

# İŞ GÜVENLİĞİ

*Çünkü, birimizin güvenliği, hepimizin güvenliğidir.*

İŞ GÜVENLİĞİ, TÜRKİYE İŞ GÜVENLİĞİ İŞ ADAMLARI DERNEĞİ YAYIN ORGANIDIR.

Yıl: 10 / Sayı: 41



➤ KKD'DE MİLLÎ VE YERLİ ÜRETİM  
SEMPOZYUMU

➤ ÖRGÜT KÜLTÜRÜ VE GÜVENLİK  
PERFORMANSI

➤ TİGİAD ASBEST RAPORU

➤ ENDÜSTRİYEL YANGINLAR VE PATLAMALAR

➤ BİRGİT HORN İLE RÖPORTAJ

➤ ENERJİ İZOLASYONU



# Çünkü güvenlik her şeydir

Daha iyi bir iş yeri için  
ortamınıza renk katın



## Yeni BBP™35 ve BBP™37 Etiket Yazıcısı:

Yerinde ve talep edildiğinde, herhangi bir renkte  
veya şekilde işaret ve etiketler oluşturun.

► Videoyu izleyin ve broşürünüzü isteyin





**FATİH FURTUN**

**TİGiAD  
YÖNETİM KURULU  
BAŞKANI**

## **Merhaba,**

Çok soğuk sayılmayacak bir kış geride bırakıyoruz. Yine de baharın ışıkları bir başka.. Heryer de tatlı bir değişim telaşı! Bizim sektör de bundan muaf değil. Bildiğiniz gibi İSG direktifi yerini yeni bir direktife bırakıyor. Bu çerçevede bazı testler ile direktife bağlı tüm standartlar değişiyor. Üreticileri, ithalatçıları, distribütörleri, Onaylanmış Kuruluşları ve nihai kullanıcıları bir çok yenilik bekliyor. Değişim Nisan ayında. Değişime hızlı adapte olmakta büyük fayda var!

6-9 Mayıs tarihlerinde İstanbul Haliç Kongre Merkezinde düzenlenecek TOS+H İş Sağlığı fuarını da ajandanıza eklemeyi unutmayın lütfen. Sektörün tüm aktörleri heyecanla bu fuarı bekliyor. TİGiAD olarak biz de orada olacağız!

Sizlere iki de Genel Kurul haberimiz var. 7-8 Mart tarihlerinde Brüksel'de üyesi olduğumuz Avrupa Güvenlik Federasyonu (ESF) Genel Kuruluna katıldık. Genel kurul sonrası yapılan toplantıda İSG konusunda Avrupa'daki konular ele alındı. Kurum tarafından hazırlanan Yeni Direktif çalışma raporu oldukça önemli. Ayrıntıları yakında üyelerimizle paylaşacağız. Bu kurulun bizim açımızdan önemli bir özelliğinde var. Alınan karar ile bir sonraki ESF Genel Kurulu, TİGiAD'ın ev sahipliğinde Türkiye'de yapılacaktır!

ESF'ye paralel olarak TİGiAD'da da Genel Kurul süreci başlamış durumda. 24 Mart'ta yapılacak Genel Kurul ile 2 yıllık dönemi ardımızda bırakacağız. Bu dönemde yönetim olarak çok çalıştık, başardıklarımız da oldu başaramadıklarımız da. Başaramadıklarımızı başarmak için, başladığımız projeleri tamamlamak için, TİGiAD'ı daha ileriye taşımak için mevcut yönetim olarak yeni döneme talibiz. Karar tabiki değerli üyelerimizin olacak.

|                                                                                     |                                                                                                                                |                                                                                     |                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | <b>ÜYELERİMİZDEN HABERLER</b> 12<br>GVS FİLTRE TEKNOLOJİLERİ<br>SANAYİ VE TİCARET AŞ. GENEL<br>MÜDÜRÜ AHMET AKALIN İLE SÖYLEŞİ |    | <b>RAPOR</b> 46<br>OCAK AYINDA EN AZ 141 İŞÇİ<br>YAŞAMINI YİTİRDİ                                                      |
|    | <b>TİGİAD BİLGİLENDİRME</b> 18<br>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ<br>EKİPMANLARINDA MİLLİ VE YERLİ<br>ÜRETİM SEMPOZYUMU DÜZENLENDİ     |    | <b>RAPOR</b> 50<br>TİGİAD ASBEST RAPORU                                                                                |
|    | <b>YORUM</b> 20<br><b>MUTLU BURAK PAKSOY</b><br>GÜVENLİ İNŞAAT SEMPOZYUMU                                                      |    | <b>TEKNİK BİLGİ</b> 56<br><b>GÜLAY YASAN</b><br>ENERJİ İZOLASYONU                                                      |
|    | <b>KAPAK KONUSU</b> 22<br>ENDÜSTRİYEL YANGINLAR VE<br>PATLAMALAR 2017 YILI RAPORU                                              |    | <b>TİGİAD TEKNİK GÖRÜŞ</b> 60<br>LOJİSTİK ARAÇLARIN ARKA<br>TAMPONLARININ İŞ GÜVENLİĞİ<br>KAPSAMINDA DEĞERLENDİRİLMESİ |
|  | <b>RÖPORTAJ</b> 36<br>MESSE DÜSSELDORF GMBH İŞ GÜVENLİĞİ<br>VE SAĞLIĞI KÜRESEL PORTFÖY DİREKTÖRÜ<br>BİRGİT HORN İLE RÖPORTAJ   |  | <b>YORUM</b> 67<br><b>MURAT ÇAĞLAR</b><br>ÖRGÜT KÜLTÜRÜ VE GÜVENLİK<br>PERFORMANSI                                     |
|  | <b>TEKNİK BİLGİ</b> 44<br><b>FİLİZ DOĞAN</b><br>ACİL DUŞLAR İÇİN ANSI VE AVRUPA<br>STANDARTLARI                                |  | <b>TEKNİK BİLGİ</b> 70<br><b>DİNÇER DOĞANAY</b><br>HALAT BAĞLANTILARI                                                  |
| <b>DOSYA KONUSU</b> 72<br>ISO 14001 BELGESİNDE DEĞİŞİME HAZIR MİSİNİZ?              |                                                                                                                                | <b>ÜYELERİMİZ</b> 96<br>TİGİAD ÜYE LİSTESİ                                          |                                                                                                                        |



# Dräger

X-am® 2500  
çoklu gaz dedektörü

Tutkumuz,  
size özel çözümler  
sunmak



#### Dräger X-am® 2500 çoklu gaz dedektörü

Dräger X-am® 2500 ile çalışma ekibinizi görünmeyen tehlikelerden korur. 12 saatlik pil ömrü ve 100'den fazla tehlikeli gazı algılayabilen üstün sensör teknolojisi ile zorlu endüstriyel çalışma alanlarında daima yanınızda!

AYRINTILI BİLGİ İÇİN: [WWW.DRAEGER.COM.TR](http://WWW.DRAEGER.COM.TR)

**Dräger Safety Korunma Teknolojileri A.Ş.**

Konrad Adenauer Cad. No: 54/A-B Yıldız - Çankaya / ANKARA

Tel : (0312) 491 06 66 • Faks : (0312) 490 13 14

Dräger. Yaşam için Teknoloji.

# DRAEGER YENİ ALKOLMETRE CİHAZININ LANSMANINI YAPTI



60 Yılı aşkın bir süredir Alkolmetre üreterek, kendini kanıtlamış pek çok farklı ürünü kullanıma sunmuş bir üretici olarak Draeger, global bazda pazar lideri konumunu yeni bir Alkolmetre ile güçlendirmiştir. Kullanımdaki 200,000 adedin üzerindeki Alkolmetreye ilave olarak, çeşitlenen sektörler ile oluşan yeni ihtiyaçlara uygun olarak geliştirilen bu yeni Alkolmetre, alkolün varlığını cihaza temas etmeden, basit ve kısa bir üflemeyle tespit eden, kullanımı son derece pratik bir Alkolmetredir.

Tek batarya ile 5000 test yapabilen Dräger Alcotest 5000, cihaza temas etmeden kullanıma imkan veren hijyenik tasarımı ile, arka ar-

kaya çok sayıda çalışanda, hızlı ölçüm imkanı sunmaktadır.

Sarf malzeme olan ağızlık gideri olmayan ve kullanımı basit olan bu cihazda, temizlik, bakım, batarya değişimi, kalibrasyon ve onarım kolaylaştırılmıştır.

Dräger Alcotest 5000 cihazı, özellikle çok sayıda ve hızlı ölçüm gereken endüstriyel kuruluşlarda, nakliye firmalarında, ağır tonajlı kamyon kullanıcılarının olduğu işletmelerde, madenlerde, zamandan ve sarf malzemeden tasarruf sağlayarak, hızlı ve güvenilir Alkol ölçümüne imkan vermektedir.





## Dräger FPS®-COM 7000 İletişim Ünitesi

Dräger FPS®-COM 7000, yangına müdahale sırasında solunum seti taşıyan itfaiyeciler için el kullanmadan iletişimi mümkün kılan bir iletişim ünitesidir. İletişimi bozabilecek tüm parazit sesler giderilir, ses yükseltici teknolojisi sayesinde itfaiyeciler normal ses tonları ile, bağırımlarına gerek kalmadan mükemmel bir ses kalitesinde ekip arkadaşlarıyla iletişim kurabilirler.

AYRINTILI BİLGİ İÇİN: [WWW.DRAEGER.COM.TR](http://WWW.DRAEGER.COM.TR)

**Draeger Safety Korunma Teknolojileri A.Ş.**  
Konrad Adenauer Cad. No: 54/A-B Yıldız - Çankaya / ANKARA  
Tel : (0312) 491 06 66 • Faks : (0312) 490 13 14

**Dräger. Yaşam için Teknoloji.**

## BSI Türkiye Artık TİGİAD Üyesi!

TİGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Fatih FURTUN, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Gökhan ERPOLAT ve Genel Sekreter Arda ATAÖĞLU, derneğimize üye olan İngiliz Standartları Enstitüsü Ürün Belgelendirme Avrupa Müdür Sayın Hanifi BARAN beyi ofislerinde ziyaret etmiş ve plaket taktim etmiştir.

BSI, tüm dünyada kuruluşlara mükemmelliği alışkanlığa dönüştürmek konusunda yardımcı olan bir standardizasyon kuruluşudur. Yüz yılı aşkın süredir, mükemmelliği çalışanların, ürünlerin ve sistemlerin işleyişine entegre etmeye yardımcı olmak için çalışmaktadır. Bu amaçla, standartlar geliştirerek, yönetim sistemi standartları bazında eğitim ve tetkik hizmetleri, tedarik zinciri yönetimi, ürün testleri, siber güvenlik çözümleri ve daha birçok profesyonel hizmeti bir arada sunarak, kuruluşlara performanslarını iyileştirmeleri, riski azaltmaları ve sürdürülebilir büyümeyi gerçekleştirebilmeleri konularında yardımcı olmaktadır. Kuruluşların iyileştirilmesine yardımcı olan global bir lider olarak, dünya

genelinde 181 ülkede bilinirliği yüksek markalardan küçük, yerel şirketlere kadar 81.000 müşterisi bulunmaktadır.



## GVS Türkiye Artık TİGİAD Üyesi!!!



TİGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Fatih FURTUN, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Gökhan ERPOLAT ve Genel Sekreter Arda ATAÖĞLU, derneğimize üye olan GVS Türkiye Genel Müdürü Sayın Ahmet AKALIN beyi ofislerinde ziyaret etmiş ve plaket taktim etmiştir.



@TIGIAD

Artık bizi Twitter'dan da takip edebilirsiniz.





# DEĞİŞİME HAZIR MISIN?

Maskede Yeni Bir Sayfa Açtık!

## “S” SERİSİ SÜPER SERİ

- Sayısız kullanımda özelliğini kaybetmeyen **Plastik Fileli Özel Dış Katman,**
- Pile katları ile artırılmış **geniş filtre yüzey alanı,**
- Çok yoğun tozlu ortamlarda **uzun süre dayanıklı filtre,**
- Çok düşük **nefes alma direnci,**
- Baş bandı ayar tokası ve iç yüzey **komple sünger opsiyonlu,**
- Sıcak, soğuk, her türlü zorlu şartların **kendisine kolay geldiği efsane maske**



- Estetik • Konfor • Kalite • Güven
- İnanılmaz Esneklik • Yüksek Performans

CE 1437



TEKNİK DESTEK HATTI  
+90 (372) 253 40 30

[www.mfamask.com](http://www.mfamask.com)



# “Solunum Korumada Sağlığınızın TÜRKİYE’NİN SAĞLIK

P SERİSİ



YARIMYÜZ MASKESİ



A SERİSİ



PRESTİJ AKTİF KARBON



Türkiye’de ilklerin değişmeyen adresi,  
Yüksek Üretim Kapasitesi,  
Zengin Ürün Çeşitliliği,  
Yerli Üretimde Lider,  
Türkiye’de tek Maske Test Merkezine Sahip,  
Kalitede Güven,  
Tedarikte Süreklilik,  
%100 Yerli Sermaye

TEKNİK DESTEK HATTI  
+90 (372) 253 40 30

www.mfamask.com





# Güvenilir Dostu" KLİ NEFESİ



C SERİSİ



"S" SÜPER SERİ



Z SERİSİ



TAMYÜZ MASKESİ



AC SERİSİ



P SERİSİ



# GVS FİLTRE TEKNOLOJİLERİ SANAYİ VE TİCARET AŞ. GENEL MÜDÜRÜ AHMET AKALIN İLE SÖYLEŞİ



**Ahmet Bey merhaba. Kısa bir zaman önce TİGİAD üyesi oldunuz. Öncelikle hayırlı olsun. Okuyucularımız için kısaca kendinizden bahsedermisiniz?**

Merhaba! Adım Ahmet Akalın. İlk, orta ve lise öğrenimimi doğduğum yer olan Antakya'da sonrasında yükseköğrenimimi İstanbul Teknik Üniversitesi Metalürji Mühendisliği Bölümünde tamamladım. Ardından Yeditepe Üniversitesi İşletme Bölümünde MBA yaptıktan sonra, iş hayatına her yeni mezun mühendisin yapmak istediği gibi ağır metal endüstrisinde üretim mühendisi olarak başladım. Ardından satış mühendisi olarak Türk Henkel firmasında çalıştım. Sonrasında ise yaklaşık 15 yıl farklı görevlerde bulunduğum 3M firmasında, Endüstriyel ve İş Sağlığı ve Güvenliği bölümü Kanal Müdürü olarak görevimi sonlandırarak GVS Filtre Teknolojileri firmasında Genel Müdür olarak göreve başladım.

**Şirketiniz hakkında daha fazla bilgi alabilir miyiz?**

Dünya'nın önde gelen mikrofiltrasyon ürünleri üreticisi olan GVS Filter Technology grubu, bünyesinde Kişisel Korunma Ürünleri, Laboratuvar Ürünleri (Life Science), Sağlık Grubu (Healthcare), Otomotiv, Genel Endüstri Ürünlerinin yanı sıra dayanıklı tüketim ürünlerini de barındırmaktadır.

Grup merkezi yönetimi Bolonya/İtalya'da olmak üzere, Dünya üzerinde 15 farklı lokasyondaki üretim tesisleri ile Almanya, Fransa, İspanya, Arjantin, Rusya, Hindistan, Kore, Japonya ve Türkiye gibi 26 farklı lokasyonda bulunan ofisleri sayesinde global olarak hizmet vermektedir.

Kurulduğu günden buyana büyüme trendini kaybetmeyen ve merkezi Bolonya/ İtalya'da bulunan AR&GE merkezi ile pazardan gelen geri bildirimler ışığında yenilikçi ve kullanıcı ihtiyaçlarını %100 kar-



şıl原因 ürünlerini pazara sunma hedefi ile ilerleyen şirket yıllık olarak toplamda 1.25 milyar adet ürün üretmektedir.

Grubun sürekli büyüme politikası çerçevesinde, GVS S.P.A.'nın %100 iştiraki olan GVS Filtre Teknolojileri San. ve Tic. A.Ş.'nin Eylül 2017 itibari ile Türkiye'de de faaliyete geçtiğini paylaşmaktan mutluluk duyarız. Türkiye organizasyonu ile birlikte GVS S.P.A. Sağlık, Yaşam Bilimleri, Otomotiv, Kişisel Koruyucu Ürünleri, Havalandırma & Genel Endüstri ve Dayanıklı Tüketim pazarlarında hizmet verecektir.

Ülkemizde başta Kişisel Koruyucular olmak üzere Sağlık ve Yaşam Bilimleri bölümlerine ilk etapta yatırım yapmış bulunmaktayız. Amacımız firmamızın sahip olduğu yüksek teknoloji ve kaliteli ürünleri Türkiye'deki müşterilerimiz ile buluşturmak ve onlara sürdürülebilir sağlıklı bir servis vermektir.

Bu bağlamda Türkiye'de bir lojistik firması ile anlaşarak ürünlerimizi stoklamaya başladığımızdan önemle bahsetmek isterim. Amacımız stoklarımızda olan ürünleri 24 saat gibi kısa bir sürede talep edilen noktaya ulaştırmaktır. Ayrıca GVS Türkiye olarak ilk faturamızı Ocak 2018'de kesmekten son derece mutlu olduğumuzu sizlerle paylaşmak isterim.

Kişisel Koruyucular bölümü olarak Solunum Koruyucu Ürünlerde faaliyet göstermekteyiz. Ürün gamımızda yarım yüz maskeler, gözlüğe entegre yarım yüz maskeler, toz filtreleri, aktif karbonlu toz filtreleri, gaz filtreleri, toz maskeleri yer almaktadır. Ağırıklı olarak tekrar kullanabilir toz filtresi takılan yarım yüz maskeler ile pazara oldukça iddialı bir giriş yaptık. Tek kullanımlık toz maskeleri yerine tekrar kullanılabilir yarım yüz maskeye takılan toz filtreleri ile birlikte kişilerin hem daha iyi korunmasını hem de işletmelerin daha az maliyet ile çalışanlarını korumalarına öncülük yapıyoruz. Ayrıca aynı ürünün tam kapalı gözlüğe entegre modeli ile de gözlük ve maske uyumsuzluğunu ortadan tamamen kaldırıyoruz. Ayrıca tüm ürünlerimizin

doğru saklanması ve daha uzun kullanılması için farklı boyutlarda taşıma çantaları ile birlikte değerli müşterilerimize sunuyoruz.

### Ürünümüzün ismi Elipse P3 R D ve Integra Elipse P3 R D

6-9 Mayıs 2018 tarihinde Haliç Kongre Merkezinde düzenlenecek olan TOSH fuarında da yerimizi alıyor olacağız.

Yaşam Bilimleri grubumuz ise laboratuvar filtrasyon ürünleri ile hizmet vermekte olup, şırınga filtre-membran filtre-süzme düzenekleri ve filtre kâğıdı gibi ürünler ile Türkiye'deki her laboratuvar hizmet vermeyi hedeflemektedir. Diğer ürün gruplarında olduğu gibi bu grupta da üretimden gelen gücümüzün yanı sıra AR&GE'ye yapmış olduğumuz yatırımların pazarın ihtiyaçlarını karşılamada bize yardımcı olacağını düşünmekteyiz.

Yaşam Bilimleri ürün grubunda da 19-21 Nisan tarihleri arasında Lütfi Kırdar Kongre Merkezinde gerçekleştirilecek olan Analytech fuarında yerimizi alıyor olacağız.

Sağlık grubu ürünlerimiz ise hava ve sıvı filtrasyon olmak üzere 2 ana bölüme ayrılmıştır. Hava filtre ürünleri, içerdiği yüksek teknoloji ve hassas filtreler sayesinde yoğun

bakım, ameliyathane ve evde sağlık birimleri gibi solunum sistemi görevini yerine getirmeyen hastalarda kullanılmaktadır. Bir başka deyişle hastaların soluduğu havanın, sağlıklı bir solunum sistemi gibi, ısı ve nem oranının ayarlanmasını ve bu havadaki bakterilerin filtrelenmesini sağlamaktadır. Sıvı filtrasyon ürünleri ise hastane ortamında hastaya enjekte edilen sıvıların ve sıvı-katı karışımlarını hem partikül hem de bakterilere karşı filtreleyerek, hastanın vücuduna yabancı madde ve organizmaların girmesine engel olmaktadır.

**Ahmet Bey çok teşekkür ederiz. Son olarak okuyucularımıza vermek istediğiniz bir mesaj var mı?**

Geçtiğimiz ay çok değerli TIGIAD Yönetim Kurulu Üyelerinin ofisimizi ziyaret ederek bizlere plaket sundukları için kendilerine huzurlarınızda teşekkür ediyorum. Bu vesile ile tüm TIGIAD üyelerine ve okuyucularına sağlıklı ve iş kazasız günler dilerim.



# TİGİAD GENEL KURUL DUYURUSU

Türkiye İş Güvenliği İş Adamları Derneği Yönetim Kurulumuzun 27/01/2018 tarihinde yapılan toplantısında Dernek Olağan Genel Kurulunun

**10/03/2018 tarihinde saat 10:30'da**  
**Tersane Caddesi Abdüsselah Sokak No:1/71 Kat:7**  
**KARAKÖY / İSTANBUL**

adresinde bulunan dernek merkezinde, çoğunluk sağlanamaması durumunda ise 24/03/2018 tarihinde daha sonra ilan edilecek yer ve saatte aşağıdaki gündemle yapılmasına dernek yönetim kurulumuz tarafından oy birliği ile karar verilmiştir.

## DERNEK OLAĞAN GENEL KURUL GÜNDEMİ

- 1 - Açılış ve yoklama
- 2 - Divan Teşekkülü
- 3 - Saygı duruşu ve istiklal marşı
- 4 - Yönetim kurulu başkanının konuşması
- 5 - Yönetim kurulu faaliyet raporu ve denetim kurulu raporunun okunması ve ibrası
- 6 - Tüzüğün güncellenmesi konusunda öneriler ve değişiklik olması durumunda yeni tüzüğün oylamaya sunulması





## MFA ÇEVİK KUVVETTEN TAM NOT ALDI!



TÜRKİYE'NİN İLK  
YERLİ VE MİLLİ  
TAM YÜZ GAZ MASKESİ

Türkiye'nin ilk yerli ve milli Tam Yüz Gaz Maskesini ve Filtrelerini üreten MFA Solunum Koruyucu Maske 2018 yılında Emniyet Müdürlüğü Çevik Kuvvet Gaz Maskelerini ve filtrelerini teslim etmek için son hazırlıklarını yapıyor. Bu çerçevede Zonguldak Emniyeti Çevik Kuvvet ekiplerince Zonguldak'ta yapılan saha denemesi tam puan aldı. Kapalı alanda 3 adet gaz bombası atılarak standartların üzerinde duman yoğunluğu içinde MFA Tam yüz Gaz Maskeler ve MFA Gaz Filtreleri muhteşem performans gösterdi. İşin uzmanlarının takdirini ve onayını aldı.



## DRAEGER SAFETY ÜNİVERSİTELERİMİZDE SUNUMLARA DEVAM EDİYOR

Draeger Safety firması Üniversitelerimiz ve Meslek Yüksek Okullarında eğitim gören öğrencilerimize yönelik faaliyetlerine devam etmektedir. Gençlerimizin eğitime farklı bir bakış açısıyla katkı sağlamak amacıyla yürütülen program kapsamında, 2017 Ekim ayında Uşak Üniversitesi Konferans Salonunda geniş bir katılımı KKD ağırlıklı bir Seminer düzenlenmiştir. Çalışma ortamında solunum korumanın önemi, doğru ürün seçim kriterleri, kimyasallarla çalışmada dikkat edilmesi gereken hususlar, Kapalı Alan Girişinde önemli hususlar ve Yangınla Mücadelede gerekli ekipmanlar ve güvenli ürün seçim kriterleri gibi oldukça kapsamlı olarak hazırlanan bilgi paylaşım Semineri, KKD'lerin öğrenciler tarafından denenmesi ile son bulmuştur.



# 20 MAYIS 2018 TARİHİNDE YAPILACAK OLAN 2018-İSG MAYIS DÖNEMİ SINAVI A, B VEYA C SINIFI İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI – İŞYERİ HEKİMLİĞİ PROGRAM GİRİŞ TARİHLERİNİN UZATILMASI HAKKINDAKİ DUYURU

**15.01.2018 tarihinde yayınlanan 20 Mayıs 2018 tarihinde yapılacak 2018-İSG Mayıs Dönemi Sınav Duyurusunda;**

Yeni Eğitimle A, B veya C Sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı-İşyeri Hekimliği Sınav Türüne Katılacaklar için Eğitim Kurumlarının program girişlerini en geç 09 ŞUBAT 2018 tarihinde saat 23:59'a kadar hatasız şekilde yapmış olmaları gerektiği belirtilmiştir. İlgili tarihte sistemsel olarak yaşanan ve program girişlerine imkan vermeyen problemten ötürü sürenin uzatılmasına karar verildiğinden 15.01.2018 tarihli duyurunun 2. Maddesi aşağıda belirtildiği gibi değiştirilmiş olup DİĞER MADDELERDE HERHANGİ BİR DEĞİŞİKLİK BULUNMAKTA DİR.

**Yeni Eğitimle A, B veya C İş Güvenliği Uzmanlığı-İşyeri Hekimliği Sınav Türüne Katılacaklar**

2- 2018-İSG MAYIS DÖNEMİ sınavına; Genel Müdürlüğümüz tarafından yetkilendirilmiş Eğitim Kurumlarından eğitim alarak ilk defa girecek olan İşyeri Hekimi, İş Güvenliği Uzmanı adaylarının eğitimlerinin uzaktan eğitim, örgün eğitim ve uygulamalı eğitim dahil olmak üzere (staj yapılan işyerinin İSG-KATİP üzerinden bildirilmiş ve ilgili İSG profesyoneli ile staj yapılan işyerinin e-bildirge kullanıcısı tarafından onaylanmış olması) en geç 22 MART 2018 tarihine kadar tamamlanmış olması gerekmektedir. 22 MART 2018 tarihinden sonra eğitimlerini tamamlayan adaylar 20 MAYIS 2018 tarihinde yapılacak sınava giremeyeceklerdir. Bu sebeple; Eğitim Kurumlarının program girişlerini, en geç 12 ŞUBAT 2018 tarihinde saat 23:59'a kadar hatasız şekilde yapmış olmaları gerekmektedir.

09 ŞUBAT 2018 TARİHİNDE “20 MAYIS 2018 TARİHİNDE YAPILACAK OLAN 2018-İSG MAYIS DÖNEMİ SINAVI A, B veya C SINIFI İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI – İŞYERİ HEKİMLİĞİ PROGRAM GİRİŞ TARİHLERİNİN UZATILMASI HAKKINDAKİ” DUYURU KALDIRILMIŞ OLUP İŞBU DUYURUYA GÖRE İŞLEM YAPILMASI ÖNEM ARZ ETMEKTEDİR.

**KAYNAK: ÇSGB İŞ SAĞLIĞI VE GENEL MÜDÜRLÜĞÜ WEB SİTESİ**

“ASBEST SÖKÜM UZMANLIĞI EĞİTİMİ” VE “İLO PNÖMOKONYOZ RADYOGRAFİLERİ ULUSLARARASI SINIFLANDIRMA OKUYUCU EĞİTİMİ” HAKKINDA

“Asbest Söküm Uzmanlığı Eğitimi” ve “İLO Pnömo-konyoz Radyografileri Uluslararası Sınıflandırma Okuyucu Eğitimi” başvuruları henüz başlamamış olup öngörülen başvuru tarihleri en kısa sürede sitemizde yayınlanacaktır.

**KAYNAK: ÇSGB İSGÜM WEB SİTESİ**





**CANSULAR** firması uzun zamandan beri yalnız eldiven konusuna odaklanmış, Ülkemizin başta gelen eldiven ithalatçılarından birisi olup, yerli üretilen eldivenlerin de dağıtımını yapmaktadır. Uzakdoğuda anlaşmalı fabrikalarımızdan **UNIVERSAL** markamızla çeşitli alanlarda kullanılan, günümüz modern teknolojisi ile üretilen eldivenlerimizi depomuzda geniş stok miktarıyla sürekli olarak bulundurmaktayız.



**KESİLMEMEYE  
DAYANIKLI  
ELDİVENLER**



**NİTRİL  
KAPLAMA  
ELDİVENLER**



**MONTAJ  
ELDİVENLERİ**



**CANSULAR**  
HIRDAVAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Rüstem Paşa Mh. Alacahamam Sk.  
No: 4/A Eminönü - Fatih / İSTANBUL  
Tel: 0 212 514 08 44 (pbx)  
E-mail: info@cansular.com

[www.cansular.com](http://www.cansular.com)



# İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EKİPMANLARINDA MİLLİ VE YERLİ ÜRETİM SEMPOZYUMU DÜZENLENDİ



**Ç**SGB ve Sağlık Bakanlığı'nın desteğiyle, 29 Kasım - 2 Aralık 2017 tarihleri arasında İstanbul Yeşilköy'de CNR EXPO Fuar alanında yapılacak 3. Uluslararası Bütünleşik Sağlık ve Bakım Kongresi içerisinde 1 Aralık tarihinde KKD Alanında Milli ve Yerli Üretim Sempozyumu düzenlenmiştir. Üyelerimizden KAYA SAFETY, MFA MASKE, DRAEGER İŞ GÜVENLİĞİ ve BES ELDİVEN yetkilileri de konu hakkında sunumlar yapmıştır.

## Çok çalışıyoruz da...

Statista verilerine göre OECD ülkeleri arasında en çok çalışan ülkeyiz. Ancak haftalık çalışma saatindeki yüksekliğin aynı oranda verimliliğe yansıdığını söylemek zor. OECD ülkeleri arasında Türk işçisi açık ara en çalışkan çıktı. Statista'nın derlediği verilere göre haftalık 60 saatin üzerinde çalışma performansında Türk işçiler yüzde 23.3 daha fazla çalışma oranı ile 1'inci çıktı. Türk işçileri 60 saatin üzerinde yüzde 22.6 oranında çalışan Güney Koreli işçiler izledi. Endonezyalı işçiler 60 saat ve bunun üzerine yüzde 14.3'lük daha çalışma ile 3'üncü olurken, Hint işçiler de yüzde 13.6'lık fazla çalışma ile 4'üncü oldu.

## Çalışmak yeterli mi?

Listenin en altında İsveçli işçiler var. İsveçliler 60 saatten sonra en çok yüzde 1.9'luk mesaiye kalıyor. Almanlar yüzde 3.3'lük oranla sondan 2'nci sırada yer alıyor. Türk işçiler belki dünyanın en çok çalışan işçileri ancak verimlilikte aynı şeyi söylemek imkânsız. Üretim verimliliğinin düşüklüğüne bakıldığında Türkiye sonlara yakın görünüyor.

Türkiye OECD ülkeleri içinde üretim verimliliğinin en düşük olduğu ülkeler arasında. McKinsey Global İnstitut şirketinin verilerine göre, OECD ülkeleri içinde üretim verimliliğinin en düşük olduğu ilk 3 ülke Meksika, Şili ve Rusya. Rusya'da çalışılan saat başına üretim verimliliği 22 milyar dolar, Şili'de 20.9 milyar dolar, Meksika'da 16.7 milyar dolar. Listenin zirvesinde 81.5 milyar dolarla Norveç var. Bu ülkeyi 78.9 milyar dolarla Lüksemburg ve 66.4 milyar dolarla İrlanda izliyor. Türkiye 28.1 milyar dolarla sondan 7'nci sırada bulunuyor.



Vatan Gazetesi, 08.02.2018

## 60 saatin üstünde kim ne kadar çalışıyor?

|                   |              |                  |             |                |             |
|-------------------|--------------|------------------|-------------|----------------|-------------|
| <b>Türkiye</b>    | <b>%23.3</b> | <b>Japonya</b>   | <b>%9.2</b> | <b>Rusya</b>   | <b>%3.9</b> |
| <b>G. Kore</b>    | <b>%22.6</b> | <b>Çin</b>       | <b>%5.8</b> | <b>İspanya</b> | <b>%3.9</b> |
| <b>Endonezya</b>  | <b>%14.3</b> | <b>İngiltere</b> | <b>%5.2</b> | <b>ABD</b>     | <b>%3.8</b> |
| <b>Hindistan</b>  | <b>%13.6</b> | <b>Fransa</b>    | <b>%4.9</b> | <b>Almanya</b> | <b>%3.3</b> |
| <b>Yunanistan</b> | <b>%11.2</b> | <b>Brezilya</b>  | <b>%4.4</b> | <b>İsveç</b>   | <b>%1.9</b> |





Kazalar hiç beklemediğiniz zamanlarda olur

## ETKİLİ GÖZ SOLÜSYONLARI

*Güvenlik sağlar ve görme duyunuzu kurtarır!*

Görme en önemli duyularımızdan biridir. Ve bir kaza olduğunda, görme duyunuzun hasar görüp görmediğini birkaç saniye içinde anlarsınız. Dikkatli ve mantıklı davranırsanız bile bu ne yazık ki her zaman yeterli değildir. Hiç kimse kendini kazalara karşı emniyete alamaz – ancak herkes hazırlıklı olabilir.

