamak, ayrıca 1 tam gün süren özel yangın eğitimi almak gerekiyor. Eğitimin ücreti ise 2500 lira.

Beş şirketten fazla şirketle çalışamaz

Uzmanlar verilecek ceza miktarları ve uygulama konusunda bazı soru işaretleri olduğunu belirtiyor. Bir danışmanın en fazla 5 şirkete hizmet verebileceğinin altını çizen Çolak, "Tehlikeli madde güvenlik danışmanı ya bir şirkete bağlı ya da bağımsız olarak hizmet verebilecek. 5 işyerine hizmet verdiği düşünüldüğünde aylık kazancı 15-25 bin TL arasında değişebilir" ifadesini kullandı.

Kimler danışman olabilir?

4 yıllık lisans mezunu olmak; kaçakçılık, dolandırıcılık, uyuşturucu ve silah kaçakçılığı, rüşvet suçlarından cezayla hükümlü bulunmamak gerekiyor.

Güvenlik danışmanı ne iş yapacak?

Güvenlik danışmanı, işletme içerisinde tehlikeli maddeyle ilgili yapılacak her türlü işlem ve prosedürü takip ederek, periyodik raporlar tutacak. Aynı zamanda çalışanlara da eğitim verecek. Tehlikeli maddelerin taşınması, yüklenmesi veya boşaltılması sırasında bir kaza veya güvenliği etkileyecek bir olay meydana gelmesi durumunda acil durum prosedürlerini uygulayacak.

(MİLLİYET / 02.07.2015)





"İşimiz İş Güvenliğiniz"

Radix İş Güvenliği Ekipmanları A.Ş.

"İŞİMİZ İŞ GÜVENLİĞİNİZ"



Bize Ulaşın:

0216 688 83 00

KAFA KORUMA



EL KORUMA



GÖZ KORUMA



SOLUNUM KORUMA



KULAK KORUMA



GAZ ÖLÇÜM CİHAZLARI



YÜKSEKTE ÇALIŞMA



AYAK KORUMA



web site: www.radix.com.tr

Küçükbakkalköy Mah. Merdivenköy Yolu Cad. Rüstem Ağa Sok. No:1 Ataşehir/İSTANBUL



TÜRKİYE, DÜNYADA İŞ GÜVENLİĞİNE UYMADIĞI İÇİN İNCELENEN TEK ÜLKE OLDU

Son yıllarda yaşanan iş kazaları sonrası, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Türkiye'yi 25 ülkenin yer aldığı 'kısa liste'ye aldı. Artık Türkiye'nin iş güvenliği konusunda ILO'yu ikna etmesi gerekecek. Aksi takdirde Türkiye, bu yıl ilk iş kazaları nedeniyle 'utanç listesi'ne girecek.

ULUSLARARASI Çalışma Örgütü'nden (ILO) Türkiye'ye kötü haber var. ILO'nun Cenevre'de yapılan yıllık toplantılarında, Türkiye iş güvenliğinde ILO sözleşmelerini imzaladığı halde uygulamayan 25 ülke arasına girdi. 10 Haziran'da da Türkiye'nin durumu yapılacak toplantıda tüm ILO üyeleri tarafından değerlendirilecek. Değerlendirmenin ardından Türkiye'nin hemen hemen her yıl işçi haklarına yönelik eksik uygulamaları nedeniyle girdiği 'utanç listesi'ne yine dahil olma riskiyle karşı karşıya.

TEK ÜLKE OLACAK

İşçi, işveren ve hükümet temsilcilerinden oluşan ILO, her yıl Cenevre'de toplanan Uluslararası Çalışma Konferansı'nda uluslararası asgari çalışma standartlarını ve ILO'nun genişletilmiş politikalarını masaya yatırıyor. Ayrıca ILO sözleşmelerini imzalayan ülkelerin durumunu mercek altına alıyor ve ILO koşullarına uymadığı belirlenen 25 ülkeyi "kısa listeye" (Short list) alıyor. Bu kapsamda geçtiğimiz günlerde çalışmalarına başlayan konferansta, Türkiye'nin de kısa listeye girmesine karar verildi. Maden faciaları ve arka arkaya yaşanan iş kazalarının söz konusu kararın en önemli nedeni olduğuna



vurgu yapılırken; Türkiye'nin listeye 155 sayılı iş güvenliği sözleşmesine uymadığı için giren tek ülke niteliğinde olduğu belirtiliyor.

TÜRKİYE MASADA

Türkiye'nin kısa listenin ardından ILO'dan uyarı veya kınama alabileceği 'utanç listesi'ne girme ihtimali bulunuyor. İlk olarak 10 Haziran'da Türkiye'deki iş güvenliği uygulamaları ve sorunları ILO'da tartışılacak. Yetkililer daha sonraki aşamaları ise, "Bu konunun konferansta görüşülmesi, bu alanda hükümetin önlem almasına yönelik tavsiyeleri içeren bir dizi kararın benimsenmesi ile neticelenecektir. Hükümet ise konuyla ilgili çalışmalarını raporlayacak. Bu raporun son teslim tarihi 1 Eylül 2015. Uzmanlar Komitesi, bu raporu bu yılın kasım-aralık ayında inceleyecek" olarak açıklıyor.

BÜYÜK BİR PRESTİJ KAYBI

BİR yetkili Türkiye'nin ILO tarafından kısa listeye alınmasının "prestij kaybına" yol açacağını belirtti. Yetkili şu bilgileri verdi: "Uluslararası Çalışma Konferansı sırasında bir ülkenin Sözleşmelerin Uygulanması Komitesi tarafından kısa listeye alınarak görüşülmesi, o ülkede ILO Sözleşmelerinin uygulanmasıyla ilgili bir takım sıkıntıların olduğunu tüm dünyaya göstermekte, bu da görüşü-

len ülke açısında bir prestij kaybına sebep olmaktadır. Dolayısıyla burada cezai bir yaptırım sözkonusu olmayıp, daha çok caydırıcılık faktörü ön plandadır.”

İŞ CİNAYETLERİ AZALMIYOR

İŞÇİ Sağlığı ve İş Güvenliği (İSİG) Meclisi'ne göre, 2014 yılında Türkiye'de bin 886 çalışan hayatını kaybetti. 301 kişinin can verdiği Soma'nın yanı sıra, Torunlar ve

belirliyor. Sözleşmeye göre, üye ülkeler işle bağlantılı olan veya işin yürütümü sırasında ortaya çıkan kaza ve yaralanmaları, çalışma ortamında bulunan tehlike nedenlerini mümkün olduğu ölçüde asgariye indirerek önlemekle yükümlü olurken; yapılması gereken bazı düzenlemeler de şöyle sıralanıyor:

“İş sağlığı ve güvenliği ve çalışma ortamı ile ilgili durum; sorunların tespiti, bunların çözümü için etkin



Ermenek'teki facialar sonrasında iş güvenliği alanında ki sıkıntılar kamuoyunda uzun bir süre tartışıldı. İSİG'in verilerine göre bu yıl da ocak ayında en az 128, şubat ayında en az 85, mart ayında en az 139, nisan ayında ise en az 130 işçi olmak üzere toplam 482 işçi hayatını kaybetti.

155 sayılı sözleşme ne diyor?

ILO'nun 1981 yılında kabul ettiği 155 sayılı sözleşme, iş güvenliğinde üye ülkelerin izleyecekleri ana politikaları

metotların geliştirilmesi, öncelikler ve sonuçların değerlendirilmesi amacıyla, ya top yekun, ya da belirli alanlar itibarıyla belirli aralıklarla gözden geçirilecektir. İş sağlığı ve güvenliği ve çalışma ortamına ilişkin ilgili mevzuatın uygulanması uygun ve yeterli bir denetim sistemi ile güvence altına alınacaktır. Yürütme sistemi, mevzuat ihlallerine karşı yeterli cezalar öngörecektir. Yasal yükümlülüklerle uymalarına yardım amacıyla, işverenler ve işçiler için yol gösterici tedbirler alınacaktır.”

(HÜRRİYET, 05.06.2015)

TSE'DEN İNŞAAT SEKTÖRÜNDEKİ İŞ KAZALARININ ÖNLENMESİ İÇİN SEKTÖR TEMSİLCİLERİNE ÇAĞRI

Türk Standardları Enstitüsü (TSE) 2015 yılı itibarıyla inşaat sektöründe iş kazalarının önüne geçilmesinde kritik önem taşıyan iş sağlığı ve güvenliği ekipmanlarının belgelendirmesi faaliyetlerine başladı.



TSE Başkanı Sebahittin Korkmaz'ın konuya ilişkin yaptığı açıklamada, "Türkiye, inşaat sektöründe gerçekleşen ölümlü iş kazalarında Avrupa ülkeleri arasında ilk sıralarda yer almaktadır. Ülkemizde inşaat sektöründe olan her üç ölümlü iş kazasından ikisi yüksekte düşme sebebiyle olmaktadır" ifadesini kullandı.

"Son olarak Gaziantep'te bir inşaat şantiyesinde 23 Temmuz 2015 tarihinde meydana gelen ve 2 işçimizin vefatına 4 işçimizin ise yaralanmasına sebep olan iş kazası ile kamuoyunun dikkati bir kez daha yapı işlerinde iş sağlığı ve güvenliği hususunda toplanmıştır" diyen Korkmaz şöyle devam etti: "Türk Standardları Enstitüsü, 2014 yılı Mayıs ayından bu yana Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile "Güvenli İskele, İskelede Güvenlik" projesi kapsamında paydaş olarak çalışmaktadır.

Enstitü bu kapsamda, 2014 yılında başlattığı çalışmalarla konuyla ilgili altı adet standardın belgelendirme altyapısını hazırladı ve 2015 yılı itibarıyla yüksekte

yapılan işlerde kullanılan iş sağlığı ve güvenliği ekipmanlarının ulusal ve uluslararası standartlara göre belgelendirilmesini yapmaya başladı. Bu çerçevede Enstitü Türkiye'de on firmaya, yurt dışında iki firmaya inşaat sektöründe yüksekte çalışmayla ilgili standartlarda toplamda 12 adet belge verdi. TSE bu faaliyeti ile, ülkemizin önde gelen sektörlerinden çelik konstrüksiyon ve iskele imalat sanayisine, uluslararası standartlara göre AR-GE, ÜR-GE, üretim yapma ve ürün belgelendirebilme kabiliyeti kazandırdı.

TSE'nin, "Güvenli İskele, İskelede Güvenlik" Projesi kapsamında belgelendirmesini yaptığı standartlar; TS EN 12810-1 Ön Yapımlı Bileşenlerden Oluşan Cephe İskeleleri - Bölüm 1: Mamul Özellikleri, TS EN 1495+A2 Kaldırma Platformları - Sütunlu Çalışma Platformları ve TS EN 795 Düşmeye Karşı Kişisel Koruyucu Donanım-Ankraj Cihazları alanındadır. Ayrıca belgelendirme alt yapısını tamamladığı ve başvuru kabulüne hazırlandığı standartlar ise; TS EN 12812 Kalıp İskeleleri Performans Gereklere ve Genel Tasarım, TS EN 1065 Ayarlanabilir Teleskopik Çelik Ölçüm Uçları - Ürün Özellikleri Tasarım ve Hesaplama ve Deneylerle Değerlendirmesi ve TS EN 1263-1 Güvenlik Ağları-Bölüm 1: Güvenlik Kuralları, Deney Metotları'dır.

İnşaat sektöründe ve çelik konstrüksiyon ve iskele imalat sektöründeki tüm firmalarımızı, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanmasına yönelik bu belgelendirme hizmetlerinden yararlanmaya davet ediyoruz. Firmalarımızın TSE Belgesi alması inşaatlarda yüksekte düşme risklerinin önlenmesi için en etkin çözüm olacaktır."

(24.07.2015)

Rahat bir solunum için...



EGE M3 TAM YÜZ MASKESİ



**EGE 300 ABEK2
KOMBİNE GAZ FİLTRESİ**

KÖRFEZ İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI
Tel: 0216 596 06 10 - Fax: 0216 596 0621
Detaylı bilgi için lütfen arayınız!

AVM İNŞAATI YANGININDA PATRONLARI AKLAYAN BİLİRKİŞİ RAPORUNA GÖRE KARAR VERİLMİŞ

İstanbul Esenyurt'taki Marmarapark AVM şantiyesindeki işçi çadırı, 12 Mart 2012'de yanmış ve 11 işçi feci şekilde can vermişti. Bakırköy 4. Ağır Ceza Mahkemesi'ndeki yargılama sonucunda, aralarında taşeron şirket sahipleri, kalıpcı, elektrikçi ve iş güvenlik uzmanının olduğu 7 sanığa 'bilinçli taksirle birden çok kişinin ölümüne sebebiyet vermek' suçundan ceza verilmişti.

Mahkeme dört sanığı onar yıl, iki sanığı altı yıl, bir sanığı da beş yıl hapis cezasına çarptırmıştı. Aralarında Marmarapark AVM'nin yöneticisi Andreas Michael Hohlmann ve Kayı İnşaat'ın Yönetim Kurulu Üyesi Erdal Gümüş'ün de olduğu altı sanık ise beraat etmişti.

PATRONLARI SUÇLAMAYAN RAPOR

Gerekçeli kararda, dosya kapsamında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu ve İstanbul Büyükşehir Belediyesi (İBB) Avrupa Yakası İtfaiye Müdürlüğü ile üç ayrı bilirkişi raporunun alındığı kaydedildi. Bu beş rapordan; olayın oluş şekli, toplanan deliller ve dosya kapsamı birlikte değerlendirildiğinde İTÜ'den Prof. Dr. Ahmet Faik Mergen, Dr. Murat Kuruoğlu ve İnşaat Mühendisi Tayfun Çubukçu tarafından hazırlanan 1 Temmuz 2013 tarihli raporun 'karara dayanak olabilecek nitelik ve yeterlilikte olduğu' belirtildi. Diğer dört raporun ise 'bu nitelikte bulunmadığı' savunuldu. Bu nedenle, İTÜ raporu doğrultusunda karar vermenin 'adil ve uygun olacağı' ifade edildi. Rapor gereğince Kayı İnşaat'ın yöneticilerinin de aralarında olduğu altı kişi hakkında beraata karar verildiği, diğer sanıklar için cezaya hükmedildiği belirtildi.

İŞTE MAHKEMENİN DİKKATE ALDIĞI RAPOR

Bu raporda, Kaldem adlı taşeron firmanın sahipleri Mehmet ve Abdullah Altun'un asli kusurlu olduğu ifade edilmişti. Kalıpcı Kadir Altun "yangına neden olan yatakların içeri taşınması talimatı vermesi" nedeniyle, çadıra elektrik tesisatı döşeyen Şaban Bakırcı da "yangına elektrik tesisatının neden olması ve işini gerekli titizlikle yapmamasından dolayı" asli kusurlu sayılmıştı.

Kaldem'in İSG Sorumlusu Cem Yıllar için ise "Kendi firmasına dahi ceza keserek önlemler almasına çalışmış olmasına karşın yeterince denetlemeyi başaramamıştır" denilerek, tali kusurlu görülmüştü. TAPAS İnşaat'ın İSG sorumlusu Hikmet Tezcan ile Miratek'in İSG sorumlusu Ömer Faruk Gülmez de tali kusurlu kabul edilmişti.

BAKANLIK RAPORUNDA 3 FİRMAYA İŞARET EDİLDİ

AVM'nin sorumlusu olan Marmarapark'ın temsilcisi Andreas Michail Hohlman ve ikinci inşaat şirketi Kayı İnşaat'ın ise kusurlu olmadığı savunulmuştu. Esenyurt Davası avukatları bu yönüyle rapora itiraz edip dosyanın tekrar bilirkişiye gönderilmesini istemişti. Çünkü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu'nun hazırladığı 29 Mart 2012 tarihli raporda, AVM inşaatı şantiyesinin bütün kontrol ve yönetiminin Marmarapark tarafından Kayı İnşaat'a verildiği, Kayı'nın her tür beton ve demir işini Kaldem'e verdiği ifade edilmişti. Bu bakımdan Marmarapark'ın asıl işveren, Kayı'nın alt işveren, Kaldem'in ikinci alt işveren olduğu, Kayı ile Kaldem arasında "muvazaalı (danışıklı) sözleşme" imzalandığı kaydedildi. Raporda, üç firmanın da sorumlu olduğu vurgulanmıştı.

(RADİKAL, 21.08.2015)





ergonom
İş ve Yangın Güvenlik

İnsan ile çalışma ortasındaki uyumun adresi...

info@ergonom.com.tr

www.ergonom.com.tr

Büyük Oto Ticaret Merkezi 107.Sk No3 Yıldırım /Bursa

SURİYE'DEN TÜRKİYE'YE GELEN İŞÇİLER HASTALIĞA YAKALANIYOR

Savaştan kaçıp İzmir'e gelen Suriyeli işçiler yaşamları pahasına ağır koşullarda çalıştırılıyor

Suriye'de devam eden iç savaş nedeniyle, ülkelerinden göçerek İzmir'e gelen Suriyeli mülteciler açlık ve sefalet koşullarında yaşama tutunmaya çalışırken, patronlar ve kamuoyunun Soma'dan bildiği 'dayıbaşları' bu durumu ranta çevirmenin derdinde. Birgün gazetesinden Ozan Bilgin'in haberine göre, bu kişiler tarafından işçilerin çok kötü koşullarda, hiçbir işçi sağlığı ve güvenliği önlemi alınmadan çalıştırılması nedeniyle çok sayıda Suriyeli işçi polinöropati denilen ciddi bir hastalık görülmeye başlandı. Devletin yetkili kurumları ise olan biteni seyretmekle yetiniyor.

Günde 14 saat

İzmir Işıkkent Ayakkabıcılar Sitesi'nde bazı işyerlerinde ayakkabı yapıştırma işlerinde çalıştırılan Suriyeli işçiler, yapıştırıcı ürün kullanımına bağlı olarak polinöropati adlı bir hastalığa yakalanıyor. Hastalanan işçiler içinde çok sayıda çocuk işçi de var.

Görüşüğümüz hasta yakınları, bu sitede ayakkabı dikiş ve yapıştırma işlerinde işçilerin yaklaşık bir yıldır günde 12-14 saat çalıştırıldığını, işyerlerinde işyeri hekimi bulunmadığını ve hiçbir önlem alınmadığını anlattı. Hasta yakınları, işe girerken işe giriş muayenesi yapılmadığını da dile getirdi.

Yapıştırıcılar tehlikeli

Yapıştırma işlerinde son aylarda 'GOM SOTAŞ' isimli bir yapıştırıcı ve buna benzer ürünlerin kullanılmaya başlanmasının ardından, Suriyeli işçiler halsizlik, çabuk yorulma gibi şikâyetlerle hastanelere başvurmaya başladı. İşçilerin nöroloji polikliniklerinde yapılan muayenelerinde; güç kaybı, derin tendon reflekslerinde azalma saptandı. Yapılan tetkiklerde işçilerde polinöropati bulgularının olduğu tespit edildi.

Hekimler: Acil önlem alın

Dr. Ergün Demir (Sağlık Politikaları Çalışma Grubu): Türkiye'de Suriyeli göçmenler, çalışma hakkı olmadığı için kaçak işçi statüsündeler ve hak ihlallerinde başvurabilecekleri hiçbir merci yok. Işıkkent Ayakkabıcılar Sitesi'nde çok tehlikeli işlerde kaçak çocuk işçi çalıştıran, işçi sağlığı ve güvenliği önlemi almayarak çalışanları bu yapıştırıcı etkene maruz bıraktıran ve hastalanmalarına neden olan, insanların yaşamlarını çalan patronların yasalar çerçevesinde cezalandırılması gerekiyor. İşyerleri denetlenmeli ve bu işyerlerinde gerekli tedbirlerin alınması sağlanmalı. Acil önlem alınmadığı sürece bu yapıştırıcı ürüne maruz kalan ve polinöropati gelişen Suriyeli işçi sayısı gün geçtikçe artacaktır. Prof. Dr. Yücel Demiral (9 Eylül Üniversitesi Halk Sağlığı Bölümü Öğretim Üyesi): Bazı hastaların yapılan idrar incelemesinde 2-5 Hexandion saptanmıştır. Bu madde yapıştırıcı olarak kullanılan 'n-hexane and methyl n-butyl ketone'un bir metabolitidir. Vücuda alınması solunum yoluyla olmakta, yüksek dozlarda akut maruz kalımda baş dönmesi, sersemlik, uyku hali, üst solunum yollarında irritasyon gibi bulgulara neden olmaktadır. Kronik maruz kalımda polinöropati olabilir. Hastalığın gelişmesi yavaş seyretmektedir ve bulgular maruz kalınının kesilmesini takiben iki yıl kadar sürebilmektedir. Ancak bazı bulgular kalıcı olabilir.

Polinöropati nedir?

Polinöropati, vücuttaki sinirlerin işlevlerini kaybetmesine neden olan ciddi bir hastalık. Sinirin işlevini kaybetmesine bağlı olarak hastada değişik nörolojik kayıplar oluşuyor. Polinöropati hastalarında; kolda ya da bacakta güç kaybı, uyuşma, yanma ve ağrı ile birlikte kabızlık, idrar başlatamama veya tutamama, çift görme gibi rahatsızlıklar meydana geliyor.

(T24, 03.07.2015)

BURSA'DA AZOT FABRİKASINDA PATLAMA

Bursa'da Serbest Bölge'de faaliyet gösteren azot fabrikasının üç katlı gübre üretim bölümünde patlama oldu. Çöken merdiven ve asansörün enkazında kalan işçi Uğur Çavdar'ın cesedini itfaiye, AKUT, AFAD ve Sivil Savunma Müdürlüğü ekipleri çıkardı. Çavdar'ın cesedi, Gemlik Muammer Ağım Devlet Hastanesi morguna kaldırıldı.

Başından yaralanan işçi Mustafa Karakol ise Gemlik Muammer Ağım Devlet Hastanesi'nde tedavi ediliyor. Karakol'un ifadesiyle enkazda kalan işçi Uğur Çavdar'a ulaşılması için arama-kurtarma çalışması başlatılmıştı. Patlamanın nedeni henüz belli değil.

(Al Jazeera, 18.07.2015)

MAPA PROFESSIONNEL EL DİVENLER

- > TAM kontrol
- > MAKSİMUM performans



GRIP & PROOF

YENİ Grip & Proof eldiven serisi;

yağlı ve/veya kirli iş istasyonları için 8 yeni çözüm.

> Cilt koruması > Mükemmel tutuş > Uzun ömürlü ve artan verimlilik



Ultrane 500
Grip & Proof

Ultrane 525
Grip & Proof

Ultrane 526
Grip & Proof

Krynit 580
Grip & Proof

Krynit 599
Grip & Proof

Krynit 600
Grip & Proof

Krynit 582
Grip & Proof

Krynit 380
Grip & Proof



TÜRKİYE'DEKİ MADENLERİN ULUSLARARASI STANDARTLARA UYGUN HALE GETİRİLMESİ 2019'A ERTELENDİ

Kömür madenlerinde kullanılan patlamayı önleyici sistemlerin, uluslararası standartlara uygun hale getirilme süresi, 2019 yılı sonuna kadar uzatıldı. CHP Manisa Milletvekili ve TBMM Soma Faciası Araştırma Komisyonu Üyesi Özgür Özel karara tepki göstererek, “Bundan sonra yine bir madende bu standardı sağlamayan bir faciadan direk bu Bakanlar Kurulu sorumludur” dedi.

Hürriyet'ten Banu Şen'in haberine göre, Resmi Gazete'de önceki gün (4 Ağustos) yayımlanan karara göre, patlama olasılığı yüksek ocaklardaki teçhizat ve koruyucu sistemler 31 Aralık 2019'a kadar “Muhtemel Patlayıcı Ortamda Kullanılan Teçhizat ve Koruyucu Sistemler ile İlgili Yönetmelik'e uygun hale getirilecek. Sistemini yenilemek istemeyen madenler, sorumluluğun işverende olması kaydıyla eskimiş sistemleri kullanmaya devam edebilecek. CHP Manisa Milletvekili ve TBMM Soma Faciası Araştırma Komisyonu Üyesi Özgür Özel karara tepki gösterdi. Özel, “Bu kararı imzalayanların elleri tutulsun diyeceğim ama... Hadi eliniz tutuldu yüreğiniz de mi tutuldu? Yüreği kurusun bu kararı imzalayanların” dedi.

“Bu düzenleme bizi 2006'dan önceye, taa 2019'a gönderiyor”

Özel yeni düzenlemeyi gördüğünde gözlerine inanamadığını da kaydederek şunları söyledi:

“Madenlerde ATEX yani alev sızdırmaz malzeme kullanımı Türkiye'de 31 Aralık 2006'dan beri mecbur. Bunun sıkı denetleniyor olması lazım. Soma faciasına kadar yönetmeliklerde birçok eksik vardı ama bu eksik olmayan kısım. ATEX malzeme kullanma zorunluluğu ve denetlenmesi ile ilgili bu vardı zaten. Ama kullanmamışlardı. Soma faciasının bilirkişi raporunda da var. Ama Soma'dan sonra bir farkındalık oluştu. Denetimler hem sıklaştı hem de bu konu üzerinde yoğunlaştı. Bunun üzerine yapılan denetimlerde 130 civarı ocak ATEX malzeme yokluğundan kapatıldı. Şimdi bu düzenleme bizi 2006'dan önceye götürüyor ve taa 2019'a gönderiyor. Soma faciasından sonra 2006'dan da geriye gitmiş olduk. Ayrıca madenlerde Çin malı kalitesiz ve kötü malzeme ile dolacak. Şu anda kapalı olan 60'a yakın maden güvenliği sağlanmadan açılacak. Ayrıca Soma davasında savunma avukatları da şöyle bir savunma yapacak, “Evet bilirkişi raporları ATEX kullanmadık diye eleştiriyor ama Türkiye şartlarında bu mümkün değil . Faciadan 1 yıl

3 aydan sonra Bakanlar Kurulu bunu zaten zorunlu bir standart olmaktan da çıkardı.” Bunu deseler ne diyeceğiz? Gelineen noktada bu değişikliği herhangi bir bakanın Bakanlar Kurulu'na bunu teklif etmesini dahi kabul edemeyiz. Ama hükümeti olmayan bir Bakanlar Kurulu... Normal şartlarda hiçbir bakan böyle bir şeyi gelip de teklif dahi edemez. Şu anda 9 yıl geriye götürüyor. Bu akıl alır bir şey değil.”

“Bu karar, maden ve enerji lobisinin ne kadar güçlü ve acımasız olabildiğini gösteriyor”

Özel, faciadan ders almak bir yana bu kararın madenleri daha da geriye götüreceğini kaydederek, “Elleri yürekleri tutulsun ki bir daha böyle bir kararı imzalamasınlar. Eliniz tutuldu hadi de yüreğiniz de mi tutuldu? Yürekləri kurusun bu imzayı atanların. Bu Soma faciasından ders alıp iş güvenliği en üst seviyeye getireceğiz diye verilen sözlerin tutulmak bir yana geriye götürülmesi demek. Maden ve enerji lobisinin ne kadar güçlü ve acımasız olabildiğini gösteriyor.

Bundan sonra yine bir madende bu standardı sağlamayan bir faciadan direk bu bakanlar kurulu sorumludur” diye ekledi.

(T24, 05.08.2015)



TUZLA'DA BİR FABRİKADA KİMYASAL MADDE TANKERİNDE SIZINTI!

Tuzla Organize Deri Sanayi bölgesindeki bir fabrikada kimyasal madde tankerinde asit sızıntısı meydana geldi. Özel kıyafetli ekiplerin yaklaşık 5 saat süren çalışmasının ardından nitrik asit sızıntısı sonlandırdı. Tuzla Deri Organize Sanayi Sitesindeki bir fabrikada nitrik asit dolu bir tankın delinmesi sonucunda sızıntısı başladı. Sızıntı sırasında gökyüzüne sarı ve kahverengi renkte duman yükseldi. İtfaiye ekipleri sızıntıyı önlemek için önlemek için saat 10.30 sıralarında çalışmalara başladı. İtfaiye ekipleri yaklaşık 5 saat süren çalışmanın sonucunda kimyasal madde sızıntısını durdurdu. Çalışmalar sırasında dozerle sızıntının olduğu alana kum taşındığı görüldü.

İtfaiye ekipleri sızıntının sonlandırılmasının ardından nitrik asidin yayıldığı alandan tahliye çalışmalarına başladı. Çalışmalar sırasında hazır halde ambulans bekletildiği görülürken, olayı takip eden basın mensupları da gaz maskesi kullan taktı.

İTFAİYE EKİPLERİ KİMYASALA KARŞI ÖZEL KİYAFET GİYDİ

Bazı itfaiye görevlileri çalışmalar sırasında kimyasal madde kaynaklı zararlara karşı imal edilen yeşil renkli özel kıyafet giydi. Çalışmalar yoğunlukla en kritik bölümü delinen bir tankın bulunduğu bölümde sürdürüldü. Çalışmalar sırasında çevrede de çok sıkı güvenlik tedbirleri alındı. Çevre işyerlerinde çalışanlar, işçiler dahil olmak üzere herkes bölgeden uzaklaştırıldı. Polis ekipleri devriye gezerek ve sesli uyarılar yaparak, olayın yaşandığı yere 1 kilometreden fazla yaklaşılmamasına izin vermedi. Çalışmalar sırasında bazı itfaiye görevlilerinin ayran içtiği görüldü.

İSTANBUL VALİLİĞİ: NİTRİK ASİT TAHLİYE EDİLMEKTEDİR

İstanbul Valiliği, Tuzla'daki kimyasal madde sızıntısıyla ilgili açıklama yaptı. Açıklamada, "Tuzla Deri Organize Sanayi Sitesi içerisinde faaliyet gösteren bir firmaya ait bina dahilinde bulunan tankın delinmesi sonucunda açığa çıkan nitrik asit süratli ve emniyetli bir şekilde tahliye edilmektedir. Tahliye edilen maddenin kimyasal özelliği nedeniyle tahriş edici, gözlere ve solunum yollarına zarar verici özelliği bulunmakta olduğundan bina ve çevresi tedbiren boşaltılmıştır. Söz konusu maddenin tahliyesi neticesinde bina ve çevresinde tekrar gerekli kontroller yapılacak ve alınan tedbirler kaldırılacaktır. Yaşanan olayda herhangi bir yaralanma yaşanmamıştır" denildi.

İBB'DEN KİMYASAL MADDE SIZINTISI AÇIKLAMASI

İstanbul Büyükşehir Belediyesi (İBB), Tuzla'da bir fabrikadaki nitrik asit sızıntısıyla ilgili açıklama yaptı. Açıklamada şöyle denildi: "Tuzla Orhanlı Mahallesi Organize Deri Sanayi Sitesi'nde nitrik asit üretimi yapan bir fabrikada kimyasal madde sızıntısı meydana geldi. Tek katlı işyerinde bulunan 6.5 metre boyunda 2 metre çapındaki tanktan sızan nitrik asit, önleme havuzunda birikti. İstanbul İtfaiyesi Orhanlı, Dudullu ve Tuzla gruplarından 8 araç 23 personel ile kısa süre içerisinde olay yerine ulaştı. Ekipler, özel maske, kimyasala koruyucu tulum giyerek olaya müdahale ediyor. İtfaiye Kimyasal Müdahale Aracının pompası

ile havuza dolan tehlikeli madde Gebze'den gelen kimyasal taşıma tankerine aktarılıyor. Taşıma aracına aktarılan nitrik asit güvenli bir şekilde olay yerinden tahliye ediliyor. Sızan gaz dolayısıyla tedbir amaçlı olarak 150 metrelik alan boşaltılarak güvenli bölge oluşturuldu"

BAKAN IŞIK: TESTLERİ TAM YAPILMADAN TANKA NİTRİK ASİT KOYMUŞLAR

Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık, bu sabah Tuzla'da bir fabrikada meydana gelen nitrik asit sızıntısıyla ilgili olarak açıklamalarda bulundu. Işık, "20 tonluk bir nitrik asit tankı yapılmış. Zannediyorum ki testleri tam yapılmadan tanka nitrik asit koymuşlar. Buradan da bir sızıntı olmuş. Güvenlik için çevrede etki alanındaki fabrikalar boşaltıldı. Şu anda itfaiye ve diğer kurumlar gerekli müdahaleyi yapıyorlar" dedi.

Fikri Işık, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile Türk Plastik Sanayicileri Araştırma, Geliştirme ve Eğitim Vakfı (PAGEV) işbirliğiyle Şişli Grand Cevahir Otel'de düzenlenen 'Oyuncak Sektör Çalıştayı'na katıldı. Buradaki açılış konuşmasının ardından basın mensuplarının gündeme ilişkin sorularını yanıtlayan Fikri Işık, bir soru üzerine bu sabah Tuzla Organize Deri Sanayi Bölgesi'nde bir fabrikada meydana gelen kimyasal sızıntı ile ilgili açıklamalarda bulundu.

