



İŞ GÜVENLİĞİ

Çünkü, birimizin güvenliği, hepimizin güvenliğidir.

İŞ GÜVENLİĞİ, TÜRKİYE İŞ GÜVENLİĞİ İŞ ADAMLARI DERNEĞİ YAYIN ORGANIDIR.

Yıl / 9 Sayı 36



➤ TÜRKİYE'NİN NÜKLEER ENERJİYE GEÇİŞTEKİ DURUMU VE GELECEĞİ

➤ RUSYA'DA CİLDİN KORUNMASINA İLİŞKİN MEVZUATIN GELİŞİMİ

➤ KÖMÜR MADENLERİNDE PNÖMOKONYOZA KARŞI MASKE SEÇİMİ

➤ SÜT ODASI, EMZİRME ODASI, KREŞ VE ANAOKULU AÇILMASI İLE İLGİLİ BİR ÇALIŞMA

➤ HERKES İÇİN HER YERDE VE MULTİ DİSİPLİNLER GÜVENLİK

➤ INTERVIEW TİGİAD BİRGİT HORN

Güvenliği düşünün. Brady'yi düşünün!



Güvenlik İşaretlerini yönetme görevini mi üstleniyorsunuz?

Bu güçlü araçları talep üzerine yerinde uygulama, düzenleme veya yenileme olanağına sahip olduğunuzu düşünün!

Özel bir Brady yazıcı ile, herhangi bir güvenlik işaretini, boru işaretini, LEAN veya 5S işaretini ihtiyacınız olduğu anda yerinde yazdırabilirsiniz.

www.bradyeurope.com/safetyexpert
+90 212 264 02 20
emea_request@bradycorp.com



Güvenliğinizi ve üretkenliğinizi artırmanın 50 yolu

Yazdırma
çözümlerimiz ile
ilgili detaylı bilgi
almak için ücretsiz
kataloğumuzu
isteyiniz!





GÜLAY YASAN

**TİGİAD
YÖNETİM KURULU
BAŞKANI**

Selam,

Yeni yılda, yeniden sizlerle birlikte olmanın sevincini yaşıyoruz. 2016 yılının ülkemiz için barış, huzur ve mutluluk getirmesi ve iş kazalarının / iş cinayetlerinin sayısının azalması en büyük dileğimiz.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı “SGK 2014 Yılı İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları İstatistikleri” yayınladı. 2014 yılında ülkemizde 221.366 iş kazası ve 494 meslek hastalığı olmuş. Bu kazalar sonucunda 1.626 insanımızı kaybetmişiz. Meslek hastalıklarından ölen yok. Bu sayılar bize, günde 4.4 insanımızın iş kazalarından ölmüş olduğunu ve her beş saatte bir kişinin öldüğünü gösteriyor. Türkiye’de 2014 yılı iş göremezlik süresi 2.065.962 Gün.

Sayılar korkunç değil mi? Türkiye her yıl bu sayılarla Avrupa’da birinci ve Dünya’da üçüncü sırada yer alıyor. Bu utanç verici tabloyu değiştirmek başta ÇSGB olmak üzere işveren, işçi, sendika, STK, üniversite, işyeri hekim ve iş güvenliği uzmanlarının tek görevi olmalı.

Mart ayında TİGİAD Genel Kurulu yapılacak ve yeni yönetim belirlenecek. Üyelerimizin genel kurula katılmaları ve yönetim kademelerinde yer alarak derneğimizin gelişmesine katkı koymaları temennisiyle yazıma son veriyorum.

Tekrar görüşünceye kadar sağlıklılıkla kalın.

	TİGİAD BİLGİLENDİRME 6		YORUM 48
	TİGİAD'DAN HABERLER		RUSYA'DA CİLDİN KORUNMASINA İLİŞKİN MEVZUATIN GELİŞİMİ
	BASINDA İSG 14		YORUM 54
	İŞ KAZALARI 6 CAN ALDI		Murat ÇAĞLAR HERKES İÇİN HER YERDE VE MULTI DİSİPLİNER GÜVENLİK
	BASINDA İSG 16		RÖPORTAJ 78
	BEYAZ EŞYA FABRİKASINDA ÖLÜMLÜ İŞ KAZASI		İFO SATIŞ DİREKTÖRÜ SEDA BOZKURT İLE İSG AVRASYA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ FUARI HAKKINDA
	BASINDA İSG 18		YORUM 81
	HASTANE İNŞAATINDA ÇATI ÇÖKTÜ: 2 İŞÇİ ÖLDÜ		Murat UZUN KÖMÜR MADENLERİNDE PNÖMOKONYOZA KARŞI MASKE SEÇİMİ
	KAPAK KONUSU 24		YORUM 86
	Mustafa BÜLBÜL / Erturul TAÇGIN TÜRKİYE'NİN NÜKLEER ENERJİYE GEÇİŞTEKİ DURUMU VE GELECEĞİ		Dinçer DOĞANAY SÜT ODASI, EMZİRME ODASI, KREŞ VE ANAOKULU AÇILMASI İLE İLGİLİ BİR ÇALIŞMA
	RÖPORTAJ 45		RÖPORTAJ 98
	INTERVIEW TİGİAD – BİRGİT HORN		ŞÜKRAN UZUN KİRÖMEROĞLU İLE RÖPORTAJ

ÜYELERİMİZ	104
TİGİAD ÜYE LİSTESİ	

altek

Endüstriyel Yapı Market



uvex

PROTECTING PEOPLE

UVEX İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI AKDENİZ VE DOĞU BÖLGESİ DİSTRİBÜTÖRÜ



TÜM İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ TEK ÇATI ALTINDA

www.altekyapimarket.com

Güzelevler Mah. Girne Blv. No: 282/A
Ceyhan Yolu 5 Km. Yüreğir, Adana / Türkiye

Tel: +90 322 380 00 00

Fax: +90 322 380 01 01



Kişisel Koruyucu Donanımlar Teknik Komitesi (KKDTEK) 5. Toplantısı Ankara'da Gerçekleşti

25/12/2015 tarihinde Kişisel Koruyucu Donanımlar Teknik Komitesi (KKDTEK) 5' inci Toplantısı Ankara'da İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü toplantı salonunda sektör temsilcilerinin katılımı ile gerçekleşmiştir. Toplantı ile birlikte şu kararlar alınmıştır;

- Kişisel koruyucu donanım üreticilerine sağlanabilecek teşvik, destek ve vergi indirimlerine ilişkin tarafların belirlenerek bu hususlarla ilgili alt komisyon kurulması,

- 89/686/EEC sayılı Direktifte öngörülen değişiklikler ile bu kapsamda Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği' nin tadil edilmesi hususunda bir sonraki toplantıda Teknik Komitenin bilgilendirilmesi,

- Sektör Temsilcisi Teknik Komite üyelerinin "İşyerlerinde Güvenli ve Uygun Kişisel Koruyucu Donanım Kullanımının Teşvik Edilmesine Yönelik Araştırma ve Destek Projesi" kapsamında gerçekleştirilecek seminerleri hususunda bilgilendirilerek, söz konusu seminerlere davet edilmesi,

DRAEGER SAFETY ve MFA SOLUNUM KORUYUCU MASKE'yi tebrik ediyoruz.

TİGİAD üyesi DRAEGER SAFETY KORUNMA TEKNOLOJİLERİ LTD.ŞTİ. ve MFA SOLUNUM KORUYUCU MASKE'yi Kişisel Koruyucu Donanımlar Teknik Komitesi (KKDTEK)'ne sektör temsilcileri olarak ÇSGB tarafından davet edilmiştir. TİGİAD olarak kendilerini tebrik ediyoruz.

YENİ WEB SİTEMİZ YAYINA GİRMİŞTİR...

ARTIK SİTEMİZ DAHA RENKLİ, DAHA DİNAMİK VE DAHA CANLI.. HEPİNİZİ YENİ SİTEMİZİ ZİYARET ETMEYE BEKLİYORUZ..



Artık bizi
Twitter'dan da
takip edebilirsiniz
@TIGIAD

TİGİAD AİLESİ BÜYÜMEYE DEVAM EDİYOR, YENİ ÜYELERİMİZE HOŞ GELDİN DİYORUZ..

ADI / SOYADI	ADRESİ	TELEFON / FAKS	WEB / E-MAIL
ŞEKERCİLER DNZ. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. Ahmet HAKAN ŞEKERCİ	Evliya Çelebi Mah. Uyum Sk. No.3, İçmeler, Tuzla / İSTANBUL	Tel : 0216 447 51 51 Fax: 0216 395 27 69	www.sekercilergroup.com hakan@sekercilergroup.com
PRESTİJ GIDA MAKİNA İNŞ. TAAH. SAN. TİC. LTD. Halil DEMİR	Meclis Mah. Teraziler Cad. Sanbelde Sit. N.10 BL No14 Sancaktepe / İSTANBUL	Tel: 0216 471 87 10 Fax: 0216 471 87 42	www.prestijisg.com halildemir@prestijisg.com

ÜYELİKTEN AYRILANLAR

ADI / SOYADI	AYRILMA SEBEBİ
PFI ORTADOĞU KALİTE KONTROL LAB. M. SAİT SÖZBİR	KAPANIŞ

TERLEMESİNE SON



YGTG® 'den

Akıllı Eldiven Çözümleri

Yeni Teknoloji

Isı ve Terlemeyi Gün Boyu Önleyen Eldiven Teknolojisi



ad-apt®



YORUM İÇ VE DIŞ TİC. LTD. ŞTİ.

www.elkoruma.com.tr - satis@yorumticaret.com - +90 216 415 17 17

Yeni Teknoloji

ISINAN ELLERİ SERİN, TERLEYEN ELLERİ KURU TUTAR



DÜNYANIN, GÜN BOYU TERLEMİYİ ÖNLEYEN İLK EL DİVEN TEKNOLOJİSİ

ATG® teknolojisi, en son teknolojik gelişmeler sayesinde piyasa araştırması ve analizini birleştiren çekirdek bir ekip ile sürekli olarak geliştirilmeye devam ediyor. Bu, sürekli inovasyon ile müşteri deneyimini devamlı olarak geliştirme üzerine odaklanarak oluşur.

Müşterilerimizle gerçekleştirdiğimiz her görüşmede tekrar eden bir taleple karşılaşmaktayız: konfor. Eldiven kullanıcılarının yüzde 97'si, en büyük problemleri olan ellerinin terlemesi nedeniyle eldiven seçimlerinde konforu ilk sıraya koymaktadır.

Neden?

Vücudumuzun en geniş organı olan deri, terleme (termoregülasyon) yoluyla sıcaklığını düzenler. Derimiz, ortalama olarak santimetre kare başına 155 ter bezine sahiptir; bununla birlikte ellerimiz, santimetre kare başına vücudumuzun geri kalanından yüzde 83 daha fazla ter bezine sahiptir. Avuç içlerimizde santimetre kare başına 370 tane ter bezi bulunurken, ellerimizin arkasında ise santimetre başına 200 tane ter bezi bulunmaktadır.

Bu bilgiler eldivenli bir elle birleştirildiğinde, terli ellerin neden yaşlanma problemine sahip olduğuna açıklık getirir.

Artık değişim zamanının geldiğini düşünüyor musunuz? ATG® olarak bizler öyle olduğuna düşünüyoruz.



YORUM İÇ VE DIŞ TİC. LTD. ŞTİ.

www.elkoruma.com.tr - satis@yorumticaret.com - +90 216 415 17 17





Akıllı Eldiven Çözümleri

Devrim Niteliğinde Teknoloji

adapt®



YORUM İÇ VE DIŞ TİC. LTD. ŞTİ.
www.elkoruma.com.tr - satis@yorumticaret.com - +90 216 415 17 17



İHTİYAÇLARINIZDAN İLHAM ALAN TEKNOLOJİ

3 AKILLI ADIM İLE GERÇEKLEŞİR



BU NASIL GERÇEKLEŞİR

Mikroenkapsülasyon, cismen bir mikrondan birkaç yüz mikrona kadar kapsül yelpazesi sağlayarak bir maddeyi çok küçük bir ölçüdeki başka bir maddenin içinde çevreleme ya da kaplama işlemidir.

AD-APT® teknolojisini aktarmak için kullanılan mikroenkapsülasyon, ısıya duyarlı bir membran olan bir golf topu üzerindeki küçük çukurlara benzer.

Eller ısındıkça küçük çukurlar içinde bulunan bu membranlar, AD-APT® teknolojisi içinde kullanılan aktif soğutma maddelerinin ellerinizin üzerinde salınmasını sağlayarak hareke geçer.

İhtiyaçlarınızdan esinlenerek, AD-APT®'ı geliştirmemizi sağlayan ve geleneksel MaxiFlex®'e entegre ettiğimiz dünyanın Terlemeyi Gün Boyu Önleyen ilk teknolojisi.

Eldivenin 360° nefes alabilmesini sağlayan patentli AIRtech® Teknoloji platformu, ağır şartlarda bile ellerinizin serin, kuru ve üretken kalmasını sağlamak için AD-APT® Teknoloji platformuyla iş birliği içindedir.

1

DÜZENLEME

DAHA SERİN TUTAN BİR ELDİVEN DENEYİMİ İÇİN

Cilt ısısı arttığında, eldiven astarının içine entegre edilmiş mikrokapsüller etkinleşir, terlemeyi düzenlemek ve ellerinizi kuru tutmak için doğal bir terleme önleyici etki yaratır.

2

HAVALANDIRMA

HAVA ALABİLEN ELDİVEN DENEYİMİ İÇİN

MaxiFlex® astarının yapısında kullanılan AIRtech® teknolojisi eldivenin içinde optimum hava kalitesini ve ısı dengesini garantileyen yapılandırılmış hava tünel ağına sahiptir.

3

DEVİRDİİM

ÜRETKEN BİR ELDİVEN DENEYİMİ İÇİN

Ellerinizi çalışırken hareket eder ve bu hareket sayesinde astar içindeki patentli hava tünel sistemi AIRtech® teknolojisi eldivenin içindeki havayı dışarı atar.

Bu sayede 360° nefes alabilirlik özelliği, yeni Terlemeyi Gün Boyu Önleyen AD-APT®'ın da dahil edilmesiyle daha da geliştirilerek optimum hava kalitesi ve ısı dengesini garanti etmek için nemin dışarı atulmasını sağlar.

AD-APT® teknolojisinde bulunan aktif bileşenler, el yüzeyinde oluşan ter veya nemde çözünür. Çözünen madde, ellerin yüzeyine salgılanan ter miktarını önemli ölçüde azaltarak ter bezinin üst noktasının yanında küçük bir geçici 'tampon' meydana getiren bir jel oluşturur.

AD-APT® teknolojisi, elleri serinletip terlemeyi azaltırken, vücudun sıcaklığını, yani termoregülasyonu doğal olarak kontrol etme yetisini etkilemez.

MaxiFlex® AD-APT™ ile STANDART EL DİVENLERE GÖRE TERLEMEDE %31 AZALMA



Yeni AD-APT® Teknolojisi

İkonik MaxiFlex®, ATG®'nin yeni AD-APT® teknolojisinin dahil olması sayesinde artık daha da iyi bir duruma geldi.

Ellerinizi eldivenin içinde ısıtıyor ya da terliyorsanız, MaxiFlex® içine entegre edilen Terlemeyi Gün Boyu Önleyen Teknoloji (AD-APT®) sizin için en uygun eldivendir.

AD-APT® eldiven kullanıldığında elleri kuru, serin ve üretken halde tutmayı sağlayan en akıllı yöntemdir.

MaxiFlex® Ultimate™

42-874 

Kaplama Şekli	Avuç İçi Kalınlığı	Boy	Bedenler
Avuç İçi Kaplama	1mm	25cm	7" 8" 9" 10"



MaxiFlex® Endurance™

42-844  Avuç İçi Dotlu

Kaplama Şekli	Avuç İçi Kalınlığı	Boy	Bedenler
Avuç İçi Kaplama	1.10mm	25cm	7" 8" 9" 10"

Avuç içinde, kavramayı güçlendiren **yükseltilmiş silikon dotlar** mevcuttur.



YORUM İÇ VE DIŞ TİC. LTD. ŞTİ.

www.elkoruma.com.tr - satis@yorumticaret.com - +90 216 415 17 17



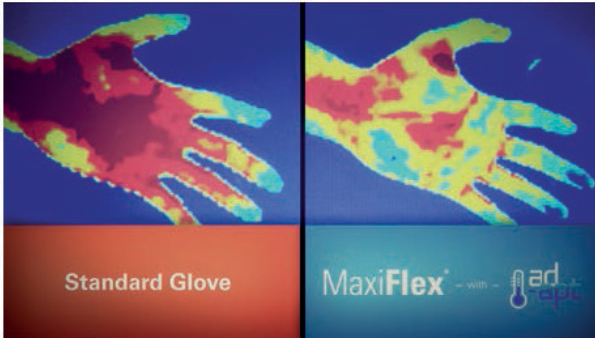
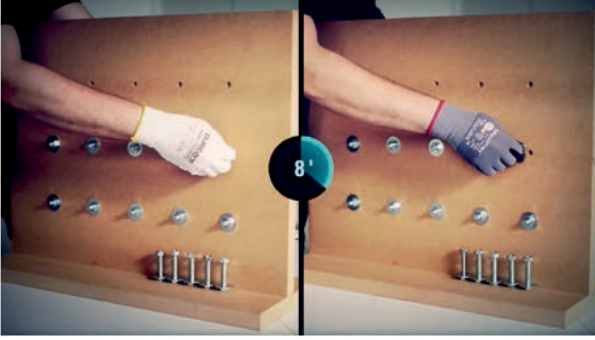
DERMATOLOJİK OLARAK ONAYLANMIŞTIR

İş ortağımız Skin Health Alliance ile çalışmamız sayesinde, AD-APT® teknolojisi platformumuzun dermatolojik olarak onaylanmasını sağladık. Bu onay, teknolojinin cilt için güvenli, AD-APT®'in arkasındaki bilim ve araştırmaların güvenilir ve uluslararası mevzuatlara ve standartlara uyumlu olduğuna dair garanti işlevi görmektedir.



KONUŞMA SIRASI ELLERDE

Aşağıdaki fotoğraflarda 20 dakıka süre boyunca somun ve civata monte ederek sözü ellerimize verdik. Sol taraftaki fotoğraflarda Standart PU eldiven ve sağ taraftaki fotoğraflarda AD-APT® teknolojisine sahip MaxiFlex®



TERMAL GÖRÜNTÜNÜN BOZULMASI

AD-APT® teknolojisine sahip MaxiFlex®, PU eldiven ile kıyaslandığında %67 daha az sıcak bölgeye (koyu ve açık kırmızı) %307 daha fazla soğuk bölgeye (sarı, cam göbeği yeşili ve lacivert) sahiptir.

MÜŞTERİ REAKSİYONU?

Yanıt, ses getiren başan oldu. Geri bildirimlerin ortak noktaları daha fazla konfor, daha az terleme, günlerce daha kuru ve güzel koku oldu.

Uzun süreli MaxiFlex® müşterileri, global olarak yürütülen çalışmalarda şunları belirtmişlerdir:

- Araştırmaya katılanların %93'ü soğutma etkisinden memnun kaldı.
- %77 si daha az terleme olduğunu belirtti.
- Araştırmaya katılanların %85'i Terlemeyi Gün Boyu Önleyen Teknolojinin (AD-APT®) temiz ve hijyenik koktuğunu belirtti.
- %81'i AD-APT® soğutma teknolojisinin entegre biçimde dahil edildiği bir eldiven satın almayı ciddi olarak düşüneceklerini belirtti.

Katılımcıların çoğunluğu herhangi bir şekilde bilgilendirilmeksizin, kokunun hijyenik olduğunun farkına vardı.

STANDART
ELDİVENLERE GÖRE
TERLEMEDE

%31 AZALMA

İŞ CİNAYETLERİNE BİN 712 KURBAN

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi araştırmasına göre, Türkiye’de 2015’teki iş kazalarında Soma kurbanlarının yaklaşık 6 katı kadar işçi yaşamını yitirdi. Rekor 131 canla İstanbul’da

Türkiye’de 2015 yılında iş kazaları ve işçi ölümleri yine durmak bilmedi. 1 Ocak-27 Aralık 2015 tarihleri arasında Türkiye genelinde kayıtlara geçen bin 712 işçi ölümü gerçekleşti. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi’nin (İSİG) araştırmasına göre, en çok ölümlü kaza eylül ayında yaşandı. Bu dönemde 176 işçi, yaşamını yitirirken, Temmuzda ise 172 işçi öldü. İSİG Meclisi, 2015’in ilk 9 ayında ise iş kazalarında yaşamını yitiren işçilerin sayısının bin 317 olduğunu ortaya koydu. Hazırlanan rapora göre en az işçi ölümü şubat, ocak ve mart aylarında gerçekleşti. Şubat ayında 85, Ocak ayında ise 128 işçi hayatını kaybetti. İş kazalarında yaşamını kaybedenlerin bin 593’ü erkek işçilerden oluşurken, 119 da kadın işçi iş cinayetlerine kurban gitti. 12 aylık dönemde ölenlerden 63’ünnü çocuk işçi 66’sının ise göçmen olduğu kaydedildi.

ÖRNEK MÜCADELE

2015’te yaşanan iş kazaları arasında en çok gündeme gelenlerden biri 19 Temmuz tarihinde Gemlik Gübre Sanayi Fabrikası’nda yaşanan nitrat patlaması oldu. 32 yaşındaki Uğur Çavdar’ın hayatını kaybettiği kazanın, bilirkişi raporunda fabrikadaki idarecilerin suçlu olduğu belirtildi. Oğlu Uğur Çavdar’ın yaşamını yitirdiği fabrikada 33 yıl çalıştıktan sonra emekli olan baba Ekrem Çavdar ise hukuk mücadelesi başlattı. Çavdar, iş kazalarında yaşamını yitirenlerin yakınlarına örnek olacak hukuk mücadelesi hakkında şunları söyledi: “Oğlum fabrikada çalıştırıldığı için ihmal sonucu yaşamını kaybetti. Patlamanın etkisiyle asansör boşluğuna düşerek can verdi. İlk duruşma 8 Mart 2016 günü görülecek. Oğlum, ‘Önce İş Güvenliği’ yazılı tabela, pankart ve afişlerin her köşe başına konulduğu bir fabrikada göz göre göre yaşamını yitirdi.”

(Milliyet, 31.12.2015)

Rakamlarla 2015 yılında aylara göre işçi ölümleri

Ocak:	128
Şubat:	85
Mart:	140
Nisan:	135
Mayıs:	167
Haziran:	155
Temmuz:	172
Ağustos:	160
Eylül:	176
Ekim:	144
Kasım:	131
Aralık:	119

En çok ölüm İstanbul’da

İstanbul	131
İzmir	85
Bursa	77
Antalya	73
Adana	68
Konya	63
Kocaeli	53
Diğer iller	1162



İŞ KAZALARI 6 CAN ALDI



Alinan iş güvenliği önlemleri yetmiyor, iş kazaları can almaya devam ediyor... Zonguldak, Tekirdağ, Karaman, İzmir, Edirne ve Trabzon'da dün meydana gelen iş kazalarında 5 işçi hayatını kaybetti.

1 - Devrilen vinçte öldü

İzmir'in Buca İlçesinde, Buca İlçe Emniyet Müdürlüğü hizmet binasının inşaatında iki gün önce vinç getirilip montajı yapıldı. Dün sabah inşaat çalışması başlatılmasından kısa süre sonra Mustafa Yalçinkaya'nın (50) operatörlüğünü yaptığı vinç, büyük bir gürültüyle devrildi.

İlk müdahaleyi yapan inşaat işçileri, sağlık ve polis ekiplerinden de yardım istedi. İnşaat alanının sevk edilen sağlık görevlilerinin müdahalesinde, Yalçinkaya'nın öldüğü belirlendi.

2 - 3 metreden yere düştü

Zonguldak'ın Kilimli ilçesine bağlı Çatalağzı beldesinde önceki akşam termik santral inşaatında çalışan Qyun Un bir anlık dikkatsizlik sonucu dengesini yitirince 3 metre yükseklikten düştü. Başını beton zemine çarparak ağır yaralanan Qyun Un, ihbar üzerine sevk edilen ambulansla hastaneye kaldırıldı. Ağır yaralanan Çinli işçi yapılan tüm müdahalelere rağmen kurtarılamadı.

3 - Makineye sıkıştı

Tekirdağ'ın Marmara Ereğlisi ilçesindeki bir demir çelik fabrikasında işçi olan Adem Yayla çalışır haldeki toz ayıklama makinesi temizlemek istediği sırada sıkıştı. Yayla, diğer

işçilerin ihbarı üzerine sevk edilen itfaiye ekiplerince çıkarılırken, şanssız adamın öldüğü belirlendi.

4 - Halatı kopan asansör ezdi

Karaman'da bir asansör firmasında çalışan Sefa Doğan Özer, kurulumunu yaptığı asansörün ayarını yaptığı sırada üst katta bulunan asansör kabini bağlı olduğu halatlardan koptu. Halattan kopan asansör genç işçinin üstüne düştü. Asansörün altından çıkarılan Özer, hastanede yapılan müdahalelere rağmen kurtarılamadı.

5-Yüksek gerilim hattına kapıldı

Edirne'de bir apartmanın 3'üncü katındaki balkon korkuluklarını takmak için gelen PVC ve doğrama ustası Ufuk Uslu, elindeki çubuğu balkonda çevirmek isterken yüksek gerilim hattının tellerine değirdi. Akıma kapılan Uslu'nun kalbi durdu. Bir saat boyunca kalp masajı yapılarak hayata döndürülmeye çalışılan Uslu hastanede yaşamını yitirdi. DHA - AA

6- İş makinesinin altında can verdi

Trabzon'un Ortahisar ilçesinde iş makinesinin devrilmesi sonucu operatör hayatını kaybetti. Alınan bilgiye göre, Akyazı Mahallesi'nde 18 yaşındaki S.K'nın kullandığı iş makinesi devrildi. Makinenin altında kalan operatör hayatını kaybetti. S.K'nın cesedi, otopsi için Trabzon Adli Tıp Kurumuna kaldırıldı.

(Milliyet, 08.02.2016)

KAYAOSGB.COM

**KAYA
OSGB**

**OSGB
HİZMETİNDE
KAYA
AYRICALIĞI**



KAYA OSGB KOCAELİ

Gebze OSB Meydan Binası 1600. Sk. No:
1601/611 Çayırova, Kocaeli, Türkiye
T: +90 262 677 12 87 F: +90 262 677 19 10
bilgi@kayaosgb.com www.kayaosgb.com

KAYA OSGB MANİSA

755. Sk. No: 6/A Yunusemre, Manisa, Türkiye
T: +90 236 211 30 20
bilgi@kayaosgb.com
www.kayaosgb.com

Hizmet Sağladığımız İller;

Kocaeli | İstanbul | Bursa | Sakarya | Yalova | Manisa | İzmir | Aydın | Denizli | Kütahya | Uşak | Balıkesir

BEYAZ EŞYA FABRİKASINDA ÖLÜMLÜ İŞ KAZASI

Manisa'da Organize Sanayi Bölgesinde bulunan bir fabrikanın beyaz eşya imalathanesinde bakım teknisyeni olan Atilla E. başını pres makinesine kaptırarak feci şekilde can verdi. İddiaya göre pres makinesine bakım yaparken başı makineye sıkışan Atilla E. arkadaşları tarafından fark edildi.

Durum 112 acil servis ekiplerine bildirdi. Olay yerine ge-

len 112 acil servis ekiplerinin tüm müdahaleleri yetersiz kaldı ve talihsiz işçi olay yerinde hayatını kaybetti. Atilla E.'nin cansız bedeni Manisa Cumhuriyet savcısının incelemesinin ardından otopsi yapılması için Manisa Devlet Hastanesi Morguna kaldırıldı.

(<http://www.manisahaberleri.com> / 10-01-2016)



BİLECİK'TE İŞ KAZASI: 1 ÖLÜ

Bilecik'in Gölpazarı ilçesinde, mermer ocağında işçi olarak kişi, iş makinesinin kocasının altında kalması sonucu hayatını kaybetti.

Bilecik'in Gölpazarı ilçesinde, mermer ocağında işçi olarak kişi, iş makinesinin kocasının altında kalması sonucu hayatını kaybetti.

Alınan bilgiye göre, Üzümlü köyünde faaliyet gösteren mermer ocağında iş makinesi operatörü Selami S. (23), gece karanlığındaki fark etmediği arkadaşı Bahri Karatepe'ye (37) çarptı. Ağır yaralanan Karatepe, 112 Acil Sağlık ekiplerince hastaneye kaldırılken, yolda hayatını kaybetti. Karatepe'nin cesedi önce Gölpazarı Devlet Hastanesi morguna, cumhuriyet savcısının incelemesinin ardından da Bursa Adli Tıp Kurumu'na gönderildi.

Olayla ilgili soruşturma başlatıldığı öğrenildi.

(<http://www.bilecikhaber.com> / 07.02.2016)

TEKİRDAĞ'DA İŞ KAZASI: 1 ÖLÜ

Tekirdağ'ın Marmaraeğlisi ilçesinde meydana gelen iş kazasında 1 işçi hayatını kaybetti.

Alınan bilgiye göre, ilçede faaliyet gösteren bir demir çelik fabrikasında çalışan Adem Yayla (36), gece vardiyasında işletmedeki bir makineyi temizlemek için içine girdi.

Bu sırada hareket eden makinenin içinde sıkışan işçi hayatını kaybetti. Yayla'nın eşi sabah eve gelmesi üzerine fabrikayı arayarak bilgi almak istedi. Görevlilerin yaptığı incelemelerde Yayla'nın makinenin içinde yaşamını yitirdiği tespit edildi. Yayla'nın cesedi sağlık ekipleri tarafından Marmaraeğlisi Devlet Hastanesi'ne getirildi. Burada polis ve savcının yaptığı incelemelerin ardından Yayla'nın cesedi kesin ölüm nedeninin belirlenmesi için İstanbul Adli Tıp Kurumu'na sevk edildi. Yayla'nın evli ve 3 çocuk babası olduğu öğrenildi.

(TRT HABER / 08.02.2016)



EMNİYET KEMERLERİ VE İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ

Emniyet Kemerleri Halat Tutucular Halatlar & Şok Emiciler Karabina Toka Halat Tutucular



İMALATINI YAPTIĞIMIZ TÜM ÜRÜNLER SATIŞ SONRASINDA

AKSigorta
GÜVENCESİNDEDİR.



Kocaeli’de ekmek yükleme robotuna kolunu kaptıran çocuk işçi öldü

Kocaeli’nin Körfez ilçesinde çalıştığı fırında iş kazası geçiren 15 yaşındaki çocuk öldü. Alınan bilgiye göre, Hereke Agahatesh Mahallesi’ndeki bir fırında çalışan Serhat Bilmez (15), ekmek yükleme robotuna kolunu kaptırdı.

Çalışanların ihbarı üzerine fırına gelen 112 Acil Servis ekipleri, bulunduğu yerden çıkarılan Bilmez’in hayatını kaybettiğini belirledi.

Cumhuriyet savcısının olay yerindeki incelemesinin ardından Bilmez’in cenazesi, Körfez Asri Mezarlık morguna kaldırıldı.

(HÜRRİYET / 25.01.2016)

Kocaeli’de iş kazası: 1 ölü

Kocaeli’nin Dilovası ilçesinde köprülü kavşak inşaatında çalışan işçi, iş makinesinin altında kalarak hayatını kaybetti. Eynerce Köprülü Kavşağı inşaatında çalışan Mehmet Karakuş (60), manevra yaptığı...

Kocaeli’nin Dilovası ilçesinde köprülü kavşak inşaatında çalışan işçi, iş makinesinin altında kalarak hayatını kaybetti.

Eynerce Köprülü Kavşağı inşaatında çalışan Mehmet Karakuş (60), manevra yaptığı sırada ekskavatörün altında kaldı.

112 Acil Servis ekiplerince yaklaşık 45 dakika kalp masajı yapılan Karakuş, müdahaleye rağmen kurtarılamadı.

İşçinin cenazesi otopsi için morga kaldırıldı. İş makinesinin operatörü ifade işlemi için karakola götürüldü.

(BUGÜN / 11.01.2016)

HASTANE İNŞAATINDA ÇATI ÇÖKTÜ: 2 İŞÇİ ÖLDÜ

Balıkesir Üniversitesi (BAÜ) Tıp Fakültesi Hastanesi ek bina inşaatının çatısı bugün saat 14.30 sıralarında çöktü, 6 işçi göçük altında kaldı. İtfaiye ekipleri tarafından yapılan çalışmalar sonucu göçük altından çıkartılan 4 işçiden 2’si yaşamını yitirdi.

Diğer 2 işçiyi kurtarma çalışmalarının ise sürdüğü bildirildi.

Balıkesir Valisi Mustafa Yaman ve Balıkesir Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Kerim Özdemir de olay yerine gelerek kurtarma çalışmalarını izleyip, bilgi aldı.

(Hürriyet, 14.10.2015)



ERATAŞ

**DEĞİŞİM GEREKTİĞİNDE..
DOĞRU TEDARİKÇİNİZ..**



Merkez :
Kartal-İstanbul
Tel: +90 216 377 31 31
Fax : +90 216 309 95 98
info@eratas.com.tr

Karaköy Bölge:
Karaköy-İstanbul
Tel: +90 212 237 67 24
Fax: +90 212 250 84 06
server@eratas.com.tr



Ankara Bölge :
Grup İş Güv. Ltd. Şti
Tel: +90 312 418 32 35
Fax: +90 312 418 32 76
info@grupisguv.com.tr

Çukurova Bölge:
İSMER İş Güv. Ltd. Şti.
Tel: +90 324 320 14 96
Fax: +90 324 320 14 97
info@ismerltd.com.tr

ASANSÖRÜN BAKIMI YOKTU

İstanbul'daki asansör faciasında 3 işçi hayatını kaybetti. Ölen işçilerden Yasin Bakır'ın ağabeyi Adem Bakır, 'Asansörün bakımı yoktu. Uyarmıştım. Asansör daha önce de birkaç kez düştü' diye konuştu



İstanbul Esenyurt'ta dün öğle sıralarında meydana gelen olayda, Hadımköy Hoşdere yolu üzerindeki 32 katlı konut inşaatında çalışan Yasin Bakır (19), Şükrü Yaşar (21) ile Osman Yardımcı (17) adlı 3 işçi, yük asansörüyle 23'üncü kata çıktı.