Bu nedenle, göz kazaları riski olan tüm işyerlerinde göz yıkama için hızlı bir erişim çok önemlidir. Biz her çalışma durumu için uygun olan bir komple göz çalkalama programı geliştirdik. Mekanik hasar riskinin bulunduğu kazalar için % 0,9 sodyum klorür içeren Plum göz yıkayıcı ve asitli ve alkali maddelerin nötralizesi için % 4,9 fosfat tamponu içeren pH Neutral.

Plum'dan temin edeceğiniz bir göz yıkama solüsyonu ile şunlara sahip olursunuz:

- Geniş bir ürün yelpazesi
- Her iki gözün yıkanması için solüsyonlar
- Steril ve AB sertifikalı ürünler
- Doğrudan iş yerindeki duvara monte edilmek üzere kolay erişilebilir istasyonlar.
- Servis arabası, alet ve ilkyardım kutusu vb. için mobil solüsyonlar.

İlkyardım çözümlerimiz hakkında daha fazla bilgiyi [www.plum.eu](http://www.plum.eu) web sitesinde bulabilirsiniz.



Daha fazla bilgi ve en yakın bayiye öğrenmek için:

Tel. +45 6471 2112 • [info@plum.dk](mailto:info@plum.dk)

**plum**



**Mutlu Burak PAKSOY**

İnşaat Yüksek Mühendisi  
İş Güvenliği Uzmanı (A)

**D**aha önce Adana, Bursa ve Samsun'da, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından düzenlenen "Güvenli İnşaat Sempozyumu"nun 4'ncüsü İzmir'de 6-7 Aralık 2017 tarihlerinde gerçekleştirilmiş olup ölümlü her 3 kazadan birinin gerçekleştiği, yaklaşık 2 milyon çalışanın yer aldığı, ekonomimizin lokomotifi olan "Yapı İşleri" sektöründeki iş kazaları ve önlemler tartışılmıştır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Serhat Ayrım, İzmir Vali Yardımcısı Fatih Damatlar, İzmir Büyükşehir Belediyesi Başkan Vekili Sırrı Aydoğan, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Daire Başkanı Furkan Yıldız, Ege Bölgesi Sanayi Odası Başkan Vekili Erdoğan Çiçekçi, İzmir Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ekrem Demirtaş, Dokuz Eylül Üniversitesi Rektör Vekili Erdal Çelik; "hep birlikte taşın altına elimizi koymadığımız sürece bu sorunun altından kalkmamızın mümkün olmadığını, işverenlerin bu konuda çok dikkatli olması gerektiğini, maddi kayıplar telafi edilebilse bile kaybedilen hayatların telafisinin mümkün olmadığını, işçilerin can güvenliğinin her şeyden önce geldiğini, bir canın bile hepimiz için çok önemli olduğunu" vurguladılar.

Mega projelerde örnek iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, geçici iş ekipmanları, inşaat sektöründe sağlık gözetimi, teftiş ve belgelendirme, çalışanların iş sağ-

# GÜVENLİ İNŞAAT SEMPOZYUMU

## (Geleceğimizi Güvenle İnşa Edelim)

lığı ve güvenliği eğitimleri, kişisel koruyucu donanım seçimi ve kullanımı konulu 5 oturumda 25 uzman yaklaşık 500 katılımcıyı bilgilendirdi.

Sanayi devrimi ile başlayan üretim odaklı anlayış günümüzde yerini insan odaklı anlayışa bırakması, çalışanların psikolojisine dikkat edilmesi, sigortasız işçi çalıştırılmaması, "bana bir şey olmaz" düşüncesini terk edip çalışanın eşinin, çocuklarının ve ailesinin geleceğini düşünmesi, inşaat işçilerinin mesleki yeterlilik belgelerini en kısa sürede almaları, mesleki eğitimin yanında okul öncesi eğitimi de içine alan yaşam boyu eğitimin verilmesi, akademik çalışmaların artırılması, sendikaların da işçilere eğitim vermesi, kamu ihalelerinde şirketlerin iş kazası karnesinin de kriter olması, sağlık ve güvenliğin hayatın her alanında yaşam tarzı olması, denetimlerin artması ile iş kazalarının ve meslek hastalıklarının azaltılabileceği dile getirilmiştir.

Özel sektörde inşaat işçilerinin örgütlenememesi ve sendikalaşamaması, hatalı taşıyon düzeni, mühendis olmayan yükleniciler, aşırı kar hırsı, tıpkı hatalı yapı denetim sistemine benzeyen, iş güvenliği uzmanlarının ve iş yeri hekimlerinin maaşlarını yüklenicilerden almasına dayalı etkisiz OSGB sistemi, inşaat, makine, elektrik mühendisi veya mimar diploması olmayan iş güvenliği uzmanlarının şantiyelerde görev alması, iş müfettişlerinin ve yapı denetim firmalarının denetleme eksikliği, yıkım işlerinde asbest tehlikesinin önemsenmemesinin de iş kazalarını ve meslek hastalıklarını artırdığı kanısındayım. Benzer etkinliklerde TMMOB, iş güvenliği uzmanları, iş yeri hekimleri, sendika ve işçi temsilcilerinin konuşmacı olarak yer almamaları faydalı olabilir.

Sağlıklı, güvenli ve kazasız günler dilerim.





# *İş'te sağlık ve güvenlik*

## **Kilitleme / Etiketleme Kitleri**



Detaylı Bilgi İçin İnternet Sitemizi Ziyaret Edebilir, Bizimle İrtibata Geçebilirsiniz.



# **CAN**

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİK**  
**MLZ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.**

Uzunçayır Cad. Konur İş Merkezi No: 2 Kat: 2/46-47 Hasanpaşa 34722 Kadıköy - İstanbul - Türkiye  
Tel: +90 (216) 428 15 40 • Faks: +90 (216) 326 40 02 can@canis.com.tr • www.canis.com.tr







# ENDÜSTRİYEL YANGINLAR VE PATLAMALAR 2017 YILI RAPORU

Tehlikeli kimyasallar patlayıcı, oksitleyici, çok kolay alevlenir, kolay alevlenir, alevlenir, toksik, çok toksik, zararlı, aşındırıcı, tahriş edici, alerjen, kanserojen, mutajen, üreme için toksik ve çevre için tehlikeli özelliklerden bir veya birkaçına sahip madde ve/veya karışımları kapsamaktadır.



## ENDÜSTRİYEL YANGINLAR VE PATLAMALAR 2017 YILI RAPORU

**H**ızla ilerleyen bilim ve teknoloji, bununla beraber büyüyen sanayinin geliştirdiği, kullanımını ve tüketimini artırdığı kimyasal prosesler ve kimyasallar bir yandan üretim süreçlerini, hayatı kolaylaştırabilirken, diğer yandan da denetlenmeden, önlem alınmadan ve uygunsuz kullanımları ile hem insan hem de tüm çevre için risk teşkil edebilmektedir.

Kimyasal maddeler, tüketici mallarının yanı sıra, tarım, imalat, inşaat ve hizmet sektörlerinin de önemli üretim bileşenlerindendir. Bu maddelerin taşınması, depolanması, üretimi, kullanımı veya bertarafı sırasında oluşabilecek bir aksaklık sonucu meydana gelecek kazalar ağır tahribata yol açma potansiyeli taşımaktadır.

Tehlikeli kimyasallar patlayıcı, oksitleyici, çok kolay alevlenir, kolay alevlenir, alevlenir, toksik, çok toksik, zararlı, aşındırıcı, tahriş edici, alerjen, kanserojen, mutajen, üreme için toksik ve çevre için tehlikeli özelliklerden bir veya birkaçına sahip madde ve/veya karışımları kapsamaktadır. Tehlikeli kimyasallar sadece bu maddeleri doğrudan kullanan kişi ya da işletmeleri değil, olası





endüstriyel kazalar halinde kitleleri, ekolojiyi etkileyebilecek potansiyele sahiptir. Yaşanan kazalar işçilerde ve/veya bölge sakinlerinde can kayıplarına, yaralanmalara, hastalıklara (hatta uzun vadede hastalıklara-kronik- da yol açabilme potansiyeli olabilir) sebep olmakta; havayı, suyu, toprağı, hayvanları kısacası doğayı olumsuz etkilemekte ve zarar vermektedir. Endüstriyel kazalar genellikle yangın, patlama ve kimyasal yayılım şeklinde meydana gelmektedir.

Yanma; oksijen ile yanıcı

maddenin belli bir orandaki karışımının tutuşturma kaynağı ile birleşmesi sonucu oluşan kimyasal tepkimedir. Patlama ise; yanıcı maddenin tamamının veya büyük bir kısmının hızla yanması sonucu bir şok dalgası oluşturan kimyasal reaksiyon olarak tanımlanır. Yanıcı maddeler; gaz, buhar, sis veya tozlar şeklinde görülebilir. Patlamalar; kimyasal olduğu gibi fiziksel de olabilmektedir. Bu tür patlamalar genellikle basınç artışı sonucu gerçekleşmektedir. Yangın sonucunda patlamalar gerçekleşebildiği gibi, patlamaların sonucunda da yangınlar tetiklenebilmekte, ayrıca yanma tepkimesi sonucu ortaya çıkan gazlar olumsuz etkiler yaratabilmektedir.

### AMAÇ VE HEDEFLER

Endüstriyel Yangın ve Patlamalar Raporu ile 2017 yılı içerisinde ülke genelinde yaşanan yangın, patlama olayları incelenmiş, bu olayların sebep ve sonuçları değerlendirilmiştir. Endüstride yaşanan yangın ve patlamaların sıklığını, insan ve çevre sağlığına etkisini, oluşan riskleri sayısal olarak gözler önüne serecektir. Raporun son kısmında ise, yangın ve patlamaların son bulması için çözüm önerilerimiz sunulmuştur.

### KAPSAM VE YÖNTEM

Kimya Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi olarak mesleğimizin getirdiği bilgi ve tecrübe ile yangın ve patlamalar konusunda söz söyleme ihtiyacı görmekteyiz. Bu rapor

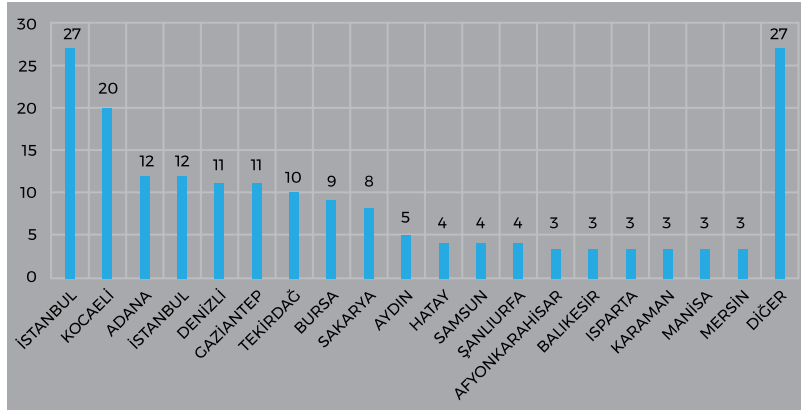
gazete, mesleki yayınlar ve görsel medyadan alınan haberlerin derlenerek yorumlanmasıyla hazırlanmıştır. 2017 yılı içerisinde yaşanan yangın ve patlamalar şehir, firma, kayıp, fabrika türü bazında incelenmiş ve sonuçlar Ek-1'de detaylı olarak paylaşılmıştır. Ekteki tabloda görüleceği üzere kazaların oluş sebeplerine ve firma isimlerine dair medyada bilgi eksikliği bulunmaktadır. Bu sebeple oluş sebepleri ve firma büyüklüğüne dair yeterli yorum yapılamamaktadır.

Rapor araştırması yapılırken firma isimlerinin sadece %5 kadarının basına yansıdığı görülmüştür. Firma isimlerinin basına yansıtılmaması akıllarda çeşitli soru işaretleri yaratmaktadır. Firma isimlerinin ticari kimliğe zarar vermesi düşüncesiyle yapılan bu davranış firmaların konuyla ilgili önlemleri yerine getirmesinde bir engel taşıyabilmektedir.

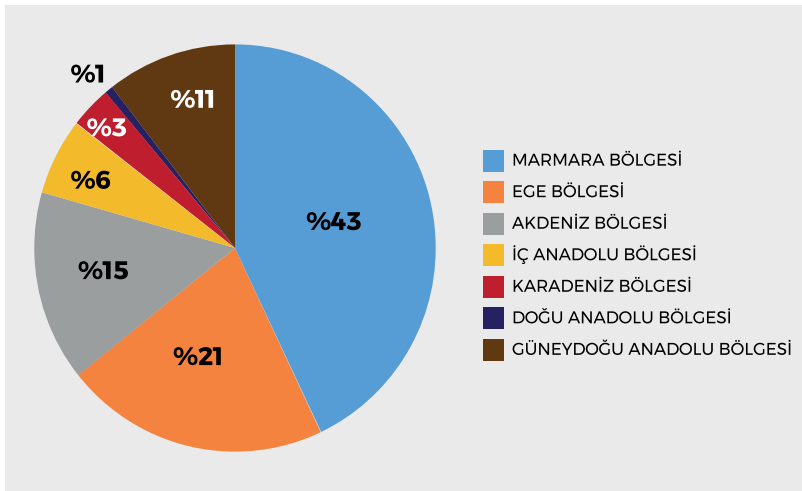
Yangın ve patlamaların yaşandığı firma büyüklükleri çeşitlilik göstermektedir. Gerek büyük endüstriyel tesislerde gerek atölye tipi üretim yapılan yerlerde yangın ve patlamalar yaşanmakta olup, ölüm, yaralanma ve büyük maddi kayıplara sebep olmaktadır.

### VERİLERİN DEĞERLENDİRİLMESİ

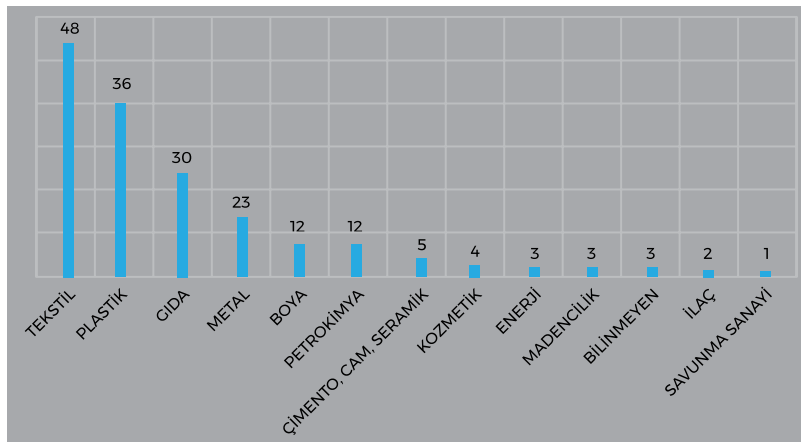
Rapor hazırlanırken kimya sanayiini tek başına değerlendirmek yeterli olmayacağından petrokimya, tekstil, gıda, metal, çimento, cam, seramik, enerji, madencilik (maden işlenmesi) gibi yangın ve patla-



Grafik 1: 2017 Yılı İllere Göre Endüstriyel Yangın ve Patlama Sayıları



Grafik 2: 2017 Yılı Yangın ve Patlamaların Bölgesel Dağılımı



Grafik 3: 2017 Yılı Sektörlere Göre Yangın ve Patlama Sayıları

ma yaşanan diğer tüm ilişkili sektörler dâhil edilmiştir. Kimya sektörü ise petrokimya, plastik, kozmetik, ilaç alt dallarına ayrılarak verilerin daha iyi değerlendirilmesi hedeflenmiştir. 2017 yılında meydana gelen patlama ve yangınların yaklaşık olarak %26'sı tekstil, %19'u plastik, %17'si gıda, %13'ü metal, %7'si boya ve %7'si petrokimya sektöründe gerçekleşmiştir.

2017 yılında rapor kapsamına girebilmiş endüstriyel yangın ve patlamalarda en az 20 kişi hayatını kaybetmiş, 308 kişi yaralanmıştır. Yaralanmaların büyük çoğunluğu yanma sonucu ortaya çıkan gazlardan etkilenme nedeniyle gerçekleşmiştir. Patlama sonucu koparak etrafa dağılan parçalarla yaralanma ve vücutta yanık oluşması da sıklıkla görülen yaralanma türlerindendir.

Yangınların en az 12 tanesi işçilerin mesai dışında olduğu gün veya saatlerde, 1 tanesi ise işçilerin yemek molasında gerçekleşmesi sebebiyle hayatını kaybeden ve yaralanan kişi sayısının çok daha fazla olmasını şans eseri engellemiştir. Dolayısıyla yaşanacak kazaların mesai saatleri içinde yaşanması durumu, daha büyük bir infial yaratma söz konusudur. Yaşanan hiçbir kaza bir cana mal olmadığı için dikkate alınmazlık yapılmamalıdır, orada onlarca insan olabilir, yaralanabilir, yaşamlarını yitirebilirlerdi.

Meydana gelen yangın ve patlamaların mekansal dağılımı



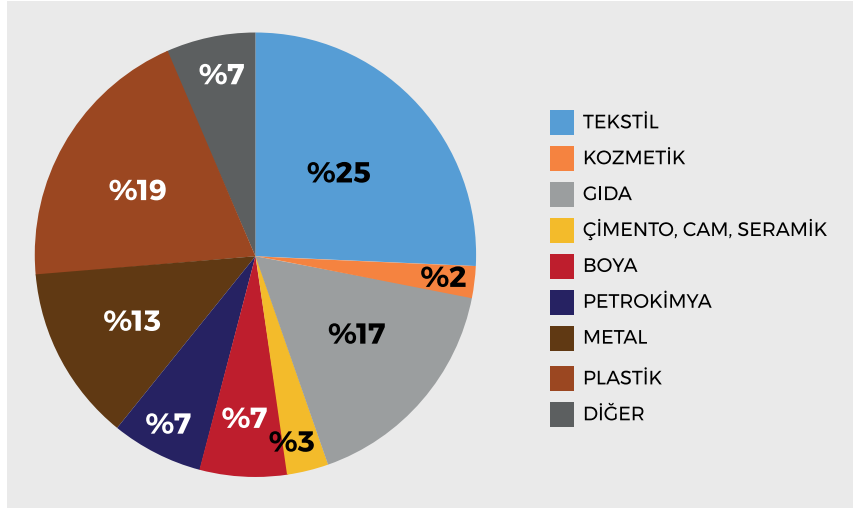
incelendiğinde, beklenildiği üzere

sanayiinin yoğun olduğu illerde yoğunlaştığı görülmektedir. İstanbul 26, Kocaeli 19 yangın ve patlama ile en fazla yaşanan illerdir. Endüstrinin yoğun olduğu Marmara bölgesinde yangın ve patlamaların sayısının fazlalığı şaşırtıcı bir durum değildir. Bu bölgede alınan önlemler, yapılan çalışmalar ve denetimler daha da yoğunlaştırılmalıdır.

Endüstriyel yangın ve patlamalar bölge bazında değerlendirildiklerinde, Türkiye'deki endüstrinin orantısız dağılımının etkileri tekrar gözlemlenmektedir. Marmara Bölgesi'ndeki yangın ve patlamalar yaşanan tüm yangın ve patlamaların yarısına yakınına oluşturmaktadır. Batı Anadolu 'da (Marmara, Ege ve Akdeniz bölgelerinde) gerçekleşenler ise tüm olayların yaklaşık yüzde seksenini kapsamaktadır.

Endüstriyel yangın ve patlamaların sektörlere göre dağılımı incelendiğinde tekstilin 48, plastiğin 36, gıdanın 30, boya ve petrokimyanın 12'ser tane yangın ve patlama ile öne çıkan sektörler oldukları görülmektedir.

Yangın ve patlamaların yarısına yakınının tekstil ve plastik sektörlerinde gerçekleşmesi, endüstrimizde önemli bir paya sahip olmaları ve yanıcı malzemelerin yoğun olarak kullanılması açısından beklenen bir sonuçtur. Bu durum ayrıca yangın ve patlamalar



Grafik 4: 2017 Yılı Yangın ve Patlamaların Sektörlere Göre Yüzdesel Dağılımı





Fotoğraf 1: 27.12.2017 Tarihli İstanbul'da Bir Tekstil Atölyesi Yangını



Fotoğraf 2: 08.11.2017'de Bursa Gürsu'daki Buhar Kazanı Patlaması

açısından söz konusu sektörlerin risklerine de işaret etmektedir. Bu sonucu daha önemli hale getiren ise bu tesislerde yanma sonucu ortaya çıkması muhtemel gazların genellikle toksik etkiye sahip olmalarıdır.

2017 yılında ayrıca başka sektörlerde de yangın ve

patlamalar olmuştur. Ağaç, kağıt, mobilya işkolunda olan tesisler rapor kapsamı haricindeki yangın ve patlamaların en fazla yoğunlaştığı yerlerdir. Oto sanayileri, tamir atölyeleri, hastaneler, okullar, ticarethanelerde yangın ve patlamaların yoğun olarak gerçekleştiği yerlerdir. OSTİM

Sanayi Sitesi'ndeki motor yağı ve oto yedek parçası satan bir dükkandaki 14 Haziran'daki patlamada 3 işçi hayatını kaybetmiş, 3 işçi yaralanmış yine OSTİM'deki bir lastikçiye 3 Ekim'deki kalorifer kazanı patlamasında 1 işçi hayatını kaybetmiştir. Çaycuma Meslek ve Ticaret Anadolu Lisesi'nde kalorifer kazanı patlaması sonucu 1 kişi hayatını kaybetmiş, Denizli Sarıgazi Devlet Hastanesi'nde oksijen tüpü patlaması sonucu 3 kişi yaralanmıştır. 5 farklı işyerinde 2'si çocuk işçi olmak üzere 5 işçi sobayı yakmak için tiner dökerken yanarak hayatını kaybetmiştir. Örneklerde de görüldüğü üzere küçük işletmelerdeki veya hizmet kuruluşlarındaki yangın ve patlama ihtimallerine karşı alınması gereken tedbirlerin yenilenme-





mesi de ciddi sonuçlar doğurabilmektedir.

Endüstriyel yangın ve patlamaların nedenlerini belirlemek her zaman mümkün olmaktadır.

Endüstriyel kazalardan sonra kök sebep her zaman ortaya konulamamakta, konulsa bile şeffaf bir şekilde kamuoyu ile paylaşılmamakta, basın ve kamuoyu tarafından yeterince takip edilip sorgulanmamaktadır. Yaralanma ve ölümler sonucu infial yaratan olayların sebepleri ortaya çıkarken, aynı sebeplerle gerçekleşen ama etkisi daha az olan olaylar neredense araştırılmaya dahi

değer görülmemektedir. Oysa bu olayların sebeplerin bulunması, şeffaf bir şekilde paylaşılması, etkisi daha büyük olayları önlemenin en önemli adımlarındandır.

İstanbul özelinde yangın ve patlamaların önemli bir kısmının artık yaşam alanlarının yanı başında hatta içinde kalan tesislerde gerçekleştiği görülmektedir. Bu durum plansız yerleşim ve sanayileşmenin İstanbul halkı için çok önemli bir risk olduğunu bir kez daha gözler önüne sermektedir. Kimya Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi olarak daha önceki benzer açıklamaları-

mızda da söylediğimiz üzere sanayiler Organize Sanayi Bölgeleri'nde toplanmalıdır ve çevre konutlara risk oluşturmamalıdır. Kimya tesislerinin Organize Sanayi Bölgeleri'nde (OSB) toplanması gerekmektedir. OSB'ler kurulurken bölgenin ekolojik, lojistik, halk ve çevre sağlığı açısından bu yükü kaldırıp kaldırılmayacağı meslek örgütleri, bölge halkı ve STK'ların da görüşleri alınarak karar verilmeli, OSB'ler etkin bir şekilde yetkili merciler tarafından denetlenmelidir.

Fotoğrafta yanan tesisin yaşam alanları ile ne kadar iç içe olduğu ve halk sağlığı için



Fotoğraf 3: 26.01.2017 Tarihli Adana'da Bir Plastik Deposunda Yangın

ne kadar tehlikeli olduğu açık bir şekilde fark edilmektedir. (Fotoğraf 1)

Yangın ve patlamalar yaşandığı işyerinin yanı sıra çevresindeki diğer işyerleri ve konutları da ciddi bir şekilde etkilemektedir. Bursa, Gürsu'da tekstil fabrikasının buhar kazanının patlaması sonucu hayatını kaybeden 5 işçiden 1'i 500 metre uzaklıktaki yan fabrikada çalışmaktaydı.

Basından görülebildiği kadarıyla oluş şekli itibariyle birçok yangın ve patlama elektrik tesisatındaki sorunlar, gaz genleşmesi, malzemenin veya ekipmanın aşırı ısınması, yanıcı gaz ve sıvıların uygun şekilde depolanmaması, kaynak vb. açık alevle yapılan işlerde kurallara uyulmaması ve periyodik bakımların yapılmaması gibi basit sebeplerle meydana

gelmektedir.

2017 yılı içerisinde en az 5 ayrı tesiste birden fazla yangın veya patlama gerçekleşmiştir. Gaziantep'te bir iplik fabrikasında ise 1984'ten bu yana aralıklarla 5. yangın gerçekleşmiştir. Verilen örneklerdeki gibi aynı tesislerde tekrarlanan kazalar, denetimsizlik ve tedbirsizliği açık bir şekilde ortaya koymaktadır.

### YANGINLARA MÜDAHALE

Yangınlara, önceden eğitim almış ve görevlendirilmiş olan yangınla mücadele ekibinin ilk müdahaleyi yapması gerekmektedir. Yanmakta olan kimyasalların özellikleri bilinmeli, uygun yangın söndürücü ile müdahale edilmeli, uygun tedbirler alınmalı ve açığa çıkan gazdan etkilenmiş olanlara ilkyardım ekiplerince

müdahale edilmelidir. Görevli olmayanlar olay yerinden uzaklaşmalı, görevli kişiler kişisel koruyucu donanımları kullanmalıdır. Olay yerine itfaiye gelince, söndürme işlemi itfaiyeye devredilmelidir. Patlayıcı kimyasalların olduğu yangınlarda ilk anda yangın söndürülemezse, yangınla mücadele ekibi dâhil herkes olay yerinden uzaklaşmalıdır.

Yangınlarda ortaya çıkan zehirleyici veya boğucu gazlar, yangınlardaki ölüm ve yaralanmaların en büyük sebebidir. Bu durum, yangına müdahale sırasında alınacak tedbirlerin önemini arttırmaktadır. Yetkili söndürme personeli dışında kalan kişilerin alandan uzaklaştırılması gerekirken işyerinde kalan belgeleri, malzemele vb. kurtarmak amacıyla olay mahalline girilen birçok yangın tespit edilmiştir. Yangınlara



müdahale sırasında hayatını kaybeden, yaralanan, etkilenecek rahatsızlanan itfaiye personelleri, müdahale sırasında alınan işçi sağlığı ve iş güvenliği tedbirlerinin yeterli olmadığını ortaya koymaktadır. Kayıtlara geçen 3 ayrı yangında toplam 6 itfaiyeci yaralanmış, 6 ayrı yangında onlarca itfaiyeci gazlardan etkilenmiştir. 27 Nisan 2017'de strafor yanma testinde, TIR'ın yakıt deposunun patlaması sonucu itfaiye müdürü, 4 Haziran 2016'da söndürme helikopterinin dök-tüğü fazla su sebebiyle çatının çökmesi sonucu Avcılar İtfaiye Müdürlüğü ekip amiri hayatını kaybetmiştir.

Fotoğrafta çevredeki kişilerin yangın alanından uzaklaşmadığı ve itfaiyeciler dâhil kimsenin toksik gazlar ortaya çıkarabilecek olan yangında gaz maskesi kullanmadığı görülmektedir. (Fotoğraf 3)

## SONUÇ VE ÖNERİLER

1. Raporda incelenen veriler ışığında küçük/ büyük birçok tesiste yangın ve patlamaların yaşandığı, en az 20 canı aldığı, yine en az 308 kişiyi yaralanmasına sebep olduğu görülmektedir. Tesis büyüklüğü ayırt etmeden gereken bütün önlemlerin alınması yasal bir zorunluluktur.

2. 30 Nisan 2013 tarihli, 28633 sayılı Çalışanların

patlayıcı ortamların tehlikelerinden Korunması Hk. Yön. Gereğince işletmeler, patlamadan korunma dokümanı hazırlamalı, burada belirtilen kritik noktalara göre aksiyonlar almalıdır.

3. Sektörel olarak yapılan veri analizinde görüldüğü üzere yangın ve patlamaların çeyrek dilimini, tekstil sektörü oluşturmaktadır. Kullanılan solvent bazlı malzemelerin ve tekstil ürünlerinin yanıcılığı bu oranın yüksek olmasının en büyük sebeplerindendir.

**Yangınlarda ortaya çıkan zehirleyici veya boğucu gazlar, yangınlardaki ölüm ve yaralanmaların en büyük sebebidir. Bu durum, yangına müdahale sırasında alınacak tedbirlerin önemini arttırmaktadır. Yetkili söndürme personeli dışında kalan kişilerin alandan uzaklaştırılması gerekirken işyerinde kalan belgeleri, malzemeleri vb. kurtarmak amacıyla olay mahalline girilen birçok yangın tespit edilmiştir.**

Tekstilin ardından gelen plastik ve gıda sektörlerinde de yanıcı malzemelerin çokça kullanılması bu riskin oranını artırmaktadır. Dolayısıyla yanıcı, parlayıcı/ patlayıcı malzemelerin kullanıldığı, depolandığı yerlerde kullanı-

lan ürüne yönelik ek önlemler alınmalıdır.

4. Tesislerde yaşanan yangın/ patlamalar yalnızca tesis için bir risk unsuru değildir. Çevresindeki yapılar içinde benzer riskler söz konusudur. Yangın/ patlamanın etkisi ile çevresindeki yapılara zarar verebilir, can kaybı ya da maddi kayıplara sebep olabilir. Mevcut tesislerde komşu yapılarıyla aralarına set oluşturabilecek şekilde güvenlik önlemi alınması bir zorunluluktur. Diğer taraftan ise yaşam alanlarına herhangi bir risk unsuru yaratmaması için ise, yerleşim alanlarının dışında OSBlerin / fabrikaların kurulmasını geçmişte belirttiğimiz gibi bugünde belirtiyoruz.

5. Yangın ve patlamaların aylık olarak değerlendirilmesinde gözle görülür şekilde bir değişiklik olmadığı saptanmış olmakla birlikte bununla ilgili olarak kurumumuzca yapılacak olan tavsiye özellikle yaz aylarında, tutuşabilir/ parlayıcı maddelerin uygun depolama koşulları sağlanarak tesis bünyesinde bulundurulmasıdır.

6. Yapılan araştırmalarımız sonucunda firma isimlerinin çok fazla basına yansımadığını görmüş bulunmaktayız. Düşüncemiz ticari korku edasıyla, firma isimlerinin lekelenmesi doğrultusunda basına yansıtılmadığı yönündedir. Bu



tutum ticari olarak anlamlı bulunabilmesine rağmen, kamuoyunun bundan bihaber olması da firmanın gerekli önlemleri almadan aynı şekilde çalışmaya devam etmesinde bir etkindir. Herhangi bir tesiste çıkan yangın/patlama ya da herhangi bir kaza, firma ismi verilerek kamuoyuna bildirilmesi düşüncesindeyiz.

7. Yangın ve patlamalar basına yansırken sonuca odaklanılmakta, sebepleriyle ilgilenilmemektedir. Basın tarafından olay takibi yapılmadığından, toplumda infial yaratmayan yangın ve patlamaların sebeplerine dair derinlemesine bilgi sahibi olmak mümkün olmamaktadır.

8. Büyük veya küçük ölçekli tüm endüstriyel kazaların takibi merkezi bir şekilde yapılarak, kazaların kök sebeplerini ortaya koyan raporlar, yangın ve patlamalar konusuna hakim uzman bilirkişiler tarafından hazırlanmalı, bu raporlar şeffaf bir şekilde kamuoyu ile paylaşılmalıdır. Raporlar sonucunda sorumluluğu or-





meliğin yürürlük tarihinin 2019 yılına ertelenmesi kabul edilemez. Kazalar beklemesiz.

10. Özellikle büyük kentlerde birçok fabrika ve atölye yerleşim yerleri içerisinde kalmıştır. Birçok sınıai işletmenin plan-

**Yangınlara müdahale sırasında hayatını kaybeden, yaralanan, etkilenerek rahatsızlanan itfaiye personelleri, müdahale sırasında alınan işçi sağlığı ve iş güvenliği tedbirlerinin yeterli olmadığını ortaya koymaktadır. Kayıtlara geçen 3 ayrı yangında toplam 6 itfaiyeci yaralanmış, 6 ayrı yangında onlarca itfaiyeci gazlardan etkilenmiştir.**

taya çıkan kişi ve kurumların etkin bir şekilde yargılanarak cezalandırılması sağlanmalı, maddi cezalar caydırıcı nitelikte olmalıdır.

9. Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesine Dair Yönetmelik`in sürekli ertelenen maddeleri, derhal uygulamaya konulmalıdır. Yönet-

sızca kent içerisinde kalması, böyle kazaların daha fazla insanı etkilenmesi ve daha fazla can kaybına yol açması anlamına gelmektedir.

11. Kimya sanayiinin yarattığı risklerin yönetilebilmesi için Organize Kimya Sanayi Bölgeleri`nin yer seçiminde hassasiyet gösterilmelidir. Bu

bölgeler, sanayileşmenin artık şehri yaşanmaz hale getirmeyeceği yerlerde kurulmalıdır. Yer seçimi, risklerin belirlenmesi, denetim ve eğitim konularında KMO daha önce defalarca açıkladığı gibi, bilgi birikimini kamu yararına sunmaya her zaman hazırdır.

12. Tehlikeli kimyasalların bulunduğu iş yerlerine yönelik bir risk haritası hazırlanmalıdır. Bu çalışmalar yerel yönetimler, ilgili bakanlıklar, başta Kimya Mühendisleri Odası olmak üzere diğer uzmanlık örgütleri ve bu risklere yakın yaşayan halkın etkin katılımıyla gerçekleştirilmelidir. Bu çalışma kamuoyu ile paylaşılmalıdır.

13. Tehlikeli kimyasal kullanan işyerlerinin ruhsatlandırma sürecine yerel yönetimler, itfaiye ve devlet kurumlarıyla beraber Kimya Mühendisleri Odası da dahil edilmeli, kullanılacak kimyasalların envanterinin tutulması, güvenli kullanım koşullarının sorgulanması gibi konulara denetimlerde daha fazla önem verilmelidir.

14. Pek çok ülkede örneğini gördüğümüz gibi, özerk bir "Kimyasal Kazaları Araştırma Kurumu" kurulmalıdır. Bu kurum, kimyasallardan kaynaklı kazalardan sonra yapacağı araştırmalarla, ulusal kimyasal güvenliği standartlarının geliştirilmesini sağlamalıdır.

15. Tehlikeli bir kimyasalın üretiminden son ürüne kadar oluşumu aşamalarında meydana gelecek her türlü



emisyon, imisyon ve ortaya çıkacak atık miktarlarının tespitinin yanı sıra olası kazalarda can ve mal güvenliğini önlemeye önemli katkı sağlayacak olması nedeniyle il ve bölge bazında “Tehlikeli Kimyasal Maddeler Envanteri” çıkarılması gerekmektedir. Kent içindeki kimyasalların envan-

teri tek bir elde toplanmalı ve kamuoyu ile paylaşılmalıdır.

16. Kimyasal madde kazalarında müdahale yöntemini belirleyen, karar üretme süreçlerinin bilgi temelli hale dönüştürülmesi ve coğrafi bilgi sistemlerinin bu açıdan geliştirilmesi gerekmektedir.

17. Kimyasal madde üreten ve kullanan işletmelerde, 15.02.1954 tarih ve 6269 sayılı Kimyagerlik ve Kimya Mühendisliği Hakkında Kanun`a uygun olarak “Sorumlu Müdür” bulundurulması zorunludur. Artık işverenlerin ve yerel yönetimlerin bu zorunluluğun ne kadar önem arz ettiğini anlamaları ve kanunda yazanı hayata geçirmeleri gerekmektedir.

18. Kamu denetiminden sorumlu birimler ve yerel yönetimlerin ilgili müdürlükleri kimya mühendisi istihdam etmeli ve mevcut kimya mühendisi sayısını arttırmalıdır.

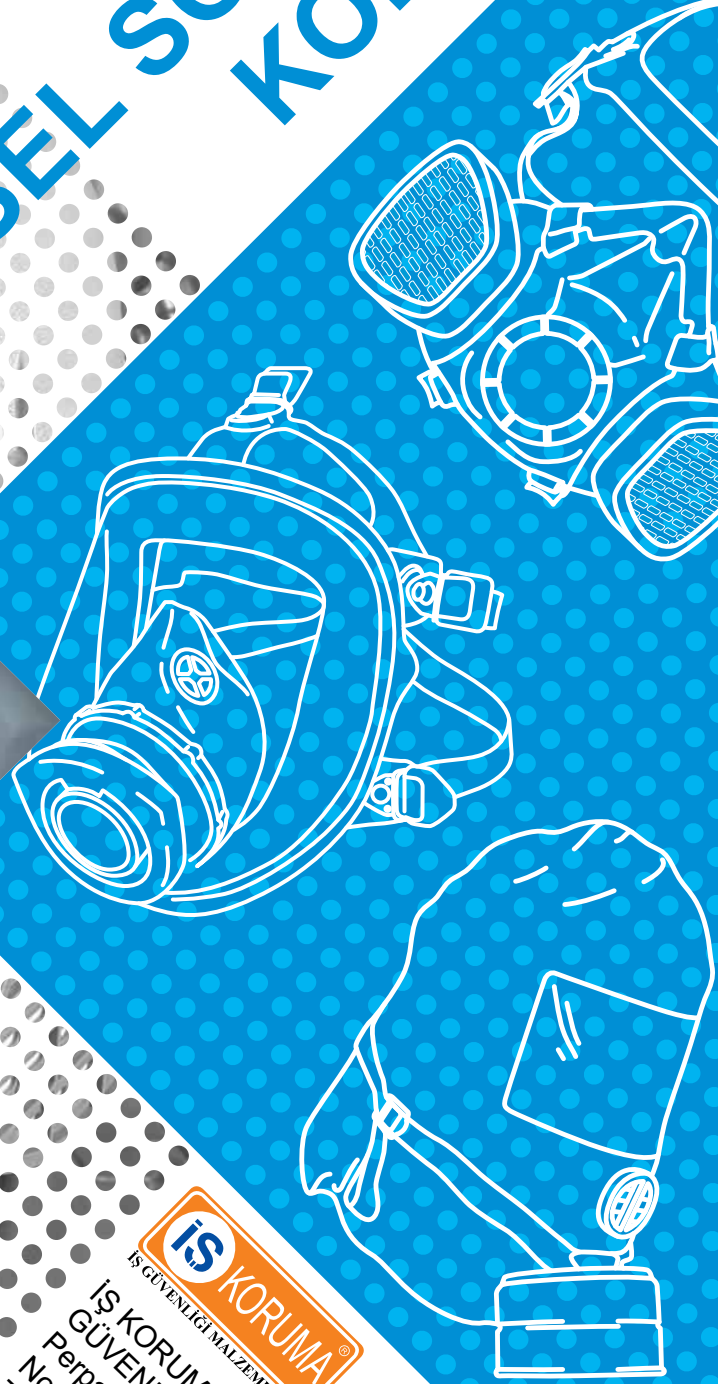
19. Kimyasalların yönetimine dair gerekli önlemlerin alınması ve gerekli denetimlerin yapılması, ertelenemeyecek bir duruma gelmiştir. Ülkemizin önemli bir kısmının deprem bölgesinde olması, aynı zamanda tehlikeli kimyasallar, doğalgaz ve LPG kullanımı nedeniyle vereceği zararı arttıracaktır. Depreme hazırlık master planlamasının sürekli güncel tutulması ve bölgesel bir eylem planı hazırlanması önem taşımaktadır. Şimdiye dek yapılan çalışmaların derlenmesi, kamuoyuyla paylaşılması ve eksiklerinin tamamlanması için vakit kaybına tahammül kalmamıştır.

**Kaynak:** Bu rapor TMMOB Kimya Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi tarafından hazırlanmıştır.



sorbent

# KİŞİSEL SOLUNUM KORUMA



İS KORUMA İS  
GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ  
Perpa Ticaret Merkezi B Blok Kat:8  
No: 978-980 Şişli/İstanbul  
Tel: 0 (212) 210 11 18  
Faks: 0 (212) 210 12 18  
[www.iskoruma.com](http://www.iskoruma.com)

# MESSE DÜSSELDORF GMBH İŞ GÜVENLİĞİ VE SAĞLIĞI KÜRESEL PORTFÖY DİREKTÖRÜ BİRGİT HORN İLE RÖPORTAJ

**Bize kendinizden ve Messe Düsseldorf'tan bahseder misiniz?**

2009 yılından beri Messe Düsseldorf'un A+A ve glasstec Fuarları Direktörüüm. Öncesinde 9 yıl boyunca Messe Düsseldorf Grubu'nun bir yan kuruluşu olan DüsseldorfCongress'de Pazarlama Yöneticisi olarak görev aldım. TOS+H fuarının da dahil olduğu A+A portföyü fuarları konusunda faaliyette bulunmak bana büyük bir keyif veriyor, çünkü her çalışanı ilgilendiren bir konuya yönelmek işletmeler tarafından dünya çapında giderek daha önemli bir başarı unsuru olarak dikkate alınıyor: güvenli ve sağlıklı çalışma alanları tasarımı. İyi çalışma koşulları ve çalışanların sağlığı için yapılan yatırımlar rekabet gücünü artırıyor. Tüm bunlara ilaveten, biz burada Messe Düsseldorf olarak bu konuda büyük bir takım halinde çalışıyoruz.

**Bizi Messe Düsseldorf'un Türkiye'deki etkinlikleri ile ilgili olarak bilgilendirebilir misiniz? Burada Tezulaş Fuar'ın rolü nedir?**

Messe Düsseldorf GmbH 90'lı yıllardan beri Türkiye'de faaliyetinde bulunuyor: Ticaret Odası'dan

sonra, 1 Ocak 2009 tarihi itibarıyla de yerel partnerimiz Tezulaş Fuar Danışmanlık Hizmetleri firması tarafından temsil ediliyoruz. Tezulaş Fuar, Türkiye temsilcimiz olarak Düsseldorf'ta düzenlediğimiz dünya çapındaki fuarlarımıza Türkiye'den katılımcı ve ziyaretçi sağlıyor. Ayrıca 2014 yılından beri de Türk İş Güvenliği ve Sağlığı Fuarı TOS+H Expo'yu Haliç Kongre Merkezi Fuar Alanı'nda başarıyla düzenliyor. TOS+H Expo, iki yılda bir T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi ile eş zamanlı olarak yapılıyor.

**Önümüzdeki İş Güvenliği ve Sağlığı Fuarı TOS+H Expo ile ilgili bize bilgi verebilir misiniz?**

TOS+H Expo, 6 – 9 Mayıs 2018 tarihleri arasında İstanbul'da Haliç Kongre Merkezi Fuar Alanı'nda iş güvenliği, iş yerinde sağlık ve işletmelerde sağlığın korunması ve güvenliğin sağlanması konularına yönelik ürünleri ve eğilimleri sergileyecek. 2014 ve 2016 yıllarında olduğu gibi TOS+H'a bu yıl da T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından organize edilen IX. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi eşlik edecek. Her

iki etkinlik birlikte iş güvenliği standartlarının uygulamaya koyulması yolunda önemli katkılar sağlayarak Türkiye'de işletmelerde koruma kültürü esasının yerleşmesine yol açıyor.

**Fuarda stant açacak firmaların dağılımı nedir? Uluslararası ve Türk firmaların fuara katılımı ne durumda?**

20 milyondan fazla sigortalı çalışanıyla Türkiye, kişisel koruyucu donanımına ilişkin yüksek bir kullanıcı potansiyeline sahip olmasının yanısıra geçen yıllar boyunca koruma ürünleri alanında çekici bir pazar haline de gelmiş bulunuyor. İş güvenliği ve iş sağlığı konularında dünya çapında artan ilginin sonucunda ortaya çıkan pazardaki bu gelişmeyi takiben 2014 yılından beri Türk katılımcıların fuara katılım oranında artış kaydediliyor. Bu önümüzdeki fuar için de aynen geçerli. Bugünkü durumda, Türkiye'den fuara katılan firmaların sayısı toplam katılımcı sayısının yarısından fazla.

**TOS+H 2016 nasıl geçti? İstatistiki olarak bazı temel göstergeleri okuyucularımızla paylaşabilir misiniz?**

Bir önceki fuarımız TOS+H 2016,



organizatörleri Messe Düsseldorf GmbH ve Tezulaş Fuar için tam bir başarı oldu: 100'ün üzerinde fuar katılımcısı ürün yeniliklerini yaklaşık 5.200 ihtisas ziyaretçisine sunma imkanı buldu. Karşılaştırma yaparsak: 2014 yılında düzenlenen ilk TOS+H'un 90 katılımcısı ve yaklaşık 3.500 ziyaretçisi oldu. Önümüzdeki üçüncü fuarımızın hemen hemen tamamı satılmış durumda, şimdiden net 2.000 m<sup>2</sup> üzerinde bir alanın kesin rezervasyonu yapılmış bulunuyor ve sadece çok az boş yerimiz kaldı. Bu olumlu gelişme bize şunu vurguluyor: İnsan değerlidir. Ve gerçekten her yerde. Bu durum, 1954 yılından beri güvenli ve sağlıklı çalışma konusunda dünyanın en büyük fuarı konumunda bulunan, son olarak 63 ülkeden 1.930 katılımcısı ve 67.000'in üzerinde ihtisas ziyaretçisi ile sektörde yeni bir çığır açan A+A'nın çatısı altında Singapur, Hindistan, Çin ve Japonya gibi ilginç kıtasal pazarlarda, iş güvenliği ve iş sağlığı konusunda uluslararası portföyümüzde yer alan OS+H Asia, INOS+H, COS+H ve RIBCON fuarlarımızla da ses buluyor.

**TOS+H 2018'de hangi yenilikler olacak? Bunları bizimle paylaşabilir misiniz?**

A+A Düsseldorf'da olduğu gibi TOS+H'un da ağırlıklı konularını oluşturan kişisel korunma, işyeri güvenliği ve işyerinde sağlık alanlarında bir çok yenilik sunulacak. Güncel olarak bir yandan dijitalleşmenin artması diğer yandan ise demografik değişim katılımcı firmalara yönelik beklentileri oluşturuyor. Burada katılımcılar kendi çözümlerini ve ürün yeniliklerini tanıtacaklar.



**TOS+H'un Türkiye'de iş güvenliği konusuna ve fuar katılımcılarına ne gibi bir katkısı oldu?**

2013 yılında Düsseldorf'da A+A'da başlayan Alman-Türk İş Sağlığı ve Güvenliği Diyalogu hedeflerini işletmelerde iş yeri kalitesinin artması, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının azalması oluşturuyordu. En büyük Kişisel

Korunma, İşletmelerde Güvenlik ve İşyerinde Sağlık İhtisas Forumu çerçevesinde Türkiye Partner Ülke oldu. Biraz önce bahsettiğim pazardaki gelişmeler ile iş güvenliği ve işyerinde sağlık konularında dünya çapında giderek artan ilgiyi takiben 2014 yılında ilk TOS+H Expo T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı işbirliğiyle hayata geçirildi. 2016'da yapılan ve sektörün önde gelen platformu



konumuna yerleşen ikinci TOS+H Expo özellikle ihtisas ziyaretçisi sayısında önemli bir artış kaydetmiş oldu. Fuarda katılımcılar, uzmanlık düzeyinde fikir alış-verişinde bulunma imkanından yararlanarak Türkiye’de iş güvenliği sektörüne önemli katkılar sağlamış oldular.

### **TOS+H Fuarı Türkiye’de Messe Düsseldorf işbirliğiyle düzenleniyor. Fuarın kalitesi ve dolayısıyla katılımcılar bu durumdan ne şekilde etkileniyorlar?**

Tüm katılımcı firmalar – yerel firmalar da dahil olmak üzere – Messe Düsseldorf’un yüksek kalite standartlarından, sektörle ilgili Know-how’ından ve iş güvenliği ile iş sağlığı uluslararası küresel portföyünün iletişim ağından yararlanıyor. A+A ailesinin bir parçası olan TOS+H, iş güvenliği ve sağlığı küresel portföyünün tüm pazarlama etkinliklerine dahil ediliyor. Ayrıca dünya çapında düzenlenen A+A fuarları ilgililerine hitaben gönderilen mailingler gibi

doğrudan tanıtım etkinliklerinde de yer alıyor.

### **TOS+H 2018’e katılan Türk firmalar devlet teşvikinden yararlanabiliyorlar mı?**

TOS+H fuarı 2016 yılı itibariyle Kosgeb tarafından desteklenen fuarlar kapsamında yer almaktadır. Önümüzdeki TOS+H 2018 Fuarı ise uluslararası fuar niteliğine layık bulunmuştur, dolayısıyla fuar katılımcıları bir önceki fuarla kıyaslandığında Kosgeb tarafından daha yüksek bir oranla finansal olarak desteklenmektedir.

### **TOS+H 2018 Fuarı TIGIAD üyelerine ne gibi avantajlar sunmaktadır?**

TOS+H, ilk fuarından başlamak üzere Türk iş güvenliği ve sağlığı sektöründe faaliyette bulunan firmaları temsil eden TIGIAD ile hep iyi bir iletişim ve işbirliği içinde oldu. Bu kapsamda TIGIAD üyeleri, TOS+H 2018 fuarına 28 Şubat 2018 tarihine kadar başvurularını yapmış olmaları kaydıyla indirimli fiyatlarla katılabiliyorlar.

Ayrıca TIGIAD’a TOS+H’da yine bir enformasyon standı tahsis edilecek. Üye firmalar böylece fuarda her zaman sorularını yöneltebilecekleri ve kendilerine yardımcı olacak dernek yöneticilerine ulaşabilecekler.

Türkiye temsilciliğimiz Tezulaş Fuar TOS+H ile ilgili kapsamlı hizmetler sunuyor. Messe Düsseldorf ekibimiz de her zaman TOS+H için bilgi ve hizmet sunmaya hazırdır.



Tezulaş Fuar Dan. Hizm. Ltd. Şti.  
Bağdat Cad. 181/6  
34730 Kadıköy - İstanbul / Türkiye  
Proje Müdürü: Şule Öztas  
Phone: 0216 385 66 33  
Fax: 0216 385 74 00  
E-mail: oztas@tezulas-fuar.com  
www.tezulas-fuar.com



Messe  
Düsseldorf

Messe Düsseldorf GmbH  
Postfach 10 10 06, 40001 Düsseldorf  
Messeplatz, 40474 Düsseldorf / Germany  
Contact person: Ms. Gabriele Schreiber  
Phone: +49(0)211/45 60-7762  
Fax: +49(0)211/45 60-77 40  
E-mail: schreiber@messe-duesseldorf.de  
www.messe-duesseldorf.de



## Ürün Listesi

|          |                                                            |          |                                                                |    |                               |
|----------|------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------|----|-------------------------------|
| 01       | İşyerinde Korunma                                          | 03       | İşyeri Güvenliği                                               | 04 | Yazılım                       |
| 01.01    | Kişisel Koruyucu Donanım (KKD)                             | 03.01    | Yangından Korunma / Güvenlik Ürün & Sistemleri                 | 05 | Hizmet ve Danışmanlık         |
| 01.01.01 | Koruyucu başlıklar, baretler                               | 03.02    | Patlayıcı ve Toksik Maddelerden Korunma                        | 06 | Medya / Eğitim / Organizasyon |
| 01.01.02 | Göz koruyucu ekipmanlar, koruyucu gözlükler                | 03.03    | Elektrik Sistemi Risklerine Karşı Korunma                      |    |                               |
| 01.01.03 | Kulağı koruyan donanımlar                                  | 03.04    | Hava Kirliliği Denetimi                                        |    |                               |
| 01.01.04 | Solunum koruyucular, solunum üniteleri, maskeler           | 03.05    | Ses Kirliliği Azaltılması / Susturucular / Titreşimden Korunma |    |                               |
| 01.01.05 | Genel koruyucu giysiler                                    | 03.06    | İşyerinde Çevre Korunma Önlemleri                              |    |                               |
| 01.01.06 | El koruyucular, eldivenler, kol koruyucular                | 03.07    | Ölçüm ve Kontrol Teknolojileri                                 |    |                               |
| 01.01.07 | Bacak koruyucular, güvenlik botları, koruyucu ayakkabılar  | 03.08    | Güvenli Ekipman ve Sistemler                                   |    |                               |
| 01.01.08 | Güvenlik halatları ve ekipmanları                          | 03.08.01 | Yüksekten düşmeye karşı koruyucu ekipman ve sistemler          |    |                               |
| 01.01.09 | Cilt koruyucular                                           | 03.08.02 | Kişisel güvenlik donatımları ve ekipmanları                    |    |                               |
| 01.01.10 | Kişisel koruyucu donanım tedarikçileri, üreticileri        | 03.08.03 | Alarm sistemleri                                               |    |                               |
| 01.02    | Kurumsal Kıyafetler / Kimlik / İmaj Oluşturan Giyim Eşyası | 03.09    | Makineler için Güvenlik Cihazları                              |    |                               |
| 01.03    | Koruyucu Giysiler ve İş Kıyafetleri için Kumaşlar          | 03.10    | Güvenli Çalışma Noktaları                                      |    |                               |
| 01.04    | Aksesuar & Tamamlayıcı Unsurlar                            | 03.11    | Hizmet ve Ekipmanlar                                           |    |                               |
| 02       | İşyerinde Sağlık                                           | 03.12    | Nakliyat ve Araç güvenliği                                     |    |                               |
| 02.01    | İşyeri Hekimliği                                           | 03.13    | Malzemelerin Korunması                                         |    |                               |
| 02.02    | İlkyardım ve Kurtarma                                      |          |                                                                |    |                               |
| 02.03    | Korunma ve Tedavi                                          |          |                                                                |    |                               |
| 02.04    | Hijyen ve Sıhhi Malzemeler                                 |          |                                                                |    |                               |
| 02.05    | İşyeri Mimarisi, Ergonomi                                  |          |                                                                |    |                               |



# TOSH EXPO

3. TÜRK İŞ GÜVENLİĞİ VE  
SAĞLIĞI FUARI

6-9 Mayıs 2018



HALIÇ KONGRE MERKEZİ

İstanbul, Türkiye

[www.toshexpo.com.tr](http://www.toshexpo.com.tr)

Eş Zamanlı Etkinlik



ÇSGB  
T.C. ÇALIŞIR VE DOKAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLÜĞÜ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ



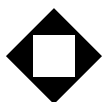
9. ULUSLARARASI  
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ  
KONGRESİ [www.toshconference.gov.tr](http://www.toshconference.gov.tr)



A+A fuar grubunun bir üyesidir



Organize eden



tezulaş

Tezulaş Fuar Danışmanlık Hizmetleri Ltd. Şti.  
Bağdat Cad. 181/6  
34730 Çiftelavuzlar-Kadıköy/İSTANBUL  
Tel. 0216 385 66 33  
Fax 0216 385 74 00  
info@tezulas-fuar.com  
[www.tezulas-fuar.com](http://www.tezulas-fuar.com)

İşbirliğiyle





# istanbul ticaret

Natoyolu Cd. Metanet Sokak No 2  
Yukarıdudullu-Ümraniye / İSTANBUL

Tel : 0216 527 73 56 Pbx

Fax : 0216 499 25 23

Web : [www.istanbulticaret.com](http://www.istanbulticaret.com)

e-mail : [info@istanbulticaret.com](mailto:info@istanbulticaret.com)

Tecrübe,  
hayati önem  
taşır...







www.titiz.com

İş Sağlığı ve Güvenliği Kültürünü geliştirmek amacıyla,  
**8-12** yaş aralığındaki çocuğunuzun, yeğeninizin veya akrabanızın,  
annesine ya da babasına,

## "İşten eve sağlıklı dönüşü"

ile ilgili kısa bir mektup yazarak, **31.12.2017** tarihine kadar  
İş Güvenliği Bölümüne teslim etmenizi rica ederiz.

Ödüllerimiz,



Değerli dönüşleriniz için teşekkür ederiz.



Sevgili Babacığım,  
Çalışırken kendini iş kazalarından  
ve meslek hastalıklarından koru!  
Annem ve ben senin  
dönüşünü hasretle bekliyoruz.

# İŞ GÜVENLİĞİN'DE 50 YILLIK TECRÜBE

*İş Güvenliği Partneriniz...*



**CENTURION**  
Head Protection

**Martindale**  
Respiratory Protection



**LEBON**

**50**  
Yıl



- Eğitim
- Danışmanlık
- Kişisel Koruyucu Donanım



**EVREN®**

EVREN İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.  
MERKEZ: Arapcamı Mah. Feriyeçiler Cad. No:7 Beyoğlu/İSTANBUL  
TEL: 0212 244 26 23 / 252 46 97 / 252 47 26 FAX: 0212 243 56 49  
E-Mail: evren@evrenis.com.tr

[www.evrenis.com.tr](http://www.evrenis.com.tr)



# ACİL DUŞLAR İÇİN ANSI VE AVRUPA STANDARTLARI



**Filiz DOĞAN**

İst - İşçi Sağlığı Teç. San. Tic. Ltd. Şti.  
Kalite Güvence Müdürü, Kimyager MSc

Yoğun toz, kimyevi madde veya ısı/alev vb. tehlikeler bulunduran çalışmaların yapıldığı fabrika, hastane, laboratuvar gibi ortamlarda gerçekleşebilecek acil durumların kötü sonuçlarından sakınmak için acil duşların risk değerlendirmesine uygun şekilde çalışma ortamında bulundurulması gerekmektedir.

Acil duşlar, acil kullanımlar için göz/yüz ve vücut ya da göz/yüz/vücut birlikte kullanımına müsaade eden kombine modeller ile ilgili standartların gereklilikleri karşılanarak vücut ile tehlikenin teması sonucu oluşan tahriş, yanma ve yaralanmalarda vücudun temizlenmesi için kullanılan ilk yardım ve güvenlik malzemesidir. Şebeke suyu veya kendi haznesinden sağlanan su ile çalışır; hızlı ve bol suyla yıkama yaparak olası ağır hasarların önlenmesine yardımcı olur.

Acil duşların teknik gereklilikleri Amerikan standardı ANSI Z358.1 ve Avrupa standardı EN 15154-1/2/3/4' de verilmektedir.

Standartlara göre içilebilir su kullanılmalı ve su sıcaklığı 16-38°C arasında olmalıdır. Duşlar etrafında bir engel olmadan tehlike ile aynı seviyede kolayca ulaşılacak şekilde yerleştirilmelidir. Uygun şekilde tesisata bağlanan ya da depo ile su sağlayan duşların ANSI standardına göre akış kapasiteleri 15 dakika boyunca göz duşları için en az 1,5 l/dak, göz/yüz duşları için en az 11,4 l/dak ve vücut duşları için en az 75,7 l/dak olmalıdır. Ayrıca su dağılımı doğru müdahale için standartta verilen ölçülere uygun şekilde oluşturulmalıdır. Acil duşların tüm bu teknik özellikleri bağımsız ve onaylı kuruluşlar tarafından tetkik edilmeli ve onaylanmalıdır.

Farklı çalışma alanlarına adapte edilebilen göz, göz/yüz, vücut ve kombine modeller; korkuluk, ısıtıcı/soğutucu ünite, DCS sistem gibi opsiyonel parçalar ile beraber sunulur; el, ayak ya da platform kumanda ile aktive edilebilir şekilde üretilebilir. Ayrıca ex-proof ve non-exproof olarak patlayıcı ortam şartlarına göre çeşitleri de mevcuttur. Amaç müşteri taleplerini iş güvenliği kurallarına uygun şekilde karşılamaktır. Gerekliği takdirde

büyük çalışma sahalarına adapte edilebilen duş sistemleri için proje çalışmaları da yapılabilir.





**ergonom**  
**İş ve Yangın Güvenlik**

İnsan ile çalışma ortasındaki uyumun adresi...

[info@ergonom.com.tr](mailto:info@ergonom.com.tr)

[www.ergonom.com.tr](http://www.ergonom.com.tr)

Büyük Oto Ticaret Merkezi 107.Sk No3 Yıldırım /Bursa



# OCAK AYINDA EN AZ 141 İŞÇİ YAŞAMINI YİTİRDİ



**Yüzde 90'ını ulusal ve yerel basından; yüzde 10'unu ise işçilerin mesai arkadaşları, aileleri, iş güvenliği uzmanları, işyeri hekimleri ve sendikalardan öğrendiğimiz bilgilere dayanarak tespit ettiğimiz kadarıyla Ocak ayında en az 141 emekçi iş cinayetlerinde yaşamını yitirdi...**

- 141 emekçinin 120'si ücretli (işçi ve memur), 21'i kendi nam ve hesabına çalışanlardan (çiftçi ve esnaf) oluşuyor...
- Ölenlerin 2'si kadın işçi, 139'u erkek işçi...
- 2'si 14 yaş ve altında olmak

üzere 5 çocuk çalışırken can verdi...

- Savaş nedeniyle yurtlarından gelen 10 mülteci/göçmen işçi yaşamını yitirdi. Mülteci/göçmen işçilerin 5'i Suriyeli, 2'si Afgan, 2'si Pakistanlı ve 1'i Tacik...

- Ölümler en çok inşaat, tarım, metal, taşımacılık ve belediye/genel işler işkollarında gerçekleşti...

- En fazla ölüm nedeni yüksekte düşme, trafik/servis kazası ve ezilme/göçük...

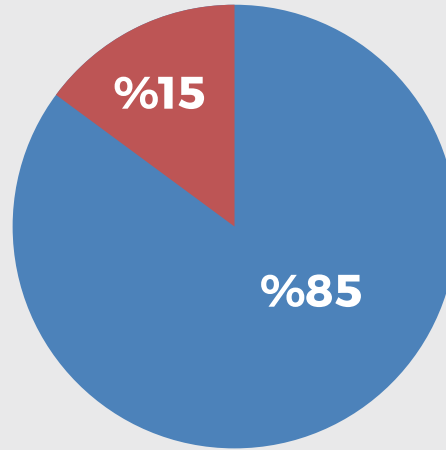
- En çok iş cinayeti İstanbul, Bursa, Antalya, Kocaeli, Konya, Adana, Aydın ve İzmir’de yaşandı...
- Ölenlerin 11’i (yüzde 8) sendikali işçi, 130 işçi ise (yüzde 92) sendikasıız. Sendikali işçiler gıda, madencilik, metal, enerji, taşımacılık ve belediye işkollarında çalışıyorlardı...

### İşçiler neden intihar ediyor?

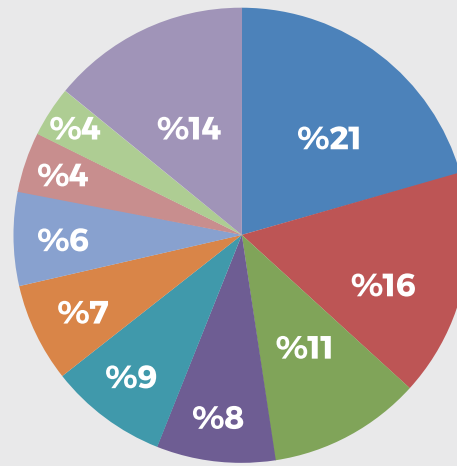
Dünya işçi hareketi içinde intiharlar işe bağlı nedenler kapsamında ele alındı. 1980’li yılların sonunda Japonya’da ‘karojisatsu’ kavramı ile tanımlandı. Bir işçi intiharının işe bağlı olduğunun kanıtlanması için şu özelliklere bakıldı:

- 1- Günde 10-16 saat arasında çalışmış olmak,
- 2- 4 hafta üst üste ortalama 65 saat ve üzerinde çalışmış olmak,
- 3- 8 hafta üst üste 60 saat ve üzerinde çalışmış olmak.

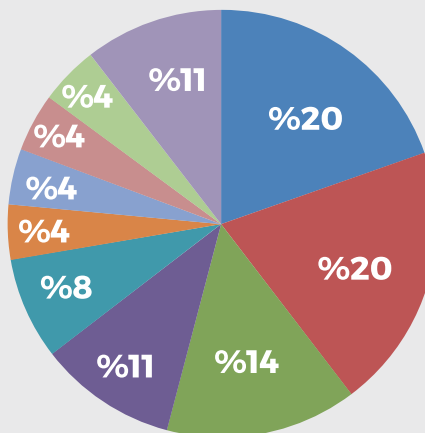
Özellikle neoliberal saldırı politikalarının hayata geçirilmesi ile birlikte güvencesiz çalışma koşulları işçilerin yaşamını ciddi olarak tehdit etmeye başladı ve iş kazaları da hızla arttı. Halbuki iş kazaları gerekli önlemler alındığında ortadan kaldırılabilir. Yani işe bağlı intiharlar da önlenabilir bir sağlık sorunudur. Ancak önlenmesi için öncelikle iş kazası olarak kabul edilmesi gereklidir. İşe bağlı intiharların iş kazası olarak kabul edilebilmesi için ise çalışma ile ilişkili olduğunun ispatlanması gerekmektedir. Bu durumun zorluğu sorunun tanımlanmasını



141 emekçinin 120’si ücretli (işçi ve memur), 21’i kendi nam ve hesabına çalışanlardan (çiftçi ve esnaf) oluşuyor...