Olayı duyar duymaz bilgi aldıklarını belirten Bakan Işık, "Olay olur olmaz biz de bilgi aldık. 20 tonluk bir nitrik asit tankı yapılmış. Zannediyorum ki testleri tam yapılmadan tanka nitrik asit koymuşlar. Buradan da bir sızıntı olmuş. Güvenlik için çevrede etki alanındaki fabrikalar boşaltıldı. Şu anda itfaiye ve diğer kurumlar gerekli müdahaleyi yapıyorlar" diye konuştu.

Bir gazetecinin "Kimyasal sızıntının çevreye bir zararı var mı?" şeklindeki sorusuna Işık, "Nitrik asidin bir çevre zararı oluşturmaması için gereken tedbir itfaiye zaten alıyor. Aynı zamanda da insan sağlığına yönelik bir zararı olmaması için de bölgedeki fabrikalar boşaltıldı diye bana bir bilgi geldi. İnşallah bir problem olmadan bu kaza atlatılmış olur" şeklinde yanıt verdi.

Konsept Deniz Yatırımları ve Enerji Sistemleri A.Ş.'den yapılan açıklamada, Tuzla Organize Deri Sanayi Bölgesi'nde bir işyerinde meydana gelen kimyasal madde sızıntısıyla bir ilgilinin olmadığı bildirildi. Olay yerinde kaydedilen görüntülerde fabrikalarının tabelasının görüldüğü üzerine yapıldığı belirtilen açıklamada şöyle denildi.

"Konunun şirketimizle ilgisi olmayıp, Meydana gelen sızıntı sonrası itfaiye ekipleri profesyonelce müdahale etmiş, gerekli güvenlik önlemlerini de alarak sızıntıyı kontrol altına almışlardır. Hiçbir hasar da meydana gelmemiştir. Konsept Deniz Yatırımları ve Enerji Sistemleri A.Ş. olarak bu olay ile bir ilgimizin olmadığını kamuoyuna duyuruyoruz. Şirketimiz sadece olaya kolay müdahale edilmesi için, itfaiye ve polis ekiplerine geçiş yollarımızı kullandırmıştır, bilgilerinize sunarız" (DHA, 05.08.2015)

VODAFONE ARENA'DA ÇATI İSKELESİ ÇÖKTÜ: İKİ YARALI

Beşiktaş Vodafone Arena'nın inşaatı sırasında çatı iskelesinde bir kaza meydana geldi. Kazada iki işçi yaralandı.

Beşiktaş Vodafone Arena'nın inşaatı sürerken kapalı tribün tarafında çatı iskeleti kaldırılmaya çalışılırken düştü. İnşaata ambulanslar sevk edildi. Beşiktaş kulübünden konuyla ilgili henüz resmi bir açıklama yapılmadı. Vodafone Arena'da çatının çökmesi sonrası 2 işçinin yaralandığı ama durumlarının iyi olduğu öğrenildi.

Beşiktaş'tan açıklama

Beşiktaş'tan kazayla ilgili açıklama geldi. Açıklamada "Vodafone Arena inşaat sürecinde çatı montajında kullanılan iskelelerden birisinin çökmesi nedeniyle, görevli işçilerimizden İsmail Kaya ve İbrahim Soner Dünder, hafif şekilde yaralanmıştır.

Acilen Şişli Etfal Eğitim ve Araştırma Hastanesi'ne kaldırılan işçilerimizin hayati tehlikesi bulunmamaktadır. İşçilerimizin çekilen MR sonuçlarına göre; birisinin kolunda kırık, diğerinin ise kalçasında kırık olduğu belirlenmiştir. Kulübümüz, işçilerimizin sağlığı ve tedavi süreçlerinin her aşamasında yanlarında olacaktır. İşçilerimize ve camiamıza geçmiş olsun dileklerimizi iletiriz" denildi.

(CUMHURİYET, 27.07.2015)

SGK BİNASI İNŞAATINDA YÜKSEKTEN DÜŞEN İŞÇİ ÖLDÜ

SAMSUN'da Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) İl Müdürlüğü yeni hizmet binasının inşaatında çalışırken 4'üncü kattan beton zemine düşen 50 yaşındaki Mustafa Kavaş, kaldırıldığı hastanede hayatını kaybetti.

Olay, Samsun'un Atakum İlçesi'nde bugün meydana geldi.

İddiaya göre SGK İl Müdürlüğü yeni hizmet binasının inşaatında çalışan Mustafa Kavaş, 4'üncü kat seviyesindeyken dengesini kaybedip iskeleden beton zemine düştü. Olay yerine gelen sağlık ekiplerinin ilk müdahalesinin ardından ambulansla özel bir hastaneye kaldırılan Mustafa Kavaş, tüm müdahalelere rağmen kurtarılmayarak yaşamını yitirdi. Polis olayla ilgili soruşturma başlattı.

SGK Samsun İl Müdürü Ünal Kaya, Hurriyet.com.tr'nin sorusu üzerine yaptığı açıklamada, olay ile ilgili soruşturma sürecinin devam ettiğini belirterek "İskelede bir çökme söz konusu değil. Mustafa Bey dengesini kaybederek düşmüş. Birazdan otopsi işlemi yapılacak. Çok üzüldüğümüz bir durum" dedi.

YAPIMCI FİRMA KAMUYA AİT

Namık Kemal Yücel'in yüklenicisi olduğu inşaatın yapım işini ise Ankara'da kurulu Emek İnşaat ve İşletme A.Ş. üstlendi. 54 yıllık geçmişi bulunan Emek İnşaat esasında bir kamu kuruluşu niteliğinde. Şirketin yüzde 49'u SGK Başkanlığı'na yüzde 49'u Türk Kızılay'ına yüzde 0,3 hisse THY'ye, yüzde 0,7 Atatürk Orman Çitliği'ne kalan yüzde 1 hisse ise Dr. Raif Gürün mirasçılara ait.

(HÜRRİYET, 14.08.2015)





GÜNEY
HIRDAVAT A.Ş.

GÜNEY HIRDAVAT A.Ş.

İSTOÇ 26. ADA NO:170 GÜNEY İŞ MERKEZİ
34219 / BAĞCILAR / İSTANBUL

T: +90 212 659 45 96
F: +90 212 659 00 17

www.guneyhirdavat.com
info@guneyhirdavat.com

KÖRFEZ KÖPRÜSÜ İNŞAATINDA ÇALIŞAN İŞÇİLER ZEHİRLENDİ!

Gebze-Orhangazi-İzmir Otoyolu projesinin İzmit Körfezi Geçişi Köprüsü inşaatında kullanılan bir gemide, balans tanklarının bulunduğu bölümde temizlik sırasında gazdan zehirlenen 7 işçi hastaneye kaldırıldı.

Olay bugün saat 12.00 sıralarında Körfez Köprüsü'nün iki ayağının bulunduğu bölgenin ortalarında meydana geldi. İlk bilgilere göre sondaj işlerinde de kullanılan geminin içindeki balans tanklarının temizlenmesi sırasında içeride bulunan işçiler gazdan etkilendi. Diğer

çalışanların olayın farkına varması üzerine işçiler botlarla gemiden alınarak Darıca İlçesi'ndeki Farabi Devlet Hastanesi'ne kaldırıldı.

Olayı doğrulayan Dilovası Kaymakamı Hulusi Şahin, gerekli soruşturmanın başlatıldığını, olayın balans tankı temizlenmesi sırasında meydana geldiğini; hastaneye kaldırılan 7 işçiden sadece 1'ninin hayati tehlikesinin bulunduğunu söyledi.

(MİLLİYET, 02.07.2015)

İZMİR'DE VİNÇ FACİASI: 2 ÖLÜ, 3 YARALI

İzmir'in Çiğli ilçesinde bir inşaatda yaklaşık 70 metrelik vincin devrilmesi sonucu 2 işçi hayatını kaybetti, 3 işçi yaralandı.

Edinilen bilgiye göre olay, saat 18.30 sıralarında, Evka 2 Mahallesi Bülent Ecevit Caddesi üzerinde bulunan inşaatda meydana geldi. 2 blok halinde biri 22 katlı biri 6 katlı inşaat alanında bulunan yaklaşık 70 metre yükseklikteki vinç, henüz belirlenemeyen bir nedenle devrildi. Vinç inşaat alanı ve yanından geçen caddenin üzerine büyük bir gürültü ile çöktü. Bu sırada inşaat alanında bulunan 2 çocuk babası Osman Tok (55) ve Şerafettin Esen vincin altında kalarak hayatlarını kaybetti. Yaralanan işçiler Çetin Yılan, Mehmet Gürbüz ve Doğan Aytayoğlu olay yerine gelen sağlık ekiplerince Karşıyaka Devlet Hastanesi'ne kaldırıldı.

Vincin devrilmesi sırasında ise cadde üzerinde bir araç ya da yayanın bulunmaması olası bir faciayı önledi. Vincin devrilmesini uzaktan gören hayatını kaybeden Osman Top'un yakını Tamer Altuntaş, "Burada güvenlik adına hiç bir tabela yok. Ben uzaktan gördüm vincin düşme anını. Bir anda bir toz bulutu kapladı alanı. Osman'ında burada çalıştığını bildiğim için hemen koştum geldim. Gelince



kötü haberi aldım. Daha önce çok inşaatda çalıştım tecrübeli bir işçiydim" dedi. Polis ekiplerinin incelemesinin ardından Osman Top ve Şerafettin Esen'in cenazesi İzmir Adli Tıp Morguna kaldırıldı. Öte yandan polis ekipleri vincin neden devrildiğini belirlemek için çalışma başlattı. (18.06.2015)

İŞ GÜVENLİĞİ'NDE 46 YILLIK TECRÜBE

İş Güvenliği Partneriniz...



ELTEKS



CENTURION
Head Protection

Martindale
Respiratory Protection



LEBON

Spasiani
YOUR SAFETY MAKER



EVREN®
İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ

EVREN İŞ GÜVENLİĞİ MALZ. SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ.
Fermenciler Cad. No: 7 Karaköy - İSTANBUL
Tel: (0212) 244 26 23 Fax: (0212) 243 56 49
www.evrenis.com.tr - evren@evrenis.com.tr

- Eğitim
- Danışmanlık
- Kişisel Koruyucu Donanım

İŞ GÜVENLİĞİ TEDBİRLERİNE UYMAYAN 76 MADEN İŞLETMESİNE CEZA

Zonguldak'ta yılın ilk 6 ayında maden işletmelerine yönelik denetimlerde, iş güvenliği tedbirlerine uymayan 76 maden işletmesine para cezası uygulandı, bunlardan 14'ünde üretim durduruldu.

Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Gönül Demirsu, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gereğince işyerlerinde işyeri ve güvenliğinin sağlanması, mevcut güvenlik şartlarının iyileştirilmesi amacıyla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı iş müfettişlerinin düzenli olarak denetimlerini sürdürdüğünü söyledi.

Demirsu, yılın ilk 6 ayında 94 maden iş yerinin denetlendiğini, 76 işyerine idari para cezası uygulandığını, bunlardan 14'üne ayrıca üretim durdurma kararı verildiğini belirtti. Üretimi durdurulan işyerlerinden 10'unun verilen sürede eksikliklerini tamamlayıp yeniden üretime başladığını, diğer 4'ünün de çalışmalarını sürdürdüğünü vurgulayan Demirsu, maden işyerlerine yönelik denetimlerin devam ettiğini kaydetti.

(CUMHURİYET, 04.08.2015)

BELGESİ OLMAYAN İŞÇİ ŞANTİYEYE GİREMeyecek

Türkiye'de ölümlü iş kazalarının en fazla yaşandığı inşaat sektöründe, 26 Mayıs 2016 tarihinden itibaren mesleki yeterlilik belgesi olmadan işçi çalıştırılmayacak. İnşaat sektörüyle birlikte otomotiv ve doğalgaz sektörlerindeki 40 meslekte yeterlilik belgesi olmayan işçiyi çalıştıran işverene, işçi başına 500 lira ceza verilecek.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın mayıs ayında çıkardığı tebliğ uyarınca inşaat, otomotiv ve doğalgaz sektörlerinde tehlikeli ve çok tehlikeli 40 meslekte gelecek yıldan itibaren mesleki yeterlilik belgesi olmayan işçi çalıştırılması yasaklanacak.

İŞİN EHLİ ÇALIŞACAK

Mesleki yeterlilik kapsamında işçiler hem iş sağlığı ve güvenliği konusunda eğitimden geçirilecek, hem de inşaat sektörüne nitelikli işgücü kazandırılacak. Özellikle inşaat sektöründe bu tarihten itibaren belgesiz işçilerin iş bulma şansı kalmayacak. İntes Başkanı Celal Koloğlu, inşaat sektöründe sık sık yaşanan ölümlü kazalara dikkat çekerek, "Artık, sektörde ehil olmayanların çalışamayacağı bir dönemdeyiz. Belgeli işçi çalıştırılma zorunluluğu ile şantiyelerde sadece işinin ehli işgücü çalışabilecek" dedi.

(HABERTÜRK, 18.07.2015)



ERATAŞ

**DEĞİŞİM GEREKTİĞİNDE..
DOĞRU TEDARİKÇİNİZ..**



Merkez :
Kartal-İstanbul
Tel: +90 216 377 31 31
Fax : +90 216 309 95 98
info@eratas.com.tr

Karaköy Bölge:
Karaköy-İstanbul
Tel: +90 212 237 67 24
Fax: +90 212 250 84 06
serveri@eratas.com.tr



Ankara Bölge :
Grup İş Güv. Ltd. Şti
Tel: +90 312 418 32 35
Fax: +90 312 418 32 76
info@grupisguv.com.tr

Çukurova Bölge:
İSMER İş Güv. Ltd. Şti.
Tel: +90 324 320 14 96
Fax: +90 324 320 14 97
Info@ismerltd.com.tr

ULUSLARARASI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ KONGRESİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdür Yardımcısı Lütfi İnciroğlu, iş müfettişleri tarafından yapılan iş yeri denetimlerinde tespit edilen en büyük eksikliklerden birinin eğitim yetersizliği olduğunu belirterek, “Bu kapsamda düşünüldüğünde işverenlerimizin bu yükümlüğü yerine getirmesi gerekir” dedi.

Atatürk Üniversitesi Hukuk Fakültesi tarafından, Nenehatun Kültür Merkezi’nde düzenlenen “Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi Kongresi”nin ikinci gününde, Almanya, İngiltere, Rusya, Uzakdoğu ve Türkiye’deki farklı üniversitelerden katılan bilim adamları bildiriler sundu.

Yargıtay 22. Hukuk Dairesi Başkanı Seracettin Göktaş’ın oturum başkanlığını yaptığı programda, “Yargıtay Kararları Işığında İş Sağlığı ve Güvenliği” ile ilgili iyi uygulamaları, iş sağlığı ve güvenliği, denetimler, hukuksal yapılar, riskler, eksiklikler, yapılması gereken düzenlemeler ve verilen eğitimler konularında konuşmalar yapıldı.

Çalışma Genel Müdür Yardımcısı İnciroğlu, iş sağlığı güvenliği eğitiminin asgari gereklilikleri konusunda sunum yapacağını belirterek, bireylerin ruh ve beden sağlığı yerinde olmayan birinin ailesine, kendisine, çalıştığı iş yerine hatta ülkesine yararlı olmasının mümkün görünmediğini söyledi.

Bu kapsamda, tüm ülkelerin çalışanlarının ruh ve beden bütünlüklerini korumayı amaçlayan mevzuat hazırladığını ve bunu uygulatmak, denetlemekle yükümlü olduğunun altını çizen İnciroğlu, Atatürk Üniversitesinin bu anlamda düzenlediği eğitim kongresini bakanlık olarak önemsediklerini ve desteklediklerini ifade etti.

Bakanlıktan farklı branşlarda uzmanlar katıldığını belirten İnciroğlu, kongreye yurtdışından da alanında uzman kişilerin iştirak ettiğini ve ülkelerindeki iyi uygulamaları anlattığını vurguladı.

Birçok hususta bildirilerin sunulduğunu ve karşılıklı değerlendirilmelerde bulunduğunu anlatan İnciroğlu, “Bu kongrelerin sürdürülebilirliğinin sağlanması gerektiğini düşünüyorum. Çünkü eğitimde devamlılık esastır. Bir, iki kez yapılan eğitimin, daha doğrusu geçici yapılan eğiti-

min bir anlam ifade etmediğini herkes bilir” şeklinde konuştu.

- “Almanya’da işveren, yılda en az bir kez brifing vermekle yükümlü”

İnciroğlu, eğitimin sürekli yapılması gerektiğine dikkati çekerek, şunları kaydetti:

“Ayrıca sadece teorik değil, pratik de uygulanması gerektiğini düşünüyoruz. İş sağlığı güvenliği kanunu ve buna dayanarak çıkartılan çalışanların eğitimlerini düzenleyen yönetmeliklerde de eğitimlerin hem teorik hem pratik olarak yapılması ifade edilmektedir. İşverenlerin çalışanları eğitme ve eğitimleri sürekli yapma zorunlulukları vardır. Bu konuda Bakanlığımızın iş müfettişleri tarafından yapılan iş yeri denetimlerinde en büyük eksikliklerden bir tanesi eğitim yetersizliğidir. Bu kapsamda düşünüldüğünde işverenlerimizin bu yükümlüğü yerine getirmesi gerekir.”

Almanya’dan katılan bilim adamı Reinhold Ruehl de “Almanya’da işverenler, çalışanlar için anlaşılır bir şekil ve dile sahip bir işletme talimatı hazırlamak ve bu işletme talimatı doğrultusunda çalışanlara en az yılda bir kez brifing vermekle yükümlüdür. Çalışanlar da brifing aldıklarını yazılı olarak teyit etmek zorundadırlar” dedi.

Kongre başkanı, Atatürk Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Fahrettin Korkmaz da başarılı bir etkinlik olduğunu, iş kazalarının önlenmesi ve bu konuda farkındalık oluşturulması bakımından önemli bilgilerin paylaşıldığını söyledi.

Program, Türkiye’den farklı üniversitelerden ve yurtdışından katılan bilim adamlarının kentteki tarihi ve turistik mekanlarını ziyaretinin ardından yemek programıyla sona erdi.

(RADİKAL, 12.06.2015)



Dräger

Tutkumuz,
size özel çözümler sunmak.



Draeger Safety Korunma Teknolojileri Ltd. Şti.

İlkbahar Mh. Konrad Adenauer Cd. No: 54/A-B Yıldız, Çankaya - Ankara
Tel : (0312) 491 06 66 • Faks : (0312) 490 13 14 • www.draeger.com.tr

Dräger. Yaşam için Teknoloji.

İŞ GÜVENLİĞİ



Çünkü, birimizin güvenliği, hepimizin güvenliğidir.

İŞ GÜVENLİĞİ, TÜRKİYE İŞ GÜVENLİĞİ İŞ ADAMLARI DERNEĞİ YAYIN ORGANIDIR.

BİR SIVİL TOPLUM KURULUŞU OLAN DERNEĞİMİZİN 2004 YILINDAN BERİ ÜÇ AYDA BİR YAYINLAMAKTA OLDUĞU "İŞ GÜVENLİĞİ" DERGİSİ, TÜRKİYE'NİN HER YERİNDEKİ SAYISI 3000'E VARAN RESMİ KURUM VE ÖZEL KURULUŞLARA ÜCRETSİZ OLARAK DAĞITILMAKTADIR.

3.000 kurum ve kuruluş
firmanızı / markanızı
tanısın...



REKLAM VERMEK İÇİN:

Tel: 0 212 235 99 10 Faks: 0 212 297 03 30 tigiad@tigiad.org.tr www.tigiad.org.tr
Tersane Cd. Abdüsselah Sk. No:1/71 Kat: 7 Karaköy / İSTANBUL / TÜRKİYE

İş'te sağlık ve güvenlik



Kimyasal Madde Güvenli Depolama Sistemleri

Detaylı Bilgi İçin İnternet Sitemizi Ziyaret Edebilir, Bizimle İrtibata Geçebilirsiniz.



CAN

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİK
MLZ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.

Uzunçayır Cad. Konur İş Merkezi No: 2 Kat: 2/46-47 Hasanpaşa 34722 Kadıköy - İstanbul - Türkiye

Tel: +90 (216) 428 15 40 • Faks: +90 (216) 326 40 02 can@canis.com.tr • www.canis.com.tr



1999 Yılından İtibaren İş Güvenliği ve İş Sağlığına
Yönelik Kişisel Korumucu Malzemeler;

- Üreten
- İthal Eden,
- Pazarlayan,
- Eğitim ve Danışmanlık Hizmeti Veren

İş Adamları Arasında Bir Köprü Oluşturarak
Bir Araya Getiren,

Merkezi İstanbul'da,
Üyeleri Türkiye Geneline Bulunan
Bir Sivil Toplum Örgütüdür...

**DERNEĞİMİZE ÜYE OLMAK
İSTER MİSİNİZ?**

GİRİŞ ÜCRETİ 500 TL
YILLIK ÜYELİK ÜCRETİ 500 TL

- Firmanıza Farklı Bir Çok Açıdan Fayda Sağlayın
- Sektörün Gelişmesine Aracı Olun
- Sektördeki Gelişmelerden Bilginiz Olsun

**Üyelik Başvurusu İçin
Lütfen Bizimle İletişime Geçin**

Tel: 0 212 235 99 10 Faks: 0 212 297 03 30

tigiad@tigiad.org.tr www.tigiad.org.tr

Tersane Cd. Abdüsselah Sk. No:1/71 Kat: 7

Karaköy / İSTANBUL / TÜRKİYE



Kazalar hiç beklemediğiniz zamanlarda olur

ETKİLİ GÖZ SOLÜSYONLARI

Güvenlik sağlar ve görme duyunuzu kurtarır!

Görme en önemli duyularımızdan biridir. Ve bir kaza olduğunda, görme duyunuzun hasar görüp görmediğini birkaç saniye içinde anlarsınız. Dikkatli ve mantıklı davranmanız bile bu ne yazık ki her zaman yeterli değildir. Hiç kimse kendini kazalara karşı emniyete alamaz – ancak herkes hazırlıklı olabilir.

Bu nedenle, göz kazaları riski olan tüm işyerlerinde göz yıkama için hızlı bir erişim çok önemlidir. Biz her çalışma durumu için uygun olan bir komple göz çalkalama programı geliştirdik. Mekanik hasar riskinin bulunduğu kazalar için % 0,9 sodyum klorür içeren Plum göz yıkayıcı ve asitli ve alkali maddelerin nötralizesi için % 4,9 fosfat tamponu içeren pH Neutral.

Plum'dan temin edeceğiniz bir göz yıkama solüsyonu ile şunlara sahip olursunuz:

- Geniş bir ürün yelpazesi
- Her iki gözün yıkanması için solüsyonlar
- Steril ve AB sertifikalı ürünler
- Doğrudan iş yerindeki duvara monte edilmek üzere kolay erişilebilir istasyonlar.
- Servis arabası, alet ve ilkyardım kutusu vb. için mobil solüsyonlar.

İlkyardım çözümlerimiz hakkında daha fazla bilgiyi www.plum.eu web sitesinde bulabilirsiniz.

Daha fazla bilgi ve en yakın bayiye öğrenmek için:

Tel. +45 6471 2112 • info@plum.dk



plum

A+A ve Glasstec İhtisas Fuarları Direktörü Birgit Horn Yaklaşan A+A 2015 İş Güvenliği Kongre ve Fuarı Üzerine Tatlı Bir Sohbet



Öncelikli olarak sizi tanımak isteriz. Kendiniz ve kariyeriniz hakkında kısaca bazı bilgiler verebilir misiniz?

2009 yılından beri Messe Düsseldorf fuarcılık kuruluşunun düzenlediği A+A ve glasstec ihtisas fuarları Direktörü'yüm. Daha önce de Messe Düsseldorf grubunun yan kuruluşu olan Düsseldorf-Congress firmasında Pazarlama Yöneticisi olarak çalıştım. A+A fuarı için çalışmak çok keyifli, çünkü fuarın konusu her çalışanı ilgilendiriyor ve işletmeler açısından güvenli ve sağlıklı işyeri tasarımı dünya çapında giderek daha fazla başarı faktörü olarak kabul ediliyor. İyi çalışma koşullarına yatırım yapmak ve sağlıklı çalışanlar sağlıklı rekabet gücünü artırıyor. Ayrıca biz burada Messe

İşyerinde Güvenlik ve Sağlık / Corporate Health. Bu üç büyük bölüm bir yandan geleneksel olarak A+A'nın ağırlıklı konularını oluşturuyor. Diğer yandan bu bölümler iş dünyasında meydana gelen değişiklikler ve talepler ile birlikte değişim gösterirken güncel trendleri dikkate alarak işletmelerin güvenlik ve sağlık yönetimlerinin ana hedef gruplarının ihtiyaçları doğrultusunda yönleniyor.

Fuar neden iki yılda bir düzenleniyor?



Düsseldorf'da bu konuda bayağı büyük bir ekip ile çalışıyoruz.

Okuyucularımız için kısaca A+A İş Güvenliği Fuarı hakkında bilgi verir misiniz?

Düsseldorf'da düzenlenen A+A güvenli ve sağlıklı çalışma alanında (ihtisas fuarı + kongre) 1 numaralı etkinlik konumunda bulunuyor ve ağırlıklı olarak üç kapsamlı bölümü ile modern iş dünyasının ihtiyaçlarına cevap veriyor: Kişisel Korunma,

Uzun yıllara dayanan bir geleneğe sahip bulunan fuarın düzenlenme sıklığı iki yılda bir olarak belirlenirken özellikle kişisel koruyucu donanım ve güvenlik çözümleri sunan üreticilerin yenilikleri tanıtmaya dönemleri dikkate alınmıştır.

2013 yılında A+A fuarında Türkiye Partner Ülke idi. 2015 fuarında ise Güney Kore Partner Ülke oldu. Partner Ülke seçilirken nelere dikkat ediyorsunuz?

Partner Ülke konseptini biraz açıklayabilir misiniz?

2009 yılında Partner Ülke konsepti için iş güvenliği konusunda söz sahibi tüm önemli aktörlerle ülkeleri aşan diyalogları da kapsayan bir baz oluşturduk. İster Rusya, Polonya isterse Türkiye ya da Kore olsun hepsi aynı: Her defasında kişisel korunma donanımı üreticileri açısından çalışan sayısının fazla olduğu ilginç pazarlar seçiliyor. Ayrıca seçilen Partner Ülkeler çalışma koşullarını devamlı düzeltmeye

ve iş kazaları ile iş hastalıklarını azaltmaya yönelik tutkulu sosyal politik hedefler belirleyen ülkeler oluyor. Böylece seçilen ülke kuşkusuz kendi komşu ülkelerine de örnek oluşturuyor. Burada önemli olan: Partner ülke etkinliklerinden doğan ilişkilerin daima kalıcı olmasıdır.

A+A 2013 nasıl geçti? İstatistiki olarak bazı temel göstergeleri okuyucularımızla paylaşabilir misiniz?

A+A 2013'e 69 ülkeden 63.000 ihtisas ziyaretçisi geldi. Fuarda 54 ülkeden 1.600 katılımcı yer aldı. Bunlar fuarın 60 yıllık tarihine bakıldığında ulaşılan en üst değerler oluyor. 27 - 30 Ekim tarihleri arasında düzenlenecek A+A bu yıl da, büyüme eğilimine devam edecek. Fuara yaklaşık 68.000 m² kiralanmış alanda



A+A Fuarı Müdürü Birgit Horn

hemen hemen 1.800 katılımcı bekliyoruz. Böylece Messe Düsseldorf Fuar Alanı'nın dokuz salonu tamamen dolunca fuar alanı büyütme taleplerini karşılamak amacıyla ek bir fuar salonu, 11. Salon da açıldı.

A+A 2015'de hangi yenilikler olacak? Bunları bizimle paylaşabilir misiniz geben?

A+A'nın daha önce belirttiğim

tüm ağırlıklı konularında bir çok yenilik söz konusu. Bu nedenle, A+A'nın internet portalini ziyaret ederek araştırma yapmaya geçecektir. Firma ve ürün data bankamızda <http://www.AplusA-online.com> katılımcılarımız A+A 2015'de tanıtacakları yeni ürünleri ile ilgili bilgi veriyor. 900 civarında katılımcısı ile A+A'nın en büyük konu grubunu temsil eden kişisel koruyucu donanım (PSA)

alanına bakıldığında moda ve kullanım fonksiyonlarını birleştirme en önemli trend olarak ortaya çıkıyor. Bu arada en üst koruma kategorisinde bulunan koruyucu ayakkabıları cazip renkleri (cart mavilerden neon yeşillerine kadar) ve hafiflikleri ile haftasonları ve tatillerde tercih edilen konforlu ve rahat kalıplı sneaker ayakkabılardan ayırt etmek mümkün değil.

Stand açma ve ziyaret aşamasında Türkiye'den gelen firma ve ziyaretçiler hakkında istatistik bilgileri bizimle paylaşabilir misiniz? Türkiye'den katılım diğer ülkelerden katılıma göre ne seviyede?

A+A 2013'de 1.600'ü aşkın katılımcı ve - 69 ülkeden - 63.000'i aşkın ziyaretçiyle rekor sonuçlar elde edildi. Türkiye'nin Partner Ülke olduğu bu fuarda 19 Türk firması yaklaşık 530 m² büyüklüğündeki bir alanda ürünlerini sergiledi. Fuara 600 Türk ziyaretçi geldi. A+A 2015'e hali hazırda Türkiye'den 26 firma 870 m² ile katılıyor. Bu yıl fuara Türkiye'den 2013 yılına göre daha fazla ziyaretçi bekliyoruz.

Bildiğimiz kadarıyla artık Türkiye'de de aktif olarak fuar çalışmaları yapıyorsunuz. 2016 yılında tekrar Haliç Kongre Merkezi'nde bir fuar düzenleyeceksiniz. Bu fuar hakkında okuyucularımıza bilgi verebilir misiniz?

İlk kez 2014 yılında yapılan TOS+H Expo (Turkish Occupational Safety + Health Exhibition) Fuarı, 3.540 ihtisas ziyaretçisi ve 90 katılımcı firması ile son

derece olumlu bir sonuç elde etti. Yerel ortağımız Tezulaş Fuar ile birlikte 8 - 11 Mayıs 2016 tarihleri arasında TOS+H Expo'yu İstanbul'da ikinci kez düzenleyeceğiz. TOS+H Expo Fuarı ile eş zamanlı olarak fuar alanının hemen yanında yer alan Haliç Kongre Merkezi'nde T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı

hakkında fikir ve görüş alışverişinde bulunma olanağı elde edecekler.

Bildiğiniz gibi küresel ölçekte ülkeler ve firmalar ekonomik açıdan sıkıntılı günler geçiriyor. Özelde Avrupa genelde ise küresel ölçekte iş güvenliği sektörünün gelişimini nasıl

teknolojiler işyerlerine giriyor, iş yoğunluğu artıyor. Demografik değişiklikler personelin yaşlanmasına yol açıyor ve şimdiden bazı branşlarda işgücü eksikliğine doğru bir gidiş olduğu göze çarpıyor. Bu şartların arka planında işletmeler kendi yararları açısından güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları konularına yasaların



tarafından Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı'nın sekizincisinin yapılması, sadece sinerji yaratmakla kalmayıp aynı zamanda iş sağlığı ve güvenliği alanında kapsamlı bir pazarlama ve iletişim platformu oluşmasını sağlayacak. İhtisas ziyaretçileri TOS+H Expo Fuarı ve uluslararası konferans çerçevesinde kişisel korunma, işyerinde sağlık ve güvenlik konularında bilgi edinme ve güncel eğilimler

görüyorsunuz? İşin merkezinde olan birisi olarak sizce sektör büyüme trendini koruyor mu?

İnsan bir işletmenin en önemli aynı zamanda da en kolay zarar görebilen parçasıdır. Bu nedenle de, ekonomik gelişmelerden bağımsız olarak işyeri ve işgücünü koruma daima önemli olan ve iş dünyasındaki değişimin arka planında şimdiye kadar hiç olmadığı kadar güncel konular. Yeni

belirlediği şartlardan daha fazla eğilmelidir. İlgili yatırımları kendilerine doğrudan doğruya kazanç olarak geri dönecektir.

İşyerinde Güvenlik ve Sağlığın Korunması Avrupa Komisyonu“ (EU-OSHA) her işletmenin işyeri sağlığı ile ilgili çalışan başına 2,50 ila 4,80 AVRO tutarında yatırım yapması gerektiğini bildiriyor. Kısacası: İşgüvenliği konusundaki yatırımlar işletmelerin



rekabet gücünü artırıyor ve bu da özellikle konjonktürel koşulların zorlaşması durumunda daha da önem kazanıyor. Tabii ki işsizliğin yüksek olduğu pazarlarda koruyucu donanım kullanma potansiyeli (geçici olarak) daha düşük. Bununla birlikte A+A toplam olarak büyüyen bir pazarı yansı-

tıyor. Kişisel koruyucu donanım pazarının dünya çapındaki hacmi 18 milyar AVRO civarında ve Almanya bunun % 10'una sahip bulunuyor. Uzmanlar 2020 yılına kadar yıllık ortalama % 3 civarında sabit büyüme bekliyor.

