

İŞ GÜVENLİĞİ

Çünkü, birimizin güvenliği, hepimizin güvenliğidir.

İŞ GÜVENLİĞİ, TÜRKİYE İŞ GÜVENLİĞİ İŞ ADAMLARI DERNEĞİ YAYIN ORGANIDIR.

Yıl: 9 / Sayı: 40



- A+A 2017: ÖNEMLİ OLAN BİREYİN KENDİSİDİR
- İSG KÜLTÜRÜ
- YÜKSEĞİ HEDEFLER VE GÜVENLE HEDEFLER
- MOTOSİKLET KORUYUCU GİYSİSİ VE KKD DİREKTİFİ
- TÜRKİYE'DE SOLUNUM KORUMADA BİR DEVİR: KENDİ HİKÂYESİ
- GÜVENLİK YAKLAŞIMLARI

Çünkü güvenlik her şeydir

Daha iyi bir iş yeri için
ortamınıza renk katın



Yeni BBP™35 ve BBP™37 Etiket Yazıcısı:

Yerinde ve talep edildiğinde, herhangi bir renkte
veya şekilde işaret ve etiketler oluşturun.

► Videoyu izleyin ve broşürünüzü isteyin





FATİH FURTUN

TİGİAD

YÖNETİM KURULU

BAŞKANI

Merhaba,

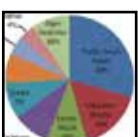
Ülke olarak hareketli günler geçiriyoruz. Özellikle de 15 Temmuz tarihindeki hain kalkışma ardından sular durulmak bilmiyor. OHAL, Ekonomi, AB ile ilişkiler, Kuzey Irak, Suriye, ABD ve Rusya ile ilişkiler gibi başlıklar ülke kamuoyunun büyük oranda enerjisini alıyor. Maalesef bu süreçte İSG feda edilmişse benziyor. Hal böyle olunca tüm yasal düzenlemelere karşın, ölümlü iş kazalarında ve meslek hastalıklarında kayda değer bir düşüş sağlanamıyor. Elbette bunun nedeni olarak, yasal düzenlemelerde önemli mesafeler alınmış olmasına karşın, yasanın gerçek anlamda uygulanmasında gecikme, eksikler ve ülkemizde İSG kültürünün yerleşmemiş olması dikkat çekiyor. Artık yasal düzenlemelerin içselleştirilmesi için yoğun bir mücadele istiyoruz!

Bildiğiniz gibi Avrupa Direktiflerinde ciddi bir değişime gidiliyor. Bir kaç sayıdır işlediğimiz bu konuda Avrupa'da artık sona gelindi sayılır. Ülkemizde ise KKD üreticileri ve ilgili sektör temsilcileri bu sürece hazırlıklı görünmüyor. Bunun önemli nedenlerinden biri olarak ülkemizde KKD alanında geniş kapsamlı hizmet veren, üreticilerin doğrudan destek alabileceği Onaylanmış Kuruluşların bulunmamasına dikkat çekmek istiyorum.

Taslağı oluşturulmuş olan yeni AB Direktifindeki düzenlemeler ile Onaylanmış Kuruluşlarının iş yükünün uzun bir süre olağanüstü düzeyde artması bekleniyor. İşte bu noktada şimdiden önlem alınması ve ülkemizde Onaylanmış Kuruluş yatırımlarına hız verilmesi gerekiyor. Zira direktifin değişimi ile Onaylanmış Kuruluşlarda başlayacak test ve belgelendirme yoğunluğu, üreticilerimizi ürünlerini test ettirememeye, belge yenileyememe durumuyla karşı karşıya bırakabilir.

Üyesi olduğumuz Avrupa Güvenlik Federasyonu'nun (ESF) 6 Ekimde Brüksel'de gerçekleşen Genel Kurulunda tarafımıza iletilenler dikkat çekiciydi. Toplantıda ülkemizle ilgili özellikle iki konu gündemde önemli bir yer tuttu. Bunlardan ilki ithal ürünlerin test edilmesi amacıyla uzun süre gümrükte bekletilmesi, diğeri ise standart değişikliklerinde Türk gümrük yetkililerinin mevzuatı yakından takip edememesi konusuydu. Ürünlerin gümrük aşamasında test edilerek ülkeye alınması TİGİAD olarak bizim beklentilerimizden birisiydi. Amaç özellikle Asya menşeli kalitesiz ürünlerin sadece evrak kontrolüyle ülkemize girmesinin önlenmesiydi. Ancak uygulama kaliteli ürün ithal eden firmaları zarara uğratabilecek şekilde işlememeli. Gümrükteki testlerin belirli bir zaman diliminde test edilmesi ve ithalatçıların mağdur edilmemesini oldukça önemsiyoruz.

Son olarak ÇSGB İş Güvenliği ve Sağlığı Genel Müdürü olarak atanan Sayın Orhan Koç'a yeni görevinde başarılar diliyorum. Sağlık kökenli Sayın Koç, son bir yılda bu makama atanan üçüncü isim oldu. İSG Genel Müdürlüğü ülkemizde, İSG ve KKD'nin amiral gemisidir. Buradaki boşluk ülkemizde iş güvenliğini ciddi anlamda sekteye uğrattır. Güvenle Büyüyen Türkiye olmak için umuyoruz ki başta Genel Müdürlük makamı olmak üzere donanımlı ve tecrübeli kadrolar uzun soluklu olarak görevlerinin başında olur ve kalırlar.

	TİGİAD BİLGİLENDİRME 12 AVRUPA GÜVENLİK FEDERASYONU (ESF) GENEL KURUL TOPLANTISI BRÜKSEL'DE YAPILDI!		DOSYA KONUSU 60 Kirsten REİN YÜKSEĞİ HEDEFLEME VE - GÜVENLE HEDEFLEME
	TİGİAD BİLGİLENDİRME 14 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜNDE GÖREV DEĞİŞİMİ		TEKNİK YORUM 68 LEVENT SERT TÜRKİYE'DE SOLUNUM KORUMADA BİR DEVİR: KENDİ HİKÂYEM
	TİGİAD BİLGİLENDİRME 26 EKONOMİ BAKANLIĞI ÜRÜN GÜVENLİĞİ VE DENETİMİ GENEL MÜDÜRÜ ZAFER SOYLU İLE TOPLANTI!		YORUM 74 MURAT AKTAŞ İSG KÜLTÜRÜ
	TEKNİK YORUM 28 A+A 2017: ÖNEMLİ OLAN BİREYİN KENDİSİDİR		TEKNİK YORUM 78 David TUPLİN MOTOSİKLET KORUYUCU GİYSİSİ VE KKD DİREKTİFİ
	KAPAK KONUSU 38 Ralf PİEPER İNSANCA ÇALIŞMA ORTAMI OLUŞTURULMASINA YÖNELİK ANA TALEPLER		TEKNİK YORUM 80 AĞUSTOS AYINDA EN AZ 217, YILIN İLK SEKİZ AYINDA EN AZ 1338 İŞÇİ YAŞAMINI YİTİRDİ
	DOSYA KONUSU 50 GÜVENLİK YAKLAŞIMLARI		ÜYELERİMİZ 92 TİGİAD ÜYE LİSTESİ

TİGİAD BİLGİLENDİRME 8 CAN İŞ SAĞLIĞI 20. YILINI KUTLADI! ERATAŞ 41. YILINDA I.ULUSLARARASI HASTA GÜVENLİĞİ VE SAĞLIK FİNANSMANI KONGRESİ

TİGİAD BİLGİLENDİRME 16 BASINDAN İSG HABERLERİ
--

TİGİAD BİLGİLENDİRME 22 ORTAK SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMLERİNİN HİZMET STANDARTLARININ İYİLEŞTİRİLMESİ PROJESİ ÇOCUKLARDA ÖNLENEBİLİR EV KAZALARI VE KORUNMA YÖNTEMLERİ SEMİNERİ

Dräger

X-am® 2500
çoklu gaz dedektörü

Tutkumuz,
size özel çözümler
sunmak



Dräger X-am® 2500 çoklu gaz dedektörü

Dräger X-am® 2500 ile çalışma ekibinizi görünmeyen tehlikelerden korur. 12 saatlik pil ömrü ve 100'den fazla tehlikeli gazı algılayabilen üstün sensör teknolojisi ile zorlu endüstriyel çalışma alanlarında daima yanınızda!

AYRINTILI BİLGİ İÇİN: WWW.DRAEGER.COM.TR

Dräger Safety Korunma Teknolojileri A.Ş.

Konrad Adenauer Cad. No: 54/A-B Yıldız - Çankaya / ANKARA

Tel : (0312) 491 06 66 • Faks : (0312) 490 13 14

Dräger. Yaşam için Teknoloji.

Dräger FPS®-COM 7000 İletişim Ünitesi

Dräger FPS®-COM 7000, yangına müdahale sırasında solunum seti taşıyan itfaiyeciler için el kullanmadan iletişimi mümkün kılan bir iletişim ünitesidir. İletişimi bozabilecek tüm parazit sesler giderilir, ses yükseltici teknolojisi sayesinde itfaiyeciler normal ses tonları ile, bağırımlarına gerek kalmadan mükemmel bir ses kalitesinde ekip arkadaşlarıyla iletişim kurabilirler.

Solunum koruması gerektiren görevlerde çok zorlu koşullar söz konusudur: duman ve gürültü gibi engeller, sadece strese yol açmakla kalmayıp, her türlü iletişimi de önemli ölçüde engeller. Kimyasal koruyucu giysilerin gerekli olduğu durumlarda bu daha da zorlaşır: bu giysiler hareketlerinizi kısıtlar ve sesinizi bastırır. Dräger FPS®-COM 7000 ve tam yüz maskesi Dräger FPS® 7000, özellikle bu uygulamalar için geliştirilmiştir. Her kelime, ekibin diğer üyelerine açık ve anlaşılır bir şekilde iletilir.

Yeni geliştirilen dijital gürültü azaltma özelliği, otomatik olarak ortam gürültülerini baskılar ve sadece sizin sesinizi aktarır. Özellikle solunum sesi filtrelenip giderilerek, ses amplifikatörüne veya telsize iletilmesi önlenir. Yaralı kişilerle ve ekip üyelerinizle telsiz donanımı olmadan doğrudan konuşabilmenizi sağlayan tümleşik hoparlörlerde de bu fonksiyon bulunur.

Dayanıklı iletişim ünitesi, Dräger FPS® 7000'e sorunsuzca uyum sağlar. Dräger FPS®-COM 7000'in sağlam tasarımı güçlü şok ve darbelere dayanıklıdır. Aşırı sıcaklıklara dirençlidir ve IP67 koruma sınıfındadır.





Dräger FPS®-COM 7000 İletişim Ünitesi

Dräger FPS®-COM 7000, yangına müdahale sırasında solunum seti taşıyan itfaiyeciler için el kullanmadan iletişimi mümkün kılan bir iletişim ünitesidir. İletişimi bozabilecek tüm parazit sesler giderilir, ses yükseltici teknolojisi sayesinde itfaiyeciler normal ses tonları ile, bağırımlarına gerek kalmadan mükemmel bir ses kalitesinde ekip arkadaşlarıyla iletişim kurabilirler.

AYRINTILI BİLGİ İÇİN: WWW.DRAEGER.COM.TR

Draeger Safety Korunma Teknolojileri A.Ş.
Konrad Adenauer Cad. No: 54/A-B Yıldız - Çankaya / ANKARA
Tel : (0312) 491 06 66 • Faks : (0312) 490 13 14

Dräger. Yaşam için Teknoloji.

SEKTÖRÜN ÖNCÜ FİRMALARINDAN CAN İŞ SAĞLIĞI 20. YILINI KUTLADI!

Kurulduğu 1997 yılından günümüze kadar deneyimli kadrosu ile sanayimize, iş sağlığı ve güvenliği konusunda hizmet veren CAN İş Sağlığı, “Önce İnsan! Sağlıklı, güvenli, verimli ve kaliteli bir üretim için neler yapılabilir?” düşüncesiyle hareket ederek çalışmalarını sürdürmektedir. 20. Yılıni kutlayan CAN İş Sağlığı, A Sınıfı İş Güvenliği uzmanı başkanlığında, deneyimli kadrosu ile sunduğu eğitim ve danışmanlık hizmetlerinde; yurtiçinde ve yurtdışında on binlerce kişiye verdiği eğitimlerle sağlık ve güvenlik bilincini aşılamış, gerçekleştirdiği risk analizleri ile iş kazalarının oluşmasının önlenmesinde

önemli bir görev üstlenmiştir. Sanayimize standartlara sahip, güvenli Kişisel Koruyucu Donanımların satış ve pazarlamasını yaparak hizmet veren CAN İş Sağlığı, 2006 yılından itibaren “Enerji Yalıtımı” konusunda çalışmaya başlayarak “Kilitleme-Etiketleme “ konusunda sanayiye ve kuruluşlara rehberlik yapmaktadır. Firmasının satış yelpazesinde aynı zamanda Çevre Koruma ve Ergonomi Ürünleri de yer almaktadır. TİGİAD ailesi olarak kendilerini kutluyor, nice yirmi yılları başarı ile devirmelerini temenni ediyoruz.



ERATAŞ 41. YILINDA ÜLKE GENELİNDE HİZMET AĞINI GENİŞLETİYOR

İş Güvenliği sektörünün köklü firmalarından ERATAŞ, 41. Yılında yatırımlarına hız kesmeden devam ediyor. Grup İş Güvenliği ardından Ankara’da elektrik üretim, iletim ve dağıtım sektöründe çalışanların güvenliğini, sağlığını koruyucu ürünler pazarlamak üzere Salınım Elektrik LTD.ŞTİ ’ni faaliyete geçirmiştir. Mersin’de kurulu İsmet LTD. ŞTİ. ise yüksekte çalışma ve kişisel koruyucu donanımlarla ilgili eğitim ve pazarlama faaliyetlerini sürdürmektedir. TİGİAD ailesi olarak kendilerini kutluyor, kırk bir kere maşallah diyoruz.

I.ULUSLARARASI HASTA GÜVENLİĞİ VE SAĞLIK FİNANSMANI KONGRESİ 22-26 KASIM 2017 TARİHLERİNDE ANTALYA’DA DÜZENLENECEK

Sağlık ve Sosyal Hizmetler Dernekleri Federasyonu Uluslararası Hasta Güvenliği ve Sağlık Finansmanı Araştırmaları Merkezi ile Sağlıkta Kalite ve Akreditasyon Derneği tarafından, Sosyal Güvenlik Kurumu, T.C Sağlık Bakanlığı ve Sağlık Bilimleri Üniversitesi desteği ile Sürdürülebilir Sağlık Finansmanı İçin Hasta Güvenliği” ana temalı “I.Uluslararası Hasta Güvenliği ve Sağlık Finansmanı Kongresi 22-26 Kasım 2017 tarihlerinde Antalya da düzenlenecektir.

Kongre ile ilgili detaylı bilgi için

<http://www.uhgsfkongre2017.org/> adresini ziyaret edebilirsiniz.





DEĞİŞİME HAZIR MISIN?

Maskede Yeni Bir Sayfa Açtık!

“S” SERİSİ SÜPER SERİ

- Sayısız kullanımda özelliğini kaybetmeyen **Plastik Fileli Özel Dış Katman,**
- Pile katları ile artırılmış **geniş filtre yüzey alanı,**
- Çok yoğun tozlu ortamlarda **uzun süre dayanıklı filtre,**
- Çok düşük **nefes alma direnci,**
- Baş bandı ayar tokası ve iç yüzey **komple sünger opsiyonlu,**
- Sıcak, soğuk, her türlü zorlu şartların **kendisine kolay geldiği efsane maske**



- Estetik • Konfor • Kalite • Güven
- İnanılmaz Esneklik • Yüksek Performans

CE 1437



TEKNİK DESTEK HATTI
+90 (372) 253 40 30

www.mfamask.com

“Solunum Korumada Sağlığınızın TÜRKİYE’NİN SAĞLIK



Türkiye’de ilklerin değişmeyen adresi,
Yüksek Üretim Kapasitesi,
Zengin Ürün Çeşitliliği,
Yerli Üretimde Lider,
Türkiye’de tek Maske Test Merkezine Sahip,
Kalitede Güven,
Tedarikte Süreklilik,
%100 Yerli Sermaye

TEKNİK DESTEK HATTI
+90 (372) 253 40 30

www.mfamask.com

CE 1437

MFA
GUARANTEED



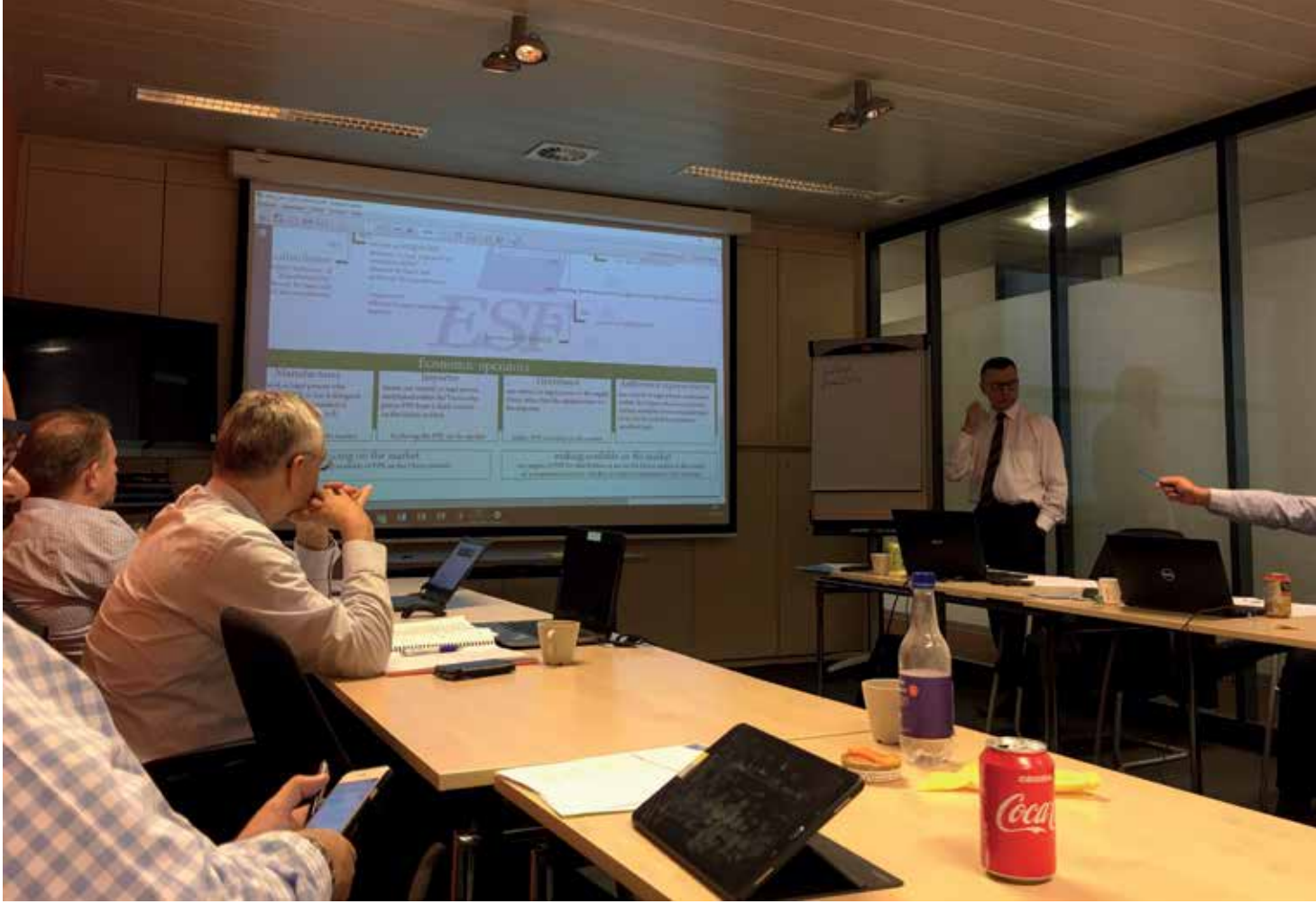
PVC FREE

Güvenilir Dostu" KLİ NEFESİ

 *mfa*



AVRUPA GÜVENLİK FEDERASYONU (ESF) GENEL KURUL TOPLANTISI BRÜKSEL'DE YAPILDI!



TİGİAD olarak üyesi olduğumuz Avrupa Güvenlik Federasyonu (ESF) Genel Kurul Toplantısı 5 Ekim 2017 Perşembe günü Brüksel'de gerçekleştirildi. Toplantıya derneğimizi temsilen Yönetim Kurulu Başkanımız Fatih FURTUN katıldı. Toplantıda aşağıdaki konular ele alındı;

- İngiltere'nin Brexist çerçevesinde AB'den ayrılması ve ESF dönem başkanlığı konusu: ESF kuralları çerçevesinde federasyonun dönem

başkanı seçilirken, devamlılığın sağlanabilmesi adına bir sonraki dönem başkanı da seçilmektedir. Bu kural çerçevesinde son seçimlerde Fransız üye dönem başkanı seçilirken, İngiliz üye bir sonraki dönem başkanı olarak seçilmiştir. Ancak Brexit sonucu İngiltere'den AB'den çıkma kararı almasına istinaden Fransız üye konuyu Genel Kurul gündemine taşımış ve AB'den çıkan İngiltere'nin bir AB federasyonunun başkanı ol-

masını doğru bulmadıklarını dile getirmiştir. Bunun üzerine söz alan Fatih FURTUN, İngiltere'nin dönem başkanı seçilip seçilmemesinin genel kurul delegelerinin oyları ile belirleneceği ancak tam üye olan bir örgütün başkanlığının bir kararla engellenmesinin etik ve hukuki olmadığı, Türkiye'nin de AB'ye tam üye olmadığı ancak federasyonun tam üyesi olduğu dile getirilmiştir. Konunun bir sonraki genel kurulda ele alınmasına karar verilmiştir.

- Üye örgütlerde ve ülkelerdeki gelişmeler: Federasyonun Finlandiya üyesi kendi ülkelerinde online sitelerden sahte/kalitesiz KKD satışı yapan örnekleri dile getirmiş, bu tür örneklerin Avrupa genelinde üzerine gidilmesi için federasyon olarak mücadele edilmesi gerektiğini dile getirmiştir. İngiliz üye ise kendi ülkelerinde geliştirdiği bir programı tanıtmıştır. Bu program kapsamında, İngiltere'deki KKD satıcılarını belirli koşulları sağlamasına göre 'Kayıtlı Güvenilir Satıcı' ismi altında sertifikalandırmakta, düzenli olarak denetlemekte, web sitesinden harita programıyla yayınlamaktadır. Bu uygulamanın diğer ülkelerde de hayata geçirilebileceği ve İngiliz üyenin bu konuda eğitim verebileceği konusunda mutabık kalınmıştır.

- Türk gümrüklerinde yaşanan sorunlar: Son aylarda Türk gümrüklerinde yaşanan sıkıntılar Brüksel üyesi ve ESF Genel Sekreteri tarafından gündeme getirilmiştir. Yaşanan sıkıntılar ürünlerin test aşamasında uzun süreler gümrükte bekletilmesi ve gümrük

personelinin standart güncellemelerini yakından takip etmediği ve bunun ürün denetimlerinde ciddi sıkıntılara neden olduğu, konuyu Avrupa Komisyonuna da aktardıkları yolunda bildirimde bulunmuşlardır.

- Cilt Koruma Çalışma Grubu hakkında bilgilendirme yapılmıştır.

- Standartlardaki değişiklikler ve ESF'nin AB kurumları nezdinde yatığı çalışmalar raporlanmıştır.

- Standart değişiklikleri ilgili ESF tarafından düzenlenen bilgilerin ESF web sitesinde şifreli giriş sistemiyle tüm paydaşlarla paylaşılmasına karar verilmiştir.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜNDE GÖREV DEĞİŞİMİ

ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünde yeni bir görev değişimi yaşandı. Bu çerçevede sayın Op. Dr. Orhan KOÇ İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü olarak atanmıştır. TİGİAD ailesi olarak kendisine yeni görevinde başarılar diliyor, bu değişimin ülkemiz ve sektörümüz adına hayırlı olmasını umuyoruz.

Op. Dr. Orhan KOÇ kimdir?

Doğum Yeri/Yılı: Gümüşhane/1966
Medeni Durumu: Evli
Öğrenim Durumu: Karadeniz Teknik Üniversitesi, Tıp Fakültesi

Bulunduğu Görevler

Malatya Kale İlçesi Sağlık Ocağı (1992)

Trabzon Merkez Yeşilova Sağlık Ocağı (1995-1998)

Ankara Dr. Sami Ulus Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Eğitim Araştırma Hastanesi, Çocuk Cerrahisi Uzmanı (1998-2004)

Ordu Ünye Devlet Hastanesi, Çocuk Cerrahisi Uzmanı (2004-2007)

Aydın Nazilli Devlet Hastanesi, Başhekimlik Sağlık Bakanlığı Müsteşarlık, Müsteşar Danışmanı (2007-2008)

Sağlık Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü, Genel Müdür Yardımcısı (2008-2008)

Sağlık Bakanlığı Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Genel Müdür Yardımcısı

Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu, Kurum Başkan Yardımcısı

Finans Hizmetleri (2012-2013)

Sağlık Bakanlığı Ulus Devlet Hastanesi, Başhekim (2013-2015)

Etimesgut Devlet Hastanesi, Hastane Yöneticisi (2015-2015)

SGK Başkan Yardımcısı (2016-2017)

SGK Genel Sağlık Sigortası Genel Müdürü V.(2016-2017)



Mesleki Kuruluşlar, Dernekler, Komite Üyelikleri

Karadeniz Teknik Üniversitesi Yavuz Selim Vakfı, Üniversite Sorumlusu

Malatya Kale İlçesi Milli Gençlik Vakfı Kurucusu

Yavuz Sultan Selim Vakfı, Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı

Sağlık ve Sosyal Hizmetler Dernekler Federasyonu, Yönetim Kurulu Başkanı

Türkiye Evde Sağlık ve Sosyal Hizmetler Derneği Yönetim Kurulu Başkanı

Sağlık- Der Yönetim Kurulu Üyesi

Çalıştığı Alanlar

Hastane Hizmet Rollerinin Belirlenmesi (İnsan Kaynağı, Tıbbi Cihaz ve Hizmet Sunumu Açısından Planlaması)

Sağlık İnsan Gücü 2023 Planlaması
Özellikli Planlama Gereke Sağlık Hizmetlerinin 2023 Projeksiyon Planı (Kalp Merkezleri, Onkoloji Merkezleri, Robotik Cerrahi Merkezleri, Travma Merkezleri Gibi)

Türkiye'de Evde Sağlık Hizmetleri Uygulamasının Planlanması ve Hayata Geçirilmesi

Sağlık Hizmetlerinin Bölgesel Planlaması ve Yerinde Hizmetin Sunumunun Sağlanmasına Yönelik Hastane Planı

Acil Sağlık Hizmetlerinde Zaman Yönetimli Model Geliştirilmesi ve Uygulaması

Kanser Hastalarına Yönelik Palyatif Bakım Merkezleri Planlaması

Din Psikolojisi ve Manevi Bakım Modelinin Oluşumuna Öncülük Etmek

Sağlık ve Sosyal Hizmetlerde Kurumlar Arası Eşgüdümlü Çalışma Modeli Geliştirilmesi

Ruh Sağlığı Eylem Planına Katkı ve Uygulamaya Geçmesinde Aktif Rol Almak

Merkezi Tıbbi Cihaz Planlaması ve Merkezi Alım Politikalarının Geliştirilmesi
Üstün Teknoloji Tıbbi Cihaz Üretiminin Gerçekleşmesi Noktasında Çalışmalara Katkı Sağlamak

Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu Finans Yönetiminin Kurgusu ve Hayata Geçirilmesini Sağlamak

Üstün Teknoloji Tıbbi Cihaz Üretiminin Gerçekleşmesi Noktasında Çalışmalara Katkı Sağlamak

Sağlıkta Kaynak Yönetimi Algısı ve Pratiğini Oluşturmak

Sağlıkta Enerji Verimliliği Projesini Geliştirip Uygulamak

Rehabilitasyon Hizmetlerinin Yaygınlaştırılması

PORTWEST

VIZWELL™
MORE THAN QUALITY

IZRASA
SAFETY & QUALITY

mendi
SHOES



DERİ-İŞ SANAYİ A.Ş.

1958 - 2017

YARIM ASIRLIK TECRÜBE

Necatibey Cad. Kunt Han No.39 Kat:1-2-3 Karaköy - İstanbul

T: (0212) 293 79 49 - 244 08 49 - 249 01 28 - 245 67 46

F: (0212) 251 91 74

deri-is@deriis.com • www.deriis.com • www.deri-is.net

ULUSAL ÇALIŞAN SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ SEMPOZYUMU, TÜRKİYE HALK SAĞLIĞI KURUMU TARAFINDAN 17-18 MAYIS TARİHLERİNDE MARDİN İLİNDE DÜZENLENDİ.

Açılış programına Mardin Valisi ve Büyükşehir Belediye Başkan Vekili Mustafa YAMAN'ın da katıldığı sempozyuma ÇSGB Genel Müdür Yardımcısı Burhanettin KURT katıldı. Sempozyumun ilk oturumunda ülkemizdeki yasal düzenlemeler ile 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu hakkında sunum yapan Kurt, her yıl yayınlanan AB İlerleme Raporlarında ülkemizdeki iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yapılan yasal düzenlemeler hakkında olumlu görüşler belirtildiğini belirtti. Yasal düzenlemelerin ne kadar mükemmel olursa olsun çalışma hayatının tüm tarafları tarafından sahiplenilmedikçe istenilen ve hedeflenen sonuçlara ulaşılamayacağını belirten Kurt, iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi, çalışanlar, işverenler ve kamuda yönetici pozisyonunda bulunanların 6331 sayılı İSG Kanunu ve ilgili yönetmeliklerin sahada uygulanabilmesi için

ne kadar çok çaba gösterirse, o kadar daha kısa sürede toplumda güvenlik kültürünün oluşturulması ve iş sağlığı ve güvenliği bilincinin artmasına katkı sağlayacağını ilave etti. İki gün boyunca süren sempozyumda özellikle bölgesel sektörlerle yönelik iş sağlığı ve güvenliği konuları tartışılmış ve görüş alışverişinde bulunulmuştur.



22.5 YIL İSTEDİ AMA... SAVCI DAVA AÇMAYI UNUTTU

İstanbul'da, 2 yıl önce çamur altında kalan 2 işçinin öldüğü davada kusurluya 22.5 yıl isteyen savcı, dava açmayı unuttu. İstanbul Sultangazi'de faaliyet gösteren 'Has Beton' adlı taşocağında 29 Haziran 2015'te yaşanan toprak kaymasında, kepçe operatörü Süleyman Akay ve kamyon şoförü Erdem Çelikmen tonlarca balçığın altında kalarak hayatını kaybetti. Patron Hızır Kaptan ile şirket yöneticisi Nurettin Bardak ve Necdet Türe'nin yeterli denetim yaptırmadığı, hafriyat alanlarını dayanıklı inşa etmediği, yağışlı havalarda iş makinelerini çalıştırdığı ifade edildi.