Asansör, henüz bilinmeyen bir nedenle yere çakıldı. Kazayı gören diğer işçiler durumu polis, itfaiye ve sağlık ekiplerine bildirdi.

Yakın akrabaları

Gelen sağlık ekipleri yaptıkları kontrolde 3 işçinin hayatını kaybettiğini belirledi. Polis ekipleri inşaat çevresinde geniş güvenlik önlemi aldı. Olay yeri inceleme polislerinin yaklaşık 3 saat süren çalışmalarının ardından Yasin Bakır, Şükrü Yaşar ile Osman Yardımcı'nın cesetleri Adli Tıp Kurumu'na kaldırıldı. Fayans ustaları olan işçilerin birbirleriyle akraba oldukları ve 3 ay önce Ağrı'dan İstanbul'a geldikleri öğrenildi. Polis olayla ilgili çok yönlü soruşturma başlattı.

4 kişiye gözaltı

Kazaya ilişkin şantiye şefi ve iş güvenliği uzmanının da aralarında bulunduğu 4 kişi gözaltına alındı.

CHP İstanbul Milletvekili ve İş Kazaları Araştırma Komisyonu üyesi Sibel Özdemir olay yerine gelerek bir açıklama yaptı. Özdemir, "Üç kardeşimiz maalesef burada yaşanan iş kazası nedeniyle, güvencesiz çalışmaları sonucu vefat etmişlerdir. CHP İş Kazaları Araştırma Komisyonu olarak hemen alana geldik. Gerekli bilgiyi edinmeye çalışıyoruz. Sanırım inşaatın bir süre atıl kalması ve neticesinde malzemelerle ilgili sıkıntıların; yük taşımamasına rağmen insan taşıyan asansörlerin kullanılması sonucunda böyle bir acı olayla karşı karşıyayız" dedi.

'İşi yetiştirmesek para alamıyoruz'

Aynı inşaatda çalışan ölen işçi Yasin Bakır'ın ağabeyi Adem Bakır, "Asansörün bakımı yoktu, kontrolü yoktu. Yukarıdaki asansör de arızalı. Yukarıda kalmış. Askıda kalmış. Asansör daha önce de birkaç kez düştü. Hiçbir asansörün yağı bile yok. Defalarca uyardım. Şantiyeye gittim. Güvenliğe gittim. İşi yetiştirmemizi istiyorlar. Biz de işi yetiştirmesek paramızı alamıyoruz" diye konuştu.

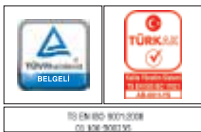
(Milliyet, 01.02.2016)

İş'te sağlık ve güvenlik

Kilitleme / Etiketleme Kitleri



Detaylı Bilgi İçin İnternet Sitemizi Ziyaret Edebilir, Bizimle İrtibata Geçebilirsiniz.



CAN

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİK
MLZ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.**

Uzunçayır Cad. Konur İş Merkezi No: 2 Kat: 2/46-47 Hasanpaşa 34722 Kadıköy - İstanbul - Türkiye
Tel: +90 (216) 428 15 40 • Faks: +90 (216) 326 40 02 can@canis.com.tr • www.canis.com.tr



SATICI FİRMA PERSONELİNE YÖNELİK KİŞİSEL KORUYUCU DONANIM EĞİTİM SEMİNERLERİ

- KKD ve Ambalajlar Üzerinde Bulunması Gereken İşaret ve Tanımlar
- Doğru KKD Seçimini Nasıl Yaparız?
- KKD Sınıflandırması
- Kafa Koruyucular
- Gövde Koruyucular
- El Koruyucular
- Ayak Koruyucular

KATILIM ÜCRETLERİ

TİGİAD Üyesi Firma Personeli : 40 TL

TİGİAD Üyesi Olmayan Firma Personeli: 75 TL



AYRINTILI BİLGİ İÇİN LÜTFEN BİZİMLE İLETİŞİME GEÇİNİZ:

www.tigiad.org.tr

0212 235 99 10



1 QuickSafe ile ihtiyacınız olan ilkyardım ürünlerini tek bir yerde toplarsınız

2 Şeffaf kapak genel bir bakış sağlar ve ilk yardıma giden yolu hızlandırır

3 QuickSafe işyerinizde emniyet ve güvenlik sağlar

TÜM İLK YARDIM ÜRÜNLERİ BİR ARADA

QuickSafe istasyonlar, ilk yardım ürünlerini düzene koyar

Göz duşu, yarabandı, bandaj ve diğer önemli ilk yardım ürünlerini arama sona erdi. Bu ürünleri modern bir QuickSafe ilk yardım istasyonunda bir arada bulabilir ya da istasyon içini kendi seçtiğiniz ürünler ile doldurabilirsiniz. İstasyon bir A3 sayfasından sadece biraz daha fazla bir yer kaplar. Bu nedenle istasyonu, ilk yardım ihtiyacı olan çalışma alanlarınıza kolayca yerleştirebilirsiniz. QuickSafe istasyonlarını tercih edin ve ilkyardıma giden yolu hızlı, kolay ve güvenli yapın.



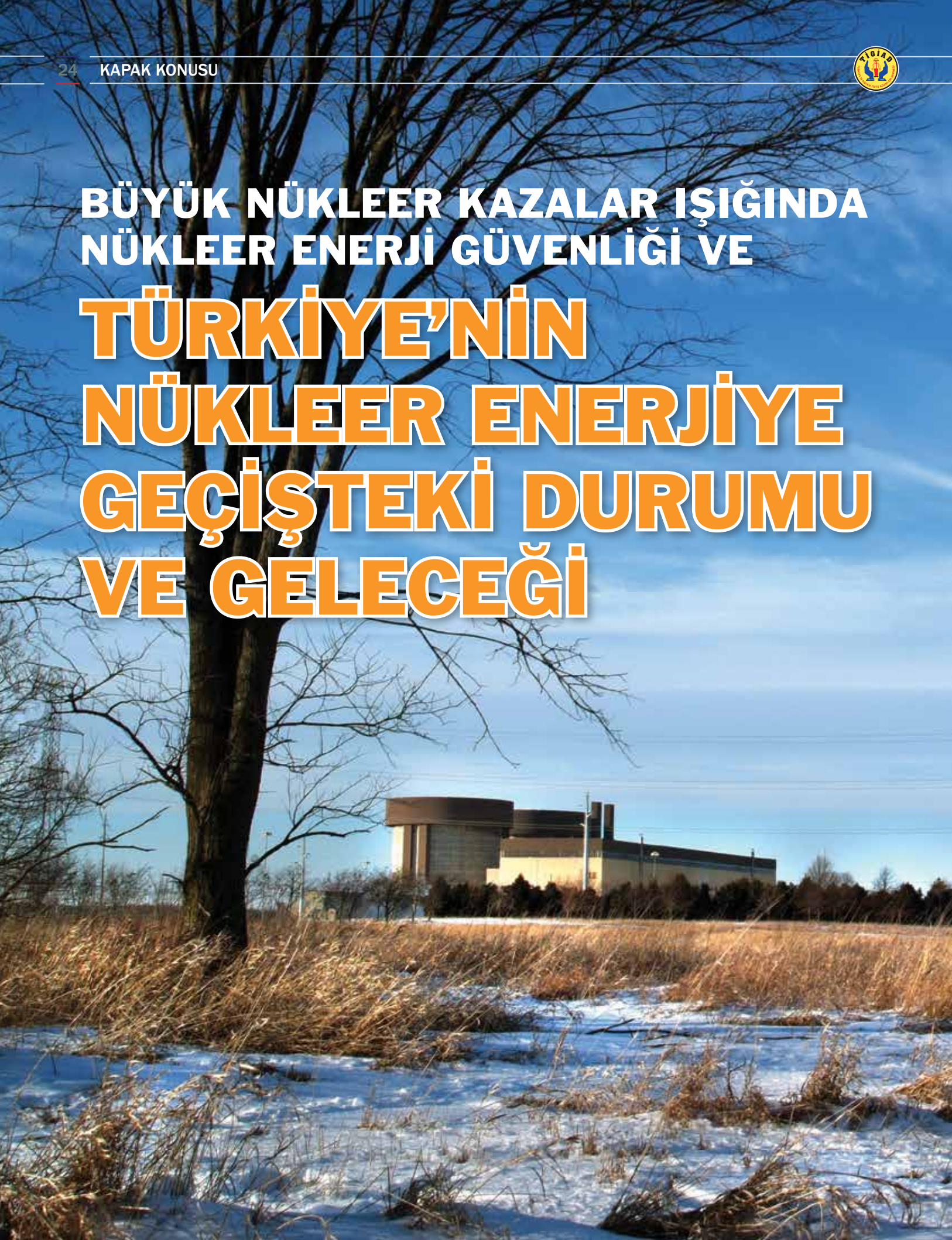
QuickGuide

QR KODUNU TARAYARAK YA DA
WWW.PLUM-QUICKSAFE.COM ADRESİNİ ZİYARET
EDEREK EN ETKİLİ İLK YARDIM ÇÖZÜMLERİNE ULAŞIN

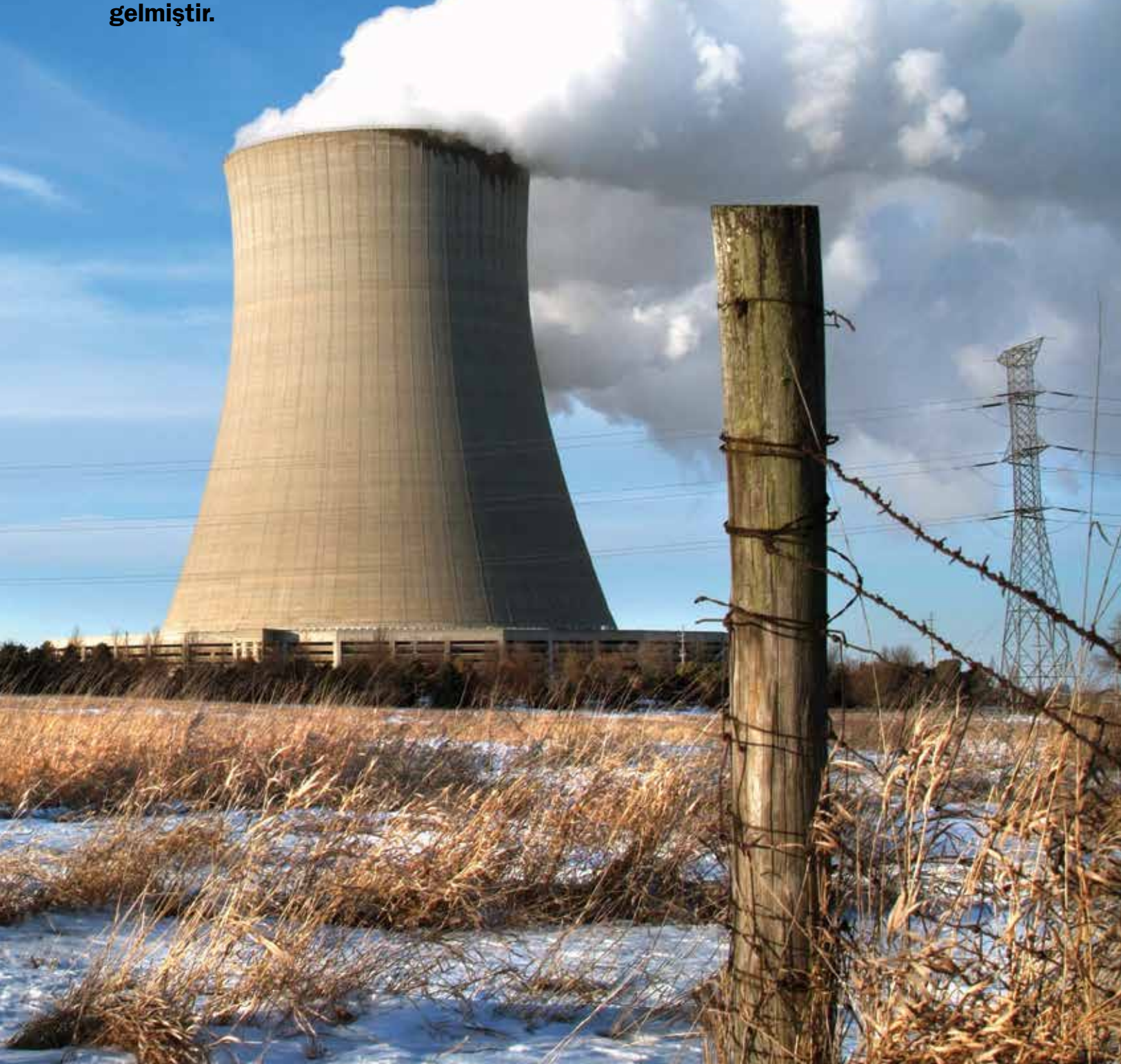
plum

İrtibat Tel. +45 6471 2112
info@plum.dk • www.plum.eu

BÜYÜK NÜKLEER KAZALAR IŞIĞINDA NÜKLEER ENERJİ GÜVENLİĞİ VE TÜRKİYE'NİN NÜKLEER ENERJİYE GEÇİŞTEKİ DURUMU VE GELECEĞİ



Gelişmekte olan ülkeler arasında yer almamız bizim her geçen gün enerjiye daha fazla ihtiyacımızın olduğunu göstermektedir. Ülkemizde yeterli yer altı kaynaklarının bulunmaması nedeniyle de ihtiyacımız olan enerjiyi dışa bağlı kaynaklardan karşılamaktayız. Bu durum her yıl yüzde yedi seviyesinde büyüme kaydeden ülkemiz için enerji konusunda dışa bağımlılığını arttırması demektir. Bu nedenle nükleer enerji santrallerinin kurulumu zorunlu hale gelmiştir.



BÜYÜK NÜKLEER KAZALAR IŞIĞINDA NÜKLEER ENERJİ GÜVENLİĞİ VE TÜRKİYE' NİN NÜKLEER ENERJİYE GEÇİŞTEKİ DURUMU VE GELECEĞİ



Mustafa BÜLBÜL

C Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı



Erturul TAÇGIN

Prof. Dr., Marmara Üniversitesi,
Mühendislik Fakültesi
Makine Mühendisliği Bölümü



ÖZET

Nükleer teknoloji ile yapılan çalışmalar son derece tehlikeli ve yüksek risklidir. Bu nedenle nükleer teknolojiyle yapılan çalışmalarda dikkatli olunmalı ve her şeyden önce güvenlik sağlanmalıdır.

Bunun için tüm tehlikeler belirlenerek entegre risk yönetimi yapılmalı ki bu sayede sıfır hata ile ilerleme kaydedilsin. Bunun yanında Nükleer enerji ile ilgili faaliyetlerde yer alan bütün bireyler ve organizasyonlar çok iyi yerleşmiş bir “Güvenlik Kültürü”nü benimsemeli

ve buna göre hareket etmelidir. Bunların kişisel adanmışlığı ve hesap verebilirliği nükleer enerji tesislerinin emniyeti üzerinde önemlidir. Bu organizasyonda yer alan bütün kademelerden

ihtiyacımızın olduğunu göstermektedir. Ülkemizde yeterli yer altı kaynaklarının bulunmaması nedeniyle de ihtiyacımız olan enerjiyi dışa bağlı kaynaklardan karşılamaktayız. Bu durum her

Yazımızda, Türkiye'nin enerji üretimi için mevcut kaynaklarını ele alarak enerji üretiminde ki durumunu tartışacağız. Bunun yanında güvenli bir şekilde nükleer enerjiye geçmesini sağlamak için yapılması gerekenleri büyük nükleer kazalar ışığında ele alacağız.

Anahtar Kelimeler: nükleer enerji, büyük nükleer kazalar, nükleer enerjide iş güvenliği, Türkiye'nin nükleer enerjideki durumu.

Giriş

Yeryüzündeki canlıların yaşaması için enerjiye ihtiyaçları olduğu bilinmektedir. Canlılar için yaşamsal önemi olan enerji, benzer şekilde, bütün ülkelerin, tarımsal, endüstriyel ve ekonomik gelişmelerini sürdürülebilmeleri ve ulusal güvenlikleri için de gereklidir. Bundan dolayı enerji sektörü her ülke için stratejik bir konumdadır. Diğer taraftan, dünya nüfusunun hızla artması ve fosil yakıtların belli bir süre sonra tükenecek olması ülkeleri büyük problemlerle karşı karşıya bırakmıştır. Yüzlerce yıl bu yakıtları sorumsuzca kullanan insanlığı, çevre problemlerine neden olarak geleceğini de tehlikeye atmıştır. Bütün bu sorunlar günümüzde enerji güvenliğini daha da kritik hale getirmiştir[10].

Ülke nüfusunun artışına ve ekonominin büyümesine paralel olarak enerjiye olan talep de artmaktadır. Ekonomik büyümenin ve nüfus artışının genellikle daha yüksek olduğu gelişmekte olan ülkelere, gelişmiş ülkelere göre enerjiye

üst yönetimde bulunanların bu kültürü benimsemesi daha önemlidir.

Gelişmekte olan ülkeler arasında yer almamız bizim her geçen gün enerjiye daha fazla

yıl yüzde yedi seviyesinde büyüme kaydeden ülkemiz için enerji konusunda dışa bağımlılığını arttırması demektir. Bu nedenle nükleer enerji santrallerinin kurulumu zorunlu hale gelmiştir.





olan talepteki artış oranı çok daha yüksektir. Enerji talebindeki bu artış, Türkiye için ortalama olarak yaklaşık % 5,5–6 dolayındadır. Ancak son yıllar söz konusu olduğunda bu artışın birçok keresinde %8'i geçtiği görülmüştür. Toplam enerji ihtiyacının yaklaşık %73'ünü ithalatla karşılamak durumunda olan Türkiye'nin 2008 yılı genel enerji üretimi toplamı yaklaşık

106,4 mtep (milyon ton petrol eşdeğeri) olarak gerçekleşmişti. Bu rakamların açıkça gösterdiği şey, Türkiye'nin enerji ithal eden ve enerjide büyük ölçüde dışa bağımlı olan bir ülke olduğu gerçeğidir[8].

Enerji sorunu, dünya gündeminde çok önemli bir yer tutmaktadır; çünkü dünyanın doğal enerji kaynakları tükenmeye yüz tutmuştur. Bu tükenişte insanla-

rı farklı arayışlara yöneltmiştir. Tükenmeye yüz tutan doğal gaz, kömür ve petrol rezervleri dünya için de ciddi bir sorun teşkil etmekte; bu uğurda savaşlar verilmektedir. Doğal kaynakların tükenmesinin yanında, bu kaynakların kullanımı sırasında doğa da çok zarar görmüştür. Günümüzde yaşanan küresel ısınmanın kaynağını bu faktörler oluşturmaktadır. Doğal



kaynakların yanı sıra dünyanın kullandığı diğer bir enerji kaynağı da nükleer enerjidir. Ancak “nükleer”in yaratmış olduğu korku, çoğu ülkede enerji kaynağı arayışında bir faktör oluşturmaktadır. Bu durumun altında yatan en ciddi nedenlerden biri de 1986 Nisan’ında Ukrayna’nın Kiev kentinde yaşanan nükleer faciadır. Çernobil Nükleer Santral Kazası, dünyanın yaşadığı en

büyük nükleer santral felaketi-
dir. Çernobil Kazası’ndan bütün Kuzey Yarım Küre etkilenmiştir. Türkiye’de bu ülkeler arasında bulunmaktadır. Kazanın fizyolojik etkileri Türkiye için çok düşük dozlarla sınırlı kalsa da, halkta panik unsuru egemen olmuştur. Çernobil Olayı’ndan sonra özellikle Türk halkında nükleer enerjiye karşı çok keskin bir ön yargı oluşmuştur[2].

Nükleer teknoloji son derece sofistike ve komplike bir teknolojidir. Ayrıca, nükleer enerji santralleriyle ilişkili riskler de öylesine yıkıcı ve tersine çevrilemeyen sonuçlara neden olabilir ki bunların yönetimi sofistike teknikleri ve becerileri gerektirmektedir. Nükleer santraller o denli kritik altyapılar olarak görülmektedir ki bunların arızalanması veya bütünüyle zarar



görmeleri ulusal ve ekonomik güvenlik, kamu sağlığı ve emniyeti açısından kayda değer olumsuzluklar doğuracaktır. Dolayısıyla, nükleer enerji teknolojisini kullanan ülkeler operasyonel riskleri belirlemek ve bunları ortadan kaldırmak ya da azaltmak üzere büyük bir çaba içinde olmuşlardır. Küresel terör çağında nükleer santrallere yönelik artan terörist tehditleri güvenlik ve emniyetle ilgili tehditlerin yönetimini ayrıca zorlaştırmıştır[3].

1976 yılında geçerli olan tüm nükleer yer lisansı kriterleri artık günümüzde değişmiştir. Özellikle nüfus yoğunluğu çok artmış, turizm ve tarım bu bölgede çok gelişmiştir. Özellikle Antalya, Mersin, Kıbrıs bölgesi artık ülkemizin turizmden sağladığı gelirin neredeyse yarısını sağlamaktadır. Türkiye, eğer Akkuyu'da Rus Nükleer Santrali'ni kurdurur ise, hem turizm hem de tarım yok olacaktır. Hiç kimse, bu bölgeden gelen yiyecekleri yemeyecek ve burada tatilini geçirmeyecektir. Ciddi bir ekonomik kayıp da yaşanacaktır[9].

Toplumların önemli çoğunluğu, sınırlı doğal kaynaklarını çevreye duyarlı nitelikte en iyi biçimde değerlendirerek toplumsal refaha hizmet edecek güvenli, temiz, verimli, ekonomik ve ticari olarak erişilebilir enerji arzını sağlama çabasıdadır. Bunu başarma amacıyla girişilen tüm çabaların ortak noktası ise: Üretilen çözümlerin aynı zamanda sürdürülebilir, rekabetçi ve güvenli olmasıdır. Günümüzde ulaşılan nokta ise, her ülkenin kendi öz kaynaklarına dayanarak geliştirdikleri enerji politika, plan ve programlarına uygun teknolojik gelişmelerle enerji kullanımında alternatif enerji kaynaklarına giderek artan oranda önem vermeleri, enerji çevre ve güvenlik ilişkisinin her aşamada dikkate alınmasıdır[7].

Burada, büyük nükleer kazalar ile beraber nükleer enerji güvenliğini ve Türkiye'nin güvenli bir şekilde nükleer enerjiye geçmesini sağlamak için tesis tasarımı, inşaatı ve işletmesi için iş güvenliği açısından avantajları ve dikkat edilmesi gereken hususları ile şu anki durumu ve geleceğini ele alacağız.

2. Türkiye'nin Enerji Üretimindeki Durumu, Kullanmış Olduğu Kaynaklar ve Mevcut Rezervleri

Ülkemiz enerji kaynakları bakımından fakir bir ülke değildir. Ancak, fosil yakıtlar dediğimiz,

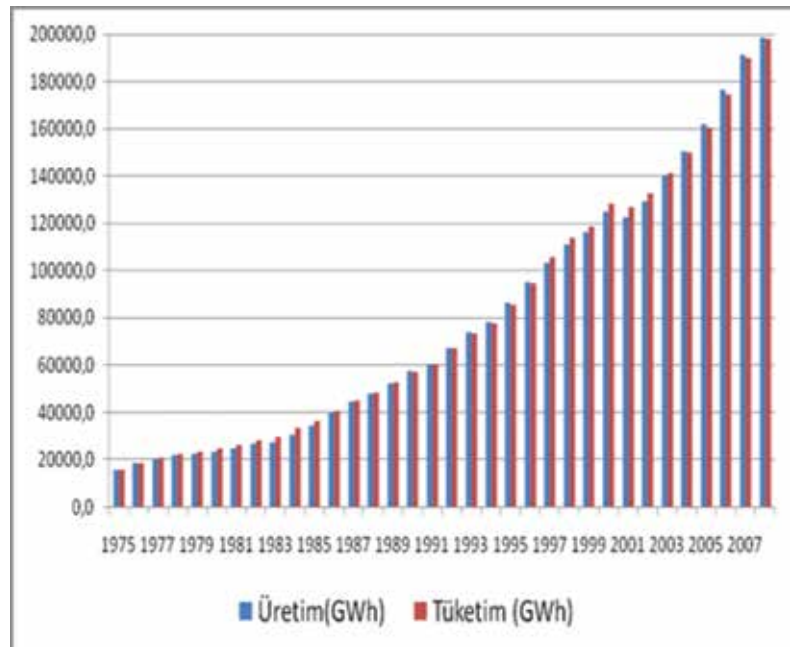
Kaynak	Miktarı	Birimler
Taşkömürü	1126	10 ⁶ Ton
Linyit	8125	10 ⁶ Ton
Petrol	47	10 ⁶ Ton
Doğal Gaz	6	10 ⁶ M ³
Jeotermal	295	10 ⁹ KW/yıl
Toryum	380 000	Ton
Uranyum	9129	Ton
Hidrolik	35000	GW/yıl
Güneş	380	10 ⁹ KWh/yıl
Rüzgâr	148	10 ⁹ KW/yıl
Biyo-kütle	10x10 ⁶	KWh/yıl
Biyo- yakıt		

Tablo 1:Türkiye'nin bilinen enerji kaynakları potansiyeli.

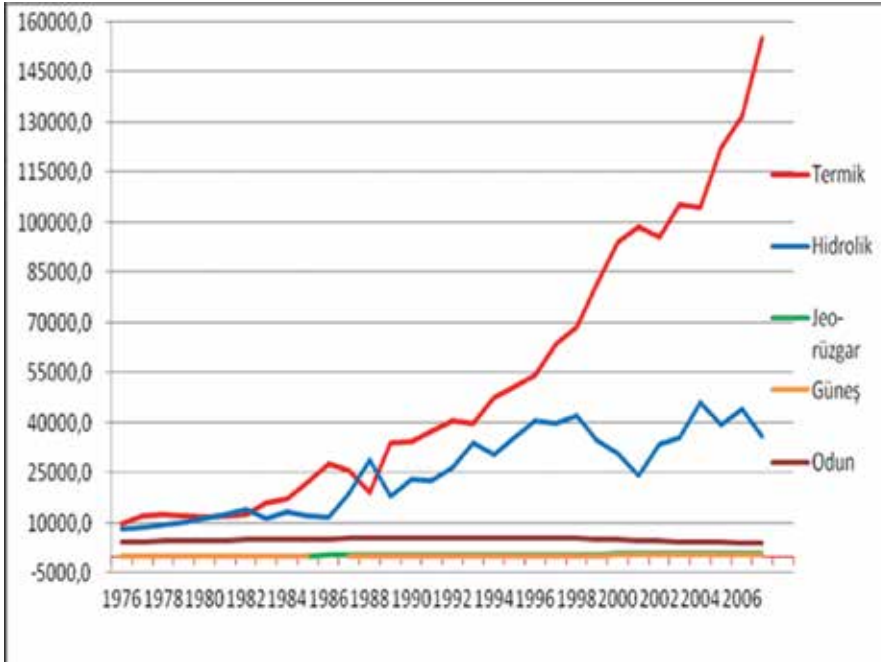


milyonlarca yıl önce yüksek sıcaklık ve basınç altında bitki ve hayvan kalıntılarından oluşan petrol ve doğalgaz bakımından yeterli rezervlere sahip değildir. Ülkemizin bilinen enerji kaynakları aşağıdaki tabloda verilmektedir (Tablo 1) ^[10].

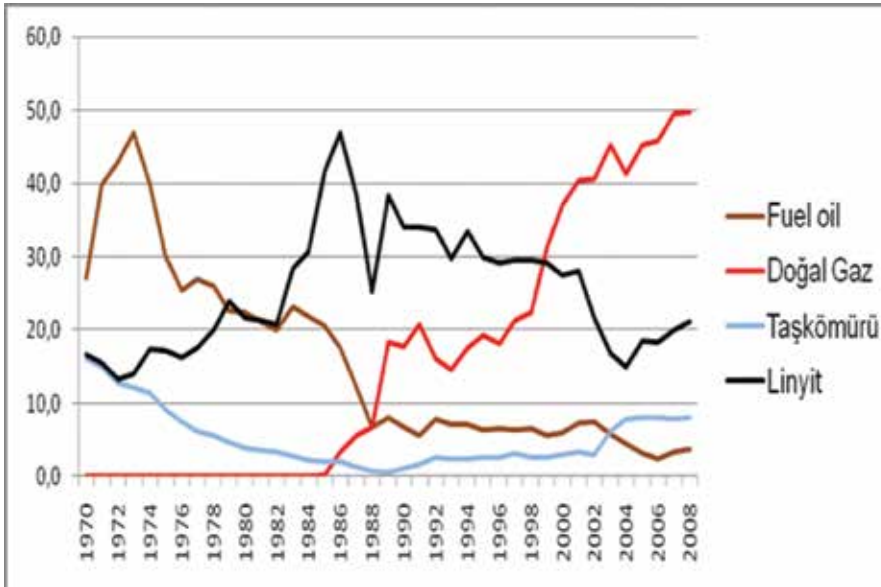
Ülkemizin 1975-2008 yılları arasındaki enerji üretim ve tüketim durumuna bakarsak, üretimle tüketimin paralel bir gidiş gösterdiği görülür. Bu durum ilk bakışta olumlu bir izlenim vermektedir. Ancak, burada önemli olan enerji dengesinin dış kaynaklara bağlı olup olumasıdır[10].



Şekil 1: Elektrik enerjisi üretim ve tüketimi^[10].



Şekil 2: Enerji üretim kaynaklarının yıllara göre değişimi ^[10].



Şekil 3: Termik santrallerdeki enerji üretim kompozisyonu ^[10].

Üretilen enerjinin kaynaklara dağılımına bakarsak esas itibarıyla üç temel kaynak termik, hidrolik ve biyo-kütle üzerinde olduğu ve termik santrallerdeki üretimin 1988 den sonra hızla arttığı görülür ^[10].

Termik santrallerdeki enerji üretim kompozisyonuna bakarsak; elektrik enerjisinin en fazla, dış kaynaklı olan doğal gaz santralinden üretildiği görülmektedir. Dünyanın en büyük doğal gaz üreticisi Rusya, kendi doğal gazından elektrik üretmeyi tercih

etmezken, bizim, doğalgaza bu derece bağımlı olmamız, hem devlet bütçesini zorlamakta hem de enerji ve ona bağlı olarak ulusal güvenliğimizi tehlikeye düşürmektedir ^[10].

Türkiye'de enerji kaynaklarının üretim dağılımına bakarsak enerji probleminin nereden kaynaklandığını anlayabiliriz. Enerji üretiminde, petrol %10, doğal gaz %4, linyit %66 ve taş kömürü %5 oranındadır. Yenilenebilir enerji kaynaklarının oranı ise %15 dir (şekil 4).

Bu da bir başka problemi gündeme getirmektedir. Bu tablo ile biz dünya kamuoyunda kirletici bir ülke konumunda oluyoruz. Böylece hem kendi çevremizi kirletiyoruz, hem de AB 2020 hedeflerine de ters düşerek uluslararası kamuoyunda zor duruma düşüyoruz ^[10].

3. Büyük Nükleer Kazalar, Ülkemize Etkileri ve Nükleer Güvenlik

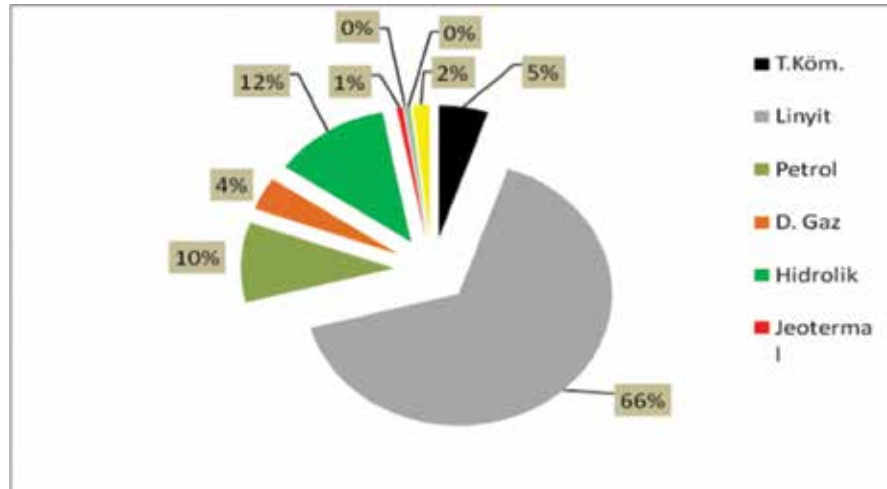
Dünyadaki ilk ciddi kaza ve bugüne kadar Batı ülkelerindeki en kötü nükleer kaza, 1979'da Üç Mil Adasındaki tesiste bulunan basınçlı su reaktöründe gerçekleşmiştir (Teeghman). Bu kaza, INES seviye 5 olarak ölçeklendirilmiştir. Üç Mil Adası kazası nükleer enerjinin küresel gelişiminde önemli bir dönüm noktasıydı. 1963-1979 arasındaki dönemde yapım aşamasındaki reaktörlerin sayısı her yıl sürekli artmaktaydı. Kaza sonrasında, ABD'de yapım aşamasındaki reaktörlerin sayısı hızla düşmüştür. 1980-1984 arasında toplam 51 Amerikan nükleer reaktörü iptal edilmiştir. Küresel

olarak, nükleer enerji santrallerindeki artış, 1986 yılında çok daha yıkıcı olan Çernobil felaketi ile durmuştur. Çernobil kazası tüm dünyada nükleer enerji sektörü açısından bir dönüm noktasıydı. Dünya Nükleer İşletmeciler Birliğine göre (WANO); “Bu kaza nükleer enerjinin yeterince güvenli olmadığını açıkça göstermiştir. Kaza, nükleer enerji hakkında öylesine olumsuz bir yargının oluşmasına neden olmuştur ki, bu nitelikte bir kazanın tekrarlanması halinde nükleer enerjinin bütün dünyadaki mevcudiyeti hatta geleceği tehlikeye girecektir”^[1].