Son yıllarda internet üzerinden

ticaret büyük ivme kazandı. Dolayısıyla firmalar da web siteleri gibi online tanıtım alanlarına çok fazla yatırım yapmaya başladılar. Sizce klasik fuarcılık anlayışı halen devam ediyor mu? Yoksa yeni bir evreye mi giriyor?

Fuarlar internetten farklı olarak tüm duyulara hitap ediyor. Pazarın öncü firmaları aynı zamanda ve aynı yerde yeniliklerinin tamamını başka nerede sunabilir? A+A öncü ihtisas fuarında olduğu gibi bu yenilikler aynı zamanda denenebiliyor da. A+A'nın hem katılımcı hem de ziyaretçi yönünden düzenli bir şekilde büyüme kaydetmesi internet ve fuar katılımlarının birbirlerini karşılıklı olarak negatif yönde etkilemediklerinin en önemli kanıtıdır. Tam aksi olarak: İnternet fuar ziyaretine en uygun ve en verimli şekilde hazırlanmak için en iyi şartları sağlıyor. Ayrıca hiçbir şey özellikle aynı A+A'da olduğu gibi kapsamlı çerçeve programıyla desteklenen kişisel ilişkilerin ve sektörün uzmanlarıyla yapılan doğrudan görüşmelerin yerini tutamaz.

A+A 2015 Fuarı için Türkiye'den gelecek katılımcı ve ziyaretçiler için söylemek istediğiniz bir son söz var mı?

A+A 2013 Partner Ülke etkinlikleri sonucunda Türkiye'de bulunan kurum ve işletmelerle mükemmel bağlantılar kurabildiğimiz ve iş güvenliği diyalogu ile ilgili değerli katkılarda bulunabildiğimiz için çok mutluyuz. Özellikle Düsseldorf'da A+A 2015'de ve İstanbul'da TOS+H Expo 2015'de görüşeceğimiz için büyük memnuniyet duyuyoruz.

En kapsamlı bilgi ve vicdan rahatlığı ile.

Dünyanın öncü fuarını canlı yaşayın!

Modern ve geleceğe yönelik işletmelerin odak noktasında güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları her şeyden önce gelir. Çünkü bu konular motivasyon ve verimlilik sağlayarak işletmenin başarısını garanti eder. Dünyanın her yerinden gelen yaklaşık 1.800 katılımcıdan aşağıda yer alan konularda en yeni gelişmeleri öğrenebilirsiniz:

- Kişisel Korunma
- İşyeri Güvenliği
- İşyerinde Sağlık

A+A 2015 ile
güvenliği sağlayın!
www.aplusa.de/erleben

27 – 30 Ekim 2015
Düsseldorf, Almanya



Kişisel Korunma, İşyeri Güvenliği
ve İşyerinde Sağlık

Uluslararası İhtisas Fuarı ve Kongresi

www.AplusA-online.com

Ayrıntılı bilgi için:
Düsseldorf Fuarları Türkiye Temsilatı
Ticaret Fuarı Danışmanlık Hizmetleri (İİ. 40)
Sakarya Cad. 181/6
34730 Çittenavutlar - Katıköy / İSTANBUL
Tel: +90 (216) 385 44 33 _ Fax: +90 (216) 385 14 88
info@teslas-fuar.com _ www.teslas-fuar.com





Dinçer DOĞANAY

Em. Baş İş Güvenliği Müfettişi

Uzunca bir süredir iş sağlığı ve güvenliği konusunun ilgilileri tarafından Türkiye’de iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarının sıfırın altında bir performans sergilendiği yazılmakta, söylenmektedir.

Arkadaşlar, ilgililer ne bekliyordunuz ki?

İş sağlığı ve güvenliğinin ana nedeni yaşamın her devresinde esas olan **KÜLTÜR**’dür. Bu konuda çok şeyler yazıldı, söylendi. Ben de yazdım, yazdımda, yazdıktaki ne oldu?

Çalışma hayatının üçlüsü Devlet “yönetim”-İşveren- Çalışan. İş güvenliği kültürü açısından bu üçlüyü irdelersek ne görürüz?

1 - DEVLET:

Görevi mevzuat çıkartmak ve çıkarttığı mevzuatın takibini yapmakla görevli yönetim makamı: Bu konuda hakikaten çok uğraş verdiler ama nedense! çıkartıkları mevzuat “Kanun-Yönetmelik-Tebliğ” o kadar çok ve karıştı ki çoğu iptal edildi, yeniden düzenlendi, işin içinden çıkamaz duruma gelindi. Başka ülkelerin kaynaklarını kullanırken-tercüme ederken hayati ehemmiyeti haiz olanlar bilinçli veya bilinçsiz

NE OLACAKTI?



alınmadı, eksik çıktı.

İş kazalarının yoğun olduğu, toplumun sesinin yükseldiği dönemlerde aksiyonları arttı, çok şeyler yapılıyor, yapılacak izlenimi doğdu, olay soğumaya bırakıldı ve sonuç sıfırın altında kaldı.

Mevzuattaki bazı maddeler okunduğunda iyiydi ama uygulama imkanı sıfırın altındaydı. “Uzmanın işvereni yetkili makama bildirme – tehlikeli durumda çalışmama hakkı maddesi gibi”.

İş sağlığı ve güvenliği başlıklı torba kanunlar çıkarıldı, torbanın içinde yaklaşık 20 kanunla ilgili maddeler bulunuyordu ama bunların iş sağlığı ve güvenliği ile ilgileri yoktu.

Müfettişler iyi hatta çok iyi niyetliydi, eğitici durumundaydılar ama fatura onlara kesildi.

2 - İŞVEREN-İŞVEREN VEKİLLERİ:

Bu konuda eğitim ve bilgi eksiklikleri olduğundan iş sağlığı ve güvenliği standartlarına, mevzuatına uymak yerine fazla para sarfetmeden üretim odaklı işyerlerini inşa ettiler, üretim metotları kurdular, işletmeye açtılar, açıyorlar.

Bir kısmı “**Karşı çıkan yaklaşım sergileyerek**” iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerini gereksiz külfet, para ve zaman kaybı olarak algıladılar.

Bir kısmı “**Uyumlu yaklaşımla**” devletten gelecek ceza ve baskılarından sakınmak için sağlık

ve güvenlik önlemlerine uymaya çalıştılar. Ne varki iş sağlığı ve güvenliği kültürü tam olarak anlaşılamamıştı.

Bir kısmı **“Yönetimsel bir yaklaşımla”** iş sağlığı ve güvenliği konularını işletme yönetiminde temel bir unsur olarak gördüler. Sayıları azdı.

Bir kısmı ise dahada ileriye giderek **“Gelişimsel yaklaşımla”** işletmelerin sosyo-ekonomik kalkınmalarını sağlamak, istihdamı sürdürmek için temel araç olarak kabul ettiler. Sayıları ne kadar az.

3 - ÇALIŞANLAR:

Ne yazık ki gerek eğitim gerekse iş hayatlarında iş sağlığı ve güvenliği konularında bilgi sahibi edilmedikleri için en büyük maduriyeti yaşadılar. Yeni yeni eğitim mecburiyeti getirilmeye başlandı. Bu eğitimlerde iş sağlığı ve güvenliği konuları içinde mesleklerine ait sorunlar ne derece ele alınıyor?

İşveren ve vekilleri tarafından iş sağlığı ve güvenliği kurallarına ne kadar uyuluyorsa o kadarla yetiniyorlar.

Yine yasalarda hayati tehlike arzeden durumlarda çalışmama hakkı tanınmasına rağmen uğradıkları iş kazalarına neden olan durumları daha önce niye bildirmemişler veya bildirememişlerdi? Niye çalışmaya devam etmişlerdi?

Çalışan temsilcisi diye bildiğimiz sendikalar bu konuda ne yapıyorlar?

Yönetim tarafından iş kazalarının önlenbilmesi için İş Güvenliği

Uzmanı çalıştırılması fikri ortaya atıldı ancak böyle bir uzmanlık yoktu. Yoksa yaratılırdı ve yaratıldı da, hatta seri imalata geçildi..

Hayatlarının hiçbir döneminde “eğitim ve çalışma” iş güvenliği ile ilgili eğitim almamış “İş Güvenliği Meslek Yüksek Okulu mezunları hariç, en çok ta onlar madur oldu” çeşitli branşlardaki üniversite mezunlarına eğitim !!! sonucu çeşitli kategorilerde **UZMANLIK** ünvanı verildi.

Bu kadar kısa sürede ve böyle bir eğitim içeriği ile uzmanlık ünvanı verilmesi-dağıtılması zannederim dünya tarihinde bir ilkti. Nitelik mi?- Nicelik mi? önemliydi.

Eğitimi de daha sonra bu uzmanlarda verdi, uzman yetiştirdi. Bakanlığın uzman sınavları başarısı çok değişkendi.

Uzman kime denir-denmelidir? İlk Okul sözlüklerinde “konusunda yoğunlaşmış, bilgi, görüş ve becerisi çok olan kimse, mütehassıs, bilirkişi, kompedan, fikir danışılan” diye yazar.

Peki uzman olmak için yapılan eğitim bunu sağladı mı? Çok kısa zamanda yüzbenden fazla uzman!! yetiştirildi, yetiştirilmeye devam ediyor. Bu kadar belgeyi imzalamak bakanlık yetkililerini yormuştur diye düşünüyorum. Nitelik değil nicelik esas alındı. Oysa ki Uzman niteliğin tanımıydı.

Bukadar yüksek eğitim görmüş kişilere yeni bir iş olanağı yaratıldı, her meslek grubu uzmanlığa heves etti, haklıydılar, yeni bir iş imkanı, ekmek kapısıydı ancak aldıkları sorumluluk ile uzmanlık bilgileri sıkıntılıydı. Önce İş

Sağlığı ve Güvenliği ilkesine uygun tarafsız, çekincesiz çalışma olanakları var mıydı, sağlanabilirdi mi? Yetkileri masada vardı ama uygulamada neydi? Nitelikli, ismine uygun uzman yetiştirilmek istenirken ticari kaygılar ön plana geçtimi, iş sağlığı ve güvenliği kavramı ticari kaygıyla niteliğini kaybetti mi? İnsani, ulvi bir konu ticarete alet mi edildi? Cevap sizin.

İş kazaları devam ediyordu. Hani uzmanlar tespit ettikleri hayati uygunsuzluklar yerine getirilmediğinde Bakanlığa bildireceklerdi “mevzuat böyle diyor”, kazalar olduğuna göre bildirmemişlerdi veya bildirememişlerdi. Bugüne kadar kaç tane bildirim yapılmıştı?

Uzman arkadaşlar yasalara karşı Kalkan olarak görev yapıyorlar diyebilir miyiz? Yaptırım güçleri var mı? İş kaygıları ne durumda, mevzuatta olması na rağmen niye bukadar sık iş değiştiriyorlar, araştırıldımı?

Peki baştan beri ısrarla bahsettiğim **KÜLTÜR** nedir?

İçe sindirilmiş ve yaşam biçimi haline getirilmiş bilgidir. Hayatın her anını doldurur.

İnsana, diğer canlılara, çevreye, ürüne, işletmeye, bilime saygıdır.

İnsanın kendisine olan saygısının göstergesidir.

Aynaya bakalım, bunları görebiliyormuyuz? Yoksa.

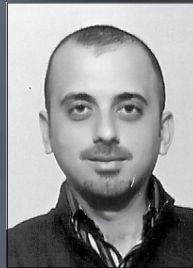
Peki neyin tartışmasını yapıyoruz, neyi sağlamaya çalışıyoruz? Ben- ce kültür oluşmadığından havan- da su döğüyor, dostlar alışverişte görsün diyoruz. Ne bekleniyor ki?



KEL BAŞA ÇİN'DEN BARET

“

2010 yılında 7,4 milyon dolar olan koruyucu başlık ithalatımız, 2014 yılının sonunda 27,8 milyon dolara ulaşmıştır. 2010 ve 2013 yılları arasında ortalama olarak yıllık %28 oranında büyüyen ithalat pazarı, 2014 yılında büyük bir sıçrama yaparak bir önceki yıla göre %78 oranında büyümüştür. Çok fazla sayıda ülkeden ithal koruyucu başlık gelmesine rağmen, 2014 yılında en fazla ithalat yaptığımız ilk üç ülke Çin, İngiltere ve İtalya olmuştur.



Cem MODANLIOĞLU

Yüksek Makine Mühendisi,
İş güvenliği Uzmanı (A)

Ülke olarak kısa iş güvenliği serüvenimiz boyunca, bu işe gönül verenler tarafından, kişisel koruyucu donanımların kullanımı ile birçok makale ve eğitim dokümanı hazırlanmasına rağmen; konunun ülke ekonomisine etkisi çok fazla araştırılmamıştır. İş güvenliği ve ekonomi kavramlarının yan yana kullanılması bir çoğumuzun hoşuna gitmese de kişisel koruyucu donanımların büyük bir kısmının ithal edildiğini ve söz konusu elemanların iş güvenliği faaliyetlerinde tüm önlemler alındıktan sonra son çare olarak kullanılması gerektiğini hatırlamakta fayda var. Bu çalışma ile birlikte, ülkemizde ithal edilen KKD'lerin son 5 yılda tutar olarak değişimi incelenmiş ve gelecek yıllar için bir perspektif oluşturulmaya çalışılmıştır.

İlk olarak konuya, Türkiye'nin toplam ithalat tutarları üzerinden başlamakta yarar olduğunu düşünüyorum. Bir çoğumuzun da yakından takip ettiği gibi Türkiye 2010 yılında yaklaşık olarak 186 milyar dolar ithalat



Tablo 1: Türkiye'nin KKD İthalat Tutarlarının Yıllara Göre Değişimi

KİŞİSEL KORUYUCU DONANIM	2010	2011	2012	2013	2014
Göz Koruyucu	100535	144419	162651	174295	187109
Solunum Koruyucu	6687	8762	16178	28103	37190
Kulak Koruyucu	13759	19557	32878	32856	29361
Koruyucu Eldiven	44274	21699	25872	28313	27954
Koruyucu Başlık	7410	10124	12174	15582	27758
Koruyucu Ayakkabı	3906	3407	7384	11072	12607
Koruyucu Elbise	659	980	1173	20787	10322
Koruyucu Kemer ve Yelek	963	1201	1823	1901	3695
TOPLAM İTHALAT (x \$1.000)	178193	210149	260133	312909	335996



yapmış ve sonraki 5 yılda ise bu rakam 242 milyar dolara kadar tırmanmıştır. Bu zaman dilimi içerisinde en fazla ithalat 2013 yılında yaklaşık 252 milyar dolar olarak gerçekleşmiş, 2014 yılında ise 2011 'deki seviyelerine geri dönmüştür.

KKD İTHALATI;

Yukarıdaki tablo'dan da açık olarak görebileceğimiz gibi, 2010 ve 2014 yılları arasında KKD ithalatında %89 'luk bir artış gerçekleşmiştir. Söz konusu ürünler, 2010 yılında Türkiye'nin

toplam ithalatının %0,09'u iken 2014 yılında bu oran %0,14'e yükselmiştir. Bu rakamlardan da anlaşılabacağı üzere KKD'lerin ithalatı önemli bir ekonomik faaliyet olma yolunda hızla ilerlemektedir.

Grafik 1 : Türkiye'nin İthal Ettiği KKD Ürün Gruplarının Dağılımı

Yukarıdaki grafikte, 2010 ve 2014 yılları arasında en fazla ithal edilen ürünlerin göz koruyucuları olduğu, en az ise koruyucu kemer ve yeleklerin ithal

edildiği görülmektedir. Son 5 yılda ortalama olarak pazar payını en fazla arttıran ürün grubu %1466 ile koruyucu elbiseler olmuş buna karşılık koruyucu eldivenlerin ithalatı ise ortalama olarak %37 azalış göstermiştir. Son 5 yılda ithalatı azalan tek ürün grubu koruyucu eldivenler olmuştur. Aynı dönem içerisinde yapılan ithalatın ortalama olarak yıllık %18 büyüdüğü düşünüldüğünde göz koruyucuları ve eldivenler haricindeki diğer bütün ürün grupları ortalamadan çok fazla büyümüşlerdir.

Grafik 2 : Türkiye'ye İhracat Yapan Ülkeler

Yukarıda ki grafikte, ürün grupları göz önüne alınmadan Türkiye'ye en fazla ihracat yapan ilk 10 ülke gösterilmiştir. Bu ülkelerin başında Çin gelmektedir. Çin menşeli firmaların ürünleri son 5 yılda pazarın ortalama olarak %47'sine sahip olmuşlar, aynı dönemde ortalama olarak %22 büyümeye göstermişler ve 2014 yılında ülkemize 156,5 milyon dolarlık ihracat gerçekleştirmişlerdir. İngiltere, Fransa ve USA menşeli ihracatçı firmaların Türkiye pazarında ki ortalama büyümeye oranları dikkat çekicidir. Söz konusu ülkelerin ürünleri pazarımızda son 5 yılda ortalama olarak yıllık sırasıyla %193, %129 ve %112 büyümüşlerdir. İlk 10 ülke içerisinde sadece Malezya'nın pazar payı düşmüş, kayıp oranı ortalama olarak %14 olarak gerçekleşmiştir. İtalyan ürünleri ise pazarda azalan ivmeyle büyümeye devam etmiştir. Serbest bölgelerden yapılan ithalatla

Tablo 1: Türkiye'nin KKD İthalat Tutarlarının Yıllara Göre Değişimi

GTİP	Ürün Tanımı
701590001011	Güneş gözlüğü camları
701590001012	Oksijen ve elektrik kaynağında kullanılan gözlük ve maske camları
900140200000	Görme kusurunun giderilmesine mahsus olmayan camdan gözlük camları
900150200000	Görme kusurunun giderilmesine mahsus olmayan diğer maddelerden yapılmış gözlük camları
900410100000	Görme kusurunun giderilmesine mahsus, optik tarzda işlenmiş cam koruyucu güneş gözlükleri
900410910000	Görme kusurunun giderilmesine mahsus, optik tarzda işlenmiş plastik koruyucu güneş gözlükleri
900410990000	Görme kusurunun giderilmesine mahsus, optik tarzda işlenmiş plastik ve cam haricinde malzemedir yapılmış koruyucu güneş gözlükleri
900490100012	Röntgen gözlükleri
900490100019	Plastik camlı koruyucu diğer gözlükler
900490900012	Plastik camlı olmayan röntgen gözlükleri
900490900019	Diğer koruyucu gözlükler



2013 yılında büyük bir sıçrama meydana gelmesine rağmen bu artış ivmesi 2014 yılında korunamamış ve 12,5 milyon dolarlık ihracatları 2,2 milyon dolar seviyelerine gerilemiştir.

Göz Koruyucuları Çin'den;

Aşağıda'ki tabloda göz koruyucuları grubu içerisinde incelenen ürünler listelenmiştir.

Yukarıdaki tabloda gösterildiği üzere göz koruyucuları 11 farklı GTİP numarası ile gösterilmiştir. Söz konusu koruyucuları Türkiye'ye ihraç eden ülkeler incelendiğinde aslında çokta beklenmeyen bir tabloyla karşılaştığımız söylenemez.

Tablo 3: Türkiye'ye Göz Koruyucuları İhraç Eden Ülkeler

GÖZ KORUYUCUSU İTHAL ETTİĞİMİZ ÜLKELER					
İhracatçılar	İthalat Değeri 2010	İthalat Değeri 2011	İthalat Değeri 2012	İthalat Değeri 2013	İthalat Değeri 2014
Toplam	100535	144419	162651	174295	187109
Çin	52674	82356	94350	97395	104104
İtalya	35386	42404	40398	51431	56609
Diğer Ülkeler	12475	19659	27903	25469	26396

Pazara 2 ülkenin ürünlerinin hakim olduğunu ve bu ülkelerden Çin menşeli ürünlerin ortalama olarak pazarın %59'unu oluşturduğunu, pazardaki tek rakiplerinin ise İtalyan ürünleri olduğunu ortaya koymak gerekmektedir. Söz konusu 2 ülke firmalarının pazarın ortalama olarak %91'ine ulaştıklarını belirlemek gerektiğini söyledikten sonra ürün gruplarının dağılımını inceleyerek devam edebiliriz.



Tablo 4: Türkiye'nin İthal Ettiği Göz Koruyucuları

GÖZ KORUYUCULARI					
Ürün	İthalat Değeri 2010	İthalat Değeri 2011	İthalat Değeri 2012	İthalat Değeri 2013	İthalat Değeri 2014
Toplam(x1000\$)	100535	144419	162651	174295	187109
900410910000	61644	86186	69750	68873	95049
900410990000	14317	18898	32172	45434	31233
851830959019	13759	19557	32878	32856	29361
900490100019	7546	14795	20089	21844	23451
900490900019	2228	3488	6554	3826	6051
900150200000	508	621	644	1009	1365
701590001012	236	581	344	214	361
900490900012	19	68	90	56	87
701590001011	5	8	1	57	77
900140200000	252	200	108	105	65
900410100000	4	14	13	16	8
900490100012	17	3	8	5	1

Yukarıdaki tabloda ilk sütun da ithal edilen göz koruyucularının GTİP numaraları, sonraki sütunlar da ise 2010-2014 yılları arasında yapılan ithalatların tutarı gösterilmiştir. Bu bilgilerden yola çıkarak, ülkemizde 2010-2014 yılları arasında göz koruyucularının ithalat tutarı ortalama olarak yıllık %17 büyü-

düğü söylenebilir. Bu yıllar arasında, en çok görme kusurunun giderilmesine mahsus, optik tarzda işlenmiş plastik koruyucu güneş gözlüklerinin ithal edildiğini görebiliriz. İthalat tutarı çok düşük olsa da oransal olarak ithalatı en fazla artan ürünün güneş gözlüğü camları olduğu açıktır. (%288) Görme kusurunun giderilmesine mahsus ol-

mayan camdan gözlük camları ve röntgen gözlüklerinin ithalatı ise son 5 yılda ortalama olarak sırasıyla %15 ve %19 azalmıştır. Görme kusurunun giderilmesine mahsus, optik tarzda işlenmiş plastik koruyucu güneş gözlükleri ve oksijen ve elektrik kaynağında kullanılan gözlük ve maske camlarının ithalat tutarlarındaki ortalama büyü-

Tablo 5: Türkiye'nin İthal Ettiği Solunum Koruyucuları

GTİP	Ürün Tanımı
902000000011	Mekanik parçaları ve değiştirilebilen filtreleri olmayan koruyucu maskeler hariç teneffüs cihazları
902000000012	Mekanik parçaları ve değiştirilebilen filtreleri olmayan koruyucu maskeler hariç gaz maskeleri
902000000015	Teneffüs cihazları aksam ve parçaları
902000000018	Gaz maskeleri aksam ve parçaları
630790981019	Dokunmamış mensucattan maske

me oranı, koruyucu gözlüklerin son 5 yılda ortalama büyüme oranının altında kalmıştır. Bu iki ürün için de ortalama büyüme oranı %11 olmuştur. Diğer göz koruyucularının hepsinin ithalatı ortalamanın üzerinde gerçekleşmiştir.

Solunum Koruyucularda Rekabet Büyük;

Aşağıdaki tabloda solunum koruyucuları ürün grubu içerisinde incelenen ürünler listelenmiştir.

Solunum koruyucuları 5 GTIP numarası altında incelenmiştir.

Ülkemize ithal edilen solunum koruyucuların çok farklı ülkelerden geldiğini tespit etmekle solunum koruyucuları inceleme-



ye başlayabiliriz. Bu ülkelerden İngiltere ortalama olarak son 5 yılda ülke ithalat pazarımızın %26'sına sahip olmuş, Almanya için bu oran %16, USA için ise %13 olmuştur. Bu noktada

dikkatimiz çekmesi gereken konunun ise ülkemize en fazla ithalat yapan ilk 5 ülke haricindeki ülkelerin son 5 yılda ortalama pazar paylarının %35 olmasıdır. Bu durum çok şiddetli rekabetin

Tablo 6: Türkiye'ye Solunum Koruyucuları İhraç Eden Ülkeler

SOLUNUM KORUYUCULARI					
İhracatçılar	İthalat Değeri 2010	İthalat Değeri 2011	İthalat Değeri 2012	İthalat Değeri 2013	İthalat Değeri 2014
Toplam	6687	8762	16178	28103	37190
İngiltere	1655	1817	5518	6506	10856
Almanya	1221	2978	1158	2738	4796
USA	690	1250	2424	3282	4197
Çin	31	81	1969	3904	3857
Finlandiya	342	7	260	86	1863
Diğer Ülkeler	2748	2629	4849	11587	11621

Tablo 7: Türkiye'nin İthal Ettiği Solunum Koruyucular

SOLUNUM KORUYUCULARI					
İhracatçılar	İthalat Değeri 2010	İthalat Değeri 2011	İthalat Değeri 2012	İthalat Değeri 2013	İthalat Değeri 2014
Toplam	6687	8762	16178	28103	37190
630790981019	0	0	8575	14013	14089
902000000012	2867	3701	3421	8632	12665
902000000011	2113	3268	2408	3077	4762
902000000018	858	505	566	626	3464
902000000015	849	1288	1208	1755	2210

yaşandığını göstermektedir. Ülkeler arasında yıllık olarak pazar paylarında geçişlerin çok kolay olduğunu da görmemize yarar olduğu kanısındayım.

Solunum koruyucuları ithalatı son 5 yılda ortalama olarak %91 oranında büyümüştür. İthalatın %72'sinin ise dokunmamış mensucattan maske, mekanik parçaları ve değiştirilebilen filtreleri olmayan koruyucu maskeler hariç gaz maskeleri olduğu görülmektedir. 2014 yılında ülkemize en çok ithal edilen solunum koruyuculardan ilk üç tanesi sırasıyla, dokunmamış mensucattan maske, mekanik parçaları ve değiştirilebilen filtreleri olmayan koruyucu maskeler hariç gaz maskeleri ve mekanik parçaları ve değiştirile-

lebilen filtreleri olmayan koruyucu maskeler hariç teneffüs cihazları olmuştur. İthal edilen toplam solunum koruyucuları tutarları içerisindeki son 5 yılda ortalama yıllık büyüme oranları sırasıyla %28 , %24 ve %22 olmuştur. Dokunmamış mensucattan maskeler ise ilk olarak 2012 yılında ithal edilmeye başlanmış ve 2014 yılı sonunda solunum koruyucuların toplam ithalatındaki oranının %38'ine ulaşmıştır.

Kulaklarımız Çinlilere Emanet;

Bu ürün grubu içerisinde yalnız manşonlu ve kulak tıkacı şeklindeki kulak koruyucuları incelenmiştir.

Ülkemize en fazla kulak koruyucusu ithal eden ilk iki ülke Çin

ve Fransa olmasına rağmen; Çin menşeli ürünlerin ezici bir üstünlüğü olduğunu söylemeden geçmemeliyiz. Son 5 yılda ortalama olarak ithalat pazarı yıllık %23 oranında büyümüştür. 2011 yılına kadar ithal edilen ürünlerin neredeyse tamamı Çin'den gelirken, Fransız firmaların ürünleri ülke pazarımızda 2010 yılından beri olmasına rağmen 2012 yılında büyük bir atak yapmışlar ve %0,1 olan pazar paylarını %18'e çıkarmışlar daha sonra ise 2014 yılında %11'e gerilemek zorunda kalmışlardır.

Eldivende Yerli Malı;

Koruyucu eldivenler aşağıdaki tabloda gösterildiği gibi 4 alt başlık halinde incelenmiştir.

Tablo 8: Türkiye'ye Kulak Koruyucuları İhraç Eden Ülkeler

KULAK KORUYUCUSU İTHAL ETTİĞİMİZ ÜLKELER					
İhracatçılar	İthalat Değeri 2010	İthalat Değeri 2011	İthalat Değeri 2012	İthalat Değeri 2013	İthalat Değeri 2014
Toplam (x1000\$)	13759	19557	32878	32856	29361
Çin	11252	16045	22602	22524	22891
Fransa	42	15	5866	6713	3344
Diğer Ülkeler	2465	3497	4410	3619	3126

Tablo 9 : Türkiye'nin İthal Ettiği Koruyucu Eldivenler

GTİP	Ürün Tanımı
401519000011	Sertleştirilmiş vulkanize kauçuktan imal edilmiş ev işlerinde kullanılan eldivenler.
401519000019	Sertleştirilmiş vulkanize kauçuktan imal edilmiş (ev işlerinde ve cerrahide kullanılanlar hariç) kullanılan eldivenler
420329100011	Tabii deri ve köseleden imal edilmiş her türlü sanat ve meslek erbabının korunmak amacıyla kullandıkları eldivenler
420329100012	Terkip yoluyla deri ve köseleden imal edilmiş her türlü sanat ve meslek erbabının korunmak amacıyla kullandıkları eldivenler

Tablo 10 : Türkiye'ye Koruyucu Eldiven İhraç Eden Ülkeler

KORUYUCU ELDİVEN İTHAL ETTİĞİMİZ ÜLKELER					
İhracatçılar	İthalat Değeri 2010	İthalat Değeri 2011	İthalat Değeri 2012	İthalat Değeri 2013	İthalat Değeri 2014
Toplam	44274	21699	25872	28313	27954
Malezya	28872	4493	5679	9227	8389
Çin	6071	6838	7880	6531	5296
Tayland	2003	2080	3333	2604	3381
Pakistan	1074	1535	1686	2266	3276
Diğer Ülkeler	6254	6753	7294	7685	7612



Tablo 11 : Türkiye'nin İthal Ettiği Koruyucu Eldivenler

ELDİVENLER					
Ürün	İthalat Değeri 2010	İthalat Değeri 2011	İthalat Değeri 2012	İthalat Değeri 2013	İthalat Değeri 2014
Toplam(x1000\$)	44274	21699	25872	28313	27954
401519000019	33820	10041	11840	14618	14367
420329100011	3633	4173	5180	7179	8063
401519000011	5920	6751	8355	6033	4702
420329100012	901	734	497	483	822

Tablo 11 'de ise koruyucu eldivenleri Türkiye'ye ihraç eden ülkeler ve pazar payları gösterilmiştir.

Ülkemizin koruyucu eldiven ithalatının son 5 yılda %37 azarak 44 milyon dolardan, 27,9 milyon dolara gerilemiş olması, tablonun en can alıcı noktası olarak göze çarpmaktadır. Kırılma noktası ise 2011 yılı olmuştur. 2011 yılında toplam ithalat miktarı bir önceki yıla göre 22,5 milyon dolar azalmış bundan en fazla etkilenen ülke ise Malezya olmuştur. Malezya bu dönemde 24,4 milyon dolarlık pazar kaybetmiş, bir başka değişle toplam daralan pazardan 5,4 milyon dolar daha fazla kaybı olmuştur. Diğer bir nokta ise son 5 yılda Pakistan'dan yapılan ithalatın %13 oranında artığının da gözden kaçmamasıdır.

Ürün grupları olarak inceleme yapıldığında, Tablo 12 kullanılmalıdır.

Tablo 12'ye göre; 2010 yılında ithal edilen koruyucu eldivenlerin içindeki oranı %76 olan sertleştirilmiş vulkanize kauçuktan imal edilmiş (ev işlerinde ve cerrahide kullanılanlar hariç) eldivenler bu oranı koruyamamış ve 2014 yılı sonunda toplam koruyucu eldiven ithalatı içindeki yeri %51'e gerilemiştir. Tabii deri ve köseleden imal edilmiş her türlü sanat ve meslek erbabının korunmak amacıyla kullandıkları eldivenlerin toplam



Tablo 12 : Türkiye'nin İthal Ettiği Koruyucu Başlık Ürünleri

GTİP	Ürün Tanımı
650610109000	Plastikten imal edilmiş, madenci koruyucu başlıkları haricindeki başlıklar
650610801000	Metalden madenci başlıkları
650610809000	Diğer maddelerden imal edilmiş koruyucu başlıklar

Tablo 13: Türkiye'ye Koruyucu Başlık İthal Eden Ülkeler

KORUYUCU BAŞLIKLAR					
İhracatçılar	İthalat Değeri 2010	İthalat Değeri 2011	İthalat Değeri 2012	İthalat Değeri 2013	İthalat Değeri 2014
Toplam	7410	10124	12174	15582	27758
Çin	3813	5112	5682	5789	10179
İngiltere	82	347	281	2769	7870
İtalya	642	1068	1025	1918	2664
Diğer Ülkeler	2873	3597	5186	5106	7045



İthalat içindeki yeri ise 2010 yılında %8 iken 2014 yılı sonunda %29 olmuştur. Sertleştirilmiş vulkanize kauçuktan imal edilmiş ev işlerinde kullanılan eldivenler ve terkip yoluyla deri ve köseleden imal edilmiş her türlü sanat ve meslek erbabının korunmak amacıyla kullandıkları eldivenlerin toplam ithalat içindeki yerlerinde çok önemli bir değişim meydana gelmemiştir.