İSKİ DE SUÇLU

Enerji Bakanlığı'na bağlı Maden İşleri Genel Müdürlüğü'nün (MİGEM) 2012'de Cebeci'deki 15 taşocağına gönderdiği yazıda 'Yeniden Yapılandırma Projesi' yapılmasını istediği halde projenin hayata geçmediği belirlendi. İSKİ'nin ise "Atık suların taşocağına akmasını önleyecek tedbirler almaması" nedeniyle suçlu olduğu tespit edildi. Hızır Kaptan ve üç yöneticisi ile MİGEM'den 6 ve İSKİ'den 1 kişiye 'bilinçli taksirle birden çok kişinin ölümüne neden olmak' suçundan 3'ten 22.5 yıla kadar hapis istemiyle İstanbul 15. Ağır Ceza Mahkemesi'nde dava açıldı.

BİLİNÇLİ TAKSİR

Dava açıldıktan sonra hazırlanan ilk bilirkişi raporunda, iş güvenlik uzmanı Tolga Yağcı'nın "Çamuru risk olarak görmesine rağmen çalışmaya devam ettik"

dediği, gerekli tedbirleri almadığı ve SGK'ya bildirimde bulunmadığı belirlendi. Yağcı 8 Şubat 2016 ve 29 Ağustos 2016 tarihli iki bilirkişi raporunda asli kusurlu sayıldı. Davanın 6 Haziran 2017'da görülen duruşmasında savcılık, bilirkişi raporları ışığında Hızır Kaptan, Nurettin Bardak ve Necdet Türe ile Tolga Yağcı için "bilinçli taksirle birden çok kişinin ölümüne sebebiyet vermek" suçundan 22.5 yıla kadar hapis cezası istedi.

DAVA İÇİN SÜRE

Kararın açıklanması için 4 Temmuz'a gün verildi. O duruşmada, Yağcı için bugüne kadar hiç dava açılmadığı ortaya çıktı. Savcı Abdulmelek Peker, duruşma tutanağına "Mütalaamızla cezalandırılması talep edilen Tolga Yağcı hakkında açılan bir kamu davasının bulunmadığı" ifadelerini yazdırdı. Savcı Peker, Yağcı'ya dava açmak için süre istedi. Bir sonraki duruşma 3 Ekim'de görülecek. (Hürriyet, 17.09.2017)



MAPA PROFESSIONNEL EL DİVENLER

> TAM kontrol

> MAKSİMUM performans



**GRIP
& PROOF**

YENİ Grip & Proof eldiven serisi;

yağlı ve/veya kirli iş istasyonları için 8 yeni çözüm.

> Cilt koruması > Mükemmel tutuş > Uzun ömürlü ve artan verimlilik



Connectlink Communication



www.mapa-pro.com 'a girerek tüm eldiven modellerimizi ayrıntılı olarak inceleyebilirsiniz.
Yandaki kodu akıllı telefonunuza okutun

MAPA®
PROFESSIONNEL
for the job in hand, there is a Mapa glove

KAMUDA İSG İLE İLGİLİ KISMİ ERTELEME YASA MADDESİ RESMİ GAZETEDE YAYINLANDI!

1 Temmuz 2017 Tarih ve 30111 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Kanun ile 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununda değişiklik yapılmış olup, kamuda İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili düzenlemelerin uygulanması için belirlenen süre 01.07.2020 tarihine uzatılmıştır.

MADDE 85 – 20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun;

- a) 6 ncı maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan “10’dan az” ibaresi “50’den az” şeklinde,
- b) 15 inci maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan “10’dan az” ibaresi “50’den az” şeklinde,
- c) 30 uncu maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (6) numaralı alt bendinde yer alan “10’dan az” ibaresi “50’den az” şeklinde,

değiştirilmiştir.

MADDE 86 – 6331 sayılı Kanunun 38 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinin (1) numaralı alt bendinde yer alan “1/7/2017” ibaresi “1/7/2020” şeklinde değiştirilmiştir.

SESRIC İLE ÇSGB İSG GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ARASINDA MUTABAKAT ZAPTI İMZALANDI



İslam Ülkeleri İstatistik, Ekonomik ve Sosyal Araştırma ve Eğitim Merkezi (SESRIC) ile ÇSGB İş Sağlığı Ve Güvenliği Genel Müdürlüğü arasında İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) ülkelerinde İş Sağlığı ve Güvenliği-nin geliştirilmesine yönelik mutabakat zaptı imzalandı.



GÜNEY
HIRDAVAT A.Ş.

İSTOÇ 26. ADA NO:170
GÜNEY İŞ MERKEZİ
34219 / BAĞCILAR
İSTANBUL

www.guneyhirdavat.com
info@guneyhirdavat.com
T: +90 212 659 45 96
F: +90 212 659 00 17

1 MAYIS BAYRAMINDA ÖLEN ÇOCUK İŞÇİ MECLİS GÜNDEMİNDE

Tüm dünyada 1 Mayıs İşçi Bayramı'nın kutlandığı gün Adana'da 16 yaşındaki bir çocuk işçinin iş kazasında yaşamını yitirmesini TBMM gündemine taşıyan CHP Milletvekili İbrahim Özdiş, "Devlet çocuklarına sahip çıksın" dedi

Cumhuriyet Halk Partisi Adana Milletvekili, TBMM KİT Komisyonu Üyesi İbrahim Özdiş, Adana'daki 16 yaşındaki çocuk işçinin ölümünü gündeme getirerek Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu'na, çocuk işçileri sordu.

CHP Milletvekili İbrahim Özdiş, 1 Mayıs'ın tüm dünyada ve Türkiye'de işçi ve emekçilerin bayramı olarak kutlanırken Adana'da 16 yaşındaki çocuk işçi Ömer Faruk Sever'in çalıştığı mobilya atölyesinde yük asansörü ve duvar arasına sıkışarak feci şekilde can verdiğini hatırlatarak konuyu TBMM'ye taşıdı. Türkiye'de artan işsizlik ve güvencesiz çalışmanın yanında, tarım sektörü başta olmak üzere birçok sektörde çocuk işçilerin çalıştırıldığını vurgulayan Özdiş, hükümetin bu konuda acilen tedbirler almasını istedi.

NEDEN EĞİTİM SİSTEMİ Mİ?

Türkiye'de son 15 yılda AKP iktidarıyla birlikte eğitim sisteminin sürekli değiştiğini ve son olarak 4+4+4 sisteminin çocuk işçiliği konusunda etkili olduğunun iddia edildiğini belirten Özdiş, "Eğitim sistemindeki yaşanan olumsuz tablo nedeniyle çocuklar çalışmaya yönlendirilmektedir. Cezai yaptırımların uygulanmaması veya eksik uygulanması nedeniyle çocuklar ucuz veya ücretsiz işgücü olarak görülmektedir. TÜİK 2012 verilerine göre Türkiye'de 893 bin çocuk işçi bulunmakta ancak bu rakamın kayıt dışı çalışanlarla beraber 2 milyona yaklaştığı bilinmektedir. Hükümet çocuk işçiliğinin önüne geçmek için acil önlemler almalıdır" dedi.

BİR CANIN BEDELİ 30 BİN TL

2013 yılında yine Adana'da 13 yaşındaki kimya işçisi Ahmet Yıldız'ın plastik enjeksiyon makinesine sıkışarak can vermesi sonucu açılan davada



işverenine 30 bin 40 TL ceza verilmesini de hatırlatan CHP Milletvekili Özdiş, TBMM'ye Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu'nun yanıtlaması istemiyle verdiği önergede şu soruları yöneltti:

"1-2002 yılından bu yana resmi rakamlara göre çocuk işçi sayısı nedir?

2-2002 yılından bu yana yaşanan toplam iş cinayeti sayısı nedir? Bu iş cinayetleri içerisindeki çocuk işçilerin sayısı ve oranı nedir?

3-Çocuk işçi çalıştırmanın kanunlarımıza ve Türkiye'nin imzaladığı uluslararası sözleşmelere göre cezai yaptırımı nedir? 2002 yılından bu yana bu yönde kaç şirket ve firmaya bu yönde ceza uygulanmıştır? Bu cezaların tutarı nedir, ne kadarı tahsil edilmiştir?

4-Sürekli değişen eğitim sisteminin ve özellikle 4+4+4 eğitim sisteminin çocuk işçiliğinin artmasında önemli bir etkisi olduğu iddia edilmektedir. Bu konuda herhangi bir araştırmanız var mıdır?

5-2013 yılında yine Adana'da 13 yaşındaki kimya işçisi Ahmet Yıldız'ın plastik enjeksiyon makinesine sıkışarak can vermesi, hastaneye trafik kazası geçirdi diye getirilmesi ve işverenine açılan davada 30 bin 40 TL ceza verilmesi, bunun 24 taksite bölünmesi gibi uygulamalar çocuk işçiliğinin artmasına sebebiyet vermemekte midir?

6-Çocuk işçiliğinin önüne geçmek için acil ve öncelikli olarak uygulamayı düşündüğünüz politikalarınız nelerdir?"

(Yeni Soluk, 03.05.2017)



Gerçek güvenlik, 41[•] yılın vermiş olduğu bilgi,
deneyim ve yeteneğin bir arada olduğu birikimdir.



41. yılımız kutlu olsun

Merkez: Cumhuriyet Mh. Fatih Cd. Mermer Sk. No:20 Kartal / İstanbul / TR
T: +90 216 377 31 31 phx - F: +90 216 309 95 98

Karaköy Bölge: Karaköy / İstanbul / TR
T: +90 212 237 67 24 phx - F: +90 212 250 84 06 - server@eratas.com.tr

Ankara Bölge: Grup İş Güvenlik Ltd. Şti.
T: +90 312 418 32 35 phx - F: +90 312 418 32 76 - info@grupisguven.com.tr

Çukurova Bölge: ISMER İş Güv. Ltd. Şti.
T: +90 324 320 14 96 phx - F: +90 324 320 14 97 - info@ismertul.com.tr

www.eratas.com.tr / info@eratas.com.tr



ORTAK SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMLERİNİN HİZMET STANDARTLARININ İYİLEŞTİRİLMESİ PROJESİ'NİN AÇILIŞ KONFERANSI ANKARA'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ.

Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimlerinin Hizmet Standartlarının İyileştirilmesi Projesi çerçevesinde 14.09.2017 tarihinde ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından Ankara'da açılış konferansı gerçekleştirilmiştir. Konferansta projenin tanıtımı yapılarak pilot uygulama raporu sunulmuş ve pilot uygulamaya katılan ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin yetkililerine İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü Op. Dr. Sayın Orhan KOÇ tarafından teşekkür belgesi verilmiştir. Projeye katılacak OSGB yetkililerine proje süresinde uygulanacak İSG Yönetim Sistemi hakkında bilgi verilmiş olup Bakanlığımızın “Hedef Sıfır Vizyonu” tanıtılmıştır.



ÇOCUKLARDA ÖNLENEBİLİR EV KAZALARI VE KORUNMA YÖNTEMLERİ SEMİNERİ ANKARA'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ.

14 Eylül 2017 tarihinde Sağlık ve Sosyal Hizmetler Dernekler Federasyonu'nu (SADEFE) tarafından Ankara'da Çocuklarda Önlenebilir Ev Kazaları ve Korunma Yöntemleri Semineri gerçekleştirilmiştir. Seminerde İSG Genel Müdürü Op. Dr. Orhan Koç'un açılış konuşması yapmıştır. Yeni öğretim yılının başlaması dolayısı ile okul çağındaki çocuklarımızı ev kazaları konusunda bilgilendirmek ve bilinçlendirmek amacı ile Milli Eğitim Bakanlığı, Çalışma Bakanlığı ve İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü ile ortak düzenlenen seminere 100'den fazla ilköğretim ve okul öncesi eğitim öğretmenleri katılmıştır.



KAYAOSGB.COM

**KAYA
OSGB**

**OSGB
HİZMETİNDE
KAYA
AYRICALIĞI**

**KAYA
OSGB**

KAYA OSGB KOCAELİ

Gebze OSB Meydan Binası 1600. Sk.
No: 1601/611 Çayırova, Kocaeli, Türkiye
T: +90 262 677 12 87 F: +90 262 677 19 10
bilgi@kayaosgb.com www.kayaosgb.com

KAYA OSGB MANİSA

755. Sk. No: 6/A Yunusemre, Manisa, Türkiye
T: +90 236 211 30 20
bilgi@kayaosgb.com
www.kayaosgb.com

Hizmet Sağladığımız İller;

Kocaeli | İstanbul | Bursa | Sakarya | Yalova | Manisa | İzmir | Aydın | Denizli | Kütahya | Uşak | Balıkesir

Yakında 30'u aşkın ildeyiz,

Tekirdağ
Çanakkale
Edirne
Kırıkale

Zonguldak
Bartın
Karabük
Düzce

Eskişehir
Ankara
Bilecik
Bolu

Afyon
Antalya
Burdur
Isparta

Konya
Karaman
Mersin

EN ÇOK ÖLÜMLÜ İŞ KAZASI İNŞAAT SEKTÖRÜNDE

İnşaat Mühendisleri Odası (İMO) Adana Şube Yönetim Kurulu üyesi Duygu Argunşah, bu yılın ilk 8 ayında 1338 işçinin iş kazalarında yaşamını yitirdiğini, en çok ölümlü iş kazasının inşaat sektöründe meydana geldiğini söyledi.

Türkiye'nin her gün iş kazalarına kurban verdiğini belirten Duygu Argunşah, yaşanan ölümlerin gündemde yer almasına rağmen, bir süre sonra unutulduğunu kaydetti. Argunşah, "Daha çok kısa bir süre önce Adana Organize Sanayi Bölgesi'nde tamamen ihmal sonucu, yeterli önlemin alınamaması sonucu 5 işçimizin hayatına mal olan vinç kazasını hatırlayalım. Tüm sonuçlar göstermektedir ki işçi sağlığı iş güvenliği konusu ülkemiz için çözümü gereken önemli bir konu olmaya devam etmektedir. İş Sağlığı Güvenliği Yasası ile iş güvenliği uzmanlığı, hekimliği ve diğer sağlık personeline ilişkin yönetmeliklerin defalarca değiştirilmesine rağmen kazalar ve iş cinayetleri artarak devam etmektedir. SGK verileri de bu yöndedir" dedi.

İş kazasına bağlı ölümlerde azalma olmadığını belirten Duygu Argunşah şöyle devam etti:

"İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi (İSGM) verilerine göre 2015'te iş kazalarında bin 730, 2016'da bin 970 emekçi hayatını kaybetmiştir. 2016'da hayatını kaybedenlerin 56'sı çocuk, 96'sı göçmendir. Bu yıl ise ağustos ayında en az 217, yılın ilk 8 ayında



ise bin 338 işçi yaşamını yitirdi. Rakamlarda açıkça sorunun artarak devam ettiğini göstermektedir. Ölümlü iş kazalarının sektörlere dağılımına baktığımızda ise inşaat sektörünün başı çektiğini görmekteyiz. 2016 yılı rakamlarına göre yüzde 22 ile inşaat ilk sırada, yüzde 20 ile tarım 2'ci sırada, yüzde 13 ile taşımacılık 3'ncü sıradadır. Hemen her yıl tüm iş kollarındaki ölümlü iş kazalarının ortalama yüzde 25 - 30'u inşaat sektöründe meydana gelmektedir."

(DHA, 02.10.2017)

METRO ŞANTİYESİNDE İŞ KAZASI 1 YARALI

İstanbul Kağıthane'de yapımına devam edilen Metro şantiyesinde meydana gelen iş kazasında 1 kişi ağır yaralandı. Kaza, yapımı devam eden Kabataş-Mahmutbey Metro hattının Çağlayan şantiyesinde saat 15:00 sıralarında meydana geldi. Şantiyede çalışan işçilerden Yılmaz Kara (32) dengesini kaybederek yaklaşık 30 metreden zemine düşüp ağır

yaralandı. İş arkadaşlarının haber vermesi üzerine gelen sağlık ekipleri ilk müdahalede bulundukları Kara'yı ambulansla çok yakındaki özel bir hastaneye kaldırdı. Yaşanan kaza sonrası polis soruşturma başlattı.

(DHA, 02.10.2017)

CANSULAR firması uzun zamandan beri yalnız eldiven konusuna odaklanmış, Ülkemizin başta gelen eldiven ithalatçılarından birisi olup, yerli üretilen eldivenlerin de dağıtımını yapmaktadır. Uzakdoğuda anlaşmalı fabrikalarımızdan **UNIVERSAL** markamızla çeşitli alanlarda kullanılan, günümüz modern teknolojisi ile üretilen eldivenlerimizi depomuzda geniş stok miktarıyla sürekli olarak bulundurmaktayız.



**KESİLMEMEYE
DAYANIKLI
ELDİVENLER**



**NİTRİL
KAPLAMA
ELDİVENLER**



**MONTAJ
ELDİVENLERİ**



CANSULAR
HIRDAVAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Rüstem Paşa Mh. Alacahamam Sk.
No: 4/A Eminönü - Fatih / İSTANBUL
Tel: 0 212 514 08 44 (pbx)
E-mail: info@cansular.com

www.cansular.com



EKONOMİ BAKANLIĞI ÜRÜN GÜVENLİĞİ VE DENETİMİ GENEL MÜDÜRÜ ZAFER SOYLU İLE TOPLANTI!



20 Eylül 2017 tarihinde Ekonomi Bakanlığı Ürün Güvenliği ve Denetimi Genel Müdürü Zafer SOYLU ile son iki ayda artan ithalat denetimleri ile ilgili olarak bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Toplantıya İstanbul Sanayi Oda'sından Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Sadık AYHAN SARUHAN ve AB ve Uluslararası İlişkiler Şubesi Müdür Yard. Elif ÖZMAN PUSAT, MÜSİAD'dan Ergun KONT ve Ankara Temsilci Vekili Onur ALP BAŞAYAR, TÜBİSAD Bilişim Sanayicileri Derneği'nden Nermin YILMAZ, Türk Pompa ve Vana Sanayicileri Derneği (POMSAD)'nden Genel Sekreter Gökhan TÜRKÜTAN ve derneğimizi temsilen Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Sema ÖZTÜRK katılmıştır.

Toplantıya kurumlarını temsilen katılanların dile getirdikleri hususlar aşağıda özetlenmiştir:

- İthalat denetimlerine başlamadan önce firmaların bilgilendirilmesi ileriye dönük planlarını yapmalarında büyük fayda sağlayacaktır.
- Türk sanayicileri, küreselleşen ekonomide, ürün gamlarına katmak zorunda oldukları bazı ürünleri, ölçek ekonomisi kuralına bağlı olarak yurtdışından getirmek zorunda kalmaktadır. Artık üretici firmaların ihracatçı olduğu gibi ithalatçı olmaları da bir zorunluluktur.
- Tüm dünyaya aynı kalite ile ürün gönderen dünya markaları

zaten yüksek ücretler karşılığı en iyi test-belgelendirme kuruluşları ile çalışmaktadır. Dünya çapında bu markalar arasında ürün güvenliği açısından sıkıntılı ürünleri ithal etmek isteyenler varsa onlara yaptırım uygulanmalı ancak bu birkaç firma yüzünden tüm dünya markalarının ürünlerinin gümrüklerde bekletilmesi Türkiye ekonomisine zarar vermektedir.

- Firmaların esas sıkıntısı denetim yapılması ile ilgili değil, laboratuvara gönderilen numunelerin test sonuçlarının alınmasının çok uzun sürmesidir. Bu süreç daha tanımlı ve kısa olsa, TSE uzmanlarının hem sayısı hem de ürünler hakkındaki bilgisi artırılsa firmalardan şikâyet gelmeyecektir.

• Hangi ürünlerin ithalatta denetime tabi tutuldukları firmalar tarafından net olarak bilinmemektedir. Bu belirsizlik ortamı kaosa yol açmaktadır.

• Sanayi Bakanlığı tarafından piyasa gözetimi uygulamasına tabi olan ürünler bir de ithalat esnasında gümrüklerde denetime tabi tutulmaktadır.

• Gümrüklerde yapılan kontroller ile, bir ürünün CE işareti alması için gerekli olan testlerden sadece birkaçının yapılması mümkündür. Söz konusu testler ürünün güvenliği açısından en elzem testler olmayabilmekte ve ürün güvenliğini sağlamakta yetersiz olabilmektedir. Esas amaç tüketiciye sunulan ürünlerin güvenliğini teyit etmekse her ithal ürünün bu birkaç teste tabi tutulması ile güvensiz ürünlerin tam anlamıyla tespiti zaten mümkün değildir. Bunun yerine her tip mal için bir tek kapsamlı testin yapılması ve bundan sonra o malın ithalatında tekrar test talep edilmemesi önerilmiştir.

• Laboratuvarların yetersiz olmasından kaynaklanan sıkıntılardan biri de eleman sayısının az olması dolayısıyla test süresi kısa da olsa dosyanın işleme alınması, firmadan numune alınması, test raporunun gümrüğe ulaştırılması gibi aşamalarda çok zaman kaybedilmesidir.

• Türkiye’de üretim yapan firma-

lar bu uygulamadan memnun olmakla birlikte Çin menşeli ürünlerini Türkiye’ye ihraç etmekte sıkıntı yaşayan Avrupalı meslektaşlarının benzeri bir yaptırımını Türk menşeli ürünlere yönelik olarak başlatmalarından çekince duymaktadır.

Toplantıda katılımcıları dinledikten sonra Ekonomi Bakanlığı’nın neden bu uygulamaya başladığını açıklayan ve yaşanan sıkıntıların giderilmesi için ileride alınacak tedbirler ile ilgili bilgi veren Sayın Genel Müdür Soylu’nun dile getirdiği hususlar aşağıda özetlenmiştir:

• Hangi ürünlerin denetime tabi tutulduğu bellidir. 30.12.2016 tarihli Resmi Gazete’de yayınlanan Ürün Güvenliği ve Denetimi Tebliği arasında denetim görevi Ekonomi Bakanlığı ve TSE’ye verilen ürün grupları arasında sadece nihai tüketiciye yönelik satışı yapılan, Uzakdoğu menşeli ürünlerin ithalatında denetim yapılmaktadır.

• Tebliğler kapsamında denetim daha önce sadece işaret ve belge denetimi olarak gerçekleşiyordu. Ancak son dönemlerde belgelerde tespit edilen eksikliklerin tamamlanmasında özellikle Uzakdoğu menşeli üreticilerin usulsüzlükler yaptığı fark edilmiştir. Çin’le ülkemiz arasındaki teknik işbirliği anlaşması çerçevesinde bu usulsüzlükleri yapan firmalar Çin tarafına bildirilerek

bir tedbir alınması istenmiş, ancak defalarca yapılan müracaatlara rağmen herhangi bir cevap alınamamıştır.

• Buna bağlı olarak; 7 Temmuz 2017 tarihinde, risk esasına göre analiz usulü ile ürünlerin test amaçlı laboratuvara gönderilmesine başlanmıştır.

• Alınan ilk sonuçlara göre özellikle aydınlatma ürünlerinde çok fazla sayıda ve büyük markaların bazılarında bile güvensiz ürünler tespit edilmiştir.

• Denetimler mutlaka devam edecektir. Denetimler sanayide üretimi engellemesin diye özellikle sadece tüketici ürünleri ile sınırlı tutulmaktadır. Ayrıca, gümrüklerde yaşanan tıkanmanın önüne geçmek için bazı tedbirler alınmaktadır.

• TSE’de yığılmalara bağlı yaşanan sıkıntıların giderilmesi amacıyla TSE laboratuvarlarının kapasitesi artırılmaktadır.

• İthal edilen ürünlerin aynı model ve aynı ülkeden ithal edilmesi durumunda ilk ithalatta alınan olumlu sonuç raporu bir süre daha geçerliliğini koruyacak ve takip eden ithalatlarda numune alınıp laboratuvara gönderilmeyecektir.

Ekonomi Bakanlığı da alınan tedbirlerin olumlu sonuçlarının görülmesi ile birlikte sektörlerden geri bildirim beklemektedir.

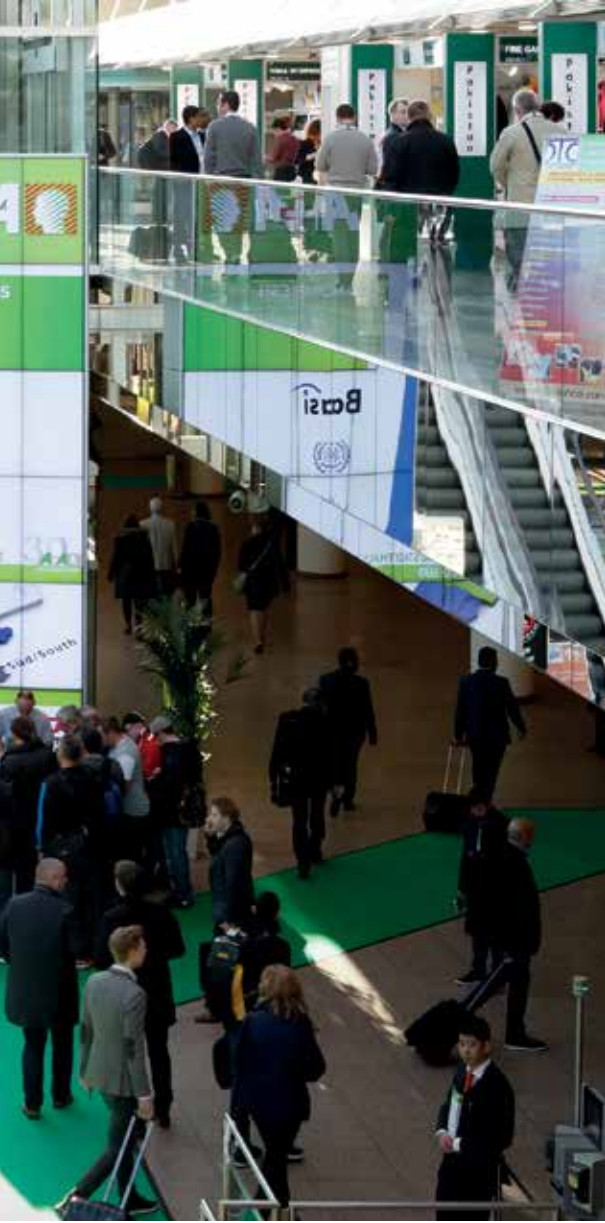




Joachim Schäfer, Messe Düsseldorf GmbH Genel Müdürü
Düsseldorf, A+A 2017 (17-20 Ekim 2017)

A+A 2017: ÖNEMLİ OLAN BİREYİN KENDİSİDİR

17-20 Ekim tarihleri arasında her şey güvenli, emniyetli ve sağlıklı bir işyeri hakkında olacaktır.



Çalışma ortamımız pek çok farklı yönden değişmiştir. İşgücünün ihtiyaçları karmaşıklık bakımından artış göstermiş olup, bu da büyük esneklik ve hareketlilik gerektirmektedir. Özellikle günümüzde çalışma ortamının dijitalleşmesi ve bu süreçlerin çalışma koşulları üzerindeki etkisi üzerinde durulmaktadır. Kısa süre önce



Alman Sendikalar Konfederasyonu (DGB) tarafından örnek bir çalışma gerçekleştirilmiştir. “DGB İyi İş Endeksi” olarak adlandırılan bu çalışmaya göre, çalışanların % 82’si, çalışmalarının dijitalleşme süreçleri tarafından etkilendiğini belirtirken, % 60’ı bu etkiyi yüksek veya çok yüksek olarak tanımamıştır. Çalışmada sorulan sorulara cevap veren kişiler, işlerinde daha fazla zorlandıklarını, iş yüklerinin çoğaldığını ve çoklu görev ihtiyacının arttığını belirtirken, katılımcıların çoğu daha fazla denetim ve kontrole maruz kaldıklarını ifade etmiştir. Neredeyse tüm işyerleri şimdilerde dijitalleşmiş ve ihtiyaçlara göre düzenlenmiştir; bununla birlikte, demografide meydana gelen değişiklikler, yeni zorluklar ve fırsatlar yaratmıştır. Bu nedenle bir kişinin çalışma kapasitesini korumasını sağlamak için alınacak tedbirler, endüstriyel güvenlik ve işletme güvenliği kadar önem arz etmektedir. Söz konusu tedbirler, insanları

sağlık ve güvenlik tehlikelerinden koruyarak yaşam kalitesini iyileştirirken, bir şirketin üretkenliğini ve dolayısıyla da rekabet gücünü artırmaktadır.

17-20 Ekim tarihleri arasında her şey güvenli, emniyetli ve sağlıklı bir işyeri hakkında olacaktır. Dünyanın dört bir yanından gelen ziyaretçiler, uluslararası ticaret fuarı ve bir kurultaydan oluşan A+A’ya katılmak için Düsseldorf Fuar Merkezi’nde bir araya gelecek. A+A 2017, bu aşamada, endüstriyel güvenlik, işyerinde sağlığın teşviki ve çalışırken emniyet yönetimindeki en yeni ve çok çeşitli global trendleri ve ürünleri sunacağını taahhüt etmektedir. Önde gelen bu fuarda yaklaşık 1.900 katılımcı olacak ve tüm kıtalardan kayıtlar alınacaktır. Endüstriyel emniyet ve güvenlik yönetimindeki tüm meslek sahipleri, İK yöneticileri, iş konseyleri, sanayi sektöründeki alıcılar, uzman perakendeciler, şirket doktorları, itfaiyeciler, Alman Teknik Yardım Federal Ajansı (THW), polis teşkilatı, işveren sorumluluk sigortası derneklerinde görev yapan personel, kaza sigortası şirketleri ve küçük işletme sahipleri için A+A en önemli etkinlik olup, iki yıllık aralıklarla organize edilmektedir.