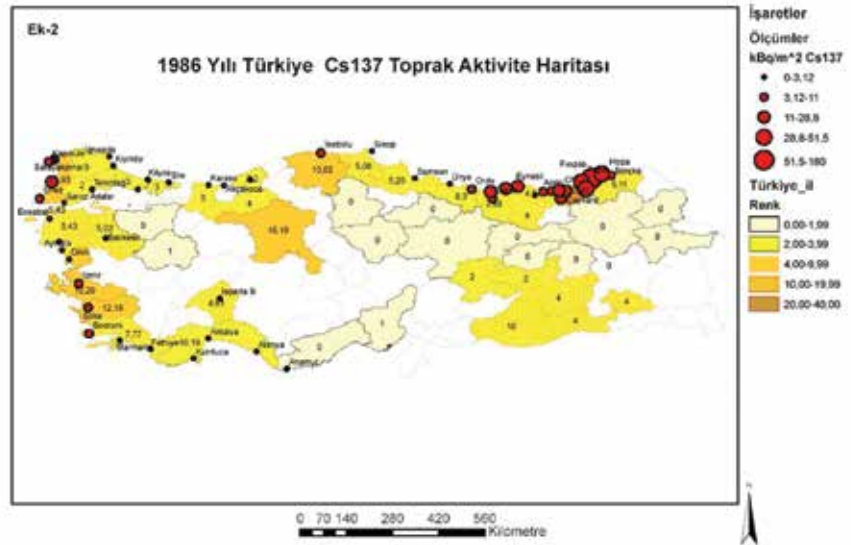
Çernobil nükleer santral kazasının ülkemizdeki ilk etkileri 30 Nisan 1986 günü ülkemizin kuzeybatı (Trakya) bölgesi ve Karadeniz kıyılarında çevresel radyasyon düzeylerindeki yükselmeler ile gözlenmiştir. En yüksek radyasyon düzeyi Batı Karadeniz Bölgesi’ndeki Karasu’da ölçülmüştür (Şekil 5)^[2].

1986–1989 yıllarında çaylardaki genel sezyum radyoaktivitesi yıllık ortalama değerleri (Şekil 6).

Küresel düzeyde nükleer güvenlik çerçevesinde diğer bir önemli gelişme de, “uluslararası nükleer emniyet ve nükleer güvenlik yönetimi veya rejimi” adı altında yeni bir faaliyettir. Yeni politika sayesinde, yürürlükteki uluslararası anlaşmalara bağlı kalınmak kaydıyla, nükleer faaliyetlerdeki emniyet ve güvenliğin artırılması için yasal olarak bağlayıcı normların ya da standartların oluşturulması amaçlanmaktadır. Bu bağlamda, Uluslararası



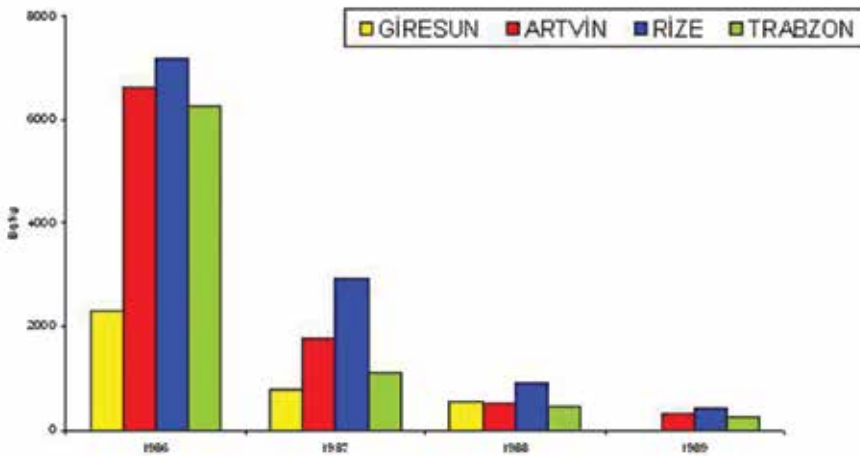
Şekil 4: Türkiye'deki enerji üretim^[10].



Şekil 5: Türkiye'de Sezyum Kirlilik Haritası (Ölçüm Alınmayan Yerler Beyaz Olarak Gösterilmiştir)

Atom Enerjisi Ajansı (International Atomic Energy Agency - IAEA), en iyi endüstriyel uygulamalar konusuna dikkat çekmek için nükleer emniyet ve nükleer güvenlik standartları ile ilgili bünyesindeki grubu yeniden güncel hale getirmiştir. Daha önemlisi de, IAEA ve Dünya Nükleer İşleticiler Birliği (World Association of Nuclear Operators - WANO) her ikisinin katkı

larıyla, küresel düzeyde nükleer emniyet ve nükleer güvenlik performansları ve de kalitelerinin yükseltilmesi için, bağımsız eş kuruluşlara kendi kendini denetlettirmeler (peer reviews) dahil olmak üzere, nükleer işletmeler ile ilgili bilgi alış veriş temininde uluslararası mekanizmalar tesis edilmiştir. Uzunca bir süreden beri faaliyetlerine devam eden “uluslararası nükle-



Şekil 6: İllere ve yıllara göre çaydaki ortalama sezyum radyoaktivitesi^[2].

er emniyet ve nükleer güvenlik yönetimi”, nükleer güvenlik risklerini en alt düzeye indirmek için yoğun bir şekilde görüş ve bilgi üretmektedir. Ancak bu faaliyet-

lerde sadece bilgi üretilmemekte, aynı zamanda gelecekteki nükleer güvenlik düzeylerinin yükseltilmesi açısından, yürürlükteki emniyet ve güvenlik

standartları, süregelen nükleer reaktör işletme deneyimleri, nükleer santrallerin onaylanmış lisanslama ve denetim işlemleri, bazı durumlarda da sıkılaştırılan nükleer gözetimler temel alınmak sureti ile yeni nükleer düzenlemeler yapılmaktadır. Son yıllarda küresel düzeyde nükleer madde kaçakçılığı ve aynı zamanda dünya çapında terörist faaliyetlerin hızlı şekilde yükselişi, nükleer maddelerin fiziksel korunması (physical protection - nuclear security) konusundaki kaygıların artmasına neden olmaktadır. Dünyanın pek çok yerinde terörist grupların yaptıkları rastgele saldırılar, diğer endüstriyel kesimlerde olduğu gibi, nükleer sektörde de endişe ve kaygı uyandırmakta-

dır. IAEA, 2000’li yılların başından beri üye ülkelerle işbirliği yaparak, nükleer materyaller, radyoaktif maddeler veya iyonlaştırıcı radyasyon kaynakları kontrol ve denetimleri konusunda bilgi paylaşımlarını yoğunlaştırmış olup, nükleer tesisleri bulunan ülkelere bu nükleer tesislerin fiziksel korunması için yardım sağlamaktadır. Nükleer emniyet ve nükleer güvenliğin önemli bir bölümü olarak, güvenli şekilde nükleer atıkların yok edilmesi veya nihai depolanması ile son bulan radyoaktif atıkların idaresi veya yönetimi, nükleer güç endüstrisinin en ciddi ve en titiz konusu kabul edilmektedir. Kullanılmış yakıt veya tüketilmiş yakıt ve bertaraf edilmesi ya da nükleer atık idaresi, nükleer sanayi dalında önemli konumunu hâlâ korumaktadır. 1000 MWe megawatt’lık bir nükleer reaktör yıllık yüksek seviyeli nükleer atık olarak 25 tonluk tüketilmiş yakıt veya kullanılmış yakıt üretmektedir. Dünya genelinde 1000 megawatt’lık 400 nükleer ünitenin elektrik ürettiği göz önüne alındığında, tüm reaktörlerde senelik olarak meydana gelen yüksek düzeyli radyoaktif atık (25 ton x 400 reaktör = 10000 ton / yıl) yaklaşık 10000 ton olmaktadır. Fosil yakıtlı termik santraller aracılığıyla atmosfere doğrudan salınan, aynı zamanda da küresel ısınma ve iklim değişiklikleri faili kabul edilen sera gazı emisyonları içinde en büyük yüzdeye sahip karbon salınımları ya da karbon-dioksit emisyonları miktarı, yılda takribi 28 milyar ton’dur. İki atık arasında ton mertebesinde milyonlarca misli fark olup, en



Gelişmekte olan bir ülke konumundaki Türkiye için enerji hayati önem taşımaktadır. Mevcut diğer enerji kaynaklarının yanı sıra nükleer enerji alternatifinin kullanılması gereklidir. Enerji açısından dışa bağımlı durumda olan ülkemizde, nükleer enerji dışa bağımlılığı, sahip olduğu özellikler nedeniyle azaltacaktır.

önemlisi de, karbon emisyonları çok yüksek oranlarda atmosfere direkt olarak salınmak suretiyle dünyanın geleceği açısından telafisi güç çevre kirliliği, ne yazık ki insan eli ile yaratılmaktadır. Nükleer atıklar ise, bilimsel ve teknolojik verilere uygun, en iyi yöntem ve nihai ya da son radyoaktif atık depolama sahası tespiti yapıncaya kadar, çevreye hiç zarar vermeden, geçici nükleer atık depolama alanı

olarak belirlenen yerlerde muhafaza edilmektedir. Bu sahalarda korunan radyoaktif atıklar, emniyetli ve güvenli bir şekilde, çevreye kesinlikle radyoaktif sızıntı, radyoaktif bulaşma, bir başka deyişle, nükleer kontaminasyon veya nükleer kirlilik vermeden, nihai olarak radyoaktif atık muamelesi görmek üzere, sadece göz önünde tutularak bekletilmektedir. Konu ile ilgili uzmanlar, yüksek seviyeli uzun



yarı ömürlü radyoaktif atıklar için, uygun jeolojik formasyonların, daimi nükleer atık depolama sahası seçiminde, emniyet ve güvenlik yönünden teknolojik fizibilitesinin müsait olduğu düşüncesinde hem fikirdirler. Tüm bunlara rağmen, jeolojik olarak uygun ilk nükleer atık depolama alanları faaliyete geçirilinceye ve radyoaktif atıkları bertaraf etme teknolojileri her bakımdan emniyetli ve de güvenli olduğu kanıtlanıncaya kadar, muhtemelen kamuoyu kaygısı sürmeye devam edecektir. Son zamanlarda dünya çapında ülkelerin nükleer güç programları hızlı biçimde gelişme kaydederken, bu gelişmelere paralel olarak kamuoyunun nükleer silah

yapımı ve nükleer silahların yayılması konularındaki endişeleri de gitgide artmaktadır. Örneğin, Kuzey Kore 2006 yılında nükleer bomba yapımının bir parçası olan nükleer deneme ya da nükleer test programı gerçekleştirmiş olup, bazı ülkelerin nükleer enerji programları da, dünya gündeminin ilk maddesini işgal eder konuma gelmiştir. Tüm bu ilerlemeler karşısında, ilgili bütün tarafların katılımı ile Nükleer Silahların Yayılmasını Önleme Antlaşması (Treaty on the Non-Proliferation of Nuclear Weapons NPT), bir başka deyişle, Nükleer Silahsızlanma Antlaşmasında yer alan taahhütlere ivedi olarak yeniden gözden geçirilmesi gerekmektedir^[6].

4. Değerlendirmeler ve Öneriler

Gelişmekte olan bir ülke olarak Türkiye'nin giderek artan enerji talebini karşılamada bilinen hidrokarbon kaynakları açık bir biçimde yetersizdir. Türkiye, bir taraftan yerli kaynakların aranma faaliyetlerini yoğunlaştırırken, bir taraftan da yenilenebilir enerji kaynaklarının devreye alınması, enerji verimliliğinin artırılması, ülkenin coğrafi konumundan yararlanılması gibi diğer mümkün potansiyellerini harekete geçirmenin çabası içinde bulunmaktadır. Bunlarla birlikte en büyük girişimini de nükleer santrallerin kurulması için göstermiş olduğu çaba ve faaliyetlerle ortaya koymuştur. Gelişmekte olan bir ülke konumundaki Türkiye için enerji hayatı önem taşımaktadır. Mevcut diğer enerji kaynaklarının yanı sıra nükleer enerji alternatifinin kullanılması gereklidir. Enerji açısından dışa bağımlı durumda olan ülkemizde, nükleer enerji dışa bağımlılığı, sahip olduğu özellikler nedeniyle azaltacaktır.

Nükleer santraller yüksek potansiyelli tehlike kaynağıdır. Her ne kadar tehlike kaynağı olsa da modern teknoloji bu tehlikeyi en az düzeye indirmeye çalışmaktadır. Bunun yanında olası tehlikenin büyük payı yerel değil, aksine küresel ölçüde tehdit unsurudur. Bu durumun en büyük kanıtı doğu sınırımızda 10 km uzaklıkta bulunan Ermenistan'da nükleer reaktör bulunmakta ve bu reaktörde çok eski teknoloji kullanılmaktadır. Yani ülkemiz bir nükleer reaktör kurmasa da komşularımızda ki mevcut reaktörlerden

etkilenecektir. Bunun en somut örneği Çernobil kazasıdır.

Çernobil kazasının ana sebepleri; önemli tasarım eksikleri, reaktör yapımına ilişkin güvenlik yönetmeliklerinin ağır bir biçimde ihlali ve kaza öncesinde SSCB’de güvenlik kültürünün zayıf oluşuydu. Bu nedenle Çernobil kazası ve diğer birçok kazanın temel nedeni güvenlik kültürü eksikliğidir diyebiliriz. Sorumlular deney planlanırken ve uygulanırken işletme prosedürlerine uymamış, reaktörün tasarım özellikleri de kazanın boyutlarının büyümesine neden olmuştur. Buradan yola çıkarak yapılması gereken en önemli adımın çalışanlarda güvenlik kültürünün oluşturulmasıdır.

Nükleer enerji üretimi konusunda ülkemiz önemli adımlar attı. Nükleer santral kurulumu için ihaleyle Ruslar ile antlaşma yapılarak fizibilite çalışmalarının da sonuçlanması ile birlikte Mersin Akkuyu da santralin yapılması kararı alındı. Bu konuda Rus tarafının santralde kullandığı VVER-120 model reaktör, dünyada çalışır halde bulunmamaktadır. Hâlbuki nükleer santral işine ilk kez giren ülkeler, işletme tecrübesi olan ülke ve modelleri tercih etmektedir. Bu reaktörler ile ilgili yaşanacak problemler ülkemizi ciddi anlamda zora sokacaktır. Bunun yanında VVER-120 tipi reaktörlere dünyada sadece Rus TVEL şirketi yakıt sağlayabilmektedir. Bu durumda zaten doğalgaz konusunda bağımlı olduğumuz Rusya ya ilave tam bir bağımlılık getirecektir. Kaldı ki Rusya ile yaşanan son uçak düşürme krizi ile birlikte ilişkiler iyice çıkmaza



girmesi Nükleer enerji santrali kurulumunda Ruslar ile işbirliği yapılmasının riskini bir kez daha ortaya koydu.

Yapılan tüm bu değerlendirmeler ışığında şu öneriler yapılabilir;

1. Çevresel ve sağlık etkileriyle ilgili izleme ve değerlendirme çalışmaları sistematik bir şekilde yürütülmelidir.
2. Ülkelerin sağlık, sanayi, çevre, meteoroloji, ticaret ve benzer pek çok kuruluşunun Çernobil ve diğer kazaları örnek alarak önceden hazırlıklı olması ve kaza anında ne yapacaklarının önceden programlanmasını yapmalıdır.

3. Halkın, Nükleer ve radyasyonla ilgili konularda bilgilendirilmesi ve bilinçlendirilmesi sağlanmalıdır. Bilinçli ve güvenlik kültürü gelişmiş bir toplum, yanlış haberlere itibar etmeyecek, gereksiz kargaşa ve panik yaşanmayacaktır.

4. Ülkemiz, nükleer enerji santrallerinin denetimi ve bu alandaki sorumlulukların net bir şekilde tanımlanması için yeterli derecede gelişmiş ve sofistike bir yasal ve düzenleyici çerçeveye sahip değildir. Nükleer güce geçişi gözetebilecek bağımsız bir düzenleyici kurum henüz oluşturulmamıştır. Aynı şekilde, nükleer enerji güvenliği sağlayacak etkin bir risk yönetimi sistemi henüz tam olarak kurulmamıştır. Bu nedenle nükleer

leer güce geçişi gözetebilecek bağımsız bir düzenleyici kurum oluşturulmalı ve nükleer enerji güvenliğini sağlayacak etkin bir risk yönetimi sistemi kurulmalıdır.

5. Akkuyu için seçilen reaktör modeli olan VVER-1200 dünyanın hiçbir yerinde daha önce işletmeye alınmamıştır ancak inşa halinde olanlar bulunmaktadır. Bunun farklı versiyonları hâlihazırda Rusya'daki iki yerde inşa edilmektedir. VVER-1200 bir üçüncü nesil teknolojisi olup dünyanın mevcut reaktör filosundan daha güvenli olarak görülebilir; ancak yalnızca kağıt üzerinde var olduğundan bu kanıtlanmamıştır. VVER-1200 daha eski VVER-1000 tipindeki reaktörlerden geliştirilmiştir. Birçok kanıtlanmamış özellik sunuluyor olduğundan, operasyonel bir performans geçmişiyi le sahada güvenlik önlemlerinin tam olarak uygun olduğu gösterilmemiştir. Dolayısıyla, VVER-1200'ün tasarımı, inşaatı, hizmete sunulması, hizmetten çıkarılmasına ilişkin tatmin edici bir bilginin olmamasının yanı sıra, bunun güvenlik değerlendirmesini destekleyecek yeterli veri de yoktur. Bu belirsizlik güvenlik risklerinin artmasına neden olmakta ve güvenlik yönetimini çok daha zor kılmaktadır. Bu nedenle nükleer tecrübesi olmayan bir ülke olarak deneyimli ve kullanımda olan nükleer reaktörler kurulmalıdır.

6. Nükleer enerjiyle ilgili her bir kurumun (düzenleyici, işletmeci, geliştirici, alt yüklenicinin) her bir düzeyinde her şeyden önce güvenlik kültürü oluşturulmalıdır.

7. Türkiye'de nükleer enerji gibi son derece karmaşık ve yüksek riskler içeren bir teknolojinin emniyetli bir şekilde hayata geçirilmesinde dikkat edilecek en önemli unsur bu süreci denetleyecek yetkin, bağımsız ve yeterli

kuruluş aşamasında, gerekse de faaliyete geçtikten sonra, mümkün olduğunca yerli teknik personel çalıştırılması teşvik edilmelidir.

9. IAEA gibi kuruluşlarla en kısa



insan kaynağı ile donatılmış bir kurumsal kapasitenin oluşturulmasından geçmektedir.

8. Ülkemizde kurulmakta olan nükleer santrallerde, gerek

zamanda işbirliğine gidilerek, denetim bilgi, beceri ve tecrübesine haiz yerli insan kaynaklarının hızla yetiştirilmesine yönelik programlar hazırlanıp uygulamaya başlatılmalıdır.

10. Nükleer santral kurmakta veya işletmekte olan ülkeler ve kuruluşlarla bağlantıya geçilip, bir miktar teknik eğitime ve donanımına sahip yerli teknik elemanların bu santrallerde düşük teknik düzeyde (hatta stajyer

denetimi konularında eğitim veren yurt dışı üniversitelerle bağlantıya geçip bu konularda ortak lisans/lisansüstü programlar ihdas etmeleri teşvik edilmelidir.

edilmelidir.

5. Sonuç

Nükleer enerji alternatif bir enerji kaynağı gibi gözüксе de tükenmekte olan ve çevreye zarar veren diğer enerji türlerine karşı daha önce gelen enerji kaynağı olmuştur.

Ülkemizde ve dünya da nükleer enerji santrallerine karşı olanlarda, taraf olanlarda her zaman olmuştur. Taraf olanlar yenilenebilir enerji kaynaklarının tükenmesini, çevreye verdiği zararı, artan nüfusu ve enerjiye olan ihtiyacın sürekli artmasını göstermektedir. Nükleer santrallerinin kurulumuna karşı olanlar ise, herhangi bir kaza olması durumunda ortama yayılacak olan radyasyon riskini öne sürmektedir. Dünya üzerinde başta Çernobil kazası gibi birçok kazanın meydana gelmesi bu endişelerin boşa olmadığını açıkça göstermektedir. Biz nükleer enerji santrallerinin kurulumuna objektif bir yaklaşım ile baktığımızda her iki tarafında haklı olduğunu gördüğümüzü bildirmekle beraber bizim bu konuda ki bitarafığımız gelişen bir ülke olarak artan enerji ihtiyacının karşılanması için nükleer enerji santrallerinin kurulması gerektiği yönüyledir.

Nükleer santrallerde güvenliğin tam olarak sağlanabilmesi için, nükleer santrallerin kuruluş, işletim ve söküm aşamalarında doğabilecek risklerin en aza indirilebilmesi için, gerek kuran ve işleten kurumu, gerek denetleyici kurumu, gerekse de çevrede yaşayanları ve tüm diğer paydaşları kapsayan bir "riskten kaçma kültürü" oluş-

olarak) geçici sürelerle çalışıp tecrübe kazanmaları sağlanmalıdır.

11. Üniversitelerimizin nükleer santral teknolojisi, işletimi ve

12. TÜBİTAK gibi araştırma kurumlarının nükleer santral teknolojisi, işletimi ve denetimi konularında, yurtdışı işbirliğine açık uygulamalı araştırma projelerini desteklemesi için teşvik





ması son derece önemlidir. Bu “riskten kaçma kültürünün en önemli öğeleri, i) kadercilikle mücadele, ii) karmaşık teknolojilere karşı sürekli tedbirli ve sorgulayıcı olma, iii) risk içermesi muhtemel ortam ve süreçlerde ilgili kural, prosedür ve önlemleri harfiyen uygulama, uygulatma, aksama görüldüğünde inisiyatif alarak uyarma, iv) küçük veya büyük yaşanan tüm kazalardan, istenmeyen durumlardan ve gerçekleşen risklerden ders çıkarma, v) en yerleşmiş süreçleri bile “acaba daha iyi olabilir mi?” diye sorgulama, gibi bir yaşam biçimini tarifler.

Bu yaşam biçiminin kazanılması da ancak uzun vadede eğitim ve etkin medya kampanyaları ile gerçekleştirilebilecek bir toplumsal değişimle olur.

KAYNAKÇA

- 1- Prof. Dr. Hasan Saygın, “Büyük Nükleer Kazalar ve Nükleer Enerji Teknolojisinin Evriminde Doğurdukları Sonuçlar”
- 2- Öğr. Gör. Sevil Turan, A. Zeynep Buyan, “Çernobil Olayı ve Sosyolojik Etkileri”, Ankara,

2007

3- Prof. Dr. İlhan Or, Prof. Dr. Hasan Saygın-Sinan Ülgen, “Türkiye’ de Nükleer Enerjiye Geçişin Emniyet ve Güvenlik Yönlerine İlişkin Değerlendirme”

4- İslam Safa Kaya, “Nükleer Enerji Dünyasında Çevre ve İnsan”, Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi-Journal of Social Sciences, Cilt: 2012-1 Sayı:24, Abant İzzet Baysal Üniversitesi

5- Kadir Temurçin, Alpaslan Aliagaoglu, “Nükleer Enerji ve Tartışmalar Işığında Türkiye’ de Nükleer Enerji Gerçeği”, Coğrafi Bilimler Dergisi, 2003

6- Ahmet Cangüzel Taner, “Nükleer Güç Santralleri Gelişiminde Nükleer Emniyet ve Nükleer Güvenlik”, Çağın Polisi Dergisi, 2007

7- Palabıyık, H. Yavaş, H. “Başlamayan Senfoni: Türkiye’nin Nükleer Santral Serüvenini Nüzerine”, Yönetim Bilimleri Dergisi Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Cilt 4, Sayı 2, 17-25

8- Yusuf Yazar, “Türkiye’ nin Enerjideki Durumu ve Geleceği”, Seta Analiz Dergisi, Sayı:31, Aralık 2010

9- Arif Künar, “Akkuyu Nükleer Santraline Neden Hayır”, Energy Turk Dergisi, Eylül-Ekim 2012

10- N. Gülbahar, M. Y. Kılınç, “Enerji Güvenliği ve Türkiye” International Advanced Technologies Symposium (IATS’11), 16-18 May 2011, Elazığ, Turkey

SAĞLIĞINIZIN GÜVENİLİR DOSTU



www.mfamask.com



F SERİSİ



PRESTİJ SERİSİ



AC SERİSİ



PRESTİJ AKTİF KARBON



A SERİSİ



Z SERİSİ



C SERİSİ

- { Yerli Sermaye, Yerli Üretim }
- { Yüksek Üretim Kapasitesi, Tedarikte Süreklilik }
- { Ürün Kalitesinde Yüksek Performans }
- { Rekabetçi Fiyatlar }
- { Beş Kıtaya İhracat }

CE 1437



EN 149:2001+A1:2009



STANDIMIZA
BEKLİYORUZ
HALL: 05 / B3

TİGİAD GENEL KURUL DUYURUSU

Türkiye İş Güvenliği İş Adamları Derneği Yönetim kurulumuzun 19/02/2016 tarihinde yapılan toplantısında Dernek Olağan Genel Kurulunun 05/03/2016 tarihinde saat 10:30 da Tersane Caddesi Abdüsselah Sokak No:1/71 Kat:7 KARAKÖY / İSTANBUL adresinde bulunan dernek merkezinde, çoğunluk sağlanamaması durumunda da 26/03/2016 tarihinde yine aynı yer ve saatte aşağıdaki gündemle yapılmasına dernek yönetim kurulumuz tarafından oy birliği ile karar verilmiştir.

DERNEK OLAĞAN GENEL KURUL GÜNDEMİ

- 1 - Açılış ve yoklama
- 2 - Divan Teşekkülü
- 3 - Saygı duruşu ve istiklal marşı
- 4 - Yönetim kurulu başkanının konuşması
- 5 - Yönetim kurulu faaliyet raporu ve denetim kurulu raporunun okunması ve ibrası
- 6 - Tüzüğün güncellenmesi konusunda öneriler ve değişiklik olması durumunda yeni tüzüğün oylamaya sunulması
- 7 - Yönetim ve denetleme kurul seçimleri
- 8 - Dilek ve temenniler
- 9 - Kapanış



GÜNEY
HIRDAVAT A.Ş.

www.guneyhirdavat.com
info@guneyhirdavat.com

İŞ GÜVENLİĞİ



Çünkü, birimizin güvenliği, hepimizin güvenliğidir.

İŞ GÜVENLİĞİ, TÜRKİYE İŞ GÜVENLİĞİ İŞ ADAMLARI DERNEĞİ YAYIN ORGANIDIR.

BİR SIVİL TOPLUM KURULUŞU OLAN DERNEĞİMİZİN 2004 YILINDAN BERİ ÜÇ AYDA BİR YAYINLAMAKTA OLDUĞU "İŞ GÜVENLİĞİ" DERGİSİ, TÜRKİYE'NİN HER YERİNDEKİ SAYISI 3000'E VARAN RESMİ KURUM VE ÖZEL KURULUŞLARA ÜCRETSİZ OLARAK DAĞITILMAKTADIR.

3.000 kurum ve kuruluş
firmanızı / markanızı
tanısın...



REKLAM VERMEK İÇİN:

Tel: 0 212 235 99 10 Faks: 0 212 297 03 30 tigiad@tigiad.org.tr www.tigiad.org.tr
Tersane Cd. Abdüsselah Sk. No:1/71 Kat: 7 Karaköy / İSTANBUL / TÜRKİYE

Interview Tigiad – Birgit Horn

Öncelikli olarak sizi tanımak isteriz. Kendiniz ve şirketiniz hakkında kısaca bazı bilgiler verebilir misiniz?

2009 yılından beri Messe Düsseldorf'un A+A ve glasstec Fuarları'nın ve Türkiye'de düzenlenen TOS+H fuarı gibi diğer ülkelerde aynı sektörlerde yapılan fuarların Direktörü'yüm. Daha önce de 9 yıl boyunca Messe Düsseldorf Grubu'nun bir yan kuruluşu olan DüsseldorfCongress için çalıştım. A+A fuarı konusunda faaliyette bulunmak bana büyük bir keyif veriyor, çünkü her çalışanı ilgilendiren bir konuya yönelmek işletmeler tarafından dünya çapında giderek daha önemli bir başarı unsuru olarak dikkate alınıyor: güvenli ve sağlıklı çalışma alanları tasarımı. İyi çalışma koşulları ve çalışanların sağlığı için yapılan yatırımlar rekabet gücünü artırıyor. Tüm bunlara ilaveten, biz burada Messe Düsseldorf olarak bu konuda büyük bir takım halinde çalışıyoruz.

2014 yılında TOS+H Fuarı Haliç Kongre merkezinin önünde kurulan bir çadır içerisinde düzenlenmişti. Bu yıl da aynı konsept geçerli mi? TOS+H 2016 kaç metrekaarelik bir fuar olacak?

Evet, 2016 yılında da TOS+H, Türkiye Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın VIII. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı ile eş zamanlı olarak düzenlenecek. Konferans yine Haliç Kongre Merkezi'nde, TOS+H ise Haliç Kongre Merkezi binalarının hemen yanındaki açık alanda yapılacaktır. TOS+H İhtisas Fuarı için 2.500 m² büyüklüğünde bir sergi alanı planlıyoruz.



Bu seneki fuara hangi ülkelerden aktif katılım bekliyorsunuz?

Güncel olarak fuara şimdiye kadar 17 ülkeden başvuru aldık. Almanya,

Avusturya, Belçika, Birleşmiş Arap Emirlikleri, Çek Cumhuriyeti, Çin, Fransa, Hindistan, İspanya, İsviçre, İtalya, Japonya, Pakistan, Polonya, Sri Lanka, Tayvan ve Türkiye olmak üzere

katılımcılar uluslararası anlamda büyük bir çeşitlilik sergiliyor. Ama fuarın başlamasına daha çok zaman var. Şimdiye kadar edindiğimiz izlenimlerin çok olumlu olması nedeniyle yeni başvuruları bekliyoruz.

Fuarda stant açacak firmaların dağılımı nedir? Türk firmalarının fuara katılımı ne durumda?

Türk firmaların katılımı hızla artıyor, ki bu da bir yandan bizi sevindirirken diğer yandan da konseptimizin doğrulandığını gösteriyor. TOS+H 2014'de uluslararası katılımcı olarak yer almış olanlar bu tarihten sonra Türkiye'de firmalarını kurdukları için başvurularını artık Türkiye'den yapıyorlar. Güncel olarak fuar katılımcılarının 2/3'ünün Türk, 1/3'ünün ise uluslararası katılımcı olduğunu söyleyebiliriz.

TOS+H 2014 nasıl geçti? İstatistiki olarak bazı temel göstergeleri okuyucularımızla paylaşabilir misiniz?

İlk TOS+H çok başarılı geçti ve Türkiye'nin kişisel koruyucu donanım ve güvenlik çözümleri alanında çeşitlilik gösteren cazip bir hedef pazar olduğunu kanıtladı. Mayıs 2014'de düzenlenen TOS+H 2014'ün sonucu 3.540 ziyaretçi ile yaklaşık 90 katılımcıdır. Sadece karşılaştırma yapmak amacıyla: İş güvenliği ve iş sağlığı dünya fuarımız A+A'nın ilk kez düzenlendiği 1954 yılında 74 katılımcısı ile yaklaşık 1.900 ziyaretçisi vardı. Buradan şunu çıkartabiliriz: Eğer iyi bir başlangıç yapılmışsa buradan hareketle büyük bir sonuca ulaşmak mümkündür.

TOS+H 2016'de hangi yenilikler olacak? Bunları bizimle paylaşabilir misiniz?

Fuarın ağırlıklı konusu yine kişisel koruyucu donanım (KKD) olacak.

Günümüzde yeniliklerle beslenmiş özellikle gelişmiş bir alan olan "yüksekte güvenli çalışma" konusu da çok önem arz ediyor. Burada hem iskeleler üzerinde hem de uygun güvenlik kemerleriyle çalışma imkanları tanıtılacak. Bu önemli konuya aynı zamanda konferansta ve sektörün tüm önemli yeni gelişmelerini de kapsayacak şekilde TOS+H 2016'da da yer verilecek.

Stant açma ve ziyaret aşamasında yurt dışından gelen firma ve ziyaretçiler hakkında istatistiki bilgileri bizimle paylaşabilir misiniz? TOS+H 2014'e en çok hangi ülkelerden ziyaretçi geldi?

TOS+H'a % 95'i Türkiye'den olmak kaydıyla 45 farklı ülkeden ziyaretçi geldi. Katılımcılar Çin, Fransa, Almanya, İngiltere, Hong Kong, Hindistan, İtalya, Hırvatistan, Malezya, Hollanda, Avusturya, Pakistan, Polonya, İspanya, Tayvan, Çek Cumhuriyeti, Türkiye, Macaristan ile Birleşik Arap Emirlikleri'ndendi.

Ortadoğu'da yaşanan çatışma ve savaş durumu ile Türkiye-Rusya arasında ortaya çıkan gerginliğin fuarı etkileyeceğini düşünüyor musunuz? Bu ülkelerden fuara katılım bekliyor musunuz?

Şu anki politik durumdan bağımsız olarak belirtmek istiyorum ki, iş güvenliği alanında pazarın öncü firmaları Rusya kökenli değildir. Bu yıl olduğu gibi 2014'de de TOS+H'da Rus katılımcımız olmadı. Arap Emirlikleri'nden fuar katılımcısı olmak üzere ilgi var, tabii ki kendilerini ziyaretçi olarak da fuarımızda ağırlamayı umuyoruz.

TOS+H 2016'ya katılan Türk firmaları devlet desteklerinden yararlanabiliyorlar mı?

TOS+H 2016 için KOSGEB'e başvurulmuş ve 2.Türk İş Güvenliği ve Sağlığı Fuarı KOSGEB tarafından

desteklenecek fuarlar kapsamına alınmıştır.

Azami destek alanı 50 m² ve toplam desteklenecek alan 752 m², son başvuru tarihi ise 03.05.2016'dır.

TİGİAD üyesi firmalara TOS+H 2016'da ne tür avantajlar sunacaksınız?

TIGIAD, TOS+H'da yine enformasyon standıyla varlık gösterecek. Üye firmalar böylece fuarda her zaman sorularını yöneltebilecekleri ve kendilerine yardımcı olacak dernek yöneticilerine ulaşabilecekler.

Fuarla ilgili ayrıntılı bilgi almak isteyen okuyucularımız kiminle iletişime geçmeli?

Türkiye temsilciliğimiz Tezulaş Fuar kapsamlı hizmet sunmaktadır. Messe Düsseldorf ekibimiz de TOS+H için bilgi ve hizmet sunmaya hazırdır.

Tezulaş Fuar Dan. Hizm. Ltd. Şti.