Kel Başa Çin'den Baret

Koruyucu başlık yada kafa koruyucular 3 alt başlık altında incelenmiş ve Tablo 13'te gösterilmiştir.

Yukarıda ki tablodan da görüldüğü üzere 2010 yılında 7,4 milyon dolar olan koruyucu başlık ithalatımız, 2014 yılının sonunda 27,8 milyon dolara ulaşmıştır. 2010 ve 2013 yılları arasında ortalama olarak yıllık %28 oranında büyüyen ithalat pazarı, 2014 yılında büyük bir sıçrama yaparak bir önceki yıla göre %78 oranında

Tablo 14 : Türkiye'nin İthal Ettiği Koruyucu Başlıklar

KORUYUCU BAŞLIKLAR					
Ürün	İthalat Değeri 2010	İthalat Değeri 2011	İthalat Değeri 2012	İthalat Değeri 2013	İthalat Değeri 2014
Toplam(x1000\$)	7410	10124	12174	15582	27758
650610109000	6305	8371	9726	11344	18299
650610801000	0	28	51	1	0
650610809000	1105	1725	2397	4237	9459

Tablo 15 : Türkiye'nin İthal Ettiği Koruyucu Ayakkabılar

GTİP	Ürün Tanımı
640110000000	Dış tabanı ve yüzü kauçuk veya plastik maddeden olan su geçirmez metalden koruyucu burunlu ayakkabılar
640340000013	Dış tabanı kauçuk veya suni plastik maddeden metalden korucu burunlu ayakkabılar
640690901000	Çıkarılabilir, dökme demir, demir, çelik veya alüminyum dış tabanı olan ayakkabılar
640690903000	Çıkarılabilir, bakır dış tabanı olan ayakkabılar
640690909000	Çıkarılabilir diğer malzemelerden dış tabanı olan ayakkabılar

büyümüştür. Çok fazla sayıda ülkeden ithal koruyucu başlık gelmesine rağmen, 2014 yılında en fazla ithalat yaptığımız ilk üç ülke Çin, İngiltere ve İtalya olmuştur. 2013 yılında pazarın %36'sına hükmeden Çin menşeli ürünler, 2014 yılında pazar içindeki payını sadece %1 oranında arttırabilmiştir. İngiliz ürünlerinde ise bu artış oranının %11 olduğunu görmek gerekir.

Koruyucu başlıklar, ürün bazında incelendiğinde Tablo 15'teki veriler oluşmaktadır.

Metalden madenci başlıklarının ülkemizde ithalat ekonomisi olarak bir karşılığının olmadığı net bir şekilde rakamlarla karşımıza çıkmaktadır. Son 5 yılda, ortalama olarak yıllık %38 ithalatı büyüyen . plastikten



imal edilmiş, madenci koruyucu başlıkları haricindeki başlıklar ülkemize en çok ithal edilen başlıklar olmuştur. Diğer mad-

delerden imal edilmiş koruyucu başlıkların ithalatı ise ortalama olarak yıllık %151 büyümüş ve pazar içindeki payı 2010 yılında

Tablo 16: Türkiye'ye Koruyucu Ayakkabı İhraç Eden Ülkeler

KORUYUCU AYAKKABILARI İTHAL ETTİĞİMİZ ÜLKELER					
İhracatçılar	İthalat Değeri 2010	İthalat Değeri 2011	İthalat Değeri 2012	İthalat Değeri 2013	İthalat Değeri 2014
Toplam(x1000\$)	3906	3407	7384	11072	12607
Çin	391	605	1386	2899	5046
Tunus	1047	278	654	1136	2159
Serbest Bölgeler	0	0	868	1632	1228
İtalya	283	347	768	885	1145
Diğer Ülkeler	2185	2177	3708	4520	3029

Tablo 17 : Tablo 15 : Türkiye'nin İthal Ettiği Koruyucu Ayakkabılar

KORUYUCU AYAKKABILAR					
Ürün	İthalat Değeri 2010	İthalat Değeri 2011	İthalat Değeri 2012	İthalat Değeri 2013	İthalat Değeri 2014
Toplam(x1000\$)	3906	3407	7384	11072	12607
640340000013	3137	2782	3201	3854	5746
640690901000	0	0	2838	5536	4508
640110000000	769	625	670	686	1185
640690909000	0	0	675	996	1168
640690903000	0	0	0	0	0

%15 iken 2014 yılı sonunda %34 olmuştur.

Koruyucu Ayakkabılar;

Koruyucu ayakkabılar aşağıda gösterildiği gibi 5 alt başlık altında incelenmiştir.

2014 yılındaki koruyucu ayakkabı ithalatımız ile 2010 yılındaki koruyucu ayakkabı ithalatımızı karşılaştırdığımızda ithalat tutarımızın 8,7 milyon dolar arttığını görebiliriz. Bu oransal olarak ortalama yıllık %45 artış anlamına gelmektedir. İthalat yaptığımız ilk 4 pazar ise sırasıyla Çin, Tunus, Serbest Bölgeler ve İtalya olarak sıralanabilir.

2010 yılında ithalat pazarımızın %10'una sahip olan Çin, 2014 yılı sonunda bu oranı %40'a çıkarmayı başarmıştır. Bir başka kayda değer nokta ise 2012 yılıyla birlikte serbest bölgelerden ithalat yapılmaya başlanmış olmasıdır. Çin hariçindeki neredeyse bütün ülkelerin pazar paylarını kaybettiklerini söylemekte yanlış olmaz.

2010 ve 2011 yılları arasında toplam koruyucu ayakkabı ithalatının sırasıyla %80 ve %82'si olan dış tabanı kauçuk veya suni plastik maddeden metalden korucu burunlu ayakkabılar, 2012 yılında çıkarılabilir, dökme

demir, demir, çelik veya alüminyum dış tabanı olan ayakkabıların ithalatının yapılmaya başlanması ile birlikte, toplam ithalat içindeki bu ağırlığını kaybederek, %43-%46 arasına düşmüştür. Dış tabanı ve yüzü kauçuk veya plastik maddeden olan su geçirmez metalden koruyucu burunlu ayakkabıların ise 2014 yılında 1,1 milyon dolar'lık ithalatının yapıldığını söyleyebiliriz. Çıkarılabilir diğer malzemelerden dış tabanı olan ayakkabılar ise 2012 yılında ithal edilmeye başlanmış, üç yıl içinde ithalat hacmini neredeyse 2 katına çıkarmıştır. Çıkarılabilir, bakır dış tabanı olan ayakkabılar ise son

Tablo 18 : Türkiye'nin İthal Ettiği Koruyucu Elbiseler;

GTİP	Ürün Tanımı
621040000011	Erkekler ve erkek çocuklar için dalgıç elbisesi
621040000012	Erkekler ve erkek çocuklar için radyasyona karşı koruyucu elbise
621050000011	Kadınlar ve kız çocuklar için dalgıç elbisesi
621050000012	Kadınlar ve kız çocuklar için radyasyona karşı koruyucu elbise
621132100012	Erkekler ve erkek çocuklar için pamuktan imal edilmiş mesleki koruyucu kıyafetler
621133100012	Erkekler ve erkek çocuklar için sentetik veya suni liflerden imal edilmiş mesleki koruyucu kıyafetler

Tablo 19 : Türkiye'ye Koruyucu Elbise İhraç eden Ülkeler

KORUYUCU ELBİSELERİ İTHAL ETTİĞİMİZ ÜLKELER					
İhracatçılar	İthalat Değeri 2010	İthalat Değeri 2011	İthalat Değeri 2012	İthalat Değeri 2013	İthalat Değeri 2014
Toplam	659	980	1173	20787	10322
Çin	86	298	114	268	7376
Serbest Bölge	0	0	0	10893	1033
Ermenistan	0	0	10	74	356
Hindistan	157	127	275	306	341
Diğer Ülkeler	416	555	774	9246	1216

5 yılda hiç ithal edilmemiştir.

Tekstil Cennetine Koruyucu Elbise;

2010 ve 2014 yılları arasında ülkemize ithal edilen koruyucu elbiselerdeki artışın ortalama olarak yıllık %293 olduğunu söyleyebiliriz. Özellikle 2013 yılındaki toplam ithalat bir önceki yıla göre 19,6 milyon dolar artarak 20,8 milyon dolara çıkmıştır. 2014 yılında bu kez büyük bir düşüş yaşamış ve pazarın hacmi yarı yarıya düşmüştür. 2013 yılındaki bu sıçramanın 10,9 milyon dolarlık kısmından serbest bölgelerdeki üreticiler yararlanır-ken diğer ülkelerdeki üreticiler

kalan kısmını paylaşmıştır.

Yukarıdaki tablodan da görüleceği üzere, 2014 yılında yapılan toplam koruyucu elbise ithalatının %88'ini ,erkekler ve erkek çocuklar için sentetik veya suni liflerden imal edilmiş mesleki koruyucu kıyafetler oluşturmuştur. Yine tabloyu incelediğimize ,2013 yılındaki artışın ve hemen akabinde 2014 yılındaki düşüşün hep bu koruyucuya ait olduğunu görmek zor olmaz. 2014 yılında, kadın ve kız çocuklar için bin \$'lık dalgıç elbisesi ithal edilmişken, 36 bin \$'lık ise radyasyona karşı koruyucu elbise ithalatı yapılmıştır. Bu rakam-

lar erkek ve erkek çocuklar için sırasıyla 292bin \$ ve 484bin \$ olarak gerçekleşmiştir.

Aynalı Kemer İnce Bele...;

Koruyucu kemer ve yelekleri için bu bölümde sadece can kurtaran yelek ve kemerleri dikkate alınmıştır.

Yukarıdaki tabloda, 2010 yılında 963bin \$'dan 2014 yılında 3,7 milyon \$'a çıkan can kurtaran kemer ve yeleklerini hangi ülkelerden ithal ettiğimizi görebiliriz. Ülke pazarımıza Finli ürünler, 2014 yılında ilk defa giriş yapmışlar ve ilk yılda 1,3 milyon dolarlık ithalat gerçekleştirilerek

Tablo 20 : Türkiye'nin İthal Ettiği Koruyucu Elbiseler

KORUYUCU ELBİSELER					
Ürün	İthalat Değeri 2010	İthalat Değeri 2011	İthalat Değeri 2012	İthalat Değeri 2013	İthalat Değeri 2014
Toplam	659	980	1173	20787	10322
621133100012	204	556	343	19711	9122
621040000012	192	182	498	395	484
621132100012	49	45	74	250	387
621040000011	59	130	108	344	292
621050000012	153	55	112	83	36
621050000011	2	12	38	4	1

Tablo 21 : Türkiye'ye Can Kurtaran Yelek ve Kemer İthal Eden Ülkeler

CANKURTARAN KEMERİ VE YELEĞİ İTHAL ETTİĞİMİZ ÜLKELER					
İhracatçılar	İthalat Değeri 2010	İthalat Değeri 2011	İthalat Değeri 2012	İthalat Değeri 2013	İthalat Değeri 2014
Toplam (x1000\$)	963	1201	1823	1901	3695
Finlandiya	0	0	0	0	1294
Çin	294	245	638	701	721
USA	21	129	513	294	506
İspanya	3	24	3	33	192
İngiltere	39	29	38	110	151
Romanya	27	36	44	67	114
Yunanistan	48	60	64	127	106
Diğer Ülkeler	531	678	523	569	611

pazarın zirvesine oturmuşlardır. Görüldüğü üzere bu ürün grubunda ülkemize çok miktarda ülkeden ithalat gerçekleştirilmektedir.

Bu çalışmayla, ülkemize yapılan KKD ithalat tutarlarını inceleyip, sadece ellerimizi korurken ithalata harcadığımız paranın azalmasının, yerli üretimin artmasının sebebi olduğu düşünülmüş diğer koruyucular içinde,

aşağıdaki atasözlerini hatırlamakta fayda olduğu gösterilmeye çalışılmıştır.

“El” ağzı ile çorba içilmez.

“El” atına binen yaya kalır.

“El” kazanı ile aş kaynamaz.

“EL” DELİYE BİZ AKILLIYA MUHTACIZ.

Kalın Sağlıcakla,

KAYNAKLAR :

1. Kişisel Koruyucu Donanımların İthalat Denetimi Tebliği – Resmi Gazete - 31.Aralık.2011 – Sayı-28158

2. International Trade Centre (ITC) verileri,

3. Türk Gümrük Tarife Cetveli

SAĞLIĞINIZIN GÜVENİLİR DOSTU



www.mfamask.com



{ Yerli Sermaye, Yerli Üretim }

{ Yüksek Üretim Kapasitesi, Tedarikte Süreklilik }

{ Ürün Kalitesinde Yüksek Performans }

{ Rekabetçi Fiyatlar }

{ Beş Kıtaya İhracat }

CE 1437



EN 149:2001+A1:2009



STANDIMIZA
BEKLİYORUZ

HALL: 05 / B3

OSGB'LERİN EMEK SÖMÜRÜSÜ VE EZİLENLERİN ALTINÇAĞ ORDUSU UZMANLAR

“Zayıfların Hakkını korumak için konuşmayanlar, köledir.” (Lovvel)



İsmail TUĞRUL

Halk Sağlığı (İş Sağlığı) Uzmanı

Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi(OSGB) yasal olarak; “Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş, işyerlerine İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerini vermek üzere kurulmuş, mevzuatın gerektirdiği fiziki ve tıbbi donanımına sahip, İş Sağlığı ve Güvenliği profesyonellerinin(İşyeri Hekimi, İş Güvenliği Uzmanı ve Diğer Sağlık Personeli) oluşturduğu kuruluşlar” şeklinde tanımlanmaktadır. Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi(OSGB), İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri yönetmeliği ile tanımlanmış; en son yasal düzenlemelere göre 1 işçinin dahi çalıştığı sanayiden sayılan ve sayılmayan her türlü iş yerlerine; İşyeri Hekimi ve İş Güvenliği Uzmanı sağlayan kuruluşlar olarak şekillendirilmişlerdir.

İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi(İSGB); en az bir İşyeri hekimi ile işyerinin tehlike sınıfına uygun belgeye sahip en az bir İş Güvenliği Uzmanı görevlendirilmesi ile oluşturulmaktadır. İSGB kurulum zorunluluğu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca işletmenin tehlike sınıfına göre

çalışan sayısına bağlı olarak belirlenmiştir. Bu durumda az tehlikeli sınıfa giren, tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işletmelerin İSGB kurması gerekmektedir. Hangi işletme OSGB hizmeti alacak hangi işletme İSGB kurmak zorunda kalacak aşağıdaki tabloya baktığımızda görebiliriz.

OSGB'ler ilk olarak 27 Kasım 2010 tarihinde Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 4857 sayılı İş Kanuna dayandırılarak yayınlanan “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'nde” tanımlanmıştır. 20 Haziran 2012 tarihinde TBMM Genel Kurulunda kabul edilen ve 30 Haziran 2012 tarihinde 28339 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu” ve buna bağlı olarak 29 Aralık 2012 tarihli ve 28512 sayılı “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği”, OSGB'leri yeniden tanımlamıştır. Böylece yeni yasal düzenlemelerle beraber Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri(OSGB); işyerlerine İş Sağlığı ve Güvenliği hizmetlerini vermek için oluşturulmuş,

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETİ			
Çalışan Sayısı	Tehlike Sınıfı	Hizmet Şekli	Uygulama Tarihi
01-49	Az tehlikeli	OSGB	30 Haziran 2014
50-999	Az tehlikeli	OSGB	01 Ocak 2013
1000 +	Az tehlikeli	İSGB	01 Ocak 2013
01-49	Tehlikeli	OSGB	30 Haziran 2013
50-749	Tehlikeli	OSGB	01 Ocak 2013
750 +	Tehlikeli	İSGB	01 Ocak 2013
01-49	Çok tehlikeli	OSGB	30 Haziran 2013
50-499	Çok tehlikeli	OSGB	01 Ocak 2013
500 +	Çok tehlikeli	İSGB	01 Ocak 2013

Tablo-1: OSGB ve İSGB Hizmeti Alacak İşletmeler



Bakanlıkça yetkilendirilmiş, verdiği hizmetler karşılığında fatura kesebilen ticari kuruluşlar” şeklinde yer almıştır. Ayrıca yetki ve sorumlulukları detaylandırılmış ve çalışma esasları belirlenmiş, kısaca son şekle büründürülmüş kuruluşlardır.

Yönetmeliğe göre OSGB’ler sadece kuruldukları il ve sınır komşusu illerde hizmet sunmaya yetkilidir. Sınır illerin dışında hizmet verilebilmesi için yönetmelikte belirtilen şartları sağlamaları gerekmektedir.

Son Bir Yılda Yaşanan OSGB Gerçekleri ve Sömürü Hakimiyeti:

Ülkemizde büyük umutlarla çıkarılan İş Sağlığı ve Güvenliği Yasasının yürürlüğe girmesi ile son bir yılda OSGB’lerde adeta patlama yaşanmıştır. Mantar gibi türeyen ve büyük paralar kazanmayı amaçlayan OSGB’ler hiçbir kural tanımadan ticari savaş haline gelmişlerdir. Son bir yılda kısa bir zamanda büyük bir ivme ile çok sayıda OSGB kurulmuştur. OSGB’lerdeki bu hızlı ivme; sektörde rekabet ortamını kızıştırmaya, sağlık ve güvenlik hizmeti sunmayı değil, işletme zihniyetini kazanmayı ortaya çıkarmıştır.

Ekim 2014 itibariyle tüm iş kollarında iş kazası sonucu hayatını kaybeden işçi sayısının bin 450’ye yaklaştığı Türkiye’de son bir yılda açılan ve yetkilendirilmiş Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi(OSGB) sayısı 954’den yaklaşık iki katına çıkarak bin 685’e yükselmiştir. Son tespitlere göre 4 şehir bazında OSGB’lerin dağılımı şöyledir:

İstanbul’da	270
Ankara’da	108
İzmir’de	63
Kocaeli’nde	58
adet OSGB şirketi kurulmuştur.	

Yapılan araştırmalara göre, kıyasıya rekabetin yaşandığı ve hizmet kalitesinde tartışmaların yaşandığı bu sektörde; kapanan ya da hizmet veremeyen OSGB sayısı da yadsınamayacak kadar çoğalmıştır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nın verilerine göre, 40 OSGB kendi isteğiyle faaliyetlerini sonlandırırken, 19 OSGB’nin yetki belgesi iptal edilmiş ve 10 OSGB’inde 6 ay süreyle belgeleri askıya alınmıştır.

OSGB’ler yakın zamanda çıkarılan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve buna bağlı yönetmelikler ile iş dünyasını büyük para cezaları ile korkutup paniğe sürüklemişlerdir. Bu para cezalarından kurtulmanın tek yolunun OSGB’lerden hizmet alınması olduğu propagandası ile ve bazı medya organları vasıtasıyla işverenleri de tedirgin etmişlerdir. Çok kısa bir zamanda çok sayıda niteliksiz OSGB’ler kuruldu. Kurulan bu OSGB’ler, özel şirketleri de ele geçirmek için etik olmayan davranışlara kalkıştılar. Kırmızı OSGB denilen bu kar hırslı şirketler, piyasanın neredeyse % 70’ne hakim durumuna geldiler. Böylece Mevzuata uygun hizmet vermeyen piyasa rekabetine açık kurumlar sistemi gelişmiş oldu.

OSGB’lerin birçok şehirde şube açmaya başlaması ile büyük sermaye grupları; hastane zincirleri grubu ve üniversite



ağ grupları bu alana yağmalanmaya başladılar. Bu zincir gruplarının alana düzen getirmesi beklenirken ne yazık ki etik kaygıdan uzak tehlikeli olmaya yani kırmızı OSGB’lerin en başta gelen sömürücü kuvveti olmaya başladılar. Aynen bu anlayış tıpkı sağlık ve ilaç sektöründeki kurumlar gibi esas amaçlanan sağlık değil, sağlık çalışanlarının ve hasta sağlığının tüketilmesi şeklindedir. Çünkü biz biliyoruz ki; “sağlık, iş güvencesi, iş sağlığı, iş güvenliği anne sütü hakkı gibi temel insan hakkıdır. Bu hak, hiçbir suretle gasp edilemez, hiçbir değer biçilemez, çalınmaz ve inkar edilemez”. Fakat yüzde yüz haklı olduğumuz bu değere rağmen ve sahip olduğumuz bu düşüncenin dönen ser-



maye çarkları arasında fırsat bulamayacağını görmekteyiz. Yani bugün hastaneleri veya sağlık kuruluşlarını ayakta tutan, karlarını katlayan ve pazar payını arttıran, meta olarak alınıp satılan insan sağlığıdır. Bu tür yapıların kaygısı, bir canlı olarak yaşayan insanın sağlığının bozulması, yıpranması değil, kendi meşru otoritelerini sağlamlaştırma ve güçlendirme meselesidir. Mesele böyle olunca da misyonları da böyle oluyor. İşte OSGB'lerin birinci dereceden gerçek amaçları da böyledir. Çünkü verilen çaba, işçilerin sağlıklı ve konforlu çalışma koşullarını oluşturmak değildir. Öncelikle hedeflenen meydan muharebeleri ve bundan kazanılacak sermaye savaşıdır. Bu rekabetçi savaş

ortamında kazanılacak tek şey, hizmet kalitesinin kötüleşmesi ve çalışanların sağlığı ve güvenliğinin bozulmasıdır.

OSGB'ler ve İş Sağlığı ve İş Güvenliğinin Yoksullaştırılması:

Sağlık ve güvenlik bir uyum sağlama meselesidir. Sağlık ve güvenlik, geleceği de kapsar. Bu nedenle acıyı ve onunla birlikte yaşamak için gerekli tinsel gücü de içerir. Sağlık ve güvenlik, herkesin kendi sorumluluğunda olan, başkalarına karşı ise herkesin yalnızca kısmen sorumlu olduğu bir olgudur.

Yeni yasa, işlerinde ve yaşamlarında hasta edilmiş insanlara çeşitli hasta rollerinden birini bahşeden uzmanların çoğaltıl-

ması yerine, insanların istemedikleri ortamlardan ayrılarak kendi çevreleri üzerinde daha çok denetimlerinin olduğu, daha az zararlı bir yaşam tarzını görgütleme haklarını güvence altına alması olmalıdır.

Sağlığa ilişkin en yaygın ve bilinen politik konu, sağlık hizmetlerinden yararlanma olanağının eşit olmadığı, zenginin yoksula, nüfuzlunun güçsüze tercih edildiği savıdır. Ciddi bir hastalığı olan yoksulların hastanede tedavi olma umudu için de aynı sav geçerlidir. Sağlık hizmetinin para ve ağrı olarak neye mal olacağını kimse kestiremez. Sağlık endüstrileştirilemez ve hastalar kusurlu müşterilere dönüştürülemez. Ayrıca hiçbir kurum ya da kuruluş, sağlık hizmeti üzerinde rasyonel bir siyasi otorite olma girişimlerine yeltenemez. Aksi durumda başarısızlığın sonu hüsrana olur.

OSGB'lere baktığımızda görevleri gereği koruyucu sağlık hizmetlerini sunmakla vasıflıdırlar. Yapacakları hizmetler gereği, öncelikle çalışanların sağlık ve güvenliklerini korumakla ve geliştirmekle görevli olmalıdırlar. Hizmet sunumuna ticari amaçlı bakmamalı, gerek iş kazaları gerekse meslek hastalıkları konusunda çaba vermeli, İş Sağlığı ve Güvenliğinin sadece iş kazaları ve meslek hastalıklarından ibaret olduğu yanlışına kapılmamalıdırlar. Ayrıca hizmetleri gereği, çalışanları eğitmeli, davranışlarında beceri ve tutum kazandırmalı ve çalışanlarda İş Sağlığı ve Güvenliği kültürü bilinci aşılamalıdır. Çalışanları tehlikeli hareket ve durumlara karşı uyandırmalıdır.



Sonuç olarak OSGB'lerin İş Sağlığı ve Güvenliği hizmet boyutunu nasıl yoksullaştırdıklarına bakalım:

OSGB'lerin, sektördeki hizmet kalitesini önemsememesi,

Sağlık ve güvenlik değerlerini erozyona uğratması ya da biçmesi,

Sağlık ve güvenliğin etik önemi-ni suistimal etmesi,

Herhangi bir etik kaygı duymadan iş sağlığı ve güvenliği

hizmetlerini sömürmesi(özellikle kırmızı OSGB'ler)

Verilen hizmet niteliğinin kötü olması,

İşletmeye ayrılan zamanın yetersiz olması,

Şirket bilgilerinin dışarıda başka bir şirkete taşınması,

OSGB'lerin sayılarının mantar gibi artmasına rağmen, bir türlü iş kazası sayılarının veya ölümlü iş kazası sayılarının azalmaması,

OSGB'lerin sayılarının mantar

gibi artmasına rağmen, ülkemizde halen meslek hastalıkları tespitinin yapılamamış olması,

OSGB'lerin, iş kazalarının % 80'i 50'nin altında işçi çalıştıran işletmelere yoğunlaşmaması, iş kazalarını azaltma kaygısını taşımamaları ve iş kazalarının az olduğu büyük şirketlerin peşine düşmeleri,

Yeni yasa ve yönetmeliklerin izin verdiği kısa çalışma süreleri sayesinde işyerlerine yeterince uğramamaları(özellikle kırmızı OSGB'ler),



OSGB'lerin dakikalarla ölçülen zamanlarda işyerlerine ayda bir veya 15 günde bir uğramaları ve bu durumdan işverenlerin şikayetçi olmaları,

Hiçbir sektörde görülemeyecek kadar çoğalmak ve İş Sağlığı ve İş Güvenliği hizmetlerini rantta dönüştürmek,

Niteliksiz, deneyimsiz, beceriksiz hizmet vermeyi tercih etmek,

İşyerleri için çok zorunluluk kabul eden Acil Eylem Planı ve Risk Değerlendirme Raporlarını

kopyalayıp yapıştırmak,

İşyerlerine uğramadan, işyeri saha gözlemi, personel izlemi yapmadan Risk Değerlendirme raporu hazırlamak,

Tehlike ve risk tespitinde, gerçek manada doğru analiz yapabilecek ve doğru Risk Değerlendirmesi metotlarını uygulayabilecek uzman personelinin olmaması,

Her tehlike ve riske karşı hep aynı metotları uygulamak,

Çok zorunlu ve sıkıntılı durumlar olmadıkça ayda bir toplanan İş Sağlığı ve Güvenliği kurullarını toplamış gibi göstermek,

Bazı işletmelerde periyodik muayenelerin yapılmış olarak gösterilmesi,

Yaşanan iş kazalarının tutanaklarının tutulmaması, es geçilmesi ya da yaşanan kazaların gizlenmesi,

Yıllık verilmesi gereken temel eğitimlerin tamamlanmaması ya da olmayan eğitimlerin kayıtlarının tutulması,

İş Sağlığı ve Güvenliği hizmeti sunumunda Sağlık Eğitiminin yapılmasına rağmen, bu konuda nitelikli ve yeterince ehil olan, birebir mesleki profesyonelliği olan gerçek Sağlık Eğitim Uzmanları çalışma pozisyonlarının yaratılmamış olması,

İşyerlerine İş Sağlığı hizmetinin götürülmesine rağmen, sahada mesleki tecrübesini kazandıracak ve çok önemli derecede yarar sağlayacak profesyonel İş Sağlığı Uzmanları çalışma pozisyonlarının yaratılmamış olması,

Devletin yetkili kurumları tarafından sağlıklı, güvenilir denetim ve teftişlerin yapılmaması.

OSGB'lerde Emek Sömürüsü ve Ezilenler:

İşçi ne kadar çok zenginlik üretirse, üretimin gücü ve büyüklüğü ne kadar artarsa, kendisi de o kadar yoksullaşmaktadır. İşçi, ne kadar çok meta üretirse, kendisi de bir meta olarak o kadar ucuzlamaktadır. Şeyler dünyasının değerinin artmasıyla doğru orantılı olarak insanların dünyası da değersizleşmektedir. Emek sadece meta üretmekle kalmamakta, aynı zamanda genel olarak meta ürettiği oranda kendini ve meta olarak işçiyi de üretmektedir. Metalaşma süreci, insanlığı her yönüyle sarmalına almışken ve bu süreç İş Sağlığı ve Güvenliği hizmetlerinin de piyasa yoluyla dağıtımında belirleyen olarak karşımıza çıkmaktadır.

Bu gün Türkiye'de İş Sağlığı ve Güvenliği hizmet modelinin örgütlenme biçimi üretim sürecine referansla tanımlanmıştır. Yeni tanımın ya da modelin adı ise Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri(OSGB)'dir. İş Sağlığı ve Güvenliğinde yaratılmak istenen, verilen hizmetlerin piyasanın vahşi rekabeti içerisinde içinin boşaltılmasının yanında, OSGB'lerde çalışan ya da çalışacak olan İşyeri Hekimleri, İş Güvenliği Uzmanları ve Diğer Sağlık Personelinin ucuz ve güvencesiz işçi olarak kullanılacağı kristal bir alt zemin hazırlanmaktadır. İşsizlik korkusunun yaratıldığı bu darp sistemi, güvencesiz koşullar altında emek sömürsünü sürdürecektir.

Kırmızı OSGB'lerde yaygın olan emek sömürsünde sistemin iş-lemesi için çok ucuza işyerlerini alacaklar. Bu nedenle İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmalarına çok fazla ücret ödememiş olacaklar. Özellikle İş Güvenliği Uzmanlarından yeni belge almış, alanda iş bulamamış olanlar çaresiz olduklarından yaklaşık 1500-2000 tl gibi bir ücretle çalışmak zorunda kalacaklardır. Çalışma Bakanlığı yapacağı sınavlarla İş Güvenliği Uzmanı sayısını arttıracak, bunun sonunda İş Güvenliği Uzmanlarının bireysel çalışma olanakları OSGB'ler nedeniyle azalacaktır. Böylece OSGB'lere ucuza hazır iş gücü haline gelen İş Güvenliği Uzmanları yetişecektir.

Ülkemizin, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile yönetmeliklere göre ne kadar ne kadar İş Güvenliği Uzmanlarına ihtiyacı var bunu görelim:

SGK'nın Nisan 2013 verilerine baktığımızda, 12.262.422 işçi çalıştığını görmekteyiz. İşyeri sayısının da kabaca 1.422.000 olduğunu görmekteyiz. Ayrıca kamu kurumları 01.07.2016 tarihinde kapsama dahil edildiğinde bu rakamların değişeceğini söyleyebiliriz. SGK sicil numaralarından hareketle elde edilen ham bilgilere göre işyerlerinin tehlike sınıfları aşağıdaki gibidir.

Az tehlikeli işyerlerinde çalışan sayısı, 932.000 kişidir. Bu işyerlerinde yaklaşık 5.240.310 işçi çalışmaktadır. Mevcut yönetmeliğe göre kişi başına ayda en az 10 dk gerektiğinden $5.240.310 \times 10 \text{ dk} = 52.403.100 \text{ dk}/60 = 873.385$ saat eder. Bir İş Güvenliği Uzmanı da ayda en fazla 217 saat çalışabildiğine

göre $873.385/217 = 4.025$ tane C Sınıfı İş Güvenliği Uzmanına ihtiyaç çıkar.

Tehlikeli işyerlerinde çalışan sayısı, 260.000 kişidir. Bu işyerlerinde yaklaşık 3.630.112 işçi çalışmaktadır. Mevcut yönetmeliğe göre kişi başına ayda en az 15 dk gerektiğinden $3.630.112 \times 15 \text{ dk} = 54.451.680 \text{ dk}/60 = 907.528$ saat eder. Bir İş Güvenliği Uzmanı da ayda en fazla 217 saat çalışabildiğine göre $907.528/217 = 4.182$ tane B Sınıfı İş Güvenliği Uzmanına ihtiyaç çıkar.

Çok tehlikeli işyerlerinde çalışan sayısı, 230.000 kişidir. Bu işyerlerinde yaklaşık 3.390.000 işçi çalışmaktadır. Mevcut yönetmeliğe göre kişi başına ayda en az 20 dk gerektiğinden $3.390.000 \times 20 \text{ dk} = 67.800.000 \text{ dk}/60 = 1.130.000$ saat eder. Bir İş Güvenliği Uzmanı da ayda en fazla 217 saat çalışabildiğine göre $1.130.000/217 = 5.207$ tane A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanına ihtiyaç çıkar.