Sektöründe dünyanın en büyük önde gelen fuarı olmasının yanı sıra, A+A, faaliyete başladığı 1954 yılından bu yana, işyerinde endüstriyel güvenlik ve sağlığın teşviki konusunda dünya çapında farkındalığın



artmasına yardımcı olmuştur. Yeni gelişmeler ortaya çıktıkla-
rı anda ticaret fuarı ve kurul-
tay kapsamaındaki konuların
daima aralığında yer almıştır.
İlk yıllarında Endüstriyel Gü-
venlik ve İş Sağlığı Ticaret Fu-
arı olarak adlandırılan A+A'nın
başlangıcından bu yana birçok
gelişme yaşanmıştır: 25 yıl
önce Avrupa Birliği, endüstri-
yel güvenlik konusundaki ilk
çerçeve direktifini yayınlamış-
tır. O günden bu yana yüksek
standartlarıyla AB, çalışanları-
nı sağlık ve güvenlik risklerin-
den korumak için daima öncü
bir rol oynamıştır. 2008'den
bu yana ölümle sonuçlanan

iş kazalarının sayısı yaklaşık
dörtte bir oranında azalmıştır.
Aynı zamanda, AB'de işle ilgili
en az bir adet sağlık sorunu
olan ya da çalışma duruma-
larından ötürü gittikçe kötüleşen
bir problemi olan çalışanların
sayısında yüzde 10'luk oranda
bir azalma söz konusudur. An-
cak bu iyi gelişmelere rağmen
önümüzde hala büyük güçlük-
ler bulunmaktadır. Avrupa'da
her yıl yaklaşık 160.000
kişinin işle alakalı hastalık-
lardan dolayı öldüğü tahmin
edilmektedir. Bu, Avrupa'daki
yüksek standartları korumak
ve bunları geliştirmek için en
önemli önceliklerden biri-

dir. Avrupa Komisyonu daha
önemli önlemlerin uygulanma-
sı için son zamanlarda kendi-
sini adanmış olup, AB yasalarını
ve istihdam koruma yasalarını,
toplumdaki değişen istihdam
kalıplarına ve gelişmelerine
uyacak şekilde uyarlamayı
amaç edinmiştir.

Avrupa başta olmak üzere
çoğu şirket, önleyici sağlık hiz-
metleri ve sağlığı teşvik eden
çalışma koşullarının sadece
maliyetli olmadığı, aynı za-
manda kaza ve hastalıkla ilgili
devamsızlıklar konusunda har-
canabilecek önemli miktarlar-
da nakit para tasarrufu sağla-



diği anlayışı konusunda olumlu bir adım atmıştır. Ayrıca bu, uzun vadede ekonomik çıkarların güvence altına alınması anlamına da gelmektedir:

- Çalışanlar, çalışma ortamları sağlıklı, güvenli ve keyifli olduğunda, işyerinde kendilerini mutlu hissederler. Bu, onların yaratıcılıklarını, üretkenliklerini ve dolayısıyla ortaya koydukları işin kalitesini arttırır.
- İş yerlerinde potansiyel tehlikeler olup olmadığını kontrol etmek, eksiklikleri ortaya çıkarmak ve bunları gidermek, insanların çalışma rutinlerini

iyileştirmek demektir. Bu, bir şirketin hem daha güvenli hem de daha verimli olmasını sağlar.

A+A 2017'nin göze çarpan özelliği, kişisel korunma ile, güvenli ve sağlıklı çalışma rutinlerinin gerçekleştirilmesi alanlarındaki mevcut ürünlerin ve hizmetlerin çeşitliliğidir. Üreticiler, kurumsal moda, ergonomik ofis mobilyaları, koruyucu ekipmanlar, yangından korunma, acil durum yönetimi ve kurumsal çevre koruması da dâhil olmak üzere yenilikçi güçlerine ilişkin ikna edici gösteriler yapacaklardır.

A+A ticaret fuarına paralel olarak çalışan 35. Uluslararası Endüstriyel Güvenlik ve Sağlık Hizmetleri Kongresi, günümüzdeki endüstri konularına ve yaşanan zorluklara ilişkin geniş ve kapsamlı bilgiler sunacaktır. Daha önce olduğu gibi, bu kongre, endüstriden çok sayıda fikir ve öneri alarak tematik planlamasını tam gaz ilerleten Alman Federal İş Güvenliği ve Sağlık Birliği (BASİ) tarafından organize edilecektir. Bütün bu girdiler şimdi değerlendirilmekte, genişletilmekte ve bir sunum programına tercüme edilmektedir. Kongrede 50 adet müzakere serisi yer alacak ve 300'ün üzerinde konuşmacı mevcut sorunlara değinerek potansiyel çözümlerin taslağını çizecektir. Daha önceki yıllarda olduğu gibi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) konferansı, A+A Kongresi'nde önemli bir program ögesi olarak yer

almaktadır. Kongre, istihdam, sağlık ve emniyet konularında uzman kişiler tarafından aşağıdaki konuların tartışılacağı üç oturumdan oluşacaktır:

- Küresel tedarik zincirinde iş sağlığı ve güvenliği
- İşyerinde güvenlik ve kişisel korumayı iyileştirmek için şirketler ve işverenler, iş sağlığı ve güvenliği verilerini nasıl toplayabilir ve analiz edebilir?
- İşyerinde şiddet ve psiko-sosyal riskler

Ticaret fuarına ve kongreye ek olarak çeşitli forumlar, tema parkları ve özel şovlar, iyi organize edilmiş diğer A+A program öğeleri olacaktır. Ziyaretçilere ilgili ürünler konusunda pratik deneyim kazandırarak, belirli alanlar ve endüstriler için belirli çözümler sergileyecektir.

Salon 10'da gerçekleştirilecek Sağlık ve Güvenlik Buluşma Noktası, Alman Federal İş Güvenliği ve Sağlık Birliği (BASİ) ile BASİ'nin ulusal ve uluslararası ortakları tarafından hazırlanan özel bir gösteridir. Sağlık ve güvenlik alanlarında, işveren sorumluluğu sigortası birlikleri, sendikalar, işveren örgütleri, bakanlıklar, devlet kurumları, mesleki ve ticaret dernekleri, üniversiteler ve diğer kurumlar gibi çok çeşitli tanıtım destek organizasyonları burada temsil edilecektir. Buluşma Noktası, ziyaretçiler için tüm iş sağlığı ve güvenliği konularında yeterli merkezidir. Yönetmelikler, koruyucu

ekipmanlar, tehlikeli maddeler, meslek hastalıkları, işyerinde sağlığın teşviki ve geliştirilmesi vb. konularda ziyaretçilerin ilgisini çekebilecek her konuda uzman burada bulunmaktadır. Bu kadar geniş kapsamlı bir danışmanlığın eşi benzeri yoktur ve yalnızca A+A'daki bu bant genişliği ile bulunabilir. Buna ek olarak, sergi stantlarında bilgilendirici ve eğlenceli aktivitelerle desteklenen geniş bir bilgi materyali ve medya yelpazesi de sunulacaktır.

Salon 11'de gerçekleştirilecek Emniyet & Güvenlik Trendi Forumu, son gelişmelerle ilgili bilgiler vererek, altı odak noktası üzerinde basit ve kolay anlaşılır konuşmaları ön plana çıkaracaktır. Mevcut durumda, aşağıdaki temel alanlar planlanmaktadır:

- Asılı tozdan uzak durma
- Patlama güvenliği
- Tehlikeli maddelerin emniyetli bir şekilde taşınması ve depolanması
- Yangından korunma ve acil durum yönetimi
- Düşmelerden korunma

Salon 6'da gerçekleştirilecek Yangından Korunma ve Acil Durum Yönetimi başlıklı tema parkı, kazaları ve büyük ölçekli felaketleri önlemek için nelerin yapılabileceğini ve kurtarma operasyonlarının nasıl yürütüleceğini gösteren bilgilendirici sunumlar ve canlı gösterileri ön plana çıkaracaktır. Alman Tesis Yangınlarıyla Mücadele Birliği (WFVD), şirket güvenliği



ve yangından korunma hakkında, özellikle de

- bir çukurda kurtarma operasyonları,
 - bir konteynırda kurtarma operasyonları,
 - bir platformda kurtarma operasyonları/tahliyeleri, ve
 - yapı iskelesi üzerinde kurtarma operasyonları
- hakkında bilgi sağlayacaktır.

Konulardan biri de, herhangi

bir şirkette önleyici bakım, müdahale ve ara yüz tartışmalarında rollerin belirlenmesi olacaktır.

Kullanıcıları kazalardan korumanın önemli bir yolu, amacına uygun olarak kullanılması koşuluyla çalışma kıyafetleri ve KKD (Kişisel Koruyucu Donanım)'dır. Giyim konforu ve çekici tasarım, kullanıcılar arasında kabulü önemli ölçüde artırmaktadır. KKD üreticileri bu nedenle moda konularına



odaklanmaya daha fazla ilgi duymaktadır. Salon 11'de gerçekleştirilecek günlük A+A Defileleri, çağdaş çalışma kıyafetlerinin ve KKD'nin çeşitliliğini ve modaya uygun özelliğini gösteren canlı ve çekici sunumlar olacaktır. Yüksek kaliteli tasarım ve güvenlik, birbiriyle uyumsuz olmayı uzun süre önce bir kenara bırakmıştır; bu da akıllı çözümler ve yeni malzemelerle açıkça ortaya çıkan bir gelişmedir.

Salon 10'da gerçekleştirilecek olan İşyeri Tasarımı ve Kurumsal Sağlık sahne programı, işyerinde sağlığın teşviki ve geliştirilmesinin yanı sıra işyerlerinin ergonomik tasarımına ve ofisteki rutinlere yoğunlaşacak; ve insan dostu işyeri tasarımı, insan-makine ara yüzleri, koruyucu sağlık hizmetleri ve güvenlik, demografik özellikler ve maliyet-etkinlik kriterlerini kapsayan iyi uygulamaları aktarmak, bu programın ana odak noktası olacaktır. Bu platformda tartışılan konularda, yaşa uygun işyeri tasarımı, aydınlatma, havalandırma ve akustik gibi konular ele alınacaktır. Bu aşamada, yalnızca ticari olmayan kurum ve kuruluşlar değil, aynı zamanda katılımcılar da sunum yapabilecektir. Tüm konuşmalarda eş zamanlı tercüme hizmeti verilecektir.

Olağanüstü durumlarda kurtarma operasyonları nasıl icra edilir? Bu konu Salon 6'da, İşbirliği ortaklarımızdan olan, Federal Teknik Yardım Ajansı (THW) ve Alman Hayat Kurtarma Örgütü (DLRG) tarafından, 'Yükseklerden ve Derinlerden Güvenli Kurtarma Operasyonları' başlıklı özel bir sunum ile gösterilecektir. Gösterilerde, bir dalış havuzu ve üzeri çatılı bir tırmanma duvarı kullanılacak; hem su üstünde hem de su altında olağanüstü durumlarda kazazedeleri kurtarma operasyonları karakterize edilecektir. Odak noktası, yardım eden kişilerin mesleki güvenliği ve uygun kişisel koruma ekipmanları (ör. düşmeye karşı

korunma) giymesinin yanı sıra, kurtarma operasyonlarındaki metot ve usuller olacaktır.

Ortak ülke: İngiltere

A+A 2017 destek programı, endüstriyel güvenlik konusunda Alman-İngiliz diyalogunu teşvik etmek amacıyla, bu yılın ortak ülkesi İngiltere tarafından yürütülen faaliyetleri de içermektedir. Çeşitli etkinliklere önemli sanayi dernekleri, kurumlar ve siyasi temsilciler katılacaktır. Ticaret fuarına, özel gösterilere, kongredeki sunumlara ve ILO Konferansı'na, Birleşik Krallık hükümetine tavsiyelerde bulunan uzmanlardan oluşan bağımsız bir komite olan İngiltere Sağlık ve Güvenlik Kurulu (HSE) de katılacaktır. HSE, İngiltere'deki iş yerlerinde ölümcül kazaları ve işle ilgili ciddi hastalıkları en aza indirmeyi amaçlayarak kamu yararına hareket etmektedir.

Ortak ülke, Danışma Kurulu tarafından A+A 2015'te, ve dolayısıyla Brexit referandumundan önce seçilmiştir. O zamandan bu yana koşullar elbette değişmiş, uluslararası tecrübe değişimi her zamankinden daha önemli bir hale gelmiştir. Mevcut siyasi durum, güvenlik cihazları ve kişisel koruyucu donanım tedarikçileri de dâhil olmak üzere herkes tarafından sayısız soruların sorulmasına yol açmaktadır. Büyük bir endüstri platformu olan A+A 2017, kazançlı işte yaklaşık 32 milyon çalışanlı İngiltere pazarı hakkında daha



fazla bilgi edinme fırsatlarıyla beraber, kurumsal ve ticari ilişkiler üzerine yoğun tartışmalara yer verecektir.

İngiltere'den gelen katılımcı sayısı geleneksel olarak her zaman A+A'da en büyük yüzdeyi oluşturmuştur: 85 İngiliz 2015 yılında, yenilikçi ürün ve hizmetlerini 3.700 metrekarelik bir alan üzerinde sunarak katılım sağlamıştır.

A+A için uygun piyasa koşulları

Bu Ekim'de A+A Düsseldorf'a seyahat eden herkes, net bir şekilde büyüyen bir endüstriyle karşılaşacaktır. Dünya genelinde KKD piyasasının hacmi yaklaşık 18 milyar avro civarındadır. Bu rakamın yüzde 38'i (yani 5,8 milyar avrosu), sadece Almanya'da 1,8 milyar Avro olmak üzere, Avrupa Birliği piyasalarına karşılık gelmekte-

dir. Uzmanlar, pazarın daha da büyümesini ön görmektedir.

Bu olumlu beklentiler, A+A 2017'deki katılımcılara büyük fayda sağlayacaktır. Uluslararası uzmanlar arasında yüksek seviyedeki dayanışma sayesinde ticaret fuarı ve kurultay, iş sağlığı ve güvenliği alanında önde gelen küresel bir platform olarak kökleşmiştir. A+A 2015, yaklaşık yüzde 30 uluslararası payı ile 80'in üzerinde ülkeden 65.000 ticaret ziyaretçisini kendisine çekmeyi başarmıştır. Ziyaretçilerin neredeyse üçte ikisi, tedarik konusunda önemli karar alma yetkisine sahip üst veya orta düzey yöneticiler olup, ticaret fuarı sonrasında katılımcılar, ziyaretçiler arasındaki yüksek teknik uzmanlık seviyesinden etkilendiklerini ve işletmeleri adına sonuçtan çok memnun olduklarını söylemiştir. Ziya-

retçiler, sırasıyla, farklı sektörlerdeki kapsamlı uluslararası teklifleri, çok sayıda yenilikçi ürünü, kurultayda ve destek programı aracılığıyla aldıkları tamamlayıcı bilgileri övmüştür. Ticaret fuarının ardından tüm ziyaretçilerin yarısından fazlası, yeni tedarikçiler ve iş ortakları bulduklarını, yüzde 97'si de A+A ziyaretini tavsiye ettiklerini söylemiştir.

Bu rakamlar, mesleki sağlık ve güvenlik alanında profesyonel bir ilgiye sahip herkes için bu seyahati yapmaya A+A 2017'nin değeceğini göstermektedir.

Daha fazla ayrıntıya <http://www.AplusA.de> adresinden çevrimiçi olarak ulaşabilirsiniz.

A+A 2017, 17-20 Ekim arasında her gün 09:00 - 18:00 saatleri arasında açık olacaktır.



INTERNATIONAL TRADE FAIR
WITH CONGRESS

- SAFETY
- SECURITY
- HEALTH AT WORK

17 - 20 OCTOBER 2017
DÜSSELDORF, GERMANY

PEOPLE MATTER.

ZORUNLULUKLAR AZALMIYOR. FARKLILAŞIYOR.

Çalışma dünyası değişiyor. Bunu daha çok çalışanlar hissediyor: Dijitalleşme, yeni teknolojiler, esneklik artışı, yoğun çalışma. Yeni zorunluluklar için form tutun: 1 numaralı ihtisas fuarı ve dünyanın her yerinden 1.900 katılımcısı ile.

www.AplusA-online.com

Ayrıntılı bilgi için:
Düsseldorf Fuarları Türkiye Temsilciliği
tezulas fuar danışmanlık hizmetleri ltd. şti.
Bağdat Cad. 181/6
34730 Çiftelavuzlar - Kadıköy / İSTANBUL
Tel: (0216) 385 66 33 _ Fax: (0216) 385 74 00
info@tezulas-fuar.com _ www.tezulas-fuar.com


Messe
Düsseldorf



KATILIMCI FİRMALAR

		SALON/STAND NO
1	Akrida Tekstil San İç ve Dis Tic. Ltd Sti	11/H28
2	Ateş Insaat Sanayi Taahhut Ticaret A.S.	9/A76
3	Aynen Eldiven Tekstil Konfeksiyon San. İç. ve Dış Tic. Ltd. Şti.	11/H55
4	CMF AYAKKABICILIK San. Tic. Ltd. Şti. TECHNO PU BOOTS	4/G09
5	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	10/B50
6	Demir Makine Ticaret Ve Sanayi Ltd. Şti.	4/C47
7	Doğa Denetim İş Sağ. Güvenliği Eğitim ve Danışmanlık Hizm. Ltd Şti	10/G38
8	Durak Tekstil San ve Tic A.Ş.	11/E58
9	EKS Emniyet Kemer San ve Is Güv. Malz. Tic. Ltd. Şti.	6/D75
10	ELTEKS Tekstil Ve Kimya Urunleri San. İç ve Dış Tic. Ltd. Şti.	4/G32
11	EMA AYAKKABI A.Ş.	11/A31
12	FDR Work Safety Ltd Şti.	11/D11
13	Hatipoğlu Ayakkabı Deri San Tic Ltd Şti.	11/C10
14	IGES İş Güvenliği Ekipmanları San ve Tic Ltd Şti.	11/B66
15	İŞMONT Tekstil Üretim Paz. San.ve Tic A.Ş.	3/E74
16	IST Isci Sağlığı Teçhizatı Ltd.	6/J08
17	Kaya Yapi San. ve Tic. A.Ş.	6/E82
18	Kıpaş Pazarlama San ve Ticaret A.Ş.	11/E26
19	Kivanc Kimya San. ve Tic. A.Ş.	5/K10
20	Körfez İş Güvenliği Ekipmanları San. ve. Tic. Ltd. Şti.	11/A53
21	Mekap Deri ve Ayakkabi San. Tic A.Ş.	11/E57
22	MFA Masks Co. Ltd.	5/E34
23	Özen İplik San ve Tic A.Ş.	11/A41
24	Sarı Vadi İş Güvenliği Ltd.Şti.	4/B21
25	Silent İş Güvenliği Ekip. San ve Tic Ltd.	11/C41
26	Yakupoğlu Tekstil ve Deri Sanayi Ticaret A.Ş. (YDS)	4/F37
27	ZIEL Teknoloji Endüstriyel Ürünler San ve Tic A.Ş.	11/E50

İş'te sağlık ve güvenlik

Çevre Koruma Ürünleri



	mm	mm	mm	kg					A/B mm	C/D mm	kg kg
SJ-510-001	700	1680	1680	86		*	1260	1	180 / 710	180 / 710	2500
SJ-510-002											



Management
System
ISO 9001:2008
www.canis.com.tr
0216 31050200



TÜRKİYE
0216 31050200
0216 31050201

CAN

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİK
MLZ. SAN. TIC. LTD. ŞTİ.

1997-2017
20. yıl

Uzunçayır Cad. Konur İş Merkezi No: 2 Kat: 2/46-47 Hasanpaşa 34722 Kadıköy - İstanbul - Türkiye

Tel: +90 (216) 428 15 40 • Faks: +90 (216) 326 40 02 can@canis.com.tr • www.canis.com.tr

İNSANCA ÇALIŞMA ORTAMI OLUŞTURULMASINA YÖNELİK ANA TALEPLER





Çalışanlar için tehlike oluşturabilecek bir çalışma temposu veya çalışma ritminin engellenmesi ve ayrıca sınırsız ve kesintisiz dikkat gerektiren kullanım ve denetim faaliyetlerinden kaçınılması gerekmektedir.

İNSANCA ÇALIŞMA ORTAMI OLUŞTURULMASINA YÖNELİK ANA TALEPLER



Ralf Pieper,

Prof.Dr. rer. pol.

Bergische Universität Wuppertal

Ergonomi nedir?

İlk kez 1857 yılında Polonyalı doğa bilimci Wojciech B. Jastrzebowski tarafından kullanılan „ergonomi“ sözcüğü, Yunanca

- ergon = iş („work“) ve
- nomos = ilke veya yasa („principle or law“)

anlamına gelen sözcüklerin birleştirilmesiyle elde edilmiş olup, „iş bilimi“ olarak tanımlanmıştır. Jastrzebowski bu bağlamda „zararlı faaliyetler bilimi“ ve „yararlı faaliyetler bilimi“¹ olarak bir ayırım yapmış, ancak daha sonraki açıklamalarında sadece „yararlı faaliyetlere“ odaklanmış ve karşılıklı etkileşim içinde bulunan

- İş („labor“)
- Eğlence („entertainment“)
- Akıl yürütme („thinking“) ve
- Kendini adanma („devotion“)

ayrımını ortaya koymuştur.

Ancak bir antropolojik-kültürist bakış açısıyla karakterize edilebilecek bu sınıflandırma – Jastrzebowski’nin buna ayrıca dini bir içerik de yüklemiş olması nedeniyle – her türlü sosyal yaklaşımdan uzakta kalmakta, yani hiçbir şekilde – 1857 yılında ilk küresel ekonomik kriz belirtilerini göstermeye başlayan – sanayileşme



sürecinin ruhunu yansıtmamaktadır. Jastrzebowski çalışmalarında hiçbir şekilde sanayi veya diğer sektörlerdeki çalışma koşullarına veya kadın çalışanların sosyal ve siyasi konumlarına veya güç ve iktidar şekillerine veya iş ilişkilerinde ortaya çıkabilecek anlaşmazlık ve itirazlara yer vermemiştir. Oysa ergonomi zaman içinde uzun sü-

ren bir disipliner gelişme sürecini geride bırakmış ve günümüzde

- yazılım ergonomisi de dahil olmak üzere her türlü ürün tasarımını ve
- istihdam ilişkileri çerçevesinde çalışma koşullarının oluşturulmasını konu almaktadır.

hale gelmiştir. Ergonomi konusu artık işveren ve işçi temsilcilerinin gerek işletme dahilindeki gerekse işletmelerüstü çalışma ve ücret politikalarına da dahil edilmiş bulunmaktadır. Bu alanda gerekli normların² belirlenmesi ve bu bağlamda işçi ve işveren temsilcileri, devlet, zorunlu kaza sigortası kurumu ve DIN katılımıyla oluşturulan İş Güvenliği ve Norm Geliş-

• bir sistem bütünü içinde insan ve diğer unsurlar arasındaki karşılıklı etkileşimin belirlenmesini konu alan bir bilimsel disiplin ve

- çalışma sistemlerinin tasarlanmasına yönelik teori, ilke, veri ve metotları uygulamaya koyan bir meslek dalıdır.

Bilimsel disiplinler olarak

- Fiziksel/Bedensel Ergonomi (özellikle antropometri, biyomekanik, beden gücü, algılama ve zihinsel verim)
- Bilişsel Ergonomi (özellikle bilgilerin işlenmesi)
- Organizasyonel Ergonomi (özellikle iş organizasyonu, iş akışları, çalışma süreleri, iş ortamı)

olarak ayırım yapılmaktadır.⁴ Gerek fiziksel gerekse psikolojik sağlık koşulları açısından bakıldığında, mutlaka bu disiplinler arasındaki sistemik ve eylemsel bağlantıların da dikkate alınması gerekir.⁵

İşletmelerde ergonomik koşulların desteklenme zorunluluğu

İşyeri hekimleri, güvenlik mühendisleri ve iş güvenliği uzmanlarının istihdamını düzenlemek amacıyla 1974 yılında çıkartılan federal yasa (AsiG)

- işyeri, iş akışı ve iş ortamının tasarlanmasında,
- fizyolojik, psikolojik ve hijyenik çalışma koşullarının, özellikle de çalışma temposu, çalışma süreleri ve dinlenme sürelerinin düzenlenmesinde ve
- ergonomiye ilişkin diğer tüm hususlarda

işveren tarafından sağlanacak olan uzmanlık desteğinin tüm bu aktörlerin spesifik ve aynı zaman-



Çalışma ve yaşam koşullarında görülen dijitalleşme sürecinin yanısıra, çalışanın yaşına uygun, kapsayıcı ve ayrımcılığa yer vermeyen çalışma koşullarına yönelik talepler ve ekolojik tasarıma yönelik beklentiler nedeniyle ergonominin günümüzde belirli koşulları yerine getirmesi zorunlu

tirme Komisyonu (KAN)³ önemli rol oynamaktadır.

Federal İş Güvenliği ve Sağlığı Kurumu'na göre ergonominin tanımı

Ergonomi, insan sağlığının korunması ve sistemin verimliliğinin optimize edilmesi amacıyla



da da ortak katkısıyla oluşturulmasını öngörmektedir. Böylelikle işletmelerde alınacak koruyucu önlemlerin içinde ergonominin yeri⁶ tanımlanmış ve iş bilimi tarafından araştırılması gereken hususlar da belirlenmiş bulunmaktadır.

İşveren tarafından istihdam edilecek olan ve yasal olarak her türlü talimattan bağımsız hareket edecek olan işyeri hekimlerinin ve işyeri güvenliği uzmanlarının üstlenmiş oldukları ortak görev aynı yasanın 1. paragrafında şu şekilde tanımlanmaktadır:

- Gerekli güvenlik ve sağlık koşullarının sağlanmasına yönelik yasal düzenlemelerin – işletmeye özgü koşullara uygun olarak –

uygulamaya konulması

- İşyeri hekimliği ve güvenlik teknolojileri alanlarındaki kanıtlanmış bilgilerin işyerinde sağlık ve güvenlik koşullarını iyileştirmek amacıyla uygulamaya geçirilmesi

- İşyerinde alınacak koruyucu önlemlerin mümkün olduğu kadar etkili düzeye getirilmesi

Ergonomi – Etki alanları ve işverenin genel yükümlülüğü

- 1994 yılında çıkarılan Çalışma Süreleri Yasası

- 1996 yılında çıkarılan İş Güvenliği Yasası

- 1976/2004/2016 yıllarında çıkarılan İşyeri Yönetmelikleri

- 2002/2015 yıllarında çıkarılan

İş Ekipmanları Kullanım Yönetmeliği (=İşletme Güvenliği Yönetmeliği) ve

- 2008/2013 yıllarında çıkarılan İşyeri Tıbbi Önlemler Yönetmelikleri

ile işverenin ergonomi alanında – „İşyeri hekimleri, güvenlik mühendisleri ve iş güvenliği uzmanlarının istihdamını düzenleyici Yasa“dan (AsiG) doğan – destek verme zorunluluğu ve buna bağlı olarak üstleneceği yükümlülükler açıkça belirlenmiş ve tanımlanmış bulunmaktadır. İş Güvenliği Yasası'nın 2. maddesinin 1. bendine göre işverenin inceleme, belirleme ve uygulamakla yükümlü olduğu gereken koruyucu önlemlerin kapsamında iş kazala-

rının, işe dayalı sağlık risklerinin (yani yapılan işe dayalı olarak ortaya çıkabilecek sağlık sorunlarının ve meslek hastalıklarının) önlenmesine ve insanca çalışma ortamı oluşturulmasına yönelik önlemler de yer almaktadır. Bu husus özellikle işletme organizasyonunun (örneğin öz denetim ve mobil faaliyet türlerinin) ve çalışma sürelerinin insanca düzenlenmesi için geçerlidir. İş Güvenliği Yasası'nın (ArbSchG) 4. maddesinin 4. bendine göre işveren işyeri güvenliğine yönelik önlemlerin planlanması için işletmede genel bir önleme politikası belirlemekle yükümlüdür.

Çalışma sistemlerinin tasarımında ve iş ekipmanlarının kullanımında ergonominin yeri

İşletme Güvenliği Yönetmeliği'nin 3. maddesine göre işveren çalışma ekipmanlarının temininde ve kullanımında, yapılacak her türlü faaliyette (örneğin sanayi, hizmet, sağlık, eğitim ve öğretim sektörlerinde) gerek ekipmanlardan, gerek çalışma ortamından ve çalışma araçlarından kaynaklanabilecek tüm tehlikeleri dikkate almakla yükümlüdür. Yine aynı yönetmelikte doğrudan ergonomiyle ilişkili hususların da dikkate alınması gerektiği belirtilmiş bulunmaktadır. Çalışma ekipmanlarının kullanıma uygunluğu, bunların ergonomik ve kişinin yaşına uygun şekilde tasarlanması ve ayrıca işyeri, ekipmanlar, iş yöntemi, iş organizasyonu, iş akışı, çalışma süresi ve üstlenilen görev arasındaki güvenlik ve ergonomi ilişkileri ve iş ekipmanlarının kullanımında çalışanların maruz kaldıkları fiziksel ve psikolojik baskı unsurları da dikkate alın-

ması gereken hususlar arasında belirtilmiştir.

İşveren tarafından dikkate alınması gereken hususlar İşletme Güvenliği Teknik Koşulu TRBS 1151 kapsamında uygunluk var sayımı ile somut hale getirilmiş bulunmaktadır. Kavram açıkla-

koşullarının değerlendirilmesi esas alınarak, İşletme Güvenliği Yönetmeliği'nin (BetrSichV) 3. maddesinde belirtilen önlemlerin belirlenmesi gerekmektedir. Buna göre işveren iş ekipmanlarının güvenli bir şekilde kullanılmasını ve kullanım esnasında ergono-



Çalışma ekipmanlarının kullanıma uygunluğu, bunların ergonomik ve kişinin yaşına uygun şekilde tasarlanması ve ayrıca işyeri, ekipmanlar, iş yöntemi, iş organizasyonu, iş akışı, çalışma süresi ve üstlenilen görev arasındaki güvenlik ve ergonomi ilişkileri ve iş ekipmanlarının kullanımında çalışanların maruz kaldıkları fiziksel ve psikolojik baskı unsurları da dikkate alınması gereken hususlar arasında belirtilmiştir.

malarında ergonominin temel unsurlarına da yer verilmiştir: Çalışma sistemi, karşılıklı etkileşim ve yüklenme-zorlanma-modeli.⁷

İşletme Güvenliği Yönetmeliği'nin (BetrSichV) 3. maddesine uygun risk değerlendirmesi ve İş Güvenliği Yasası'nın (ArbSchG) 5. maddesine uygun olarak çalışma

mik hususların dikkate alınmasını sağlamakla yükümlüdür. İş araçlarının kullanımına ilişkin düzenlemeler yapılırken, bunları kullanacak kişilerin sağlık ve güvenliğini tehlikeye atabilecek yüklenmelerin ve hatalı zorlamaların engellenmesi veya – bunun mümkün olmadığı durumlarda ise – bu risklerin asgari düzeye

indirilmesi gerekir. Çalışanların iş araçlarını kendilerine veya diğer kişilere zarar vermeyecek şekilde kullanabilecek yetenekte olmaları, işverenin sorumluluğu altındadır. Ayrıca İşletme Güvenliği Yönetmeliği'nin (BetrSichV) 6. maddesinde örnekler verilerek çalışma ortamının insanca koşul-

noktası, gerekli duruş pozisyonu, vücut hareketi, iş ekipmanının vücuda olan mesafesi, gerekli kişisel koruyucu donanım ve çalışanın maruz kalacağı psikolojik yük dikkat edilecek hususlar arasında yer almaktadır. Bunların yanısıra çalışanların yeterli hareket alanına sahip olmaları da

1. paragrafı uyarınca işveren, işyerinin tasarımında ve işletilmesinde gerekli koruma önlemlerini almak ve bu önlemleri alırken teknoloji, iş hekimliği ve hijyen alanındaki en yeni gelişmeleri, ergonomik ve teknik koşulları dikkate almakla yükümlüdür. Bu husus iş ekipmanlarına ilişkin



lara uygun olarak düzenlenmesine ilişkin ilkelerin dikkate alınması öngörülmektedir. Buna göre, iş ekipmanları ve bunların insan-makine arakesiti tasarımının çalışanların bedensel özelliklerine ve yeteneklerine uygun olması ve kullanıcının sağlığını olumsuz yönde etkileyebilecek biyomekanik yüklenmelerin engellenmesi gerekmektedir. Burada çalışma ortamı, kavrama noktalarının konumu ve iş ekipmanının ağırlık

gerekmektedir.

