



İŞ GÜVENLİĞİ

Çünkü, birimizin güvenliği, hepimizin güvenliğidir.

İŞ GÜVENLİĞİ, TÜRKİYE İŞ GÜVENLİĞİ İŞ ADAMLARI DERNEĞİ YAYIN ORGANIDIR.

Yıl / 9 Sayı 37

TOSH EXPO

2nd TURKISH OCCUPATIONAL
SAFETY + HEALTH EXHIBITION
2. TÜRK İŞ GÜVENLİĞİ VE
SAĞLIĞI FUARI

8-11
MAYIS 2016



- TİGİAD YENİ YÖNETİM KURULU YOL HARİTASI
- MOBİLYA SEKTÖRÜNDE İŞ GÜVENLİĞİ İÇİN YENİ TEKNOLOJİLERİN ÖNEMİ
- KAMUDA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
- İŞYERLERİNİN AFETLERE HAZIRLIĞI
- KİMYA SEKTÖRÜNDE OLASI İŞ GÜVENLİĞİ RİSKLERİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ VE YÖNETİMİ
- 2016 YILININ İLK ÜÇ AYINDAKİ İŞ KAZALARI RAPORU

Güvenliği düşünün. Brady'yi düşünün!



Güvenlik İşaretlerini yönetme görevini mi üstleniyorsunuz?

Bu güçlü araçları talep üzerine yerinde uygulama, düzenleme veya yenileme olanağına sahip olduğunuzu düşünün!

Özel bir Brady yazıcı ile, herhangi bir güvenlik işaretini, boru işaretini, LEAN veya 5S işaretini ihtiyacınız olduğu anda yerinde yazdırabilirsiniz.

www.bradyeurope.com/safetyexpert
+90 212 264 02 20
emea_request@bradycorp.com



Güvenliğinizi ve üretkenliğinizi artırmanın 50 yolu

Yazdırma
çözümlerimiz ile
ilgili detaylı bilgi
almak için ücretsiz
kataloğumuzu
isteyiniz!





FATİH FURTUN

TİGiAD
YÖNETİM KURULU
BAŞKANI

Merhaba,

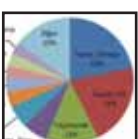
Mart ayında gerçekleşen Genel Kurulumuz ile Türkiye İş Güvenliği İş Adamları Derneği Yönetiminde arkadaşlarımızla birlikte görevi devraldık. Önceki yönetimlere başarılı çalışmalarından dolayı teşekkür ediyoruz. Bayrağı aldığımız yerden daha üst seviyelere taşımak için tüm ekibimizle gayret göstereceğiz. Bizden sonra gelecek olan yönetimlere daha güçlü ve büyümüş bir TİGiAD bırakmak için var gücümüzle çalışacağız.

Yeni dönem şahsım için ayrı bir övünç kaynağı. Bildiğiniz gibi, 1865 yılında Zonguldak-Ereğli havzasındaki madenlerde çalışan işçiler için Hümayun Nazırı Dilaver Paşa tarafından padişahın dikkatine hazırlanan tüzük, iş güvenliği ve işçi sağlığı konusunda ülkemizde hazırlanan ilk yasal belge olma özelliğini taşıyor. Bundan dolayı Zonguldak Türkiye’de iş güvenliği kavramının ilk ele alındığı şehirdir diyebiliriz. Ne mutlu bana ki, bugün, gücünü Zonguldak’tan alan bir firma yöneticisi olarak TİGiAD Yönetim Kurulu Başkan’ı olma şerefine ulaştım.

Yeni dönemde üyelerimizin bizlere tam destek olacağını biliyoruz. Bu süreçte başta ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, İSGÜM, İş Teftiş Kurulu Başkanlığı, Mesleki Yeterlilik Kurumu ve Üniversiteler olmak üzere ilgili kamu kurum ve kuruluş yöneticileri ile birlikte uyum içinde çalışacağımıza inanıyoruz.

İlk Yönetim Kurulu toplantımızda TİGiAD çalışmalarını dört ana prensip altında topladık. Bu dört prensibi ‘Kurumsallaşma’, ‘farkındalık yaratma’, ‘üreticiye odaklanma’ ve ‘uluslararası bağlantılar kurma’ olarak belirledik. Önümüzdeki dönemde bu prensiplere hizmet edecek projelerimizi sıklıkla duyacağınızı ümit ediyorum. TİGiAD’ın Avrupa İş Güvenlik Federasyonu’na Türkiye temsilcisi olarak üye olacak olması yukarıdaki prensipler çerçevesinde yapacağımız çalışmalardan sadece bir örnek. Önceki yönetimler tarafından başlatılan ve geliştirilen süreci kısa sürede tamamlamak istiyoruz.

Bildiğiniz gibi her yıl Mayıs ayında İş Güvenliği Haftasını kutluyoruz. Ayrıca 8-11 Mayıs tarihlerinde İstanbul Haliç Kongre Merkezinde 8. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı ve 2. TOS+H EXPO Türk İş Güvenliği ve Sağlığı Fuarı düzenleniyor. Bizlerde çok önemseydiğimiz bu organizasyonda TİGiAD olarak birçok üyemizle birlikte yer alacağız. Değerli ziyaretlerinizi bekler, iş güvenliği haftanızı kutlarım.

	TİGİAD BİLGİLENDİRME 11		BİLGİLENDİRME 42
	OLAĞAN GENEL KURULUMUZU BAŞARI İLE GERÇEKLEŞTİRDİK		YENİ ILO RAPORUNA GÖRE KÜRESEL İŞGÜCÜ PİYASASINDAKİ BÜYÜK CİNSİYET AÇIĞI SÜRÜYOR
	ÜYELERDEN HABERLER 14		AYIN KONUSU 56
	DRAEGER İZMİR'DE PORTATİF VE SABİT TİP GAZ ALGILAMA SİSTEMLERİ KONULU SEMİNER DÜZENLEDİ		MOBİLYA SEKTÖRÜNDE İŞ GÜVENLİĞİ İÇİN YENİ TEKNOLOJİLERİN ÖNEMİ: KESİK PARMAKSIZ DA İYİ USTA OLUNABİLİR
	TİGİAD BİLGİLENDİRME 16		TEKNİK YORUM 68
	TİGİAD YENİ YÖNETİM KURULU YOL HARİTASI		İŞYERLERİNİN AFETLERE HAZIRLIĞI
	BASINDA İSG 24		TEKNİK YORUM 72
	BASINDA YER ALAN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HABERLERİ		KAMUDA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
	BİLGİLENDİRME 34		TEKNİK YORUM 84
	KAHRAMANMARAŞ BÜYÜKŞEHİR'DEN İŞ GÜVENLİĞİ ÇALIŞTAYI		Tulay CİNBAS / Erturul TAÇGIN KİMYA SEKTÖRÜNDE OLASI İŞ GÜVENLİĞİ RİSKLERİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ VE YÖNETİMİ
	YORUM 38		BİLGİLENDİRME 92
	Salih KİLERCİOĞLU		2016 MART AYINDA EN AZ 157, YILIN İLK ÜÇ AYINDA İSE EN AZ 415 İŞÇİ YAŞAMINI YİTİRDİ
	İKİNCİL SINIRLAMA		

BASINDA İSG 20
MADEN İŞYERLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİNDE DEĞİŞİKLİK

BASINDA İSG 22
“SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ” KISA FİLM YARIŞMASINA BAŞVURULAR SÜRÜYOR

BASINDA İSG 28
TGS'DEN GAZETECİLER İÇİN İŞ GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ

ÜYELERİMİZ 104
TİGİAD ÜYE LİSTESİ

TERLEMESİNE SON



YGTG® 'den

Akıllı Eldiven Çözümleri

Yeni Teknoloji

Isı ve Terlemeyi Gün Boyu Önleyen Eldiven Teknolojisi



ad -apt®



YORUM YORUM İÇ VE DİŞ TİC. LTD. ŞTİ.

www.elkoruma.com.tr - satis@yorumticaret.com - +90 216 415 17 17

Yeni Teknoloji

ISINAN ELLERİ SERİN, TERLEYEN ELLERİ KURU TUTAR



DÜNYANIN, GÜN BOYU TERLEMİYİ ÖNLEYEN İLK ELĐİVEN TEKNOLOJİSİ

ATG® teknolojisi, en son teknolojik gelişmeler sayesinde piyasa araştırması ve analizini birleştiren çekirdek bir ekip ile sürekli olarak geliştirilmeye devam ediyor. Bu, sürekli inovasyon ile müşteri deneyimini devamlı olarak geliştirme üzerine odaklanarak oluşur.

Müşterilerimizle gerçekleştirdiğimiz her görüşmede tekrar eden bir taleple karşılaşmaktayız: konfor. Eldiven kullanıcılarının yüzde 97'si, en büyük problemleri olan ellerinin terlemesi nedeniyle eldiven seçimlerinde konforu ilk sıraya koymaktadır.

Neden?

Vücudumuzun en geniş organı olan deri, terleme (termoregülasyon) yoluyla sıcaklığını düzenler. Derimiz, ortalama olarak santimetre kare başına 155 ter bezine sahiptir; bununla birlikte ellerimiz, santimetre kare başına vücudumuzun geri kalanından yüzde 83 daha fazla ter bezine sahiptir. Avuç içlerimizde santimetre kare başına 370 tane ter bezi bulunurken, ellerimizin arkasında ise santimetre başına 200 tane ter bezi bulunmaktadır.

Bu bilgiler eldivenli bir elle birleştirildiğinde, terli ellerin neden yaşanma problemine sahip olduğuna açıklık getirir.

Artık değişim zamanının geldiğini düşünüyor musunuz? ATG® olarak bizler öyle olduğunu düşünüyoruz.



YORUM İÇ VE DIŞ TİC. LTD. ŞTİ.

www.elkoruma.com.tr - satis@yorumticaret.com - +90 216 415 17 17





Akıllı Eldiven Çözümleri

Devrim Niteliğinde Teknoloji

adapt[®]

MaxiFlex[®]
ULTIMATE



Dermatoglyphic
Approved

OPED-TEX[®] Standard 90
EN 388 01002 - 10000000
Patent No. EP 1 556 895

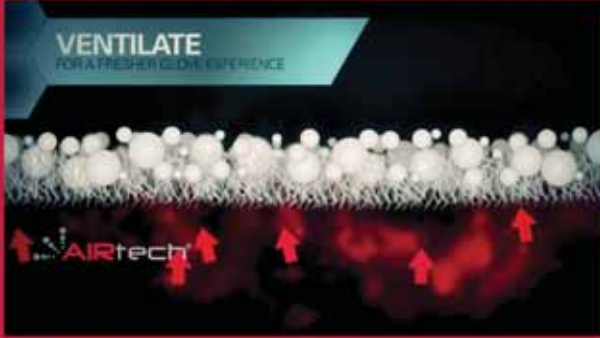


YORUM YORUM İÇ VE DİŞ TİC. LTD. ŞTİ.

www.elkoruma.com.tr - satis@yorumticaret.com - +90 216 415 17 17

İHTİYAÇLARINIZDAN İLHAM ALAN TEKNOLOJİ

3 AKILLI ADIM İLE GERÇEKLEŞİR



BU NASIL GERÇEKLEŞİR

Mikroenkapsülasyon, cismen bir mikrondan birkaç yüz mikrona kadar kapsül yelpazesi sağlayarak bir maddeyi çok küçük bir ölçüdeki başka bir maddenin içinde çevreleme ya da kaplama işlemidir.

AD-APT® teknolojisini aktarmak için kullanılan mikroenkapsülasyon, ısıya duyarlı bir membran olan bir golf topu üzerindeki küçük çukurlara benzer.

Eller ısındıkça küçük çukurlar içinde bulunan bu membranlar, AD-APT® teknolojisi içinde kullanılan aktif soğutma maddelerinin ellerinizin üzerinde salınmasını sağlayarak hareke geçer.

İhtiyaçlarınızdan esinlenerek, AD-APT®'ı geliştirmemizi sağlayan ve geleneksel MaxiFlex®'e entegre ettiğimiz dünyanın Terlemeyi Gün Boyu Önleyen ilk teknolojisini.

Eldivenin 360° nefes alabilmesini sağlayan patentli AIRtech® Teknoloji platformu, ağır şartlarda bile ellerinizin serin, kuru ve üretken kalmasını sağlamak için AD-APT® Teknoloji platformuyla iş birliği içindedir.

1

DÜZENLEME

DAHA SERİN TUTAN BİR ELDİVEN DENEYİMİ İÇİN

Cilt ısısı arttığında, eldiven astarının içine entegre edilmiş mikrokapsüller etkinleşir, terlemeyi düzenlemek ve ellerinizi kuru tutmak için doğal bir terleme önleyici etki yaratır.

2

HAVALANDIRMA

HAVA ALABİLEN ELDİVEN DENEYİMİ İÇİN

MaxiFlex® astarının yapısında kullanılan AIRtech® teknolojisi eldivenin içinde optimum hava kalitesini ve ısı dengesini garantileyen yapılandırılmış hava tünel ağına sahiptir.

3

DEVİRDAIM

ÜRETKEN BİR ELDİVEN DENEYİMİ İÇİN

Ellerinizi çalışırken hareket eder ve bu hareket sayesinde astar içindeki patentli hava tünel sistemi AIRtech® teknolojisi eldivenin içindeki havayı dışarı atar.

Bu sayede 360° nefes alabilirlik özelliği, yeni Terlemeyi Gün Boyu Önleyen AD-APT®'ın da dahil edilmesiyle daha da geliştirilerek optimum hava kalitesi ve ısı dengesini garanti etmek için nemin dışarı atılmasını sağlar.

AD-APT® teknolojisinde bulunan aktif bileşenler, el yüzeyinde oluşan ter veya nemde çözünür. Çözünen madde, ellerin yüzeyine salgılanan ter miktarını önemli ölçüde azaltarak ter bezinin üst noktasının yanında küçük bir geçici 'tampon' meydana getiren bir jel oluşturur.

AD-APT® teknolojisi, elleri serinletip terlemeyi azaltırken, vücudun sıcaklığını, yani termoregülasyonu doğal olarak kontrol etme yetisini etkilemez.



YORUM İÇ VE DIŞ TİC. LTD. ŞTİ.

www.elkoruma.com.tr - satis@yorumticaret.com - +90 216 415 17 17



MaxiFlex® AD-APT™ ile STANDART EL DİVENLERE GÖRE TERLEMEDE %31 AZALMA



Yeni **AD-APT®** Teknolojisi

İkonik MaxiFlex®, ATG®'nin yeni AD-APT® teknolojisinin dahil olması sayesinde artık daha da iyi bir duruma geldi.

Ellerinizi eldivenin içinde ısıtıyor ya da terliyorsanız, MaxiFlex® içine entegre edilen Terlemeyi Gün Boyu Önleyen Teknoloji (AD-APT®) sizin için en uygun eldivendir.

AD-APT® eldiven kullanıldığında elleri kuru, serin ve üretken halde tutmayı sağlayan en akıllı yöntemdir.

MaxiFlex® Ultimate™ 42-874

Kaplama Şekli	Avuç İçi Kalınlığı	Boy	Bedenler
Avuç İçi Kaplama	1mm	25cm	7" 8" 9" 10"



MaxiFlex® Endurance™ 42-844 Avuç İçi Dotlu

Kaplama Şekli	Avuç İçi Kalınlığı	Boy	Bedenler
Avuç İçi Kaplama	1.10mm	25cm	7" 8" 9" 10"

Avuç içinde, kavramayı güçlendiren **yükseltilmiş silikon dotlar** mevcuttur.



YORUM İÇ VE DIŞ TİC. LTD. ŞTİ.

www.elkoruma.com.tr - satis@yorumticaret.com - +90 216 415 17 17



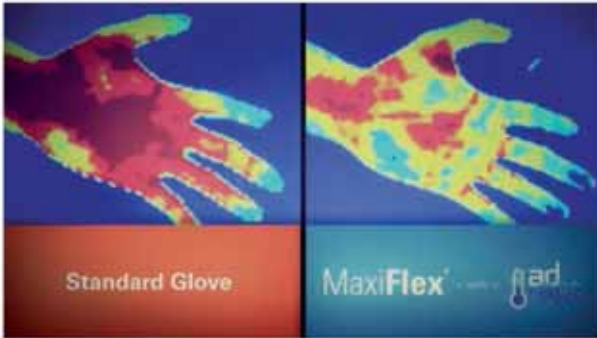
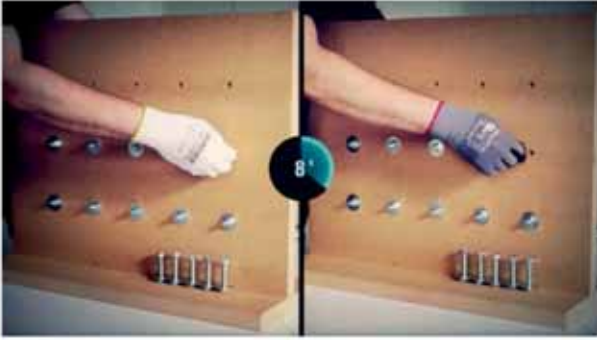
DERMATOLOJİK OLARAK ONAYLANMIŞTIR

İş ortağımız Skin Health Alliance ile çalışmamız sayesinde, AD-APT® teknolojisi platformumuzun dermatolojik olarak onaylanmasını sağladık. Bu onay, teknolojimizin cilt için güvenli, AD-APT®'ın arkasındaki bilim ve araştırmaların güvenilir ve uluslararası mevzuatlara ve standartlara uyumlu olduğuna dair garanti işlevi görmektedir.



KONUŞMA SIRASI ELLERDE

Aşağıdaki fotoğraflarda 20 dakika süre boyunca somun ve civata monte ederek sözü ellerimize verdik. Sol taraftaki fotoğraflarda Standart PU eldiven ve sağ taraftaki fotoğraflarda AD-APT® teknolojisine sahip MaxiFlex®



TERMAL GÖRÜNTÜNÜN BOZULMASI

AD-APT® teknolojisine sahip MaxiFlex®, PU eldiven ile kıyaslandığında %67 daha az sıcak bölgeye (koyu ve açık kırmızı) %307 daha fazla soğuk bölgeye (sarı, cam göbeği yeşili ve lacivert) sahiptir.

MÜŞTERİ REAKSİYONU?

Yanıt, ses getiren başarı oldu. Geri bildirimlerin ortak noktaları daha fazla konfor, daha az terleme, günlerce daha kuru ve güzel koku oldu.

Uzun süreli MaxiFlex® müşterileri, global olarak yürütülen çalışmalarda şunları belirtmişlerdir:

- Araştırmaya katılanların %93'ü soğutma etkisinden memnun kaldı.
- %77 si daha az terleme olduğunu belirtti.
- Araştırmaya katılanların %85'i Terlemeyi Gün Boyu Önleyen Teknolojinin (AD-APT®) temiz ve hijyenik koktuğunu belirtti.
- %81'i AD-APT® soğutma teknolojisinin entegre biçimde dahil edildiği bir eldiven satın almayı ciddi olarak düşüneceklerini belirtti.

Katılımcıların çoğunluğu herhangi bir şekilde bilgilendirilmeksizin, kokunun hijyenik olduğunun farkına vardı.

STANDART
ELDİVENLERE GÖRE
TERLEMEDE

%31 AZALMA



YORUM İÇ VE DIŞ TİC. LTD. ŞTİ.

www.elkoruma.com.tr - satis@yorumticaret.com - +90 216 415 17 17



OLAĞAN GENEL KURULUMUZU BAŞARI İLE GERÇEKLEŞTİRDİK



26/03/2016 tarihinde saat 10:30 da Tersane Caddesi Abdüsselah Sokak No:1/71 Kat:7 KARAKÖY / İSTANBUL adresinde bulunan dernek merkezinde gerçekleştirdiğimiz Olağan Genel Kurul ardından dernek organlarımızın seçimi tamamlanmış, bazı tüzük maddeleri değiştirilmiştir.

2016-2018 DÖNEMİ TİGİAD YÖNETİM KURULU



Fatih FURTUN

TİGİAD Yön. Kur. Başkanı
MFA SOLUNUM KORUYUCU MASKE



Sema TURGUT

Yön. Kur. Başkan Yardımcısı
ATEŞ İNŞ. SAN. TAAH. TİC. A.Ş.



Gökhan ERPOLAT

Yön. Kur. Başkan Yardımcısı
GÜNEY HIRDAVAT A.Ş.



Arda ATAÖĞLU

Genel Sekreter
İŞ KORUMA İŞ GÜV. MALZ.
SAN.TİC.LTD.ŞTİ.



Erkan ATEŞ

Sayman
ERGONOM İŞ VE YANGIN
GÜVENLİK

YÖNETİM KURULU YEDEK ÜYELERİ

Nuray GÜLYAR

TEZ İLERİ TEKN. VE SAV. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.

Hamdi SERDAR ATADEMİR

ATA ENDÜSTRİYEL ÜRÜN. TİC. SAN. LTD. ŞTİ.

Enver SEDAT ZAZA

MAVİ İŞ TEKS. ÜRT. PAZ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.

Serkan KÜÇÜK

ARME ARAŞT. RİSK YÖN. MÜH. EĞ. İSTİSNAİ
DAN.HİZ.LTD.ŞTİ.

Burak DEMİR

DEMİR MAKİNE TİC. VE SAN. LTD. ŞTİ.

DENETİM KURULU ASİL ÜYELERİ

Cemil BAŞGÖL
İGES İŞ GÜVENLİĞİ EKİP.SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.

Özgür ŞAKAR
KNOT YAPI VE İŞ GÜV. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.

İpek ERCAN
İŞ GÜVENLİĞİ MERKEZİ

DİSİPLİN KURULU ASİL ÜYELERİ

Mustafa ŞENALP
İGE LTD.ŞTİ.

Nori MEŞULAM
DERİ - İŞ SAN. A.Ş

Veysel AYKOL
İSTANBUL TİCARET İŞ GÜV.VE END.ÜRN.
SAN.LTD.ŞTİ.

YÜKSEK İSTİŞARE KURULU ÜYELERİ

Gülay YASAN
CAN İŞ SAĞLIĞI VE GÜV.MALZ.LTD.ŞTİ.

M. Emin KUŞÇU
ERATAŞ İŞ GÜV.EKİPM. SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.

Ali KAYA
KAYA YAPI İÇ MİMARLIK LTD.ŞTİ.

Veysel AYKOL
İSTANBUL TİCARET İŞ GÜV.VE END.ÜRN.SAN.LTD.ŞTİ.

İpek ERCAN
İŞ GÜVENLİĞİ MERKEZİ

Erdoğan EVRAN
EVREN İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELRİ LTD.ŞTİ

Ferit KESKİN
KESKİN İŞ GÜVENLİK MALZ.TİC.ve SAN.LTD.ŞTİ.

Rifat YEŞİLTEPE
GÜÇLÜ İŞ GÜVENLİĞİ LTD.ŞTİ.

Osman ZEKİ AKDAĞ
ÇİFTEL İŞ GÜVENLİĞİ MALZ.SAN.TİC.A.Ş.

Dursun TOPÇU
REİS MAKİNA TİC. VE SAN. A.Ş.

M. Serdar TÜRKUÇAR
İST.İŞÇİ SAĞLIĞI TİC.LTD.ŞTİ.

DENETİM KURULU YEDEK ÜYELERİ

Ahmet BULUT
BES İŞ GÜV. MALZ. LTD. ŞTİ.

Aydın ÜNSOY
AYDILAR TİCARET

Turhan EZBER
BARIŞ İŞ GÜVENLİĞİ MALZ.LTD.ŞTİ.

DİSİPLİN KURULU YEDEK ÜYELERİ

Hakan ERCAN
EMA EMNİYET AYAKKABILARI TEKSTİL VE
TURİZM SAN.TİC.LTD.ŞTİ.

Şinasi ÖZTÜRK
MAKPAŞ AMBALAJ LTD. ŞTİ.

Rifat YEŞİLTEPE
GÜÇLÜ İŞ GÜVENLİĞİ LTD.ŞTİ.



Tüzüğün güncel hali kısa süre sonra web sitemizde yayınlanacaktır.

Tutkumuz,
size özel çözümler sunmak.



TOSH+
EXPO

2. Türk İş Güvenliği ve
Sağlığı Fuarı

08-11 Mayıs 2016

Haliç Kongre Merkezi
İstanbul, Türkiye
B 22 - C 23

Draeger Safety Korunma Teknolojileri Ltd. Şti.

İlkbahar Mh. Konrad Adenauer Cd. No: 54/A-B Yıldız, Çankaya - Ankara
Tel : (0312) 491 06 66 • Faks : (0312) 490 13 14 • www.draeger.com.tr

Dräger. Yaşam için Teknoloji.

DRAEGER İZMİR'DE PORTATİF VE SABİT TİP GAZ ALGILAMA SİSTEMLERİ KONULU SEMİNER DÜZENLEDİ



Draeger Safety Korunma Teknolojileri Ltd. Şti., Ege Bölgesi'ndeki çözüm ortağı Güçlü İş Güvenliği firması ile birlikte, 30 Mart 2016 tarihinde İzmir Tepekule Kongre ve Seminer Merkezi'nde "Portatif ve Sabit Tip Gaz Algılama Sistemleri" konulu seminer düzenlemiştir.

Seminer konusu ile ilgili olarak, İzmir ve çevre illerde görev yapan İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanları ve farklı sektörlerde değişik proseslerde yönetici konumunda çalışan pek çok yetkilinin aktif katılımı, ortak endüstriyel sorunların interaktif bir ortamda tartışılmasına imkan vermiştir.

Seminer, Draeger Safety Teknik Müdürü Sn. Alper KARABÖRK'ün interaktif sunumu, katılımcıların da soru-cevap şeklinde süren yoğun katılımı ile gerçekleşmiştir.

Seminer süresince, endüstride farklı proseslerde zehirli, boğucu, yanıcı ve patlayıcı gazlardan kaynaklanan ortak problemler tartışılmış ve bu risklere karşı geliştirilen yeni teknolojiler, farklı ölçüm prensipleri detayı ile Draeger portatif ve sabit tip gaz algılama sistemleri bazında katılımcılar ile paylaşılmıştır.

GasSecure GS01

Tamamen Kablosuz Hidrokarbon Gaz Dedektörü

GasSecure GS01; zorlu endüstriyel uygulamalar için tasarlanmış, ilk gerçek kablosuz IR gaz dedektörüdür. Tek ışınlı, 3 farklı dalga boyunda kızılötesi (IR) teknolojisi ile çok düşük enerji tüketimine sahip, kablosuz (wireless), hızlı tepki veren hidrokarbon gaz dedektörüdür. Güvenilir kızılötesi algılama tekniği, kalibrasyona gerek duymayan tasarımı ile kurulum maliyeti ve zamandan sağladığı tasarruf sayesinde, proje bedelinde %60 ile %80 arasında indirimden yararlanmaktadır.

GasSecure GS01, yüksek kapasite bataryası ve düşük enerji tüketen tasarımı ile 2 yıla kadar pil değiştirilmeden çalışabilmektedir. Diğer uygun

wireless teknolojisine sahip alan cihazlar ile ISA100 Wireless™ teknolojisi sayesinde iletişim kurabilmektedir. SIL 2 sistemlerine uygun yapısı ve 5 saniyenin altında hızlı tepki süresi ile operasyonel pek çok avantaj sağlamaktadır.

Kalibrasyona ihtiyaç duymaması, tesis güvenliğini artırıp, bakım için ayrılan sabit giderlerinin düşmesine neden olurken, duruşa geçme gibi gerekli işlemlerin planlanması aşamasında kolaylık sağlamaktadır.

Petrol ve Gaz üretim platformları, depolama tankları, gaz terminalleri ve üretim tesisleri için oldukça ekonomik ve güvenilir bir çözümdür.



Çalışanlarınız yeteri kadar korunuyor mu?

Lakeland Türkiye Distribütörü
Draeger Safety Korunma Teknolojileri Ltd. Şti.

TOSH+ EXPO
2. Türk İş Güvenliği ve
Sağlığı Fuarı

08-11 Mayıs 2016

Haliç Kongre Merkezi
İstanbul, Türkiye
B 22 - C 23

TİGİAD YENİ YÖNETİM KURULU YOL HARİTASI



- Sosyal medya hesaplarının aktif olarak kullanılması
- Basın açıklamaların standart bir formatta yapılması,
- İnsan kaynaklarına yatırım yapılması,
- Tüm işleyiş çerçevesini çizen bir el kitabı çıkarılması

Prensip 3: Farkındalık Yaratma

- İş Güvenliği konusunda farkındalığı arttırmak üzere projeler geliştirmek, kamu ve özel sektör tarafından geliştirilen projeleri desteklemek
- Üyeler arasında sosyal aktiviteler düzenleyerek İş Güvenliğinde sektörel birlikteliği kuvvetlendirmek
- İş Güvenliği Dergisi dağıtım noktalarına anket çalışmaları yaparak beklenti ve önerileri değerlendirmek
- KKD Meslek Standardının oluşturulması için girişimlerin yoğunlaştırılması

Prensip 4: Uluslararası Bağlantılar Kurma

- Avrupa Birliği İş Güvenliği Federasyonu'nun Türkiye temsilcisi olarak başvuru sürecini başlatılması
- Sektörümüze yönelik küresel ya da bölgesel organizasyonlara katılma, üyelerimizin ve ülkemizin menfaatine olacak konularda da diğer ülkelerdeki TİGİAD eşdeğeri örgütler-kurumlar ile iş birliği yapmak, daha küresel bir aktör olma yolunda çalışmalarda bulunmak

26 Mart 2016 tarihinde dernek merkezimizde gerçekleşen Genel Kurul'da görevi teslim alan Yönetim Kurulu üyeleri ilk Yönetim Kurulu Toplantılarını 09 Nisan 2016 tarihinde gerçekleştirdi ve kendi yönetimlerinde izleyecekleri yol haritasını netleştirdi. Önemli kararların alındığı toplantıda önümüzdeki iki yıl süresince TİGİAD'ın odaklanacağı konularda belirlenmiş oldu. Bu prensipleri ve hedefleri kısaca özetlemek gerekirse;

Prensip 1: Üreticiye Odaklanma

- KKD üreticilerinin ihracat kapasitelerinin artırılması için projeler geliştirmek
- KKD üreticilerinin CE dışında NI-OSH, GOST vs gibi diğer uluslararası standartlara uyum sağlaması konusunda destek vermek

- KKD yatırımlarının stratejik yatırım kapsamında kamu tarafından desteklenmesi için girişimlerde bulunmak

- KKD konusunda yerli laboratuvarların yaygınlaşması konusunda ki girişimleri desteklemek

- Yerli KKD ürünlerinin tüketimi konusundaki projeleri desteklemek

Prensip 2: Kurumsallaşma

- Genel Merkezin fiziki olanaklarının artırılması

- Başta Yüksek İstişare Konseyi olmak üzere Genel Kurul'un seçtiği tüm organların aktif olarak toplanarak çalışmasının teşvik edilmesi,

- İnteraktif, modern, Türkçe-İngilizce içerikli yeni bir web sitesinin tasarlanması

SAĞLIĞINIZIN GÜVENİLİR DOSTU



www.mfamask.com



{ Yerli Sermaye, Yerli Üretim }

{ Yüksek Üretim Kapasitesi, Tedarikte Süreklilik }

{ Ürün Kalitesinde Yüksek Performans }

{ Rekabetçi Fiyatlar }

{ Beş Kıtaya İhracat }

CE 1437



EN 149:2001+A1:2009



TOSH EXPO
2nd TURKISH OCCUPATIONAL
SAFETY + HEALTH EXHIBITION
2. TÜRK İŞ GÜVENLİĞİ VE
SAĞLIĞI FUARI
8-11 MAYIS 2016

C34 / D35
STANDIMIZA BEKLİYORUZ

değişime hazır m



TEKNİK DESTEK HATTI
+90 (372) 253 40 30
www.mfamask.com

TOSH EXH

2nd TURKISH OCCUPATIONAL
SAFETY + HEALTH EXHIBITION
2. TÜRK İŞ GÜVENLİĞİ VE
SAĞLIĞI FUARI

8-11 MAYIS 2016

C34 / D35

STANDIMIZA BEKLİYORUZ

nısının Türkiye???



 **mfa**
"Türkiye'nin sağlıklı nefesi"



MADEN İŞYERLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİNDE DEĞİŞİKLİK

Hükümlerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın yürüttüğü Maden İş yerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği yönetmeliğinde yapılan değişiklik 24 Mart 2016 tarihli resmi gazetede yayımlandı. 24 Mart 2016 Perşembe yayımlanan resmi gazetede İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'nin 5. Maddesi , aynı yönetmeliğin Ek 1. Maddesi, söz konusu yönetmeliği ek-1 6.1. maddesi, ek-1 6.2 maddesi'de dahil olmak üzere bir çok maddede değişiklik yapıldı.