Bağdat Cad. 181/6
34730 Çiftelavuzlar - Kadıköy
İstanbul
Proje Müdürü: Şule Öztaş
Phone: 0216 385 66 33
Fax: 0216 385 74 00
E-mail: oztas@tezulas-fuar.com
www.tezulas-fuar.com

Messe Düsseldorf GmbH

Postfach 10 10 06, 40001 Düsseldorf
dort
Messeplatz, 40474 Düsseldorf
Germany
Contact person: Ms. Gabriele Schreiber
Phone: +49(0)211/45 60-7762
Fax: +49(0)211/45 60-77 40
E-mail: schreiber@messe-duesseldorf.de
www.messe-duesseldorf.de

Dräger

Tutkumuz,
size özel çözümler sunmak.



Draeger Safety Korunma Teknolojileri Ltd. Şti.

İlkbahar Mh. Konrad Adenauer Cd. No: 54/A-B Yıldız, Çankaya - Ankara
Tel : (0312) 491 06 66 • Faks : (0312) 490 13 14 • www.draeger.com.tr

Dräger. Yaşam için Teknoloji.

RUSYA'DA CİLDİN KORUNMASINA İLİŞKİN MEVZUATIN GELİŞİMİ

Rusya'daki cilt koruma piyasası son 10 yılda hızla büyümüş bulunmaktadır. 2004 yılından 2011 yılına kadar söz konusu piyasada gelişimine büyük bir destek niteliğinde bir takım temel reformlar yer aldı. Herhangi bir değişiklik olmaksızın geçen 80 yılla karşılaştırıldığında bu gelişmeler çok daha belirgin gözükmemektedir. Pazarın büyüme ve gelişiminin temel belirleyicisi ulusal sanayi öz düzenleyici bir kuruluş ile birlikte çalışan profesyonel cilt koruma ürünlerinin üreticileri ve tedarikçilerdir. 2004 yılına kadar sabun hariç hiç bir deri koruma maddesi kullanmayan Rusya pazarı, mesleki cilt hastalıklarının önlenmesinde Avrupa düzeyine ulaşmış bulunmaktadır. Şu anda, Rusya'da faaliyet gösteren işletmeler ve şirketlerde temizleyici ve koruyucu özellikleri taşıyan geniş bir temizlik ürün yelpazesi kullanılmaktadır.

Mevzuatın geliştirme aşamaları

Rusya'da 2004 yılına kadar, mesleki deri hastalıklarının önlenmesi söz konusu değildi. Ülkede cildin korunması ile ilgili

ve geçerliliği koruyan sadece iki kanun vardı. Birinci kanun 1923 yılında yürürlüğe girmiş ve belli mesleklerde faaliyet gösteren işletmelerde sabun verilmesini düzenlerdi. 66 yıl sonra (1989 yılında) kömür endüstrisi işçilerine sabun dağıtılmasıyla ilgili güncellenmiş standartlar içeren kararname yayınlanmıştır. Cilt temizleme prosedürünün düzenlenmesi bir türlü yapılmışsa diğer özel malzemelerin uygulama prosedürleri mevzuatla öngörülmemiştir. Meslek hastalıklarının önlenmesi için hiçbir bilimsel yaklaşım yoktu, cilt koruma sınıflandırılması bile bulunmuyordu. Birkaç işletmede işçilerin cildi korumak için "sıvı eldiven" olarak adlandırılan malzeme kullanılıyordu. "kirli" endüstrilerin işçileri vardiyaları başlamadan önce ellerini Özel bir krem karışımına batırıyorlardı. Zor çıkan kir için hiçbir özel profesyonel temizlik malzemeleri bulunmuyordu. Zor çıkan lekeler için genellikle travmatik yöntemler kullanılıyordu: Fırça, kum, aseton ve diğer solventler. İnşaat, ulaştırma ve tarım sektörlerinde, özellikle petrokimya, petrol üretimi ve rafinerilerin



işletmelerinde sık tanı olarak mesleki dermatozlar olmuştur.

Piyasadaki İlk önemli değişiklik 2004 yılında gerçekleşmiştir. Kurum kültürünün gelişiminin yüksek düzeyde olan ve sanayi işletmelerde cilt koruması bir standart halini almış Avrupa'daki cilt koruma malzemelerin tedarikçileri, Rusya pazarını keşfetmeye başlamışlar. Rusya pazarının mevzuat sınırlamaları ile karşı karşıya kalan üreticiler ülke genelinde faaliyet

gösterecek ve sanayi işçilerin cildini koruyacak düzenlemelerin devlet standartları haline getirilmesinin ihtiyaç olduğunu anlamışlar. Birkaç imalatçı bir yasa tasarısı önererek Rusya Federasyonu Çalışma Bakanlığına böyle bir belgenin kabul edilmesi üzerine bir başvuruda bulunmuşlar ve bu yasa tasarısı kabul edilmiştir. Böylece 04 Temmuz 2003 tarihinde Rusya Federasyonu Çalışma bakanlığı tarafından Rusya endüstriyel pazarın gelişimi için çok önemli bir

Yönetmeliğe («yıkama ve nötrelize maddelerin işçilere ücretsiz dağıtımı, dağıtımın koşulları ve düzenini standartların düzenlenmesi hakkında» 45. Yönetmelik) karar verilmiştir. Rusya'daki emek koruma piyasası ilk kez temizleyici macun, yenileyici ve koruyucu bir krem kavramını tanıdı. Maddelerin türleri tarif edilmiştir. Tehlike faktörleri yasal olarak tanımlanmış ve uygun koruyucu, temizlik ve cilt yenileme maddelerinin kullanımı kontrol altına alınmıştır. Bu sanayi kültürünün büyüme için itici güç ve profesyonel koruyucu maddeler yardımı ile işletmelerde cilt hastalıklarının önlenmesi için sistematik bir yaklaşım başlangıcı olmuştur. Bunun bir sonucu olarak, yeni meslek cilt hastalıklarının sayısı azalmaya başlamıştır. Kararın kabulü de Rusya üretim sektörünün gelişmesini teşvik etmiştir. Ayrıca sadece dermatolojik KKD'nin geliştirme ve üretiminde uzmanlaşmış bir dizi üreticileri de piyasaya adını duyurmuşlardır.

45 No'lu Kararnamenin kabulünden Kısa bir süre önce 2001 yılında «KKD ürünlerini Geliştiriciler, üreticiler ve tedarikçiler derneği» öz-düzenleyici sanayi kurum kurulmuştur («KKD Derneği»). Bu kurum pazarın ve KKD'nin devlet arasındaki bağlantısı haline gelmiştir. İşletmelerin ihtiyaçları hakkında en alakalı bilgilere ve yerindeki durumuna sahip KKD tedarikçileri ve üreticiler Dernek vasıtasıyla devlet kurumlarına medeni bir şekilde bilgi sunmak ve yeni yasa teklifinde bulunmayı başarmışlardır.

«KKD ürünlerini Geliştiriciler,





üreticiler ve tedarikçiler derneği» aracılığı sayesinde 2011 yılında Rusya Federasyonu Sağlık Bakanlığı tarafından Rusya cilt koruma pazarına yeni bir seviyeye çıkarttığı ve mesleki cilt hastalıklarının önlenmesinde Avrupa standartlarına yakınlaştıran №1122n No'lu karar kabul edilmiştir. Bu belgenin geliştirilmesinde yine Rusya KKD üreticileri ve tedarikçileri tarafından çok önemli bir rol oynandı. Zamanla onların Rusya'da sanayi işletmelerinde cilt koruma maddelerin pratik uygulamada yeterli birikmiş tecrübesinin yanı sıra, işletmelerin ihtiyaçları ve mesleki dermatozların önlenmesinin gelişimini kısıtlayan mevzuattaki 'yerleri' ile ilgili bilgileri de vardı. Belgenin gelişmesine büyük bir katkı "Skinkea" şirketi tarafından sağlanmıştır. Cilt koruma maddelerinin Rusya üreticisi 45 No'lu Kararın, Bakanlık tarafından kabulü ile eş zamanlı olarak faaliyete başlamıştır. Şirketin ana faaliyeti cilt koruma maddelerinin teslimi ve üretimi ile ilişkili olmuştur. Uzmanlık, cilt koruma konusunda Şirketin yüksek profesyonel seviyesine ulaşmasında yardımcı olmuştur. Şirket Rusya pazarında cilt koruma maddelerinin temini

konusunda lider bir firmaydı, Rusya'nın hemen hemen tüm bölgelerinde, ülkenin en büyük holdingi ile işbirliği yapmıştı.

17/12/2010 tarihli 1122n No'lu Kararın radikal yeniliği, önceki normlarla karşılaştırıldığında Cilde (kostik soda, kum, sabun) zarar veren agresif temizlik maddelerinin kullanımı ile ilgili bir yasaklama kararı alınmıştır. Bu düzen, aslında, modern nazik temizlik araçlarının kullanımında yeni bir dönem açtı. 1122n No'lu Kararının en önemli sonucu, işçilerin sağlığını ve güvenliğini korumak için gerekli araçlar listesini önemli ölçüde genişletmesinin yanı sıra; işletmelerde temizlik maddelerinin alımından depolama organizasyonuna kadar her aşamadaki hareket için prosedür düzenlemesi olmuştur. Dermatolojik koruma ilaçların verilmesi gerektiği işlerin ve üretim faktörlerin listesinin önemli ölçüde arttığı gözlemlenmiştir.

Düzenin yürürlüğe girmesinden sonra ilk kez dezenfektanlar, soğuğa, UV radyasyonu, böcek ısırmalarına karşı koruma malzemeleri işçilere ücretsiz olarak dağıtılmaya ve maliyeti Şirketin genel masraflarına eklenilmeye

başlamıştır. Bu koruma malzemeleri daha önce de satın alınıyordu fakat Karar yayınlanmadan önce maliyeti kardan düşürdüğü gibi kullanımı da yaygın değildir. İşçilerin profesyonel ayakkabı giyerken büyük sorunlarla karşı karşıya kaldıklarına rağmen ayaklarının hijyeni ile ilgili sorunlar önemli ölçüde Karar çıktıktan sonra ilk kez dikkate alınmıştır. Düzenlenmiş yeni listede Koruyucu Krem de yer almıştır. Önceden suda çözünür ve petrol kirliliği gibi işlerle gün boyunca uğraşan işçilere yeterli korumayı sağlamayan, zararlı maddelerin sadece bir türüne karşı koruyan hidrofilik ve hidrofobik kremler dağıtılıyordu. İleriye bir büyük adım - dozaj sistemlerinin kullanımıdır. Bu adım işverenlere maddelerin maliyeti daha düşük olan daha büyük ambalajlarda satın almalarına izin vermiştir. Böylece bu işletmeler kamuya açık yerlerde cildi koruyan maddelerin toplu kullanımı için ve iş yerinde hijyen kültürünün artırılması için önemli adımları atmışlardır. Kararın yayımlanmasıyla birlikte Rusya'daki işletmeler sadece satın alma ile ve yüksek kaliteli koruyucu maddelerin kullanımına başlamakla yetinmemiş, işyerinde bulunan duşa kabinleri de modern ekipmanlarla donatılmışlardır.

17/12/2010 tarihli 1122n No'lu Kararın yürürlüğe girmesi, işletmelerde mesleki deri hastalıklarının önlenmesinde önemli bir adım oldu. Daha sonra kömür endüstrisi işçileri için tuvalet ve sıvı sabunların dağıtılması ile ilgili Rusya Çalışma Bakanlığı tarafından söz konusu Karara bir ilave kabul edilmiştir.

Cilt koruma pazarının genişlemesinin yeni aşaması, 2012 ortalarında yürürlüğe giren Gümrük Birliği'nin 'Koruyucu maddelerin güvenliği hakkında' (TR CU 019/2011) teknik mevzuatının gelişile başlamıştır. Bu Kanun Rusya dâhil Gümrük Birliği'nin üç üyesi ülkeler tarafından kabul edilmiştir. KKD Derneği bu projenin geliştirilmesinde yakından yer almıştır. Rusya pazarında faaliyet gösteren koruyucu maddelerin üreticileri ve tedarikçileri kanun taslağı için yorum ve önerilerde bulunmuşlar. Daha sonra onların yorumları özetlenmiş ve en son, önerilerin analizine göre bir taslak belge oluşturulmuştur. TR CU 019/2011 gelişiminde önemli bir rolü yine 'Skinkea' Şirketi almıştır. O zaman şirket cilt koruma pazarının yaklaşık % 40'ına hâkim iken, aynı zamanda özel koruma maddelerinin kullanımının bir sonucu olarak araştırmalarda bulunuyor, cilt teşhisi yaparak ve kapsamlı analitik ve belgelendirme çalışmaları yürütmüş bulunuyordu. Şirketin uzmanları cilt korumasının mikrobiyolojik parametrelerinin gereksinimleri, etkin maddeleri ve koruma maddelerinin performans göstergeleri ile ilgili birçok yorumlarda bulunmuşlar.

TR CU 019/2011 en önemli faydası cilt koruma maddelerinin daha önce ait olan kozmetik ürünlerinden ayrılması ve bağımsız bir sınıfın oluşturulması olmuştur. KKE gereksinimleri kozmetik bakımından daha sert ve daha sıkı olmuştur. Bütün bunlar Rusya işletmelerinde meslek hastalıklarının önlenmesi, korunması ve güçlendirilmesi etkinliğinin artmasına yansımış-



tır. TR CU 019/2011 kararının yürürlüğe girmesinden sonra derneğin üyelerinin doğrudan katılımıyla sonuç belgesinin değerlendirmesi düzenlenmiştir ve değişiklikler ve eklemeler ile ilgili teklifler yapılmıştır. Yakın gelecekte söz konusu Teknik Mevzuatın yeni bir redaksiyonunun açıklaması beklenmektedir.

Mevzuatın ve yasal çerçevenin geliştirmesinde yer alan katılımcılar.

Cildin korunmasına yönelik Rusya mevzuatı koruyucu, temizlik ve detoksifikasyon maddelerinin listesini, teminini, dağıtılmasını ve saklama şartlarını düzenler. Şu anda, yasal çerçevenin geliştirilmesinde resmi olarak 7 kurum yer almaktadır. Bunların arasında devlet kurumları da yer almaktadır: Çalışma ve Rusya Federasyonu Sosyal Koruma, Rusya Federasyonu Sosyal Sigorta Fonu, Adalet Bakanlığı. Yeni standartların geliştirilmesinde birkaç kurum katılabilir. "KKD üreticiler ve tedarikçiler Derneği" sanayi özdenetim kurumu, Rusya Federasyonu Sanayici ve Girişimciler

Birliği ve sendikal örgütleri. Endüstriyel Tıp Enstitüsü, mevcut yeni kuralların ve değişikliklerin uygulama gerekçesinden sorumludur - Tıbbi araştırmalar yapar, çeşitli ürünlerin testlerinin sonuçlarını analiz eder, KKD pazarı üyelerinin sunduğu yeni mevzuatın taslakları üzerinde görüşleri bildirir. Sovyetler Birliği çöküşü ile Rusya'daki sendikalar üretim kültürünün gelişmesinde lider rolünü kaybettiler. Bu nedenle, güçlü sendika gelenekleri ile Batı ülkelerinin aksine, cildin korunması ve araçlarının piyasasının gelişiminde ve işletmelerde endüstriyel hijyen iyileştirilmesinde en önemli rolü Rusya üreticileri ve tedarikçileri almaya devam ediyor. "Skinkea" Şirketi sürekli rekabetteki aralığını artırarak cilt koruma pazarındaki lider konumunu koruyor. Rusya dışına çıkmasıyla birlikte, kendi uzmanlığını, kaynaklarını ve analitik verilerini sunarak dış pazarların geliştirmelerine yardımcı olmakla beraber, şirket, yabancı üretici ve tedarikçiler ile işbirliğini başarıyla kurmuş bulunmaktadır

BU FUAR 5174 SAYILI KANUN GEREĞİNCE TOBB
(TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ)
DENETİMİNDE DÜZENLENMEKTEDİR.

TOSH EXPO

2nd TURKISH OCCUPATIONAL
SAFETY + HEALTH EXHIBITION
2. TÜRK İŞ GÜVENLİĞİ VE
SAĞLIĞI FUARI

HALIÇ KONGRE MERKEZİ
İSTANBUL

İstanbul, Türkiye

www.toshexpo.com.tr



8-11 Mayıs
2016

Eş Zamanlı Etkinlik



A+A fuar grubunun bir üyesidir

Organize eden

İşbirliğiyle



Tezulaş Fuar Danışmanlık Hizmetleri Ltd. Şti.
Bağdat Cad. 181/6
34730 Çiftelavazlar-Kadıköy/İSTANBUL
Tel. +90 (0) 2 16/3 85 66 33
Fax +90 (0) 2 16/3 85 74 00
info@tezulas-fuar.com
www.tezulas-fuar.com



tezulaş

Tezulaş Fuar Dan. Hizm. Ltd. Şti.



Messe
Düsseldorf

MAPA PROFESSIONNEL ELDİVENLER

> TAM kontrol

> MAKSİMUM performans



**GRIP
& PROOF**

YENİ Grip & Proof eldiven serisi;

yağlı ve/veya kirli iş istasyonları için 8 yeni çözüm.

> Cilt koruması > Mükemmel tutuş > Uzun ömürlü ve artan verimlilik



Ultrane 500
Grip & Proof

Ultrane 525
Grip & Proof

Ultrane 526
Grip & Proof

Krynit 580
Grip & Proof

Krynit 599
Grip & Proof

Krynit 600
Grip & Proof

Krynit 582
Grip & Proof

Kronit 380
Grip & Proof



HERKES İÇİN HER YERDE VE MULTİ DİSİPLİNER GÜVENLİK



HERKES İÇİN HER YERDE VE MULTİ DİSİPLİNER GÜVENLİK



Murat ÇAĞLAR

Yeniçağ Sağlık ve Güvenlik
Ar-Ge Lab. Genel Müdür

Davranışsal Güvenlik/Psikolojik Kökenli Önlem: İş kazalarının gerçekleşmesine sebep olan kök nedenler araştırıldığında büyük çoğunlukla karşımıza güvensiz davranışlar çıkmaktadır. Güvensiz davranışları güvenli davranışlara dönüştürebilmek için başvurulan yegane yöntem eğitimidir. Prensip olarak doğru olan bu yöntem içerikte doğru temele oturtulmadığında başarı sağlanamamaktadır.

Çalışanlar iş başı öncesi ve işe başladıktan sonra bir takım eğitim süreçlerinden geçmektedirler. Bu eğitimlerde insan ve çalışan psikolojisi esas alınmamakta, psikolojik nedenler göz ardı edilmekte, kök nedene inilememekte ve dolayısıyla anlık ve teknik çözümler ortaya konup istenilen ölçüler davranış haline gelmemektedir.

İş kazalarıyla kaynağında mücadele etmek için güvensiz davranışa neden olan psikolojik nedenler analiz edilerek, terapi niteliği taşıyan bir eğitim modülü oluşturulmalıdır. Bu eğitimde güvensiz davranışa sebep olan tüm alt faktörlere, yönlendirici ve iyileştirici yaklaşımla değinilmelidir.

Halk Güvenliği: İş güvenliği, Halk güvenliğinden gelen bir alt kavramdır. Ulusal bir kavram olan Halk güvenliği,

toplumun tüm yaşam alanlarındaki güvenliğini ifade eder, dahilde olan ve hariçten gelen tehlikelerin ortadan kaldırılması ile küçük çapta ferdin, büyük çapta ise toplumun tamamının güven içinde yaşamasının kavramsal tanımıdır. Bireyin tüm yaşam alanları bir bütün olarak ele alınıp güvenli hale getirilmeli ve iş güvenliği kavramını salt teknik (mühendislik) bakış açısından çıkararak multi disiplinler bir perspektifte değerlendirmelidir.

Ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği kavramı maden ocaklarında yaşanan sorunlar sebebiyle konuşulmaya başlanmış ve ilk yasal düzenlemeler; 1865 yılında yayınlanan Dilaver Paşa Nizamnamesi ve ardından 1869 da yürürlüğe giren Maaddin Nizamnamesi olmuştur.

1921 yılında TBMM, maden işçilerinin hukukuna ilişkin kanunu çıkartmış, 1930 yılında çıkarılan “Umumi Hıfzıssıhha Kanunu” nun 180. maddesi ile en az elli işçi çalıştıran işyeri sahiplerine hekim bulundurma ve hastaları tedavi etme zorunluluğu getirilmiştir.

Konu ile ilgili düzenlemeler 1936 yılında yasalaşan 3008 Sayılı İş Kanunu ile devam etmiş olup 1974 yılında yapılan değişiklikler 2003 yılına kadar herhangi bir değişikliğe uğramamıştır.

Değişen ve gelişen teknoloji mevcut mevzuatı yetersiz kılmış ve ardından 2003 yılının ikinci yarısında yasalaşan 4857 sayılı İş Kanunu ile iş sağlığı ve güvenliği alanında bir takım değişikliklere gidilmiştir.

2008 yılında 4857 sayılı iş kanunu içinde bulunan iş sağlığı ve güvenliğine yönelik maddelerde tekrar bir değişiklik yapılmış ve nihayet 2012 yılında müstakil bir kanun olarak 6331 sayılı iş sağlığı ve güvenliği kanunu yasalaşmış ve yürürlüğe girmiştir.

Yürürlüğe giren bu kanunun yürütücüsü/uygulayıcısı olarak iş güvenliği uzmanları ve iş yeri hekimleri belirlenmiş ve bu işin dışardan hizmet olarak alınmasını sağlamak için de Osgb'ler kurulmuştur. (29/12/2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği)

Tüm bu birbiri ardına yapılan değişiklikler olumlu olmakla birlikte bir takım konular hiç konuşulmamış ve arka planda kalmıştır.

Bu süreçte tehlikeyi kaynağında yok etme genel prensibi üzerine bina edilmiş olan; kanun, yönetmelik, politika, metot ve iş güvenliği uygulamalarını incelediğimizde kaynağında yok etmenin teknik konulara mahsus alınmış önlemler olarak anlaşıldığını ve hayata geçirildiğini görmekteyiz.

Bireyin diğer yaşam alanlarını göz önünde bulundurmaksızın güvenlik kavramını sadece işyeri sınırlarına sıkıştırdığımızda ve salt teknik (mühendislik) yakla-



	ZORUNLU SİGORTALI SAYISI	İŞYERİ SAYISI	İŞ KAZASI SAYISI	İŞ KAZASI SONUCU ÖLÜM
2007	8.505.390	1.116.638	80.602	1.043
2008	8.802.989	1.170.248	72.963	865
2009	9.030.202	1.216.308	64.316	1.171
2010	10.030.810	1.325.749	62.903	1.444
2011	11.030.939	1.435.879	69.227	1.700
2012	11.939.620	1.538.006	74.871	744
2013	12.484.113	1.611.292	191.389	1.360

Tablo 1

SIRA NO	YILLAR	SİGORTALI İŞÇİ SAYISI	GÖZLENEN İŞ KAZASI SAYISI	BEKLENEN İŞ KAZASI SAYISI	STANDARDİZE İŞ KAZASI ORANI %
1	2013	12.484.113	191.389	107.117,26	178,67
2	2007	8.505.390	80.602	72.978,68	110,45
3	2008	8.802.989	72.963	75.532,16	96,60
4	2009	9.030.202	64.316	77.481,72	83,01
5	2011	11.030.939	69.227	94.648,61	73,14
6	2010	10.030.810	62.903	86.067,22	73,09
7	2012	11.939.620	74.871	102.445,35	73,08

Yıllar bazında, sigortalı işçi sayılarına göre iş kazalarının standardize edilerek, büyükten küçüğe sıralanmıştır. Sıralamada 2013 yılı 1. Sırada yer almaktadır.

SIRA NO	YILLAR	SİGORTALI İŞÇİ SAYISI	GÖZLENEN ÖLÜM SAYISI	BEKLENEN ÖLÜM SAYISI	STANDARDİZE ÖLÜM ORANI %
1	2011	11.030.939	1.700	1.278,88	132,93
2	2010	10.030.810	1.444	1.162,93	124,17
3	2009	9.030.202	1.171	1.046,93	111,85
4	2007	8.505.390	986,08	1.043	105,77
5	2013	12.484.113	1.360	1.447,36	93,96
6	2008	8.802.989	865	1.020,58	84,76
7	2012	11.939.620	744	1.384,23	53,75

Yıllar bazında, sigortalı işçi sayılarına göre iş kazası sonucu ölümleri standardize edilerek, büyükten küçüğe sıralanmıştır. Sıralamada 2011 yılı 1. Sırada yer almaktadır.

şimlarla halletmeye çalıştığımızda hiçbir zaman güvenlik kültürü oluşmayacak ve konu içselleşmeyecektir. Yasa ve yönetmeliklerinde bu yönde salt teknik bazda önlem içermesi, mevcut hizmet veren osgb, danışmanlık vb. firmalarca taban hizmet düsturu oluşturmaktadır. Diğer yandan teftiş mekanizmasının önemli bir parçası olan iş müfettişlerinin aynı şekilde konuya kültür oluşturmak temeline değil salt teknik olarak yaklaşması sonucu iş veren ve yürütücü/uygulayıcılarda teknik bazda en taban bakış açısı hakim olup kriter bu doğrultuda belirlenmekte ve oluşmaktadır.

Güvenlik herkes için her yerde gerekli olan bir kavram olup, bu kavram toplumun tüm unsurlarını kapsamalı ve bu bağlamda güvenlik kültürü oluşturulmalıdır. Kültürün oluşturulmasında en önemli faktör hayatın öznesi konumunda olan insanın eğitimidir. Bu eğitimin başlangıcı okul çağına kadar ailede verilmesi gereken eğitim olup, daha sonra ise eğitim/öğretim yaşamı boyunca bu konuyu derslerle ve aktivitelerle desteklemek, güvenliğin “insana ve yaşama verilen değer” kapsamında olduğunu içselleştirmek gerekmektedir. Bu anlamda müfredata kademeli olarak ev güvenliği, apartman güvenliği, sokak güvenliği, park güvenliği, toplu taşıma güvenliği, iş güvenliği, umumi güvenlik konularını dahil etmek elzemdir.

İş sağlığı ve güvenliği uygulamaları sadece teknik unsurlar gözetilerek verim elde edilebilecek bir oluşum değildir. İş sağlığı ve güvenliği bir süreçtir ve bu sürecin içinde bulunması gereken temel bilim dalları vardır. Bireyin psikolojisini gözetmeden, toplumların sosyolojik

düzeydeki etkileşimlerini incelemekten, epidemiyolojiden faydalanmadan, istatistik biliminin verilerini eksik şekilde toplayıp değerlendirerek, ergonomi bilimini bir kaç maddeyle risk analizine sığdırarak ve diğer tüm bilim dallarını göz ardı ederek iş yerinde ve diğer tüm yaşam alanlarında güvenliği tesis etmek mümkün olmayacağından ötürü, iş güvenliği kavramına multi disiplinler bir perspektiften bakmamız ve değerlendirmemiz gerekmektedir.

Henüz ülkemizde konuşulmayan bir kavram olan halk güvenliği kavramını gerekli alt yapı çalışması yapılarak hayata geçirilmeli ve iş sağlığı ve güvenliği kavramını diğer disiplinleri göz ardı etmeden anlamaya çalışmalıyız.

Ülkemizde 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve buna bağlı yönetmeliklerce İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmaları yürütülmektedir. Sosyal Güvenlik Kurumunun yayınladığı istatistikler incelendiğinde iş kazalarının önlenemediğini görmekteyiz. Ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği konusunda en çok üstüne düşülen konu olan iş kazalarının bile önlenemediğini görmekteyiz. Bunun sebebinin ülkemizdeki mevzuatın tam olarak uygulanmaması mı? Yoksa başka problemler mi? Bu sorunun cevabını ülkemizdeki 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve buna bağlı yönetmelikleri ve yıllara göre iş kazası sayılarının standardizasyonu inceleyerek verelim.

Ülkemizde ilk defa İş Sağlığı ve Güvenliği konusu kapsamlı bir şekilde ele alan 6331 sayılı



kanun, 20.06.2012 tarihinde kabul edilerek, 30.06.2012 tarihli 28339 sayılı Resmi Gazetede yayımlandı. Kanunda yer alan bazı konular esasen 4857 Sayılı İş Kanununda 5. Bölüm içerisinde “İş Sağlığı ve Güvenliği” ana başlığında 77. ve 89. Maddeleri arasında biçimlendirilerek uygulanmaktaydı. 01.01.2013 tarihinde kanun kademeli olarak yürürlüğe girmeye başladı. İş sağlığı ve güvenliği konusu ilk defa müstakil bir kanunda ele alındı.

Ülkemizde İş Sağlığı ve Güvenliği konusunun gündeme gelmesindeki önemli etkenlerden biride 3 Ekim 2005 yılında başlayan müzakere süreci ile birlikte, Türkiye’nin Avrupa Birliği’ne uyum çalışmalarıdır. Uyum sürecinin tamamlanmasındaki bir engeli de ortadan kaldırmak için zemini hazırlanmamış bir kanun yürürlüğe girdi. Kanunun işyerlerinde uygulanması için iş güvenliği uzmanı denilen bir kavram ortaya atıldı. İş güvenliği uzmanı olarak görev yapacak kişiler 220 saatlik bir eğitim sonucu bu kanunu uygulamaya

başladılar. Öğrenim hayatları boyunca iş sağlığı ve güvenliğini kavramını hiç duymayan, bu konuda hiçbir fikri ve eğitimi olmayan kişiler 220 saatlik eğitim sonucu pratikte bu kanun mevzuatların yürütücüsü oldular. Yani; insanlar bu eğitim sonunda psikolog, sosyolog, maliyet analizcisi, istatistikçi, ergonomist, iş hijyenisti ilan edildiler. Kanun ve kanuna dayalı çıkan yönetmelikler ülkemizin sosyal yapısına uygun mudur?

Bu işin yürütücüsü olan kişiler ve aldıkları eğitim yeterli midir? Mevzuatın güvenlik kültürü oluşturulmasına katkısı ne ölçüdedir? Çalışanların almış oldukları iş sağlığı güvenliği eğitimlerinin içeriği ve süreleri ne kadar doğru ve yeterlidir? Bu sorular ivedilikle cevaplanması gereken sorulardan bir kaçıdır.

Ülkemizde 1 Ocak 2013 tarihinde yürürlüğe giren 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu iş kazalarının ve meslek hastalıklarının sayısını azalttı mı?

Tablo 1’de SGK’nın sitesinde yer alan 2007 ve 2013 yılları



arasındaki sigortalı, işyeri, iş kazası ve iş kazası sonucu ölümlerin sayısı gösterilmektedir. 191.389 kaza ile en fazla iş kazası 2013 yılında meydana gelmiştir. 2012 yılından 2013 yılına geçerken iş kazası sayısı 2.5 arttığı görülmektedir. Bu sayının artmasında iş kazasının bildirilme zorunluluğun getirilmesi olarak gösterilebilir. Fakat 2.5 oranındaki bu artış kabul edilebilir bir artış değildir. Ölüm sayıları baktığımız zaman ise 1700 ölüm ile 2011 yılı üst sırada yer almaktadır. 191.389 iş kazası ile diğer yıllara göre 2.5 kat fazla iş kazasının görüldüğü 2013 yılında ölümün az olması düşündürücü bir durumdur.

2014 yılına bakıldığı zaman yine ülkemize yıkan iki büyük kaza meydana geldi;

1.) Ermenek maden kazası 28 Ekim 2014 tarihinde, Karaman, Ermenek ilçesinde 18 madenci kömür madeninde su altında mahsur kaldığı kazası.

2.) Soma Faciası, 13 Mayıs 2014'te Türkiye'nin Manisa ilinin Soma ilçesindeki kömür madeninde çıkan yangın nedeniyle 301 madencinin ölümüyle sonuçlanan madencilik kazası. Türkiye Cumhuriyeti tarihinin en çok can kaybı ile sonuçlanan iş ve madencilik kazası olarak kayıtlara geçti.

2007 ve 2013 yılları arasındaki iş kazaları SGK'nın sitesinde yer almaktadır. 2014 yılı verileri daha yayınlanmadı. Fakat meydana gelen 2 büyük iş kazasından anlaşılacağı gibi iş kazası sayısında bir azalma görülmemektedir. Ülkemizde çıkarılan 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve bu kanuna dayalı çıkarılan yönetmelikleri konularına göre inceleyelim.

NO	YÖNETMELİK	DAYANDIĞI MADDE	RESMİ GAZETE TARİH/SAYI
1	Asansör İşletme, Bakım ve Periyodik Kontrol Yönetmelik	30	24.06.2015 / 29396
2	Asbestle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik	24 - 3	16.01.2014/ 28884
3	Askeri İşyerleri ile Yurt Güvenliği İçin Gerekli Maddeler Üretilen İşyerlerinin Denetimi, Teftişi ve Bu İşyerlerinde İşin Durdurulması Hakkında Yönetmelik	30	04.02.2014/ 28903
4	Balıkçı Gemilerinde Yapılan Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik	30	20.08.2013 / 28741
5	Biyolojik Etkenlere Maruziyet Risklerinin Önlenmesi Hakkında Yönetmelik	30	15.06.2013 / 28678
6	Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik	30	30.12.2013 / 28867
7	Çalışanların Gürültü ile İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik	16 - 17 - 18 - 30	28.07.2013 / 28721
8	Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik	30	15.05.2013 / 28648
9	Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Korunması Hakkında Yönetmelik	30	30.04.2013 / 28633
10	Çalışanların Titreşimle İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik	30	22.08.2013 / 28743
11	Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik	30	16.04.2013 / 28620
12	Elle Taşıma İşleri Yönetmeliği	30	24.07.2013 / 28717
13	Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik	30	16.08.2013 / 28737
14	Geçici veya Belirli Süreli İşlerde İş Sağlığı ve Güvenliği Hakkında Yönetmelik	30	23.08.2013 / 28744
15	İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği	30 - 31	02.05.2014/ 28988
16	İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik	3 - 30	30.04.2015/ 29342
17	İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizi Yapan Laboratuvarlar Hakkında Yönetmelik	10 - 30 - 31	20.08.2013 / 28741
18	İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği	6 - 8 - 30	18.12.2014/29209
19	İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi Hakkında Yönetmelik	7	24.12.2013 / 28861
20	İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik	22 - 30	18.01.2013 / 28532
21	İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği	10 - 30	29.12.2012 / 28512

NO	YÖNETMELİK	DAYANDIĞI MADDE	RESMİ GAZETE TARİH/SAYI
22	İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik	30	17.07.2013 / 28710
23	İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik	30	18.12.2014/ 29209
24	İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik	11 - 12 - 30	18.06.2013 / 28681
25	İşyerlerinde İşin Durdurulmasına Dair Yönetmelik	25 - 30	30.03.2013 / 28603
26	İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelik	6	29.06.2015 / 29401
27	Kanserojen veya Mutajen Maddelerle Çalışmalarda Sağlık Ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik	30	06.08.2013 / 28730
28	Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik	30	12.08.2013 / 28733
29	Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik	30	02.07.2013 / 28695
30	Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği	30	10.03.2015/ 29291
31	Sağlık Kuralları Bakımından Günde Azami Yedi Buçuk Saat veya Daha Az Çalışılması Gereken İşler Hakkında Yönetmelik	30	16.07.2013 / 28709
32	Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği	30	11.09.2013 / 28762
33	Tehlikeli ve Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşlerde Çalıştırılacakların Mesleki Eğitimlerine Dair Yönetmelik	17 - 30	25.07.2013/ 28718
34	Tozla Mücadele Yönetmeliği	30	05.11.2013 / 28812
35	Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi Yönetmeliği	21	05.02.2013 / 28550
36	Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği	30	05.10.2013 / 28786

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanuna bağlı 36 Yönetmelik bulunmaktadır. Bu yönetmelikleri teknik, sağlık ve psikoloji olmak üzere inceleyelim.