Şimdi bu veriler ışığında ülkemizin ihtiyaç projeksiyonuna göz atalım:



İşletmelerde İş Güvenliği Uzmanının Çalışma Süreleri	AB Ülkeleri	Türkiye
Çok tehlikeli sınıftaki her çalışan başına	2 saat	12 dakika
Tehlikeli sınıftaki her çalışan başına	1.5 saat	8 dakika
Az tehlikeli sınıftaki her çalışan başına	1 saat	6 dakika

Tablo-2: Avrupa Birliği Ülkeleri ile Türkiye'yi, işletmelerde İş Güvenliği Uzmanlarını çalıştırma sürelerine göre karşılaştıralım:

Yeşil OSGB'ler	Olumlu = Olumsuz	Kırmızı OSGB'ler
• Etik çalışan • İş Sağlığı ve güvenliğinde nitelikli hizmet sunan • İşyeri Hekimi emeğini veren • İş Güvenliği Uzmanı emeğini veren • İşvereni doğru bilgilendiren Yeşil Işık = GEÇ		• Etik çalışmayan • İş Sağlığı ve Güvenliğinde nitelsiz hizmet sunumu • Hekim emeğini sömüren • İş Güvenliği Uzmanı emeğini sömüren • Dezenformasyon: İşvereni yanlış bilgilendiren Kırmızı Işık = DUR

Tablo-3: OSGB'lerde İyi ve Kötü Arasındaki Fark Modeli

1-C Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı:

Piyasada yeteri kadar uzman bulunması için, ihtiyacı kabaca 10 kat ile genişletelim.

İhtiyaç: $4.025 \times 10 = 40.250$ tane C Sınıfı olmalı

2-B Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı:

İhtiyaç: $4.182 \times 10 = 41.820$ tane B Sınıfı olmalı

3-A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı:

İhtiyaç: $5.207 \times 10 = 52.070$ tane A Sınıfı olmalı

Yapılan hesabı sadeleştirdiğimizde;

Toplam ihtiyaç: $40.250 + 41.820 + 52.070 = 134.140$

tane İş Güvenliği Uzmanına ihtiyaç olacağını söyleyebiliriz.

Yapılan bir araştırmaya göre eğitim kurumlarından kurs alanların % 21'i hala kamu kurumlarında devlet memuru olarak çalışmaktadır. Bu nedenle şu anda aktif İş Güvenliği Uzmanlığı yapamamaktadır. Aktif uzmanlık yapamayanları da sisteme dahil edersek yaklaşık olarak 200 bin İş Güvenliği Uzmanına ihtiyaç olabileceğini söyleyebiliriz. Yapılan bir başka araştırmaya göre, büyük umutlarla düşlerini gerçekleştirmeyi bekleyen 250 bin civarında ve deyim tam yerindeyse büyük bir İş Güvenliği Uzmanı ordusu bulunmaktadır. Yapılan bu araştırmaları karşılaştırdığımızda ortaya 50 bin

civârında ihtiyaç fazlası ya da deyim tam yerindeyse tüketim fazlası (üretim artığı) İş Güvenliği Uzmanı bulunmaktadır.

İş Güvenliği Uzmanlarının çalışma süresi ve saat satışlarına baktığımızda, Çalışma Bakanlığı İSG-Katip programından işyerleri için yetki vermektedir. Özellikle kırmızı OSGB'ler bunu, İş Güvenliği Uzmanlarının 35-40 hatta daha fazla işyerlerine yetki alınması için kullanmaktadır. Bazı İş Güvenliği personelinin bundan haberi bile olmamaktadır.

Yukarıdaki Tablo-2'e baktığımızda, Avrupa Birliği Ülkelerine göre halen ülkemizde İş Sağlığı ve Güvenliği anlayışının yerleşik bir yapıya kavuşmadığını söy-

leyebiliriz. Ayrıca Ülkemizde İş Güvenliği Uzmanının işletmelerde fazla zaman harcamadığı aynı anda daha fazla işletmelere bakmak zorunda kaldığını söyleyebiliriz. Ayrıca kırmızı OSGB'ler, İş Güvenliği Uzmanını düşük ücrete zorlamakta, daha fazla performans(statik performans) beklemekte ve verim kazanmadan çalışanı tüketmektedir. Bunun karşısında uzman ya işsiz kalmakta ya da çaresizce iş hayatına devam etmektedir.

OSGB'lerin Klinik Ölümü/Bir Meta Olarak Ölüm:

Özellikle kırmızı OSGB'lerin ve zincir(sarmal)

OSGB'lerin piyasaya hakim olmasıyla rekabet giderek zorlaşacak, küçük OSGB'lerde sömürge kurulacak, kapanmalar giderek artacak, mücadelede yenik düşenler ortadan kaybolacaktır,

Çalışma Bakanlığı OSGB'lerden rahatsız olmaya başlayacak, bu sefer kendi eliyle bunları boğazlamaya kalkışacak,

İşyerleri kendi bünyesinde işyeri Hekimi ve İş Güvenliği Uzmanı ile çalışma arayışına girecek, geride OSGB'ler örümcek ağılarını temizlemeye başlayacaklar,

Son kertede OSGB modeli artık işlemeyecek ve iş dinamiklerini kaybedeceklerdir.

Sonuç ve Öneri:

İş sağlığı ve Güvenliği temel insan hakkıdır,

Emeğe saygı gösterilmelidir,

İş Sağlığı ve Güvenliği sadece iş kazaları ve meslek hastalıklarından ibaret değildir.

Kaynaklar:

1-ILLICH, I; Ç: Sertabiboğlu, S; Sağlığın Gaspi, Ayrıntı Yayınları, İstanbul-1995

2-ADALI, D; Diyalektik Materyalizm, Tarihsel Materyalizm, Kaldıraç Yayın Evi, İstanbul-2009

3-HEGEL; Ç: Bumin, T; Bilinç Problemi, Köle-Efendi Diyalektiği Praksis Felsefesi, Yapı Kredi Yayınları, İstanbul-2005

4-ROUSSEAU, J.-J; Ç: Erenuluğ, A; Toplum Sözleşmesi, Öteki Yayınevi, Ankara-1999

5-İzmir Tabip Odası, İşçi Sağlığı ve İşyeri Hekimliği Komisyonu; Ülkemizde İş Sağlığı ve Güvenliği Alanında İlk Yılında OSGB Gerçekleri, İzmir-2014

6-Çalışma Ortamı Dergisi, Sayı: 131, Ankara-2013

7-Mesleki Sağlık ve Güvenlik Dergisi, Sayı: 44, Ankara-2012

8-Mühendis ve Makine Dergisi, TMMOB Makina Mühendisleri Odası, Cilt: 55, Sayı: 655

9-<http://www.dunya.com/bir-yilda-ikiye-katlanan-osgblerde-kizisan-rekabet-kaliteyi-tehdit-ediyor-251460h.htm>

10-<http://tutevostim.org/makaleler/dunyada-is-guvenligi-uzmani-olmak-icin-muhendislik-vb-sartlarin-gerekligi/>

11-<http://irisakademi.com.tr/is-guvenligi-uzmanligi-yonetmeligi-degisecek/>

12-<http://www.osg.com.tr/forum/index.php?topic=2242.0;wap2>



Otomasyon ve Metanometride Profesyonel Çözümler ISO-1 KENDİNDEN EMNİYETLİ SİNYAL IŞIĞI

Patlama tehlikesi bulunan alanlarda tekerlekli taşımaya yönelik ISO-1 kendinden emniyetli optoelektronik hatlı sinyal ışığı yer altı madenlerinde kullanılmaktadır. Yanıp sönen ışık yayan taşınabilir cihazın kendi bataryası bulunmaktadır. Işık kaynağı LED diyotlardır.

Temel tasarım olarak, ISO-1 kırmızı ışık vermektedir ve yer altı raylarının son bölümlerini belirtmek üzere tasarlanmıştır.

Bu sinyal ışığını tehlikeli yerleri, çalışma sınırlarını ve kurtarma operasyonu alanlarını ve ayrıca kaçış güzergahlarını işaretlemek üzere madende kullanmak mümkündür.



TEKNİK BİLGİLER:

Tedarik otonomisi	≥ 12 saat
Çalışma sıcaklığı	-10°C ila +40°C arasında
Bağıl nem	%0 ila %95 arasında, yoğunlaşmaz
LED yayıcı sayısı	12
Yayıcıların ışık yoğunluğu	≥ 2 cd
Dış boyutlar	Ø 70 x 100 mm
Ağırlık	0,5 kg
Kasa iç koruması	IP65
Patlamaya dayanıklılık işareti	I M1 Ex ia I
Mevcut ışık renkleri	kırmızı (R), sarı (Y), mavi (B), yeşil (G), beyaz (W)



On konumlu şarj cihazı

ISO-10L



Tek konumlu şarj cihazı

ISO-1L

Kendinden emniyetli sinyal ışığı ISO-1'in iki farklı şarj cihazı bulunmaktadır:

- ISO-1L – ISO1- için tek konumlu şarj cihazı
- ISO-10L – ISO1- için on konumlu şarj cihazı

ISO-1L ve ISO-10L şarj cihazları, sadece patlama tehlikesi bulunmayan alanlarda kullanılabilir.

KANUN'UN ADI VE SAYISI DEĞİŞEBİLİR AMA HEDEF HEP AYNI OLMALI



Yrd.Doç.Dr.Rüştü Uçan
Makine Müh. YILDIZ'79, İGU (A)
Üsküdar Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü



Yrd.Doç.Dr.Esin Tümer
Mimar ODTÜ'89, İGU (A)
Üsküdar Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü



6645 SAYILI KANUN İLE 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU İÇİNDE NELER DEĞİŞTİ?

İş Sağlığı ve Güvenliği gerek bilimsel ve akademik gerek uygulama alanında emekleme dönemini yaşıyor. “İş Sağlığı” ve “Güvenlik” kavramlarını tek bir çatı altında toplamının zorluğu açıktır. “Sağlık” ve “Mühendislik” disiplinlerini aynı kanun ve yönetmelikler

çerçevesinde yürütmenin ne kadar yararlı olacağını zaman içinde göreceğiz. “Çalışan Sağlığından” sorumlu İş Yeri Hekimleri ile “Güvenli Çalışma, Davranış” ve “Çalışma Ortamından” sorumlu İş Güvenliği Uzmanının çalışma alanları ne Akademik ortamda ne de sahada uyum içindedir maalesef. İş Sağlığı kavramı İş Kanunu ile yaşıtken, İş Güvenliği kavramı 2012 yılında 6331 Sayılı Kanun ile hayatımıza

girdi. İş Güvenliği Hizmeti halen iş yerlerinin ve bu işyerlerinde hizmeti yürütecek uzmanların tehlike sınıfına göre sınıflandırılması üzerinden ilerlemektedir. Oysa pek çok Avrupa ülkesinde tehlike sınıflaması veya uzman sınıflandırması değil; “Güvenlik Kültürünün” davranış odaklı geliştirilebileceğini kanıtlayan çalışmalardan hareketle çalış-



şan sayısı baz alınarak kurulan sistemler söz konusudur.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunun Haziran 2012 tarihinde yürürlüğe girmesinden bugüne pek çok eleştiri yapıldı. Yaklaşık 50 kanun 90 üzerinde yönetmelik ve yürürlükten kalkmış olsa da İSG Tüzüğü ve yürürlükte olan 4 Tüzük, 17 Tebliğ ile İş Sağlığı

ve Güvenliği hizmetlerinin nasıl ve ne şekilde verileceğine dair mevzuat geliştiriliyor. Sahada yaşanan tecrübeler, iş kazaları, komşu ülkelerdeki acil durum ve afet yönetimlerinden elde edilen deneyimler yönetmeliklere ve kanunlara aktarılmaya çalışıyor. Uygulamada yaşanan zorlukların önüne geçilmesi adına kanun süreci hızlandırılmaya gayret ediliyor. Bu çalışmalardan biri de 4 Nisan 2015 tarihinde Resmi Gazetede yayınlanan 6645 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun’dur. Torba Yasa İş Sağlığı ve Güvenliği, İşçilerin Çalışma koşulları ve hakları hakkında ne tip düzenlemeler getirmiştir? Yapılan yeni düzenlemelerin hepsinden olumlu olarak bahsetme olanağımız var mı?

İGU YÜKÜMLÜLÜKLERİ ve HİZMETE DAİR DEĞİŞİKLİKLER

6331 Sayılı Kanunun 8.Maddesinde İG Uzmanı ve İşyeri Hekimi görevlerini

sıralayan 8 alt bent içinde 2.bent değişmiş, 5.bent’e de ekleme yapılmıştır:

6331 Sayılı Kanunun Madde 8’e 2’de; İGU’nun yazılı olarak bildirdiği tehlikeler konusunda eyleme geçmeyen işverenin Bakanlığa bildirim yetkisi vurgulanmıştı. 6645 sayılı yasada bu bildirim açılmış; bildirimin Bakanlık, Yetkili Sendika yoksa Çalışan temsilcisine yapılması, yapılmadığı takdirde İGU’nın ve İYH’nin belgesinin 3 ila 6 ay askıya alınması söz konusu olmuştur. Maaş aldığı kurumda tarafsız hizmet sunması asıl

olan İGU’ların iş güvencesi açısından kaçınabileceği “bildirim” konusu için İşverenin bu tarz bir durumda İGU’nı işten çıkarmayacağı, sözleşme feshinde 1 yıllık sözleşme ücreti tutarından daha az olmamak üzere ve İş Kanunu dahil tüm hakları saklı kalmak üzere tazminata hükmedileceği belirtilmiştir. Açılan davada İGU’nun haksız bildirimi söz konusu olur ise belgesinin 6 aya kadar askıya alınacağı da eklenmiştir.

Yorum: İGU ve İYH’nin İşveren ile ilişkisinde “Belge”nin tehdit unsuru olarak kullanılması yadırganabilir. İGU, işveren ilişkisi çalışan-patron ilişkisi içinde iken işverenin üstünde söylem sahibi olarak çalışan ve bakanlık birimlerini “işverenin almadığı önlemler” için “uyarmak” görev tanımının içinde olmalı mıdır? İGU’nın, “izlemek”, “takip etmek”, “mühendislik çözümleri için yol göstermek”, “sağlık ve güvenlik hizmetlerinin iyileştirilmesi yönünde rehberlik etmek” asli görevleridir. Uygulanmayan güvenlik önlemini devlete veya çalışan temsilcisine bildirmek “denetim ve teftiş” mekanizmalarının görevidir İGU’nın değil. Bu anlamda alınmayan önlemin iletilmemesi nedeni ile “belge” ile tehdit edilmek yerine yukarıda sayılan görevlerini yapmayan İGU’nun denetlenmesi daha doğru değil mi? İşvereni devlet ve çalışan nezdinde sorgulayan, işverenden maaşını alan İGU olabilir mi?

8’e 5’de; tehlike sınıflarına göre uzman sınıfları açıklanmaktadır. 6645 Sayılı kanun ile bu sınıflamaya bazı şerhler düşülmüştür. Sektörel düzenleme kelimesi ilk



kez geçmekte olup umut vericidir.

Yorum: 6631 Sayılı kanunun ardından mevcut kadrolardan atama yolu ile ardından hızla açılan sınavlar ile C,B,A sınıfı uzmanlar elde edilmeye ve piyasadaki boşluk bakanlığın belirlediği alanlardan mezun olanlara uzmanlık yolunu sınav ile açmaktadır. Lakin sistem tehlike sınıfı ve uzman sınıfı kolerasyonu üzerine gittiğinden

işyerindeki asıl iş ile uzmanın asıl lisans eğitimi arasında bağ sorgulanmadığından, Madende Biyoloji, İnşaat Kimya, Ofislerde Fizik mezunu uzmanlar çalışır olmuştur. Ne olursa olsun, çok sayıda belgeli uzman olsun bakışının işlemeyeceği nettir. 6645 ile sektörel ayrılımların sinyali verilmektedir. Maden ve Yapı öncelikli sektörler olmak üzere hangi mesleki unvana sahip İGU'nun görev yapacağının ve bunların yanında görev

yapacak diğer mesleklere sahip iş güvenliği uzmanlarının belirlenmesine dair usul ve esaslar halen Bakanlıktan beklenmektedir.

6631 Sayılı İSG Kanunun geçici Madde 4'te belirtilen, 2012 yılından başlamak üzere dört yıl süre ile A sınıfı Uzmanlık isteyen işyerinde B, B sınıfı uzmanlık isteyen iş yerinde C sınıfı uzman çalışabilmesi maddesi için düzenleme yapılmıştır.

Yorum: Sektörde iki ana problem, tecrübeli uzman sayısı ile sektörel dağılım ve tehlike sınıfına uygunluğun örtüşmemektedir. Bakanlık sınavları ile elde edilen belgeler ihtisas mühendislik-belge derecesi korelasyonu sektörel ayrışmaya izin vermemektedir. Sektörel ayrışma şöyle dursun yetenekleri, tecrübesi ile B sınıfı olmuş uzman sayısı da halen yeterli değil. 6331 sayılı kanunda birbiri yerine çalışabilme koşulu 2016 da bitecek iken, 6645 sayılı kanun ile B yerine C sınıf belgeli hizmet 1/1/2017, A yerine B sınıf belgeli hizmet 1/1/2018 tarihine kadar uzatılmıştır. Maalesef sistemin baştan kusurlu gelen yönlerinden biri ile karşı karşıyayız. Sayılar yerine kaliteyi konuşabilirsek belge değil kanıtlanmış tecrübe (SGK Pririm gün sayısı değil, gerçek tecrübe) üzerinden ilerleyebiliriz.

İŞİN DURUDURULMASI NOKTASI "ETİK" KAVRAMININ BİTTİĞİ YERDİR VE TARTIŞILACAK BİR DURUM KALMAMIŞTIR

6331 Sayılı Kanunun 25.Maddesi İşin Durdurulmasına ilişkin olup, 3.fıkrasına ekleme yapılmış ayrıca işin durdurulmasına

dair koşullara iki yeni bent eklenmiştir.

Madde 25'e 3'e eklenen "kolluk kuvvetleri marifetiyle" ibaresinin yoruma ihtiyacı yoktur. Ancak aynı maddeye eklenen 7. Ve 8. Alt bentlerin, Soma ve Ermenek'te yaşanan felaketlere gönderme yaptığı nettir.

Yorum: "Çok tehlikeli sınıfta yer alan ve ihale ile alınan işlerde; teknolojik gelişme, iş gücü kapasitesinin artırılması, üretim metotlarında yenilik gibi bir kısım unsurlar sağlanmadan üretim ve/veya imalat planlarına, iş programlarına aykırı hareket edilerek üretim zorlaması nedeniyle hayati tehlike oluşturacak şekilde çalışma biçimleri, işin durdurulma sebebi sayılır ve İşyerinde durdurulan işlerde izinsiz çalışma yaptıran işveren veya işveren vekillerine üç yıldan beş yıla kadar hapis cezası verilir" şeklinde özetleyebileceğimiz eklenen maddelerin "etik" iş hayatı içinde yeri zaten yoktur. İster ihale, ister teklif alma usulü, her ne şekilde iş yapılıyor olur ise olsun zaten hayati tehlike varsa işin durdurulması esastır. Bu durdurma yapılmadığı takdirde işverene verilecek ceza için 3-5 yıla kadar sınırlama yapılması ise çok mantıklı ve makul gözüküyor. Buradan yorumla 5 yıl ve üzerinde ceza verilemeyeceği mi anlaşılacak? İş durdurulduğu halde ölüm tehlikesine rağmen işine devam eden İşverenin her ne tip sözleşme ile o işi yapıyor ise sözleşmesi fesh edilmeli, devlet ihalelerinden komple men edilmelidir. Olay olduktan sonra 3-5 yıl hapis cezası caydırıcılığı çok da samimi gelmeyen yaptırımlardır.

6331 sayılı kanun 25. Maddesinden hemen sonra gelmek üzere 25/A Maddesi eklenmiştir.

6645 Sayılı Kanun ile eklenen 25/A bendinde "Ölümlü iş kazası sebebiyle kamu ihalesinden yasaklama" bendi, "Ölümlü iş kazası meydana gelen maden işyerlerinde kusuru yargı



kararı ile tespit edilen işveren, mahkeme tarafından iki yıl süreyle kamu ihalelerine katılmaktan 5/1/2002 tarihli ve 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanununun 26 ncı maddesinin ikinci fıkrasında sayılanlarla birlikte yasaklanır. Kararın bir örneği işverenin siciline işlenmek üzere Kamu İhale Kurumuna gönderilir ve Kurumun internet sayfasında ilan edilir” şeklinde verilmiştir.

Yorum: Ağır bir ibareymiş gibi algılanmakla birlikte hedefine ulaşabilir mi? En tarafsız bakış açısı ile iki yıl zaten çok az bir süredir. Ölümün sayısı tutulmaz ama 300 kişinin ölümünde kusurlu bulunan işveren ile her türlü önleme rağmen kusursuz sorumluluk yolundan 1 ölümlü vakası olan işveren aynı kefedede tutulabilir mi? Kamu ihalelerinden 2 yıl men edilmek zaten son derece yetersiz ama öte yandan “X” yerine “Y” firması üzerinden işlemlerin yürütülebileceğini bu tarz kararlarda sadece İhale Kanuna değil Ticari Faaliyetler konusundaki tüm Kanunlara atıfta bulunulması beklenmektedir.

Yasaklı şirketin doğal veya dolaylı bağlantısı olabileceği yeni şirketler çok keskin bir şekilde denetlenmelidir. İki yıl zaten çok yetersiz lakin yine Soma ve Ergenek göndermesi hissedilen bu maddede uygulamada neredeyse işlemez diyebiliriz.

ÜNİVERSİTELERDE ZORUNLU DERS VE KÜLTÜR SORUNU

4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun Madde 5'e 1. fıkrasının (ı) bendine, “6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre



iş güvenliği uzmanı olabilecek mezunları yetiştiren fakültelerde iş sağlığı ve güvenliği” ibaresi eklenmiştir.

Yorum: Yüksek öğrenim kanunun 5.Maddesi ana ilkeleri belirler. Bu ilkeler arasında Türkçe, yabancı dil, tarih dersleri ile teknolojik gelişmelere uygunluk gibi temel ilkeler verilir. Bunların içinde şuan Bakanlık sınavına girmeye hak kazanacak Lisans Eğitimi veren Fakültelere İSG zorunlu ders olarak verilmek üzere belirtilmiştir. Örneğin, İnşaat Fakültesi mezunlarının

Şantiye Şefi pozisyonu için lisans düzeyinde İSG eğitimi alınmış olması şartı aranmaktadır. Yüzde 1 dilim ile kazandıkları ÖSS sınavında mezuniyetleri sonrası asli işlerini yerine getirirken İSG alanında yeterlilik aranması olumlu gelişmeler olarak değerlendirilmektedir. Ancak sektör inşaat ve madenle sınırlı değildir. Sadece uzman olabilecek ana bilim dallarında değil, güvenli çalışma kültürü ders olarak tüm branşlarda eğitime dahil edilmeli, “Güvenlik Mühendisliği”, “Güvenlik Kültürü”; İş Sağlığı alanından ayrış-



malı başlı başına bir bilim dalı olarak derinleşmelidir. Lisans, Yüksek Lisans, Doktora sürecine yani “Ana Bilim Dalı” olmaya en fazla ihtiyaç duyan alan içinde hizmet veren hocalar olarak İSG alanında bilim-saha birlikteliği ve buna paralel olarak Doçentlik çalışmalarının YÖK tarafından sadece “Güvenlik” odaklı derinleşmesi en fazla ihtiyaç duyulan gereksinimlerdir. İşin sağlık boyutu İş Yeri Hekimliği’nin ülkemizdeki tarihi kadar eskidir. Sahada halen, Güvenlik boyutunun yeteri kadar gelişmemiş ve uzmanların kurumsallaşma-

mış olmasından kaynaklanan uygulama sorunları ile karşı karşıyayız. Hekimlerin hiçbir hukuki sorumluluk almadığı sektörlerde İGU’nun çok üzerinde ücret ile çalışıyor olması, ikili hizmet anlayışını ciddi biçimde zedelemektedir.

6331 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi yönetmelikler maddesi olup 6445 sayılı kanun ile iki yönetmelikten daha bahsedilmektedir.

Yorum: Madde 30/g bendi ile risk değerlendirilmesi yapılmamış işler, durdurma sebeplerini

gidermek için mührün sökülmesi, acil durdurma halleri, acil halde işin durdurulmasına karar verinceye kadar geçecek süredeki tedbirler ve aynı maddeye yeni eklenen 3. Fıkra ile Maden işyerlerinin hangilerinde sığınma odalarının kurulabileceği konuları yönetmelik çıkarılacak konular olarak eklenmiştir. Yönetmelikler, kanunların yürütülmesinde ihtiyacımız olan yöntemi sunmalı. Şayet standartlara referans veren yönetmelikler yazmıyor isek ki standartlarımız yeterli olmadığı için maalesef yazamıyoruz; daha bilimsel refe-



ranslara dayanan yönetmelikler yazmak zorundayız. “Sorumludur, Yapar, Yaptırır” ibareleri ile “Nasıl” sorusunun cevabı verilemiyor. Her sektör sadece kendi alanında akademisyeni, ilgili mühendislik odası, sendikası, sahada çalışan mühendisi, tecrübeli sektör oyuncularının ortak aklı ile yönetmelikler üzerinde çalışmalı, öneride bulunmalı ve

geliştirmelidir. Şu anda Üniversitelerimizde yapılan yüksek lisans tezlerimizde sahadaki pek çok sorunu (Madenlerde Araç Trafiği Yönetimi, Karekod barkod Uygulama ile İş Ekipmanı, İskele Güvenlik Takibi, 6S modelleme ile Güvenlik Kültürü Oluşturulması vb.) mercek altına alan uzmanlarımız ve hocalarımız, süreç içinde daha aktif değerlendirilmelidir.

ÖNLEME, CEZADAN DAHA MI PAHALI?

Torba yasa çerçevesinde 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’na etki eden diğer maddeler içinde, kanuna aykırı uygulamalar için kesilecek cezalara ait düzenlemeler yapılmıştır. Hukuksal Cezaların, “Önleme”den daha ucuz olduğu ülkemizde, cezaların veya yasaklama yaptırımlarının caydırıcılığını tartışmak çok anlamlı gözüküyor. Mesele işçi ölümleri olduktan sonra cezaları tartışmak değil. Mesele işin o noktaya nasıl geldiğini tartışmak ve ders çıkarmaktır. Bu noktada mühendislik, denetim, ahlak, etik, vicdan,

teknoloji, standart gibi pek çok kavramın layığı ile içinin doldurulması gerekmiyor mu?

TORBADAN 4857 SAYILI KANUN İÇİN NELER ÇIKTI?

İŞÇİ İLE MEMURUN MAZERET İZİNİ NEDEN FARKLI?

Torba yasanın 35.Maddesi ile, 4857 sayılı Kanun 46. Madde-sine yeni düzenlemeler getirilmiştir. İşçilerin evlenme ve yakınlarının ölümü halinde 3 güne kadar ücretli izin kullanma hakkına ek olarak, babalara, eşin doğum yapması halinde 5 gün, evlat edinme halinde ise 3 gün ücretli izin kullanabileceği hükme bağlanmıştır. Bunun yanında, engellilik oranı en az yüzde 70 oranında çocuğu olan eşlerden biri, bir yıl içinde toptan ya da bölümler halinde 10 gün ücretli izin kullanabilecekleri belirtilmektedir.

Kamu Personeli ile Özel Sektör çalışanlarının izinleri arasındaki farkın hangi usul ve esaslar ile belirlendiği tartışılmalıdır. İşçi statüsünde çalışan annenin süt izni ile kamuda çalışan anne-

	Evlenme	Çocuğun Evlenmesi	Eşin doğum yapması	Evlat edinme	Eşin, çocuğun ya da ebeveynin ölümü	Kardeşin Ölümü	Büyükanne, büyükbaba ya da torunun ölümü	Eşin ebeveynlerinin ya da kardeşinin ölümü
4857 Sayılı İş Kanunu	3	-	5	3	3	3	-	-
854 Sayılı Deniz İş Kanunu	3	-	-	-	-	2	-	-
5187 Sayılı Basın İş Kanunu	-	2	3	-	-	2	2	-
657 Sayılı Kanuna tabi Kamu Personeli	7	7	10	-	-	7	-	7
4/B Sigortalı olarak Çalışan Sözleşmeli Personel	3	3	2	-	-	3	-	-
Geçici Personel	7	7	7	-	-	7	-	7

Tablo 1: Farklı iş kanunları çerçevesinde çalışana tanınan mazeret izni hakları

nin süt izni arasındaki fark gibi ebeveynlerin vefatında da fark vardır. Ölüm, doğum, süt izni gibi koşullar işçi memur statüsüne göre değişebilir mi?

HANGİ SEKTÖRLERDE GECE ÇALIŞMALARI YENİDEN DÜZENLENDİ?

4857 Sayılı Kanunun 69.maddesinde tanımı yapılan Gece Çalışmasına sektörel bazda düzenleme getirilmiştir. Turizm, Özel Güvenlik ve Sağlık Hizmeti Sektörleri için “çalışanın yazılı onayı olması” koşulunda gece çalışmaları 7,5 saati aşabilmektedir. Güncel koşullarda zaten uygulamada olan ve fazla çalışma olarak gösterilemeyen çalışmaların yasallaşması olarak yorumlanabilecek bu yaklaşımda haftalık toplam çalışma süresini aşan koşullarda fazla çalışma ücretlerine sadık kalındığı koşulda sorun yaşanmaz. Ancak hepimiz gayet net biliyoruz ki işveren fazla çalışma ve fazla sürelerle çalışma ücret hakkı veya tatil izinlerini vermemekte oldukça dirençli!

ÇOCUK İŞÇİ ÇALIŞTIRMA KOŞULLARINA NELER EKLENDİ?

4857 Sayılı Kanun ve bağlı yönetmeliklerde çocuk ve genç işçi tanımları; 14-15, 15-16, 16-18 yaş aralıklarında hangi işlerde çalıştırılabilecekleri belirlenmiştir. İş Kanunun en alt çalışma yaşını 15 olarak belirledikten sonra Ancak, Ama ekleri ile devam ettiğini ve 14 yaş için özel koşulları sıraladığını biliyoruz! 6645 sayılı Kanun ile 14 yaşını doldurmamış çocukların çalışması yasağına, yeni bir düzenleme getirmiştir. İlgili maddenin üçüncü fıkrasında



yer alan “ondört yaşını bitirmiş ve ilk öğretimini tamamlamış” ibaresi “on dört yaşını doldurmuş ve zorunlu ilköğretim çağını tamamlamış” olarak, beşinci fıkrasında yer alan “Okula devam eden” ibaresi “Okul öncesi çocuklar ile okula devam eden”, “birinci” ibaresi “dördüncü” olarak değiştirilmiştir. Temel ilköğretimin 12 yıla çıkmasına paralel olarak, “zorunlu ilköğretim çağını tamamlamış ve örgün eğitime devam etmeyen çocukların çalışma saatleri günde yedi ve haftada otuz beş saatten; sanat, kültür ve reklam faaliyetlerinde çalışanların ise günde beş ve haftada otuz saatten fazla olamaz. Bu süre, on beş yaşını tamamlamış çocuklar için günde sekiz ve haftada kırk saate kadar artırılabilir” şeklinde düzenleme gelmiştir. “Sanat, kültür ve reklam faaliyetlerinin kapsamı, bu faaliyetlerde çalışacak çocuklara çalışma izni ve-

rilmesi, yaş grupları ve faaliyet türlerine göre çalışma ve dinlenme süreleri ile çalışma ortamı ve şartları, ücretin ödenmesine ilişkin usul ve esaslar ile diğer hususlar Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, Kültür ve Turizm Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Millî Eğitim Bakanlığı ile Radyo ve Televizyon Üst Kurulunun görüşleri alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından çıkarılacak yönetmelikle belirlenecektir.

DİĞER SEKTÖREL DÜZENLEMELER

Torba Yasada, Yapı ve Maden Sektörünü doğrudan ilgilendiren bazı düzenlemeleri şu şekilde özetleyebiliriz:

Yapı Sektörü:

Yapı Denetim Firmalarına, denetim konusunda rol verilmiştir. Özellikle 6331 Sayılı Kanun ve bağlı yönetmeliklerde zorunlu-



luk haline gelmiş ve işin durdurulma sebebi olarak gösterilen “Sağlık Güvenlik Planı”nın uygulamasındaki denetimde rol alacakları, yazılı uyarı hakları ve uyarıya rağmen düzelme olmadığı taktirde Çalışma ve İş Kurumu il müdürlüğe bildirim sorumluluğu verilmiştir. İş Sağlığı ve Güvenliği alanında yeterli sayıda Müfettiş olmaması denetimi zorlaştırmakta, Denetim Yapı Denetimi ve Sigorta Hizmetleri çerçevesinde başka kanallarla desteklenmek istenmiştir. 6645 sayılı kanunun Madde 31’de

belirtilen düzenlemesi bu yaklaşımın ilk adımlarıdır.