Maden İş yerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliğinde bulunan 5.maddenin birinci fıkrasının (a) bendinin (5) numaralı alt bendinde bulunan "yılda en az bir defa" ibaresi "en geç 6 ayda bir" olarak değiştirildi. Maden İş Yerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği yönetmeliğinde , iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili yapılan düzenlemeler son zamanlarda artan kazaları önleme maksadıyla yapılan araştırmalar ve çalışma-

ların sonucu gerçekleşti.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın bünyesindeki iş sağlığı ve güvenliği uzmanları tarafından titizlikle yapılan çalışmalar sonrası madenlerde yaşanan kazaların önüne geçmek için eski yönetmeliğe eklenen en dikkat çekici madde ise "Sığınma odası bulunan yeraltı maden işyerlerinde sürekli hayat hattı, acil durum planına uygun şekilde çalışanların sığınma odası veya yeryüzüne en kısa ve hızlı sürede ulaşmasını sağlayacak şekilde yerleştirilir" . Herhangi bir kaza durumunda çalışanların kısa zaman içerisinde yeryüzüne ulaşmaları için sürekli hayat hattı'nın konumunun yönetmeliğe uygun şekilde yerleştirilmesi gerekiyor. Bu şekilde düzenleme yapmayan maden işyerlerine çeşitli cezai işlemler uygulanacak.

SEDAŞ'TAN "İŞ GÜVENLİĞİ ORMANI"

SEDAŞ, iş güvenliği eğitimlerini tamamlayan her çalışan için Çekül Vakfı aracılığı ile bir ağaç fidanı dikilmesini sağlayacak. Böylece büyük bir İş Güvenliği Ormanını da oluşacak. İnsan Kaynakları Yönetim Sistemleri Direktörü Selda Özaçar, başarıyla iş güvenliği eğitimlerini tamamlayan çalışanlara iş güvenliği sertifikalarını ve çalışanlar için dikilmiş fidanların belgelerini teslim etti. Fidan bağışıyla farkındalık ve çalışanlarda olumlu motivasyon sağlanırken eğitimlerini başarıyla tamamlayan her çalışan için Çekül Vakfına ağaç fidanı bağışında bulunulacak. Toplamda bin 675 çalışanın İş Güvenliği eğitimlerine katılımı sağlanırken her çalışan için ayrı ayrı fidan dikilmesini sağlayacak olan SEDAŞ, büyük bir İş Güvenliği Ormanını da oluşturacak.

(29.03.2016, KOCAELİGAZETESİ)

TAV ÇALIŞANLARININ İŞ GÜVENLİĞİ İÇİN KİTAP HAZIRLATTI

Yurt içi ve yurt dışı toplam 14 havalimanı işleten TAV Havalimanları, çalışanlarının çevre, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki farkındalığın artması için çizgi roman şeklinde uyarıcı bir kitapçık hazırlattı. Tamamı çizgi roman halinde İngilizce ve Türkçe yayınlanan 84 sayfalık kitapçıkta, İş sağlığı, Güvenliği ve Çevre Konularına mizahi olarak yaklaştı.

Kitapçık TAV'ın işletmesinde bulunan havalimanlarındaki tüm personele dağıtılacak. Kitapçıkta uçakların yanaştığı köprülerden ve buralarda yapılan operasyonlardan, bagaj ayırma ve transfer operasyonlarına, X-RAY noktalarındaki çalışmalardan, terminal içerisinde golf aracı ve motorsiklet kullanımı, yüksek merdivenlerle yapılan temizlik çalışmasına kadar personelin kişisel davranışları ve iş planlama hatalarının sergilenmediği konular yer aldı.

-

ÖNCE GÜVENLİK GÜVENLİK TEDBİRLERİ HAYAT KURTARIR



Türkiye Genel Dağıtıcısı:



Ve daha onlarcası

Magnum



Solumun Koruyucular Standı



İkiz Dubalar Bölümü



İş Ayakkabıları Bölümü



Evren Mahallesi, Bahar Cad. No: 31 Güneşli - Bağcılar / İSTANBUL
Tel: 0212 657 17 14 - 657 17 16 - 657 17 26 Faks: 0212 657 17 68
isguvenligi@ttmail.com - www.isguvenligimerkezi.com

“SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ” KISA FİLM YARIŞMASINA BAŞVURULAR SÜRÜYOR

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nın “Sürdürülebilir İş Sağlığı ve Güvenliği” konulu kısa film yarışmasına başvurular devam ediyor.

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü’nden yapılan açıklamaya göre, 8 - 11 Mayıs tarihleri arasında gerçekleştirilecek 8. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı kapsamında bu yıl ilk kez düzenlenen “Sürdürülebilir İş Sağlığı ve Güvenliği” kısa film yarışmasına iki ay içinde 53 başvuru yapıldı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı ve Sürdürülebilir İş Sağlığı ve Güvenliği Kısa Film Yarışması Düzenleme Kurulu Başkanı Dr. Serhat Ayrım konuya ilişkin değerlendirmesinde, bu yıl ilki yapılacak yarışmaya, iş kazalarında alınması gereken önlemleri, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili örnek uygulamaları aktaracak kısa filmleri 20 Nisan’a kadar beklediklerini kaydetti.

Yarışmaya iki ay içinde 53 başvuru geldiğini belirten Serhat Ayrım, herkese açık yarışma ile iş sağlığı ve güvenliği alanında kamuoyunda farkındalık yaratma-

yı amaçladıklarını vurguladı.

İstanbul’da düzenlenecek 8. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı öncesi sonuçların belli olacağı kısa film yarışmasının jürisinde ise Prof. Dr. Nezhir Orhon, Prof. Dr. Aytekin Can, Oyuncu İpek Tuzcuoğlu, Yapımcı Oğuz Peri, Yönetmen Ebru Çakırkaya Sarıcan, Görüntü Yönetmeni Mazlum Demirbağ, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Eğitim, Tanıtım ve Organizasyon Daire Başkanı Ergün Can yer alıyor.

Yarışmada birinci olan esere 10 bin lira, ikinci esere 5 bin lira, üçüncü olan esere ise 2 bin 500 lira para ödülü verilecek.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nın ev sahipliğinde bu yıl 8’incisi düzenlenecek olan Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı’na ulusal ve uluslararası düzeyde yaklaşık 5 bin kişinin katılması bekleniyor. Konferansta iş sağlığı ve güvenliği alanında sektörel yaklaşımlardan meslek hastalıklarına, iş kazalarının nedenlerinden yasal düzenlemelere kadar 36 farklı konu işlenecek. (14.04.2016, AA)

İŞYERLERİNDE GÜVENLİ VE UYGUN KİŞİSEL KORUYUCU DONANIM KULLANIMININ TEŞVİK EDİLMESİNE YÖNELİK ARAŞTIRMA VE DESTEK PROJESİ

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü bünyesinde “İşyerlerinde Güvenli ve Uygun Kişisel Koruyucu Donanım Kullanımının Teşvik Edilmesine Yönelik Araştırma ve Destek Projesi” gerçekleştirilmektedir.

İşyerlerinde güvenli ve uygun kişisel koruyucu donanım (KKD) kullanımının teşvik edilmesi ve sektöre yönelik kişisel koruyucu donanım kullanımının belirlenmesi amacıyla gerçekleştirilecek proje ile hedef kitlenin kişisel koruyucu donanım KKD kullanım durumlarının ve kullanmama nedenlerinin araştırılması, yanlış uygulamaların önüne geçilmesi, işveren açısından yanlış KKD satın alımından kaynaklanan gereksiz maliyetlerin de önlenmesi hedeflenmektedir.

Proje kapsamında Kasım 2016 yılına kadar, Ankara ilinde Metal, Maden, Boya, Plastik ve Ahşap sektörlerinde faaliyet gösteren 125 işyerinde ücretsiz saha analizleri gerçekleştirilerek, işyerlerine raporlar hazırlanarak uygun KKD kullanımı konusunda rehberlik faaliyetleri yürütülecektir. Sektörlere yönelik seminerler düzenlenerek proje çıktıları paylaşılacak ve uygun KKD kullanımı hakkında bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştirilecektir. Proje vasıtasıyla elde edilen bilgiler ışığında sektörel KKD kullanım rehberleri hazırlanarak proje çıktılarının yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

İŞ GÜVENLİĞİ'NDE 48 YILLIK TECRÜBE

İş Güvenliği Partneriniz...

Spasciani
YOUR SAFETY MAKER



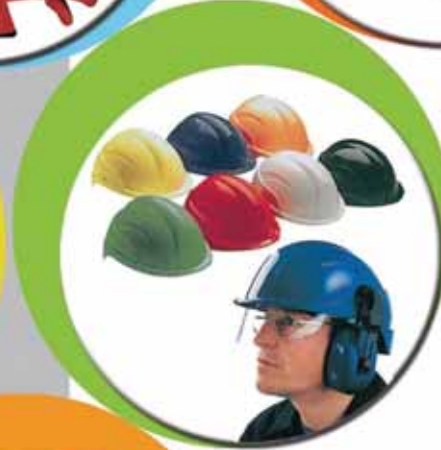
ELTEKS

ARTILUX
SWISS SAFETY

Quiet



Tasarım: www.subconturkey.com



CENTURION
Head Protection



Martindale
Respiratory Protection

LEBON



- Eğitim
- Danışmanlık
- Kişisel Koruyucu Donanım

EVREN®
İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ

EVREN İŞ GÜVENLİĞİ MALZ. SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ.
Fermenciler Cad. No: 7 Karaköy - İSTANBUL
Tel: (0212) 244 26 23 Fax: (0212) 243 56 49

evren@evrenis.com.tr
www.evrenis.com.tr

ÖLEN İŞÇİYİ SUÇLUYORLAR



Adalet Arayan İşçi Aileleri, iş cinayetlerinde cezasızlığın son bulması ve ölümlerin önüne geçilebilmesi için dün 50'nci kez bir araya geldi. İstanbul Galatasaray Lisesi önünde düzenlenen 50'nci Vicdan ve Adalet Nöbeti'nde bu ay, İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası'nın 'Çalışmaktan Kaçınma Hakkı' başlıklı 13'üncü maddesini gerekçe göstererek ölen işçileri kusurlu bulan bilirkişi raporlarına ve bu raporlara dayalı yürütülen yargı süreçlerindeki adaletsizliklere dikkat çekildi.

Ahmet Kılıç cinayeti

Bu ayki nöbete, 7 Ekim 2015'te Nevşehir Ürgüp'te hiçbir işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemi alınmaksızın yüksekte çalıştırılırken iş cinayetinde yaşamını yitiren Ahmet Kılıç'ın

Ürgüp'ten gelen ailesi de katıldı. Aileler adına açıklamayı, 17 yaşındaki oğlu Eren Eroğlu'yu iş cinayetinde yitiren Erdinç Eroğlu okudu.

Eroğlu'nun verdiği bilgilere göre, 47 yaşındaki Ahmet Kılıç, 17 yıldır aynı şirkette çalışıyordu.

Ölümünden bir hafta kadar önce yeğenini aramış, "Emekli olmak istiyorum, daha fazla dayanamıyorum" demişti. Bir evin ikinci katında pencereye tel montajını yaparken dengesini kaybeden Kılıç, kullandığı duvara dayalı merdivenden düşerek hayatını kaybetmişti. Merdivenin Kılıç'ın çalıştığı işyerinin sağladığı bir merdiven olmadığı ortaya çıkmış, patron "Onun iş tanımı bu değildi" diyerek sorumluluğunu üstünden atmaya çalışmıştı.

Bilirkişi: Reddetseydi

Eroğlu, savcılık tarafından görevlendirilen bilirkişi heyetinin, İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası'nın bir maddesini gerekçe göstererek Ahmet Kılıç'ı tali kusurlu bulduğuna dikkat çekti. Eroğlu, "Hayatını kaybeden işçiye 'Tehlikesini bil, çalışmıyorum de' diyorlar. Üstelik risk tanımını yapma ve önlem alma görevi işverene ait olmasına rağmen. Sadece bir kâğıt imzalama düzeyine indirgenmiş iş güvenliği eğitimi görmeyen gözden, bilirkişi olur mu?" diye sordu.

Böyle bilirkişi raporlarına dayanarak düzenlenen iddianamelerle iş cinayetlerinin önüne geçmenin mümkün olmadığını vurgulayan Eroğlu, "Bu durum sorumlular ve ihmali olanları cesaretlendirmek



ergonom
İş ve Yangın Güvenlik

İnsan ile çalışma ortasındaki uyumun adresi...

info@ergonom.com.tr

www.ergonom.com.tr

Büyük Oto Ticaret Merkezi 107.Sk No3 Yıldırım /Bursa

dışında başkaca bir anlam taşıyor” diye konuştu.

İlk duruşma 14 Nisan’da

Ahmet Kılıç’ın oğlu Mert Kılıç, “Babam bize işi yetiştirebilmek için sürekli hızlı çalışmak zorunda kaldıklarından bahsediyordu” dedi. Yeğeni Can Kılıç ise “Yasaya göre, işçinin tehlikeli bir durum gördüğünde işten kaçınma hakkı olduğu söyleniyor, ama bu çalışma koşullarında işçilerin bu hakkı kullanması mümkün olmuyor. Hukuk kuralları vicdandan yoksun bir şekilde değerlendirilmemeli” ifadelerini kullandı.

Söz konusu bilirkişi raporuna itiraz edeceklerini belirten Can Kılıç, ceza davasının 14 Nisan’da başlayacağını, bu davada tüm sorumluların yargılanması için sonuna kadar mücadele edeceklerini duyurdu.

‘Yasa aleyhe işliyor’

Ailelerin gönüllü avukatlarından Berrin Demir, bilirkişilerin, İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası’nın 13’üncü maddesine dayanarak, iş cinayetlerinde ölen işçileri kusurlu ilan edebildiğini, bu durumla sık karşılaştıklarını dile getirdi. İş cinayetinde can veren BEDAŞ işçisi Erkan Keleş’in davasında da bilirkişinin, işçiyi koruyucu ekipmanı olmadan çalışmayı kabul ettiği için tali kusurlu bulunduğunu hatırlatan Demir, “İşçilerin güvenli ortamda çalışması için yapılmış kanun, işçi aleyhine işliyor” dedi.

Çalışmaktan kaçınma hakkı

İş cinayetlerinde ölen işçileri kusurlu bulan bilirkişilerin, buna gerekçe olarak gösterdikleri yasa maddesi özetle şöyle:

MADDE 13_ (1) Ciddi ve yakın tehlike ile karşı karşıya kalan çalış-

şanlar kurula, kurulun bulunmadığı işyerlerinde ise işverene başvurarak durumun tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasına karar verilmesini talep edebilir. Kurul acil toplanarak, işveren ise derhal kararını verir ve durumu tutanakla tespit eder. (2) Kurul veya işverenin çalışanın talebi yönünde karar vermesi halinde çalışan, gerekli tedbirler alınıncaya kadar çalışmaktan kaçınabilir. Çalışanların çalışmaktan kaçındığı dönemdeki ücreti ile kanunlardan ve iş sözleşmesinden doğan diğer hakları saklıdır. (3) Çalışanlar ciddi ve yakın tehlikenin önlenemez olduğu durumlarda birinci fıkradaki usule uymak zorunda olmaksızın işyerini veya tehlikeyi bölgeyi terk ederek belirlenen güvenli yere gider. Çalışanların bu hareketlerinden dolayı hakları kısıtlanamaz.

(04.04.2016, BİRGÜN)

AYM’DEN 11 YILDIR SÜREN İŞ KAZASI DAVASINA 144 BİN TL TAZMİNAT

Anayasa Mahkemesi (AYM) yaklaşık 11 yıldır süren iş kazası davası ile ilgili olarak 8 kişiye toplam 144 bin 560 TL manevi tazminat ödenmesine karar verdi.

... AYM’nin gerekçeli kararında şu ifadeler yer aldı: “Başvuruya konu yargılama süreci incelendiğinde; yargılamanın, iş ilişkisinden doğan uyumsuzlukların niteliği, başvuru-çular açısından taşıdığı değer ve başvuru-çuların davadaki menfaatleri dikkate alındığında makul görülemeyecek derecede uzun bir süre olan on bir yıla yakın süredir devam ettiği, yargılamanın uzamasında büyük oranda bilirkişi raporlarının temininde geçen sürelerin, celse aralarının uzun tutulmasının ve tespit davasının sonucunun beklenmesinin etkili olduğu anlaşılmaktadır. Başvuruya konu davada yer alan kişi sayısı ve davanın mahiyeti nedeniyle icrası gereken usul işlemlerinin niteliği çerçevesinde davaya bütün olarak bakıldığında somut başvuru açısından farklı bir karar verilmesini gerektirecek bir yön bulunmadığı ve on bir yıla yakın süredir devam eden yargılama sürecinde makul olmayan bir gecikmenin olduğu sonucuna varılmıştır.”

Başvuru-çuların, Anayasa’nın 36. maddesinde güvence altına alınan makul sürede yargılanma hakkının ihlal edildiğine karar veren AYM, başvuru-çulara ayrı ayrı net 18 bin 70 TL manevi tazminat ödenmesine hükmetti.

(11.04.2016, CİHAN)

EROL KURAL’I KAYBETTİK



İş Güvenliği sektörünün duayen isimlerinden Sn. Erol Kural beyefendi 12 Nisan 2016 tarihinde hakkın rahmetine kavuşmuştur. Başta derneğimiz ve dergimiz olmak üzere Türkiye’de iş güvenliği alanında bir çok çalışmanın içerisinde olan ve aktif olarak destekleyen Sn. Erol Kural beyefendiye TİGİAD ailesi olarak, Allah’tan Rahmet yakınlarına sabır dileriz..

istanbul ticaret

Natoyolu Cd. Metanet Sokak No 2
Yukarıdudullu-Ümraniye / İSTANBUL

Tel : 0216 527 73 56 Pbx

Fax : 0216 499 25 23

Web : www.istanbulticaret.com

e-mail : info@istanbulticaret.com

Tecrübe,
hayati önem
taşıır...

TOSH+ EXPO

8-11 Mayıs 2016

Stand No: A34 - B35

3M
PROTECTA

Ansell
BRADY

DUPONT
niroflex

VEO
Kimberly-Clark
PROFESSIONAL

UNIVET
exena

Schuberth
SPC

KONUT GÖREVLİLERİNE İŞ GÜVENLİĞİ VE EĞİTİMİ SEMİNERİ

KONUT Görevlileri Sendikası (KONUT-Sen) tüm kapıcıların tek çatı altında birleşmesi için eğitim semineri düzenledi. Konut Görevlilerine Yönelik İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Eğitimi Semineri'nde Avukat Saime Duygu Kahraman Akgül, İSG Uzmanı Şiraz Göner, Avukat Melike Yıldız ile Konut-Sen Genel Başkanı Uğur Gözel konuşma yaptılar. Gözel, iş güvenliği ve hukuku konulu seminerinin sendikaya, tüm meslektaşlarına ve ve konut görevlileri ailesine hayırlar getirmesi temennisinde bulundu.

(11.04.2016, Hürriyet)



TGS'DEN GAZETECİLER İÇİN İŞ GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ



Türkiye Gazeteciler Sendikası (TGS), gazetecilere meslek hastalıkları ve iş güvenliği konusunda eğitim verecek. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın desteklediği eğitimler altı atölyeden oluşacak

Konuyla ilgili açıklama yapan TGS İstanbul Şube Başkanı Gökhan Durmuş, iş güvenliği konusunda farkındalık yaratmak istediklerini söyledi.

"Türkiye'de basın özgürlüğü konusunda çok ciddi sıkıntılarımız var, cezaevlerinde tutulan 29 meslektaşımız var, her gün adliye koridorlarını dolduran onlarca meslektaşımız var, daha dün gözaltına alınan meslektaşlarımız oldu. Medya üzerindeki bütün bu baskılar gazetecilerin kendi kişisel sorunları görmezden gelmelerine neden oluyor. Biz bu konuda farkındalık yaratmak istiyoruz."

TGS'nin eğitimleri İstanbul, Ankara, İzmir, Kocaeli, Bursa ve Eskişehir'de yapılacak.

"Bir çok meslektaşımız yaptıkları işten kaynaklı yaşadıkları sağlık sorunlarının meslek hastalığı olduğunun farkında değil. Bu eğitimlerle gazeteciler içerisinde bu bilinci arttırmak istiyoruz" diyen Durmuş, ilk olarak 9 Nisan Cumartesi günü İstanbul Nippon Otel'de eğitim düzenleyeceklerini kaydederek tüm gazetecileri bu eğitime katılmaya çağırdı.

(06.04.2016, BİANET)

jalas®

ajendals wijkman 2016

NO COMPROMISES

JALAS® ZENIT modelleri size tüm gün konfor, üstün kavrama ve en zorlu koşullarda dahi kusursuz güvenlik sunarak, iş ayakkabısında en uç noktayı temsil eder.



ZENIT
COLLECTION BY **jalas**



JALAS® 3018 ZENIT
GÜVENLİK DERECESİ S3 SRC

JALAS® 1738 ZENIT EASYROLL
GÜVENLİK DERECESİ S3 SRC

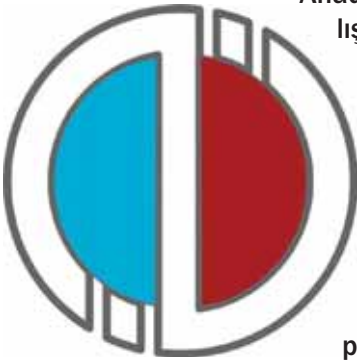
İŞ KORUMA İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ
Perpa Ticaret Merkezi B Blok Kat:8
No:978-980 Şişli/İstanbul
Tel: 0 (212) 210 11 18 Faks: 0 (212) 210 12 18
www.iskoruma.com



www.jalas.com | www.youtube.com/jalasfootwear

JALAS® tescilli bir Ejendals markasıdır. info@ejendals.com | www.ejendals.com

İŞVEREN VE İŞVEREN VEKİLİ İÇİN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ E-SERTİFİKA PROGRAMI



Anadolu Üniversitesi ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB) arasında 9 Ekim 2015 tarihinde İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Eğitim, Sınav ve Belgelendirme işbirliği protokolü imzalanmıştır.

Bu kapsamda hazırlanan İşveren ve İşveren Vekili için İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri e-Sertifika Programına katılarak başarılı olan işveren veya işveren vekilleri ondan az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütebilecektir. İşveren ve İşveren Vekili için İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri e-Sertifika Programı 29.06.2015 tarih ve

29401 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren “İşyerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin” Yönetmeliğe dayanmaktadır. Söz konusu Yönetmelikle; ondan az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde, işe giriş ve periyodik muayeneler hariç iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin işveren veya işveren vekili tarafından yürütülebilmesine ilişkin usul ve esaslar düzenlenmektedir.

Anadolu Üniversitesince yürütülen bu sertifika programıyla, ondan az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerindeki işveren veya işveren vekillerine iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunumuna ilişkin eğitim verilmesi ve bu eğitimin sertifikalandırılması amaçlanmaktadır. Böylece Yönetmelikteki amaç gerçekleşecek ve söz konusu işveren veya işveren vekilleri kendi işyerlerinde bu hizmetleri kendileri yürütebileceklerdir.

BERBERLERE İŞ GÜVENLİĞİ SEMİNERİ

Çanakkale'nin biga ilçesinde, Esnaf ve Sanatkarlar Odası tarafından berberlere iş güvenliği semineri verildi. Biga Esnaf ve Sanatkarlar Odası Başkanı İbrahim Mutur başkanlığında yapılan toplantıya Belediye Zabıta Müdürü Nurettin Yaşar ve iş güvenliği Uzmanı Cem Öner katıldı. Biga merkezde faaliyet gösteren 64 berberin sorunları dinlenirken aynı zamanda iş güvenliği hakkında bilgiler verildi.

Zabıta Müdürü Nurettin Yaşar, “Sizlerden istediğimiz bazı şeyler var. Ceza kesmek en son çaremiz olsun, karşılıklı anlayış, saygı ve sevgi içersinde yürütürsek sıkıntı yaşamayız. En büyük sıkıntı şu an görüntü kirliliği. Havluluların dışarıda kurutulması hoş değil” dedi. Öner ise iş güvenliği hakkında bilgi verdi.

(19.03.2016, MİLLİYET)



İş emniyet ayakkabılarında kalitesini dünyaya kanıtlamış olan **Cofra**'nın Türkiye'deki tek yetkili satıcısı **Orcan** olarak, "**Kişisel Koruyucu Donanımları**"da artık stoklarımızda.



	EN ISO 11612:2005	EN ISO 11611:2007	EN 13034:05 +A1:2009	EN 1149-5:2000	CEI EN 61482-1-2:2008	UNI EN 471:2008	UNI EN 343:2008	EN ISO 14116:2008
WINTER MULTIPROTECT FR			Tip 6	✓		3 / 2	3 / 3	Dış İçerik 1/30H/40 İç İçerik 3/5H/40
HV MULTIPROTECT FR	A1 A2 B1 C1 E3 F1	Sınıf 1	Tip 6	✓	Sınıf 1	3 / 2		
X-GUARD FR	A1 B1 C1 E1	Sınıf 1	Tip 6	✓	Sınıf 1			
FOCUS FR	A1 B1 C1 E1	Sınıf 1						
DENIM FR	A1 B1 C1 E1	Sınıf 1						
FLEET FR	A1 B1 C1	Sınıf 1		✓		2 / 2		

ORCAN

ORCAN TEKSTİL VE İŞ GÜV. MALZ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.

Hasanpaşa Mandıra Cad. Konak İş Merk. B Blok No: 5 Kadıköy / İSTANBUL

Tel : 0216 325 15 87 - Fax : 0216 325 15 88 - E-mail : bilgi@orcanltd.com

www.orcanltd.com

AÇIK DENİZDE İŞ KAZASI GEÇİREN RUS GEMİCİ HASTANEYE KALDIRILDI

Bartın'ın Amasra ilçesi açıklarında seyreden ve kargo taşımacılığı yapan Rus bandıralı 'Kapitan Voronkov' isimli kuru yük gemisinde çalışan Sergey Evseev (27), ambar bölümünde çalıştığı sırada yaklaşık 4 metre yükseklikten düşerek yaralandı. Gemi mürettebatının haber vermesinin ardından Sahil Güvenlik ekipleri tarafından botla gemiden alınan

Evseev, Amasra Limanı'na götürüldü. Burada sağlık görevlileri tarafından ilk müdahalesi yapılan Evseev, daha sonra ambulansla Bartın Devlet Hastanesi'ne kaldırıldı. Vücudunun çeşitli bölgelerinde kırıklar bulunduğu belirlenen Rus gemicinin sağlık durumunun iyi olduğu bildirildi.

(11.04.2016, MİLLİYET)

ERDEMİR'DE İŞ KAZASI: 1'İ AĞIR 4 YARALI

Zonguldak'ın Ereğli ilçesinde faaliyet gösteren Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları'nda (Erdemir) meydana gelen iş kazasında biri ağır 4 işçi gazdan etkilendi.

İş kazası, ERDEMİR bünyesindeki Demir Üretim Tali Mahsuller biriminde meydana geldi. İddiaya göre, Suat Zafrak (45), Rıza Torun, Erdem Kılıç ve Murat Balım planlı bakım esnasında tanktan sızan gazdan etkilendi. Diğer işçilerin durumu fark etmesi üzerine olay yerine çağrılan ERDEMİR'e ait ambulans, durumu ağır olan Suat Zafrak'ı ilçedeki özel hastaneye, diğer 3 işçiyi ise ERDEMİR Hastanesi'ne kaldırdı. Zafrak, hayati tehlikesi bulunması nedeniyle Kocaeli Gebze'deki özel bir hastaneye sevk edildi.

ERDEMİR yetkilileri kazaya ilişkin olarak 4 işçinin Sabah saatlerinde Demir Üretim Tali Mahsuller biriminde planlı bakım esnasında gazdan etkilenmeleri neticesinde hastaneye kaldırıldıklarını, Suat Zafrak'ın tedbir amaçlı Gebze'deki bir hastaneye sevk edildiğini, diğer üç işçinin sağlık durumlarının ise iyi olduğunu açıkladı. Polis kaza ile ilgili olarak soruşturma başlattı.

(05.04.2016, MİLLİYET)

ESENYURT'TA İŞ KAZASI: 1 ÖLÜ

Esenyurt Bahçeşehir yan yol üzerinde yapımı devam eden bir inşaatta meydana gelen kazada işçi Adem Bubaca (31) 23. katta çalışıyordu. Binanın dış cephesinde çalıştığı kaydedilen Bubaca, henüz bilinmeyen bir nedenle zemine çakıldı. Kazayı gören işçiler durumu sağlık ve polis ekiplerine bildirdi. Yapılan incelemede Bubaca'nın olay yerinde hayatını kaybettiği belirlendi. Savcının olay yerinde inceleme yapmasının ardından Bubaca'nın cenazesi Adli Tıp Kurumu morguna kaldırıldı. Polis, kazayla ilgili olarak soruşturma başlattı.

(29.03.2016, CİHAN)

SÖKE'DE İŞ KAZASI CAN ALDI

Söke'de çimento fabrikasında yaklaşık iki aydır çalışmaya başlayan Aras Kasnak yüksekten düşme neticesinde hayatını kaybetti.

(08.03.2016, MİLLİYET)

SAMSUN'DA MOBİLYA FABRİKASINDA İŞ KAZASI: 1 ÖLÜ

İşçilerden evli 1 çocuk babası Gökhan Tan (33) toz emme makinesinin dişlisine kendini kaptırdı. Makineye sıkışan Gökhan Tan, olay yerinde hayatını kaybetti. Olay yerine polis, ambulans, itfaiye ve AFAD ekipleri sevk edildi.

(13.04.2016, YENİŞAFAK)



**NİTRİL KAPLAMA
ELDİVENLER**



**MONTAJ
ELDİVENLERİ**



**KESİLMEME DAYANIKLI
ELDİVENLER**



**KİMYASAL VE MİKROORGANİZMA
ELDİVENLERİ**

CANSULAR firması uzun zamandan beri yalnız eldiven konusuna odaklanmış, Ülkemizin başta gelen eldiven ithalatçılarından birisi olup, yerli üretilen eldivenlerin de dağıtımını yapmaktadır. Uzakdoğuda anlaşmalı fabrikalarımızdan **UNIVERSAL** markamızla çeşitli alanlarda kullanılan, günümüz modern teknolojisi ile üretilen eldivenlerimizi depomuzda geniş stok miktarıyla sürekli olarak bulundurmaktayız.



KAHRAMANMARAŞ BÜYÜKŞEHİR'DEN İŞ GÜVENLİĞİ ÇALIŞTAYI

Kahramanmaraş Büyükşehir Belediyesi'nin ev sahipliğinde, Türkiye Belediyeler Birliği koordinasyonu ile 30 büyükşehir belediyesinin katılımı ile 14-17 Nisan 2016 tarihleri arasında İş Sağlığı ve Güvenliği Çalıştayı düzenlendi. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında belediyeler arası bilgi ve tecrübe paylaşımı yapmak üzere 30 büyükşehir belediyesinin genel sekreter, genel sekreter yardımcıları, daire başkanları, iş güvenliği uzmanları, işyeri hekimleri, üniversite akademisyenleri ile İsveç Ulusal İş Hayatı Enstitüsü Uzmanı Bosse Johansson'un katılımı ile İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda 'Yerel Yönetimlerde Tecrübe Paylaşımı çalıştayında; İş Sağlığı ve Güvenliğinde İsveç Modeli, İtfaiye Çalışanlarının İş Sağlığı ve Güvenliği, Çalışmalarda Pratik Bilgiler, Bakım, Onarım Standartlarına göre İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim modülleri ele alındı.

Çalıştay 1. Gün

* Üsküdar Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Esin Tümer ve İstanbul Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Dairesi Başkanlığı İtfaiye Eğitim Merkezi Amiri Abdurrahman İnce'nin oturum başkanlıklarında Eğitim Modül Grupları Toplantısı gerçekleştirildi.

* Türkiye Belediyeler Birliği Eğitim Müdürü Fikret Gültekin ve İstanbul Büyükşehir Belediyesi Sağlık Dairesi Başkanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Müdür Yardımcısı Dr. Nurullah Yücel'in oturum başkanlığında proje çalışma grup toplantıları gerçekleştirildi.



Çalıştay 2. Gün

* Ankara Büyükşehir Belediyesi EGO Genel Müdürlüğü İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanı Mehmet Sütçü ile Kahramanmaraş Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreter Yardımcısı Züver Çetinkaya'nın oturum başkanlığında Yerel Yönetimlerde Tecrübe Paylaşımı konusu ele alınırken, Ankara Büyükşehir Belediyesi'nden İş Güvenliği Uzmanı Salim Övüç, Eskişehir Büyükşehir Belediyesi'nden İş Güvenliği Uzmanı Tülin Aktaş, Kahramanmaraş Büyükşehir Belediyesi İş Güvenliği Sorumlusu Ayşe Kazlı ve Ankara Büyükşehir Belediyesi İş Güvenliği Sorumlusu Orhan Coşkun, İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmalarına ilişkin bilgi paylaşımında bulundular.

* Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Ziraat Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ali Kaygısız başkanlığın-

da Üsküdar Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi İş Sağlığı ve Güvenliği Anabilim Dalı Başkanı Yrd. Doç. Dr. Rüştü Uçan; Bakım Onarım Standartlarına Göre İş Sağlığı ve Güvenliği Değerlendir-

Bilimleri Fakültesi İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Esin Tümer başkanlığında İsveç Ulusal İş Hayatı Enstitüsü Uppsala Üniversitesi, Uppsala Üniversite Hastanesi

Metin Konukoğlu; 'İşe Dönüş, Oryantasyon Eğitimleri Modülü' konularında bilgilendirme yaptı.

* Manisa Büyükşehir Belediyesi Sağlık İşleri Dairesi Başkanı Serpil Aykurt ve Mardin Büyükşehir Belediyesi Marsu Genel Müdürlüğü Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı Serpil Erener başkanlığında; Gaziantep Büyükşehir Belediyesi İş Sağlığı ve Güvenliği Şube Müdürü Didem Hacımustafaoglu; 'Çalışan Temsilcisi Eğitim Modülü', İstanbul Büyükşehir Belediyesi İETT Genel Müdürlüğü İş Sağlığı ve Güvenliği Şube Müdürü Hatice Önlen; 'Üst Yönetici Eğitim Modülü', Ordu Büyükşehir Belediyesi İş Güvenliği Uzmanı Mustafa Aydın; 'İSG Kurul Üyeleri Eğitimleri Modülü' konularında bilgilendirme yaptı.

Çalıştay 4. Gün

* Aydın Buharkent Belediye Başkanı Mehmet Erol ve Kahramanmaraş Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Dairesi Başkanı Cahit Küçükönder başkanlığında; İstanbul Büyükşehir Belediyesi İş Güvenliği Uzmanlarından Numan Elmas; 'Destek Elemanları Eğitim Modülü', Halil Tam; 'Özel Grupların Eğitim Modülü', İsmail Macit Zeki; 'Diğer Eğitimler Modülü' ve Barış Kuzucu; 'Müdürlüklere Göre Eğitim Modülü' konularında bilgilendirme yaptı.

Çalıştayın sonunda Trabzon Büyükşehir Belediyesi İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanı Nazmi Öztürk ile Kahramanmaraş Büyükşehir Belediyesi Zabıta Daire Başkanı Eyüp Karataş başkanlığında Değerlendirme ve Öneriler sunuldu.



meleri ve Pratik Bilgiler konusu işlendi.

* İstanbul Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreter Yardımcısı Nihat Macit başkanlığında İstanbul Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Dairesi Başkanlığı İtfaiye Eğitim Merkezi Amiri Abdurrahman İnce; İtfaiye Çalışanlarının İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışmalarında Pratik Bilgiler konusunu ele alarak katılımcıları bilgilendirdi.

Çalıştay 3. Gün

* Üsküdar Üniversitesi Sağlık

Çalışma ve Çevre Sağlığı Bölümünden Bosse Johansson İş Sağlığı ve Güvenliğinde İsveç Modeli'ni anlattı.

* Gaziantep Büyükşehir Belediyesi Çevre Koruma ve Kontrol Dairesi Başkanı Emel Kırac ve Konya Belediyeler Birliği Genel Sekreteri Sebahattin Esen başkanlığında İstanbul Büyükşehir Belediyesi İş Güvenliği Uzmanları Hazal Özlem Ersan Eruş; 'İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri Modülü', Semih Kumaş; 'Risk Değerlendirme Grubu Eğitimleri Modülü' ile İşyeri Hekimi Dr. M.



1999 Yılından İtibaren İş Güvenliği ve İş Sağlığına
Yönelik Kişisel Korumucu Malzemeler;

- Üreten
- İthal Eden,
- Pazarlayan,
- Eğitim ve Danışmanlık Hizmeti Veren

İş Adamları Arasında Bir Köprü Oluşturarak
Bir Araya Getiren,

Merkezi İstanbul'da,
Üyeleri Türkiye Geneline Bulunan
Bir Sivil Toplum Örgütüdür ...

Sağlayın

**DERNEĞİMİZE ÜYE OLMAK
İSTER MİSİNİZ?**

GİRİŞ ÜCRETİ 500 TL
YILLIK ÜYELİK ÜCRETİ 500 TL

- Firmanıza Farklı Bir Çok Açıdan Fayda Sağlayın
- Sektörün Gelişmesine Aracı Olun
- Sektördeki Gelişmelerden Bilginiz Olsun

**Üyelik Başvurusu İçin
Lütfen Bizimle İletişime Geçin**

Tel: 0 212 235 99 10 Faks: 0 212 297 03 30

tigiad@tigiad.org.tr www.tigiad.org.tr

Tersane Cd. Abdüsselah Sk. No:1/71 Kat: 7

Karaköy / İSTANBUL / TÜRKİYE

MAPA PROFESSIONNEL EL DİVENLER

- > TAM kontrol
- > MAKSIMUM performans



GRIP & PROOF

YENİ Grip & Proof eldiven serisi;

yağlı ve/veya kirli iş istasyonları için 8 yeni çözüm.

> Cilt koruması > Mükemmel tutuş > Uzun ömürlü ve artan verimlilik



www.mapa-pro.com 'a girerek tüm eldiven modellerimizi ayrıntılı olarak inceleyebilirsiniz
Yandaki kodu akıllı telefonunuza okutun

MAPA®
PROFESSIONNEL
for the job in hand, there is a Mapa glove

İKİNCİL SINIRLAMA



Salih KILERCİOĞLU

ODTÜ CE 85 BC – A Sınıfı İSG
Uzmanı

Şu anda okumakta olduğunuz bu yazıyı hazırlamam için talep geldiğinde çok fazla düşünmeden olabilir dedim.

Yazıyı yazmaya başladığımda ise bir yöntem belirlemem gerekiyordu, bunlardan ilki Google Amcaya danışmak varsa birkaç Türkçe yoksa İngilizce kaynaklar bulmak bunların bir kısmını kopyala – yapıştır yöntemi ile almak, bir kısmına biraz yorum eklemek ve kaynakçada belirtmekti.

Diğer bir yöntem ise bu güne kadar edindiğim tecrübeleri paylaşmak İkincil Sınırlamanın ne olduğun tarif edip bunun avantajları hakkında farkındalık yaratmak olabilirdi.

Konuya bu şekilde yaklaşmış ol-

mam sakın hafife aldığım manasına gelmesin zira bu konuda yayınlanmış pek çok makale var ve konu gerek İş Güvenliği gerekse Çevrenin korunması için çok önemli ve pek çok düzenleme var.

Hiçbir pet shoptan akvaryum balığı aldınız mı? Ya da alırken balıkları nasıl paketlediklerine dikkat ettiniz mi?

Balıklar önce yarısına kadar su dolu bir naylon torbaya konulur torbaya hava verilerek şişirilir sonra ağzı bağlanır. Daha sonra bu bağlanan ağız ikinci bir naylon torbanın alt kısmına gelecek şekilde yerleştirilir ağzı bağlanır sonra taşına poşetin içine konulup size verilir...

İşte ikincil sınırlama bu; birinci

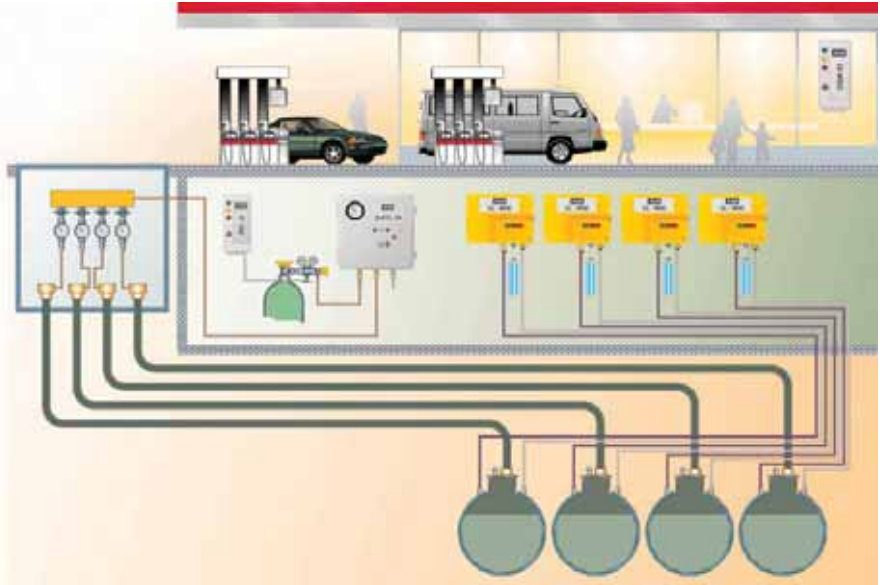
torba delinir ya da ağzından kaçırırsa su ikinci torba ile olan ara alana çıkacak ama eşit kaplar ilkesi sebebi ile seviyesi çok değişmeyecek balığımızda alışık olmadığı bir otama çıkıp ölmeyecek...

Bir akvaryumcu bu özeni gösterirken acaba ortama çıkması durumunda hem insana hem de dünyamıza zarar verecek bu maddelerin depolarken ikincil bir savunma hattı oluşturuyor muyuz?

Akaryakıt istasyonu işletiyorsunuz tanklarınız yer altında ve tek cidarlı... Zeminde meydana gelen oturma korozyon ya da kaynak noktasında oluşan bir çatlak sebebi ile benzin kaçağı oluştu ya da tanklardan akaryakıt dispenserlerine giden boru hattınız bir nedenle delindi. Toprağa karışan akaryakıt yer çekiminin etkisi ile yer altı su tablasına erişecek, jeolojik yapıya bağlı olarak ya aynı havzada birikecek ya da akıntı ile hareket edip kilometrelerce bir alana yayılacak. Yayılan yakıt bir kuyuya ya da temelinden su alan bir evin bodrum katına ulaşacak sonra... tek bir kıvılcım ortamda oluşan buharı ateşlemeye yetecek yada yıllarca temizlenmeyecek bir kirliliğe yol açacak.

Burada verilen örnek ikincil sınırlamanın yapıldığı alanlardan birisi; diğerleri yer üstünde yer alan silindirik yatay ve dikey depolama tankları (Kostikler, asitler, petrol ürünleri, jeneratör yakıt tankları...) ve bunları işletmeye ekipmana ulaştıran boru hatları.

Uygulanabilecek yöntemler;



Tankların ve boruların çift cidarlı olması, yer üstü yapılarında tankları sınırlayan bir sedde duvarının olması.

Bu duvarlar beton ya da sıvanmış ve kimyasal bir reaksiyonun söz konusu olması durumunda uygun malzemelerle izole edilmiş tuğladan inşa edilebileceği gibi çok büyük depolama tanklarının bulunduğu Rafineri, terminal ve tesisat benzeri yerlerde yalıtımı sağlayacak jeotekstil örtüleri kullanılarak toprak dolgu yöntemiyle inşa edilebilirler.

Havuz görevi gören bu yapılar taşma veya sızıntı olması durumunda içlerinde bulunan tank ya da diğer kapların içindeki sıvının ortama yayılmasını engellerler.

Sedde duvarı inşa edilirken birbiri ile kimyasal reaksiyona girebilecek ürün tanklarının aynı havuz içinde ter almamasına, tanklar içinde depolana sıvı hacmi ile havuz kapasitesinin uygun olmasına dikkat edilmelidir. Prensip olarak tek bir

havuzda bulunacak toplam tank kapasitesinin 60.000 m³ üzerinde olmamasına dikkat edilmesi normaldir. Birden çok tankın yer aldığı tank havuzların kapasitesi ise tank havuzu içinde bulunan en büyük tankın kapasitesinin %110 u mertebesinde olmalıdır.

Bu duvarların diğer bir avantajı ise parlayıcı madde depolanan tanklarda sınırları belli olan bu bölgeye köpük uygulanarak hava ile irtibatının kesilmesi ve olası bir parlamının engellenmesi olacaktır.

Bu aşamada belirtebileceğim en önemli konu; İkincil sınırlamanın amacının herhangi bir nedenle depolandığı tanktan çıkan sıvının ortamda yayılmasını engellemek olması olsa da. Bu yöntem hidrokarbon – gaz ve kaçak algılama türü sistemlerin kurulmasına imkân sağlayarak 7 gün 24 saat ortamı izlemeye yarayacak ekipmanları kurmak ve gelişen teknoloji sayesinde sadece bu tür sızıntılardan anında haberdar olmamızın ötesinde elektro – mekanik



müdahale yöntemlerini kullanmamıza imkân sağlar.

Çift cidarlı yeraltı ve yerüstü depolama tankları ve borularında kullanılan kaçak algılama sistemleri TS-EN 131610 normunda açıklanmıştır. Bu normda yer alan ve Class 1 türü basınç ve vakum türü tank ve boru kaçak detektörleri tankın ya da borunun iç ya da dış cidarında meydana gelen bir sızdırmazlık sorununu anında algılamaktadır. Basınçlı sistemlerde tank ya da boru ara alanına uygulanan basınç tankın en dip noktasında depolana sıvının hidrostatik basıncından, borularda ise iç boru basıncının üzerinde olduğundan kaçağın belirlenmesinden öte ara alana sızıntı dahi olmamaktadır. Vakumlu sistemlerde ise ara alana çıkan sıvı emilerek bu hacimde hapsedilmekte ve sızıntının ortama yayılması engellenmektedir.

Bazı durumlar ise çok daha küçük ölçeklidir; Örneğin işletmede bulunan IBC konteynerlerde, varillerde bulunan sıvıların

sızması, atık depolama alanında yer alan varillerde akülerden sızıntı olması ya da en basitinden sürekli damlatan bir vana sorun yaratabilir.

Bu gibi durumlarda ise sızıntının kontrol altına alınması için Sac / Galvanizli bir tava, alüminyum bir tencere ya da sert plastikten yapılmış dökülme dekleri ve paletleri kullanılabilir.

Bazı durumlarda ise ürün transferi yapılan bir tanker, ya da bakım için yapılan bir çalışma söz konusudur. Bu gibi durumlarda ise portatif tank ve havuzlar oluşabilecek dökülmenin sınırlandırılması için kullanılabilir. Burada dikkat edilmesi gereken konu kullanılan ekipmanın yapıldığı malzeme ile sızacak malzemenin kimyasal etkileşimi olacaktır.

Birde drenaj sistemleri var, işletme binası içinde ortaya çıkan su ile karışık atıklar ya da işletme binası dışında olmakla beraber depolama ve park alanlarından yağmur suyu ile taşınabilecek tehlikeli maddeler ve olmaz

ama olursa bir yangın durumunda söndürme ve soğutma için kullanılacak suyla birlikte ortama karışması muhtemel tehlikeli maddeler ve katı parçacıklar.

İşletme binasından çıkan atık sular bir havuzda depolanarak öncelikle içinde ortama salınması tehlikeli bir madde var mı yok mu? Buna bakılır eğer yoksa bu kanalizasyon sistemine yollanabilir eğer var ise bu ikincil bir depolama tankına alınabilir ya da bazı işletmelerde olduğu gibi Arıtma tesisine yollanabilir.

Yağmur suyu atım noktaları ise yine bir geçici depolama havuzuna ya da interseptöre bağlanarak gerekli analizler elektronik olarak yapıldıktan sonra ve mekanik yöntemler ile ayrışma sağlandıktan sonra ortama salınabilirler.

Yangın söndürmede kullanılan sular yüksek hacimli olacağından oluşturulabilecek yapay göletlere veya portatif depolama tanklarına alınıp gerekli ayrıştırma yapıldıktan sonra ortama verilebilirler.

İkincil sınırlama kaybedilen bir cepheden sonra savunmanın kurulacağı ikinci bir cephe gibidir. İş sağlığı ve Çevrenin kirletilmemesi için uygulanması gereken bir yöntemdir. En büyük avantajı bazı durumlarda uygulanan yöntemlerle sızıntının durdurulması, hapsedilmesi ancak en azından oluşabilecek bir sızıntıdan anında haberdar olmamızı sağlayabilecek sistemlerin kurulmasına imkân vermesidir.



GÜNEY
HIRDAVAT A.Ş.

www.guneyhirdavat.com
info@guneyhirdavat.com

YENİ ILO RAPORUNA GÖRE KÜRESEL İŞGÜCÜ PİYASASINDAKİ BÜYÜK CİNSİYET AÇIĞI SÜRÜYOR

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Kadınlar Yüzüncü Yıl Girişimi (ILO's Women at Work Centenary Initiative) kapsamında hazırlanan yeni bir rapora göre dünyanın kimi bölgelerinde gerçekleşen sınırlı kazanımlara rağmen kadınlar çalışma yaşamında eşitlik arayışlarının karşılığını bulamamaktadır.



LO Genel Direktörü Guy Ryder “raporun, kadınların insana yakışır işler bulmakta ve bu işleri korumakta büyük güçlüklerle karşılaşmaya devam ettiklerini gösterdiğini” belirtmiştir.

“Bu alandaki girişimlerimiz hemen başlamalı, etkili olmalı ve uzun bir döneme uzanmalıdır. Boşa geçirecek zamanımız yoktur. 2030 Gündemi, çabalarımızı bir araya getirmek ve toplumsal cinsiyet eşitli-

ği için tutarlı ve birbirini destekleyici politikalar geliştirmek için bir fırsattır.”

Çalışma Yaşamında Kadınlar: Eğilimler 2016 raporu 178 ülkedeki verileri incelemekte ve küresel işgücü piyasasının bütününde kadınlar ve erkekler arasındaki eşitsizliğin sürdüğü sonucuna varmaktadır. Dahası, rapor, son yirmi yıl içinde kadınların eğitimi alanında sağlanan önemli ilerlemelerin, çalışma

miştir. İstihdam/nüfus oranı ise 2015 yılında kadınlarda yüzde 46, erkeklerde ise hemen hemen yüzde 72’dir.

2015 yılında tüm dünyada kendi hesabına çalışan ve aile çalışanı durumunda 586 milyon kadın vardır. Küresel olarak alındığında aile işlerinde çalışanların (katkıda bulunan aile çalışanları) payı kadınlar arasında önemli ölçüde azalırken (son 20 yıl içinde 17 puan azalma)

rın yüzde 52,1’i, erkeklerin ise yüzde 51,2’si ücretli ve maaşlı çalışan kişiler olmasına rağmen bu kendi başına daha kaliteli iş anlamına gelmemektedir. Küresel ölçekte, kadınların yüzde 38’i, erkeklerin de yüzde 36’sı sosyal sigorta primi ödemektedir.

Bu ölçüte göre bakıldığında kayıt dışı istihdamın yaygın olduğu bölgeler olarak sosyal güvenlik kapsamı dışına çalışan kadın



yaşamındaki konumlarına bu oranda yansımadığını göstermektedir.

Küresel düzeyde, istihdamda cinsiyet açığı 1995 yılından bu yana ancak 0,6 puan azalabil-

erkeklerdeki azalmanın daha az olması (8,1 puan) sonucunda aile işlerine katkı amaçlı çalışanlar arasındaki cinsiyet açığı yüzde 11’e inmiştir.

İşgücü piyasasındaki kadınla-

oranı Sahra Güneyi Afrika’da yüzde 63,2, Güney Asya’da ise yüzde 74,2’dir.

Rapor ayrıca 100 kadar ülkeye ilişkin olarak ücretli ve ücretsiz çalışma saatleri, doğum izni ve

Türkiye'de Kadınların En Çok İstihdam Edildiği 5 Meslek



Kaynak: İlgücü Piyasası Araştırması Raporu, 2015 (İŞKUR)

Türkiye'de Erkeklerin En Çok İstihdam Edildiği 5 Meslek



Kaynak: İlgücü Piyasası Araştırması Raporu, 2015 (İŞKUR)

emeklilikle ilgili yeni veriler sunmaktadır.

Kadınların günlük çalışma saatleri daha uzun

Ücretli ya da ücretsiz işler olsun kadınların günlük çalışma saatleri bugün de erkeklere göre daha uzundur. Gerek üst gerekse alt gelir düzeyindeki ülkelerde kadınlar ortalama olarak erkeklere göre en az 2,5 kat daha fazla ücretsiz ev ve bakım işi yapmaktadır. Gelişmiş ekonomilerde, çalışan kadınlar (kendi hesabına ya da ücretli veya maaşlı çalışma) ücretli ve ücretsiz

işlerde günde 8 saat 9 dakika çalışırken erkekler 7 saat 36 dakika çalışmaktadır.

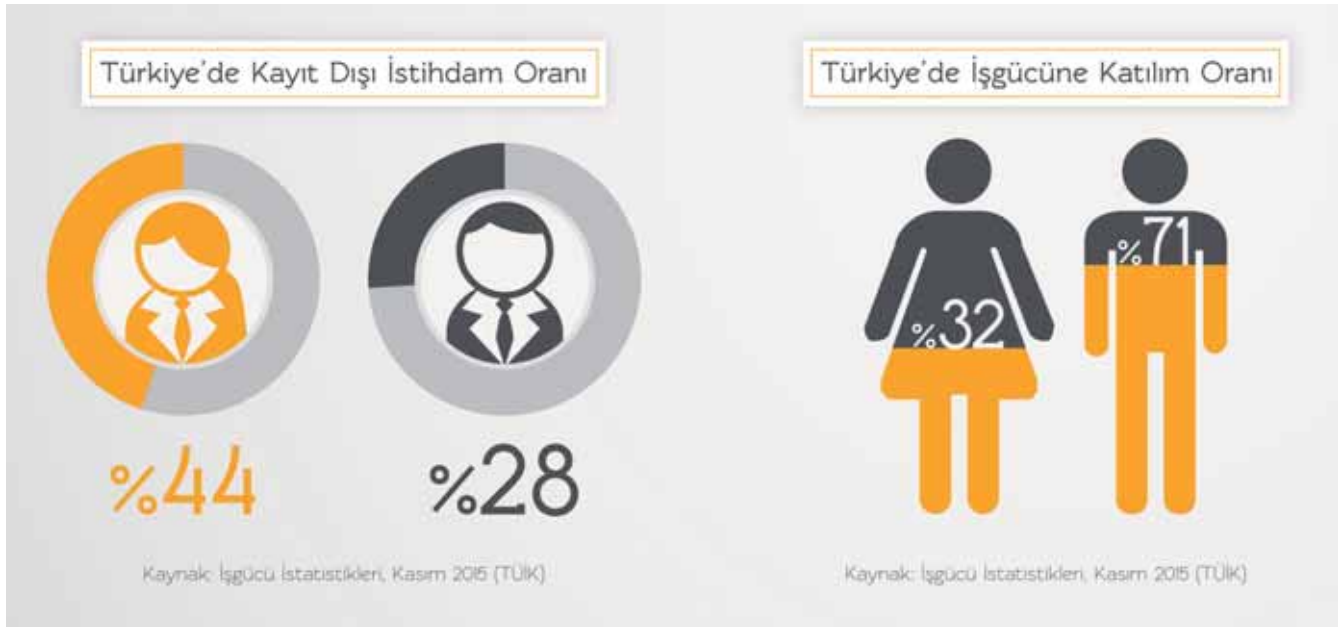
Gelişmekte olan ekonomilerde ise kadınların ücretli ve ücretsiz işlerde günlük çalışma süreleri 9 saat 20 dakika iken erkeklerinki 8 saat 7 dakikadır. Ücretsiz olarak yapılan işlerin dengesiz dağılımı kadınların kayıt içi ücretli ve maaşlı işlerde çalışma sürelerini sınırlamaktadır. Bunun sonucunda tüm dünyada kadınlar toplam istihdamda yalnızca yüzde 40'lık paya sahipken çalışma saatlerinin daha kısa olduğu ve yarı zamanlı işlerde çalışanların yüzde 57'si kadındır.

Ayrıca, incelenen 100'den fazla ülkede istihdam kapsamındaki erkeklerin üçte birinden fazlası (yüzde 35,5) kadınların ise dörtte biri (yüzde 25,7) haftada 48 saatten daha uzun çalışmaktadır. Bu durum, ücretsiz ev ve bakım işlerinin kadınlar ve erkekler arasındaki eşitsiz dağılımını etkilemektedir.

Kadınların işgücü piyasasında karşılaştıkları üst üste binmiş dezavantajlar daha sonraki yıllar üzerinde de önemli etkilere sahiptir. Emeklilikle ilgili haklardan (hem yasal hem fiili) yararlanmada kadınlar erkeklerin gerisindedir ve bu da sosyal koruma alanında cinsiyete göre bir açık yaratmaktadır. Küresel ölçekte, emeklilik yaşının üzerinde olup emeklilik haklarından yararlanan kadın oranı bu konumdaki erkek oranından 10,6 puan daha düşüktür.

Yine küresel olarak, emeklilik yaşının üzerinde (ülkelerin çoğunluğundaki yasal düzenlemelere göre 60-65 ya da üzeri) olup





düzenli emekli maaşı alamayanlar arasında kadınların oranı hemen hemen yüzde 65'tir. Başka bir deyişle yaklaşık 200 milyon yaşlı kadın emekli ya da dul aylığından yoksundur. Buna karşılık emeklilik haklarından yararlanamayan erkek sayısı 115 milyon kadardır.

Rapordan diğer önemli başlıklar

Son yirmi yıl içinde özellikle gelişmiş ve yükselen ekonomilerde, belirli becerilerin tercih edildiği teknolojik işler yaygınlaştıkça kadınların ve erkeklerin meslekler içindeki ve arasındaki dağılımında da daha ileri ayrılmalar ortaya çıkmıştır. 1995 ile 2015 arasında istihdam en hızlı biçimde yükselen ekonomilerde artmıştır; talep edilen beceri düzeyinden bağımsız olarak istihdam düzeylerindeki mutlak değişim kadınlara göre erkeklerde iki kat daha fazladır (191 milyona karşı 382 milyon) ve bu da kadınların daha fazla ve daha kaliteli işlerde çalışmaları

açısından pek ilerleme sağlanamadığını göstermektedir.

Gelişmiş ülkelerde kadınlar ücret karşılığı olmayan bakım işlerinde günde ortalama 4 saat 20 dakika çalışırken erkeklerde bu süre 2 saat 16 dakikadır. Gelişmekte olan ülkelere ise bu

süreler kadınlar ve erkekler için sırasıyla 4 saat 30 dakika ve 1 saat 20 dakikadır. Bu açık halen büyük olmakla birlikte belirli ülkelerde daralmıştır. Bu daralmayı sağlayan da kadınların çocuk bakımına ayırdıkları zamanda azalma olmamakla birlikte ev işlerine ayırdıkları zamanın eski-





sine göre kısalmasıdır.

Ücretler açısından bakıldığında raporda ulaşılan sonuçlar daha önceki tahminlerini teyit etmektedir: Küresel olarak kadınlar, erkeklerin kazandığının hala ortalama yüzde 77'sini kazanmaktadır. Rapor, bu ücret açığının yalnızca eğitimdeki farklılıklarla ya da yaş farklılıklarıyla açıklanamayacağına işaret etmektedir. Aradaki farkın, kadınların yaptıkları işlere az değer verilmesiyle, kadınların ağırlıkta olduğu sektörlerde ya da mesleklerde aranan becerilerle, ayrımcılıkla, kadınların örneğin çocuk bakımı gibi ek sorumluluklar nedeniyle kariyerlerine ara vermeleriyle ya da ücretli çalışma sürelerini kısaltmalarıyla bağlantısı vardır. Cinsiyet bazındaki ücret farklılıklarında belirli bir iyileşme olmakla birlikte, rapora göre, bugünkü eğilimlerin sürmesi halinde aradaki ücret açığının kapanması için 70 yıldan daha uzun zaman gerekecektir.

2030'a kadar eşitlenme

ILO'nun 2016 Uluslararası Kadınlar Günü için belirlediği tema “2030’a Kadar Eşitlenme: Gelecek Bugündür ” temasıdır ve BM 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündeminin gerçekleşmesinin istenmesi durumunda bu açıkların kapatılmasının ne kadar ivedi bir görev olduğuna dikkat çekmektedir. Gerçekten de gündemdeki hedeflerin hemen hemen hepsinde toplumsal cinsiyet bileşeni bulunmaktadır.

Hazırlanan rapor aynı zamanda ILO'nun Çalışma Yaşamında Kadınlar Yüzüncü Yıl Girişimi açısından da önemli bir katkıdır. Girişim, 2019 yılına denk gelen yüzüncü yılına yaklaşırken ILO bileşenlerinin toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamaya yönelik kararlılığını yansıtmaktadır ve ILO'nun toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlama ve ayrımcılığa karşı mücadele çabalarına ivme kazandıracak yenilikçi hareketlere yöneliktir.

ILO'nun Toplumsal Cinsiyet, Eşitlik ve Çeşitlilik Bölümü Başkanı Shauna Olney'in sözleriyle "2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi doğrultusunda çalışma yaşamında toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması, geride hiç kimseyi bırakmayacak sürdürülebilir kalkınmanın gerçekleşmesi ve gelecekte tüm kadınlara ve erkeklere insana yakışır işler sağlanması açısından temel önkoşuldur."

2030 Gündemi, toplumsal cinsiyet eşitliğinin ve bunun 17 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefine katkısının belirleyici önemi konusunda evrensel bir mutabakatı yansıtmaktadır. Kadınlar için daha fazla –ve daha kaliteli-iş, sosyal güvenlikle tam kapsam, ücret karşılığı olmayan bakım ve ev işlerinin değerinin kabulü, bu işlerin azaltılması ve görevlerin yeniden dağıtılması, yeni dönüştürücü gündemin karşılık bulması için vazgeçilmez önemdedir.

(Kaynak, ilo.org)



1 QuickSafe ile ihtiyacınız olan ilkyardım ürünlerini tek bir yerde toplarsınız

2 Şeffaf kapak genel bir bakış sağlar ve ilk yardıma giden yolu hızlandırır

3 QuickSafe işyerinizde emniyet ve güvenlik sağlar

TÜM İLK YARDIM ÜRÜNLERİ BİR ARADA

QuickSafe istasyonlar, ilk yardım ürünlerini düzene koyar

Göz duşu, yarabandı, bandaj ve diğer önemli ilk yardım ürünlerini arama sona erdi. Bu ürünleri modern bir QuickSafe ilk yardım istasyonunda bir arada bulabilir ya da istasyon içini kendi seçtiğiniz ürünler ile doldurabilirsiniz. İstasyon bir A3 sayfasından sadece biraz daha fazla bir yer kaplar. Bu nedenle istasyonu, ilk yardım ihtiyacı olan çalışma alanlarınıza kolayca yerleştirebilirsiniz. QuickSafe istasyonlarını tercih edin ve ilkyardıma giden yolu hızlı, kolay ve güvenli yapın.