İş güvenliği uzmanı olarak görev yapacak kişiler 220 saatlik bir eğitim sonucu bu kanunu uygulamaya başladılar. Öğrenim hayatları boyunca iş sağlığı ve güvenliğini kavramını hiç duymayan, bu konuda hiçbir fikri ve eğitimi olmayan kişiler 220 saatlik eğitim sonucu pratikte bu kanun mevzuatların yürütücüsü oldular. Yani; insanlar bu eğitim sonunda psikolog, sosyolog, maliyet analizcisi, istatistikçi, ergonomist, iş hijyenisti ilan edildiler.

NO	YÖNETMELİK	SAĞLIK	GÜVENLİK	PSİKOLOJİ
1	Asansör İşletme, Bakım ve Periyodik Kontrol Yönetmelik	5	40	0
2	Asbestle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik	31	14	0
3	Askeri İşyerleri ile Yurt Güvenliği İçin Gerekli Maddeler Üretilen İşyerlerinin Denetimi, Teftişi ve Bu İşyerlerinde İşin Durdurulması Hakkında Yönetmelik	5	24	0
4	Balıkçı Gemilerinde Yapılan Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik	32	50	0
5	Biyolojik Etkenlere Maruziyet Risklerinin Önlenmesi Hakkında Yönetmelik	33	23	0
6	Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik	13	122	0
7	Çalışanların Gürültü ile İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik	17	11	0
8	Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik	24	30	1
9	Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Korunması Hakkında Yönetmelik	16	31	0
10	Çalışanların Titreşimle İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik	26	15	0
11	Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik	9	10	0
12	Elle Taşıma İşleri Yönetmeliği	6	8	0
13	Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik	32	12	4
14	Geçici veya Belirli Süreli İşlerde İş Sağlığı ve Güvenliği Hakkında Yönetmelik	20	12	0
15	İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği	21	70	0
16	İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik	45	159	0
17	İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizi Yapan Laboratuvarlar Hakkında Yön.	19	22	0
18	İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği	122	125	0
19	İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi Hakkında Yönetmelik	15	16	0
20	İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik	27	34	0
21	İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği	17	22	2

NO	YÖNETMELİK	SAĞLIK	GÜVENLİK	PSİKOLOJİ
22	İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik	33	47	2
23	İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik	148	79	1
24	İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik	5	12	0
25	İşyerlerinde İşin Durdurulmasına Dair Yönetmelik	8	12	0
26	İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelik	31	38	0
27	Kanserojen veya Mutajen Maddelerle Çalışmalarda Sağlık Ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik	42	25	0
28	Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik	47	29	0
29	Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik	12	12	0
30	Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği	118	178	1
31	Sağlık Kuralları Bakımından Günde Azami Yedi Buçuk Saat veya Daha Az Çalışması Gereken İşler Hakkında Yönetmelik	11	3	0
32	Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği	13	16	0
33	Tehlikeli ve Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşlerde Çalıştırılacakların Mesleki Eğitimlerine Dair Yönetmelik	5	8	0
34	Tozla Mücadele Yönetmeliği	35	19	0
35	Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi Yönetmeliği	26	30	0
36	Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği	82	143	0
37	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU	147	169	0
	TOPLAM	1298	1670	11

Yönetmeliklerde 11 yerde psikoloji temelli cümle yer almaktadır. Bu cümlelerin içeriğini incelememiz gerekirse;

8.) Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yön. (1)

1. Genel konular

- a) Çalışma mevzuatı ile ilgili bilgiler
- b) Çalışanların yasak hak ve sorumlulukları
- c) İşyeri temizliği ve düzeni
- d) İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar

2. Sağlık Konuları

- a) Meslek hastalıklarının sebepleri
- b) Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması
- c) Biyolojik ve psikososyal risk etmenleri
- d) İlk yardım

3. Teknik konular

- a) Kimyasal, fiziksel ve ergonomik risk etmenleri
- b) Elle kaldırma ve taşıma
- c) Parlama, patlama, yangın, ve yangından korunma
- ç) İş ekipmanlarının güvenli kullanımı
- d) Ekranlı araçlarla çalışma
- e) Elektrik tehlikeleri, riskleri ve önlemleri
- f) İş kazalarının sebepleri ve korunma prensipleri ile tekniklerinin uygulanması
- g) Güvenlik ve sağlık işaretleri



ğ) Kişisel koruyucu donanım kullanımı

h) İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü

i) Tahliye ve kurtarma

13.) Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yön. (4)

MADDE 6 – (1) Çalışan, gebelik ve emzirmeye başlama halinde işverenini bilgilendirir.

(2) İşveren, gebe veya emziren çalışanın sağlık ve güvenliği için tehlikeli sayılan kimyasal, fiziksel, biyolojik etkenlerin ve çalışma süreçlerinin çalışanlar üzerindeki etkilerini

değerlendirir. Bu değerlendirme sonucuna göre EK-I'de belirtilen genel ve özel önlemleri alır.

(3) İşveren, işyerindeki maruziyetin şeklini, düzeyini ve süresini EK-II ve EK-III'teki etkenler, süreçler, çalışma koşulları veya özel bir riske maruz kalma olasılığı bulunan işleri de;

a) sağlık ve güvenlik risklerinin, gebe veya emziren çalışanlar üzerindeki etkilerini belirlemek

b) alınacak önlemleri kararlaştırmak

üzere değerlendirir. Bu değerlendirmede kişisel olarak çalışanın etkileyen psikososyal ve tıbbi faktörleri de dikkate alır.



(4) Gebe veya emziren çalışan, iş yerinde yapılan değerlendirmenin sonuçları ile sağlık ve güvenlik amacıyla alınması gereken önlemler hakkında bilgilendirilir.

Personel, yönetim ve gözetim

MADDE 17 – (1) Oda ve yurtlarda çalışacak yönetici, sağlık personeli ve diğer personelin nitelikleri ve görevleri aşağıda belirtilmiştir;

a) Yönetici: Oda ve yurtların amacına uygun olarak, işleyişle ilgili idari konulardaki her türlü işlerden ve oda ve yurtlardaki çocukların sağlık kurallarına uygun bir ortam içinde yaşama, gelişme ve eğitimlerinin sağlanmasından birinci derecede sorumlu olmak üzere aşağıdaki niteliklerden birine sahip kişilerden biri yönetici olarak görevlendirilir:

1) Eğitim yönetimi, sosyal hizmetler, çocuk gelişimi ve eğitimi, okul öncesi eğitim, **psikoloji**, çocuk sağlığı veya çocuk gelişimi ve anaokulu alanlarından birinde yükseköğrenim görmüş olmak,

ç) Yukarıda belirtilen personel dışında, işverence gerekli görüldüğü takdirde, sosyal hizmet uzmanı, beslenme uzmanı ve **psikolog**, Kız Meslek Lisesi Çocuk Gelişimi ve Eğitimi Bölümü mezunlarıyla müzik, güzel sanatlar ve spor dalında ihtisas sahibi elemanlar görevlendirilebilir. Bunlar kendi alanları ile ilgili çalışma programları çerçevesinde faaliyet gösterirler.

Çocukların eğitim ve geliştirilmeleri

MADDE 20 – (1) Oda ve yurtlarda, çocuklara **psikososyal** gelişimlerini sağlayacak okul öncesi eğitimlerin verilmesi sağlanır.

21.) İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yön. (2)

(3) Toplanan bilgiler ışığında; iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuatta yer alan hükümler de dikkate alınarak, çalışma ortamında bulunan fiziksel, kim-

yasal, biyolojik, **psikososyal**, ergonomik ve benzeri tehlike kaynaklarından oluşan veya bunların etkileşimi sonucu ortaya çıkabilecek tehlikeler belirlenir ve kayda alınır. Bu belirleme yapılırken aşağıdaki hususlar, bu hususlardan etkilenecekler ve ne şekilde etkilenebilecekleri göz önünde bulundurulur.

(4) Çalışma ortamında bulunan fiziksel, kimyasal, biyolojik, psikososyal, ergonomik ve benzeri tehlike kaynaklarının neden olduğu tehlikeler ile ilgili işyerinde daha önce kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırma çalışması yapılmamış ise risk değerlendirmesi çalışmalarında kullanılmak üzere; bu tehlikelerin, nitelik ve niceliklerini ve çalışanların bunlara maruziyet seviyelerini belirlemek amacıyla gerekli bütün kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmalar yapılır.

22.) İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yön. (2)

Kapalı işyerlerinin havalandırılması

15 - Kapalı işyerlerinde çalışanların ihtiyaç duyacakları yeterli temiz havanın bulunması sağlanır. Yeterli hava hacminin tespitinde, çalışma yöntemi, çalışan sayısı ve çalışanların yaptıkları iş dikkate alınır.

16 - Çalışma ortamı havasını kirleterek çalışanların sağlığına zarar verebilecek atıkların ve artıkların derhal dışarı atılması sağlanır. Boğucu, zehirli veya tahriş edici gaz ile toz, buğu, duman ve fena kokuları ortam dışına atacak şekil ve nitelikte, genel havalandırma sistemin-

den ayrı olarak mekanik (cebri) havalandırma sistemi kurulur.

17 - Mekanik havalandırma sistemi kullanıldığında sistemin her zaman çalışır durumda olması sağlanır. Havalandırma sisteminin çalışmaması, iş sağlığı ve güvenliği yönünden tehlikeli ise arızayı bildiren kontrol sistemi tesis edilir. Mekanik ve genel havalandırma sistemlerinin bakım ve onarımları ile uygun filtre kullanım ve değişimleri yıllık olarak yetkili kişilere yaptırılır.

18 - Pasif (suni) havalandırma sistemlerinde hava akımının, çalışanları rahatsız etmeyecek, çalışanların fiziksel ve **psikolojik** durumlarını olumsuz etkilemeyecek, ani ve yüksek sıcaklık farkı oluşturmayacak şekilde olması sağlanır.

Ortam sıcaklığı

19 - İşyerlerinde termal konfor şartlarının çalışanları rahatsız etmeyecek, çalışanların fiziksel ve **psikolojik** durumlarını olumsuz etkilemeyecek şekilde olması esastır. Çalışılan ortamın sıcaklığının çalışma şekline ve çalışanların harcadıkları güce uygun olması sağlanır. Dinlenme, bekleme, soyunma yerleri, duş ve tuvaletler, yemekhaneler, kantinler ve ilk yardım odaları kullanım amaçlarına göre yeterli sıcaklıkta bulundurulur. Isıtma ve soğutma amacıyla kullanılan araçlar, çalışanı rahatsız etmeyecek ve kaza riski oluşturmayacak şekilde yerleştirilir, bakım ve kontrolleri yapılır. İşyerlerinde termal konfor şartlarının ölçülmesi ve değerlendirilmesinde TS EN 27243 standardından yararlanılabilir.



20 - Yapılan işin niteliğine göre, sürekli olarak çok sıcak veya çok soğuk bir ortamda çalışılması ve bu durumun değiştirilmemesi zorunlu olunan hallerde, çalışanları fazla sıcak veya soğuktan koruyucu tedbirler alınır.

21 - İşyerinin ve yapılan işin özelliğine göre pencerelerin ve çatı aydınlatmalarının, güneş ışığının olumsuz etkilerini önleyecek şekilde olması sağlanır.

23.) İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yön. (1)

İşyeri hekimlerinin görevleri

MADDE 9 – (1) İşyeri hekimi, işyerinde bulunması halinde diğer sağlık personeli ile birlikte çalışır.

(2) İşyeri hekimleri, iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri kapsamında aşağıdaki görevleri yapmakla yükümlüdür:

a) Rehberlik;

1) İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri kapsamında çalışanların sağlık gözetimi ve çalışma ortamının gözetimi ile ilgili işverene rehberlik yapmak.

2) İşyerinde yapılan çalışmalar ve yapılacak değişikliklerle ilgili olarak işyerinin tasarımı, kullanılan maddeler de dâhil olmak üzere işin planlanması, organizasyonu ve uygulanması, kişisel koruyucu donanımların seçimi konularının iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına ve genel iş sağlığı kurallarına uygun olarak sürdürülmesini sağlamak



için işverene önerilerde bulunmak.

3) İşyerinde çalışanların sağlığının geliştirilmesi amacıyla gerekli aktiviteler konusunda işverene tavsiyelerde bulunmak.

4) İş sağlığı ve güvenliği alanında yapılacak araştırmalara katılmak, ayrıca işin yürütümünde ergonomik ve psikososyal riskler açısından çalışanların fiziksel ve zihinsel kapasitelerini dikkate alarak iş ile çalışanın uyumunun sağlanması ve çalışma

ortamındaki stres faktörlerinden korunmaları için araştırmalar yapmak ve bu araştırma sonuçlarını rehberlik faaliyetlerinde dikkate almak.

30.) Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği (1)

İşverenin genel yükümlülükleri

MADDE 5 – (1) İşveren aşağıdaki hususları yerine getirmekle yükümlüdür:

a) Çalışanların sağlık ve güven-



liklerini sağlamak amacıyla;

1) İşyerleri, çalışanların sağlık ve güvenliklerini tehlikeye atmaya-
cak şekilde tasarlanır, inşa edi-
lir, teçhiz edilir, hizmete alınır,
işletilir ve bakımı yapılır.

2) İşyerinde yapılacak her tür-
lü çalışma, yetkili kişinin neza-
retinde ve sorumluluğu altında
yapılır.

3) Özel riski bulunan işler yal-
nızca bu işlerle ilgili özel eğitim
alan ehil kişiler tarafından ve
talimatlara uygun olarak yapılır.

4) Tüm güvenlik talimatları ça-
lışanların anlayacağı şekilde
hazırlanır.

5) 18/6/2013 tarihli ve 28681
sayılı Resmî Gazete’de yayımla-
nan İşyerlerinde Acil Durumlar
Hakkında Yönetmeliğe uygun
olarak yeterli ilk yardım dona-
nımı sağlanır ve yılda en az bir
defa olmak üzere düzenli olarak
gerekli tatbikatlar yapılır.

(2) İşveren,

a) Kanunun 4, 10, 14 ve 16
ncı maddelerinde belirtilen hü-

kümler doğrultusunda sağlık ve
güvenlik dokümanı hazırlanma-
sını ve güncellenmesini sağlar.

b) Sağlık ve güvenlik doküma-
nında özellikle aşağıdaki husus-
ların yer almasını sağlar:

1) Çalışanların işyerinde maruz
kalabilecekleri **psikosozyal**
riskler dahil olmak üzere riskle-
rin belirlenmesi ve değerlendiril-
mesi.

2) Bu Yönetmelik hükümlerini
yerine getirmek için alınacak
uygun tedbirler ile bu Yönetme-
lik kapsamında hazırlanması ge-
reken yönergelerin ve planların
hazırlanması.

Yönetmeliklerde sağlık, güvenlik
ve psikoloji kelimelerinin kaç
yerde geçtiğini belirledik. Bunun
üzerinde sağlık, güvenlik ve
psikoloji kelimelerinin yüzdelik
oranlarına bakalım.

SAĞLIK	1298	% 43.5
GÜVENLİK	1670	% 56
PSİKOLOJİ	11	% 0.5

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenli-
ği Kanunu ve buna bağlı yönet-
meliklerin içerikleri incelendi-
ğinde; %43.5 lik kısmının sağlık,
%56 lık kısmının güvenlik ve
%0.5 lik kısmının ise psikoloji
olduğunu görmekteyiz.

6331 sayılı kanun, 20.06.2012
tarihinde kabul edilerek,
30.06.2012 tarihli 28339 sayılı
Resmi Gazetede yayımlandı.
01.01.2013 tarihinde ise kade-
meli olarak yürürlüğe girdiğini
gördük bununla birlikte birçok
yönetmelik çıkarıldı ve düzen-

PSİKOLOJİK RAHATSIZLIK BAŞVURULARI

İLLER	2009	2010	2011	2012	2013
ADANA	191199	246508	262990	287153	341778
ANTALYA	75508	97060	215639	258063	292221
İZMİR	461326	472932	527391	556334	583633
MUĞLA	17604	35884	99037	109506	133902
İSTANBUL	262364	398122	1017040	1244264	1498340
SAKARYA	41667	98980	114807	118652	133084
DÜZCE	23517	29236	22567	39121	44932
RİZE	30688	42134	50223	57880	61717
SİVAS	12340	29670	34041	56297	75772
ANKARA	73370	215312	391568	442082	487029
BİNGÖL	5622	9144	12181	11360	15151
AĞRI	4186	5931	11888	17703	24346
ŞANLIURFA	25773	41604	74803	108121	137392
GAZİANTEP	39860	75240	113829	138586	168336
TOPLAM	1265024	1797757	2948004	3445122	3997633

PSİKOLOJİK İLAÇ TÜKETİMİ

İLLER	2009	2010	2011	2012	2013
ADANA	1295965	1413845	1633764	1668912	1314598
ANTALYA	1120195	1118831	1327623	1424524	1129650
İZMİR	2907972	3125323	3513843	3645727	2867456
MUĞLA	516321	585453	650377	676855	527413
İSTANBUL	6736378	7126756	8108194	8422137	6523005
SAKARYA	548350	591058	682559	701470	532419
DÜZCE	161089	164407	184045	195216	152930
RİZE	260768	278678	308492	326153	261880
SİVAS	254721	282005	327991	329605	257978
ANKARA	2316823	2574770	2960036	2982398	2299749
BİNGÖL	47316	42720	55273	50815	42181
AĞRI	80472	75657	96799	90884	68090
ŞANLIURFA	464356	456018	539108	508724	381098
GAZİANTEP	619495	667401	777422	794019	628288
TOPLAM	17330221	18502922	21165526	21817439	16986735

lendi fakat istatistiklere bakılıyor ki iş kazalarında bir düşüş görülmemektedir.

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve buna bağlı yönetmeliklerin %99.5 lik bir kısmının sağlık ve güvenlik olduğu görülmektedir. Sağlık ve güvenlik önlemlerinin tek başına iş kazalarının önlenmesinde yeterli olmadığı görmekteyiz.

%0.5 lik bir kısım ayrılan psikolojiye neden daha fazla yer ayrılmamaktadır. Neden müstakil bir yönetmeliği bulunmamaktadır. Bu konuların incelenmesi ve

ilgili kurumlara iletilmesi gerekmektedir.

Ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği alanında psikolojik ve sosyolojik çalışmaların yetersiz olmasından dolayı iş kazalarında azalma görülmemektedir. Ülkemizde psikolojik rahatsızlıklar nedeniyle sağlık kuruluşlarına başvuran kişilerin sayısı yıllara göre illerde (2009; 3.021.381), (2010; 4.545.666), (2011; 6.984.923), (2012; 7.906.472), (2013; 9.163.101) toplam olarak verilmiştir.

Her bölgeden iki il alınarak

yıllara göre veriler verilmiştir.

İş Güvenliği ve İş sağlığı Yönetim Sistemlerinde veri tabanları gün geçtikçe daha önemli bir hal almaktadır. Kalite standartlarının temel şartı olan bu veri tabanlarının işletme bazında tesisi gayet kolaydır. Ama ülke çapında gerekli istatistikler, yeteri düzeyde tutulmadığından, doğru bir sonuca elde edilmiyor.

Rastlanılan eksiklikler ve yanlışlıklar ışığında, iyi bir veri tabanı hazırlamanın, İSG konusunda yasa çıkarmaktan daha önemli olduğu kanaatine varılmıştır.

istanbul ticaret

Natoyolu Cd. Metanet Sokak No 2
Yukarıdudullu-Ümraniye / İSTANBUL

Tel : 0216 527 73 56 Pbx

Fax : 0216 499 25 23

Web : www.istanbulticaret.com

e-mail : info@istanbulticaret.com

Tecrübe,
hayati önem
taşır...



Ülkemizin, güvenilir verilere ihtiyacı vardır. Bu güvenilir verileri sağlayacak veri tabanlarının oluşturulması için hiç vakit kaybetmeden harekete geçilmelidir. İş Kazalarını ve Meslek hastalıklarını önlemenin tek yolu, nedenlerini iyi ölçmek ve değerlendirilmekle olur. Bu doğru değerlendirme ise, ancak güvenilir veri tabanlarının oluşturulmasıyla mümkün olacaktır.

Ülkemizde güvenilir veri tabanlarının oluşturulmadığı görülmektedir. Ülkemizde psikolojik problem yaşanan kişilerin hangi sektörde çalıştığı istatistiklere ulaşılamadığından dolayı ülke çapında doğru politikaların belirlenmediğini görmekteyiz. Bu gibi örnekleri çoğaltmamız mümkündür. Örneğin; ülkemizde güvensiz davranış sonucu meydana gelen kazaların istatistiklerine ulaşamamaktadır.

Güvensiz davranış üzerine ülke bazlı genel bir istatistik bulunmamaktadır. Fakat yurtdışı verileri ve ülkemizde yapılan kısıtlı katılımcı ile yapılmış elde edilmiş sonuçlar vardır;

İnsan hatasına bağlanabilecek kaza yüzdesinin belirlenmesindeki zorluklara rağmen bir çok araştırmacı bunu başarmıştır. Heinrich (1959) ile başlayan bu tip araştırmalar günümüze kadar gelmiştir. Heinrich, kazaların %85'inin insan hatalarından kaynaklandığını belirlemiştir (Heinrich, 1959; Sanders vd. , 1993).

Günümüze yakın araştırmacılardan Sanders ve Shaw (1988) ise bu konuda on beş çalışma yapmış



ve insan hatasından kaynaklanabilecek kaza yüzdesinin % 4-90 arasında değiştiğini belirtmişlerdir. Çalışmalarında 338 kaza vakası incelenmiş ve kazaların % 50'sinde temel sebebin insan hatası olduğunu, fakat hiç bir durumda kazaya sebebiyet veren unsurun tek başına insan hatası olmadığını belirtmişlerdir (Sanders vd. , 1988; Sanders vd. , 1993).

National Safety Council" ün verilerine göre iş kazalarının %18'i mekanik etkenlere, %19'u çalışanlara ve %63'ü mekanik ve çalışanların birlikte etkisiyle meydana gelmektedir. Yine aynı ülkede bu alanda çalışma yapan kamu kuruluşlarından biri olan "Department of Labor and Industry of The State of Pennsylvania" ise; iş kazalarının %3'ünün mekanik faktörlerden, %2'sinin çalışanlara bağlı faktörlerden ve %95'inin de bunların birlikte etkisinden kaynaklandığını ileri sürmektedir.

Ülkemizde;

Haksöz (1985), MKE'de yaptığı bir çalışmada, kazaların %95'inin güvensiz davranış ve kişisel koruyucu kullanmama-dan, %5'inin ise, teknik nedenlerden kaynaklandığını tespit etmiştir.

Kepir , iş kazalarının %2'sinin insan kontrolü dışında, %10'unun mekanik yetersizliklere ve %88'inin ise insan faktörüne bağlı olduğunu tespit etmiştir.

Çelikkol ise, iş kazalarının %20'sinin üretim araçlarına ve işyeri çalışma (çevresel) koşullarının uygunsuzluğuna, %80'inin ise insana bağlı olduğunu ortaya çıkarmıştır.

Genel olarak bakıldığında iş kazalarının % 80 – 95'inin insan faktörlü olduğunu görmekteyiz. Bu durumun önlenmesi için gereken desteğin ilgili kurum ve kuruluşlarca verilmesi gerekmektedir.

İŞ GÜVENLİĞİ'NDE 46 YILLIK TECRÜBE

İş Güvenliği Partneriniz...



Panda
safety



ELTEKS

ARTILUX
SWISS SAFETY

Quiet

CENTURION
Head Protection

Martindale
Respiratory Protection

LEBON

Spasiani
YOUR SAFETY MAKER

EVREN®

İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ

EVREN İŞ GÜVENLİĞİ MALZ. SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ.
Fermeneçiler Cad. No: 7 Karaköy - İSTANBUL
Tel: (0212) 244 26 23 Fax: (0212) 243 56 49
www.evrenis.com.tr - evren@evrenis.com.tr

- Eğitim
- Danışmanlık
- Kişisel Koruyucu Donanım

KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLARLA İLGİLİ UYUMLAŞTIRILMIŞ ULUSAL STANDARTLAR

Göz Koruyucuları:

TS 5560 EN 166	Genel Özellikler
TS EN 167	Optik Deney Metotları
TS 5558 EN 168	Optikle İlgili Olmayan Deney Metotları
TS EN 169	Kaynakçılık ve İlgili Teknikler İçin Filtreler
TS EN 170	Ultraviyole Filtreler
TS 8435 EN 171	Kızıl Ötesi Filtreler
TS EN 172	Güneşe Karşı Koruyucu Filtreler- Sanayide Kullanım İçin
TS EN 174	Kayak İçin Kayak Gözlükleri
TS 6860 EN 175	Kaynak Göz ve Yüz Koruyucu
TS EN 207	Lüzer Göz Koruyucuları
TS EN 208	Lazere Uygun Göz Koruyucuları
TS EN 379+A1	Otomatik Kaynak Filtreleri
TS EN 1731	Kafes Tipi Göz ve Yüz Koruyucuları
TS EN 1836 +A1	Genel Amaçlı Güneş Gözlükleri
TS EN 14458	İtfaiyeciler İçin Yüz ve Göz Siperleri

Solunum Koruyucuları

TS EN 136	Tam Yüz Maskeleri
TS EN 137	Kendi Kendine Yeterli Açık Devreli Sığdırılmış H.S.C.
TS EN 138	Tam, Yarı yüz veya Ağız Tipi Maske İçin Temiz H.S.C.
TS EN 140	Yarı Yüz Maskeleri ve Çeyrek Maskeler
TS EN 142	Ağızlık Tertibatları
TS EN 143	Toz Süzgeçleri
TS EN 144-1	Gaz Tüplü Vanaları
TS EN 144-2	Gaz Silindiri Vanaları
TS EN 145	Kendine Yeterli Kapalı Devre, Basıncı Oksijenli veya Oksijen-Azotlu Tip Yüz Koruyucu Parçaları İçin Vida Dışlı Bağlantı
TS EN 148-1	Parçacıklara Karşı Koruma Amaçlı Filtreli Yarı Yüz Maskeleri (Toz Maskeleri)
TS EN 250	Kendi Kendine Yeterli Açık Devre Basıncı Havalı Dalma Aparatı
TS EN 269	Başlıkta Birlikte, Güçlü Çalışan ve Taze Havanın Hortumla Sağlandığı S.C.
TS EN 402	Kaçış için, Tam Yüz veya Ağızlık Tertibatlı, Havalı, Talep Tipi Açık Devre S.C.
TS EN 403	Yangından Kaçarken Kullanılan Başlığı Olan Filtre
TS EN 404	Karbon Monoksit Karşı Ağızlık Tertibatlı, Filtreli, Kaçış için.
TS EN 405+A1	Gazlara ve Parçacıklara Karşı Koruyucu Valfli Filtreli Yarı Yüz Maskeleri
TS EN 1146	Kaçış Bağlığı Bulunan Kendi Kendine Yeterli Açık Devre Basıncı H.S.C.
TS EN 1827+A1	Gaz ve Parçacık veya Parçacıklara Karşı, Soluk Alma Vanası Bulunmayan Ayrılabilir Filtreli Yarı Yüz Maske
TS EN 12083	Toz Filtreleri, Gaz Filtreleri ve Kombine Filtreler
TS EN 12941	Kask veya Başlıkta Kullanılan Güçlendirilmiş Filtreli Cihazlar
TS EN 12942	Tam, Yarı yüz veya Çeyrek Maskelerle Birlikte Güç Destekli Filtre Cihazları
TS EN 13794	Kendi Kendine Yeterli Kapalı Devre Solunum Aparatı-Kaçış için
TS EN 14387+A1	Gaz Filtreleri ve Birleşik Filtreler
TS EN 14435	Sadece Pozitif Basıncı Yarı Yüz Maskeli, Açık Devre Basıncı H.S.C.
TS EN 14529	Sadece Kaçış Amaçları İçin Pozitif Basıncı H.S.C.
TS EN 14593-1	Talep Vanalı, Basıncı Hava Hatlı S.C.

H.S.C.: Hava Solunum Cihazı, S.C.: Solunum Cihazı

Emniyet Kemerleri

TS EN 353-2	Bir Çapa Halatları olan Kılavuzlu Tipte Düşme Önleyici
TS EN 354	Bağlama Tertibat
TS EN 355	Enerji Absorplayiciler
TS EN 358	Tutma Sistemleri, Çalışma Konumu İçin Kemerler ve Halatlar
TS EN 360	Geril Sarmalı Tipte Düşme Önleyiciler
TS EN 361	Tam Vücut Kemer Sistemleri
TS EN 362	Bağlayıcılar
TS EN 363	Düşmeye Karşı Kişisel Koruyucu Sistemler
TS EN 365	Yüksekten Düşmeye Karşı KKD
TS EN 795	Yüksekten Düşmeye Karşı Kırkaj Cihazları
TS EN 813	Personel Koruyucu Donanım-Oturma Kuşağı
TS EN 1497	Düşmeye Karşı KKD-Kurtarma Kuşakları
TS EN 16911	Düşük Uzunluklu, Özlü Haf Halatlar
TS EN 12277	Dağılım Teçhizatı, Kuşaklar
TS EN 12841	Halat Enişim Sistemleri - Halat Ayar Tertibatı

Kafa Koruyucuları

TS 2429 EN 397	Endüstriyel Emniyet Şapkaları (Baretler)
TS EN 812	Sanayide Darbeye Karşı Kullanılan Başlıklar
TS EN 13911	İtfaiyeciler İçin Yangın Başlıkları
TS EN ISO 14052	Yüksek Performanslı Sanayi Tipi Kasklar
TS EN 50365	Alçak Gerilim Tesislerinde Yalıtılmış Başlıklar

İşitme Koruyucuları

TS EN 352-1	Kulak Kapatıcılar (Kulaklıklar)
TS EN 352-2	Kulak Tıkaçları
TS EN 352-3	Endüstriyel Güvenlik Kaskına Takılan
TS EN 352-4	Seviyeye Bağlı Kulak Kapatıcıları
TS EN 352-5	Aktif Günültüyü Azaltan Kulaklıklar
TS EN 352-6	Elektriksel Ses Girişli Kulaklıklar
TS EN 352-7	Seviyeye Bağlı Kulak Tıkaçları
TS EN 352-8	Eğlence Amaçlı Radyo Kulaklıkları

El Koruyucuları

TS EN 374-1-2-3	Kimyasal Madde, Mikroorganizmalara Karşı Koruyucu Eldivenler
TS EN 368	Mekanik Risklere Karşı Koruyucu Eldivenler
TS EN 407	Isıl Risklere Karşı Koruyucu Eldivenler
TS EN 420+A1	Genel Özellikler
TS EN 421	İyonlaştırıcı Radyasyon ve Radyoaktif
TS EN 511	Bulaşmaya Karşı
TS EN 659+A1	Soğuk Karşı Koruyucu Eldivenler
TS EN 1082-1	İtfaiyeciler İçin
TS EN 12477	Bıçak Kesiklerine ve Batmalarına Karşı Koruyucu Eldiven ve Kolluklar
TS EN 14328	Kaynakçılar İçin Koruyucu Eldivenler
TS EN 14328	Güçlü Çalışan Bıçakların Kesiklerine
TS EN 60903	Koruma Sağlayan Eldiven ve Kolluklar
TS EN 60964	Genilim Altında Çalışma İçin Yalıtkan Eldivenler
TS EN 60964	Genilim Altında Çalışma İçin Yalıtkan Kolluklar

Koruyucu Giyecekler

TS EN 340	Genel Özellikler
TS EN 342	Soğuk Karşı Koruma
TS EN 343+A1	Yagmura Karşı Koruma
TS EN 367	Isı ve Alev Karşı Koruma
TS EN 381-1	İzincirli El Testere Kullanıcıları İçin
TS EN 469	İtfaiyeciler İçin Koruyucu Giyecekler
TS EN 510	Hareketli Parçalara, Dolanma Riskine Karşı Kullanılan K.G.
TS EN 943-1	Aerosoller, Katı Parçacıklar, Sıvı ve Gaz Halindeki Kimyasal Mad.
TS 8504 EN 1073-1	Radyoaktif Kiranmeye Karşı
TS EN 1149-1	Elektrostatik Özellikler
TS EN ISO 11611	Kaynak ve İlgili İşlemlerde Kullanılan K.G.
TS EN ISO 11612	Isı ve Alev Karşı Koruyucu Giyecek
TS EN 13034+A1	Sıvı Kimyasal Maddelere Karşı (Tip 6 ve Tip PB [6] Donanımı)
TS EN 13982-1	Katı Parçacıklara Karşı Kullanılan K.G.
TS EN ISO 13998	Bıçak Batması ve Kesilmesi Karşı Önlemler, Pantolonlar ve Yelekler
TS EN ISO 14058	Soğuk Ortamlara Karşı Koruma İçin Giyecek Parçaları
TS EN ISO 14116	Isıya ve Alev Karşı Malzeme Donanımın ve Giyecekler
TS EN 14126	Patolojen Organizmalara Karşı Koruma
TS EN 14605+A1	Sıvı Kimyasal Maddelere Karşı (Tip PB [3] ve Tip PB[4])
TS EN ISO 14877	Kumla İçin Koruyucu Giyecek
TS EN 50296	Alçak Gerilim Tesisatları İçin Yalıtım Giydirmesi
TS EN 60895	Genilim Altında Çalışmada
TS EN ISO 13998	Kullanım İçin İletken Elbiseler
TS EN ISO 13998	Bıçak Batması ve Kesilmesi Karşı Koruyucu Önlemler, Pantolonlar ve Yelekler

K.G.: Koruyucu Giyecekler

Ayak Koruyucuları

TS EN 13832-1	Kimyasallara Karşı Ayak Koruyucuları
TS EN 15090	İtfaiyeciler İçin Ayak Giyecekleri
TS EN 17249	Zincirli Testereyle Kesmeye Dirençli
TS EN ISO 20345	Emniyet Ayak Giyecekleri
TS EN ISO 20346	Koruyucu Ayak Giyecekleri
TS EN ISO 20347	İş Ayak Giyecekleri
TS EN ISO 20349	Kaynak ve Dökümde Metal Sıçramasına, Isıl Risklere Karşı
TS EN 50321	Alçak Gerilimde, Elektrik Yalıtımlı Koruyucular



ergonom
İş ve Yangın Güvenlik

İnsan ile çalışma ortasındaki uyumun adresi...

info@ergonom.com.tr

www.ergonom.com.tr

Büyük Oto Ticaret Merkezi 107.Sk No3 Yıldırım /Bursa

İŞ GÜVENLİĞİ HAKKINDA YÖNLENDİRİCİ VE UZMAN İÇERİĞE SAHİP DERGİMİZE SİZ DE YAZILARINIZ İLE KATKIDA BULUNUN.