Maden Sekörü:

4857 sayılı Kanunun 63.Maddesinde belirtilen yeraltı maden işçilerinde çalışan işçilerin çalışma süresi günde en çok altı, haftada en çok otuz altı saat olan süreleri günde çok yedi buçuk, haftada en çok otuz yedi buçuk saattir şeklinde yeniden düzenlenmiştir. Paralel olarak, 4857 sayılı Kanunun 41.Maddesinde belirtilen, Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerle Çalışma kar-

şılığı verilecek ücretlere ilişkin hususlarda “Yer altında maden işlerinde çalışan işçilere, bu Kanunun 42 nci ve 43 üncü maddelerinde sayılan hâllerde haftalık otuz altı saati aşan her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret, normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının yüzde yüzden az olmamak üzere artırılması suretiyle ödenir” ibaresi 6445 sayılı kanun ile haftalık otuz altı saati aşan” ibaresi “haftalık otuz yedi buçuk saati aşan” şeklinde değiştirilmiştir. 6645 sayılı Yasa, yer altında çalışan maden işçilerin çalışma sürelerini günlük 1.5 ve haftalık 1,5 saat artırdı. Bu düzenleme ile 6652 sayılı Yasa’nın aksine, işçiler belirlenen çalışma sürelerine göre haftada bir veya iki gün 48 saat veya haftanın farklı günlerinde 2 gün hafta tatili kullanma durumu söz konusu olabilecektir. Taraflar, çalışma süresini İş Kanunun 63.maddesinde belirtilen hüküm uyarınca haftanın her bir günü eşit olarak dağıtabilecekleri gibi, günlük en çok 7, 5 ve haftalık 37,5 saati aşmamak koşuluyla haftanın altı günü çalıştırıp bir gün hafta tatili kullanmalarını da kararlaştırabilirler. Bu durum tamamen taraflar arasında belirlenen sözleşme hükümlerine göre değişkenlik gösterecektir. 6645 sayılı yasa göre, yer altında çalışan maden işçileri, hafta tatili haklarını, taraflarca sözleşmelerde belirleyecekleri çalışma süreleri baz alınarak, haftanın tek günü kesintisiz 24 saat, haftanın iki günü kesintisiz 48 saat veya haftanın farklı iki günü kullanabileceklerdir.



İSG AVRASYA

2. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ FUARI

28-30 Nisan 2016

Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi, İstanbul



isgeurasia.com

Organizasyon



BU FUAR 5174 SAYILI KANUN GEREĞİNCE TOBB (TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ) DENETİMİNDE DÜZENLENMEKTEDİR.

İŞ GÜVENLİĞİ'NE YÖNELİK AYAKKABI İTHALATÇILARI GÜMRÜK DÜZENLEMELERİNE TEPKİLİ

Son dönemde yerli üreticiyi desteklemek amacıyla ayakkabı ithalatını kısıtlamaya yönelik birçok adım atılmış, gümrük mevzuatında düzenlemelere gidilmiştir. Ancak günlük kullanım dışında olan profesyonel kullanım amacıyla belirli riskleri bertaraf etmek için üretilmiş iş güvenliği ayakkabıları da bu düzenlemelerin içerisine girmiştir. Bu durum İş Güvenliği Ayakkabıları ithalatı yapan üyelerimizin tepkisine neden olmuş ve dernek yönetimimizce de üyelerimizin mağdur edildiği konusunda bir uzlaşa çıkmıştır.

Dernek olarak konuyu yetkili kurumlarla değerlendirmek için girişimlerde bulunmaya başlama kararı aldık. İlk olarak Ekonomi Bakanlığı Ürün Güvenliği ve Denetimi Genel Müdürlüğü tarafından 2015/11 Sayılı Kişisel Koruyucu Donanımların İthalat Denetim Tebliği (Ürün Güvenliği ve Denetimi : 2015/11) Kapsamında 2016 Yılı Mevzuat Revizyon Çalışmaları kapsamında derneğimizden istenen görüş ve önerilerde aşağıdaki görüşümüzü beyan ettik.

Kişisel Koruyucu Donanım Tebliği Eki GTIP listesinin " Koruma Burunlu Ayakkabıları " yeteri kadar ifade etmediği ve bu sebeple ilgili Tebliğin aşağıdaki ge-

rekçelerden dolayı revize edilmesi gerektiği düşüncesindeyiz.

Bilindiği üzere 2015/11 Sayılı Kişisel koruyucu Donanım yönetmeliği kapsamında ürün denetimleri sadece EK-1 Sayılı ürün listesinde mevcut olan Gümrük Tarife İstatistik Pozisyonu olan ürünler için fiili denetimler yapılmaktadır.

Ancak Ayakkabı sektörüne hitap eden ve Kişisel Koruyucu Donanım ile ilgili GTIP listesinde aşağıdaki GTIP pozisyonunun dışında ürün bulunmamaktadır.

6401.10.00.00.00 Metalden Koruyucu Burunlu Ayakkabılar

GTIP açıklaması = Dış tabanı ve yüzü kauçuk veya plastik maddeden olan su geçirmez ayakkabılar

6403.40.00.00.13 Dış Tabanı kauçuk veya suni plastik maddelerden ayakkabılar

GTIP açıklaması = Dış tabanı kauçuktan, plastik maddeden, tabii veya terkip yoluyla elde edilen köseleden ve yüzü deriden olan ayakkabılar: metalden koruyucu burnu olanlar

Görüldüğü üzere Kişisel koruyucu Donanım Yönetmeliği kapsamına gire metalden koruyucu burunlu olmak kaydıyla sadece yüzü ve tabanı Plastik ve Kauçuk (genelde su geçirmez ayakkabılar olarak çizme grubu) ayrıca Dış yüzü Deri tabanı Plastik ve Kauçuktan olan ürünün dışında başka bir ürün grubunu kapsamamaktadır.



Yukarıdaki açıklamalara istinaden Gümrük tarife İstatistik pozisyonu içinde liste kapsamı olmayan GTİP lerde mevcuttur. Mevcut olmayan GTİP listesi aşağıdadır.

6402.91.10.00.00 GTİP Açıklaması = Dış tabanı ve yüzü kauçuk veya plastik maddeden olan diğer ayakkabılar:–Bileği Örtten -Koruyucu metal burun ile mücehhez olanlar

6402.99.05.00.00 GTİP Açıklaması = Dış tabanı ve yüzü kauçuk veya plastik maddeden olan diğer ayakkabılar:–Koruyucu metal burun ile mücehhez olanlar

6403.40.00.00.11 GTİP Açıklaması = Dış tabanı kauçuktan, plastik maddeden, tabii veya terkip yoluyla elde edilen köseleden ve yüzü deriden olan ayakkabılar:–Diğer ayakkabılar (metalden koruyucu burnu

olanlar)–Dış tabanı tabi köseleden ayakkabılar

6403.40.00.00.12 GTİP Açıklaması =Dış tabanı kauçuktan, plastik maddeden, tabii veya terkip yoluyla elde edilen köseleden ve yüzü deriden olan ayakkabılar: Diğer ayakkabılar (metalden koruyucu burnu olanlar)–Dış tabanı terkip yolu ile elde edilen köseleden ayakkabılar

Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği ve Gümrük Tarife İstatistik Pozisyonlarında atıf metalden koruyucu burunlu ürünlere atıf yapılmaktadır. Yüzü Dokumaya elverişli Maddelerden olan ve/veya bileği örtten Ayakkabı bünyesinde Metal koruyucu burun veya tabanı çelik koruması olan ürünler Gümrük Tarife İstatistik Pozisyonunda Korucu özellikleri itibarıyla karşılıkları olmadığı ve bu sebeple Kişisel Koruyucu Donanım Tebliğ Kapsamına alınmayan ürün grupları da mevcuttur.

Gümrük Tarife İstatistik Pozisyonunda olmaması ve bu sebeple Kişisel koruyucu Donanım Tebliğine girmeyen ürünler ile Kişisel Koruyucu Dona-

nım tebliğ eki GTİP listesinden mevcut olmayan GTİP’ler ile ilgili talebimiz ,

Kişisel Koruyucu Donanım tebliğ Eki GTİP listesine de olmayan 6402.91.10.00.00 – 6402.99.05.00.00 – 6403.40.00.00.11 ve 6403.40.00.00.12 nolu GTİP’ler ve Gümrük tarife İstatistik Pozisyonunda tanımlanamayan ürünler dâhil olmak üzere, Tebliğ eki GTİP listesine genel bir tanımla 6401 – 6402 – 6403 – 6404 – 6405 GTİP Pozisyonlarına atıf yaparak Metalden Koruyucu Burunlu ve Diğer Koruyucu Burunlu (Alüminyum, Kompozit vb) ayakkabılar tanımının eklenmesidir.

Bütün bu teknik açıklamaların ötesinde Uzakdoğu’ dan ithal edilen “ Fantezi ” ayakkabılar için getirildiğini düşündüğümüz bu önlemler ne yazık ki İş Sağlığı ve İş Güvenliğini kapsayan ayakkabılar da uygulanmaktadır. Şu anda TS EN belgeli yerli üretim yapan firmaların kapasiteleri de yeterli olmaması nedeniyle güvenli ayakkabılarda ciddi bir problem yaşanmaktadır. Çalışanların sağlığını ciddi bir şekilde olumsuz etkileyen bu durumun giderilmesi için gerekli düzenlemelerin yapılmasını beklemekteyiz. Yukarıdaki açıklamalardan da anlaşılacağı üzere Kişisel Koruyucu Donanım tebliğ eki GTİP listenin Sektörü yeteri kadar temsil etmediği, Denetime tabi olması gereken ürünlerin denetime tabi olmadan ithal edildiği gerekçeleri nedeniyle talebimizin 2016 Yılı Mevzuat Revizyon çalışmaları esnasında dikkate alınmasını bekliyoruz.





Nalbur Teknik®

www.nalburteknik.com

Yıl: 9 / Sayı: 110 / Kasım - November / Fiyatı: 10 TL

AYLIK YAPI MALZEMELERİ-HIRDAVAT-ELEKTRİK DERGİSİ / MONTHLY HARDWARE MAGAZINE

**Nalbur /Hırdavat
sektörünün
tek dergisiyiz**



www.nalburteknik.com

Nalbur TV
Nalbur Sektörünün Televizyonu



**Dijital
Platformda da
Bir Numarayız!**

Rezervasyon için
Direk: 0212 454 25 56
Santral: 0212 454 25 00

ENDÜSTRİYEL DEPO RAF SİSTEMLERİNİN İŞ GÜVENLİĞİ AÇISINDAN DEĞERLENDİRİLMESİ

Endüstriyel depolarda risklerin yüksek olması, içerisinde kaldırma ve taşıma ekipmanlarının bulunması (forklift, dar koridor forklifti, istif makineleri, transpaletler, vb.) ve ürünlerin bir araya gelerek oluşturdukları palet ve raf sistemlerinin ağırlığı ve hacminden kaynaklanmaktadır.

ENDÜSTRİYEL DEPO RAF SİSTEMLERİNİN İŞ GÜVENLİĞİ AÇISINDAN DEĞERLENDİRİLMESİ



Jülide Kaymak KAHRAMAN

İş Güvenliği Ve Çevre Uzmanı
Dönmez Debriyaj San. Ve Tic.A.Ş.



Endüstriyel depo raf sistemleri , endüstrinin ‘üretim-dağıtım-satış-tüketim döngüsü’ içerisinde sıklıkla kullanıldığı için iş güvenliği açısından göz önüne alınması gereken kritik unsurlar arasında bulunmaktadır.

Temel olarak soğukta şekil verilmiş, ince cidarlı, narin çelik elemanlardan oluşan raf sistemleri basit bir taşıyıcı sisteme sahiptir. Basit veya karmaşık olsun çok sayıda bileşen , belirli bir görevi yerine

getirmek için birleştirilerek bu sistemi oluşturur. Her bileşenin yapısı tek başına nispeten zayıf olmasına rağmen, bu elemanlar diğerleriyle monte edildikten sonra binlerce ton taşıma kapasitesine sahip son derece güçlü bir yapıyı oluştururlar.

Ancak bu bileşenlerin herhangi biri hasarlıysa , herhangi bir nedenle hasar görürse veya müsaade edilen fiziksel sınırların üzerinde yüke maruz kalırsa depolardaki rafların

kapasitesinin güvenliğini karakterize eden emniyet faktörü azalır. Bu nedenle endüstriyel depo raf sistemlerinin içinde bulunduğu depo alanları, lojistik süreç içerisinde yüksek derecede riskli yerler olarak tanımlanmaktadır.

Endüstriyel depolarda risklerin yüksek olması, içerisinde kaldırma ve taşıma ekipmanlarının bulunması (forklift , dar koridor forklifti, istif makineleri, transpaletler, vb.) ve ürünlerin bir araya gelerek



oluşturdukları palet ve raf sistemlerinin ağırlığı ve hacminden kaynaklanmaktadır. Bu nedenle depolar , mevcut risklerin sürekli ve sistemli bir şekilde kontrol altında tutulması gereken yerlerdir. Dolayısıyla proaktif bir yaklaşımla , muhtemel tehlikelerin gerçekleşmeden tanımlanması ve belirlenen her bir tehlike kaynağına bağlı çoğul risklere karşı önlemlerin ve emniyet tedbirlerinin alınması, uygulanması ve daha sonrasında ise sürekli izlenip kontrol

altında tutulması gereklidir.

Depolarda sipariş hazırlama sürelerinin kısa olması gerekir . Bu durum depo çalışanlarında psikososyal risk etmeni oluşturduğundan güvenlik önlemlerinin üzerine gidilirken departmanın çalışma hedeflerine uyumu da dikkate alınmalıdır.

Montaj ve Sonrasında Raf Güvenliği

Raf sistemlerinin montajından önce düşünülmesi gere-

ken ilk konu depo zeminidir. Depo zeminin kriterleri içinde istiflenecek malzemelerle ilgilidir. Yani depo lojistiği gerekli zemin türünü belirler. Yüksek metrajlı depolama yapılan ve reach truck kullanılan çoğu endüstriyel depo sisteminde monolitik beton zemin tercih edilir. Bu tür depo sistemlerinde zeminin kusursuz düzgünlüğü şarttır. Çünkü reach trucklar zemindeki en ufak bir bozukluktan çok çabuk etkilenir, yüksek noktalarda taşınan yüklerin hareket halindeki titreşimi artar.

Zemini uygun planlanarak yapılmış ve standartlara uygun (NEN 2747, DIN 15185) olan depolarda raf montajına başlanabilir.

Rafların montajına başlamadan önce, montajı yapacak ekibin İş Güvenliği Kurallarına göre önlem almış olmalarından emin olunmalıdır. Raf montaj ekibinin uygun kıyafet giymeleri, (paraşüt tipi emniyet kemeri, baret vb.) işin yapılışında güvenlik açısından önem taşımaktadır.

Uygun tasarımda , profesyonelce monte edilen depo raf sistemleri bile doğru kullanılmadığı veya muhafaza edilmediği takdirde de ciddi iş kazalarına ve ramak kala olaylara yol açabilir. Bu nedenle depo güvenlik kontrol listelerinde rafların durumunu belirtir kontrol soruları (hasar gören raf sayısı , raf kapasiteleri, raf korumalarının duru-

mu, palet yerleşimleri vb.) ilave edilmelidir. Depo personeli ve forklift operatörleri raflarda oluşan tüm hasarı kısa sürede bildirmek zorundadır. Ağır hasarlı raflar mutlaka karantina altına alınmalı, hasarlı olan ve bu alandan etkilenen diğer modüller veya traversler (yatay taşıyıcılar) mutlaka boşaltılmalı ve tekrar kullanılmayacak şekilde işaretlenmelidir.

Paletlerin durumu ve yüklerin stabilitesi de endüstriyel depoların güvenliği için oldukça önemlidir. Dengesiz yükler asla forkliftle taşınmamalı ve rafa yüklenmemelidir. Hasarlı

paletler asla raf yüklenmesinde kullanılmamalıdır. Raf aralarında düzensizlik olmamalı ve buralara çöp atılmamalıdır. Çünkü raf arasında özellikle endüktif kılavuzlu çalışan forkliftler palet ambalaj malzemesi veya tahta parçası gibi bir madde ile sendeleyebilir ve rafa çarpabilir.

DEPOLARDA GÜVENLİK İÇİN UYARI LEVHALARI

Depo güvenliği açısından tasarım aşamasında profesyonellerle çalışmakta büyük fayda vardır, çünkü 'ucuz' bir binanın, genellikle günlük

operasyonlar sırasında öncesinde çok iyi düşünülmeyişi ve planlanmadığı için olası iş kazaları sonucunda oluşacak doğrudan ve dolaylı maliyetler yüzünden aslında çok pahalıya mal olacağı aşıkardır.

Kazalar çoğunlukla , zaman kazanmak için işin kolayına kaçıldığında meydana gelmektedir. Bu nedenle güvenlik prosedürlerinin belirlenerek bu prosedürlere uyulması gerekliliğini gösteren uyarı levhalarının depo içine uygun şekilde yerleştirilmesi, çalışan memnuniyetinin artmasının yanı sıra işyerindeki yaralanma veya kaza nedeniyle aksama ve iş duruşlarının önlenmesi açısından da çok önemlidir.

Endüstriyel depo sistemleri içinde bulunan her bir rafa ait taşıma kapasitesinin ayrı ayrı belirtilmesi, ileride oluşabilecek kaza veya ramak kala olaylarında hem depo sistemini üreten, monte eden firmayı hem söz konusu sisteminin kurulu olduğu firmayı yasal mevzuat çerçevesinde koruma altına alacaktır. Tabii ki burada istiflenen yüklerin ağırlıklarının da bilinmesi diğer önemli bir konudur.

Fakat endüstriyel depolarda güvenlik kontrolü ve uyarı lev-





halarının işlevselliği, deponun yapısı ve içeriği bakımından değişen kontrol listelerine göre belli aralıklarla takım çalışması şeklinde yapılmalıdır. Bu kontrol listeleri çoğu fabrikada uygulanan 5S denetimleri çerçevesinde rahatlıkla uygulanabilir.

EĞİTİM

İş güvenliği eğitimleri sıkıcı bir deneyim olmamalıdır. Çalışanların aktif katılabilecekleri animasyonlarla güçlendirilmiş, soru cevap şeklinde senaryolu eğitimler çalışanın ilgisini

daha çok çekmekte ve akılda kalıcılığı arttırmaktadır. Endüstriyel depo sistemleri, üretim-montaj departmanlarından farklı alanlar olması nedeniyle mevcut tehlike ve bu tehlikelerden kaynaklı çoğul riskler de hali ile farklıdır. Bu nedenle bu alanlarda çalışan kişilerin alması gereken eğitimlerin konusu ve içeriğinin belirlenmesi eğitimin etkinliğini arttıracaktır.

DEPOLARDA İŞ KAZASI

Endüstriyel depolarda mevcut tehlikeler ve bu tehlikelere

bağlı çoğul riskler nedeniyle meydana gelebilecek yaralanmalı veya ölümlü iş kazaları genelde raf çöküşü sebebiyle gerçekleşmektedir. Raf çöküşü uzun zaman diliminde gerçekleşmez, bir hata olduğunda bir kerede aniden çöker. Çöken bir modül, yönü dikey olduğundan domino etkisine neden olup diğer modülleri de beraberinde çökertebilir.

Aşağı doğru uygulanan bu kuvvet, traverslerin üzerine baskı yaparak, uçlarındaki konnektör üzerinde ayak profillerini içeriye doğru eğebilir. Belli bir



noktada traversler görevini yapamayarak tırnaklar ayak profilinden kurtulabilir. Raf devrilmesi gerçekleşebilir. Raf devrilmesi durumunda

olası kaza ve yaralanma nedeniyle yaşanacak duruş süresinin yanı sıra ürünlerin hasarlanması, hatta ıskartaya atılması masrafları da

oluşacaktır. Aynı şekilde endüstriyel depo sistemlerinde meydana gelen kazalarda ikinci sırayı forklift ve yaya kazaları almaktadır. Depo içerisinde görevli olan hem forklift operatörlerine hem de yayalara defansif eğitim verilmelidir. Bu eğitimlerde her iki taraf için belirlenen yapılması ve yapılmaması gereken durumlar ele alınmalı ve detaylandırılmalıdır.

ENDÜSTRİYEL DEPO DENETİMLERİ

Raf sistemlerinin içinde bulunduğu depo sistemlerinin hazırlanacak güvenlik kontrol listeleri ile planlanan iç denetimlerle belli periyotlarla (en az yılda 2 kez) kontrol edilmesi gerekir. Hazırlanacak olan kontrol listeleri ve denetim sonuçları iş güvenliği toplantılarında gündeme getirilmeli ve gözlemlenen eksikliklerle ilgili açılan düzeltici önleyici faaliyetler kayıt altına alınmalı ve takip edilmelidir.

Örnek bir endüstriyel depo sistemi kontrol listesi aşağıda verilmiştir. Bu liste söz konusu depo içinde tutulan ürün, yarı mamul veya malzeme yapısına bağlı olarak değişiklik göstermelidir. Örneğin depo içinde alev alabilirliği yüksek malzemeler bulunduruluyorsa, ortam sıcaklığının belli sınırlar içinde olması gerektiğinden bu parametre de kontrol listesine ilave edilmelidir.

ENDÜSTRİYEL DEPO SİSTEMLERİ İÇİN İÇ DENETİM KONTROL LİSTESİ

1	Depo raf sistemleri yasal düzenlemeler ve yönergeler çerçevesinde standartlara uygun mu?	EVET	HAYIR	AÇIKLAMA
2	Depo içerisinde oluşan ses düzeyi ve gürültü olması gereken düzeyin üzerinde mi?	EVET	HAYIR	AÇIKLAMA
3	Raflarda herhangi bir fiziksel zarar mevcut mu?	EVET	HAYIR	AÇIKLAMA
4	Raflarda olması gereken fakat unutulmuş bir parça var mı?	EVET	HAYIR	AÇIKLAMA
5	Depo rafları üzerinde taşıma kapasitelerini belirtir etiketler mevcut ve sağlam mı?	EVET	HAYIR	AÇIKLAMA
6	Rafların taşıma kapasitesinden daha fazla miktarda malzeme raflara konulmuş mu?	EVET	HAYIR	AÇIKLAMA
7	Raflarda herhangi bir kırık (kaynak kırığı) veya pas mevcut mu?	EVET	HAYIR	AÇIKLAMA
8	Raflardaki tüm paletler ve kasalar uygun şekilde yerleştirilmiş mi?	EVET	HAYIR	AÇIKLAMA
9	Uyarı levhaları tehlike ve olası risklere karşı yeterli sayıda mı?	EVET	HAYIR	AÇIKLAMA
10	Yangın tüpleri standartlara uygun mu? Sayıları yeterli mi?	EVET	HAYIR	AÇIKLAMA
11	Depo içinde çalışanlar kişisel koruyucu malzemelerini kullanıyorlar mı?	EVET	HAYIR	AÇIKLAMA
12	Depo içinde çalışanlar ergonomik kurallara uygun çalışıyor mu? (Doğru kaldırma teknikleri vs.)	EVET	HAYIR	AÇIKLAMA
13	Forklift operatörlerinin depo güvenliği eğitimleri tam mı? En son aldıkları eğitim nedir?	EVET	HAYIR	AÇIKLAMA
14	Forklift ve yaya geçiş yolları işaretli mi?	EVET	HAYIR	AÇIKLAMA
15	Depo içerisindeki elektrik kabloları uygun mu? (Uzatma, menfezler v.s)	EVET	HAYIR	AÇIKLAMA
16	Depo içerisinde korkuluk ve bariyerler yeterli mi? Korkuluk ve bariyerler sağlam mı?	EVET	HAYIR	AÇIKLAMA
17	Depo içerisinde çalışma ortamı temiz mi? 5S kurallarına uygun hareket ediliyor mu?	EVET	HAYIR	AÇIKLAMA
18	Depo raf sistemi içinde yeterli koruyucu ve korkuluk var mı?	EVET	HAYIR	AÇIKLAMA

19	Depo raf sistemi içinde konulan paletler standartlara uygun mu? (Euro palet) (EN 13382- EN 13698)	EVET	HAYIR	AÇIKLAMA
20	Depo raf sistemi içerisine konulan paletlerde kırık veya çatlak var mı?	EVET	HAYIR	AÇIKLAMA
21	Depo raf sistemi içerisindeki traverslerde olması gerekenden daha fazla seğim var mı?	EVET	HAYIR	AÇIKLAMA
22	Depo raf sistemi içerisinde forklift operatörü bakımından kör nokta var mı?	EVET	HAYIR	AÇIKLAMA
23	Depo raf sistemi içerisinde bulunan deprem atkıları sağlam mı?	EVET	HAYIR	AÇIKLAMA
24	Depo raf sistemi içerisinde kullanılan forkliftlerin periyodik kontrol ve bakımları yapılmış mı?	EVET	HAYIR	AÇIKLAMA
25	Depo raf sistemleri içerisinde kullanılan her türlü kaldırma ekipmanının periyodik kontrol ve bakımları yapılmış mı?	EVET	HAYIR	AÇIKLAMA
26	Çalışanlar depo içerisindeki tüm makine ekipmanının otonom, bakım ve emniyet talimatlarını biliyorlar ve uyguluyorlar mı?	EVET	HAYIR	AÇIKLAMA
27	Depo raf sistemleri içinde kullanılan forkliftler hız kurallarına uyuyorlar mı?	EVET	HAYIR	AÇIKLAMA
28	Depo zemininde herhangi bir yıpranma, bozukluk, çatlak veya kırılma var mı?	EVET	HAYIR	AÇIKLAMA
29	Depo zemininde kaygan zemin, yağlı bölge mevcut mu?	EVET	HAYIR	AÇIKLAMA
30	Depo raf sistemi içerisinde gerçekleşen son ramak kala veya iş kazasına karşı alınan önlemler hala uygulanıyor mu?	EVET	HAYIR	AÇIKLAMA
31	Depo raf sistemi içerisinde herhangi bir noktada iş kazasına yol açacak keskin bir köşe veya kenar var mı?	EVET	HAYIR	AÇIKLAMA
32	Depo raf sistemlerinin zemin bağlantıları sağlam mı?	EVET	HAYIR	AÇIKLAMA
33	Depo raf sistemi içerisinde kullanılan forkliftlerin şarj ünite yerleri iş güvenliği açısından uygun mu?	EVET	HAYIR	AÇIKLAMA
34	Depo raf sistemi içerisinde kullanılan forkliftlerin şarj ünite yerleri çevre mevzuatı açısından uygun mu?	EVET	HAYIR	AÇIKLAMA
35	Depo raf sistemleri içerisinde bulunan herhangi bir raf için güvenlik sayfası doldurulmuş mu ?*	EVET	HAYIR	AÇIKLAMA

*: Söz konusu güvenlik sayfası raf sistemlerini kontrol eden akredite firma tarafından doldurulup onaylanmaktadır.



Detaylı Bilgi İçin:
0216 688 83 00
www.radix.com.tr

PRO-SAFE
PROFESYONEL EL KORUMA

PRO-SAFE 377 ELDİVEN

Tam kaplı nitril üzeri köpük nitril kaplı ıslak ve yağlı ortam çalışmaları için ideal.

EN 388 EN 420 Standartları için test edilmiştir, koruma değerleri 3121 esnek yapısı ile çalışma konforu sunarken yağlı ve ıslak ortamlarda ellerinizi kuru tutar, köpük nitril teknolojisi üstün kavrama ve tutuş performansı ile riskleri minimize eder. 8-9-10 Numaralar seçilebilir. Koli içi miktar 120 çift.



Küçükbakkalköy Mah. Merdivenköy Yolu Cad. Rüstem Ağa Sok. No:1 **Ataşehir/İSTANBUL**

27.-30. Oktober 2015
Düsseldorf



RESPIRATORY PROTECTION



Persönlicher Schutz, betriebliche Sicherheit
und Gesundheit bei der Arbeit

Internationale Fachmesse mit Kongress

www.AplusA.de

**STANDIMIZA
BEKLİYORUZ**

HALL: 05 / B3

EGE Toz Maskesi

3021 V FFP2 NR AKTİF KARBON



Mükemmel sızdırmazlık bandı,
Ağır kokulara, kaynak dumanına karşı
aktif karbon filtre, çok düşük hava akımında
çalışan ventil.
Ayarlanabilir baş tokası



%100 Yerli Üretim

www.egetozmaskesi.com 

QuickRinse QuickFix&Rinse



QuickRinse:

- 2 x 5 göz duşu ampulü, içinde 20 ml % 0,9 steril sodyum klorür bulunur
- Gözlerden toz ve kiri çalkalamak için hızlı, kolay ve hijyenik yardım
- Açılmamış ampullerin en az 3 yıllık raf ömrü vardır
- Kompakt dolap - hazır ve duvara montajı kolay



QuickFix&Rinse:

- 45 ad. hava geçirgen esnek yara bandı - tek tek hijyenik olarak ambalajlanmıştır
- 5 göz duşu ampulü, içinde 20 ml % 0,9 steril sodyum klorür bulunur
- Küçük kazalarda hızlı, kolay ve hijyenik yardım
- Yara bantlarını ve göz duşunu birleştiren bir dolap
- Kompakt dolap - hazır ve duvara montajı kolay



JONESCO ÇEVRE KORUMA ÜRÜNLERİ

%100 Geri Dönüşümlü PE-Polietilen Kimyasal Maddelere Dayanlı

250 lt ve 485 lt. Kapasiteli 1,2 ve 4 Varillik Döküntü Toplama Paletleri



20,30,40,60,100 Litrelik Döküntü Toplama Tavaları



450 lt. Kapasiteli 2 ve 4 Varillik Yatay Depolama ve Döküntü Toplama Rafları



1120 Lt. Kapasiteli 1 ve 2 IBC Tank Döküntü Toplama Paletleri



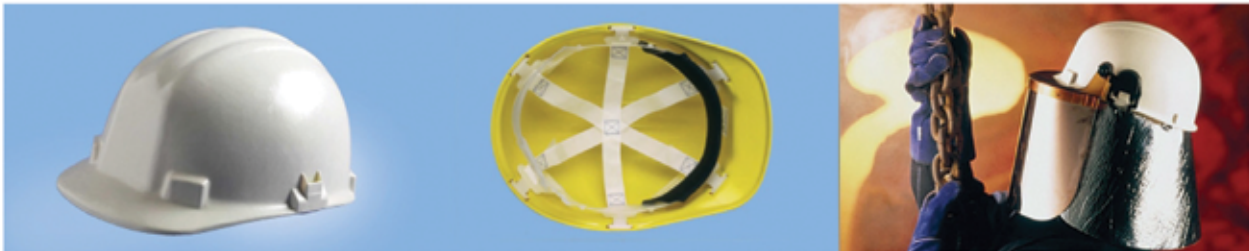
Daha fazlası için lütfen www.canis.com.tr adresimizi ziyaret ediniz...

CAN
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİK
MLZ. SAN. TIC. LTD. ŞTİ.
Uzunçayır Cad. Konur İş Merkezi No: 2 Kat: 2/4B-47 Hesenpaşa 34722 Kadıköy - İstanbul - Türkiye
Tel: +90 (216) 428 15 40 - Faks: +90 (216) 326 40 02 - [canis@canis.com.tr](http://www.canis.com.tr) - www.canis.com.tr

CENTURION VULCAN YÜKSEK ISI GÜVENLİK BARETİ:

Yayılan (radyan) yüksek ısı riskinin olduğu döküm, petrokimya gibi endüstrilerde kullanılmak üzere tasarlanmış; 500C dereceye kadar radyan ısıda güvenli çalışma olanağı sağlayan eşsiz Vulcan güvenlik bareti ülkemizde döküm ve demir-çelik endüstrilerinde kabul görmüştür ve Centurion Safety Products firmasının özel tasarım ürünlerinden biridir.

Altı nokta tekstil içliği, renk ve bas çevir ratchet baş bandı opsiyonları ile yüksek radyan (yayılan) ısı riski ile yapılan çalışmalarda Vulcan güvenlik bareti güvenilir bir çalışma ekipmanıdır. Fiberglas, cam destekli plastik'ten imal edilmiş olan Vulcan baret yaklaşık 375 gr ağırlığındadır, barete takılabilecek kulaklık, yüz siperi gibi ekipmanlarla uyumludur ve yüksek radyan ısı ile çalışma söz konusu olduğunda, gold siper ile uzun süreli performans ve koruma sağlamaktadır. Yüz siperi ile çalışıldığında, kadar yüksek ısıya mukavim özel kasnağı ile bir set oluşturmaktadır. 2000V Elektrik, yatay deformasyon, erimiş metal direnci ve -30 C derece performans özelliği bulunmaktadır.





Flash Nueva

EN 166 / EN 170 / EN 172



- Polikarbonat tekli lens: maksimum dayanıklılık.
- Diğer kişisel koruyucu ürünleriyle uyumlu olan dar ve düz gözlük sapları.
- Optik sınıf: 1
- Ağırlık: 23 gr

Pu-re Eldiven

EN 388 / EN 420



Kategori II



- Poliüretan kaplamalı naylon eldiven
- Bedenler: 7 / 8 / 9 / 10
- Ölçü 13.
- Küçük parçalarla çalışma, kuru ortamda yapılan işler ve ambalaj işleri için uygundur.



GÜNEY
HIRDAVAT A.Ş.