Çalışanlar için tehlike oluşturabilecek bir çalışma temposu veya çalışma ritminin engellenmesi ve ayrıca sınırsız ve kesintisiz dikkat gerektiren kullanım ve denetim faaliyetlerinden kaçınılması gerekmektedir.

Ergonomi ve İşyerleri

İşyeri Yeri Yönetmeliği'nin (ArbStättV 2016) 3. maddesinin

İşletme Güvenliği Yönetmeliği (BetrSichV) ve fiziksel yüklere (yük aktarma/taşıma işlemleri) ilişkin Yük Taşıma ve Aktarma Yönetmeliği (LasthandhabV) dikkate alınarak tüm işyerleri, özellikle de monitör karşısında veya uzaktan yapılan çalışmalar için de geçerlidir (Bkn. İşyeri Yönetmeliği'nin (ArbStAettV 2016) 3 ve 6 no'lu eklerinde yer alan çalışma koşullarına ve monitör başı veya uzaktan çalışma faaliyetlerine

ilişkin hükümler).

„Workplace Design“ etkinlik alanının ana konusu

„Workplace Design“ konulu etkinliğin ana konusunu işyerlerinin ve üretim tesislerinde ve bürolardaki çalışma düzenlerinin ergonomik tasarımı oluşturuyor. Burada insanca çalışma koşulları, insan-makine-ara kesiti, koruyucu önlemler ve verimlilik kriterleri dikkate alınarak başarılı uygulama örnekleri verilecek. Olumsuz çalışma koşullarından kaynaklanan sağlık sorunları ve buna dayalı olarak oluşacak performans düşüşleri ve aksama süreleri şirketlerin ticari performansını da belirgin şekilde etkiliyor. Bu nedenle geçtiğimiz yıllarda insanların çalışma kapasitelerinin önemine ilişkin tartışmalarda iyi ve sağlıklı çalışma koşulları giderek ön plana çıkmış bulunuyor. İşyerlerinin çalışanların yaşına uygun tasarlanması, insan-makine arayüzünün tasarımı, aydınlatma, havalandırma ve akustik de güncel konular arasında yer alıyor.

Katılımcı firmalar fuar merkezinin 10. salonunda yer alacak olan sahnede sunumlar gerçekleştirecekler. Tüm sunumlarda simultane çeviri yapılacak.

10. salondaki A+A Sahne Programı'nda ele alınacak bazı konular:

- 2017 Model bir ErgoPack Makinesi'nin tanıtımı
- Ergonomik ve güvenli bıçakların işyerlerinde kullanımı
- Sosyal Güvenlik Yasası (SGB V) 20b maddesine göre etkin sağlık yönetimi
- Aktif çalışma ortamı – Artık



İş Güvenliği Yasası'nın 4. maddesinin 6. bendinde özellikle korunmaya muhtaç çalışanlar için uygulamaya konulacak önlemlerde ergonomiye ilişkin esasların dikkate alınması gerektiği ifade edilmektedir. Dikkate alınması gereken bir diğer husus ise, ayrımcılığın önlenmesine ve ortadan kaldırılmasına yönelik önlemlerdir.

büroda hareketsiz kalmayın

- Bir ara verin: Organize dinlenme sürelerinin içerdiği gizli potansiyel
- Mobil Biyomekanik ölçüm sensörleriyle işyerinin çok parametrelili analizi
- Yaş simülasyon giysisi ile koruyucu önlemler
- İnsan ilişkilerine dayalı bakım hizmetlerine yönelik yeni korunma konseptleri
- İş yerinde dinlenme

• KOBİ'lerde İş 4.0 : Koruyucu tasarım, uzmanca çözüm!

• Büro 4.0: Bilgi ekonomisinin üretim yeri

• Psikolojik yüklenme risklerinin değerlendirilmesinde şiddetli gürültülerin etkisi

• Ergonomi ve teknoloji desteğiyle kapsamlı çalışma yeri tasarımı

• Ulaşılabilirlik Faktörleri: İşletmenizde çalışanlar arasında dijital ulaşılabilirlik sağlayabilirsiniz



• Ergonomi ve Reklam, Ergonominin görünür ve anlaşılır hale getirilmesi!

Ergonomi için ortak karar alınıyor

1972 yılında yürürlüğe giren ve işçilere işveren nezdinde menfaatlerini savunacak bir İşçi Temsilcileri Kurulu kurma hakkı tanıyan İşletme Düzeni Yasası içinde

ergonomiye ilişkin temel unsurları içeren, „Dördüncü Bölüm – İşyeri, İş Akışı ve Çalışma Ortamının Tasarımı“ başlıklı ayrı bir bölüme yer verilmiştir. İşçi temsilcileri kurullarının ergonomiye ilişkin görüşlerinin alınması, katılımlarının sağlanması ve alınacak kararlarda etkin rol oynamaları önemli bir müdahale unsurudur. Kamu işletmelerindeki Personel

Kurulları için de aynı husus geçerli olacaktır. Çalışanların hak ve yükümlülükleri ise İş Güvenliği Yasası (ArbSchG) ile belirlenmiştir.

Üreticinin yükümlülüğü açısından ergonomi

Teknik iş ekipmanlarının kullanımına ilişkin olarak 1968 yılında yürürlüğe giren yasa, teknik ekipman üretici ve ithalatçılarına (ev aletleri ve oyuncaklar için tüketici koruma hükümleri de bu yasaya dahil edilmişti) iş güvenliği ve kazaların önlenmesine ilişkin yasal düzenlemelerde belirtilen koşullara uyma zorunluluğu getirmiştir. Bu hususlar günümüzde kapsamlı olarak Ürün Güvenliği Yasası, Avrupa Birliği Mevzuatı (Ürün Güvenliği Yönergesi ve örneklerin Makine Yönergesi ve Normlar) ve diğer yasal hükümlerle düzenlenmiş bulunmaktadır. Böylelikle piyasaya sürülecek ürünlerin gerekli güvenlik koşullarını ve ergonomik özellikleri de içermekte olmaları zorunluluğuna ilişkin temel ilkeler tanımlanmış bulunmaktadır (risk değerlendirmesi, işletim ve kullanım kılavuzları).

Ergonomi/ İşyeri ve yaşam alanlarında sağlık koşullarının iyileştirilmesi

Ergonomi, kullanıma uygunluk ve ürün ergonomisi kavramlarını da kapsadığından, gerek işletmelerdeki çalışma koşullarının gerekse yaşamın diğer alanlarında yapılacak faaliyetlere ilişkin koşulların oluşturulmasıyla da yakın ilişki içindedir. Bu nedenle ergonomiye ilişkin esasların gerek işyerlerinde gerekse yaşamın diğer alanlarındaki sağlık koşullarını iyileştirmek amacıyla alınacak önlemlerle bağlantılı olarak değerlendirilmesi gerekir. Bu husus

– insanca çalışma ve yaşama koşulları açısından – özellikle kullanım uygunluğu ve bununla bağlantılı olan „User Experience“ için de geçerlidir.

Ergonomi ve Kalifikasyon

Fiziksel/bedensel, bilişsel ve organizasyonel ergonominin gerektirdiği koşulların kalifikasyona ilişkin önlemlerle birlikte ele alınması gerekir. İş Güvenliği Yasası'nın (ArbSchG) 2. maddesinin 7. bendine göre işveren bu konuda gerekli talimatları vermekle yükümlüdür. İş Güvenliği Yasası'nın 7 maddesine göre işveren, görevlendirdiği çalışanların bu görevi yerine getirirken güvenlik ve sağlığın korunması için dikkat edilecek yasal hüküm ve önlemlere uygun davranabilme becerisine sahip olup olmadıklarını dikkate almakla yükümlüdür. İş Güvenliği Yasası'nın 12. maddesi uyarınca uygun bir bilgilendirme yapılmış olması gerekmektedir.

Ergonomi, Kapsama ve Ayrımcılığın Önlenmesi

İş Güvenliği Yasası'nın 4. maddesinin 6. bendinde özellikle korunmaya muhtaç çalışanlar için uygulamaya konulacak önlemlerde ergonomiye ilişkin esasların dikkate alınması gerektiği ifade edilmektedir. Dikkate alınması gereken bir diğer husus ise, ayrımcılığın önlenmesine ve ortadan kaldırılmasına yönelik

önlemlerdir (Bkn. Eşit Muamele Yasası, 12.madde). Bu bağlamda İş Güvenliği Yasası'nın (ArbSchG) 4. maddesinin 8. bendine göre dolaylı veya dolaysız olarak cinsiyete dayalı düzenlemeler yapılması ancak biyolojik nedenlerden ötürü bir zorunluluk doğması halinde veya çalışma koşullarının yaşa göre düzenlenmesi nedeniyle mümkündür.

Ayrıca engelli kişilerin istihdam edilmesi halinde işveren, İşyerleri Yönetmeliği'nin 3. maddesinin a bendinin 2. paragrafına uygun olarak işyerini engelli çalışanların sağlık ve güvenliğinin sağlanacağı şekilde düzenlemek ve bu kişilerin özel ihtiyaçları

na uygun şekilde işletmekle yükümlüdür ve düzenlemelerde de ergonomiye ilişkin esasların dikkate alınması zorunludur.

Ergonomi ve Dijitalleşme Süreci

Çalışma ve yaşam koşullarında görülen dijitalleşme süreci risk değerlendirmesi ve teknik, organizasyonel ve kişiye özel önlemlere yönelik beklentilerin de değişmesine neden olmuş bulunuyor. Dolayısıyla yapılacak değerlendirmelerde teknoloji kullanımının sosyal açıdan değerlendirilmesinde ergonomik kıstasların da dikkate alınması gerekiyor. Bu husus örneğin monitör başında çalışanlar, uzaktan çalışanlar ve mobil faaliyetler için geçerli oluyor. Burada yazılım ergonomisi ve verilerin korunması da dahil olmak üzere çalışma sisteminin tasarımı





önemli rol oynuyor. İşyerleri Yönetmeliği'nin (ArbStättV) 6.5 sayılı ekinin 5. paragrafında işyerinde yapılan çalışmaların kalitatif veya kantitatif sonuçlarını belirlemek için uygulanacak kontrollerin çalışanlardan habersiz yapılamayacağı öngörülmektedir. Çalışanların sahip olduğu bu hak, verilerin korunmasına ilişkin yasal hükümlerde belirtilmiş olan kişisel verilerin gizliliğini ve çalışanlara ilişkin verilerin korunmasına ilişkin temel haklardan kaynaklanmaktadır.

Ergonomi ve Sürdürülebilirlik

Federal Çevre Dairesi tarafından yapılan tanıma göre eko-tasarımın hedefi, entegre bir yaşam süreci içinde herhangi bir ürünün çevreye vereceği etkiyi azaltmak amacıyla çevreye duyarlı çözümler geliştirmektir. Dola-

yısıyla ürün gelişimine yönelik işlevsellik, güvenlik, ergonomi ve maliyet/fayda oranı gibi klasik beklentilere çevreye duyarlılık faktörü de eklenmiş bulunmaktadır. Böylelikle eko-tasarım sürdürülebilir şirket yönetimi açısından da kapsamlı bir görev oluşturmaktadır.

17 - 19 Ekim 2017 tarihleri arasında düzenlenecek olan A+A Uluslararası İhtisas Fuarı ve 35. Uluslararası İşyeri Güvenliği ve İşyerinde Sağlık Kongresi çerçevesinde ergonomi ve işyeri tasarımı (Workplace Design) konuları hakkında kapsamlı bilgi sunulacak. Wuppertal Bergische Universität öğretim görevlisi Prof. Dr. Ralf Pieper'in „ergonomi“ kavramına ve ergonominin alt disiplinlerine ilişkin açıklamasını ve fuarda ele alınacak ağırlıklı konulara ilişkin derlemiş olduğu bilgileri aşağıda bulabilirsiniz. A+A 2017 Fuarı'na ve 35. Uluslararası İşyeri Güvenliği ve İşyerinde Sağlık Kongresi'ne ilişkin ayrıntılı bilgiye www.aplusa.de ve www.basi.de/aa-kongress/ üzerinden ulaşabilirsiniz.

1 Vgl. Laurig, in: Handbuch Arbeitswissenschaft (Hrsg.: Luczak/Volpert, 1997, S. 125

2 Vgl. <http://www.din.de/de/mitwirken/normenausschuesse/naerg/newsletter-ergonomienormung-aktuell-01-2017-235442>

3. Vgl. <https://www.kan.de/arbeitsgebiete/ergonomie/>

4. vgl. M. Adler, H.-J. Herrmann, M. Koldehoff, V. Meuser, S. Scheuer, H. Müller-Arnecke, A. Windel, T. Bleyer: Ergonomiekompandium. Anwendung Ergonomischer Regeln und Prüfung der Gebrauchstauglichkeit von Produkten, Hrsg.: BAuA, 2010, S. 15

5. Vgl. ebd., S. 16

6. Vgl. grundlegend: und statt aller: Laurig, in: Handbuch Arbeitswissenschaft (Hrsg.: Luczak/Volpert, 1997, S. 125ff.)

7. Vgl. Laurig, a.a.O.





Kazalar hiç beklemediğiniz zamanlarda olur

ETKİLİ GÖZ SOLÜSYONLARI

Güvenlik sağlar ve görme duyunuzu kurtarır!

Görme en önemli duyularımızdan biridir. Ve bir kaza olduğunda, görme duyunuzun hasar görüp görmediğini birkaç saniye içinde anlarsınız. Dikkatli ve mantıklı davranırsanız bile bu ne yazık ki her zaman yeterli değildir. Hiç kimse kendini kazalara karşı emniyete alamaz – ancak herkes hazırlıklı olabilir.

Bu nedenle, göz kazaları riski olan tüm işyerlerinde göz yıkama için hızlı bir erişim çok önemlidir. Biz her çalışma durumu için uygun olan bir komple göz çalkalama programı geliştirdik. Mekanik hasar riskinin bulunduğu kazalar için % 0,9 sodyum klorür içeren Plum göz yıkayıcı ve asitli ve alkali maddelerin nötralizesi için % 4,9 fosfat tamponu içeren pH Neutral.

Plum'dan temin edeceğiniz bir göz yıkama solüsyonu ile şunlara sahip olursunuz:

- Geniş bir ürün yelpazesi
- Her iki gözün yıkanması için solüsyonlar
- Steril ve AB sertifikalı ürünler
- Doğrudan iş yerindeki duvara monte edilmek üzere kolay erişilebilir istasyonlar.
- Servis arabası, alet ve ilkyardım kutusu vb. için mobil solüsyonlar.

İlkyardım çözümlerimiz hakkında daha fazla bilgiyi www.plum.eu web sitesinde bulabilirsiniz.



Daha fazla bilgi ve en yakın bayiye öğrenmek için:

Tel. +45 6471 2112 • info@plum.dk

plum





GÜVENLİK YAKLAŞIMLARI

Küçük ve mesleksel daire olarak İş Sağlığı ve Güvenliği alanında başlıca sorunumuzun; yaklaşımları öğretip bakış açısı kazandırmak yerine formları ve normları öğretmek olduğunu düşünmekteyim. Normatif; yani kural, kanun ve yaptırım temelli eğitim ve uygulamaların başarıya ulaşmadığını bugün dünya genelinde birçok ülke ve alanda görmekteyiz. Bu durumun farkında olan ülke ve kuruluşlar tam da bu sebepten ötürüdür ki belirlemiş oldukları hedeflerine ulaşmak için öncelikle normları oluşturmak yerine bakış açıları ve yaklaşımları geliştirmekteler. Günümüz dünyasında yaklaşımları belirlemenin ve bakış açıları geliştirmenin, normları ve formları oluşturmaktan önce geldiği, artık tüm dünyaca kabul gören bir gerçektir.

Toplumlar geçmiş yılların oluşturmuş olduğu organizmalardır. Her bir toplumun kendine geçmişten kalan bir mirası vardır. Bu toplumsal miraslar o günün toplumunu şekillendirmekte etken bir unsurdur. Uzun tarihi olan ve kadim kültüre sahip toplumların alışkanlarını, yaşam tarzlarını ve inançlarını değiştirmek kısa süren kolay bir iş değildir. Büyük değişimlerin sembolü olan kavramların bile milletten millete değişen kararsız ve geçici anlamları vardır. Kavramların toplum tarafından anlaşılmasını ve içselleşmesini istediğinizde, bu kavramların zamanında taşımış oldukları yahut “bireylerin” zihin dünyasında ifade etmiş oldukları anlamı değil, belli bir zaman diliminde “kitlesele” olarak ifade ettikleri anlamı bilmek gerekmektedir. Toplum içerisinde aynı kavramlar çeşitli toplumsal tabakalar için başka başka anlamlar ifade edebilirler. Toplumun çeşitli tabakaları görünürde aynı kelimeleri kullanırlar, fakat konuştukları lisan aynı olmayabilir. Bunun yanı sıra aynı devirde aynı medeniyet seviyesinde; fakat farklı ırklardan meydana gelmiş kavimlerde aynı kavramların birbirine hiç benzemeyen düşünceleri ifade ettiklerini de görmek mümkündür. Kavramları, normlara dönüştürmeden önce zihinsel zeminde çağrışımlarının doğru yer almasını sağlamak gerekmektedir. Bunu sağladıktan sonra sırada bu kavramlara yönelik bakış açıları geliştirmek ve yaklaşımları belirlemek vardır. Daha iyi anlatabilmek adına bu noktadan sonra konuyu biraz somutlaştırarak ele almanın daha doğru

olacağını düşünüyorum.

Ülkemizde İş Sağlığı ve Güvenliği kavramı yukarıda tanımlamasını yapmış olduğumuz “normatif” yapıya sahiptir. Devlet düzeyinde konunun bu şekilde ele alınıyor olması haliyle kavram üzerine konuşan, tartışan ve uygulayıcısı olan kişilerin kavrama normatif yaklaşımını doğal kılmaktadır. Uygulama sahasına yön veren etken faktör kanun olduğunda, belirleyici gücün de devlet olması beklenen ve zaruri bir durumdur. Böyle bir durumda verilen eğitimlerin, saha pratiklerinin



yetiştirilmeye çalışan insanların ve bakış açılarının tamamen normatif olması (kanun gereği olması) elbette hiçbir zaman sağlıklı sonuçlara gebe olmayacaktır. Teorik anlamda İş Sağlığı ve Güvenliği bölümlerinin vermiş oldukları eğitimlerden, uzmanlık kursunda verilen eğitimlere ve oradan da sahada verilen çalışan eğitimlerine kadar tamamı kanun ve mevzuat güdümünde şekillenmektedir.

Böyle bir yaklaşım ile motamot bir eğitim alan ve pratik yaklaşımı bu şekilde olan meslek insanlarının toplumun katmanla-



rına doğru hitap edebilmesi ve bu hitap ile toplumun güvenlik konusunu içselleştirmesi elbette mümkün olamamaktadır. Sorunu uygulamalarda aramak yerine başların kaldırılıp sorunun yaklaşım sorunu olduğunun görülmesi gerekmektedir. Kanun yapmak ve bu kanunu uygulamak profesyonel, sürdürülebilir ve bütünsel bir çözüm değildir. Mevcut sistemin denklemini kanun ve kaza üzerine kurulmuştur. Kanun var kaza yok ise problem yok, kanun var kaza var ise kanun da eksiklik var gibi bir formülden bahsedil-

mektedir. Bu formülün başarıya ulaşması bilimsel olarak mümkün değildir. Dinamik ve birçok parametreye sahip örüntülü bir yaşamı, salt normların marifeti ile iyiye, doğruya sevk etmek, kendi içinde olasılık besleyen ve realitesi olan bir yaklaşımdan oldukça uzaktır. Normatif inançlar ve düşünceler ile pratikte sağlıklı sonuçlara varılamayacağını tekrardan hatırlatarak, yazımın devamında faydalı olduğunu ve ufuk açabileceğini düşündüğüm güvenlik yaklaşımlarından bahsetmek istiyorum.

HİBRİT YAKLAŞIM

Bu yaklaşımda güvenliğin sağlanabilmesi için zayıf noktaların güçlendirilmesi, güçlendirilemeyen noktalardan doğabilecek olası sorunların olabildiğince çözülmesi gerekmektedir. Burada güvenlik, hibrit bir yaklaşım olarak ele alınmaktadır. “Koruma” ve “Güçlendirme”. Koruma “yukarıdan-aşağıya” bir yaklaşımı ifade eder ve insanların tehditler ile karşı karşıya olduklarını kabul eder. (Örneğin, doğal afetler, finansal krizler, sosyal sorunlar, sağlık problemleri ve çatışmalar) Bu nedenle insanları sistematik, kapsamlı ve önleyici bir şekilde korumayı hedef alır. Devletler Böyle bir koruyucu yapıyı uygulamakta öncelikli sorumluluğa sahiptir. Diğer sacayaklarından bir diğeri olan “Güçlendirme” ise insanların yeteneklerini geliştirmeyi hedefler ve böylece bireyi ve toplumu bilgilendirerek doğru seçimler yapmalarını sağlar. Güçlendirilen insanlar, potansiyellerini tam olarak geliştirmekle kalmaz, aynı zamanda kendileri için olduğu kadar başkaları için de güvenliği sağlamanın yollarını arar ve gelişim sürecine gönüllü katılım gösterirler. Bu ikili yaklaşım çocuk gelişimi ve eğitiminde de karşımıza çıkmaktadır. Çocuklar henüz kendi kendilerini koruyabilecek yetilere sahip değilken ebeveynleri onların sıfır korunma yetisine sahip olduğunu var sayar ve güvenlik tedbirlerinin tamamını kendisi üstlenir. Çocuklar büyüme ve gelişim gösterdikçe ebeveynler koruma ile birlikte onların kendi kendilerini koruyabilecekleri güvenlik bilgilerini

de öğretmeye başlarlar. Bu tarz bir yaklaşım güvensiz güvenlik denetimlerinin son bulmasına yardımcı olur. Hibrit yaklaşım kişileri korumanın yanı sıra onların güvenli olan davranışlara karar verebilecek bir yeti seviyesine ulaşmasını esas alır. Bu durum kişiye balık vermek ile balık tutmayı öğretmek arasındaki fark gibidir.

MULTI LAYER SECURITY (ÇOK KATMANLI GÜVENLİK)

İnsan güvenliği, hem tehditlerin hem de karşılıkların birbirine bağlılığını vurgular. Yani insan güvenliğine yönelik tehditler karşılıklı olarak takviye edici ve birbiri ile bağıntılıdır. Her tehdidin domino etkisiyle birbirine bağlı olması, her birinin bir diğerini beslediği anlamını taşır. Böyle bir durumda riskleri ortadan kaldırmak, birbirini tamamlayan ve birlikte etkileşimli çalışan farklı güvenlik sistemleri ile olasıdır.

Bu tür bir yapıya çok katmanlı güvenlik "Multi Layer Security" denilmektedir. Sel suyunu engelleyen ardışık bentler gibi; her katman, bir sonraki katmana geçilmeden önce sorunun bir kısmını çözmüş olacaktır.

Süreç aile içi özel yaşamdan başlayıp birbiriyle ilintili ve birbirini tamamlayıcı bireysel ve toplumsal tüm konuları daire içine aldığından, (eğitim, sosyal yaşam, sağlık politikaları, sosyal politikalar, kültürel farklılıklar, coğrafi şartlar, ekonomik refah vs.) en son katman olan iş yerine gelin-

diğinde tehditler sönümlenmiş olacaktır. Bu yaklaşım kazaların multi faktöriyel (çok faktörlü) olduğunu kabul ederek, birçok faktöre bağlı gelişen kazaların, çok katmanlı bir güvenlik sistemi ile önlenebileceğini savunur. Bu yaklaşımda salt iş yeri ve işçi yoktur. Aksine merkeze insanı alır ve insanın etkileşim halinde olduğu tüm olguları bir bütün olarak değerlendirir, kazaya çıkan yolda sel bentleri misali birbiri ile etkileşimli tedbirlerin alınmasını öngörür. Bu tedbir yaklaşımı, bentlerini hiçbir zaman iş yerinin kapısı ile çalışma tezgahı arasında konumlandırmaz. Konumlandırmaya özel yaşamdan, sosyal yaşama; fiziksel etkenlerden, ekonomik etkenlere kadar geniş bir düzlemde yer verir.

RISK TOPLUMU KURAMI

Ulrich Beck'in bu kuramı güvenlik yaklaşımlarına sosyolojik anlamda farklı bir boyut kazandırmış önemli bir teoridir. Beck'e göre Küresel risk çağında sanayi modernliğinin teorik ve politik paradigması başarısızlığa uğramıştır, çağ değiştiği için artık yeni paradigmalara gerek duyulmaktadır. Bu süreç tamamlanmamış bir öğrenme sürecidir ve keza faturası çok ağır ödenmektedir. Eski yöntemlerin geçersiz olduğu bu süreçte riskler karşısında güvenilecek yeni kurumlara ihtiyaç duyulmuş, riskler uzmanlara bağımlılığı artırmış ve risk toplumunun en belirgin özelliklerinden biri de belirsizlik, tahmin edilemezlik olmuştur. Beck, toplumun belirsiz risklerden oluştuğu ve tekno- endüstriyel gelişimin de bu riskleri desteklediği



görüşündedir. Risk toplumunda görülen bu belirsizliklerin, tehlikelerin boyutlarının kestirilemeyeceğini, bu durumda da geçmişin geleceği belirleme gücünü yitirdiğini, kurgusal bir gelecek beklentisinin doğduğunu belirtmektedir. Teoriye göre bu aşamada geleceğe yönelik belirsizlikler ve tehlikeler karşısında önceden tahminlere gerek duyulmaktadır ve bu da uzmanlara duyulan ihtiyacın artmasına neden olmaktadır. Ancak Beck, riskler konusunda uzmanlaşmanın tamamen deneyimlerle ve yaşayarak mümkün olacağını ve daha önce mevcut olmayan ve ilk kez karşılaşılan tehlikeler ve riskler karşısında fikir üretebilmenin, önerilerde bulunmanın ya da

yol göstermenin oldukça zor göründüğünü söylemektedir.

Ona göre riskler insan yapımı karışımlardır, siyasetin, ahlakın, matematiğin, teknolojinin, kültürel tanımların, kabullerin birleşimidir ve risk toplumu da bir karışım toplumudur, dünya risk toplumu, kendi kendini anlamaya başlayınca bilinçli bir toplum haline gelecektir. Risk toplumunun alınan ortak kararlar sonucu ortaya çıktığını belirten Beck, risklerin ortaya çıkış koşullarını “üretilmiş belirsizlikler” kavramı ile açıklamaktadır. Bunu iki şekilde açıklamaktadır: ona göre fazla bilgi yeni risklerin kaynağı olabilmektedir, bu da, bilginin kimin elinde olduğuna ve nasıl

kullanıldığına bağlıdır. Tam tersi olarak riskler bilinçsizlik sonucu da ortaya çıkabilmektedir.

Karar sürecine katılım için yeterince bilgili olmamak ya da bilinçsizlik ve bilgisizlik ile yanlış kararlar alarak “üretilmiş belirsizliklere” yol açmak. Beck, fazla bilginin de bilinçsizlik ve bilgisizliğin de türlü şekillerde risk oluşumuna yol açacağını vurgulamaktadır. Modern toplumda kararlara bağlı üretilen belirsizliklerin yanında sanayi toplumunun kontrol yapılarından sıyrılmış tehlikeleri de riskin ortaya çıkışında etkili görmektedir. Sanayi toplumunun kontrol mekanizmalarının yetersizliği ve küreselleşme çağında alınan kararların birbi-

rinden farklı oluşu Beck'e göre insanları, kontrol altına almanın zor olduğu bir risk çatışması ile karşı karşıya bırakmaktadır.

Beck, risk çağının insanlara yeterli bilgi kaynaklarına sahip olmadan yaşamlarını etkileyecek yaşamsal kararlar alma gibi ağır bir görev yüklediği iddiasındadır. Ona göre risk toplumu kendi kaderi üzerinde bir çeşit kumar oynamaktadır ve teknolojinin görülemeyen, ölçülemeyen yan etkileri karşısında birey kendi başına karar vermek durumundadır.

Tekniğin hızla ilerlemesi, teknolojik gelişmelerin hız kazanması Beck'e göre yeterince sorgulanmadan ve üzerinde düşünülmeden alınan kararlar sonucu gerçekleşmektedir. Bunun sonrasını da risklerin, tehlikelerin ve tehditlerin çoğaldığı bir aşama olarak tanımlamaktadır. Beck, buna "örgütlenmiş sorumsuzluk" demektedir. Ona göre olası sorunlar "görünmeyen yan etkiler" adı ile arka plana atılmakta, sorumluluk kimse tarafından üstlenilmeyerek "örgütlenmiş sorumsuzluk" şekline dönüşmekte ve ortaya çıkan riskler bütün insanları ve doğayı etkileyecek bir "risk kaderi"ne dönüşmektedir. Beck'in tanımladığı riskler, sanayi toplumunda görülen riskler ve onlarla başa çıkma yollarından farklı

görülmektedir. Teknik alanda gerçekleşen bu hızlı ilerlemeler ve sonrasında ortaya çıkan sorunlar için getirdiği öneride tekniğin gelişme hızının yavaşlatılmasını, bu şekilde ilerleyişin yeniden gözden geçirilme imkânının doğacağını söylemektedir. Ona göre hem ekonomik hem de toplumsal felaketlere yol açmadan devam etmenin tek yolu "teknığe evet, kullanımına hayır" diyebilmektir.

SONUÇ

Pratikte karşılaşılan her bir olayın ve olgunun kanunda ki yerini ve karşılığını sorgulamak düzeyinde ilerleyen normatif güvenlik süreci, toplumsal güvenlik kültürü anlamında herhangi bir katkı sağlamakla birlikte bizi sürekli olarak geriye atmaktadır. Toplumsal gelişim ve ilerleme için yaklaşım belirlemenin ve bakış açıları geliştirmenin, norm oluşturmak ve onları öğrenmekten önce geldiğini anlamamız, yolun başında sağlıklı ve dev bir adım atmamızı sağlayacaktır. Sistemi bu şekilde kurgulamak, meselelere doğru bakmamız ve yorumla-

mamız açısından oldukça hayati bir nitelik taşımaktadır. Bu toplumsal değeri oluşturma yolu ise evvela meslek uygulayıcılarının doğru bakmasını ve yorumlamasını sağlamaktan geçmektedir. Toplumun tüm katmanlarına aynı kavramlar ile hitap edip, aynı çağrışımları sağlamak için yetişmiş meslek uygulayıcılarının varlığı oldukça elzemdir. Kavramların zihin dünyasında doğru çağrışımlarını sağlamanın ve toplumsal bilinçlenmenin yegane yolu budur. Normatif bilgileri öğrenmek yerine bütünsel değerlendirmeyi, yorum yetisini, analiz – sentez yapabilmeyi ve bakış açıları geliştirmeyi esas almak bizi sağlıklı bir sonuca ulaştıracaktır.