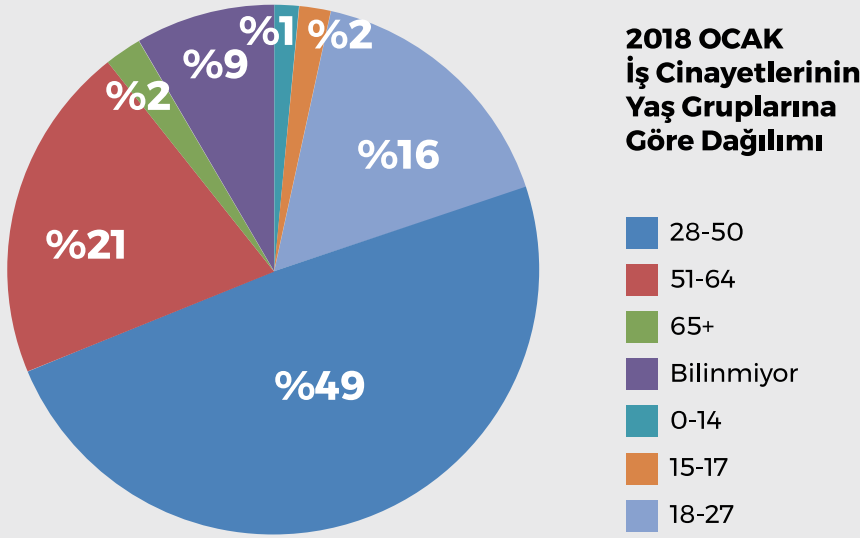


Ölümler en çok inşaat, tarım, metal, taşımacılık ve belediye/genel işler işkollarında gerçekleşti...

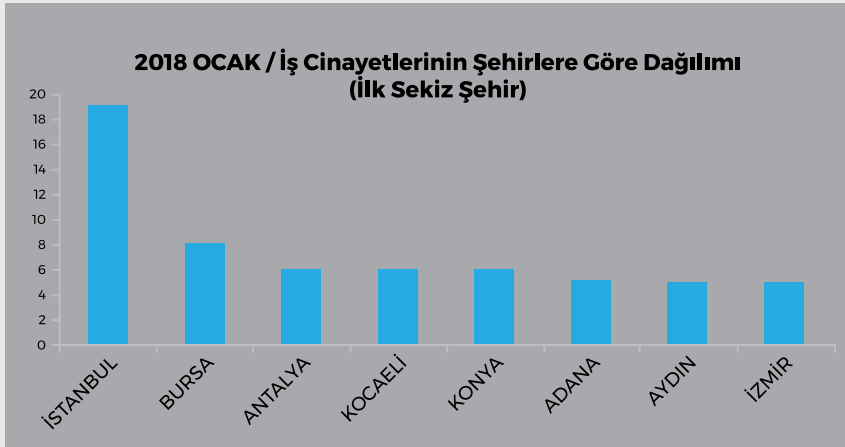


En fazla ölüm nedeni yüksekten düşme, trafik/servis kazası ve ezilme/göçük...





2'si 14 yaş ve altında olmak üzere 5 çocuk çalışırken can verdi...



ve boyutunu görünür kılmayı engellemektedir.

İşe bağlı intihar girişiminde bulunmadan önce işçilerde depresyon, tükenmişlik sendromu, kronik yorgunluk ve muhakeme yeteneğini yitirme gibi zihinsel belirtiler görülmektedir. Bu belirtilerin beraberinde çalışanlarda baş ağrısı, mide ağrısı, ishal, kabızlık, hafif ateş gibi fiziksel belirtiler de ortaya çıkabilmektedir.

İşe bağlı intiharlar sadece Japonya'ya özgü değildir.

Fransa'da Renault ile Peugeot araba fabrikalarında ve France Telecom'da, Avustralya'da telekomünikasyon işçilerinde, Çin'de bulunan iPod, iPhone ve iPad üreten Foxconn fabrikasında ülkemiz basınına da yansıyan işe bağlı intiharlar yaşandı. Öyle ki Apple firması 'İntihar etmeyeceğim kendime iyi bakacağım' diye yazılı taahhüt almaya başladı.

Sonuç olarak işçilerin büyük mücadeleler sonucunda elde ettikleri; '8 saat, sendikali,

insana yaraşır şekilde çalışma hakkı' ellerinden alınmakta ve her geçen gün güvencesiz çalışma koşullarıyla daha da kötüye gitmektedir. İşe bağlı intiharlar da güvencesiz çalışmanın işçilerin sağlığına olan bir yansımasıdır.

Ocak ayında intihar eden 6 emekçi arkadaşımız var...

Türkiye'de yasalarımıza göre işyeri içinde gerçekleşen her intihar, nedeni ne olursa olsun 'iş cinayeti' kapsamındadır. İSİG Meclisi olarak bizler ise hem yasal mevzuata uyararak işyeri içinde (işe bağlı olan-olmayan) gerçekleşen hem de işyeri dışında salt işe bağlı intiharları da raporlarımıza alıyoruz. Ancak evde, işyeri dışında her yıl yüzlerce işçi intihar ediyor. Çok az bir kısmının iş ile bağlantılı olduğunu saptayabildik ama bu durumda bütün işçi intiharlarının nedeninin araştırılması aciliyetinin de altını çizmek zorundayız...

Tespit edebildiğimiz kadarıyla;

2013 yılında en az 15 işçi,

2014 yılında en az 25 işçi,

2015 yılında en az 59 işçi,

2016 yılında en az 90 işçi,

2017 yılında ise en az 89 işçi işyeri içinde (işyeri dışında ise işe bağlı olarak) intihar ederek yaşamını yitirdi...

**KAYNAK:** 04.02.2018 İş Cinayetleri Raporları, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi

- 

**ÖNCE GÜVENLİK** GÜVENLİK TEDBİRLERİ HAYAT KURTARIR



Türkiye Genel Dağıtıcısı



High Protection ! Good Comfort ! Right Price



Ve daha onlarcası ....

Magazarmiz



### Solunum Koruyucular Standı



### İkiz Dubaları Bölümü



### İş Ayakkabıları Bölümü



**Evren Mahallesi, Bahar Cad. No: 31 Güneşli - Bağcılar / İSTANBUL**  
**Tel: 0212 657 17 14 - 657 17 16 - 657 17 26 Faks: 0212 657 17 68**  
**isguvenligi@ttmail.com - www.isguvenligimerkezi.com**



# TİGİAD ASBEST RAPORU

## - DEVAM

**T**İGİAD tarafından yayınlanan “İş Güvenliği” dergisinin 39. Sayısında “Asbestli Binaların Yıkımı: Maltepe Havagazı Fabrikası Vakası” yazımızda asbestli binaların yıkım sürecinde var olan tehlikelere dikkat çekmiş ve “Kentsel dönüşüm sırasında gerekli önlemler alınmadan yapılan yıkımlar sırasında havaya yayılan asbest lifleri, kontrolsüz biçimde sökülen diğer zararlı maddeler nedeniyle dönüşüm bölgelerinde yaşayan insanlar kanser dahil olmak üzere çeşitli sağlıklı risklerine maruz kalmaktadırlar. Asbest gibi tehlikeli maddelerden korunmak için yıkımlar öncesinde sistematik bir denetim yapılması gerekmektedir.” demiştik.

### Yapılaşma gereken çalışmaları kısaca özetlemiştik:

- Yıkım işleminin Yönetmelik ve yasalarla uygun olarak yapılması.
- Yıkım işlemi ve hafriyatın taşınması sırasında bölgeye asbest liflerinin yayılması.
- Yıkım işinde çalışan işçiler

için gerekli koruyucu önlemlerin alınmamış olması.

- Havagazı fabrika alanına yakın oturan mahalle sakinleri, çevrede bulunan işyerleri ve bu bölgeyi kullanan vatandaşlar için gerekli önlemlerin alınmamış olması.
- Yıkımda tozu önlemek için su kullanılması. Su sıkılarak asbest yok edilemez. Toprak kuruyunca asbestin tekrar çevreye yayılma riskinin bulunması.
- Asbest liflerinin çevreye yayılmasını önlemek için binanın file tül ile sarılması gibi komik bir koruma önleminin alınması.
- Yıkımdan çıkan parçalar özel olarak paketlenmeden açıkta kamyonlarla taşınması.
- Asbestli hafriyatı taşıyan kamyonların brandasız çalışması.
- Asbestli hafriyatı çevreye saçarak gitmeleri.
- Ayrıca dökümün yapıldığı alanda tarım arazisi ve yerleşim yerleri varsa oradaki insanlar da tehdit altında olması.

• Çalışma alanında çalışanların yıkanmaları için gerekli önlemlerin alınmamış olması.

Diyerek görüşlerimizi açıklamış ve yetkilileri göreve çağırmıştık.

Aradan aylar geçti hepimizin yaşam alanlarında binlerce bina, ev yıkıldı ve bizler asbest tozu karışan havayı solumaya devam ettik.

Bu hafta asbest konusu medyada önem kazandı, basında konuşulur oldu. Sizlerle bu gazete haberlerini farkındalığın artması için paylaşmak istiyoruz.

### Halk Sağlığına Asbest Darbesi

İnşaat firmaları 7-8 bin liralık maliyet için halk sağlığını hiçe sayıyor. Yıkılan eski binalardan çıkan ve rüzgârla çevreye yayılan asbest tozlarının gelecek 15-20 yıllık süreçte akciğer kanserinde patlamaya neden olabileceği uyarısı yapılıyor.

Türkiye’de yılda yaklaşık 30 bin kişiye akciğer kanseri tanısı konulurken, yaklaşık 20 bin





kişi de bu hastalık nedeniyle yaşamını kaybediyor. Sigara bağımlılığı ve hava kirliliği akciğer kanserinin en önemli nedenleri arasında. En ölümcül olan akciğer kanserinin en önemli nedenlerinden biri asbest. Uzmanlara göre Türkiye yüzölçümünün yüzde 15'i asbest mineralinden oluşurken, kırsal kesimlerde asbestli malzeme kullanımı nedeniyle binlerce insan ciddi risk altında. Asbeste maruz kalma konusunda en önemli risk faktörlerinden biri de büyükşehirlerdeki kentsel dönüşüm ve yıkılan eski binalar....

### Külfet görüyorlar

2010 yılından önce yapılan tüm binalarda asbestli malzemelerin kullanıldığını öne süren Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Genel Sekreteri Cevahir Efe Akçelik, "İstanbul'daki 39 ilçe belediyesinden sadece yedisinde eski binaların yıkımı için 'asbest temiz' belgesi isteniyor. Bu ilçeler Kadıköy, Şişli, Beşiktaş, Ataşehir, Maltepe, Tuzla ve Bağcılar. Müteahhitler asbest ölçümü ve önlemlerini mali külfet görürken, belediyeler üzerinde baskı kurmaya çalışıyor. Yıkım, yapım işini yapacak müteahhit bir an önce ruhsat alarak zaman ve maliyeti minimize etmek istiyor. Yönetmelikler olsa da ilçe belediyelerin yaptırım gücü olmadığından asbest ölçüm

ve denetimleri gerçekleştirilmiyor" diyor. Akçelik, özellikle İstanbul'da riskli alan ilan edilen bölgelerde önümüzdeki günlerde yıkımların başlayacağı bilgisini vererek sözlerine şöyle devam ediyor: "Örneğin Eyüp ve Gaziosmanpaşa'da yıkımlar olacak. Bu yıkımlarda asbestli malzemeler güvenli sökülmediği takdirde, insanlar asbest tozuna maruz kalacak. Maltepe'de 2016-2017 arasında yıkım yapılan binaların yüzde 25'inde asbest tespit edildi. Bu ilçede, yıkım öncesi güvenli söküm ve bertaraf yöntemleri sayesinde vatandaşlar asbest tozuna maruz kalmadı. Günümüzde kullanılmaya devam eden veya kentsel dönüşüm kapsamında yıkımı gerçekleştirilen birçok binada asbest içeren malzeme bulunduğundan, yüz binlerce insanın maruz kalması nedeniyle akciğer kanserine yakalanma riski taşıyor. Asbest ticareti 2010 yılında yasaklanmasına karşın 10 yılda 130 bin ton asbest ithal edildiği biliniyor. Dolayısıyla yıkım işlerinde çalışanlar, aileleri ve yıkım bölgesinde yaşayanlar için ciddi boyutta maruz kalma tehlikesi söz konusu."

### Rapor 1500 lira!

Türkiye'de asbest ölçümü yapan yaklaşık 20 akredite firma bulunuyor. Vonka Asbest Mühendislik'in sahibi Kenan Yıldız, Milliyet'e yaptığı açıklama-



mada, şu bilgileri verdi: "Yıkım yapılacak eski binaların neredeyse tamamında asbestli malzemeler var. Müteahhitler asbest raporu almaktan kaçınıyor. Oysa, 5-6 katlı bir binada yapılacak ölçüm raporunun maliyeti bin 500 lirayı geçmez. Genellikle eski binaların kazan daireleri, yer karoları, marley ve çatı sistemlerinde asbest tespit



ediyoruz. 5-6 katlı bir binadaki asbestli malzemenin söküm ve bertaraf edilmesi 7-8 bin lirayı geçmez. Her eski üç binadan birinde asbestli malzeme olduğu varsayılıyor. Ancak gerçekten denetim ve ölçümler yapılsa bu oran her iki binanın biri olarak kayıtlara geçer. Yıkım öncesi asbestli malzemelerin uzmanlar tarafından sökülerek, İBB'nin atık merkezine yollanması gerekiyor.”

### Gemi atıkları nerede?

Yıldız, diğer riskli konunun da eski gemi sökümünden kaynaklandığı söylüyor. Yönetmelikler olmasına karşın, denetimlerin yetersiz olduğunu belirten Yıldız, “Sekiz ilçe dışında güvenli bertaraf yok. Yetkili bakanlıklar ilçe belediyelere denetim ve yetki devri yapmalı. Örneğin İstanbul Fikirtepe’de kentsel dönüşüm yapılıyor. Bu bölgedeki dönüşüm bakanlık tarafından yürütüldüğünden asbest raporları alınmadı. Türkiye’de asbest ölçümü yapan 20 firma var. Herkes birbirini tanıyor. Yıllardır bu işin içindeyim. Gemi sökümü en çok asbest riski olan çalışma alanı. Bugüne kadar sadece Silahlı Kuvvetler’e ait iki eski geminin sökümü için asbest raporu ve güvenli bertaraf gerçekleştirdik. Söküm yapılan eski gemiler nasıl söküldü, atıklar nereye boşaltıldı, kimsenin haberi yok. Durum sandığınızdan daha ciddi risk



çeriyor” diye konuşuyor.

### Kadıköy’de asbest!

İstanbul’da kentsel dönüşümün en yoğun olduğu ilçelerin başında gelen Kadıköy’de 2015’te yıkılacak binalardan Asbest Envanter Raporu istenmesine karar kılındı. Yetkililer son üç yılda ilçedeki bin 835 inşaat sahasını denetlerken, yapılan analizler sonucunda toplam 562 inşaat sahasında asbestli malzeme tespit etti. İnşaat

sahalarındaki asbestli malzemeler, akredite firma ve kişiler tarafından temizlendi, 744 ton asbestli malzemenin bertarafı sağlandı.

### Maltepe’de 230 bina

Şişli Belediyesi tarafından yapılan denetimlerde 2017 yılında 12 bin 86 kilo tehlikeli inşaat atığı bertaraf edildi. Denetimlerde 204 yapıda asbest analizi gerçekleştirilirken, bunların 34’ünde asbestli bina







tespit edildi ve tehlikeli atıklar güvenli şekilde uzaklaştırıldı. Ataşehir’de toplam 161 binada asbest araştırması yapıldı. 27 binada asbest atığına rastlanırken, 6 bin 972 kilo asbestli malzeme bertaraf edildi. Maltepe Belediyesi son bir yılda bin 133 binayı denetledi, 230 binada ise asbest tespit edildi. Şişli Belediyesi bünyesinde görev yapan Çevre Mühendisi Erdoğan Erdoğan ise ortaya çıkan tablo hakkında şu bilgi-

leri verdi: “Örneğin Beyoğlu ve Kağıthane gibi ilçelerde güvenli söküm ve bertaraf yapılmadığından yakın komşu semtler de risk altında. A sbest atıkları mutlaka zararsız halde bertaraf edilmeli. Mikron düzeyinde toz zerrecikleri yer çekiminden etkilenmediğinden kilometrelerce uzağa taşınabiliyor.”

Kaynak: Mert İnan, Milliyet Gazetesi, 07.02.2018

### Asbest, 30 yılda 500 Bin Can Alacak

Gelişmiş ülkelerde 30 yıl içinde asbestle temas eden 500 bin kişinin kanserden öleceği belirtildi. Bu kişilerin tıbbi maliyetinin ise 300 milyar dolar olacağı tahmin ediliyor

Türkiye’de asbeste maruz kalmanın sağlığa olumsuz etkileri ve gelecek projeksiyonuna ışık tutan en önemli çalışma, 3 Kasım 2012 tarihli “Türkiye Asbest Kontrolü Stratejik Planı”. 24 üniversiteden 39 öğretim üyesi, dört yabancı danışman ile hazırlanan “Türkiye Asbest Kontrolü Stratejik Planı”nın en önemli özelliği ise 2030 yılına ışık tutması. Raporda önümüzdeki 30 yıl boyunca gelişmiş ülkelerde, endüstriyel asbest teması nedeniyle 500 bin kişinin kanserden öleceğinin tahmin edildiği, bu grubun mediko-legal maliyetinin ise 300 milyar

dolar olacağı vurgulanıyor. Kırsal alanda 2012 yılı itibariyle 1 milyona yakın insanın asbestle temas ettiği belirtilen raporda, şu ifadeler yer verildi:

“Bu popülasyonun 332 bini asbest nedenli hastalıklar gelişecek ölçüde asbest ile temas ederek risk almış bulunmaktadır. 2012 yılı içinde, 473 köyde asbest içerikli toprak kullanıldığı, buralarda yaşayan yaklaşık 88 bin köylünün halen asbest ile temasa devam ettiğini de belirtebiliriz. Halen kırsal alan yaşantısı olan ve gelecek 20 yılda 1646 mezotelyoma, 643 akciğer kanseri olgusu beklenmelidir.”

### ‘Toplum için büyük risk’

Ege Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü Mühendislik Fakültesi’nden Özge Akboğa Kale ve Selim Baradan ile İTÜ İnşaat Mühendisliği Bölümü’nden Gürkan Emre Gürcanlı tarafından hazırlanan “Kentsel Dönüşüm Sürecinde Asbest Maruziyeti ve Korunma Yöntemleri” başlıklı raporda, kentsel dönüşüm sürecindeki yıkımlarda ortaya çıkan yıkıntıların kaldırılması, depolanması konusunun net bir şekilde tanımlanmadığı belirtilirken, söz konusu sürecin riskler barındırdığı vurgulandı. Raporda, “Risklerden birisi olan binaların hemen hemen pek çok kısmında bulunan asbest ise toplum sağlığı açısından büyük bir risk





arz etmektedir. Zira, asbestin çıkarılması ve öğütülüp zenginleştirilmesi kadar sökülmesi işleminde çıkan toz da insan sağlığını ciddi derecede tehdit etmektedir. Mevzuat gereği Türkiye’de asbest kullanımına 2004 yılında sınırlama getirilmiş ve 2011 yılında kullanımı yasaklanmıştır.... Ülke genelinde mevcut bina stoku göz önüne alındığında geçmişte yapılmış, günümüzde kullanılmaya devam eden ve kentsel dönüşüm kapsamında yıkımı gerçekleştirilecek birçok binada asbest içeren malzemelerin kullanıldığı bilinmektedir. Dola-

yısıyla mevcut stokta yapılacak bakım, onarım, güçlendirme ve yıkım işlerinde çalışanlar, aileleri ve aynı çevre komşuları bilmeden ciddi boyutta asbeste maruz kalma tehlikesiyle karşı karşıyadır.”

#### ‘Sorun denetim eksikliği’

“Asbest ile ilgili yasal uygulamalar sadece evrak üzerinde kalmaktadır. Bunun önlenmesi için küçük ölçekli işletmeler başta olmak üzere saha denetimlerinin sıklaştırılması gerekmektedir. Zira ülkemizin en büyük sorunu, yasal düzenlemeler yapılmasına rağmen denetim

eksikliği nedeni ile bu yasaların etkin bir şekilde uygulanmamasıdır. Son olarak, asbest maruziyetinin sebep olduğu sağlık sorunlarının somut çıktılarının net bir şekilde ortaya konmadığının belirtilmesinde fayda vardır. Sonuçların rakamlarla ortaya koyulması için halk sağlığı uzmanları, göğüs hastalıkları uzmanları, çevre ve inşaat mühendislerinin ortak bir çalışma yürütmeleri gerekmektedir.”

Kaynak, Mert İnan, Milliyet  
9.2.2018







# EMNİYET KEMERLERİ VE İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ

Emniyet Kemerleri Halat Tutucular Halatlar & Şok Emiciler Karabina Toka Halat Tutucular



İMALATINI YAPTIĞIMIZ TÜM ÜRÜNLER SATIŞ SONRASINDA

**AKSigorta**  
GÜVENCESİNDEDİR.





# ENERJİ İZOLASYONU



**Gülay YASAN**

Can İş Sağlığı  
ve Gv. Mlz.Ltd. Şti.  
Genel Müdür



## Neden enerji izolasyonu yapılmalıdır?

Enerji bulunan her nokta bir kaza potansiyelidir. Bu izolasyonu yapmamızdaki ana amacımız iş kazalarını önlemektir.

Rutin faaliyetler sırasında enerjinin (mekanik, hidrolik, pnömatik, elektrik,vb.) kontrol dışı açığa çıkmasından kaynaklı iş kazalarını önlemektir.

Tesis bünyesinde sıra dışı iş uygulamaları (bakım, onarım, inşaat, vb.) sırasında enerjinin kontrol dışı açığa çıkmasını önlemek, olası iş kazalarının önüne geçmektir.

Enerji izolasyonunun yapılması gereken enerji kaynakları;

- Elektrik (elektrik motorları, bataryalar, piller, devreler vb.)
- Hidrolik (basınçlı akışkan içeren hortumlar, borular, vb.)
- Pnömatik (basınçlı hava içeren hortumlar, borular, vb.)
- Mekanik (yerçekimi sistemleri, yay enerjisi, vb.)
- Kimyasal (Zehirli/tehlikeli kimyasallar, hidrokarbon/petrol türevi ürünler içeren depolama kapları ya da boru hatları, vb.)

• Isıl / termal (Ağır fueloil yakıt içeren tankları ve boruları ısıtmak için kullanılan kızgın yağ hatları, vb.)

• Basınçlı Sıvılar/Gazlar (hirdro-karbon / petrol , buhar, vb.)

Enerji izolasyon işlemini kısaca Kilitleme – Etiketleme olarak tanımlarız.

Enerjiden kaynaklanan risklere karşı korumak amacıyla günümüzde sıklıkla kullanılan iş güvenliği önlemlerinin başında gelir. Çalışanları enerjinin yarattığı risklerden korur.

İş Sağlığı ve Güvenliği yasal mevzuatımızda Kilitleme – Etiketleme bir işveren yükümlülüğü olarak yer almaktadır.

(Lockout/Tagout) “Kilitleme ve Etiketleme” standardı olarak adlandırılır.

Bu standart, makinelerin ve teçhizatın bakım ve onarımları sırasında beklenmedik bir şekilde

enerjilenmeleri veya çalıştırılmaları veya depolanmış enerjinin serbest bırakılması

nedeniyle işçilerin yaralanmasını önlemek için, tehlike yaratacak enerjinin kontrolü ve izolasyonu sağlayacak gerekli minimum kuralları içerir.

Bu standart sadece elektrik enerjisinin izolasyonunu kapsamaz. Benzer kurallar mekanik, hidrolik, pnömatik, kimyasal,

yerleştirilmesi güvenli bir çalışma ortamı sağlamadığı gibi Kilitleme-Etiketleme sürecinin nasıl yürütüleceğinin de somut biçimde belirlenmesi gerekiyor. Üstelik Kilitleme-Etiketlemenin mekanik, pnömatik ya da elektrik gibi hangi tehlike kaynağına uygulanacağı da kullanılacak donanımın belirlenmesi açısından bir diğer önemli konudur.

Kilitler ve etiketler, sadece bu amaca hizmet edecek dayanıklı, standart, sağlam ve algılanabilir bir yapıda olmalıdır. Kilitler kişiye özel olmalıdır. Sorumlusu kilidi ve etiketi kaldırmadan enerji izolasyon açılmamalıdır.

Burada önemli olan ve dünyada uygulanan sistem; Bir

Denetim, kural ve prosedürler

Tüm enerji kontrol noktalarının belirlenmesi ve işaretlenmesi

Uygun kilitleme araç gereçleri ve uyarı etiketleri

Eğitim ve yeni güvenlik kültür bilincinin sağlanması

Kilitleme – Etiketlemenin yer aldığı mevzuatlar;

• İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü Madde:302, 345, 511, 512, 515 maddelerinde,

• İş Ekipmanları Yönetmeliği: Ek-1- Madde- 2.13, Ek-1- Madde- 2.14, Ek-1- Madde- 2.15

• Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliği; Madde: 39, 40, 61

Ayrıca Amerika ve diğer ülkelerde OSHA 29 CFR 1910.147 Health & Safety Prosedure The Control Of Hazardous Energy

termal veya diğer enerjiler içinde geçerlidir.

Kilitleme ve Etiketleme adından da anlaşılacağı gibi hem bir kilitlemeyi, hem de çalışma alanında bulunan kişileri bu kilitleme hakkında bilgilendirmek ve kilitlemenin kim tarafından hangi amaçla yapıldığını tanımlayabilmek amacıyla yapılan etiketlemeyi içeriyor.

Ancak Kilitleme-Etiketleme hiçbir zaman yalnızca basit bir kilit ve bir etiketten oluşmuyor. Tek başına kilitlemenin yapılması ya da yalnızca etiketlerin

adam+Bir Kilit+Bir asma kilit uygulamasının gerçekleştirilmesidir.

Kilitleme- Etiketleme programının uygulanabilmesi için gerekli plan/ program ne olmalıdır?

Programı uygulama basamaklarını incelersek;

1. Enerji izolasyonu prosedür ve ilkelerini oluşturmak.

Bu adımda Kilitleme – Etiketleme programının amaç ve kapsamı ayrıntılı bir şekilde tanımlayan ilkeyi geliştirmek ve belgelendirmek önemlidir.



Doğru hazırlanan bir Kilitleme-Etiketleme ilkesi ; Amaç ve kapsam, yetkili personel, uygulama kuralları, eğitim yöntemleri, grup kilitleme veya vardiya değişimi gibi özel koşulları belirlemeye yönelik olmalıdır.

Çalışma alanında iş ve işlem bazında var olan tüm enerji kaynaklarını denetlemeniz, bir liste oluşturmanız, prosedürleri açıklamanız ve sorumlulukları tanımlamanız gereken bir yol haritası oluşturmakta size yardımcı olacaktır.

### Kilitleme – Etiketleme prosedürü neden önemlidir?

- Prosedürler, özellikle iş ve işlem bazında görsel olarak hazırlanan prosedürler, çalışanın hata yapma olasılığını azaltacak, kaza ve yaralanma risklerini azaltmaya yardımcı olan kontrol listesi işlevini görür.
- Prosedürler, kilitleme etkin-

liğini hızlandırarak devre dışı kalma süresini kısaltır ve operasyonel üretkenliği artırır.

- Makine veya ekipmana özgü belirlenmiş enerji izolasyon prosedürleri OSHA tarafından da standart gereğidir.

### 2. Tüm enerji izolasyon noktalarını belirlemek.

Bu adımda vanalar, basınçlı hava hatları, şalterler, kesiciler, prizler vb. olmak üzere enerji izolasyonu yapacağımız tüm noktaları tanımlamak ve kalıcı işaret veya numaralarla belirlemek gerekmektedir. Etiket, madalyon veya diğer araçlarla bu kalıcı tanımlama işlemini sağlayabiliriz.

### 3. Uygun kilitleme araçları ve uyarı etiketlerinin tanımlanması

Kilitlemenin yapılacağı enerji noktalarına uygun kilitlerin tanımlanması, bu kilitlerin hangi

tip asma kilitlerle kilitleneceği, kilitleme istasyonları, asma kilit kumbaraları ve etiketler bu adımda yer almaktadır.

### 4. Çalışanların eğitimi ve yeni güvenlik kültür bilincinin sağlanması.

Bu adımda, çalışma alanında bulunan tüm çalışanların eğitimi, hazırlanan prosedürlerin alanda pratik olarak uygulanma çalışmaları, Kilitleme-Etiketleme çalışması dışında kalan personel tarafından yapılan Kilitleme- Etiketleme çalışmalarının kontrol ve izlenmesinin sağlanmasıdır.

Çalışma alanında bulunan çalışanların farklı eğitim almaları ve güvenlik kültür bilincinin sağlanması;

OSHA Standardında Kilitleme – Etiketleme yapacak işçiler üç gruba ayrılmıştır.

Kilitleme-Etiketleme sorumluları



Makine veya ekipmanı Kilitleyen-Etiketleyen sorumlular



Kilitleme-Etiketleme konusunda teorik ve pratik eğitimi alan grup.

Bakım ve onarım yapan (yetkilendirilmiş işçiler)



İşi gereği bir makinenin veya ekipmanın bakımıyla sorumlu kişi



Kilitleme-Etiketleme konusunda bilgi sahibi olması gerekenler.

Diğer Çalışanlar



Kilitleme-Etiketleme çalışmasında aktif görev almadan görevi gereği çalışma alanında bulunanlar



Kilitleme-Etiketlemenin önemini bilmeli ve uzak durması gerekenler

# MEDOP



İSTOÇ 26.ADA NO:170 BAĞCILAR/İSTANBUL

Tel: +90 212 6594596 Faks: +90 212 6590017

e-mail: info@guneyhirdavat.com

web: www.guneyhirdavat .com





# LOJİSTİK ARAÇLARIN ARKA TAMPONLARININ İŞ GÜVENLİĞİ KAPSAMINDA DEĞERLENDİRİLMESİ



**A**raçların önden çarpışması durumunda aracın önündeki deformasyonun yolcu bölmesine doğru ilerlemesi güvenlik açısından istenmeyen durumlar ortaya çıkabilir. Bu tür kazalarda aracın kinetik enerjisinin dengeli ve sürekli bir biçimde sönümlenmesi ve araç içindeki kişilere gelecek zararların daha az

olması temel amaçtır.

Hafif araçların damperli ve dorseli Lojistik araçlara arkadan çarpma durumunda otomobil yolcu kabineye daha az zarar gelmesi açısından Ağır tonajlı araçların arka tamponun arkasında darbe emicilerin kullanılması zorunluluğu gerekmektedir.

Darbe emiciler, aracın sahip olduğu kinetik enerjiyi, plastik deformasyona uğrayarak belli bir oranda sönümlerler. Darbe emici profillerin sönümleme özellikleri dikkate alınarak tasarlanmaları halinde, bu profiller akordiyon gibi katlanarak çarpışmadan doğacak olumsuz etkileri azaltırlar.

Arkadan çarpışma anında ilk darbeyi alan tampondan sonra darbe emiciler üzerinde enerjinin belli bir kısmı absorbe edilir. Enerjinin absorbe edilmesi, ön darbe emicilerin akordiyon şeklinde katlanarak plastik deformasyona uğraması ile gerçekleşir.

iç içe katlanarak kısalır. Lojistik araçların arka tampon ve tampon gerisindeki boşluklardan oluşan emniyet eksiklikleri ve yanlışlıkları tamamen iş ve çalışma hayatı ile direkt bağlantılıdır.

Bu konuyu sadece Trafik kazası olarak değerlendirmek son derece sığ bir görüş açısidir. Mevcut araçların tamamına yakınının Arka Tamponlarının et kalınlığı yetersiz, Absorbe edici, Darbe sönümleyici materyallerden yoksun olduğunu meydana gelen yüzlerce ölümlü kazalardan anlaşılabilmektedir.