İSTOÇ 26. ADA NO:170 GÜNEY İŞ MERKEZİ
34219 / BAĞCILAR / İSTANBUL
T: +90 212 659 45 96 F: +90 212 659 00 17

www.guneyhirdavat.com
info@guneyhirdavat.com

EMERTON SUMMER TAKIM



5 in 1

Yelek, Askılı tulum, Mont, Pantolon, Şort

Tek üründe dört mevsim yaşayın.

www.ergonom.com.tr

LAT KLIPS CH4 METAN DEDEKTÖRÜ

Yer altı maden işletmelerinde kullanıma uygun ATEX M1 Exia sertifika ve IP 54 koruma seviyesine uygun olarak dizayn edilmiş olup cepte taşınabilir boyutta ve dayanıklı malzemeden yapılmış olması sebebiyle en ağır şartlarda çalışan maden işletmeleri için son derece kullanışlı yeni teknolojilerle donatılmış 0-100 % volume cinsinden ölçüm yapabilen ve hassasiyeti yüksek portatif gaz dedektörü.

ÖZELLİKLERİ:

- Yeni Katalitik konduktivite teknolojisi ile üretilmiş hassas metan sensörü
- 0-100% LEL cinsinden ölçüm
- 24 saat kesintisiz kullanım süresi
- Ayarlanabilir alarm sinyal süresi
- Maksimum %0,1 sapma
- Ekran üzerinde sürekli görüntüleme veya periyodik görüntüleme özelliği



MEPA İş Güvenliği ve Teknik Malzeme
Pazarlama Ticaret Ltd. Şti.

KÜREKÇİLER CD. ORHON HAN. NO.52/6
KARAKÖY 34420 İSTANBUL
TEL: 212 252 04 07 FAX: 212243 45 46

INDUSTRIAL 299:

Tuğla ve Mermer sektörü için kalın, kaliteli, konforlu ve uzun ömürlü lateks eldiven

(0.90 mm) malzeme kalınlığı sayesinde daha uzun servis ömrü ve üstün darbe koruması

Uygulamalar

Mekanik endüstrisi

- Islak ortamlarda bakım (su, yağ, gres yağı, hidrokarbonlar)

Diğer endüstriler

- Tuğla ve Mermer sanayi

İnşaat Endüstrisi (Isıtma mühendisleri/Tesisatçılar)

- Foseptik tanklarını boşaltma ve temizleme



MAPA
PROFESSIONNEL

www.tr.mapa-pro.com



3120



AKL

CE
Cat. 3



PELI'DEN **YENİ** 9415 Zone 0 Aydınlatma Sistemi

Peli Aydınlatma Sistemleri, Yeni ATEX onaylı 9415 Zone 0'ı piyasaya sürdü. Peli 9415 Zone 0 Led'li Lambalar 4 saat 30 dk'ya kadar varan kesintisiz kaliteli aydınlatma sağlayan, Peli'nin kullanışlı, çevreye duyarlı ve yeniden şarj edilebilir aydınlatma sistemleri serisi içerisinde yer alırlar. 4.8 voltluk 4 adet Ni-MH batarya ile çalışırken, 5,5 saatte şarj olma özelliğine sahiptir.

392 lümenar pik aydınlatma özelliğine sahip bu aydınlatma sisteminin ışık mesafesi de 392 metreye kadar ulaşabilmektedir. Bu cihazlar; yüksek, düşük ve flash olmak üzere üç ayrı modda çalışabilme özelliğine sahiptirler.



Draeger Safety Korunma Teknolojileri Ltd. Şti.

İlkbahar Mh. Konrad Adenauer Cd. No: 54/A-B Yıldız, Çankaya - Ankara
Tel : (0312) 491 06 66 • Faks : (0312) 490 13 14 • www.draeger.com.tr

Dräger

LOTO EMNİYET KİLİT SİSTEMLERİ ERATAŞ İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI

Endüstriyel kazaların birçoğu, makine veya ekipmanın beklenmedik anda enerjilenmesi veya çalıştırılması nedeniyle meydana gelmektedir. Bu kazaların çoğunluğunda LOTO prosedürü uygulanmakla önlenmektedir.

LOTO prosedürü aslında ekipmanın tetiklenmesini önleyerek çalışanları tehlikeden uzak tutar.

LOTO prosedürü genellikle ekipmanın veya makinelerin servis ve bakım zamanlarında uygulanan bir prosedürdür.



KİLİTLEME/ ETİKETLEMENİN HIZLI VE GÜVENLİ UYGULAMASI

Kilitleme/Etiketleme çok başarılı bir sonuç ortaya koyarken, yoğun bir hazırlık dönemi gerektirir. Brady, dünya çapında deneyimi ile en iyi kilitleme/etiketleme uygulama programlarının uygulanmasına yardımcı olabilir.

Bulut tabanlı Link360 güvenlik yazılımına bir ay boyunca ücretsiz erişim sağlayın

Ücretsiz deneme sürümüne erişmek ve avantajlarını görmek için videoyu izleyin.

www.bradyeurope.com/LOTOservices

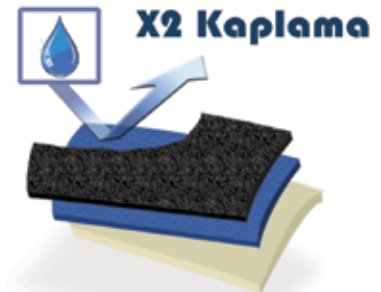


WIN Automation İstanbul, 19 - 22 Mart 2015 standımızı ziyaret edin (2, B-150)



135620 ve 135625 Kesilme Dirençli Eldiven

Dikişsiz Hppe+Cam Elyaf Karışımı 13-G yüksek kalite astarlıdır. 1 kat nitril üzerine 2. kat pürüzlü köpük nitril kaplaması sayesinde sızdırmazlık ve kaydırmazlık sağlar. Hareket kabiliyetini sınırlamaz Uzun süreli kullanım için idealdir. Aşınma, kesilme ve yırtılmalara karşı mükemmel seviyede koruma sağlar.



Honeywell



Check & Go
Kesilme dirençli eldivenler
kesilme direnç seviyesinin
kolayca anlaşılabilmesi
için dizayn edilmiştir

sales-turkey.hwp@honeywell.com

www.honeywellsafety.com



İŞGÜVENLİĞİ MERKEZİ

Yanmalar... Neden VESTA?

VESTA anında soğutur ve uzun süre soğuk tutar.
VESTA katı hale getirilmiş sudur. Bu nedenle yara üzerinden akıp gitmeden
uzunca süre kalır.
VESTA yaralı kısmı nemli tutar.
VESTA yarayı steril tutar ve dışarıdan gelen pisliklere ve enfeksiyonlara karşı korur.
VESTA kullanımı çok kolaydır.
VESTA yaraya yapışmaz, kolayca yaradan uzaklaştırılabilir.

ACIYI, AĞRIYI YOK EDER DOKU HASARINI ENGELLER!

Vestatex Yanık Battaniyesi

- VESTATEX çok büyük yanıklarda kullandım için tasarlanmıştır.
Yaklaşık 1300 gr hidrojel ihtiva eder.

- VESTATEX çok yüksek emme kapasitesi ile yanmayı
durdurarak doku hasarının derinleşmesini engeller.
İki nedenle kaybolan nemliliği sağlar. Deriye yapışmaz.
Steril olduğu için yanma nedeniyle açılan deriden
enfeksiyon kapılmasını engeller.

- VESTATEX Ambulanslar, hastaneler ve yanma ve
patlama riski yüksek olan iş yerlerinde tercih edilmektedir.

VESTATEX boyutları

70 cm x 80 cm (1300 gr) büyük yanıklar için



Yanık Setleri

- Küçük Set	- Büyük Set
VESTAGEL 6x12g kutu 1 adet	VESTAGEL 6x12g kutu 1 adet
VESTASAN ÖRTÜ 8x16cm 10 adet	VESTASAN ÖRTÜ 8x16cm 10 adet
VESTASAN ÖRTÜ 9x10cm 8 adet	VESTASAN ÖRTÜ 9x10cm 8 adet
VESTASAN ÖRTÜ 15x20cm 2 adet	VESTASAN ÖRTÜ 15x20cm 3 adet
VESTASAN ÖRTÜ 35x50cm 1 adet	VESTASAN ÖRTÜ 35x50cm 1 adet
Çanta 1 adet	VESTATEX 70x80cm 1 adet
	Çanta 1 adet



Vestasan Yanık Örtüsü



Vestagel Yanık Kremi

İŞGÜVENLİĞİ MERKEZİ

Evren Mahallesi, Bahar Cad. No: 31 Güneşli - Bağcılar / İSTANBUL
Tel: 0212 657 17 14 - 657 17 16 - 657 17 26 Faks: 0212 657 17 68
isguvenligi@ttmail.com - www.isguvenligimerkezi.com



SATICI FİRMA PERSONELİNE YÖNELİK KİŞİSEL KORUYUCU DONANIM EĞİTİM SEMİNERLERİ

- ▶ KKD ve Ambalajlar Üzerinde Bulunması Gereken İşaret ve Tanımlar
- ▶ Doğru KKD Seçimini Nasıl Yaparız?
- ▶ KKD Sınıflandırması
- ▶ Kafa Koruyucular
- ▶ Gövde Koruyucular
- ▶ El Koruyucular
- ▶ Ayak Koruyucular

KATILIM ÜCRETLERİ

TİGİAD Üyesi Firma Personeli : 40 TL

TİGİAD Üyesi Olmayan Firma Personeli: 75 TL



AYRINTILI BİLGİ İÇİN LÜTFEN BİZİMLE İLETİŞİME GEÇİNİZ:

www.tigiad.org.tr | 0212 235 99 10

LABORATUARLARDA KKD RİSK DEĞERLENDİRMESİ



Gülay YASAN

Gazi Üniversitesi
Kimya Mühendisliği Bölümü
İş Güvenliği Uzmanı(A)
Can İş Sağlığı ve Güvenliği Ltd. Şti.



Kişisel koruyucu donanım, risklerin, toplu korunmayı sağlayacak teknik önlemlerle veya iş organizasyonu ve çalışma yöntemleriyle önlenemediği, tam olarak sınırlandırılmadığı durumlarda kullanılır.

Kişisel koruyucu donanım, iş kazası ya da meslek hastalığının önlenmesi, çalışanların sağlık ve

güvenlik risklerinden korunması, sağlık ve güvenlik koşullarının iyileştirilmesi amacıyla kullanılır.

İşveren, toplu korunma tedbirlerine, kişisel korunma tedbirlerine göre öncelik verir.

(Bu tanım “KKD İşyerlerinde Kullanılması Hakkındaki Yönetmelik” Madde: 5, Genel kural olarak verilmektedir.)

2004 Yılında AB uyum süreci içinde 4857 Sayılı İş Yasasının 78. Maddesine göre çıkartılan “Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkındaki Yönetmelik” de aynı tanım yer almaktaydı.

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güven-

mevzuatımızda işveren yükümlülüğü olarak tanımlanmıştır.

Uygulanıyor mu? Sorusuna yanıtım hayır olacaktır. Ben çalışma yaptığım alanlarda uygulandığını görmedim.

Neden uygulanmıyor?

Bu yazımda, özellikle her sanayide bulunan “Kalite Kontrol Laboratuvarını” inceleyerek bu laboratuvarlarda KKD risk değerlendirmesini nasıl yapacağız, kısaca sizlerle paylaşmak istiyorum.

1. KKD nedir? Bilmemiz gerekir.

KKD Tanımından yola çıkalım;

KKD işyerlerinde Kullanılması Hakkındaki Yönetmeliğe göre;

Kişisel koruyucu donanım: 29/11/2006 tarihli ve 26361 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği esas alınmak üzere;

Çalışanı, yürütülen işten kaynaklanan, sağlık ve güvenliği etkileyen bir veya birden fazla riske karşı koruyan, çalışan tarafından giyilen, takılan veya tutulan, bu amaca uygun olarak tasarımı yapılmış tüm alet, araç, gereç ve cihazları,

Kişiyi bir veya birden fazla riske karşı korumak amacıyla üretici tarafından bir bütün haline getirilmiş cihaz, alet veya malzemeden oluşmuş donanımı,

Belirli bir faaliyette bulunmak için korunma amacı olmaksızın taşınan veya giyilen donanımla birlikte kullanılan, ayrılabilir veya ayrılamaz nitelikteki koruyucu cihaz, alet veya malzemeyi,

Kişisel koruyucu donanımın rahat ve işlevsel bir şekilde çalışması için gerekli olan ve sadece bu tür donanımlarla kullanılan değiştirilebilir parçalarını, ifade eder.

2. Seçilecek KKD bulunması gereken temel gereklilikler ne olmalıdır?

liği Yasasının 30. Maddesine göre hazırlanan yönetmelikle daha önce çıkartılan yönetmelik arasında çok az fark bulunmaktadır.

Biliyorsunuz, yönetmelikler işveren ve çalışan yükümlülüklerini, sorumluluklarını belirler. Bu açıdan baktığımız zaman KKD Risk değerlendirmesi 10 yıldır yasal

Uygulanmamasının ana nedenlerinden biri, işyerinde iş ve işlem bazına göre KKD risk değerlendirmesinin yapılmasıdır. İşyeri bütün olarak ele alınmakta ve kullanılacak KKD ortak risklere göre belirlenmektedir. Bu yöntemle, işyerlerinde iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi bir hayaldir.





KKD işyerlerinde Kullanılması Hakkındaki Yönetmeliğe göre;

Temel Kural: “İşyerinde kullanılan kişisel koruyucu donanım, Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği hükümlerine uygun olarak tasarlanır ve üretilir”

Tüm kişisel koruyucu donanımlarda;

Kendisi ek risk oluşturmada ilgili riski önlemeye uygun olmalı,

İşyerinde var olan koşullara uygun olmalı,

Kullananın ergonomik gereksinimlerine ve sağlık durumuna uygun olmalı,

Gerekli ayarlamalar yapıldığında kullanana tam uymalı,

Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği kapsamına giren ürünlerde uygun şekilde CE işareti bulunmalı,

Türkçe kullanım kılavuzu bulunmalıdır

Birden fazla riskin bulunduğu ve çalışanın bu risklere karşı aynı anda birden fazla kişisel koruyucu donanımı kullanmasını gerektiren durumlarda,

Bir arada kullanılmaya uygun olan ve bir arada kullanıldığında söz konusu risklere karşı koruyuculuğu etkilenmeyen kişisel koruyucu donanımlar seçilmelidir.

Kişisel koruyucu donanımların kullanım şartları ve özellikle

kullanılma süreleri;

Riskin derecesi,

Maruziyet sıklığına,

Her bir çalışanın iş yaptığı yerin özellikleri

Kişisel koruyucu donanımın performansı dikkate alınarak belirlenir.

Kişisel koruyucu donanımların tek kişi tarafından kullanılması esastır. Zorunlu hallerde birden fazla kişi tarafından kullanılmasını gerektiren durumlarda, bu kullanımdan dolayı sağlık ve hijyen problemi doğmaması için her türlü önlem alınır.

İşyerinde, her bir kişisel koruyucu donanım için, KKD Yönetmeliğine uygunluğu, CE onay belgesi, kullanım kılavuzu vb. belirtilen hususlarla ilgili yeterli bilgi bulunur ve bu bilgilere kolayca ulaşılabilir.

Kişisel koruyucu donanımlar, işveren tarafından ücretsiz verilir, imalatçı tarafından sağlanacak kullanım kılavuzuna uygun olarak bakım, onarım ve periyodik kontrolleri yapılır, ihtiyaç duyulan parçaları değiştirilir, hijyenik şartlarda muhafaza edilir ve kullanıma hazır bulundurulur.

İşveren, kişisel koruyucu donanımları hangi risklere karşı kullanacağı konusunda çalışanı bilgilendirir.

İşveren, kişisel koruyucu donanımların kullanımı konusunda uygulamalı olarak eğitim verilmesini sağlar.

Kişisel koruyucu donanımlar, istisnai ve özel koşullar hariç, sadece amacına uygun olarak

kullanılır.

Kişisel koruyucu donanımlar çalışanların kolayca erişebilecekleri yerlerde ve yeterli miktarlarda bulundurulur.

Kişisel koruyucu donanımlar talimatlara uygun olarak kullanılır, bakımı ve temizliği yapılır. Talimatlar çalışanlar tarafından anlaşılır olmak zorundadır.

3. KKD seçimi nasıl yapılmalıdır?

Çalışma alanında var olan risklere karşı durabilecek, riskleri yalıtabilecek KKD seçilmelidir.

Risklerin oluşmasında ana etkenlerden birisi de “Tehlike Kaynaklarıdır”.

Risk oluşturabilecek tüm tehlike kaynaklarını alt başlıklarıyla birlikte ele alırsak;

1. Fiziksel Etmenler:

1.1. Mekanik

Yüksekten düşme

Darbeler, kesikler, çarpmalar, ezikler

Batmalar, kesikler, sıyrıklar

Titreşim

Kaymalar, düşmeler

1.2. Termal

Sıcaklık, alev

Soğuk

1.3. Elektrik

1.4. Radyasyon

İyonize

İyonize olmayan

1.5. Gürültü

2. Kimyasal Etmenler:

2.1. Aerosol

2.2. Sıvı

2.3. Gaz-Buhar

Kimyasal etmenlerde alt başlıklar;

Tozlar, lifler

Duman

Buhar

Sıvıya batma

Sıçrama, püskürme

3. Biyolojik Etmenler:

Zararlı Bakteriler

Zararlı Virüsler

Mantarlar

Mikrobiyolojik olmayan antijenler

Risk oluşturabilecek tehlike kaynaklarını tanımladıktan sonra, bu noktada sormamız gereken temel bir soru vardır.

Bu tehlike kaynakları riske dönüştüğünde, vücudumuzda hangi organa, veya organlara, nasıl zarar verebilir?

Bu soruyu yanıtlarken, vücudumuzun kısımlarını düşünelim ve bunları alt bölümlere ayıralım.

1. Baş

Kafatası

Kulak



Göz

Solunum yolu

Yüz

Başın tamamı

2. Üst beden

El

Kol

3. Alt beden

Ayak

Bacak

4. Diğer

Deri

Gövde / Karın

Parantral yollar

Tüm vücut

4. Bir kalite laboratuvarında tehlike kaynakları neler olabilir? Bunlar hangi organı etkileyebilir?

Bizim inceleyeceğimiz kalite laboratuvarında yukarıda verdiğim tehlike kaynaklarından biyolojik etmenler hariç genel başlıklar altında hepsi bulunmaktadır.

1. Fiziksel Etmenler:

1.1. Mekanik

Yüksekten düşme: Böyle bir tehlike kaynağı laboratuvar standartlara uygun olarak yapılmış ise yoktur.

Darbeler, kesikler, çarpmalar, ezikler: Bir kimyasal madde ambalajının veya ağır bir ekipmanın düşmesiyle ayakta ezik, darbe oluşabilir.



Batmalar, kesikler, sıyrıklar: Cam malzemelerin kırılmasıyla veya iğne gibi batan/ yaralayan ekipmanlarla bir çalışma yapılıyorsa batma, kesik veya sıyrık en çok el-kol ve gözlerde görülebilir.

Titreşim: Çok özel ekipmanlarda karşımıza çıkabilir, etkilenecek organ uzun süreli çalışmalarda el-koldur.

Kaymalar, düşmeler: Dökülen ve saçılan kimyasal maddeler zeminde kayma ve düşmelere yol açabilir. Düşme sonunda vücu-

dun birçok bölümü zarar görebilir. Çalışma alanında temizlik ve düzeni korumak ana kuraldır, bu kurala uyulmalıdır.

1.2. Termal

Sıcaklık, alev: Laboratuvarlarda fırınlar, yakma işlemleri sonunda özellikle sıcak yüzey oluşmasına neden olur. Bu etmen el ve kolları yanıklara yol açabilir.

Sıcak işlem uygulanan sıvı bir madde ise sıçrama olasılığını da düşünmek gerekmektedir. Sıçrama sonunda göz ve yüz



zarar görebilir.

Soğuk: Laboratuarlarda soğuk işlem çalışması yapılıyorsa, sıcak işlemde olduğu gibi yüzeye temas el ve kollarda yanıklara yol açabilir.

Soğuk işlem uygulanan sıvı bir madde ise sıçrama olasılığını da düşündürmek

gerekmektedir. Sıçrama sonunda göz ve yüz zarar görebilir.

1.3. Elektrik

Elektrik enerjisi makine ve

ekipmanların çalışmasını ve aydınlatmayı sağlar. Elektrik tehlikesine karşı KKD kullanmak yerine, kaynağında önlem almak önemlidir. Kaynağında alacağımız genel önlemler;

Kullanılacak elektrik tesisatı yönetmelik ve standartlara uygun olmalı,

Elektrik kabloları mekanik, fiziksel etkilerden ve ıslak ortamdan çalışanı koruyacak şekilde yapılmalı,

Elektrikle çalışan makine ve

ekipmanlarda güvenlik topraklaması yapılmalı, topraklama kontrolü her yıl düzenli olarak tekrar edilmeli,

Makine ve ekipmanda düzenli bakım çalışması yapılmalı,

Çalışanlara elektrik ve tehlikeleri / önlemleri konusunda eğitim verilmelidir.

1.4. Radyasyon

İyonize

İyonize olmayan

Çok özel laboratuarlarda karşımıza çıkabilecek bu tehlike kaynağı tüm vücudu, el-kol, göz ve solunum sistemini etkileyebilir.

1.5. Gürültü

Gürültü yapılan işlemlerden, makine ve ekipman çalışmalarından kaynaklanabilir.

Öncelikle gürültünün kişisel maruziyet ve sınır değerleri aşıp aşmadığının belirlenmesi gerekmektedir. Bunun için o alanda çalışan kişi veya kişilere gürültü kişisel maruziyet ölçümü yapılır.

Ölçüm sonuçlarına göre etkin veya sınır değerler aşıyorsa zarar görebilecek organ kulaklar, işitme duyusudur.

2. Kimyasal Etmenler:

2.1. Aerosol

2.2. Sıvı

2.3. Gaz-Buhar

En çok zorlandığımız ama diğer tehlike kaynaklarıyla karşılaştığımız zaman kolaylıkla çözebileceğimiz tehlike kaynağına geldik.

Bu aşamada bize yardımcı olacak kimyasal maddenin GBF (Güvenlik Bilgi Formları) dır.

GBF 8. başlık “Maruz kalma kontrolleri ve Kişisel koruyucular” başlığıdır. Bu başlıkta hangi organa karşı nasıl bir KKD kullanılacağı belirtilmiştir. Üstelik KKD özelliği, koruma kademesi, kalınlığı, üretildiği maddenin niteliği...vb tüm yanıtlar bu başlıkta toplanmıştır. Bu başlıktan yararlanarak çok kolay çözebileceğimiz bir kaynaktır.

Kimyasal etmenlerde alt başlıklar;

Tozlar, lifler: Solunum yolu, ve gözleri etkiler.

Duman: Solunum yolu ve gözleri etkiler.

Buhar : Solunum yolu, deri ve gözleri etkiler.

Sıvıya batma : Deri, El ve ön kol etkilenir.

Sıçrama, püskürme: Solunum yolu, deri, gözler, vücut, yüz, el-kol etkilenir.

5. Tehlike kaynakları, etkilenen organ ve alınacak önlemlerin bir arada yer alacağı tablo için Yönetmeliğin EK-1 yer alan “ KKD Kullanımına İlişkin Risk Belirleme Tablosunu” kullanabiliriz.

Bakanlığın yayınladığı bu tabloda küçük bir değişiklik yaparak, risklere karşı işyerlerinde kullanılması gereken “KKD Uyumlaştırılmış Ulusal Standartların” yer aldığı bir sütunu ben yerleştirdim.

Tabloyu incelersek;

KALİTE KONTROL										
KİŞİSEL KORUYUCU DONANI										
			FİZİKSEL							
			MEKANİK					TERMAL		ELEKTRİK
			DüşmeYüksekten	EzilerKesikler Çarpmalar Darbeler	Batmalar Kesikler Sıyrıklar	Titreşim	Kaymalar Düşmeler	Sıcaklık-Alev	Soğuk	
VÜCUDUN KISIMLARI	BAŞ	Kafatası								
		Kulak								
		Göz								
		Solunum Yolu								
		Yüz								
		Baş (Tamamı)								
	ÜST BEDEN	El			√			√	√	
		Kol (Kısımları)			√			√		
	ALT BEDEN	Ayak								
		Bacak (Kısımları)								
	DİĞER	Deri								
		Gövde / Karın								
		Parenteral Yollar								
		Tüm Vücut								

LABORATUVARI													KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMSEÇİLEN
M KULLANIMINA İLİŞKİN RİSK BELİRLEME TABLOSU													
R İ S K L E R													
			K İ M Y A S A L						B İ Y O L O J İ K				
E K T R İ K	R A D Y A S Y O N		G Ü R Ü L T Ü	A E R O S O L L A R			S İ V İ L A R		G A Z - B U H A R				
	Noniyonize	İyonize		Tozlar	Lifler	Duman	Buhar	BatmaSıvıya	PüskürmeSıçrama	BakterilerZararlı	Zararlı Virüs	MikotikfungiMantarlar	AntijenlerOlmayanMikrobiyolojik
				✓	✓	✓			✓				
				✓	✓	✓							
									✓				
								✓	✓				
								✓	✓				

KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLARLA İLGİLİ UYUMLAŞTIRILMIŞ ULUSAL STANDARTLAR

Göz Koruyucuları:

TS 5590 EN 166	Genel Özellikler
TS EN 167	Optik Deney Metotları
TS 5558 EN 168	Optikle İlgili Olmayan Deney Metotları
TS EN 169	Kaynakçılık ve İlgili Teknikler İçin Filtreler
TS EN 170	Ultraviyole Filtreler
TS 8435 EN 171	Kızıl Ötesi Filtreler
TS EN 172	Güneş Karşı Koruyucu Filtreler- Sanayide Kullanım İçin
TS EN 174	Kayak İçin Kayak Gözlükleri
TS 6860 EN 175	Kaynak Göz ve Yüz Koruyucu
TS EN 207	Lazer Göz Koruyucuları
TS EN 208	Lazere Uygun Göz Koruyucuları
TS EN 379+A1	Otomatik Kaynak Filtreleri
TS EN 1731	Kafes Tipi Göz ve Yüz Koruyucuları
TS EN 1836 +A1	Genel Amaçlı Güneş Gözlükleri
TS EN 14458	İtfaiyeciler İçin Yüz ve Göz Sipertleri

Solunum Koruyucuları

TS EN 136	Tam Yüz Maskeleri
TS EN 137	Kendi Kendine Yeterli Açık Devreli Sıkıştırılmış H.S.C.
TS EN 138	Tam, Yarı yüz veya Ağız Tipi Maskeler İçin Temiz H.S.C.
TS EN 140	Yarı Maskeler ve Çeyrek Maskeler
TS EN 142	Ağızlık Tertibatları
TS EN 143	Toz Süzgeçleri
TS EN 144-1	Gaz Tüpü Vanaları
TS EN 144-2	Gaz Silindiri Vanaları
TS EN 145	Kendine Yeterli Kapalı Devre, Basıncı Oksijenli veya Oksijen-Azotlu Tip Yüz Koruyucu Parçaları İçin Vida Dışlı Bağlantı
TS EN 148-1	Parçacıklara Karşı Koruma Amaçlı Filtreli Yarı Maskeler (Toz Maskeleri)
TS EN 149+A1	Kendi Kendine Yeterli Açık Devre Basıncı Havalı Dalma Aparatı
TS EN 250	Başlıkla Birlikte, Güçlü Çalışan ve Taze Havanın Hortumla Sağlandığı S.C
TS EN 269	Kaçış İçin, Tam Yüz veya Ağızlık Tertibatlı, Havalı, Talep Tipi Açık Devre S.C
TS EN 402	Yangından Kaçarken Kullanılan Başlığı Olan Filtre
TS EN 403	Karbon Monoksit Karşı Ağızlık Tertibatlı, Filtreli, Kaçış İçin.
TS EN 404	Gazlara ve Parçacıklara Karşı Koruyucu Valfli Filtreli Yarı Maskeler
TS EN 405+A1	Kaçış Başlığı Bulunan Kendi Kendine Yeterli Açık Devre Basıncı H.S.C.
TS EN 1146	Gaz ve Parçacık veya Parçacıklara Karşı, Soluk Alma Vanası Bulunmayan Ayrılabilir Filtreli Yarı Yüz Maske
TS EN 12083	Toz Filtreleri, Gaz Filtreleri ve Kombine Filtreler
TS EN 12941	Kask veya Başlıkla Kullanılan Güçlendirilmiş Filtreli Cihazlar
TS EN 12942	Tam, Yarı yüz veya Çeyrek Maskelerle Birlikte Güç Destekli Filtre Cihazları
TS EN 13794	Kendi Kendine Yeterli Kapalı Devre Solunum Aparatı-Kaçış İçin
TS EN 14367+A1	Gaz Filtreleri ve Birleşik Filtreler
TS EN 14435	Sadece Pozitif Basıncı Yarı Maskeli, Açık Devre Basıncı H.S.C.
TS EN 14529	Sadece Kaçış Amaçları İçin Pozitif Basıncı H.S.C.
TS EN 14593-1	Talep Vanalı, Basıncı Hava Hatlı S.C.

H.S.C.: Hava Solunum Çihazı, S.C: Solunum Çihazı

Emniyet Kemerleri

TS EN 353-2	Bir Çapa Halatını olan Kılavuzlu Tipte Düşme Önleyici
TS EN 354	Bağlama Tertibat
TS EN 355	Enerji Absorplayiciler
TS EN 356	Tutma Sistemleri, Çalışma Konumu İçin Kemerler ve Halatlar
TS EN 360	Geri Sarmalı Tipte Düşme Önleyiciler
TS EN 361	Tam Vücut Kemer Sistemleri
TS EN 362	Bağlayıcılar
TS EN 363	Düşmeye Karşı Kişisel Koruyucu Sistemler
TS EN 365	Yüksekten Düşmeye Karşı KKD Cihazları
TS EN 795	Yüksekten Düşmeye Karşı Ankraj Cihazları
TS EN 813	Personel Koruyucu Donanım-Oturma Kuşağı
TS EN 1497	Düşmeye Karşı KKD-Kurtarma Kuşakları
TS EN 18911	Düşük Uzunluk, Özlü Lif Halatlar
TS EN 12277	Dağıtık Teçhizatı, Kuşaklar
TS EN 12841	Halat Enjeksiyon Sistemleri - Halat Ayar Tertibatı

Ayak Koruyucuları

TS EN 13832-1	Kimyasallara Karşı Ayak Koruyucuları
TS EN 15090	İtfaiyeciler İçin Ayak Giyecekleri
TS EN 17249	Zincirli Testereyle Kesmeye Dirençli Emniyetli Ayak Giyecekleri
TS EN ISO 20345	Koruyucu Ayak Giyecekleri
TS EN ISO 20346	Isı Ayak Giyecekleri
TS EN ISO 20347	Kaynak ve Dökümde Metal Sıçramasına, Isı Risklere Karşı
TS EN ISO 20349	Açık Gerilimde, Elektrik Yalıtımlı Koruyucular
TS EN 50321	

Kafa Koruyucuları

TS 2429 EN 397	Endüstriyel Emniyet Şapkaları (Baretler)
TS EN 812	Sanayide Darbeye Karşı Kullanılan Başlıklar
TS EN 13911	İtfaiyeciler İçin Yangın Başlıkları
TS EN ISO 14052	Yüksek Performanslı Sanayi Tipi Kasklar
TS EN 50365	Alçak Gerilim Tesislerinde Yalıtımlı Başlıklar

İşitme Koruyucuları

TS EN 352-1	Kulak Kapatıcılar (Kulaklıklar)
TS EN 352-2	Kulak Tıkaçları
TS EN 352-3	Endüstriyel Güvenlik Kaskına Takılan
TS EN 352-4	Seviyeye Bağlı Kulak Kapatıcıları
TS EN 352-5	Aktif Gürültüyü Azaltan Kulaklıklar
TS EN 352-6	Elektriksel Ses Girişli Kulaklıklar
TS EN 352-7	Seviyeye Bağlı Kulak Tıkaçları
TS EN 352-8	Eğilence Amaçlı Radyo Kulaklıkları

El Koruyucuları

TS EN 374-1-2-3	Kimyasal Madde, Mikroorganizmalara Karşı Koruyucu Eldivenler
TS EN 388	Mekanik Risklere Karşı Koruyucu Eldivenler
TS EN 407	Isıl Risklere Karşı Koruyucu Eldivenler
TS EN 420+A1	Genel Özellikler
TS EN 421	İyonlaştırıcı Radyasyon ve Radyoaktif
TS EN 511	Bulaşmaya Karşı
TS EN 659+A1	Soğuk Karşı Koruyucu Eldivenler
TS EN 1082-1	İtfaiyeciler İçin
TS EN 12477	Bıçak Kesiklerine ve Batmalarına Karşı Koruyucu Eldiven ve Kolluklar
TS EN 14328	Kaynakçılık İçin Koruyucu Eldivenler
TS EN 14328	Güçlü Çalışan Bıçakların Kesiklerine
TS EN 60903	Koruma Sağlayan Eldiven ve Kolluklar
TS EN 60964	Gerilim Altında Çalışma İçin Yalıtkan Eldivenler
TS EN 60964	Gerilim Altında Çalışma İçin Yalıtkan Kolluklar

Koruyucu Giyecekler

TS EN 340	Genel Özellikler
TS EN 342	Soğuk Karşı Koruma
TS EN 343+A1	Yağmura Karşı Koruma
TS EN 367	Isı ve Alev Karşı Koruma
TS EN 381-1	Zincirli El Testeresi Kullanılan İçin
TS EN 469	İtfaiyeciler İçin Koruyucu Giyecekler
TS EN 510	Hareketli Parçalara, Dolanma Riskine Karşı Kullanılan K.G.
TS EN 943-1	Aerosoller, Kati Parçacıklar, Sıvı ve Gaz Hâlindeki Kimyasal Mad.
TS 8504 EN 1073-1	Radyoaktif Kirlenmeye Karşı
TS EN 1149-1	Elektrostatik Özellikler
TS EN ISO 11611	Kaynak ve İlgili İşlemlerde Kullanılan K.G.
TS EN ISO 11612	Isı ve Alev Karşı Koruyucu Giyecek
TS EN 13034+A1	Sıvı Kimyasal Maddelere Karşı (Tip 6 ve Tip PB [6] Donanımı)
TS EN 13982-1	Kati Parçalara Karşı Kullanılan K.G
TS EN ISO 13996	Bıçak Batması ve Kesmesine Karşı Önlükler, Pantolonlar ve Yelekler
TS EN ISO 14058	Soğuk Ortamlara Karşı Koruma İçin Giyecek Parçaları
TS EN ISO 14116	Isıya ve Alev Karşı Malzeme Donanımları ve Giyecekler
TS EN 14126	Patogen Organizmalara Karşı Koruma
TS EN 14605+A1	Sıvı Kimyasal Maddelere Karşı (Tip PB [3] ve Tip PB[4])
TS EN ISO 14877	Kumlamaya Karşı Koruyucu Giyecek
TS EN 50288	Alçak Gerilim Tesisatları İçin Yalıtım Giydirmesi
TS EN 60895	Gerilim Altında Çalışmada Kullanım İçin İletken Elbiseler
TS EN ISO 13996	Bıçak Batması ve Kesmesine Karşı Önlükler, Pantolonlar ve Yelekler

K.G.: Koruyucu Giyecekler

KAYA ROPES TEAM TURX 18 HAZİRAN'DA CARDIFF'TE YARIŞIYOR



Dünyanın en zor 4 yelken yarışından biri sayılan Extreme Sailing Series™ (ESS)'te ülkemizi temsil etmekte olan Kaya Ropes Team Turx 18 – 21 Haziran tarihleri arasında Cardiff'te yapılacak dördüncü ayak yarışları için hazırlıklarını tamamladı.