Diğer türlü öğretiyi kanun üzerinden oluşturarak bütün dinamik yapıyı kanuna halletmek ancak ve ancak günü kurtarmaya çalışmak olur. Böyle bir yaklaşım ise susayan ve susadıkça deniz suyu içen, susuzluğu giderek artan ve her defasında susuzluğuna deniz suyunda çare arayan ve nihayet hayatı ölüm ile son bulan adamın durumuna benzer. Böyle bir sondan sakınmak için hızlıca "normlardan kurtulup" bakış açımızı genişletmemiz gerekmektedir.

*Sosyoloji Dergisi / 3. Dizi
14. Sayı / 2007 / Risk
Toplumu / Aysu ÇUHACI*





BAYI BAŞVURU
tegera@tegeraturkiye.com

BAYI OLMAK İSTER MİSİNİZ?

TEGERA®
INFINITY™

SONSUZLUK HİSSİNİ YAŞAYIN

Devrim niteliğindeki yeni daldırma teknolojisi ile yeni nesil iş eldivenleri

Tam oturan, rahat ve hassas bir güvenlik eldiveni hayal edin, bir eldiven giyiyormuşsunuz gibi hissettirmiyor. İsveç'teki Ejendals'ın ürettiği yeni TEGERA® Infinity™ güvenlik eldivenleri koleksiyonunun arkasındaki fikir budur. Buna sınırsız parmak ucu hassasiyeti, kavrama, yumuşaklık, beceri ve tabii ki koruma hissi veren "Sonsuzluk hissi" diyoruz. Daha fazlası için lütfen ziyaret edin tegerainfinity.com



www.tegeraturkiye.com

TEGERA®
Türkiye



İŞ GÜVENLİĞİ



Çünkü, birimizin güvenliği, hepimizin güvenliğidir.

İŞ GÜVENLİĞİ, TÜRKİYE İŞ GÜVENLİĞİ İŞ ADAMLARI DERNEĞİ YAYIN ORGANIDIR.

BİR SİVİL TOPLUM KURULUŞU OLAN DERNEĞİMİZİN 2004 YILINDAN BERİ ÜÇ AYDA BİR YAYINLAMAKTA OLDUĞU "İŞ GÜVENLİĞİ" DERGİSİ, TÜRKİYE'NİN HER YERİNDEKİ SAYISI 3000'E VARAN RESMİ KURUM VE ÖZEL KURULUŞLARA ÜCRETSİZ OLARAK DAĞITILMAKTADIR.

3.000 kurum ve kuruluş
firmanızı / markanızı
tanısın...



REKLAM VERMEK İÇİN:

Tel: 0 212 235 99 10 Faks: 0 212 297 03 30 tigiad@tigiad.org.tr www.tigiad.org.tr
Tersane Cd. Abdüsselah Sk. No:1/71 Kat: 7 Karaköy / İSTANBUL / TÜRKİYE

altek

Endüstriyel Yapı Market



uvex

PROTECTING PEOPLE

UVEX İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI
AKDENİZ VE DOĞU BÖLGESİ DİSTRİBÜTÖRÜ



TÜM İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ TEK ÇATI ALTINDA

www.altekyapimarket.com

Güzelevler Mah. Girne Blv. No: 282/A
Ceyhan Yolu 5 Km. Yüreğir, Adana / Türkiye

Tel: +90 322 380 00 00

Fax: +90 322 380 01 01





YÜKSEĞİ HEDEFLEME VE - GÜVENLE HEDEFLEME

Bornack, yalnızca Almanya’da üreticilerin yaklaşık 1.8 milyar Euro tutarında kişisel koruyucu ekipman sattıklarını söylüyor. Koruyucu eldivenler, ayakkabılar ve giysilerin yanı sıra, gelirin yaklaşık %25’i kaza rakamlarını aşağıda tutacak önemli ekipmanlar olarak solunum koruması, yangın koruması ve emniyet halatları gibi yaşam koruyucu ürünlerden geliyor. Bu ürünler, asgari güvenlik gerekliliklerine uygunluğu garanti eden teknik standartlara ve Almanya’nın kaza sorumluluk sigortası kuruluşları tarafından belirlenen kaza önleme yönetmeliklerine dayalıdır.

Yüksek irtifalarda çalışmak son derece tehlikeli kabul edilir. Örneğin, itfaiyeler güvenli kurtarma operasyonları yürütmelidir, ancak bunlar kesinlikle tek başına değildir. Güvenli çalışma koşulları, güneş enerjisi veya rüzgar çiftliklerinde, ormancılık endüstrisinde veya bira endüstrisinde çalışan herhangi bir kişi için eşit ölçüde hayattır. Bu nedenle, uygun ekipman ve eğitimin temin edilmesini sağlayan teknik yönetmelikler uygulamadadır. KKD piyasasında düşmeye karşı korumadaki yeniliklerin tamamı, 17-20 Ekim 2017 tarihleri arasında Düsseldorf’ta gerçekleştirilecek iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili dünyanın önde gelen ticari fuarı ve kongresi olan A+A’da çok yakında görülebilecektir.

İletim direkleri, köprü ayakları, endüstriyel yığınlar, dev ağaçlar, dağlardaki kurtarma operasyonları - bir kişi ne kadar yükseğe tırmanmak zorundaysa, düşmekten de ok adar fazla korunmaya ihtiyaç duyar. Yine de bu kadar yükseği hedeflemeye

gerek yoktur. Göreceli olarak düşük yükseklikten düşüş de ciddi yaralanmalara veya ölüme yol açabilir. Aynı durum derinlikler, örneğin bir kuyu için de geçerlidir. Kişisel koruma, kurumsal güvenlik ve işte güvenlik ile ilgili dünyanın önde gelen ticari fuarı olan Düsseldorf’ta düzenlenecek A+A’nın Başkanı ve Almanya Kişisel Koruyucu Donanım Üreticileri Birliği IVPS’nin Yönetim Kurulu üyesi olan Klaus Bornack şöyle diyor: “Bir kişinin herhangi bir yere girmesi gerekebilir ve burada tamamen kapalı kalırlar”. “Örneğin, varillerin düzenli aralıklarla temizlenmesi gereken bir bira fabrikasını ele alın. Üzücü bir şekilde, bir çalışanın böyle bir işi yerine getirirken bayılması gerçekleşmeye devam ediyor. Bunun nedeni, oksijensiz kalmaları olabilir ya da varilin dibine çöken zehirli gazlardan kaynaklı olabilir. Onları kurtaran ve varilin içine girenler de bayılacaktır.” Bu durum, kişinin bayılması halinde dik bir pozisyonda asılabileceği düşmeye karşı doğru korumaya sahip kurtarma ekipmanları kullanmayı önemli hale getirir.



Kirsten Rein
Serbest Gazeteci
(Frankfurt am Main)

Bornack, yalnızca Almanya'da üreticilerin yaklaşık 1.8 milyar Euro tutarında kişisel koruyucu ekipman sattıklarını söylüyor. Koruyucu eldivenler, ayakkabılar ve giysilerin yanı sıra, gelirin yaklaşık %25'i kaza rakamlarını aşağıda tutacak önemli ekipmanlar olarak solunum koruması, yangın koruması ve emniyet halatları gibi yaşam koruyucu ürünlerden geliyor. Bu ürünler, asgari güvenlik gerekliliklerine uygunluğu garanti eden teknik standartlara ve Almanya'nın kaza sorumluluk sigortası kuruluşları tarafından belirlenen kaza önleme yönetmeliklerine dayalıdır. Ayrıca, EC direktifleri sayesinde, yönetmelikler sınırların ötesinde, Avrupa genelinde geçerlidir ve önceki 89/686/EEC sayılı KKD direktifinin 2019 yılından itibaren bir EC yönetmeliği seviyesine yükseltilmesi önemli yeni bir unsur olacaktır.

Zorunlu: eğitim ve seminerler

Kanun kapsamında, asgari standartlara uygunluğu sağlamak temelde her bir şirketin işidir. Şirket adına hareket eden sağlık ve güvenlik görevlisi, sorulabilecek tüm sorular için bir irtibat noktası olabilmesi ve düşmeye karşı koruma ile ilgili bilgileri ve gerekli ayrıntıları sağlayabilmesi için eğitim almalıdır. Bir sağlık ve güvenlik görevlisi, bir kemer veya kayışın doğru şekilde nasıl takılacağını gösterebilir ve yük güvenliği gibi hususlara da aşınadır. Ayrıca, işlemsel güvenilirlik açısından KKD'nin düzenli kontrolü konusunda da eğitimlidirler. KKD'nin kontrolü ve pratik kullanımı konusundaki eğitim, tümü A+A 2017'de sergiciler olan Bornack (Neckar nehri üzerinde Marbach'ta büyük bir yüksek irtifa tesisi dahil olmak üzere üç eğitim merkezine sahiptir), DWS Pohl, Edelrid, MAS ve ABS Safety gibi şirketler tarafından verilmektedir.

Eğitim kursları, koruyucu donanımın doğru kullanımı için zorunludur. İyi donanım önemlidir, fakat bir kullanıcı ne kadar iyi eğitim alırsa, o kadar korunur. Buna karşın, telsiz direklerdeki ve köprü ayaklarındaki herhangi bir iş, risk eğilimlidir ve bir kişi tehlikede olduğunda ve kurtarılması gerektiğinde, bu durum her gün yaşanan bir durum olarak asla açıklanamaz. Özel komuta birimleri, itfaiyeler, polis ve Almanya'nın Sınır Koruma Grubu 9 gibi profesyoneller dahi zihinsel ve fiziksel sınırlarına ulaşabilir. Bu durum, işçilerin özel durumları yönetmede düzenli eğitim almalarını ve bu nedenle uygun hizmet sağlayıcılar tarafından düzenlenen



kurslara katılmalarını gittikçe daha önemli hale getirir. İşinde halat erişimine ihtiyaç duyan herhangi bir kişi, iş yerini tam olarak tanıyor olmalıdır. Bu, riskleri anlamaları ve uygun tedbirleri almaları için tek yoldur. Ayrıca, teknolojinin her zaman sınırları vardır - ve aynı durum elbette güvenlik teknolojisi için de geçerlidir. Halat erişimine ihtiyaç duyan bir işçinin uygun kurslar yoluyla her iki durumdan da haberdar edilmesi gereklidir ve donanımının doğru kullanımı konusunda eğitilmesi zorunludur. Bornack şöyle diyor: “Bu durum yüksek irtifa durumlarını sadece fiziksel olarak değil, aynı zamanda zihinsel olarak da yönetmeyi öğrenebilecekleri gerçekçi bir ortam sağlamak anlamına geliyor.”. A+A 2017, belirli eğitim durumlarının etkili canlı bir görüntüsü ile “Yükseklerden ve Derinlerden Güvenli Kurtarma Operasyonları” başlıklı özel bir şov yayınlayacaktır. Alman Teknik Kurtarma Federal Ajansı (THW) ve Alman Hayat Kurtarma Organizasyonu’nun (DLRG) dalış havuzları ve kapalı tırmanma tesisleri kullanarak ekstrem durumlarda kaza mağdurlarının kurtarılmasını göstereceği 6 nolu Salonda büyük bir etkinlik alanı kurulacaktır. Bu etkileyici özel şovun odağı, yardım edenlerin güvenliği ve uygun kişisel koruyucu donanım (örn. düşmeye karşı koruma) üzerinde olacaktır.

Uygun bir eğitim şirketinin ve ilgili eğitim kurslarının veya seminerlerinin seçimi konusunda emin olunmaması halinde, ilgili standartlardan ipucu alınabilir.

Kuruluşu hakkında yorumda bulunurken Alman Endüstriyel İple Erişim Ticaret Birliği (FISAT) şöyle diyor: “Almanya’da yasal bir çalışma yöntemi olarak iple erişim oluşturmak amacıyla, üyelerimiz bir dizi güvenlik ve eğitim standardı belirlemeye karar vermiştir.”. Denizaşırı

her yere kurulamaz. İnşaat projelerinin maliyeti ve faydası çoğu zaman halen yönetilebilir iken, özellikle açıktaki yerlerde denetimler ve onarımlar gittikçe artan bir şekilde yeni ve güvenli erişim seçenekleri gerektirmiştir. Alman Endüstriyel İple Erişim Ticaret Birliği’ne



piyasanın ihtiyaçlarını karşılayan bir şirketler birliği olan Küresel Rüzgar Organizasyonu da benzer bir konuya odaklanmaktadır. Bu organizasyon da AB genelinde geçerli olan donanım ve eğitim içeriğine yönelik yönetmelikler formüle etmiştir. Bir eğitim tesisi olarak onaylı bir diğer endüstriyel iple erişim işçileri organizasyonu IRATA’dır (Endüstriyel İple Erişim Ticaret Birliği). (Bkz. bilgi kutusu)

Bir alp dünyasından bir çalışma ortamına

İşte düşmeye karşı korumanın geçmişi, görüldüğü kadar uzun değildir. Yapı iskelesi kurulması her zaman bir erişim yöntemi olarak uygun değildir ve vinç çoğu zaman çok pahalıdır ve

(FISAT) göre, işin kapsamı esasen kusurlu kulelerin bakımı ve onarımlarını, heykel mimarisi, belirli yüksek irtifalı sanat çalışmaları, denizaşırı petrol kuleleri ve deniz kıyısındaki rüzgar çiftliklerini kapsamaktaydı. Birlik şöyle açıklıyor: “Almanya, Berlin’de Reichstag’ın perdelenmesi ile birlikte 1995 yılında iple erişim işi ile ilgili kamu bilincinde bir artış yaşamıştır: sanatçı çift Christo ve Jeanne-Claude’nin tasarımını gerçekleştirmek için, yüzün üzerinde iple erişim işçisi çalıştırılmak zorunda kalınmıştır. O dönemde, böyle bir işe halen genel olarak izin verilmiyordu, fakat inşaat ticaretinin çalışan sorumluluk sigortası birliği ile yapılan uzun görüşme-

Eğitim kursları, koruyucu donanımın doğru kullanımı için zorunludur. İyi donanım önemlidir, fakat bir kullanıcı ne kadar iyi eğitim alırsa, o kadar korunur. Buna karşın, telsiz direklerindeki ve köprü ayaklarındaki herhangi bir iş, risk eğilimlidir ve bir kişi tehlikede olduğunda ve kurtarılması gerektiğinde, bu durum her gün yaşanan bir durum olarak asla açıklanamaz.

lerin ardından sanat projesi için en nihayetinde özel bir lisans düzenlenmiştir.

Edelrid'ten Oliver Hirschfelder şöyle diyor: "Başlangıçta, bu işin hem işin kendisi hem de işi gerçekleştiren kişiler açısından dağcılıkta bir çok ortak noktaya sahipti." Teknikler benimsendi ve güvenlikte zenginleştirildi. Bir iş yerinin yalnızca bir halat kullanımı ile erişilebildiği faaliyetlere uygulamışlardır.

Son 10 ila 15 yıl içinde, artık ipe erişim işçileri veya endüstriyel tırmanışçılar olarak bilinen özel bir kullanıcı grubuna yönelik büyük bir gelişimle sonuçlanan, emniyet kemerli erişim için standart uygulamaların bazılarının ötesine geçmiştir. Emniyet kemeri ile bağlı ve bir halata asılı bir işçi, denetim,



temizlik ve düşük seviyeli montaj çalışması gibi belirli basit faaliyetleri yürütürken sınırlı süreler harcar. Halat işi, özellikle erişimin zor olduğu cepheler ve makineler üzerindeki alanlar için uygundur. "Halat üzerindeki" bu iş oldukça tehlikeli görünmesine rağmen, gerçekte çok güvenlidir ve IRATA ile FISAT'a göre çok düşük kaza istatistiklerine sahiptir. Aynı şekilde, kişinin vücut ağırlığı ile sürekli olarak aşağı sarkan bir çalışma halatı kullanılarak, işçi ikinci bir, bağımsız emniyet

halatı ile de güvence altına alınmış olur.

Farklı endüstriler için özel gelişmeler

Düşmeye karşı koruma, genellikle halatlar ve emniyet kemeri içeren bireysel KKD'leri ve yapı iskelesi veya emniyet ağı gibi toplu korumaları kapsar. Çoğu zaman ise, özel emniyet halatları kullanmayı ve soruna profesyonel bir yaklaşım uygulamayı zorunlu hale getiren toplu koruma oluşturmak mümkün değildir. A+A sergicile-



ri 3M, MSA ve Honeywell dahil olmak üzere emniyet halatı uzmanları olarak bir dizi küresel yüksek teknolojiye sahip şirket kurulmuştur. Ancak, kişisel koruma, kurumsal güvenlik ve işte güvenlik için dünyanın önde gelen ticaret fuarı, yalnızca bu büyük kuruluşları ön plana çıkarmakla kalmaz, aynı zamanda Edelrid, Bornack, Ikar, Mittelmann, MAS ve Zarges (aynı zamanda merdivenleri ile de ünlü bir şirket) gibi sayısız orta ölçekli, çoğu zaman aile tarafından işletilen uzman

şirketleri de ön plana çıkarmaktadır. Edelrid, örneğin, özellikle rüzgar çiftliklerinde ve ağaç yetiştiriciliğinde temsil edilmektedir: Hirschfelder şöyle diyor: “Ağaçlarda güvenlik konusunda artan bir ilgi söz konusu olduğundan bu güçlü ve büyüyen bir pazardır.”.

Günümüzün güvenlik halatı endüstrisi, yeni malzemeler ve son teknoloji üretim süreçleri kullanmaktadır. Bu aynı zamanda teknik açıdan da yaratıcı ve yenilikçidir. Kullanıcılar ile yakından çalışan çeşitli uzman şirketlerdeki uzmanlar, müşteri ihtiyaçlarında odaklanılan çözümler yaratmaya çalışmaktadır. Buna karşın, mobil telefon endüstrisindeki işçiler, güneş enerjisi endüstrisindeki veya bira endüstrisindeki işçiler ile karşılaştırıldığında iletim direklerine tırmandıklarından farklı ihtiyaçlara sahiptir. Açık bir şekilde akış halinde olan bir alan, bir itfaiyecinin işidir. İtfaiyeler, sıklıkla kurtarma operasyonları veya teknik yardım gerektiren acil durum çağrılarına yanıt verdiklerinden gittikçe artan bir şekilde “evrensel” kurtarma hizmetleri haline dönüşüyor.

PPE ürünleri, işletimsel güvenilirlik açısından düzenli olarak kontrol edilmelidir. Aşınma ve yıpranma yalnızca genel kullanımdan değil, aynı zamanda çevresel etkiden de kaynaklanır. Bu kapsamda, asitler, alkali, ateş kıvılcımları ve güneş ışığı yer alabilir - donanımın durumunu düzenli aralıklarla kontrol etmeyi ve değerlendirmeyi zorunlu hale getirerek kişisel koruyucu donanımların malzeme özelliklerini etkile-

yen etkiler. Doğru depolama, KKD'nin ömrü üzerinde olumlu bir etkiye sahip olabilir. Örneğin, plastik oda sıcaklığında kuru tutulmalıdır ve UV radyasyonundan korunmalıdır. Deneyim değerlerine dayalı olarak, çalışan sorumluluk sigortası birlikleri, paraşüt tipi emniyet kemerlerinin veya kurtarma kemerlerinin kayışları için altı ila sekiz yıllık bir ömür belirlemektedir. Kayışlar ve halatlar için önerilen süre, dört ila altı yıldır. Bir kaza meydana geldiğinde, donanımın tamamı değiştirilmelidir.

Asılı kalma travması riski

2017/425 sayılı AB yönetmeliği, donanım fiili olarak kullanıldıktan ve bir düşmeyi önledikten sonra tehlikelerin daha da azalmasını öngörmektedir. Bir nedeni, asılı kalma travması riskini önlemektir. KKD, bir düşüşten sonra, kullanıcının kurtarılmayı bekleyebilecekleri bir pozisyonda stabilize edilebilmesini sağlamalıdır. Bunun nedeni, uzun süre hareketsiz asılı kalma durumunun kan akışını engelleyeceği ve/veya kişinin bacaklarından kanın tekrar akışını durduracağıdır. Böyle bir engel, ciddi veya hatta ölümcül sonuçlarla birlikte dolaşımsal şoka yol açabilen asılı kalma travmasına neden olabilir. Frankfurt Üniversitesi tarafından yapılan araştırma, bir kişinin paraşüt tipi emniyet kemerinde asılı halde zarar görmeden hayatta kalabileceği sürenin uzunluğunun genellikle yarım saatten daha uzun olmadığını göstermiştir. Zaman baskısını biraz azaltmak için, emniyet kemerleri artık damar

desteği ile donanımlıdır. Damarların çevresindeki bacak kayışları üzerindeki destekli ara parçalar, etkin bir şekilde daralmayı önleyen bir köprü oluşturmaktadır. Alternatif olarak, mağdurun ayakta durmasını sağlayarak bir emniyet kemerine yuvarlak ayak halkaları bağlamak ve böylelikle asılı kalma travmasını önlemek mümkündür.

Alman Sosyal Kaza Sigortası Birliği'ne (DGUV) göre, 2016 yılında Almanya'da 425'i ölümcül olan 877.071 rapor edilebilir iş kazası meydana gelmiştir. Düşüşlerin oranını belgeleyen hiçbir rakam mevcut değildir. DGUV, ise, özellikle inşaat endüstrisinin gittikçe artan bir şekilde özellikle çatı yapımı, doğramacılık ve yapı iskelesi üzerinde çalışmada düşmeye karşı koruma sistemleri kullanmakta olduğunu vurgulamaktadır. Bornack şöyle diyor: "İple erişim işinin artmasına rağmen - doğası gereği oldukça risk eğilimli bir iş - şu anda sadece izole kazaları görüyoruz." Bu gelişmeye, rüzgar gücü, mobil telefonlar ve ağaç yetiştiriciliği gibi endüstriler yardım etmektedir. Tüm düşmeye karşı koruma donanımı tedarikçileri, ürünlerinin kullanıcı güvenliği açısından son derece sürdürülebilir olduğunu onaylamaktadır. "İşverenler ile birlikte çalışarak, iple erişim işçilerinin ailelerine geri döndüklerinde sağlıklı ve iyi olmalarını sağlamak için elimizden geleni yapıyoruz" düşüncesini oybirliği ile kabul etmektedirler.

A+A 2017 ve sergicileri, örn. düşmeye karşı koruma tedarikçileri ile ilgili güncel ayrıntılar www.aplusa.de adresinde mevcuttur.

BİLGİ KUTUSU:

Birlikler

FISAT, işte ve kurtarma operasyonlarında halatların kullanımı ile ticari olarak ilgilenen tüm şirketleri kapsayan Alman Endüstriyel İple Erişim Ticaret Birliği'dir. Kendi sorumlulukları ile faaliyet gösteren ve birlikte ekonomik olarak bağımsız olan eğitim şirketleri tarafından iple erişim işçilerine FISAT standartları kapsamında seviye 1 - 3 arasında kurslar sunulmaktadır. FISAT, 1995 yılında kurulmuştur. //

www.fisat.de

Bir eğitim şirketi olarak belgelendirme, rüzgar çiftliği sahiplerini ve türbin üreticilerini temsil eden Küresel Rüzgar Organizasyonu (GWO) tarafından sağlanmaktadır. Amacı, ortak standartlar ve güvenlik eğitimi yoluyla bu endüstride kazasız çalışma sağlamaktır. GWO, 2014 yılında kurulmuş olup, merkezi Danimarka'dadır. // www.globalwindsafety.org

IRATA, Uluslararası İple Erişim Ticaret Birliği, şu anda yaklaşık 30 yaşındadır ve bu nedenle en uzun geçmişe sahiptir. İnşaat ve doğa projelerinin yanı sıra petrol ve gaz endüstrilerinde deniz aşırı projelere odaklıdır. IRATA, kazaların sayısındaki yıllık bir düşüşe yönelik yardım eden eğitim kursları ve sıkı çalışma rehberleri konusunda kendisiyle gurur duymaktadır. IRATA ekipleri, Eiffel Tower, London Eye ve Dubai'deki Emirates Tower'da yardım etmişlerdir. //

www.irata.org

Mevzuat

Avrupa Birliği'nde iple erişim işi, ülkenin Endüstriyel Güvenlik Yönetmeliği (BetrSichV) yoluyla Almanya'da uygulanmakta olan 2009/104/EC sayılı Yönetmelikte belirtilmektedir. İple erişim işine yalnızca "risk değerlendirmesinin ilgili işin güvenli bir şekilde yapılabileceğini göstermesi halinde" izin verilmektedir. DGUV 312-906'ya göre, "düşmeye karşı koruma amacıyla kullanılan KKD konusunda uzmanlar olarak seçilmiş, eğitilmiş ve belgelendirilmiş profesyoneller tarafından kişisel koruyucu donanımın bakımı yapılmalıdır".

BGR 198/199 sağlık ve güvenlik yönetmeliği, düşmeye karşı koruma donanımının yıllık aralıklarla bakımdan geçirilmesini öngörmektedir.

istanbul ticaret

Natoyolu Cd. Metanet Sokak No 2
Yukarıdudullu-Ümraniye / İSTANBUL

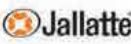
Tel : 0216 527 73 56 Pbx

Fax : 0216 499 25 23

Web : www.istanbulticaret.com

e-mail : info@istanbulticaret.com

Tecrübe,
hayati önem
taşır...



TÜRKİYE'DE SOLUNUM KORUMADA BİR DEVİR: KENDİ HİKÂYESİ



Levent SERT
İSG Uzmanı



Çocukluğumda ailemle birlikte buğday, ayçiçeği tarlalarında çalışırdım. Buğdaya o zaman ki adı ile DDT atardık. Tarlada canlı bırakmazdı. Büyüklerimizden gördüğümüz şekilde, tarlanın içinde gezerrek pompa ile ikna olduğumuz kadar atardık. Yaptığımız işin adı “ilaç atmak!” idi. DDT’ den biraz zarar görmüş olanlar, sağdan soldan kulaktan dolma bilgileri olanlar, annemizin kızlarımızın kullandığı tülbent, eşarp ile kafaya ve yüze dolardı kendini korurdu. Bazısı bunu da yapmazdı bilinçsizlikten. El emek yoğunluklu tarım yapıldığı için bu “ilaçlar” atılmazsa bütün yaz otları uğraşmaktan tarladan çıkamazdınız.

Bu insektisitler (ilaç değil

tabi ki) pahalı idi. Başkışede tutulur ki, kalan yarısı gelecek yılda kullanılsın. Ambalajı üzerinde nasıl kullanılacağı Türkiye’de üretilmişse Türkçe yazılı olma ihtimali yüksek. Ama yurtdışı üretim ise kullanım miktarı ve etkilenmeniz o günkü yaşama şansınız ile ilgili idi.

Duyardık, falanca köyde İbrahim ile karşı köyden Mehmet önceki gün tarlada ilaç atmışlar, hiç de bir şeyleri yokmuş durup dururken ikisi de ölüvermiş diye konuşulurdu. Eceldi, vade idi, kaderdi cenazeden sonra iki gün konuşulur unutulur giderdi.

Nihayetinde tarlalardan hayatımızı kaybetmeden bir şekilde lise öğrenimimize başladık.

Meslek lisesinde Elektronik programında öğrenim görüyordum. Lehimleme mesleğinin ana konusu olunca, kurşunlu lehim dumanları içinde en iyisini yapmaya çalışırdık. Baskı devre çalışması için demir üç klorür kullanırken okulun tuvaletindeki kovadan çıkan asit buharından göz gözü görmezdi. Tek derdimiz elle çizdiğimiz baskı devre ile notumuzu on almak idi.

Okulu bitirdik, özel bir otomotiv firmasında Elektronik Bakım İşçiliği yapmaya başladım. Benim gibi tarlalardan gelen bir sürü şanslı çalışma arkadaşı eğitimlerini tamamlayıp iş hayatında yerini almıştı.

Kaynak atölyelerinde çıkan

kaynak ve plazma dumanları için havalandırma kurulması üretim müdürleri ve genel müdürlerin aklına nedense gelmiyordu. Bu duman zararlı, bunu dışarı tahliye edelim demek



işinizi kaybetmeye niyetli olduğunuz anlamına gelirdi. Yerlerde metal tozları olurdu, uçuşurdu, ancak akşam son on dakikada atölye temizlenirdi. Süpürge ile temizlerken de tüm toz havaya kalkar, evinize bol metal tozu ile maruz kalmış giderdiniz. Boyahane çalışan kişiler tarladaki gibi bez sarıp çalışırdı. Maruz kaldığı tinerden dolayı boyama kabininin içinde çalışanlar sarhoş gibi çalışırdı.

Üretilen Araçların içinde yapıştırma işlemi, tinercilerin kullandığı yapıştırıcı ile yapıldı. Araç içinde çalışan işçi, bu işlemi zaman kaybını önlemek için, ayakkabı tamircilerinin kullandığı yapıştırıcı kabını kullanarak maruziyetinin dozunu artırdığının farkına varmazdı.

Ben de arızalara giderdim. Formaldehit ve İzosiyanat kokusu altında çalışmak oldukça zordur. Maske KKD olarak sadece sarı renkli, ortamdaki gazı, tozu olduğu gibi geçiren toz maskelerinden ibaret idi. Yurtdışından gelen maskeler, oldukça pahalı olduğundan olsa gerek, tartışma konusu dahi olamazdı. Bulduğumuz toz maskesini de maruziyetin türü ne olursa olsun her yerde her işte kullanırdık.

Çalışırken öğrenim hayatıma devam ediyordum. Otomotiv sanayinden ayrılarak, İş Güvenliği Uzmanlığı yapmaya tesadüfen başladım. Mesleğe başladığımda İş Güvenliği İş Sağlığı Kanunu ve bağlı yönetmelikler henüz yoktu. Sadece İşçi Sağlığı İş Güvenliği Tüzüğü ve Çalışma Bakanlığı Müfettişi Adnan Avcı'nın tecrübelerine ve tavsiyelerine göre yazmış olduğu kitabı vardı. KKD ihtiyacının yasal gerekçesi, tüzükte geçen birkaç genel cümle idi. İşveren neye göre neden alınması gerektiğini sorduğunda, yasal altyapının olmaması sebebi ile susup kaldığımız yıllardı.