Dorse ve Damper taşıyan Lojistik araçların arka tampon ve dingil yüksekliği konusunda

Tır dorsesi kazalarında tırın arkasındaki araç duramayarak dorse altına sıkışmaktadır. Bu kazalarda ölüm oranı çok yüksektir çünkü aracın iç hacmi tamamen dorsenin altında kalmaktadır. Tır dorsesine arkadan çarpan araçlarda çoğu ölümlü olmakla beraber ciddi yaralanmalar olmaktadır. Dorsenin arkasındaki araç duramayıp darbe sönümleyici tampona çarptığında enerji, tampon tarafından absorbe edilerek tıra çarpan aracın dorsenin altına girmesini engelleyecek bir sistemin gerekliliği hayati önem taşımaktadır. Bu tamponun tır dorselerine takılmasıyla ölümlü, yaralanmalı trafik kazaları önlenecek



İlk çarpma anında tampon deforme olarak belli bir miktar enerjiyi absorbe eder ve arkasından darbe emiciler deforme olmaya başlar, eksenel yönde gelen tepki kuvveti en yüksek değerine ulaşır, daha sonra tepki kuvvetleri ortalama bir değer etrafında salınmaya başlar. Bu sırada yapı yerel burkulmalar ile

önceki üretimler için modifikasyon çalışması yapmak daha zor veya mümkün değilse de; arka tamponların arka kısmına darbe sönümleyici materyaller ile modifiye etmek ayrıca tampon sacının daha mukavemetli olanı ile değiştirmek mümkün olup yasal zorunluluk haline getirilmelidir.

ve hasarlar en aza indirilecektir. Dorsenin en arka kısmına darbe sönümleyici bir tampon sistemi yasal zorunluluk kapsamına alınmalıdır.

#### İlgili Trafik kanunu:

“Kamyonet ve kamyon ile bunların römorkları (Ek:RG-09/09/1997-23105) ar-





kadan çarpmaya karşı koruma çerçevesi arka uzunluk ölçüsü 100 cm.'den fazla ve yüksüz durumda iken üst yapı alt kısmı yerden 70 cm.'den yüksek olan motorlu araçlar (Kamyonet ve Kamyon) ile bunların römorkları arkadan çarpmaya karşı bir çerçeve ile donatılmalıdır. Araçların İmal Tadil ve Montajı Hakkındaki Yönetmeliğin 112 nci maddesinde belirtilen bu çerçeve, arkadan çarpan aracın, öndeki araç altına girmesini önlemelidir". İlgili Trafik kanunundan da anlaşılacağı üzere Arka tamponların sadece mevcudiyeti düşünülmesine karşın bu tamponların hususiyetleri, mukavemetleri ve absorbe edici

nitelikler hakkında bilgilere yer verilmemiştir.

### Türkiye'de durum nedir?

A.B.D ve Avrupa'da kamyonların arkasındaki koruma çerçevelerine büyük önem verilirken ülkemizde uluslararası taşımacılık yapan firmaların araçları hariç bu konuda deyim yerindeyse büyük bir laçkalık söz konusu ve trafikte koruma çerçevesiz birçok kamyon görmek mümkün. Zaman zaman gazetelerde bu tip kazaları görüyoruz ve neredeyse kamyonun altına tamamen girmiş otomobillerde can veren insanların acı hikâyelerini okuyoruz. Bu ekipmanın birçok kamyon ve tırlarda gösterme-

lik olduğu görüntüsünden bile anlaşılıyor.

- Full Width: Aracın ön kısmı tamamen kamyonun arkasına çarpıyor.
- %50 Small Overlap: Aracın önünün %50'si kamyonun arkasına köşeden çarpıyor.
- %30 Small Overlap: Aracın önünün %30'u kamyonun arkasına köşeden çarpıyor



Full-width test



50% overlap



30% overlap



# MAPA PROFESSIONNEL EL DİVENLER

> TAM kontrol

> MAKSİMUM performans



**GRIP  
& PROOF**

**YENİ Grip & Proof eldiven serisi;**

yağlı ve/veya kirli iş istasyonları için 8 yeni çözüm.

> Cilt koruması > Mükemmel tutuş > Uzun ömürlü ve artan verimlilik



Connectlink Communication



[www.mapa-pro.com](http://www.mapa-pro.com) 'a girerek tüm eldiven modellerimizi ayrıntılı olarak inceleyebilirsiniz.  
Yandaki kodu akıllı telefonunuza okutun

**MAPA®**  
**PROFESSIONNEL**  
for the job in hand, there is a Mapa glove



# İŞ GÜVENLİĞİ



Çünkü, birimizin güvenliği, hepimizin güvenliğidir.

İŞ GÜVENLİĞİ, TÜRKİYE İŞ GÜVENLİĞİ İŞ ADAMLARI DERNEĞİ YAYIN ORGANIDIR.

BİR SİVİL TOPLUM KURULUŞU OLAN DERNEĞİMİZİN 2004 YILINDAN BERİ ÜÇ AYDA BİR YAYINLAMAKTA OLDUĞU "İŞ GÜVENLİĞİ" DERGİSİ, TÜRKİYE'NİN HER YERİNDEKİ SAYISI 3000'E VARAN RESMİ KURUM VE ÖZEL KURULUŞLARA ÜCRETSİZ OLARAK DAĞITILMAKTADIR.

3.000 kurum ve kuruluş  
firmanızı / markanızı  
**tanısın...**



**REKLAM VERMEK İÇİN:**

Tel: 0 212 235 99 10 Faks: 0 212 297 03 30 tigiad@tigiad.org.tr www.tigiad.org.tr  
Tersane Cd. Abdüsselah Sk. No:1/71 Kat: 7 Karaköy / İSTANBUL / TÜRKİYE



KAYAOSGB.COM

**KAYA  
OSGB**

**OSGB  
HİZMETİNDE  
KAYA  
AYRICALIĞI**

**KAYA  
OSGB**

## **KAYA OSGB KOCAELİ**

Gebze OSB Meydan Binası 1600. Sk.  
No: 1601/611 Çayırova, Kocaeli, Türkiye  
T: +90 262 677 12 87 F: +90 262 677 19 10  
bilgi@kayaosgb.com www.kayaosgb.com

## **KAYA OSGB MANİSA**

755. Sk. No: 6/A Yunusemre, Manisa, Türkiye  
T: +90 236 211 30 20  
bilgi@kayaosgb.com  
www.kayaosgb.com

Hizmet Sağladığımız İller;

Kocaeli | İstanbul | Bursa | Sakarya | Yalova | Manisa | İzmir | Aydın | Denizli | Kütahya | Uşak | Balıkesir

**Yakında 30'u aşkın ildeyiz,**

Tekirdağ  
Çanakkale  
Edirne  
Kırıkale

Zonguldak  
Bartın  
Karabük  
Düzce

Eskişehir  
Ankara  
Bilecik  
Bolu

Afyon  
Antalya  
Burdur  
Isparta

Konya  
Karaman  
Mersin





IMG

ISSN 1305-3483

# NalburTeknik®

[www.nalburteknik.com](http://www.nalburteknik.com)

AYLIK YAPI MALZEMELERİ - HIRDAVAT - İŞ GÜVENLİĞİ DERGİSİ / MONTHLY HARDWARE MAGAZINE

[www.istanbulhirdavatfuari.com](http://www.istanbulhirdavatfuari.com)

## İSTANBUL HIRDAVAT FUARI Hardware Fair

15-18 ŞUBAT  
**2018**  
9.-10. HALL



### Dünya Markaları İstanbul'da buluşuyor!

İstanbul Fuar Merkezi / Yeşilköy / İstanbul

Ana Sponsor

**NalburTeknik**

**Voli**  
Fuar Hizmetleri A.Ş.

+90 212 604 50 50  
[www.voli.com.tr](http://www.voli.com.tr)

BU FUAR 5174 SAYILI KANUN GEREĞİNCE TOBB  
(TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ) DENETİMİNDE DÜZENLENMEKTEDİR

# ÖRGÜT KÜLTÜRÜ **VE** **GÜVENLİK** PERFORMANSI



**MURAT ÇAĞLAR**

İş ve Halk Güvenliği Mühendisi  
Araştırmacı / Yazar

**Kültür oluşturmak bugünden yarına sonuçlanan değil, on yıllar gerektiren bir süreçtir. Kültürde zorunluluk, ceza, yaptırım ve isteksizlik yoktur. Doğal davranış halini almış doğru ve içten gelen istekli tutumlar vardır.**



**B**ir dizi sosyal süreçlerin bileşkesi, toplumların maddi ve manevi tüm edinimleri olan kültür, tüm konuları içine aldığı gibi çatısı altında değerlendirilmesi ve yorumlanması gereken konulardan bir tanesi de güvenlidir. Toplumsal olarak benimsenmesi ve sosyal yaşamda kültür olarak yaşanması gereken güvenlik, insanın doğumu ile başlayan uzunca bir süreç içerisinde edinilen tüm kazanımların bileşkesidir. Toplumsal güvenlik kültürünün oluşmasıyla birlikte bireyin bu kültürü çalışan vasfı ile işyerinde performansla dönüştürmesini sağlayacak diğer bir kavram ise örgütsel güvenlik kültürüdür. Özel ve sosyal yaşamında güvenlik bilinci ile yetişen birey, kazanım sağladığı bu birikimi işyerine taşıyarak ve işyerinde oluşturulan, sırasıyla önce örgüt ve sonrasında güvenlik kültürü ile tam bir adaptasyon içerisinde çalışabilecektir. Toplumsal güvenlik kültürünün oluşturulmadığı toplumların işyerleri için belirlediği kural / kaidelerin başarıya ulaşmadığı gibi, toplumsal güvenlik kültürüne sahip olan toplumların işyerlerinde oluşturulmayan örgüt ve güvenlik kültürünün de olumlu sonuç vermediği gözlenmektedir. Bugün dünya genelinde yapılan birçok bilimsel araştırmada yaşam alanları incelenirken, çalışma alanı ile çalışma alanı dışı yaşam alanlarının birbirlerinin tamamlayıcısı olduğu

sonucu ortaya çıkmaktadır. Yine dünya literatürünü incelediğimizde iş güvenliği kültürü diye bir kavram ile pek karşılaşmıyoruz. Hakim düşünce ve yaklaşımın iş güvenliği kültürü değil güvenlik kültürü üzerinde durduğunu, güvenlik konusuna holistik (bütüncül) olarak yaklaştığını görüyoruz.



**Amacımız iş kazalarını önlemek midir, yoksa güvenlik kavramının kültür olarak yaşanmasını sağlayarak toplumun bilinç ve yaşam kalitesini yükseltmek midir? Bu iki bakış açısı ve politika birbiriyle taban tabana zıttır.**

Toplumsal manada bir güvenlik kültürüne sahip olmak ve spesifik alanların örgütsel ve kurumsal yapısına göre adaptasyon sağlamak düzleminde bir süreçten bahsediyorum...

Bu süreci iş yeri düzeyinde ele almak gerekirse, iş yerinde insanların zarar görmelerini önlemek için öncelikle davranışsal yönler, sosyal ve kültürel süreçlere dikkat edilmesi gerektiğini düşünmekteyim.

İş Güvenliğine örgütsel bir kültür perspektifinden yaklaşmak, bu bağlamda örgütsel İş Güvenliği performansında sürdürülebilir iyileştirmelere ulaşmayı kolaylaştırabilir. "Sağlık ve Güvenlik Kültürü", kayıt dışı organizasyonel yönlerin güvenliği olumlu veya olumsuz bir şekilde nasıl etkilediğini araştırmak ve öneriler getirmek için kullanılan bir kavram olarak görülebilir.

Örgüt yönetimi, İş Güvenliğinin organizasyon içindeki çalışanlar arasında nasıl algılanıp ele alındığı, çalışanların İş Güvenliği ile ilgili konulardan haberdar olup olmadığı ve güvenli bir şekilde hareket edip etmediği konuları üzerine yoğunlaşmalıdır. Örgüt yönetimi tarafından güvenlik, "ürün değil de bir süreç olarak ele alınırsa" bu durum örgütün güvenlik performansını olumlu yönde etkileyebilir. İş Güvenliği spesifik bir

meseleye dönüştürülmemeden yaşayan rutin mekanizmalar arasına girerse ürün olmaktan ve bıkkınlık noktasından çıkarak ileri doğru sıçrama yaşayacaktır. Güvenlik kültürü, organizasyonu farklı bir şekilde görmeye yardımcı olur. Böyle bir kültürel yaklaşımdan elde edilen bilgi ve oluşan vizyon, güvenlik ile ilgili politikaları, süreçleri ve örgütün uygulamalarını adım adım değiştirerek yerel bağlam ve kültürlerle uyarlama sürecinde sonunda daha iyi bir performansa yol açar.

Amacımız iş kazalarını önlemek midir, yoksa güvenlik kavramının kültür olarak yaşanmasını sağlayarak toplumun bilinç ve yaşam kalitesini yükseltmek midir? Bu iki bakış açısı ve politika birbiriyle taban tabana zıttır. Kültür oluşturmak bugünden yarına sonuçlanan değil, on yıllar gerektiren bir süreçtir. Kültürde zorunluluk, ceza, yaptırım ve isteksizlik yoktur. Doğal davranış halini almış doğru ve içten gelen istekli tutumlar vardır. Bundan ötürü güvenlik kültürünün oluşturulması kanun ve yasaklardan önce ele alınması gereken birincil konudur. Kazaların azalması kültür oluşturmanın amacı değil, sayısız kazanımlarından yalnızca biridir. Demek oluyor ki asli olarak ele alınması gereken konu iş alanlarında güvenliğin sağlanması değil, tüm alanlarda güvenliğin sağlanması ve toplumun tamamında güvenlik kültürünün oluşturulmasıdır.





# HALAT BAĞLANTILARI



**Dinçer DOĞANAY**

İSG Danışmanı

İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatındaki değişiklikler, bu konuda çalışan uzmanların her konuda daha araştırmacı çalışmalar yapmasını gerektirmektedir. Yürürlükten kaldırılan Tüzük ve Yönetmelikler içerik olarak daha detaylı bilgileri içerirken şu anda Standartlar ön plana geçti.

Saha çalışmalarınızda tespit ettiğiniz hususlara dayanak olarak standartları kullanmanız gerekecek. Saha çalışmalarınızda hemen her işyerinde karşılaşılabileceğiniz bir konudan bahsetmek istiyoruz. İşyerlerinde halat kullanımı olmayan yer yok gibidir. Dikkat edeceğimiz önemli bir husus uygun kesit ve

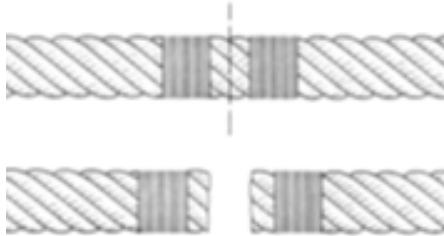
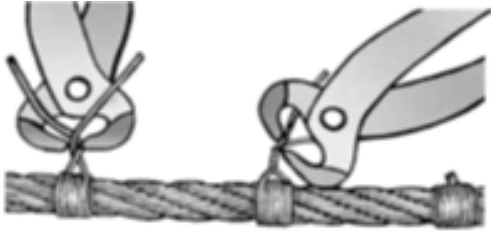
nitelikte halat kullanımı ile bunların kullanım-bağlanış şeklidir. Aşağıda bu konuda size bilgi aktarımında bulunmak istiyoruz.

## HALAT VE BAĞLANTILARI PROSESİ:

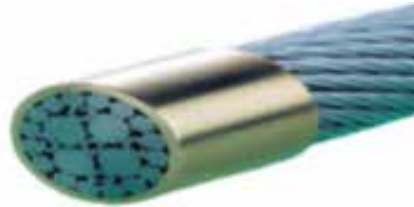
İşyerlerinde uygulama sırasında çeşitli özellik ve çaptaki çelik halatların malzeme taşınması-sabitlenme vb. proseslerde kullanımları sırasında iş makinesine-sabit yerlere bağlantılarında uyulması gerekli yasal ve teknik kurallar bulunmaktadır.

Bu kurallara uyulmaması sonucu halat kopması, sıyırması, çözülmesi ve dağılması gibi sonuçlarla karşılaşmaktadır.

## 1 - HALAT KESİMİ VE UÇ HAZIRLAMA:



**1.1: Bağlama:** Çelik halat kesileceği yer işaretlendikten sonra bağ teli olarak ifade edilen ince ve yumuşak tel ile sıkıca bağlanır ve kesme taşı ile kesilir.



**1.2:Kaynak:** Çelik halat oksijen kaynağı ile kesim yerinden kesildikten sonra halat ucu telleri oksijen kaynağı ile eritilerek kaynatılır.

**1.3:Yüzük-kovan ile sıkıştırma:** Halatın kesilecek kısmına kovan-yüksük sıkı sıkı geçirildikten (TS 280 Alüminyum pres) sonra kesme taşı ile kesilir.

*\*Yukarıda tariflenen her üç metotta uygulamada çok nadir tatbik edildiğinden halat uçlarında teller dağılmaktadır.*

## 2 - HALAT UCUNA APARAT TAKILMASI:

**2.1:Radansa:** DIN 6899 standartlarına uygun olarak imal edilmiş olması gerekir. Kullanılacağı halat çapına uygun ölçüde olmalıdır.

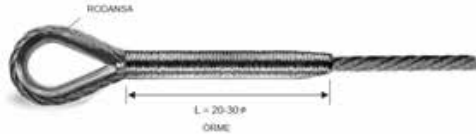


Radansa

### 3 - HALAT UCUNUN ANA GÖVDEYE BAĞLANMASI:

Çelik halat çapına uygun Radansa'dan geçirildikten sonra yük taşıyan ana çelik tel gövdesine güvenli şekilde bağlanmalıdır.

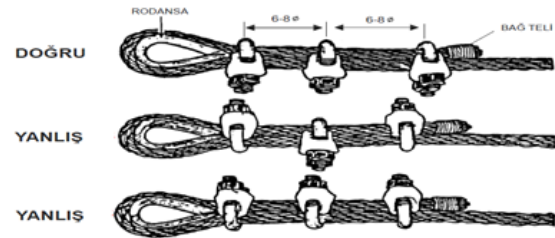
**3.1:Örme-sarma:** Çelik halat çapına uygun olarak seçilmiş Radansa'dan geçirildikten sonra halat çapının 20-30 katı kadar uzatılarak ana halat gövdesine özel aparatlarla örme veya sarma ile sabitlenir. Klemensle bağlantı tercih edilmeli veya klemens ile takviyeli edilmelidir.



**3.2:Klemens:** Çelik halat çapına uygun olarak seçilmiş Radansa'dan geçirildikten sonra DIN 741 standartlarına uygun imal edilmiş Klemens'ler ile ana halat gövdesine sabitlenir.

**3.2.1:Bağlamada kullanılacak Klemens sayısı:** Halat çapına göre kullanılacak Klemens sayısı değişir.

| Halat çapı mm      | Klemens sayısı (en az) |
|--------------------|------------------------|
| 16 mm.kadar        | 3                      |
| 16 dan 20 ye kadar | 4                      |
| 20 den 26 ya kadar | 5                      |
| 26 dan büyük       | 6                      |



#### 3.2.2.Klemens'in takılması:

Klemens ile halat ucunu ana gövdeye bağlama prosesinde Klemens'in pozisyonu ve Klemens aralıkları önem kazanır, şöyleki:

**3.2.2.1.Klemens takılma pozisyonu:** Klemens'in yuvarlak kısmı halatı ezebileceği için bu kısmın "yuvarlak" halatın yük taşımayan kısmına gelmesi daha doğrudur.

**3.2.2.2.Klemens bağlantı aralıkları:** Genel olarak Klemens Radansa'nın hemen önüne yerleştirilir, diğer Klemens'ler ise halat çapının 6-8 katını geçmeyecek aralıklarla takılmalıdır.

### ÇELİK HALAT BAĞLANTILARI İLE İLGİLİ GENEL BİLGİLER:

#### İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği:

- Çelik halatların güvenlik katsayısı 6 dan aşağı olmayacak ve halatların ek yerleri, halkaları, boşluk ve bağlantıları halatların kaldıracağı en ağır yüke dayanıklı olacaktır.

- 6 bükümlü çelik halatların 50cm. veya özel çelik halatların 1 mt. boyunca dayanımlarını, aşağıda gösterilen miktarda kaybetmiş olanları kullanılmayacaktır.

|                                |     |
|--------------------------------|-----|
| 7 telli çelik halatlarda       | %12 |
| 19 " " "                       | %20 |
| 37 " " "                       | %25 |
| 61 " " "                       | %25 |
| Seal özel çelik halat          | %12 |
| Üçgen bükümlü özel çelik halat | %15 |
| Nufsele özel çelik halatlarda  | %20 |

- Çelik halatların bağlantı kısımlarında tellerin aşınması, kopması ve bağlantılarının gevşemesi gibi hal-lerde, halatın 1-3 metresi uygun şekilde kesilecek ve halatın başları, yeniden uygun şekilde bağlanacaktır.

#### Yapı İşlerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği:

- Girgır vincin kullanılmasında aşağıdaki tedbirler alınacaktır.

- Kova kancasına takılacak çelik halatın uç kısmı yüksüklü olarak kancaya takılacak ve serbest kalan uç kısmı, uzun kısma en az 3 adet "U" klemensi ile uygun şekilde tespit edilecektir.

Kaynakça: \*Çelik Halat M.Güven Kutay



# ISO 14001 BELGESİNDE DEĞİŞİME HAZIR MISINIZ?



**I**SO 14001 belgesi, kuruluşların çevre sorumluluklarını daha iyi karşılamalarına ve çevreyle ilgili maliyet tasarrufunda bulunmalarına yardımcı olan bir ISO belgesidir.

ISO 14001 belgesi, büyük kurumsal şirketlerden küçük yerel şirketlere kadar çeşitli kuruluşlara şu faydaları sağlamıştır:

- ISO 14001 belgesine sahip şirketlerin % 76'sı çevresel uyumlarını iyileştirmişlerdir.
- % 74'ü kurumsal itibarlarının arttığını bildirmiştir.

- % 63'ü doğrudan maliyet tasarruflarını ISO 14001'e bağlamıştır.

- % 61'i çalışanlarının daha yüksek motivasyona sahip olduğunu bildirmiştir.

## ISO 14001 Belgesinin Faydaları

- Maliyetlerinizi düşürerek tasarruf etmenizi sağlar. Böylece daha düşük operasyonel maliyetlerle çalışabilirsiniz.
- Atıkların azaltılması ve verimlilik artışını sağlar.

- Çevre mevzuatına uyum seviyelerinin iyileştirilmesini sağlar.
- Mevzuat değişikliklerine ayak uydurarak sorunların giderilmesi ve uyumluluğun sağlanması için yeterli zamana sahip olmanızı sağlar.
- Yeni müşteriler ve iş ortaklarına daha fazla erişim sağlar.
- Kuruluşunuzu büyütmek için rekabet avantajı sağlar.
- Yeni pazarlara erişiminizin önündeki gereklilik engellerini kaldırır.

### **ISO 14001 Çevresel Etkileri Azaltır Ve Kuruluşunuzu Büyütür!**

Modern iş dünyasının ihtiyaçlarını yansıtacak şekilde 2015 yılında güncellenen ISO 14001, dünya genelindeki büyük ve küçük her ölçekten kuruluşlar tarafından çevresel etkileri azaltmak için kullanılmaktadır. Her sektörden ve ölçekten kuruluşlara uygulanabilir ve işiniz için fayda sağlayabilir. ISO 14001 dayanıklılık ve ticari başarı elde etmenizi sağlayarak çevre üzerindeki etkinizi azaltabilmeniz için tasarlanmıştır. 2015 versiyonuyla yeni ISO 14001'in sağladığı fırsat, çevre yönetim sisteminin şirketin genel stratejisinin bir parçası olmasını sağlamaktır. Kurumsal strateji ile uyum, çevresel etki açısından büyük bir fark yaratır.

(Toby Robins, Sürdürülebilir Kalkınma Direktörü - Wiles Greenworld)

### **ISO 14001 Belgesi Size Hangi Alanlarda Yardımcı Olur?**

#### **Büyüme**

- Çevresel etkilerinizin önemini tanımlar.
- Çevresel etkilerinizi yönetmek için etkili operasyonel kontrolleri uygular.
- Doğal malzemelerin etkin kullanımını geliştirir.

#### **Uyum**

- ISO 14001 sisteminizi kurarken, uygularken

ve muhafaza ederken yasal gereklilikleri göz önünde bulundurmanızı sağlar.

- Geçerli yasal gereklilikleri yerine getirme taahhüdünde bulunmanızı sağlar.
- Çalışanlara ve ilgili 3'üncü taraflara yasal ve diğer gerekliliklere uyduğunuz bilgisini iletmenizi sağlar.

#### **İtibar**

- Çevresel etkilerin öncelik taşıdığını gösterir.
- Menfaat sahiplerine en iyi uygulama sistemlerinin bulunduğu dair güvence verir.
- Sürdürülebilir kalkınmayı sürekli geliştirmenizi sağlar.

#### **Algı**

- Etik ve güvenilir bir organizasyon olduğunuzu gösterir.
- Uluslararası olarak tanınmaktadır.
- Yurtiçi ve yurtdışındaki müşteriler ve tedarikçilerle kalıcı ortaklıklar kurmanıza yardımcı olur.

#### **Yaşam Döngüsü**

- Yaşam döngüsü aşamaları boyunca kontrolünüzü değerlendirmenize yardımcı olur.
- Tedarik zincirinizin uzunluğunu ve bütünlüğünü dikkate alır.
- Ürününüzün içeriğini değil, kuruluşunuzdan nasıl gönderildiğini değerlendirir.

Başarılı işletmeler, geleceği garanti altına alanın bugün olduğunu anlayanlardır. Çevre konularının ticari boyutları ile yakından ilgilenmek 'şimdi'nin bütünselliği ile ilgilidir; yani yalnızca kuruluşunuzun etkilerini yönetmek değil, kuruluşunuzu ve pazarınızı doğrudan etkileyen etkileri yöneten aksiyonları da almaktır. Bu nedenle kuruluşların sürekli, sağlam ve geniş kapsamlı çevre yönetimine ihtiyacı vardır.

#### **Peki, neden değişiyor?**

Tüm ISO yönetim sistemi standartları, yazıldık-



ları kurallara uygun olarak düzenli bir gözden geçirmeye tabidirler. Gerçek bir ISO kullanıcı araştırmasının sonrasında, komite bir gözden geçirmenin uygun olduğuna karar verdi ve günümüz pazarında ve gelecekteki geçerliliğini sürdürmek için aşağıdaki amaçları oluşturdu:

- Diğer yönetim sistemleri ile entegrasyon
- Kurumsal yönetimde entegre bir yaklaşım sağlamak
- Kuruluşun içerisinde çalıştığı giderek karmaşıklaşan ortamları yansıtmak
- Bir kuruluşun kendi çevresel etkilerini ele alma kabiliyetini geliştirme.

ISO 14001 temelde, ISO 14001:2015 için de birincil öncelik olan çevre göz önünde bulundurularak yazılmıştır.

**Not.** Bu geçiş kılavuzu ISO 14001 – Çevre Yönetim Sistemleri – Kullanım kılavuzları ile birlikte gereklilikler dokümanının mevcut son revizyonu ile birlikte okunmak üzere tasarlanmıştır. Standart içeriğinin tamamını içermez ve ana referans dokümanı olarak değerlendirilmemelidir.

## YENİ STANDARTTA NELER VAR VE KURULUŞLAR İÇİN FAYDALARI NELER?

ISO 14001 – Çevre Yönetim Sistemleri, dünyanın ilk uluslararası çevre standardı, 1992’de BS

7750 olarak ilk yayınlandığından beri, binlerce kuruluşa çevre, sürdürülebilirlik ve operasyonel performansın iyileştirilmesi konusunda yardımcı olmaktadır. Yeni versiyon günümüz pazarıyla ilgili sürdürmek ve kuruluşlara iyileştirilmiş performans ve is faydaları sunmaya devam etmek üzere yazılmıştır.

## ISO 14001’in 2005 versiyonu ile şunları yapabileceksiniz:

- Çevre yönetiminizin, kuruluşunuzun stratejik yönelimi ile aynı çizgide olmasını sağlamak
- Diğer yönetim sistemi standartları ile entegre bir yaklaşım sunmak
- Yönetim ekibinin katılımını arttırmak
- Çevre performansını iyileştirmek

2004 versiyonuna daha fazla detaylandırılması sayesinde daha açık bilgiler sağlamaktadır. Bu, kendi kuruluşunuzun şartları ile ilişkili hale getirerek sürdürülebilir iş iyileştirmeleri kazanabileceğiniz anlamına gelmektedir.

ISO 14001’deki en büyük değişikliklerden biri kuruluşunuzun merkezine çevre yönetimini ve sürekli iyileştirmeyi getirmesidir. Bu, yeni standardın kuruluşlara stratejik yönelimlerini çevre yönetim sistemleri ile aynı çizgiye getirmeleri için sunduğu bir fırsattır. Buna ek olarak, çevre per-



formansının iyileştirilmesine daha fazla odaklanmaktadır. Kuruluşların çevreyi korumak ve çevre performansını iyileştirmek için adım atmaları gerekecektir.

Müşterilerimiz ISO 14001 şartlarını karşılayan bir sistem uygulayarak ve benimseyerek birçok fayda elde ettiklerini belirtmektedirler. Standardın yeni versiyonu bunu yapmaya devam edecek ve ilave değer katacaktır.

### Standart:

- Para biriktirerek, atıkları azaltarak ve doğal kaynakları koruyarak çevre performansını iyileştirir
- Sürekli iyileştirmenin sistematik olmasını sağlayarak risk ve fırsat yönetimini iyileştirir
- Yaşam döngüsü yönetimini iyileştirir, özel ürün iyileştirmelerinin belirlenmesine yardımcı olur
- Yasalara uyumu sağlar, ceza ve kötü imaj riskini azaltır
- Tedarik zinciri şartlarını karşılamak için kurumsal sorumluluğu iyileştirir
- Pazarda daha tutarlı bir rakip olmanıza yardımcı olur
- Daha verimli prosesler ile personeli motive eder ve katılımlarını sağlar

### ISO 14001'İN UYGULANMASI

ISO 14001 sürdürülebilirlik ve çevre yönetimi ile ilgili standartlar dizisinin bir parçasıdır. Bu bölüm, ISO 14001'e ek olarak daha fazla referans olması açısından faydalı olacaktır:

1. ISO 14004:2015, Çevre Yönetim Sistemleri – Prensipler, sistemler ve destekleyici tekniklere dair genel kılavuz
2. ISO 14006:2011, Çevre Yönetim Sistemleri – Ekotasarım ile ilgili kılavuz
3. ISO 14031:2013, Çevre Yönetimi – Çevre Performans Değerlendirilmesi Kılavuzları
4. ISO 14044:2006, Çevre Yönetimi – Yaşam döngüsü değerlendirmesi – Şartlar ve kılavuzlar

5. ISO 50001:2011, Enerji Yönetimi – Şartlar ve kullanım için kılavuz

6. ISO 20121:2012, Olay Sürdürülebilirliği Yönetim Sistemleri – Şartlar ve kullanım kılavuzu

7. PAS 2050:2011, Mallar ve hizmetlerin sera gazı emisyonlarının yaşam döngüsünün tetkiki için şartlar

8. PAS 2060:2014, Karbon nötrlüğünün gösterilmesi için şartlar.

### ISO 14001'İN SON VERSİYONU İLE ISO 14001:2004'ÜN KARSILASTIRILMASI

ISO 14001:2015 tüm ISO yönetim sistemleri için ortak bir çerçeve getiren Annex SL – yeni yüksek seviye yapıyı (YSY) temel alacaktır. Tutarlılığı sürdürmek, farklı yönetim sistemlerini uyumlandırmak, üst seviye yapıya karşılık gelen alt maddeler için eşleştirme sunmak ve tüm standartlar genelinde ortak bir dil uygulamak için bu yaklaşım yardımcı olacaktır. Yeni standart yapısının yerleşmesi ile kuruluşlar çevre yönetim sistemlerini temel iş prosesleri ile birleştirmeyi ve üst yönetimin daha fazla katılımını sağlamayı daha kolay bulacaklardır.

Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al döngüsü tüm proseslere ve bir bütün olarak çevre yönetim sistemine uygulanabilir. Buradaki sema (Şekil 1) 4'ten 10'a kadar Maddelerin PUKÖ'yle bağlantılı olarak nasıl gruplanabileceğini göstermektedir.