QuickGuide

QR KODUNU TARAYARAK YA DA
WWW.PLUM-QUICKSAFE.COM ADRESİNİ ZİYARET
EDEREK EN ETKİLİ İLK YARDIM ÇÖZÜMLERİNE ULAŞIN

plum

İrtibat Tel. +45 6471 2112
info@plum.dk • www.plum.eu

KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLARLA İLGİLİ UYUMLAŞTIRILMIŞ ULUSAL STANDARTLAR

Göz Koruyucuları:

TS 5560 EN 166	Genel Özellikler
TS EN 167	Optik Deney Metodları
TS 5558 EN 168	Optikle İlgili Olmayan Deney Metodları
TS EN 169	Kaynakçılık ve İlgili Teknikler İçin Filtreler
TS EN 170	Ultraviyole Filtreler
TS 8435 EN 171	Kızıl Ötesi Filtreler
TS EN 172	Güneşe Karşı Koruyucu Filtreler- Sanayide Kullanım İçin
TS EN 174	Kayak İçin Kayak Gözlükleri
TS 6860 EN 175	Kaynak Göz ve Yüz Koruyucu
TS EN 207	Lüzer Göz Koruyucuları
TS EN 208	Lazere Uygun Göz Koruyucuları
TS EN 379+A1	Otomatik Kaynak Filtreleri
TS EN 1731	Kafes Tipi Göz ve Yüz Koruyucuları
TS EN 1836 +A1	Genel Amaçlı Güneş Gözlükleri
TS EN 14458	İtfaiyeciler İçin Yüz ve Göz Siperleri

Kafa Koruyucuları

TS 2429 EN 397	Endüstriyel Emniyet Şapkaları (Baretler)
TS EN 812	Sanayide Darbeye Karşı Kullanılan Başlıklar
TS EN 13911	İtfaiyeciler İçin Yangın Başlıkları
TS EN ISO 14052	Yüksek Performanslı Sanayi Tipi Kasklar
TS EN 50365	Alçak Gerilim Tesislerinde Yalıtılmış Başlıklar

İşitme Koruyucuları

TS EN 352-1	Kulak Kapatıcılar (Kulaklıklar)
TS EN 352-2	Kulak Tıkaçları
TS EN 352-3	Endüstriyel Güvenlik Kaskına Takılan
TS EN 352-4	Seviyeye Bağlı Kulak Kapatıcıları
TS EN 352-5	Aktif Gürültüyü Azaltan Kulaklıklar
TS EN 352-6	Elektriksel Ses Girişli Kulaklıklar
TS EN 352-7	Seviyeye Bağlı Kulak Tıkaçları
TS EN 352-8	Eğlence Amaçlı Radyo Kulaklıkları

El Koruyucuları

TS EN 374-1-2-3	Kimyasal Madde, Mikroorganizmalara Karşı Koruyucu Eldivenler
TS EN 388	Mekanik Risklere Karşı Koruyucu Eldivenler
TS EN 407	Isıl Risklere Karşı Koruyucu Eldivenler
TS EN 420+A1	Genel Özellikler
TS EN 421	İyonlaştırıcı Radyasyon ve Radyoaktif
TS EN 511	Bulaşmaya Karşı Koruyucu Eldivenler
TS EN 659+A1	Soğuk Karşı Koruyucu Eldivenler
TS EN 1082-1	İtfaiyeciler İçin Bıçak Kesiklerine ve Batmalarına Karşı Koruyucu Eldiven ve Kolluklar
TS EN 12477	Kaynakçılık İçin Koruyucu Eldivenler
TS EN 14328	Güçle Çalışan Bıçakların Kesiklerine Koruma Sağlayan Eldiven ve Kolluklar
TS EN 60903	Genilim Altında Çalışma İçin Yalıtkan Eldivenler
TS EN 60984	Genilim Altında Çalışma İçin Yalıtkan Kolluklar

Solunum Koruyucuları

TS EN 136	Tam Yüz Maskeleri
TS EN 137	Kendi Kendine Yeterli Açık Devreli Sıkıştırılmış H.S.C.
TS EN 138	Tam, Yarım yüz veya Ağız Tipi Maske İçin Temiz H.S.C.
TS EN 140	Yarım Maskeler ve Çeyrek Maskeler
TS EN 142	Ağızlık Tertibatları
TS EN 143	Toz Süzgeçleri
TS EN 144-1	Gaz Tüplü Vanaşları
TS EN 144-2	Gaz Silindiri Vanaşları
TS EN 145	Kendine Yeterli Kapalı Devre, Basıncı Oksijenli veya Oksijen-Azotlu Tip Yüz Koruyucu Parçaları İçin Vida Dışı Bağlantı
TS EN 148-1	Parçacıklara Karşı Koruma Amaçlı Filtreli Yarım Maskeler (Toz Maskeleri)
TS EN 149+A1	Kendi Kendine Yeterli Açık Devre Basıncı Hava Alma Aparatı Başlıkları Birlikte, Güçle Çalışan ve Taze Havanın Hortumla Sağlandığı S.C. Kaçış İçin, Tam Yüz veya Ağızlık Tertibatlı, Hava, Talep Tipi Açık Devre S.C. Yangından Kaçarken Kullanılan Başlığı Olan Filtre
TS EN 149+A1	Karbon Monoksit Karşı Ağızlık Tertibatlı, Filtreli, Kaçış İçin, Gazlara ve Parçacıklara Karşı Koruyucu Valfli Filtreli Yarım Maskeler
TS EN 1146	Kaçış Başlığı Bulunan Kendi Kendine Yeterli Açık Devre Basıncı H.S.C.
TS EN 1827+A1	Gaz ve Parçacıklara Karşı, Soluk Alma Vanası Bulunmayan Ayrılabilir Filtreli Yarım Yüz Maske
TS EN 12063	Toz Filtreleri, Gaz Filtreleri ve Kombine Filtreler
TS EN 12941	Kask veya Başlıkla Kullanılan Güçlendirilmiş Filtreli Cihazlar
TS EN 12942	Tam, Yarım veya Çeyrek Maskelerle Birlikte Güç Destekli Filtre Cihazları
TS EN 13794	Kendi Kendine Yeterli Kapalı Devre Solunum Aparatı-Kaçış İçin
TS EN 14387+A1	Gaz Filtreleri ve Birleşik Filtreler
TS EN 14435	Sadece Pozitif Basıncı Yarım Maskeli, Açık Devre Basıncı H.S.C.
TS EN 14529	Sadece Kaçış Amaçları İçin Pozitif Basıncı H.S.C.
TS EN 14593-1	Talep Vanalı, Basıncı Hava Hatlı S.C.

H.S.C.: Hava Solunum Cihazı, S.C.: Solunum Cihazı

Emniyet Kemerleri

TS EN 353-2	Bir Çapa Halatına olan Kılavuzlu Tipte Düşme Önleyici
TS EN 354	Bağlama Tertibat
TS EN 355	Enerji Absorplayıcılar
TS EN 358	Tutma Sistemleri, Çalışma Konumu İçin Kemerler ve Halatlar
TS EN 360	Geri Sarmalı Tipte Düşme Önleyiciler
TS EN 361	Tam Vücut Kemer Sistemleri
TS EN 362	Bağlayıcılar
TS EN 363	Düşmeye Karşı Kişisel Koruyucu Sistemler
TS EN 365	Yüksekten Düşmeye Karşı KKD
TS EN 395	Yüksekten Düşmeye Karşı Ankraj Cihazları
TS EN 813	Personel Koruyucu Donanım-Oturma Kuşağı
TS EN 1497	Düşmeye Karşı KKD-Kurtarma Kuşakları
TS EN 18911	Düşük Uzunluklu, Özlü Lif Halatlar
TS EN 12277	Dağılık Teçhizatı, Kuşaklar
TS EN 12841	Halat Erişim Sistemleri - Halat Ayar Tertibatı

Ayak Koruyucuları

TS EN 13832-1	Kimyasallara Karşı Ayak Koruyucuları
TS EN 15090	İtfaiyeciler İçin Ayak Giyecekleri
TS EN 17249	Zincirli Testereyle Kesmeye Dirençli
TS EN ISO 20345	Emniyetli Ayak Giyecekleri
TS EN ISO 20346	Koruyucu Ayak Giyecekleri
TS EN ISO 20347	Isı Ayak Giyecekleri
TS EN ISO 20349	Kaynak ve Dökümde Metal Sıçramasına, Isıl Risklere Karşı
TS EN 50321	Alçak Gerilimde, Elektrik Yalıtımlı Koruyucular

Koruyucu Giyecekler

TS EN 340	Genel Özellikler
TS EN 342	Soğuk Karşı Koruma
TS EN 343+A1	Yağmura Karşı Koruma
TS EN 367	Isı ve Alev Karşı Koruma
TS EN 381-1	Zincirli El Testeresi Kullanılan İçin
TS EN 469	İtfaiyeciler İçin Koruyucu Giyecekler
TS EN 510	Hareketli Parçacıklara, Dolanma Riskine Karşı Kullanılan K.G.
TS EN 943-1	Aerosoller, Katı Parçacıklar, Sıvı ve Gaz Hâlindeki Kimyasal Mad.
TS 8504 EN 1073-1	Radyoaktif Kirlenmeye Karşı
TS EN 1149-1	Elektrostatik Özellikler
TS EN ISO 11611	Kaynak ve İlgili İşlemlerde Kullanılan K.G.
TS EN ISO 11612	Isı ve Alev Karşı Koruyucu Giyecek
TS EN 13034+A1	Sıvı Kimyasal Maddelere Karşı (Tip 6 ve Tip PB [6] Donanımı)
TS EN 13982-1	Katı Parçacıklara Karşı Kullanılan K.G.
TS EN ISO 13998	Bıçak Batması ve Kesmesine Karşı Önüldür, Pantolonlar ve Yelekler
TS EN ISO 14058	Soğuk Ortamlara Karşı Koruma İçin Giyecek Parçaları
TS EN ISO 14116	Isıya ve Alev Karşı Malzeme Donanım ve Giyecekler
TS EN 14126	Patoloji Organizmalara Karşı Koruma
TS EN 14605+A1	Sıvı Kimyasal Maddelere Karşı (Tip PB [3] ve Tip PB[4])
TS EN ISO 14877	Kumlamaya Karşı Koruyucu Giyecek
TS EN 50286	Alçak Gerilim Tesisatları İçin Yalıtım Giydirmesi
TS EN 60895	Genilim Altında Çalışmada Kullanılan İçin İletken Elbiseler
TS EN ISO 13998	Bıçak Batması ve Kesmesine Koruyucu Önüldür, Pantolonlar ve Yelekler

K.G.: Koruyucu Giyecekler

İŞ GÜVENLİĞİ HAKKINDA YÖNLENDİRİCİ VE UZMAN İÇERİĞE SAHİP DERGİMİZE SİZ DE YAZILARINIZ İLE KATKIDA BULUNUN.

YAZILARINIZ İÇİN:

Tel: 0212 235 99 10

Faks: 0212 297 03 30

tigiad@tigiad.org.tr

www.tigiad.org.tr

Tersane Cd. Abdüsselah Sk.

No:1/71 Kat: 7 Karaköy

İSTANBUL / TÜRKİYE



ERATAŞ



Cumhuriyet Mah. Fatih Cad. Mermer Sok. B Blok No: 20 34876 Kartal - ISTANBUL

Tel: 0216 377 31 31 pbx Faks: 0216 309 95 98 E-mail: info@eratas.com.tr www.eratas.com.tr



Reflex

EN 166 / EN 169
EN 170 / EN 172



- Hafif, elastik ve darbelere karşı yüksek direnç.
- Mükemmel koruma, kaymaz gözlük sapları.
- Diğer Koruyucu ürünleri ile mükemmel adaptasyon.

Electronic

EN 352-1 / EN 354-4



- Akıllı kulaklık: Gürültü seviyesine bağlı olarak düşük sesleri yükselterek iletimini sağlar ve sesin piklerini bloke ederek artırılmasını engeller.
- Pasif kulaklık olarak geçerlidir.



İSTOÇ 26. ADA NO:170 GÜNEY İŞ MERKEZİ
34219 / BAĞCILAR / İSTANBUL
T: +90 212 659 45 96 F: +90 212 659 00 17

www.guneyhirdavat.com
info@guneyhirdavat.com

UZUV EKSİKLERİNE SON VEREN İCAT: SNAPBRAKE!

İş ve takım tezgâhlarında yitip giden hayatlar... Uzun eksiklikleriyle bir ömür boyu özürle kalan yurdum insanı... Tüm bunlar artık kader değil. Ar-ge alanında faaliyet gösteren Berk Teknoloji A.Ş uzmanlarınca geliştirilen Snapbrake cihazı ile her yıl yüz binlercesi tekrarlanan parmak, el, kol, bacak, göz başta olmak üzere tüm kayıplara son veriyor.

Snapbrake, tamamen Türk insanının Ar-Ge kapasitesiyle geliştirilmiş patentli bir ürün. Ahşap İşleme Makinaları, tekstil, kauçuk ezme makinaları, matbaa sektöründe kullanılıyor. Kullanan kişinin eli ya da herhangi bir uzvu kesici ya da ezici alana temas ettiği anda makineyi en az zararı verecek bir süre içinde durduruyor.

Snapbrake dünyada ilk defa uygulanan bir teknolojiyle sadece insanı tanıyor. İşçi açısından iş güvenliği tamamen sağlanıyor. Tedavi ve tazminat ödemelerine son veriyor. Bir adaptör büyüklüğündeki Snapbrake yeni imal edilen makinalara takılabildiği gibi, eski makinelerde de monte edilebiliyor.

SNAPBRAKE İLE DENETİMLER DERT DEĞİL

Snapbrake, gündemde olan iş sağlığı ve güvenliği denetimlerinde mevcut makinalarınız için cezalı duruma düşmemenizin de garantisi. Snapbrake'yi tercih ederek kullanılan eski tip panoları iş güvenliğine uygun hale getirmiş oluyorsunuz. Makina iş bitiminde kapatıldığında en az 2 dakika gibi bir sürede dururken, Snapbrake ile bu 8 saniye gibi bir sürede durarak, frenleme sistemi de eklenmiş oluyor.

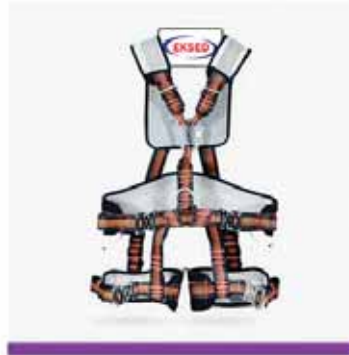
SNAPBRAKE İLE GÜVENDELER:

- Zonguldak Ceravit Seramik Fabrikası
- Kelebek Mobilya
- Doğtaş Mobilya
- Tokat Balat Mobilya
- Artvin Çoruh Üniversitesi Ahşap Bölümü
- Bursa Mızrak Makine
- Protek Hijyen
- Nova Reklamcılık A.Ş.
- Tavşanlı Anadolu Meslek Lisesi
- As Dekoratif
- İstanbul Sürtaş Büro Mobilyaları
- Zonguldak Çanakçılar Grup
- Doksa Büro Mobilyaları



EMNİYET KEMERLERİ VE İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ

Emniyet Kemerleri Halat Tutucular Halatlar & Şok Emiciler Karabina Toka Halat Tutucular

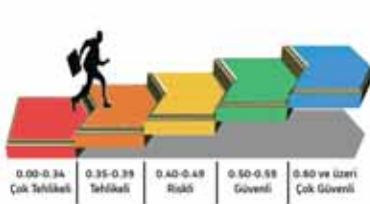


İMALATINI YAPTIĞIMIZ TÜM ÜRÜNLER SATIŞ SONRASINDA

AKSigorta
GÜVENCESİNDEDİR.



UYGULAMA ALANLARI



BİZ KİMİZ ve NE YAPIYORUZ?

Türkiye Ana Distribütörü olduğumuz Amerika merkezli SlipDoctors Firmasının ürünleri kuru ve ıslak zeminlerde sürtünmeyi yüksek oranlarda artırarak güvenli bir zemin sağlar. Zemin iyileştirmesine geçilmeden önce kaydırmazlık risk analizi yapılır. Zemin ölçümleri **SCof Metre** denilen yerin sürtünme kat sayısını rakamsal olarak ölçen cihazla yapılır. Bu değerler Amerikan standartlarına göre sınır değeri **0.60 CoF** olarak belirlenmiştir. Bu değer altı güvenli bir zemin oluşturmayıp riskli zemin gurubuna girmektedir. Riskli görülen zeminlerde ürünün çalışma prensibini gösteren bir demo yapılır ve raporlanarak kuruma verilir. Daha sonra uygulama yeri, metrajı ve zamanı belirlenerek uygulama aşamasına geçilir. Uygulama sonrasında hedeflenen **CoF** değerine ulaşıp raporlanarak güvenli hale getirilmiş zemin kuruma teslim edilir.

☎ 0549 442 60 36

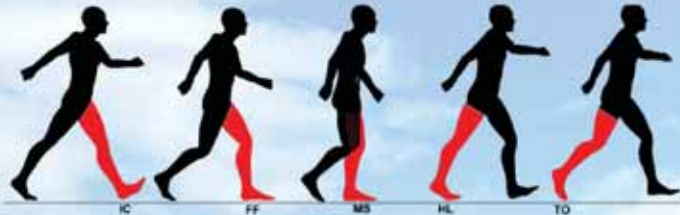
✉ info@zemindoktoru.com.tr

👤 Abdullah Cevdet Sokak No: 33/4 Çankaya / Ankara

🌐 www.zemindoktoru.com.tr



YÜRÜME EYLEMİ AŞAMALARI



- IC** (Initial Contact / Sol ayak ile zemine başlangıç adımı)
- FF** (Foot Flat / Taban temasının zeminle düz olması)
- MS** (Midstance / Orta duruş farzı – tüm vücut ağırlığının zeminde olan ayakta toplanması)
- HL** (Heel Lift / Topuk destekli kalkışla adım atma)
- TO** (Toe Off / Parmak kalkışı–topuk taşıma ağırlığından parmak alanına geçiş)

- Maksimum Enerji ile Yürürken Yorulmamak için
- Zor Çalışma Koşullarında Zemin de Kaymamak için
- En Son Model ve Şıklıkta, Kullanana Motivasyon Vermek için
- Uzun Mesai Saatlerinde Ayakta Dururken Yorulmamak için
- Ayakların Terlemesini Önlemek ve Hava Aldırmak için



ESNEK, HAFİF, HAVA ALAN, TERLETMEYEN, (SRC) KAYMAZ TABANLI EMNİYET AYAKKABISI
CRAZY SERİSİ ve DARBE EMİCİLİ, ZEMİNİ (KARTAL PENÇESİ GİBİ) KAVRAYAN,
PARABOLİK TABANLI EMNİYET AYAKKABILARI

numeko
SAFETY

3M

capital
SAFETY



DBI
SALA

PROTECTA

Yüksekte çalışma güvenliğinde
dünya lideri bir partneriniz var

NUMEKO İŞ GÜVENLİĞİ SAN. TİC. A.Ş.

+90 (216) 688 3622 ▪ info@numekosafety.com ▪ www.numekosafety.com



MOBİLYA SEKTÖRÜNDE İŞ GÜVENLİĞİ İÇİN YENİ TEKNOLOJİLERİN ÖNEMİ: KESİK PARMAKSIZ DA İYİ USTA OLUNABİLİR



MOBİLYA SEKTÖRÜNDE İŞ GÜVENLİĞİ İÇİN YENİ TEKNOLOJİLERİN ÖNEMİ: KESİK PARMAKSIZ DA İYİ USTA OLUNABİLİR



Recep AYKAN

Artvin Çoruh Üniversitesi
Artvin MYO/ARTVİN



Fatih YAPICI

Ondokuz Mayıs Üniversitesi,
Müh. Fak., End. Müh.,
Kurupelit / SAMSUN



Hasan BAŞ

Ondokuz Mayıs Üniversitesi,
Müh. Fak., End. Müh.,
Kurupelit / SAMSUN

Mobilya sektörü kesici takımları en çok kullanan, dinamik yapıya sahip sektörlerden birisidir. Maalesef, mobilya sektörüne yıllarını vermiş insanlara baktığımızda birçoğunun bir ya da birkaç parmağının kesik olduğunu görürüz. Mobilyacılar arasında geçen bir deyim, “Parmağı kesik olmayan usta olmuş sayılmaz” şeklinde yer almaktadır. Oysaki yıllarını bu işe vermiş insanlar, parmaklarının kesilmiş olmasıyla değil, hiçbir uzvunu kaybetmeden emekli olabilmenin tadını almalıdırlar.



İnsanların yaşam konforlarını artırma amacıyla ilerleyen endüstriyel gelişmeler sonucunda ortaya çıkan sanayileşme, birçok olumsuzluğu da beraberinde getirmiştir. 19. yılda buhar gücünün sanayi uygulamalarında kullanılması ile yoğun üretim imkânına kavuşan işverenler çalışanlarını sadece bir üretim faktörü ve maliyet unsuru olarak gördükleri için, ağır şartlar altında da olsa uzun saatler boyunca çalıştırmaya başlamışlardır. Bu süreçte, zamanla işçiler meslek

hastalıklarına yakalanmakta ve ciddi anlamda iş kazalarına maruz kalmışlardır. Toplumun büyük bir kısmını oluşturan işçilerin sağlıksız koşullarda çalışması, sadece işçi ya da işvereni değil, toplumun tamamında büyük bir sorun oluşturmuştur (1). Sanayileşmenin getirdiği, kitlesel üretim, kalabalık gruplar halinde çalışma gibi gelişmeler işletmelerin iş sağlığı ve güvenliği konusundaki farkındalığı artırmıştır (2).

İş sağlığı ve güvenliği, sosyal

tarafaların tümünün katkısını gerektiren disiplinler arası bir alandır. İş sağlığı ve iş güvenliği kavramı çalışma koşullarının sağlıklı ve güvenli olmasını sağlayarak, iş kazaları ve meslek hastalıklarını azaltan, hem işveren hem de çalışan açısından önemli olan bir bilim dalıdır (3).

İş Kazaları ve nedenleri

İş kazası, birdenbire ya da kısa bir zaman parçası içinde ortaya çıkan, ilgili kanunda belirtilen durumlarda meydana gelen ve sigortalıyı bedence veya ruha zarara uğratan olaydır (4). Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) rakamlarına göre her yıl yaklaşık 317 bin iş kazası olmakta ve 2,3 milyon kişi iş kazaları ve meslek hastalıklarından dolayı hayatını kaybetmektedir. Yine ILO rakamlarına göre; her gün yaklaşık 6300 kişi iş kazası ve meslek hastalıkları nedeniyle yaşamını yitirmektedir (5). Ülkemizde ise, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) istatistiklerine göre, her yedi dakikada bir iş kazası olmakta, her 10,8 saatte bir çalışan hayatını kaybetmekte, her 5,5 saatte bir işçi sürekli iş göremez şekilde sakat kalmaktadır. En yüksek iş kazası oranı ise; toplam işyeri sayısının %98'ini oluşturan ve 50'den daha az işçi çalıştıran küçük işletmelerde görülmektedir (6).

İş kazalarının nedenleri araştırıldığında, yaklaşık % 80'nin insan faktörüne, %20'sinin ise çevre, makine ve ekipman gibi faktörlerinden kaynaklandığı görülmektedir (7). İş kazaların önlenmesinde çalışanların ilgili konuda eğitimi önemli bir faktör olup, ABD'de yapılan araştırmalar sonucunda, çalışanlara





eğitim verilmesi ve daha uygun çalışma ortamlarının oluşturulması durumunda iş kazalarının % 97'sinin önlenebileceği belirlenmiştir (8). İş kazalarının konusunda Amerika Birleşik Devletlerinde çalışmalar yürüten önemli kuruluşlardan olan "National Safety Council Committee" nin verilerine göre iş kazalarının %18' i mekanik etkenlerle, %19' u personel etmeni ile ve %63' ü bunların birlikte etkisiyle meydana gelmektedir. Yine aynı ülkede yapılan benzer bir çalışmada; iş kazalarının %3' ünün mekanik faktörlerden, %2'sinin personele bağlı faktörlerden ve %95' inin de bunların her ikisinin birlikte etkisinden kaynaklandığını ifade edilmiştir (9).

Ülkemizdeki iş kazalarının nedenlerini tespit etmek için değişik tarihlerde farklı kişiler tarafından bazı incelemeler yapılmıştır. MKE' de yapılan bir çalışmada, kazaların % 95'inin güvensiz davranış ve kişisel koruyucu ekipman kullanmadan, %5' inin ise, teknik nedenlerden kaynaklandığını bulmuştur.

Başka bir çalışmada iş kazalarının %2' sinin insan kontrolü dışında, % 10'unun mekanik yetersizlikten ve % 88' inin ise insan faktörüne bağlı olarak ortaya çıktığını belirtmiştir. Yine yapılan benzer bir çalışmada, iş kazalarının % 20' sinin üretim makine, ekipman ve çevresel koşullarının uygunsuzluğundan,

%80' inin ise insan etmenine bağlı olduğunu ifade edilmiştir. Benzer pek çok çalışma dikkate alındığında açıkça görülmektedir ki, kazaların oluşumunda insan faktörü (%80) birinci sırayı almaktadır. Yapılan çalışmalar sonucunda elde edilen verilere dayanarak kaza nedenleri hakkında değişik görüşler ortaya atılsa da genellikle iş kazalarının %80'inin insanlara, %18'inin fizik ve mekanik çevre koşullarına, %2'sinin ise umulmadık olaylara bağlı olarak meydana geldiği kabul edilmesi doğru olacaktır. Bu genelleme, iş kazalarının yaklaşık olarak %98'i üzerinde önleyici tedbirlerin alınabileceğini ortaya koymaktadır (10).

Makineler her ne kadar genel standartlara uygun olarak üretilse de birbirleri arasında farklılıklar arz etmektedir. Yeni işe başlayan ve kendini ispat etme psikolojisine giren insanlar, yeni kullanacakları makinelerin geçmişte kullandıkları ile tamamen aynı olduğunu düşüncesine kapılırlar. Oysa markalar arası farklılıkların yanında, bakım onarımı zamanında yapılmamış, üzerinde birçok defa modifiye yapılmış makineler genel standartların dışına çıkmış, farklılaşmış olmasının anlaşılabilmesi diğer bir kaza nedenidir.

İş kazalarının nedenleri farklı sınıflandırmalara tabi tutulmakla birlikte, yapılan araştırmaların tüm iş kazalarının; beklenmedik olaylardan, insanlardan, makinelerden ve çevre koşullarından kaynaklandığı ortaya koymuştur. İş kazaları ve meslek hastalıkları nedenlerinin araştırılması ve oluşmadan engellenmesi birçok canın kurtulmasına vesile olabilmektedir. Bu konuda teknolojiyi kullanmak insan faktörünün neden olduğu birçok kazayı olmadan engelleyebilmektedir.



Zaten İş Sağlığı ve Güvenliği kavramının temel amacı da iş kazaları ve meslek hastalıklarını meydana gelmeden önlemektir.

Bu çalışmada orman ürünleri sanayinde ve özellikle de mobilya endüstrisinde karşılaşılan iş kazaları ve bunların önlenmesine yönelik alınması gereken teknolojik emniyet tedbirlerini hakkında bilgi verilecektir.

Mobilya sektöründe meydana gelen iş kazaları

Orman ürünleri sektörü birçok alanda emek yoğun işletmelerden oluşmaktadır. Özellikle kesici takımlarla çalışan makinelerin çokça kullanılması güvenlik riskini çok daha ileri boyutlara taşımaktadır. Son yıllarda eğitimli personel istihdamı artsa da maalesef iş kazaları olmaya devam etmektedir. Orman ürünleri alanında faaliyet gösteren mobilya sektörü iş kazaları anlamında yüksek bir yüzdeye sahiptir. Mobilya sektöründe de en büyük yüzdeyi insana bağlı kazalar oluşturmaktadır. Her

ne kadar makineler modernleşse de insan faktörü kaza nedeni olarak hala en büyük paya sahiptir. Oluşan kazalar daha çok tecrübesiz işçilerden daha ziyade tecrübeli olduğunu iddia edenlerden oluşmaktadır. Bunda dikkat dağınıklığı, stres, motivasyon eksikliği, dağınık çalışma, emniyet tedbirlerinin alınmaması bu kazaların nedenleri arasındadır.

Mobilya sektörü kesici takımları en çok kullanan, dinamik yapıya sahip sektörlerden birisidir. Maalesef, mobilya sektörüne yıllarını vermiş insanlara baktığımızda birçoğunun bir ya da birkaç parmağının kesik olduğunu görürüz. Mobilyacılar arasında geçen bir deyim, "Parmağı kesik olmayan usta olmuş sayılmaz" şeklinde yer almaktadır. Oysaki yıllarını bu işe vermiş insanlar, parmaklarının kesilmiş olmasıyla değil, hiçbir uzvunu kaybetmeden emekli olabilmekten tadını almalıdırlar. O zaman yeni bir deyim söyleyebiliriz, "iyi bir usta parmağını kaybetmeden emekli olmayı başarabilmiş sa-



Çalışanlar her şeyden önce çalıştıkları ortamı ve özelliklede kullanacakları makineleri tanımalıdırlar. Çalıştıkları ortamı, kullandıkları makine ve ekipmanları tanıdığını düşünerek direkt çalışmaya başlamak kazaya davetiye çıkartan diğer bir nedendir.

natkardır". İş kazalarının büyük bir çoğunluğu kesici takımlar olarak ifade edilen testere, bıçak ve matkap uçlarının kullanıldığı makinelerde oluşmakta ve bu makinelerde çalışan insanlar alınan tüm tedbirlere rağmen hala kaza yapmakta ve hatta sakat kalmaktadır.

Makineler her ne kadar genel standartlara uygun olarak üretilse de birbirleri arasında farklılıklar arz etmektedir. Yeni işe başlayan ve kendini ispat etme psikolojisine giren insanlar, yeni kullanacakları makinelerin geç-

mişte kullandıkları ile tamamen aynı olduğunu düşüncesine kapılırlar. Oysa markalar arası farklılıkların yanında, bakım onarımı zamanında yapılmamış, üzerinde birçok defa modifiye yapılmış makineler genel standartların dışına çıkmış, farklılaşmış olmasının anlaşılabilmesi diğer bir kaza nedenidir.

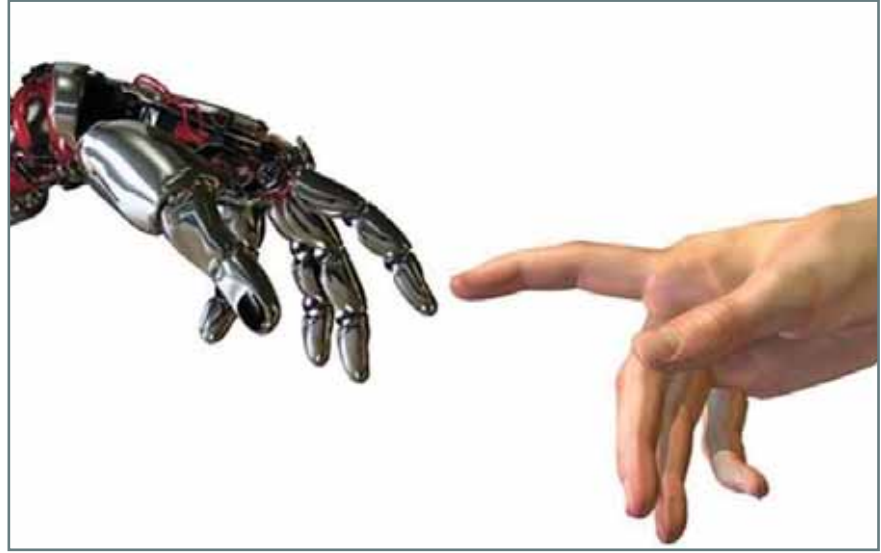
Birçok işgüzar personel, makinelerin üzerinde emniyetle ilgili parçalarını "Çalışmama engel oluyor, eğer bu şekilde çalışsam parmağımı keserim" gibi ifadelerle bilerek bu aparatları

devre dışı bırakmaktadır. Oysa emniyet için takılmış olan parçalar, birçok kazanın sonunda elde edilen verilerin ışığında geliştirilmektedir. Örneğin daire testere makinesinin üst muhafazası, hem üstten çıkan talaşın toz emme sistemi ile emilmesi hem de insan yüzüne gelecek toz ve parçaların engellenmesi içindir. Bu parça genelde şeffaf olup çalışan işlem yaptığı parçayı görebilmektedir. Bu koruyucu parça maalesef ülkemizde çalışanlar tarafından çoğunlukla kabul görmez. Nedeni, dar parçalarda testereye yaklaşan elin

net görünememesi bahanesidir. Oysa bu muhafaza istenildiğinde kenara alınabilmektedir ki tamamen kaldırılması diğer bir iş kazası nedenidir.

Diğer bir örnekte mobilya sektöründe özellikle döşeme işlemlerinde kullanılan havalı çivi-tel çakma tabancalarıdır. Bu tabancalar pnomatik olarak çalışmakta, son derece kuvvetli bir şekilde çivi ve tel saplama işlemi yapılmaktadır. Eğer kullanılan çivi ya da tel insan vücuduna gelirse çok ciddi yaralanmalara bazen de ölümcül kazalara neden olmaktadır. Bu yüzden üretici firma havalı tabanca üzerine bir emniyet sistemi koymuştur. Bu sisteme göre elin iki parmağı onay vermeden (emniyet tetiği ile işlem yapan etik aynı anda basmadan) sistem çalışmaz. Oysa çalışanlar bunu iş yavaşlatan gereksiz bir parça olarak görüp maalesef emniyet tetiğini yapıştırarak devre dışı bırakma yoluna gitmesi çok önemli diğer iş kazası nedeni olarak karşımıza çıkmaktadır.

Yine mobilya üretim yerlerinde yaralanmalara sebebiyet veren bir başka örnekte birbiri ile ilişkili çalışma sistemlerin yarattığı olumsuz etkilerdir. Örneğin toz emme sistemleri o kadar güçlü hava emişi yaparlar ki, bu etki kesici takımların bazılarının motor çalışmazken dahi dönmesine neden olur. Örneğin kenar bantlama makinelerindeki bıçaklar nispeten daha küçük ve hafiftir olduklarından, merkezi toz emme sistemi çalışırken bıçakların motor çalışmamasına rağmen istemsiz dönmesinden müdahale edilirse parmakların yaralanması imkân dâhilindedir.



Diğer bir konuda, küçük ve orta ölçekli işletmelerin iş sağlığı ve güvenliği konusuna yaklaşımlarıdır. Küçük ve orta ölçekli işletmelerin, iş kazaları konusunda yapılan araştırmalara olumlu yaklaşmamaları, hatta bazen engellemeleri dahi söz konusudur. Küçük ölçekli işletmelerde kaza oranlarının yüksek olmasının diğer bir temel nedeni ise işveren veya üst yöneticilerin iş güvenliği konusunda bilinçli olmamalarından kaynaklanmaktadır.

Ayrıca, sanayi kuruluşlarında personel devinimi oldukça fazladır. İşletmeler arası işçi alma, çıkarma ya da kendi isteği ile ayrılımlar sürekli bir döngü halindedir. Özel hayatın getirdiği sorunlar, geçim kaygıları insanları dalgın ve keyifsiz çalışmaya teşvik etmektedir. Çalışanlar her şeyden önce çalıştıkları ortamı ve özellikle de kullanacakları makineleri tanımalıdırlar. Çalıştıkları ortamı, kullandıkları makine ve ekipmanları tanıdığını düşünerek direkt çalışmaya başlamak kazaya davetiye çıkartan diğer bir nedendir.