Yıl 2008'e geldiğinde, mevzuat değişiklikleri çıktı, iptal oldu. 2012'de nihayet İSG yasamız kabul edildi. Yasada belirtilen hususların uygulanması için, kendimizi ve işçileri eğitmeye başladık. Çok kısa zamanda ne olduğu bilinmeyen kişisel koruyucu donanım markaları piyasada yerini aldı. Maliyet-fayda-yasal zorunluluk-bütçe denkleminde doğru ürünü kullanmak istiyorduk. İşçinin kullandığı KKD'lerde sorun yaşandığında sağlıkları ve üretim etkileniyordu. Uluslararası markalar

ve yerli üretim tercihi arasında gidip geliyorduk. İşçide yerli markaların ucuz ve kalitesiz algısı vardı. Uluslararası markalar, henüz gelişen yerli markalara karşı etik olmayan tekliflerle geliyorlardı. Teklifleri yapanlar Türk ve sevimsiz ve doğru olmayan rekabet Türkiye de oluyordu.

Yerli markalar, siyasi olayların yoğun olduğu o dönemlerde denemek için maske numuneleri bırakıyordu. Denemelerden olumsuz sonuçlar alıyorduk. Öyle ki nezaketen görüşme yapıyorduk.

Bir gün çok güvendiğim, KKD konusunda çok tecrübeli bir dostumuz, yerli ve milli bir maske markasını tavsiye etti. O gün, bugün bu milli güvenilir markamız ile işçimizin sağlığını koruduğumuzdan emin bir şekilde, ülkemiz milli servetinin yurtçinde kaldığını bilerek yolumuza devam ediyoruz.

Eğitim verdiğimiz işçilerimizin %80'i kırsal kesimden ya da hala bağlantısı var. P1, P2, P3 maske ve kullanım alanları konusunda oldukça ilgililer. Milli markalarımızı da özellikle tercih ediyorlar. Köylerinde tarla "ilaçlama!" işlerinde de P3 kullanılması gerektiğini ve ülkemizde yerli milli bir firmamızın üretebildiğini biliyorlar, ailelerine anlatıyorlar.

Yerli üretim konusunda örnek bir girişimcilik ve başarı örneği gösteren, sürekli büyüyen ve ülkemizin Kişisel Koruyucu Donanımı ihtiyaçlarına cevap veren, yerli üreticilerle yolumuza devam ederken yerli üretime olan güvenimiz ile çalışanlarımızı korumaya devam edeceğiz.



1999 Yılından İtibaren İş Güvenliği ve İş Sağlığına
Yönelik Kişisel Korumucu Malzemeler;

- Üreten
- İthal Eden,
- Pazarlayan,
- Eğitim ve Danışmanlık Hizmeti Veren

İş Adamları Arasında Bir Köprü Oluşturarak
Bir Araya Getiren,

Merkezi İstanbul'da,
Üyeleri Türkiye Geneline Bulunan
Bir Sivil Toplum Örgütüdür ...

**DERNEĞİMİZE ÜYE OLMAK
İSTER MİSİNİZ?**

GİRİŞ ÜCRETİ 500 TL
YILLIK ÜYELİK ÜCRETİ 500 TL

- Firmanıza Farklı Bir Çok Açıdan Fayda Sağlayın
- Sektörün Gelişmesine Aracı Olun
- Sektördeki Gelişmelerden Bilginiz Olsun

**Üyelik Başvurusu İçin
Lütfen Bizimle İletişime Geçin**

Tel: 0 212 235 99 10 Faks: 0 212 297 03 30

tigiad@tigiad.org.tr www.tigiad.org.tr

Tersane Cd. Abdüsselah Sk. No:1/71 Kat: 7

Karaköy / İSTANBUL / TÜRKİYE



ergonom
İş ve Yangın Güvenlik

İnsan ile çalışma ortasındaki uyumun adresi...

info@ergonom.com.tr

www.ergonom.com.tr

Büyük Oto Ticaret Merkezi 107.Sk No3 Yıldırım /Bursa

KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLARLA İLGİLİ UYUMLAŞTIRILMIŞ ULUSAL STANDARTLAR

Göz Koruyucuları:

- TS 5560 EN 166 Genel Özellikler
- TS EN 167 Optik Deney Metodları
- TS 5558 EN 168 Optik ile ilgili Olmayan Deney Metodları
- TS EN 169 Kaynakçılık ve ilgili Teknikler için Filtreler
- TS EN 170 Ultraviyole Filtreler
- TS 8435 EN 171 Kızıl Ötesi Filtreler
- TS EN 172 Güneşe Karşı Koruyucu Filtreler- Sanayide Kullanım için
- TS EN 174 Kayak için Kayak Gözlükleri
- TS 6960 EN 175 Kaynak Göz ve Yüz Koruyucu
- TS EN 207 Lazer Göz Koruyucuları
- TS EN 208 Lazere Uygun Göz Koruyucuları
- TS EN 379+A1 Otomatik Kaynak Filtreleri
- TS EN 1731 Kafes Tipi Göz ve Yüz Koruyucuları
- TS EN 1836 +A1 Genel Amaçlı Güneş Gözlükleri
- TS EN 14458 İtfaiyeciler için Yüz ve Göz Siperleri

Solunum Koruyucuları

- TS EN 136 Tam Yüz Maskeleri
- TS EN 137 Kendi Kendine Yeterli Açık Devreli Sıkıştırılmış H.S.C.
- TS EN 138 Tam, Yarım yüz veya Ağzı Tipi Maske için Temiz H.S.C.
- TS EN 140 Yarım Maskeler ve Çeyrek Maskeler
- TS EN 142 Ağzık Tertibatları
- TS EN 143 Toz Süzgeçleri
- TS EN 144-1 Gaz Tüpü Vanaları
- TS EN 144-2 Gaz Silindiri Vanaları
- TS EN 145 Kendine Yeterli Kapalı Devre, Basınçlı Oksijenli veya Oksijen-Azotlu Tipi Yüz Koruyucu Parçaları için Vida Dışlı Bağlantı
- TS EN 148-1 Parçacıklara Karşı Koruma Amaçlı Filtreli Yarım Maskeler (Toz Maskeleri)
- TS EN 149+A1 Kendi Kendine Yeterli Açık Devre Basınçlı Havalı Dalma Aparatı Başlıkla Birlikte, Güçlü Çalışan ve Taze Havanın Hortumla Sağlandığı S.C
- TS EN 250 Kaçış için, Tam Yüz veya Ağzık Tertibatlı, Havalı, Talep Tipi Açık Devre S.C
- TS EN 269 Yangından Kaçarken Kullanılan Başlığı Olan Filtre
- TS EN 402 Karbon Monoksit Karşı Ağzık Tertibatlı, Filtreli, Kaçış için.
- TS EN 403 Gazlara ve Parçacıklara Karşı Koruyucu Valfli Filtreli Yarım Maskeler
- TS EN 404 Kaçış Başlığı Bulunan Kendi Kendine Yeterli Açık Devre Basınçlı H.S.C.
- TS EN 405+A1 Gaz ve Parçacık veya Parçacıklara Karşı, Soluk Alma Vanası Bulunmayan Aynılabilir Filtreli Yarım Yüz Maske
- TS EN 1146 Toz Filtreleri, Gaz Filtreleri ve Kombine Filtreler
- TS EN 12083 Kask veya Başlıkla Kullanılan Güçlendirilmiş Filtreli Cihazlar
- TS EN 12941 Tam, Yarım veya Çeyrek Maskelerle Birlikte Güç Desteği Filtre Cihazları
- TS EN 12942 Kendi Kendine Yeterli Kapalı Devre Solunum Aparatı-Kaçış için
- TS EN 13794 Gaz Filtreleri ve Birleşik Filtreler
- TS EN 14387+A1 Sadece Pozitif Basınçta Yarım Maskeli, Açık Devre Basınçlı H.S.C.
- TS EN 14435 Sadece Kaçış Amaçları için Pozitif Basınçlı H.S.C.
- TS EN 14529 Talep Vanalı, Basınçlı Hava Hatlı S.C.
- TS EN 14593-1 H.S.C.: Hava Solunum Cihazı, S.C.: Solunum Cihazı

Emniyet Kemerleri

- TS EN 353-2 Bir Çapa Halatını olan Kılavuzlu Tipte Düşme Önleyici
- TS EN 354 Bağlama Tertibat
- TS EN 355 Enerji Absorplayiciler
- TS EN 358 Tutma Sistemleri, Çalışma Konumu için Kemerler ve Halatlar
- TS EN 360 Geri Sarmalı Tipte Düşme Önleyiciler
- TS EN 361 Tam Vücut Kemer Sistemleri
- TS EN 362 Bağlayıcılar
- TS EN 363 Düşmeye Karşı Kişisel Koruyucu Sistemler
- TS EN 365 Yüksekten Düşmeye Karşı KKD
- TS EN 795 Yüksekten Düşmeye Karşı Ankras Cihazları
- TS EN 813 Personel Koruyucu Donanım-Oturma Kuşağı
- TS EN 1497 Düşmeye Karşı KKD-Kurtarma Kuşakları
- TS EN 18911 Düşük Uzunluk, Özlü Lif Halatlar
- TS EN 12277 Dağılık Teçhizatı, Kuşaklar
- TS EN 12841 Halat Erjişim Sistemleri - Halat Ayar Tertibatı

Ayak Koruyucuları

- TS EN 13832-1 Kimyasallara Karşı Ayak Koruyucuları
- TS EN 15090 İtfaiyeciler için Ayak Giyecekleri
- TS EN 17249 Zincirli Testereyle Kesmeye Dirençli
- TS EN ISO 20345 Emniyet Ayak Giyecekleri
- TS EN ISO 20346 Koruyucu Ayak Giyecekleri
- TS EN ISO 20347 İş Ayak Giyecekleri
- TS EN ISO 20349 Kaynak ve Dökümde Metal Sıçramasına, Isıl Risklere Karşı
- TS EN 50321 Alçak Gerilimde, Elektrik Yalıtımlı Koruyucular

Kafa Koruyucuları

- TS 2429 EN 397 Endüstriyel Emniyet Şapkalı (Baretler)
- TS EN 812 Sanayide Darbeye Karşı Kullanılan Başlıklar
- TS EN 13911 İtfaiyeciler için Yangın Başlıkları
- TS EN ISO 14052 Yüksek Performanslı Sanayi Tipi Kasklar
- TS EN 50365 Alçak Gerilim Tesislerinde Yalıtımlı Başlıklar

İşitme Koruyucuları

- TS EN 352-1 Kulak Kapatıcılar (Kulaklıklar)
- TS EN 352-2 Kulak Tıkaçları
- TS EN 352-3 Endüstriyel Güvenlik Kaskına Takılan
- TS EN 352-4 Seviyeye Bağlı Kulak Kapatıcıları
- TS EN 352-5 Aktif Gürültüyü Azaltan Kulaklıklar
- TS EN 352-6 Elektriksel Ses Girişli Kulaklıklar
- TS EN 352-7 Seviyeye Bağlı Kulak Tıkaçları
- TS EN 352-8 Eğlence Amaçlı Radyo Kulaklıkları

El Koruyucuları

- TS EN 374-1-2-3 Kimyasal Madde, Mikroorganizmalara Karşı Koruyucu Eldivenler
- TS EN 388 Mekanik Risklere Karşı Koruyucu Eldivenler
- TS EN 407 Isıl Risklere Karşı Koruyucu Eldivenler
- TS EN 420+A1 Genel Özellikler
- TS EN 421 İyonlaştırıcı Radyasyon ve Radyoaktif Bulanmaya Karşı
- TS EN 511 Soğuğa Karşı Koruyucu Eldivenler
- TS EN 659+A1 İtfaiyeciler için
- TS EN 1082-1 Bıçak Kesiklerine ve Batmalarına Karşı Koruyucu Eldiven ve Kolluklar
- TS EN 12477 Kaynakçılık için Koruyucu Eldivenler
- TS EN 14328 Güçlü Çalışan Bıçakların Kesiklerine Karşı
- TS EN 60903 Koruma Sağlayan Eldiven ve Kolluklar
- TS EN 60984 Genilim Altında Çalışma için Yalıtkan Eldivenler
- TS EN 60984 Genilim Altında Çalışma için Yalıtkan Kolluklar

Koruyucu Giyecekler

- TS EN 340 Genel Özellikler
- TS EN 342 Soğuğa Karşı Koruma
- TS EN 343+A1 Yağmura Karşı Koruma
- TS EN 367 Isı ve Alev Karşı Koruma
- TS EN 381-1 Zincirli El Testeresi Kullanılanlar için
- TS EN 469 İtfaiyeciler için Koruyucu Giyecekler
- TS EN 510 Hareketli Parçalara, Dolanma Riskine Karşı Kullanılan K.G.
- TS EN 943-1 Aerosoller, Katı Parçacıklar, Sıvı ve Gaz Halindeki Kimyasal Mad.
- TS 8504 EN 1073-1 Radyoaktif Kirletilmeye Karşı
- TS EN 1149-1 Elektrostatik Özellikler
- TS EN ISO 11611 Kaynak ve ilgili İşlemlerde Kullanılan K.G.
- TS EN ISO 11612 Isı ve Alev Karşı Koruyucu Giyecek
- TS EN 13034+A1 Sıvı Kimyasal Maddelere Karşı (Tip 6 ve Tip PB [6] Donanımı)
- TS EN 13982-1 Katı Parçacıklara Karşı Kullanılan K.G.
- TS EN ISO 13998 Bıçak Batması ve Kesmesine Karşı Önlükler, Pantolonlar ve Yelekler
- TS EN ISO 14058 Soğuk Ortamlara Karşı Koruma için Giyecek Parçaları
- TS EN ISO 14116 Isıya ve Alev Karşı Malzeme Donanımları ve Giyecekler
- TS EN 14126 Patogen Organizmalara Karşı Koruma
- TS EN 14605+A1 Sıvı Kimyasal Maddelere Karşı (Tip PB [3] ve Tip PB[4])
- TS EN ISO 14877 Kumlama için Koruyucu Giyecek
- TS EN 50286 Alçak Gerilim Tesisatları için Yalıtım Giydirmesi
- TS EN 60895 Genilim Altında Çalışmada Kullanım için İletken Elbiseler
- TS EN ISO 13998 Bıçak Batması ve Kesmesine Karşı Koruyucu Önlükler, Pantolonlar ve Yelekler

KG: Koruyucu Giyecekler,

İŞ GÜVENLİĞİ'NDE 48 YILLIK TECRÜBE

İş Güvenliği Partneriniz...

Spasiani
YOUR SAFETY MAKER



ELTEKS

ARTILUX
SWISS SAFETY

Quiet



Tasarımcı: www.subconturkey.com



CENTURION
Head Protection



Martindale
Respiratory Protection

LEBON



- Eğitim
- Danışmanlık
- Kişisel Koruyucu Donanım

EVREN®
İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ

EVREN İŞ GÜVENLİĞİ MALZ. SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ.
Fermenciler Cad. No: 7 Karaköy - İSTANBUL
Tel: (0212) 244 26 23 Fax: (0212) 243 56 49

evren@evrenis.com.tr
www.evrenis.com.tr

İSG KÜLTÜRÜ



Murat AKTAŞ

A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı & Bilirkişi
Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanı
ISO 9000 KYS & OHSAS 18001 Başdenetçisi
TİGUDER Genel Başkanı

Kültür deyince aklımıza geç-
mişten kalan bir miras veya
eski alışkanlıklar gibi kavramlar
geliyor. Oysa kültür her alanda bir
yaşam tarzıdır. İSG ile ilgili de bir
İSG Kültürü kavramı ortaya çıktı
ve Ülkemizde İSG kültürünün oluş-
madığını söyler dururuz. Peki ne-
dir bu İSG Kültürü? Oluşsa ne olur,
oluşmasa ne olur? Bu yazımızda
buna değinmeye çalışacağım.

Bilindiği üzere ülkemizde müs-
takil olarak ilk İSG Kanunu olan
6331 no'lu yasa 2012 de yü-
rürlüğe girdi. Öncesinde başka
kanunlar içinde değinilmekteydi.
Bu kanunu çıkarmaktaki amaç
ülkemiz iş kazaları istatistiğine
olumlu katkı sağlamaktır. Peki
beklenen hedef gerçekleşti mi?
Tabiki hayır...

Neden gerçekleşmediği ile ilgili
sayısız sebepler ortaya atılabilir.
Bunların çoğu da teknik sebepler-
dir. Detaya inildiğinde her kaza-
nın bir teknik sebebi muhakkak
vardır. Yönetmelikler bu teknik
önlemlerin alınması yönünde
gereklikleri belirtiyor. Yönetme-
liklerimizin de bu konuda fazlası
var, eksiği yok. Peki O zaman

neden iş kazalarında hedeflenen
noktaya ulaşamıyoruz. Yönetme-
liklerin uygulatıcısı veya takipçisi
iş güvenliği uzmanı mı yetersiz?
Bakanlığın verilerine göre o ko-
nuda da eksiğimiz yok. O zaman
İş güvenliği uzmanlarının niteliği
ile ilgili sıkıntılarımız var denile-
bilir. Peki gerçekten öyle mi? Bir
payının olduğu kesin ama olayın
tamamını iş güvenliği uzman-
larına yıkmak çok acımasız ve
yanlıştır. Daha doğrusu şu soruyu
sormak daha akılcıdır. İş güvenliği
uzmanları mesleğinin hakkını ve-
rebiliyorlar mı? Bu soruya birçok
iş güvenliği uzmanı dahil herkes
hayır diyecektir. O zaman bu
sorunun irdelenmesi gerekir. Yani
iş güvenliği uzmanları mesleğinin
hakkını neden veremiyor? Bu
sorunu çözmemiz gerekecektir.
Çözülmesi yönünde gayretler
var ama yeterli mi? Tabiki hayır.
Esasen temel sorunlar çözülme-
den detaylar ile uğraştığımız için
meseleyi kökten çözemiyoruz.
Öncelikle iş güvenliği uzmanla-
rının iş garantisi sağlanmadan
atılacak bütün adımlar beyhu-
dedir. İş garantisi dediğim her iş
güvenliği uzmanına iş bulunması
anlaşılmasın, çalışan iş güvenliği
uzmanlarının işlerini yaparken
yaptığı uygulamalar yüzünden
işinden çıkarılma korkusu yaşa-
maması gerekir. Sahada olan
birçok meslektaşımın bu sorunu
yaşadığını biliyorum. Bunun yanın-
da bir işletmede en düşük maaş
iş güvenliği uzmanına layık görü-
lüyorsa o iş güvenliği uzmanından
bir başarı beklenmesi ancak bir
hayaldir. İşletmelerin bu olaya
nasıl yaklaştığının en belirgin gös-
tergesi de budur. Tamamen yasal
yaptırımlardan kurtulmak amacı-
yla bulabildikleri en ucuza çalışan

iş güvenliği uzmanını istihdam
etmekteler.

İş güvenliği uzmanları da sesleri-
nin daha çok çıkması için birta-
kım faaliyetlere giriştiler, ancak
mesleğin yeni oluşu ve insanımı-
zın sivil toplum hareketlerine ba-
kışından dolayı bu birliktelikler de
istenilen seviyeye henüz ulaşıla-
madı. Birçok iş güvenliği uzmanı-
nın hayali olan oda kurulması da
bir hayalden öteye geçemiyor.

Peki iş güvenliği uzmanlarının
niteliklerinin çok iyi olması ha-
linde iş kazaları azalır mı? Yani
iş güvenliği uzmanı ne kadar çok
isterse istese de iş kazalarını tek
başına önleyebilir mi? Elbette
önleyemez. İşverenlerin de bir iş
güvenliği uzmanı kadar meseleye
sahip çıkması gerekir. İşverenler
iş güvenliğini maddi külfet olarak
görmemelidir. İşverenler de bu
konuda seri seminerlere katıl-
malı, olayın mahiyeti onlara da
aktarılmalıdır. İşverenler kendileri
istemedikçe işyerlerinde İSG'nin
yerleşmesi çok ama çok zordur.
Yani bir işletmede önce işveren
kurallara uymalıdır. Mesela, siga-
ra içilmemesi gereken bir yerde
işveren sigara içerse, o işletmese
İSG hikaye olur. Kendisi baret
takmayan bir işverenin işyerinde
diğer çalışanlara baret taktırmak-
ta zor olacaktır.

Peki diyelim ki, işverenlerimizi de
çok güzel eğittik, iş güvenliğinin
önemini kavradılar, olaya mad-
di olarak değil tamamen insan
hayatı olarak bakıyorlar ve örnek
oluyorlar yeterli olur mu? Gidişat-
ta bir düzelme olur, ama elbette
yeterli olmaz.

Eee ne olacak o zaman? İş güven-

liği uzmanı donattık, işvereni de işin içine kattık neden olmasın? Ne eksik? Çalışan eksik. Çalışanı işin içine katmadan yine hedefe ulaşamaz. Ama gerekli önlemler alınıyor, çalışana gerekli eğitimler veriliyor, olması lazım değil mi? İşverene işyerinde ne kadar eğitim verirsiniz verin, ne kadar tedbir alırsanız alın çözüm değil. Çünkü; birincisi o çalışanı 24 saat gözetim altında tutamazsınız. İkincisi de o çalışanın bütün davranışlarını etkileyen yaşadığı bir sosyal çevre var. Burada bizzat yaşadığım bir olayı özetlemek istiyorum; bir cemiyet ortamında otururken benim orada bulunmam nedeniyle iş güvenliği bahsi açıldı. Bir tanesi dedi, “baret takmaksak firma ceza kesiyor mecbur takıyoruz”. Bunu duyan bir arkadaşı dedi ki; “oğlum sen salak mısın? Biz uzman gelince takıyoruz, gidince çıkarıyoruz”. Baret takan adam bundan sonra ne yapar sizce? “Doğru söylüyorsun bende öyle yapayım o zaman” gayet normal değil mi?

Peki ne yapacağız? Çalışanı iş dışındaki hayatı hakkında da mı eğiteceğiz, bunlara değinsek de biter mi? Ülkemizde henüz daha hiç İSG eğitimi almamış milyonlar var. Nüfusun büyük çoğunluğu işg ile ilgili duyarlılığa erişmeden iş kazalarının azalacağını düşünmek ancak bir hayalden ibarettir. İşte İSG kültürü dediğimiz kavram budur. Bunun için devletin öncülüğünde ve seferberliğinde bütün sivil toplum kuruluşları harekete geçmelidir. Öncelikle Toplumda İSG ile ilgili farkındalık oluşturulmalıdır, ardından kültür yavaş yavaş oluşacaktır. Devlet de sivil toplum kuruluşlarına bu konuda her türlü desteği

vermelidir. Hatta kılcallara temas edilebilmesi için sivil toplum oluşumlarına destek vererek daha çok ve etkin sivil toplum kuruluşu oluşmasının önünü açmalıdır. Sivil toplum kuruluşlarını bu konuda faal olmaya zorlamalıdır. Zira devlet topluma ancak sivil toplum kuruluşları üzerinden ulaşabilmektedir.

Bunun dışında etkili olabilecek şeyler; Bütün okullarda temel işg eğitimleri verilerek çocuklara bu bilinç aşılanabilir. Bir çocuğun babasına; “baba çalışırken bareti tak, bizi sensiz bırakma” demesi ona günlerce verilecek eğitimden daha etkili olacaktır. Diyanet ile işbirliği içerisinde camilerde konunun önemi ile ilgili vaazlar verilip konunun manevi yönü üzerinde durulabilir, dizilerde senaryolara işg eklenmesi sağlanabilir, ve etkili kamu spotları ile toplumun dikkati konuya çekilebilir. Yapılabilecek çalışmalara örnekler arttırılabilir.

Peki İSG Kültürü dediğimiz şey ne kadar zamanda topluma yerleşir? Ne zaman kazalar

azalmaya başlar? Kimilerine göre 10 yıl, kimilerine göre 15-30 yıl. Yani en iyimser tahminle 10 yıl. Peki çalışanlarımız bu 10 yıl boyunca ölmeye devam mı etsin? Yani İSG kültürü oluşuncaya kadar bu şekilde devam mı edelim? Yada bu süre daha çabuk nasıl kısalır yollarını araştırmayalım mı?

Bu süreyi kısaltmak tamamen idarecilerin elindedir. Mevzuat uygulamalarını yerinde takip ederek denetimleri sıklaştırarak daha hızlı yol alabiliriz. Devlet işverene şunu kabullendirmelidir; bu çalışmaların tek amacı çalışanların can güvenliğini sağlamaktır. Çünkü birçok çalışan ve işveren konuya başka açılardan bakmaktadırlar. İşverenlerin birçoğu devlete para kazandırmak veya işsiz üniversite mezunlarına iş bulmak için İSG yasasının çıktığını düşünüyor. Çalışanlardan da işverenleri korumak için yasa çıktığını düşünenlerin sayısı hiçte azımsanacak seviyede değil.

Eğer ki devletin denetim makamı denetim için yetersiz ise öncelikle bu çözülmeli. Piyasadaki tecrübeli iş güvenliği uzmanlarını bu noktada kullanabilir. İş güvenliği uzmanları ne kadar bilgili ve tecrübeli olursa olsun, hiç tecrübesiz bir denetçi kadar etkili olamayabiliyor.

Netice-i Kelam; hedef iş kazalarının azaltılması ise taş üstüne taş koymak gerek! Her yıl yitirdiğimiz can sayısını azaltmak gerek. Eğer sayı azalmıyor, hatta artıyorsa yanlış giden birşeyler var demek. O zaman bu işe hep birlikte bir el atmak gerek....





IMG

ISSN 1305-3483

NalburTeknik®

www.nalburteknik.com

AYLIK YAPI MALZEMELERİ - HIRDAVAT - İŞ GÜVENLİĞİ DERGİSİ / MONTHLY HARDWARE MAGAZINE

www.istanbulhirdavatfuari.com

İSTANBUL HIRDAVAT FUARI Hardware Fair

15-18 ŞUBAT

2018

9.-10. HALL



Dünya Markaları İstanbul'da buluşuyor!

İstanbul Fuar Merkezi / Yeşilköy / İstanbul

Ana Sponsor

NalburTeknik**Voli**
Fuar Hizmetleri A.Ş.+90 212 604 50 50
www.voli.com.trBU FUAR 5174 SAYILI KANUN GEREĞİNCE TOBB
(TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ) DENETİMİNDE DÜZENLENMEKTEDİR

-

ÖNCE GÜVENLİK GÜVENLİK TEDBİRLERİ HAYAT KURTARIR



Türkiye Genel Dağıtıcısı

**VENUS**

High Protection ! Good Comfort ! Right Price !



Ve daha onlarcası

Magazarmiz



Solunum Koruyucular Standı



İkiz Dubaları Bölümü



İş Ayakkabıları Bölümü



Evren Mahallesi, Bahar Cad. No: 31 Güneşli - Bağcılar / İSTANBUL
Tel: 0212 657 17 14 - 657 17 16 - 657 17 26 Faks: 0212 657 17 68
isguvenligi@ttmail.com - www.isguvenligimerkezi.com

MOTOSİKLET KORUYUCU GİYSİSİ VE KKD DİREKTİFİ



David Tuplin

Belgelendirme Müdürü – KKD, BSI



“Motosiklet sürüyorsanız, sürüş kariyerinizin bir noktasında düşeceğinize yönelik makul bir şans söz konusudur” dediğimde hırslı bir motosiklet sürücüsü olarak tecrübeye istinaden konuşuyorum. Bir düşüşün nedenleri ve ortaya çıkan sonuçları, büyük ölçüde değişiklik gösterecektir, fakat doğru koruyucu giysisi giymek izleyecek olası yaralanmaları azaltmaya yardımcı olabilir.

1973 yılında kask takmak yasal bir gereklilik haline geldi, fakat motosiklet sürerken başka herhangi bir koruyucu giysi giymek zorunlu değil. Ancak, kazalara karışan

sürücülerin uygun koruyucu giysi giymemeleri nedeniyle kişisel yaralanma ödemelerinin azalmakta olduğuna dair yeni raporlar mevcuttur. Bu durumun norm haline gelip gelmeyeceği veya gerçekten gelecekte kanun değişikliklerini zorunlu kılmayacağı henüz bilinmemektedir.

İlginç bir şekilde, bisiklet kaskının aksine, motosiklet kaskı kişisel koruyucu donanım (KKD) olarak görülmemekte ve KKD Direktifi veya gelecekteki bir Yönetmeliğin kapsamına girmemektedir. Aynı zamanda, rüzgar gürültüsünden kaynaklı işitme hasarının daha

fazla bilincinde olan çok sayıda sürücü artık kulaklık takıyor, fakat bu kulaklıklar KKD direktifi kapsamına girmelerine rağmen, motosiklet sürüşüne özgü de-ğiller. Bu nedenlerden ötürü, bu



hususlardan hiçbirini bu blogda ele almayacağım.

Ana dış takım EN 13595 (1-4) serisi standartlara tabidir, fakat bunlar Federasyon tarafından düzenlenen motor sporu yarışma etkinliklerinde yer alanlar dışında profesyonel sürücüler tarafından giyilen ceketler, pantolonlar, tek parça veya bölünmüş takımlar için geçerlidir. Eğlence amaçlı sürücüler tarafından giyilen deriler ve takımların halihazırda bu standarda uyması öngörülüyor.

Ancak, bir takımın içindeki veya

sürücülerin giysisinin (deri veya kumaş) içine dahil edilmesi amaçlanan beden zırhı EN 1621 (1-4) serisi standartlara tabidir. Eğlence amaçlı bir sürücü olarak benim deri giysilerim EN 13595 standardına göre onaylı değildir, fakat içlerindeki sırt koruyucu ve omuz/eklem koruması sırasıyla EN 1621-1:2012 VE en 1621-2:2014 standartlarına sahiptir. Yol ve yol dışı faaliyetler arasında hiçbir fark yoktur.

Bir sürücü tarafından giyilebilecek diğer beden koruma şekilleri, EN 1621-3 (halihazırda yapım aşamasında) standardı kapsamına giren Göğüs Koruyuculardır ve bunlar halihazırda uyumlaştırılmamış olan ve gelecekte gözden geçirilebilecek olan EN 1621-4:2013 standardı kapsamına giren Şişme Koruyucuya (hava yastığı) rağmen göğsü mekanik darbelerden korumak için tasarlanan cihazlardır.

Şişme koruyucular halihazırda, gerek giysinizin üzerine giydiğiniz bir can yeleği tipi bir cihaz olarak gerekse giysinizin içine dahil edilen ve gözle görülür olmayan bir tip cihaz olarak iki şekilde mevcuttur. Aktivasyon, motosiklete bağlı bir kayıştan gerçekleşir. Bir kazada, kayış sıkıca çekilir ve şişmeyi aktive eder. Diğer sistemler, bir kazanın meydana gelip gelmediğini belirlemek için sensörler kullanırlar ve bu doğrultuda aktive olurlar.

EN 14021:2003 standardı kapsamına giren taş kalkanları, yalnızca yol dışı sürücülerin gövdesini gerek kendi motosikletlerinden gerekse kendilerini izleyenden lastiklerin sıçrattığı taşlardan ve küçük molozlardan korumak için tasarlanmış ürünlerdir. Bir taş kalkanı, aynı

mekanik darbelerle bir göğüs koruyucunun sağlayabileceği korumayı sağlayamayabilir. Bu nedenle, ikisi arasında bir fark vardır.