YAZILARINIZ İÇİN:

Tel: 0212 235 99 10

Faks: 0212 297 03 30

tigiad@tigiad.org.tr

www.tigiad.org.tr

Tersane Cd. Abdüsselah Sk.

No:1/71 Kat: 7 Karaköy

İSTANBUL / TÜRKİYE



-
- A vertical collage of various safety equipment. The items include: a yellow helmet with a clear face shield; a red helmet with yellow gloves; a person wearing a blue respirator; a white respirator; a white respirator with a blue filter; a black and blue respirator; a pair of yellow and white safety goggles; a pair of black rubber boots; a pair of grey safety shoes; a blue high-visibility vest; a black high-visibility vest; a green high-visibility vest; a green 'ACIL ÇIKIŞ' (Emergency Exit) sign with a yellow arrow; a black 'EXIT' sign with a white arrow; a red and white striped pole; a red and white traffic cone; a red traffic cone; a red and black harness; a black and yellow harness; a red and yellow harness; a red emergency light; a blue emergency light; a green emergency light; a red first aid kit; a red and black first aid kit; and a yellow 'DİKKAT KALKAN DÜŞME' (Caution Falling Objects) sign.

ÖNCE GÜVENLİK GÜVENLİK TEDBİRLERİ HAYAT KURTARIR



Türkiye Genel Dağıtıcısı



High Protection ! Good Comfort ! Right Price



Ve daha onlarcası

Magnum



Solunum Koruyucular Standı



İkiz Dubaları Bölümü

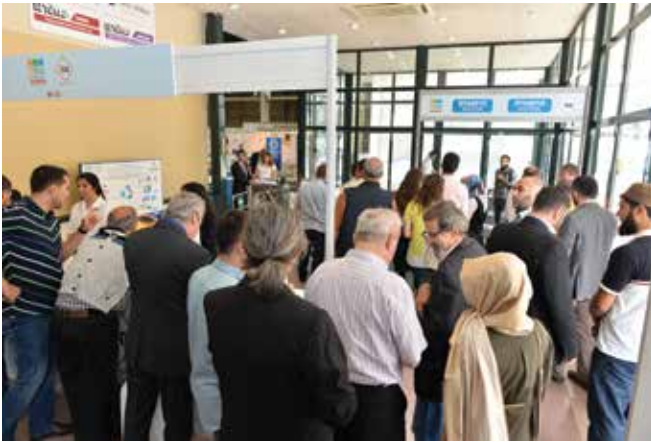


İş Ayakkabıları Bölümü



Evren Mahallesi, Bahar Cad. No: 31 Güneşli - Bağcılar / İSTANBUL
Tel: 0212 657 17 14 - 657 17 16 - 657 17 26 Faks: 0212 657 17 68
isguvenligi@ttmail.com - www.isguvenligimerkezi.com

İFO İSTANBUL FUAR HİZMETLERİ A.Ş. SATIŞ DİREKTÖRÜ SEDA BOZKURT İLE İSG AVRASYA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ FUARI HAKKINDA ROPÖRTAJ



İFO İstanbul Fuar Hizmetleri görece yeni bir şirket. Şirketiniz yerli bir şirket mi yoksa uluslararası bir şirketin Türkiye kolu mu?

İFO Fuarçılık olarak 1989 yılından bu yana sektörlerinin pazarlarını genişleten ve kalıcılığını koruyarak sürekli büyüyen fuarlar düzenliyoruz. Türkiye’de fuarcılık sektöründe kalitenin yükselmesine katkı sağlamak ve yurtiçi/yurtdışı işbirliklerimiz ile düzenlediğimiz fuarların uluslararası ölçekte birer ticaret merkezi haline gelmesi için çalışıyoruz. 2011 yılında, tüm dünyada birçok

anahtar sektörde B2B organizasyonlar düzenleyen Londra merkezli Tarsus Group’a katılarak gücümüzü daha da arttırdık.

Bizlere İSG Avrasya Fuarı Hakkında genel misyonu çerçevesinde bilgi verir misiniz?

İSG Avrasya fuarını açma kararı alırken iş sağlığı ve güvenliğinin ülkemiz için olan önemi ve bizler için bu konunun mevcut hassasiyeti doğrultusunda hareket ettik ve bu kazaların önüne geçebilmek için İSG alanında tüm ürün ve hizmet üreticilerinin bir araya geleceği, interaktif bilgi akışının gerçekleşeceği bir platform oluşturmak istedik.

Daha önceki senelerde çevre teknolojileri fuarımız REW İstanbul içerisinde özel bir bölüm olarak yer verdiğimiz iş sağlığı ve güvenliği konusu ayrı bir fuar olarak geçen sene ilk kez REW İstanbul’la beraber düzenlendi. Bu sene de yine REW İstanbul’la beraber 28-30 Nisan 2016 tarihlerinde Tüyp’ta düzenlenecek. İSG ekipman ve malzeme tedarikçileri, OSGB’ler, Risk Analiz firmaları, İSG eğitim firmaları, ilkyardım kuruluşları ile başta sanayiciler ve OSB’ler olmak üzere tüm sektörlerden İSG temsilcileri İSG Avrasya’da bir araya gelecekler.

Fuarı geçen sene Haziran ayında düzenlediniz, bu sene ise Nisan ayında. Tarih değişikliğinin özel bir nedeni var mı?

Katılımcı ve ziyaretçilerimizden gelen talepler ve yaz sezonundan önce sektör hareketliliğinin yüksek olduğu Nisan ayına fuarı alarak hem talepleri karşılamış hem de fuardaki canlılığı artırmış olduk. Bu sene yeni tarihin fuara katacağı olumlu etkiyi hep birlikte yaşayacağız.

İSG alanında ilk fuarınızı 11 – 13 Haziran 2015 tarihlerinde TIGIAD’ın desteği ile TÜYAP Fuar ve Kongre Merkezinde gerçekleştirdiniz. Fuar nasıl geçti? Okuyucularımızla paylaşabilir misiniz?

Geçtiğimiz sene İSG Avrasya Fuarı, Avrasya’nın lider çevre teknolojileri fuarı REW İstanbul’la eş zamanlı olarak gerçekleşti. 3 gün boyunca 49 ülkeden 10.582 profesyonelin ziyaret ettiği İSG Avrasya’da Bakanlık, kamu kurum ve kuruluşlarından temsilciler, akademisyenler, Sanayiciler ve OSB temsilcileri, İSG Profesyonelleri ve OSGB’lerden yetkililerle Girişimci ve Yatırımcılar bir araya geldi. 3 gün boyunca düzenlenen konferans programları yoğun ilgi gördü ve sektörün bilgi paylaşımı için interaktif bir ortam oluşturdu. Hem katılımcı hem de ziyaretçilerin yoğun ilgisi, fuardan sonra aldığımız olumlu geri bildirimler sektör açısından da fuarın başarılı geçtiğinin bize bir kez daha kanıtladı.

İSG Avrasya 2016 Fuarından beklentileriniz nelerdir? Yerli ve yabancı katılımcı konusunda bir istatistik var mı?

2016 yılında 28-30 Nisan tarihlerinde Tüyap’ta gerçekleştireceğimiz İSG Avrasya’da ekipman ve malzeme tedarikçilerinden ilk yardım kuruluşlarına,





OSGB'lerden risk analiz firmalarına kadar pek çok alanda katılımcılarla 12.000 sektör profesyonelinin buluşturmayı hedefliyoruz. Fuarın gerek Nisan ayında düzenlenecek olması, gerekse iş sağlığı ve güvenliği sorumluluğu bulunan Sanayicilerin REW İstanbul'u da ziyaret edecek olmaları bu sene de hareketli ve başarılı bir fuar geçireceğimizi gösteriyor.

İSG Avrasya 2016'da hangi yenilikler olacak? Bunları bizimle paylaşabilir misiniz?

İş Sağlığı ve Güvenliğinde kullanılan malzeme ve ekipmanlar, OSGB'ler, Risk Analiz firmaları gibi eğitim ve danışmanlık hizmetleri ile son teknoloji ürün ve hizmetler katılımcı standlarında izlenirken düzenlenen konferans programıyla da alanında öncü

konusmacılardan güncel bilgiler takip edilebilecek.

Ortadoğu'da yaşanan çatışma ve savaş durumu ile Türkiye-Rusya arasında ortaya çıkan gerginliğin fuarı etkileyeceğini düşünüyor musunuz? Bu ülkelerden fuara katılım bekliyor musunuz?

Düzenlediğimiz tüm fuarlar Avrasya bölgesinin lideri konumundalar. Bu gerilimler, yaşanan ekonomik krizler her sektörde olduğu gibi fuarcılığı da zaman zaman etkiliyor. Avrasya bölgesinden firmalarla görüşmelerimiz devam ediyor, olumlu sonuçlar alacağımıza inanıyoruz. Rusya'yla yaşanan kriz sonrası sektör alternatif enerji kaynaklarına yöneldi. Bu noktada İSG Avrasya ile beraber düzenleyeceğimiz REW İstanbul alternatif

enerji kaynakları konusunda firmalara referans olacak.

İSG Avrasya 2016'ya katılan Türk firmaları devlet desteklerinden yararlanabiliyorlar mı?

İSG Avrasya'da şu an belirli bir metrekareye kadar KOSGEB desteğimiz bulunuyor. Fuarda yer almak isteyen firmaların KOSGEB desteğinden yararlanmaları için ellerini çabuk tutmaları gerekiyor. Ayrıca İZTO bu sene de İSG Avrasya fuarımızı desteklemeye devam ediyor. İZTO, üyelerine belirli bir metrekareye kadar fuar katılım desteği sağlıyor.

TİGİAD üyesi firmalara İSG Avrasya 2016'da ne tür avantajlar sunacaksınız?

TİGİAD üyeleri İSG Avrasya 2016 fuarı özel katılım koşulları hakkında bilgi almak için satış temsilcilerimiz ile irtibata geçebilirler.

Fuarla ilgili ayrıntılı bilgi almak isteyen okuyucularımız kiminle iletişime geçmeli?

İSG Avrasya hakkında detaylı bilgi almak isteyen okuyucular;

www.isgeurasia.com

web sitesini ziyaret edebilir ve

isg@ifo.com.tr

adresinden yetkililere ulaşabilirler.

KÖMÜR MADENLERİNDE PNÖMOKONYOZA KARŞI MASKE SEÇİMİ



Murat UZUN

MFA Solunum Koruyucu Maske
Genel Koordinatör

Amerika’da 2015 yılının Ara-
lık ayında Alabama, Illinois,
İndiana, Kentucky, Pannsylvania, ve
West Virginia eyaletlerindeki kömür
madenlerinde yapılan araştırma
çarpıcı sonuçlar Siyah Tehlike
Kömür Tozu Pnömokonyozuna karşı
korku ve endişelerimizi yeniden
alevlendirdi.

ABD (Mesleki Güvenlik ve Sağlık
Ulusal Enstitüsü) NIOSH “Kömür
madenlerindeki toz kontrolünün
madencileri koruyabileceği ko-
nusundaki artmış farkındalığa
rağmen, siyah akciğer hastalığı-
nın (PNÖMOKONYOZ) genel oranı
son 16 yıl boyunca önemli ölçüde
artmıştır ” şeklinde açıklamasını
endişe ile okuduk.

NIOSH tarafından yapılan çalışma-
da eskiden çalışmış madenciler ve
halen çalışan madencilere ait test-
ler karşılaştırıldı. 2009’dan - 2013
yılına kadar toplanmış olan akci-
ğer filmleri ve üfleme testi olarak
da adlandırılan solunum fonksiyon
testleri kullanıldı. Eski madenciler
ortalama olarak 14 yıldır madenler-
de çalışmamışlardı.

Çalışma sonucunda siyah akciğer
hastalığı olarak da bilinen kömür
işçisi pnömokonyozu (akciğer toz
hastalığı) belirtilerinin ve akciğer iş-
levlerinde bozulmanın eski çalışan-
larda daha fazla görüldüğü ortaya

çıktı. Diğer bir deyişle, eski maden-
ciler yıllardır madenlerde çalışma-
malarına, yani kömür tozuna maruz
kalmamalarına rağmen, kömür
tozunun olumsuz sağlık etkilerini
yoğun şekilde yaşamakta idiler.

Bazı faktörler, kömür madencilerin
sağlık sorunlarının ortaya çıkmasını
hızlandırır ya da şiddetlendirir. Bun-
lar arasında en önemliler olarak si-
gara kullanımı, madenlerde geçi-
rilen sürenin uzunluğu, bozulmuş
boy-kilo oranı sayılabilir. Araştırma-
cılar, bu faktörlerin etkisini kontrol
etmelerine rağmen, sağlık sorunla-
rının eski madencilerde daha fazla
görülmesi gerçeği değişmedi.

Başlangıçta kronik bronşit benzeri
öksürük, balgam, nefes darlığı gibi
şikayetler görülebileceği gibi, son-
rasında ölümcül akciğer dokusu yı-
kımından kaynaklı solunum sistemi
yetmezliği ve diğer hastalıklar geli-
şebilir. Hastalığın özgün bir tedavisi
yoktur. Bu yüzden, çalışanların toza
maruziyeti mutlaka azaltılmalı ve
toza maruziyetten kaynaklı ortaya
çıkabilecek sağlık sorunları olabildi-
ğince erken tanılanmalıdır.

ABD (Mesleki Güvenlik ve Sağlık
Ulusal Enstitüsü) NIOSH’un bu
çarpıcı araştırması Solunum Kuru-
yucu Maskelerin önemini ve doğru
kullanımını bir kez daha ortaya
koymuştur.



MADENLERDE TOZA KARŞI SOLUNUM KORUYUCU MASKELERDE FİLTRE SEÇİMİ

Ağız burnu çeneyi saracak şekilde tasarlanmış olan ve amacı Partiküllere karşı kullanıcıyı havadaki kirleticilere karşı korumak olan toz maskeleri(respiratörler) bilindiği gibi üç kategoride koruma sağlarlar.

Partiküllere karşı korunmada kullanacağımız maskeler, EN 149-A1:2009 Standardına uygun olmalı ve solunabilir havada bulunan risklere karşı FFP1-FFP2-FFP3 filtrelerden seçim yapılmalıdır.

Madencilikte şantiye alanından üretim alanına uzanan süreç-

te çeşitli partiküller, kimyasal buharlar, doğal olarak bulunan gazlar, motor ve egzoz gazları gibi birçok kirletici tek tek, birçoğu ya da hepsi bir arada aynı anda bulanabilir. Özetle belirtmek gerekirse madencilik sektöründe çeşitli toz, gaz, duman, buhar ve aerosoller gibi solunabilir tehditler mevcuttur.

İnsan sağlığı için tehdit oluşturan bu maddeler solunum yolu ile temas ederek ve emilim ile vücuda girerek insan sağlığı açısından zararlı olurlar.

(Bu nokta da dar, kapalı alanda kalabalık şekilde insanın çalışması ile büyük risk oluşturabilecek olan, solunum başta olmak üzere çeşitli şekillerde insana bulaşabilen verem, hepatit, enfeksiyöz ajanlar ve

HIV gibi insandan insana geçebilen hastalıklara da çok dikkat edilmelidir.)

Madenlerde en sık görülen kirleticiler ise kömür tozu ve kristal yapıda olan silikalardır. Kömür tozu yer altı ve yer üstü madenlerde karşılaşılan bir tehliktir. Karışık bir tozdur. Kömür Tozunun yanı sıra kireçtaşı, kil, silika ve diğer mineral tozları da içerebilir.

Bu tozlara maruziyetler akciğerlerde akut hasara, pnömokonyaza ve solunum fonksiyon bozukluğuna yol açarlar. Kömür tozu kömür işçisi pnömokonyozu (KİP)'na neden olur ve kronik bronşit, amfizem gibi kronik solunum yolları hastalıklarının oluşumuna neden olur.

Madenlerde toz şeklinde kileticilerin/tehditlerin yanı sıra madenlerde doğal olarak sık görülen gazlar aşağıdaki tabloda özetlenmiştir. Madenlerde metan yanıcıdır, kömür madeni patlamalarının çoğu zaman en önemlidir. İkinci sırada kömür tozu patlamaları gelir. Her iki patlama meydana geldiğinde hem canlılar üzerinde hem de madenlerin fiziki şartlarında çok büyük yakıcı ve yıkıcı etkileri olmaktadır.

Gazların takibi hem bu tehlikeli yönleri ile hem de çalışanların bu gazlara karşı kişisel maruziyetleri açısından değerlendirilmelidir.

Bunların yanı sıra dizel motor egzoz gazları ve patlatma yan ürünlerinin de solunum yolu tahriş edici ve akciğer doku hasarına yol açacak etkisi vardır. Karbon monoksit egzoz gazı

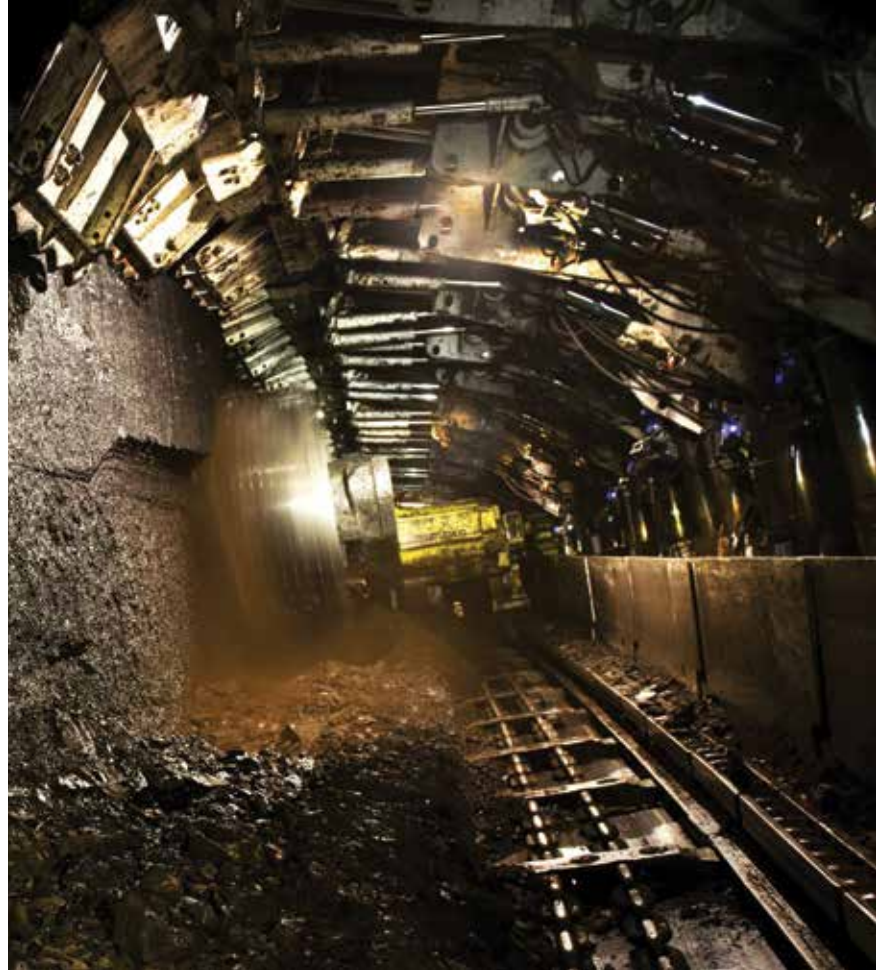
olarak oluşabildiği gibi, maden yangınları sonucunda da oluşurlar. Soma'da olduğu gibi ocak yangınları sırasında CO ölümcül konsantrasyonlara ulaşabilir. Bunun yanı sıra patlama tehlikesi de oluşturabilir.

Azot oksitleri (NOx) dizel motor egzozu ve patlatma bir yan ürünü olarak oluşur. Yine ortamda oksijen eksikliği birçok şekilde oluşabilir.

Ülkemizde kömür madenlerinin yanında Bakır, Altın, Krom, 2003 yılından itibaren başlayan Nikel Boksit, çeşitli Taş Ocakları, Boksit ve daha bir çok madenlerde tozlar, gazlar, buharlar ve kimyasallardan kaynaklı akut solunum yolu hastalıkları, mesleksi astım, pnömokonyoz, cilt alerjisi ve akciğer kanseri ve diğer kanser türlerine sebep olabilecek tehditler mevcuttur.

Ülkemizde yaygın ve yoğun işçi çalışan sektörler arasında yer alan madencilikte mevcut yapıda pnömokonyoz vakalarında artış olması kaçınılmaz görünmektedir.

Özellikle son yıllarda iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin ülkemizde önemli adımlar atılmaya başlan-



mıştır. İş güvenliği kavramı noktasında farkındalık sağlanmaya başlanmıştır. Hem eğitim hem denetim mekanizmaları daha etkin işletilmektedir. Ancak yine de birçok konuda çok büyük eksiklikler mevcuttur.

Ülkemizde yer altı ve yer üstü kömür madenciliğinde kamu ve özel sektör dahil olmak üzere ciddi çalışmalar ve denetimlere rağmen, işçiler maske kullanımında genelde sorumsuz davranmaktadır.

Tablo-1: Kömür ocaklarında meydana gelen tehlikeli gazların genel isimleri ve sağlık etkileri

Gazın Cinsi	Solunum Sağlığına Etkileri
Metan (CH ₄)	: Yanıcı, patlayıcı ve aynı zamanda basit boğucu etkidedir
Karbon monoksit (CO)	: Kimyasal boğucu etkidedir
Karbon dioksit (CO ₂)	: Basit boğucu etkidedir
Hidrojen sülfür (H ₂ S)	: Göz, burun, boğaz tahrişi, akut solunum problemleri
Oksijen eksikliği	: Dokuların tümü ile oksijensiz kalması/ Anoksi
Motor gazları/Dizel egzozu	: Solunum tahriş edici, doku hasarı ve akciğer kanseri



İşverenlerin ürün tedariki sağlama-
ması, İş Güvenliği uzmanlarının
tüm çabası “nefes almakta
zorlanıyorum, terliyorum” vb
gerekçeler üreterek maske
takma konusunda direnç gös-
teren işçiler karşısında yetersiz
kalabilmektedir.

Gerek maden sahalarına ve
üretim alanlarına girildiğinde,
gerekse yer altından ve maden
sahalarından yapılmış olan
görüntülü çekimlerde de ilk
karşımıza çıkan eksiklik olarak
maske kullanılmaması göze
çarpmaktadır. Maske kulla-
nanların içerisinde ise maskeyi
doğru takmayanların oranında
oldukça yüksek görünmektedir.

Bunun yanında Kömür Maden-
lerinde halen FFP1 koruma
seviyesinde maske kullanımı

yaygındır. Oysa FFP1 maskeler
5 mg/m³ ve üzeri kişisel ma-
ruziyet değeri olan ve zehirli
olmayan kaba tozlardan oluşan
kirleticilerin olduğu ortamlarda
toplam toz miktarı 4 OEL'i geç-
mediği durumda kullanılmalıdır.

Kömür Madenlerinde toz mas-
kesi kullanımında minimum
FFP2 koruma seviyesi tercih
edilmelidir.

Bir işyerinde maske seçimi
yapmadan önce tehdit oluşturan
kirletici ya da kirleticilerin iyi
tespit edilmesi çok önemlidir.

Kömür tozu içerisinde yer alan
kuvars silika, kireçtaşı killer
ince toz grubunda yer alırlar. %5
daha az SiO₂ içeren solunabilir
toz içeren Kömür Tozunda TWA
değeri 2,4 mg/m³ tür.

Ülkemizde kuvars tozuna karşı
izin verilen kişisel maruziyet
değeri 0,25 mg/m³'tür. Bu oran
Fransa'da 0,1 mg/m³'tür. Dola-
yısı ile çok tehlikeli olan kristal
yapıdaki kuvars tozlarına karşı
minimum FFP2 maske koruma
seviyesi tercih edilmelidir.

Nitekim Avrupa'da kömür ma-
den ocaklarında FFP2, ABD'ise
FFP2 karşılığına denk gelen
N95 koruma seviyesinde mas-
keler kullanılmaktadır.

Bu noktada maskelerin filtre
seçiminde;

5 mg/m³ ve üzeri kişisel ma-
ruziyet değeri olan ve zehirli
olmayan kaba tozlardan oluşan
kirleticilerin olduğu ortamlarda
tozun miktarına göre ölçülen
OEL(Kişisel Maruziyet Değeri)
değeri;



0-4 OEL arası ise FFP1

4 -12 OEL arası ise FFP2,

12-50 OEL arası çıkmışsa FFP3 maske kullanılmalıdır.

0,1 mg/m³ – 5 mg/m³ arası maruziyet değerine sahip toksik etkisi olan ince tozların / kirleticilerin bulunduğu ortamlarda OEL değeri 0-12 OEL arası olduğu sürece FFP2 maske kullanılmalıdır. Ancak OEL hesaplamasında 12-50 OEL arası bir sonuç çıkıyorsa yine FFP3 filtre seçilmelidir.

0,1 mg/m³ ve bu değerden küçük olan tehlikeli çok ince toz ve kirleticilerin olduğu ortamlarda FFP3 maske kullanılmalıdır. (asbest lifi 0,1 mg/m³, nikel 0,007 mg/m³, gümüş 0,1mg/m³)

Eğer ortamda birden fazla kirletici varsa maske filtre seçiminde ortamda bulunan kirleticiler içerisindeki en düşük ve en riskli maruziyete sahip kirletici üzerinden değerlendirme yapılır.

TOZ MASKELERİNDE VENTİL TERCİHİ

Maskeler ventilli ve ventilsiz olarak ta üretilmektedir. Maske üzerinde bulunan ventiller maskenin koruma seviyesine etki etmezler. Ventiller nefes verme esnasında, dışarı atılacak sıcak ve nemli havanın(nefes verme) hızlı ve kolay tahliyesini sağlar.

Böylece kullanıcıya nefes verme anında oluşan maskeden kaynaklı direnç düşürerek rahatlık ve serinlik hissi verirken, dışarı atılacak nefesteki nemden maskenin daha az etkilenmesini sağlayarak maske performansına katkı sağlar.

Tehlikeli virüsler ve biyolojik ajanların bulunmadığı ortamlarda ventilli maske tercih edilmesi kullanıcı açısından daha avantajlıdır.

Ayrıca özellikle bedensel işgücünün ön

planda olduğu iş kollarında ventili, kullanıcının performansına pozitif katkı sağlar ve işgücü artırır. Hem ventilsiz maskeye göre daha rahat nefes verme imkanı sağladığından maske kullanım alışkanlığı kazanmada da daha avantajlıdır.

Ayrıca kaynak işleri, vernik, boya, kimyasal buharlar, duman ve gazların olduğu yerlerde Aktif Karbonlu maske kullanımı gerekir.

Sonuç olarak kömür madenlerinde minimum FFP2 koruma seviyesi gerekir. Ayrıca ventilli maske kullanılması da hem iş performansına sağlayacağı artış hem kullanıcı rahatlığı hem de maskenin ömrünün uzaması açısından doğru bir tercih olacaktır.



SÜT ODASI, EMZİRME ODASI, KREŞ VE ANAOKULU AÇILMASI İLE İLGİLİ BİR ÇALIŞMA



Dinçer DOĞANAY

Em. Baş İş Güvenliği Müfettişi

“Gebe ve Emziren Kadınların

Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmeliğe” göre 150 den çok kadın çalıştırılan işyerlerinde oda/Yurt açılması gerekir. Bu yönetmelikten yola çıkarak işyerlerinde çalışan bütün bayanların “yasalarımızda ayırım yoktur ama uygulamada beyaz ve mavi yaka olarak tanımlanmaktadır” toplamı 150 den fazla ise 0-6 yaş çocuklarının bakımı için emzirme odası/süt sağma-kreş açılması gerekir..

Bu tesisler üretim alanının içinde olmamak şartı ile işletme sınırları içinde bahçesi olabilecek havadar bir alana yapılabilir, fabrika sınırları dışında yapılacak ise işletmeye 250 metreden uzak olursa işveren çalışan kadınların çocuğunu emzirmek üzere gitmesi için taşıt sağlamakla yükümlüdür.

Kreş/Anaokulunun hizmet vereceği binanın büyüklüğü; kapalı alan çocuk başına 3 metre kare “oyun ve emekleme odası”, uyku odası en az 2 metrekare, bahçe alanı çocuk başına 1,5 metre kare olması gerekmektedir. Kreş / anaokulunda tuvalet ve lavabolar çocuk sayısına göre değişmektedir, mutfak, yemekhane, yatakhane, çamaşırhane, çocukların yaş gruplamasına göre oyun etkinlik odası, müdür odası, öğretmenler odası, temizlik personeli odası, sağlık personeli odası, idari personel odası/büro hizmetleri, çalışan personel soyunma odası, çocuklar için dolapların bulunduğu bir oda ve hasta çocuklar için gözlem odası olması gerekmektedir. Mobilyalar çocukların fiziklerine uygun ve tehlike yaratmayacak nitelikte, keskin kenarları bulunmayacak şekilde seçilmelidir.

Bir okul müdürü, gerekli ise müdür yardımcısı, çocukların yaş grubuna göre yeterli sayıda öğretmen, usta öğretici, yeterli sayıda temizlik personeli, 0-3 yaş çocuklar için yeterli sayıda bakım yapabilecek personel, bahçe işleri için bir personel, gerekli ise güvenlik personeli, idari personel, hemşire, sosyal hizmet uzmanı, periyodik kontrol muayeneleri için aralıklı gelecek bir doktor olması gerekmektedir.

Kreş 0-3 yaş çocukları kapsa-

makta olup Sosyal Hizmetler/ Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığına bağlıdır, Anaokulu 3-6 yaş çocukları kapsamakta olup Milli Eğitim Müdürlüğüne bağlıdır. İki farklı kurum olduğu için yapılacak binada 0-3 yaş çocukları ile 3-6 yaş arası çocukların her şeyinin ayrı olması gerekmektedir. (binanın girişi, bahçe oyun alanı, derslikler, yatakhane, yemekhane, tuvalet, duş...) Binanın yapımı bu iki kurumun yönetmeliklerine göre olması gerekmektedir, açılış onayını iki kurum ayrı ayrı değerlendirmektedir.

Kreş/Anaokulu işletmesini şirket kendi yapabileceği gibi farklı bir şahısla anlaşarak arada kira kontratı ve sözleşme yaparak verebilir. Her iki durumda da bir okul müdürü atanmalıdır. Yasal sorumluluk okul müdürüne ait olmaktadır. Kreş bölümü için okul müdürü işletme mezunu ya da lisans mezunu bir kişi olabilir ancak Anaokulu Müdürü ez az 2 yıl öğretmenlik tecrübesi olan Eğitim Fakültesi mezunu olması gerekmektedir. Şirket kurumu kendisi işletmek isterse mal sahibi konumundadır ve Milli Eğitim Müdürlüğünün sakınca görmeyeceği bir müdür bulup atamak zorundadır.

İşyeri sınırları içinde yapılacak ve işletme sahibi işveren olacak ise karşılaşılabilecek riskler, kadın çalışanların vardiyalı çalışmaları durumunda 3 var-

diya olan bir bakım evi olması istenebilir ancak bununda yasal kısmını ayrıca araştırmak gerekir, Anaokulu kısmında yatılı olamıyor ancak Kreş kısmında 0-3 yaş için olabilir.

Kadın çalışmamız 0-1 yaş çocuğunu emzirmek için kullandığı süt iznini günlük 1,5 saat olarak (yasal izin) çocuğu burada olduğu için kendisine uygun olan saatte gidip onu emzirmek isteyecektir. Kanunda “kadın çalışan süt izin saatlerini ve nasıl kullanacağını kendisi ayarlayabilir” diyor buna göre kişinin bölümünde yaptığı işi de buna göre düzenlemek gerekebilir.

Kadın çalışmamız Öğlen yemek arasında çocuğunu ziyaret etmek isteyebilir bununla ilgili bir kural belirlemek gerekir.

Çocukların servisle evlerinden alınması ve bırakılması kısmının da ayrı bir servisle taşınması gerekmektedir. Bu durumda çocuk servislerinde hostes çalıştırmak gerekmektedir. İşyerlerinin vardiya giriş ve çıkış saatleri düşünüldüğünde işe giriş ve çıkışlarda, vardiya çıkışlarında çocuklar için de servis koymak gerekebilir. Annenin çıkış saati-ne göre servisleri ayarlamak gerekir, anne çocuktan önce evde olabilmeli ki çocuğunu servisten alabilsin, farklı lokasyonlarda oturanlar olduğunu düşünürsek bunu ayarlamak zor olabilir. Bu durumda annelerin çocuklarıyla birlikte aynı serviste yolculuk yapmaları düşünülebilir.