Seri'nin geleneği olduğu üzere, etap 18 Haziran'daki basın günüyle başlayacak. Yapılacak dümenci ve basın toplantılarının ardından ekipler Cardiff'teki ilk yarışlarını yapacaklar. Extreme Sailing Series™'in dünyaca ünlü "stadyum yarışları" için ise yarış köyü 19 Haziran'da açılacak ve

ekipler hergün için planlanan 8 yarış için 4 gün boyunca parkurda olacak. Seri'nin dördüncü ayağı olan Cardiff Etapı 21 Haziran'da sona erecek.

Zorlu Cardiff etabının kendileri için ayrı bir anlam taşıdığını ifade eden TeamTurx'ün ana sponsoru Kaya Ropes'un Yönetim Kurulu Başkanı Ali Kaya şunları söyledi: Tekneler burada zorlu dalgalar ve güçlü rüzgarlarla mücadele edecekler. Kaya Ropes Team Turx bu zor etapta yine Kaya Ropes'un yüksek teknolojiyle ürettiği "high-tech halatları" ile rakipleriyle mücadele edecek. Biz de, TeamTurx de gücümüzü bu zor olacağını beklediğimiz denizde göstereceğiz.

Kaya Ropes Team Turx, Seri'nin Qingdao'daki dördüncü etabında; Edhem Dirvana, Mitch Booth, Selim Kakış, Can Bayülken, Diogo Cayolla ve Pedro Andrade ile ülkemizi temsil edecek.

Kaya Ropes Team Turx, Extreme Sailing Series™ takımlarının performansları ve sergiledikleri hızlı gelişme değerlendirilerek verilen Land Rover Above and Beyond Kupası'nı da elinde bulunduruyor.

Number 1 Radyo ve TV, Sail-racing, Doyle, Dökar ve CSC Composites'in de sponsor desteği verdiği Kaya Ropes Team Turx'ün, Extreme Sailing Series™'deki dördüncü etap yarışları canlı olarak Sportstv'den ve internet üzerinden izlenebilecek.



NO	ADI / SOYADI	ADRESİ	TELEFON / FAKS	WEB / E-MAİL
1	EVREN İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ LTD.ŞTİ ERDOĞAN EVRAN	Fermeneciler Cad.No:7 Karaköy / İSTANBUL	0212 244 26 23 0212 243 56 49	www.evrenis.com.tr evren@evrenis.com.tr
2	ALARM YANGIN SÖNDÜRME CİHZ.LTD.ŞTİ. MURAT KANGÜN	İkitelli O.S.B. Tormak Sanayi Sitesi L-Blok No:27, 34230 Başakşehir / İSTANBUL	0212 875 94 77 0212 875 94 82	www.alarmyangin.com alarm@alarmyangin.com
3	CAN İŞ SAĞLIĞI VE GÜV.MALZ.LTD.ŞTİ. GÜLAY YASAN	Uzunçayır Yolu Cad. No:2/46-47 Hasanpaşa / İSTANBUL	0216 428 15 40 0216 326 40 02	www.canis.com.tr can@canis.com.tr
4	ÇİFTTEL İŞ GÜVENLİĞİ MALZ.SAN.TİC.A.Ş. OSMAN ZEKİ AKDAĞ	Tünel Cad. Apkan Han No:36 /1 Karaköy / İSTANBUL	0212 249 79 32 0212 252 24 97	www.cifttelis.com info@cifttelis.com
5	İGES İŞ GÜVENLİĞİ EKİP.SAN.Ve TİC.LTD.ŞTİ. CEMİL BAŞGÖL	İkitelli O.S.B Mahallesi Deparko, Sit. No 1/12-4 Başakşehir / İSTANBUL	0212 501 38 26 0212 501 36 34	www.iges.com.tr iges@iges.com.tr
6	YORUM İÇ VE DIŞ TİC.LTD.ŞTİ. ALİ ABBAS YOLDAŞ	Dudullu Org. San. Böl. 4. Cad. No:8, Esenşehir Ümraniye / İSTANBUL	0216 415 17 17 0216 526 40 12	www.yorunticaret.com.tr abbas@yorunticaret.com
7	DERİ - İŞ SAN. A.Ş. NORİ MEŞULAM	Necatibey Cad. No:39 Karaköy / İSTANBUL	0212 293 79 49 0212 251 91 74	www.deriis.com deri-is@deriis.com
8	AYDILAR TİCARET AYDIN ÜNSOY	Fermeneciler Cad. No:10 Karaköy / İSTANBUL	0212 244 01 01 0212 251 06 60	aydinlartic@gmail.com
9	İSTANBUL TİCARET İŞ GÜV.Ve END.ÜRN.SAN.LTD.ŞTİ. VEYSEL AYKOL	Nato Yolu Caddesi Metanet Sokak No:2 Yukandudullu Ümraniye / İSTANBUL	0216 527 73 56 0216 499 25 23	www.istanbulticaret.gen.tr info@istanbulticaret.com
10	ÖZENSAN SANAYİ MAKİN. VE MALZ.A.Ş. Pelin ÇELİK	Tünel Cad. Medrese Sok. No:12/A Karaköy / İSTANBUL	0212 244 13 50 0212 245 25 69	www.ozensanas.com info@ozensanas.com
11	BERCAN SANAYİ ÜRÜNLERİ TİC.Ve SAN.A.Ş. MEHMET HİLMİ ALTIPARMAK	Tünel Cad. No:72 Karaköy / İSTANBUL	0212 293 09 50 0212 249 20 69	www.bercan.com.tr bercan@bercan.com.tr
12	BARIŞ İŞ GÜVENLİĞİ MALZ.LTD.ŞTİ. TURHAN EZBER	Tünel Cad. Galata Hırd.Çarş.No:60-61 Karaköy / İSTANBUL	0212 244 53 12 0212 244 53 12	www.barisiguvenligi.com b aris_isguvenligi@hotmail.com
13	İŞ GÜVENLİĞİ MERKEZİ İPEK ERCAN	Evren Mah. Bahar Cad. No: 31 Güneşli / İSTANBUL	0212 657 17 14 0212 657 17 68	www.isguvenligimerkezi.com isguvenligi@ttmail.com
14	KAYA YAPI İÇ MİMARLIK LTD.ŞTİ. ALİ KAYA	Gebze Org. San. Böl. 1000 Sok. No: 1015, Çayırova Gebze / KOCAELİ	0262 677 19 19 0262 677 19 10	www.kayagrubu.com.tr alikaya@kayagrubu.com.tr
15	BES İŞ GÜV.MALZ.LTD.ŞTİ. AHMET BULUT	Ulubatlı Hasan Bulvarı No:65 BURSA	0224 254 17 70 0224 254 55 45	www.bursaeldivensanayii.com bes@bursaeldivensanayii.com
16	BERİL ENDÜSTRİYEL ÜRÜNLER MÜHENDİSLİK TİC. LTD.ŞTİ. İBRAHİM DURGUT	Mamure Mah. Yakup Satar Cad. No:44/A ESKİŞEHİR	0222 230 04 03 0222 233 39 93	www.berilmuh.com.tr info@berilmuh.com.tr
17	SEDEF ELEKTRİKLİ EL ALETLERİ SAN.TİC.A.Ş. ÖZCAN ÖZİPEKLİLER	Yalova Yolu 2.km No:332 Osmangazi / BURSA	0224 215 15 15 0224 215 15 20	www.sedef.com.tr info@sedef.com.tr
18	KESKİN İŞ GÜVENLİK MALZ.TİC.Ve SAN.LTD.ŞTİ. FERİT KESKİN	Üçevler Mah.71.Sok.Beşevler San.Sit. No:13 Nilüfer / BURSA	0224 441 22 37 0224 441 41 09	www.keskinis.com keskinis@keskinis.com
19	İŞ TEKNİK - İŞ GÜVENLİĞİ YAP.MALZ.SAN.TİC.LTD.ŞTİ. VELİ İŞBİLİR	Eski San. Böl. 4.Cad.No:26 KAYSERİ	0352 320 29 31 0352 336 33 86	www.isteknik.com.tr isteknik@isteknik.com.tr
20	İST.İŞÇİ SAĞLIĞI TEC.LTD.ŞTİ. M.SERDAR TÜRKÜÇAR	Ostim Mh. M.Gökçek Bulv. 31. Cad. 2269. Sk No:42/1-2 Yenimahalle / ANKARA	0312 384 13 00 0312 341 73 03	www.ist.com.tr info@ist.com.tr
21	MOGUL TEKSTİL SAN. TİC. LTD.ŞTİ. EKREM KAYALI	Kocatepe Mah. Şehir Parkı Cad. No:91 Bayrampaşa / İSTANBUL	0212 640 71 01 0212 640 71 05	www.mogul.com.tr info@mogulsb.com
22	NAM İÇ VE DIŞ TİCARET A.Ş. AHMET KÜÇÜK	1145 / 10 SOK. NO:16-18 Yenişehir / İZMİR	0232 458 45 45 0232 449 01 30	www.nam.com.tr info@nam.com.tr
23	İDEAL İŞ GÜVENLİĞİ ŞENAY ÖZDEMİR	Hasemek 22. Cad. 1470. Sok. No:32-34 Ostim / ANKARA	0312 395 52 52 0312 395 53 99	www.idealisguvenligi.com.tr info@idealisguvenligi.com.tr
24	KARDELEN İŞ ELBİSELERİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ. MEHMET MUTLU KILIÇ	Y.Dudullu Bostancı Yolu No: 48/A Ümraniye / İSTANBUL	0216 527 00 57 0216 527 00 56	www.kardelentekstil.com.tr kardelen@kardelentekstil.com.tr
25	REİS MAKİNA TİC. VE SAN. A.Ş. DURSUN TOPÇU	Tersane Cad.Billur Sok.No:8 Karaköy / İSTANBUL	0212 252 24 45 0212 249 82 17	www.reismakina.com.tr reis@reismakina.com.tr
26	ERKUŞLAR MAKİNA VE EL ALETLERİ SAN.TİC.A.Ş. BEKİR ERKUŞ	Tersane Cad.Fatih Hırd.Çarş.No:79/1 Karaköy / İSTANBUL	0212 252 97 05/06 0212 249 61 53	www.erkuslar.com info@erkuslar.com
27	FERU İŞ GÜVENLİĞİ ve METAL YAPI SAN.TİC.LTD.ŞTİ. FERUDUN YILDIZ	Turgutreis Mah.Cengiz Topel Cad.No:16, Atışalanı Esenler / İSTANBUL	0212 628 17 06 0212 628 17 59	www.feru.com.tr feru@feru.com.tr
28	MAKPAŞ AMBALAJ LTD. ŞTİ. ŞİNASİ ÖZTÜRK	Nilüfer Tic. Merkezi 56. Sok. No: 20 Nilüfer / BURSA	0224 443 68 36 0224 443 68 40	www.makpas.com makpas@makpas.com
29	TAN TEKNİK EMN.MALZ.SAN.TİC.LTD.ŞTİ. MEHMET EMİN DURUL	Fermeneciler Cad. No:29 Karaköy / İSTANBUL	0212 251 13 33 0212 249 08 47	www.tanteknik.com tanteknik@tanteknik.com
30	KNOT YAPI VE İŞ GÜVENLİĞİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ. ÖZGÜR ŞAKAR	Cumhuriyet Mah. Çetin Sok. No: 4 Kat: 1-2 Kartal / İSTANBUL	0216 377 13 13 0216 377 54 44	www.knot.com.tr info@knot.com.tr

NO	ADI / SOYADI	ADRESİ	TELEFON / FAKS	WEB / E-MAİL
31	AHTER DIŞ TİC.LTD.ŞTİ. ERHAN ÖZKANCA	Tersane Cad.Hoca Hanım Sok.No:3/A Karaköy / İSTANBUL	0212 252 02 52 0212 252 62 52	www.ahter.com.tr info@ahter.com.tr
32	ELTEKS TEKSTİL VE KİMYA ÜRÜN. SAN.TİC.LTD.ŞTİ. ÖZCAN YALDIZ	Demirtaş Org.San.Böl.Mustafa Karaer Cad.No:27 BURSA	0224 261 06 37 0224 261 06 39	www.elteks.com info@elteks.com
33	İGE LTD.ŞTİ. MUSTAFA ŞENALP	Perpa Tic.Merk. A.Blok Kat.8 No:729 Okmeydanı / İSTANBUL	0212 221 63 01 0212 221 63 04	www.igeltd.com info@igeltd.com
34	ÖZKAN TEKNİK EMNİYET MALZ.SAN.VE TİC.A.Ş. AYHAN ÖZKAN	Maltepe Cad.Alba San.Sit.C.Blok No:232 Bayrampaşa / İSTANBUL	0212 493 48 78-79 0212 493 48 74	www.ozkanteknik.com ayhanozkan@ozkanteknik.com
35	EMA EMNİYET AYAK. TEKSTİL VE TURİZM SAN.TİC.LTD.ŞTİ. HAKAN ERCAN	İstanbul Tuzla Org.San.Böl. 9.Cad.No.6 Tepeören-Akfırat Tuzla / İSTANBUL	444 33 62 0216 593 34 44	www.emaayakkabi.com info@emaayakkabi.com
36	GÜÇLÜ İŞ GÜVENLİĞİ LTD.ŞTİ. RIFAT YEŞİLTEPE	1183 /2 Sok. No: 31/ G Yenışehir İş Merkezi Yenışehir / İZMİR	0232 457 21 35 0232 433 61 01	www.gucluisguvenligi.com info@gucluisguvenligi.com.tr
37	DRAEGER SAFETY KORUNMA TEKNOLOJİLERİ LTD.ŞTİ. ABDİN KORKMAZ	Konrad adenauer cad. No:54/A-B, Yıldız Çankaya / ANKARA	0312 491 06 66 0312 490 13 14	www.draeger.com info.draegersafetyturk@draeger.com
38	SET TEKNİK EMN. ÇEVRE VE LAB. TEK. SAN. TİC. A.Ş. ERDAL GÜLLÜ	Şerifali Mah. Emin Sk. No: 13 Ümraniye / İSTANBUL	0216 577 51 05 0216 577 51 06	www.set-ltd.com.tr bilgi@set-ltd.com.tr
39	İŞ KORUMA İŞ GÜV. MALZ. SAN.TİC.LTD.ŞTİ. ARDA ATAĞLU	Perpa Ticaret Merkezi B Blok K:8 NO:978- 980 Okmeydanı Şişli/İSTANBUL	0212 210 11 18 0212 210 12 18	www.iskoruma.com info@iskoruma.com
40	BEYBİ PLASTİK FAB. SAN.A.Ş. EROL KORI	Y.dudullu Org.San.Böl.1.Cad.No:27 Ümraniye / İSTANBUL	0216 420 11 01 0216 313 55 49	www.beybi.com.tr erol@beybi.com.tr
41	ALBİ LATEK ÜRN. LTD. ŞTİ. İBRAHİM EŞGÜNOĞLU	İkitelli O.S.B.Metal İş San.Sit.8.Blok No:17 Küçükçekmece / İSTANBUL	0212 549 67 27 0212 549 69 77	www.derbeyldiven.com derby@derbeyldiven.com
42	VİOLA VALENTE İŞ EKİPMANLARI SAN.TİC.LTD. METİN YETİM	Elmalı Köyü Keser Cad. No:12 Beykoz / İSTANBUL	0216 440 06 21-22 0216 440 06 23	www.violavalente.com info@violavalente.com
43	FOSTER AYAK.KAU.PLS.SAN.TİC.LTD.ŞTİ. İRFAN HAKAN SEVİM	İstanbul Org. Deri Yan. San. 20. Yol YB 18.Parsel, Aydınlı Tuzla / İSTANBUL	0216 591 01 86-87 0216 591 06 97	www.foster-shoes.com info@foster-shoes.com
44	EMİRHAN İŞ GÜV.MALZ.LTD.ŞTİ. KAPLAN ŞAHİN	Kible Çeşme Cad. No: 84 Eminönü / İSTANBUL	0212 528 94 45 0212 528 94 46	www.emirhanis.com.tr emirhan@emirhanis.com.tr
45	URSAN İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI LTD.ŞTİ MURAT URLUĞLU	Necatibey Cad. No: 5 / 61 Karaköy / İSTANBUL	0212 243 11 42 0212 249 35 46	www.ursan.com.tr murat@ursan.com.tr
46	ERGONOM İŞ VE YANGIN GÜVENLİK ERKAN ATEŞ	Büyük Oto Tic. Mrk. 107.Sok. No:3 Yıldırım / BURSA	0224 346 08 32 0224 346 08 32	www.ergonom.com.tr info@ergonom.com.tr
47	ATEŞ İNŞ. SAN. TAAH. TİC. A.Ş SEMA TURGUT	75. Yıl Cad. No: 5, Hadımköy Çatalca / İSTANBUL	0212 771 12 12 0212 771 12 19	www.atesas.com.tr info@atesas.com.tr
48	TEKNİK MUAYENE DEVİRİM EFE	Ortaklar Cad. Sakızağacı Sok. No:1/K, Mecidiyeköy Şişli / İSTANBUL	0212 244 72 07 0212 244 72 10	www.teknikmuayene.com.tr kalite@teknikmuayene.com.tr
49	YÜKSEK İŞLER PRO.TAAH. DANIŞMANLIK VE TİC. LTD. ŞTİ C. GÜNEŞ ERGÜDEN	Türkali mah. Nüzhetiyi cad. Azizbey apt. No: 54/2-C Beşiktaş / İSTANBUL	0212 2597205- 0212 2597206	www.yuksekisler.com info@yuksekisler.com
50	MEPA İŞ GÜVENLİĞİ VE TEKNİK MALZ. PAZ. TİC. LTD. ŞTİ. PELİN ÇELİK	Kürekçiler Cad. Orhon Han 52/ 6 Karaköy / İSTANBUL	0212 243 62 89 0212 243 45 46	www.mepaisguvenligi.com yasar.karabina@mepaisguvenligi.com
51	EURO PROTECTION İSTANBUL LTD. ŞTİ. CANDAN AKARTÜRK	Perpa B. Blok Kat: 2 No: 35, Okmeydanı Şişli / İSTANBUL	0212 320 30 09 0212 210 22 19	www.europrotection.com.tr info@europrotection.com.tr
52	SET İŞ GÜVENLİĞİ MLZ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ. YAVUZ YAZICIOĞLU	Tersane Cad. Bakır Sk. No:11 Assan Kibar Holding Binası Kt:3 Karaköy / İSTANBUL	0212 253 92 86 0212 253 92 87	www.setis.com.tr info@setis.com.tr
53	MFA SOLUNUM KORUYUCU MASKE FATİH FURTUN	Çaydamar Mah. Ahmet Taner Kışlalı Cad. Zigem No: 13-14-15 ZONGULDAK	0372 253 40 30 0372 253 40 69	www.mfamask.com mfa@mfamask.com
54	MAKSİMUM İŞ GÜV. VE ÇEV. KOR. MALZ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ. DENİZ YÜKSEL	Ali Nihat Tarhan Cad. Eryılmazlar Sok. No:3 K:5 İçerenköy / İSTANBUL	0216 577 49 50-51 0212 577 49 53	www.maksimumisguvenligi.com info@maksimumisguvenligi.com
55	BREY İŞ GÜVENLİĞİ BURÇİN YALÇIN	Giyimkent C4-B183 No: 102 Esenler / İSTANBUL	0212 438 45 10 0212 438 45 11	www.brey.com.tr burcin@brey.com.tr
56	ERATAŞ İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI SAN.VE TİC.LTD.ŞRİ. M. EMİN KUŞÇU	Cumhuriyet Mah. Fatih Cad. Mermer Sok. B.Blok No: 20 Kartal / İSTANBUL	0216 377 31 31 0216 309 95 98	www.eratas.com.tr info@eratas.com.tr
57	YANKİ EĞİTİM DANIŞMANLIK VE BİLİŞİM HİZ. TİC. LTD. ŞTİ. ALPARSLAN YILMAZ	Bostancı San. Sit. Doğan Bey Cad. İrem İş Mrk. No:38 /8 Bostancı / İSTANBUL	0216 577 00 57 0216 577 00 58	www.yankiegitim.com info@yankidan.com
58	AYNEN ELĐVEN LTD. ŞTİ. NUSRET YEŞİLÇİMEN	Gürsu Sanayi Bölgesi Taşlıyol Cad. No: 2 Gürsu / BURSA	0224 376 14 44 0224 376 14 39	www.ayneneldiven.com.tr info@ayneneldiven.com.tr
59	ERKOS KİMYA SAN.TİC.LTD.ŞTİ. İ. KAAK KOSTAK	1202/2 Sok. No: 80/B Temsil Plaza, Yenışehir Konak / İZMİR	0232 486 91 91 0232 486 60 00	www.erkos.com.tr kaan.kostak@erkos.com.tr
60	YILDIZLAR İŞ ELBİSELERİ İŞ GÜVENLİĞİ DOĞAN YILDIZ	Bilecik Sok. No: 28 /D Siteler / ANKARA	0312 348 30 51 0312 353 04 02	www.isguvenligiekipmanlari.net yildiz@isguvenligiekipmanlari.net

NO	ADI / SOYADI	ADRESİ	TELEFON / FAKS	WEB / E-MAİL
61	KÖRFEZ İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. AYDIN YILDIRIM	Esenler Mah. Azizoğlu Cad. Mutlu Sok. No:1, Kaynarca Pendik / İSTANBUL	0216 596 06 10-11 0216 596 06 21	www.egetozmaskesi.com info@egetozmaskesi.com
62	RADİKS İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI A.Ş. Cenk Cengiz SERTEL	Küçükakkal köy Mh., Merdiven Köy Yolu Cd., Rüstemağa Sk.Piko Plaza No.1 34758 Ataşehir / İSTANBUL	0216 688 83 00 0216 688 83 01	www.radix.com.tr info@radix.com.tr
63	ORCAN TEK. VE İŞ GÜVENLİĞİ MALZ. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. BURAK DERE	Mandıra Cad. Konak İş Mrk. B Blok No:5 Kadıköy / İSTANBUL	0216 325 15 87 0216 325 15 88	www.orcanltd.com bilgi@orcanltd.com
64	BRADY ETİKET VE İŞARETLEME TİC. LTD. ŞTİ. SELİM ÖZGÜN	Konaklar Mah. Selvili Sk. No: 8 C13 Blok K:3 D.5 4 Levent Beşiktaş/İSTANBUL	0212 264 02 20 0212 270 83 19	www.bradycorp.com selim_ozgun@bradycorp.com
65	DEMİR MAKİNE TİC. VE SAN. LTD. ŞTİ. BURAK DEMİR	Emekyemez Mah. Buğulu Sok. No: 9/A Karaköy / İSTANBUL	0212 237 22 24 0212 237 22 52	www.dmrmaschine.com burak.demir@dmrmaschine.com
66	ALTEK YAPI MARKET SAN. TİC. LTD. ŞTİ. ÖMER TEKDEMİR	Güzelevler Mah. Girne Bulvarı No: 282/A Ceyhan Karayolu 5.Km Yüreğir / ADANA	0322 380 00 00 0322 380 01 01	www.altekyapimarket.com info@altekyapimarket.com
67	ASTEKNIK İŞ GÜVENLİĞİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ. MUSTAFA YASER ATAĞ	Asteknik Plaza M.Gökçek Bulvarı 26. Cad. 658 Sok. No:5-7 İvoksan / ANKARA	0312 395 08 11-12 0312 395 08 13	asteknikisguvenligi.com.tr info@asteknikisguvenligi.com.tr
68	ROTAM İŞ GÜVENLİĞİ VE ÇEVRE KORUMA ÜR.SAN.TİC.LTD.ŞTİ. ELİF ÇELEN	Kayışdağı Mah. Kayışdağı Cad. No:174/9 Ataşehir / İSTANBUL	0216 577 21 11 0216 577 21 12	www.rotamisguvenligi.com info@rotamisguvenligi.com
69	HAKSAT ELEKTRİK AYDINLATMA HİRD.SAN.TİC. LTD.ŞTİ. HALİL İBRAHİM HAMAMCIOĞLU	Cumhuriyet Mah. Eski San.Sitesi 680 Sokak No:46 Muratpaşa / ANTALYA	0242 310 95 00 0242 345 59 85	www.haksat.com.tr haksat@haksat.com.tr
70	DELTA PLUS PERSONEL GİYİM VE İŞ GÜV. EKİPMANLARI JULIETTE COQUARD	Çobançeşme Mah. Sanayi Cad. No: 58 /A-B Yenibosna / İSTANBUL	0212 503 39 94 0212 503 39 95	www.deltaplus.eu juliette.coquard@deltaplus.eu
71	CERVA RAHİMİ HASAN	Perpa Tic. Merk.B Blok K:2 No:77, Okmeydanı Şişli / İSTANBUL	0212 210 95 75 0212 210 95 74	www.cerva.com rahmi.hasan@cerva.com
72	YILDIRIMLAR GİYİM BAYRAM YILDIRIM	İst.yolu Gersan san.sit.2305 sok.No:482 Ergazi / ANKARA	0312 257 12 17 0312 257 12 95	www.yildirimlargiyim.com.tr bayram@yildirimlargiyim.com.tr
73	BERK PROKİMYA SAN.VE TİC.A.Ş. BERKE OLCAY	Poligan Mah. ABC Plaza No:117/B, İstinye Sarıyer / İSTANBUL	0212 277 33 03 0312 277 33 36	www.berkprokimya.com.tr berke@berkprokimya.com
74	KAYNAK İŞ ELBİSELERİ SAN.TİC.LTD.ŞTİ. METİN KAYNAK	Kışla C İşkent San.Sitesi 6. Blok No:102 Gaziosmanpaşa / İSTANBUL	0212 615 68 47 0212 555 55 55	www.kaynakis.com bilgi@kaynakis.com
75	CANSULAR HIRDAVAT SAN. TİC. A.Ş. MEHMET ALİ BODUROĞLU	Marpuççular Alacahamam Cad. No:24 Eminönü / İSTANBUL	0212 514 08 44 0212 512 91 78	www.cansular.com info@cansular.com
76	S.S.A KİMYA SAN.TİC. LTD.ŞTİ. SUAT AYAYDIN	ABC Plaza Poligon Mah.Sarıyer Cad. 117-B Kat:4 No:1o, İstinye Sarıyer / İSTANBUL	0212 262 05 00 0212 299 05 04	www.ssakimya.com info@ssakimya.com
77	ARME ARŞ. RİSK YÖN. MÜH. EĞ. İSTİSNAİ DAN. HİZ. LTD.ŞTİ. SERKAN KÜÇÜK	Türkocağı Cad. No:3 Kat:4 Cağaloğlu / İSTANBUL	0212 519 86 30 0212 514 95 79	www.armetr.com info@armetr.com
78	EKS EMNİYET KEMER SAN.LTD.ŞTİ. AKİNER SAĞIR	Ostim OSB Uzaçcağı Cad.1251 Sok.No:3 Yenimahalle / ANKARA	0312 385 38 85 0312 385 58 56	www.eksisguvenligi.com eks@eksed.com.tr
79	Buriş İş Güv. Teknik Hırdavat Mob. Mak. Oto San.Tic.Ltd.Şti. İBRAHİM YILMAZ	Üçevler Mah. Niltim 56.Sk. No:32 Nilüfer / BURSA	0224 443 57 97 0224 443 57 93	www.bursalevha.com info@burisg.com
80	GLOBAL HSE EKİPMANLARI VE TEKNOLOJİLERİ LTD.ŞTİ. ÖNDER ÖZTÜRK	Kayışdağı Mah.Rumeli Cad.No:11/A Ataşehir / İSTANBUL	0216 415 28 64 0216 540 89 34	www.globalhse.com.tr onder.ozturk@gobalhse.com.tr
81	GÜNEY HIRDAVAT A.Ş. GÖKHAN ERPOLAT	İstoç 26.Ada F-1 Blok No:170 Bağcılar / İSTANBUL	0212 659 00 14 0212 659 00 17	www.guneyhirdavat.com info@guneyhirdavat.com
82	MAVİ İŞ TEKSTİL ÜRT. PAZ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ. ENVER SEDAT ZAZA	Bağlarbaşı Mah. Atatürk Cad. No. 146/1 Maltepe / İSTANBUL	0216 366 21 24	www.maviis.com sedat@maviis.com.tr
83	EMAR PAZARLAMA FMD İD İÇ VE DIŞ TİCARET MUSTAFA GÜRPINAR	273/1 SOK 12/D MANSUROĞLU Bayraklı / İZMİR	0232 388 82 26 0232 388 82 21	www.emarpazarlama.com.tr mustafag@emarpazarlama.com.tr
84	TEZ İLERİ TEKN. VE SAV. SAN. TİC. LTD. ŞTİ. NURAY GÜLYAR	BİLKENT PLAZA, A3 BLOK, NO.32 Bilkent / ANKARA	0312 266 24 70 0312 266 24 72	www.tez.com.tr nuray@tez.com.tr

Onların güvenliği için



HOWARD
LEIGHT
By Honeywell

MILLER
By Honeywell

NORTH
By Honeywell

Kurumunuzun "Güvenlik Kültürü"nü çalışanlarınızın kullanmak isteyeceği güvenlik donanımlarıyla oluşturun

Kurumunuzun "Güvenlik Kültürü"nü, çalışanlarınızın her gün kullanmaktan memnun olacağı rahat, zevkli ve yüksek kaliteli kişisel koruyucu donanımlarla oluşturun.

Honeywell Safety Products'ın kalitesi dünya sınıfında onaylanmış "baştan, ayağa" kapsamlı kişisel koruyucu donanımlarıyla güvenlik, konfor ve stil birarada. Detaylı bilgi ve gelişmeler için web sitemizi ziyaret edin.

Honeywell

www.honeywellsafety.com/culture

Dünya sınıfında kişisel koruyucu donanımlarımız hakkında daha fazla bilgi almak ve iletişim için, www.honeywellsafety-meal.com'u ziyaret edin, hsp-turkey@honeywell.com'a mail gönderin ya da +90 216 578 71 10 numaralı telefondan arayın.

09-14-316 - © 2014 Honeywell International Inc. Tüm hakları saklıdır.

STARLINE

KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLAR



WWW.STARLINESAFETY.COM



/starlinesafety