Uzuvları korumaya yardımcı olmak için, koruyucu eldivenler ve botlar önerilir. Koruyucu eldivenler EN 13594:2015 standardı kapsamına girer ve bu standart 2002 baskısında yalnızca profesyonel sürücülere uygulanırken artık tüm yol üzeri motosiklet kullanıcılarına uygulanmaktadır. Botlar EN 13634:2015 standardı kapsamına girer ve yol üzeri ve yol dışı faaliyetler için kullanılan botlar için geçerlidir.

Beden zırhı, botlar ve eldivenlere yönelik bu standartların çoğu, iki koruma seviyesine atıfta bulunur; sürücülere iyi hareket sağlayarak malzemenin ergonomiğini etkilemeyen alt koruma seviyesi ve eklenen koruma nedeniyle ergonomiyi etkileyen üst koruma seviyesi. Ancak, çok sert veya çok ağır kabul edilen herhangi bir şey kabul edilebilir değildir ve kesin açıklama için her bir standarda daha yakından bakılmalıdır.

Motosiklet koruyucu giysisi için temel tasarım, geçen 90 yıl içinde gerçekten değişmemiştir; Baş ve göz koruması, eldivenler, botlar ve genellikle deriden imal edilen sağlam dış takım, fakat tekstillerin ve kumaşların gelişmesi ile birlikte deri olmayan malzemeler de artık kullanılmaktadır.

Yeni KKD Yönetmeliğinin getirilmesi ile, daha yeni standartların gerekliliklerini karşılayamamaları halinde bazı KKD malzemelerinin kullanılmaz hale geldiğini görebiliriz.

AĞUSTOS AYINDA EN AZ 217, YILIN İLK SEKİZ AYINDA EN AZ **1338 İŞÇİ YAŞAMINI YİTİRDİ**

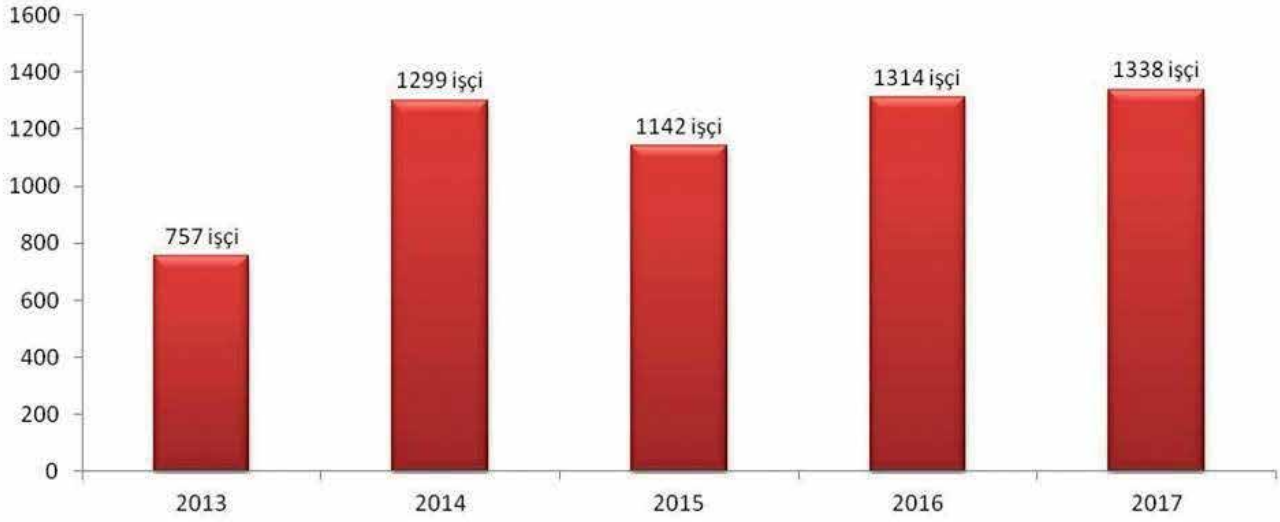
İşçi Sağlığı Meclisi 2017 yılı Ağustos ayı ve 2017 yılı ilk sekiz ayında iş kazaları sonucu hayatını kaybeden işçilerle ilgili yeni bir rapor yayınladı. İş Sağlığı Meclisi yetkililerinin yazılı, görsel, dijital basından takip ederek, emek-meslek örgütlerinden gelen bilgiler ile işçiler, işçi yakınlarının bildirimleri ışığında tespit ettiği ve her gün güncellenen bilgiler ışığında yayınladıkları rapordaki sonuçlar oldukça çarpıcı ve üzücü! İşçi Sağlığı Meclisi'nin yayınladığı rapora göre 2017 yılı Ağustos ayında en az 217, bu yıla ait ilk sekiz ayda ise

en az 1338 işçi yaşamını yitirdi. Raporda bizce en dikkat çekici husus 6331 Sayılı İSG Yasası çıktıktan sonraki yıllarda ilk sekiz ayda hayatını kaybeden işçi sayıları. Bu rakamlar dikkatle incelendiğinde İSG Yasasının iş kazalarının önüne geçemediği görülmekte. Hatta özellikle de 2016 ve 2017 yıllarında ciddi bir artış söz konusu. Raporun hazırlanmasında emeği geçenlere teşekkür ediyor ve rapordaki bazı istatistikleri sizlerle paylaşmak istiyoruz!

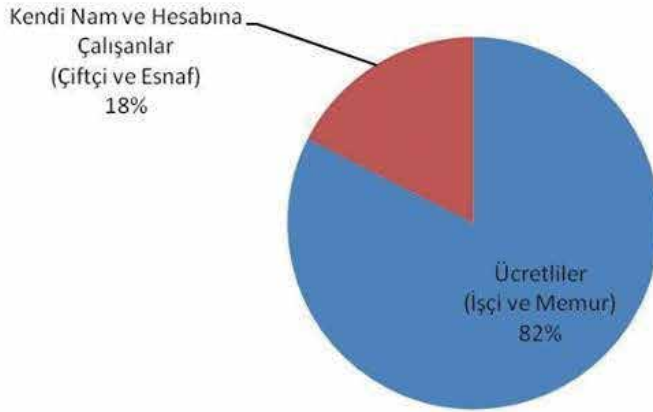
2017 / Sekiz Ayda En Az 1338 İş Cinayeti



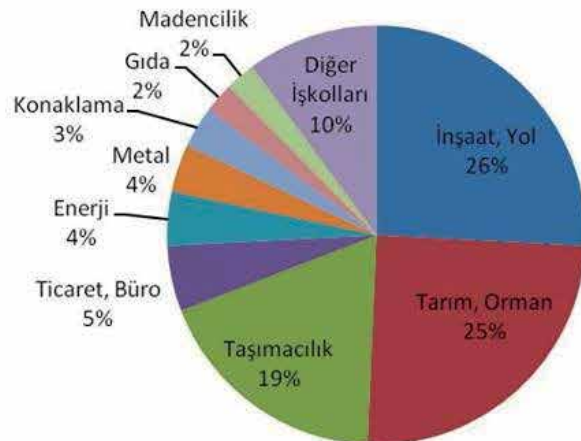
2013-2017 / Yılın İlk Sekiz Ayında İş Cinayetleri



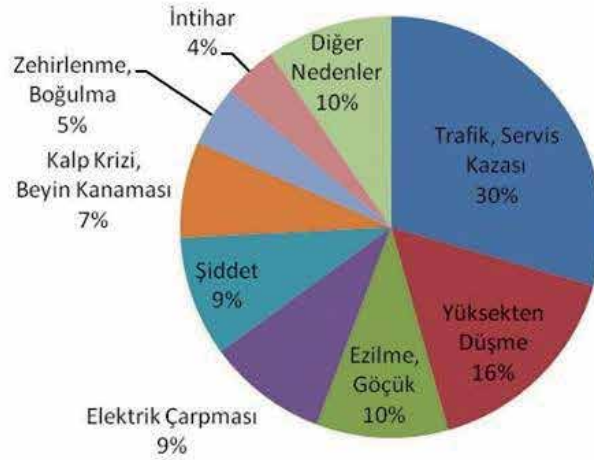
2017 Ağustos / İş Cinayetlerinin İstihdam Biçimlerine Göre Dağılımı



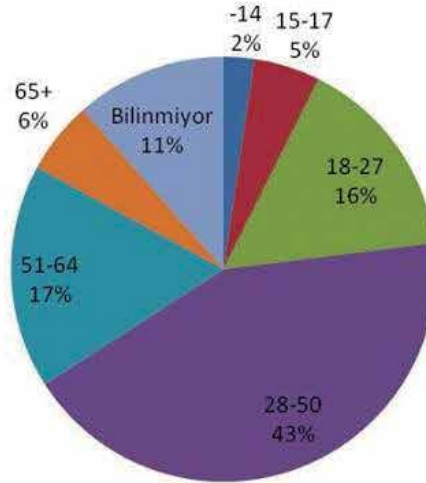
2017 Ağustos / İş Cinayetlerinin İşkollarına Göre Dağılımı



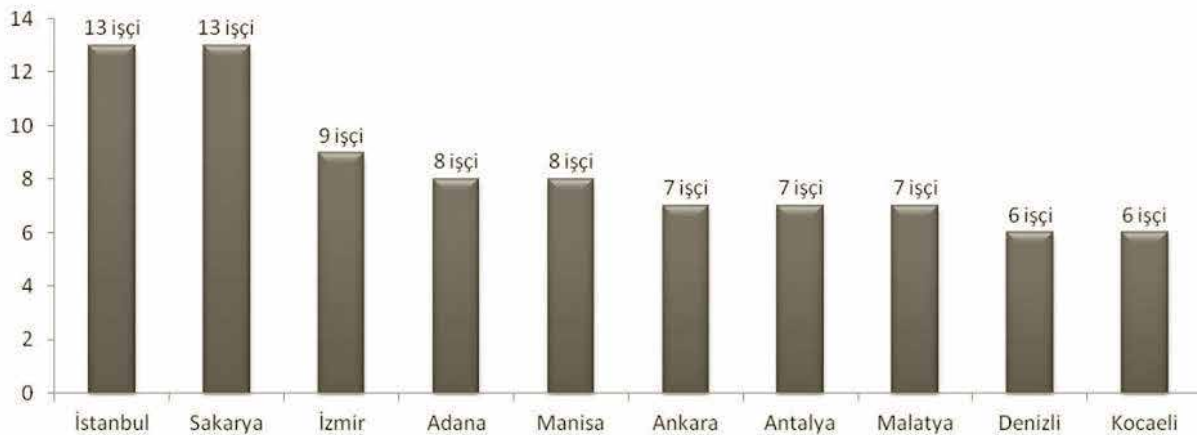
2017 Ağustos / İş Cinayetlerinin Nedenlerine Göre Dağılımı



2017 Ağustos / İş Cinayetlerinin Yaş Gruplarına Göre Dağılımı



2017 Ağustos / İş Cinayetlerinin Şehirlere Göre Dağılımı (İlk On Şehir)



VEO AV12 BARET



ÜRÜN ÖZELLİKLERİ

- Havalandırmalı
- 6 noktadan bağlantılı içlik
- Tekstil içlik
- Kulaklık ve vizör ile uyumlu
- Vinil ter bandı
- ABS malzemeden üretilmiş
- Yağmur kanalı
- Vidalı ayarlama
- Ayarlanabilir tekstil çene bağı
- Ergonomik ve hafif dizayn
- Beyaz ve sarı renklerde

 **istanbul
ticaret**
İş Güvenliği ve Endüstriyel Ürünler Sanayi A.Ş.

www.istanbulticaret.com

VEO

STARLINE

Koruyucu Ayakkabılar



Cairo Tay / süet gri
Kompozit Burun - Koli Adet: 10çift

Hava alabilen ön ve yan astarlar sayesinde terletmez. Süet deriden imal edilmiştir. Kompozit burunlu, geniş ayak kalıplarına uygun Mondopoint tabanlıdır. Antistatik taban özelliğindedir. Yağ ve benzeri maddelere karşı koruyucu PU tabanlıdır. Kolay giyilip çıkarılmasını sağlamak amacı ile esnek ön bant ve cırt bantları vardır.

CE

EN 20345 S1



EKED NEDİR ?

İşyerlerinde; bir makine, ekipman veya donanım üzerinde yapılacak olan bakım, servis veya revizyon çalışmaları öncesinde tehlikeli enerji kaynaklarının ilgili prose-düre uygun olarak izole edilerek sıfırlanmasıdır.

4 basamak halinde uygulanır :

Etiketle: Kilitleme yapılan ekipman / donanım üzerine etiketleme yapılır. Etiket üzerinde sorumlu personel bilgileri, tarih, departmanı vb. bilgiler bulunmalıdır.

Kilitle: Talimatlara uygun olarak; enerjisi kesilecek ekipman / donanım fiziksel olarak kilitlenerek kontrol dışı açma / kapama işlemi engellenir.

Emniyete al: Tehlikeli alanda yetkili dışında kimsenin olmaması sağlanır.

Dene: İlgili çalışma öncesinde makine veya donanımın SIFIR ENERJİ prensibine uygun olarak kontrol edilmesidir.

	ELEKTRİK: Elektrik panoları, trafolar, tezgahlar, jeneratör, vb....
	KİNETİK ENERJİ: Volan, kayış, kasnak sistemleri vb.
	POTANSİYEL ENERJİ: Basınç altındaki pistonlar, volanlar, yerçekimi nedeniyle oluşan potansiyel enerji vb.
	HİDROLİK ENERJİ: Basınç altındaki sıvı, gaz ve buharlar (Şebeke hatları, yakıt hatları vb.)
	TERMAL ENERJİ: Proses ısısı, ısıtma ve soğutma sistemleri



Biz Honeywell Endüstriyel Güvenlik'iz...

Emniyet, kalite ve performans açısından size ve çalışanlara en iyisini sunabilmek için dünyanın en güvenilir markalarını bir araya getirdik. Güvenilir KKE ve gaz algılama markalarının birleşik gücü, emniyet endüstrisinde benzersiz bir çözüm seti oluşturur. Yenilikçilik konusundaki devam eden taahhüdümüz, dünya çapındaki mühendislik ve Ar-Ge kaynaklarımızla birlikte, eksiksiz çözümler için size en iyi ve eşsiz bir kaynak sağlayacaktır.

Biz sadece bir isimde değil, bugün ve gelecekte en iyi emniyet ortağınız olmak konusunda birleştik. Biz Honeywell Endüstriyel Güvenlik'iz.

Honeywell
THE POWER OF CONNECTED

Dünya standartlarında kişisel koruyucu donanımlarımız hakkında daha fazla bilgi almak için, www.honeywellsafety.com sayfasını ziyaret edin, info-turkey.hsp@honeywell.com adresine e-posta gönderin ya da +90 216 578 71 00 numaralı telefonu arayın.

©2017 Honeywell International

EMERTON SUMMER TAKIM



5 in 1

Yelek, Askılı tulum ,Mont ,Pantolon ,Şort

Tek üründe dört mevsim yaşayın.



www.ergonom.com.tr



UNIVERSAL[®]
techno

8701
PU (POLİÜRETAN)
KAPLAMA ELDİVEN



Cat: II

13 gauge naylon iplikten yapılmış, astar üzeri avuç içi ve parmaklar PU (Poliüretan) ile kaplı eldiven.

KULLANIM ALANLARI:

- Hassas işlerde ve ufak parçaların montaj işlerinde.
- Elektronik aletlerin bakım ve montajında.
- Ürün kontrolü gereken işlerde
- Telefon, elektrik devresi montaj işlemlerinde.
- Tarımsal ürün toplama işlerinde.

ÖZELLİKLERİ:

Eldivenin son derece hafif ve duyarlı olması, eli mükemmel kavraması ile güvenli ve rahat kullanım ve koruma sağlar. Elleriniz terlemeden rahat ve konforlu kullanım için uygundur.

 **CANSULAR**
HIRDAVAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

VIZWELL™
MORE THAN QUALITY

VWJK44



VWJK44

Yüksek görünürlüklü Kontrast 5'i bir arada ceket

100% Polyester, poliüretan kaplı yırtılmaz 300 D Oxford kumaş

- Dış ceket için su geçirmez bantlı dikiler, çıkartılabilir ön kapak, gizli kapışon
- Bir adet cep telefonu cebi, fermuarlı Napolyon cep
- Elleri sıcak tutmak için alt kısımda iki adet yandan girişli yama cep
- EN 471 sınıf 2 seviye iki kolları fermuarlı ve sökülebilir, çift taraflı giyilebilir
- EN 471 sınıf 2 seviye iki kolları fermuarlı ve sökülebilir, çift taraflı giyilebilir
- Logo baskısı veya işleme için dış ceket astarı üzerinde fermuarlı erişim
- Her türlü hava koşullarına uygun 5 adet esnek konfigürasyon

Yellow
Navy
Navy
S-XXXL



EN471 3 2



EN343 3 1

DERİ-İŞ
DERİ-İŞ SANAYİ A.Ş.

STOCK
ITEM

www.deris.com

JONESCO ÇEVRE KORUMA ÜRÜNLERİ

%100 Geri Dönüşümlü PE-Polietilen Kimyasal Maddelere Dayanıklı

250 lt ve 485 lt. Kapasiteli 1,2 ve 4 Varillik Döküntü Toplama Paletleri



20,30,40,60,100 Litrelik Döküntü Toplama Tavaları



450 lt. Kapasiteli 2 ve 4 Varillik Yatay Depolama ve Döküntü Toplama Rafları



1120 Lt. Kapasiteli 1 ve 2 IBC Tank Döküntü Toplama Paletleri



Daha fazlası için lütfen www.canis.com.tr adresimizi ziyaret ediniz...

Uzuncaayr Cad. Kurumlar Merkezi No: 2 Kat: 2/45-47 Hisarhisar 34722 Kadıköy - İstanbul - Türkiye
Tel: +90 (216) 428 15 40 • Faks: +90 (216) 326 40 02 • can@canis.com.tr • www.canis.com.tr

CAN
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİK
MLZ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.

İŞ'TE YÜKSEK GÜVENLİK

KAYASAFETY.COM

**KAYA
SAFETY**

K-2010

YATAY YAŞAM
HATTI KULLANIMI

f /KAYASAFETY

t /KAYA_SAFETY

y /KAYASAFETY

GEBZE OSB 1000.SK NO:1015 ÇAYIROVA, KOCAELİ, TURKEY
SATIS@KAYASAFETY.COM T:+90 262 677 19 19 pbx F:+90 262 677 19 10

KAYA GRUBU

İŞGÜVENLİĞİ MERKEZİ

Yanmalar... Neden VESTA?

VESTA anında soğutur ve uzun süre soğuk tutar.
VESTA katı hale getirilmiş sudur. Bu nedenle yara üzerinden akıp gitmeden uzunca süre kalır.
VESTA yaralı kısmı nemli tutar.
VESTA yarayı steril tutar ve dışarıdan gelen pisliklere ve enfeksiyonlara karşı korur.
VESTA kullanımı çok kolaydır.
VESTA yaraya yapışmaz, kolayca yaradan uzaklaştırılabilir.

ACIYI, AĞRIYI YOK EDER DOKU HASARINI ENGELLER!

Vestatex Yanık Battaniyesi

- VESTATEX çok büyük yanıklarda kullanılmak için tasarlanmıştır.
Yaklaşık 1300 gr hidrojel ihtiva eder.

- VESTATEX çok yüksek ısı emme kapasitesi ile yanmayı durdurarak doku hasarının derinleşmesini engeller.
Isı nedeniyle kaybolan nemliliği sağlar. Deriye yapışmaz.
Steril olduğu için yanma nedeniyle açılan deriden enfeksiyon kapılmasını engeller.

- VESTATEX Ambulanlar, hastaneler ve yanma ve patlama riski yüksek olan iş yerlerinde tercih edilmektedir.

VESTATEX boyutları:
70 cm x 80 cm (1300 gr) büyük yanıklar için



Yanık Setleri

- Küçük Set
VESTAGEL 6x12g kutu 1 adet
VESTASAN ÖRTÜ 8x18cm 10 adet
VESTASAN ÖRTÜ 9x10cm 5 adet
VESTASAN ÖRTÜ 15x20cm 2 adet
VESTASAN ÖRTÜ 35x50cm 1 adet
Çanta 1 adet

- Büyük Set
VESTAGEL 6x12g kutu 1 adet
VESTASAN ÖRTÜ 8x18cm 10 adet
VESTASAN ÖRTÜ 9x10cm 5 adet
VESTASAN ÖRTÜ 15x20cm 3 adet
VESTASAN ÖRTÜ 35x50cm 1 adet
VESTATEX 70x80cm 1 adet
Çanta 1 adet



Vestasan Yanık Örtüsü



Vestagel Yanık Kremi

İŞGÜVENLİĞİ MERKEZİ

Evren Mahallesi, Bahar Cad. No: 31 Güneşli - Bağcılar / İSTANBUL
Tel: 0212 657 17 14 - 657 17 16 - 657 17 26 Faks: 0212 657 17 68
isguvenligi@ttmail.com - www.isguvenligimerkezi.com



EKS Emniyet Kemer Sanayi ve İş Güvenliği Malzemeleri Ltd. Şti.

Kuruluşumuzdan bu yana prensiplerimizden taviz vermeden ortaya koyduğumuz iş anlayışımıza uygun olarak en büyük hedefimiz, üretimlerimizi en yüksek kalite standartlarında üretmek ve tam zamanında teslim etmektir. Ayrıca en modern ekipman ve üretim yöntemleri ile gerçekleştirdiğimiz imalatlarımızın yüksek verimlilik ve kararlılık içerisinde bitirilmesini, öte yandan da ortaya çıkacak müşteri memnuniyetinin gelecekteki işlerimiz için referans teşkil etmesini sağlayarak ilke ve prensiplerimize olan bağlılığımızı her daim göstermek istiyoruz.

Vizyonumuz firmamızın sürekliliğini temin ederken, müşterilerimize her zaman için beklediklerinden daha fazlasını sunmayı amaçlıyoruz. Çalışanlarımızla birlikte en üst seviyede tuttuğumuz çalışma enerjimizi firmamızın adı altındaki bütün işlerde ortaya çıkardığımız fayda ve müşteri memnuniyetinden alıyoruz. Sahip olduğumuz bu çizgiyi yeni kuşaklar için de her koşulda koruyacağımız inancındayız.

Motivasyonu yüksek profesyonel ekibimiz ve kaliteden ödün vermeksizin başarıya tutkumuz, bizi sektördeki rakiplerimizden daha farklı bir yere konumlandıran en güçlü özelliğimizdir. Güçlü ve güvenilir itibarımız zaman baskısı yüksek, teknolojik olarak riskli projelerde çalışan, güvenliğe önem veren mükemmeliyetçi iş anlayışımızın ve anlayışımızın bir eseridir. Güven anlayışını temel alan ticaret yapımız sayesinde ise müşterilerimize en kaliteli hizmeti, en hesaplı maliyetle ve doğru zamanda sunmaya devam edeceğiz. EKS Emniyet Kemer San. Ltd. Şti. olarak, bugüne kadar sağladığımız istikrarlı büyüme, stratejimizin doğal bir neticesi olarak devam edecektir.

Ostim Org. San. Blg. 1251. Sokak No: 3 Yenimahalle - Ankara

Tel: +90 312 354 23 89
+90 312 385 38 85

Faks : +90 312 385 58 56

www.eksisguvenligi.com

info@eksisguvenligi.com

TEGERA®
INFINITY™

SONSUZLUK HİSSİNİ YAŞAYIN

Devrim niteliğindeki yeni daldırma teknolojisi ile yeni nesil iş eldivenleri

Tam oturan, rahat ve hassas bir güvenlik eldiveni hayal edin, bir eldiven giyiyormuşsunuz gibi hissettirmiyor. İsveç'teki Ejendals'ın ürettiği yeni TEGERA® Infinity™ güvenlik eldivenleri koleksiyonunun arkasındaki fikir budur. Buna sınırsız parmak ucu hassasiyeti, kavrama, yumuşaklık, beceri ve tabii ki koruma hissi veren "Sonsuzluk hissi" diyoruz. Daha fazlası için lütfen ziyaret edin tegerainfinity.com



TÜRKİYE DİSTRİBÜTÖRÜ

IS KORUMA
İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ

PERPA TİCARET MERKEZİ B BLOK KAT:8 NO:978-980 ŞİŞLİ/İSTANBUL
(T) 0 212 210 11 18 / (F) 0 212 210 12 18 / (W) www.iskoruma.com

QuickRinse QuickFix&Rinse

Yeni!

QuickRinse:

- 2 x 5 göz duşu ampulü, içinde 20 ml % 0,9 steril sodyum klorür bulunur
- Gözlerden toz ve kiri çalkalamak için hızlı, kolay ve hijyenik yardım
- Açılmamış ampullerin en az 3 yıllık raf ömrü vardır
- Kompakt dolap - hazır ve duvara montajı kolay



QuickFix&Rinse:

- 45 ad. hava geçirgen esnek yara bandı - tek tek hijyenik olarak ambalajlanmıştır
- 5 göz duşu ampulü, içinde 20 ml % 0,9 steril sodyum klorür bulunur
- Küçük kazalarda hızlı, kolay ve hijyenik yardım
- Yara bantlarını ve göz duşunu birleştiren bir dolap
- Kompakt dolap - hazır ve duvara montajı kolay



Plum A/S • Frederik Plums Vej 2 • 5610 Assens • tel. +45 6471 2112 • info@plum.dk • www.plum.eu

plum



CENTURION VULCAN YÜKSEK ISI GÜVENLİK BARETİ:



Yayılan (radyan) yüksek ısı riskinin olduğu döküm, petrokimya gibi endüstrilerde kullanılmak üzere tasarlanmış; 500 °C dereceye kadar radyan ısıda güvenli çalışma olanağı sağlayan eşsiz Vulcan güvenlik bareti ülkemizde döküm ve demir-çelik endüstrilerinde kabul görmüştür ve Centurion Safety Products firmasının özel tasarım ürünlerinden biridir.

Altı nokta tekstil içliği, renk ve bas çevir ratchet baş bandı opsiyonları ile yüksek radyan (yayılan) ısı riski ile yapılan çalışmalarda Vulcan güvenlik bareti güvenilir bir çalışma ekipmanıdır. Fiberglas, cam destekli plastikten imal edilmiş olan Vulcan baret yaklaşık 375 gr ağırlığındadır. Barete takılabilecek kulaklık, yüz siperi gibi ekipmanlarla uyumludur ve yüksek radyan ısı ile çalışma söz konusu olduğunda, gold siper ile uzun süreli performans ve koruma sağlanmaktadır. Yüz siperi ile çalışıldığında, 1800 °C dereceye kadar yüksek ısıya mukavvim özel kasnağı ile bir set oluşturmaktadır. 2.000V Elektrik, yatay deformasyon, erimiş metal direnci ve -30 °C derece performans özelliği bulunmaktadır.



ARAP CAMİİ MH. FERMENECİLER CAD.NO:7 KARAKÖY / İSTANBUL

Tel:(0212) 252 46 97 Faks: (0212) 243 56 49

Web: www.evrenis.com.tr - e mail : evren@evrenis.com.tr



KOMPAKT KABLOLU GÜVENLİK ASMA KİLİTLERİ

Etkili enerji kontrolü için kolay kullanılabilir kompakt ve hafif asma kilitler.

- Yalıtkan naylon gövde ve PVC kaplı çelik kablo
- Asma kilidin minimum ağırlığı sadece 40 gramdır
- Anahtar tutma sistemi
- Maksimum Çalışma Sıcaklığı 120 °C
- Küçük kablo çapı, birbirine yakın 5 mm delikli kilitlemeye hazır ekipmanlar için idealdir
- Ön, Arka ve Yanlara Opsiyonel Lazerli Oyma Baskı

Kilitler farklı anahtarlarla birlikte verilir veya aynı anahtarlı. Her asma kilitte birlikte bir anahtar verilir. Özel anahtarlama seçenekleri mevcuttur. İngilizce/Fransızca etiketli asma kilitlerle birlikte verilir.



www.bradyeurope.com/bbp37

T: +90 212 264 02 20 F: +90 212 270 83 19
E: emea_request@bradycorp.com

BRADY Türkiye

Konaklar Mah. Selvili Sk. C13 Blok.8
K.3 D.5 34330 4. Levent. İstanbul

BRADY
WHEN PERFORMANCE MATTERS MOST™

Yağlı parçalar için en güvenli çözüm...



**Çok yağlı ortamlar için en iyi koruma
Yüksek dayanıklılık, kayma ve cilt koruması bir arada**

MAPA'nın yağlı ortamlar için özel geliştirdiği testlerde en yüksek performans sonuçları **Ultrane 500** & **Krytech 580**.
En belirgin avantajları:
- Yağlı ve kırıntı parçalarıyla çalışırken mükemmel tutuş sağlar
- Kas yorgunluğunu azaltır
- Özel kaplama teknolojisi piyasada mevcut standart
- Verimliliği artırır. Uzun ömürlüdür
- Kesilme Direnci - Seviye 3 (Krynit 580)

MAPA®
PROFESSIONNEL
www.tr.mapa-pro.com



Pu-re Eldiven Beyaz

Kategori II



4 1 3 1



- Poliüretan kaplamalı naylon eldiven.
- Bedenler: 7 / 8 / 9 / 10
- Küçük parçalarla çalışma, kuru ortamda yapılan işler ve ambalaj işleri için uygundur.

Pu-re Eldiven

EN 388 / EN 420



- Poliüretan kaplamalı naylon eldiven.
- Bedenler: 7 / 8 / 9 / 10
- Küçük parçalarla çalışma, kuru ortamda yapılan işler ve ambalaj işleri için uygundur.