Güvenlik sisteminin çalışması ile temsili canlı dokuda (sosis) meydana gelen çizik.

Mobilya sektöründe iş kazalarının teknoloji ile önlenmesi

Teknoloji, insan hayatının vazgeçilmez bir unsurudur. Hayatımızın her alanında var olan teknoloji iyi amaçlarla kullanılırsa insan sağlığını ve yaşantısını korumayı büyük ölçüde başarabilir. Günümüz teknolojisinde makineler birçok güvenlik sistemleri ile donatılmıştır. Mobilya sektöründe daire testerelerin yerini panel ebatlama makineleri almış olup artık testereyi görmeden kesim yapmak mümkündür. Bakımları zamanında



Orman ürünleri alanında faaliyet gösteren mobilya sektörü iş kazaları anlamında yüksek bir yüzdeye sahiptir. Mobilya sektöründe de en büyük yüzdeyi insana bağlı kazalar oluşturmaktadır. Her ne kadar makineler modernleşse de insan faktörü kaza nedeni olarak hala en büyük paya sahiptir.

yapılan, sarf malzemeleri eksik bırakılmayan makinelerde kaza olma riski çok çok azdır.

CNC işlem merkezleri, kazaların çokça yaşandığı freze makinelerinin yerini almıştır. Bu makinelerde bıçak çalışırken simülasyon ile ekranda işlemi görmek mümkün olsa da parçayı görmek istiyorum diyen personel uzaktan pencereden işlemi izleyebilmektedir. Meraklı kişilerin makineye çok fazla yaklaşmasını engellemek için bu makinelere güvenlik halısı eklenmiştir. Bu haliya adım atıldığında sistem durmaktadır.

Bazı makineler ise gelişen teknolojiye rağmen yerini korumaktadır. Büyük ölçeklerde çalışan fabrikaların dahi özel ölçülerde parça kesmeye, Ar-Ge çalışmalarında ani ve az miktarda parçalara ihtiyacı olabilmektedir. Bir diğer neden de teknolojik makinelerin pahalı oluşu olup daha çok küçük ve orta ölçekli işletmeler işlerini basit makinelerde görmek durumundadır.

Daire testere kazaların en çok yaşandığı ve her işletmede bir yada birkaç tane bulunan vazgeçilmez bir makinedir. Maalesef bu makinelerde çok sık kaza ol-

makta, insanlar bir ya da birkaç parmağını kesebilmekte ya da ciddi şekilde yaralanmaktadır. Teknoloji bu makinelere gerek donanım gerekse de güvenlik yönünden destek olmaktadır. Artık bu makinelere takılan güvenlik sistemleri ile parmakların ya da herhangi bir uzvun kesilmeden çalışılması mümkündür. Daire testereye dokunan canlı doku anında elektriksel olarak sisteme iletilmekte ve sistem daire testere makinesine fren yapma refleksi yaptırmaktadır.

Bu şu anlama gelmektedir, güvenlik sistemleri uzvun kesil-



mesini kesin olarak engellemektedir. Dönme momenti etkisiyle testere ani fren yapmakta, bu fren esnasında temas eden canlı doku sadece çok az bir çizikle kazayı atlatmaktadır. Sistemin birçok makineye uyarlanması (pres, planya, freze vb.) mümkündür. Nitekim, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın 3 Mart 2009 tarihli 27158 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Makina Emniyeti Yönetmeliği'nin (c) ve (d) bentleri bu tür makinelerdeki kanuni zorunluluğa işaret etmektedir;

(c) Kesici takımlarla dönmekte iken temas etme riskinin olduğu durumlarda, makineler takımı yeterince kısa bir zaman içinde durduracak otomatik fren ile teçhiz edilmeli,

(d) Takım tam otomatik olmayan bir makineye takıldığında, bu makine istenmeyen yaralanma risklerini önleyecek veya azaltacak şekilde tasarlanmalı ve imal edilmelidir.

Bu ve benzeri alanlardaki çalışmalar devam etmektedir. Ayrıca böyle güvenlik sistemlerinin makinelerde standart güvenlik paketine dahil olması için resmi kanallardan çalışmaları yapılması faydalı olacaktır.

Sonuçlar ve Öneriler:

İnsan faktörü, gelişen teknoloji ve üretim sistemlerine rağmen vazgeçilemez bir varlıktır. Ne kadar otomasyon sistemi yapılırsa yapılsın sonuçta sistemi tasarlayan, çalıştıran en azından çalıştırma düğmesine basan bir

insandır. İnsan düşünen, duyguları olan bir varlıktır. Makineler ise insanoğlunun geliştirdiği düşüncesini ve zekasını uyguladığı yardımcı gereçlerdir. İnsana özgü olan duygu ve düşünce meziyeti makinelerde yoktur. İnsanın insafı, acıma hissi varken makinelerde bu duygular yoktur. Kurallara uyularak ya da uyulmadan çalışılan makine, verilmiş olan görevi harfiyen yerine getirir. Görevi kesmek ise önüne çıkan nesneyi keser. Görevi pres yapmak ise her ne olursa olsun presleme yapar.

İnsanın vazgeçilmez olarak kullanıldığı tüm işletmeler, asli görevi olan üretmek ve kar elde etmek kavramlarını, insanların eğitimleri, iş sağlığı ve güvenliğine verdikleri değer ile bağdaş-



tırarak çalışmak durumundadır. Hiçbir insanın sağlığı, uzvunu kaybetmesi, bu işe ayrılacak bütçeden daha değersiz değildir. Kaldı ki artık ilgili kanunlar son derece ağır yaptırımlar uygulamakta, gerek kesilecek maddi cezalarla gerekse de sorumlulara verilecek hapis cezalarıyla son derece ağır yaptırımlar uygulamaktadır.

Ekonomik gelişmişlik ve refahın ilk adımı sanayileşme ise, ikinci adımı bu sürecin yarattığı iş kazaları ve meslek hastalıklarının oluşturduğu sosyo-ekonomik kayıpların azaltılmasıdır. Hiçbir kaza tesadüf değildir. Alınacak önlemlerle olası kazalar önlenabilir ve insan sağlığı korunabilir. Bunun en ekonomik çözümü ise gereken tedbirleri zamanında almaktır.

Kaynaklar

1. Karacan, E., Erdoğan, Ö.N., 2011: İşçi Sağlığı Ve İş Güvenliğine İnsan Kaynakları Yönetimi Fonksiyonları Açısından Çözüm- sel Bir Yaklaşım, Kocaeli Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi (21) 2011/1:102-116
2. Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu Araştırma ve İnceleme Raporu, 2008: Tersanecilik Sektörü ile İş Sağlığı ve Güvenliği Açısından

Tuzla Tersaneler Bölgesinin İncelenmesi ve Değerlendirilmesi, 1,256, Ankara.

3. Kurumer, G., Lülecı, C., Şen, A., Yücel, Ö., 2005: İşletmelerde İş Güvenliği, İş Kazaları ve İş Sağlığı Analizi. Dokuz Eylül Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Bölümü, Ege Üniversitesi Bayındır Meslek Yüksekokulu, Ergonomi 11. Ulusal Kongresi 26-28 Aralık Bildirileri.

4. Taşkent, S., 2001: İş Kazası Kavramı, Cilt.II, İstanbul.

5. <http://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/lang-en/index.htm>.

6. TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu, 2011: İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Alanında Temel Bilgiler, Özdi Basımevi, s.9.

7. Durdu, A., 2006: İş Sağlığı ve İş Güvenliği Düzenlemeleri ile İlgili İş görenlerin Tutumlarını Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yüksek Lisans Tezi, İstanbul.

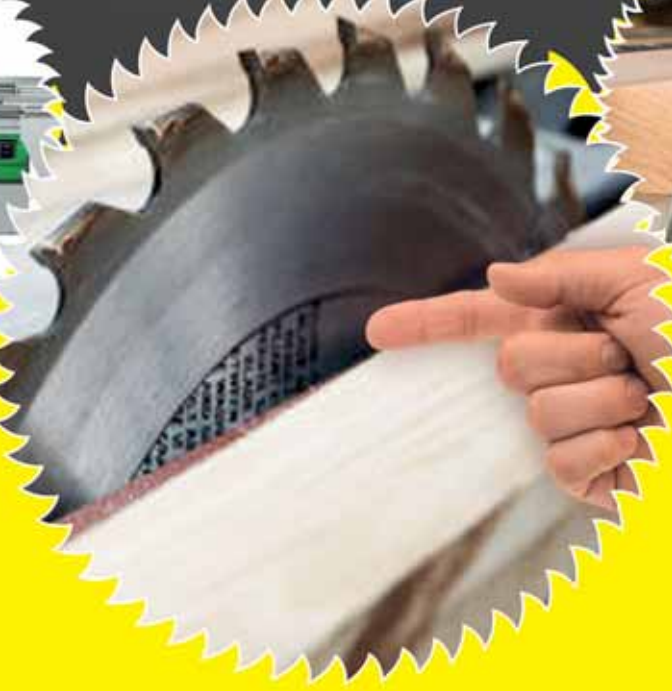
8. Ayberk, A., Güvercin, Ö., Hurşitoğlu, Ç., 2003: Teknik Personelin İş Kazalarının Nedenleri ve Önlenmesine Yönelik Görüşlerinin Belirlenmesi Üzerine Bir Araştırma, Fen ve Mühendislik Dergisi, 6 (2) 91-100.

9. Gamgam, Z., 1994: İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği, Şeker-İş Yayınları, Yayın No:81, Ankara.

10. Camkurt, M.Z., 2007: İşyeri çalışma sistemi ve işyeri fiziksel Faktörlerinin iş kazaları üzerindeki etkisi, TÜHİS İş Hukuku ve İktisat Dergisi, 20 / 6 -21/ 1, 80-106.

Ağaç Testere, Ağaç Frezeleri ve Abkant Press makinelerinde iş kazalarına SON!..

" Ağaç işleme tezgâhlarında,
Snapbrake uzuv eksikliklerine son veren
teknolojik bir icattır "



" Snapbrake
İş Güvenliği Sistemi
İş kazalarında hasarı
en aza indirir.

"Ceza ve tazminat riskine son verir."

Tehlikenin
farkına varın,
SNAPBRAKE
kullanın!..



Merkez : Yıldızevler Mah. 722 Cad. No: 5/2 Çankaya / ANKARA Tel : +90 312 491 43 17
Arge Merkezi : Altınova Mah. Yeni Yalova Yolu Cad. B Blok K:5 No: 1435 Buttim İş Merkezi-BURSA Tel : +90 533 417 07 05
E-mail : info@snapbrake.com Web : www.snapbrake.com

3 Mart 2009 tarihli 27158 sayılı resmi gazetede yayınlanan MAKİNA EMNİYET YÖNETMELİĞİ ek-1'de C ve D bendlerine göre ZORUNLU HALE GELEN,
1-) Kesici takımlarla dönmekte iken temas etme riskinin olduğu durumlarda, makineler takımı yeterince kısa bir zaman içinde durduracak otomatik fren ile teçhiz edilmeli.
2-) Takım tam otomatik olmayan bir makineye takıldığında bu makine istenmeyen yaralanma risklerini önleyecek veya azaltacak şekilde tasarımlanmalı ve imal edilmelidir.

İŞYERLERİNİN AFETLERE HAZIRLIĞI



İsmail Ozan ÇILGIN

Jeoloji Yüksek Mühendisi

AFAD Projeleri Şefi - Kaya Consulting



20.yüzyıl, bir yandan bilim ve teknolojiye büyük gelişmelerle diğer yandan depremler, yangınlar, seller, büyük endüstriyel tesis kazaları ve küresel ısınma gibi büyük çevresel felaketlerle anılacak bir yüzyıl olmuştur. Afetlerde en önemli zararlar - fiziksel çevre ve sosyal kayıplar dışında - endüstri ve iş dünyasında meydana gelmektedir. Bu tip ekonomik kayıplar, uzun vadede, afetten

kaynaklanan fiziksel hasarların seviyesine de çıkabilmektedir. Bu nedenle, afetlerin yol açtığı iş, pazar, kapasite ve talep kayıplarının belirlenmesi ve bu zarar ve kayıpların önlenmesi veya azaltılması çalışmaları günümüzün önemli ekonomi ve afet yönetimi konusu olmuştur.

Konuyla ilgili en çarpıcı örnek, 2011 yılında Japonya'da oluşan

deprem ve bu deprem sonrası meydana gelen tsunami ve nükleer santral kazasıdır. Bu durum dünyanın en büyük parça tedarikçisi Japonya'daki üretimi sekteye uğrattınca dünyanın diğer bölgelerindeki



pek çok fabrika da ari malsız kalmıştır. GM (General Motors), yedek parça arzındaki sıkıntı nedeniyle Louisiana montaj fabrikasının kapatmış - yani Louisiana'da çalışan bir işçi kilometrelerce ötede olan bir afet sonrasında işinden olmuş - Volkswagen, Apple, Nokia, Sony gibi devler de yedek parça sıkıntısı çekmiştir. Sonuç

olarak, bu olaylar zinciri küresel endüstri üretimini yüzde 1,1 düşürmüştür [1].

Bu çarpıcı örnek gibi sayısız olaylar, işyerlerinin afetlere hazırlığının önemini bir kez daha gün yüzüne çıkarmaktadır. İşyerlerine düşen görev, hem hukuksal sorumluluklarını yerine getirmek hem de kendi işletmelerinin devamlılığı için gerekli önlemleri almak olacaktır. Afet gerçekleşikten sonra yapılacak müdahaleler, işletmelerin devamlılığı konusunda neredeyse hiçbir yarar sağlamaz iken, afetten önce yapılacak çalışmalar bu olaylardan en az zararla çıkılmasına yardımcı olacaktır.

Peki, işyerlerinin herhangi bir afet ve acil durum hazırlıklarında doğru adımlar atabilmesi için neler yapması gerekiyor?

Öncelikle risklerin analiz edilmesi, afet yönetiminin amaçları ve ilkeleri çerçevesinde kaynakların sevk ve idaresinin bir plan çerçevesinde ele alınması gerekiyor. Doğal ve çevresel felaketleri göz önünde bulundurarak iş sürekliliğinde aksama, tesislerde ya da hizmetlerde kayıplar, ekipman ve sistem arızaları, bilgi güvenliği ile ilgili sorunlar ve diğer acil durumlar konularını kapsayan bir organizasyon ve faaliyet planının hazırlanması işyerlerinin afet hazırlığında önemli gündem maddesi oluşturmaktadır. Bu noktada işyerinde afet etkilerini azaltma, hazırlık ve müdahale konularını kapsayan bir plan geliştirmek ve güncellemek için düzenli toplantılar yapmak öncelikli faaliyetlerden

biri olarak gösterilebilir.

Ayrıca işyerlerinin bulunduğu binalar, binaların yapısal olmayan elemanları ve binaların içindeki nesneler nedeniyle ortaya çıkabilecek fiziksel risklerin belirlenmesi ve değerlendirilmeye tabi tutulması afet hazırlıklarında diğer önemli konulardan bir tanesidir. Binaların güncel deprem yönetmeliklerine göre uygun bir yerde konumlandırılmış, tasarlanmış ve inşa edilmiş olması; ya da yetkili bir mühendis tarafından incelenerek gerekli görülen güçlendirme ve tamirat çalışmaları yapılmış olması işyerlerinin olası yapısal zararlarının önüne geçmesinin temelini oluşturmaktadır.

Çalışılan ortamda özellikle sarsıntı esnasında düşerek/kayarak/devrilerek can kayıplarına ya da yaralanmalara neden olabilecek yapısal olmayan riskler, iş sürekliliğini veya hizmetleri engelleyecek; ofis mobilyaları, üretim makineleri, bilgisayar, diğer elektronik eşyalar ve aydınlatma elemanları gibi nesnelerin risklerini azaltmak (sabitlemek, yer değiştirmek, azaltmak) işyerlerinin afetlere hazırlığında yapması gereken çalışmalar arasında.

Bununla birlikte, üretim yapan işyerleri, kendilerini en fazla tehdit eden yangın risklerine karşı ne tür önlemler alabilecekleri ve hangi konularda çalışmalar yapacakları konusunda 2002/4390 sayılı 12.06.2002 tarihli "Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik"e başvurabilirler. Örneğin, kaçış yolları ve



merdivenleri, kazan daireleri, yakıt depoları, mutfaklar, çay ocakları, bacalar, sığınaklar, otoparklar, çatılar, asansörler, paratoner, jeneratörler, elektrik tesisatları, acil durum aydınlatmaları/yönlendirmeleri, yangın algılama ve uyarı sistemleri, yangın söndürme sistemleri, tehlikeli maddelerin depolanması ve kullanılması vb. gibi konularda gerekli önlemleri alıp iyileştirme çalışmaları yapılmalıdır.

Buna ek olarak çalışanlar ve müşteriler için acil bir durumda ilk 72 saat süresinde ihtiyaç duyulabilecek malzemelerden yeterli miktarda uygun yerlerde saklamasına unutmamak gerekir.

Yukarıda değindiğimiz işyerlerinin fiziksel ve teknik altyapıya ait hazırlıklarının yanı sıra çalışanların eğitimi, işyerinin sigortalanması, afet ve acil durum organizasyonu, afet sonrası hizmetin/üretimin devamı için alternatif yerler ve afet sonrası faaliyetlerin yönetimi gibi yönetim ve organizasyonlara yönelik yapılması gereken hazırlıklardan da kısaca bahsetmemiz gerekiyor.

Her konuda olduğu gibi afetler konusunda da eğitimin büyük önemi bulunmakta. Afet öncesi, sırası, sonrasında ne yapılacağı, nasıl hareket edileceğinin bilinmesine ihtiyaç var. Çünkü büyük bir kargaşanın yaşandığı bir ortamda bilinçli personelin varlığı ve sayısal oranı işyerlerinin afet hazırlığını ve müdahale kapasitesini kolaylaştıracaktır. Temel afet bilinci, ilk yardım, hafif arama kurtarma, yangınla-

ra müdahale, tahliye, haberleşme, acil durum ekipmanlarının kullanımı konularında eğitim alınarak, çalışanların farkındalık ve bilgi düzeyleri arttırılabilir.

İşyerlerimizde afet sonrasında kendi kendimize yardım edebilmek için organize olurken kullanabileceğimiz olay komuta sistemi ya da standart acil durum yönetim sisteminin ilkelerinin herkes tarafından bilindiğinden emin olunması için toplantılar düzenlenebilir.

Aynı zamanda işletmenize özel yangın, deprem veya diğer tehlikelere özel senaryolar oluşturarak, doğru tahliye yönteminin belirlenmesi, çalışanların doğru davranış sergilemesi ve alınan eğitimlerin pekiştirilmesi için yılda en az iki defa tatbikat ve alıştırmalar koordine edilmelidir. Bölgedeki insanların ve toplum örgütlerinin acil durumlara müdahale çalışmalarının desteklemesi ve karşılıklı yardımlaşma konularında kendi kaynaklarımızın kullanımı ile ilgili bir çalışma da yapılabilir.

Son olarak unutulmaması gereken husus işyerinizin afetlere hazırlığı ne kadar iyi olursa olsun bu hazırlıkları etkileyen en önemli unsur çalışanlarınızın ve müşterilerinizin bireysel olarak afetlere hazırlığıdır. Büyük bir afet ve acil durumda önce aile ve yakın çevresini düşünecek çalışanlarınızın bireysel olarak hazırlık çalışmaları yapmaları ve aile afet planlarını hazırlamaları teşvik edilmelidir.

[1] After the Earthquake: Japan's Nuclear Future, Chatham House Reports, 01/04/ 2011

KAYAOSGB.COM

**KAYA
OSGB**

**OSGB
HİZMETİNDE
KAYA
AYRICALIĞI**

KAYA OSGB KOCAELİ

Gebze OSB Meydan Binası 1600. Sk.
No: 1601/611 Çayırova, Kocaeli, Türkiye
T: +90 262 677 12 87 F: +90 262 677 19 10
bilgi@kayaosgb.com www.kayaosgb.com

KAYA OSGB MANİSA

755. Sk. No: 6/A Yunusemre, Manisa, Türkiye
T: +90 236 211 30 20
bilgi@kayaosgb.com
www.kayaosgb.com

Hizmet Sağladığımız İller;

Kocaeli | İstanbul | Bursa | Sakarya | Yalova | Manisa | İzmir | Aydın | Denizli | Kütahya | Uşak | Balıkesir

Yakında 30'u aşkın ildeyiz,

Tekirdağ
Çanakkale
Edirne
Kırıkale

Zonguldak
Bartın
Karabük
Düzce

Eskişehir
Ankara
Bilecik
Bolu

Afyon
Antalya
Burdur
Isparta

Konya
Karaman
Mersin

KAMUDA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ



M. Furkan KAHRAMAN

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı,
İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı
İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanları
Derneği Başkanı



DESTEKLEYEN

ÇSGB
T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI

DÜZENLEYEN

İSGU
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UZMANLARI DERNEĞİ

TÜRKİYE İSG FORUM
KAMU - ÖZEL SEKTÖR İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ DÜNYASI
2016 ANKARA BULUŞMASI
1-2 HAZİRAN 2016

İş sağlığı ve güvenliği (İSG), çalışma ortamında çalışanların sağlığını ve güvenliğini olumsuz etkileyen risk faktörlerini tespit ederek bertaraf etmek veya en aza indirmek amacıyla yürütülen önleyici ve koruyucu hizmetlerin bütünüdür. Çalışanların sağlıklarının korunması ve güvenliklerinin sağlanması için devlete, işverene ve çalışana önemli görevler düşmektedir. Devlete düşen görev; İSG alanında, gerekli hukuki ve teknik altyapıyı tamamlamak, gerekli kanuni düzenlemeleri yaparak uyulması zaruri kuralları belirlemek ve bunların uygulanmasını denetleyerek teşvik etmektir. İşverene düşen görev; devletin koyduğu bu kuralları

eksiksiz uygulamaktır. Çalışanın ise bu hususların yerine getirilip getirilmediğini sorgulaması, talep etmesi ve daha da önemlisi işyerinde konulan kurallara harfiyen uyması, bu husustaki eğitimleri ciddiyle takip etmesi ve çalışma esnasında gerekli dikkat ve özeni göstermesi gerekmektedir.

Devletin de kamu yönetimi açısından bir işveren olduğu göz önüne alındığında, istihdam ettiği çalışanların sağlık ve güvenliklerini sağlama açısından ayrıca bir ödevi bulunmaktadır. Bu noktada 2012 yılında yayımlanmış olan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile ülkemizde İSG alanında önemli

bir adım atılmış ve daha sağlıklı ve güvenli bir çalışma hayatının sağlanması için tüm taraflarca yoğun çalışmalar başlatılmıştır. Kanunun yayımlanan alt mevzuatla da desteklenmesi neticesinde mevzuat yönünden İSG

ve iyileştirici bir anlayış benimsenmiştir. 6331 sayılı Kanun ülkemizin İSG konusunda çağdaş ülkeler düzeyine gelmesi açısından önemli bir adım, bir dönüm noktası olmuş ve ülkemiz ihtiyaçları doğrultusunda

3 kez önemli değişiklikler yapılarak Kanunun uygulanmasına yönelik etkinlik artırılmıştır.

Önleyici yaklaşım ile iş yapılmaya başlamadan önce İSG`yi ön plana alınarak, devamında da bu önemin gösterilmesi ve işin sağlıklı ve güvenli bir şekilde tamamlanması prensibi tüm kamu kurum ve kuruluşlarında da uygulanmaya başlamıştır. Yeni yaklaşım doğrultusunda yapılacaklara sırasıyla göz atmak gerekirse;

1- Kanun Kapsamında olup olunmadığının Tespiti

6331 sayılı Kanun, kamu ve özel sektör ayrımı gözetmeksizin çırak ve stajyerler dahil tüm çalışanları kapsama alsa da Avrupa Birliğindeki uygulamalar doğrultusunda;

Fabrika, bakım merkezi, diki-mevi ve benzeri işyerlerindekiler hariç Türk Silahlı Kuvvetleri, genel kolluk kuvvetleri ve Milli İstihbarat Teşkilatı Müsteşarlığının faaliyetleri,

Afet ve acil durum birimlerinin müdahale faaliyetleri,

Ev hizmetleri,

Çalışan istihdam etmeksizin kendi nam ve hesabına mal ve hizmet üretimi yapanlar,

Hükümlü ve tutuklulara yönelik infaz hizmetleri sırasında, iyileştirme kapsamında yapılan işyurdu, eğitim, güvenlik ve meslek edindirme faaliyetleri,

istisnalar arasında yer almaktadır.

Kurum ve kuruluşunuzun yukarıdakilerden bir tanesi içinde yer aldığını düşünüyorsanız kapsamda olup olmadığının ya da hangi faaliyetlerinizin kapsam dışında olduğunun belirlenmesi gerekmektedir. Örneğin; TSK`nın fabrika, bakım merkezi vb. işyerleri, 112 acil sağlık hizmetlerinin müdahale faaliyeti haricindeki çağrı merkezi vb. işyerleri, ceza infaz kurumlarının iyileştirme kapsamında yaptığı işyurdu, eğitim, güvenlik ve meslek edindirme faaliyetleri dışında kalan hizmetleri kapsamdadır.

2- İSG`nin Organizasyonu/Görevlendirmeler

İşyerinde sağlık ve güvenliğin sağlanması için öncelikle İSG`nin yönetiminden sorumlu olacak kişiler belirlenmeli ve gerekli profesyoneller görevlendirilmelidir.

İşveren, işveren vekili gibi tanımlar net olarak anlaşılacak kamu kurum ve kuruluşunda bu sorumlulukları kimin alacağı tespit edilmelidir. Gerekliyse işveren vekilinin tayini için görevlendirme yapılmalıdır. Bu iş ve işlemlerin hangi birim tarafından yürütüleceği de bu aşama-

yönünden öncü ülkeler seviyesine erişilmiştir.

6331 sayılı Kanun tüm çalışanları kapsaması açısından oldukça önemli ve değerli bir yeniliği bünyesinde barındırmaktadır. Bu değişiklik neticesinde ülke çapında tüm çalışanlar kanuni statülerine bakılmadan İSG hizmetlerinin kapsamına alınmışlar ve böylece sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışma hakkı toplumun tamamına yayılmıştır.

Kanun ile birlikte, mevzuat çalışmalarında kuralcı yaklaşımdan ziyade önleyici, koruyucu



da belirlenmelidir.

3- Çalışan Sayısı ve Tehlike Sınıfının Belirlenmesi

İSG ile ilgili sorumlu birim belirlendikten sonra İSG hizmetlerini görecekler tespit edilmeden önce bilinmesi gereken iki önemli unsur vardır; çalışan sayısı ve işyerinin tehlike sınıfı.

Her ne kadar 6331 sayılı Kanun tüm çalışanlara uygulanıyor ise de işyerindeki çırak ve stajyerler İSG profesyoneli görevlendirilirken kullanılacak çalışan sayısına dahil edilmeyecektir. Fakat İSG ile ilgili diğer yükümlülükler yerine getirilirken çırak ve stajyerler mutlaka hesaba katılmalıdır. Çalışan sayısına alt işverenlerin çalışanları da eklenmeyecektir, çünkü onların da İSG profesyoneli görevlendirmesi ayrıca yükümlülüğüdür.

Kurum veya kuruluşunuzun İSG açısından az tehlikeli, tehlikeli ya da çok tehlikeli sınıflardan hangisinde yer aldığını belirleyebilmek için öncelikle kurulumuzda yapılan asıl işin tanımını yapmanız gerekmektedir. Daha sonra yapılan işin İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğinde karşılığı olan tehlike sınıfı bulunabilir.

4- İSG Profesyonellerinin Görevlendirilmesi

İşyerinin tehlike sınıfı ve çalışan sayısı belirlendikten sonra bu bilgilere göre iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve on ve daha fazla çalışanı olan çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde diğer sağlık personeli görevlendirilmelidir.



Görevlendirmede öncelikle çalışanlar arasından gerekli niteliğe sahip personel tercih edilmelidir. Eğer çalışanlar arasında gerekli niteliğe sahip olan yoksa dışarıdan İSG hizmeti vermek üzere Bakanlıkça yetkilendirilen Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimlerinden hizmet satın alınabilir. Kamu kurum ve kuruluşları, kendi yöneticisini izin vermesi koşuluyla isteği halinde başka bir kurum ve kuruluştan da bu kişileri görevlendirebilir ya da Sağlık Bakanlığına ait döner sermayeli kuruluşlardan doğrudan alabilir.

Bu İSG profesyonelleri, özel eğitim gören ve mesleki yeterliliğini sınavla ispatlayan kişiler arasından Bakanlıkça yetkilendirilmektedirler.

Gerekli şartları taşıması durumunda, işverenin kendisi de

İSG profesyoneli olabilmektedir. Ya da gerekli eğitimi alması durumunda 10`dan az çalışanı bulunan az tehlikeli işyeri işveren veya işveren vekilleri İSG hizmetini üstlenebilmektedir.

Unutulmamalıdır ki İSG profesyonelleri işverene sadece rehberlik ve danışmanlık yapmak üzere görevlendirilmektedir. Bu anlamdaki ihmallerinden dolayı işverene karşı sorumludurlar.

Görevlendirmelerle ilgili İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği, İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk Ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik ile İşyeri Hekimi Ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk Ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelikten faydalanılabilir.



5- Çalışan Temsilcisi/ Temsilcilerinin Belirlenmesi

İSG`de daha etkili bir sonuç alabilmek amacıyla yapılacak faaliyetlere çalışanların aktif katılımını sağlamak üzere tüm kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan temsilcisi/temsilcileri belirlenecektir. İşyerinde yetkili sendika bulunması hâlinde, yetkili sendika temsilcileri çalışan temsilcisi olarak görev alacaktır. Yetkili sendika temsilcilerinin bulunmaması halinde öncelikle seçimle diğer durumlarda atama yoluyla da çalışan temsilcileri görevlendirilebilecektir.

İş Sağlığı ve Güvenliği İle İlgili Çalışan Temsilcisinin Nitelikleri ve Seçilme Usul Ve Esaslarına İlişkin Tebliğde, belirlenme usul ve esaslarının detaylı olarak yer

aldığı çalışan temsilcileri; İSG ile ilgili konularda çalışanlarla işveren arasındaki iletişimi sağlayacaktır. Gerektiğinde, İSG ile ilgili konularda işverene teklif getirebilecektir. Getirdikleri öneriler nedeniyle işveren tarafından hak mahrumiyetine uğratılamayacaktır.

6- İSG Kurulunun Oluşturulması

Kurum ve kuruluşlarda İSG ile ilgili kararların verilmesi ve politikaların belirlenmesi için en önemli oluşumlardan biri İSG kurulusudur. Elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve altı aydan fazla süren işlerin yapıldığı kamu kurum ve kuruluşlarında İSG kurulu oluşturulmalıdır. Çalışan sayısının hesabında, asıl işveren ve alt işveren çalışanlarının tamamı dikkate alınmalıdır.

Aynı çalışma alanında birden fazla işverenin bulunması hâlinde ise işverenler birbirlerinin çalışmalarını etkileyebilecek Kurul kararları hakkında diğer işverenleri bilgilendirmelidirler.

Üyeleri, toplanma şekli, sekreteryaasının kim tarafından tutulacağı gibi detayların İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelikle düzenlendiği Kurul; İSG ile ilgili çalışmalarda bulunarak kararlar alacak, alınan kararları ise işveren uygulayacaktır

7- Risk Değerlendirmesinin Gerçekleştirilmesi

Önleyici yaklaşım temelli 6331 sayılı Kanunun en önemli unsurlarından biri olan risk değerlendirmesi, işyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikele-

rin belirlenmesi ve bertaraf edilmesi için gerçekleştirilmektedir.

Bu çalışma, işveren ve İSG profesyonellerinin yanı sıra çalışanların da katılımı ile bir ekip oluşturularak yürütülmekte böylece işyerinin tüm kesimleri çalışmaya dahil edilmektedir. Risk değerlendirmesinde; işyerinde yapılan tüm çalışmalar ve süreçler değerlendirmeye alınarak var olan veya muhtemel bütün riskler ele alınmakta ve çözüm önerileri işyerlerine münhasır belirlenmektedir. Kalıcılığın sağlanması amacı ile dokümanite edilen risk değerlendirmesi, sürekli iyileştirmenin sağlanması amacıyla güncel halde tutularak, işyerinin tehlike sınıfına göre periyodik olarak yenilenmelidir.

Ekibin nasıl oluşturulacağı, risk değerlendirmesinin hangi aşamalar ile gerçekleştirileceği, nasıl dokümanite edileceği, ne sıklıkla ve hangi şartlarda yenileneceği gibi pek çok detay İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliğinde anlatılmaktadır.