Şekil 1





| Yeni/güncel kavram                               | Açıklama                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kuruluşun içeriği                                | Bir kuruluşun çevre sorumluluklarını yönetme şeklini, olumlu veya olumsuz etkileyebilecek konular dizisi (alta bakınız)                                                                                       |
| Konular                                          | Konular iç veya dış, olumlu veya olumsuz olabilir ve kuruluşu etkileyen veya ondan etkilenebilen çevresel koşulları içerebilir                                                                                |
| İlgili taraflar                                  | İhtiyaç ve beklentilerini değerlendirme hakkında daha fazla detay, sonrasında herhangi birini uyum yükümlülüğü olarak benimseyip benimsememe kararı verme                                                     |
| Liderlik                                         | Bir kuruluşu en üst seviyede idare ve kontrol eden kişi veya grup olarak tanımlanmakta olan üst yönetime özel şartlar                                                                                         |
| Risk ve fırsatlar                                | Değişen planlama prosesi önleyici faaliyetin yerine geçmektedir. Boyutlar ve etkiler artık risk modelinin bir parçasıdır                                                                                      |
| Uyum yükümlülükleri                              | Kuruluşun tabi olduğu 'yasal ve diğer gereklilikler' ifadesinin yerini almaktadır .                                                                                                                           |
| Çevre hedefleri ve bunlara ulaşmak için planlama | Artık değişen planlama prosesini yansıtmak zorunda olan çevre amaçları hakkında daha fazla detay (yukarıda tehditler ve fırsatlar ile ilgili risklere bakınız) ve uygun göstergelerin belirlenmesini içermeli |
| İletişim                                         | Hem iç hem dış iletişimler için daha açık ve detaylı şartlar bulunmaktadır                                                                                                                                    |
| Dokümanite edilmiş bilgi                         | Dokümanlar ve kayıtların yerini almaktadır                                                                                                                                                                    |
| Operasyonel planlama ve kontrol                  | Genel olarak daha detaylı şartlar; satın alma, tasarım ve 'bir yaşam döngüsü bakış açısı ile tutarlı' çevre gerekliliklerinin iletişimi hakkında değerlendirmeyi içerir                                       |
| Performans değerlendirme                         | ÇYS'nin, önemli çevresel etkisi olabilecek operasyonların, operasyonel kontrollerin, uyum yükümlülüklerinin ve amaçlara yönelik ilerlemenin ölçülmesini kapsar                                                |
| Uygunluk değerlendirme                           | Bilgi birikimini sürdürme ve uygunluk seviyelerinin durumunu anlama ile ilgili daha detaylı gereklilikler                                                                                                     |
| Uygunsuzluk ve düzeltici faaliyet                | Hem uyunsuzlukların kendisinin ve hem düzeltici faaliyetlerin daha detaylı değerlendirilmesi gereklidir                                                                                                       |
| Yönetimin gözden geçirmesi                       | Gözden geçirme girdileri ve çıktıları ile ilgili daha detaylı gereklilikler                                                                                                                                   |

## ISO 14001:2015'in Temel Gereklilikleri

### Madde 1: Kapsam

Bu madde halen kuruluşların ÇYS'nin istenen çıktılara ulaşmasına yardımcı olmak üzere standardın kapsam ve içeriği ilgilidir. Artık 'yaşam döngüsü bakış açısını' dikkate alan bir çevre yönetiminin yürütülmesinden bahsetmektedir.

### Madde 2: Normatif referanslar

ISO 14001'in eski versiyonlarında olduğu gibi, örneğin başka standartlardan dikkate alınması

gereken ilave şartlar gibi, atıf yapılan standart yoktur. Bu madde, diğer yönetim sistemi standartları ile numaralandırmanın aynı olması için tutulmuştur.

### Madde 3: Terimler ve tanımlar

İlk bakışta, alfabetik olarak sıralanmadıkları için, terimler ve tanımların sırası karmaşık görünebilir. Bunun yerine ISO tarafından benimsenen ve birçok kullanıcıya yeni olan yaklaşım, terimler ve tariflerin kuruluş ve liderlik, planlama, destek ve operasyon ve performans değerlendirme ve iyileştirme olarak gruplandırmasıdır. Yeni ve eski



okuyucular bu listeyi Ek C'de yer alan alfabetik liste ile birlikte kullanmayı daha kolay bulabilirler.

Ek olarak, standardın eski versiyonunu kullanmakta olanlar, 'çevresel koşul', 'proses', 'uyum yükümlülükleri', 'yasam döngüsü' ve 'dokümanite edilmiş bilgi' gibi, ISO 14001'de ilk kez yer alan terimlerin anlamlarına özellikle dikkat etmek isteyebilirler.

#### **Madde 4: Kuruluşun içeriği**

Bu maddenin amacı; kuruluşun çevre sorumluluklarını yönetme biçimini, olumlu veya olumsuz, etkileyebilecek olan önemli konular ile ilgili yüksek seviye, stratejik kavrayışı sağlamaktır. Bir kuruluşa ÇYS'nin istene çıktılarını etkileyen faktörleri ve tarafları belirlemek ve anlamak için fırsat vermektedir. Aynı zamanda eski önleyici faaliyet kavramını da kısmen ele almaktadır.

İlk olarak, kuruluşun amacı ile ilgili dış ve iç konuları; yani, ÇYS'nin istenen çıktılarına ulaşma yeteneği üzerinde etkisi olan veya bunu etkileyebilecek ilgili hem iç hem de dış konular nelerdir, belirlemesi gerekecektir.

'Konu' teriminin yalnızca, önceki standarda göre önleyici faaliyetin konusu olan, problemleri kapsamadığı, ÇYS'nin ele alacağı kuruluşun ÇYS için belirlediği uyum yükümlülükleri gibi önemli

konuları da içerdiği dikkate alınmalıdır. Daha önemlisi, bu konular yalnızca kuruluşun etkilediği çevre koşullarını değil, aynı zamanda kendisinin de etkilendiği konuları da içermelidir. 'Konular' ile ilgili daha fazla genel kılavuz bilgiler ISO 31000:2009 Madde 5.3'te verilmektedir.

İkinci olarak, bir kuruluşun ayrıca ÇYS ile ilişkili 'ilgili tarafları' da belirlemesi gerekecektir ki bu yeni versiyonda çok daha fazla öne çıkmaktadır. Bu gruplar müşterileri, toplulukları, tedarikçileri ve sivil toplum örgütlerini içerebilir. Bunların ilgili ihtiyaç ve beklentilerini belirlemek artık ÇYS operasyonunun içeriğini belirlemenin bir parçasıdır. Her kuruluş kendi 'ilgili taraflar' setini belirleyecektir ve bunlar zaman içerisinde değişebilir.

İçerik belirlendikten sonra, çeşitli ilave faktörlerle de ilişkili olarak ÇYS kapsamı belirlenmelidir. Standardın önceki versiyonunu kullanmış olanlar, mevcut kapsamlarını gözden geçirmeli ve bu belirli şartları sağladığını gösterebilmelidirler.

Son olarak, Madde 4'ün son şartı ÇYS'yi standardın şartlarına göre kurmak, uygulamak, sürdürmek ve sürekli iyileştirmektir. Bu proses yaklaşımının benimsenmesini gerektirmektedir ve her kuruluş birbirinden farklı da olsa, proses semaları veya yazılı prosedürler gibi dokümanite edilmiş bilgiler bunu desteklemek için kullanılabilir.





### Madde 5: Liderlik

Bu madde kurulusu en üst seviyede yöneten veya kontrol eden kişi veya kişiler topluluğu olarak tanımlanan üst yönetime özel gereklilikleri ortaya koymaktadır. Eğer ÇYS'ye tabi olan kuruluş daha büyük bir kuruluşun parçasıysa, 'üst yönetim' teriminin daha küçük olan

kuruluşa atıf yapmakta olduğunu unutmayınız. Bu gerekliliklerin amacı, yukarıdan yönetime sağlayarak ve mümkün olduğunda çevre yönetimini iş proseslerine entegre ederek, liderlik ve taahhüdü göstermektir.

Üst yönetim, yönetim sistemine daha fazla katılım göstermeli, şartların kuruluşun proseslerine entegre edilmesini ve politika ve amaçların kuruluşun stratejik yönelimi ile uyumlu olmasını sağlamalıdır. Üst yönetimin özel sorumlulukla-

rından biri çevre politikasını oluşturmaktır ve standart politikanın içermesi gereken karakteristikleri ve özellikleri tanımlamaktadır. Bunun içerisinde doğrudan istenenlerin ötesinde, 'çevrenin korunması' gibi, kuruluşun içeriğine özel taahhütleri içerebilir.'

Ayrıca üst yönetimin çevre performansının geliştirilmesi için ÇYS'nin sürekli iyileştirilmesi konusundaki taahhüdüne daha fazla odaklanmaktadır. İletişim de anahtar konudur ve üst yönetimin ÇYS'nin tüm taraflarca erişilebilir, iletilmiş, sürdürülüyor ve anlaşılmış olmasının sağlanması konusunda sorumluluğu bulunmaktadır.

Son olarak, madde üst yönetimin 'çevre yönetimini kolaylaştırmak' için, özellikle ÇYS'nin ISO 14001'e uygunluğu ve ÇYS performansının raporlanması ile ilgili iki özel görev olmak üzere, ilgili sorumluluklar ve

yetkileri ataması ile ilgili şartları belirtmektedir.

### Madde 6: Planlama

Madde 6 muhtemelen standardın daha eski versiyonlarını kullananlar için en çok değişim gösteren alanı temsil etmektedir. Önleyici faaliyetlerin yeni ele alınma yöntemini tamamlamak için Madde 4.1 'kuruluşun içeriği' ve 4.2 'ilgili taraflar' ile birlikte çalışmaktadır. Kuruluşu hem bir dizi faktör hem de bu faktörlerle ilgili riski ele almak için bir prosedür yerine bir planlama prosesini geliştirmeye ve kullanmaya odaklar

Bu maddenin ilk bölümü, planlama maddesinin şartlarını yerine getiren prosesleri oluştururken, uygularken ve sürdürürken nelerin dikkate alınması, belirlenmesi ve ele

alınması gerektiğini tanımlamaktadır. Alt madde 6.2.1 kuruluşun faaliyetleri, ürünleri

ve hizmetleri ile ilgili, tanımlanan kapsamda kontrol ve etki edebileceği çevre boyutlarını belirlemesini gerektirmektedir. Bu, standardın önceki versiyonları ile açık şekilde tutarlıdır. İlk defa olarak, norma olmayan durumlar ve acil durumlar için açık bir atıf bulunmaktadır. Daha da önemlisi, bir yaşam döngüsü bakış açısının dikkate alınması konusundaki atıf ve madde notları önemli boyutların hem faydalı hem de zararlı risklere sebep olabileceğinin altını çizmektedir. ISO 31000'de verilen prensipler ve kılavuzlar ile uyumlandırımda, bu madde artık daha fazla risk belirlemesi için bir işarettir.

2004 versiyonundaki şartlara benzer olarak, bu madde içeriğindeki bir başka unsur, bir önceki standartta yer alan 'yasal ve diğer şartlar' teriminin yerini alan 'uyum yükümlülükleri'dir, fakat yasal ve diğer şartlar herkesçe bilinen bir terimdir. Birçok durumda, kuruluşun bu alandaki bilgileri belirleme ve kullanmadaki temel yaklaşımı, hala yeni şartları karşılıyor olacaktır.

Madde 6.1.1 kuruluşlar için, Madde 4.1 'kuruluşun içeriği', Madde 4.2 'ilgili taraflar', Madde 6.1.2 'çevre boyutları' ve son olarak Madde 6.1.3 'uyum yükümlülükleri'nden kaynaklanan riskleri ve fırsatları belirlemeleri için yeni bir şartı temsil etmektedir. Risk 'çevre amaçları üzerindeki belirsizlik etkisi' olarak tanımlandığı için burada kirliliğin önlenmesi ve yasal uyumun sürdürülmesi gibi ana prensipleri içereceği açık olan ÇYS'nin istenen çıktılarına doğrudan bağlantı mevcuttur.

'Aksiyon almak için planlama' şeklinde yeni şartlar yer almaktadır. Bu, bir önceki maddede istenen daha bütünsel bir yaklaşımı almakta ve aksiyon planlamada daha detaylı bir şekilde kullanmaktadır. Bu, planlama prosesi çıktılarının sistemin kalanı için sağlam bir temel oluşturmak için yeterince eksiksiz olmasını sağlayacaktır.

Son olarak bu maddenin son bölümü 'çevre amaçları ve bunlara ulaşmak için planlamayı' dikkate almaktadır. Kuruluş uygun fonksiyon ve seviyelerde çevre amaçlarını belirlemelidir.

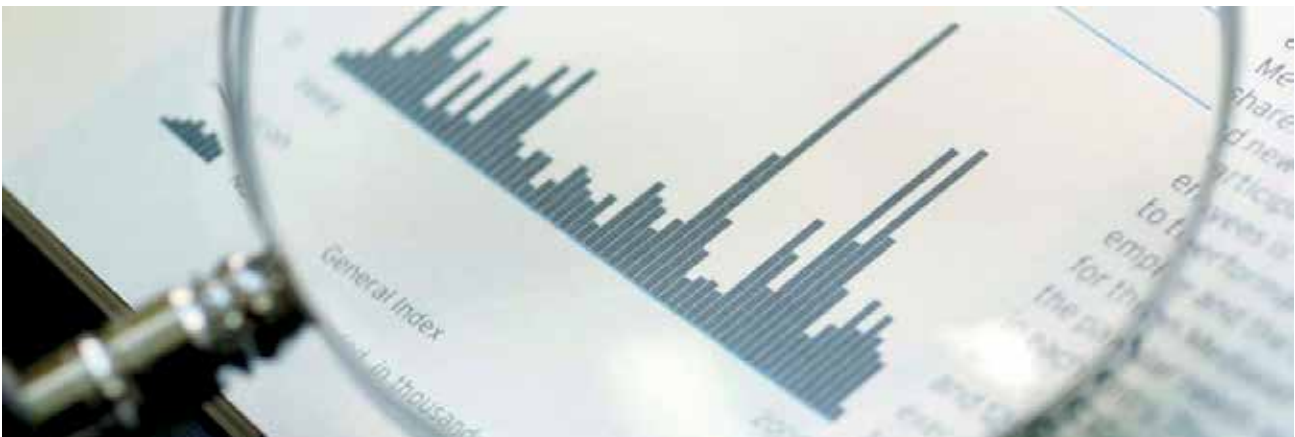
Çevre politikası ile uyumlu olmanın yanı sıra, çevre amaçları ölçülebilir, izlenebilir, iletişimi yapılmış ve güncellenmiş olmalıdır.

Bunlara ulaşmak için planlama yaparken, faaliyetlerin sonuçlarının izlemedeki ilerleme için göstergeler kullanılarak nasıl değerlendirileceğini belirlemek için özel bir şart yer almaktadır. Çevre yönetimi ile ilgili performans göstergelerinin belirlenmesi konusunda daha fazla bilgi için ISO 14031 – Çevre performansı değerlendirme kılavuzlarını inceleyiniz.

## Madde 7: Destek

Bu madde kuruluşların ÇYS'yi kurmak, uygulamak, sürdürmek ve sürekli iyileştirmek için gerekli kaynakları belirlemesi ve sağlaması için bir gereklilik ile başlamaktadır. Basitçe ifade etmek gerekirse bu, tüm ÇYS kaynak ihtiyaçlarını kapsayan çok güçlü bir maddedir.

Madde; ISO 14001:2004'teki karşıtlarına benzer olarak yetkinlik, farkındalık ve iletişim için gereklilikler ile devam etmektedir. Kuruluşların kendi





kontrolü altında çevre performansını, uyum yükümlülüklerini yerine getirme yeteneğini etkileyen işleri yapan kişilerin gerekli yetkinliklerini belirlemeleri ve bunların uygun eğitimleri almalarını sağlamaları gerekecektir. Bu madde içerisinde yetkinlik kanıtı olarak dokümanite edilmiş bilgilerin muhafaza edilmesi için bir gereklilik bulunmaktadır.

Ek olarak, kuruluşun kontrolü altında iş yapmakta olan tüm kişilerin çevre politikası, işlerinin bunu nasıl etkileyeceği ve ÇYS'ye uymamanın sonuçlarından haberdar olmasını sağlaması gerekmektedir. Ek olarak, geliştirilmiş çevre performansının faydaları da dâhil olmak üzere çevre yönetiminin etkinliğine katkılarının farkında olmalıdırlar. Önceki versiyona göre çok temel bir değişiklik olmamaklar birlikte, artık iç ve dış iletişimi kapsayan yeni bir ilave şart bulunmaktadır.

Son olarak, 'dokümanite edilmiş bilgi' için gereklilikler bulunmaktadır. 'Dokümanite edilmiş bilgi', 2004 standardındaki 'dokümanlar' ve 'kayıtlar' terimleri yerine geçen yeni bir terimdir. Bu gereklilikler dokümanite edilmiş bilgilerin oluşturulması ve güncellenmesi ve bunların kontrolü ile ilgilidir. Gereklilikler ISO 14001:2004'teki dokümanların kontrolü ve kayıtların kontrolü ile ilgili karşılıkları ile benzerdir.

### **Madde 8: Operasyon**

Bu madde önceki maddelere tabi olan planların ve proseslerin yürütülmesi ile ilgilenecektir. Bu, Madde 6.1 ve Madde 6.2 ile ilişkili belirlenen aksiyonların yürütülmesi ile ilgilenecektir. Ek olarak, dış kaynaklı prosesler üzerindeki kontrol veya etki ile ilgili yeni ve daha belirli şartlar bulunmaktadır.

Muhtemelen en büyük değişiklik 'bir yaşam döngüsü bakış açısı ile tutarlı' belirli operasyonel boyutları değerlendirmek için gelen yeni daha geniş gerekliliktir. Bu, bir kuruluşun sahasında yukarıya doğru ve aşağıya doğru ortaya çıkan mevcut veya potansiyel etkilerin nasıl etkilendiği veya (mümkün olan yerlerde) nasıl kontrol edildiğine ciddi dikkat edilmesi anlamına gelmektedir.

Bu maddede detaylandırılan yeni alanlar ürünlerin ve hizmetlerin satın alınmasını ve kuruluşun

ürünleri ve hizmetlerinin tasarım, teslimat, kullanım ve yaşam sonunda islenmesi ile ilgili çevre şartlarını sağlayan kontrollerin uygun aşamalarda dikkate alınmasını içermektedir. Kuruluş ürünleri ve hizmetlerinin taşınması veya teslimatı, kullanımı, yaşam sonunda islenmesi ve bertaraf edilmesi ile ilgili önemli çevre boyutları hakkındaki bilgiyi sağlamayı düşünmelidir.

### **Madde 9: Performans değerlendirme**

Performans değerlendirme 2004 versiyonundaki madde 4.5 ve 4.6'da yer alanların çoğunu kapsamaktadır. Genel tavsiye olarak, kuruluşlar çevre performansı ve ÇYS'nizin etkinliğini değerlendirmek için hangi bilgilere ihtiyacı olduğunu belirlemelidir. Bu 'ihtiyaç duyulan bilgilerden' geriye doğru çalışarak neyi, ne zaman, kimin ve nasıl ölçeceğini ve izleyeceğini belirleyin. Bununla ilgili kanıtları sağlayan dokümanite edilmiş bilgiler muhafaza edilmelidir. Artık alt madde 9.1.2'de, uygunluk değerlendirme, özellikle 'uyum yükümlülüklerine uygunluk durumu hakkında bilgi birikimi ve kavrayışı' sürdürme şartı ile ilgili daha detaylı bir şart bulunmaktadır.

Kuruluşun yönetim sistemini gözden geçirmek ve uygunluğunun, yeterliliğinin ve etkinliğinin devam ettiğinden emin olmak için yapılan yönetimin gözden geçirmeleri ile birlikte iç tetkikler de planlı aralıklarla yürütülmelidir.

### **Madde 10: İyileştirme**

Standardın yeni yapısı ve riske odaklanması nedeniyle, bu maddede önleyici faaliyetler için özel gereklilikler bulunmamaktadır. Ancak, bazı yeni daha detaylı düzeltici faaliyet gereklilikleri mevcuttur. İlk uygunsuzluklara tepki vermek ve aksiyon almak, mümkünse uygunsuzluğu kontrol etmek ve düzeltmek ve sonuçları ile basa çıkmaktır. İkincisi kuruluşun herhangi başka bir yerinde benzer uygunsuzlukların olup olmadığını veya ortaya çıkma olasılığını belirlemek, dolayısıyla gerekiyorsa tüm kuruluş genelinde uygun düzeltici faaliyetleri yapmaktır. Önleyici faaliyet kavramı evrimleşmiş olsa da, yine de hala mevcut bir uygunsuzluğun sonucu olarak potansiyel uygunsuzlukları değerlendirme ihtiyacı bulunmaktadır.

Sürekli iyileştirme ile ilgili gereklilik, hem ÇYS'nin uygunluk ve yeterliğinin sağlanması hem de etkinliğinin geliştirilmiş çevre performansı ışığında değerlendirilmesi için genişletilmiştir.

Değişiklik, terminolojide aşağıdaki tabloda gösterildiği şekilde bazı değişiklikler ortaya çıkmıştır:

#### ISO 14001:2004 ve ISO 14001:2015 arasında terminolojideki ana farklılıklar

| ISO 14001:2004        | Was not defined in ISO 14001:2004 |
|-----------------------|-----------------------------------|
| Kuruluş               | Dokümanite edilmiş bilgi          |
| İlgili taraf          | Uyum yükümlülüğü                  |
| Çevre                 | Çevresel koşul                    |
| Çevre yönetim sistemi | Proses                            |
| Düzeltilici faaliyet  | Üst yönetim                       |
| Sürekli iyileştirme   | Yaşam döngüsü                     |
|                       | Risk                              |

## DOKÜMANITE EDİLMİŞ BİLGİ

Diğer yönetim sistemi standartları ile uyumlandırmanın bir parçası olarak, 'dokümanite edilmiş bilgi' ile ilgili ortak bir madde benimsenmiştir.

"Dokümanite edilmiş prosedür" ve "kayıt" terim-

lerinin yerini şartlar metni genelinde "dokümanite edilmiş bilgi" almıştır. ISO 14001:2004'ün dokümanite edilmiş prosedürlere (örn. bir prosesi tanımlamak, kontrol etmek ve desteklemek için) atıf yaptığı yerlerde bu artık dokümanite edilmiş bilginin muhafaza edilmesi olarak ifade edilmektedir. ISO 14001:2004'ün kayıtlara atıf yaptığı kısımlar da artık dokümanite edilmiş bilginin muhafaza edilmesi olarak ifade edilmektedir. Dokümanite edilmiş bilginin muhafazası için şartlar standart genelinde detaylandırılmıştır ve bazı örnekler verilmiştir.

Standardı, özellikle madde 7.5'i lütfen dikkatle okuyunuz.

## GEÇİŞ KILAVUZU

### Geçiş bir fırsattır

### Neler yapmanız gerekiyor?

1. ÇYS'ye tamamen yeni bir bakışla bakmak
2. Farklılıkları daha detaylı anlamak için size uygun geçiş eğitimlerine katılmak
3. Anahtar değişiklikleri iyileştirme fırsatları olarak belirtmek

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |       |                                                                                                                           |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4.3   | Kapsam                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 7.5.3 | Kuruluş tarafından gerekli görülen dış kaynaklı dokümanite edilmiş bilgi                                                  |
| 5.2   | Politika                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 8.1   | Proseslerin planlandığı şekilde yürütüldüğünden emin olmak için gerekli olan seviyede dokümanite edilmiş bilgi            |
| 6.1   | 6.1'in gerekliliklerini karşılamak için genel dokümanite edilmiş proses- Proseslerin planlandığı şekilde yürütüldüğünden emin olmak için gerekli seviyede bilgi <ul style="list-style-type: none"><li>• Ele alınması gereken riskler ve fırsatlar ile ilgili dokümanite edilmiş bilgi</li></ul> | 9.1.1 | İzleme, ölçme, analiz ve değerlendirme sonuçlarının kanıtları                                                             |
| 6.1.2 | Şunlar için dokümanite edilmiş bilgiler gereklidir: <ul style="list-style-type: none"><li>• Çevre boyutlarını belirlemek için kullanılan kriterler;</li><li>• Çevre boyutları ve ilgili çevresel etkiler;</li><li>• Önemli çevre boyutları</li></ul>                                            | 9.1.2 | Uygunluk değerlendirme sonuçlarının kanıtları                                                                             |
| 6.1.2 | Uyum yükümlülükleri hakkında dokümanite edilmiş bilgi                                                                                                                                                                                                                                           | 9.2.2 | Tetkik program(lar)ının uygulanması ve tetkik sonuçları ile ilgili kanıt                                                  |
| 6.2.1 | Çevre hedefleri hakkında dokümanite edilmiş bilgi                                                                                                                                                                                                                                               | 9.3   | Yönetimin gözden geçirmesinin sonuçlarına kanıt olarak dokümanite edilmiş bilgi                                           |
| 7.2   | Uygunluk kanıtı olarak dokümanite edilmiş bilgi                                                                                                                                                                                                                                                 | 10.2  | Uygunsuzlukların doğası ve bunlarla ilgili alınan aksiyonlar ile alınan düzeltici faaliyetlerin sonuçları hakkında bilgi. |
| 7.4.1 | İletişim kanıtı olarak dokümanite edilmiş bilgi                                                                                                                                                                                                                                                 |       |                                                                                                                           |
| 7.5.1 | Bu uluslararası standardın gerektirdiği ve çevre yönetim sisteminin etkinliği için kuruluş tarafından gerekli görülen dokümanite edilmiş bilgi                                                                                                                                                  |       |                                                                                                                           |



### ISO 14001:2015 Geçiş Zaman Çizelgesi



4. (Gerekliyorsa) Yeni yapıyı yansıtmak için dokümantasyonunuzda değişiklikler yapmak
5. Liderlik, risk ve kuruluşun içeriği ile ilgili yeni gereklilikleri uygulamak
6. Mevcut kontrol setinizin etkinliğini gözden geçirmek
7. Her kontrolün değişmiş olabileceğini farz etmek
8. Bir etki değerlendirmesi yapmak

#### YENİ ISO 14001'DEN NE BEKLEMELİYİM?

Tüm organizasyonlara yönelik olarak yaklaşımınızı gözden geçirmek, stratejik ve işlevsel yönetim fonksiyonları arasındaki anlamlı birleşmeyi teşvik etmek ve tüm işinizin, sürdürülebilir ve kurumsal

sosyal sorumluluk hedeflerinizin gerçekleştirilmesini destekleyen ve buna hizalanmış bir sistem ortaya koymak için bu, bir fırsattır. Yeni versiyon, kendi yaklaşımı içine yerleşmiş risk ve fırsat yönetimi üzerine büyük vurgu yapar ve bu nedenle birçok üst düzey yöneticinin mevcut düşüncesi ile aynı doğrultudadır.

Ayrıca aşağıdaki konular üzerinde de vurgu yapar:

- Organizasyonunuz için özgün yapının oluşturulması
- Stratejik risk yönetimindeki etkilerin ve çevre koşullarının bütünleştirilmesi
- Liderlik ve üst düzey yönetimin rolü
- İlgili taraflar ile ilişkilerin tanımlanması

Bu noktalar hakkında aşağıda daha çok ayrıntı bulabilirsiniz.

#### ISO 14001'E YENİ ORGANİZASYONLAR

Müşterilerimizin birçoğu, çevresel girişimlerin bir organizasyonun iş stratejileri ile hizalandığında daha iyi performans gösterdiğinin ve bu nedenle istihdamlarında üst düzey yönetimin rolünün en önemli nokta olduğunun bilincindedirler. Destek-

## ➤ Geçiş Süreci Zaman Çizelgesi



lendiğinde bu yeni standarttaki ilk büyük değişiktir. Hedef ve amaç belirleme için temel oluşturmaya yönelik daha büyük vurgu, yeni standardın Liderliği düşünce merkezine koymasını sağlar.

İkinci olarak revizyonun önemli hedeflerinden bir tanesi, bütünleştirilmiş bir iş yönetim sistemi geliştirmek için organizasyonların çoklu yönetim sistem standardını kullanmalarını sağlamaktır. Buradan sonra tüm yönetim sistem standartları, daha kolay bütünleşme ve geliştirilmiş yönetim sağlayarak ISO DIS 14001'e benzer bir yapıya sahip olacaktır.

Üçüncü olarak bu, işinizdeki değişikliğin yönetilmesi, piyasanın kendi çevresi değişirken piyasaya hizmet vermek için organizasyonunuzun yeterliliğini etkileyebilen gelişen fırsatların ve etkilerin anlaşılması ile ilgilidir. Bu tam da yapıyla ilgilidir ve kullanım, istekli performans gelişimi teşvik etmek için aşağı yönlü risklerin sadece önlenmesinin ötesine geçer.

## ISO 14001'E ÖNCEDEN BELGELENDİRİLEN ORGANİZASYONLAR

Yukarıda ISO 14001'e yeni olanlar için verilen noktalara ek olarak organizasyonunuzun önceden belgelendirilmiş olması halinde ilk konunuz var olan standarttan yeni olana geçiş için olanak tanınacak geçiş süresi uzunluğunu tespit etmek olacaktır. Bu süreç resmi olarak kararlaştırılmasına rağmen mevcut tahminler, organizasyonlara yeni standardın son yayınlama tarihinden itibaren iki ve üç yıl arasında bir sürenin tanınacağı yönündedir.

Kısa vadede gelecek beş ayda vurgulama, geniş kapsamlı boşluk analizi yaptırmak ve standarttaki oldukça üstü kapalı değişikliklerden bazılarının var olan sisteminizi nasıl etkileyeceğine dair analizin sonuçlarını kullanmak için size yönelik olacaktır.

Örneğin, birçok belgelendirilmiş organizasyon standardın bu noktada prosedürlerden ziyade süreçlere odaklandığını hızlı bir şekilde anlayacaklardır. Böylece DIS'nin, önceki versiyonlardan daha az kuralcı gereksinimlere sahip olduğu söylenebilir. Ancak DIS hala bir organizasyonun kontrol gösterebilmesini talep eder. Çevresel

sonuçları kontrol edebilmenin yanı sıra organizasyonunuzun etkilediği ve etkilendiği çevresel faktörler ile ilişkili riskleri tanımladığınızı göstermeniz gereklidir. Riskler, pozitif (fırsatlar) veya negatif (tehditler) olarak sınıflandırılabilir. Bunu nasıl yapacağınız size bağlıdır.

Standardın yeni yapısı başlangıçta yabancı gelebilir; sebep olduğu kısa vadeli hayal kırıklığı, onun uzun süreli kazançlarının fark edilmesiyle dengelenebilir. Bu, ayrı yönetim sistem standartlarının bir birini desteklemesini, bunların çevresinde tasarlanan gelecek sistemlerin yapısal olarak daha tutarlı olmasını ve sonuç olarak bunların ISO 14001'e daha iyi hizalanmasını sağlamak için tanıtılmıştır.

Bu dolayısıyla daha büyük değer ve etkinlik sağlayan bağlantılı süreçler ve aktiviteler için daha büyük fırsat sunar. Bu sürecin özünde olan bir organizasyonun stratejik gelişiminde çevre yönetiminin daha derin bir şekilde yerleştirilmesidir. Bu sadece sorun bazında bir sorun ile ilgili bir iş durumunun tartışılmasının sonlandırılması anlamına gelmez ayrıca kusursuz, teslimi mümkün ve dinamik kurumsal bir sorumluluk ve sürdürülebilir program anlamına gelir.

## YENİ STANDARTTAKİ AYRINTILAR VE EĞİLİMLER

### Organizasyonunuzun özgün yapısının oluşturulması

Aktiviteleri, ürünleri ve hizmetleri ile ilgili çevre koşullarının ve etkilerinin tanımlanmasının yanı sıra yeni DIS, organizasyonun amaçlı ile ilgili iç ve dış 'sorunları' belirlemesini gerektirir, diğer bir deyişle organizasyonun yaptığı şey üzerinde bir etkiye sahip veya organizasyonun yönetim sisteminin tasarlanan sonucunu (sonuçlarını) elde etme kabiliyetini etkileyen içeriden ve dışarıdan gelen ilgili sorunların ne olduğunun belirlenmesini gerektirir.

Çevresel anlamda bu daha önceden iklim dalgalanması, kaynak bulunabilirliği, daha önceden var olan toprak kirlenmesi ve benzeri gibi sistem kapsamı dışında olarak görülen faktörlerin dikkate alınması anlamına gelir.





Bu ancak burada sonlanmaz aynı zamanda aslında çevresel olmayan çevresel olmayabilen ancak bununla birlikte bir organizasyonun çevre yönetimini etkileyen diğer dış sorunları içerir; bu tür sorunlar, organizasyona yönelik rekabetçi yapı veya sosyal, düzenleyici ve hatta teknolojik faktörlerden kaynaklanan konulardır. İç sorunlara ayrıca kültür, kabiliyet veya hatta stratejik yönden kaynaklanabilen olanların dâhil edilmesi gerekir. DIS, Annex A içindeki potansiyel sorunlar hakkında ek kavuza sahiptir.

‘Sorun’ teriminin sadece önceki standartlarda önleyici faaliyet konusu olan problemleri değil aynı zamanda organizasyonun belirleyebildiği herhangi bir piyasa teminatı ve yönetim amaçları gibi konuları ele almak için yönetim sistemine yönelik önemli konuları içerdiği not edilmelidir. Bir sorun zorunlu olarak kolay anlaşılır olmak zorunda değildir; hala koşulları değiştirme konusunun yanı sıra devam eden inceleme ve görüşme tartışma konusu olabilir.

Tüm yönetim sistem standartları bundan sonra bu gereksinimi içerdiği için bir organizasyon yapısının oluşturulması, temel bir ‘başlama noktası’

olarak görülebilir. Üst düzey yönetim tarafından yönetilen bir kapsamlı ancak üst seviye yetki çevresinde tüm disipline özel (çevre, kalite, sağlık & güvenlik vb.) yönetim sistemlerinin inşa edildiği tek kuruluş sağlar.