İşyeri yemekhanesinde çocuklar için yemek pişirilecek ise Çocukların yemek menüsünün ayrı düzenlenmesi

ve pişirilmesi gerekmektedir, ara öğünleri olacağı için ayrıca meyve, süt, kek pişirilmesi gibi... bunlarında bir diyetisyen tarafından düzenlenmesi gerekmektedir. Burada hazırlandıktan sonra okulun mutfağına götürülerek yemekhanelerinde servis edilebilir.

İlgili yönetmelikler ektedir, aşağıda da Sosyal Hizmetlere ait yönetmelik linkleri bulunmaktadır.

<http://www.mevzuat.gov.tr/Metin.Aspx?MevzuatKod=7.5.4428&sourceXmlSearch=&Mevzuatliskisi=0>

http://www.okuloncesi.org.tr/?page_id=37

Bahsettiğimiz zorluklar göz önüne alındığında;

İşyerlerinde kadın çalışanlarımız bölgenin çeşitli yerlerinde ikamet edebileceklerinden sabah erken saatte çocukların hazırlanması, servislerle getirilmesi, yukarıda bahsettiğim bakımlarının yapılması zor olduğundan işyerinde bu

hizmetlerin verilmesi yerine resmi kuruluşların denetimi altındaki uzmanlığı bu olan özel Kreş/anaokulları ile anlaşma yapılması sorunları azaltacaktır.

Bir diğer sorunda emziren annelerin çalışma sürelerinde çocuklarını emzirememeleridir. İşyerlerinde emziren kadın sayısına uygun olarak süt sağma odaları yapılması, tefriş edilmesi, süt muhafaza imkanı sağlanması ve hijyen şartlarına uyularak mesai bitiminde ana sütünün muhafazalı bir şekilde bebeğe ulaştırılması sağlanmalıdır.



VEO AV12 BARET



ÜRÜN ÖZELLİKLERİ

- Havalandırılmalı
- 6 noktadan bağlantılı içlik
- Tekstil içlik
- Kulaklık ve vizör ile uyumlu
- Vinil ter bandı
- ABS malzemeden üretilmiş
- Yağmur kanalı
- Vidalı ayarlama
- Ayarlanabilir tekstil çene bağı
- Ergonomik ve hafif dizayn
- Beyaz ve sarı renklerde

istanbul
ticaret

İç Güvenliği ve Endüstriyel Ürünler Sanayi A.Ş.

www.istanbulticaret.com

VEO



Plum, QuickSafe ile işletmelerdeki ilkyardıma optimize ve sistematize eden yeni ve esnek bir çözüm sunmaktadır. Quicksafe kutusunda içerik olarak göz yıkama, yara bakımı ve küçük yanıklar gibi en önemli ürünler üzerine odaklanılmıştır. Şeffaf ve sağlam plastik kutu 4 farklı donanım ile sunulmaktadır:

- Basic ilkyardım ürünlerinde birincil ihtiyaçları göz yıkama olan işletmeler için uygundur.
- Chemical Industry asit/baz hasarı risklerinin özellikle yüksek olduğu işletmeler için donatılmıştır.
- Food Industry gıda ürünleri sanayisi ve endüstriyel mutfakların ihtiyaçlarına uyarlanmıştır.
- Complete göz yıkama maddesi, yara bandı, kompres bandajları, yara temizleyici peçeteler ve küçük yanıklarda kullanılmak üzere serinletici bir jel içermektedir. Böylece, her işletmedeki ihtiyaçların çoğu karşılanmış olur ve ürünlere her zaman kolayca ulaşabilirsiniz.

QuickSafe kutusu alternatif olarak, ilgili işletmedeki güncel ihtiyaçlara göre donatılabilecek ve dolayısıyla içinde herhangi bir şey olmayan şekliyle de sunulmaktadır.

LOTO EMNİYET KİLİT SİSTEMLERİ ERATAŞ İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI

Endüstriyel kazaların birçoğu, makine veya ekipmanın beklenmedik anda enerjilenmesi veya çalıştırılması nedeniyle meydana gelmektedir. Bu kazaların çoğunluğunda LOTO prosedürü uygulanmakla önlenilmektedir.

LOTO prosedürü aslında ekipmanın tetiklenmesini önleyerek çalışanları tehlikeden uzak tutar.

LOTO prosedürü genellikle ekipmanın veya makinelerin servis ve bakım zamanlarında uygulanan bir prosedürdür.



EKS Emniyet Kemer Sanayi ve İş Güvenliği Malzemeleri Ltd. Şti.

Kuruluşumuzdan bu yana prensiplerimizden taviz vermeden ortaya koyduğumuz iş anlayışımıza uygun olarak en büyük hedefimiz, üretimlerimizi en yüksek kalite standartlarında üretmek ve tam zamanında teslim etmektir. Ayrıca en modern ekipman ve üretim yöntemleri ile gerçekleştirdiğimiz imalatlarımızın yüksek verimlilik ve kararlılık içerisinde bitirilmesini, öte yandan da ortaya çıkacak müşteri memnuniyetinin gelecekteki işlerimiz için referans teşkil etmesini sağlayarak ilke ve prensiplerimize olan bağlılığımızı her daim göstermek istiyoruz.

Vizyonumuz firmamızın sürekliliğini temin ederken, müşterilerimize her zaman için beklediklerinden daha fazlasını sunmayı amaçlıyoruz. Çalışanlarımızla birlikte en üst seviyede tuttuğumuz çalışma enerjimizi firmamızın adı altındaki bütün işlerde ortaya çıkardığımız fayda ve müşteri memnuniyetinden alıyoruz. Sahip olduğumuz bu çizgiyi yeni kuşaklar için de her koşulda koruyacağımız inancındayız.

Motivasyonu yüksek profesyonel ekibimiz ve kaliteden ödün vermeksizin başarıya tutkumuz, bizi sektördeki rakiplerimizden daha farklı bir yere konumlandıran en güçlü özelliğimizdir. Güçlü ve güvenilir itibarımız zaman baskısı yüksek, teknolojik olarak riskli projelerde çalışan, güvenliğe önem veren mükemmeliyetçi iş anlayışımızın ve anlayışımızın bir eseridir. Güven anlayışını temel alan ticaret yapımız sayesinde ise müşterilerimize en kaliteli hizmeti, en hesaplı maliyetle ve doğru zamanda sunmaya devam edeceğiz. EKS Emniyet Kemer San. Ltd. Şti. olarak, bugüne kadar sağladığımız istikrarlı büyüme, stratejimizin doğal bir neticesi olarak devam edecektir.

Ostim Org. San. Blg. 1251. Sokak No: 3 Yenimahalle - Ankara
Tel: +90 312 354 23 89
+90 312 385 38 85

Faks : +90 312 385 58 56

www.eksisguvenligi.com
info@eksisguvenligi.com



Reflex



EN 166 / EN 169
EN 170 / EN 172



- Hafif, elastik ve darbelere karşı yüksek direnç.
- Mükemmel koruma, kaymaz gözlük sapları.
- Diğer Koruyucu ürünleri ile mükemmel adaptasyon.

Electronic

EN 352-1 / EN 354-4



- Akıllı kulaklık: Gürültü seviyesine bağlı olarak düşük sesleri yükselterek iletimini sağlar ve sesin piklerini bloke ederek artırılmasını engeller.
- Pasif kulaklık olarak geçerlidir.



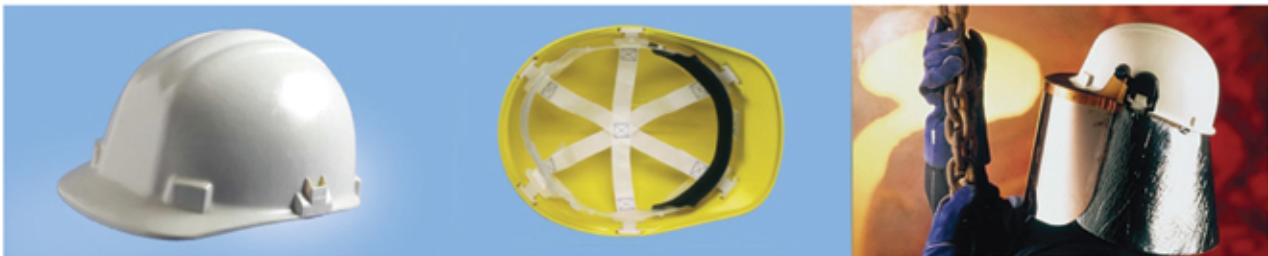
İSTOÇ 26. ADA NO:170 GÜNEY İŞ MERKEZİ
34219 / BAĞCILAR / İSTANBUL
T: +90 212 659 45 96 F: +90 212 659 00 17

www.guneyhirdavat.com
info@guneyhirdavat.com

CENTURION VULCAN YÜKSEK ISI GÜVENLİK BARETİ:

Yayılan (radyan) yüksek ısı riskinin olduğu döküm, petrokimya gibi endüstrilerde kullanılmak üzere tasarlanmış; 500C dereceye kadar radyan ısıda güvenli çalışma olanağı sağlayan eşsiz Vulcan güvenlik bareti ülkemizde döküm ve demir –çelik endüstrilerinde kabul görmüştür ve Centurion Safety Products firmasının özel tasarım ürünlerinden biridir.

Altı nokta tekstil içliği, renk ve bas çevir ratchet baş bandı opsiyonları ile yüksek radyan (yayılan)ısı riski ile yapılan çalışmalarda Vulcan güvenlik bareti güvenilir bir çalışma ekipmanıdır. Fiberglas, cam destekli plastik'ten imal edilmiş olan Vulcan baret yaklaşık 375 gr ağırlığındadır, barete takılabilecek kulaklık, yüz siperi gibi ekipmanlarla uyumludur ve yüksek radyan ısı ile çalışma söz konusu olduğunda, gold siper ile uzun süreli performans ve koruma sağlamaktadır. Yüz siperi ile çalışıldığında, kadar yüksek ısıya mukavvim özel kasnağı ile bir set oluşturmaktadır. 2000V Elektrik, yatay deformasyon, erimiş metal direnci ve -30 C derece performans özelliği bulunmaktadır.



İSGÜVENLİĞİ MERKEZİ

Yanmalar... Neden VESTA?

VESTA anında soğutur ve uzun süre soğuk tutar.
VESTA katı hale getirilmiş sudur. Bu nedenle yara üzerinden akıp gitmeden uzunca süre kalır.
VESTA yaralı kısmı nemli tutar.
VESTA yarayı steril tutar ve dışarıdan gelen pisliklere ve enfeksiyonlara karşı korur.
VESTA kullanımı çok kolaydır.
VESTA yaraya yapışmaz, kolayca yaradan uzaklaştırılabilir.

ACIYI, AĞRIYI YOK EDER DOKU HASARINI ENGELLER!

Vestatex Yanık Battaniyesi

- VESTATEX çok büyük yaralarda kullanılmak için tasarlanmıştır. Yaklaşık 1300 gr hidrojel ihtiva eder.

- VESTATEX çok yüksek ısı emme kapasitesi ile yanmayı durdurarak doku hasarının derinleşmesini engeller. Isı nedeniyle kaybolan nemliliği sağlar. Deriyi yapışmaz. Steril olduğu için yanma nedeniyle açılan deriden enfeksiyon kapılmasını engeller.

- VESTATEX Ambulanalar, hastaneler ve yanma ve patlama riski yüksek olan iş yerlerinde tercih edilmektedir.

VESTATEX boyutları
70 cm x 80 cm (1300 gr) büyük yaralar için



Yanık Setleri

- Küçük Set
VESTAGEL 6x12g kutu 1 adet
VESTASAN ÖRTÜ 8x18cm 10 adet
VESTASAN ÖRTÜ 9x10cm 5 adet
VESTASAN ÖRTÜ 15x20cm 2 adet
VESTASAN ÖRTÜ 35x50cm 1 adet
Çanta 1 adet

- Büyük Set
VESTAGEL 6x12g kutu 1 adet
VESTASAN ÖRTÜ 8x18cm 10 adet
VESTASAN ÖRTÜ 9x10cm 5 adet
VESTASAN ÖRTÜ 15x20cm 3 adet
VESTASAN ÖRTÜ 35x50cm 1 adet
VESTATEX 70x80cm 1 adet
Çanta 1 adet



Vestasan Yanık Örtüsü



Vestagel Yanık Kremi

İSGÜVENLİĞİ MERKEZİ

Evren Mahallesi, Bahar Cad. No: 31 Güneşli - Bağcılar / İSTANBUL
Tel: 0212 657 17 14 - 657 17 16 - 657 17 26 Faks: 0212 657 17 68
isguvenligi@ttmail.com - www.isguvenligimerkezi.com

EMERTON SUMMER TAKIM



5 in 1

Yelek, Askılı tulum, Mont, Pantolon, Şort

Tek üründe dört mevsim yaşayın.



www.ergonom.com.tr



- Su geçirmez teknoloji
- Climazone teknolojisi sayesinde hava alabilen üst katman
- %100 metal free
- Ergonomik tasarım, koruma ve konfor arasında denge
- Delinmeye direnç gösteren taban teknolojisiyle RED DOT DIZAYN ÖDÜLÜNÜ kazanmıştır.
- Sportif çok fonksiyonlu anatomic
- Mikrokadife üst katman
- İç katman optimum hava alabilme özelliği
- Çift yoğunluklu poliüretan taban
- Darbe emici topuk bölgesi
- Mükemmel kayma direnci

uvex

PROTECTING PEOPLE

DÜNYANIN EN HAFİF, ERGONOMİK VE KONFORLU İŞ GÜVENLİĞİ AYAKKABISI

Tel: +90 322 380 00 00
Fax: +90 322 380 01 01
www.altekyapimarket.com



Endüstriyel Yapı Market

PELI'DEN **YENİ** 9415 Zone 0 Aydınlatma Sistemi

Peli Aydınlatma Sistemleri, Yeni ATEX onaylı 9415 Zone 0'ı piyasaya sürdü. Peli 9415 Zone 0 Led'li Lambalar 4 saat 30 dk'ya kadar varan kesintisiz kaliteli aydınlatma sağlayan, Peli'nin kullanışlı, çevreye duyarlı ve yeniden şarj edilebilir aydınlatma sistemleri serisi içerisinde yer alırlar. 4,8 voltluk 4 adet Ni-MH batarya ile çalışırken, 5,5 saatte şarj olma özelliğine sahiptir.

392 lümenar pik aydınlatma özelliğine sahip bu aydınlatma sisteminin ışık mesafesi de 392 metreye kadar ulaşabilmektedir. Bu cihazlar; yüksek, düşük ve flash olmak üzere üç ayrı modda çalışabilme özelliğine sahiptirler.



Draeger Safety Korunma Teknolojileri Ltd. Şti.

İlkbahar Mh. Konrad Adenauer Cd. No: 54/A-B Yıldız, Çankaya - Ankara
Tel : (0312) 491 06 66 • Faks : (0312) 490 13 14 • www.draeger.com.tr

Dräger

ERGONOMİ SAĞLIKTIR...

- Kas-iskelet problemleri, günümüz ofis yaşamışında en yaygın görülen mesleki rahatsızlıklardır. Bunların en büyük nedeni ise ergonomik açıdan elverişsiz ortamlarda çalışmaktır.
- Kas-iskelet şikayetleri, ofis çalışanları arasında en sık görülen şikayetler arasındadır. Ergorest ön kol desteği kullanmak, boyun ve omuz rahatsızlıklarının belirtilerini ve bunlarla ilgili olarak alınan hastalık izinlerini %50 oranında azaltır.
- Bilgisayarla çalışmak boynunuzun, omuzlarınızın, bileklerinizin ve ellerinizin zorlanmasına neden olarak karpal tünel sendromu gibi ciddi hastalıklara yol açar.
- Ergonomi, üretkenliğe ve iş tatminine yönelik değerli bir yatırımdır. Bu yatırım karşılığı kat kat geri alınır. Ergorest ön kol destekleri finansal ve sağlığa yönelik birçok fayda sağlar.
- Ergorest; el, boyun ve sırt zorlanmalarında anında rahatlama sağlar. Kolları destekler ve tüm vücudu doğru çalışma pozisyonuna sokmaya yardımcı olarak işle ilgili fiziksel gerginliği alır.
- Ergorest ön kol destekleri, işlevsellik ön planda tutularak tasarlanmıştır. Dayanıklı çift destek yapısı dökme alüminyumdan yapılmıştır ve kolunuzu bir yandan güvenli desteklerden diğer yandan kolayca hareket ettirebilmenize olanak tanır.

Daha fazlası için www.ergorest-turkey.com web sitemizi ziyaret edebilirsiniz.

- ✓ Ergonomik bir pozisyonda çalışmak, işinize yoğunlaşmanız ve zihninizi çalışır halde tutabilmenize **YARDIMCI OLUR.**
- ✓ Ergorest, boyun kasılmalarını **AZALTIR** ve bu sayede kas gerilimi kaynaklı şikayetleri önlemeye yardımcı olur.
- ✓ Ergorest, omuzları **RAHATLATIR** ve kas gerilimi veya zorlanması kaynaklı şikayetleri önlemeye yardımcı olur.
- ✓ Ergorest, tenisçi dirseği rahatsızlığını ve diğer dirsek şikayetlerini **ÖNLER.**
- ✓ Ergorest, karpal tünel sendromunu ve tenosinoviti **ÖNLER.**
- ✓ Ergorest ön kol **DESTEĞİ**, vücudu daha iyi bir çalışma pozisyonuna getirir, bu sayede alt sırt bölgesindeki kasılmalarla kaynaklanan şikayetleri önler.



Detaylı Bilgi İçin:
0216 688 83 00
www.radix.com.tr

PRO-SAFE
PROFESYONEL EL KORUMA

PRO-SAFE 377 ELDİVEN

Tam kaplı nitril üzeri köpük nitril kaplı ıslak ve yağlı ortam çalışmaları için ideal.

EN 388 EN 420 Standartları için test edilmiştir, koruma değerleri 3121 esnek yapısı ile çalışma konforu sunarken yağlı ve ıslak ortamlarda ellerinizi kuru tutar, köpük nitril teknolojisi üstün kavrama ve tutuş performansı ile riskleri minimize eder. 8-9-10 Numaralar seçilebilir. Koli içi miktar 120 çift.



Honeywell



Check & Go

Kesilme dirençli eldivenler
kesilme direnç seviyesinin
kolayca anlaşılabilmesi
için dizayn edilmiştir

info-turkey_hsp@honeywell.com
www.honeywellsafety.com



KİLİTLEME/ ETİKETLEMENİN HIZLI VE GÜVENLİ UYGULAMASI

Kilitleme/Etiketleme çok başarılı bir sonuç ortaya koyarken, yoğun bir hazırlık dönemi gerektirir. Brady, dünya çapında deneyimi ile en iyi kilitleme/etiketleme uygulama programlarının uygulanmasına yardımcı olabilir.

Bulut tabanlı Link360 güvenlik yazılımına bir ay boyunca ücretsiz erişim sağlayın

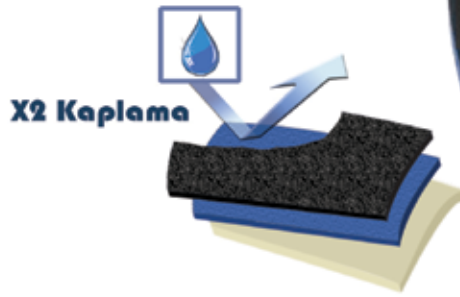
Ücretsiz deneme sürümüne erişmek ve avantajlarını görmek için videoyu izleyin.

www.bradyeurope.com/LOTOservices



135625-MV Kesilme Dirençli Eldiven

Dikişsiz Hppe+Cam Elyaf Karışımı 13-G yüksek kalite astarlıdır. 1 kat 4/4 nitril üzerine 2. kat pürüzlü köpük nitril kaplaması sayesinde sızdırmazlık sağlar. 2.kat siyah pürüzlü köpük nitril kaplaması ise kaydırmazlık sağlar. Hareket kabiliyetini sınırlamaz. Uzun süreli kullanım için idealdir. Aşınma, kesilme ve yırtılmalara karşı mükemmel seviyede koruma sağlar.



Beden: 9/L, 10/XL
Koli / Paket Miktarı: 60 / 1 Çift



MFA C-267V-AC Aktif Karbon Maske



TAM LAMİNE ÖZELLİĞİ İLE
%100 AKTİF KARBON TABAKASI



"Türkiyenin sağlıklı nefesi"

EN 149:2001+A1:2009



www.mfamask.com

İŞYERİNİZ AFET VE ACİL DURUMLARA NE KADAR HAZIR?

Büyük bir afete ve acil duruma karşı hazırlıklı olan işletmeler, acil durum ve afet halinde mevcut kaynaklarını organize eden, analiz, planlama, karar alma ve değerlendirme süreçlerinin tümünü yerine getiren organizasyonlar olarak karşımıza çıkmaktadırlar. Kaya Training & Consulting, işletmelerinizin afetlere ve acil durumlara hazırlıklı olması için;

- Boşluk Analizinin Yapılması,
 - Afet ve Acil Durumlara Yönelik Risk Analizinin Yapılması,
 - Yangın Risk Analizi
 - Afet ve Acil Durum Planının Hazırlanması,
 - Tahliye Planlarının Hazırlanması,
 - Tatbikat Çalışmaları,
 - Afet ve Acil Durum Ekiplerinin Oluşturulması
 - Yangın ve Arama Kurtarma Eğitimleri
 - Tahliye Eğitimleri
 - Planlama Eğitimleri
- Hizmetlerini sağlamaktadır.



KAYACONSULTING.COM

KAYA
CONSULTING

Kaya Training & Consulting
Tel: +90 262 677 12 93 | e: info@kayaconsulting.com www.kayaconsulting.com



SATICI FİRMA PERSONELİNE YÖNELİK KİŞİSEL KORUYUCU DONANIM EĞİTİM SEMİNERLERİ

- KKD ve Ambalajlar Üzerinde Bulunması Gereken İşaret ve Tanımlar
- Doğru KKD Seçimini Nasıl Yaparız?
- KKD Sınıflandırması
- Kafa Koruyucular
- Gövde Koruyucular
- El Koruyucular
- Ayak Koruyucular

KATILIM ÜCRETLERİ

TIGIAD Üyesi Firma Personeli : 40 TL

TIGIAD Üyesi Olmayan Firma Personeli: 75 TL



İSTANBUL

AYRINTILI BİLGİ İÇİN LÜTFEN BİZİMLE İLETİŞİME GEÇİNİZ:

www.tigiad.org.tr | 0212 235 99 10



Nalbur Teknik®

www.nalburteknik.com

Yıl: 9 / Sayı: 110 / Kasım - November / Fiyatı: 10 TL

AYLIK YAPI MALZEMELERİ-HIRDAVAT-ELEKTRİK DERGİSİ / MONTHLY HARDWARE MAGAZINE

**Nalbur /Hırdavat
sektörünün
tek dergisiyiz**



www.nalburteknik.com

Nalbur TV
Nalbur Sektörünün Televizyonu



**Dijital
Platformda da
Bir Numarayız!**

Rezervasyon için
Direk: 0212 454 25 56
Santral: 0212 454 25 00

ŞÜKRAN UZUN KIRÖMEROĞLU İLE RÖPORTAJ

Yeraltı maden ocağı karanlık, nemli, tozlu ve gürültülü bir ortam olarak dünyadaki en ağır ve tehlikeli işler gurubunda yer almaktadır. Karanlık insan psikolojisini olumsuz etkilemesine rağmen bizim işimizin en önemli parçası. Maden ocağına girdiğimde bundan huzursuzluk duymuyorum. Oranın kendine has bir büyüsü var, zaman anlamını kaybediyor.



Bize kendinizi tanıtır mısınız Şükran Uzun Kırömeroğlu kimdir?

1965 yılında Zonguldak'ta bir madenci babanın kızı olarak dünyaya gelmişim. İlk orta ve lise tahsilim Zongulda'ta tamamladım. 1987 yılında Hacettepe Üniversitesi Maden Mü-

hendisliği bölümünden maden mühendisi olarak mezun oldum. Aynı yıl içerisinde o zamanki ismi E.K.İ olan bugün Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğüne bağlı Üzülmüş Müdürlüğünde Etüd Mühendisi olarak göreve başladım. Burada 12 yıl görev yaptıktan sonra İş Güvenliği ve Eğitim Daire Başkanlığında

13 yıl Eğitim Mühendisi olarak çalıştım. Bakanlığın yaptığı sınavlarda başarılı olarak A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı oldum. Bu kurumdan emekli oldum.

Şu anda Zonguldak'ta Çatalağzı Termik Santralinde A sınıfı İş Güvenliği Uzmanı olarak aktif çalışma hayatıma devam ediyorum. Evliyim bir çocuğum var.

Maden Mühendisi ve A Sınıfı İş Güvenliği uzmanısınız, bir kadın olarak neden Maden Mühendisliği diye sormak istiyorum.

Aslında mesleği ve çalışma koşullarını bilmememe rağmen bilinçli yapılan bir tercihti benim kisi. Yaşam koşullarımız nedeniyle yaşadığım ilde üniversite okumak zorundaydım. Biliyorsunuz Zonguldak ülkemizde taşkömürünün üretildiği tek il, var oluş nedeni taşkömürü. Ülkemizin birçok yöresinden özellikle doğu Karadeniz'den göç almış bir il. Bizde Trabzon'dan babamın madende çalışmak üzere göç etmesi ile bu şehirli olduk. Şehrin tamamına yakını E.K.İ de çalışıyor, ya da E.K.İ ile doğrudan bağlantılı bir işte çalışıyor.

Maden de kadın mühendisin çalıştığını duymuştum. Maden mühendisliğini okursam kolaylıkla işe girerim diye düşündüm. Çok şanslıydım düşündüğüm gibi de oldu.

Bu mesleği seçmenizde ailenizin yaklaşımı nasıl oldu?

Tabi önce Zonguldak olduğu için sevindiler. Ancak babam çok huzursuz ve tedirgin oldu. Kendisi 16 yaşında daha bir çocuk iken maden ocağına girerek çalışma hayatına başlamış. O yıllarda iş güvenliğinin ve meslek hastalığının ne olduğunun çok bilinmediği olumsuz çalışma koşullarının yoğun olduğu dönemler. Sadece yer altında 3 yıl çalışmış ve yerüstüne çıktıktan sonra emekli olana kadar yaşamını Pnömo-konyoza yakalanmış bir meslek



hastası olarak sürdürmüştü. Benim maden ocağına ineneğimi düşündüğü için artık endişeli bir baba olmuştu.

Ancak buna rağmen öğrencilik hayatımda, mühendis olduktan sonra ki meslek hayatımda yer altı bilgi ve deneyimlerini benim ile paylaşarak en önemli destekçim oldu.

Maden ocağına girmek nasıl bir duygu, orada ki yaşamdan bahsedermisiniz ?

Yeraltı maden ocağı karanlık, nemli, tozlu ve gürültülü bir ortam olarak dünyadaki en ağır ve tehlikeli işler gurubunda yer almaktadır. Karanlık insan psikolojisini olumsuz etkilemesine rağmen bizim işimizin en önemli parçası. Maden ocağına girdiğimde bundan huzursuzluk duymuyorum. Oranın kendine has bir büyüğü var, zaman anlamını kaybediyor. Madenin yaşayan bir canlı olduğunu düşünüyorum sürekli bir hareket var. O'nun içinden çok değerli bir varlığı alıyorsun "KARAELEMAS". Kara-



elmasın oluşum süresince neler yaşamış dünya, afetle, savaşlar, yok olan nesiller... Karaelmas hem şehri hem de ülkem için çok değerli bir maden.

Karaelmas'ı yeryüzüne çıkarmak doğa ile girilen bir savaş olarak değerlendiriyorsunuz Bu savaşın bilançosu nedir?

Taşkömürü üretimin yapıldığı sadece Zonguldak'ta 1868'den bu yana 5000'den fazla maden işçisi iş kazalarında, 100.000'den fazla maden işçisi ise meslek hastalığından hayatını kaybet-

miştir. Bugün ülkemizin sanayisinin kalkınmasında, enerji üretiminde, Demirağlarında ülkemizin her köşesini birbirine bağlayan raylarda maden işçisinin emeği, teri ve kanı vardır. Bilirsiniz 2014 yılında ülkemizde çok büyük maden kazaları yaşandı. Soma'da 301 madenci, Ermenek de 18 madenciyi kaybettik. Yüzlerce kadınlarımız dul, çocuklarımız babasız olarak bir yanları hep eksik kaldı.

Yaşanan bu büyük üzücü kazaların ardından madencilik sektöründe bir değişim yaşandı mı?

Özellikle Soma'dan sonra hükümet, ülkemizin farklı maden sahalarında çalışan bütün madencileri kapsayarak yasa ve mevzuat değişikliği yaptı. Madencilikte çalışma süreleri 6 saate indirildi ve madencilerin ücretinin en az iki asgari ücretin altında olmayacağı yasa ile güvence altına alındı. Uluslararası Çalışma Örgütü (ISO) madende risklerin en aza indirilmesi öngören sözleşmesi 19 yıl sonra Türkiye tarafında da imzalandı. Denetimler sıkılaştı. KKD ve ölçüm cihazlarında önemli yenilenmeler oldu.

Ancak madencinin lehine olan yasal mevzuat ve ISO sözleşmelerindeki yaptırımlar işverenlere ciddi bir mali yük getirmiştir. Bu yükü kaldıramayan maden işletmeleri birer birer kapanmaya başlamıştır. Şu anda Zonguldak'ta özel sektör madenciligi bitmek üzere can çekiyor. Zonguldak Ticaret Odasının verilerine göre özel sektörde 5000 madenci işsiz kaldı.

Madenci için ne kadar acı ve

yaman çelişki, çalışma koşullarının düzeltilmesi için lehine yasa çıkarılıyor ve bunun sonucunda işsiz kalıyor. Yasanın ardından Zonguldak'ta bir ilk yaşanıyor işveren ve işçi birlikte yürüyerek, hükümetten maden ocaklarının kapanmaması için yeni bir düzenleme ile teşvik istiyorlar. Bu süreç hala devam ediyor henüz net bir sonuç alınmadı.

Sizce çok acı öykülerin yaşandığı yeraltına maden ocağına girmenin en güzel yanı nedir?

Maden ocağına giren işçi, mühendis, herkese "Uğurlar ola" , madenden çıkan herkese " Geçmiş olsun" denir. Hangi meslek gurubunda vardır işçi evden çıkarken ailesiyle helalleşsin? Yeraltı madenine girmenin en güzel yanı, kuyudan dışarıya çıkarken gördüğün, süzülerek sana gelen ilk gün ışığıdır...

Maden işçisinin kadın mühendise karşı yaklaşımı nasıldır?

Benim dönemimde birkaç kadın mühendis arkadaşlarımla yeraltında aktif görev yapan ilk mühendislerdiniz. Serap Eribol, Emine Uzun, Havva Bultan , Gülten Emir'e buradan sevgilerimi gönderiyorum. Önceleri maden işçisi kadın ocağa girerse uğursuzluk getirir gibi batıl inançla yaklaşıyordu. Bu çok kısa sürdü. Bizleri tanıdıktan sonra kabullenerek içlerine aldılar, hatta pozitif ayrımcılıkla kendilerine göre koruma altına aldılar. Yemeklerini paylaştılar. Asla saygıda kusur etmediler, hepsine minnettarım.

Şuan ki aktif olarak A sınıfı ISG uzmanı olarak

görev yapıyorsunuz. İşletmenizin iş güvenliğine bakış açısı nedir?

Şuan ÇATES ELEKTRİK ÜRETİM AŞ'ye bağlı Çatalağzı Termik Santralinde çalışıyorum. Bereket Enerji bünyesinde faaliyet gösteriyor. Çatalağzı Termik Santrali yaklaşık bir yıl öncesine kadar kamu kuruluşu olarak faaliyet gösteriyordu. Kamu kuruluşlarında 6331 sayılı yasanın hükümlerinin uygulaması ötelediği için henüz zorunlulukların uygulamasına öncelik açıkçası pek bir şey yapılmamıştı. Özelleştirmenin hemen ardından ve bir anda yasanın yaptırımlarının zorunlu olduğu alanda pek çok eksikliği görmeye başladım. Yönetim ISG alanında sınırlama getirmeden tam destek verdi ve vermeye devam ediyor. Geriye doğru baktığımda başladığımız noktadan çok ileride olduğumuzu sevinerek görüyorum.

ÇATES' te 367 çalışan var ve tamamı sendikalıdır. İş Güvenliği alanında yaptığımız çalışmalar, çalışma ortamının daha iyiye gitmesi yönünde olmaktadır. Yaptırımlar zaman zaman çalışan işçilerin alışkanlıklarına değiştirmeye yönelik olduğu için dirençle karşılaşabiliyoruz. Bütün ISG uzmanı arkadaşlarımızın aynı sıkıntısı olduğunu

biliyorum. Ancak bu ve benzer durumlarda sendika temsilcileri iş güvenliğinin benim yanımda duruyorlar. Dolayısıyla İş Güvenliğinin yanında durarak çalışanları ikna etmemde çok yardımcı oluyorlar, buradan kendilerine ayrı ayrı teşekkür etmek istiyorum.

ÇATES olarak 3 büyük alt işverenimiz var. İşletmemiz çalışma şartları ve uyulması zorunlu ISG



yaptırımlarını içeren ve yönetmelğimiz var alt işletmelerimiz bu yönetmelik kapsamında çalışmalarını sürdürüyorlar. Uygunsuz durumlara karşı yaptırımlarımız var ve takibi ISG birimince yapılmaktadır. Ancak zaman zaman bakım ve onarım revizyon çalışmaları için 3. şahıs ya da firmalar gelmektedir. Yapılan işin niteliğine göre alt işveren talimatımızda güncellemeler yaparak çalışmalara izin veriyoruz...

Şu an farklı sektörde iş güvenliği uzmanı olarak

görev yapıyorsunuz, sektörel bazda bakarsanız maden işçisi ile diğer işçilerin çalışma ortamında nasıl farklılıklar var?

25 yıl maden işçisi ile birlikte çalıştım. Eğitimlik yaptım. Maden işçisi çalışma koşullarının ağırlığından olsa gerek son derece duyarlı. Eğitimlerde iş güvenliğine, meslek bilgisine çok ilgili. Öğretileri çalışmaya

hayatında uygulamaya özen gösteriyor, bunu fark ediyorsunuz. Tehlike ve risklerin farkında. Aldığı öğretilerin yarın onun hayatını kurtarmada önemli rol oynayacağını farkında.