Yaşlı, engelli, gebe veya emziren çalışanlar gibi özel politika gerektiren gruplar ile kadın çalışanların durumu da risk değerlendirmesinde özellikle dikkate alınmalıdır.

8- Çalışanların İSG Alanında Eğitilmesi

İSG`nin bir davranış biçimi haline gelmesi ve güvenlik kültürünün kurum kültürüne entegrasyonunun sağlanması İSG açısından oldukça önemlidir. Bu hususların gerçekleşebilmesi için bütün çalışanlar; İSG ile çalışma

hayatına dair hak ve sorumlulukları hakkında, Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümleri doğrultusunda eğitim almalıdır.

Eğitimlerin süreleri, yenilenme periyotları, nasıl ve kimler tarafından verileceği gibi hususlar söz konusu Yönetmelikte belirtilmiş durumdadır.

Ayrıca; kamu kurum veya kuruluşunun tehlike sınıfına bakılmaksızın, tehlikeli veya çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde çalışacak personel, yapacağı işle ilgili mesleki eğitim almadan işe başlatılmamalıdır.

9- Sağlık Gözetiminin Yapılması

İşyerlerinin; alınan önlemlerle İSG açısından istenen seviyeye getirilmesi için yapılan çalışmalarını destekler şekilde, çalışanların hassasiyetlerinin saptanması ve riskli durumlarının belirlenmesi amacıyla kamu kurum ve kuruluşundaki tüm çalışanlar sağlık taramasına tabi tutulmalıdır. Hem mevcut durumun belirlenebilmesi ve istenmeyen etkenlerin tespiti hem de sağlık halinin devamının izlenebilmesi için sağlık gözetimi oldukça önemlidir.

Çalışanların sağlık muayeneleri; işe girişlerinde, iş değişikliğinde, iş kazası veya meslek hastalığı nedeniyle verilen aralardan sonra yapılmalıdır. Bu durumlar dışında da sağlık muayeneleri, işyerinin tehlike sınıfına göre periyodik olarak tekrarlanmalıdır. Bu sağlık gözetiminin maliyeti çalışanlara yansıtılmamalı ve çalışanların sağlık bilgileri kesin-

likle gizli tutulmalıdır.

Ayrıca; mesleki eğitim konusunda olduğu gibi kamu kurum veya kuruluşunun tehlike sınıfına bakılmaksızın, tehlikeli veya çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde çalışacaklar, yapacağı işe uygun olduğunu belirten sağlık raporu olmadan işe başlatılmamalıdır.

10- Acil Durumlara Karşı Hazırlanılması

İSG güncel yaklaşımının temelini istenmeyen olayları önleme oluşturmuş olmakla birlikte istenmeyen durumların ortaya çıkmasına karşı hazırlıklı olmak da oldukça önemlidir. Bu sebeple; acil durumların, çalışanlar ve çalışma çevresi üzerindeki olumsuz etkilerini önlemek ve sınırlandırmak amacıyla kamu kurum ve kuruluşları acil durum planı hazırlamalıdır. Bu acil durumlarda görev yapacak kişiler de belirlenerek özellikle eğitilmelidir. Hazırlanan bu plan ve görevlendirmeler doğrultusunda bütün çalışanların katıldığı eğitim ve tatbikatlar yapılmalıdır. Ayrıca; kamu kurum ve kuruluşları; ilkyardım, acil tıbbi müdahale, kurtarma ve yangınla mücadele konularında işyeri dışındaki kurum ve kuruluşlarla da irtibatı sağlayacak tedbirler almalıdır.

İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelikte, acil durum planlarının hazırlanması, bu plan doğrultusunda yapılması gereken çalışmalar ile bu konularda görevlendirilecek çalışanların belirlenmesi ile ilgili usul ve esaslar yer almaktadır.

11- İş Kazası Ve Meslek

Hastalıkları Kayıtlarının Tutulması/Bildirimi

İSG`nin geliştirilmesinde en temel gösterge kaynağı iş kazaası ve meslek hastalığı verileridir. Hem kurum ve kuruluşların kendi süreçlerini takip etmek ve yönlendirmeleri için hem de ulusal düzeyde eylemlerin koordinasyonu için bu verilerin güncel ve sağlıklı tutulması önemlidir. Bu amaçla; kamu kurum ve kuruluşlarında çalışanların geçirdiği iş kazaları kazadan sonraki, yakalandıkları meslek hastalıkları ise öğrenildikten sonraki üç işgünü içinde işveren tarafından Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmelidir. Bu kaza ve hastalıklar işyerinde incelenip araştırılarak raporlanmalıdır. Ayrıca işyerinde meydana gelen ramak kala olaylar da, incelenip araştırılarak kurum ve kuruluşlarda kayıt altına alınmalıdır.

İşyeri hekiminiz ve sağlık hizmet sunucuları tarafından meslek hastalığı ön tanısı konulan vakalar, mutlaka Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularına sevk edilmelidir.

SONUÇ

İSG; kamu kurum ve kuruluşları için yeni bir husus olarak görünse de temelini Ana Yasa'nın sağlıklı ve dengeli bir ortamda bulunma hakkından almaktadır. 6331 sayılı Kanunun tüm maddelerinin kamu kurum ve kuruluşları için de yürürlüğe girmesi ve tarafların etkin ve istekli katılımı ile İSG kamu sektörü için de sağlanacaktır. Böylece İSG`nin tüm çalışanlar için sağlanması kültürü tüm çalışma hayatına yerleşecektir.



TÜRKİYE İSG FORUM
KAMU - ÖZEL SEKTÖR İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ DÜNYASI

1 - 2 Haziran 2016
ANKARA

**İş Sağlığı ve Güvenliği'nin Kalbi
Başkent'te Atıyor !**

**Katılımcı
Olabilirsiniz**

**Sponsor
Olabilirsiniz**

**Stand
Alabilirsiniz**

<http://www.turkiyeisgforum.org/>

Detaylar için;
0533 663 92 86



DÜZENLEYEN
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UZMANLARI DERNEĞİ

DESTEKLEYEN
ÇALIŞMA VE SOSYAL
GÜVENLİK BAKANLIĞI

BU FUAR 5174 SAYILI KANUN GEREĞİNCE TOBB
(TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ)
DENETİMİNDE DÜZENLENMEKTEDİR.



2nd TURKISH OCCUPATIONAL
SAFETY + HEALTH EXHIBITION
2. TÜRK İŞ GÜVENLİĞİ VE
SAĞLIĞI FUARI



İstanbul, Türkiye

www.toshexpo.com.tr



8–11 Mayıs
2016

Eş Zamanlı Etkinlik



A+A fuar grubunun bir üyesidir

Organize eden

İşbirliğiyle



Tezulaş Fuar Danışmanlık Hizmetleri Ltd. Şti.
Bağdat Cad. 181/6
34730 Çiftehavuzlar-Kadıköy/İSTANBUL
Tel. +90 (0) 2 16/3 85 66 33
Fax +90 (0) 2 16/3 85 74 00
info@tezulas-fuar.com
www.tezulas-fuar.com



tezulaş

Tezulaş Fuar Dan. Hizm. Ltd. Şti.



Messe
Düsseldorf

*Emniyet Ayakkabısı İş için,
LEMAITRE Keyif için Giyilir...*

**CRAZY VE PARABOLİK SERİSİ
EMNİYET AYAKKABILARI**



ÇİFTEL

Türkiye Distribütörü:

ÇİFTEL İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ SAN. VE TİC. A.Ş.

www.ciftelis.com

One and Only

LEMAITRE

Exhibitor	Ülke / Şehir	Salon / Stand
3M San. ve Tic. A.S.	TR İstanbul	B10/C11..D02
Acknit Industries Limited	IND Kolkata	D40
Akinal Ayakkabıcılık San. ve. Tic. A.S.	TR Gaziantep	A30
Alan Safety Company	RC Tainan	A31
Allgemeine Unfallversicherungsanstalt -		
Sicherheitstechnische Prüfstelle AUYA	A Wien	C12
Ansell Healthcare Europe N.V.	B Brussel	B40/C41
ARDON SAFETY s.r.o.	CZ Prerov i Mesto	A51
Asteknik İş Güvenliği Tem. San. İnş. Mal	TR Ostim Ankara	A21/A23
ATEK Korunma Kurt. Tek. Emn. ve Arama San. Tic. A.S.	TR Ankara	D14
Ates Insaat San. Taahhüt Tic. A.S.	TR Adana	A40/B41
ATG Lanka (Pvt.) Ltd.	CL Katunayake	B50/C51
ATOM Corporation JSC	J Hiroshima	D58
Avrasya İş Güvenliği Eğitim Danışmanlık Ltd Şti	TR İstanbul	B54/C55
Aytekın-Serol Müh. Ins. Taah. Tic. Ltd.	TR Adana	B70/C71
Bes İş Güvenlik Malzemeleri Dericilik-Tekstil-Konfeksiyon		
İnşaat-Taahhüt- Kimyevi-Maddeler San. V...	TR Osmangazi / Bursa	A63
Brey İş Güvenliği San ve Tic. Ltd. Şti.	TR İstanbul	A70/B71
BSD Bildungs- und Servicezentrum GmbH	D Großröhrsdorf	D12
Can Is Sağlığı ve Güvenlik Malz. Ltd. Sti.	TR İstanbul	A01
Cansular Hirdavat San. ve Tic. A.S.	TR İstanbul	A44
Cerva Turkey İş Güvenliği Ltd. Şti.	TR İstanbul	C30/D31
ÇİFTEL İŞ GÜVENLİĞİ MALZ. SAN. VE TİC. A.Ş.	TR İstanbul	A11
Delta Plus Personel Giyim ve İş Güvenliği		
Ekipmanları San. ve Tic. Ltd. Şti	TR İstanbul	A07
Demir Makine Ticaret ve Sanayi Ltd. Sti.	TR İstanbul	C60/D61
DERİ-İŞ SAN. A.Ş	TR İstanbul	C52/D53
DMB İş Güvenliği Malzemeleri Dan. Ve Eğt.		
Hizm. San.ve Tic. Ltd Şti	TR İstanbul	B63
Draeger Safety Korunma Teknolojileri Ltd. Şti.	TR Ankara	B22/C23
DRUZ YAZILIM VE BİLGİSAYAR SAN. LTD. ŞTİ	TR Basaksehir-Istanbul	C32
EKS Emniyet Kemer San ve İş GÜv. Malz. Tic. Ltd. Sti.	TR Ankara	C10
Eratas İş Güvenliği Ekip. San. Tic. Ltd. Sti.	TR İstanbul	C50/D51
FIDO MASKS CO., LTD.	RC Yuan Li Township	A31
Filidea Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.	TR Denizli	D44
FOSTER AYAKKABI VE TEKSTİL ÜRÜNLERİ SAN. ve TİC. A.S.	TR İstanbul	C42/D43
FUJIAN GREAT UNION GARMENT MFG. LIMITED	PRC Juyuan Zhou	D21-2
FUJIAN SAFETECH PROTECTION CO., LTD.	PRC Jingxi Town,	D21-1
FUZHOUYIHENG OUTDOOR PRODUCTS CO., LTD.	PRC Cangshan	C20-4
GaoMi Xinhao Labor Co., Ltd.	PRC Weifang City	D21-5
Güçlü İş Guv. Hird. Deri ve Konf. Ür. Elek. San tic. Ltd. Sti.	TR Selimsahlr/Manisa	A12/B13
Gusbi Officina Meccanica S.p.A.	I Vigevano (PV)	A62
Haws AG	CH Burgdorf	D06
Honeywell Safety Products Europe	F Roissy CDG	A20/B21
Hubei Abade Ltd.	PRC Wuhan	A47
HUBIX Sp.z.o.o.	PL Zabia Wola	D34
Innotech® Arbeitsschutz GmbH	A Kirchham	C14/D15
İŞ KORUMA İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ.	TR İstanbul	C52/D53
İST İşçi Sağlığı Teçhizatı San. ve Tic. Ltd. Şti.	TR Ankara	A41
İstanbul Ticaret İş Güvenliği ve Endüstriyel Ürünler San. A.Ş	TR İstanbul	A34/B35
İSTANBULUZMAN SAĞLIK İŞ GÜVENLİĞİ VE ÇEVRE		
ÖLÇÜM KONTROL HİZMETLERİ SAN. VE TİC. A.Ş.	TR Basaksehir-Istanbul	D33

Exhibitor	Ülke / Şehir	Salon / Stand
İşmont Tekstil Üretim Paz. San. ve Tic. A.Ş.	TR İstanbul	B20/C21
JIANGSU RONGXIN IMPORT & EXPORT CO., LTD.	PRC Jiang Su	D21-3
KAYA YAPI SAN. VE TİC. A.Ş.	TR Kocaeli	A14/B15
Kivanc Kimya San. ve Tic. A.S.	TR Ikitelli / İstanbul	C44/D45
Knot Yapı ve İş Güvenliği San.Tic. Ltd. Şti.	TR İstanbul	A35
KOHINOOR MILLS LTD.	PAK Lahore	B31
Linyi Furunda Imp & Exp Co., Ltd.	PRC Lanshan,	C20-3
LINYI YICHENG LABOR PROTECTION PRODUCTS CO., LTD.	PRC Shandong	C20-1
LinyiLanshan Xinxingyinhe Labour Insurance		
Products Co., Ltd.	PRC Linyi City	D20-4
Maner İç ve Dış Ticaret Ltd. Şti.	TR İstanbul	A39
MAPA SAS	F Colombes	B43
MARVEL GLOVES INDUSTRIES	IND Mumbai	A05
Maxland Sportswear Industrial Co., Ltd.	RC Taipei	A25
MFA MASKE	TR Zonguldak	C34/D35
MSA Middle East FZE	UAE Dubai	C50/D51
NAM Kisisel Korumucu Donanimlari ic ve Dis Tic. A.S.	TR Izmir	B42/C43
NAR İŞ GÜVENLİĞİ DİS TİC. LTD. ŞTİ.	TR İstanbul	C52/D53
NINGBO FASTEST SAFETY PROTECTION PRODUCTS CO., LTD.	PRC Ningbo	C20-2
ONAT TEKSTİL VE AYAKKABI SAN. TİC. A.S.	TR İstanbul	D13
Orcan Tekstil ve İş Güvenliği Malz. San. Tic. Ltd. Şti.	TR İstanbul	D50
Prestij Gıda Makina İnşaat Taah. San. Tic. Ltd. Şti.	TR Atasehir/Istanbul	B61
Protal Ltd.	GB Elland, West Yorkshire	D46
Qingdao Kusan Industrial Fabric Co., Ltd.	PRC Qingdao	A33
Red Wood Enterprise Co., Ltd.	RC Changhua	A31
S.S.A. Kimya San. ve Tic. Ltd. Şti.	TR İstanbul	C40/D41
Sekerciler Denizcilik San. ve Tic. Ltd. Şti.	TR İstanbul	B12/C13
SICHUAN ZHONGKE BETTER TECHNOLOGY CO., LTD.	PRC Sichuan	D21-4
SKYLOTEC GmbH	D Neuwied	D11
Spirale S.r.l.	I Cinte Tesino (TN)	A42
STITCH INDIA Pvt. Ltd.	IND Kanpur	D08
Sumirubber Malezya Sdn. Bhd.	MAL Sungai Petani, Kedah	D52
T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	TR Ankara	B30/C31
TIGIAD - Türkiye İş Güvenliği İş Adamları Derneği	TR İstanbul	A02
Tolkim Dis Tic. Ltd. Şti.	TR İstanbul	D30
Tung Jinn Abrasive Co., Ltd.	RC Yunlin County	A53
UNICARE FIRE SAFETY (INDIA) PVT. LTD.	IND Ghaziabad	D10
Univet s.r.l.	I Rezzato (BS)	A50
UVEX ARBEITSSCHUTZ GmbH	D Fürth	A10/B11
Vetus Teknoloji San. ve Tic. A.Ş.	TR İstanbul	B51
WUXI XINYA SAFETY PRODUCTS CO., LTD.	PRC Wuxi, Jiangsu	D36
Xuchang Tianhe Welding Device Co., Ltd.	PRC Xuchang	C20/D20-D21
Xuchang Tianhe Welding Device Co., Ltd.	PRC Xuchang Country	D20-2
YAKUPOGLU TEKSTİL VE DERİ SANAYİ TİCARET A.S.	TR Ankara	A22/B23
Yıldırımlar Giyim İnşaat Turizm Otom. Tic. Ltd. Şti.	TR Ankara	B60/C61
ZARGES GmbH	D Weilheim	D32
Zhejiang Lanxiang Reflective Materials Co., Ltd.	PRC Jinhua, Zhejiang	D20-1
Zhejiang Winki Optics Co., Ltd.	PRC Songyang, Zhejiang	D20-3
ZIEL TEKNOLOJİ VE ENDÜSTRİYEL		
ÜRÜNLER SAN. VE TİCARET A.Ş.	TR İstanbul	A52/B53

altek

Endüstriyel Yapı Market



uvex

PROTECTING PEOPLE

UVEX İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI
AKDENİZ VE DOĞU BÖLGESİ DİSTRİBÜTÖRÜ



TÜM İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ TEK ÇATI ALTINDA

www.altekyapimarket.com

Güzelevler Mah. Girne Blv. No: 282/A
Ceyhan Yolu 5 Km. Yüreğir, Adana / Türkiye

Tel: +90 322 380 00 00

Fax: +90 322 380 01 01



KİMYA SEKTÖRÜNDE OLASI İŞ GÜVENLİĞİ RİSKLERİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ VE YÖNETİMİ





KİMYA SEKTÖRÜNDE OLASI İŞ GÜVENLİĞİ RİSKLERİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ VE YÖNETİMİ



Tulay CİNBAS

RB, Üretim & İş Güvenliği ve Çevre Müdürü



Erturul TAÇGIN

Prof. Dr., Marmara Üniversitesi,
Mühendislik Fakültesi
Makine Mühendisliği Bölümü



Çalışma ortamlarının her birinde farklı iş güvenliği riskleri bulunmaktadır. Bu risklerin farklı analiz metodları ile değerlendirilmesi sonucu kimi zaman yeterli, kimi zaman ise yetersiz önlemler alınmaktadır. Bu önlemlerin yeterliliği ancak kurumda oluşan iş güvenliği ve ramak-kala olayları ile analiz edilebilir. Günümüzde iş kazaları; sağlık hizmetleri, işgücü ve yaşam kalitesi

tesisi üzerindeki olumsuz etkileri, hesaplanabilir ve hesaplanamaz maddi kayıplara neden olması, korunabilir olma özellikleri ve özellikle de insana verdiği zararlar nedeniyle mutlaka önlenmesi gereken bir durumdur. Dünya Sağlık Örgütü'nün tanımlamasına göre kaza; önceden planlanmamış ve beklenmeyen ancak yaralanma ile sonuçlanabilecek bir olay iş kazası da; önceden

planlanmamış, çoğu kez kişisel yaralanmalara, üretimin bir süre durmasına yol açan bir olaydır [3].

İş kazalarının oranı, ülkelerin gelişmişlik, eğitim düzeyleri ve konuya gösterdikleri özen ve öneme bağlı olarak değiş-



mektedir. Ülkeler arası iş kazaları sıralamasında, Türkiye Avrupa'da birinci, dünyada ikinci sırada yer almaktadır. Türkiye, iş kazaları sonucu meydana gelen ölüm oranı da dünyada başlıca ülkeler arasında yer almaktadır. Türkiye'de meydana gelen ölümcül iş kazaları, İngiltere ile karşılaştırıldığında, oran 1/6 olmaktadır. Bu durum

ülke ekonomisine ve ülkenin uluslararası prestiji üzerine de olumsuz etki göstermektedir. Yaşama ve çalışma hakkı, temel insan haklarından biridir. İşçi sağlığı ve iş güvenliği ise, temel insan haklarının korunmasında en önemli unsurdur [1].

Her yıl 2 milyon çalışan işe bağlı yaralanma veya rahatsızlanma yaşamaktadır. Bu rakamın yıllara bağlı büyüme göstermesi; işçi sağlığı ve güvenliği konularında endişe uyandırmaktadır. Son zamanlarda, iş güvenliği ve çevre yönetim sistemleri ile bu kontrol altına alınmaya çalışılmaktadır [2].

Kore'de bulunan kimyasal üretim fabrikasında, hidrojen florür sızıntısı nedeniyle 5 kişinin öldüğü ve 18 kişinin yaralandığı iş güvenliği kazası sonrası hükümet iş kazaları konusunda kolay uygulanabilir önlemler almıştır. Bu önlemler içinde acil durum önlemler paketi, yangın söndürme sistemi yeterliliği ve acil durum görevlendirmeleri öncelikli yer almaktadır [4].

Petrokimya endüstrisinde yapılan son araştırmalar güvenlik liderliği ve güvenlik performansı arasında önemli bir ilişki olduğunu ve güvenlik şartlarının, liderlik ve performans üzerine yönlendirici etkisi olduğunu doğrulamıştır. Risklerin doğru analiz edilmesi ve senaryoların yorumlanması; olası önlemlerin analizinden büyük fayda sağlamaktadır [10].

Ayrıca yapılan çalışmalar kimya sektöründe meydana gelen tehlikeli kimyasal kazalarının, risk analizinde ölçülebilir para-

metre olarak değerlendirilmesi ve önemli bir bağlantı olarak değerlendirilmesi gerektiğini göstermektedir. Bu sonuçlar, güvenlik stratejisi ve aksiyon planı oluşturulmasında girdi olarak kullanılmalı ve sektörel bazı parametreler değerlendirilmelidir [9].

2. Kimya Sektöründe Risk Değerlendirmesi Metodolojisi

Kimya sektöründe de diğer sektörlerde olduğu gibi risk değerlendirmesi kantitatif ve kalitatif olarak yapılabilir. Kantitatif risk analizinde, risk hesaplamasında matematiksel teoremler kullanılarak, risk değeri bulunur. Kalitatif risk analizinde, olası riskin olması ihtimali, riskin etkisi gibi değerlere sayısal değerler verilir ve bu değerler matematiksel ve mantıksal metotlar ile işlenerek risk değeri bulunur [11].

İş sağlığı ve güvenliğinde proaktif yaklaşım çok önemlidir ve bu da önleyicilik yaklaşımını getirmektedir. Tüm işyerlerine uyacak bir risk analiz metodu mevcut değildir. İş sağlığı ve güvenliği uzmanı mevcut işyerinin özelliklerine göre hangi metodu uygulayacağına karar verip o metodu uygulamalıdır. Risk analizi yapılırken, L Tipi Matris Analiz Metodu, X Tipi Matris Analizi, Fine-Kinley Metodu, Hata Türleri ve Etki Analizi (FMEA), Hata Ağacı Analizi (FTA), Olay Ağacı Analizi (ETA), Tehlike ve İşletilebilirlik Analizi (HAZOP), Ön Tehlike Analizi (PHA), Neden-Sonuç Analizi, Olursa Ne Olur (What If), İş Güvenlik Analizi (JSA) metotları kullanılabilir [3].



3. Kimya Sektörünün Başlıca İş Güvenliği Riskleri

Kimya sanayinde iş sağlığı ve güvenliği açısından en önemli riskleri, erimiş metaller, toksik ve aşındırıcı maddeler, hava yoluyla solunum sisteminin maruz kaldığı koku-duman ve gürültü, oluşturmaktadır. Eğitim ve bilgi eksikliği, işe ilgisizlik, 5S uygulanmaması nedeniyle olası düzensizlik, temizlik yapılmaması veya etkinlik eksikliği gibi faktörler kayma, düşme, burkulma ve kırılma gibi olaylara neden olmaktadır. Çalışma saatlerinin düzeni de işçi sağlığı ve iş güvenliği üzerine oldukça etkilidir. Mesai saatinin üzerinde veya vardiya sistemi ile çalıştırılan işçilerde dalgınlık, dikkat

eksikliği, uyku hali görülmektedir. Ayrıca kullanılan ekipman ve malzeme bakımı ve kalibrasyonunun zamanında yapılması da mekanik kazaların önlenmesi üzerine etkilidir [3].

Kore'de yapılan iş güvenliği kazaları araştırmasına göre 1980 sonlarından 1990 başlarına kadar çok fazla sayıda iş kazası yaşanmıştır. Bunun başlıca sebepleri eğitimsiz personel, ekipmanlardaki mekanik bütünlüğün zayıf olması, iş güvenliği bilincinin olmaması, güvenlik önlemlerinin yetersiz olması, prosedür ve yönetim sistemlerinin olmaması sayılabilir. Ancak 1996 yılında kimya sektöründe Üretim Güvenlik Yönetimi sisteminin oluşturulması ile risk analizi ve önlenler paketi ortaya çıkarak, iş güvenliği kazaların-

dan ciddi bir düşüş gözlenmiştir [8].

Güney Kore'de 2012 yılında Gu-Mi şehrindeki bir kimyasal üretici firmada yaşanan hidrojen florid sızıntısı sonrasında yasal olarak da ciddi önlemler getirilerek, kanun ve yönetmelikler ile de uygulamalar zorunlu hale getirilmiştir. Yaşanan facia sonrası ortaya çıkan öğretiler de kanunun oluşturulmasında temel olarak kullanılmıştır. En büyük etkenler arasında; eğitim eksikliği, prosedür eksikliği, acil durum eylem planı eksikliği, tehlikeli kimyasalların uygun taşınmaması, havalandırma sistemlerinin olası tehlikelere göre dizayn edilmemesi olarak görülmüştür [4].

Üretim sırasında meydana

gelen kimyasal reaksiyonlarda da birçok risk ortaya çıkmaktadır. Bu riskler; toksik, alev alma, patlama, korozyon ve kimyasal reaksiyonlar sırasında ortaya çıkan sıcaklık ve basınç faktörlerinin etkisi ve zararlı kimyasal reaksiyonlar sonucunda oluşmaktadır.

Üretim sırasında meydana gelen kimyasal reaksiyonlar sebebiyle plastik tozlar ve toksik etkiler zehirlenmelere neden olacağından yeterli havalandırma, tehlikeli gazların, sıvıların ya da diğer materyallerin uygun şekilde depolanması, ateşten uzak tutulması, çalışılan iş koluna uygun koruyucu kıyafetlerin giyilmesi (eldiven, çizme, maske, baret, gözlük, tulum, kulak tıkacı) oldukça önemlidir. Görülen başlıca iş kazaları; asit yanıkları, gaz yanıkları, fosfor yanıkları, sindirim ve solunum yolu, kesik veya yara yoluyla etkilenme, kimyasal maddelerin elle tutulması, cam araçlarının kırılması ile meydana gelen kesikler şeklindedir [12].

Kimya sektöründe meslek hastalıkları da önemli bir işçi sağlığı ve iş güvenliği riski olarak karşımıza çıkmaktadır. Bunun temel nedenleri; ekonomik faktörler, teknolojiler (düşük otomasyon, kesikli üretim), iş planı, çevresel koşullar ve insan faktörüdür. İşyeri ortam faktörleri olarak en önemli etken kimyasal maddeler denilebilir. Çeşitli işlerde kullanılan kimyasal maddelerin sayısı çok fazladır. Bu maddeler insan sağlığı açısından tehlike arz ettiğinden çeşitli meslek hastalıklarına neden olmaktadır. Ağır metaller (kurşun, civa, arsenik, kadmiyum, krom ve ali-



minyum vs.), solventler (benzen, toluen, hekzan, trikloretilen, vb.), zehirli gazlar (karbonmonoksit, metan, kükürtlü hidrojen, hidrojen siyanür vs.), pestisitler (organik fosforlu bileşikler, arsenik bileşikler, klorlu hidro karbonlar vs.), asit ve alkali maddeler gibi bazı kimyasal maddelerin bağımlılığa, davranış bozukluğuna, toksik gibi rahatsızlıklara neden olduğu görülmektedir. Sıcaklık, gürültü, radyasyon, titreşim ve basınç gibi fiziksel etkenlerin ise kas-iskelet sistemi rahatsızlıklarına yol açtığı görülmektedir. Solunum yolunu tahriş eden bazı kimyasalların astıma ve akciğer rahatsızlığına yol açtığı ve silika (SiO₂) adı verilen maddenin akciğerlere yerleşmesi sonucu akciğer hastalığının bir tipi olan Silikozis hastalığının ortaya çıktığı görülmektedir. Yine kimya sanayinde kullanılan asbest gibi bazı toksik etkili kimyasalların akciğer, mide, bağırsak, gırtlak kanserlerine ve mesothelioma adı verilen kanser hastalığına yol açtığı da görülmektedir. Kimya endüstrisinde kullanılan civa gibi maddeler buharlaşıp en-

düstriyel zehirlenmelere, benzen ise kan kanserine yol açmaktadır. Kısaca, kimyevi maddelerin yol açtığı hastalıklar arasında anemi, karaciğer ve böbrek bozuklukları gelmektedir. Kimya sektöründe kullanılan organik çözücülerin işgörenlerin merkezi sinir sisteminde, karaciğerinde ve kanın fonksiyonel birimlerinde tahribat yarattığı görülmektedir. Kimya sektöründe çalışan işgörenlerde baş ağrısı, yapılan işin dışında yorulma (halsizlik), cilt üzerinde oluşan sorunlar ve yanıklar, gözde tahriş gibi rahatsızlıklar görülmektedir. Kimya sektöründe meslek hastalıklarına tutulan organların başında akciğer ve deri gelmektedir [12].

Türkiye kimya sanayinde çalışan işgörenlerin yıllar itibarıyla geçirdikleri iş kazası sayısının sayısal görünümü 2011 TUIK raporundan alınmış olan Tablo 1'de görülmektedir.

Tablo 1'de görüldüğü üzere 1992-2009 yılları arası iş kazası sayıları analiz edildiğinde özellikle 2008 yılında önemli bir düşüş gözlemlendiği görülmektedir.

Küresel ekonomik krizin etkisi ile kimyasal madde ve ürünlerin imalatı sektöründe kapasite kullanım oranlarındaki düşüş 2008 yılının Ağustos ayında başlamış ve 2009 yılının Şubat ayına kadar devam etmiştir. Bu düşüş çalışan işçi sayısının azalmasından kaynaklanmaktadır. Çalışan işçi sayısının azalmasına paralel olarak da iş kazası sayısında önemli miktarda düşüş yaşanmıştır. Kimya sektöründe yıllara göre çalışan işçi sayıları artışlar ve düşüşler şeklinde değişiklik gösterdiğinden iş kazası sayıları da değişiklik göstermektedir.

Kimya sanayinde görülen ölüm-

ler iş kazalarından ve meslek hastalıklarından kaynaklanmaktadır. Kimya sanayinde görülen ölümlere patlamalar, zehirlenmeler, yangınlar ve kimyasal maddelerin yol açtığı hastalıklar neden olmaktadır. Türkiye kimya sanayinde görülen ölüm sayısı ve ölümden kaynaklanan kayıp işgünü sayısı Tablo 2’de verilmektedir.

Tablo 2 incelendiğinde 1992 yılından 2009 yılına kadar ölüm sayısında önemli düşüşler yaşandığı görülmektedir. Bu durum, dünya kimya sanayinin sağlık, güvenlik ve çevre performansında sürekli iyileştirme konusunda iletişime açık olma

bildirimi ve Türkiye’de değer bulması ile ortaya çıkmaktadır.

4. Değerlendirme

İşçi sağlığı ve iş güvenliğinde gönüllülük kavramı esastır. İşyerlerinde iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi için işveren ile işçinin gönüllük esasına bağlı olarak birlikte çalışması gerekmektedir. Güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı oluşturmakla verimlilik artışı sağlanmakta, sağlık harcamalarında ve ulusal sosyal güvenlik sistemine duyulan taleplerde azalma görülmektedir. İşçi sağlığı ve iş güvenliği sebep-sonuç ilişkisine dayanmaktadır. Çalışanların

Ülkeler arası iş kazaları sıralamasında, Türkiye Avrupa’da birinci, dünyada ikinci sırada yer almaktadır. Türkiye, iş kazaları sonucu meydana gelen ölüm oranı da dünyada başlıca ülkeler arasında yer almaktadır. Türkiye’de meydana gelen ölümcül iş kazaları, İngiltere ile karşılaştırıldığında, oran 1/6 olmaktadır. Bu durum ülke ekonomisine ve ülkenin uluslararası prestiji üzerine de olumsuz etki göstermektedir. Yaşama ve çalışma hakkı, temel insan haklarından biridir. İşçi sağlığı ve iş güvenliği ise, temel insan haklarının korunmasında en önemli unsurdur

Yıllar	İş Kazası Sayısı	Sabit İndeks (1992=100)	Değişken Esaslı İndeks (Zincirleme İndeks)
1992	2,627	100	
1993	1,991	76	76
1994	1,561	59	78
1995	1,629	62	104
1996	1,624	62	100
1997	2,097	80	129
1998	1,679	64	80
1999	1,356	52	81
2000	1,383	53	101
2001	1,031	39	75
2002	1,068	41	104
2003	1,079	41	101
2004	1,215	46	113
2005	1,149	44	95
2006	1,129	42	98
2007	1,145	44	101
2008	704	27	62
2009	800	31	114

Tablo 1: 2011 yılı TUIK raporu

Yıllar	İş Kazası Sayısı	Sabit İndeks (1992=100)	Değişken Esaslı İndeks (Zincirleme İndeks)
1992	2,627	100	
1993	1,991	76	76
1994	1,561	59	78
1995	1,629	62	104
1996	1,624	62	100
1997	2,097	80	129
1998	1,679	64	80
1999	1,356	52	81
2000	1,383	53	101
2001	1,031	39	75
2002	1,068	41	104
2003	1,079	41	101
2004	1,215	46	113
2005	1,149	44	95
2006	1,129	42	98
2007	1,145	44	101
2008	704	27	62
2009	800	31	114

Tablo 2: 2011 yılı TUIK raporu

dikkatsizlik, ihmal ve bilgi sahibi olmama nedeniyle yaşadıkları iş kazaları ve meslek hastalıkları ölüm ve iş göremezlik ile sonuçlanmaktadır.