**Stratejik risk yönetiminde çevre koşullarının ve etkilerinin bütünleştirilmesi**

Yeni yapıda çevre koşullarının ve etkilerinin tanımlanması ve değerlendirilmesi bir organizasyonun işletmeleri ile ilişkili aktiviteler, ürünler ve hizmetler üzerine odaklanır. ISO

14001:2004’ün şu andaki birçok kullanıcısı, değerlendirici yaklaşımlarını desteklemek için risk değerlendirme tekniklerini kullanırlar. Bununla birlikte mevcut sıkı sıkıya odaklanılmış yetkinin daha geniş bir risk yönetim modeline yerleştirilmesi, hala önemli olmasına rağmen belirli koşulların değerlendirilmesinin geriye veya yukarıya dönük olarak organizasyonun temel stratejik ve işlevsel yapısı (yukarı bakınız) ve tanımlanan diğer risklerin değerlendirilmesi ile ilgili olması gerekeceği anlamına gelir.

Bu bağlantıyı kolaylaştırmak için yeni standart,

pozitif çevre koşulları/etkilerinden (fırsatlar) kaynaklanan negatif çevre koşulları/etkilerine (tehditler) neden olan risklerin tanımlanması ve değerlendirilmesinden söz eder.

DIS'nin risklerin sadece koşullar ve etkiler tarafından üretilmediğini ve aynı zamanda genel yapıdan kaynaklanmasının yanı sıra yasal ve diğer gereksinimler (bu noktada 'uygunluk yükümlülükleri' gibi bütünü kapsayan başlık altında anılır) ile ilişkili olduğunu belirttiğini not etmekte fayda vardır (yukarı bakınız).

Tüm bu çeşitli kaynaklardan gelen risklerin, yönetim sisteminin karşılığında temin edeceği bir faaliyet planında ele alınması gerekir. Etkili bir risk yönetim süreci bu nedenle yeni versiyona başarılı belgelendirme için kritik olacaktır.

Daha önceden hesapladığınız gibi tüm ISO 14001 kullanıcıları 'risk' teriminin daha kapsayıcı bir tanımına alışmak zorunda kalabilirler; bu, yaygın bir şekilde negatif olarak (zararın veya kaybın etkisi vb.) düşünüldenden daha geniş, daha nötr bir tanıma (hedefler üzerindeki belirsizlik etkisi) değişmiştir. Diğerlerinin yaygın kullanım ve teknik tanım arasında ayırt edilebilmesini sağlamak ayrıca gelecek bir zorluk olabilir.

### **Liderlik ve üst düzey yönetimin rolü**

Organizasyonel yapı ve riskin daha geniş tanımı arasındaki bağlantı, ilave bir zincirleme etkiye sahiptir; organizasyonu en yüksek seviyede kontrol edenler ('üst düzey yönetim'), liderliklerinin kalitesini gösterebilmeyi sağlamak için tasarlanan, onlara vakfedilen gereksinimlerin bütün bir maddesine sahiptirler.

Onların sadece daha geniş bir iş yapışın anlayışı gösterebilmeleri değil, aynı zamanda organizasyonun iç güçlerinin ve zayıflığının ve bunların amaçlarını ve bağlılıklarını temin edebilmelerini nasıl etkilediğine dair bir kavrayışa sahip olmaları gereklidir. Bu, iş süreç yönetimi ile çevresel perspektifin bütünleşmesini güçlendirecektir; üst düzey yönetimin bu noktada süreçler için belirli sorumlulukları tahsis etmesi ve riski yönetmek, azaltmak veya transfer etmek için takip edilen her bir süreç ve yaklaşım ile ilgili önemli risklerin bir anlayışını göstermeleri gerekecektir.

Tüm planlamanın döngüsel doğası dikkate alındığında (ve hala tüm yönetim sistem standartlarını destekleyen Planla Uygula Kontrol et Önlem al modeli) bu ayrıca üst yönetim takımının, Yönetim Değerlendirmesi süreci ile katılımın benzer şekilde anlamlı bir seviyesini gösterebilmek zorunda olacağı anlamına gelir.

### **İlgili taraflar ile ilişkilerin tanımlanması**

İlgili tarafların ihtiyaçlarını ve beklentilerini anlamak (4.2) bu noktada kendi içinde bir maddedir: daha önce ISO 14001 sadece doğrudan amaçlar ve hedefler belirlenirken görüşlerinin dikkate alınması ile ilgili olarak ilgili taraflardan bahsetmiştir.

Girişim, organizasyonun stratejik yapısının dinamik değişkenliği ve ilgili taraflar arasındaki bağlantıyı sağlamlaştıır. İç ve dış sorunlar ortaya çıktığında ve değiştiğinde ilgili tarafların görüşleri de ortaya çıkacak ve değişecektir. DIS içinde gerekli yüksek seviye süreci, ilgili tarafların ilişkili olduğu şeyi, ihtiyaçlarının ve beklentilerinin ne olduğu ve akabinde organizasyon tarafından 'uygunluk yükümlülükleri' olarak uyarlanacak olanlarını belirlemeyi içerir. Uygunluk yükümlülüklerine karşı olan uygunluğu değerlendirmek için organizasyonlara yönelik gereksinime devam eden bağlantı dikkate alındığında bu, organizasyonun istenilen çevre performans karakteristiklerini tanımlamak için yardım etmede ilgili tarafların rolünü önemli ölçüde potansiyel olarak güçlendirebilir.

Her zamanki gibi bunun meydana geldiği boyut, öncelikle bir uygunluk yükümlülüğü olarak ihtiyaçların ve beklentilerin kabul edilip edilmeyeceğine karar vermesi ile organizasyonun kendi kontrolünde olur.

Aynı şekilde, Haberleşme (7.4.1, 7.4.2 ve 7.4.3) ile ilgili maddeler sadece daha ayrıntı değil aynı zamanda uygunluk yükümlülükleri yoluyla dış haberleşmeler ve organizasyonun ilgili tarafları arasındaki bağlantıyı daha açık hale getirir.

### **Yeni yapının ayrıntısı**

Genel hatlarıyla PUKÖ yaklaşımına dayanan ISO DIS 14001:2014'teki maddeler, aşağıdaki yapıyı takip eder: Daha önceki versiyona (ISO



14001:2004) alışkın olanlar için standardın bir yerinde kullanıcıların çapraz referansları iki yapı arasında ileriye ve geriye dönük olarak yapmasını sağlayan bir kaç uygunluk tablosu mevcuttur. Yine de not etmekte fayda var ki, tablolar maddeler aynı konuyu kapsasa bile her iki standarttaki gereksinimlerin benzer olduğunu söylemiyoruz.

- 0: Giriş
- 1: Kapsam
- 2: Normatif referanslar
- 3: Terimler ve tanımlamalar
- 4: Organizasyon yapısı
- 5: Liderlik
- 6: Planlama
- 7: Destek
- 8: Operasyon
- 9: Performans değerlendirme
- 10: Gelişim

## ISO 9001 VE ISO 14001 STANDARTLARINI ENTEGRE ETMENİN FAYDALARI NELERDİR?

### İş Performansının artması

Annex SL, birçok ticari fayda sağlamanın yanında Kalite ve Çevre Yönetimi Sistemi gibi birden fazla yönetim sistemini entegre etmeyi kolaylaştırır. Bu sayede gereken tüm iş süreçlerinin kuruluş stratejileri ile entegre ve aynı seviyede olmasını sağlar. Aynı zamanda yönetim sistemlerinde sürekli bir iyileşme gerçekleşmesini mümkün kılar.

### Bütünsel bir yaklaşım

Birden fazla yönetim sistemi standardını entegre etmek; verimliliği artıran, farklı iş alanlarındaki sorunlara koordineli çözümleri geliştiren ve kuruluşun tamamını görebilmeyi sağlayan bütünsel bir yaklaşımdır. Bu stratejik odaklanma, her iki yönetim sisteminin performansının en iyi şekilde kullanılması ile sonuçlanarak, kuruluşun gerçek değerini ortaya çıkaracaktır.

### Kalite ve sürdürülebilirliği, kuruluşun merkezine konumlamak

Annex SL sayesinde, revize edilen standartlar kuruluşların, Kalite ve Çevre Yönetimi ile ticari stratejilerinin tamamen entegre olduğundan emin olmasını sağlarlar. Böylelikle yeni ISO Standartları, zaman içerisinde performans iyileştirme süreçlerini organizasyonun bütününe yerleştirerek, kalite ve çevre gerekliliklerin önemini teşvik edecektir.

### Dokümantasyon ve kopyalamanın azaltılması

Tüm standart gerekliliklerini tek prensip ve prosedür altında toplayarak, hem ISO 9001 hem de ISO 14001'in entegre edilmesi ile, örtüşen sorumlulukların veya gereksiz tekrarların önüne geçmiş olunacaktır. Bu durum, ticari süreçleri yönetmeyi ve devam ettirmeyi kolaylaştıran daha az tekrarlama (çoğaltma) ile sonuçlanacaktır.

### Zaman ve kaynak tasarrufu

Entegre bir yönetim sistemi sayesinde iş süreçlerindeki karmaşa azalacak, tetkik faaliyetlerinin tekrarı ihtiyacı ortadan kalkacaktır. Ayrıca zaman, para ve diğer kaynaklardan tasarruf edilerek daha etkili iç veya dış tetkikler gerçekleştirilebilecektir. İyileştirilmiş risk ve fırsat yönetimi Tamamen risk bazlı yaklaşım kullanılarak revize edilen yeni ISO Standartları, risklerin tanımlanmasını, fırsatların yakalanmasını ve sürekli iyileştirme sistematığının uygulanmasını teşvik ederler. Bu durum, Kalite ve Çevre Yönetiminin tamamında iyileşme sağlayıp, risk ve fırsatları tanımlarken karar vermeye liderlik edecektir.



**Gıda maddeleri için güvenli, her iki elde de kullanılabilen optimize edilmiş kavrama desenine ve dayanıklılığa sahip mavi nitril eldiven**

## **SHOWA 708**

- Kirli, ıslak ve yağlı koşullarda daha güvenli ve daha uzun bir tutuş performansı için üstün kaliteli balık pulu kavraması
- Başparmak ve parmak uçları üzerindeki doku, hem kazaları ve istenmeyen zararları önlemek hem de el yorgunluğunu azaltmak için kullanıcıya mükemmel bir kavrama ve dokunma hissi sunar
- Sağladığı yüksek el becerisi sayesinde, kısa süre içinde tekrarlanan temas durumlarında tüm gıda türleriyle kullanım için uygundur
- Gıda kirlenmesi riskini önlemek için floke edilmemiştir
- Daha kalın nitril bileşeni, yırtılmalara ve kimyasallara karşı olağanüstü direnç sağlar
- Kavrama desenindeki ağ yapısı, yırtılmalara karşı fazladan mukavemet sağlar
- Her iki elde de kullanıma izin veren ergonomik yapısı ile giyilmesi hızlı ve kolaydır, ayrıca atıkları azaltır
- Rahat bir ikinci ten hissi veren esnek formüllü nitril içeren hafif bir eldivendir
- Çift katlı konçlar hem yırtılmaya karşı dayanıklılığı artırır hem de damlacıkların eldivenin ötesine geçmesini önler
- Mavi renk sayesinde kopan parçalar anında fark edilebilir ve böylece gıda kirlenmesi riski ortadan kalkar (HACCP'ye göre).
- Lateks ve pudra içermez, %100 nitril
- Çift katlı konç
- Sıvı geçirmez
- Uzunluğu 300 mm, kalınlığı 0,23 mm'dir
- Güçlü kimyasal dayanıklılık EN ISO 374-1: JKOPT



**ERATAŞ İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI LTD. ŞTİ.**



**İS'TE  
YÜKSEK  
GÜVENLİK**

KAYASAFETY.COM

**KAYA  
SAFETY**

**K-2010**  
YATAY YAŞAM  
HATTI KULLANIMI

[f /KAYASAFETY](#)
[t /KAYA\\_SAFETY](#)
[y /KAYASAFETY](#)

GEBZE OSB 1000. SK. NO:1015 ÇAYIROVA, KOCAELİ, TÜRKİY  
 SATIS@KAYASAFETY.COM T: +90 262 677 19 19 pbx F: +90 262 677 19 10

**KAYA GRUBU**

## KOMPAKT KABLOLU GÜVENLİK ASMA KİLİTLERİ

**Etkili enerji kontrolü için kolay kullanılabilir  
kompakt ve hafif asma kilitler.**

- Yalıtkan naylon gövde ve PVC kaplı çelik kablo
- Asma kilidin minimum ağırlığı sadece 40 gramdır
- Anahtar tutma sistemi
- Maksimum Çalışma Sıcaklığı 120 °C
- Küçük kablo çapı, birbirine yakın 5 mm delikli kilitlemeye hazır ekipmanlar için idealdir
- Ön, Arka ve Yanlara Opsiyonel Lazerli Oyma Baskı

**Kilitler farklı anahtarlarla birlikte verilir veya aynı anahtarlı. Her asma kilitte birlikte bir anahtar verilir. Özel anahtarlama seçenekleri mevcuttur. İngilizce/Fransızca etiketli asma kilitlerle birlikte verilir.**





# İSGÜVENLİĞİ MERKEZİ

## Yanmalar... Neden VESTA?

VESTA anında soğutur ve uzun süre soğuk tutar. VESTA katı hale getirilmiş sudur. Bu nedenle yara üzerinden akıp gitmeden uzunca süre kalır. VESTA yaralı kısmı nemli tutar. VESTA yarayı steril tutar ve dışarıdan gelen pisliklere ve enfeksiyonlara karşı korur. VESTA kullanımı çok kolaydır. VESTA yaraya yapışmaz, kolayca yaradan uzaklaştırılabilir.

## ACIYI, AĞRIYI YOK EDER DOKU HASARINI ENGELLER!

### Vestatex Yanık Battanisi

- VESTATEX çok büyük yanıklarda kullanılmak için tasarlanmıştır. Yaklaşık 1300 gr hidrojel ihtiva eder.

- VESTATEX çok yüksek ısı emme kapasitesi ile yanmayı durdurarak doku hasarının derinleşmesini engeller. İla nedeniyle kaybolan nemliliği sağlar. Deriye yapışmaz. Steril olduğu için yanma nedeniyle açılan deriden enfeksiyon kapılmasını engeller.

- VESTATEX Ambulanlar, hastaneler ve yanma ve patlama riski yüksek olan iş yerlerinde tercih edilmektedir.

VESTATEX boyutları  
70 cm x 80 cm (1300 gr) büyük yanıklar için



### Yanık Setleri

|                              |                              |
|------------------------------|------------------------------|
| - Küçük Set                  | - Büyük Set                  |
| VESTAGEL 6x12g kutu 1 adet   | VESTAGEL 6x12g kutu 1 adet   |
| VESTASAN ÖRTÜ 9x10cm 10 adet | VESTASAN ÖRTÜ 9x10cm 10 adet |
| VESTASAN ÖRTÜ 9x10cm 5 adet  | VESTASAN ÖRTÜ 9x10cm 5 adet  |
| VESTASAN ÖRTÜ 15x20cm 2 adet | VESTASAN ÖRTÜ 15x20cm 3 adet |
| VESTASAN ÖRTÜ 35x50cm 1 adet | VESTASAN ÖRTÜ 35x50cm 1 adet |
| Çanta 1 adet                 | Çanta 1 adet                 |



### Vestasan Yanık Örtüsü



### Vestagel Yanık Kremi

## İSGÜVENLİĞİ MERKEZİ

Evren Mahallesi, Bahar Cad. No: 31 Güneşli - Bağcılar / İSTANBUL  
Tel: 0212 657 17 14 - 657 17 16 - 657 17 26 Faks: 0212 657 17 68  
isguvenligi@ttmail.com - www.isguvenligimerkezi.com

# STARLINE

## Koruyucu Ayakkabılar

### Cairo Tay / süet gri Kompozit Burun - Koli Adet: 10çift

Hava alabilen ön ve yan astarlar sayesinde terletmez. Süet deriden imal edilmiştir. Kompozit burunlu, geniş ayak kalıplarına uygun Mondopoint tabanlıdır. Antistatik taban özelliktedir. Yağ ve benzeri maddelere karşı koruyucu PU tabanlıdır. Kolay giyilip çıkarılmasını sağlamak amacı ile esnek ön bant ve cırt bantları vardır.



EN 20345 S1



## Yağlı parçalar için en güvenli çözüm...

ULTRANE 500  
GRIP & PROOF

KRYNIT 580  
GRIP & PROOF



4121



4343

ISO 13997:  
7N

## Çok yağlı ortamlar için en iyi koruma Yüksek dayanıklılık, kayma ve cilt koruması bir arada

MAPA'nın yağlı ortamlar için özel geliştirdiği testlerde en yüksek performans sonuçları: **ULTRANE 500 & Krytech 580**. En belirgin avantajları:

- Yağlı ve kırılgan parçalarla çalışırken mükemmel tutuş sağlar
- Yüksek Kaydırmazlık ve Yağ Geçirmezlik Teknolojisi ; - Kas yorgunluğunu azaltır
- Özel kaplama teknolojisi piyasada mevcut standart - Verimliliği artırır. Uzun ömürlüdür
- Kesilme Direnci - Seviye 3 (Krynit 580)

**MAPA®**  
PROFESSIONNEL  
www.tr.mapa-pro.com

# GALIA FLEX

NÖTRAL GÖZLÜK



- 01\_ Darbeleri absorbe eden yumuşak burun köprüsü.
- 02\_ Bozulma olmadan periferik görüş sağlayan monoblok lens.
- 03\_ Kullanıcıyla uyumlu olması için 3 farklı pozisyona ayarlanabilir aç.
- 04\_ Yüksek görünürlük için parlak renkli gözlük sapları.



**GÜNEY**  
HİRDAVAT A.Ş.



Düşük enerjili darbeler



T Açın sıcaklıklarda yüksek hız etkileri



Menar kalma için polikarbon tırba

## SCAFFTAG® - EKİPMAN YÖNETİM SİSTEMLERİ



Firmamız; "Can İş Sağlığı" olarak satış pazarlamasını yaptığımız "Kişisel Koruyucu Donanımlar, Çevre Koruma Ürünleri" yanında (LockOut-TagOut) LO/TO kısaltma adıyla tanımladığımız "Kilitleme-Etiketleme" sistemleri ve Scafftag® ürünleri de yer almakta.

Scafftag® ekipman yönetim sistemleri bir taşıyıcı ve içine konan karttan / kartlardan oluşmaktadır. Kullanma amacımız ekipman bakım ve kontrollerinin düzgün bir şekilde kayıt altına alınmasıdır.

Kartlar normal olarak çıkmaz kalemle yazılır ve kart dolunca bakımların kaydı olarak saklanır.

Kart yerinden çıkmış ise, o aletin (iskele-Merdiven-Forklift vs.) o an kontrol kaydı olmadığı için taşıyıcı üzerinde "kullanmayın" uyarısı gözükür ve kullanılmaz. Kart dolunca taşıyıcıya yeni kart konulur.

Scafftag® ile; Ekipmanları, vanaları, iskeleleri, merdivenleri, emniyet kemerlerini v.b. birçok noktayı, emniyet ve bakım bilgilerini içeren esnek kart sistemiyle kontrol altına alabilirsiniz.

Scafftag®, Güvenlik ve sağlık, bakım, uygunluk ve is performansınızı arttırmak için; ekipmanın son kullanma tarihini, yerini, kapasitesini, kontrol tarihini, bir sonraki kontrol tarihini, test durumunu gösterir. Görsel kontrollerde denetimcilere kolaylık sağlar.



Kullanım yerine göre; İskele, merdiven, kimyasal tankı, forklift, küçük aletler vb. amaçlar için farklı boyutta kart ve taşıyıcısı vardır.

Kendinize özel taşıyıcı ve kartlar imal ettirmemiz mümkündür.

İSKELELER İÇİN : Scafftag®  
KİMYASALLAR İÇİN : Chemtag®  
FORKLİFTLER İÇİN : Forkliftag®  
MERDİVENLER İÇİN : Laddertag®  
KALDIRMA EKİPMANLARI İÇİN : Unitag®  
GENEL AMAÇLI : Multitag® ve Microtag®



Ayrıntılı bilgi için; Can İş Sağlığı ve Güvenlik Mlz. San. Tic. Ltd. Şti.;  
Web: [www.canis.com.tr](http://www.canis.com.tr) • Telefon: +90 216 428 15 40.

# sorbent

## Yangın Kaçış Başlığı ZEVS-U

Yangın kaçış başlığı, insanların yangın ve duman yayılması sırasında acilen boşaltılması için tasarlanmıştır. İnsanların akciğerlerine nüfuz eden, gözlere veya kafa derisine zarar verebilecek yangın ve zehirli maddelere karşı koruma sağlar.

Yangın kaçış başlığı apartman ve ofis binaları, hastaneler, oteller ve kalabalık tesislerin duman dolu odalarından yetişkin nüfusu ve 12 yaşın üzerindeki çocukları acil durumda tahliye etmek için kullanılır.

MADE IN RUSSIA

TÜRKİYE DİSTRİBÜTÖRÜ



PERPA TİCARET MERKEZİ B BLOK KAT:8 NO:978-980 ŞİŞLİ/İSTANBUL  
(T) 0 212 210 11 18 / (F) 0 212 210 12 18 / (W) [www.iskoruma.com](http://www.iskoruma.com)





# VEO AV12 BARET



## ÜRÜN ÖZELLİKLERİ

- Havalandırmalı
- 6 noktadan bağlantılı içlik
- Tekstil içlik
- Kulaklık ve vizör ile uyumlu
- Vinil ter bandı
- ABS malzemeden üretilmiş
- Yağmur kanalı
- Vidalı ayarlama
- Ayarlanabilir tekstil çene bağı
- Ergonomik ve hafif dizayn
- Beyaz ve sarı renklerde

**istanbul  
ticaret**  
İş Güvenliği ve Endüstriyel Ürünler Sanayi A. Ş.

[www.istanbulticaret.com](http://www.istanbulticaret.com)

**VEO**

## EMERTON SUMMER TAKIM



# 5 in 1

Yelek, Askılı tulum, Mont, Pantolon, Şort

Tek üründe dört mevsim yaşayın.



[www.ergonom.com.tr](http://www.ergonom.com.tr)



## EKS Emniyet Kemer Sanayi ve İş Güvenliği Malzemeleri Ltd. Şti.

Kuruluşumuzdan bu yana prensiplerimizden taviz vermeden ortaya koyduğumuz iş anlayışımıza uygun olarak en büyük hedefimiz, üretimlerimizi en yüksek kalite standartlarında üretmek ve tam zamanında teslim etmektir. Ayrıca en modern ekipman ve üretim yöntemleri ile gerçekleştirdiğimiz imalatlarımızın yüksek verimlilik ve kararlılık içerisinde bitirilmesini, öte yandan da ortaya çıkacak müşteri memnuniyetinin gelecekteki işlerimiz için referans teşkil etmesini sağlayarak ilke ve prensiplerimize olan bağlılığımızı her daim göstermek istiyoruz.

Vizyonumuz firmamızın sürekliliğini temin ederken, müşterilerimize her zaman için beklediklerinden daha fazlasını sunmayı amaçlıyoruz. Çalışanlarımızla birlikte en üst seviyede tuttuğumuz çalışma enerjimizi firmamızın adı altındaki bütün işlerde ortaya çıkardığımız fayda ve müşteri memnuniyetinden alıyoruz. Sahip olduğumuz bu çizgiyi yeni kuşaklar için de her koşulda koruyacağımız inancındayız.

Motivasyonu yüksek profesyonel ekibimiz ve kaliteden ödün vermeksizin başarıya tutkumuz, bizi sektördeki rakiplerimizden daha farklı bir yere konumlandıran en güçlü özelliğimizdir. Güçlü ve güvenilir itibarımız zaman baskısı yüksek, teknolojik olarak riskli projelerde çalışan, güvenliğe önem veren mükemmeliyetçi iş anlayışımızın ve anlayışımızın bir eseridir. Güven anlayışını temel alan ticaret yapımız sayesinde ise müşterilerimize en kaliteli hizmeti, en hesaplı maliyetle ve doğru zamanda sunmaya devam edeceğiz. EKS Emniyet Kemer San. Ltd. Şti. olarak, bugüne kadar sağladığımız istikrarlı büyüme, stratejimizin doğal bir neticesi olarak devam edecektir.

Ostim Org. San. Blg. 1251. Sokak No: 3 Yenimahalle - Ankara

Tel: +90 312 354 23 89  
+90 312 385 38 85

Faks : +90 312 385 58 56

[www.eksisguvenligi.com](http://www.eksisguvenligi.com)

[info@eksisguvenligi.com](mailto:info@eksisguvenligi.com)



### CENTURION VULCAN YÜKSEK ISI GÜVENLİK BARETİ:



Yayılan (radyan) yüksek ısı riskinin olduğu döküm, petrokimya gibi endüstrilerde kullanılmak üzere tasarlanmış; 500 °C dereceye kadar radyan ısıda güvenli çalışma olanağı sağlayan eşsiz Vulcan güvenlik bareti ülkemizde döküm ve demir-çelik endüstrilerinde kabul görmüştür ve Centurion Safety Products firmasının özel tasarım ürünlerinden biridir.

Altı nokta tekstil içliği, renk ve bas çevir ratchet baş bandı opsiyonları ile yüksek radyan (yayılan) ısı riski ile yapılan çalışmalarda Vulcan güvenlik bareti güvenilir bir çalışma ekipmanıdır. Fiberglas, cam destekli plastikden imal edilmiş olan Vulcan baret yaklaşık 375 gr ağırlığındadır. Barete takılabilecek kulaklık, yüz siperi gibi ekipmanlarla uyumludur ve yüksek radyan ısı ile çalışma söz konusu olduğunda, gold siper ile uzun süreli performans ve koruma sağlanmaktadır. Yüz siperi ile çalışıldığında, 1800 °C dereceye kadar yüksek ısıya mukavim özel kasnağı ile bir set oluşturmaktadır. 2.000V Elektrik, yatay deformasyon, erimiş metal direnci ve -30 °C derece performans özelliği bulunmaktadır.



ARAP CAMİİ MH. FERMENECİLER CAD.NO:7 KARAKÖY / İSTANBUL

Tel: (0212) 252 46 97 Faks: (0212) 243 56 49

Web: [www.evrenis.com.tr](http://www.evrenis.com.tr) - e mail : [evren@evrenis.com.tr](mailto:evren@evrenis.com.tr)







**UNIVERSAL**  
*techno*

**8701**  
**PU (POLİÜRETAN)**  
**KAPLAMA ELDİVEN**



Cat: II

13 guage naylon iplikten yapılmış, astar üzeri avuç içi ve parmaklar PU (Poliüretan) ile kaplı eldiven.

#### KULLANIM ALANLARI:

- Hassas işlerde ve ufak parçaların montaj işlerinde.
- Elektronik aletlerin bakım ve montajında.
- Ürün kontrolü gereken işlerde
- Telefon, elektrik devresi montaj işlemlerinde.
- Tarımsal ürün toplama işlerinde.

#### ÖZELLİKLERİ:

Eldivenin son derece hafif ve duyarlı olması, eli mükemmel kavraması ile güvenli ve rahat kullanım ve koruma sağlar. Elleriniz terlemeden ahat ve konforlu kullanım için uygundur.



Rüstem Paşa Mahallesi Alacahamam Sokak No: 4/A Eminönü - Fatih / İSTANBUL Tel: 0 212 514 08 44 (pbx) E-mail: info@cansular.com Web: www.cansular.com

## QuickRinse QuickFix&Rinse

*Yeni!*

### QuickRinse:

- 2 x 5 göz duşu ampulü, içinde 20 ml % 0,9 steril sodyum klorür bulunur
- Gözlerden toz ve kiri çalkalamak için hızlı, kolay ve hijyenik yardım
- Açılmamış ampullerin en az 3 yıllık raf ömrü vardır
- Kompakt dolap - hazır ve duvara montajı kolay



### QuickFix&Rinse:

- 45 ad. hava geçirgen esnek yara bandı - tek tek hijyenik olarak ambalajlanmıştır
- 5 göz duşu ampulü, içinde 20 ml % 0,9 steril sodyum klorür bulunur
- Küçük kazalarda hızlı, kolay ve hijyenik yardım
- Yara bantlarını ve göz duşunu birleştiren bir dolap
- Kompakt dolap - hazır ve duvara montajı kolay