Oysa bir yıl inşaat sektöründe ISG uzmanı olarak görev yaptım, ne ya-

zık ki inşaat işçisinin yaklaşımı sadece yasal zorunluluk yerine gelsin, önemli değil, bize bir şey olmaz tarzında olmuştur. Şu an çalıştığım Enerji sektöründe ise işçiler tamamına yakını sanat okulu mezunu daha bilinçli, ancak onlar da fazla özgüven içeriyorlar. Güvenlik tedbirlerine bugüne kadar hiçbir kaza olmadı, bundan sonra da olmaz düşünceleriyle yaklaşıyorlar. Oysa birçok risk her an onlarla ve bizlerle beraber. O yüzden eksiklikleri gidermeye eğitimlerle daha bilinçli hale getirmeye gayretimiz devam ediyor.



Çalışma Yaşamı Dışında Hobileriniz Nelerdir?

Ben Türk Kızılay'ı gönüllüsü olarak sosyal sorumluluk projelerinde görev alıyorum. Türk Kızılay'ı genel merkezinde almış olduğum eğitim ve yetkilendirme ile Toplum Liderlerini Teşkilatlandırma Projesi Zonguldak Koordinatörü olarak Zonguldak ilinde diğer gönüllü ekip arkadaşlarımla birlikte afet eğitimi yapıyorum.

Türk Kızılay'ı Zonguldak şubesi yönetimiyle birlikte okullarda bilinçlendirme çalışmaları yapıyoruz. Bülent Ecevit Üniversitesi Kızılay Kulübüne destek vererek çeşitli sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştiriyor ve gönüllü kan bağış kampanyaları düzen-

liyoruz. Aynı zamanda TMMOB Zonguldak Maden Mühendisleri Odası Kadın Komisyonunda görev yapıyorum, diğer mühendis arkadaşlarımla birlikte sosyal projeler gerçekleştiriyoruz. 3 yıldır 14 Şubat Sevgililer Gününde Maden Ocaklarında eşlerini kaybetmiş kadınlarımız ve çocuklarıyla "saygı ve dayanışma" adı altında bir organizasyon ile bir araya geliyoruz.

Sosyal sorumluluk duygusuyla düzenli olarak Zonguldak yerel basınında televizyon programlarına konuşmacı olarak katılarak İş Güvenliği bilincinin oluşturulmasına katkı sağlamak adına bilgilendirme faaliyeti yapıyorum.

Sizce çalışma ortamların-

da "İş Güvenliği " adına başarılı olmak için neler yapılmalıdır?

İş Güvenliği alanındaki çalışmalar sadece bu amaçla görevlendirilen İSG profesyonellerin çabalarıyla sınırlı olmamalıdır. Özellikle üst düzey yöneticilerin İSG çalışmalarına destek olmaları, koyulan kurallara örnek oluşturacak şekilde uymaları diğer çalışanları olumlu etkileyecektir.

Ayrıca çalışanlara birincil derecede yakın ilk yönetim elemanlarının (formen, ustabaşı, mühendis) İş Güvenliği çalışmalarındaki eğitim, ikna, disiplin ve motivasyon içeren katkıları iş güvenliği çalışmalarına pozitif değer sağlayacaktır.



İSG AVRASYA

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ FUARI

28-30 Nisan 2016

Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi, İstanbul



isgeurasia.com

Organizasyon



BU FUAR 5174 SAYILI KANUN GEREĞİNCE TOBB (TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ) DENETİMİNDE DÜZENLENMEKTEDİR.

NO	ADI / SOYADI	ADRESİ	TELEFON / FAKS	WEB / E-MAIL
1	EVREN İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ LTD.ŞTİ ERDOĞAN EVRAN	Fermeneciler Cad.No:7 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 244 26 23 Fax: 0212 243 56 49	www.evrenis.com.tr evrenis@ttmail.com
2	ALARM YANGIN SÖNDÜRME CİHZ.LTD.ŞTİ. MURAT KANGÜN	Bakır ve Piriçler San.Sit. Açelya Cad. No:17 Beylikdüzü / İSTANBUL	Tel : 0212 875 94 77 Fax: 0212 875 94 82	www.alarmyangin.com alarm@alarmyangin.com
3	CAN İŞ SAĞLIĞI VE GÜV.MALZ.LTD.ŞTİ. GÜLAY YASAN	Uzunçayır Yolu Cad. No:2/46-47 Hasanpaşa / İSTANBUL	Tel : 0216 428 15 40 Fax: 0216 326 40 02	www.canis.com.tr can@canis.com.tr
4	ÇİFTEL İŞ GÜVENLİĞİ MALZ.SAN.TİC.A.Ş. OSMAN ZEKİ AKDAĞ	Tünel Cad. Apkan Han No:36 /1 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 249 79 32 Fax: 0212 252 24 97	www.ciftelis.com info@ciftelis.com
5	İGES İŞ GÜVENLİĞİ EKİP.SAN.Ve TİC.LTD.ŞTİ. CEMİL BAŞGÖL	Davutpaşa Cad. Yıldız Sok. No: 8/A Topkapı-Zeytinburnu / İSTANBUL	Tel : 0212 501 38 26 Fax: 0212 501 36 34	www.iges.com.tr iges@iges.com.tr
6	YORUM İÇ VE DIŞ TİC.LTD.ŞTİ. ALİ ABBAS YOLDAŞ	Dudullu Org. San. Böl. 4. Cad. No:8 Esenşehir- Ümraniye / İSTANBUL	Tel : 0216 415 17 17 Fax: 0216 526 40 12	www.yorumticaret.com.tr bilgi@yorumticaret.com
7	DERİ - İŞ SAN. A.Ş. NORİ MEŞULAM	Necatibey Cad. No:39 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 293 79 49 Fax: 0212 251 91 74	www.deriis.com deri-is@deriis.com
8	AYDINLAR TİCARET AYDIN ÜNSOY	Fermeneciler Cad. No:10 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 244 01 01 Fax: 0212 251 06 60	aydinlarticaret@e-kolay.net
9	İSTANBUL TİCARET İŞ GÜV.Ve END.ÜRN.SAN.LTD.ŞTİ. VEYSEL AYYOL	Nato Yolu Cad. Metanet Sok. No:2 Y.Dudullu Ümraniye / İSTANBUL	Tel : 0216 527 73 56 Fax: 0216 499 25 23	www.istanbulticaret.com info@istanbulticaret.com
10	ÖZENSAN SANAYİ MAKİN. VE MALZ.A.Ş. ENGİN ÇELİK	Tünel Cad. Medrese Sok. No:12/A Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 244 13 50 Fax: 0212 245 25 69	www.ozensan.com ozensan@superonline.com
11	BERCAN SANAYİ ÜRÜNLERİ TİC.Ve SAN.A.Ş MEHMET HİLMİ ALTIPARMAK	Tünel Cad. No:72 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 293 09 50 Fax: 0212 249 20 69	www.bercan.com.tr bercan@bercan.com.tr
12	BARİŞ İŞ GÜVENLİĞİ MALZ.LTD.ŞTİ. TURHAN EZBER	Tünel Cad. Galata Hırd.Çarş.No:60-61 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 244 53 12 Fax: 0212 244 53 12	www.barisiguvenciligi.com baris_isguvenligi@hotmail.com
13	İŞ GÜVENLİĞİ MERKEZİ İPEK ERCAN	Evren Mah. Bahar Cad. No: 31 Güneşli / İSTANBUL	Tel : 0212 657 17 14 Fax: 0212 657 17 68	www.isguvenligimerkezi.com isguvenligi@e-kolay.netcom
14	KAYA YAPI İÇ MİMARLIK LTD.ŞTİ. ALİ KAYA	Gebze Org. San. Böl. 1000 Sok. No: 1015 Çayırova-Gebze / KOCAELİ	Tel : 0262 677 19 19 Fax: 0262 677 19 10	www.kayagrubu.com.tr alikaya@kayagrubu.com.tr
15	BES İŞ GÜV.MALZ.LTD.ŞTİ. AHMET BULUT	Ulubatlı Hasan Bulvarı No:65 BURSA	Tel : 0224 254 17 70 Fax: 0224 254 55 45	www.bursaeldivensanayii.com bes@bursaeldivensanayii.com
16	BERİL ENDÜSTRİYEL ÜRÜNLER MÜHENDİSLİK TİC. LTD.ŞTİ. İBRAHİM DURGUT	Mamure Mah. Yakup Satar Cad. No:44/A EŞKİŞEHİR	Tel : 0222 230 04 03 Fax: 0222 233 39 93	www.berilmuh.com.tr info@berilmuh.com.tr
17	SEDEF ELEKTRİK EL ALETLERİ SAN.TİC.A.Ş. ÖZCAN ÖZİPEKLİLER	Yalova Yolu 2.km No:332 Osmangazi / BURSA	Tel : 0224 215 15 15 Fax: 0224 215 15 20	www.sedef.com.tr info@sedef.com.tr
18	KESKİN İŞ GÜVENLİK MALZ.TİC.Ve SAN.LTD.ŞTİ. FERİT KESKİN	Üçevler Mah.71.Sok.Beşevler San.Sit. No:13 Nilüfer / BURSA	Tel : 0224 441 22 37 Fax: 0224 441 41 09	www.keskinis.com keskinis@superonline.com
19	İŞ TEKNİK - İŞ GÜVENLİĞİ YAP.MALZ.SAN.TİC.LTD.ŞTİ. VELİ İŞBİLİR	Eski San. Böl. 4.Cad.No:26 KAYSERİ	Tel : 0352 320 29 31 Fax: 0352 336 33 86	www.isteknik.com.tr isteknik@isteknik.com.tr
20	İST. İŞÇİ SAĞLIĞI TEC.LTD.ŞTİ. M.SERDAR TÜRKÇAR	Ostim Mh. Melih Gökçek Bulvarı 31.Cd. 2269.SK No: 42/1-2 Yenimahalle / ANKARA	Tel : 0312 384 13 00 Fax: 0312 341 73 03	www.ist.com.tr info@ist.com.tr
21	MOGUL TEKSTİL SAN. TİC. LTD.ŞTİ. EKREM KAYALI	Kocatepe Mah. Şehir Parkı Cad. No:91 Bayrampaşa / İSTANBUL	Tel : 0212 640 71 01 Fax: 0212 640 71 05	www.mogul.com.tr info@mogulsb.com
22	NAM İÇ VE DIŞ TİCARET A.Ş. AHMET KÜÇÜK	1145 / 10 SOK. NO:16-18 Yenişehir / İZMİR	Tel : 0232 458 45 45 Fax: 0232 449 01 30	www.nam.com.tr info@nam.com.tr
23	İDEAL İŞ GÜVENLİĞİ ŞENAY ÖZDEMİR	Hasemek 22. Cad. 1470. Sok. No:32-34 Ostim / ANKARA	Tel : 0312 395 52 52 Fax: 0312 395 53 99	www.idealisguvenligi.com.tr info@idealisguvenligi.com.tr
24	KARDELEN AYAKKABI KONF.SAN.Ve TİC.LTD.ŞTİ. MEHMET MUTLU KILINÇ	Y.Dudullu Bostancı Yolu No: 48/A Ümraniye / İSTANBUL	Tel : 0216 527 00 57 Fax: 0216 527 00 56	www.kardelentekstil.com.tr kardelen@kardelentekstil.com.tr
25	REİS MAKİNA TİC. VE SAN. A.Ş. DURSUN TOPÇU	Tersane Cad.Billur Sok.No:8 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 252 24 45 Fax: 0212 249 82 17	www.reismakina.com.tr reis@reismakina.com.tr
26	ERKUŞLAR MAKİNA VE EL ALETLERİ SAN.TİC.A.Ş. BEKİR ERKUŞ	Tersane Cad.Fatih Hırd.Çarş.No:79/1 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 252 97 05 Fax: 0212 249 61 53	www.erkuslar.com info@erkuslar.com
27	FERU İŞ GÜVENLİĞİ ve METAL YAPI SAN.TİC.LTD.ŞTİ. FERUDUN YILDIZ	Turgutreis Mah.Cengiz Topel Cad.No:16 Atışalanı Esenler / İSTANBUL	Tel : 0212 628 17 06 Fax: 0212 628 17 59	www.feru.com.tr feru@feru.com.tr
28	MAKPAŞ AMBALAJ LTD. ŞTİ. ŞİNASI ÖZTÜRK	Nilüfer Tic. Merkezi 56. Sok. No: 20 Nilüfer / BURSA	Tel : 0224 443 68 36 Fax: 0224 443 68 40	www.makpas.com makpas@makpas.com
29	TAN TEKNİK EMN.MALZ.SAN.TİC.LTD.ŞTİ. MEHMET EMİN DURUL	Fermeneciler Cad. No:29 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 251 13 33 Fax: 0212 249 08 47	www.tanteknik.com tanteknik@tanteknik.com
30	KNOT YAPI VE İŞ GÜVENLİĞİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ. ÖZGÜR ŞAKAR	Cumhuriyet Mah. Çetin Sok. No: 4 Kat: 1-2 Kartal / İSTANBUL	Tel : 0 216 377 13 13 Fax: 0216 377 54 44	www.knot.com.tr info@knot.com.tr
31	AHTER DIŞ TİC.LTD.ŞTİ. ERHAN ÖZKANCA	Tersane Cad.Hoca Hanım Sok.No:3/A Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 252 02 52 Fax: 0212 252 62 52	www.ahter.com.tr info@ahter.com.tr

NO	ADI / SOYADI	ADRESİ	TELEFON / FAKS	WEB / E-MAIL
32	ELTEKS TEKSTİL VE KİMYA ÜRÜN. SAN.TİC.LTD.ŞTİ. ÖZCAN YALDIZ	Demirtaş Org.San.Böl.Mustafa Karaer Cad.No:27 BURSA	Tel : 0224 261 06 37 Fax: 0224 261 06 39	www.elteks.com info@elteks.com
33	İGE LTD.ŞTİ. MUSTAFA ŞENALP	Perpa Tic.Merk. A.Blok Kat.8 No:729 Okmeydanı / İSTANBUL	Tel : 0212 221 63 01 Fax: 0212 221 63 04	www.igeltd.com info@igeltd.com
34	ÖZKAN TEKNİK EMNİYET MALZ.SAN.VE TİC.A.Ş. AYHAN ÖZKAN	Maltepe Cad.Alba San.Sit.C.Blok No:232 Bayrampaşa / İSTANBUL	Tel : 0212 493 48 78-79 Fax: 0212 493 48 74	www.ozkantechnik.com ayhanozkan@ozkantechnik.com
35	EMA EMNİYET AYAKKABILARI TEKS. TUR. SAN.TİC.LTD.ŞTİ. HAKAN ERCAN	İstanbul Tuzla Org.San.Böl. 9.Cad.No.6 Tepeören-Akırat Tuzla / İSTANBUL	Tel : 0216 444 33 62 Fax: 0216 593 34 44	www.emaayakkabi.com info@emaayakkabi.com
36	GÜÇLÜ İŞ GÜVENLİĞİ LTD.ŞTİ. RIFAT YEŞİLTEPE	1183 /2 Sok. No: 31/ G Yenışehir İş Merkezi Yenışehir / İZMİR	Tel : 0232 457 21 35 Fax: 0232 433 61 01	www.gucluisguvenligi.com info@gucluisguvenligi.com
37	DRAEGER SAFETY KORUNMA TEKNOLOJİLERİ LTD.ŞTİ. ABİDİN KORKMAZ	Konrad adenauer cad. No:54/A-B Yıldız - ÇANKAYA/ANKARA	Tel : 0312 491 06 66 Fax: 0312 490 13 14	www.draeger.com info.draegersafetyturk@draeger.com
38	SET TEKNİK EMNİYET ve ÇEVRE VE LAB.TEK.SAN.TİC.LTD.ŞTİ. ERDAL GÜLLÜ	Kayışdağı cd. Sömbül Sk. Sömbül Apt. No:3/1 Küçükbakkalköy-Kadıköy / İST.	Tel : 0216 577 51 05 Fax: 0216 577 51 06	www.set-ltd.com.tr info@set-ltd.com.tr
39	İŞ KORUMA İŞ GÜV. MALZ. SAN.TİC.LTD.ŞTİ. ARDA ATAÖĞLÜ	Tersane Cad. No: 67 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 243 83 23 Fax: 0212 243 79 30	www.iskoruma.com info@iskoruma.com
40	BEYBİ PLASTİK FAB. SAN.A.Ş. CENGİZ YAYLALI	Y.dudullu Org.San.Böl.1.Cad.No:27 Ümraniye / İSTANBUL	Tel : 0216 420 11 01 Fax: 0216 313 55 49	www.beybi.com.tr cengiz@beybi.com.tr
41	ALBİ LATEK ÜRN. LTD. ŞTİ. İBRAHİM EŞGÜNOĞLU	İkitelli O.S.B.Metal İş San.Sit.8.Blok No:17 Küçükçekmece / İSTANBUL	Tel : 0212 549 67 27 Fax: 0212 549 69 77	www.derbbyeldiven.com derby@derbbyeldiven.com
42	VİOLA VALENTE İŞ EKİPMANLARI SAN.TİC.LTD. METİN YETİM	Elmalı Köyü Keser Cad. No:12 Beykoz / İSTANBUL	Tel : 0216 440 06 21-22 Fax: 0216 440 06 23	www.violavalente.com info@violavalente.com
43	FOSTER AYAK.KAU.PLS.SAN.TİC.LTD.ŞTİ. İRFAN HAKAN SEVİM	İstanbul Org. Deri Yan. San. 20. Yol YB 18.Parsel Aydınlı-Tuzla / İSTANBUL	Tel : 0216 591 01 86-87 Fax: 0216 591 06 97	www.foster-shoes.com info@foster-shoes.com
44	EMİRHAN İŞ GÜV.MALZ.LTD.ŞTİ. KAPLAN ŞAHİN	Kible Çeşme Cad. No: 84 Eminönü / İSTANBUL	Tel : 0212 528 94 45 Fax: 0212 528 94 46	www.emirhanis.com.tr emirhan@emirhanis.com.tr
45	URSAN İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI LTD.ŞTİ MURAT URLIOĞLU	Necatibey Cad. No: 5 / 61 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 243 11 42 Fax: 0212 249 35 46	www.ursan.com.tr murat@ursan.com.tr
46	ERGONOM İŞ VE YANGIN GÜVENLİK ERKAN ATEŞ	Büyük Oto Tic. Mrk. 107.Sok. No:3 Yıldırım / BURSA	Tel : 0224 346 08 32 Fax: 0224 346 08 32	www.ergonom.com.tr erkan_ates62@hotmail.com
47	ATEŞ İNŞ. SAN. TAAH. TİC. A.Ş SEMA TURGUT	75. Yıl Cad. No: 5 Hadımköy - Çatalca / İSTANBUL	Tel : 0212 771 12 12 Fax: 0212 771 12 19	www.atesas.com.tr info@atesas.com.tr
48	TEKNİK MUAYENE DEVİRİM EFE	Ortaklar Cad. Sakızağacı Sok. No:1/K, Mecidiyeköy-Şişli / İSTANBUL	Tel : 0212 244 72 07 Fax: 0212 244 72 10	www.teknikmuayene.com.tr kalite@teknikmuayene.com.tr
49	YÜKSEK İŞLER PRODÜKSİYON TAAH. DANIŞM. TİC. LTD. ŞTİ C. GÜNEŞ ERGÜDEN	Türkali mah. Nüzhetiye cad. Azizbey apt. No: 54/2-C Beşiktaş / İSTANBUL	Tel : 0212 2597205-06 Fax:	www.yukseksler.com info@yukseksler.com
50	MEPA İŞ GÜVENLİĞİ VE TEKNİK MALZ. PAZ. TİC. LTD. ŞTİ. PELİN ÇELİK	Kürekçiler Cad. Orhon Han 52 / 6 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 243 62 89 Fax: 0212 243 45 46	www.mepaisguvenligi.com pelin.celik@mepaisguvenligi.com
51	EURO PROTECTION İSTANBUL LTD. ŞTİ. CANDAN AKARTÜRK	Perpa B. Blok Kat: 2 No: 35 Okmeydanı- Şişli / İSTANBUL	Tel : 0212 320 30 09 Fax: 0212 210 22 19	www.europrotection.com.tr info@europrotection.com.tr
52	SET İŞ GÜVENLİĞİ MLZ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ. YAVUZ YAZICIOĞLU	Tersane Cd. Bakır Sok. No:11 Assan Kibar Holding Binası Kat:3 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 253 92 86 Fax: 0212 253 92 87	www.setis.com.tr info@setis.com.tr
53	MFA İŞ GÜVENLİĞİ VE MED. TEKS. İM.TİC. SAN.LTD. ŞTİ FATİH FURTUN	Çaydamar Mah. Ahmet Taner Kışlalı Cad. ZİGEM No: 9A ZONGULDAK	Tel : 0372 253 40 30 Fax: 0372 253 40 69	www.mfamask.com f.furtun@mfamask.com
54	MAKSİMUM İŞ GÜVENLİĞİ ÇEV.KOR.MALZ. SAN.TİC.LTD.ŞTİ. DENİZ YÜKSEL	Ali Nihat Tarhan Cad. Eryılmazlar Sok. No:3 K:5 İçerenköy / İSTANBUL	Tel : 577 49 50-51-52 Fax: 0216 577 49 53	www.maksimumisguvenligi.com info@maksimumisguvenligi.com
55	BREY İŞ GÜVENLİĞİ BURÇİN YALÇIN	Giyimkent C4-B183 No: 102 Esenler / İSTANBUL	Tel : 0212 438 45 10 Fax: 0212 438 45 11	www.brey.com.tr burcin@brey.com.tr
56	ERATAŞ İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ. EMİN KUŞÇU	Cumhuriyet Mah. Fatih Cad. Mermer Sok. B.Blok No: 20 Kartal / İSTANBUL	Tel : 0216 377 31 31 Fax: 0216 309 95 98	www.eratas.com.tr info@eratas.com.tr
57	YANKİ EĞİTİM DANIŞMANLIK VE BİLİŞİM HİZ. TİC. LTD. ŞTİ. ALPARSLAN YILMAZ	Bostancı San. Sit. Doğan Bey Cad. İrem İş Mrk. No:38 /8 Bostancı / İSTANBUL	Tel : 0216 577 00 57 Fax: 0216 577 00 58	www.yankidan.com info@yankidan.com
58	AYNEN ELDİVEN LTD. ŞTİ. NUSRET YEŞİLÇİMEN	Gürsu Sanayi Bölgesi Taşlıyol Cad. No: 2 Gürsu / BURSA	Tel : 0224 376 14 44 Fax: 0224 376 14 39	www.ayneneldiven.com.tr info@ayneneldiven.com.tr
59	ERKOS KİMYA SAN.TİC.LTD.ŞTİ. İ. KAAN KOSTAK	1202/2 Sok. No: 80/B Temsil Plaza Yenışehir - Konak / İZMİR	Tel : 0232 486 91 91 Fax: 0232 486 60 00	www.erkos.com.tr kaan.kostak@erkos.com.tr
60	YILDIZLAR İŞ ELBİSELERİ İŞ GÜVENLİĞİ DOĞAN YILDIZ	Bilecik Sok. No: 28 /D Siteler / ANKARA	Tel : 0312 348 30 51 Fax: 0312 353 04 02	www.isguvenligiekipmanlari.net yildiz@isguvenligiekipmanlari.net
61	KÖRFEZ İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. AYDIN YILDIRIM	Esenler Mah. Azizoglu Cad. Mutlu Sok. No:1 Kaynarca - Pendik / İSTANBUL	Tel : 0216 596 06 10-11 Fax: 0216 596 06 21	www.egetozmaskesi.com info@egetozmaskesi.com
62	RADİX İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI A.Ş. CENK CENGİZ SERTEL	Küçükbakkal Köy Mh., Merdiven Köy Yolu Cd., Rüstemağa Sk.Piko Plaza No.1 34758 Ataşehir / İSTANBUL	Tel : 0216 688 83 00 Fax: 0216 688 83 01	www.radix.com.tr info@radix.com.tr

NO	ADI / SOYADI	ADRESİ	TELEFON / FAKS	WEB / E-MAİL
63	ORCAN TEKSTİL VE İŞ GÜVENLİĞİ MALZ. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. BURAK DERE	Mandıra Cad. Konak İş Mrk. B Blok No:5 Kadıköy / İSTANBUL	Tel : 0216 325 15 87 Fax: 0216 325 15 88	www.orcanltd.com bilgi@orcanltd.com
64	BRADY ETİKET VE İŞARETLEME TİC. LTD. ŞTİ. MURAT SİPAHIOĞLU	Konaklar Mah. Selvili Sok. No: 8 C13 Blok Kat:3 D.5 4 Levent / İSTANBUL	Tel : 0212 264 02 20 Fax: 0212 270 83 19	www.bradyc.com
65	DEMİR MAKİNE TİC. VE SAN. LTD. ŞTİ. BURAK DEMİR	Emekyemez Mah. Buğulu Sok. No: 9/A Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 237 22 24 Fax: 0212 237 22 52	www.dmrmaschine.com burak.demir@dmrmaschine.com
66	ALTEK YAPI MARKET SAN. TİC. LTD. ŞTİ. ÖMER TEKDEMİR	Güzelevler Mah. Girne Bulvarı No: 282/A Ceyhan Karayolu 5.Km Yüreğir / ADANA	Tel : 0322 380 00 00 Fax: 0322 380 01 01	www.altekyapimarket.com info@altekyapimarket.com
67	ASTEKNIK İŞ GÜVENLİĞİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ. MUSTAFA YASER ATAĞ	Asteknik Plaza M.Gökçek Bulvarı 26. Cad. 658 Sok. No:5-7 İvoksan / ANKARA	Tel : 0312 395 08 11-12 Fax: 0312 395 08 13	asteknikplaza@mynet.com
68	ROTAM İŞ GÜVENLİĞİ VE ÇEVRE KOR.ÜR.SAN.TİC.LTD.ŞTİ. ELİF ÇELEN	Kayışdağı mah.Kayışdağı cad.No:174/9 Ataşehir/İSTANBUL	Tel : 0216 577 21 11 Fax: 0216 577 21 12	www.rotamisguvenligi.com
69	HAKSAT ELEKTRİK AYDINLATMA HIRD.SAN.TİC VE PAZ.LTD.ŞTİ. HALİL İBRAHİM HAMAMCIOĞLU	Cumhuriyet Mah.Eski sanayi sitesi 680 Sk. No:46 Muratpaşa/ANTALYA	Tel : 0242 310 95 00 Fax: 0242 345 59 85	www.haksat.com.tr
70	DELTA PLUS PERSONEL GİYİM VE İŞ GÜV. EKİPMANLARI JULIETTE COQUARD	Çobançeşme Mah. Sanayi Cad. No:58/A-B YENİBOSNA / İSTANBUL	Tel : 0212 503 39 94 Fax: 0212 503 39 95	www.deltaplus.eu
71	CERVA TURKEY İŞ GÜVENLİĞİ LTD ŞTİ RAHİMİ HASAN	Perpa tic merk.Bblok K:2 No:77 Okmeydanı/Şişli/İSTANBUL	Tel : 0212 210 95 75 Fax: 0212 210 95 74	www.cerva.com rahmi.hasan@cerva.com
72	YILDIRIMLAR GİYİM BAYRAM YILDIRIM	İst.yolu Gersan san.sit.2305 sok.No:482 Ergazi/ANKARA	Tel : 0312 257 17 17 Fax: 0312 257 12 95	www.yildirimlargiyim.com.tr bayram@yildirimlargiyim.com.tr
73	BERK PROKİMYA SAN VE TİC.A.Ş BERKE OLCAY	Poligan mah.ABC Plaza No:117/B İstinye/İSTANBUL	Tel : 0212 277 33 03 Fax: 212 277 33 36	www.berkprokimya.com.tr berke@berkprokimya.com
74	KAYNAK İŞ ELBİSELERİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ. METİN KAYNAK	Kışla C İş Kent San Sit 6 Blok N 102, Gaziosmanpaşa, İSTANBUL	Tel : 0212 615 68 47 Fax:	www.kaynakis.com bilgi@kaynakis.com
75	CANSULAR HIRDAVAT SAN. TİC. A.Ş. MEHMET ALİ BODUROĞLU	Marpuççular, Alacahamam Caddesi No:24, Eminönü, İSTANBUL	Tel : 0212 514 08 44 Fax:	www.cansular.com info@cansular.com
76	S.S.A. KİMYA SANAYİ VE TİCARET LTD. ŞTİ. SUAT AYAYDIN	ABC Plaza Poligon Mh. Sarıyer Cd. 117-B Kat: 4 No: 10, İstinye – Sarıyer, İSTANBUL	Tel : 0212 262 05 00 Fax:	www.ssakimya.com info@ssakimya.com
77	ARME ARAŞTIRMA RİSK YÖNETİMİ MÜHENDİSLİK EĞİTİM VE İSTİSNAİ DAN. HİZ. LTD. ŞTİ. SERKAN KÜÇÜK	Türkocağı Cad.no:3 Kat:4 Cağaloğlu / İSTANBUL	Tel : 0212 519 86 30 Fax:	www.armetr.com info@armetr.com
78	EKS EMNİYET KEMER SAN.LTD.ŞTİ. AKİNER SAĞIR	Ostim OSB Uzuncağı Cad.1251 Sok.No:3 Yenimahalle / ANKARA	Tel : 0312 385 3885 Fax: 0312 385 5856	www.eksisguvenligi.com eks@eksed.com.tr
79	BURİŞ İŞ GÜV. TEK. HIRDAVAT MOB. MAK. OTO SAN.TİC.LTD.ŞTİ. İBRAHİM YILMAZ	Üçevler Mah. Niltim 56.Sk. No:32 Nilüfer / BURSA	Tel : 0224 443 57 97 Fax: 0224 443 57 93	www.bursalevha.com info@burisg.com
80	GLOBAL HSE EKİPMANLARI VE TEKNOLOJİLERİ LTD.ŞTİ. ÖNDER ÖZTÜRK	Kayışdağı Mah.Rumeli Cad.No:11/A Ataşehir / İSTANBUL	Tel : 0216 415 28 64 Fax: 0216 540 89 34	www.globalhse.com.tr onder.ozturk@gobalhse.com.tr
81	GÜNEY HIRDAVAT A.Ş. GÖKHAN ERPOLAT	İstoç 26.Ada F-1 Blok No:170 Bağcılar / İSTANBUL	Tel : 0212 659 00 14 Fax: 0212 659 00 17	www.guneyhirdavat.com info@guneyhirdavat.com
82	MAVİ İŞ TEKSTİL ÜRT. PAZ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ. ENVER SEDAT ZAZA	Bağlarbaşı Mah. Atatürk Cad. No. 146/1, Maltepe, İSTANBUL	Tel : 0216 366 21 24 Fax:	www.maviis.com sedat@maviis.com.tr
83	EMAR PAZARLAMA FMD İD İÇ VE DİŞ TİCARET MUSTAFA GÜRPINAR	273/1 SOK 12/D MANSUROĞLU Bayraklı / İZMİR	Tel : 0232 388 82 26 Fax: 0232 388 82 21	www.emarpazarlama.com.tr mustafag@emarpazarlama.com.tr
84	TEZ İLERİ TEKN. VE SAV. SAN. TİC. LTD. ŞTİ. NURAY GÜLYAR	BİLKENT PLAZA, A3 BLOK, NO.32 Bilkent / ANKARA	Tel : 0312 266 24 70 Fax: 0312 266 24 72	www.tez.com.tr nuray@tez.com.tr
85	ATA ENDÜSTRİYEL ÜRÜNLER TİC. SAN. LTD. ŞTİ. HAMDİ SERDAR ATADEMİR	İkitelli Org.San.Bolg. Tümsan Sanayi Sitesi 1. Kısım 7. Blok No:15 34490 Başakşehir / İst.	Tel: 0212 679 44 56 Fax: 0212 441 77 94	www.ataendustriyel.com.tr sardar.atademir@ataendustriyel.com.tr
86	NUMEKO BİLİŞİM TEKNOLOJİ SAN. TİC. A.Ş. SEMİH KOÇAK	BARBAROS MH. AK ZAMBAK SK. NO.3 D.37 Ataşehir / İSTANBUL	Tel: 0216 688 36 22 Fax: 0216 688 36 23	www.numeko.com.tr semit.kocak@numeko.com.tr
87	ŞEKERCİLER DNZ. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. AHMET HAKAN ŞEKERCİ	Evliya Çelebi Mah. Uyum Sk. No.3, İçmeler, Tuzla / İSTANBUL	Tel : 0216 447 51 51 Fax: 0216 395 27 69	www.sekercilergroup.com hakan@sekercilergroup.com
88	PRESTİJ GIDA MAKİNA İNŞ. TAAH. SAN. TİC. LTD. HALİL DEMİR	Meclis Mah. Teraziler Cad. Sarıbelde Sit. N.10 BL No14 Sancaktepe / İSTANBUL	Tel: 0216 471 87 10 Fax: 0216 471 87 42	www.prestijsg.com halildemir@prestijsg.com

Onların güvenliği için



HOWARD
LEIGHT
by Honeywell

MILLER
by Honeywell

NORTH
by Honeywell

Kurumunuzun "Güvenlik Kültürü"nü çalışanlarınızın kullanmak isteyeceği güvenlik donanımlarıyla oluşturun

Kurumunuzun "Güvenlik Kültürü"nü, çalışanlarınızın her gün kullanmaktan memnun olacağı rahat, zevkli ve yüksek kaliteli kişisel koruyucu donanımlarla oluşturun.

Honeywell Safety Products'ın kalitesi dünya sınıfında onaylanmış "baştan, ayağa" kapsamlı kişisel koruyucu donanımlarıyla güvenlik, konfor ve stil birarada. Detaylı bilgi ve gelişmeler için web sitemizi ziyaret edin.

Honeywell

www.honeywellsafety.com/culture

Dünya sınıfında kişisel koruyucu donanımlarımız hakkında daha fazla bilgi almak ve iletişim için, www.honeywellsafety-meal.com'u ziyaret edin, hsp-turkey@honeywell.com'a mail gönderin ya da +90 216 578 71 10 numaralı telefondan arayın.

09-14-316 - © 2014 Honeywell International Inc. Tüm hakları saklıdır.

STARLINE

KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLAR



WWW.STARLINESAFETY.COM



/starlinesafety