Tehlikeli kimyasallar sağlığa, çevreye ve güvenliğe zarar vermektedir. Bu zararları en aza indirmek için işveren-işçi ve devlet birlikte çalışmalıdır. İşveren, işçi sağlığı ve güvenliğini korumak için ilgili eğitim ve bilginin çalışanlara verilmesini ve tesis içinde modernizasyonu sağlamalı, teknik gelişmeleri uygulamalı, yetkin kişiler çalıştırmalı, işyerinde yasal çalışma süresine uymalı ve kullanılacak kimyasal madde vb seçiminde işçilerin sağlık ve güvenliğini göz önünde bulundurmalıdır. Çalışanlar ise işçi sağlığı ve iş güvenliği kurallarını dikkatle uymaları, alet, ekipman ve kimyasalları talimatlarına uygun olarak kullanmalı, koruyucu malzeme-

lerini de yerinde ve zamanında kullanmaya özen göstermelidir. Devlete yönelik alınacak önlemler mevzuatta gerekli düzenlemeler yapılarak güvenlik ve sağlık standartları hazırlamak, yasa, tüzük ve yönetmenliklerle işçi sağlığı ve güvenliği hakkında zorlayıcı ve yasaklayıcı önlemler almak, koruyucu hekimlik ve iş kazalarına yönelik sağlık kuruluşlarını oluşturmak, okullarda özellikle meslek liselelerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği derslerini okutmak, işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunu işletmelerin sosyal sorumluluk projeleri haline dönüştürmelerini teşvik etmek, iş yerlerine yönelik denetimin nitel ve nicel olarak artmasını sağlamak, ağır sanayi kapsamına giren kimya sanayinde çalışan işçilerin periyodik muayenelerinin ve sağlık hizmetlerinin kamu hastanelerinde yapılmasını teşvik etmek,

işçi sağlığı ve iş güvenliğinin küçük çaplı işletmelerde de tesis edilme zorunluluğunu getirmek ve kimya sanayinin çevreye verdiği zararı en aza indirmek için gerekli yasal düzenlemeleri yapmaktır.

Kimya sanayinde yaşanan kazaları kontrol altına almak için yeni teknolojilerin ve yeni iş süreçlerinin bu sanayi kolunda geliştirilmesi gerekmektedir. Modern sanayi koşullarında işçiler daha az fiziksel çaba göstererek daha fazla iş üretmektedirler. Bu nedenle birçok örgüt verimsiz çalışma koşullarını yeni teknolojilerle ortadan kaldırarak daha sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı oluşturmaktadır.

Kimya sanayinde mesleki güvenlik yönetim sistemi kurularak kaza oranları, personel yaralanmaları azaltılmakta ve çalışma koşullarını geliştir-

mektedir. Bu durum çalışanın motivasyonunu artırmakta ve devamsızlığı azaltmaktadır. Aynı zamanda mesleki güvenlik yönetimi işletmenin imajında, ününde, verimliliğinde ve yenilik çalışmalarında pozitif bir etki sağlamaktadır.

5. Öneriler

Kimya sanayinin faaliyet alanı, doğal maddelerin kimyasal yapısını değiştirerek diğer endüstrilerde veya günlük yaşamda kullanılmak üzere yeni maddeler üretmektir. Kimya sanayinde çalışanlar için kimyasal maddeler risk taşımaktadır. Tehlikeli kimyasallar sağlığa, çevreye ve güvenliğe zarar vermektedir. Bu zararları en aza indirmek için işverenlerin, işçilerin ve devletin birtakım tedbirler alması gerekmektedir.

1. İşveren, işçilerin sağlığını ve güvenliğini korumak için mesleki riskleri önlemek adına gerekli eğitimin ve bilginin işgörenlere verilmesini ve modern araç ve gereçlerin organizasyonda tesis edilmesini sağlamalıdır.

2. İşveren, teknik gelişmelere ayak uydurmalı, işe uygun ehil insanları çalıştırmalı, işyerinde yasal çalışma süresine uymalı ve kullanılacak kimyasal madde ve preparatların seçiminde işçilerin sağlık ve güvenliğini göz önünde bulundurmalıdır.

3. Çalışanların, işçi sağlığı ve iş güvenliği kurallarına dikkatle uymaları, alet ve makineleri ve kimyasalları talimatlarına uygun olarak kullanmaları gerekmektedir.

4. Çalışanlar işyerinde koruyucu tedbirlere uymalıdır. Çalışan-

lar, işyerinde maruz kalacakları tehlikeleri azaltmak için koruyucu gözlük, baret, yüz siperi, kulak tıkacı, gaz maskesi, çizme, koruyucu önlük veya giysi gibi malzemeleri yaptıkları işe göre uygun olarak kullanmalıdır.

5. Çalışan, yanıcı ve uçucu özellikteki kimyasalların yanında kaynak yapmamalıdır.

6. Çalışan ve işveren, iş yerinde yaralanmanın ve düşmelerin önüne geçebilmek için zeminin ıslak ve nemli olmamasına dikkat edilmelidir. Tehlikeli kimyasalları kullanan işçiler kimyasal maddelerin yol açacağı sağlık riskleri ve güvenli kullanımları hakkında eğitilmelidirler.

7. İşveren, mümkün olduğunca az toksik kimyasallar kullanmasını sağlamalıdır.

8. Devlet, mevzuatta gerekli düzenlemeler yapılarak güvenlik ve sağlık standartları hazırlanmalı, yasa, tüzük ve yönetmenliklerle işçi sağlığı ve güvenliği hakkında zorlayıcı ve yasaklayıcı önlemler alınmalıdır.

9. Devlet, koruyucu hekimlik ve iş kazalarına yönelik sağlık kuruluşlarını oluşturmaları, okullarda özellikle meslek liselerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği derslerini okutmaları, işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunu işletmelerin sosyal sorumluluk projeleri haline dönüştürmelerini teşvik etmelidir.

10. Devlet, iş yerlerine yönelik denetimin nitel ve nicel olarak artmasını sağlamalı, ağır sanayi kapsamına giren kimya sanayinde çalışan işçilerin periyodik muayenelerinin ve sağlık hizmetlerinin kamu hastanelerinde

yapılmasını teşvik etmelidir.

11. Devlet, işçi sağlığı ve iş güvenliğinin küçük çaplı işletmelerde de tesis edilme zorunluluğunu getirmeli ve kimya sanayinin çevreye verdiği zararı en aza indirmek için gerekli yasal düzenlemeleri yapmalıdır. Bu yasal düzenlemeler sanayi tesisinin bacasına filtre takmadan tehlikeli maddelerden oluşan kimyasal atığın çevre ve insan sağlığı açısından zararsız hale getirilmesine ve tehlike içermeyen kimyasal atığın geri dönüşümünü sağlamaya kadar uzanan bir dizi süreçleri içermelidir.

Sonuç

İşçi sağlığı ve iş güvenliği; işyerlerinde iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi için gerekli bütün faaliyetleri kapsayan bir kavram olup, işveren ile işçinin birlikte senkronize olarak yönetecekleri bir yapı olma özelliğini taşımaktadır. Kimya sektöründe işçi sağlığı ve iş güvenliğine yönelik alınan tedbirler ile iş kazaları zamanla göreceli bir azalış göstermiştir. Aynı zamanda iş kazaları ile ortaya çıkan insan kayıpları ve maddi kayıplar gereken önlemlerin alınması ile en az seviyeye düşürülmüştür.

Çalışan, işveren ve devlet işbirliği yaparsa sağlık, güvenlik ve çalışma şartlarında büyük çapta iyileştirmeler yaşanabilir. İşçi sağlığı ve güvenliği hükümlerine gereği gibi uyulmaması sonucu işçiler meslek hastalığına ve iş kazasına uğrayarak sürekli veya geçici iş göremez hale gelmekte ya da ölümlerle sonuçlanan

durumla karşılaşmaktadırlar. İş kazaları ve meslek hastalıkları sadece işçi ve işvereni etkilememekte aynı zamanda ülkenin de iş gücü ve ekonomik kaybına neden olmaktadır.

Kaynaklar

1. Teknik Personelin İş Kazalarının Nedenleri ve Önlenmesine Yönelik Görüşlerinin Belirlenmesi Üzerine Bir Araştırma; Ali Aybek, Özkan Güvercin, Çetin Hürşitoglu, KSÜ Fen ve Mühendislik Dergisi 6(2) 2003 KSU J. Science and Engineering 6(2) 2003
2. Assessment of Health Safety and Environment Management System function in contracting companies of one of the petro-chemistry industries in Iran, a case study; Pari Shafaei Gholami, Parvin Nassiri, Rasoul Yarahmadi, Abdolamir Hamidi, Roksana Mirkazemi, Safety Science 77 (2015) 42-47
3. Health and Safety in Today's Manufacturing Industry, S Geldart, Wilfrid Laurier University, Brantford, ON, Canada;

8.10, 2014 Elsevier Ltd.

4. Improvements of safety management system in Korean chemical industry after a large chemical accident; Kwanghee Lee, Hyuck-myun Kwon, Seungsik Cho, Jiyong Kim, Il Moon, Journal of Loss Prevention in the Process Industries xxx (2015) 1-8
5. NARAC: an emergency response resource for predicting the atmospheric dispersion and assessing the consequences of airborne radionuclides. Bradley, M.M., 2007.
6. Chemicals regulation and precaution: does REACH really incorporate the precautionary principle, Hansen, S.F., Carlsen, L., Tickner, J.A., 2007, Environ. Sci. Policy 10, 395-404.
7. Process Control Systems in the Chemical Industry: Safety vs. Security, Jeffrey Hahn, Donna Post Guillen, and Thomas Anderson, Process Safety Progress Volume 25, Issue 1, Article first published online: 1 DEC 2005
8. Korean experience of process safety management (PSM) regulation for

chemical industry, Hyuck-myun Kwon, Chang-jin Lee, Donghyun Seo, Il Moon, Journal of Loss Prevention in the Process Industries xxx (2015) 1-4

9. Results of the Finnish national survey investigating safety management, collaboration and work environment in the chemical industry, Toivo Niskanen, Kyösti Louhelainen, Maria L. Hirvonen, Safety Science 70 (2014) 233-245.
10. Safety leadership and safety performance in petrochemical industries: the mediating role of safety climate, Wu, T.-C., Chang, S.-H., Shu, C.-M., Chen, C.-T., Wang, C.-P., 2011. J. Loss Prev. Process Ind. 24 (6), 716-721.
11. Method for identifying errors in chemical process development and design base on accidents knowledge, Kamari-zan Kidama, Haslinda A. Sahaka, Mimi H. Hassima, Haslinda Hashima, Markku Hurme, Process Safety and Environmental Protection 97 (2015) 49-60.
12. Türkiye kimya sanayiinde işçi sağlığı ve iş güvenliği, Dr. Oya Korkmaz, ZKU Sosyal Bilimler Dergisi, Cilt 7, Sayı 14, 2011.



SATICI FİRMA PERSONELİNE YÖNELİK KİŞİSEL KORUYUCU DONANIM EĞİTİM SEMİNERLERİ

- ▶ KKD ve Ambalajlar Üzerinde Bulunması Gereken İşaret ve Tanımlar
- ▶ Doğru KKD Seçimini Nasıl Yaparız?
- ▶ KKD Sınıflandırması
- ▶ Kafa Koruyucular
- ▶ Gövde Koruyucular
- ▶ El Koruyucular
- ▶ Ayak Koruyucular

KATILIM ÜCRETLERİ

TIGIAD Üyesi Firma Personeli : 40 TL

TIGIAD Üyesi Olmayan Firma Personeli: 75 TL

İSTANBUL

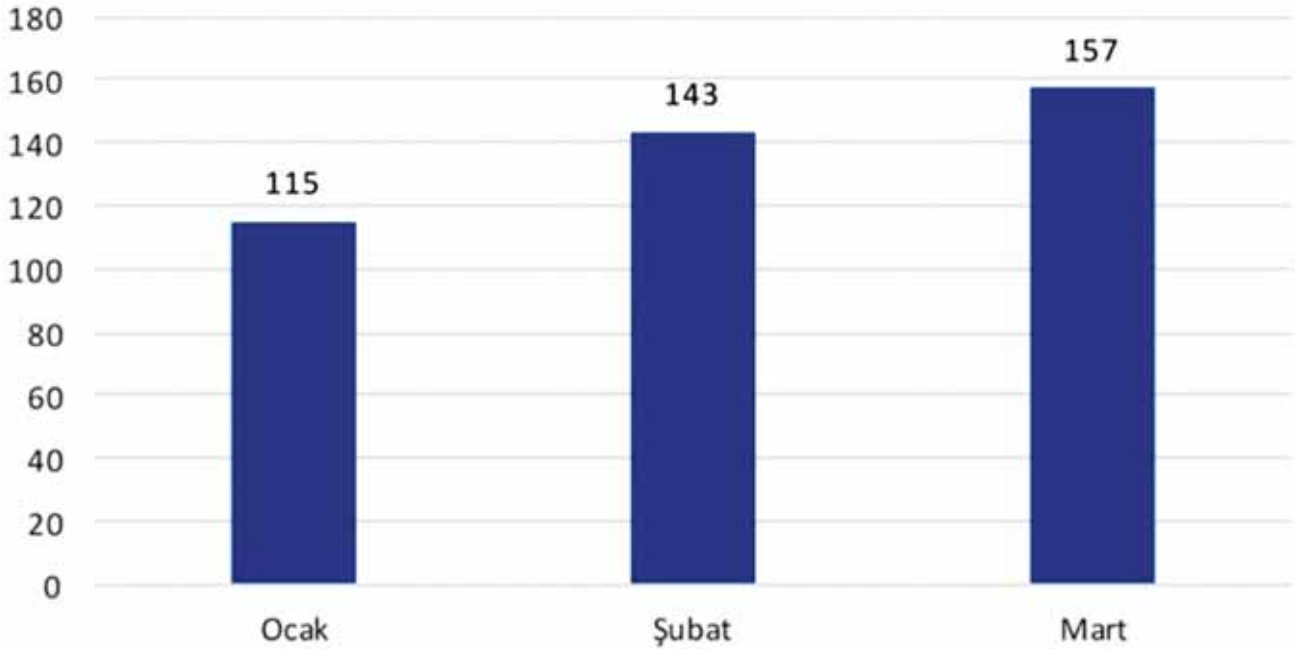
AYRINTILI BİLGİ İÇİN LÜTFEN BİZİMLE İLETİŞİME GEÇİNİZ:

www.tigiad.org.tr | 0212 235 99 10

2016 MART AYINDA EN AZ 157, YILIN İLK ÜÇ AYINDA İSE EN AZ 415 İŞÇİ YAŞAMINI YİTİRDİ

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisinin hazırladığı ve son yıllarda İş Kazaları açısından Türkiye’de yapılan en iyi çalışmalardan biri olma özelliğini taşıyan rapor çarpıcı bilgilerle dolu.. Bu çalışmalarından dolayı İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi’ne teşekkür ederiyoruz..

2016 / Ay Ay İş Cinayetleri



Rapora göre Ocak ayında en az 115 işçi, Şubat ayında en az 143 işçi, Mart ayında ise en az 157 işçi olmak üzere toplam 415 işçi yaşamını yitirdi.. Bu tablo, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisinin 2012’den itibaren düzenli olarak tuttuğu kayıtlarlar arasında en yüksek oran..

Raporda geçmiş yıllardaki Mart ayı istatistiklerine de yer verilmiş. Buna göre;

2012 yılının Mart ayında en az 59 işçi,

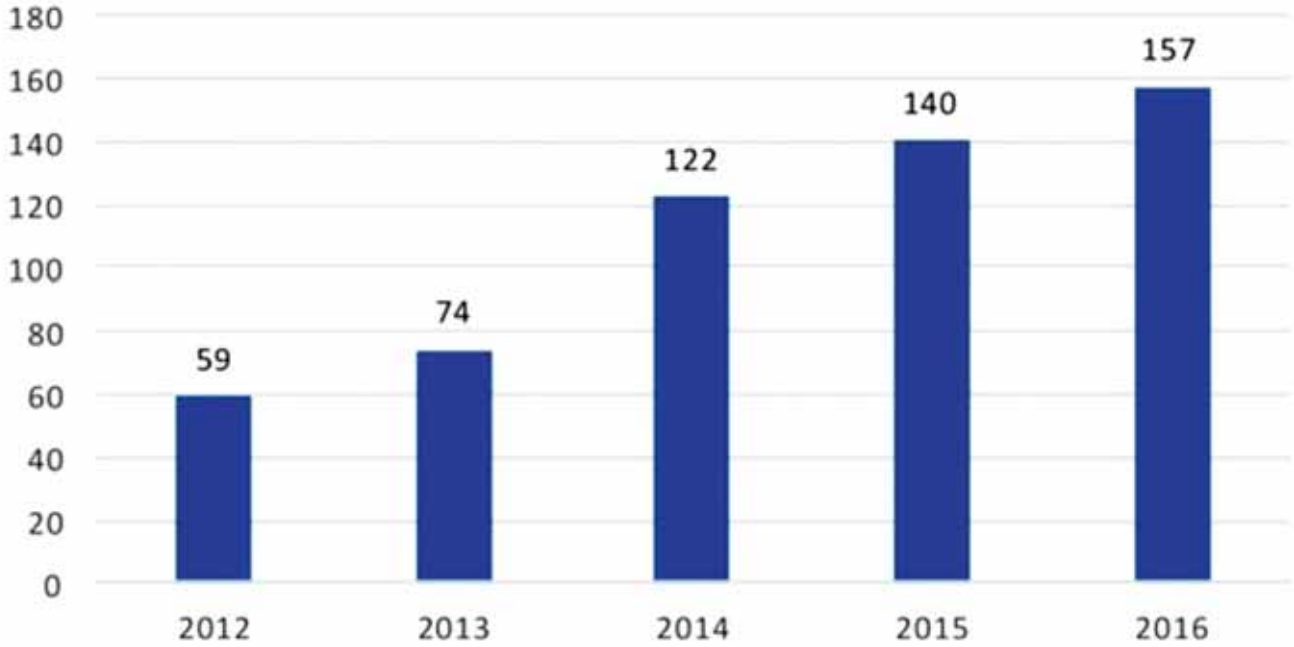
2013 yılının Mart ayında en az 74 işçi,

2014 yılının Mart ayında en az 122 işçi,

2015 yılının Mart ayında en az 140 işçi,

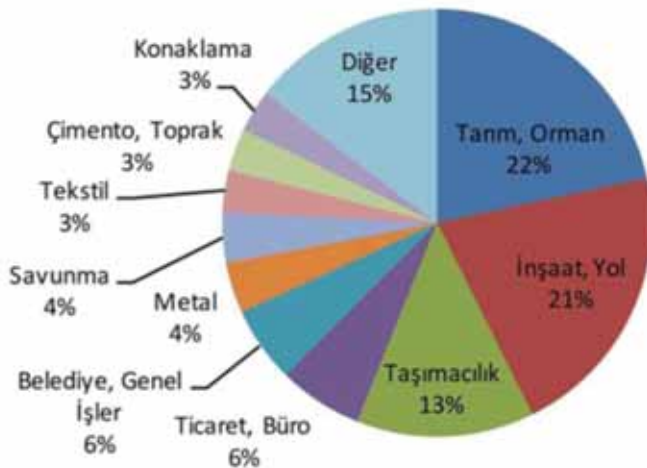
2016 yılının Mart ayında ise en az 157 işçi yaşamını yitirdi...

Mart Ayı İş Cinayetleri 2012-16

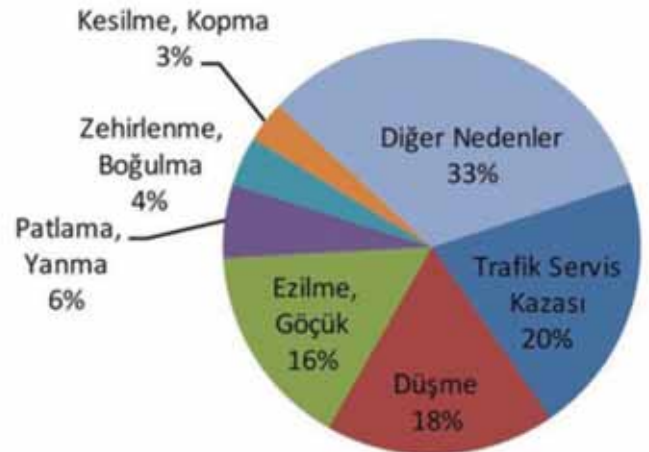


Mart ayında yaşamını yitiren 157 emekçinin 124'ü işçi, memur statüsünde çalışan ücretlilerden; 28'i çiftçilerden/küçük toprak sahiplerinden ve 5'i esnaflardan olmak üzere 33'ü kendi nam ve hesabına çalışanlardan oluşuyor...

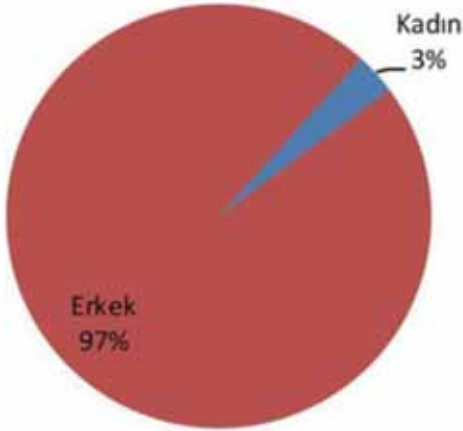
İş Kollarına Göre



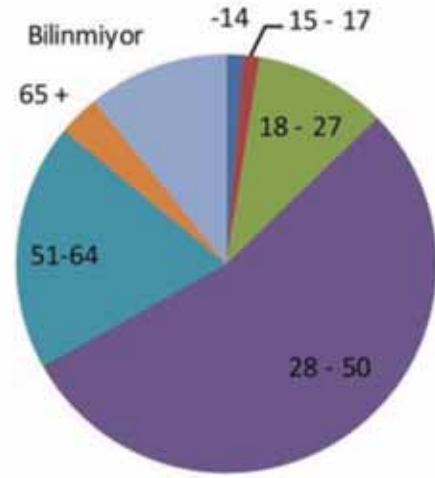
Nedenlerine Göre



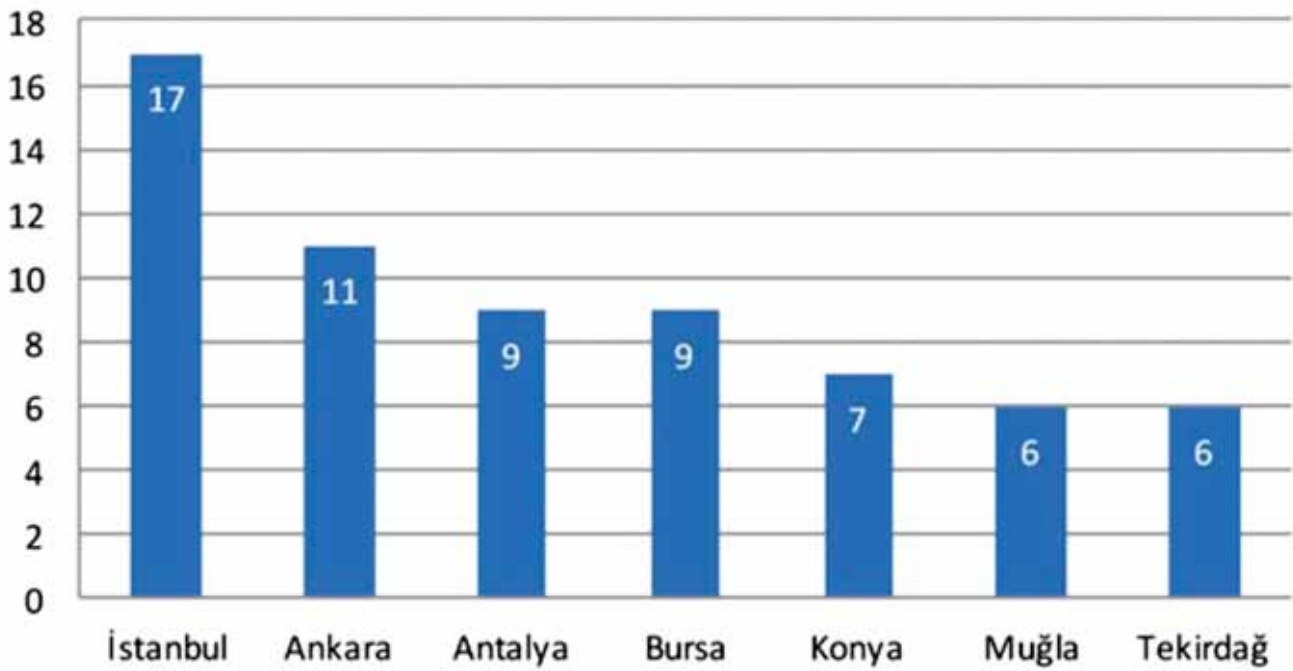
Cinsiyete Göre



Yaş Gruplarına Göre



İlk 7 Şehir



ERATAŞ İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI SABİT SİSTEM YAŞAM HATTI

Sabit Sistem Yaşam Hattı; yüksekte çalışma yapacak personelin, paraşüt tipi emniyet kemerini geri sarımlı düşüş durdurucu veya lanyard vasıtasıyla bağladığı ve serbest şekilde hareket edebildiği sistemlerdir. Bir diğer ifade ile de Sabit Sistem Yaşam Hattı; alışlagelmiş ankraj noktası oluşturulmasından ziyade ankraj hatları oluşturularak, yüksekte güvenli ve sürekli çalışma ortamı sağlanmasıdır.

Sistem; yatay ve dikey yaşam hattı olarak ikiye ayrılır ve sistemin gerektirdiği standartlar da aşağıda belirtilmiştir:

EN353-1 Dikey yaşam hattı

EN795-A Ankrajlar

EN795-B Geçici Yatay Yaşam Hattı

EN795-C:2012 Halatlı Sabit Sistem Yatay Yaşam Hattı

EN795-D Raylı Sabit Sistem Yatay Yaşam Hattı

Sabit Sistem Yaşam Hattı ve genel itibarıyla yüksekte çalışma uygulamaları, ciddi mühendislik çalışmaları gerektirmektedir ve standartlara uygun olmayan çözümler, riski arttırmaktan başka bir işe yaramayacaktır.



ERATAŞ

EMERTON SUMMER TAKIM



5 in 1

Yelek, Askılı tulum, Mont, Pantolon, Şort

Tek üründe dört mevsim yaşayın.

www.ergonom.com.tr

İS'TE YÜKSEK GÜVENLİK

KAYASAFETY.COM

KAYA SAFETY

K-2010

YATAY YAŞAM
HATTI KULLANIMI

/KAYASAFETY

/KAYA_SAFETY

/KAYASAFETY

GEBZE OSB 1000. SK NO:1015 ÇAYIROVA, KOCAELİ, TÜRKİYE

SATIŞ@KAYASAFETY.COM T: +90 262 677 19 19 pbx F: +90 262 677 19 10

KAYA GRUBU

uvex

PROTECTING PEOPLE

DÜNYANIN EN HAFİF, ERGONOMİK VE KONFORLU İŞ GÜVENLİĞİ AYAKKABISI

Focus Open 2013
Silver

reddot design award
winner 2013

MITSUBISHI
BUNDOESPORTS
DEUTSCHLAND
2004
NORINCO

- Su geçirmez teknoloji
- Climazone teknolojisi sayesinde hava alabilen üst katman
- %100 metal free
- Ergonomik tasarım, koruma ve konfor arasında denge
- Delinmeye direnç gösteren taban teknolojisiyle RED DOT DİZAYN ÖDÜLÜNÜ kazanmıştır.
- Sportif çok fonksiyonlu anatomic
- Mikrokadife üst katman
- İç katman optimum hava alabilme özelliği
- Çift yoğunluklu poliüretan taban
- Darbe emici topuk bölgesi
- Mükemmel kayma direnci

Tel: +90 322 380 00 00

Fax: +90 322 380 01 01

www.altekyapimarket.com

Endüstriyel Yapı Market

JONESCO ÇEVRE KORUMA ÜRÜNLERİ

%100 Geri Dönüşümlü PE-Polietilen Kimyasal Maddelere Dayanıklı

250 lt ve 485 lt. Kapasiteli 1,2 ve 4 Varillik Döküntü Toplama Paletleri



20,30,40,60,100 Litrelik Döküntü Toplama Tavaları

450 lt. Kapasiteli 2 ve 4 Varillik Yatay Depolama ve Döküntü Toplama Rafları



1120 Lt. Kapasiteli 1 ve 2 IBC Tank Döküntü Toplama Paletleri



Daha fazlası için lütfen www.canis.com.tr adresimizi ziyaret ediniz...

Uzuncaayır Cad. Konur İş Merkezi No: 2 Kat: 2/4B-47 Hasanepaşa 34722 Kadıköy - İstanbul - Türkiye
Tel: +90 (216) 428 15 40 • Faks: +90 (216) 328 40 02 • canis@canis.com.tr • www.canis.com.tr

CANIS
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİK
MLZ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.



Plum, QuickSafe ile işletmelerdeki ilkyardıma optimize ve sistematize eden yeni ve esnek bir çözüm sunmaktadır. Quicksafe kutusunda içerik olarak göz yıkama, yara bakımı ve küçük yanıklar gibi en önemli ürünler üzerine odaklanılmıştır. Şeffaf ve sağlam plastik kutu 4 farklı donanım ile sunulmaktadır:

- Basic ilkyardım ürünlerinde birincil ihtiyaçları göz yıkama olan işletmeler için uygundur.
- Chemical Industry asit/baz hasarı risklerinin özellikle yüksek olduğu işletmeler için donatılmıştır.
- Food Industry gıda ürünleri sanayisi ve endüstriyel mutfakların ihtiyaçlarına uyarlanmıştır.
- Complete göz yıkama maddesi, yara bandı, kompres bandajları, yara temizleyici peçeteler ve küçük yanıklarda kullanılmak üzere serinletici bir jel içermektedir. Böylece, her işletmedeki ihtiyaçların çoğu karşılanmış olur ve ürünlere her zaman kolayca ulaşabilirsiniz.

QuickSafe kutusu alternatif olarak, ilgili işletmedeki güncel ihtiyaçlara göre donatılabilecek ve dolayısıyla içinde herhangi bir şey olmayan şekliyle de sunulmaktadır.

Yağlı parçalar için en güvenli çözüm...



Çok yağlı ortamlar için en iyi koruma Yüksek dayanıklılık, kayma ve cilt koruması bir arada

MAPA'nın yağlı ortamlar için özel geliştirdiği tasarlarda en yüksek performans sonuçları: **ULTRANE 500 & KRYNIT 580**. En belirgin avantajları:

- Yağlı ve kirli parçaları kaldırırken mukammler tutuş sağlar
- Yüksek kaydırmazlık ve Yağ Geçirmezlik Teknolojisi
- Özel kaplama teknolojisi piyasada mevcut standart
- Uzun ömürlüdür
- Kesilme Direnci - Sıvıya 3 (Krynit 580)

MAPA®
PROFESSIONNEL
www.tr.mapa-pro.com



UNIVERSAL®
techno

KİMYASAL VE MİKROORGANİZMA KORUYUCU NİTRİL YEŞİL ELDİVEN



%100 Nitrilden imal edilmiş, içi pamuk astarlı yüksek koruma sağlayan eldiven.

KULLANIM ALANLARI:

- Kimyasal madde kullanılan işlerde
- Petrol türevleri yağların Solvent ve Asitlerin kullanıldığı ortamlarda
- Mikroorganizmaların bulunduğu (gıda üretimi ve dağıtımı) işlerde
- Dolum tesisleri gibi özel teknik petrol işlerinde
- Boya imalat ve Matbaa endüstrisinde
- Tarımsal ilaç uygulama faaliyetlerinde
- Yağlı ve kirli ortamlarda

ÖZELLİKLERİ:

EN 388:2003 mekanik riskler, EN 374-2 ve EN 374-3 kimyasal ve mikroorganizmalara ilişkin riskler ile EN-420 genel kullanım standartlarının öngördüğü şartlara göre üretilmiştir.