# Nalbur Teknik®

SEKTÖRDEKİ  
VARLIĞINIZI  
GÖRÜNÜR  
KILIN



İSTANBUL  
**HİRDAVAT**  
FUARI  
Hardware Fair



| NO | ADI / SOYADI                                                          | ADRESİ                                                                           | TELEFON / FAKS                               | WEB / E-MAIL                                                  |
|----|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| 1  | EVREN İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ LTD.ŞTİ<br>ERDOĞAN EVRAN               | Fermeneciler Cad.No:7<br>Karaköy / İSTANBUL                                      | Tel : 0212 244 26 23<br>Fax: 0212 243 56 49  | www.evrenis.com.tr<br>evrenis@ttmail.com                      |
| 2  | ALARM YANGIN SÖNDÜRME CİHZ.LTD.ŞTİ.<br>MURAT KANGÜN                   | Bakır ve Piriñler San.Sit. Açelya Cad.<br>No:17 Beylikdüzü / İSTANBUL            | Tel : 0212 875 94 77<br>Fax: 0212 875 94 82  | www.alarmyangin.com<br>alarm@alarmyangin.com                  |
| 3  | CAN İŞ SAĞLIĞI VE GÜV.MALZ.LTD.ŞTİ.<br>GÜLAY YASAN                    | Uzunçayır Yolu Cad. No:2/46-47<br>Hasanpaşa / İSTANBUL                           | Tel : 0216 428 15 40<br>Fax: 0216 326 40 02  | www.canis.com.tr<br>can@canis.com.tr                          |
| 4  | ÇİFTTEL İŞ GÜVENLİĞİ MALZ.SAN.TİC.A.Ş.<br>OSMAN ZEKİ AKDAĞ            | Tünel Cad. Apkan Han No:36 /1<br>Karaköy / İSTANBUL                              | Tel : 0212 249 79 32<br>Fax: 0212 252 24 97  | www.cifttelis.com<br>info@cifttelis.com                       |
| 5  | İGES İŞ GÜVENLİĞİ EKİP.SAN.Ve TİC.LTD.ŞTİ.<br>CEMİL BAŞGÖL            | Davutpaşa Cad. Yıldız Sok. No: 8/A<br>Topkapı-Zeytinburnu / İSTANBUL             | Tel : 0212 501 38 26<br>Fax: 0212 501 36 34  | www.iges.com.tr<br>iges@iges.com.tr                           |
| 6  | YORUM İÇ VE DIŞ TİC.LTD.ŞTİ.<br>ALİ ABBAS YOLDAŞ                      | Dudullu Org. San. Böl. 4. Cad. No:8<br>Esenşehir- Ümraniye / İSTANBUL            | Tel : 0216 415 17 17<br>Fax: 0216 526 40 12  | www.yorumticaret.com.tr<br>bilgi@yorumticaret.com             |
| 7  | DERİ - İŞ SAN. A.Ş.<br>NORİ MEŞULAM                                   | Necatibey Cad. No:39<br>Karaköy / İSTANBUL                                       | Tel : 0212 293 79 49<br>Fax: 0212 251 91 74  | www.deriis.com<br>deri-is@deriis.com                          |
| 8  | AYDINLAR TİCARET<br>AYDIN ÜNSOY                                       | Fermeneciler Cad. No:10<br>Karaköy / İSTANBUL                                    | Tel : 0212 244 01 01<br>Fax: 0212 251 06 60  | aydinlarticaret@e-kolay.net                                   |
| 9  | İSTANBUL TİCARET İŞ GÜV.Ve END.ÜRN.SAN.LTD.ŞTİ.<br>VEYSEL AYKOL       | Nato Yolu Cad. Metanet Sok. No:2<br>Y.Dudullu Ümraniye / İSTANBUL                | Tel : 0216 527 73 56<br>Fax: 0216 499 25 23  | www.istanbulticaret.com<br>info@istanbulticaret.com           |
| 10 | ÖZENSAN SANAYİ MAKİN. VE MALZ.A.Ş.<br>ENGİN ÇELİK                     | Tünel Cad. Medrese Sok. No:12/A<br>Karaköy / İSTANBUL                            | Tel : 0212 244 13 50<br>Fax: 0212 245 25 69  | www.ozensan.com<br>ozensan@superonline.com                    |
| 11 | BERCAN SANAYİ ÜRÜNLERİ TİC.Ve SAN.A.Ş<br>MEHMET HİLMİ ALTIPARMAK      | Tünel Cad. No:72<br>Karaköy / İSTANBUL                                           | Tel : 0212 293 09 50<br>Fax: 0212 249 20 69  | www.bercan.com.tr<br>bercan@bercan.com.tr                     |
| 12 | BARİŞ İŞ GÜVENLİĞİ MALZ.LTD.ŞTİ.<br>TURHAN EZBER                      | Tünel Cad. Galata Hırd.Çarş.No:60-61<br>Karaköy / İSTANBUL                       | Tel : 0212 244 53 12<br>Fax: 0212 244 53 12  | www.barisisguvenligi.com<br>baris_isguvenligi@hotmail.com     |
| 13 | İŞ GÜVENLİĞİ MERKEZİ<br>İPEK ERCAN                                    | Evren Mah. Bahar Cad. No: 31<br>Güneşli / İSTANBUL                               | Tel : 0212 657 17 14<br>Fax: 0212 657 17 68  | www.isguvenligimerkezi.com<br>isguvenligi@e-kolay.netcom      |
| 14 | KAYA YAPI İÇ MİMARLIK LTD.ŞTİ.<br>ALİ KAYA                            | Gebze Org. San. Böl. 1000 Sok. No: 1015<br>Çayırova-Gebze / KOCAELİ              | Tel : 0262 677 19 19<br>Fax: 0262 677 19 10  | www.kayagrubu.com.tr<br>allkaya@kayagrubu.com.tr              |
| 15 | BES İŞ GÜV.MALZ.LTD.ŞTİ.<br>AHMET BULUT                               | Ulubatlı Hasan Bulvarı No:65<br>BURSA                                            | Tel : 0224 254 17 70<br>Fax: 0224 254 55 45  | www.bursaeldivensanayii.com<br>bes@bursaeldivensanayii.com    |
| 16 | BERİL ENDÜSTRİYEL ÜRÜNLER MÜHENDİSLİK TİC. LTD.ŞTİ.<br>İBRAHİM DURGUT | Mamure Mah. Yakup Satar Cad. No:44/A<br>EŞKİŞEHİR                                | Tel : 0222 230 04 03<br>Fax: 0222 233 39 93  | www.berilmuh.com.tr<br>info@berilmuh.com.tr                   |
| 17 | SEDEF ELEKTRİKLİ EL ALETLERİ SAN.TİC.A.Ş.<br>ÖZCAN ÖZİPEKLİLER        | Yalova Yolu 2.km No:332<br>Osmangazi / BURSA                                     | Tel : 0224 215 15 15<br>Fax: 0224 215 15 20  | www.sedef.com.tr<br>info@sedef.com.tr                         |
| 18 | KESKİN İŞ GÜVENLİK MALZ.TİC.Ve SAN.LTD.ŞTİ.<br>FERİT KESKİN           | Üçevler Mah.71.Sok.Beşevler San.Sit.<br>No:13 Nilüfer / BURSA                    | Tel : 0224 441 22 37<br>Fax: 0224 441 41 09  | www.keskinis.com<br>keskinis@superonline.com                  |
| 19 | İŞ TEKNİK - İŞ GÜVENLİĞİ YAP.MALZ.SAN.TİC.LTD.ŞTİ.<br>VELİ İŞBİLİR    | Eski San. Böl. 4.Cad.No:26<br>KAYSERİ                                            | Tel : 0352 320 29 31<br>Fax: 0352 336 33 86  | www.isteknik.com.tr<br>isteknik@isteknik.com.tr               |
| 20 | İST. İŞÇİ SAĞLIĞI TEC.LTD.ŞTİ.<br>M.SERDAR TÜRKÜÇAR                   | Ostim Mh. Melih Gökçek Bulvarı 31.Cd.<br>2269.Sk No: 42/1-2 Yenimahalle / ANKARA | Tel : 0312 384 13 00<br>Fax: 0312 341 73 03  | www.ist.com.tr<br>info@ist.com.tr                             |
| 21 | MOGUL TEKSTİL SAN. TİC. LTD.ŞTİ.<br>EKREM KAYALI                      | Kocatepe Mah. Şehir Parkı Cad. No:91<br>Bayrampaşa / İSTANBUL                    | Tel : 0212 640 71 01<br>Fax: 0212 640 71 05  | www.mogul.com.tr<br>info@mogulsb.com                          |
| 22 | NAM İÇ VE DIŞ TİCARET A.Ş.<br>AHMET KÜÇÜK                             | 1145 / 10 SOK. NO:16-18<br>Yenişehir / İZMİR                                     | Tel : 0232 458 45 45<br>Fax: 0232 449 01 30  | www.nam.com.tr<br>info@nam.com.tr                             |
| 23 | İDEAL İŞ GÜVENLİĞİ<br>ŞENAY ÖZDEMİR                                   | Hasemek 22. Cad. 1470. Sok. No:32-34<br>Ostim / ANKARA                           | Tel : 0312 395 52 52<br>Fax: 0312 395 53 99  | www.idealisguvenligi.com.tr<br>info@idealisguvenligi.com.tr   |
| 24 | KARDELEN AYAKKABI KONF.SAN.Ve TİC.LTD.ŞTİ.<br>MEHMET MUTLU KILINÇ     | Y.Dudullu Bostancı Yolu No: 48/A<br>Ümraniye / İSTANBUL                          | Tel : 0216 527 00 57<br>Fax: 0216 527 00 56  | www.kardelentekstil.com.tr<br>kardelen@kardelentekstil.com.tr |
| 25 | REİS MAKİNA TİC. VE SAN. A.Ş.<br>DURSUN TOPÇU                         | Tersane Cad.Billur Sok.No:8<br>Karaköy / İSTANBUL                                | Tel : 0212 252 24 45<br>Fax: 0212 249 82 17  | www.reismakina.com.tr<br>reis@reismakina.com.tr               |
| 26 | FERU İŞ GÜVENLİĞİ ve METAL YAPI SAN.TİC.LTD.ŞTİ.<br>FERUDUN YILDIZ    | Turgutreis Mah.Cengiz Topel Cad.No:16<br>Atışalanı Etenler / İSTANBUL            | Tel : 0212 628 17 06<br>Fax: 0212 628 17 59  | www.feru.com.tr<br>feru@feru.com.tr                           |
| 27 | MAKPAŞ AMBALAJ LTD. ŞTİ.<br>ŞİNASİ ÖZTÜRK                             | Nilüfer Tic. Merkezi 56. Sok. No: 20<br>Nilüfer / BURSA                          | Tel : 0224 443 68 36<br>Fax: 0224 443 68 40  | www.makpas.com<br>makpas@makpas.com                           |
| 28 | TAN TEKNİK EMNİYET MALZEMELERİ SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.<br>HARUN DURUL  | Şerifali Mah. Tavukçuyolu Cad. No:266/A<br>Ümraniye / İSTANBUL                   | Tel : 0216 540 49 79<br>Fax: 0216 420 93 32  | www.tanteknik.com<br>tanteknik@tanteknik.com                  |
| 29 | KNOT YAPI VE İŞ GÜVENLİĞİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ.<br>ÖZGÜR ŞAKAR          | Cumhuriyet Mah. Çetin Sok. No: 4<br>Kat: 1-2 Kartal / İSTANBUL                   | Tel : 0 216 377 13 13<br>Fax: 0216 377 54 44 | www.knot.com.tr<br>info@knot.com.tr                           |
| 30 | AHTER DIŞ TİC.LTD.ŞTİ.<br>ERHAN ÖZKANCA                               | Tersane Cad.Hoca Hanım Sok.No:3/A<br>Karaköy / İSTANBUL                          | Tel : 0212 252 02 52<br>Fax: 0212 252 62 52  | www.ahter.com.tr<br>info@ahter.com.tr                         |
| 31 | ELTEKS TEKSTİL VE KİMYA ÜRÜN. SAN.TİC.LTD.ŞTİ.<br>ÖZCAN YALDIZ        | Demirtaş Org.San.Böl.Mustafa Karaer<br>Cad.No:27 BURSA                           | Tel : 0224 261 06 37<br>Fax: 0224 261 06 39  | www.elteks.com<br>info@elteks.com                             |

| NO | ADI / SOYADI                                                                | ADRESİ                                                                                                | TELEFON / FAKS                                 | WEB / E-MAIL                                                        |
|----|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| 32 | İGE LTD.ŞTİ.<br>MUSTAFA ŞENALP                                              | Perpa Tic.Merk. A.Blok Kat.8 No:729<br>Okmeydanı / İSTANBUL                                           | Tel : 0212 221 63 01<br>Fax: 0212 221 63 04    | www.igeltd.com<br>info@igeltd.com                                   |
| 33 | ÖZKAN TEKNİK EMNİYET MALZ.SAN.VE TİC.A.Ş.<br>AYHAN ÖZKAN                    | Maltepe Cad.Alba San.Sit.C.Blok No:232<br>Bayrampaşa / İSTANBUL                                       | Tel : 0212 493 48 78-79<br>Fax: 0212 493 48 74 | www.ozkantechnik.com<br>ayhanozkan@ozkantechnik.com                 |
| 34 | EMA EMNİYET AYAKKABILARI TEKS. TUR. SAN.TİC.LTD.ŞTİ.<br>HAKAN ERCAN         | İstanbul Tuzla Org.San.Böl. 9.Cad.No.6<br>Tepeören-Akırat Tuzla / İSTANBUL                            | Tel : 0216 444 33 62<br>Fax: 0216 593 34 44    | www.emaayakkabi.com<br>info@emaayakkabi.com                         |
| 35 | GÜÇLÜ İŞ GÜVENLİĞİ LTD.ŞTİ.<br>RIFAT YEŞİLTEPE                              | 1183 /2 Sok. No: 31/ G Yenisehir İş<br>Merkezi Yenisehir / İZMİR                                      | Tel : 0232 457 21 35<br>Fax: 0232 433 61 01    | www.gucluisguvenligi.com<br>info@gucluisguvenligi.com               |
| 36 | DRAEGER SAFETY KORUNMA TEKNOLOJİLERİ LTD.ŞTİ.<br>ABİDİN KORKMAZ             | Konrad adenauer cad. No:54/A-B<br>Yıldız - ÇANKAYA/ANKARA                                             | Tel : 0312 491 06 66<br>Fax: 0312 490 13 14    | www.draeger.com<br>info.draegersafetyturk@draeger.com               |
| 37 | SET TEKNİK EMNİYET ve ÇEVRE VE LAB.TEK.SAN.TİC.LTD.ŞTİ.<br>ERDAL GÜLLÜ      | Kayışdağı cd. Sumbül Sk. Sumbül Apt.<br>No:3/1 Küçükbakkalköy-Kadıköy / İST.                          | Tel : 0216 577 51 05<br>Fax: 0216 577 51 06    | www.set-ltd.com.tr<br>info@set-ltd.com.tr                           |
| 38 | İŞ KORUMA İŞ GÜV. MALZ. SAN.TİC.LTD.ŞTİ.<br>ARDA ATAĞLU                     | Tersane Cad. No: 67<br>Karaköy / İSTANBUL                                                             | Tel : 0212 243 83 23<br>Fax: 0212 243 79 30    | www.iskoruma.com<br>info@iskoruma.com                               |
| 39 | BEYBİ PLASTİK FAB. SAN.A.Ş.<br>CENGİZ YAYLALI                               | Y.dudullu Org.San.Böl.1.Cad.No:27<br>Ümraniye / İSTANBUL                                              | Tel : 0216 420 11 01<br>Fax: 0216 313 55 49    | www.beybi.com.tr<br>cengiz@beybi.com.tr                             |
| 40 | ALBİ LATEK ÜRN. LTD. ŞTİ.<br>İBRAHİM EŞGÜNOĞLU                              | İkitelli O.S.B.Metal İş San.Sit.8.Blok No:17<br>Küçükçekmece / İSTANBUL                               | Tel : 0212 549 67 27<br>Fax: 0212 549 69 77    | www.derbeyldiven.com<br>derby@derbeyldiven.com                      |
| 41 | VİOLA VALENTE İŞ EKİPMANLARI SAN.TİC.LTD.<br>METİN YETİM                    | Elmalı Köyü Keser Cad. No:12<br>Beykoz / İSTANBUL                                                     | Tel : 0216 440 06 21-22<br>Fax: 0216 440 06 23 | www.violavalente.com<br>info@violavalente.com                       |
| 42 | FOSTER AYAK.KAU.PLS.SAN.TİC.LTD.ŞTİ.<br>İRFAN HAKAN SEVİM                   | İstanbul Org. Deri Yan. San. 20. Yol YB<br>18.Parsel Aydınlı-Tuzla / İSTANBUL                         | Tel : 0216 591 01 86-87<br>Fax: 0216 591 06 97 | www.foster-shoes.com<br>info@foster-shoes.com                       |
| 43 | EMİRHAN İŞ GÜV.MALZ.LTD.ŞTİ.<br>KAPLAN ŞAHİN                                | Kible Çeşme Cad. No: 84<br>Eminönü / İSTANBUL                                                         | Tel : 0212 528 94 45<br>Fax: 0212 528 94 46    | www.emirhanis.com.tr<br>emirhan@emirhanis.com.tr                    |
| 44 | URSAN İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI LTD.ŞTİ<br>MURAT URLIOĞLU                    | Necatibey Cad. No: 5 / 61<br>Karaköy / İSTANBUL                                                       | Tel : 0212 243 11 42<br>Fax: 0212 249 35 46    | www.ursan.com.tr<br>murat@ursan.com.tr                              |
| 45 | ERGONOM İŞ VE YANGIN GÜVENLİK<br>ERKAN ATEŞ                                 | Büyük Oto Tic. Mrk. 107.Sok. No:3<br>Yıldırım / BURSA                                                 | Tel : 0224 346 08 32<br>Fax: 0224 346 08 32    | www.ergonom.com.tr<br>info@ergonom.com.tr                           |
| 46 | ATEŞ İNŞ. SAN. TAAH. TİC. A.Ş<br>SEMA TURGUT                                | 75. Yıl Cad. No: 5<br>Hadımköy - Çatalca / İSTANBUL                                                   | Tel : 0212 771 12 12<br>Fax: 0212 771 12 19    | www.atesas.com.tr<br>info@atesas.com.tr                             |
| 47 | TEKNİK MUAYENE<br>DEVİRİM EFE                                               | Ortaklar Cad. Sakızağacı Sok. No:1/K,<br>Mecidiyeköy-Şişli / İSTANBUL                                 | Tel : 0212 244 72 07<br>Fax: 0212 244 72 10    | www.teknikmuayene.com.tr<br>kalite@teknikmuayene.com.tr             |
| 48 | YÜKSEK İŞLER PRODÜKSİYON TAAH. DANIŞM. TİC. LTD. ŞTİ<br>C. GÜNEŞ ERGÜDEN    | Türkali mah. Nüzhetiye cad. Azizbey apt.<br>No: 54/2-C Beşiktaş / İSTANBUL                            | Tel : 0212 2597205-06<br>Fax:                  | www.yuksekisler.com<br>info@yuksekisler.com                         |
| 49 | MEPA İŞ GÜVENLİĞİ VE TEKNİK MALZ. PAZ. TİC. LTD. ŞTİ.<br>PELİN ÇELİK        | Küreçiler Cad. Orhon Han 52 / 6<br>Karaköy / İSTANBUL                                                 | Tel : 0212 243 62 89<br>Fax: 0212 243 45 46    | www.mepaisguvenligi.com<br>pelin.celik@mepaisguvenligi.com          |
| 50 | EURO PROTECTION İSTANBUL LTD. ŞTİ.<br>CANDAN AKARTÜRK                       | Perpa B. Blok Kat: 2 No: 35<br>Okmeydanı-Şişli / İSTANBUL                                             | Tel : 0212 320 30 09<br>Fax: 0212 210 22 19    | www.europrotection.com.tr<br>info@europrotection.com.tr             |
| 51 | SET İŞ GÜVENLİĞİ MLZ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.<br>YAVUZ YAZICIOĞLU               | Tersane Cd. Bakır Sok. No:11 Assan Kibar<br>Holding Binası Kat:3 Karaköy / İSTANBUL                   | Tel : 0212 253 92 86<br>Fax: 0212 253 92 87    | www.setis.com.tr<br>info@setis.com.tr                               |
| 52 | MFA İŞ GÜVENLİĞİ VE MED. TEKS. İM.TİC. SAN.LTD. ŞTİ<br>FATİH FURTUN         | Çaydamar Mah. Ahmet Taner Kışlalı Cad.<br>ZİGEM No: 9A ZONGULDAK                                      | Tel : 0372 253 40 30<br>Fax: 0372 253 40 69    | www.mfamask.com<br>f.furtun@mfamask.com                             |
| 53 | MAKSİMUM İŞ GÜVENLİĞİ ÇEV.KOR.MALZ. SAN.TİC.LTD.ŞTİ.<br>DENİZ YÜKSEL        | Ali Nihat Tarhan Cad. Eryılmazlar Sok.<br>No:3 K:5 İçerenköy / İSTANBUL                               | Tel : 577 49 50-51-52<br>Fax: 0216 577 49 53   | www.maksimumisguvenligi.com<br>info@maksimumisguvenligi.com         |
| 54 | BREY İŞ GÜVENLİĞİ<br>BURÇİN YALÇIN                                          | Giyimkent C4-B183 No: 102<br>Esenler / İSTANBUL                                                       | Tel : 0212 438 45 10<br>Fax: 0212 438 45 11    | www.brey.com.tr<br>burcin@brey.com.tr                               |
| 55 | ERATAŞ İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.<br>EMİN KUŞÇU           | Cumhuriyet Mah. Fatih Cad. Mermer Sok.<br>B.Blok No: 20 Kartal / İSTANBUL                             | Tel : 0216 377 31 31<br>Fax: 0216 309 95 98    | www.eratas.com.tr<br>info@eratas.com.tr                             |
| 56 | YANKI EĞİTİM DANIŞMANLIK VE BİLİŞİM HİZ. TİC. LTD. ŞTİ.<br>ALPARSLAN YILMAZ | Bostancı San. Sit. Doğan Bey Cad. İrem İş<br>Mrk. No:38 /8 Bostancı / İSTANBUL                        | Tel : 0216 577 00 57<br>Fax: 0216 577 00 58    | www.yankidan.com<br>info@yankidan.com                               |
| 57 | AYNEN ELDİVEN LTD. ŞTİ.<br>NUSRET YEŞİLÇİMEN                                | Gürsu Sanayi Bölgesi Taşilyol Cad. No: 2<br>Gürsu / BURSA                                             | Tel : 0224 376 14 44<br>Fax: 0224 376 14 39    | www.ayneneldiven.com.tr<br>info@ayneneldiven.com.tr                 |
| 58 | ERKOS KİMYA SAN.TİC.LTD.ŞTİ.<br>İ. KAAK KOSTAK                              | 1202/2 Sok. No: 80/B Temsil Plaza<br>Yenişehir - Konak / İZMİR                                        | Tel : 0232 486 91 91<br>Fax: 0232 486 60 00    | www.erkos.com.tr<br>kaan.kostak@erkos.com.tr                        |
| 59 | YILDIZLAR İŞ ELBİSELERİ İŞ GÜVENLİĞİ<br>DOĞAN YILDIZ                        | Bilecik Sok. No: 28 /D<br>Sitel / ANKARA                                                              | Tel : 0312 348 30 51<br>Fax: 0312 353 04 02    | www.isguvenligiekipmanlari.net<br>yildiz@isguvenligiekipmanlari.net |
| 60 | KÖRFEZ İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.<br>AYDIN YILDIRIM    | Esenler Mah. Azizoglu Cad. Mutlu Sok.<br>No:1 Kaynarca - Pendik / İSTANBUL                            | Tel : 0216 596 06 10-11<br>Fax: 0216 596 06 21 | www.egetozmaskesi.com<br>info@egetozmaskesi.com                     |
| 61 | RADİX İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI A.Ş.<br>ÖZLEM DEMİRCİ DUYARLAR               | Küçükbakkal köy Mh., Merdiven Köy Yolu Cd., Rüstemağa<br>Sk.Piko Plaza No.1 34758 Ataşehir / İSTANBUL | Tel : 0216 688 83 00<br>Fax: 0216 688 83 01    | www.radix.com.tr<br>info@radix.com.tr                               |
| 62 | ORCAN TEKSTİL VE İŞ GÜVENLİĞİ MALZ. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.<br>BURAK DERE    | Mandıra Cad. Konak İş Mrk. B Blok No:5<br>Kadıköy / İSTANBUL                                          | Tel : 0216 325 15 87<br>Fax: 0216 325 15 88    | www.orcanltd.com<br>bilgi@orcanltd.com                              |



| NO | ADI / SOYADI                                                                                 | ADRESİ                                                                                     | TELEFON / FAKS                                 | WEB / E-MAIL                                                       |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| 63 | BRADY ETİKET VE İŞARETLEME TİC. LTD. ŞTİ.<br>MURAT SİPAHIOĞLU                                | Konaklar Mah. Selvili Sok. No: 8 C13 Blok Kat:3 D.5 4 Levent / İSTANBUL                    | Tel : 0212 264 02 20<br>Fax: 0212 270 83 19    | www.bradly.com                                                     |
| 64 | DEMİR MAKİNE TİC. VE SAN. LTD. ŞTİ.<br>BURAK DEMİR                                           | Emekyemez Mah. Buğulu Sok. No: 9/A Karaköy / İSTANBUL                                      | Tel : 0212 237 22 24<br>Fax: 0212 237 22 52    | www.dmrmaschine.com<br>burak.demir@dmrmaschine.com                 |
| 65 | ALTEK YAPI MARKET SAN. TİC. LTD. ŞTİ.<br>ÖMER TEKDEMİR                                       | Güzelevler Mah. Girne Bulvarı No: 282/A Ceyhan Karayolu 5.Km Yüreğir / ADANA               | Tel : 0322 380 00 00<br>Fax: 0322 380 01 01    | www.altekyapimarket.com<br>info@altekyapimarket.com                |
| 66 | ASTEK NİK İŞ GÜVENLİĞİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ.<br>MUSTAFA YASER ATAĞ                             | Asteknik Plaza M.Gökçek Bulvarı 26. Cad. 658 Sok. No:5-7 İvoksan / ANKARA                  | Tel : 0312 395 08 11-12<br>Fax: 0312 395 08 13 | asteknikplaza@mynet.com                                            |
| 67 | HAKSAT ELEKTRİK AYDINLATMA HİRD.SAN.TİC VE PAZ.LTD.ŞTİ.<br>HALİL İBRAHİM HAMAMCIOĞLU         | Cumhuriyet Mah.Eski sanayi sitesi 680 Sk. No:46 Muratpaşa/ANTALYA                          | Tel : 0242 310 95 00<br>Fax: 0242 345 59 85    | www.haksat.com.tr                                                  |
| 68 | DELTA PLUS PERSONEL GİYİM VE İŞ GÜV. EKİPMANLARI<br>JULIETTE COQUARD                         | Çobançeşme Mah. Sanayi Cad. No:58/A-B YENİBOSNA / İSTANBUL                                 | Tel : 0212 503 39 94<br>Fax: 0212 503 39 95    | www.deltaplus.eu                                                   |
| 69 | CERVA TURKEY İŞ GÜVENLİĞİ LTD ŞTİ<br>RAHİMİ HASAN                                            | Perpa tic merk.Bblok K:2 No:77 Okmeydanı/Şişli/İSTANBUL                                    | Tel : 0212 210 95 75<br>Fax: 0212 210 95 74    | www.cerva.com<br>rahmi.hasan@cerva.com                             |
| 70 | YILDIRIMLAR GİYİM<br>BAYRAM YILDIRIM                                                         | İst.yolu Gersan san.sit.2305 sok.No:482 Ergazi/ANKARA                                      | Tel : 0312 257 17 17<br>Fax: 0312 257 12 95    | www.yildirimlargiyim.com.tr<br>bayram@yildirimlargiyim.com.tr      |
| 71 | BERK PROKİMYA SAN VE TİC.A.Ş<br>BERKE OLCAY                                                  | Poligon mah.ABC Plaza No:117/B İstinye/İSTANBUL                                            | Tel : 0212 277 33 03<br>Fax: 212 277 33 36     | www.berkprokimya.com.tr<br>berke@berkprokimya.com                  |
| 72 | KAYNAK İŞ ELBİSELERİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ.<br>METİN KAYNAK                                     | Kışla C İŞ Kent San Sit 6 Blok N 102, Gaziosmanpaşa, İSTANBUL                              | Tel : 0212 615 68 47<br>Fax:                   | www.kaynakis.com<br>bilgi@kaynakis.com                             |
| 73 | CANSULAR HIRDAVAT SAN. TİC. A.Ş.<br>MEHMET ALİ BODUROĞLU                                     | Marpuççular, Alacahamam Caddesi No:24, Eminönü, İSTANBUL                                   | Tel : 0212 514 08 44<br>Fax:                   | www.cansular.com<br>info@cansular.com                              |
| 74 | S.S.A. KİMYA SANAYİ VE TİCARET LTD. ŞTİ.<br>SUAT AYAYDIN                                     | ABC Plaza Poligon Mh. Sarıyer Cd. 117-B Kat: 4 No: 10, İstinye – Sarıyer, İSTANBUL         | Tel : 0212 262 05 00<br>Fax:                   | www.ssakimya.com<br>info@ssakimya.com                              |
| 75 | ARME ARAŞTIRMA RİSK YÖNETİMİ MÜHENDİSLİK EĞİTİM VE İSTİSNAİ DAN. HİZ. LTD. ŞTİ. SERKAN KÜÇÜK | Türkocağı Cad.no:3 Kat:4 Cağaloğlu / İSTANBUL                                              | Tel : 0212 519 86 30<br>Fax:                   | www.armetr.com<br>info@armetr.com                                  |
| 76 | EKS EMNİYET KEMER SAN.LTD.ŞTİ.<br>AKİNER SAĞIR                                               | Ostim OSB Uzuncağı Cad.1251 Sok.No:3 Yenimahalle / ANKARA                                  | Tel : 0312 385 3885<br>Fax: 0312 385 5856      | www.eksisguvenligi.com<br>eks@eksed.com.tr                         |
| 77 | BURİŞ İŞ GÜVENLİĞİ TEKNİK HIRDAVAT SAN. TİC.LTD.<br>İBRAHİM YILMAZ                           | Üçevler Mah. Niltim 56.Sk. No:32 Nilüfer / BURSA                                           | Tel : 0224 443 57 97<br>Fax: 0224 443 57 93    | www.buris.com.tr<br>info@buris.com.tr                              |
| 78 | GLOBAL HSE EKİPMANLARI VE TEKNOLOJİLERİ LTD.ŞTİ.<br>ÖNDER ÖZTÜRK                             | Kayışdağı Mah.Rumeli Cad.No:11/A Ataşehir / İSTANBUL                                       | Tel : 0216 415 28 64<br>Fax: 0216 540 89 34    | www.globalhse.com.tr<br>onder.ozturk@gobalhse.com.tr               |
| 79 | GÜNEY HIRDAVAT A.Ş.<br>GÖKHAN ERPOLAT                                                        | İstoç 26.Ada F-1 Blok No:170 Bağcılar / İSTANBUL                                           | Tel : 0212 659 00 14<br>Fax: 0212 659 00 17    | www.guneyhirdavat.com<br>info@guneyhirdavat.com                    |
| 80 | MAVİ İŞ TEKSTİL ÜRT. PAZ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.<br>ENVER SEDAT ZAZA                            | Bağlarbaşı Mah. Atatürk Cad. No. 146/1, Maltepe, İSTANBUL                                  | Tel : 0216 366 21 24<br>Fax:                   | www.maviis.com<br>sedat@maviis.com.tr                              |
| 81 | EMAR PAZARLAMA FMD İD İÇ VE DİŞ TİCARET<br>MUSTAFA GÜRPINAR                                  | 273/1 SOK 12/D MANSUROĞLU Bayraklı / İZMİR                                                 | Tel : 0232 388 82 26<br>Fax: 0232 388 82 21    | www.emarpazarlama.com.tr<br>mustafag@emarpazarlama.com.tr          |
| 82 | TEZ İLERİ TEKN. VE SAV. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.<br>NURAY GÜLYAR                                  | BİLKENT PLAZA, A3 BLOK, NO.32 Bilkent / ANKARA                                             | Tel : 0312 266 24 70<br>Fax: 0312 266 24 72    | www.tez.com.tr<br>nuray@tez.com.tr                                 |
| 83 | ATA ENDÜSTRİYEL ÜRÜNLER TİC. SAN. LTD. ŞTİ.<br>HAMİDİ SERDAR ATADEMİR                        | İkitelli Org.San.Bolg. Tümsan Sanayi Sitesi 1. Kısım 7. Blok No:15 34490 Başakşehir / İst. | Tel: 0212 679 44 56<br>Fax: 0212 441 77 94     | www.ataendustriyel.com.tr<br>sardar.atademir@ataendustriyel.com.tr |
| 84 | NUMEKO BİLİŞİM TEKNOLOJİ SAN. TİC. A.Ş.<br>SEMİH KOÇAK                                       | BARBAROS MH. AK ZAMBAK SK. NO.3 D.37 Ataşehir / İSTANBUL                                   | Tel: 0216 688 36 22<br>Fax: 0216 688 36 23     | www.numeko.com.tr<br>semih.kocak@numeko.com.tr                     |
| 85 | ŞEKERCİLER DNZ. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.<br>AHMET HAKAN ŞEKERCİ                                | Evliya Çelebi Mah. Uyum Sk. No.3, İçmeler, Tuzla / İSTANBUL                                | Tel : 0216 447 51 51<br>Fax: 0216 395 27 69    | www.sekercilergroup.com<br>hakan@sekercilergroup.com               |
| 86 | PRESTİJ GIDA MAKİNA İNŞ. TAAH. SAN. TİC. LTD.<br>HALİL DEMİR                                 | Meclis Mah. Teraziler Cad. Sarıbelde Sit. N.10 BL No14 Sancaktepe / İSTANBUL               | Tel: 0216 471 87 10<br>Fax: 0216 471 87 42     | www.prestijsg.com<br>halildemir@prestijsg.com                      |
| 87 | İŞTE KKD İŞ GÜVENLİĞİ EKİPMANLARI SAN.VE TİC.A.Ş.                                            | Egemenlik Mah. 6089 Sok. No.2, Işikkent, Bornova, İZMİR                                    | Tel: 0232 436 60 62<br>Fax: 0232 436 60 61     | www.kkdiste.com<br>tijen@bortar.com                                |
| 88 | İNGİLİZ STANDARTLARI ENSTİTÜSÜ TÜRKİYE- BSI<br>Hanifi BARAN                                  | Değirmen Sk. No:16 AR Plaza Ofis:61/62 A BLOK, Kozyatağı/ İSTANBUL                         | Tel: 0216 445 90 38<br>Fax: 0216 463 26 26     | www.bsigroup.com/tr-TR/<br>bsi.eurasia@bsigroup.com                |
| 89 | GVS FİLTRE TEKNOLOJİLERİ SAN. VE TİC.A.Ş.<br>Ahmet AKALIN                                    | Merdikenköy Mah. Bora Sokak No:1-3/22 Kadıköy / İSTANBUL                                   | Tel: 0216 468 88 24<br>Fax: 0216 468 88 24     | www.gvs.com<br>ahmet.akalin@gvs.com                                |
| 90 | E.K.D<br>İSMAİL KAPLAN                                                                       | PERPA Ticaret Merkezi B Blok Kat: 8 No: 947, 34384, Okmeydanı / İSTANBUL                   | Tel: 0212 221 63 18<br>Fax: 0212 221 19 17     | www.ekd.web.tr<br>ismail@ekd.web.tr                                |
|    |                                                                                              |                                                                                            |                                                |                                                                    |
|    |                                                                                              |                                                                                            |                                                |                                                                    |
|    |                                                                                              |                                                                                            |                                                |                                                                    |



**ERATAŞ**  
*Tecrübenin 42.yılı*

## Kişisel Koruyucu Donanımlar

- Kafa Koruma
- Göz&Yüz Koruma
- Kulak Koruma
- Solunum Koruma
- El Koruma
- Vücut Koruma
- Ayak Koruma

-Yüksekte Çalışma Ekipmanları

MSA Türkiye Distribitörü

-Gaz Ölçüm Cihazları

Atık Yönetimi

Yol ve Çevre Güvenliği

Emniyet Kilit Sistemleri

Sabit Sistem Yaşam Hatları

Endüstriyel Temizlik Bezleri



Merkez: Cumhuriyet Mh. Fatih Cd. Mermer Sk. No:20 Kartal / İstanbul / TR  
T: +90 216 377 31 31 pbx - F: +90 216 309 95 98

Karaköy Bölge: Karaköy / İstanbul / TR  
T: +90 212 237 67 24 pbx - F: +90 212 250 84 06 - server@eratas.com.tr

Ankara Bölge: Grup İş Güvenlik Ltd. Şti.  
T: +90 312 418 32 35 pbx - F: +90 312 418 32 76 - info@grupisguv.com.tr

Çukurova Bölge: İSMER İş Güv. Ltd. Şti.  
T: +90 324 320 14 96 pbx - F: +90 324 320 14 97 - info@ismerltd.com.tr

[www.eratas.com.tr](http://www.eratas.com.tr) / [info@eratas.com.tr](mailto:info@eratas.com.tr)



# STARLINE

KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLAR



[WWW.STARLINESAFETY.COM](http://WWW.STARLINESAFETY.COM)



/starlinesafety