Kategori II



4 1 3 1



İSTOÇ 26. ADA NO:170 GÜNEY İŞ MERKEZİ
34219 / BAĞCILAR / İSTANBUL
T: +90 212 659 45 96 F: +90 212 659 00 17

www.guneyhirdavat.com
info@guneyhirdavat.com



uvex

PROTECTING PEOPLE

DÜNYANIN EN HAFİF, ERGONOMİK VE KONFORLU İŞ GÜVENLİĞİ AYAKKABISI

- Su geçirmez teknoloji
- Climazone teknolojisi sayesinde hava alabilen üst katman
- %100 metal free
- Ergonomik tasarım, koruma ve konfor arasında denge
- Delinmeye direnç gösteren taban teknolojisiyle RED DOT DİZAYN ÖDÜLÜNÜ kazanmıştır.
- Sportif çok fonksiyonlu anatomic
- Mikrokadife üst katman
- İç katman optimum hava alabilme özelliği
- Çift yoğunluklu poliüretan taban
- Darbe emici topuk bölgesi
- Mükemmel kayma direnci

Tel: +90 322 380 00 00
Fax: +90 322 380 01 01
www.altekyapimarket.com



NO	ADI / SOYADI	ADRESİ	TELEFON / FAKS	WEB / E-MAIL
1	EVREN İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ LTD.ŞTİ ERDOĞAN EVRAN	Fermeneciler Cad.No:7 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 244 26 23 Fax: 0212 243 56 49	www.evrenis.com.tr evrenis@ttmail.com
2	ALARM YANGIN SÖNDÜRME CİHZ.LTD.ŞTİ. MURAT KANGÜN	Bakır ve Piriçler San.Sit. Açelya Cad. No:17 Beylikdüzü / İSTANBUL	Tel : 0212 875 94 77 Fax: 0212 875 94 82	www.alarmyangin.com alarm@alarmyangin.com
3	CAN İŞ SAĞLIĞI VE GÜV.MALZ.LTD.ŞTİ. GÜLAY YASAN	Uzunçayır Yolu Cad. No:2/46-47 Hasanpaşa / İSTANBUL	Tel : 0216 428 15 40 Fax: 0216 326 40 02	www.canis.com.tr can@canis.com.tr
4	ÇİFTEL İŞ GÜVENLİĞİ MALZ.SAN.TİC.A.Ş. OSMAN ZEKİ AKDAĞ	Tünel Cad. Apkan Han No:36 /1 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 249 79 32 Fax: 0212 252 24 97	www.ciftelis.com info@ciftelis.com
5	İGES İŞ GÜVENLİĞİ EKİP.SAN.Ve TİC.LTD.ŞTİ. CEMİL BAŞGÖL	Davutpaşa Cad. Yıldız Sok. No: 8/A Topkapı-Zeytinburnu / İSTANBUL	Tel : 0212 501 38 26 Fax: 0212 501 36 34	www.iges.com.tr iges@iges.com.tr
6	YORUM İÇ VE DIŞ TİC.LTD.ŞTİ. ALİ ABBAS YOLDAŞ	Dudullu Org. San. Böl. 4. Cad. No:8 Esenşehir- Ümraniye / İSTANBUL	Tel : 0216 415 17 17 Fax: 0216 526 40 12	www.yorumticaret.com.tr bilgi@yorumticaret.com
7	DERİ - İŞ SAN. A.Ş. NORİ MEŞULAM	Necatibey Cad. No:39 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 293 79 49 Fax: 0212 251 91 74	www.deriis.com deri-is@deriis.com
8	AYDINLAR TİCARET AYDIN ÜNSOY	Fermeneciler Cad. No:10 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 244 01 01 Fax: 0212 251 06 60	aydinlarticaret@e-kolay.net
9	İSTANBUL TİCERET İŞ GÜV.Ve END.ÜRN.SAN.LTD.ŞTİ. VEYSEL AYYOL	Nato Yolu Cad. Metanet Sok. No:2 Y.Dudullu Ümraniye / İSTANBUL	Tel : 0216 527 73 56 Fax: 0216 499 25 23	www.istanbulticaret.com info@istanbulticaret.com
10	ÖZENSAN SANAYİ MAKİN. VE MALZ.A.Ş. ENGİN ÇELİK	Tünel Cad. Medrese Sok. No:12/A Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 244 13 50 Fax: 0212 245 25 69	www.ozensan.com ozensan@superonline.com
11	BERCAN SANAYİ ÜRÜNLERİ TİC.Ve SAN.A.Ş MEHMET HİLMİ ALTIPARMAK	Tünel Cad. No:72 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 293 09 50 Fax: 0212 249 20 69	www.bercan.com.tr bercan@bercan.com.tr
12	BARİŞ İŞ GÜVENLİĞİ MALZ.LTD.ŞTİ. TURHAN EZBER	Tünel Cad. Galata Hırd.Çarş.No:60-61 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 244 53 12 Fax: 0212 244 53 12	www.barisisguvenligi.com baris_isguvenligi@hotmail.com
13	İŞ GÜVENLİĞİ MERKEZİ İPEK ERCAN	Evren Mah. Bahar Cad. No: 31 Güneşli / İSTANBUL	Tel : 0212 657 17 14 Fax: 0212 657 17 68	www.isguvenligimerkezi.com isguvenligi@e-kolay.netcom
14	KAYA YAPI İÇ MİMARLIK LTD.ŞTİ. ALİ KAYA	Gebze Org. San. Böl. 1000 Sok. No: 1015 Çayırova-Gebze / KOCAELİ	Tel : 0262 677 19 19 Fax: 0262 677 19 10	www.kayagrubu.com.tr alikaya@kayagrubu.com.tr
15	BES İŞ GÜV.MALZ.LTD.ŞTİ. AHMET BULUT	Ulubatlı Hasan Bulvarı No:65 BURSA	Tel : 0224 254 17 70 Fax: 0224 254 55 45	www.bursaeldivensanayii.com bes@bursaeldivensanayii.com
16	BERİL ENDÜSTRİYEL ÜRÜNLER MÜHENDİSLİK TİC. LTD.ŞTİ. İBRAHİM DURGUT	Mamure Mah. Yakup Satar Cad. No:44/A ESKİŞEHİR	Tel : 0222 230 04 03 Fax: 0222 233 39 93	www.berilmuh.com.tr info@berilmuh.com.tr
17	SEDEF ELEKTRİK EL ALETLERİ SAN.TİC.A.Ş. ÖZCAN ÖZİPEKLİLER	Yalova Yolu 2.km No:332 Osmangazi / BURSA	Tel : 0224 215 15 15 Fax: 0224 215 15 20	www.sedef.com.tr info@sedef.com.tr
18	KESKİN İŞ GÜVENLİK MALZ.TİC.Ve SAN.LTD.ŞTİ. FERİT KESKİN	Üçevler Mah.71.Sok.Beşevler San.Sit. No:13 Nilüfer / BURSA	Tel : 0224 441 22 37 Fax: 0224 441 41 09	www.keskinis.com keskinis@superonline.com
19	İŞ TEKNİK - İŞ GÜVENLİĞİ YAP.MALZ.SAN.TİC.LTD.ŞTİ. VELİ İŞBİLİR	Eski San. Böl. 4.Cad.No:26 KAYSERİ	Tel : 0352 320 29 31 Fax: 0352 336 33 86	www.isteknik.com.tr isteknik@isteknik.com.tr
20	İST. İŞÇİ SAĞLIĞI TEC.LTD.ŞTİ. M.SERDAR TÜRKOĞAR	Ostim Mh. Melih Gökçek Bulvarı 31.Cd. 2269.SK No: 42/1-2 Yenimahalle / ANKARA	Tel : 0312 384 13 00 Fax: 0312 341 73 03	www.ist.com.tr info@ist.com.tr
21	MOGUL TEKSTİL SAN. TİC. LTD.ŞTİ. EKREM KAYALI	Kocatepe Mah. Şehir Parkı Cad. No:91 Bayrampaşa / İSTANBUL	Tel : 0212 640 71 01 Fax: 0212 640 71 05	www.mogul.com.tr info@mogulsb.com
22	NAM İÇ VE DIŞ TİCARET A.Ş. AHMET KÜÇÜK	1145 / 10 SOK. NO:16-18 Yenişehir / İZMİR	Tel : 0232 458 45 45 Fax: 0232 449 01 30	www.nam.com.tr info@nam.com.tr
23	İDEAL İŞ GÜVENLİĞİ ŞENAY ÖZDEMİR	Hasemek 22. Cad. 1470. Sok. No:32-34 Ostim / ANKARA	Tel : 0312 395 52 52 Fax: 0312 395 53 99	www.idealisguvenligi.com.tr info@idealisguvenligi.com.tr
24	KARDELEN AYAKKABI KONF.SAN.Ve TİC.LTD.ŞTİ. MEHMET MUTLU KILINÇ	Y.Dudullu Bostancı Yolu No: 48/A Ümraniye / İSTANBUL	Tel : 0216 527 00 57 Fax: 0216 527 00 56	www.kardelentekstil.com.tr kardelen@kardelentekstil.com.tr
25	REİS MAKİNA TİC. VE SAN. A.Ş. DURSUN TOPÇU	Tersane Cad.Billur Sok.No:8 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 252 24 45 Fax: 0212 249 82 17	www.reismakina.com.tr reis@reismakina.com.tr
26	FERU İŞ GÜVENLİĞİ ve METAL YAPI SAN.TİC.LTD.ŞTİ. FERUDUN YILDIZ	Turgutreis Mah.Cengiz Topel Cad.No:16 Atışalanı Esenler / İSTANBUL	Tel : 0212 628 17 06 Fax: 0212 628 17 59	www.feru.com.tr feru@feru.com.tr
27	MAKPAŞ AMBALAJ LTD. ŞTİ. ŞİNASİ ÖZTÜRK	Nilüfer Tic. Merkezi 56. Sok. No: 20 Nilüfer / BURSA	Tel : 0224 443 68 36 Fax: 0224 443 68 40	www.makpas.com makpas@makpas.com
28	TAN TEKNİK EMNİYET MALZEMELERİ SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. HARUN DURUL	Şerifali Mah. Tavukçuyolu Cad. No:266/A Ümraniye / İSTANBUL	Tel : 0216 540 49 79 Fax: 0216 420 93 32	www.tanteknik.com tanteknik@tanteknik.com
29	KNOT YAPI VE İŞ GÜVENLİĞİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ. ÖZGÜR ŞAKAR	Cumhuriyet Mah. Çetin Sok. No: 4 Kat: 1-2 Kartal / İSTANBUL	Tel : 0 216 377 13 13 Fax: 0216 377 54 44	www.knot.com.tr info@knot.com.tr
30	AHTER DIŞ TİC.LTD.ŞTİ. ERHAN ÖZKANCA	Tersane Cad.Hoca Hanım Sok.No:3/A Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 252 02 52 Fax: 0212 252 62 52	www.ahter.com.tr info@ahter.com.tr
31	ELTEKS TEKSTİL VE KİMYA ÜRÜN. SAN.TİC.LTD.ŞTİ. ÖZCAN YALDIZ	Demirtaş Org.San.Böl.Mustafa Karaer Cad.No:27 BURSA	Tel : 0224 261 06 37 Fax: 0224 261 06 39	www.elteks.com info@elteks.com

NO	ADI / SOYADI	ADRESİ	TELEFON / FAKS	WEB / E-MAİL
32	İGE LTD.ŞTİ. MUSTAFA ŞENALP	Perpa Tic.Merk. A.Blok Kat.8 No:729 Okmeydanı / İSTANBUL	Tel : 0212 221 63 01 Fax: 0212 221 63 04	www.igeltd.com info@igeltd.com
33	ÖZKAN TEKNİK EMNİYET MALZ.SAN.VE TİC.A.Ş. AYHAN ÖZKAN	Maltepe Cad.Alba San.Sit.C.Blok No:232 Bayrampaşa / İSTANBUL	Tel : 0212 493 48 78-79 Fax: 0212 493 48 74	www.ozkantechnik.com ayhanozkan@ozkankeknik.com
34	EMA EMNİYET AYAKKABILARI TEKS. TUR. SAN.TİC.LTD.ŞTİ. HAKAN ERCAN	İstanbul Tuzla Org.San.Böl. 9.Cad.No.6 Tepeören-Akırat Tuzla / İSTANBUL	Tel : 0216 444 33 62 Fax: 0216 593 34 44	www.emaayakkabi.com info@emaayakkabi.com
35	GÜÇLÜ İŞ GÜVENLİĞİ LTD.ŞTİ. RIFAT YEŞİLTEPE	1183 /2 Sok. No: 31/ G Yenisehir İş Merkezi Yenisehir / İZMİR	Tel : 0232 457 21 35 Fax: 0232 433 61 01	www.gucluisguvenligi.com info@gucluisguvenligi.com
36	DRAEGER SAFETY KORUNMA TEKNOLOJİLERİ LTD.ŞTİ. ABİDİN KORKMAZ	Konrad adenauer cad. No:54/A-B Yıldız - ÇANKAYA/ANKARA	Tel : 0312 491 06 66 Fax: 0312 490 13 14	www.draeger.com info.draegersafetyturk@draeger.com
37	SET TEKNİK EMNİYET ve ÇEVRE VE LAB.TEK.SAN.TİC.LTD.ŞTİ. ERDAL GÜLLÜ	Kayışdağı cd. Sömbül Sk. Sömbül Apt. No:3/1 Küçükçekmece-Kadıköy / İST.	Tel : 0216 577 51 05 Fax: 0216 577 51 06	www.set-ltd.com.tr info@set-ltd.com.tr
38	İŞ KORUMA İŞ GÜV. MALZ. SAN.TİC.LTD.ŞTİ. ARDA ATAĞLU	Tersane Cad. No: 67 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 243 83 23 Fax: 0212 243 79 30	www.iskoruma.com info@iskoruma.com
39	BEYBİ PLASTİK FAB. SAN.A.Ş. CENGİZ YAYLALI	Y.dudullu Org.San.Böl.1.Cad.No:27 Ümraniye / İSTANBUL	Tel : 0216 420 11 01 Fax: 0216 313 55 49	www.beybi.com.tr cengiz@beybi.com.tr
40	ALBİ LATEK ÜRN. LTD. ŞTİ. İBRAHİM EŞGÜNOĞLU	İkitelli O.S.B.Metal İş San.Sit.8.Blok No:17 Küçükçekmece / İSTANBUL	Tel : 0212 549 67 27 Fax: 0212 549 69 77	www.derbeydiven.com derby@derbeydiven.com
41	VİOLA VALENTE İŞ EKİPMANLARI SAN.TİC.LTD. METİN YETİM	Elmalı Köyü Keser Cad. No:12 Beykoz / İSTANBUL	Tel : 0216 440 06 21-22 Fax: 0216 440 06 23	www.violavalente.com info@violavalente.com
42	FOSTER AYAK.KAU.PLS.SAN.TİC.LTD.ŞTİ. İRFAN HAKAN SEVİM	İstanbul Org. Deri Yan. San. 20. Yol YB 18.Parsel Aydınlı-Tuzla / İSTANBUL	Tel : 0216 591 01 86-87 Fax: 0216 591 06 97	www.foster-shoes.com info@foster-shoes.com
43	EMİRHAN İŞ GÜV.MALZ.LTD.ŞTİ. KAPLAN ŞAHİN	Kible Çeşme Cad. No: 84 Eminönü / İSTANBUL	Tel : 0212 528 94 45 Fax: 0212 528 94 46	www.emirhanis.com.tr emirhan@emirhanis.com.tr
44	URSAN İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI LTD.ŞTİ MURAT URLİOĞLU	Necatibey Cad. No: 5 / 61 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 243 11 42 Fax: 0212 249 35 46	www.ursan.com.tr murat@ursan.com.tr
45	ERGONOM İŞ VE YANGIN GÜVENLİK ERKAN ATEŞ	Büyük Oto Tic. Mrk. 107.Sok. No:3 Yıldırım / BURSA	Tel : 0224 346 08 32 Fax: 0224 346 08 32	www.ergonom.com.tr info@ergonom.com.tr
46	ATEŞ İNŞ. SAN. TAAH. TİC. A.Ş SEMA TURGUT	75. Yıl Cad. No: 5 Hadımköy - Çatalca / İSTANBUL	Tel : 0212 771 12 12 Fax: 0212 771 12 19	www.atesas.com.tr info@atesas.com.tr
47	TEKNİK MUAYENE DEVİRİM EFE	Ortaklar Cad. Sakızağacı Sok. No:1/K, Mecidiyeköy-Şişli / İSTANBUL	Tel : 0212 244 72 07 Fax: 0212 244 72 10	www.teknikmuayene.com.tr kalite@teknikmuayene.com.tr
48	YÜKSEK İŞLER PRODÜKSİYON TAAH. DANIŞM. TİC. LTD. ŞTİ C. GÜNEŞ ERGÜDEN	Türkali mah. Nüzhetiye cad. Azizbey apt. No: 54/2-C Beşiktaş / İSTANBUL	Tel : 0212 2597205-06 Fax:	www.yuksekisler.com info@yuksekisler.com
49	MEPA İŞ GÜVENLİĞİ VE TEKNİK MALZ. PAZ. TİC. LTD. ŞTİ. PELİN ÇELİK	Kürekçiler Cad. Orhon Han 52 / 6 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 243 62 89 Fax: 0212 243 45 46	www.mepaisguvenligi.com pelin.celik@mepaisguvenligi.com
50	EURO PROTECTION İSTANBUL LTD. ŞTİ. CANDAN AKARTÜRK	Perpa B. Blok Kat: 2 No: 35 Okmeydanı- Şişli / İSTANBUL	Tel : 0212 320 30 09 Fax: 0212 210 22 19	www.europrotection.com.tr info@europrotection.com.tr
51	SET İŞ GÜVENLİĞİ MLZ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ. YAVUZ YAZICIOĞLU	Tersane Cd. Bakır Sok. No:11 Assan Kibar Holding Binası Kat:3 Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 253 92 86 Fax: 0212 253 92 87	www.setis.com.tr info@setis.com.tr
52	MFA İŞ GÜVENLİĞİ VE MED. TEKS. İM.TİC. SAN.LTD. ŞTİ FATİH FURTUN	Çaydamar Mah. Ahmet Taner Kışlalı Cad. ZİGEM No: 9A ZONGULDAK	Tel : 0372 253 40 30 Fax: 0372 253 40 69	www.mfamask.com f.furtun@mfamask.com
53	MAKSİMUM İŞ GÜVENLİĞİ ÇEV.KOR.MALZ. SAN.TİC.LTD.ŞTİ. DENİZ YÜKSEL	Ali Nihat Tarhan Cad. Eryılmazlar Sok. No:3 K:5 İçerenköy / İSTANBUL	Tel : 577 49 50-51-52 Fax: 0216 577 49 53	www.maksimumisguvenligi.com info@maksimumisguvenligi.com
54	BREY İŞ GÜVENLİĞİ BURÇİN YALÇIN	Giyimkent C4-B183 No: 102 Esenler / İSTANBUL	Tel : 0212 438 45 10 Fax: 0212 438 45 11	www.brey.com.tr burcin@brey.com.tr
55	ERATAŞ İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ. EMİN KUŞÇU	Cumhuriyet Mah. Fatih Cad. Mermer Sok. B.Blok No: 20 Kartal / İSTANBUL	Tel : 0216 377 31 31 Fax: 0216 309 95 98	www.eratas.com.tr info@eratas.com.tr
56	YANKI EĞİTİM DANIŞMANLIK VE BİLİŞİM HİZ. TİC. LTD. ŞTİ. ALPARSLAN YILMAZ	Bostancı San. Sit. Doğan Bey Cad. İrem İş Mrk. No:38 /8 Bostancı / İSTANBUL	Tel : 0216 577 00 57 Fax: 0216 577 00 58	www.yankidan.com info@yankidan.com
57	AYNEN ELDİVEN LTD. ŞTİ. NUSRET YEŞİLÇİMEN	Gürsu Sanayi Bölgesi Taşilyol Cad. No: 2 Gürsu / BURSA	Tel : 0224 376 14 44 Fax: 0224 376 14 39	www.ayneneldiven.com.tr info@ayneneldiven.com.tr
58	ERKOS KİMYA SAN.TİC.LTD.ŞTİ. İ. KAAK KOSTAK	1202/2 Sok. No: 80/B Temsil Plaza Yenişehir - Konak / İZMİR	Tel : 0232 486 91 91 Fax: 0232 486 60 00	www.erkos.com.tr kaan.kostak@erkos.com.tr
59	YILDIZLAR İŞ ELBİSELERİ İŞ GÜVENLİĞİ DOĞAN YILDIZ	Bilecik Sok. No: 28 /D Sitel / ANKARA	Tel : 0312 348 30 51 Fax: 0312 353 04 02	www.isguvenligiekipmanlari.net yildiz@isguvenligiekipmanlari.net
60	KÖRFEZ İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. AYDIN YILDIRIM	Esenler Mah. Azizoglu Cad. Mutlu Sok. No:1 Kaynarca - Pendik / İSTANBUL	Tel : 0216 596 06 10-11 Fax: 0216 596 06 21	www.egetozmaskesi.com info@egetozmaskesi.com
61	RADİX İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI A.Ş. ÖZLEM DEMİRCİ DUYARLAR	Küçükçekmece köy Mh., Merdiven Köy Yolu Cd., Rüstempaşa Sk.Piko Plaza No.1 34758 Ataşehir / İSTANBUL	Tel : 0216 688 83 00 Fax: 0216 688 83 01	www.radix.com.tr info@radix.com.tr
62	ORCAN TEKSTİL VE İŞ GÜVENLİĞİ MALZ. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. BURAK DERE	Mandıra Cad. Konak İş Mrk. B Blok No:5 Kadıköy / İSTANBUL	Tel : 0216 325 15 87 Fax: 0216 325 15 88	www.orcanltd.com bilgi@orcanltd.com

NO	ADI / SOYADI	ADRESİ	TELEFON / FAKS	WEB / E-MAİL
63	BRADY ETİKET VE İŞARETLEME TİC. LTD. ŞTİ. MURAT SİPAHIOĞLU	Konaklar Mah. Selvili Sok. No: 8 C13 Blok Kat:3 D.5 4 Levent / İSTANBUL	Tel : 0212 264 02 20 Fax: 0212 270 83 19	www.brady.com
64	DEMİR MAKİNE TİC. VE SAN. LTD. ŞTİ. BURAK DEMİR	Emekyemez Mah. Buğulu Sok. No: 9/A Karaköy / İSTANBUL	Tel : 0212 237 22 24 Fax: 0212 237 22 52	www.dmrmaschine.com burak.demir@dmrmaschine.com
65	ALTEK YAPI MARKET SAN. TİC. LTD. ŞTİ. ÖMER TEKDEMİR	Güzelevler Mah. Girne Bulvarı No: 282/A Ceyhan Karayolu 5.Km Yüreğir / ADANA	Tel : 0322 380 00 00 Fax: 0322 380 01 01	www.altekyapimarket.com info@altekyapimarket.com
66	ASTEKNIK İŞ GÜVENLİĞİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ. MUSTAFA YASER ATAĞ	Asteknik Plaza M.Gökçek Bulvarı 26. Cad. 658 Sok. No:5-7 İvoksan / ANKARA	Tel : 0312 395 08 11-12 Fax: 0312 395 08 13	asteknikplaza@myynet.com
67	ROTAM İŞ GÜVENLİĞİ VE ÇEVRE KOR.ÜR.SAN.TİC.LTD.ŞTİ. ELİF ÇELEN	Kayışdağı mah.Kayışdağı cad.No:174/9 Ataşehir/İSTANBUL	Tel : 0216 577 21 11 Fax: 0216 577 21 12	www.rotamisguvenligi.com
68	HAKSAT ELEKTRİK AYDINLATMA HIRD.SAN.TİC VE PAZ.LTD.ŞTİ. HALİL İBRAHİM HAMAMCIOĞLU	Cumhuriyet Mah.Eski sanayi sitesi 680 Sk. No:46 Muratpaşa/ANTALYA	Tel : 0242 310 95 00 Fax: 0242 345 59 85	www.haksat.com.tr
69	DELTA PLUS PERSONEL GİYİM VE İŞ GÜV. EKİPMANLARI JULIETTE COQUARD	Çobançeşme Mah. Sanayi Cad. No:58/A-B YENİBOSNA / İSTANBUL	Tel : 0212 503 39 94 Fax: 0212 503 39 95	www.deltaplus.eu
70	CERVA TURKEY İŞ GÜVENLİĞİ LTD ŞTİ RAHİMİ HASAN	Perpa tic merk.Bblok K:2 No:77 Okmeydanı/Şişli/İSTANBUL	Tel : 0212 210 95 75 Fax: 0212 210 95 74	www.cerva.com rahmi.hasan@cerva.com
71	YILDIRIMLAR GİYİM BAYRAM YILDIRIM	İst.yolu Gersan san.sit.2305 sok.No:482 Ergazi/ANKARA	Tel : 0312 257 17 17 Fax: 0312 257 12 95	www.yildirimlargiyim.com.tr bayram@yildirimlargiyim.com.tr
72	BERK PROKİMYA SAN VE TİC.A.Ş BERKE OLCAY	Poligan mah.ABC Plaza No:117/B İstinye/İSTANBUL	Tel : 0212 277 33 03 Fax: 212 277 33 36	www.berkprokimya.com.tr berke@berkprokimya.com
73	KAYNAK İŞ ELBİSELERİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ. METİN KAYNAK	Kışla C İş Kent San Sit 6 Blok N 102, Gaziosmanpaşa, İSTANBUL	Tel : 0212 615 68 47 Fax:	www.kaynakis.com bilgi@kaynakis.com
74	CANSULAR HIRDAVAT SAN. TİC. A.Ş. MEHMET ALİ BODUROĞLU	Marpuççılar, Alacahamam Caddesi No:24, Eminönü, İSTANBUL	Tel : 0212 514 08 44 Fax:	www.cansular.com info@cansular.com
75	S.S.A. KİMYA SANAYİ VE TİCARET LTD. ŞTİ. SUAT AYAYDIN	ABC Plaza Poligon Mh. Sarıyer Cd. 117-B Kat: 4 No: 10, İstinye – Sarıyer, İSTANBUL	Tel : 0212 262 05 00 Fax:	www.ssakimya.com info@ssakimya.com
76	ARME ARAŞTIRMA RİSK YÖNETİMİ MÜHENDİSLİK EĞİTİM VE İSTİSNAİ DAN. HİZ. LTD. ŞTİ. SERKAN KÜÇÜK	Türkocağı Cad.no:3 Kat:4 Cağaloğlu / İSTANBUL	Tel : 0212 519 86 30 Fax:	www.armetr.com info@armetr.com
77	EKS EMNİYET KEMER SAN.LTD.ŞTİ. AKINER SAĞIR	Ostim OSB Uzakçağı Cad.1251 Sok.No:3 Yenimahalle / ANKARA	Tel : 0312 385 3885 Fax: 0312 385 5856	www.eksisguvenligi.com eks@eksed.com.tr
78	BURİŞ İŞ GÜV. TEK. HIRDAVAT MOB. MAK. OTO SAN.TİC.LTD.ŞTİ. İBRAHİM YILMAZ	Ücevrler Mah. Niltim 56.Sk. No:32 Nilüfer / BURSA	Tel : 0224 443 57 97 Fax: 0224 443 57 93	www.bursalevha.com info@burisg.com
79	GLOBAL HSE EKİPMANLARI VE TEKNOLOJİLERİ LTD.ŞTİ. ÖNDER ÖZTÜRK	Kayışdağı Mah.Rumeli Cad.No:11/A Ataşehir / İSTANBUL	Tel : 0216 415 28 64 Fax: 0216 540 89 34	www.globalhse.com.tr onder.ozturk@gobalhse.com.tr
80	GÜNEY HIRDAVAT A.Ş. GÖKHAN ERPOLAT	İstoç 26.Ada F-1 Blok No:170 Bağcılar / İSTANBUL	Tel : 0212 659 00 14 Fax: 0212 659 00 17	www.guneyhirdavat.com info@guneyhirdavat.com
81	MAVİ İŞ TEKSTİL ÜRT. PAZ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ. ENVER SEDAT ZAZA	Bağlarbaşı Mah. Atatürk Cad. No. 146/1, Maltepe, İSTANBUL	Tel : 0216 366 21 24 Fax:	www.maviis.com sedat@maviis.com.tr
82	EMAR PAZARLAMA FMD İD İÇ VE DİŞ TİCARET MUSTAFA GÜRPINAR	273/1 SOK 12/D MANSUROĞLU Bayraklı / İZMİR	Tel : 0232 388 82 26 Fax: 0232 388 82 21	www.emarpazarlama.com.tr mustafag@emarpazarlama.com.tr
83	TEZ İLERİ TEKN. VE SAV. SAN. TİC. LTD. ŞTİ. NURAY GÜLYAR	BİLKENT PLAZA, A3 BLOK, NO.32 Bilkent / ANKARA	Tel : 0312 266 24 70 Fax: 0312 266 24 72	www.tez.com.tr nuray@tez.com.tr
84	ATA ENDÜSTRİYEL ÜRÜNLER TİC. SAN. LTD. ŞTİ. HAMDİ SERDAR ATADEMİR	İkitelli Org.San.Bolg. Tümsan Sanayi Sitesi 1. Kısım 7. Blok No:15 34490 Başakşehir / İst.	Tel: 0212 679 44 56 Fax: 0212 441 77 94	www.ataendustriyel.com.tr sardar.atademir@ataendustriyel.com.tr
85	NUMEKO BİLİŞİM TEKNOLOJİ SAN. TİC. A.Ş. SEMİH KOÇAK	BARBAROS MH. AK ZAMBAK SK. NO.3 D.37 Ataşehir / İSTANBUL	Tel: 0216 688 36 22 Fax: 0216 688 36 23	www.numeko.com.tr semih.kocak@numeko.com.tr
86	ŞEKERCİLER DNZ. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. AHMET HAKAN ŞEKERCİ	Evliya Çelebi Mah. Uyum Sk. No.3, İçmeler, Tuzla / İSTANBUL	Tel : 0216 447 51 51 Fax: 0216 395 27 69	www.sekercilergroup.com hakan@sekercilergroup.com
87	PRESTİJ GIDA MAKİNA İNŞ. TAAH. SAN. TİC. LTD. HALİL DEMİR	Meclis Mah. Teraziler Cad. Sarıbelde Sit. N.10 BL No14 Sancaktepe / İSTANBUL	Tel: 0216 471 87 10 Fax: 0216 471 87 42	www.prestijisg.com halildemir@prestijisg.com
88	İŞTE KKD İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI SAN.VE TİC.A.Ş.	Eğemenlik Mah. 6089 Sok. No.2, Işikkent, Bornova, İZMİR	Tel: 0232 436 60 62 Fax: 0232 436 60 61	www.kkdiste.com tijen@bortar.com



Biz Honeywell Endüstriyel Güvenlik'iz...

Emniyet, kalite ve performans açısından size ve çalışanlara en iyisini sunabilmek için dünyanın en güvenilir markalarını biraraya getirdik. Güvenilir KKE ve gaz algılama markalarının birleşik gücü, emniyet endüstrisinde benzersiz bir çözüm seti oluşturur. Yenilikçilik konusundaki devam eden taahhüdümüz, dünya çapındaki mühendislik ve Ar-Ge kaynaklarımızla birlikte, eksiksiz çözümler için size en iyi ve eşsiz bir kaynak sağlayacaktır.

Biz sadece bir isimde değil, bugün ve gelecekte en iyi emniyet ortağınız olmak konusunda birleştik. Biz Honeywell Endüstriyel Güvenlik'iz.

Honeywell

THE POWER OF **CONNECTED**

Dünya standartlarında kişisel koruyucu donanımlarımız hakkında daha fazla bilgi almak için, www.honeywellsafety.com sayfasını ziyaret edin, info-turkey.hsp@honeywell.com adresine e-posta gönderin ya da **+90 216 578 71 00** numaralı telefonu arayın.

©2017 Honeywell International

STARLINE

KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLAR



WWW.STARLINESAFETY.COM



/starlinesafety