Agrıma Direnci (0-4) :	3
Kesilme Direnci (0-4) :	1
Yırtılma Direnci (0-4) :	0
Dalırma Direnci (0-4) :	1
A: (Metanol 0-6)	
J: (Heptan 0-6)	
K: (Sodyum Hidroksit %40 0-6)	
L: (Sülfirik Asit %96 0-6)	

CANSULAR
HİRDAVAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.



EKS Emniyet Kemer Sanayi ve İş Güvenliği Malzemeleri Ltd. Şti.

Kuruluşumuzdan bu yana prensiplerimizden taviz vermeden ortaya koyduğumuz iş anlayışımıza uygun olarak en büyük hedefimiz, üretimlerimizi en yüksek kalite standartlarında üretmek ve tam zamanında teslim etmektir. Ayrıca en modern ekipman ve üretim yöntemleri ile gerçekleştirdiğimiz imalatlarımızın yüksek verimlilik ve kararlılık içerisinde bitirilmesini, öte yandan da ortaya çıkacak müşteri memnuniyetinin gelecekteki işlerimiz için referans teşkil etmesini sağlayarak ilke ve prensiplerimize olan bağlılığımızı her daim göstermek istiyoruz.

Vizyonumuz firmamızın sürekliliğini temin ederken, müşterilerimize her zaman için beklediklerinden daha fazlasını sunmayı amaçlıyoruz. Çalışanlarımızla birlikte en üst seviyede tuttuğumuz çalışma enerjimizi firmamızın adı altındaki bütün işlerde ortaya çıkardığımız fayda ve müşteri memnuniyetinden alıyoruz. Sahip olduğumuz bu çizgiyi yeni kuşaklar için de her koşulda koruyacağımız inancındayız.

Motivasyonu yüksek profesyonel ekibimiz ve kaliteden ödün vermeksizin başarıya tutkumuz, bizi sektördeki rakiplerimizden daha farklı bir yere konumlandıran en güçlü özelliğimizdir. Güçlü ve güvenilir itibarımız zaman baskısı yüksek, teknolojik olarak riskli projelerde çalışan, güvenliğe önem veren mükemmeliyetçi iş anlayışımızın ve anlayışımızın bir eseridir. Güven anlayışını temel alan ticaret yapımız sayesinde ise müşterilerimize en kaliteli hizmeti, en hesaplı maliyetle ve doğru zamanda sunmaya devam edeceğiz. EKS Emniyet Kemer San. Ltd. Şti. olarak, bugüne kadar sağladığımız istikrarlı büyüme, stratejimizin doğal bir neticesi olarak devam edecektir.

Ostim Org. San. Blg. 1251. Sokak No: 3 Yenimahalle - Ankara

Tel: +90 312 354 23 89
+90 312 385 38 85

Faks: +90 312 385 58 56

www.eksisguvenligi.com

info@eksisguvenligi.com



300°C
Metal
FREE



S3

JALAS 3358 EASY GRIP

Taban / Sole : RPU

Burun koruması / Protective toecap : ✓

Taban koruması / Penetration-resistant sole : ✓

Su geçirmez / Water-resistant upper : ✓

ESD : ✓

Bedenler / Sizes : 36 - 47

Standart / Certification : CE EN ISO 20345:2011,
S3 SRC HRO



Kaynak İşlerine Uygun
Suitable for Welding

Order Nr.
Sipariş Kodu
33580



İşçinin Güvenliği, İşyerinin Güvenliğidir...

PERPA TİCARET MERKEZİ B BLOK KAT:8 NO:978-980 ŞİŞLİ/İSTANBUL
(T) 0 212 210 11 18 / (F) 0 212 210 12 18 / (W) www.iskoruma.com





YÜKSEKTE ÇALIŞMA EĞİTİM MERKEZİMİZ AÇILDI

Orhanlı Mah. Demokrasi Cad. No:26/13 Tuzla - İstanbul +90 (216) 688 3622
www.numekosafety.com info@numekosafety.com

numeko
SAFETY
NUMEKO İŞ GÜVENLİĞİ SAN. TİC. A.Ş.

numekosafety.com

CENTURION VULCAN YÜKSEK ISI GÜVENLİK BARETİ:

Yayılan (radyan) yüksek ısı riskinin olduğu döküm, petrokimya gibi endüstrilerde kullanılmak üzere tasarlanmış; 500C dereceye kadar radyan ısıda güvenli çalışma olanağı sağlayan eşsiz Vulcan güvenlik bareti ülkemizde döküm ve demir-çelik endüstrilerinde kabul görmüştür ve Centurion Safety Products firmasının özel tasarım ürünlerinden biridir.

Altı nokta tekstil içliği, renk ve bas çevir ratchet baş bandı opsiyonları ile yüksek radyan (yayılan) ısı riski ile yapılan çalışmalarda Vulcan güvenlik bareti güvenilir bir çalışma ekipmanıdır. Fiberglas, cam destekli plastik'ten imal edilmiş olan Vulcan baret yaklaşık 375 gr ağırlığındadır, barete takılabilecek kulaklık, yüz siperi gibi ekipmanlarla uyumludur ve yüksek radyan ısı ile çalışma söz konusu olduğunda, gold siper ile uzun süreli performans ve koruma sağlamaktadır. Yüz siperi ile çalışıldığında, kadar yüksek ısıya mukavvim özel kasnağı ile bir set oluşturmaktadır. 2000V Elektrik, yatay deformasyon, erimiş metal direnci ve -30 C derece performans özelliği bulunmaktadır.



Polarize gözlük camlı COFRA GÖZLÜKLER yoğun ışık ve parlamaya karşı benzersiz koruması sayesinde yüksek konfor ve mükemmel görüş sağlar.

LIGHTNING POLAR

Mükemmel tutunan ve her türlü yüz şekline uyarlanabilir 8-puan esnek polarize camlı gözlükler. Onları öne çıkaran yalnızca sportif tasarımları değil, aynı zamanda konforlu hafiflikleri ve esnek dizaynlarıdır. Polikarbon çerçeve çok daha iyi mekanik dayanıklılık sağlar, buğuyu ve iç ısıyı engellemek için havalandırma kanalları ile tasarlanmıştır. Sapların parçaları ve burunluklar mükemmel konfor sağlayan yumuşak malzemeden üretilmiştir.

Ambalaj: Her kutuda tek paketlenmiş 10 gözlük seti



ORCAN TEKSTİL VE İŞ GÜV. MALZ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.

Hasanpaşa Mandıra Cad. Konak İş Merk. B Blok No: 5 Kadıköy / İSTANBUL
Tel : 0216 325 15 87 - Fax : 0216 325 15 88 - E-mail : bilgi@orcanltd.com
www.orcanltd.com

Honeywell



Check & Go

Kesilme dirençli eldivenler
kesilme direnç seviyesinin
kolayca anlaşılabilmesi
için dizayn edilmiştir

info-turkey.hsp@honeywell.com

www.honeywellsafety.com

KİLİTLEME/ ETİKETLEMENİN HIZLI VE GÜVENLİ UYGULAMASI

Kilitleme/Etiketleme çok başarılı bir sonuç ortaya koyarken, yoğun bir hazırlık dönemi gerektirir. Brady, dünya çapında deneyimi ile en iyi kilitleme/etiketleme uygulama programlarının uygulanmasına yardımcı olabilir.

Bulut tabanlı Link360 güvenlik yazılımına bir ay boyunca ücretsiz erişim sağlayın

Ücretsiz deneme sürümüne erişmek ve avantajlarını görmek için videoyu izleyin.

www.bradyeurope.com/LOTOservices



WIN Automation İstanbul, 19 - 22 Mart 2015 standımızı ziyaret edin (2, B-150)



İŞGÜVENLİĞİ MERKEZİ

Yanmalar... Neden VESTA?

VESTA anında soğutur ve uzun süre soğuk tutar.
VESTA katı hale getirilmiş sudur. Bu nedenle yara üzerinden akıp gitmeden uzunca süre kalır.
VESTA yaralı kısmı nemli tutar.
VESTA yarayı steril tutar ve dışarıdan gelen pisliklere ve enfeksiyonlara karşı korur.
VESTA kullanımı çok kolaydır.
VESTA yaraya yapışmaz, kolayca yaradan uzaklaştırılabilir.

ACIYI, AĞRIYI YOK EDER DOKU HASARINI ENGELLER!

Vestatex Yanık Battaniyesi

- VESTATEX çok büyük yanıklarda kullanılmak için tasarlanmıştır. Yaklaşık 1300 gr hidrojel ihtiva eder.

- VESTATEX çok yüksek ısı emme kapasitesi ile yanmayı durdurarak doku hasarının derinleşmesini engeller. Isı nedeniyle kaybolan nemliliği sağlar. Deriyi yapışmaz. Steril olduğu için yanma nedeniyle açılan deriden enfeksiyon kapılmasını engeller.

- VESTATEX Ambulanlar, hastaneler ve yanma ve patlama riski yüksek olan iş yerlerinde tercih edilmektedir.

VESTATEX boyutları
70 cm x 80 cm (1300 gr) büyük yanıklar için



Yanık Setleri

- Küçük Set
VESTAGEL 6x12g kutu 1 adet
VESTASAN ÖRTÜ 8x18cm 10 adet
VESTASAN ÖRTÜ 9x10cm 5 adet
VESTASAN ÖRTÜ 15x20cm 2 adet
VESTASAN ÖRTÜ 35x50cm 1 adet
Çanta 1 adet

- Büyük Set
VESTAGEL 6x12g kutu 1 adet
VESTASAN ÖRTÜ 8x18cm 10 adet
VESTASAN ÖRTÜ 9x10cm 5 adet
VESTASAN ÖRTÜ 15x20cm 3 adet
VESTASAN ÖRTÜ 35x50cm 1 adet
VESTATEX 70x80cm 1 adet
Çanta 1 adet



Vestasan Yanık Örtüsü



Vestagel Yanık Kremi

İŞGÜVENLİĞİ MERKEZİ

Evren Mahallesi, Bahar Cad. No: 31 Güneşli - Bağcılar / İSTANBUL
Tel: 0212 657 17 14 - 657 17 16 - 657 17 26 Faks: 0212 657 17 68
isguvenligi@ttmail.com - www.isguvenligimerkezi.com

STARLINE

KAYDIRMAZ BANT

Starline Kaydırmaz Bantlar kaygan zeminlerde kaydırmazlık sağlar. Kaymadan kaynaklanabilecek kazaları engellemek için idealdir. Su, temizlik malzemeleri ve UV ışınlarına karşı dayanıklıdır. Yoğun ve uzun süreli kullanıma uygundur.

Kullanım Alanı: Basamaklar, rampalar, merdivenler, bina girişleri, tekneler, su sporları ile ilgili donanımlar...



Renk: Sarı/Siyah
· 25mm x 15mt.
· 50mm x 15mt.



Renk: Siyah
· 25mm x 15mt.
· 50mm x 15mt.

SUYA KARŞI DAYANIKLI!

www.starlinesafety.com



VEO AV12 BARET



ÜRÜN ÖZELLİKLERİ

- Havalandırılmalı
- 6 noktadan bağlantılı içlik
- Tekstil içlik
- Kulaklık ve vizör ile uyumlu
- Vinil ter bandı
- ABS malzemeden üretilmiş
- Yağmur kanalı
- Vidalı ayarlama
- Ayarlanabilir tekstil çene bağı
- Ergonomik ve hafif dizayn
- Beyaz ve sarı renklerde

NO	ADI / SOYADI	ADRESİ	TELEFON / FAKS	WEB / E-MAIL
1	EVREN İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ LTD.ŞTİ ERDOĞAN EVRAN	Fermeneciler Cad.No:7 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 244 26 23 Fax: 0212 243 56 49	www.evrenis.com.tr evrenis@ttmail.com
2	ALARM YANGIN SÖNDÜRME CİHZ.LTD.ŞTİ. MURAT KANGÜN	Bakır ve Piriçler San.Sit. Açelya Cad. No:17 Beylikdüzü / İSTANBUL	Tel : 0212 875 94 77 Fax: 0212 875 94 82	www.alarmyangin.com alarm@alarmyangin.com
3	CAN İŞ SAĞLIĞI VE GÜV.MALZ.LTD.ŞTİ. GÜLAY YASAN	Uzunçayır Yolu Cad. No:2/46-47 Hasanpaşa / İSTANBUL	Tel : 0216 428 15 40 Fax: 0216 326 40 02	www.canis.com.tr can@canis.com.tr
4	ÇİFTEL İŞ GÜVENLİĞİ MALZ.SAN.TİC.A.Ş. OSMAN ZEKİ AKDAĞ	Tünel Cad. Apkan Han No:36 /1 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 249 79 32 Fax: 0212 252 24 97	www.ciftelis.com info@ciftelis.com
5	İGES İŞ GÜVENLİĞİ EKİP.SAN.Ve TİC.LTD.ŞTİ. CEMİL BAŞGÖL	Davutpaşa Cad. Yıldız Sok. No: 8/A Topkapı-Zeytinburnu / İSTANBUL	Tel : 0212 501 38 26 Fax: 0212 501 36 34	www.iges.com.tr iges@iges.com.tr
6	YORUM İÇ VE DIŞ TİC.LTD.ŞTİ. ALİ ABBAS YOLDAŞ	Dudullu Org. San. Böl. 4. Cad. No:8 Esenşehir- Ümraniye / İSTANBUL	Tel : 0216 415 17 17 Fax: 0216 526 40 12	www.yorunticaret.com.tr bilgi@yorunticaret.com
7	DERİ - İŞ SAN. A.Ş. NORİ MEŞULAM	Necatibey Cad. No:39 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 293 79 49 Fax: 0212 251 91 74	www.deriis.com deri-is@deriis.com
8	AYDINLAR TİCARET AYDIN ÜNSOY	Fermeneciler Cad. No:10 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 244 01 01 Fax: 0212 251 06 60	aydinlarticaret@e-kolay.net
9	İSTANBUL TİCARET İŞ GÜV.Ve END.ÜRN.SAN.LTD.ŞTİ. VEYSEL AYKOL	Nato Yolu Cad. Metanet Sok. No:2 Y.Dudullu Ümraniye / İSTANBUL	Tel : 0216 527 73 56 Fax: 0216 499 25 23	www.istanbulticaret.com info@istanbulticaret.com
10	ÖZENSAN SANAYİ MAKİN. VE MALZ.A.Ş. ENGİN ÇELİK	Tünel Cad. Medrese Sok. No:12/A Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 244 13 50 Fax: 0212 245 25 69	www.ozensan.com ozensan@superonline.com
11	BERCAN SANAYİ ÜRÜNLERİ TİC.Ve SAN.A.Ş MEHMET HİLMİ ALTIPARMAK	Tünel Cad. No:72 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 293 09 50 Fax: 0212 249 20 69	www.bercan.com.tr bercan@bercan.com.tr
12	BARİŞ İŞ GÜVENLİĞİ MALZ.LTD.ŞTİ. TURHAN EZBER	Tünel Cad. Galata Hırd.Çarş.No:60-61 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 244 53 12 Fax: 0212 244 53 12	www.barisisguvenligi.com baris_isguvenligi@hotmail.com
13	İŞ GÜVENLİĞİ MERKEZİ İPEK ERCAN	Evren Mah. Bahar Cad. No: 31 Güneşli / İSTANBUL	Tel : 0212 657 17 14 Fax: 0212 657 17 68	www.isguvenligimerkezi.com isguvenligi@e-kolay.netcom
14	KAYA YAPI İÇ MİMARLIK LTD.ŞTİ. ALİ KAYA	Gebze Org. San. Böl. 1000 Sok. No: 1015 Çayırova-Gebze / KOCAELİ	Tel : 0262 677 19 19 Fax: 0262 677 19 10	www.kayagrubu.com.tr alikaya@kayagrubu.com.tr
15	BES İŞ GÜV.MALZ.LTD.ŞTİ. AHMET BULUT	Ulubatlı Hasan Bulvarı No:65 BURSA	Tel : 0224 254 17 70 Fax: 0224 254 55 45	www.bursaeldivensanayii.com bes@bursaeldivensanayii.com
16	BERİL ENDÜSTRİYEL ÜRÜNLER MÜHENDİSLİK TİC. LTD.ŞTİ. İBRAHİM DURGUT	Mamure Mah. Yakup Satar Cad. No:44/A ESKİŞEHİR	Tel : 0222 230 04 03 Fax: 0222 233 39 93	www.berilmuh.com.tr info@berilmuh.com.tr
17	SEDEF ELEKTRİK EL ALETLERİ SAN.TİC.A.Ş. ÖZCAN ÖZİPEKLİLER	Yalova Yolu 2.km No:332 Osmangazi / BURSA	Tel : 0224 215 15 15 Fax: 0224 215 15 20	www.sedef.com.tr info@sedef.com.tr
18	KESKİN İŞ GÜVENLİK MALZ.TİC.Ve SAN.LTD.ŞTİ. FERİT KESKİN	Üçevler Mah.71.Sok.Beşevler San.Sit. No:13 Nilüfer / BURSA	Tel : 0224 441 22 37 Fax: 0224 441 41 09	www.keskinis.com keskinis@superonline.com
19	İŞ TEKNİK - İŞ GÜVENLİĞİ YAP.MALZ.SAN.TİC.LTD.ŞTİ. VELİ İŞBİLİR	Eski San. Böl. 4.Cad.No:26 KAYSERİ	Tel : 0352 320 29 31 Fax: 0352 336 33 86	www.isteknik.com.tr isteknik@isteknik.com.tr
20	İST. İŞÇİ SAĞLIĞI TEC.LTD.ŞTİ. M.SERDAR TÜRKOĞAR	Ostim Mh. Melih Gökçek Bulvarı 31.Cd. 2269.SK No: 42/1-2 Yenimahalle / ANKARA	Tel : 0312 384 13 00 Fax: 0312 341 73 03	www.ist.com.tr info@ist.com.tr
21	MOGUL TEKSTİL SAN. TİC. LTD.ŞTİ. EKREM KAYALI	Kocatepe Mah. Şehir Parkı Cad. No:91 Bayrampaşa / İSTANBUL	Tel : 0212 640 71 01 Fax: 0212 640 71 05	www.mogul.com.tr info@mogulsb.com
22	NAM İÇ VE DIŞ TİCARET A.Ş. AHMET KÜÇÜK	1145 / 10 SOK. NO:16-18 Yenişehir / İZMİR	Tel : 0232 458 45 45 Fax: 0232 449 01 30	www.nam.com.tr info@nam.com.tr
23	İDEAL İŞ GÜVENLİĞİ ŞENAY ÖZDEMİR	Hasemek 22. Cad. 1470. Sok. No:32-34 Ostim / ANKARA	Tel : 0312 395 52 52 Fax: 0312 395 53 99	www.idealisguvenligi.com.tr info@idealisguvenligi.com.tr
24	KARDELEN AYAKKABI KONF.SAN.Ve TİC.LTD.ŞTİ. MEHMET MUTLU KILINÇ	Y.Dudullu Bostancı Yolu No: 48/A Ümraniye / İSTANBUL	Tel : 0216 527 00 57 Fax: 0216 527 00 56	www.kardelentekstil.com.tr kardelen@kardelentekstil.com.tr
25	REİS MAKİNA TİC. VE SAN. A.Ş. DURSUN TOPÇU	Tersane Cad.Billur Sok.No:8 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 252 24 45 Fax: 0212 249 82 17	www.reismakina.com.tr reis@reismakina.com.tr
26	FERU İŞ GÜVENLİĞİ ve METAL YAPI SAN.TİC.LTD.ŞTİ. FERUDUN YILDIZ	Turgutreis Mah.Cengiz Topel Cad.No:16 Atışalanı Esenler / İSTANBUL	Tel : 0212 628 17 06 Fax: 0212 628 17 59	www.feru.com.tr feru@feru.com.tr
27	MAKPAŞ AMBALAJ LTD. ŞTİ. ŞİNASİ ÖZTÜRK	Nilüfer Tic. Merkezi 56. Sok. No: 20 Nilüfer / BURSA	Tel : 0224 443 68 36 Fax: 0224 443 68 40	www.makpas.com makpas@makpas.com
28	TAN TEKNİK EMN.MALZ.SAN.TİC.LTD.ŞTİ. MEHMET EMİN DURUL	Fermeneciler Cad. No:29 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 251 13 33 Fax: 0212 249 08 47	www.tanteknik.com tanteknik@tanteknik.com
29	KNOT YAPI VE İŞ GÜVENLİĞİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ. ÖZGÜR ŞAKAR	Cumhuriyet Mah. Çetin Sok. No: 4 Kat: 1-2 Kartal / İSTANBUL	Tel : 0 216 377 13 13 Fax: 0216 377 54 44	www.knot.com.tr info@knot.com.tr
30	AHTER DIŞ TİC.LTD.ŞTİ. ERHAN ÖZKANCA	Tersane Cad.Hoca Hanım Sok.No:3/A Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 252 02 52 Fax: 0212 252 62 52	www.ahter.com.tr info@ahter.com.tr
31	ELTEKS TEKSTİL VE KİMYA ÜRÜN. SAN.TİC.LTD.ŞTİ. ÖZCAN YALDIZ	Demirtaş Org.San.Böl.Mustafa Karaer Cad.No:27 BURSA	Tel : 0224 261 06 37 Fax: 0224 261 06 39	www.elteks.com info@elteks.com

NO	ADI / SOYADI	ADRESİ	TELEFON / FAKS	WEB / E-MAİL
32	İGE LTD.ŞTİ. MUSTAFA ŞENALP	Perpa Tic.Merk. A.Blok Kat.8 No:729 Okmeydanı / İSTANBUL	Tel : 0212 221 63 01 Fax: 0212 221 63 04	www.igeltd.com info@igeltd.com
33	ÖZKAN TEKNİK EMNİYET MALZ.SAN.VE TİC.A.Ş. AYHAN ÖZKAN	Maltepe Cad.Alba San.Sit.C.Blok No:232 Bayrampaşa / İSTANBUL	Tel : 0212 493 48 78-79 Fax: 0212 493 48 74	www.ozkantechnik.com ayhanozkan@ozkankeknik.com
34	EMA EMNİYET AYAKKABILARI TEKS. TUR. SAN.TİC.LTD.ŞTİ. HAKAN ERCAN	İstanbul Tuzla Org.San.Böl. 9.Cad.No.6 Tepeören-Akırat Tuzla / İSTANBUL	Tel : 0216 444 33 62 Fax: 0216 593 34 44	www.emaayakkabi.com info@emaayakkabi.com
35	GÜÇLÜ İŞ GÜVENLİĞİ LTD.ŞTİ. RIFAT YEŞİLTEPE	1183 /2 Sok. No: 31/ G Yenisehir İş Merkezi Yenisehir / İZMİR	Tel : 0232 457 21 35 Fax: 0232 433 61 01	www.gucluisguvenligi.com info@gucluisguvenligi.com
36	DRAEGER SAFETY KORUNMA TEKNOLOJİLERİ LTD.ŞTİ. ABİDİN KORKMAZ	Konrad adenauer cad. No:54/A-B Yıldız - ÇANKAYA/ANKARA	Tel : 0312 491 06 66 Fax: 0312 490 13 14	www.draeger.com info.draegersafetyturk@draeger.com
37	SET TEKNİK EMNİYET ve ÇEVRE VE LAB.TEK.SAN.TİC.LTD.ŞTİ. ERDAL GÜLLÜ	Kayışdağı cd. Sumbül Sk. Sumbül Apt. No:3/1 Küçükbakkalköy-Kadıköy / İST.	Tel : 0216 577 51 05 Fax: 0216 577 51 06	www.set-ltd.com.tr info@set-ltd.com.tr
38	İŞ KORUMA İŞ GÜV. MALZ. SAN.TİC.LTD.ŞTİ. ARDA ATAĞÖLÜ	Tersane Cad. No: 67 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 243 83 23 Fax: 0212 243 79 30	www.iskoruma.com info@iskoruma.com
39	BEYBİ PLASTİK FAB. SAN.A.Ş. CENGİZ YAYLALI	Y.dudullu Org.San.Böl.1.Cad.No:27 Ümraniye / İSTANBUL	Tel : 0216 420 11 01 Fax: 0216 313 55 49	www.beybi.com.tr cengiz@beybi.com.tr
40	ALBİ LATEK ÜRN. LTD. ŞTİ. İBRAHİM EŞGÜNOĞLU	İkitelli O.S.B.Metal İş San.Sit.8.Blok No:17 Küçükçekmece / İSTANBUL	Tel : 0212 549 67 27 Fax: 0212 549 69 77	www.derbeyldiven.com derby@derbeyldiven.com
41	VİOLA VALENTE İŞ EKİPMANLARI SAN.TİC.LTD. METİN YETİM	Elmalı Köyü Keser Cad. No:12 Beykoz / İSTANBUL	Tel : 0216 440 06 21-22 Fax: 0216 440 06 23	www.violavalente.com info@violavalente.com
42	FOSTER AYAK.KAU.PLS.SAN.TİC.LTD.ŞTİ. İRFAN HAKAN SEVİM	İstanbul Org. Deri Yan. San. 20. Yol YB 18.Parsel Aydınlı-Tuzla / İSTANBUL	Tel : 0216 591 01 86-87 Fax: 0216 591 06 97	www.foster-shoes.com info@foster-shoes.com
43	EMİRHAN İŞ GÜV.MALZ.LTD.ŞTİ. KAPLAN ŞAHİN	Kible Çeşme Cad. No: 84 Eminönü / İSTANBUL	Tel : 0212 528 94 45 Fax: 0212 528 94 46	www.emirhanis.com.tr emirhan@emirhanis.com.tr
44	URSAN İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI LTD.ŞTİ MURAT URLİOĞLU	Necatibey Cad. No: 5 / 61 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 243 11 42 Fax: 0212 249 35 46	www.ursan.com.tr murat@ursan.com.tr
45	ERGONOM İŞ VE YANGIN GÜVENLİK ERKAN ATEŞ	Büyük Oto Tic. Mrk. 107.Sok. No:3 Yıldırım / BURSA	Tel : 0224 346 08 32 Fax: 0224 346 08 32	www.ergonom.com.tr info@ergonom.com.tr
46	ATEŞ İNŞ. SAN. TAAH. TİC. A.Ş SEMA TURGUT	75. Yıl Cad. No: 5 Hadımköy - Çatalca / İSTANBUL	Tel : 0212 771 12 12 Fax: 0212 771 12 19	www.atesas.com.tr info@atesas.com.tr
47	TEKNİK MUAYENE DEVİRİM EFE	Ortaklar Cad. Sakızağacı Sok. No:1/K, Mecidiyeköy-Şişli / İSTANBUL	Tel : 0212 244 72 07 Fax: 0212 244 72 10	www.teknikmuayene.com.tr kalite@teknikmuayene.com.tr
48	YÜKSEK İŞLER PRODÜKSİYON TAAH. DANIŞM. TİC. LTD. ŞTİ C. GÜNEŞ ERGÜDEN	Türkali mah. Nüzhetiye cad. Azizbey apt. No: 54/2-C Beşiktaş / İSTANBUL	Tel : 0212 2597205-06 Fax:	www.yuksekisler.com info@yuksekisler.com
49	MEPA İŞ GÜVENLİĞİ VE TEKNİK MALZ. PAZ. TİC. LTD. ŞTİ. PELİN ÇELİK	Kürekçiler Cad. Orhon Han 52 / 6 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 243 62 89 Fax: 0212 243 45 46	www.mepaisguvenligi.com pelin.celik@mepaisguvenligi.com
50	EURO PROTECTION İSTANBUL LTD. ŞTİ. CANDAN AKARTÜRK	Perpa B. Blok Kat: 2 No: 35 Okmeydanı- Şişli / İSTANBUL	Tel : 0212 320 30 09 Fax: 0212 210 22 19	www.europrotection.com.tr info@europrotection.com.tr
51	SET İŞ GÜVENLİĞİ MLZ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ. YAVUZ YAZICIOĞLU	Tersane Cd. Bakır Sok. No:11 Assan Kibar Holding Binası Kat:3 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 253 92 86 Fax: 0212 253 92 87	www.setis.com.tr info@setis.com.tr
52	MFA İŞ GÜVENLİĞİ VE MED. TEKS. İM.TİC. SAN.LTD. ŞTİ FATİH FURTUN	Çaydamar Mah. Ahmet Taner Kışlalı Cad. ZİGEM No: 9A ZONGULDAK	Tel : 0372 253 40 30 Fax: 0372 253 40 69	www.mfamask.com f.furtun@mfamask.com
53	MAKSİMUM İŞ GÜVENLİĞİ ÇEV.KOR.MALZ. SAN.TİC.LTD.ŞTİ. DENİZ YÜKSEL	Ali Nihat Tarhan Cad. Eryılmazlar Sok. No:3 K:5 İçerenköy / İSTANBUL	Tel : 577 49 50-51-52 Fax: 0216 577 49 53	www.maksimumisguvenligi.com info@maksimumisguvenligi.com
54	BREY İŞ GÜVENLİĞİ BURÇİN YALÇIN	Giyimkent C4-B183 No: 102 Esenler / İSTANBUL	Tel : 0212 438 45 10 Fax: 0212 438 45 11	www.brey.com.tr burcin@brey.com.tr
55	ERATAŞ İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ. EMİN KUŞÇU	Cumhuriyet Mah. Fatih Cad. Mermer Sok. B.Blok No: 20 Kartal / İSTANBUL	Tel : 0216 377 31 31 Fax: 0216 309 95 98	www.eratas.com.tr info@eratas.com.tr
56	YANKI EĞİTİM DANIŞMANLIK VE BİLİŞİM HİZ. TİC. LTD. ŞTİ. ALPARSLAN YILMAZ	Bostancı San. Sit. Doğan Bey Cad. İrem İş Mrk. No:38 /8 Bostancı / İSTANBUL	Tel : 0216 577 00 57 Fax: 0216 577 00 58	www.yankidan.com info@yankidan.com
57	AYNEN ELDİVEN LTD. ŞTİ. NUSRET YEŞİLÇİMEN	Gürsu Sanayi Bölgesi Taşlıyol Cad. No: 2 Gürsu / BURSA	Tel : 0224 376 14 44 Fax: 0224 376 14 39	www.ayneneldiven.com.tr info@ayneneldiven.com.tr
58	ERKOS KİMYA SAN.TİC.LTD.ŞTİ. İ. KAAAN KOSTAK	1202/2 Sok. No: 80/B Temsil Plaza Yenişehir - Konak / İZMİR	Tel : 0232 486 91 91 Fax: 0232 486 60 00	www.erkos.com.tr kaan.kostak@erkos.com.tr
59	YILDIZLAR İŞ ELBİSELERİ İŞ GÜVENLİĞİ DOĞAN YILDIZ	Bilecik Sok. No: 28 /D Sitel / ANKARA	Tel : 0312 348 30 51 Fax: 0312 353 04 02	www.isguvenligiekipmanlari.net yildiz@isguvenligiekipmanlari.net
60	KÖRFEZ İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. AYDIN YILDIRIM	Esenler Mah. Azizoglu Cad. Mutlu Sok. No:1 Kaynarca - Pendik / İSTANBUL	Tel : 0216 596 06 10-11 Fax: 0216 596 06 21	www.egetozmaskesi.com info@egetozmaskesi.com
61	RADİX İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI A.Ş. CENK CENGİZ SERTEL	Küçükbakkal köy Mh., Merdiven Köy Yolu Cd., Rüstemağa Sk.Piko Plaza No.1 34758 Ataşehir / İSTANBUL	Tel : 0216 688 83 00 Fax: 0216 688 83 01	www.radix.com.tr info@radix.com.tr
62	ORCAN TEKSTİL VE İŞ GÜVENLİĞİ MALZ. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. BURAK DERE	Mandıra Cad. Konak İş Mrk. B Blok No:5 Kadıköy / İSTANBUL	Tel : 0216 325 15 87 Fax: 0216 325 15 88	www.orcanltd.com bilgi@orcanltd.com

[illegible]

Onların güvenliği için



Kurumunuzun "Güvenlik Kültürü"nü çalışanlarınızın kullanmak isteyeceği güvenlik donanımlarıyla oluşturun

Kurumunuzun "Güvenlik Kültürü"nü, çalışanlarınızın her gün kullanmaktan memnun olacağı rahat, zevkli ve yüksek kaliteli kişisel koruyucu donanımlarla oluşturun.

Honeywell Safety Products'in kalitesi dünya sınıfında onaylanmış "baştan, ayağa" kapsamlı kişisel koruyucu donanımlarıyla güvenlik, konfor ve stil birarada. Detaylı bilgi ve gelişmeler için web sitemizi ziyaret edin.

Honeywell

www.honeywellsafety.com/culture

Dünya sınıfında kişisel koruyucu donanımlarımız hakkında daha fazla bilgi almak ve iletişim için, www.honeywellsafety-meal.com'u ziyaret edin, hsp-turkey@honeywell.com'a mail gönderin ya da +90 216 578 71 10 numaralı telefondan arayın.

09-14-316 - © 2014 Honeywell International Inc. Tüm hakları saklıdır.

KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLAR

